

BIJLAGE 7

## **Longlist overige beleidsopties**

Maatregel		Bron
<b>1</b>	Afschaffing jaarlijkse tegemoetkoming arbeidsongeschikten	Hoofdlijnenakkoord 2024-2028
<b>2</b>	Beperking compensatie transitievergoeding bij ontslag na langdurige ziekte	Hoofdlijnenakkoord 2024-2028
<b>3</b>	Beperken bovenwettelijke aanvullingen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid	IBO Geschikt voor de arbeidsmarkt optie 1
<b>4</b>	Garanties voor werkhervatters in de WIA	IBO Geschikt voor de arbeidsmarkt optie 10
<b>5</b>	Aanpassen inkomstenverrekening en hoogte van de WGA-uitkering	IBO Geschikt voor de arbeidsmarkt optie 11
<b>6</b>	Toerekening van WGA-lasten aan de werkgever inkorten van 10 naar 5 jaar	IBO Geschikt voor de arbeidsmarkt optie 12
<b>7</b>	Ontzorgen van de (nieuwe) werkgever om eerder 35-minners in dienst te nemen	IBO Geschikt voor de arbeidsmarkt optie 13
<b>8</b>	Aanpassen banenafpraak en introductie loonkostensubsidie/loondispensatie in de WIA	IBO Geschikt voor de arbeidsmarkt optie 14
<b>9</b>	Betere informatievoorziening aan uitkeringsgerechtigden en werkgevers	IBO Geschikt voor de arbeidsmarkt optie 15
<b>10</b>	Werkgeversrol voor vangnetters	IBO Geschikt voor de arbeidsmarkt optie 2
<b>11</b>	Anticumulatie WW-ZW	IBO Geschikt voor de arbeidsmarkt optie 3
<b>12</b>	Afschaffen recht op arbeidskorting en inkomensafhankelijke combinatiekorting bij Ziektewetuitkeringen van uitkeringsgerechtigden zonder dienstverband	IBO Geschikt voor de arbeidsmarkt optie 4
<b>13</b>	Aanscherpen WIA-claimbeoordeling	IBO Geschikt voor de arbeidsmarkt optie 5
<b>14</b>	Scholing WGA doelgroep	IBO Geschikt voor de arbeidsmarkt optie 6
<b>15</b>	Meer inzet op re-integratie WIA en -35 WIA doelgroep	IBO Geschikt voor de arbeidsmarkt optie 7
<b>16</b>	Taal- en computereis in de WIA	IBO Geschikt voor de arbeidsmarkt optie 8
<b>17</b>	WGA 35-80 wordt WGA 35-99	IBO Geschikt voor de arbeidsmarkt optie 9
<b>18</b>	Afschaffen IVA en daarmee vervallen van het duurzaamheids criterium	Octas: Fichebundel maatregel 1
<b>19</b>	Maximering maatmanloon	Octas: Fichebundel maatregel 10
<b>20</b>	No-riskpolis uitbreiden met doelgroep tweede spoor re-integratietijdens wachttijd	Octas: Fichebundel maatregel 11
<b>21</b>	Overgang tweede spoor re-integratie naar UWV of regionale dienstverlener	Octas: Fichebundel maatregel 12
<b>22</b>	Praktisch beoordelen	Octas: Fichebundel maatregel 13
<b>23</b>	RIV-toets medisch advies bedrijfsarts leidend	Octas: Fichebundel maatregel 15

