

Samen werken aan
toekomstbestendige
verpleegzorg.

5e Voortgangsrapportage Waardigheid en trots voor de toekomst

Periode
mei 2025 t/m
oktober 2025

Inhoudsopgave

Algemeen

Voorwoord	3
Programma-aanpak	4
De afgelopen periode in beeld	5
Vragen uit het veld	6
Onderzoeken	7

Inspireren

Thema's om toekomstbewust te worden	8
Kennisdossiers en tools	9
Online kennis verspreiden	12
Bijeenkomsten	13
Congres W&tt	14

Samen leren

Leergangen	15
Lerende netwerken	16

Ondersteunen

LeerDoeDeeltrajecten	17
Maatwerkondersteuning	19

Beschouwing	23
-------------	----

Colofon	25
---------	----





Voorwoord

Met deze vijfde voortgangsrapportage geven we een overzicht van de ontwikkelingen binnen het programma Waardigheid en trots voor de toekomst in de periode mei tot en met oktober 2025. Hierin is te lezen hoe we samen met zorgorganisaties en zorgprofessionals werken aan toekomstbestendige verpleegzorg door te **inspireren**, **samen te leren** en te **ondersteunen**. Er wordt onder meer ingegaan op de resultaten van bijeenkomsten, leergangen en kennisproducten, evenals de voortgang van onderzoeken en het ophalen van vragen uit het veld.

Een belangrijk nieuw element is dat we bij het onderdeel maatwerkondersteuning nu de eerste resultaten kunnen tonen van het monitoren van de impact. Deze inzichten laten zien welke concrete veranderingen organisaties realiseren en hoe maatwerktrajecten bijdragen aan verbeteringen in werkprocessen, samenwerking en cultuur. Met deze informatie willen we niet alleen transparant zijn over de voortgang, maar ook richting geven aan de volgende stappen richting toekomstbestendige ouderenzorg.

www.waardigheidentrots.nl

Programma-aanpak

Door het delen van kennis en goede voorbeelden zetten we de beweging in gang naar toekomstbestendige zorg.

Om goed aan te sluiten bij de behoeften die in de praktijk leven, halen we vragen op uit de sector. Er wordt binnen het programma kennis verzameld die antwoord geeft op deze vragen, onder andere met onderzoek. Deze kennis verspreiden we aan de hand van de drie volgende stappen.

Inspireren

Binnen het programma worden toegankelijke en toepasbare **kennisdossiers** gemaakt, met onder meer tools en goede voorbeelden uit de sector. We verspreiden de kennis via de website, nieuwsbrieven en social media. Ook delen we kennis via **bijeenkomsten**, zoals webinars en congressen. Hiermee inspireren we zorgprofessionals.

Samen Leren

Samen leren in de sector wordt gestimuleerd door het faciliteren en organiseren van bijeenkomsten, onder andere in de vorm van **lerende netwerken en leergangen**. Hierin leren zorgprofessionals samen en van elkaar over een bepaald onderwerp of thema.

Ondersteunen

De kennis en goede voorbeelden worden gebruikt in de praktijk, in ondersteuningstrajecten. Dit kan in groepsverband via de **LeerDoeDeeltrajecten** of intensiever, door **maatwerkondersteuning**. Bij maatwerkondersteuning krijgen organisaties één-op-één begeleiding door coaches. Zij worden ondersteund bij het toepassen van kennis en werkwijzen die bijdragen aan toekomstbestendige verpleegzorg. Er zijn momenteel **169** unieke zorgorganisaties (**27 meer** dan in de vorige periode) die ondersteund (gaan) worden via LeerDoeDeel-trajecten of maatwerktrajecten.

Sinds start:

11.221

professionals bij
bijeenkomsten

+4.506

Sinds start:

169

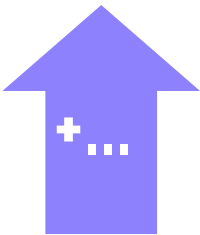
unieke
zorgorganisaties
ondersteund

+27



De afgelopen periode in beeld

Op alle onderdelen van het programma is in de afgelopen periode (mei '25 t/m oktober '25) een vooruitgang te zien ten opzichte van de rapportage van 1 mei 2025. De voortgang uit de afgelopen periode wordt in deze rapportage weergegeven met paarse pijlen, zoals deze hiernaast.



Bijeenkomsten



63 bijeenkomsten



1.439 bezoekers op het congres (30 juni '25)

Bereik



531.000 views



208.345 websiteweergaven



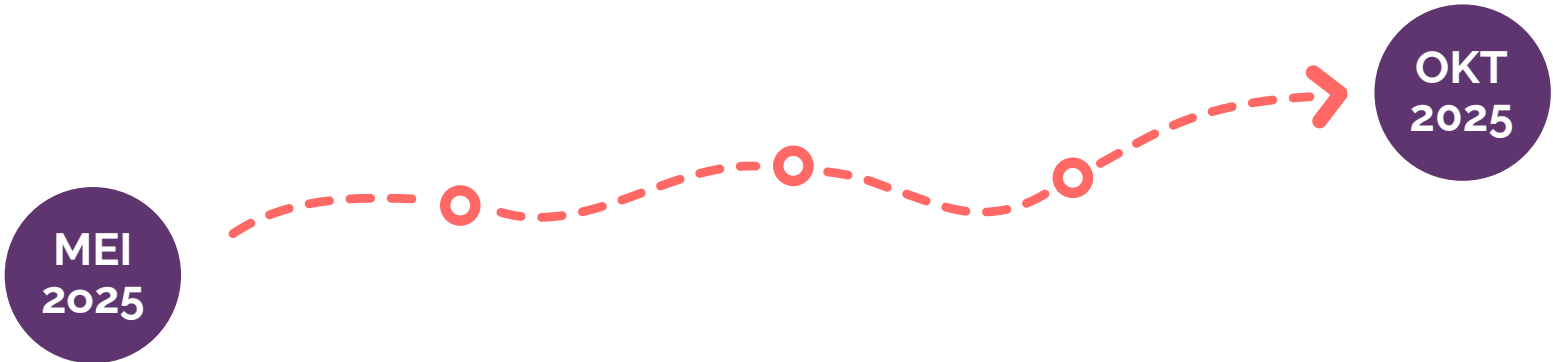
19.100 views



24 nieuwsbrieven



25.100 views



Kennisproducten



45 nieuwe kennis-producten en goede voorbeelden

Onderzoeken



1 onderzoek afgerond
1 onderzoek opgestart

Vragen uit het veld



71 nieuwe vragen uit het veld

Samen leren



4 lerende netwerken afgerond



16 leergangmodules gegeven

Ondersteuning



2 LeerDoeDeeltrajecten gestart
1 in voorbereiding



20 nieuwe maatwerktrajecten

Vragen uit het veld ophalen

Vragen zijn opgehaald bij deelnemers aan bijeenkomsten, webinars, leergangen, congressen, via de website, via e-mail/telefonisch en uit de quickscan bij maatwerkondersteuning. Deze vragen worden, waar mogelijk, persoonlijk beantwoord of er wordt kennis over een onderwerp gedeeld via bijvoorbeeld de website of in een leergang. De afgelopen periode zijn 71 nieuwe vragen opgehaald.



