



Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties

# **WNT-jaarrapportage 2013**

Jaaranalyse en overzicht Wet normering bezoldiging  
topfunctionarissen publieke en semipublieke sector  
(WNT)

12 december 2014

# 2013



## Voorwoord

Met enige regelmaat worden we via de media geconfronteerd met berichten over excessieve beloningen in de (semi)publieke sector. Dat doet afbreuk aan het vertrouwen in de overheid en aan het draagvlak van desbetreffende sectoren.

De overheid wil dit aanpakken. Bovenmatige beloningen en ontslagvergoedingen van bestuurders in de publieke en semipublieke sector moeten naar een maatschappelijk meer aanvaardbaar, evenwichtig en verantwoord niveau worden teruggebracht. De beloningen in de publieke en semipublieke sector worden immers betaald met gemeenschapsgeld. Daarom wordt dit met ingang van 1 januari 2013 gereguleerd met de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

Sinds 2006 bestaat de plicht om inkomensgegevens openbaar te maken als het salaris hoger is dan het salaris van de minister. In 2013 is met de Wet normering topinkomens een belangrijke vervolgstap gezet. Niet alleen moeten bezoldigingen openbaar worden gemaakt, er geldt ook een maximum. Dit maximum is gekoppeld aan 130% van het ministersalaris. Een minister draagt de eindverantwoordelijkheid voor een hele sector, waarin de bestuurders ieder een deelverantwoordelijkheid hebben voor de eigen organisatie.

2013 is dus een belangrijk jaar, het startjaar van de wettelijke normering van topinkomens. De toepassing van de wet in dit jaar wordt samengebracht in deze eerste WNT-jaarrapportage. Deze biedt inzicht in het niveau van de bezoldigingen en ontslagvergoedingen in de publieke en semipublieke sector, alsmede in de uitvoering van de wet. En we zijn op koers. De WNT-norm wordt niet overschreden door het overgrote deel van de ruim 5.100 instellingen in deze rapportage. Van de 5% ofwel 920 topfunctionarissen die meer hebben ontvangen dan het maximum, valt het merendeel volgens de gemotiveerde meldingen onder het overgangsrecht. Deze bezoldiging zal na de uitwerking hiervan verlaagd worden tot de toepasselijke norm. Waar er sprake is van onverschuldigde betalingen, wordt nu en in de toekomst handhavend opgetreden.

De rapportage biedt ook inzicht waar we de komende tijd kunnen en zullen bijsturen. Prioriteit zal liggen bij de communicatie, voorlichting en het bieden van ondersteuning aan instellingen en accountants, zodat zij op de hoogte zijn van hun verplichtingen die voortvloeien uit de wet. Er zullen handvatten aangereikt worden waar dat mogelijk is. Er zal toezicht gehouden worden en handhavend worden opgetreden waar dat nodig is. Tevens zal ik verder werken aan een zo compleet mogelijk register met instellingen die onder de WNT vallen. Instellingen kunnen zo – naast de algemeen beschikbare informatie op [www.topinkomens.nl](http://www.topinkomens.nl) – ook met gerichte communicatie op hun verantwoordelijkheid worden geattendeerd.

Omdat het de eerste jaarrapportage betreft, moet deze gezien worden als nulmeting waarop kan worden voortgebouwd. In 2015 zal een eerste evaluatie van de wet plaatsvinden, waarbij dan ook de latere ervaringen met de wet worden betrokken.

Het terugdringen van de excessen vereist in een democratische rechtsstaat, waarbij bestaande afspraken ingevolge het overgangsrecht enige tijd moeten worden gerespecteerd, een lange adem. De wet geeft daarvoor overgangstermijnen. Ik hoop en verwacht dat op verschillende terreinen men in toenemende mate uit eigen beweging eerder vrijwillig tot matiging overgaat en dus sneller aan de WNT-normen voldoet. Met dat perspectief zal ik graag eind 2015 verslag uitbrengen over de voortgang bij de volgende WNT-jaarrapportage.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

dr. R.H.A. Plasterk

## Samenvatting

De Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) beoogt evenwichtige, verantwoorde en maatschappelijk aanvaardbare bezoldiging in de publieke en semipublieke sector, door inkomens en ontslagvergoedingen te normeren en openbaar te maken. De uitvoering van de WNT is gestart in 2013. Deze eerste WNT-jaarrapportage draagt bij aan de doelstellingen van de WNT door inzicht te geven in de uitvoering en de realisatie van deze doelen. Op basis van de WNT-jaarrapportage kan waar nodig actief worden bijgestuurd. De rapportage bestaat uit twee delen: de WNT-jaaranalyse 2013 (een nadere duiding van de bezoldigingsgegevens) en (2) het WNT-overzicht 2013 (het wettelijk verplichte overzicht van bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm, uitzonderingen, overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen).

### *De WNT wordt in ruime mate nageleefd*

In het eerste toepassingsjaar zijn ruim 5100 WNT-instellingen en 31.000 functionarissen in beeld gebracht. De WNT wordt door het overgrote deel van hen nageleefd: ruim 95% van de topfunctionarissen ontving een bezoldiging onder de voor hen toepasselijke norm en van de overige 5% valt het merendeel onder het overgangsrecht. Deze 5% bestaat uit 383 topbestuurders, 416 interne toezichthouders en 120 extern ingehuurde topbestuurders. De meeste van hen werken bij zorginstellingen of woningcorporaties. De topbestuurders met een bezoldiging boven de toepasselijke norm verdienden gemiddeld meer dan € 40.000 boven die norm. Dit is het bedrag waarmee zij hun salaris na uitwerking van het overgangsrecht gemiddeld moeten afbouwen. Van de uitgekeerde ontslagvergoedingen bleef 69% onder de norm. Bij de overige 31% bedroeg de gemiddelde ontslagvergoeding circa € 150.000.

Het overgrote gedeelte van de bezoldigingen of ontslagvergoedingen valt onder het overgangsrecht. Topbestuurders zijn dan niet in overtreding, omdat het overgangsrecht eerder afgesproken bezoldigingen of ontslagvergoedingen toestaat. Bij publicatie van deze rapportage waren er zeven onverschuldigde betalingen geconstateerd. Nader onderzoek door de WNT-toezichthouders naar de bezoldigingen in het WNT-overzicht kan leiden tot het constateren van nieuwe overtredingen en inzet van toezicht en handhaving. Ook bij instellingen waarbij de toepasselijkheid van de WNT nog moet worden vastgesteld, worden later geconstateerde overtredingen onderzocht en wordt indien nodig handhavend opgetreden. Het kabinet doet hier in volgende WNT-jaarrapportages verslag van.

