

Bijlage 1: Intentieverklaring inzet op BBL om jongeren die ongediplomeerd aan het werk gaan alsnog tot een startkwalificatie te brengen

De meeste jongeren verlaten het middelbaar beroepsonderwijs met een kwalificerend diploma op zak. Het overgrote deel van deze groep vindt een plek op de arbeidsmarkt of stroomt door naar een vervolgopleiding.

Toch zijn er jaarlijks meer dan 25.000 jongeren die voortijdig het onderwijs zonder een startkwalificatie verlaten (vsv). Een deel van deze uitvallers gaat aan het werk, terwijl zij wel de potentie hebben om hun startkwalificatie te halen.

Ongediplomeerd aan het werk gaan kan voor een jongere en een werkgever op korte termijn aantrekkelijk zijn, maar cijfers laten zien dat jongeren zonder startkwalificatie minder vaak duurzaam aan het werk blijven. Het loont daarom om te investeren in werkende jongeren die nog geen startkwalificatie hebben.

Middels een intentieverklaring willen de ondertekenaars benadrukken dat het halen van een startkwalificatie, voor wie dat kan, de voorkeur heeft boven het ongediplomeerd aan de slag gaan bij een werkgever.

De beroepsbegeleidende leerweg (BBL) biedt daarbij jongeren de mogelijkheid om werken en het behalen van een startkwalificatie te combineren.

Voor de jongeren die nog geen startkwalificatie hebben en aan het werk zijn, en voor wie het behalen van een startkwalificatie in principe wel mogelijk is, wordt daarom ingezet op het alsnog halen van minimaal een startkwalificatie, via de BBL.

De ondertekenaars te weten,

JOB
MKB-Nederland
VNO-NCW
SBB
MBO Raad
Ingrado
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Committeren zich aan onderstaande intentieverklaring.

- Partijen benadrukken het belang van het behalen van een diploma op minimaal het niveau van een startkwalificatie voor wie dit haalbaar is;
- Partijen spreken zich uit tegen het ongediplomeerd aan het werk gaan van jongeren die in principe een startkwalificatie kunnen halen;
- Partijen onderstrepen dat de BBL een kansrijke optie is voor werkende jongeren om alsnog een startkwalificatie te halen;
- Partijen wensen binnen de bestaande aanpak van vsv meer werkende ongediplomeerde jongeren, voor wie dat haalbaar is, aan een startkwalificatie te helpen;

- Nemen in acht dat voor de periode 2020-2024 er nieuwe regionale plannen ter voorkoming van vsv en het begeleiden van reeds uitgevallen jongeren terug naar school worden gemaakt door gemeenten en scholen;
- Het inzetten op het voorkomen dat jongeren ongediplomeerd aan het werk gaan, al dan niet bij het bedrijf waar zij stage liepen in het kader van hun opleiding, kan hiervan een goede uitwerking zijn;
- De partijen VNO-NCW/MKB-Nederland, SBB, MBO Raad, Ingrado en JOB benadrukken daarbij wel het belang van de regeling praktijkleren en het zo constant mogelijk houden van de subsidie per leerwerkplek;

Dit betekent concreet dat:

- Indien bij de school er een signaal is (bijvoorbeeld door veel verzuim) dat een jongere ongediplomeerd aan het werk wil gaan – al dan niet bij het voormalig stagebedrijf - de school nagaat bij de jongere wat de reden is en of het omzetten naar een bbl-traject mogelijk is. Indien een jongere via een bbl-traject alsnog een diploma wil halen dan kan in samenwerking met SBB het leerbedrijf worden benaderd om een bbl-plek te creëren.
- Indien blijkt dat de jongere na uitschrijving via een bbl-traject alsnog een startkwalificatie wil halen, en zich aanmeldt voor een bbl-opleiding dan zal de school in samenwerking met de SBB het leerbedrijf benaderen om een bbl-plek te creëren.
- Indien blijkt dat de jongere na uitschrijving via een bbl-traject alsnog een startkwalificatie wil halen, en de jongeren nog niet bekend of aangemeld is bij de school, maar wel bij RMC bekend is, dan zal RMC de jongere benaderen en zal in samenwerking met de SBB het leerbedrijf worden benaderd om een bbl-plek te creëren.
- Waar geen sprake is van een leerbedrijf wordt gewezen op de mogelijkheid om een erkenning aan te vragen. SBB gaat in gesprek met de werkgever om na te gaan of erkenning van het betreffende bedrijf mogelijk is. Na de erkenning helpt SBB het leerbedrijf bij het vormgeven van de leerbaan voor de jongere.
- Indien de jongere geen bbl-traject bij de huidige werkgever kan volgen, biedt SBB inzicht in alternatieve leerbanen bij erkende leerbedrijven in de regio via Stagemarkt.nl of met een gericht voorstel van twee beschikbare leerbanen in de regio van de betreffende jongere.
- Werkgevers spreken de intentie uit waar mogelijk leerbanen te creëren als een jongere ongediplomeerd in dienst komt.
- Alle branches, maar specifiek de branches die relatief veel jongeren ongediplomeerd aan het werk laten gaan, spannen zich nadrukkelijk in om aan hun leden te communiceren dat dit onwenselijk is en brengen de mogelijkheden van de BBL onder de aandacht brengen.



- Mbo-scholen zetten zich in voor flexibele instroom in bbl-opleidingen, om als een leerwerkplek is gevonden de jongere direct – ook gedurende het schooljaar - te laten instromen.
- JOB en mbo-scholen zetten zich in om studenten bewust te laten zijn van de (lange termijn) gevolgen van het niet halen van een diploma, waaronder een mogelijke studieschuld, én informeren studenten actief over de mogelijkheden om leren en werken te combineren via een bbl-traject als alternatief voor een voltijds opleiding.
- Partijen monitoren de ontwikkeling van groenpluk gedurende de looptijd van de regionale plannen van vsv.
- In de jaarlijkse effectrapportage zal door de regio's aandacht aan de oorzaken voor vsv – waaronder dat jongeren voortijdig aan het werk gaan - worden besteed. Jaarlijks wordt op basis van de effectrapportage het gesprek gevoerd met het ministerie van OCW.
- Partijen werken mee aan onderzoek om ongediplomeerde uitstroom naar werk te monitoren en de resultaten van de inzet in beeld te brengen. De partijen spreken elkaar met regelmaat over de voortgang van de afspraken.
- De intentieverklaring loopt tot het eind van schooljaar 2023-2024; het eind van de aankomende periode regionale plannen VSV. Daarna evalueren de partijen de werking van de intentieverklaring

Onze referentie
23643921

Onze referentie

23643921

		
Jurgen van der Hel	Jacco Vonhof	Hans de Boer
<i>voorzitter JOB</i>	<i>voorzitter MKB Nederland</i>	<i>voorzitter VNO NCW</i>

	
Frank van Hout	Carry Roozmond
<i>waarnemend voorzitter MBO Raad</i>	<i>directeur-bestuurder Ingrado</i>

	
Hannie Vlug	Ingrid van Engelshoven
<i>directievoorzitter SBB</i>	<i>Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap</i>