



SBB Barometer

In dit nummer

- Leerbedrijf biedt meerwaarde
- Peiling februari 2015
- Trends arbeidsmarkt
- Trends stagemarkt

Leerbedrijf biedt meerwaarde voor studenten, praktijkopleiders en de concurrentiepositie



Studenten hebben sinds het uitbreken van de economische crisis meer moeite om een stage of leerbaan te vinden. Bedrijven proberen te overleven, geven prioriteit aan het in dienst houden van het eigen personeel en hebben minder tijd voor de begeleiding van studenten. Tegelijkertijd investeren veel bedrijven toch blijvend in het opleiden van jongeren via stages en leerbanen. Het voorziet in de toekomstige personeelsbehoefte van hun bedrijf. In deze SBB Barometer komen twee bevoegen leerbedrijven aan het woord over de vraag waarom het opleiden van jongeren van essentieel belang is voor hun bedrijf.

DB Schenker

‘Opleiden zit in het DNA van ons bedrijf’, zegt Paul Boers director Human Resources van DB Schenker Logistics Nederland. DB Schenker is één van de wereldwijde marktleiders op het gebied van transport en logistiek, één van de door het kabinet aangewezen topsectoren. Bedrijven in de topsectoren zijn kennisintensief en export-georiënteerd en leveren belangrijke bijdragen aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken.

Hoewel het aantal leerplaatsen in de transport en logistiek onder druk staat, vooral in de regio’s Noord en Oost, heeft de economische crisis de afgelopen jaren volgens Boers geen negatief effect gehad op het opleidingsbeleid van DB Schenker: ‘De werknemers maken het verschil en opleiden vormt hét instrument om de competenties en de cultuur van het bedrijf over te brengen’. Het voorzien in de eigen werving en selectie is op termijn een goede investering. Het opleiden van jongeren betekent aanwas van goed personeel. Boers is van mening dat het extern werven van personeel meer tijd kost en dat dat niet altijd leidt tot het juiste personeel voor het bedrijf. ‘Door het breed en veelzijdig opleiden van het eigen perso-

neel krijgt DB Schenker op termijn het personeel dat precies bij het bedrijf past’. En die investering loont: ongeveer 90% van de bbl-studenten die in een leerbaan bij DB Schenker zijn begonnen blijven na het voltooien van de opleiding werkzaam bij het bedrijf.

Investering werkt door

Met werkend leren zet het bedrijf in op een groep zeer getalenteerde mbo-studenten die graag praktisch bezig is en in een dynamische en internationale omgeving werkt. ‘Niet opleiden betekent dat we op de lange termijn een groot probleem krijgen’, zegt Boers, ‘goede chauffeurs zijn bijvoorbeeld schaars en we verwachten dat dit probleem in de toekomst groter wordt’.

‘Opleiden zit in het DNA van ons bedrijf’

Bovendien heeft het bedrijf gezien dat de investering op meerdere vlakken doorwerkt. Boers: ‘De rol van praktijkopleider heeft voor personeelsleden een meerwaarde. Het werken aan de toekomst van jongeren geeft hen voldoening en door

de wisselwerking tussen praktijkopleider en student haalt het bedrijf de laatste theoretische kennis vanuit het onderwijs binnen terwijl de student goed wordt opgeleid’.

Bel Leerdammer

Het binnenhalen van de laatste theoretische kennis is een belangrijke reden om te leiden. Dat onderschrijft ook Piet van Genderen, praktijkopleider bij Bel Leerdammer, producent van Leerdammer kaas. Bel Leerdammer is onderdeel van de Bel Group, een multinationale producent van bekende merkkaas. ‘Jongeren opleiden is het mooiste vak dat bestaat’, meent Van Genderen. Voor de kaasproducent staat het maatschappelijk belang van opleiden voorop. Het bedrijf wil jongeren opleiden vanwege het grote maatschappelijke belang. Jongeren leren op de werkvloer het vak. Wanneer we in Nederland concurrerend willen blijven moeten we kwalitatief hoogwaardige producten en diensten leveren.

‘Jongeren opleiden is het mooiste vak dat bestaat’

Bij het opleiden hoeft er geen directe link te zijn met actuele of toekomstige vacatures van het bedrijf. ‘Maar natuurlijk ontstaat er een netwerk van afgestudeerde jongeren. Wanneer wij goede ervaringen hebben met een student komt het zeker voor dat we deze weer benaderen op het moment dat er een vacature is bij ons bedrijf’, meent Van Genderen. Tijdens de stage of leerbaan een netwerk opbouwen heeft dus voordelen voor het bedrijf én de student.

‘Erkend leerbedrijf zijn staat voor de kwaliteit die wij als leerbedrijf willen uitstralen’, vult Mimoun Ennahachi aan, HR Director bij Bel Leerdammer. De ontwikkeling van personeel staat bij Bel Leerdammer hoog op de agenda. Ennahachi betreurt het dat bij economische teruggang bedrijven bezuinigen op begeleiding en opleiden. Opleiden is in zijn ogen geen kostenpost, maar een investering. De productiviteit, kwaliteit en efficiency van goed opgeleide medewerkers is hoger dan niet opgeleide medewerkers. Dat heeft de praktijk de afgelopen jaren aangetoond.

‘Erkend leerbedrijf zijn staat voor de kwaliteit die wij als leerbedrijf willen uitstralen’

Ennahachi roemt tenslotte het initiatief van de overheid om het sectorplan Levensmiddelenindustrie 2014-2016 te cofinancieren en daarmee te investeren in de scholing van personeel, praktijkopleiders en extra leerbanen.

Zo ontstaat een gedragen verantwoordelijkheid voor het sectorplan van werkgevers- en werknemersorganisatie om mensen aan het werk te krijgen en te houden. Ennahachi: ‘Zo draagt iedereen zijn steentje bij aan de ontwikkeling van Nederland’.

Aantal studenten zonder leerbaan (bbl) fors gedaald

Sinds september 2014 is het aantal bbl-ers zonder leerbaan fors gedaald. In september 2014 hadden nog 20.306 bbl-ers geen leerbaan. In februari 2015 zijn dat er 4.786. Het aantal ingeschreven bbl-ers zonder leerbaan is nog slechts 5% ten opzichte van 21% in september 2014.