### *De implementatie van de WNT is vol op stoom*

Er deden zich in dit eerste jaar een aantal complexe uitvoeringsproblemen voor. Deze zijn aangepakt met de Aanpassingswet WNT, de Reparatiwet WNT en de introductie van een normenkader. Ook is er met voorrang geïnvesteerd in het inventariseren van instellingen die onder WNT vallen. Dit heeft geleid tot een WNT-jaarrapportage met een bereik van 31.000 functionarissen in dit eerste toepassingsjaar. De rapportage biedt hiermee een solide nulmeting waar in volgende jaarrapportages op kan worden voortgebouwd.

Het ministerie van BZK en vakdepartementen hebben een groot aantal vragen beantwoord van WNT-instellingen en hun adviseurs. Veel ervan gingen over de toepasselijkheid van de WNT op de instelling of het overgangsrecht. Omdat veel instellingen zich nog niet bewust waren van hun verplichtingen, is er sterk ingezet op communicatie en voorlichting. Dit wordt onverminderd doorgezet om meer WNT-instellingen in beeld te brengen, niet-meldingen te voorkomen en de kwaliteit van de gegevens te verbeteren. De motivering bij topbestuurders is hierbij een aandachtspunt. Bij 46% van de bezoldigingen en 73% van de ontslagvergoedingen boven de norm ontbrak de motivering. Voor niet-topfunctionarissen – voor wie het principe 'comply or explain' in zijn puurste vorm geldt – zijn de motiveringen wel goed ingevuld.

# Deel I: WNT-jaaranalyse 2013

## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Inzicht in de WNT</b> .....	<b>4</b>
1.1	Inleiding .....	4
1.2	Onderzoeksvragen van de WNT-jaaranalyse .....	4
1.3	Begripsbepaling .....	5
1.4	De melding en verzameling van bezoldigingsgegevens .....	6
1.5	Afbakening WNT-jaaranalyse .....	7
1.6	Leeswijzer .....	8
<b>2</b>	<b>Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen in 2013</b> .....	<b>9</b>
2.1	Bezoldiging van topbestuurders en interne toezichthouders in 2013 .....	9
2.2	Ontslagvergoedingen van topbestuurders .....	13
2.3	Bezoldiging van extern ingehuurde topbestuurders .....	15
2.4	Bezoldiging en ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen .....	16
<b>3</b>	<b>De uitvoering van WNT en onderliggende regelgeving</b> .....	<b>19</b>
3.1	Inzicht in uitvoeringsvragen .....	19
3.2	Verbeteringen in de uitvoering .....	21
<b>Bijlage 1</b>	<b>Overzicht van toepasselijke bezoldigingsmaxima</b> .....	<b>22</b>
<b>Bijlage 2</b>	<b>Voorbeelden van uitvoeringsvragen over de WNT</b> .....	<b>23</b>
<b>Bijlage 3</b>	<b>Verantwoording van de aanpak van datacontrole</b> .....	<b>24</b>

*Deel II: WNT-Overzicht vanaf pagina 26.*

# 1 Inzicht in de WNT

## 1.1 Inleiding

Sinds 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van kracht. De WNT beoogt evenwichtige, verantwoorde en maatschappelijk aanvaardbare bezoldiging in de publieke en semipublieke sector, door inkomens en ontslagvergoedingen te normeren en openbaar te maken. De WNT regelt onder meer dat alle instellingen waarop de wet van toepassing is in hun jaarrekening bezoldigingsinformatie moeten verstrekken. Deze gegevens moeten voor 1 juli aan de minister van BZK dan wel de betrokken vakminister worden doorgegeven. De minister van BZK gebruikt deze gegevens om jaarlijks voor 31 december rapport uit te brengen over de uitvoering van de WNT, middels deze WNT-jaarrapportage.

### *Doel en opbouw van de WNT-jaarrapportage*

De WNT-jaarrapportage geeft inzicht in de uitvoering en realisatie van de doelen van de WNT, om waar nodig actief bij te kunnen sturen. De rapportage bestaat uit twee delen:

1. De **WNT-jaaranalyse** geeft een duiding van de bezoldigingsgegevens. Waar dit bij het startjaar nog een nulmeting is, kan deze jaaranalyse in de toekomst voorzien in trendevaluaties. De WNT-jaaranalyse geeft inzicht in de uitvoering en doelbereiking van de WNT.
2. Het **WNT-overzicht** geeft alle in artikel 7.1 lid a tot en met d van de WNT benoemde gegevens weer:
  - a) bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen die de voor hen geldende norm te boven gingen;
  - b) bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van overige niet-topfunctionarissen die de norm te boven gingen;
  - c) op grond van artikel 2.4 of 2.5 WNT gemaakte uitzonderingen ten aanzien van het bezoldigingsmaximum;
  - d) overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen.

Voor u ligt de **WNT-jaaranalyse** over het startjaar 2013.

## 1.2 Onderzoeksvragen van de WNT-jaaranalyse

In de WNT-jaaranalyse wordt antwoord gegeven op onderzoeksvragen die ingaan op het niveau van de bezoldiging en ontslagvergoedingen en op onderzoeksvragen die ingaan op de uitvoering van de WNT.

### *Onderzoeksvragen over het niveau van de bezoldiging en ontslagvergoedingen*

- Hoeveel verdienen topfunctionarissen gemiddeld in 2013 en wat is de verdeling?
- Hoeveel topfunctionarissen verdienen in 2013 meer dan de toepasselijke norm<sup>1</sup>? Wat zijn hiervoor de motiveringen?
- Van hoeveel topfunctionarissen zijn er in 2013 ontslagvergoedingen gerapporteerd? Hoeveel was deze ontslagvergoeding gemiddeld? Hoeveel van hen hebben een ontslagvergoeding ontvangen boven de toepasselijke norm?
- Hoeveel niet-topfunctionarissen met een bezoldiging of een ontslagvergoeding hoger dan € 228.599 zijn er over 2013 gerapporteerd? Hoe groot is de gemiddelde afwijking van de norm?

### *Onderzoeksvragen over de uitvoering WNT*

- In welke mate zijn instellingen en professionals tegen uitvoeringsvragen aangelopen bij toepassing van de WNT in het eerste verslagjaar?

---

<sup>1</sup> Een overzicht van de toepasselijke normen voor de bezoldiging en uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband zijn weergegeven in bijlage 1.

