



Factsheet Participatiewet

November 2025

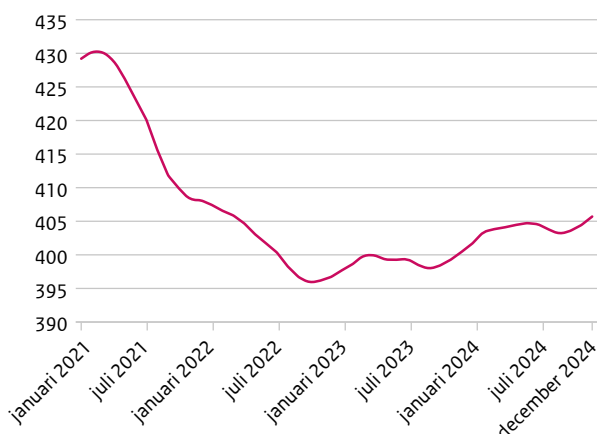
De Participatiewet heeft als doel zoveel mogelijk mensen naar werk toe te leiden. Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder ondersteuning niet redt, valt onder de Participatiewet. De wet biedt gemeenten instrumenten om mensen met een arbeidsbeperking of mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen en te houden. De Participatiewet regelt ook dat gemeenten bijstand verlenen aan mensen die hun noodzakelijke bestaanskosten tijdelijk of blijvend niet kunnen dragen.

Deze factsheet geeft een cijfermatig beeld van de ontwikkelingen in de Participatiewet in 2024 en beschrijft op onderdelen ontwikkelingen sinds 2021. De factsheet behandelt drie thema's: mensen met een bijstandsuitkering, de ondersteuning door gemeenten in het algemeen en die aan mensen met een arbeidsbeperking in het bijzonder.

Mensen met een bijstandsuitkering

Eind december 2024 ontvingen in totaal bijna 406 duizend mensen (tot de AOW-leeftijd) een bijstandsuitkering (figuur 1). Ten opzichte van een jaar eerder (december 2023) is het aantal mensen met een bijstandsuitkering toegenomen met 5.240 (circa 1%). In de periode van februari 2021 tot oktober 2022 daalde het aantal mensen dat een beroep deed op bijstand van 430 duizend naar 396 duizend. Daarna schommelt het aantal bijstandsontvangers tot december 2023 net onder de 400 duizend. In 2024 is het aantal gestegen tot bijna 406 duizend mensen. Voorlopige cijfers voor de eerste helft van 2025 duiden op een verdere stijging. Het geraamde aantal bijstandsontvangers voor augustus 2025 is 409 duizend, de definitieve cijfers volgen later.

Figuur 1: Ontwikkeling aantal mensen tot de AOW-leeftijd met bijstandsuitkering, januari 2021 – december 2024 (× 1.000).



Bron: CBS

Vooral toename mensen geboren buiten Europa

De toename van het aantal bijstandsgerechtigden in december 2024 ten opzichte van december 2023 treedt vooral op bij mensen met een herkomst buiten Europa die buiten Nederland zijn geboren. Deze groep nam in die periode met 7.010 (3,5%) toe. Het aantal bijstandsgerechtigden met een Nederlandse herkomst nam juist af met 2.730 (-1,9%) (tabel 1). De toename van het aantal mannen is met 4.700 (2,7%) aanzienlijk groter dan de toename van het aantal vrouwen met 540 (0,2%). In totaal zijn er echter nog wel meer vrouwen dan mannen die een bijstandsuitkering ontvangen. De grootste relatieve toename ten opzichte van december 2023 is onder jongeren: 2.620 (6,8%) meer mensen jonger dan 27 jaar deden in december 2024 een beroep op de bijstand. Het totaal aantal liep in 2024 geleidelijk op richting 41 duizend, wat 10% van alle bijstandsontvangers is.

Tabel 1: Mensen met bijstandsuitkering: aantal en aandeel naar leeftijd, herkomst en geslacht, december 2024 en ontwikkeling ten opzichte van december 2023.