Ontwikkeling studentenaantallen

Het is zorgwekkend dat het aantal bbl-studenten aanzienlijk lager is dan enige jaren terug. Sinds 2009-2014 is het aantal bbl-studenten gedaald van 164.581 naar 102.661. Het aandeel jongeren (onder 23 jaar) hierin is licht gestegen tot 55%. Het aantal bol-studenten is in deze periode gegroeid van 347.169 naar 377.196.

In elke crisis verschuift bbl naar bol. Dit principe van communicerende vaten is van oudsher de kracht van het Nederlandse beroepsonderwijs.

De stijging van het aantal bol-studenten compenseert deels de stevige afname van bbl-studenten. Tegelijkertijd valt op dat het aantal bbl-studenten fors is gedaald dan in eerdere recessies. Waarschijnlijk spelen er naast de recessie andere factoren een rol. De vorige SBB Barometer zette deze daling en de mogelijke oorzaken al op de agenda. Het ministerie van OCW en SBB onderzoeken dan ook samen de achtergrond, de oorzaken en de oplossingen voor deze daling.

Veranderende vraag naar stages

Met het verschuiven van bbl naar bol verandert ook de vraag naar leerbanen (bbl) en stages (bol). SBB en de kenniscentra krijgen signalen dat jongeren geen leerplaats kunnen vinden. Studenten die hier tegenaan lopen kunnen terecht bij hun school en de opleidingsadviseur van het kenniscentrum. Beroepsonderwijs en bedrijfsleven komen dan samen tot een maatwerkoplossing. Als het aanspreekpunt in de regio onbekend is, dan kunnen studenten en scholen stagetekorten melden bij het Meldpunt Stagetekorten van SBB. Het kenniscentrum gaat vervolgens met beroepsonderwijs en bedrijfsleven in gesprek over een passende oplossing.

Na 1 augustus 2015 is dit de taak van SBB.



Foto: Hollandse Hoogte

Minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de ambassadeur Aanpak Jeugdwerkloosheid Mirjam Sterk brachten op maandag 15 december 2014 een bezoek aan Bel Leerdammer in Schoonrewoerd.

Stage- en leerbanenmarkt

In bouw en infra neemt het aantal bbl-studenten nog steeds af maar door het economische herstel worden meer bbl-studenten geplaatst. Het uit plaatsen is nog steeds lastig maar leerbedrijven kiezen weer vaker voor het opleiden van bbl-studenten. Voor zorgstudenten is het vinden van een stageplaats nog steeds moeilijk. Doorleren loont. Ouderejaarsstudenten hebben meer kansen op een leerplaats dan eerstejaarsstudenten. De economisch-administratieve richtingen laten vergelijkbare effecten zien. Studenten op niveau 2 hebben meer moeite om stageplaatsen te vinden dan studenten in de hogere niveaus.



Zorg, welzijn en sport

Studenten zorg vinden moeilijk een stageplaats, dit geldt vooral voor eerstejaarsstudenten. Zij hebben meer begeleiding nodig dan ouderejaarsstudenten terwijl er minder personeel is. Het aantal verpleegkundigen niveau 4 is ook sneller gegroeid dan het aantal stageplaatsen. Tekorten zijn er vooral in regio Noord en Midden-West. De welzijnsopleidingen (uitgezonderd maatschappelijke zorg niveau 4) hebben een dalend aantal studenten. Toch hebben zij minder kans op een stageplaats dan een jaar geleden. De kans op stage voor maatschappelijke zorg, sociaal-maatschappelijke dienstverlening en pedagogisch medewerker jeugdzorg is matig. Voor studenten maatschappelijke zorg (niveaus 3 en 4), gespecialiseerd pedagogisch medewerker (niveau 4) kinderopvang en de sociaal cultureel werker is vraag en aanbod in evenwicht. Dokters-assistenten hebben matige kansen. Voor tandarts- en apothekersassistenten is de kans op stage voldoende.

Leerbanen en stageplaatsen

Waar in de barometer de term leerbaan wordt gebruikt wordt de beroepspraktijkvorming bedoeld zoals die vorm krijgt in bbl-opleidingen: meestal vier dagen werkend leren met een arbeidsovereenkomst en één dag naar school. Waar stageplaats wordt gebruikt wordt de beroepspraktijkvorming bedoeld zoals die vorm wordt gegeven in de bol-opleiding: een periode van een aantal weken tot een half jaar onafgebroken werkzaam in een bedrijf, maar zonder arbeidsovereenkomst op enig moment tijdens de opleiding. Waar leerplaats wordt gebruikt, wordt beide bedoeld: een beschikbare plaats bij een bedrijf voor een leerling.



Economisch administratief, ICT en veiligheid

Veel licht administratief werk verdwijnt door automatisering. Dat betekent dat de hogere niveaus meer kans hebben op stage dan de lagere niveaus. Voor een aantal opleidingen op niveau 2 zijn de stageperspectieven slecht of gering. Bedrijven zien stageplaatsen niet als investering in toekomstig personeel. Ook hebben zij geen behoefte aan studenten niveau 2 omdat zij te veel begeleiding nodig hebben. In de grote steden spreken zij vaak slecht Nederlands. De overheid bezuinigt en werkzaamheden worden steeds meer geautomatiseerd. Er zijn dus minder stageplaatsen in de juridische richting. Ook is er sprake van verdringing door hbo'ers en academici. ICT niveau 2 en 3 hebben slechte of geringe kansen op een stageplaats. Er is meer vraag dan aanbod en de kwaliteit van de opleiding sluit vaak niet aan bij de wensen van het leerbedrijf. Publieke veiligheid heeft een minimaal aantal stageplaatsen en leerbanen. Leerbedrijven combineren toezichttaken met handhaving (handhaver toezicht en veiligheid, niveau 3). Het aantal studenten overstijgt de vraag. Ook voor studenten coördinator beveiliging zijn de kansen minimaal. Het MKB en kleine organisaties, zijn 'plat' georganiseerd en hebben geen ruimte voor 'coördinatoren'. Grotere organisaties 'reserveren' de stageplaatsen voor coördinator voor hun eigen personeel.