Aantal opgehaalde vragen per thema en voorbeeldvragen uit de afgelopen periode

Samenwerken met informele zorg

- Hoe geef je de samenwerking met informele zorg vorm als iemand geen netwerk heeft?
- Hoe krijg je de medewerkers mee in de cultuurverandering rond informele zorg?

Langdurende zorg thuis

- Hoe verhoudt MPT zich tot VPT?
- Waar start de inzet van het VPT-team en waar houdt dit op?

Arbeidsmarkt: samen anders werken

- Hoe kunnen autonomie en zeggenschap van zorgprofessionals worden ontwikkeld?
- Hoe kunnen we medewerkers betrekken en inspireren om anders te gaan werken?

Werken aan kwaliteit

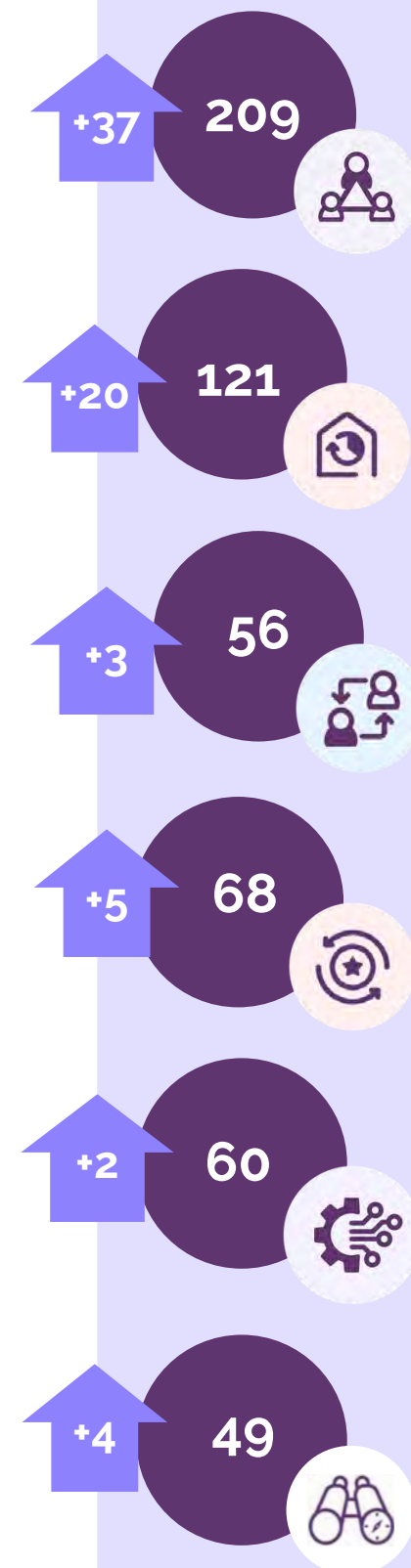
- Wat betekent het generiek kompas voor toekomstbestendige kwaliteit van zorg en ondersteuning?
- Hoe kunnen we op alle organisatieniveaus methodisch cyclisch werken?

Technologie en digitale zorg

- Hoe betrek je het netwerk van de cliënt en de cliënt zelf bij digitalisering?
- Hoe kunnen we verschillende technologische systemen en applicaties beter aan elkaar koppelen?

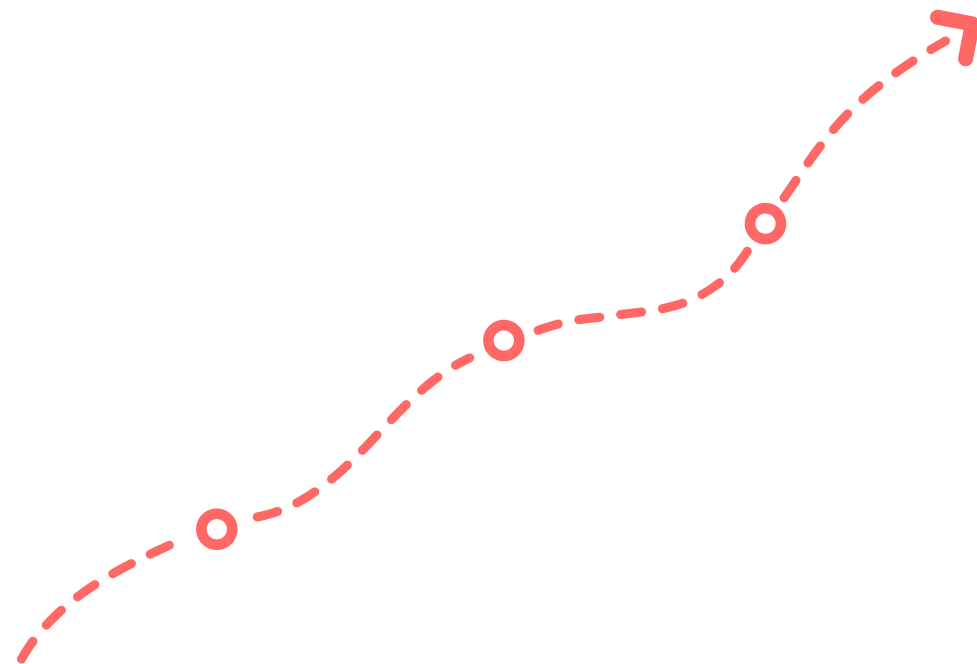
Toekomst

- Hoe kan de visie op toekomstbestendige zorg worden vertaald in concrete processen en gedrag?
- Hoe kunnen we bewustzijn creëren bij medewerkers voor de benodigde veranderingen?