<b>24</b>	Splitsen uitkering in risico gefinancierd en algemeen gefinancierd deel	Octas: Fichebundel maatregel 16
<b>25</b>	Taakdelegatie: Werken in Sociaal-medische centra	Octas: Fichebundel maatregel 17
<b>26</b>	Latere beëindiging bij inkomsten bij meer dan 65% maatmanloon	Octas: Fichebundel maatregel 18
<b>27</b>	Verkorten risicoperiode WGA	Octas: Fichebundel maatregel 19
<b>28</b>	Afschaffen vervolguitkering	Octas: Fichebundel maatregel 2
<b>29</b>	Versnelde aanvraag voor mensen in zeer ernstige medische situatie	Octas: Fichebundel maatregel 20
<b>30</b>	Versterken informatie-uitwisseling/gegevensdeling tussen verzekeringsartsen/bedrijfsartsen/curatieve sector	Octas: Fichebundel maatregel 21
<b>31</b>	WIA-drempel verlagen naar 25% (en aanvullend 15%)	Octas: Fichebundel maatregel 22
<b>32</b>	Afschaffen van het aangescherpt ZW-criterium in het tweede ziekte wet jaar (afschaffen Eerstejaars Ziektewetbeoordeling)	Octas: Fichebundel maatregel 23
<b>33</b>	Arbeidsongeschiktheidseinduitkering geen re-integratieplicht	Octas: Fichebundel maatregel 24
<b>34</b>	Claimbeoordeling zelfstandigen - drempelfunctievariant	Octas: Fichebundel maatregel 26
<b>35</b>	Herleving na beëindiging wegens werkhervatting	Octas: Fichebundel maatregel 27
<b>36</b>	Hoogte Arbeidsongeschiktheidseinduitkering werknemers	Octas: Fichebundel maatregel 28
<b>37</b>	Hoogte re-integratieuitkering werknemers	Octas: Fichebundel maatregel 29
<b>38</b>	Banenafpraak uitbreiden met WIA-gerechtigden	Octas: Fichebundel maatregel 3
<b>39</b>	Meewerkplicht en geen sancties bij achterliggende problematiek	Octas: Fichebundel maatregel 35
<b>40</b>	No-riskpolis uitbreiden met doelgroep tweede spoor re-integratie tijdens wachttijd	Octas: Fichebundel maatregel 36
<b>41</b>	Overgang tweede spoor re-integratie naar UWV of regionale dienstverlener	Octas: Fichebundel maatregel 38
<b>42</b>	CBBS-aanpassing ter verduidelijking systeem	Octas: Fichebundel maatregel 4
<b>43</b>	Toelatingstoets Arbeidsongeschiktheidseinduitkering	Octas: Fichebundel maatregel 44
<b>44</b>	Overgang tweede spoor re-integratie naar UWV of regionale dienstverlener	Octas: Fichebundel maatregel 54
<b>45</b>	Premie aanvullende verzekering werknemers	Octas: Fichebundel maatregel 56
<b>46</b>	Herleving na beëindiging wegens inkomsten bij werkhervatting	Octas: Fichebundel maatregel 6
<b>47</b>	Verkorten risicoperiode WGA	Octas: Fichebundel maatregel 61
<b>48</b>	Hoogte loongerelateerde uitkering eerste twee maanden 70%	Octas: Fichebundel maatregel 7
<b>49</b>	Intensiveren UWV dienstverlening Ziektewet-gerechtigden	Octas: Fichebundel maatregel 9
<b>50</b>	Maatmanloon maximeren op maximumdagloon	Ombuigingslijst Financien 2024: 36

<b>51</b>	Verlaging uitkeringen WIA voor risqué social	Ombuigingslijst Financien 2024: 40
<b>52</b>	Alleen fysieke klachten in de WIA	Ombuigingslijst Financien 2024: 41
<b>53</b>	WIA-drempel verhogen naar 40%	Ombuigingslijst Financien 2024: 45
<b>54</b>	Alle AO-maatregelen afschaffen	Ombuigingslijst Financien 2024: 48
<b>55</b>	Verlagen maximumdagloon tot modaal loon WIA/ZW/WW	Ombuigingslijst Financien 2024: 97
<b>56</b>	Aanpassing 3x3 criterium in de WIA	Ombuigingslijst Financien 2025: 31
<b>57</b>	Deeltijdfunctie bij beoordeling mate van arbeidsongeschiktheid	Ombuigingslijst Financien 2025: 32
<b>58</b>	Aanpassen arbeidsongeschiktheidsklassen WGA 35-99	Ombuigingslijst Financien 2025: 33
<b>59</b>	WIA op WML-niveau brengen	Ombuigingslijst Financien 2025: 35
<b>60</b>	Verlaging alle AO-uitkeringen en ZW-uitkering met 5 procentpunt	Ombuigingslijst Financien 2025: 36
<b>61</b>	IVA Afschaffen	Ombuigingslijst Financien 2025: 37
<b>62</b>	Duur WIA maximeren op 10 jaar	Ombuigingslijst Financien 2025: 38
<b>63</b>	Uitlooptermijn WGA 80-100 > 35-80 verkorten naar twee maanden	Ombuigingslijst Financien 2025: 39
<b>64</b>	Verlaging ZW-uitkering naar 70 procent WML	Ombuigingslijst Financien 2025: 40
<b>65</b>	Verplicht eigenrisicodragerschap voor ZW	Ombuigingslijst Financien 2025: 41
<b>66</b>	Anticumulatie Ziektewet/WW	Ombuigingslijst Financien 2025: 42
<b>67</b>	Verruiming aantal wachtdagen ZW	Ombuigingslijst Financien 2025: 43
<b>68</b>	Geen toegang tot de ZW voor vangnetters met werkgever	Ombuigingslijst Financien 2025: 44
<b>69</b>	Overdragen verantwoordelijkheid loondoorbetaling bij ziekte aan verzekeraar	SER: MLT-advies arbeidsmarkt 2021
<b>70</b>	WIA drempelverlaging naar 15%	SER: MLT-advies arbeidsmarkt 2021
<b>71</b>	Verkorten van de periode waarin premiedifferentiatie geldt in de WGA van tien naar vijf jaar, om de lasten voor werkgevers te verlichten.	SER: MLT-advies arbeidsmarkt 2021
<b>72</b>	Vaststellen arbeidsongeschiktheidspercentage obv een realistische toets voor werknemer	SER: MLT-advies arbeidsmarkt 2021