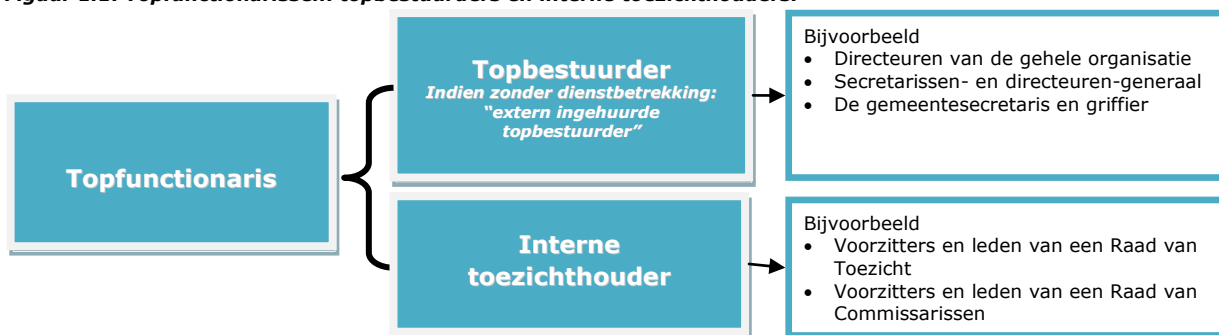
- Wat voor soort vragen zijn gesteld en door wie?
- Welke maatregelen zijn genomen om de uitvoering van de wet te bevorderen?

### 1.3 Begripsbepaling

#### *Topfunctionarissen: topbestuurders en interne toezichthouders*

De WNT normeert de bezoldiging van topfunctionarissen. Het begrip 'topfunctionaris' is een centraal begrip in de WNT en omvat twee categorieën. De eerste categorie zijn leden van het hoogste uitvoerende orgaan van een rechtspersoon of instelling en de daaraan hoogste ondergeschikten, en degenen belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon. Zij worden in de WNT-jaarrapportage aangeduid als **topbestuurders**. De tweede categorie zijn de leden van het hoogste toezichthoudende orgaan, zoals de Raad van Toezicht of de Raad van Commissarissen. Deze worden aangeduid als **interne toezichthouder**. Dit is weergegeven in figuur 1.1.

**Figuur 1.1: Topfunctionarissen: topbestuurders en interne toezichthouders.**



Topfunctionarissen kunnen ook zonder dienstbetrekking werkzaam zijn bij een instelling. In de WNT-jaarrapportage worden topbestuurders zonder dienstbetrekking aangeduid als *extern ingehuurde* topbestuurders.

#### *WNT-toezichthouders*

Indien gesproken wordt van een WNT-toezichthouder betreft dit niet een interne toezichthouder, maar een instantie die belast is met toezicht en handhaving van de WNT. Voorbeelden zijn de Onderwijsinspectie, de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT), en het CIBG.

#### *Bezoldiging en bezoldigingsmaxima*

Binnen de WNT gelden voor verschillende sectoren afwijkende normen. In de WNT-jaarrapportage worden alle bezoldigingen aan het toepasselijke maximum gespiegeld. Bijlage 1 geeft een overzicht van de normen die in 2013 golden.

#### *Een bezoldiging boven de norm ≠ overtreding*

Benadrukt wordt dat er bij bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm niet zonder meer sprake is van een overtreding:

- Een aantal functionarissen wordt niet genormeerd, zoals extern ingehuurde topbestuurders die korter dan zes maanden in functie waren, niet-topfunctionarissen en topfunctionarissen bij instellingen waarvoor alleen een openbaarmakingsverplichting geldt.
- Het grootste deel van de topbestuurders, interne toezichthouders en extern ingehuurde topbestuurders langer dan zes maanden in functie valt onder het overgangsrecht.
- De analyses zijn gebaseerd op gegevens die de instellingen hebben verstrekt, waar mogelijk op basis van hun (gecontroleerde) jaarrekening. Instellingen zijn zelf verantwoordelijk voor de juistheid van deze gegevens. Pas na een onderzoek op basis van een accountantsmelding of na proactief onderzoek door de WNT-toezichthouder kan gesproken worden van een overtreding. De overtredingen worden separaat vermeld in het WNT-overzicht (deel 2 van de WNT-jaarrapportage).

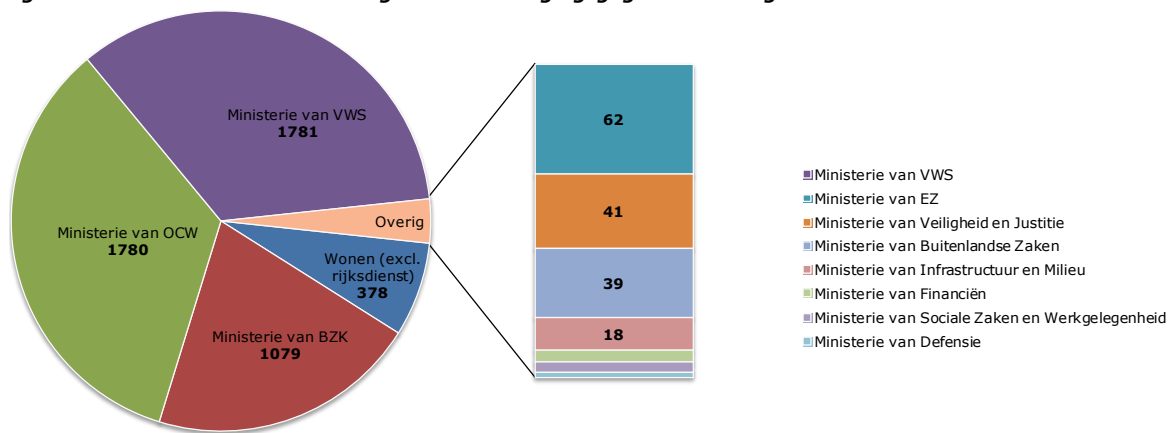
## 1.4 De melding en verzameling van bezoldigingsgegevens

Instellingen die onder het toepassingsbereik van de WNT vallen, dienen uit eigen beweging de bezoldigingsgegevens te verstrekken aan de vakminister waaronder zij ressorteren (onderwijs, zorg en wonen) of aan de minister van BZK via [www.topinkomens.nl](http://www.topinkomens.nl).

