

Bijlage I

<u>Aangenomen amendementen, moties en gedane toezeggingen</u>	<u>Toelichting</u>	<u>Juridische doorwerking</u>	<u>De risico's voor de eenduidigheid van wetgeving</u>	<u>Gevolgen uitvoering</u>	<u>De wijze van implementatie (aangepast in wet of op andere wijze)</u>
Amendementen					
42 (Michon Derkzen) het wijzigen van de vervaltermijn van 60 maanden naar 36 maanden	Hiermee wordt de vervaltermijn, waarna de keten van tijdelijke arbeidsovereenkomsten weer opnieuw begint te lopen, verkort van 60 naar 36 maanden	n.v.t.	N.v.t.	n.v.t.	Aangepast in wet
15 (Neijenhuis) over dat de mogelijkheid behouden blijft voor AOW-gerechtigden om met een nulurencontract te blijven werken	Met dit amendement blijft de mogelijkheid behouden voor AOW-gerechtigden om met een nulurencontract te blijven werken	N.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Aangepast in wet
43 (Michon-Derkzen) over bewijs met alle middelen om aan te tonen of werknemer scholier of student is	Dit amendement stelt buiten twijfel dat bewijs met alle middelen kan worden geleverd om aan te tonen dat een werknemer scholier of student is (zodat aan de uitzondering van art. 628ac, derde lid kan worden voldaan)	Sluit aan bij de hoofdregel van art. 152 Burgerlijke rechtsvordering	Sluit aan bij al bestaande definitie in de wet, bevordert de eenduidigheid	Geen extra regels aan bewijsrecht.	Aangepast in wet
16 (Neijenhuis) over het urencriterium gelijktrekken op 16 uur	Om de uitzonderingen voor studenten en scholieren – 12 uur voor de ketenbepaling, 16 uur voor verbod op nulurencontracten – gelijk te trekken, wordt het urencriterium voor de ketenbepaling verhoogd naar 16 uur.	n.v.t.	Bevordert de eenduidigheid door eenzelfde urencriterium op te nemen (bijbanen bij oproep en ketenbepaling eenduidig).	n.v.t.	Aangepast in wet
18 (Patijn/Neijenhuis) over het schrappen van de uitzondering op de ketenbepaling voor een werknemer op een school	Dit amendement schrapt de uitzondering op de ketenbepaling voor werknemer op een school, indien de	Deze uitzondering is ook al geregend in de Regeling ketenbepaling bijzondere functies en hogere vergoeding	Bevordert de eenduidigheid door een extra regelplek weg te nemen.	n.v.t..	Aangepast in wet

	arbeidsovereenkomst is aangegaan in verband met vervanging wegens ziekte van een werknemer die een onderwijsgevende of onderwijsondersteunende functie met lesgebonden of behandeltaken bekleedt.	kantonrechter. Met dit amendement wordt dubbele regelgeving voorkomen.			
25 (Neijenhuis) over dat uitzendkrachten doorbetaald worden bij ziekte	Hiermee wordt geregeld dat de uitzendkracht doorbetaald moet worden bij ziekte, ook indien hij/zij een uitzendbeding heeft.	Op dit moment is het stopzetten van werk bij ziekte van de uitzendkracht nog wel mogelijk als een werknemer een uitzendbeding heeft en niet onder de werking van de cao valt. Die mogelijkheid wordt hiermee dus geschrapt.	N.v.t.	Doorbetaling niet langer afhankelijk van wat geregeld is bij cao. Zorgt voor een beter gelijk speelveld tussen uitzendbedrijven.	Aangepast in wet
40 (Patijn) over het inkaderen van de mogelijkheid om bij cao af te wijken van het beginsel van gelijke arbeidsvoorwaarden	Dit amendement wijzigt art. 8 van de Waadi, zodat de mogelijkheid om per cao af te wijken van het beginsel van gelijke beloning kan worden ingekaderd bij AMvB.	Per AMvB kunnen arbeidsvoorwaarden worden aangewezen waarbij niet mag worden afgeweken van dit beginsel, waardoor elk van deze arbeidsvoorwaarden ten minste gelijk is voor een ter beschikking gestelde arbeidskracht.	n.v.t.	Amvb	Grondslag AMvB in wet, na uitkomsten monitor mogelijke uitwerking in lagere regelgeving (amvb)
26 (Neijenhuis) voorhangbepaling	Schrijft een voorhangprocedure voor voor de mogelijkheid die dit wetsvoorstel biedt voor een uitzondering op gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten voor mensen uit de doelgroep banenafpraak.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Aangepast in wet
27 (Neijenhuis/Patijn) over het bij ministeriele regeling regels kunnen stellen aan vergoedingen voor het overnemen van uitzendkrachten	De Waadi kent een bepaling dat, wanneer een inlener een uitzendkracht wenst over te nemen van het uitzendbureau, hij daarvoor een 'redelijke vergoeding' dient te betalen aan het uitzendbureau. Dit begrip is verder niet ingevuld. Dit amendement bepaalt dat bij ministeriele regeling een concrete grens wordt gesteld.	Invullen van wettelijk begrip bij lagere regelgeving	Bevordert de eenduidigheid wanneer hier duidelijke handvatten en regels aan worden gesteld.	OCW is aangehaakt bij de verkenning naar deze ministeriele regeling, omdat dit fenomeen voorkomt in de onderwijssector.	(Verkenning naar) ministeriële regeling