		(Sub)totaal december 2024 (aandeel van totaal)		Ontwikkeling t.o.v. december 2023	
Leeftijd					
Jonger dan 27 jaar		40.510	10,0%	2.620	6,8%
27 tot 45 jaar		137.110	33,8%	2.140	1,6%
45 jaar tot AOW leeftijd		228.080	56,2%	470	0,2%
Herkomst*					
Nederland		137.610	33,9%	-2.730	-1,9%
Europa	Geboren in NL	8.320	2,1%	-30	-0,4%
	Geboren buiten NL	17.280	4,3%	-10	-0,1%
Buiten Europa	Geboren in NL	32.770	8,1%	990	3,1%
	Geboren buiten NL	209.720	51,7%	7.010	3,5%
Geslacht					
Mannen		178.420	44,0%	4.700	2,7%
Vrouwen		227.280	56,0%	540	0,2%
Totaal		405.700		5.240	1,3%

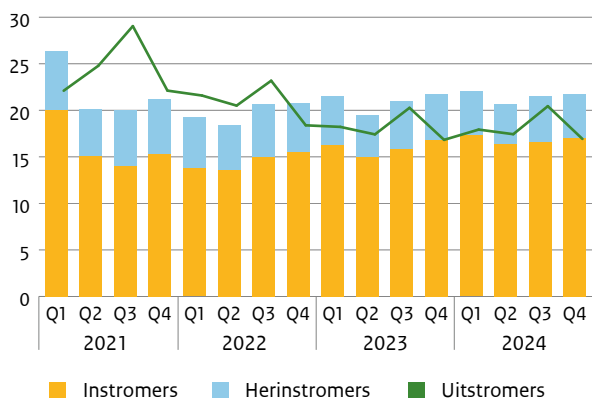
Bron: CBS

* Het kenmerk 'herkomst' is afgeleid van het geboorteland van een persoon zelf of (van een) van de ouders.

Meer in- dan uitstroom

Veranderingen in het totaal aantal bijstandsontvangers worden bepaald door het saldo van instroom en uitstroom. De daling van dit totaal in de periode van februari 2021 tot oktober 2022 volgt uit de grotere uitstroom dan instroom van het tweede kwartaal 2021 tot en met het derde kwartaal 2022 (figuur 2). Vanaf het vierde kwartaal van 2022 was de instroom weer groter dan de uitstroom.

Figuur 2: Ontwikkeling instromers en uitstromers bijstand, eerste kwartaal 2021 – vierde kwartaal 2024 (× 1.000).



Bron: CBS

In 2024 stroomden gemiddeld ruim 18 duizend mensen per kwartaal uit de bijstand en ruim 21 duizend stroomden in (tabel 2). Hiervan was gemiddeld 22% herinstromer; dat is iemand die binnen een jaar na uitstroom opnieuw een bijstandsuitkering ontvangt. Verhoudingsgewijs stroomden er 84 personen uit op iedere 100 instromers. Voor mensen jonger dan 27 jaar lag dit verhoudingsgetal met 66 aanzienlijk lager. Dit draagt bij aan de toegenomen omvang van deze groep de afgelopen tijd. Dat geldt ook voor mensen met een herkomst buiten Europa die niet in Nederland geboren zijn. Bij deze groep stroomden er 75 personen uit op iedere 100 instromers. Bij mensen ouder dan 45 jaar zijn in- en uitstroom vrijwel gelijk. Het aandeel herinstromers was bij deze groep met 29% echter wel hoger dan bij de andere groepen.

Tabel 2: Instromers en uitstromers naar leeftijd, herkomst en geslacht, gemiddeld per kwartaal in 2024.

		Instroom	Aandeel herinstroom	Uitstroom	Uitstroom-ratio
Leeftijd					
Jonger dan 27 jaar		6.638	15,2%	4.353	0,66
27 tot 45 jaar		9.133	22,1%	8.135	0,89
45 jaar tot AOW leeftijd		5.728	28,8%	5.658	0,99
Herkomst					
Nederland		7.035	23,1%	6.758	0,96
Europa	Geboren in NL	465	22,0%	433	0,93
	Geboren buiten NL	927,5	21,6%	818	0,88
Buiten Europa	Geboren in NL	2.590	23,1%	2.295	0,89
	Geboren buiten NL	10.480	20,6%	7.845	0,75
Geslacht					
Mannen		11.530	20,8%	9.583	0,83
Vrouwen		9.965	22,9%	8.563	0,86
Totaal		21.498	21,7%	18.145	0,84

