

Activiteiten RegioPlus

RegioPlus is dit jaar gestart met het programma Koersen op Kansen, Regionaal Resultaat. In dit programma vinden o.a. activiteiten via de regionale werkgeversorganisaties plaats op het gebied van Strategisch arbeidsmarktbeleid, Werven met beleid, Kwalificeren voor zorg en welzijn en Duurzame Inzetbaarheid. Programmaliijnen die goed aansluiten bij de arbeidsmarktagenda van VWS én daaraan op regionaal niveau een bijdrage leveren. Hieronder wordt (niet uitputtend) op een aantal thema's een globaal overzicht gegeven van de activiteiten van RegioPlus en de regionale werkgeversorganisaties.

Strategisch personeels- en opleidingsbeleid

Vanuit RegioPlus worden verschillende activiteiten ontplooid om werkgevers te ondersteunen bij hun strategische arbeidsmarkt- en opleidingsbeleid. Zo maakt RegioPlus jaarlijks overzichten van de stand van de arbeidsmarkt in 28 regio's m.b.t. Zorg en Welzijn. Werkgevers in zorg en welzijn¹ geven aan dit onderzoek steeds meer te hanteren als handvat voor hun strategische personeelsbeleid en maken daarnaast bij de regionale werkgeversorganisaties gebruik van ondersteuning en scholing op het gebied van strategisch personeelsbeleid.

Aansluiting Onderwijs Arbeidsmarkt

De kwantitatieve en kwalitatieve aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt verloopt soms stroef. Dit weerspiegelt zich bijvoorbeeld in spanning op de stagemarkt. Voor een groot deel zorgt het Stagefonds Zorg voor een vergroting van het aanbod van stages. Daarnaast hebben vanuit regionale werkgeversorganisaties hier succesvolle pilots op plaatsgevonden, zoals het in het buitenland uitvoeren van stages, matching van opleidingen en werkgevers door een verdeelsleutel af te spreken, en een structureel inzicht bieden in de diversiteit aan stages, de aantallen stagiairs, de beschikbare stageplekken en de regionale ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. In Zeeland zijn hierdoor alle studenten geplaatst bij een kwalitatief volwaardige stageplaats. De bedoeling is om zulke projecten in het land te versterken en uit te breiden.

Alle vijftien regionale werkgeversorganisaties aangesloten bij RegioPlus werken bovendien samen met lokale overheden en zorgopleidingen om de aansluiting van het onderwijs bij de zorgpraktijk te verbeteren. Veel van deze samenwerkingsinitiatieven maken deel uit van het Zorgpact. Verder werkt RegioPlus aan de totstandkoming van een landelijk aanbod van lesmiddelen en informatiematerialen die ondersteunend zijn aan de Loopbaan Oriëntatie- en Begeleidingsactiviteiten (LOB) op zowel VMBO als hoger onderwijs. Er wordt onderzocht hoe deze lesmiddelen ingebed kunnen worden in imago bevorderende activiteiten voor de sector die aansluiten bij het bestaande, zoals de week van Zorg en Welzijn die ook door RegioPlus wordt georganiseerd. Tijdens de Week van Zorg en Welzijn kan heel Nederland een kijkje nemen bij bijvoorbeeld het verzorgingshuis om de hoek of in een operatiekamer van een groot ziekenhuis. Afgelopen jaar vond de Week van Zorg en Welzijn voor de vierde keer plaats en namen 1.351 zorg en welzijnsorganisaties deel. De Week van Zorg en Welzijn voert ieder jaar uitgebreid campagne, onder andere door middel van een landelijke krant (oplage 6,1 miljoen) een tv-programma op SBS6, een Facebook campagne en een speciale jongeren actie met YouTube vlogs.

Duurzame inzetbaarheid van werknemers in Zorg en Welzijn

Vanuit de regionale werkgeversorganisaties aangesloten bij RegioPlus wordt versterkt ingezet op vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van personeel, bijvoorbeeld door werk in zorg en welzijn aantrekkelijk en uitdagend te houden. In dit verband zijn volgens werkgevers steeds meer effecten behaald, zoals op employability, zelfsturing en zelfmanagement¹. Veel regionale werkgeversorganisaties zetten in op praktische en interactieve scholing en workshops bij werkgevers. Daarnaast wordt via het programma Gezond en Zeker een impuls gegeven aan het beleid van instellingen gericht op het verminderen en omgaan met fysieke en psychosociale arbeidsbelasting

Regie over de eigen loopbaan

Via RegioPlus is afgelopen jaren bijvoorbeeld geïnvesteerd in een landelijk dekkend netwerk van mobiliteitsplatforms. Hiermee kunnen werkgevers, werknemers en werkzoekenden aan de hand van profielen gericht zoeken naar andere functies en bepalen welke kwalificaties daarvoor nog nodig zijn. Ook landelijke partners zijn – in goed overleg met de regionale werkgeversorganisaties – aan het verkennen hoe loopbaanportals werknemers kunnen ondersteunen. CNV Zorg en Welzijn en RegioPlus werken samen aan een project "Sterk in je werk, zorg voor jezelf" dat als doel heeft werknemers van 45 jaar of ouder die een opleidingsniveau 1 of 2 hebben via individuele coaching te helpen hun arbeidsmarktfitheid te vergroten. Met dit project wordt tevens in kaart gebracht wat het effect van aandacht voor pre-mobiliteit op de arbeidsmarktfitheid van werknemers is.

¹ Uit onderzoek Bureau Bartels: Monitoring en evaluatie De Weg naar Balans, uitkomsten eindmeting, 2016.