21 (Flach) over zware voorhang (PGB)	Dit amendement voorziet in een voorhang aan de TK van het koninklijk besluit dat de inwerkingtreding van genoemde onderdelen van dit wetsvoorstel regelt.	Om de TK de mogelijkheid te geven de consequenties van genoemde onderdelen voor pgb-houders volledig en volwaardig te beoordelen, acht de indiener het wenselijk om een voorhang aan de ingangsdatum van deze onderdelen van de wet te koppelen.	N.v.t.	n.v.t.	Aangepast in wet
20 (Flach) over datum beëindigen overgangsrecht	Dit amendement regelt dat het overgangsrecht voor pgb-zorgverleners niet voor 2030 eindigt.	De betreffende onderdelen gelden in ieder geval tot 2030 niet voor pgb-zorgverleners.	n.v.t.	n.v.t.	Aangepast in wet.
17 (Flach) over een evaluatie binnen 3 jaar	Dit amendement regelt dat binnen drie jaar een beperkte tussenevaluatie van het wetsvoorstel plaatsvindt.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Moties					
30 (Patijn/Neijenhuis) over onderzoeken of en hoe de ketenbepaling kan worden toegepast op tijdelijke urenuitbreiding	Hieraan wordt op dit moment uitvoering gegeven.	In de verkenning die de regering op dit moment uitvoert, worden de juridische consequenties bij de uitwerking meegenomen en gewogen.	n.v.t.	OCW is betrokken bij deze verkenning. Mogelijke uitvoeringsgevolgen van de resultaten van deze verkenning worden getoetst.	N.v.t
31 (Patijn) over uitzendkrachten infomerer over hun rechten, bijvoorbeeld via WorkinNL	Deze motie wordt opgepakt in tweede helft 2026 met de communicatiecampagne.	N.v.t.	n.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

32 (Patijn) over uitzonderingen op de ketenbepaling in kaart brengen, uniformeren en wegen	Aan deze motie gaat na de zomer uitvoering worden gegeven. De Kamer wordt hierover in 2027 over geïnformeerd.	N.v.t.	n.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
33 (Neijenhuis/Ceulemans) over de loonheffingsverklaring als bewijs dat iemand student of scholier is voor toepassing van de uitzonderingsverklaring	Aan deze motie wordt op dit moment uitvoering gegeven. De Kamers worden hierover in het najaar nader geïnformeerd.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	N.v.t.
34 (Van Ark/Tijmstra) over uitvoeringsknelpunten in beeld brengen voor inwerkingtreding van de wetsonderdelen die zien op oproepcontracten en het bandbreedtecontract.	Aan deze motie gaat uitvoering worden gegeven. T.z.t. zullen de Kamers worden geïnformeerd.	n.v.t.	N.v.t.	n.v.t.	N.v.t.
35 (Michon-Derkzen) over het resterende arbeidsmarktpakket zo gelijktijdig mogelijk in werking doen treden.	De wetsvoorstellen BAZ, re-integratie tweede spoor en WPC worden momenteel door de Tweede Kamer behandeld.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

36 (Michon-Derkzen/Ceulemans) over het meenemen van het effect van de wet op de werkgelegenheid en het vestigingsklimaat in de arbeidsmonitor.	Aan deze motie wordt uitvoering gegeven. De Kamer zal bij het uitkomen van de monitor worden geïnformeerd.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
38 (Van Houwelingen) over rapporteren of de 130% bandbreedte voldoende aansluit bij sectoren met fluctuerende vraag naar arbeid.	De motie vraagt om rapporteren na inwerkingtreding van het onderdeel van bandbreedte. De Kamer wordt eind 2028 geïnformeerd. De eerste uitkomsten van de monitor worden najaar 2027 verwacht.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toezeggingen bewindspersonen					
De minister van SZW zegt een brief toe over HVP.	Brief is verzonden op 3 mei 2026.	N.v.t.	n.v.t.	N.v.t.	n.v.t.
In de monitor arbeidsmarktpakket wordt aandacht besteed aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.	Wordt meegenomen in de monitor arbeidsmarktpakket. De eerste uitkomsten van de monitor worden najaar 2027 verwacht.	N.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	N.v.t.
CPB rekent de werkgelegenheidseffecten van dit specifieke wetsvoorstel door.	Het gesprek met CPB hierover staat gepland.	N.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

De minister van SZW zegt toe een briefje te sturen voor de behandeling van de amendementen met uitleg over het bandbreedtecontract en over de kwartaalverdeling binnen de jaarurennorm.	Brief is verstuurd op 16 april 2026.	N.v.t.	n.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
De minister van SZW zegt toe te letten op een effect op oneigenlijk gebruik van payrolling en hierover te informeren als er weer een monitor naar de Kamer gaat.	Momenteel wordt verkend of dit kan meelopen in de bestaande monitor.	N.v.t.	n.v.t.	N.v.t.	N.v.t.