Installatie-, elektro- en metaaltechniek

De deelname aan opleidingen in de installatie-, elektro- en metaaltechniek is in 2013 heel beperkt gestegen ten opzichte van 2012 (+0,7%). Tegenover een afname in de bbl (-7,6%) stond een flinke toename in de bol (+11%). In de installatietechniek daalde het aantal mbo-studenten met 5,3%. In de elektrotechniek was de daling iets minder (-2,8%). Het aantal studenten

metaaltechniek steeg licht (+3,3%). De ontwikkeling was het gunstigst voor de richting machinebouw mechatronica en het ongunstigst voor de richting installeren. In het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatietechniek. Uit de registratie van de beroepspraktijkvormingsovereenkomsten blijkt dat dat deels wordt opgevangen door een verschuiving van bbl-trajecten naar bol-trajecten.



Handel, textiel en mode

De detailhandel heeft voor alle verkoopopleidingen op niveau 1, 2 en 3 meer dan voldoende stageplaatsen beschikbaar. Ook studenten afdelings- en filiaalmanager (niveau 4) vinden gemakkelijk een stageplaats. Voor interieuradviseur (niveau 4) worden meer studenten opgeleid dan er stageplaatsen zijn. De groothandel heeft voor logistieke en commerciële functies op niveau 1 t/m 3 voldoende stageplaatsen. Krapte is er vooral op niveau 4. Studenten (junior) accountmanager en vestigingsmanager groothandel moeten veel moeite doen voor een stageplaats, vooral in het oosten en het zuidwesten van Nederland. In de meeste regio's worden teveel studenten opgeleid voor de mode- en interieurindustrie en ontstaan er tekorten op niveau 4. Vooral voor studenten specialist mode/maatkleding en medewerker styling is het lastig. De tapijt- en textielindustrie heeft voldoende leerplaatsen. Jaarlijks volgt een kleine groep studenten een bbl-opleiding in deze deelbranche.



Voedsel, natuur en leefomgeving

De kansen op een leerbaan nemen af. Het aantal bbl-studenten is in 2014 (peildatum 1 oktober) opnieuw stevig gedaald, dit is zichtbaar in alle sectoren. Bbl-studenten verschuiven naar bol. Bedrijven hebben minder mogelijkheden om studenten te begeleiden en stellen hogere eisen (bijvoorbeeld zichtbaar in de binnen-teelt) door de recessie. De detailhandel (waaronder dierenspecialzaken) en groenvoorziening (gemeenten) hebben minder behoefte aan stagiairs. Er is een afnemende behoefte aan stagiairs in de detailhandel, waaronder dierenspecialzaken. Ook zijn door omzetsdalingen minder leerbedrijven beschikbaar in de binnen-teelt (snijbloemen). De stagemarkt is

stabiel in de akkerbouw/buitenteelt (ook bomen), intensieve veehouderij, milieu en dierverzorging.



Uiterlijke verzorging

Het totaal aantal erkende leerbedrijven in de uiterlijke verzorging is toegenomen. Dit geldt voor alle opleidingen en niveaus. Per branche verschilt de kans op een leerplaats. Voor de kappers is deze in balans. Voor de schoonheidsspecialisten en griemeurs is het moeilijker. Vooral het aantal kleine salons groeit en deze bieden minder mogelijkheden. Grotere salons met relatief veel stageplekken, hebben door de crisis minder mogelijkheden. De verwachting is dat het voor studenten schoonheidsspecialist moeilijk wordt om aan een leerplaats te komen. In verhouding tot het aantal studenten zijn er relatief weinig erkende leerbedrijven. Voor pedicures lijken de perspectieven goed, maar dit komt mede doordat het aantal reguliere leerlingen terugloopt. Er wordt veel opgeleid via particuliere onderwijsinstellingen.



Hout en meubel

Voor de nieuwe opleiding tot ontwerpend meubelmaker (niveau 4) is het vinden van stageplaatsen die past bij het niveau van de laatste jaren van de opleiding lastig. Deze plaatsen zijn nauwelijks beschikbaar in de traditionele leerbedrijven. Zzp'ers en kleine bedrijven die meubels ontwerpen, zijn moeilijk te erkennen. Opleidingen in het meubelvak zijn populair maar bedrijven durven nog niet te investeren in opleiden zolang er geen structureel economisch herstel is. Opleidingen in de timmerindustrie en houthandel hebben relatief weinig last van tekorten aan leerplaatsen. Studenten komen soms pas op het idee om de opleiding te doen als ze al een baan hebben in het bedrijf.



Bouw en infra

Het aantal bbl-studenten neemt nog steeds af. Toch kiezen opleidingsbedrijven weer vaker voor het opleiden van bbl-studenten, enkele regio's uitgezonderd. De bbl biedt nog steeds een betere kans op een baan. Er is nog weinig aanbod van leerwerkplekken maar studenten zijn wat beter uit te plaat-

sen dan vorig schooljaar. Dit komt omdat het aantal studenten laag is en omdat er meer werk is in de richting onderhoud waar door bedrijven hun orderportefeuille zien groeien. Metselaars hebben het, behalve in Zuid-Limburg, moeilijk. Bij de bol-stages verdringt niveau 4 de niveaus 1 en 2 (snuffelstages). Niveau 4 (4e jaar) wordt verdrongen door hbo'ers.



Creatieve industrie

De tekorten aan stageplaatsen in de creatieve industrie zijn het gevolg van sterke overheidsbezuinigingen op kunst en cultuur en de publieke omroep. Hierdoor krimpt het aantal bedrijven en de werkgelegenheid, met als gevolg een sterke terugloop van het aantal stageplaatsen. Bij de gamingbedrijven speelt verder de sterke groei in hbo- en mbo-opleidingen, waardoor de vraag naar stageplaatsen sterk is toegenomen. De groei van het aantal gamebedrijven blijft daarbij achter.



Afbouw en onderhoud, schoonmaak, presentatie en communicatie

Bij schilderen, onderhoud en afbouw verschuift bbl naar bol. Bedrijven willen nog wel opleiden maar moeten kosten besparen. Stages aanbieden is goedkoper dan leerbanen aanbieden. In de sectoren afbouw en schilderen en onderhoud plaatsen samenwerkingsverbanden van erkende leerbedrijven studenten voor het praktijkgedeelte van de opleiding. Zo delen bedrijven het risico en kunnen studenten gegarandeerd hun opleiding afmaken. Ook organiseren deze samenwerkingsverbanden en sommige scholen alternatieve leerplaatsen bij tekorten. Voor reclame, presentatie en communicatie zijn er voldoende stageplaatsen maar niet in alle regio's. Zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt soms opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en het oprichten van stagebedrijven door scholen. Opleidingen schoonmaak en glazenwassen worden niet in alle regio's aangeboden. Er zijn voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Vaak volgen werknemers die al een contract hebben een opleiding. Zij hebben dus al een leerplaats. De sector kent vele grote bedrijven, die vaak meer dan één student hebben. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten.



