



Aan:

- de centrale organisaties van werknemers en  
Werkgevers aangesloten bij de Stichting van de Arbeid
- de pensioenkoepels VB en OPF
- het Verbond van Verzekeraars

Den Haag : 8 juli 2010

Ons kenmerk : S.A.10.044.52 JM/JS

Uw kenmerk :

Betreft: : Pensioenopbouw voor Wajongers en werknemers met WSW-indicatie  
werkzaam met loondispensatie bij reguliere werkgevers

Geachte dames en heren,

De Stichting van de Arbeid vraagt uw aandacht voor het volgende. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft op 29 december 2009 de Stichting van de Arbeid om advies gevraagd over de mogelijkheden tot pensioenopbouw voor werknemers met een Wajong-indicatie of WSW-indicatie die met gebruik van loondispensatie bij reguliere werkgevers een baan vinden. (Zie bijlage 1.)

In zijn brief vraagt de minister de Stichting om na te gaan in hoeverre sprake is van gemiste pensioenopbouw; dit gelet op de verantwoordelijkheid van de sociale partners voor het maken van afspraken over de pensioenopbouw. De minister wijst erop dat het advies van de Stichting een bijdrage kan leveren aan het streven om de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking te verhogen.

Dit advies is voorbereid in een werkgroep van de Stichting van de Arbeid waarin ook vertegenwoordigers van het ministerie van SZW hebben geparticipeerd. De besprekingen in deze werkgroep hebben ertoe geleid dat vanuit het ministerie van SZW een notitie met achtergrondinformatie is opgesteld. (Zie bijlage 2.)

De Stichting van de Arbeid stelt vast dat de kern van dit probleem gelegen is in de inzet van het instrument loondispensatie. Dit leidt in veel gevallen ertoe dat het loon van werknemers uit de twee doelgroepen onder de franchise van de pensioenregeling blijft die van toepassing is.

Pensioenopbouw over het uitkeringsdeel - door toevoeging van dit deel van het loon aan het pensioengevend loon - lijkt geen begaanbare weg. Dat zou immers betekenen dat



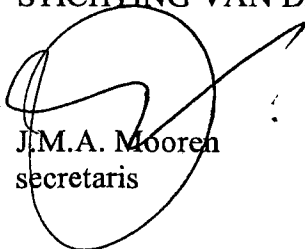
over een sociale uitkering pensioen wordt opgebouwd. Een dergelijke aanpak stuit op bezwaren van principiële aard.

Sociale partners hechten echter eraan om een oplossing te vinden voor deze problematiek. Het is immers voor betrokken werknemers van grote betekenis dat ook zij door het verrichten van arbeid een bijdrage leveren aan onze economie. Deel kunnen nemen aan een pensioenregeling en kunnen investeren in de eigen pensioenopbouw is voor de desbetreffende werknemers van groot belang. Dat geeft zelfvertrouwen in eigen kunnen en in resultaat van eigen arbeid.

Vanuit die insteek is in het overleg in de Stichting van de Arbeid als oplossing naar voren gekomen om de vastgestelde verdien capaciteit bij de groep Wajongers en de vastgestelde loonwaarde bij werknemers met WSW-indicatie te beschouwen als een deeltijdfactor. Deze kan naar analogie van de wijze waarop met een deeltijdfactor wordt omgegaan op de pensioenfranchise worden toegepast. Dit leidt ertoe dat voor velen van de betrokkenen een zekere mate van pensioenopbouw in de aanvullende pensioenregeling kan worden gerealiseerd.

De Stichting van de Arbeid geeft u nadrukkelijk in overweging om partijen betrokken bij aanvullende pensioenregelingen en pensioenuitvoerders te verzoeken in voorkomende gevallen - na melding van de werkgever (dan wel de werknemers die het betreft dan wel hun vertegenwoordigers) - het volgende te bewerkstelligen: ingeval van een toegekende loondispensatie de vastgestelde verdien capaciteit of loonwaarde, zijnde een percentage van het wettelijke minimumloon, te beschouwen als een deeltijdpercentage en de van toepassing zijnde pensioenfranchise overeenkomstig te verlagen.

Hoogachtend,  
STICHTING VAN DE ARBEID



J.M.A. Mooren  
secretaris

Een afschrift van deze brief is gestuurd aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.