



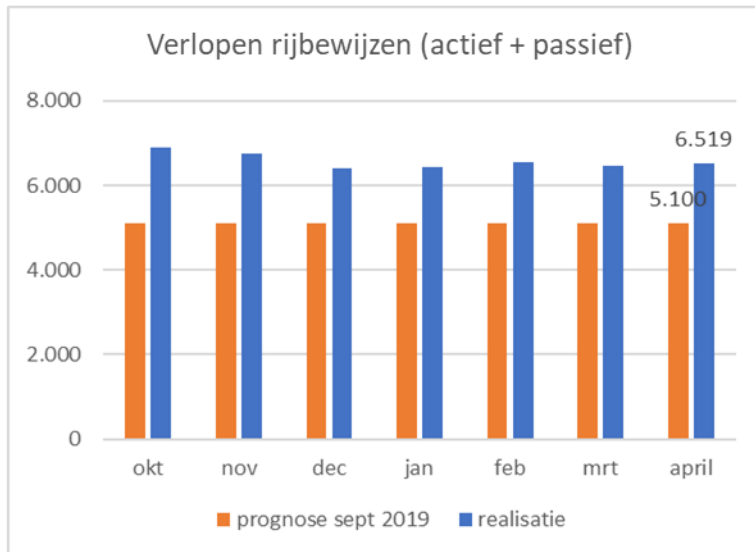
## **Maandrapportage april 2021**

**Divisies Rijgeschiktheid Medisch en Klantenservice**

11 mei 2021

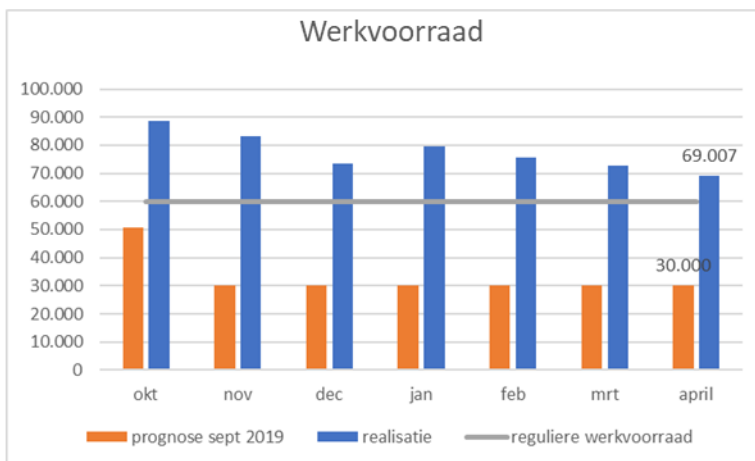
## Samenvatting

### Verlopen rijbewijzen: aantal blijft vrijwel gelijk



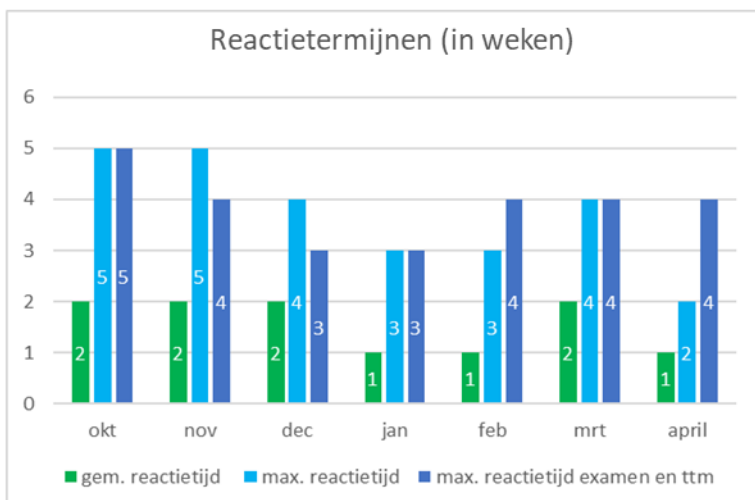
- Totaal aantal verlopen rijbewijzen blijft vrijwel gelijk.
- Aantal verlopen rijbewijzen actieve dossiers is met 440 op een zeer laag niveau (dagvoorraad). Een medisch rapport van een verlopen rijbewijs dat binnenkomt wordt binnen 1-2 dagen in behandeling genomen.
- Het CBR beschouwt het huidige aantal verlopen rijbewijzen als vrij regulier.
- Er is sprake van een corona-effect waardoor de wachttijd bij specialisten langer is dan normaal. Dit heeft een beperkt aantal verlopen rijbewijzen tot gevolg.

### Werkvoorraad: daalt verder. Vrijwel gehele voorraad is inmiddels passief



- De werkvoorraad daalde in april met ruim 3.500 dossiers. Van de huidige werkvoorraad is ruim 90% passief.
- De actieve voorraad bedroeg eind april nog slechts 6.818 dossiers.
- In november 2020 heeft een herijking plaatsgevonden van de omvang van de reguliere voorraad. Deze betreft circa 60.000 dossiers (bij een gemiddelde reactietermijn van 2 weken).
- De reguliere werkvoorraad komt in zicht al is de verwachting dat met het grote aandeel passieve dossiers de verdere daling van de werkvoorraad zeer geleidelijk zal verlopen en pas in de loop van 2021 op een regulier niveau komt.

