

Vergaderjaar 1996–1997

24 667

Wijziging van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag in verband met de mogelijkheid van tijdelijke afwijking

Nr. 12

AMENDEMENT VAN DE LEDEN VAN ZIJL EN BAKKER

Ontvangen 23 april 1997

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

In artikel I, onderdeel A, wordt in artikel 8a na het eerste lid, onder vernummering van het tweede en derde lid tot derde en vierde lid, een nieuw lid ingevoegd, dat luidt:

2. De afwijking, bedoeld in het eerste lid, wordt slechts toegepast, indien de in het eerste lid, onderdeel c, bedoelde scholing of begeleiding ten minste 20% van de overeengekomen arbeidsduur bedraagt gedurende de periode waarin de afwijking krachtens het derde lid wordt toegepast onderscheidenlijk mag worden toegepast.

Toelichting

Het wetsvoorstel verplicht de werkgever met de werknemers voor wie dispensatie van het minimumloon verleend wordt afspraken te maken over scholing en begeleiding. Dit is geheel in overeenstemming met de argumentatie achter het wetsvoorstel dat bepaalde groepen werkzoekenden over onvoldoende kennis en vaardigheden beschikken om in aanmerking te komen voor een baan tegen het volledige minimumloon. De mogelijkheid in de aanloop naar een baan met als beloning tenminste tijdelijk onder het minimumloon te werken biedt deze groep de mogelijkheid het tekort aan kennis en vaardigheden in een baan weg te werken. Scholing en begeleiding door de werkgever is daarvoor essentieel. Het wetsvoorstel is op dit punt echter te vrijblijvend. Het legt bovendien geen relatie tussen de behoefte aan scholing en begeleiding (i.e. het tekort aan kennis en vaardigheden) en de mate waarin de werkgever in de behoefte aan scholing en begeleiding voorziet enerzijds, en de mate van afwijking van het minimumloon anderzijds. Dit amendement beoogt de scholing en begeleiding door de werkgever steviger vast te leggen en bovendien een relatie te leggen tussen de omvang de scholing en begeleiding en de mate van afwijking van het minimumloon.

Van Zijl
Bakker