

**Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden**

**66**

Vragen van het lid **Depla** (PvdA) aan de minister van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer over de mogelijkheid om via *aanwijzing aan raden van commissarissen de hoge salarissen van een aantal corporatiedirecteuren te beperken*. (Ingezonden 24 augustus 2005)

1  
Vindt u dat de salarissen van de best verdienende corporatiedirecteuren veel te hoog zijn?

2  
Bent u op de hoogte van artikel 24 van het Besluit Beheer Sociale Huursector, waarin de wetgever de woningcorporaties opdraagt zorg te dragen voor een sobere en doelmatige bedrijfsvoering?

3  
Vindt u de salarissen van deze directeuren van woningcorporaties sober? Zo neen, bent u dan bereid om de woningcorporaties die deze hoge salarissen betalen, een aanwijzing te geven om de salarissen van deze directeuren in overeenstemming te brengen met artikel 24 van het Besluit Beheer Sociale Huursector? Zo ja, kunt u toelichten waarom u deze salarissen wel vindt passen in een sobere bedrijfsvoering?

**Toelichting:**

Deze vragen dienen ter aanvulling op eerdere vragen terzake van het lid

Van Velzen (SP), ingezonden 23 augustus 2005, (vraagnummer 2040520030) en van het lid Van Gent (GroenLinks), ingezonden 23 augustus 2005, (vraagnummer 2040520060).

<sup>1</sup> de Volkskrant, 19 augustus jl., NRC Handelsblad, 20 augustus jl.

**Antwoord**

Antwoord van minister **Dekker** (Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer). (Ontvangen 27 september 2005)

1  
Voor een antwoord op deze vraag verwijs ik naar het antwoord op vraag 3 van het lid Van Gent (Aanhangsel Handelingen nr. 65, vergaderjaar 2005–2006).

2  
Ja.

3  
Zoals u uit mijn antwoorden op de vragen van de leden Van Velzen en Van Gent heeft kunnen opmaken, baart het salarisniveau van een aantal corporatiedirecteuren ook mij zorgen. Ik zal hierover in algemene zin ook uitdrukkelijk het debat met de sector aangaan. Welk salarisniveau in individuele gevallen geëigend is en of dit nog de toets van de «sober- en doelmatigheid» kan doorstaan, is echter de verantwoordelijkheid van de Raden van Toezicht. Artikel 24 van het Besluit beheer sociale huursector (Bbsh) bevat

slechts een algemene norm ten aanzien van de bedrijfsvoering. Dit bevat dan ook geen grond tot het geven van een aanwijzing op grond van artikel 41 Bbsh. Toepassing daarvan is slechts aan de orde als een corporatie in strijd met de voorschriften of niet in het belang van de volkshuisvesting handelt. Salarisafspraken tussen partijen vallen onder het arbeidsrecht, ingrijpen via het bestuursrecht – in casu het Bbsh – is dan ook onmogelijk.