### Reactietermijnen: vrij constant en liggen ruim binnen afgesproken kpi



- Gemiddeld krijgen mensen binnen een week een reactie van het CBR.
- De maximale reactietermijn bedraagt 2 weken, voor examenkandidaten en tussentijdse melders is de maximale reactietermijn 4 weken.
- Het aantal mensen dat binnen de kpi van 28 dagen een reactie krijgt van het CBR is 100%. Dit is ruim binnen de afgesproken kpi van 90% en inclusief de dossiers die in de administratieve verlenging 75+ vallen.

## Inhoudsopgave

Samenvatting.....	2
Inhoudsopgave .....	3
1. Inleiding .....	4
2. Prestaties dienstverlening Rijgeschiktheid Medisch.....	5
2.1. Ontwikkeling verlopen rijbewijzen .....	5
2.2. Doorlooptijden.....	7
3. Prestaties dienstverlening Klantenservice.....	8
4. Instroom, eindbesluiten en werkvoorraad .....	9
4.1. Ontwikkeling instroom, eindbesluiten en werkvoorraad .....	9
4.2. Ontwikkeling medische capaciteit, productiviteit en automatisch protocol.....	11
Bijlage 1: Factsheet .....	13
Bijlage 2: Divisie KPI's CBR .....	14

## 1. Inleiding

Voor u ligt de maandelijkse rapportage met betrekking tot de ontwikkeling van de dienstverlening van de divisies Rijgeschiktheid Medisch en Klantenservice van het CBR. Sinds eind 2018 was de dienstverlening van deze onderdelen van het CBR niet op orde. Middels deze rapportage wordt inzicht geboden in de actuele stand van zaken.

Deze rapportage bevat de cijfers tot en met april 2021. Voor een beter inzicht in de ontwikkeling van de prestaties zijn op de meeste plaatsen in deze rapportage ook de cijfers van de voorgaande maanden opgenomen. Op verschillende plaatsen worden de gerapporteerde realisatiecijfers vergeleken met de afgegeven prognoses door het CBR op 10 september 2019. Daar waar dit het geval is, betreft het de vergelijking met het base case scenario.

Een van de belangrijkste parameters die iets zegt over de kwaliteit van de dienstverlening is de reactietermijn van het CBR. De afgesproken kpi is dat 90% van de burgers binnen 28 dagen een reactie van het CBR ontvangt. Daarnaast is in het base case scenario van de prognose uit september 2019 de verwachting uitgesproken dat het aantal verlopen rijbewijzen aan het einde van het eerste kwartaal van 2020 genormaliseerd zou zijn (circa 4.000-5.000 verlopen rijbewijzen). Voor de werkvoorraad was de verwachting dat deze in het vierde kwartaal van 2020 naar genormaliseerd niveau ( $\pm$  30.000 onderhanden dossiers) zou zijn teruggekeerd.

In de rapportage over mei 2020 is aangegeven dat de coronamaatregelen impact hebben op de prognoses waardoor het aantal verlopen rijbewijzen hoger is dan geprognosticeerd. Ten aanzien van de werkvoorraad is aangegeven dat deze naar verwachting een kwartaal later, en daarmee dus uiterlijk in het eerste kwartaal van 2021, weer op een genormaliseerd niveau komt. In de rapportage over november 2020 is aangegeven dat met de huidige inzichten en werkwijze een regulier niveau van de werkvoorraad circa 60.000 bedraagt bij een gemiddelde reactietermijn van 2 weken (in tegenstelling tot de 30.000 uit de prognose van september 2019). Dit verschil wordt verklaard door een andere procesinrichting en een andere definitie van de werkvoorraad in het nieuwe systeem OPUS.

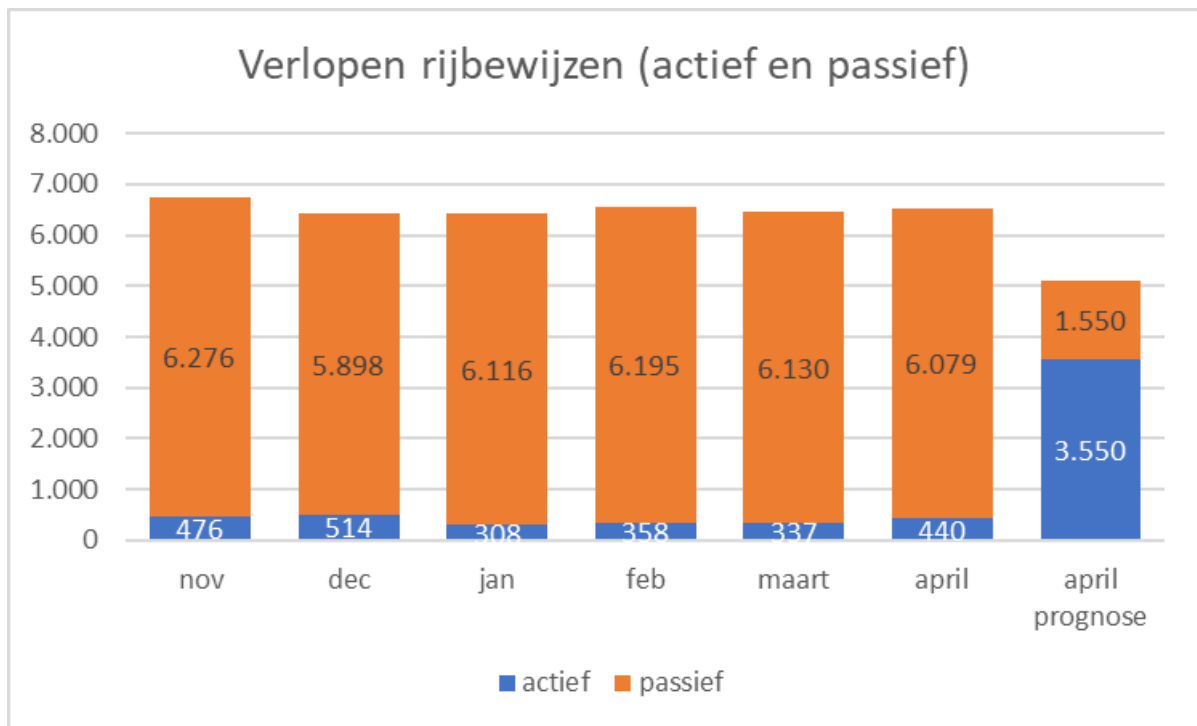
Sinds het voorjaar van 2020 laten de verschillende indicatoren (reactietermijnen, verlopen rijbewijzen en werkvoorraad) een dalende trend zien en liggen deze inmiddels allen binnen kpi of op een vrij regulier niveau.