Onderzoeken

Binnen *Waardigheid en trots voor de toekomst* worden diverse onderzoeken uitgevoerd om beter te begrijpen wat werkt in de sector en waarom. De afgelopen periode is er 1 onderzoek afgerond en 1 nieuw onderzoek gestart. Op dit moment lopen er nog 4 onderzoeken.



nieuw

Afgeronde onderzoeken

- Interviews over samen zorgen met naasten (jan '24)
- Narratief onderzoek naar lerende organisaties (apr '24)
- Doorbraakmomenten in verandertrajecten: wat maakte echt het verschil? (juni '24)
- *Systematic review* naar kenmerken van- en factoren voor een 'lerende organisatie' (apr '25)
- Onderzoek naar impact van leergang 'Langdurende zorg thuis' (okt '25)
- Doorontwikkeling gespreksinstrument 'participatiemeter' over samenwerking met informele zorgverleners (jul '25)

Kennisproduct

Review

Kennisproduct



nieuw

Lopende onderzoeken

- Praktijkonderzoek naar het implementeren van kennis in verpleeghuisorganisaties
- Actieonderzoek 'Samen zorgen': verbeteren van de samenwerking tussen zorgmedewerkers, naasten en vrijwilligers
- Vragenlijst onderzoek naar de 'Implementation Readiness' van verpleeghuisorganisaties
- Onderzoek 'technologie ter ondersteuning van de samenwerking tussen formele en informele zorg' (in samenwerking met de Barrie Strafford Centre for Learning, Innovation and Quality in Canada (CLIQ))

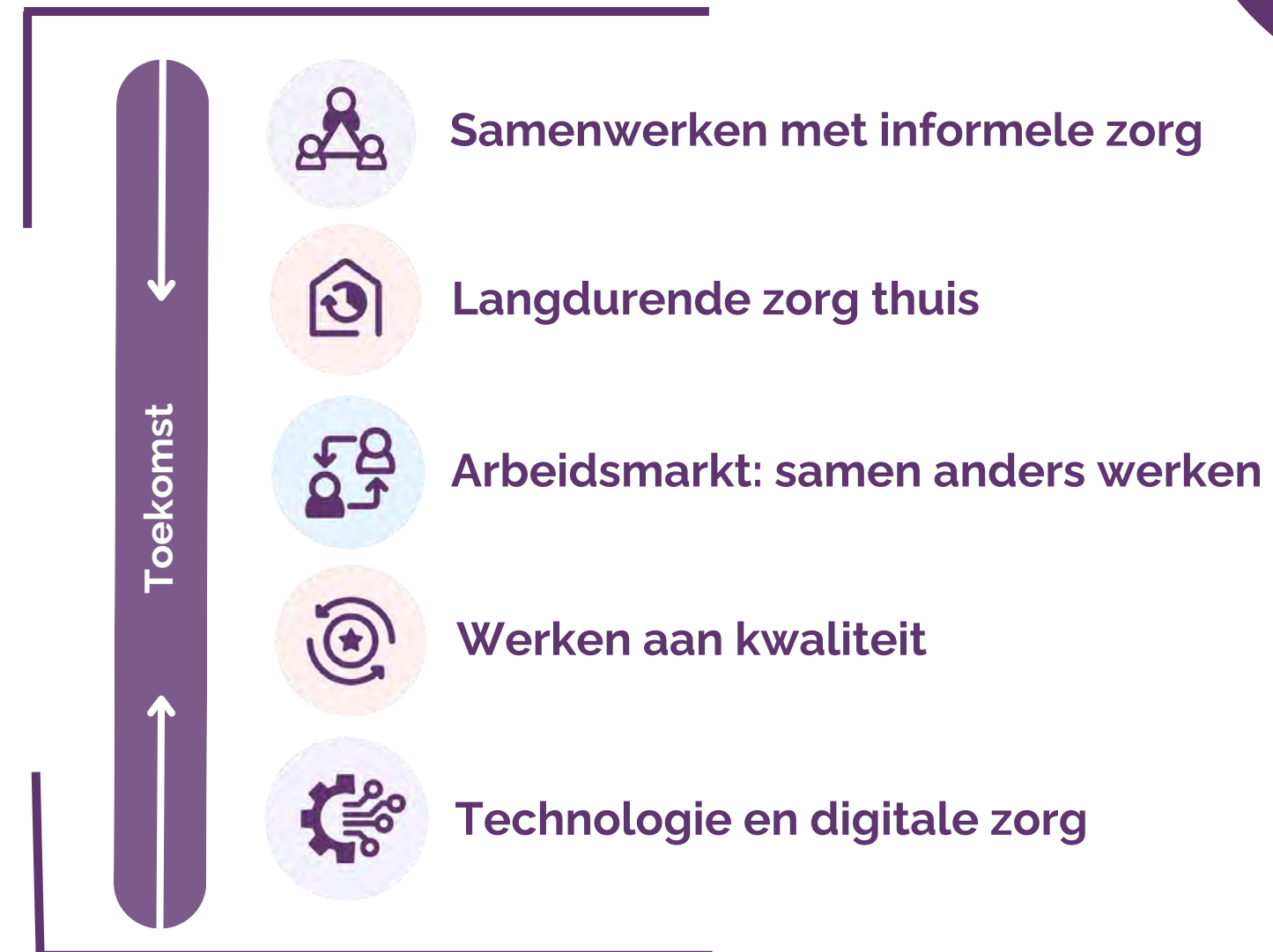
CLIQ

Thema's om toekomstbewust te worden

Per thema halen we kennis op en verzamelen we goede voorbeelden uit de praktijk. Deze zijn terug te vinden in de kennisdossiers/wegwijzers per thema op de [website](#), op de volgende pagina's bieden we een greep uit de recent ontwikkelde kennisproducten. De afgelopen periode zijn er meerdere kennisproducten geactualiseerd, die we vanaf nu ook zullen vermelden.

We bouwen bij het bundelen van deze kennis en producten voort op de kennis en producten die zijn ontwikkeld in het programma *Waardigheid en trots op locatie* (2018-2023). Daarnaast werken we nauw samen met andere programma's van Vilans en met de systeemspelers zoals Actiz, Zorginstituut Nederland, Zorgverzekeraars Nederland, Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd, en vele anderen.

Meer dan
45
nieuwe
producten en
goede
voorbeelden



Kennisdossiers en tools



Samenwerken met informele zorg

- Kennisdossier: Informele zorg

- Nieuw kennisproduct:
 - Inspiratiemagazine Team van de toekomst editie 2: de vrijwilligerstool
- Meest populaire pagina's sinds start:
 - Het sociale netwerk in kaart met een ecogram (**9.907** keer)
 - Kaders informele zorg: (**6.867** keer)
 - Inspiratiemagazine Team van de toekomst editie 1 (**3.663** keer)

3 geactualiseerde
kennisproducten

en 4 nieuwe
praktijkvoorbeelden



Langdurende zorg thuis

- Kennisdossier: Langdurende zorg thuis

- Nieuwe kennisproducten:
 - Hoe wordt VPT gefinancierd?
 - Veelgestelde vragen over financiering VPT
 - Wegwijzer Financiering van logeerszorg voor volwassenen
- Meest populaire pagina's sinds start:
 - Wegwijzer langdurende zorg thuis (**6.930 keer**)
 - Organiseren Wlz-zorg thuis: VPT, MPT en PGB (**5.650 keer**)
 - VPT en MPT - overeenkomsten, verschillen en kantelpunt (**5.650 keer**)

2 geactualiseerde
kennisproducten

en 6 nieuwe
praktijkvoorbeelden

Kennisdossiers en tools



Arbeidsmarkt

- Kennisdossier Arbeidsmarkt

- Nieuw kennisproduct:
 - Tips om werk te maken van werkplezier
- 9 nieuwe praktijkvoorbeelden, oa:
 - Het geheim van beste werkgever Aafje ontrafeld
 - Plannen en roosteren met AI bij Vitalis