Gezondheids-, creatieve en ambachtelijke techniek

Voor deze kleinschalige specialistische opleidingen zijn er voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Meer dan tweederde van de werkzame personen in zeldzame specialistische beroepsgroepen is zzp'er. Daardoor zijn studenten op deze groep ondernemers aangewezen wanneer zij een leerplaats of stageplaats zoeken. Dit maakt het vinden en organiseren van leerplaatsen lastig, terwijl er in principe voldoende leerplaatsen zijn. Dat geldt zowel voor bol- als bbl-studenten en met name in de creatieve techniek. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven om bbl-studenten aan te nemen. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen staan onder druk. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor deze problematiek en onderzoeken wat er voor deze opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden.



Proces-, laboratoriumtechniek en fotonica

Het aantal studenten op de laboratoriumopleidingen neemt toe. Het kost daarom steeds meer tijd en moeite om een stageplaats te vinden. Dit geldt ook voor studenten medewerkers fotografie. Het kenniscentrum zoekt samen met de onderwijsinstellingen naar oplossingen. In enkele regio's is het lastiger om stageplaatsen te vinden voor medewerker operationele techniek, operator A en operator C.



Horeca, bakkerij, recreatie, reizen en facilitaire dienstverlening

In een aantal regio's is er een tekort aan leerplaatsen in de richting bakkerij. De opleiding is de laatste jaren in populariteit gestegen. In de bakkerij is vooral vraag naar zelfstandig broodbakkers maar de meeste studenten kiezen liever voor de richting banketbakkerij. In de horeca zijn nog steeds ruim voldoende leerplaatsen beschikbaar. Vraag en aanbod

Lees verder op pagina 8.

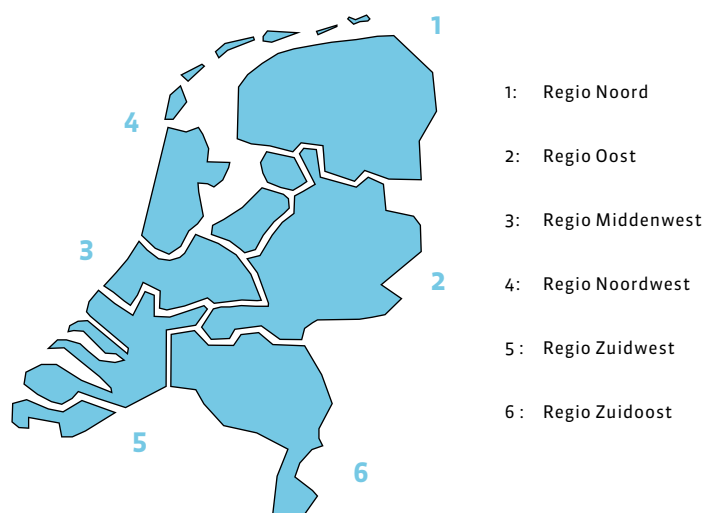
Kans op stage- en leerbanen in de verschillende regio's in Nederland februari 2015

Branche	Noord	Oost	Middenwest	Noordwest	Zuidwest	Zuidoost	Nederland
Zorg	Red	Orange	Orange	Light Blue	Orange	Orange	Orange
Welzijn	Light Blue	Yellow	Yellow	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
Dokter-, apotheek-, tandartsassistenten	Dark Blue	Yellow	Yellow	Light Blue	Dark Blue	Light Blue	Light Blue
Sport	Dark Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Yellow	Yellow	Light Blue
Economisch administratief	Yellow	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue
ICT	Dark Blue	Dark Blue	Yellow	Yellow	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue
Veiligheid	Yellow	Dark Blue	Yellow	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue
Detailhandel food en non food	Light Blue	Green	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Green	Light Blue
Groothandel food en non food	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Yellow	Yellow	Light Blue	Light Blue
Textielindustrie	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue
Mode-industrie	Red	Orange	Orange	Orange	Red	Red	Orange
Groene ruimte	Dark Blue	Light Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue
Bloemen en tuincentra	Dark Blue	Light Blue	Light Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue
Voedingsindustrie	Dark Blue	Green	Dark Blue	Green	Green	Green	Green
Plantenteelt	Dark Blue	Light Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue
Diervverzorging	Yellow	Orange	Light Blue	Light Blue	Dark Blue	Dark Blue	Yellow
Veehouderij en paardenhouderij	Dark Blue	Light Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue
Kapper	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Yellow	Dark Blue	Dark Blue
Schoonheidspecialist	Red	Red	Yellow	Dark Blue	Yellow	Yellow	Yellow
Pedicure	Green	Green	Dark Blue	Green	Green	Green	Green
Bouw en infra	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
Hout en meubel	Dark Blue	Yellow	Dark Blue	Dark Blue	Orange	Dark Blue	Dark Blue
Uitgeven, vormgeven en printmedia	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue
Av, multimedia en gaming	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Artiesten, theater en evenementen	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Gezondheidstechniek	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue
Creatieve en ambachtelijke techniek	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue
Afbouw en onderhoud	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Reclame en presentatie	Yellow	Yellow	Dark Blue	Dark Blue	Yellow	Dark Blue	Dark Blue
Schoonmaak en glazenwassen	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue
Carrosserie	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Mobiliteit	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Procestechniek	Dark Blue	Dark Blue	Yellow	Dark Blue	Yellow	Dark Blue	Dark Blue
Laboratoria	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
Fotonica	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Transport en logistiek	Red	Red	Yellow	Orange	Orange	Orange	Orange
Scheepvaart	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue
Horeca	Green	Dark Blue	Green	Green	Green	Dark Blue	Green
Bakkerij	Orange	Yellow	Light Blue	Light Blue	Orange	Light Blue	Light Blue
Reizen	Yellow	Dark Blue	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Recreatie	Yellow	Dark Blue	Light Blue	Light Blue	Dark Blue	Dark Blue	Light Blue
Facilitaire dienstverlening	Dark Blue	Light Blue	Light Blue	Yellow	Dark Blue	Dark Blue	Light Blue
Verssectoren	Green	Green	Green	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue	Dark Blue

