

Stichting Vervangingsfonds en
Bedrijfsgezondheidszorg voor het
Onderwijs
Blaak 22
3011 TA Rotterdam
Telefoon 010-2177840
Telefax 010-2141358

Vervangingsfonds/BGZ, Blaak 22, 3011 TA, Rotterdam

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. De Minister voor Basis- en Voortgezet Onderwijs en Media, Dhr. Drs. A. Slob
Rijnstraat 50
2515 XP DEN HAAG

1) MBVOM
2) BG PV
3) PO

Ministerie van OCW	
Zaaknr.	
Datum re:	22 MEI 2018
Telefoon	Ons kenmerk
	UIT VF 18/
Bijlage(n)	Datum
-	18 mei 2018
	PO

Telefoon

Ons kenmerk

Uw kenmerk

Bijlage(n)

Datum

UIT VF 18/

-

-

18 mei 2018

Onderwerp

Vergoeding zzp'ers en de voorgenomen beleidsintensivering Bedrijfsgezondheidszorg

Geachte heer Slob,

In het algemeen overleg van 14 maart jl., is door het Tweede Kamerlid Heerema gevraagd of de inzet van zzp'ers voor vervanging vergoed kunnen worden door het Vervangingsfonds (Vf). Tijdens dit overleg heeft u in reactie hierop aangegeven, dat in april 2018 het bestuur van het Vervangingsfonds (Vf) een nieuw reglement zou gaan vaststellen.

In de bestuursvergadering van april heeft het bestuur, ten aanzien van de vraag of de inzet van zzp'ers als vervangende leerkracht door het Vf moet worden bekostigd, nog geen besluit genomen. In deze brief informeer ik u hier over.

Daarnaast wil ik van de gelegenheid gebruik maken om u te informeren over het door het bestuur Vf genomen besluit betreffende een belangrijke en gerichte beleidsintensivering op het gebied van Bedrijfsgezondheidszorg (BGZ).¹ Deze intensivering zal een substantiële bijdrage leveren aan de verlaging van het hoge ziekteverzuim in het primaire onderwijs, en op die manier bijdragen aan de kwaliteit en continuïteit van het onderwijs.

Toelichting: vergoeding zzp'er

In het primair onderwijs (PO) worden steeds vaker zzp'ers ingezet als vervanger van afwezig onderwijspersoneel, dit als één van de middelen tegen het toenemend lerarentekort. Het reglement van het Vf kent (in tegenstelling tot uitzendarbeid en detachering) geen expliciet artikel voor de bekostiging van vervanging door zzp'ers. Het reglement kent wel een vergoedingsgrond waarbij deze vorm van vervanging kan worden gedeclareerd, te weten externe inhuur. Het reglement verstaat hieronder inhuur van personeel dat zonder dienstverband werkzaamheden verricht bij een bevoegd gezag en

¹ Hierover heeft het Vf u eerder geïnformeerd met de brief van 3 april 2018 inzake de modernisering van het Vervangings- en Participatiefonds, met kenmerk UVF18-2.

waarop de CAO PO niet van toepassing is. Deze indieningsgrond is momenteel beperkt tot de functiegroepen onderwijsondersteunend personeel en directieleden.

Het bestuur van het Vervangingsfonds heeft nog geen besluit genomen of het ook de vervanging van leraren door zzp'ers wil gaan vergoeden. Het ligt in de rede dat het bestuur de uitkomsten van de cao-onderhandelingen wil afwachten, waarin de inzet van zzp'ers in het PO wordt besproken. Immers het bestuur wil niet op voorhand via het reglement van het Vf zaken gaan vergoeden, waarover de sociale partners in het kader van de cao-onderhandelingen nog geen standpunt hebben ingenomen. Naar verwachting kan eind juni (onder voorbehoud van afgeronde cao-onderhandelingen) worden besloten of vervanging van afwezige leraren door zzp'ers door het Vervangingsfonds zal worden vergoed. Wanneer het bestuur positief besluit, zal het reglement hierop worden aangepast waarna deze per 1 januari 2019 van kracht wordt.

Beleidsintensivering: Bedrijfsgezondheidszorg

Onder verwijzing naar de brief van het Vf van 3 april 2018 met kenmerk UVF18-2 (Modernisering van het Vervangings- en Participatiefonds), wil ik u tevens nog graag informeren over het feit dat het bestuur Vf tijdens de bestuursvergadering van 19 april jl., positief heeft besloten inzake het voorstel voor een gerichte intensivering van de BGZ.

Het hoge verzuim (op dit moment 6,4%) binnen het PO heeft ertoe geleid dat het bestuur Vf destijds de pilot Plan V (verzuim) in 2016 is gestart. Dit plan en het daarbij behorende instrumentarium (bijvoorbeeld Arbocatalogus en verlaging werkdruk) is daarbij gericht ingezet bij een aantal schoolbesturen met een zeer hoog ziekteverzuim. Ook schoolbesturen die eigen risicodrager zijn (dat wil zeggen geen gebruik maken van vervangingsvergoedingen) namen deel aan deze pilot. De pilot is daarmee breed uitgezet.

Uit de tussentijdse evaluatie van medio 2017 van de pilot blijkt, dat bij de betrokken schoolbesturen (64) het verzuim onder het personeel sterk is gedaald (in iets meer dan één jaar tijd met gemiddeld met 1,7%). Dit lagere verzuim heeft als direct en positief gevolg dat er meer leerkrachten voor de klas staan. Het ingezette instrumentarium van Plan V heeft, startend met een schoolanalyse uitmondend in een plan van aanpak met daarin specifiek op de school gerichte interventies zoals verlichting werkdruk en/of herijking verzuimbeleid, succesvol bijgedragen aan de verlaging van het ziekteverzuim. Op basis van de resultaten van deze evaluatie heeft het bestuur Vf besloten Plan V voort te zetten en verder te intensiveren (Plan V+). Dat betekent dat komende jaren nog eens (maximaal) 309 schoolbesturen met een ziekteverzuim van minimaal 6% en oplopend tot meer dan 10% op intensieve en planmatige wijze zullen worden ondersteund.

Met deze beleidsintensivering wil het bestuur Vf het verzuim van deelnemende schoolbesturen met dit hoge tot zeer hoge verzuim structureel en duurzaam verlagen. De aanpak is er op gericht de diverse oorzaken van een hoog verzuim bij de bron aan te pakken en zo de schoolbesturen in staat te stellen in de nabije toekomst op eigen kracht een gezonde organisatie te onderhouden. Hoog verzuim is vrijwel altijd een resultante van meerdere ongunstige factoren ten aanzien van werkdruk, leiderschap, HR-beleid, cultuur, etc. Op al die aspecten ondersteunt het Vf met een samenhangend pakket maatregelen die planmatig en resultaatgericht worden ingezet (Plan V en Plan V+). Dit met als doel het duurzaam verder laten dalen van het gemiddelde ziekteverzuimpercentage naar rond de 5,5% voor de gehele sector.

Dit beleidsvoorstel draagt in de visie van het bestuur Vf ook bij aan de verdere ontwikkeling naar de verdere professionalisering van de schoolbesturen en daarmee faciliteert het plan het 'veilig' bereiken van het gewenste en afgesproken eindplaatje dat destijds door het bestuur Vf is vastgesteld.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Faber', with a long horizontal stroke extending to the right.

Geke Faber

Voorzitter