## 2. Prestaties dienstverlening Rijgeschiktheid Medisch

In dit hoofdstuk staat de dienstverlening van Rijgeschiktheid Medisch centraal. Achtereenvolgens wordt aandacht besteed aan de ontwikkeling van het aantal verlopen rijbewijzen en de doorlooptijden voor het afhandelen van dossiers.

### 2.1. Ontwikkeling verlopen rijbewijzen

In figuur 1 is de ontwikkeling van het aantal verlopen rijbewijzen per maand af te lezen (cijfers ultimo maand). Voor april zijn de actuele cijfers afgezet tegen de afgegeven prognose uit september 2019. Daarnaast is een onderscheid gemaakt tussen actieve en passieve dossiers. Actieve dossiers zijn de dossiers waarbij het CBR aan zet is voor de vervolgactie (bijvoorbeeld de verwijzing naar een arts of specialist of het nemen van een besluit). Bij de passieve dossiers ligt het initiatief bij de klant (bijvoorbeeld het maken van een afspraak met arts of specialist) of de arts (het indienen van het verslag). Het CBR kan niet zien of een dossier lang stilligt doordat een klant geen afspraak maakt met een arts of dat de arts (te) lang de tijd neemt om het verslag in te dienen.



Figuur 1: Aantal verlopen rijbewijzen per ultimo maand (actief en passief)

Het totaal aantal verlopen rijbewijzen is in vergelijking met de voorgaande maand vrijwel gelijk gebleven en kwam eind april uit op 6.519. Het overgrote deel van de verlopen rijbewijzen betreft passieve dossiers. Daar wacht het CBR op het keuringsverslag van een externe keuringsarts of medisch specialist of op de resultaten van een rijtest om vervolgens een besluit te kunnen nemen.

Verlopen rijbewijzen komen altijd voor. Daar is een veelheid aan redenen voor. Mensen hebben de gezondheidsverklaring (te) laat ingediend of besluiten na het indienen van de gezondheidsverklaring om persoonlijke redenen het proces niet af te ronden of tijdelijk stop te zetten (vanwege ziekte, opname in verzorgingshuis, verkoop auto etc.). Zie voor een uitgebreide analyse naar de achterliggende oorzaken voor de hoogte van het aantal verlopen rijbewijzen de rapportage over de maand augustus 2020.

Bij de actuele werkvoorraad is het huidige niveau van verlopen rijbewijzen vrij regulier. Wel is er sprake van een (licht) corona-effect. Door het afschalen van de reguliere zorg in het voorjaar van 2020 is een achterstand bij medisch specialisten ontstaan die nog steeds niet is ingelopen. Daarnaast zal ook de tweede lockdown naar alle waarschijnlijkheid er toe leiden dat de wachttijden bij bepaalde specialisten nog langere tijd hoger zullen zijn dan pre-corona. Door de langere wachttijden bij specialisten is er een (beperkt) aantal rijbewijzen dat verloopt voordat de keuring plaats heeft kunnen vinden. Om de impact op de burger te minimaliseren wordt een keuringsverslag dat binnenkomt van een verlopen rijbewijs (vrijwel) direct in behandeling genomen en volgt binnen een paar dagen een besluit.

In figuur 2 is de cijfermatige onderbouwing opgenomen. Daarbij zijn de aantallen verlopen rijbewijzen uitgesplitst naar het indienmoment van de gezondheidsverklaring.