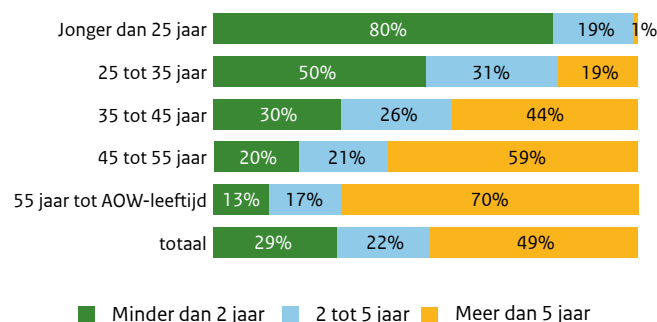
Bron: CBS

Aantal mensen met langdurige bijstand redelijk stabiel

Eind december 2024 bedroeg het aantal mensen dat langer dan twee jaar aaneengesloten bijstand ontvangt bijna 289 duizend (71% van alle bijstandontvangers). Dit aantal is redelijk stabiel ten opzichte van een jaar eerder (+270). Het aantal mensen dat tussen de twee en vijf jaar bijstand ontvangt steeg licht met 590 naar bijna 91 duizend (22% van totaal), terwijl het aantal mensen dat langer dan vijf jaar achtereenvolgend bijstand ontvangt met 320 daalde naar ruim 198 duizend (49% van totaal).

Leeftijd is het meest bepalende kenmerk voor langdurige bijstand (figuur 3). Oudere bijstandsgerechtigden (vanaf 45 jaar) zijn oververtegenwoordigd: onder 45- tot 55-jarigen ontving 59% langer dan 5 jaar bijstand en onder 55-plussers was dit 70%. Van alle vrouwen in de bijstand ontvangt 52% meer dan vijf jaar achtereenvolgend bijstand. Onder alle mannen in de bijstand is dit aandeel 44%. Binnen de groep bijstandsgerechtigden met een herkomst buiten Europa is het aandeel mensen dat vijf jaar of langer bijstand ontvangt 46%. Dit is een kleiner aandeel dan bij de groepen met een Nederlandse (54%) of Europese herkomst (52%).

Figuur 3: Bijstandsuitkeringen naar duur: aandeel langdurig in de bijstand naar leeftijd, eind vierde kwartaal 2024.



Bron: CBS

Ondersteuning naar werk door gemeenten

Gemeenten zijn voor een grote groep mensen het eerste aanspreekpunt voor ondersteuning bij het vinden en behouden van werk. Het gaat om mensen, met en zonder uitkering, die hulp nodig hebben om mee te doen in de samenleving. Gemeenten bieden uiteenlopende re-integratie- en participatievoorzieningen gericht op meedoen, het leren van vaardigheden of het opdoen van werkervaring. Daarnaast kunnen gemeenten structurele loonkostensubsidie (LKS), jobcoaches en beschut werk als re-integratievoorziening inzetten om mensen met een arbeidsbeperking naar een baan te geleiden.

Inzet voorzieningen gestegen

In december 2024 boden gemeenten in totaal 261 duizend voorzieningen aan. Dit totaal aantal ingezette voorzieningen ligt bijna 14 duizend (6%) hoger dan in december 2023, toen ruim 247 duizend voorzieningen werden ingezet (tabel 3).

De voorziening ‘coaching naar werk of participatie’ die in absolute aantallen het meest wordt aangeboden, steeg met 8% naar bijna 76 duizend. Het aantal plaatsingen in beschut werk nam met 19% relatief het meest toe ten opzichte van december 2023. Gevolgd door de inzet van vervoersvoorzieningen (+11%). Deze toename trad niet op bij alle typen voorzieningen. De inzet van tijdelijke loonkostensubsidie daalde relatief het meest (-24%; absolute afname 150) en ook het aantal proefplaatsingen ten behoeve van een loonwaardebepaling (-70; -11%) daalde. Terwijl het aantal ingezette loonkostensubsidies (Participatiewet en forfaitair) met 3.960 toenam naar 44 duizend (+8%).

Tabel 3: Aantal ingezette re-integratie- en participatievoorzieningen naar type, december 2024 en ontwikkeling ten opzichte van december 2023.