2 geactualiseerde
kennisproducten

9 nieuwe
praktijkvoorbeelden

- Meest populaire pagina's sinds start:
 - Basiszorgdagen: zorg met minder handen, maar met hart **(3.247 keer)**
 - Arbeidsmarkt: samen anders werken **(2.669 keer)**
 - Uitval onder zorgmedewerkers voorkomen met aandacht **(1.865 keer)**



Werken aan kwaliteit

- Kennisdossier: Methodisch werken

11 geactualiseerde
kennisproducten

en 4 nieuwe
praktijkvoorbeelden

- Meest populaire pagina's sinds start:
 - Methodisch werken **(13.417 keer)**
 - Methodisch werken, hoe doe je dat als zorgprofessional? **(9.432)**
 - Inspiratiebox: methodisch werken in de verpleeghuiszorg **(3.892 keer)**

Kennisdossiers en tools



Technologie en digitale zorg

- Kennisdossier Zorgtechnologie

- Nieuwe kennisproducten:
 - Vragenlijst projectleider datagedreven werken
 - Zorgalarmeringssystemen: aan de slag met data
 - Toolkit De Ethische Data Assistent (DEDA)
 - Toolkit DatCan
 - Wegwijzer Datagedreven werken

1 geactualiseerd
kennisproduct

en 10 nieuwe
praktijkvoorbeelden

- Meest populaire pagina's sinds start:
 - Zorgtechnologieën **(2.678 keer)**
 - Raizer helpt cliënt na val veilig en ergonomisch overeind **(2.184 keer)**
 - Met de CRDL contact maken en activeren **(1.621 keer)**



Toekomst

- Kennisdossier Toekomst verpleegzorg

- Nieuwe kennisproducten:
 - 3-Horizonnenmodel stap voor stap
 - 3-Horizonnenmodel - hoe zie jij de toekomst?

1 geactualiseerd
kennisproduct

en 2 nieuwe
praktijkvoorbeelden

- Meest populaire pagina's:
 - Toekomstkompas **(2.544 keer)**
 - Hoe dichten we de zorgkloof? **(2.252 keer)**
 - WOZO Waar staan we nu? **(1.782 keer)**

Online kennis verspreiden

De website, social media en de wekelijkse nieuwsbrief van *Waardigheid en trots voor de toekomst* hebben een groot bereik en zijn al sinds de start een krachtig middel om kennis te verspreiden.

LinkedIn is daarbij een belangrijke graadmeter om te zien wat er leeft binnen de sector en welke onderwerpen interessant worden gevonden.

Afgelopen periode



Totaal aantal sinds start programma



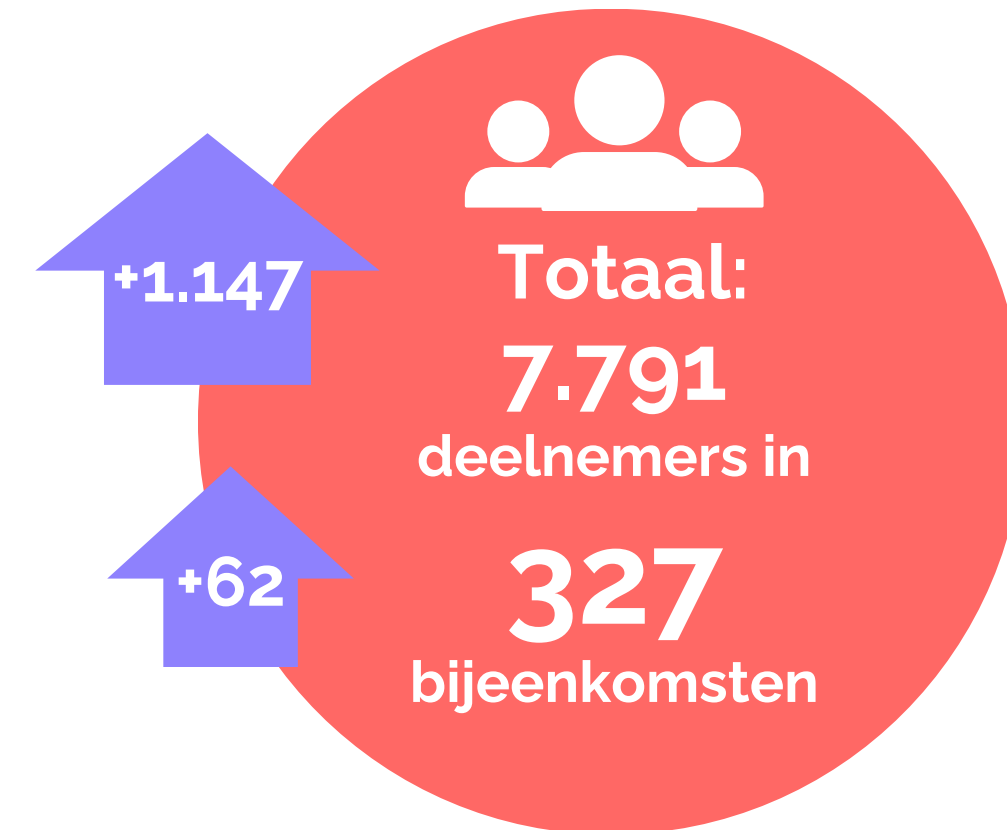
Bijeenkomsten

Er zijn bijeenkomsten op diverse thema's en voor verschillende doelgroepen georganiseerd. We bieden verschillende bijeenkomsten aan: bijeenkomsten op locatie, webinars, dialoogsessies en leergangen.

De afgelopen periode waren er 62 bijeenkomsten, waaronder die van de leergangen, waar we later in deze voortgangsrapportage nog dieper op ingaan.

Na iedere bijeenkomst wordt een evaluatieformulier verstuurd naar de deelnemers, waarvan de belangrijkste reacties hieronder worden weergegeven.

“
Heldere uitleg en toelichting van degenen die dit webinar verzorgden. Erg leuk en prettig om met zorgverleners uit allerlei plaatsen en werkvelden hierover te praten in de virtuele kamers. Dat vond ik echt van toegevoegde waarde; van elkaar leren!
”



Voorbeelden van de bijeenkomsten

- Samen sterk in de palliatieve fase - verbinden met patiënt, naasten en sociaal domein
- Datagedreven werken: richten, inrichten, verrichten
- Van Wmo naar Wlz: samen werken aan een soepele overgang
- Financiële barrières rondom reablement
- Dilemma's in de zorg

Congres Waardigheid en trots voor de toekomst

Op 30 juni 2025 vond het jaarlijkse congres van Waardigheid en trots voor de toekomst plaats, waar 1.439 professionals aan deelnamen. Dit waren 134 meer professionals dan het jaar ervoor. De hiernaast genoemde deelsessies werden het beste beoordeeld. Het totale congres werd beoordeeld met een 8,1. Het jaar ervoor werd het congres nog met een 7,8 beoordeeld. Er werden in totaal 58 verschillende sessies gegeven.