Kenniscentrum	Aantal leerbedrijven per kenniscentrum*	waarvan buitenlands
Calibris	57.954	1.157
ECABO	44.770	906
Kenteq	19.338	144
KC Handel	37.040	775
Aequor	24.831	1.099
KOC	10.579	184
Fundeon	9.164	83
SH&M	3.247	44
GOC	10.342	355
SVGB	4.099	48
Savantis	11.996	171
VOC	1.808	3
Innovam	10.536	11
PMLF	4.194	76
VTL	8.325	237
Kenwerk	20.896	1.998
SVO	3.321	5
Totaal	282.440	7.296

* In dit aantal zijn de leerbedrijven die bij meerdere kenniscentra erkenningen hebben vaker meegeteld. Het totaal aantal unieke leerbedrijven in februari 2015 is 231.601.

Gemiddelde situatie van kans op stage- en leerbanen per regio in Nederland



Legenda tabel

- Er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten.
- Over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht.
- Over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen.
- De vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht.
- Over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort.
- Over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen.
- Over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht.
- Er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten.

Vervolg van pagina 5.

van leerplaatsen is over het algemeen in evenwicht. Recreatie is een seizoensgebonden sector en dat is te merken in het aanbod van leerplaatsen. In de facilitaire dienstverlening is vraag en aanbod van leerplaatsen in evenwicht. Wel is er in sommige richtingen sprake van verdringing door hbo-studenten.



Transport, logistiek en scheepvaart

Vooraf in het noorden van het land is er een tekort aan leerplaatsen. Aan studenten geen gebrek maar het is lastig om voor allemaal een goede leerplaats te vinden. De bereikbaarheid vormt soms een probleem. Veel leerbedrijven zijn gevestigd op een industrieterrein waar studenten lastig kunnen komen.



Mobiliteit

In bedrijven is er niet voldoende werk om studenten op te leiden. De voorkeur wordt gegeven aan eigen, vast personeel. Veel studenten kiezen voor de bol-variant van de opleidingen autotechniek. Hierdoor neemt de vraag naar stageplaatsen toe. Bedrijven zijn zich bewust van de noodzaak om op te leiden, maar hebben niet de middelen om een student aan te nemen en te begeleiden.



Carrosserie

Op regionaal niveau zijn er voor de verschillende richtingen gezamenlijke projecten vanuit de samenwerking bedrijfsleven en scholenveld. Vanuit de sociale partners worden deze projecten ondersteund. Zo is voor carrosseriebouw iemand aangesteld om leerbedrijven en studenten te werven voor alle scholen.



Verssectoren

In de verssectoren zijn voldoende leerplaatsen. In de voedingsindustrie en -groothandel zien we een veranderende vraag naar ontwikkeling van medewerkers waarbij

mbo-onderwijs niet de primaire keuze is. In de versdetailhandel blijft het aantal leerbanen in totaal stabiel. Binnen branches verschilt de opleidingsbereidheid.

Arbeidsmarkt

De werkgelegenheid in Nederland blijft volgens het CBS al een paar jaar op hetzelfde niveau en groeit de laatste maanden heel geleidelijk. De geregistreerde jeugdwerkloosheid van jongeren onder de 27 jaar is volgens UWV het laatste jaar gedaald van 89.000 naar ruim 85.180 in december 2014. Ongeveer 40% daarvan heeft mbo-niveau. Deze SBB Barometer geeft een genuanceerd beeld per sector.



Zorg, welzijn en sport

Naar verpleegkundigen is meer vraag dan aanbod. Dat betekent een gunstig baanperspectief voor studenten verpleegkunde. Het arbeidsmarktperspectief van de andere zorgopleidingen is minder gunstig. Er dreigt een aanzienlijk overschot aan personeel te ontstaan. Dit geldt vooral voor niveau 1, 2 of 3. Ook welzijn kent een ongunstig beeld. De werkgelegenheid is fors afgenomen. In de kinderopvang nam het aantal vacatures in 2014 voor het eerst in jaren toe. Toch is er een overschot aan pedagogisch medewerkers niveau 3. Ook in welzijn en maatschappelijke dienstverlening neemt de werkgelegenheid af, vooral bij sociaal cultureel werk en maatschappelijke werk en dienstverlening. Jeugdzorg heeft een onzeker toekomstperspectief door de nieuwe jeugdwet. Het personeeloverschot kan fors oplopen. Doktersassistenten worden belangrijker en de kans op werk is voldoende. Dit geldt ook voor tandartsassistenten. Apothekersassistenten hebben minder baankansen. Sport en beweging niveau 3 biedt voldoende kansen. Voor niveau 2 en 4 geldt een matig tot gering perspectief. Op niveau 4 biedt trainer/coach de meeste kansen op een baan.



Economisch administratief, ICT en veiligheid

Het aantal vacatures stijgt naar verwachting met 5,5% per jaar. Voor de commerciële beroepen wordt de grootste groei

verwacht: 7% per jaar. Daarna volgt ICT en media 6,7%. Voor secretariële beroepen geldt 2,5% groei en voor de financieel-administratieve beroepen 4,1%. Voor commercieel medewerker binnendienst (3), contactcenter medewerker (3) en junior accountmanager (4) geldt: beperkte instroom en veel vacatures. Dat biedt gunstige perspectieven. Bij ICT heeft niveau 4 het meeste perspectief, uitgezonderd digitaal onderzoeker. Ook ICT niveau 2 heeft beperkte kansen. Er is meer aanbod dan vraag. De budgetten voor veiligheid, ook publieke veiligheid, staan onder druk. Bij defensie is het aantal opleidingsplaatsen en banen hoger dan het aantal (afgestudeerde) studenten.