Indienmoment t.o.v. verloopdatum	dec realisatie	januari realisatie	februari realisatie	maart realisatie	april realisatie	april prognose (base case)	realisatie vs prognose (base case)
> 3 maanden	147	67	83	74	109	50	59
0-3 maanden	132	103	93	85	97	1.000	-903
Na verloopdatum	235	138	182	178	234	2.500	-2.266
<b>Totaal (actieve dossiers)</b>	<b>514</b>	<b>308</b>	<b>358</b>	<b>337</b>	<b>440</b>	<b>3.550</b>	<b>-3.110</b>
<b>Totaal (passieve dossiers)</b>	<b>5.898</b>	<b>6.116</b>	<b>6.195</b>	<b>6.130</b>	<b>6.079</b>	<b>1.550</b>	<b>4.529</b>
<b>Totaal (actieve + passieve dossiers)</b>	<b>6.412</b>	<b>6.424</b>	<b>6.553</b>	<b>6.467</b>	<b>6.519</b>	<b>5.100</b>	<b>1.419</b>

Figuur 2: Aantal verlopen rijbewijzen per ultimo maand (realisatie en prognose)

Het aantal verlopen rijbewijzen actieve dossiers bij klanten die hun gezondheidsverklaring tijdig hebben ingediend, is op een zeer laag niveau. Ook het aantal verlopen rijbewijzen bij klanten die de gezondheidsverklaring later of zelfs na de verloopdatum indienden is bijzonder laag te noemen.

### Spoed- en voorrangprocedures

De werkwijze voor spoed- en voorrang blijft onverminderd van kracht. Wordt een dossier als schrijnend aangemerkt, dan wordt deze met voorrang behandeld. Daarvoor worden strikte criteria gehanteerd (onder andere beroepsafhankelijkheid van het rijbewijs en mantelzorg). Dossiers die op deze wijze in aanmerking komen voor spoed of voorrang komen binnen via de Klantenservice of via belangenorganisaties zoals Transport & Logistiek Nederland, Koninklijk Nederlands Vervoer (KNV), ANBO, KBO/PCOB, Evofenedex, Ambulancezorg en ANWB. Met deze organisaties zijn daar afspraken over gemaakt. Het aantal aanvragen voor spoed en voorrang neemt gestaag af. In april betrof dit nog slechts 37 gevallen.

## **2.2. Doorlooptijden**

Voor de doorlooptijd hanteert het CBR de afgesproken kpi dat 90% van de klanten binnen 28 dagen een reactie van het CBR ontvangt. In figuur 3 is de realisatie op deze kpi af te lezen. Daarnaast zijn de gemiddelde en maximale reactietermijnen opgenomen.

doorlooptijden	nov	dec	jan	feb	maart	april
kpi (reactie binnen 28 dagen)	94%	96%	99%	100%	100%	100%
Gemiddelde reactietermijn (weken)	2	2	1	1	2	1
Maximale reactietermijn (weken)	5	4	3	3	4	2
Maximale reactietermijn examenkandidaten en tussentijdse melders (weken)	4	3	3	4	4	4

*Figuur 3: Reactietermijn en totale doorlooptijd*

Het percentage klanten dat binnen 28 dagen een reactie krijgt is in april gelijk aan de voorgaande maand en komt uit op 100%. Dat is een zeer hoog percentage als je in aanmerking neemt dat dit inclusief de dossiers is die in de administratieve verlenging 75+ vallen. Dat betreft de dossiers waarbij de geldigheid van het rijbewijs met een jaar verlengd is en waarbij er geen acute noodzaak is de gezondheidsverklaring snel in behandeling te nemen omdat het rijbewijs pas ver in de toekomst verloopt. Ook deze dossiers worden allemaal binnen 28 dagen in behandeling genomen.

Het hoge percentage 'binnen kpi' vertaalt zich in de gemiddelde en maximale reactietermijnen (voor dossiers buiten de administratieve verlenging 75+). Gemiddeld wachten mensen een week op een reactie van het CBR. De maximale reactietermijn bedraagt 2 weken. Voor tussentijdse melders en examenkandidaten bleef de maximale reactietermijn in april 4 weken.

### 3. Prestaties dienstverlening Klantenservice

De prestaties van de dienstverlening van de Klantenservice (medische vragen) meten we af aan twee indicatoren: de gemiddelde tijd dat iemand in de wacht staat voordat deze geholpen wordt en de bereikbaarheid van de Klantenservice. Dit laatste wordt gemeten als het percentage bellers dat ook daadwerkelijk te woord wordt gestaan en niet voortijdig ophangt.

In figuur 4 is de ontwikkeling van de bereikbaarheid en wachttijd bij de Klantenservice (medische vragen) af te lezen.

Bereikbaarheid en wachttijd	nov	dec	jan	feb	maart	april
Bereikbaarheid	92%	89%	84%	93%	90%	90%
Wachttijd	02:21	02:58	04:13	02:01	02:42	02:58

*Figuur 4: Gemiddelde bereikbaarheid en wachttijd Klantenservice (medische vragen)*

De bereikbaarheid is in april gelijk gebleven op 90% en ligt daarmee nog binnen de doelstelling van 90%. De wachttijd is iets opgelopen in vergelijking met de vorige maand maar ligt nog steeds ruim binnen de doelstelling van maximaal 5 minuten.



