Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Nota actief openbaar
Ja

Onze referentie
2026-0000507119

Datum
25 september 2026

Opgesteld door
[redacted]

Samengewerkt met
JenV, OCW, VWS, SZW, BZ

Bijlage(n)
1

Aan MinBZK
Van CZW/GR

nota

Beslisnota bij Voortgangsbrief Discriminatie en Racisme oktober 2026

Aanleiding
Tijdens het commissiedebat Discriminatie, racisme en mensenrechten van 29 januari 2025 heeft uw ambtsvoorganger de Kamer toegezegd om periodiek een brief te sturen over de voortgang van dossiers over de aanpak van discriminatie op het terrein van BZK. Hierbij ontvangt u de conceptvoortgangsbrief te versturen voorafgaand aan het herfstreces van 2026.

Geadviseerd besluit
U wordt geadviseerd om vóór het herfstreces in te stemmen met de inhoud van de voortgangsbrief.
NB: de bijlage bij de voortgangsbrief zit nog in de lijn bij SZW voor akkoord.

Kern
De voortgangsbrief is opgedeeld in 5 categorieën, te weten: 1) Rijksbrede overkoepelende aanpak discriminatie en racisme, 2) Wetgeving, 3) Discriminatietoetsen, 4) Moties en toezeggingen en 5) overig.

De belangrijkste ontwikkelingen wat betreft aanpak van discriminatie die in deze voortgangsbrief worden uiteengezet, hebben betrekking op:
- Planning kabinetsreactie staatscommissie
- Planning Rijksbrede aanpak
- Implementatie richtlijnen gelijkebehandelingsorganen
- Start van het team dat de discriminatietoets publieke dienstverlening begeleidt
- Subsidie voor onderzoek door de Universiteit van Amsterdam en COC

Daarnaast wordt ingegaan op enkele moties en een toezegging (zie toelichting).

Als bijlage bij de brief is een overzicht opgenomen van alle maatregelen tegen discriminatie en racisme die momenteel Rijksbreed lopen. Dat betreft derhalve een breder overzicht dan in de voortgangsbrief zelf, die alleen ziet op de maatregelen en wetgevingstrajecten van BZK. Reden voor het bijvoegen van dit overzicht is het bieden van een inzicht aan de Tweede Kamer in de huidige aanpak van discriminatie. Het is lang geleden dat de Tweede Kamer een vergelijkbaar overzicht ontving (in de vorm van de denkrichtingen voor een nationaal programma tegen discriminatie) en zoals wordt uiteen gezet in de brief, wordt voor het rijksbrede, overkoepelende programma opgetrokken met de

kabinetsreactie op de staatscommissie. Omdat het nog enige tijd duurt voordat het overkoepelende programma en de kabinetsreactie gereed zijn, wordt, bij wijze van startschot van het proces om tot een overkoepelende aanpak te komen, dit overzicht van lopende maatregelen met de Tweede Kamer gedeeld.

Toelichting

Moties

Motie Ceder (CU) en Azarkan (DENK) – handreiking Inclusief Beleid

De leden Ceder en Azarkan verzoeken om een uitbreiding van het Beleidskompas (voorheen het Integraal Afwegingskader) met een toets op risico's op discriminerende gevolgen van nieuw beleid en nieuwe wetgeving. Op 1 september 2026 is de Handreiking Inclusief Beleid gepubliceerd en opgenomen in het Beleidskompas. Hierin is de juridische discriminatietoets geland, afkomstig van de Handreiking Constitutionele Toetsing. Hiermee doet u de motie gestand.

Toezegging

Toezegging gesprek met de VVCS over het aanpakken van discriminatie in voetbalstadions - werkbezoek KNVB 24 september 2026

Op 24 september 2026 heeft de DG-stuurgroep ter versterking van de aanpak tegen discriminatie en racisme namens u en de Minister van VWS een werkbezoek afgelegd aan de KNVB, die namens de Vereniging van Contractspelers (VVCS) deelnam. In de brief wordt een weergave gegeven van dat gesprek. Daarmee wordt de toezegging gestand gedaan.

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

In de openbaar gemaakte versie van deze nota zijn alle persoonsgegevens van ambtenaren geanonimiseerd.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Informatie
1	Overzicht met beleidsacties van de verschillende departementen	