Type voorziening	Aantal ingezette voorzieningen december 2024	Ontwikkeling t.o.v. december 2023
Financiële compensatie		
Loonkostensubsidie	40.590	10,3%
Participatiewet		
Forfaitaire loonkostensubsidie	3.430	5,2%
Tijdelijke loonkostensubsidie	480	-23,8%
Werkplekken		
WIW/ID-baan	200	-9,1%
Beschut werk*	9.230	18,9%
Participatieplaats	3.200	-1,8%
Proefplaatsing t.b.v. loonwaardebepaling	560	-11,1%
Overige werkplekken	14.220	3,2%
Ondersteuning op de werkplek		
Jobcoach / begeleiding op de werkplek	21.910	7,5%
Werkplekaanpassing	20	0,0%
Voorziening naar werk of participatie		
Coaching naar werk of participatie	75.620	7,9%
Training / cursus / opleiding	26.460	-4,9%
Vrijwilligerswerk	19.360	3,4%
Overige sociale activering	21.890	5,7%
Faciliterende voorzieningen		
Vervoersvoorziening	15.550	10,5%
Overig faciliterend	5.420	9,5%
Anders		
Uitbesteed, onbekend en niet nader in te delen	3.120	-26,9%
Totaal	261.240	5,6%

Bron: CBS

* Vermeld aantal ingezette voorzieningen beschut werk wijkt vanwege verschil in definitie af van aantal mensen werkend na positief advies beschut werk volgens UWV. Zie ook figuur 5 en tabel 5.

Aantal mensen met voorziening stijgt mee

In december 2024 ondersteunden gemeenten in totaal 185 duizend mensen in het krijgen of behouden van een baan of in hun participatie in de samenleving. Ook hier is sprake van een stijging ten opzichte van december 2023 (6.790; 4%).

Het merendeel van de mensen ontving in december 2024 één voorziening (72%), 21% ontving twee voorzieningen en 6% drie. Een kleine groep van 2% maakt tegelijkertijd gebruik van vier of meer re-integratievoorzieningen. Voor de meeste mensen die ondersteund worden met één of meer voorzieningen is dit gericht op re-integratie (70%), voor 30% richt de inzet zich in eerste instantie op participatie (bijvoorbeeld sociale activering). Deze verhouding tussen het primaire doel van de inzet van een voorziening varieert naar leeftijd: voor jongeren onder 27 jaar ligt de nadruk op re-integratie (85%), waar het voor 55-plussers in bijna de helft van de gevallen (47%) vooral om het stimuleren van participatie gaat.

Van alle mensen met een lopende re-integratievoorzieningen eind december 2024 was 64% bijstandsgerechtigd. De overige 36% van de ondersteunde mensen waren niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden (8%) en werkenden zonder aanvullende uitkering die ondersteuning nodig hebben (28%). Van de bijstandsgerechtigden die een voorziening ontvingen, ontving 69% twee jaar of langer een bijstandsuitkering, 43% ontving langer dan 5 jaar bijstand. Dit sluit redelijk aan op de totale bijstandspopulatie, waar 71% langer dan twee jaar bijstand ontving en 49% langer dan vijf jaar (zie figuur 3, hiervoor). Van alle bijstandsgerechtigden ontving 28% hulp in de vorm van een of meer re-integratie- of participatievoorzieningen.

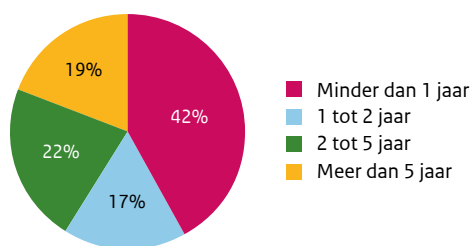
Voorzieningen worden in redelijk gelijke mate verstrekt aan alle leeftijdsgroepen en tussen mannen en vrouwen (53%-47%). Van alle mensen die in december 2024 door gemeenten ondersteund werden met een voorziening, heeft 53% een herkomst buiten Europa en 41% een Nederlandse herkomst (zie tabel 4 hierna). De inzet van typen re-integratievoorzieningen verschilt wel tussen groepen. Zo worden mannen vaker ondersteund met de verschillende soorten loonkostensubsidie (structureel, forfaitair en tijdelijk; 69%) en jobcoaches (65%), en worden zij vaker geplaatst op werkplekken (59%). Vrouwen krijgen daarentegen vaker voorzieningen zoals scholing (53%), vrijwilligerswerk (64%) of andere sociale activering (57%). Het merendeel van de mensen dat training of scholing of sociale activering aangeboden krijgt heeft een herkomst buiten Europa (respectievelijk 79% en 67%). Deze groep met een herkomst buiten Europa wordt ook het meest met een tijdelijke LKS (63%) en vervoersvoorzieningen (83%) ondersteund.