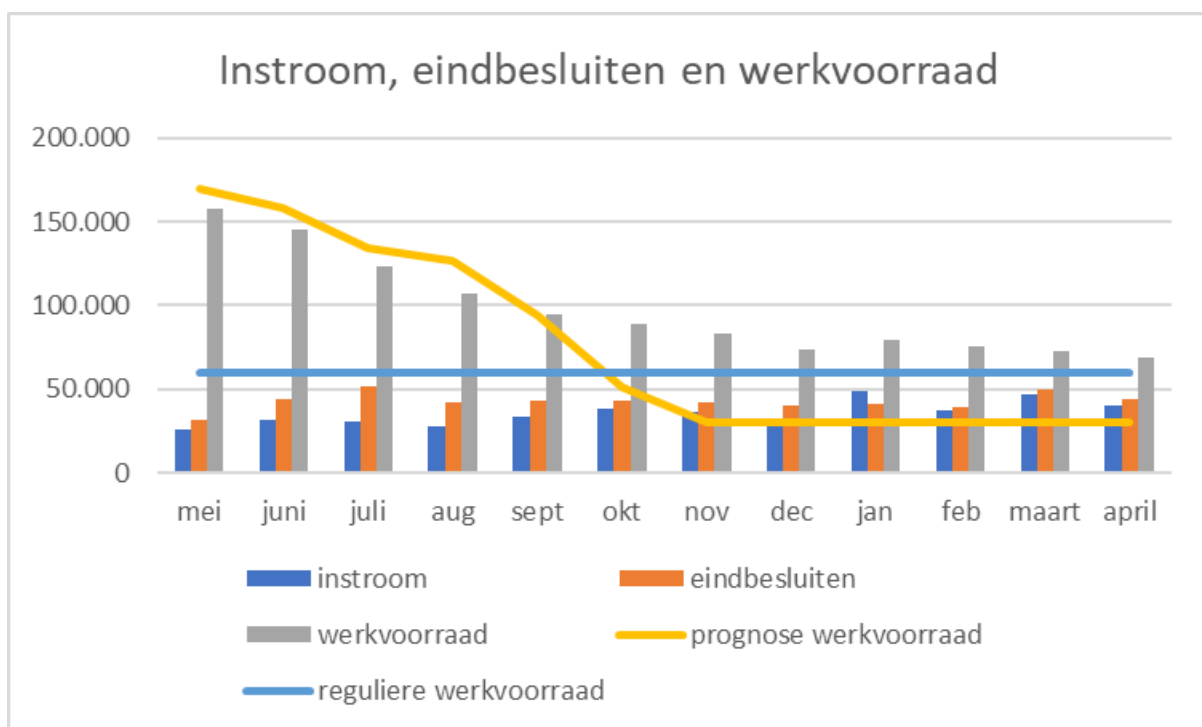
## 4. Instroom, eindbesluiten en werkvoorraad

In de voorgaande hoofdstukken is gekeken naar de effecten van de opgelopen achterstanden op de dienstverlening aan klanten. In dit hoofdstuk staat het interne proces centraal: de instroom van gezondheidsverklaringen, het aantal eindbesluiten (het definitieve besluit ten aanzien van de rijgeschiktheid) en de ontwikkeling van de totale werkvoorraad. Tot slot wordt kort stilgestaan bij de belangrijkste parameters die van invloed zijn op het aantal eindbesluiten: de medische capaciteit, de productiviteit en het automatisch protocol.

### 4.1. Ontwikkeling instroom, eindbesluiten en werkvoorraad

In figuur 5 is de ontwikkeling van de instroom van gezondheidsverklaringen (medisch nader te beoordelen), het aantal eindbesluiten (op ingediende medisch nader te beoordelen gezondheidsverklaringen) en de totale werkvoorraad (prognose base case scenario en realisatie) vanaf mei 2020 af te lezen (cijfers ultimo maand). Daarnaast is ook de reguliere werkvoorraad aangegeven op basis van de nieuwe inzichten van november 2020.

Sinds maart 2020 neemt de werkvoorraad af en laat deze een gestage dalende trend zien. In de maand januari 2021 liep de werkvoorraad iets op als gevolg van een forse instroom en het stilvallen van de rijtesten ten gevolge van de lockdown. Sinds februari 2021 laat de werkvoorraad weer een dalende trend zien.



Figuur 5: Aantal ingediende gezondheidsverklaringen, genomen eindbesluiten, totale werkvoorraad (realisatie en prognose) en reguliere werkvoorraad (inzicht november 2020)

In figuur 6 is de cijfermatige onderbouwing af te lezen van de instroom, het aantal eindbesluiten en de totale werkvoorraad van de afgelopen maanden (cijfers ultimo maand). Voor april zijn de actuele cijfers afgezet tegen de afgegeven prognose uit het base case scenario.

Instroom, eindbesluiten en werkvoorraad	januari realisatie	feb realisatie	maart realisatie	april realisatie	april prognose (base case)	actual vs prognose (base case)
Instroom	48.887	36.961	47.284	40.611	40.750	-139
Eindbesluiten	41.595	39.621	49.448	43.961	47.792	-3.831
Mutatie werkvoorraad (instroom – eindbesluiten)	7.292	-2.660	-2.164	-3.350	-7.042	3.692
<b>Totale werkvoorraad einde maand*</b>	<b>79.700</b>	<b>75.802</b>	<b>72.637</b>	<b>69.007</b>	<b>66.172</b>	<b>2.835</b>

*Figuur 6: Aantal ingediende gezondheidsverklaringen, genomen eindbesluiten en totale werkvoorraad (realisatie en prognose)*

*\* doordat er ook gezondheidsverklaringen geannuleerd worden kan het verschil tussen de totale werkvoorraad maand op maand afwijken van de mutatie werkvoorraad (instroom – eindbesluiten)*

De instroom van gezondheidsverklaringen daalde in april vergeleken met de voorgaande maand en kwam uit op prognose.