“
Goed te horen hoe ver de zorg hierin staat en welke kansen en risico's eraan zitten.
”

Best gewaardeerde sessies

- Inclusieve zorg: hoe doe je dat?
- Kwaliteit van bestaan in de palliatieve fase
- Interactieve muziektheatervoorstelling Zie Mij
- Het mini-toekomstlab

9.3

9.0

8.7

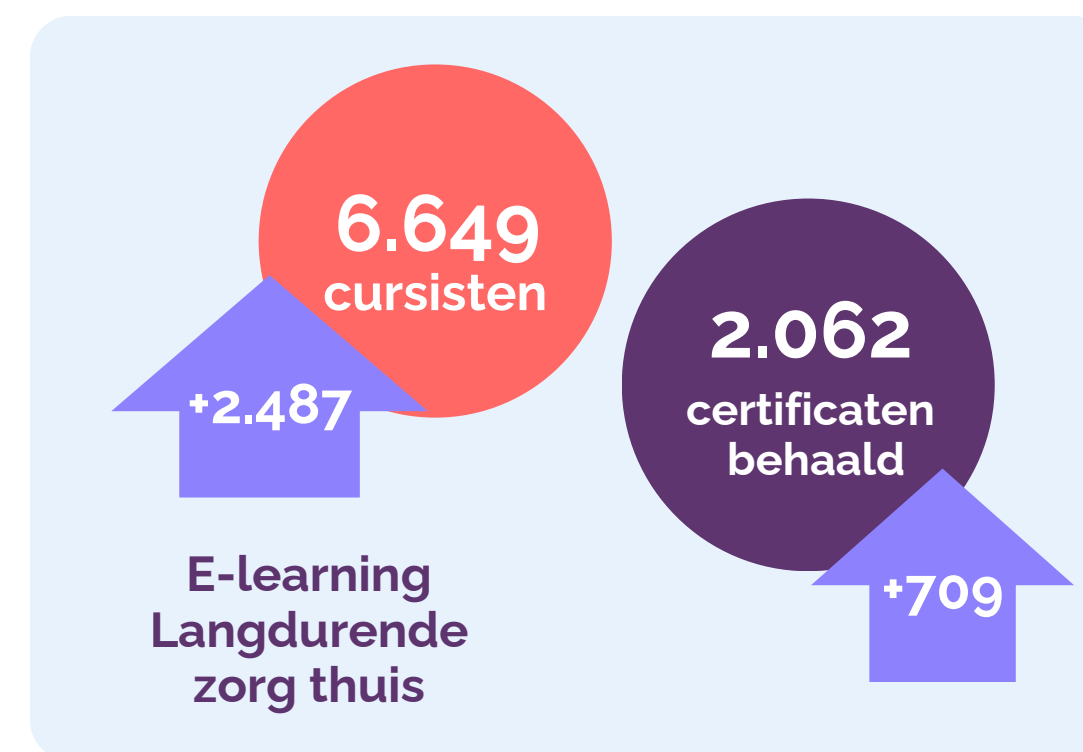
8.7



Leergangen

Vanuit het programma bieden we leergangen aan. Een leergang is een samenhangende reeks sessies over een bepaald thema en bestaat uit een basismodule en een reeks verdiepende modules. In iedere sessie komt een ander onderwerp binnen het thema aan bod. Deelnemers kiezen zelf welke modules zij volgen. Momenteel zijn er leergangen voor de thema's Langdurende zorg thuis en Informele zorg.

Omdat de leergang Langdurende zorg thuis zo populair was, is voor de basismodule, naast een fysieke bijeenkomst, ook een e-learning ontwikkeld. De cursisten kunnen te allen tijde de e-learning volgen. De verdiepende modules na de basismodule zijn wel fysieke bijeenkomsten.



80% van de deelnemers geeft aan van plan te zijn de kennis te gaan gebruiken!

Lerende netwerken

In het programma ondersteunen en faciliteren we netwerken voor verschillende doelgroepen op diverse thema's, waarbij samenwerken en leren van elkaar centraal staan.

Lerende netwerken zijn (online) bijeenkomsten waarin zorg- en welzijnsprofessionals van verschillende organisaties samenkomen om kennis en ervaringen te delen over vragen of thema's die zij tegenkomen in hun werk.

In de afgelopen periode zijn vier lerende netwerken afgerond: 2 netwerken over reablement, 1 netwerk over geclusterde VPT/MPT en 1 netwerk 'Van thuis naar verpleeghuis'



Soorten netwerken

- **8 netwerken Kwaliteit voor kwaliteitsverpleegkundigen**
- **1 netwerk Langdurende zorg thuis:**
 - 1 voor ambassadeurs netwerk VPT
- **2 netwerken Informele zorg:**
 - 1 voor vrijwilligers coördinatoren
 - 1 voorlopers netwerk
- **2 netwerken Arbeidsmarkt**
 - 1 voor teamcoaches
 - 1 voor kleine zorgorganisaties
- **1 netwerk Technologie en digitale zorg**
 - 1 over financiering digitale zorg
- **1 netwerk voor communicatieadviseurs**

LeerDoeDeeltrajecten

In een LeerDoeDeeltraject gaan organisaties samen in een kleine groep met begeleiding op een methodische wijze aan de slag met een implementatievraagstuk op een thema. In deze trajecten staan onderling leren én leren van de experts en coaches centraal. Als het nodig is wordt op verschillende niveaus ondersteuning geboden in de dagelijkse praktijk.



Aangeboden LeerDoeDeeltrajecten



Implementeren digitale zorg voor langer thuis wonen

- Gestart oktober '25
- Totaal aantal bijeenkomsten: 1
- Aantal deelnemende organisaties: 6

Thema: Technologie en digitale zorg



Teams voor de toekomst

- Gestart september '25
- Totaal aantal bijeenkomsten: 2
- Aantal deelnemende organisaties: 11

Thema's: Arbeidsmarkt: samen anders werken & Samenwerken met informele zorg

Afgeronde LeerDoeDeeltrajecten



Samenwerken met informele zorg

- Looptijd: januari - oktober 2024
- 11 organisaties, 7 bijeenkomsten

Thema: Samenwerken met informele zorg



Het Goede gesprek: zingeving in de palliatieve zorg

- Looptijd: april - oktober 2024
- 8 organisaties, 6 bijeenkomsten

Thema: Werken aan kwaliteit



Slimmer benutten van data uit zorgalarmeringssystemen

- Looptijd: mei 2024 - juni 2025
- 10 organisaties, : 8 bijeenkomsten

Thema: Technologie en digitale zorg

afgerond in juni '25

LeerDoeDeeltraject - impactbepaling

Tijdens een LeerDoeDeeltraject wordt in kaart gebracht wat de impact is. De afgelopen periode is het LeerDoeDeeltraject 'Slimmer benutten van data uit zorgalarmeringssystemen' afgerond. Daarna vond een impactbepaling plaats waarvan hier enkele resultaten worden gedeeld.