Gedurende het jaar is gebleken dat veel instellingen buiten de genoemde sectoren zich niet bewust waren van de toepasselijkheid van de wet en de verplichting tot openbaarmaking en verstrekking van gegevens. Er is dit jaar daarom met voorrang geïnvesteerd in een inventarisatie van de instellingen in de publieke sector en van decentraal gesubsidieerde of verbonden instellingen die onder de WNT vallen. In verschillende tranches zijn doelgroep-specifieke voorlichtingsbrieven en rappels gestuurd. Ook is de meldingsperiode in dit eerste jaar met één maand verlengd (tot 1 augustus 2014) om zoveel mogelijk instellingen alsnog in de gelegenheid te stellen hun gegevens door te geven. Ondanks de genoemde maatregelen zijn nog niet alle WNT-instellingen in beeld. De komende jaren zal gestreefd worden naar een zo compleet mogelijk register. Door de dynamische toepasselijkheid van de toetsingscriteria – een instelling kan bijvoorbeeld het ene jaar wel en het andere jaar niet de subsidiegrens passeren – kan de fluctuatie echter groot zijn en is de dekking nooit helemaal volledig.

Figuur 1.2 laat zien hoeveel WNT-instellingen zijn opgenomen in de WNT-jaarrapportage. De instellingen die ondanks meerdere rappels niet hebben gemeld, zijn opgenomen in de paragraaf met overtredingen en handhavingsmaatregelen van het WNT-overzicht. In totaal hebben 5194 WNT-instellingen bezoldigingsgegevens gemeld. Verreweg de meeste instellingen ressorteren onder ministeries van BZK, OCW en VWS. Voor de overzichtelijkheid zijn deze sectoren opgesplitst in een aantal subsectoren en een categorie 'overig'. Onder 'overig' staan onder andere de door decentrale overheden gesubsidieerde instellingen, zogenaamde verbonden partijen, de instellingen onder de Wet op de expertisecentra en instellingen die zich bezig houden met emancipatie. Er is ook een categorie 'wonen' waaronder de woningcorporaties zijn vermeld en andere instellingen die onder de minister voor Wonen en Rijksdienst vallen. Alle gemelde bezoldigingsgegevens zijn samengebracht in één bestand. Dubbele meldingen zijn verwijderd.

**Figuur 1.2: het aantal WNT-instellingen dat bezoldigingsgegevens heeft gemeld.**



### Kwaliteit van de bezoldigingsgegevens

In de analyse over de uitvoering van de WNT wordt ingegaan op de inhoudelijke vragen waar instellingen en onder andere accountants dit startjaar tegenaan zijn gelopen. Deze maakt inzichtelijk dat een juiste melding van de bezoldigingsgegevens in het eerste toepassingsjaar nog niet vanzelfsprekend was voor WNT-instellingen. Er is dan ook geconstateerd dat er fouten zijn gemaakt bij het doorgeven van de gegevens. Voorbeelden hiervan zijn: het opgeven van een topbestuurder als interne toezichthouder, het niet of verkeerd melden van de omvang van het dienstverband of het aantal dagen dat een functionaris in dienst was, het optellen van een ontslagvergoeding bij de bezoldiging of het alleen melden van topfunctionarissen met een bezoldiging boven de norm in plaats van alle topfunctionarissen. Deze fouten zijn mogelijk van



invloed op de op kwaliteit van de gegevens. De meest evidente fouten zijn opgespoord en indien mogelijk gecorrigeerd. De wijze waarop dit is gebeurd, is verantwoord in bijlage 3. WNT-instellingen zijn en blijven zelf verantwoordelijk voor de juistheid van de gegevens.

Het uitgangsmateriaal van deze rapportage is derhalve niet volledig dekkend en ook niet zonder fouten. Door het bereik van ruim 31.000 functionarissen mag er echter van worden uitgegaan dat deze WNT-jaaranalyse een representatief beeld geeft van de bezoldigingen in de publieke en semipublieke sector.

## 1.5 Afbakening WNT-jaaranalyse

In het WNT-overzicht zijn alle bezoldigingen en ontslagvergoedingen opgenomen die de geldende norm te boven gingen. In de WNT-jaaranalyse is om bovengenoemde kwaliteitsredenen en ten behoeve van zinvolle analyses een selectie gemaakt. Meegenomen zijn:

- *personen met een dienstbetrekking die het gehele jaar 2013 in dienst waren bij een instelling.* Personen die in 2013 maar een gedeelte van het jaar in dienst waren, omdat zij uit dienst gingen of in dienst kwamen, zijn niet meegenomen omdat incidentele beloningen bij uitdiensttreding of de onvolledige opbouw van vakantiegeld een vertekend beeld van de bezoldiging kunnen opleveren. Omdat het voor de extern ingehuurde topbestuurders in de aard van de functie ligt dat zij vaak korter dan een jaar hun functie vervullen, zijn zij ongeacht de duur van de functievervulling meegenomen.
- *personen met een bezoldiging hoger dan € 1.500 op jaarbasis<sup>2</sup>.* Bezoldigingen onder dit bedrag vallen wel onder de WNT, maar zijn niet altijd opgegeven. Dit zou in de analyses een onderschatting opleveren en vergelijking in de toekomst moeilijk maken. Ook zouden de lage bedragen een vertekend beeld geven in de gemiddelde bezoldiging. Tot slot is het mogelijk dat interne toezichthouders als topbestuurder zijn gemeld. Deze vaak onbezoldigde functionarissen vallen zo weg uit de analyses.
- *personen met dienstverband groter dan 0,1 fte.* Personen die minder dan 0,1 fte ofwel 4 uur per week hun functie vervullen, zijn veelal vrijwilligers ofwel functionarissen van wie de omvang van het dienstverband moeilijk te bepalen – en daarmee onbetrouwbaar – is. Omwille van de vergelijkbaarheid zijn de dienstverbanden tussen de 0,1 fte en 1 fte omgerekend naar voltijds equivalenten.

Tabel 1.3 laat zien hoe de toepassing van deze criteria uitwerkt. Van de 31.528 gemelde functionarissen zijn er 14.318 meegenomen in deze jaaranalyse, dat is iets minder dan de helft. 14.253 personen hadden een bezoldiging van lager dan € 1.500. Het buiten beschouwing laten van deze categorie heeft dan ook de grootste impact op de gebruikte afbakening. Hieruit blijkt dat veel topfunctionarissen onbezoldigd en/of op vrijwillige basis werkzaam zijn in de publieke en semipublieke sector. Onder hen zijn ook 519 extern ingehuurde bestuurders of 'interimmers'. Het gaat hier bijvoorbeeld om personen die tijdelijk een onbezoldigde bestuursfunctie vervulden in een schoolbestuur. Voor de analyse zijn vooral de extern ingehuurde topbestuurders relevant die als professional, meestal tegen commerciële tarieven, werden ingehuurd (in totaal 564).