Het aantal eindbesluiten in april daalde enigszins. Doordat het aantal eindbesluiten groter was dan de instroom nam de werkvoorraad met ruim 3.500 dossiers af ten opzichte van maart.

De totale werkvoorraad betrof eind april 69.007. Daarvan waren 62.189 dossiers passief waar het CBR wacht op een keuringsverslag, medisch rapport of uitslag van een rijtest. Dit is ruim 90% van het totaal. Met het grote aandeel passieve dossiers is de verwachting dat de verdere daling van de werkvoorraad zeer geleidelijk zal verlopen en pas in de loop van 2021 op een regulier niveau komt. De snelheid waarmee achterstanden bij specialisten kunnen worden weggewerkt, is in belangrijke mate bepalend voor het moment waarop dit niveau bereikt gaat worden.

Op basis van de huidige inzichten en een grondige analyse ligt het reguliere niveau van de werkvoorraad op circa 60.000 dossiers (bij een gemiddelde reactietermijn van twee weken). Zie voor een nadere toelichting op dit 'nieuwe normaal' de onderbouwing op pagina 5 van de maandrapportage over november 2020.

#### Behandeling dossiers die vallen onder de administratieve verlenging 75+

De dossiers van klanten die vallen onder de administratieve verlenging 75+ werden in eerste instantie met een lagere prioriteit in behandeling genomen (zij hadden immers een administratieve verlenging van een jaar). Met de huidige lage stand van de actieve werkvoorraad worden ook deze dossiers inmiddels allemaal binnen 28 dagen in behandeling genomen (zie ook figuur 3 plus toelichting).

In figuur 7 is het aantal dossiers af te lezen dat inmiddels onder de regeling valt. In de loop van april zijn ruim 18.000 nieuwe dossiers ingestroomd die onder de regeling vallen. Tegelijkertijd is op bijna 22.000 dossiers een besluit genomen en zijn deze weer uit de regeling gestroomd. Het totaal aantal dossiers in de regeling bedroeg eind april nog 31.283. Tot eind mei zal er instroom in de regeling plaats blijven vinden omdat mensen die aan de criteria voldoen automatisch instromen op het moment dat de gezondheidsverklaring bij het CBR binnenkomt. Dit ondanks dat dit in feite niet meer nodig is omdat in alle gevallen mensen binnen 28 dagen een reactie van het CBR ontvangen.

75+-regeling (AMvB)	nov	dec	jan	feb	maart	april
Beginvoorraad (start maand)	50.580	46.370	38.948	42.565	39.408	34.664
Instroom	19.486	17.112	29.789	21.074	23.471	18.569
Uitstroom (eindbesluit ontvangen)	23.689	24.534	26.172	24.231	28.215	21.950
Teruggezet in reguliere behandeling (schrijnend)	7	0	0	0	0	0
Totaal in regeling (einde maand)	46.370	38.948	42.565	39.408	34.664	31.283

Figuur 7: Instroom, uitstroom en totaal aantal dossiers dat onder de 75+-regeling valt

#### 4.2. Ontwikkeling medische capaciteit, productiviteit en automatisch protocol

De medische capaciteit is een van de draaiknoppen voor het verhogen van het aantal eindbesluiten.

In figuur 8 is de actuele stand van zaken weergegeven ten aanzien van de ontwikkeling van de medische capaciteit. De cijfers laten de totale medische capaciteit zien ultimo maand (intern, extern en overwerk) uitgedrukt in fte's. Voor april zijn de cijfers afgezet tegen de prognose van 10 september 2019 (base case).

Ontwikkeling medische capaciteit	dec realisatie	januari realisatie	februari realisatie	maart realisatie	april realisatie	maart prognose (base case)	actual vs prognose (base case)
Medische capaciteit beschikbaar voor productie	89	86	83	84	81	88	-7
Medische capaciteit in opleiding en overig	0	0	0	0	2	5	-3
<b>Totale medische capaciteit</b>	<b>89</b>	<b>86</b>	<b>83</b>	<b>84</b>	<b>83</b>	<b>93</b>	<b>-10</b>

Figuur 8: Ontwikkeling beschikbare medische capaciteit (intern en extern) per ultimo maand (realisatie en prognose)

De medische capaciteit voor productie is licht gedaald en kwam in april uit op 81 fte (80,9 fte interne capaciteit, 0 fte externe capaciteit en 0,1 fte overwerk). Er is nog steeds sprake van enige overcapaciteit. Om die reden is ook de opleiding van nieuwe medewerkers sinds oktober opgeschort en is er sindsdien geen nieuwe aanwas meer. Dat is ook de oorzaak dat de totale medische capaciteit lager ligt dan de prognose. De benodigde capaciteit wordt continu gemonitord in relatie tot de samenstelling en hoeveelheid dossiers. Op basis van dat inzicht is besloten de opleiding weer voorzichtig op te starten en zijn er per 1 april twee medisch adviseurs in opleiding gekomen. Deze vervangen ongepland verloop en moeten bijdragen aan een betere balans tussen het aantal medewerkers gezondheidsverklaring (waarop we afschalen) en aantal medisch adviseurs.