Krijgen en behouden van werk

In 2024 zijn bijna 52 duizend mensen vanuit de bijstand gestart met een baan. Dit waren meer mannen (60%) dan vrouwen (40%). Van al deze baanstarters had 63% een herkomst buiten Europa en 31% een Nederlandse herkomst.

In totaal zijn deze mensen ruim 65 duizend banen gestart. Een groot deel van deze banen, namelijk 42%, is gestart door mensen die minder dan een jaar in de bijstand zaten. Ook mensen die langdurig bijstand ontvingen startten in 2024 een baan; aan 22% van de startende banen ging een periode van twee tot vijf jaar bijstand vooraf en bij 19% was dit meer dan vijf jaar (figuur 4).

Figuur 4: Gestarte banen vanuit bijstand in 2024: duur voorafgaande bijstandperiode.



Bron: CBS

Van deze baanstarters vanuit de bijstand ontving 52% (27 duizend) voorafgaand aan de baan een re-integratievoorziening. Daarnaast startten in 2024 4.490 niet-uitkeringsgerechtigden met werken nadat ze in de maand ervoor met een voorziening van de gemeente werden ondersteund. Een maand na de start van de baan was 78% van alle mensen die voorafgaand een voorziening ontving nog aan het werk. Van hen die nog steeds werkten, deed 75% dat met een voorziening en 46% met een (gedeeltelijke) uitkering.

Bij de 25 duizend mensen die in 2024 zonder voorafgaande ondersteuning vanuit de bijstand gestart zijn met een baan, ligt het percentage dat een maand later nog aan het werk was op 74%. Van hen die na een maand nog werkten, deed 58% dat met een (gedeeltelijke) uitkering en 2% werd bij het werk ondersteund met een re-integratievoorziening.

In 2023 startten ruim 51 duizend mensen vanuit de bijstand een baan. Ruim 27 duizend (53%) van deze mensen ontving voorafgaand aan de baan een re-integratievoorziening. Ook startten 4.520 niet-uitkeringsgerechtigden een baan met voorafgaande ondersteuning vanuit de gemeente. Zes maanden na de start van de baan werkten 67% van hen nog. Dit percentage ligt voor de 24 duizend mensen die zonder voorafgaande re-integratievoorziening vanuit de bijstand aan het werk gingen iets lager, op 61%.

Ondersteuning voor mensen met een arbeidsbeperking

De Participatiewet biedt steun aan mensen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. De instrumenten loonkostensubsidie, jobcoach en beschut werk worden vooral ingezet voor deze groep. Werkgevers ontvangen structurele loonkostensubsidie ter compensatie voor de lagere productiviteit van de werknemer. De hoogte van de tegemoetkoming wordt bepaald op basis van een loonwaardebepaling voorafgaand

aan de start van het dienstverband of wordt voor de duur van maximaal een half jaar op 50% vastgesteld bij een forfaitaire loonkostensubsidie. In deze periode wordt de uiteindelijke loonwaarde op de werkplek vastgesteld. Een jobcoach kan aanvullend de nodige begeleiding op de werkplek bieden aan de werknemer. Mensen met een beperking die meer begeleiding nodig hebben en onder aangepaste werkomstandigheden kunnen werken, komen in aanmerking voor een beschutte werkplek.

Inzet loonkostensubsidies blijft stijgen

Sinds de invoering van de Participatiewet groeide de inzet van het instrument loonkostensubsidie gestaag. Om de inzet van loonkostensubsidie door gemeenten verder te stimuleren is de financiering van dit instrument gewijzigd. Vanaf 2022 wordt de loonkostensubsidie over gemeenten verdeeld op basis van gerealiseerde uitgaven. In december 2024 liep het aantal ingezette loonkostensubsidies op naar 44 duizend (waarvan 3.430 forfaitair) – een stijging van 10% (3.960) ten opzichte van december 2023 (zie ook tabel 3). In december 2024 vormden de loonkostensubsidies (Participatiewet, waaronder forfaitair) 17% van alle ingezette re-integratie en participatievoorzieningen.