**Tabel 1.3: de afbakening bezoldigingsgegevens op basis van de drie genoemde criteria in aantallen.**

Categorie*	Totaal aantal gemeld	Niet het hele jaar in dienst	Bezoldiging < € 1.500 per jaar	Dienstverband < 0,1 fte	Aantal meegenomen in WNT-jaaranalyse
Topbestuurder	9.205	1.644	2.784	403	5.959
Interne toezichthouder	20.400	4.112**	10.923	0	7.098
Extern ingehuurde topbestuurder	1.116	Nvt	519	76	564
Niet-topfunctionaris	807	110	27	2	697
<b>Totaal</b>	<b>31.528</b>	<b>5.866</b>	<b>14.253</b>	<b>481</b>	<b>14.318</b>

\* De categorieën zijn toegelicht in paragraaf 1.3.

\*\* Onder deze 4.112 interne toezichthouders vallen tevens 1.885 interne toezichthouders bij woningcorporaties die een duur van het dienstverband kleiner dan een jaar hebben opgegeven. Omdat de juistheid van deze gegevens onvoldoende kan worden gegarandeerd, wordt voor verslagjaar 2014 wordt de meldtool verduidelijkt.

<sup>2</sup> Vergoedingen onder de €1500 op jaarbasis worden door de belastingdienst aangemerkt als vrijwilligersvergoedingen.

## **1.6 Leeswijzer**

Na deze inleiding volgen twee hoofdstukken. Hoofdstuk 2 geeft analyses rond de realisatie van de doelen van de WNT in startjaar 2013. Ook bieden deze analyses een basis voor de komende jaren. Hoofdstuk 3 gaat in op de uitvoering van de WNT.

## 2 Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen in 2013

### 2.1 Bezoldiging van topbestuurders en interne toezichthouders in 2013

De bezoldiging van topfunctionarissen wordt door de WNT – met inachtneming van het overgangsrecht – genormeerd. Voor topbestuurders gold in 2013 het wettelijk bezoldigingsmaximum van € 228.599 op jaarbasis, of een sectorspecifieke norm<sup>3</sup>. Voor interne toezichthouders gold een maximum van 7,5% van dit bedrag voor voorzitters en van 5% voor leden. Bedragen boven de norm moeten worden gemotiveerd.

#### Onderzoeksvragen

- Hoeveel verdienen topbestuurders en interne toezichthouders gemiddeld en wat is de verdeling?
- Hoeveel van hen verdienen in 2013 meer dan de toepasselijke norm? Wat zijn hiervoor de motiveringen?
- Wat zijn verschillen tussen sectoren? In welke sectoren bevinden zich naar verhouding de meeste topbestuurders en interne toezichthouders die meer verdienen dan de norm?

Tabel 2.1 laat zien dat het grootste gedeelte van de 5.959 bezoldigde topbestuurders onder de norm bleef: 96% van hen ontving een bezoldiging onder het voor hen geldende bezoldigingsmaximum. De groep topbestuurders met een bezoldiging boven de norm zit hier gemiddeld € 40.478 boven. Gemiddeld zullen zij hun bezoldiging dus met dit bedrag moeten afbouwen na uitwerking van het overgangsrecht.

Ook het grootste gedeelte van de interne toezichthouders bleef onder de norm (95%). De groep interne toezichthouders met een bezoldiging boven de norm verdienen gemiddeld € 6.134 meer.

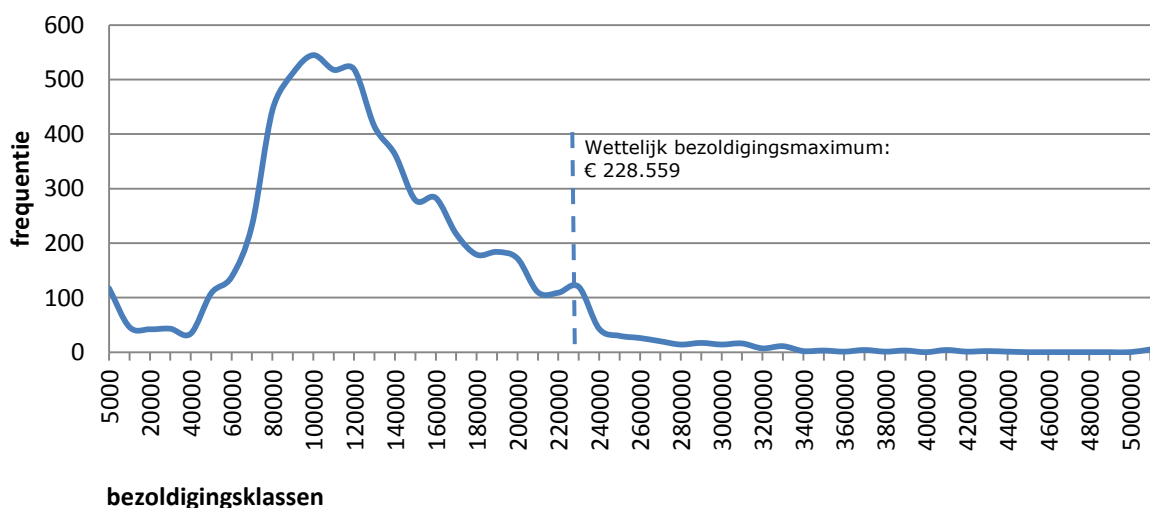
**Tabel 2.1: de bezoldiging van topbestuurders en interne toezichthouders ten opzichte van de toepasselijke norm.**

Categorie	Aantal	Aantal bezoldigingen boven de norm	% bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde bezoldiging in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's
Topbestuurders	5.959	242	4%	122.469	40.478
Interne toezichthouders	7.098	334	5%*	6.155	6.134

\* Dit percentage zou lager zijn indien de bezoldigingen < € 1500 ook meegenomen zouden zijn. Bovendien zijn een aantal topbestuurders mogelijk als interne toezichthouder gemeld.

Figuren 2.2 en 2.3 geven inzicht in de verdeling van de bezoldiging van topbestuurders en interne toezichthouders.