Het was waardevol om er achter te komen waar we vast liepen en om door anderen geïnspireerd te worden om weer stappen vooruit te zetten.

Gerapporteerde veranderingen door het LeerDoeDeeltraject waren o.a.:

- Verhoogde bewustwording
- Verbeterd inzicht in datagedreven werken
- Versnelling van initiatieven en verbeterde samenwerking
- Concrete stappen richting datagedreven zorg met concrete producten (o.a. dashboard)

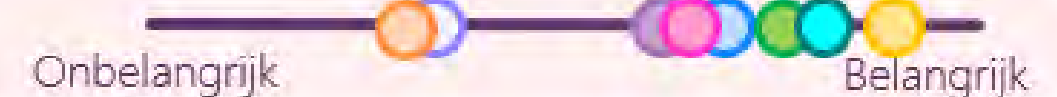
Waardering van de verandering



Grootte van bijdrage van LDD-traject op verandering



Relevantie verandering



Volledige verandering



Duur effecten

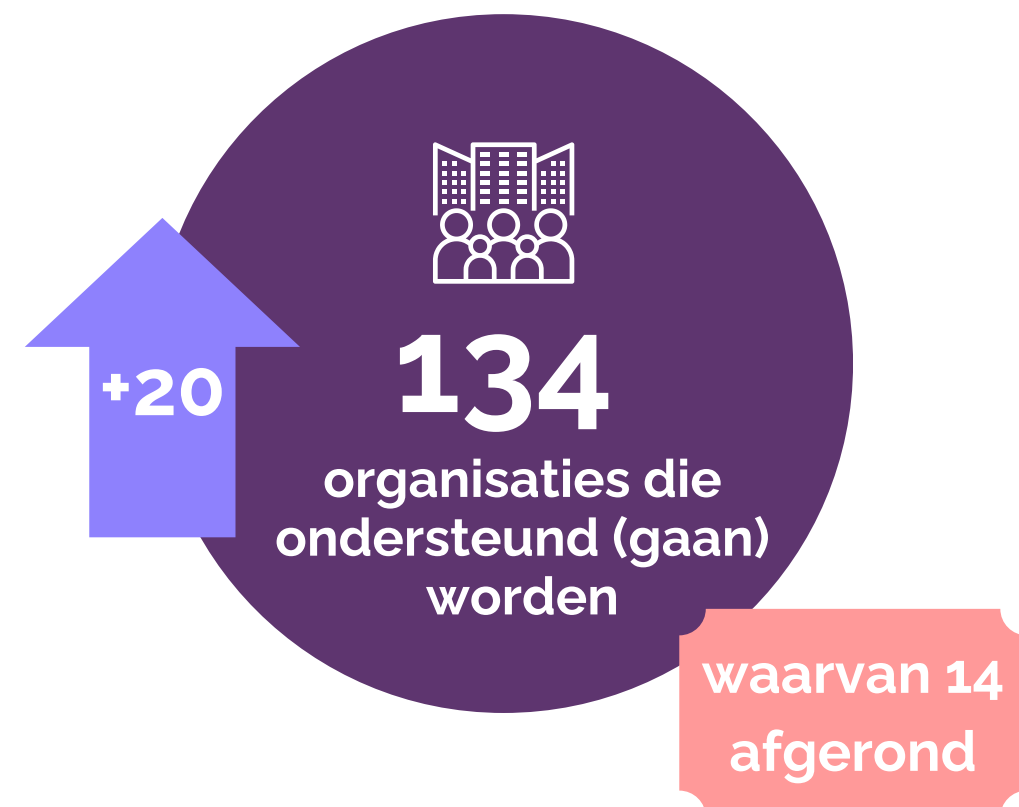


In het overzicht hierboven heeft iedere gerapporteerde verandering een eigen kleur. Enkele organisaties hebben over meerdere veranderingen gerapporteerd.