Bijna 43 duizend mensen werden in december 2024 met een loonkostensubsidie ondersteund in het krijgen of behouden van werk. De gemiddelde loonwaarde van mensen met een lopende loonkostensubsidie op basis van de Participatiewet lag eind december 2024 rond de 54%. De loonwaarde van bijna een kwart (22%) van de mensen ligt tussen 50% en 60%. 44% van de mensen met een loonkostensubsidie heeft een loonwaarde lager dan 50%, 34% heeft een loonwaarde boven de 60%. Eind december 2024 werkten in totaal ruim 39 duizend mensen met een loonkostensubsidie (waarvan 2.690 forfaitair). 91% van deze mensen werkt zonder (aanvullende) bijstandsuitkering.

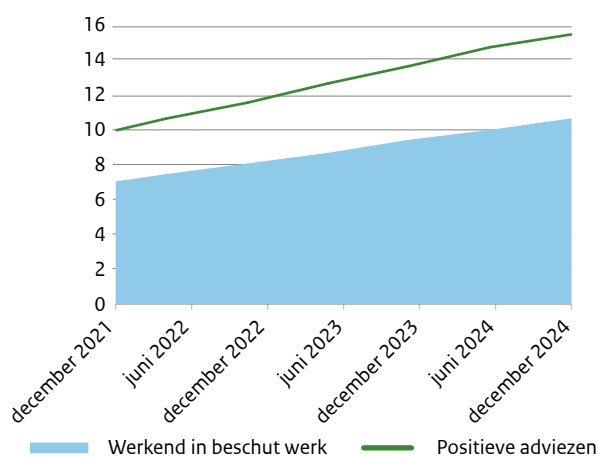
Aanvullende voorzieningen voor mensen met een arbeidsbeperking

Iets meer dan de helft van de mensen met een loonkostensubsidie op basis van de Participatiewet wordt daarnaast ondersteund met een andere voorziening. 39% heeft één andere voorziening, 10% twee andere voorzieningen en een kleine groep van 2% ontvangt naast de loonkostensubsidie drie of meer andere voorzieningen. De meest voorkomende combinatie is een loonkostensubsidie samen met de ondersteuning door een jobcoach of ondersteuning op de werkplek (bijna 12 duizend combinaties; 49% van alle combinaties), gevolgd door plaatsing in een beschut werkplek (6.890; 29%) en de meer algemene coaching naar werk (2.200; 9%).

Jobcoaches worden breder ingezet dan alleen voor mensen met een loonkostensubsidie. In totaal liepen in december 2024 bijna 22 duizend trajecten waarin mensen met een arbeidsbeperking werden begeleid op de werkplek of door een jobcoach. Dit aantal is ten opzichte van december 2023 met 1.520 (7%) gestegen. Deze voorziening is 8% van het totaal aantal voorzieningen.

Ook beschut werk neemt verder toe. Om in aanmerking te komen voor een beschutte werkplek is een positief advies van het UWV nodig. Eind december 2024 hadden bijna 16 duizend mensen een geldig positief advies. Van hen waren bijna 11 duizend mensen aan het werk (figuur 5). Het aantal mensen werkend na een positief advies voor beschut werk steeg ten opzichte van december 2023 met 13% (+1.232). Ruim twee derde van de mensen met een geldig positief advies is aan het werk. Dit aandeel werkenden is door de tijd heen stabiel.

Figuur 5: Ontwikkeling beschut werk: totaal aantal geldige positieve adviezen beschut werk en totaal aantal mensen werkend na positief advies, december 2021 – december 2024 (× 1.000).



Bron: UWV Gegevensdiensten

Jonge mensen vooral geholpen met Participatiewet voorzieningen

Loonkostensubsidie, jobcoaches en beschut werk worden relatief het meest ingezet ter ondersteuning van mannen jonger dan 27 jaar met een Nederlandse herkomst. Van de loonkostensubsidies (structureel en forfaitair) werd in december 2024 23% voor deze groep ingezet, bij beschut werk ging het om 21% en bij jobcoaches om 20%. Jonge vrouwen met een Nederlandse herkomst volgen daarna, zij vormden bijna 10% van de ontvangers van elk van deze Participatiewet voorzieningen. Ter vergelijking: van alle voorzieningen die gemeenten in december 2024 inzetten ging respectievelijk 9% en 5% naar deze twee groepen.