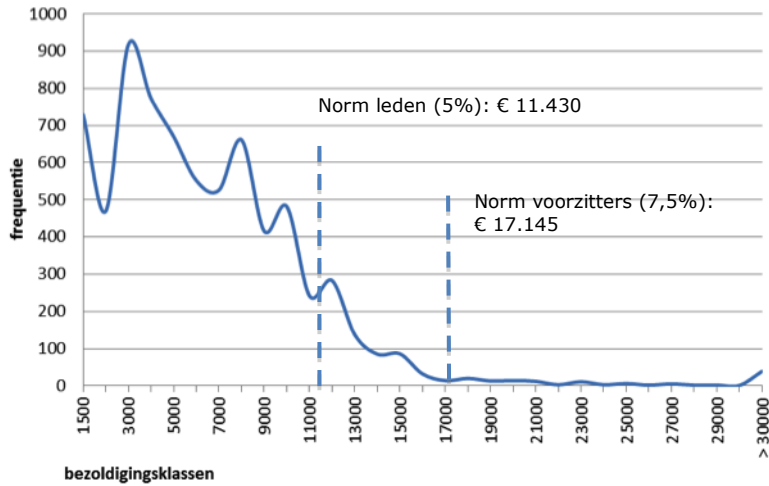
**Figuur 2.2: de verdeling van de bezoldiging van topbestuurders.**



<sup>3</sup> Zie bijlage 1.

Figuur 2.2 laat zien dat een grote groep topbestuurders een bezoldiging tussen de € 80.000 en € 150.000 ontvangt (ruim 50%). Rond het wettelijk bezoldigingsmaximum (€ 228.599) loopt de grafiek licht omhoog, dat kan erop duiden een kleine groep topbestuurders een bezoldiging precies op het niveau van de norm heeft afgesproken.

**Figuur 2.3: de verdeling van de bezoldiging van interne toezichhouders.**

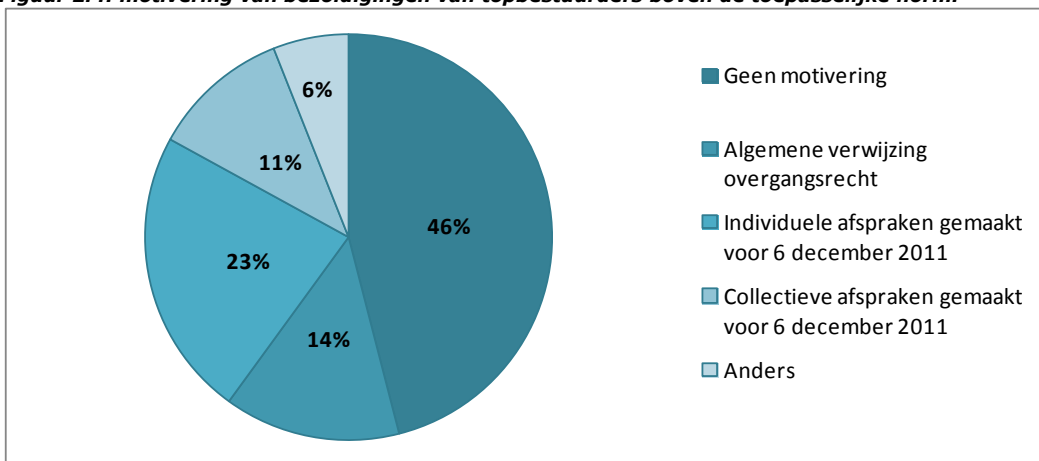


Figuur 2.3 laat zien dat een groot aantal bezoldigde interne toezichhouders relatief lage bezoldigingen ontvangt. Circa de helft ontvangt een bezoldiging tot € 5.000. Circa 91% ontvangt tot de norm voor leden (€ 11.430). Bezoldigingen boven de norm voor voorzitters (€ 17.145) komen minder frequent voor. De doorlopende lijn van de grafiek laat wel zien enkele uitschieters zien, met bezoldigingen tot ongeveer € 30.000.

#### Motivering van bezoldigingen boven de norm

Bij de melding van bezoldigingsgegevens wordt WNT-instellingen gevraagd bezoldigingen boven de norm te motiveren. Figuur 2.4 geeft inzicht in deze motiveringen.

**Figuur 2.4: motivering van bezoldigingen van topbestuurders boven de toepasselijke norm.**



Bij 48% van de bezoldigingen boven de norm geven WNT-instellingen zelf aan dat het overgangsrecht van toepassing is. Een deel van hen verwijst in algemene zin naar het overgangsrecht (14%). Een ander deel verwijst expliciet naar individuele arbeidsvoorwaardelijke afspraken die voor 6 december 2011 zijn gemaakt en door het overgangsrecht worden gerespecteerd (23%). Anderen verwijzen naar collectieve afspraken van voor 6 december 2011 (bijvoorbeeld een CAO). 6% geeft een andere, inhoudelijke motivering. Zo geven enkele instellingen aan dat er sprake is van een overschrijding door een eenmalige uitkering van vakantiegeld, verrekening van vakantiedagen of uitkeringen in verband met een sociaal plan. Bij

enkele topbestuurders is aangegeven dat de bezoldiging past bij de zwaarte van de functie. Bij 46% ontbreekt de motivering of is deze onduidelijk.

### De bezoldiging van topbestuurders per sector

Tabel 2.5 geeft inzicht in de bezoldigingen van topbestuurders in de verschillende publieke en semipublieke sectoren waar de WNT geldt. Bij het interpreteren van de cijfers is het van belang naar het absolute én het relatieve aantal topbestuurders boven de toepasselijke norm te kijken, omdat het aantal WNT-instellingen en topbestuurders per sector erg verschilt.