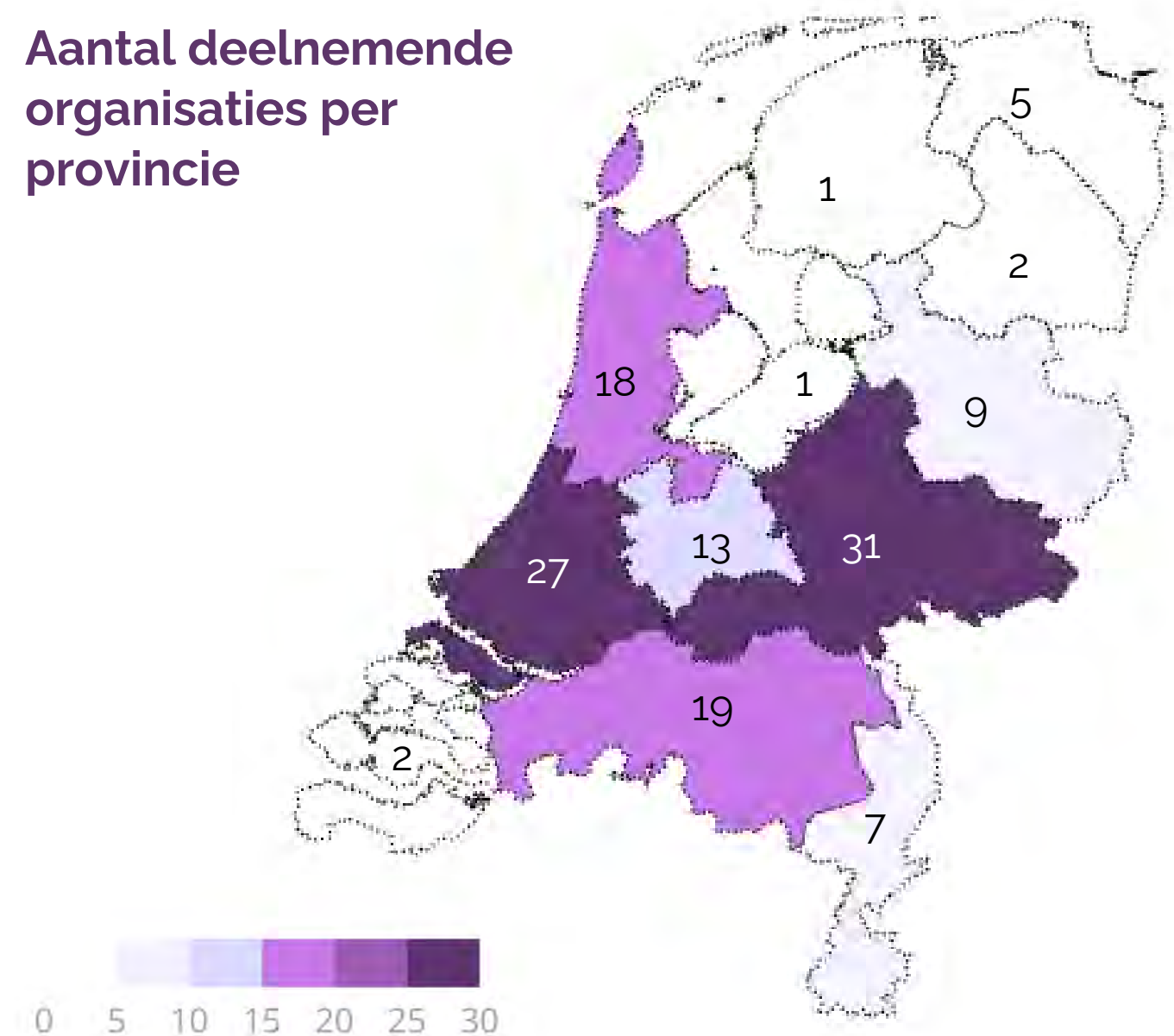
Maatwerkondersteuning

Op verzoek van zorgaanbieders kunnen wij ondersteuning op maat bieden bij vraagstukken die spelen in organisaties. Dit doen we vanuit de richting en de onderwerpen die organisaties zelf kiezen.

Tijdens deze maatwerkondersteuning, middels inzet van een coach ter plekke, maken we gebruik van kennis en goede voorbeelden. De afgelopen periode hebben **20** organisaties zich aangemeld en zijn de eerste trajecten afgerond.



Aantal deelnemende organisaties per provincie



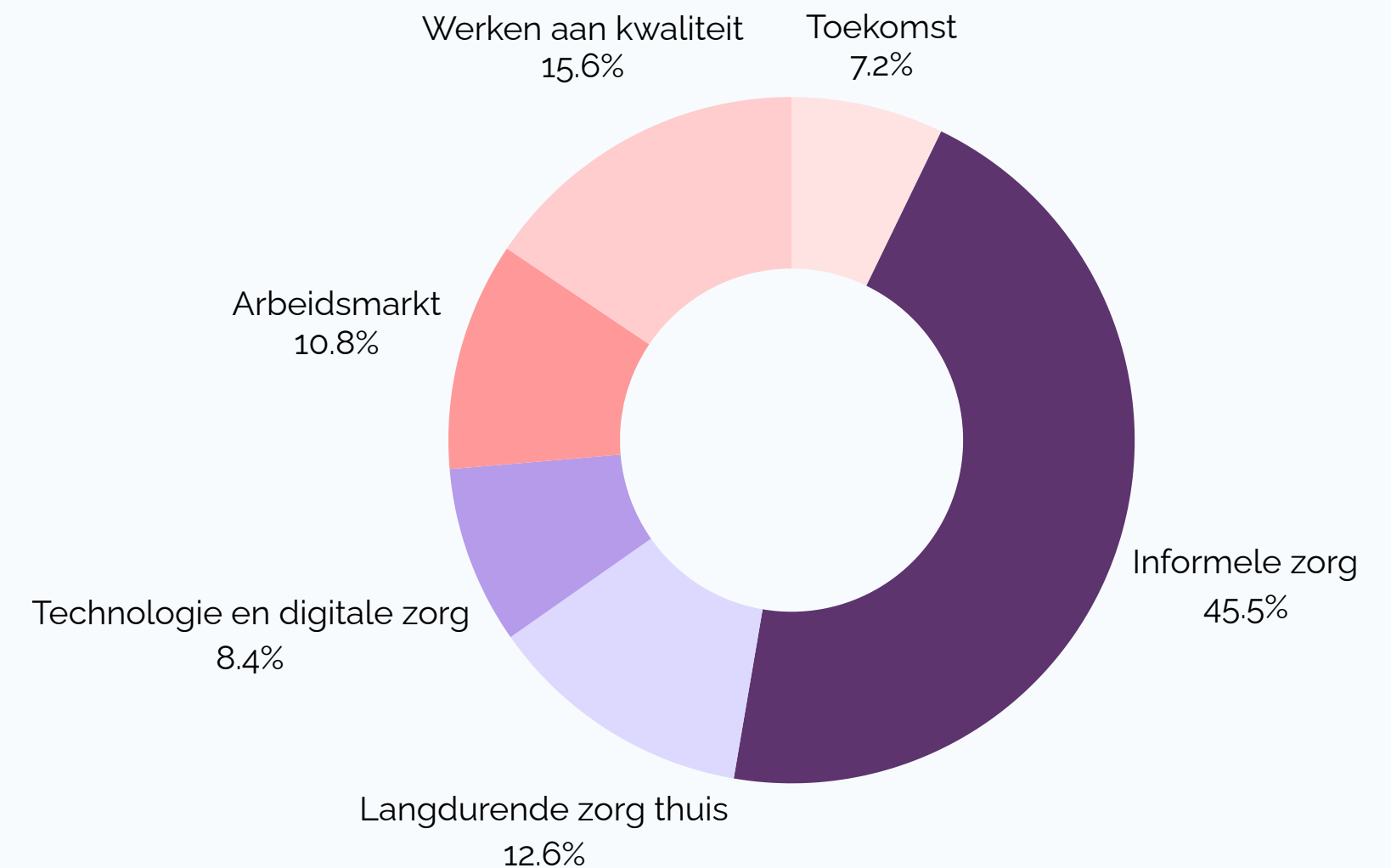
Maatwerkondersteuning

Na aanmelding volgt een intakefase waarin organisaties kiezen aan welke thema's zij willen werken. Er zijn maar enkele organisaties die met één thema tegelijk aan de slag gaan. Vaak is dit bij organisaties waar men aan de slag gaat om de **basis kwaliteit op orde** te krijgen.

De meeste organisaties gaan aan de slag met meerdere thema's tegelijkertijd. Daarom valt (hiernaast) wellicht op dat bijna 46% van de organisaties kiest voor informele zorg, omdat dit vaak in combinatie met een ander thema wordt gekozen.

*“Wij zijn erin geslaagd om het sociale netwerk een centrale rol te geven in de ondersteuning van onze bewoners, zónder afbreuk te doen aan de rol van onze professioneel opgeleide zorg-medewerkers. Door de nadruk te leggen op de relatie voegen we waarde toe aan het leven van onze bewoners en respecteren we ieders rol.
- projectleider -”*

Verhouding thema's van de maatwerkondersteuning



Maatwerktrajecten - impactbepaling

Bij het afronden van een maatwerktraject wordt de projectleider van de organisatie gevraagd om de (grootste) veranderingen door het maatwerktraject te identificeren, omschrijven en verifiëren. Hierbij wordt bekeken wat de bijdrage van de ondersteuning van W&tt was aan deze veranderingen. Deze evaluatiemethode, Outcome harvesting, zal vanaf nu toegepast worden bij alle (volledig) afgeronde trajecten. Dit heeft nu plaatsgevonden bij de vijf meest recent afgeronde trajecten en geeft een eerste beeld van de impact.