Naast medische capaciteit zijn productiviteit en het automatisch protocol de twee andere variabelen die de productie en het aantal eindbesluiten bepalen.

De productiviteit is uitgedrukt in het aantal eindbesluiten per persoon, per uur. De gemiddelde score voor de productiviteit steeg in april verder van 3,9 naar 4,1. Daarmee ligt het net iets boven de prognose (4,0).

De werking van het automatisch protocol is getoetst op basis van de instroom aan gezondheidsverklaringen en wordt periodiek gemonitord. Het functioneert goed. De bijgestelde prognose van februari 2020 ging nog uit van 30%. De huidige prognose van het automatisch protocol gaat uit van 27% van de instroom. In april kwam het automatisch protocol uit op 38%.

## Bijlage 1: Factsheet

Factsheet volumes en KPI's - medisch Rijgeschiktheid	jan-18	sep-20	okt-20	nov-20	dec-20	jan-21	feb-21	mrt-21	apr-21
<b>Werkvoorraadontwikkeling</b>									
Actieve werkvoorraad begin	15.664	31.737	29.728	21.976	16.467	10.298	4.817	4.479	7.213
Passieve werkvoorraad begin	15.060	75.790	64.829	66.654	66.678	63.338	74.883	71.323	65.424
<b>Totale werkvoorraad begin</b>	<b>30.724</b>	<b>107.527</b>	<b>94.557</b>	<b>88.630</b>	<b>83.145</b>	<b>73.636</b>	<b>79.700</b>	<b>75.802</b>	<b>72.637</b>
Instroom GV - 16x NEE	18.138	26.277	28.109	27.089	14.310	4.958	7.089	29.142	18.607
Instroom GV - medisch nader te beoordelen	32.498	33.913	37.979	36.279	31.574	48.887	36.961	47.284	40.611
Instroom GV - heropende zaken		2.160	2.522	2.364	1.647	1.325	1.352	1.810	1.433
<b>Totaal gerealiseerde instroom GV</b>	<b>50.636</b>	<b>62.350</b>	<b>68.610</b>	<b>65.732</b>	<b>47.531</b>	<b>55.170</b>	<b>45.402</b>	<b>78.236</b>	<b>60.651</b>
Genomen besluiten 16x NEE	18.138	26.307	28.139	27.111	14.312	4.958	7.089	29.143	18.607
Genomen besluiten nader te beoordelen	28.127	43.192	43.539	42.158	40.295	41.595	39.621	49.448	43.961
Genomen besluiten autom. afzien en geannuleerd		5.821	2.859	1.948	2.433	2.553	2.590	2.810	1.713
<b>Totaal genomen besluiten</b>	<b>46.265</b>	<b>75.320</b>	<b>74.537</b>	<b>71.217</b>	<b>57.040</b>	<b>49.106</b>	<b>49.300</b>	<b>81.401</b>	<b>64.281</b>
Actieve werkvoorraad eind	19.124	29.728	21.976	16.467	10.298	4.817	4.479	7.213	6.818
Passieve werkvoorraad eind	15.971	64.829	66.654	66.678	63.338	74.883	71.323	65.424	62.189
<b>Totale werkvoorraad eind na conversie</b>	<b>35.095</b>	<b>94.557</b>	<b>88.630</b>	<b>83.145</b>	<b>73.636</b>	<b>79.700</b>	<b>75.802</b>	<b>72.637</b>	<b>69.007</b>
Begrote instroom GV - 16x NEE	21.958	25.100	26.400	26.400	25.400	26.700	23.600	25.300	26.800
Begrote instroom GV - medisch nader te beoordelen	28.908	33.275	35.008	35.008	33.616	39.450	36.550	42.550	40.750
<b>Totaal begrote instroom GV</b>	<b>50.866</b>	<b>58.375</b>	<b>61.408</b>	<b>61.408</b>	<b>59.016</b>	<b>66.150</b>	<b>60.150</b>	<b>67.850</b>	<b>67.550</b>
<b>Vershil gerealiseerde- vs begrote instroom medisch nader te beoordelen GV</b>	<b>3.590</b>	<b>638</b>	<b>2.972</b>	<b>1.272</b>	<b>-2.042</b>	<b>9.437</b>	<b>411</b>	<b>4.734</b>	<b>-139</b>
Vershil gerealiseerde- vs begrote instroom GV (%)	12%	2%	8%	4%	-6%	24%	1%	11%	0%
<b>Vershil gerealiseerde medisch nader te beoordelen besluiten vs begrote instroom</b>	<b>-781</b>	<b>9.917</b>	<b>8.532</b>	<b>7.151</b>	<b>6.679</b>	<b>2.145</b>	<b>3.071</b>	<b>6.898</b>	<b>3.211</b>
Vershil gerealiseerde medisch nader te beoordelen besluiten vs begrote instroom (%)	-3%	30%	24%	20%	20%	5%	8%	16%	8%
<b>Actuele prognose instroom GV</b>		<b>33.935</b>	<b>35.668</b>	<b>35.668</b>	<b>34.250</b>	<b>39.450</b>	<b>36.550</b>	<b>42.550</b>	<b>40.750</b>
Vershil gerealiseerde- vs geprognoteerde instroom GV (%)		0%	6%	2%	-8%	24%	1%	11%	0%
<b>Doorlooptijden / kengetallen prestaties</b>									
<b>Gerealiseerde acties binnen &lt; 28 dagen (wettelijke KPI)</b>	<b>89%</b>	<b>93%</b>	<b>93%</b>	<b>94%</b>	<b>96%</b>	<b>99%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Reserveringstermijn rijtesten (weken)	12%	6,3	6,3	7,2	7,6	n.v.t.	n.v.t.	4,6	4,4
KPI score rijtesten (reserveringstermijn < 4 weken)		7%	10%	3%	2%	n.v.t.	n.v.t.	63%	62%
Gemiddelde wachttijd klantenservice - medische vragen *	03:37	03:23	03:49	02:21	02:58	04:13	02:01	02:42	02:58
Abandoned calls aantal - medische vragen	5.035	3.985	5.472	3.036	3.907	6.345	2.681	4.328	3.328
Abandoned calls % - medische vragen	14%	10%	14%	8%	11%	16%	7%	10%	10%
Verlopen rijbewijzen - actieve dossiers		1.187	421	476	514	308	358	1.486	440
Verlopen rijbewijzen - alle dossiers		7.507	6.907	6.752	6.412	6.424	6.553	6.467	6.519
Productiviteit Opus (handmatige besluiten per uur)		3,4	3,2	3,2	3,5	3,2	3,4	3,9	4,1
<b>Overige kengetallen</b>									
75+		50%	53%	55%	58%	59%	56%	54%	56%
ABE		93%	94%	93%	91%	90%	91%	94%	95%
CDE		91%	92%	91%	91%	93%	92%	93%	94%
EXM		99%	99%	99%	98%	96%	97%	99%	99%
TTM		77%	78%	80%	79%	78%	81%	84%	84%
<b>Gebruik burgerportaal</b>	<b>81%</b>	<b>82%</b>	<b>82%</b>	<b>80%</b>	<b>73%</b>	<b>74%</b>	<b>82%</b>	<b>82%</b>	<b>82%</b>
75+		79%	80%	81%	81%	85%	83%	84%	85%
ABE		52%	52%	52%	51%	58%	49%	50%	54%
CDE		88%	89%	90%	89%	91%	89%	90%	91%
EXM		47%	44%	43%	43%	48%	49%	56%	54%
TTM		62%	64%	65%	64%	69%	63%	67%	71%
<b>Gebruik artsenportaal</b>	<b>76%</b>	<b>77%</b>	<b>78%</b>	<b>78%</b>	<b>82%</b>	<b>80%</b>	<b>81%</b>	<b>83%</b>	<b>83%</b>
Afgehandelde zaken spoedprocedure (binnengekomen via spoedprocedure belangeorganisaties)		148	92	79	45	53	31	47	37
Schrijvende gevallen restrictie buitenland AMB (terugzetten in reguliere behandeling)		31	12	7	0	0	0	0	0
Schrijvende gevallen overig o.a. mantelzorg, werk etc. (spoedprocedure Klantenservice)		1.049	1.156	809	571	565	422	419	442
Coulance vergoedingen (aantal cumulatief)*		6.333	6.517	6.681	6.884	-	-	-	-
Coulance vergoedingen (waarde cumulatief)*		€ 274.904	€ 282.594	€ 289.282	€ 298.578	-	-	-	-