Installatie-, elektro- en metaaltechniek

De signalen over verbetering van de arbeidsmarkt in de metaal- en elektro-technische industrie op korte termijn zijn niet eenduidig. Metaalunie en A+O zijn op basis van eigen peilingen redelijk optimistisch over de werkgelegenheidsontwikkeling in de metaalbewerking en metaalelektronica. De conjunctuurenquête van het CBS geeft een minder optimistisch beeld voor deze sectoren. Er zijn iets meer bedrijven die het komende kwartaal een afname van hun personeelsbestand voorzien dan bedrijven die een toename verwachten. Alles overziend, steekt de industrie nog gunstig af tegen de installatiebranche. Daar is een toename van de werkgelegenheid volgens de Monitor Bouwketen van het EIB nog niet direct te verwachten. Het aantal jonge werkloze mbo'ers dat een baan zoekt in de metaal-, elektro- en installatietechniek is de afgelopen drie maanden per saldo gedaald. Het ligt nu 10% lager dan een jaar geleden. Het arbeidsmarktperspectief voor gekwalificeerd personeel is op langere termijn gunstig. De instroom van gediplomeerden is namelijk laag vergeleken met de verwachte vervangingsvraag.



Handel, textiel en mode

Jongeren hebben een gunstig perspectief op een baan in de detailhandel, vooral voor verkoopfuncties. Vacatures komen vooral voort uit vervangingsvraag. Tijdelijke contracten worden nauwelijks omgezet in vaste contracten. Bedrijven vullen deze vacatures graag op met jongeren.

Ook voor gediplomeerde afdelings- en filiaalmanagers zijn er voldoende vacatures beschikbaar. Ook de werkgelegenheid bij groothandels trekt aan. Er zijn voldoende vacatures. Gediplomeerde logistiek medewerkers, commercieel medewerkers en (junior) accountmanagers hebben de beste kansen. Het aantal vacatures voor logistiek teamleider is sterk gedaald. Het aantal vacatures in de textiel en mode is gering maar stabiel. Omdat het aanbod regionaal beperkt is, zoeken gediplomeerden vaak buiten hun eigen regio naar een baan. De mode- en interieurindustrie biedt vooral baankansen voor gediplomeerde assistent-medewerkers, basised medewerkers mode/maatkleding en voor medewerkers styling. De tapijt- en textielindustrie biedt kansen voor operators textiel.



Voedsel, natuur en leefomgeving

Uit onderzoek van KBA (2014) blijkt dat in 2013 12,6% van de mbo-gediplomeerden in de groene sector werkloos is. Er zijn grote verschillen tussen de opleidingsrichtingen. Zo is er nauwelijks werkloosheid onder gediplomeerden veehouderij en plantenteelt. Van de gediplomeerden dierverzorging en dierenartsassistent is meer dan 20% werkloos. Onder ander de loonwerkbedrijven en bloemisten hebben het moeilijk en daardoor nemen de arbeidsmarktkansen af. Dit geldt ook voor de paardenhouderij. In de groene detailhandel zorgt omzetsdaling ook voor minder werkgelegenheid. Bedrijven bieden vaak tijdelijke contracten aan en/of huren zzp'ers in. In de sector voeding is en blijft de vraag naar gediplomeerden groot.



Uiterlijke verzorging

De sector heeft veel zzp'ers. Deze trend zet de komende jaren naar verwachting door. De werkgelegenheid voor kappers is iets afgenomen. Voor schoonheidsspecialisten is de werkgelegenheid redelijk constant. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Voor alle branches geldt dat werkgelegenheid vooral zit in groei van het aantal zzp'ers. De markt hiervoor lijkt te verzadigen. Het aanbod van vakmensen is groter dan de vraag. Kappers, schoonheidsspecialisten, pedicures en grimeurs werken vooral als zelfstandig ondernemer.



Hout en meubel

Bedrijven blijven voorzichtig met het aannemen van nieuw personeel. De vaste kern van medewerkers wordt aangevuld met flexwerkers. Vacatures zijn er vooral voor breed geschoolde medewerkers op niveau 3 en 4 met ervaring. Bedrijven nemen nog geen nieuwe medewerkers aan en zijn terughoudend met het aanbieden van opleidingsplaatsen.



Fundeon

Bouw en infra

Het aantal verstrekte hypotheeken, huizenverkoop, verleende vergunningen en de orderportefeuille neemt verder toe. In 2014 profiteren bouw- en aannemersbedrijven nog van de tijdelijke btw-maatregel die verlengd is tot 1 juli 2015. Dit uit zich nog niet in meer werkgelegenheid maar studenten zijn wel beter te plaatsen. Het aantal werknemers in de bouwcao stabiliseert. Het aantal faillissementen neemt ook af. Daarmee lijkt herstel in zicht.



Creatieve industrie

Voor artiest (alle uitstromen) geldt dat forse bezuinigen en beperkte fondsenwerving zorgen voor minder financiële middelen. In de creatieve industrie krimpt het personeelsbestand en groeit de werkloosheid. De verwachting is dat dit niet op korte termijn verbetert.



Afbouw en onderhoud, schoonmaak, presentatie en communicatie

Bij schilderen en onderhoud is de markt stabiel. Er is sprake van seizoenswerkloosheid: tijdens de winterperiode is de werkgelegenheid slecht. Bedrijven werken met (goedkope) flexmedewerkers en zzp'ers. Afbouw ziet de werkvoorraad groeien maar dit uit zich nog niet in werkgelegenheid. Bedrijven gaan geen langdurige contracten aan. Gediplomeerden werken vaak via een uitzendbureau of als zzp'er. Sommige samenwerkingsverbanden van erkende leerbedrijven helpen afgestudeerden aan een baan via een flexcontract. Voor bol-studenten is het lastiger om met praktische vaardigheden

te concurreren op de arbeidsmarkt. De verschuiving van bbl naar bol maakt het voor afgestudeerde bol-studenten lastiger om te concurreren op praktische vaardigheden op de arbeidsmarkt. De effecten van de crisis zijn duidelijk zichtbaar in de reclame en presentatie, vooral bij reclamebureaus, drukkerijen, uitgeverijen en winkelbedrijven. Er zijn veel faillissementen maar ook veel nieuwe bedrijven (voornamelijk zzp'ers). Per saldo is het aantal bedrijven afgenomen. Ook de werkgelegenheid is afgenomen net als het aantal vacatures. Vele gediplomeerde studenten stromen door naar het hbo. Zij komen dus niet op de arbeidsmarkt. Er is meer aandacht voor kwaliteit in de schoonmaakbranche en daarmee ook meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten volgen een bbl-opleiding en hebben een contract bij een schoonmaakbedrijf. De branche werkt met kleine contracten en de prijzen staan onder druk. Voor bbl-studenten die niet eerst bij een bedrijf werken is het dan ook lastig om een volledige leerbaan te vinden. Daarnaast is glazenwassen meer in opkomst. De behoefte aan goed opgeleid personeel groeit en met een goed diploma is er zeker een kans op een baan.