Uitdagingen tijdens traject, o.a.:

- Wisselingen van personeel
- Weerstand tegen veranderingen
- Beperkte beschikbaarheid in tijd van medewerkers
- Draagvlak creëren bij bestuur en management team
- Aansluiten op bestaande werkprocessen
- Verankering binnen het team

Voorbeelden resultaten van het traject, o.a.:



- Dienstpatronen aangepast met behulp van ZZP (zorgzwaartepakket)-tool, wat leidde tot efficiëntere bedrijfsvoering
- Meer cliënten die zorg thuis kunnen ontvangen
- Heldere visie ontwikkeld op samenwerking sociale netwerk
- Gewenst samenspel met sociale netwerk is vastgelegd in toolbox
- Warm welkom verbeterd door implementatie huisbezoek van verpleegkundige

Toegevoegde waarde ondersteuning W&tt, o.a.:

- Versnellen transitie en cultuuromslag
- Inhoudelijke vertaalslag en praktische implementatie
- Begeleiding van teams
- Ondersteunen bij ontwikkelen van beleid
- Ondersteunen bij structureel inzetten van tools
- Coach deelt ervaringen van organisaties elders
- Meenemen van de organisatie

Maatwerktrajecten - impactbepaling

Gerapporteerde veranderingen door het maatwerktraject waren o.a.:

- Verbeterde verdeling van de inzet van medewerkers
- Verhoogde bewustwording over zelfredzaamheid
- Verbeterde samenwerking met informele zorg
- Veranderingen in werkprocessen om op structurele basis meer gericht te zijn op welzijn
- Meer inzet van familie en vrijwilligers
- Cultuurveranderingen: van zorg naar welzijn

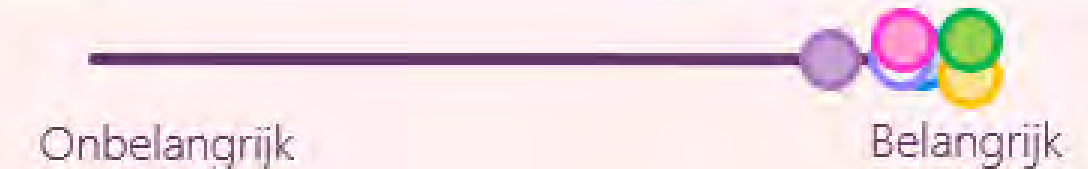
Waardering van de verandering



Grootte van bijdrage van het maatwerktraject op de verandering



Relevantie verandering



Volledige verandering



Duur effecten



In het overzicht hierboven heeft iedere gerapporteerde verandering een eigen kleur. Enkele organisaties hebben over meerdere veranderingen gerapporteerd.

Beschouwing

Blijvende aandacht en wendbaarheid

De beweging naar toekomstbestendige verpleegzorg is in volle gang, maar vraagt blijvende aandacht voor implementatiekracht en gedragsverandering. Het programma beweegt na 2,5 jaar richting consolidatie, maar vereist wendbaarheid omdat de druk op de sector hoog is. Zo vraagt het vertrek van zzp'ers en de toenemende belasting van mantelzorgers nieuwe manieren om het 'team van de toekomst' gestalte te geven. Tegelijkertijd is de ruimte voor leren en veranderen beperkt vanwege volle agenda's van zorgprofessionals en ondersteuners. Juist daarom is het van belang om ondersteuning te bieden die niet alleen kennis aanreikt, maar ook helpt bij de veranderkundige inbedding in de praktijk.

Wat zien we in de praktijk?

De behoefte aan toepasbare kennis blijft groot. Organisaties willen vooral weten wat werkt en hoe ze deze veranderingen kunnen realiseren. Soms moeten organisaties en professionals hun ambities bijstellen wanneer blijkt dat ze kampen met, vaak locatie-specifieke, kwaliteitsissues. Dan verschuift de focus naar het op orde brengen van de basis. Dit vraagt om flexibiliteit: versnellen waar de basis stevig is, en gerichte ondersteuning waar dat nog niet het geval is. We zien dat veel organisaties ondersteuning nodig hebben om de beleidswijzigingen zoals beschreven in het HLO te vertalen naar de praktijk. Dit programma vormt daarin een belangrijke schakel.



Eerste zichtbare impact

De eerste maatwerktrajecten zijn afgerond en laten zien dat de beweging concreet wordt. We zien verbeteringen in werkprocessen, samenwerking en cultuur. Soms vraagt ondersteuning meer tijd, vaak wanneer er sprake is van wisselingen in leiderschap. Een belangrijk aandachtspunt is dan om resultaten duurzaam te borgen. Daarvoor is de verbinding tussen kennis en praktijk van groot belang, die wordt versterkt door meer praktische ondersteuning. Zodat organisaties niet alleen weten wat werkt, maar dat ook kunnen vertalen naar hun praktijk – ondanks de druk van de dagelijkse zorg. Dat is en blijft cruciaal voor een toekomstbestendige sector.



Colofon

Verantwoordelijk voor uitgave

Vilans

Projectsubsidie

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)

Onderdeel van programma/project

Waardigheid en trots voor de toekomst

Auteurs

Juultje Naber, Diana van Dijk, Babette Beertema en Sander Verschure

Ontwerp

Marleen van Engelen

Contact

Info@waardigheidentrots.nl

Publicatiedatum

december 2025

Disclaimer

Vilans streeft er samen met betrokkenen naar om gebruik te maken van juiste, actuele en beschikbare gegevens in publicaties. Ondanks onze zorgvuldigheid aanvaarden we daar geen aansprakelijkheid voor. Op onze publicaties is de Creative Commons 4.0 licentie van toepassing. Dit betekent dat je onze publicaties mag downloaden, verveelvoudigen en mag verwijzen wanneer de volgende voorwaarden gelden:

- Er sprake is van niet-commerciële doeleinden.
- Je beschrijft dat de publicatie van Vilans is, eventuele auteurs noemt en een URL of hyperlink naar de publicatie plaatst.
- Je de Creative Commons 4.0 licentie vermeldt, inclusief link.

Wil je een onderdeel gebruiken voor een eigen publicatie? Ook dat mag alleen voor niet-commerciële doeleinden en op voorwaarde dat je linkt naar de originele bron en je werk vervolgens onder dezelfde Creative Commons 4.0 licentie deelt.

De Creative Commons CC BY-NC-SA 4.0 licentie is niet van toepassing op beeldmateriaal, content van derden en op onderdelen waar dit specifiek bij benoemd staat.

Samen werken aan
toekomstbestendige
verpleegzorg.