



Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

Aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
De heer C.A. Herstel
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Datum
18 december 2023

Ons kenmerk

Pagina
1 van 2

Bijlage(n)
1

Onderwerp

Uitvoeringstoets Wijziging re-integratieverplichtingen in het tweede ziektejaar bij werknemers van kleine en middelgrote werkgevers

Geachte

Hierbij ontvangt u onze reactie op uw verzoek om een uitvoeringstoets op het wetsvoorstel 'Wijziging re-integratieverplichtingen in het tweede ziektejaar bij werknemers van kleine en middelgrote werkgevers' van 24 oktober 2023, onder referentie 2023-0000535573. U heeft verzocht om de vroegst mogelijke datum kenbaar te maken dat het wetsvoorstel in werking kan treden.

De wetten rondom arbeids(on)geschiktheid zijn complex zowel voor werknemers als werkgevers. Dit is recent ook door OCTAS vastgesteld. De commissie pleit in haar probleemanalyse voor vereenvoudiging. We delen de zorgen over de complexiteit van het arbeidsongeschiktheidsstelsel. De doeltreffendheid van de sociale zekerheid is afhankelijk van duidelijke en eenvoudige wet- en regelgeving. Door het voorliggende wetsvoorstel neemt de complexiteit in het stelsel toe. Duidelijke wetten helpen UWV in de rol van publieke dienstverlener om mensen beter te ondersteunen bij werkbehoud of het krijgen van werk, waardoor vertrouwen in de overheid wordt vergroot. Mogelijk hebben toekomstige oplossingsrichtingen van OCTAS ook invloed op de invulling van dit wetsvoorstel.

Wij wijzen u er ook op dat het wetsvoorstel lastige keuzes met zich meebrengt voor werknemers, die zich door hun ziekte in een kwetsbare positie bevinden. De procedures rond het al dan niet instemmen met het afsluiten van het eerste spoor tussen werknemer en werkgever of de toets door UWV, kunnen veel stress en onzekerheid teweeg brengen en daarmee het herstel en de re-integratie van werknemers negatief beïnvloeden. Dit terwijl de WIA en de bijbehorende Wet verbetering Poortwachter juist als doel hebben mensen te activeren en duurzaam aan het werk te blijven of komen.

Op basis van de voorgelegde wettekst achten wij het wetsvoorstel in technische zin voorlopig uitvoerbaar onder de voorwaarde dat eerst de vraag naar en het aanbod van sociaal-medische dienstverlening voldoende in evenwicht is. Het wetsvoorstel impliceert extra werk voor verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen. De uitvoerbaarheid hangt daarom af van de ontwikkelingen in de vraag naar en het aanbod van sociaal-medische dienstverlening. Ondanks onze gezamenlijke inspanningen om de huidige achterstanden in de sociaal-medische dienstverlening terug te dringen, blijft het onzeker wanneer deze daadwerkelijk zijn opgelost. Het is daarom niet mogelijk een specifieke datum vast te stellen vanaf wanneer uitvoering van dit wetsvoorstel haalbaar is. Onze huidige verwachting is dat dit niet voor 2028 zal zijn. Gelet op deze lange termijn achten wij het noodzakelijk de uitvoeringstoets 1,5 jaar voor de beoogde invoeringsdatum van het wetsvoorstel te herijken. Dan kan een betere inschatting van de uitvoerbaarheid en kosten worden gemaakt, rekening houdend met ontwikkelingen.

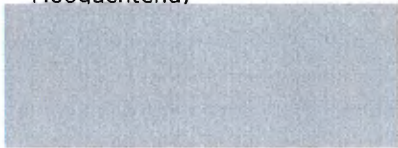
Vanwege het belang van tijdige beslissingen op verzoek van werkgevers aan UWV om het eerste spoor af te sluiten, stellen wij ook enkele voorwaarden.

Dit betreft de verplichte aanlevering van tijdige en complete informatie bij de aanvraag door de werkgever. Daarnaast is de integratie van de zienswijze van de werknemer in bestaande dienstverleningsprincipes rondom de RIV-toets voorwaardelijk.

Het voorstel maakt deel uit van een groter arbeidsmarktpakket. Omdat belangrijke onderdelen daarvan zich nog in het beleidsvoorbereidende stadium bevinden, kan UWV de integraliteit en onderlinge samenhang van het pakket op de totale verandercapaciteit van UWV nu niet beoordelen en hebben de conclusies een voorlopig karakter.

Wij verzoeken u aandacht te hebben voor deze overwegingen bij de verdere behandeling van het wetsvoorstel.

Hoochachtend,



Voorzitter Raad van Bestuur

Bijlage: Integrale uitvoeringstoets 'Wijziging re-integratieverplichtingen in het tweede ziektejaar bij werknemers van kleine en middelgrote werkgevers'