Gezondheids-, creatieve en ambachtelijke techniek

Deze kleinschalige specialistische opleidingen zijn van groot belang voor Nederland. Deze beroepsgroepen bieden kansen aan starters en zij-instromers. Zij-instromers kiezen op latere leeftijd bewust voor een specialistisch beroep waarvoor zij zich laten omscholen. Zij zijn bereid om hiervoor in te leveren. Vooral de gezondheidstech-

Lees verder op pagina 11.

SBB Barometer

Vier keer per jaar brengt SBB de partijen in het veld van arbeidsmarkt en beroepsonderwijs op de hoogte van de actuele stand van zaken op de stageplaatsen- en leerbanenmarkt. Alle SBB Barometers kunt u vinden op Kansopwerk.nl. Ruim 800 medewerkers van de zeventien kenniscentra verzamelen de informatie die leidt tot 264 branche-regioscores van 44 branches in zes districten. De vorige rapportage was in oktober 2014. De volgende SBB Barometer komt uit in juni 2015.

Kansrijke beroepen

Beroep	Niv.	Sector
Maatschappelijke zorg	4	Zorg
Doktersassistent	4	Zorg
MBO-verpleegkundige	4	Zorg
Commercieel medewerker binnendienst	3	Economisch-administratief
Contactcenter medewerker	3	Economisch-administratief
Servicemonteur installatietechniek	3	Techniek
Servicemonteur elektrotechniek	3	Techniek
Servicetechnicus werktuigbouw	4	Techniek
Verkoper	2	Detailhandel
Aankomend verkoopmedewerker	1	Detailhandel
Logistiek medewerker	2	Groothandel
Teelt	2,3,4	Plantenteelt
Voedingsmiddelenindustrie	2,3,4	Voedingsindustrie
Veehouderij	2,3,4	Veehouderij
(Eerste) monteur gas/water/warmte	2	Bouw en infra
Timmerman	2,3	Bouw en infra
Straatmaker allround	3	Bouw en infra
Werkvoorbereider meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4	Hout en meubel
Opticien	4	Gezondheidstechniek
Audicien	4	Gezondheidstechniek
Medewerker steriele medische hulpmiddelen	3	Gezondheidstechniek
Medewerker industriële lakverwerking/metaalconserveerder	2	Afbouw en onderhoud
Schoonmaker/glazenwasser	2	Afbouw en onderhoud
Carrosseriebouwer	2	Carrosserie
Autoschadetechnicus	3	Carrosserie
Eerste Autotechnicus	3	Mobiliteit
Verkoopadviseur	3	Mobiliteit
Autotechnicus	2	Mobiliteit
Allround operationeel technicus	4	Procestechniek
Operator B/C	3,4	Procestechniek
Chauffeur goederenvervoer	2	Transport en logistiek
Logistiek medewerker	2,3	Transport en logistiek
Planner wegtransport	3	Transport en logistiek
Zelfstandig werkend kok	3	Horeca
Medewerker facilitaire dienst	2	Horeca
Kok	2	Horeca
Verkoopmedewerker verspecialzaak	2	Verssectoren
Productiemedewerker versetailhandel	2	Verssectoren
Productiemedewerker versindustrie/voedingsoperator	2	Verssectoren

Kijk op barometer.s-bb.nl voor het volledige (regionale) overzicht.

Tekorten aan leerplaatsen

Beroep	Niv.	Sector
MBO-verpleegkundige	4	Zorg
Maatschappelijke zorg	4	Welzijn
Medewerker maatschappelijke zorg	3	Welzijn
Medewerker ICT	2	Economisch-administratief
Financieel administratief medewerker	3	Economisch-administratief
Bedrijfsadministratief medewerker	2	Economisch-administratief
Vestigingsmanager groothandel	4	Groothandel
Interieuradviseur	4	Detailhandel
Medewerker styling	4	Groothandel
Assistent medewerker voedsel en leefomgeving (groene detailhandel)	1	Bloemen en tuincentra
Medewerker dierverzorging	2	Dierverzorging
Ondernemer/manager recreatiedieren	4	Dierverzorging
Schoonheidsspecialist	4	Schoonheidsspecialist
Schoonheidsspecialist	3	Schoonheidsspecialist
Ondernemend kapper	4	Kapper
Metselaar	2,3	Bouw en infra
Timmerman	3	Bouw en infra
Tegelzetter	2	Bouw en infra
Ontwerpend meubelmaker	4	Hout en Meubel
Game artist	4	AV, Multimedia en gaming
Mediavormgever	4	Reclame en presentatie
DTP	2,3	Reclame en presentatie
Medewerker schilderen	2	Afbouw en onderhoud
Gezel schilder	3	Afbouw en onderhoud
Autospuiter	2	Carrosserie
Autoschadehersteller	2	Carrosserie
Werkplaatsmanager motorvoertuigtechniek	4	Mobiliteit
Autotechnicus	2	Mobiliteit
Bedrijfsautotechnicus	2	Mobiliteit
Biotechnologisch analist	4	Laboratoria
Microbiologisch analist	4	Laboratoria
Analist klinische chemie	4	Laboratoria
Chauffeur goederenvervoer	2	Transport en logistiek
Logistiek medewerker	2,3	Transport en logistiek
Leisure en hospitality (-assistant, -host, -executive)	2,3,4	Recreatie
Front office manager	4	Recreatie
Horeca-assistent	1	Horeca

Kijk op barometer.s-bb.nl voor het volledige (regionale) overzicht.

Meldpunt Stagetekorten

www.stagetekorten.nl



Vervolg van pagina 9.

niek vraagt naar gekwalificeerde vakmensen, bijvoorbeeld schoenherstellers en opticiens. De verwachting is dat de vraag naar gekwalificeerde vakmensen de komende jaren stijgt door de vergrijzing. De behoefte aan medische hulpmiddelen groeit. De meeste creatief technische- en ambachtelijke beroepen met veel zzp'ers hebben een kleine arbeidsmarkt voor gekwalificeerde vakmensen. Opvallend is de recente groei van grote service-ateliers van enkele horlogermerken. Deze ateliers hebben behoefte aan nieuwe uurwerktechnici.