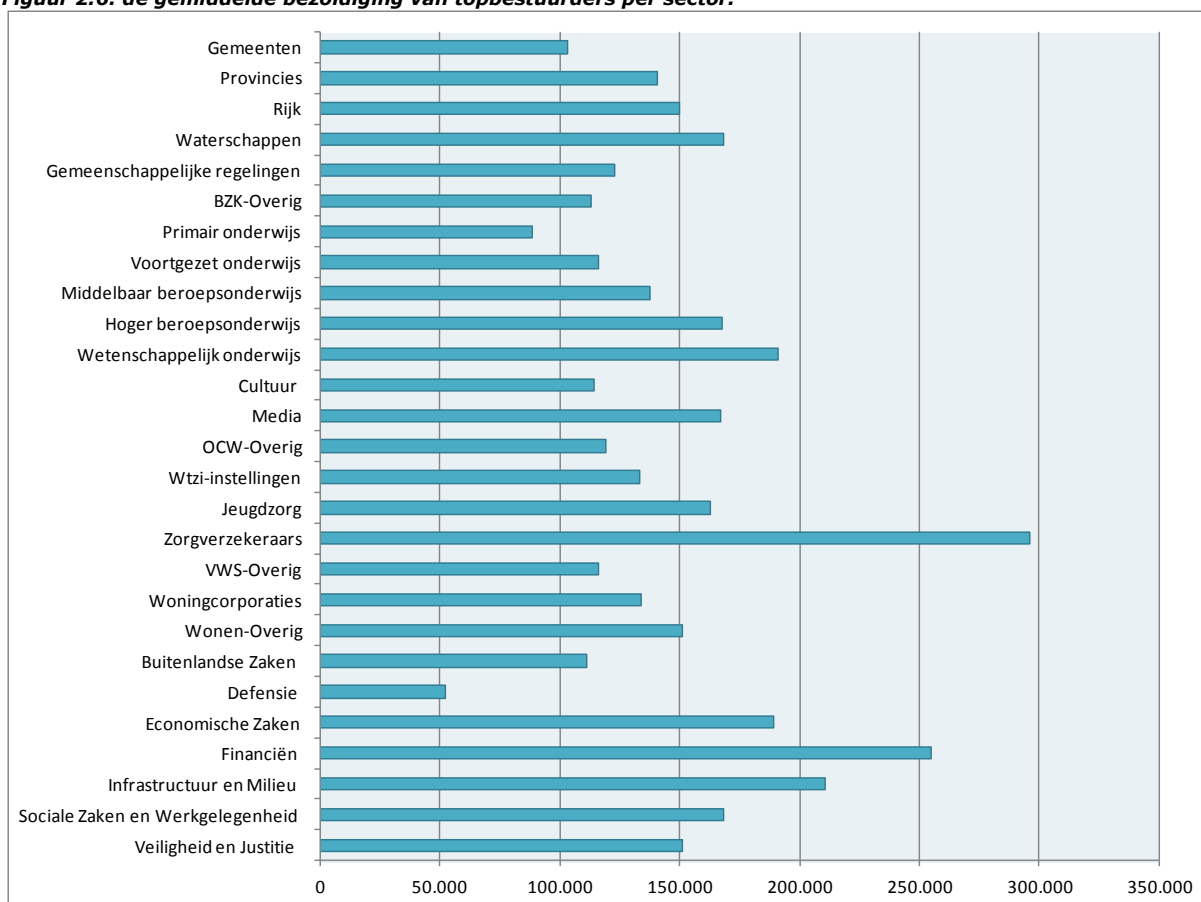
**Tabel 2.5: de bezoldiging van topbestuurders per sector, ten opzichte van de toepasselijke norm.**

Departement - Sector	Aantal	Aantal bezoldigingen boven de norm	% bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde bezoldiging in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's
<b>Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties</b>	<b>1.425</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>115.070</b>	<b>8.265</b>
<i>Gemeenten</i>	742	1	0%	103.167	8.265
<i>Provincies</i>	30	0	0%	140.509	-
<i>Rijk (incl. ministeries)</i>	157	0	0%	149.867	-
<i>Waterschappen</i>	24	0	0%	168.254	-
<i>Gemeenschappelijke regelingen</i>	239	0	0%	122.754	-
<i>Overig</i>	233	0	0%	112.896	-
<b>Onderwijs, Cultuur en Wetenschap*</b>	<b>2.091</b>	<b>40</b>	<b>2%</b>	<b>107.392</b>	<b>27.331</b>
<i>Primair onderwijs</i>	1.103	5	1%	88.274	15.637
<i>Voortgezet onderwijs</i>	399	2	1%	116.063	8.812
<i>Middelbaar beroepsonderwijs</i>	162	6	4%	136.021	22.467
<i>Hoger beroepsonderwijs</i>	61	6	10%	166.808	13.421
<i>Wetenschappelijk onderwijs</i>	47	6	13%	189.940	38.463
<i>Cultuur</i>	121	1	1%	114.480	59.138
<i>Media</i>	52	5	10%	167.350	20.384
<i>Overig</i>	146	9	6%	117.738	43.361
<b>Volksgezondheid, Welzijn en Sport</b>	<b>1.637</b>	<b>138</b>	<b>8%</b>	<b>136.655</b>	<b>37.846</b>
<i>Wtzi-instellingen</i>	1.451	127	9%	133.458	37.271
<i>Jeugdzorg</i>	81	2	2%	162.777	21.401
<i>Zorgverzekeraars</i>	26	6	23%	296.026	65.015
<i>Overig</i>	79	3	4%	116.134	18.850
<b>Wonen (excl. rijksdienst)</b>	<b>539</b>	<b>27</b>	<b>5%</b>	<b>133.786</b>	<b>34.670</b>
<i>Woningcorporaties</i>	529	26	5%	133.686	31.655
<i>Overig</i>	10	1	10%	151.020	113.062
Buitenlandse Zaken	48	0	0%	111.388	-
Defensie	7	0	0%	52.038	-
Economische Zaken	92	15	16%	189.059	54.185
Financiën	19	9	47%	255.048	132.787
Infrastructuur en Milieu	32	8	25%	210.650	53.280
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	19	1	5%	168.513	7.611
Veiligheid en Justitie	50	3	6%	151.085	31.215
<b>Totaal</b>	<b>5.959</b>	<b>242</b>	<b>4%</b>	<b>122.469</b>	<b>40.478</b>

\* De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en tien bij het MBO.

De instellingen onder de Wet toelating zorginstellingen (Wtzi-instellingen) en woningcorporaties vallen op met het hoogste absolute aantal topbestuurders met een bezoldiging boven de toepasselijke norm (respectievelijk 127 en 26). Relatief gezien komen de meeste bezoldigingen boven de toepasselijke norm voor in een aantal kleinere deelsectoren, met een klein aantal WNT-instellingen en topbestuurders. Het betreft instellingen die ressorteren onder de ministeries van Financiën (9 van de 19 topbestuurders boven de norm), Infrastructuur en Milieu (8 van de 32) en bij de zorgverzekeraars (6 van de 26). Figuur 2.6 geeft de gemiddelde bezoldiging in de verschillende sectoren nog eens grafisch weer. Gemiddeld verdienen topbestuurders in deze sectoren het meest, variërend van € 210.650 tot € 296.026 op voltijds basis. Ook de afbouw van de bezoldiging die na de uitwerking van overgangsrecht van topbestuurders wordt verwacht, is het grootst in de genoemde sectoren. Deze afbouw varieert van gemiddeld € 53.280 bij de instellingen onder het ministerie van Infrastructuur en Milieu tot € 132.787 bij instellingen onder het ministerie van Financiën.