\*separate coulanceregeling per 1 januari 2021 gestopt. Eventuele coulance via regulier proces.

Figuur 9: Factsheet werkvoorraadontwikkeling, doorlooptijden en overige kengetallen

## Bijlage 2: Divisie KPI's CBR

KPI score (%)	Doorlooptijd	Norm	2020	jan-21	feb-21	mrt-21	apr-21
<b>Reserveringstermijn examens</b>							
Examens theorie	< 4 weken	99,50%	28%	-	-	-	17%
1e examens B	< 7 weken	99,50%	69%	-	-	80%	97%
Herexamens B	< 5 weken	99,50%	88%	-	-	86%	75%
Overige praktijkexamens rijvaardigheid	< 7 weken	99,50%	80%	-	94%	73%	75%
Examens theorie CCV	< 7 weken	99,50%	47%	-	-	100%	100%
Examens praktijk CCV	< 7 weken	99,50%	100%	-	-	100%	100%
<b>Totaal examendivisies</b>		<b>99,50%</b>	<b>52%</b>	<b>nvt</b>	<b>94%</b>	<b>82%</b>	<b>78%</b>
<b>Totaal score KPI medisch</b>		<b>90%</b>	<b>81%</b>	<b>99%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Totaal score KPI vorderingen</b>		<b>97%</b>	<b>92%</b>	<b>97%</b>	<b>95%</b>	<b>89%</b>	<b>90%</b>
<b>Bezwaar en beroep</b>	< 12 weken (+ 6 weken bij verdaging)	98%	99%	99%	100%	100%	99%
<b>Klachtafhandeling</b>							
Afhandeltermijn klachten	< 6 weken (+ 4 weken bij verdaging)	100%	100%	99%	99%	99%	100%
Aantal (deels) gegronde klachten / aantal producten		0,10%	0,12%	0,02%	0,03%	0,02%	0,01%
<b>Totaal aantal producten en diensten op tijd</b>		<b>97%</b>	<b>67%</b>	<b>99%</b>	<b>100%</b>	<b>94%</b>	<b>90%</b>

Figuur 10: Ontwikkeling KPI scores