De overige leeftijdsgroepen zijn redelijk gelijk vertegenwoordigd onder de ontvangers van Participatiewet voorzieningen. Mensen ouder dan 45 zijn net iets vaker aan het werk op een beschutte werkplek, waar mensen jonger dan 45 net iets vaker ondersteuning krijgen van een jobcoach. Ruim twee derde van deze drie voorzieningen werd ingezet voor mannen. Iets minder dan twee derde ging naar mensen met een Nederlandse herkomst (tabel 4).

Tabel 4: Mensen met een re-integratievoorzieningen: aandeel naar leeftijd, herkomst en geslacht, december 2024.

	Totaal	LKS	Jobcoach	Beschut werk
Leeftijd				
15 tot 27 jaar	22%	40%	40%	41%
27 tot 35 jaar	17%	16%	19%	14%
35 tot 45 jaar	21%	13%	15%	12%
45 tot 55 jaar	19%	15%	14%	15%
55 jaar tot AOW-leeftijd	20%	15%	13%	17%
Herkomst				
Nederland	41%	64%	59%	65%
Europa	6%	6%	6%	6%
Buiten Europa	53%	30%	34%	30%
Geslacht				
Mannen	53%	69%	65%	66%
Vrouwen	47%	31%	35%	34%
Totaal aantal	184.810	42.980	20.570	9.050

Bron: CBS

Werk voor mensen met een arbeidsbeperking

De Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten heeft als doel mensen met een arbeidsbeperking aan een baan te helpen bij een reguliere werkgever. Diverse instrumenten van de Participatiewet (zoals loonkostensubsidies en jobcoaches) dragen daaraan bij. Een deel van de doelgroep van de banenafpraak valt onder de verantwoordelijkheid van de gemeente.

Tabel 5: Aantal mensen werkend binnen de banenafpraak, op een interne plaatsing Wsw of beschut werk onder de Participatiewet.

	Eind 2022	Eind 2023	Eind 2024
Banenafpraak	134.243	138.885	142.421
Interne plaatsing Wsw	36.018	33.962	31.694
Beschut werk	8.032	9.387	1.0619
Totaal	178.293	182.234	184.734

Bron: UWV Gegevensdiensten, Panteia

Eind 2024 werkten in totaal bijna 185 duizend mensen onder de banenafpraak, in de beschutte omgeving van een sociale werkvoorziening (Wsw) of in beschut werk onder de Participatiewet (tabel 5). Een toename van 2.500 (1%) mensen ten opzichte van december 2023. In 2024 nam het aantal mensen werkend binnen de banenafpraak met 3.536 (3%) toe. Het aantal mensen op een interne plaatsing in een sociale werkvoorziening (Wsw) nam af met 2.268 (-7%). Deze daling komt doordat er sinds de invoering van de Participatiewet geen nieuwe mensen meer instromen. Het aantal mensen dat op een beschutte werkplek onder de Participatiewet werkt, steeg in 2024 met 1.232 (13%).

Eind 2024 stonden in totaal bijna 275 duizend mensen in het landelijk register waarin alle mensen staan die onder de banenafpraak vallen (doelgroepregister). Van hen had 52% (ruim 142 duizend) op dat moment een baan. Binnen het doelgroepregister vallen bijna 143 duizend mensen onder de Participatiewet. Eind 2024 was 53% (75 duizend) van deze gemeentelijke doelgroep aan het werk.

Colofon

Bewerkingen door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op basis van (voorlopige) gegevens van:

- CBS: Bijstandsuitkeringenstatistiek en Statistiek Re-integratie door Gemeenten
- UWV Gegevensdiensten: Dashboard Banenafpraak, Dashboard Beschut werk
- Panteia: Wsw-Statistiek

Aantallen boven 10.000 worden in de tekst op duizendtallen afgerond, percentages op hele getallen. Door afrondingsverschillen tellen aantallen en percentages niet altijd op tot het totaal.

Deze factsheet is een uitgave van:
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

© Rijksoverheid | november 2025