26448 Structuur van de uitvoering werk en inkomen (SUWI)

30950 Racisme en Discriminatie

Nr. 920 Brief van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 16 oktober 2026

Op 6 oktober heeft het lid Ergin (DENK) naar aanleiding van het bericht "UWV meet met twee maten bij fraude: bi-culturele achternaam krijgt hogere boetes" (ad.nl, 5 oktober 2026) verzocht om een brief, die ingaat op de vraag waarom er nog steeds geen aangifte is gedaan.

Zoals ik in mijn brief van 5 oktober 2026[1] heb aangegeven neem ik de signalen uit het artikel uiterst serieus en wil ik die tot de bodem uitgezocht hebben. Elke vorm van racisme en discriminatie vind ik onaanvaardbaar, zowel richting cliënten als bij UWV op de werkvloer.

In dit geval is sprake van mogelijke ongelijke behandeling van cliënten met een migratieachtergrond. Of dit het geval is wordt nog onderzocht. Zoals aangekondigd in mijn brief zal UWV in overleg met mij op basis van de uitkomsten van dit onderzoek bezien of en welke aanvullende maatregelen noodzakelijk zijn. Ik kan hier niet op vooruitlopen.

Daarnaast gaat het artikel over gedrag op de werkvloer bij de divisie Handhaving. Zoals ik aangaf in mijn brief zijn racistische en discriminatoire uitlatingen op de werkvloer ontoelaatbaar. Het is aan UWV als werkgever om signalen te onderzoeken en om passende maatregelen te treffen als vast is komen te staan dat medewerkers op de werkvloer gedrag vertonen dat niet door de beugel kan. Afhankelijk van de precieze toedracht kan het dan bijvoorbeeld gaan om een schriftelijke waarschuwing tot en met ontslag op staande voet en/of het doen van aangifte van strafbare feiten. Dit is in lijn met het geldend arbeidsrecht de aangewezen route.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J.A. Vijlbrief

[1] Kamerstuknummer 26448, nr. 915