Proces-, laboratoriumtechniek en fotonica

Gediplomeerde operators hebben voldoende kans op een baan. Laboranten en analisten moeten veel moeite doen om werk te vinden. In de mediasector werken veel fotografen en AV-specialisten als zzp'er of zij hebben een eenmanszaak. Creatieve vakmensen met de juiste competenties maken een goede kans op een baan.



Horeca, bakkerij, recreatie, reizen en facilitaire dienstverlening

De watersportindustrie heeft een tekort aan gekwalificeerd personeel. Dit komt met name door de vergrijzing. De recreatiebranche klimt langzaam uit de recessie. Het aantal bbl-studenten is ook iets toegenomen.

De bakkerijsector kent een groep oudere werknemers en zelfstandig werkenden. Er is weinig doorstroom van nieuw personeel. De broodsector is voor studenten minder aantrekkelijk door de onregelmatige werktijden. Facilitaire dienstverlening heeft een breed werkveld. De grootste aanbieder van werk is de zorg, vooral in de Randstad. Mbo-afgestudeerden concurreren met hbo-gediplomeerden. In de reisbranche is specialisatie belangrijk. Klanten doen zelf voorwerk via internet. Hierdoor ontstaat meer behoefte aan anders opgeleide medewerkers met ICT-vaardigheden. Voor het 'reisbureau om de hoek' is de klant binnen krijgen en houden belangrijk. De horeca houdt vraag naar goed opgeleid bedienend personeel (gastheer/gastvrouw) met goede communicatieve vaardigheden. Ook voor koks zijn er voldoende kansen.



Transport, logistiek en scheepvaart

In regio's waar transport en logistiek een grote sector is, bestaat veel behoefte aan goed geschoold personeel. Dit geldt ook voor de grote logistieke dienstverleners. Gediplomeerden in de zeescheepvaart en binnenvaart vinden direct een baan. Vacatures zijn er doorlopend. Open sollicitaties hebben vaak effect.



Mobiliteit

Het gemiddelde rendement in de mobiliteitsbranche is onder de 0% gekomen.

Recent is een grote dealer failliet gegaan, waarbij circa 300 ontslagen vielen. Bij universele autobedrijven gaat het iets beter. De autoverkoop kenden eind 2013 een piek, de prognoses zijn voor de toekomst naar beneden bijgesteld. Het totaal aantal auto's in Nederland neemt af. Daarom zet de terugloop van omzet in de werkplaats ook door. De behoefte aan andere en betere competenties neemt toe. Daarom hebben niveau 3 en 4 meer kans op werk.



Carrosserie

De sector verloor afgelopen jaren gemiddeld ruim 10% van haar werkgelegenheid en ruim 2% van de bedrijven. Deze tendens zette zich de afgelopen twee jaar versneld door. De economische situatie zet grote druk op de continuïteit van ondernemingen waardoor het behoud van de werkgelegenheid onder druk blijft.



Verssectoren

In de voedingssectoren industrie en groothandel neemt de vraag naar gekwalificeerd personeel, vooral op niveau 3 toe. Bedrijven zetten flexibele arbeidskrachten in op de werkvloer. In de versdetailhandel lijkt het aantal bedrijven zich te stabiliseren. De belangstelling voor ambachtelijk werken in de verssectoren groeit. De kans op werk na diplomering is goed.

Meldingen via Meldpunt Stagetekorten

De inschrijvingen voor schooljaar 2015/2016 staan voor de deur. SBB zet net als vorig jaar het stage- en leerbanenoffensief in. Ondanks de lichte verbeteringen merken studenten en scholen de komende periode dat het nog steeds krap is op de stagemarkt.

Van augustus 2014 tot en met januari 2015 heeft het Meldpunt 164 meldingen over stagetekorten ontvangen over in totaal 1.660 mbo-studenten. Scholen en studenten melden ongeveer even vaak een tekort. Studenten melden vaak een tekort aan één leerplaats en meldingen van scholen gaan gemiddeld over 22 studenten.

Het Meldpunt Stagetekorten is een laatste stap voor partijen die de adviseur van het kenniscentrum niet kennen. Dat betekent dat scholen en opleidingsadviseurs in gezamenlijk overleg een belangrijk deel van de meldingen al afvangen en oplossen. Deze meldingen blijven dus buiten de cijfers van het Meldpunt.

Kenniscentrum en school bekijken per student de oorzaak en de oplossing is altijd maatwerk. Bijvoorbeeld extra sollicitatietraining, verwijzing naar Stagemarkt.nl of het werven van extra leerplaatsen. Dit soort inspanningen leiden nu tot de daling van het aantal bbl-studenten zonder leerbaan van 21% naar 5%.

De regionaal adviseur van SBB en de scholen nemen bij grotere aantallen ook preventieve maatregelen voor het volgende schooljaar. Bijvoorbeeld spreiding van stages, Loopbaanbegeleiding- en ombuiggesprekken snel inzicht in studentenstromen en de vraag naar stages- en leerbanen en afspraken over het opleidingsaanbod en de aansluiting tussen arbeidsmarkt en onderwijs. leerlingen stromen met de

Zo zorgt het Meldpunt voor het snel en adequaat oplossen van concrete problemen met stageplaatsen en leerbanen. Regionale en sectorale partijen bespreken ook de middellange termijnoplossingen voor de gemelde knelpunten.

Bedrijfsleven en beroepsonderwijs vormen de stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Samen werken ze aan thema's als kwalificatiestructuur, examens, beroepspraktijkvorming en opleidingsaanbod. Daarmee optimaliseert SBB de aansluiting van onderwijs op de arbeidsmarkt. Met als doel: voldoende en deskundige vakmensen.

Postbus 7259
2701 AG Zoetermeer
079 329 40 00
www.s-bb.nl

Uitgave
© SBB, Zoetermeer,
februari 2015, jaargang 9

Redactie en vormgeving
SBB, Zoetermeer

Drukwerk
Bestenzet, Zoetermeer

Foto omslag
DB Schenker Logistics Nederland

ISSN
1879-7911

Voor meer informatie

over stage- en leerbanenmarkt:
Tamara Schellings (SBB)
079 329 40 21

over de arbeidsmarkt:
Ruud Baarda (SBB)
079 329 40 32