**Figuur 2.6: de gemiddelde bezoldiging van topbestuurders per sector.**



*De bezoldiging van interne toezichthouders per sector*

Tabel 2.7 laat zien dat bij Wtzi-instellingen het aantal interne toezichthouders dat een bezoldiging boven de norm heeft ontvangen het hoogst is (155). Net als bij de topbestuurders valt bij de interne toezichthouders een aantal kleinere sectoren op met hoge percentages bezoldigingen boven de toepasselijke norm: bij instellingen die ressorteren onder de ministeries van Financiën (13 van de 14 interne toezichthouders), Infrastructuur en Milieu (19 van de 47) en Economische zaken (56 van de 216). Ook bij zorgverzekeraars ontvangen relatief veel interne toezichthouders een vergoeding boven de norm (17 van de 38). De gemiddelde bezoldigingen in bovengenoemde sectoren variëren van € 12.522 van € 29.311. Ook bij de gemeenschappelijke regelingen is de gemiddelde bezoldiging (€ 10.452) hoger dan in de gehele populatie interne toezichthouders. Bij deze instellingen is het echter belangrijk op te merken dat interne toezichthouders over het algemeen collegeleden van gemeenten zijn die hun functie onbezoldigd vervullen. Door de gekozen afbakening zijn zij in deze WNT-jaaranalyse buiten beschouwing gelaten. De gemiddelde bezoldiging van interne toezichthouders bij gemeenschappelijke regelingen ligt in realiteit daarom veel lager.

**Tabel 2.7: de bezoldiging interne toezichhouders per sector, ten opzichte van de toepasselijke norm.**

Departement - Sector	Aantal*	Aantal bezoldigingen boven de norm	% bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde bezoldiging in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's
<b>Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties</b>	<b>196</b>	<b>3</b>	<b>2%</b>	<b>4.571</b>	<b>31.772</b>
<i>Gemeenten</i>	N.v.t.				
<i>Provincies</i>	N.v.t.				
<i>Rijk (incl. ministeries)</i>	N.v.t.				
<i>Waterschappen</i>	N.v.t.				
<i>Gemeenschappelijke regelingen</i>	11	2	18%	10.452	3.437
<i>Overig</i>	185	1	1%	4.221	88.441
<b>Onderwijs, Cultuur en Wetenschap**</b>	<b>2.715</b>	<b>52</b>	<b>2%</b>	<b>4.035</b>	<b>2.387</b>
<i>Primair onderwijs</i>	1.070	3	0%	2.676	2.085
<i>Voortgezet onderwijs</i>	724	7	1%	3.518	906
<i>Middelbaar beroepsonderwijs</i>	362	4	1%	5.510	606
<i>Hoger beroepsonderwijs</i>	182	10	5%	6.859	979
<i>Wetenschappelijk onderwijs</i>	65	1	2%	9.904	5.355
<i>Cultuur</i>	21	0	0%	4.354	-
<i>Media</i>	95	11	12%	7.029	3.167
<i>Overig</i>	196	16	8%	4.581	3.694
<b>Volksgezondheid, Welzijn en Sport</b>	<b>3.663</b>	<b>178</b>	<b>5%</b>	<b>7.168</b>	<b>3.481</b>
<i>Wtzi-instellingen</i>	3.230	155	5%	7.141	2.037
<i>Jeugdzorg</i>	304	6	2%	6.103	381
<i>Zorgverzekeraars</i>	38	17	45%	21.062	17.744
<i>Overig</i>	91	0	0%	5.864	
<b>Wonen (excl. rijksdienst)</b>	<b>156</b>	<b>8</b>	<b>5%</b>	<b>8.577</b>	<b>5.195</b>
<i>Woningcorporaties</i>	148	7	5%	8.433	5.877
<i>Overig</i>	8	1	13%	11.244	421
Buitenlandse Zaken	17	0	0%	3.440	-
Defensie	10	0	0%	2.963	-
Economische Zaken	215	56	26%	12.173	14.779
Financiën	14	13	93%	29.311	18.487
Infrastructuur en Milieu	47	19	40%	12.775	5.015
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	1	0	0%	6.440	-
Veiligheid en Justitie	64	5	8%	8.152	934
<b>Totaal</b>	<b>7.098</b>	<b>334</b>	<b>5%</b>	<b>6.156</b>	<b>6.134</b>

\* De onbezoldigde interne toezichhouders en de interne toezichhouders die korter dan een jaar in dienst zijn, zijn buiten beschouwing van deze analyse gelaten. In ieder geval bij de gemeenschappelijke regelingen en bij de woningcorporaties zal het feitelijk aantal interne toezichhouders beduidend hoger zijn. Bij gemeenschappelijke regelingen zijn collegeleden van gemeenten veelal de onbezoldigde interne toezichhouders. Bij de woningcorporaties is voor 1.885 interne toezichhouders een duur van het dienstverband kleiner dan een jaar opgegeven. Omdat de juistheid van deze gegevens onvoldoende kon worden gegarandeerd wordt voor verslagjaar 2014 de meldtool verduidelijkt.

\*\* De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en tien bij het MBO

## 2.2 Ontslagvergoedingen van topbestuurders

De uitkeringen wegens beëindiging dienstverband worden voor topbestuurders door de WNT genormeerd op maximaal een jaarsalaris en ten hoogste €75.000. Ontslagvergoedingen die voortvloeien uit een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst of een wettelijk voorschrift zijn hiervan uitgezonderd.

### Onderzoeksvragen

- Van hoeveel topbestuurders zijn er in 2013 ontslagvergoedingen gerapporteerd? Hoeveel was deze ontslagvergoeding gemiddeld, wat is de verdeling en hoeveel van hen hebben een ontslagvergoeding ontvangen boven de norm?
- Wat zijn verschillen tussen sectoren? In welke sectoren zijn naar verhouding de meeste ontslagvergoedingen uitgekeerd van meer dan een jaarsalaris dan wel € 75.000,-?

**Tabel 2.8: ontslagvergoedingen van topbestuurders.**

Categorie	Aantal	Gemiddelde ontslagvergoeding in euro's	Aantal ontslagvergoedingen boven de norm	% ontslagvergoedingen boven de norm	Gemiddelde afwijking norm in euro's
Topbestuurders	136	74.943	42	31%	77.011

136 topbestuurders kregen in 2013 een ontslagvergoeding. 42 ontslagvergoedingen ofwel 31% waren hoger dan de toepasselijke norm van maximaal een jaarsalaris en maximaal € 75.000. Gemiddeld was de ontslagvergoeding die deze groep kreeg ruim twee keer de norm.

### Ontslagvergoedingen van topbestuurders per sector

Ontslagvergoeding boven de norm kwamen relatief gezien het meest voor bij de Wtzi-instellingen (22 van de 45). Gemiddeld werden de hoogste ontslagvergoedingen toegekend in het middelbaar beroepsonderwijs, de jeugdzorg en bij Wtzi-instellingen.

**Tabel 2.9: ontslagvergoedingen van topbestuurders per sector.**

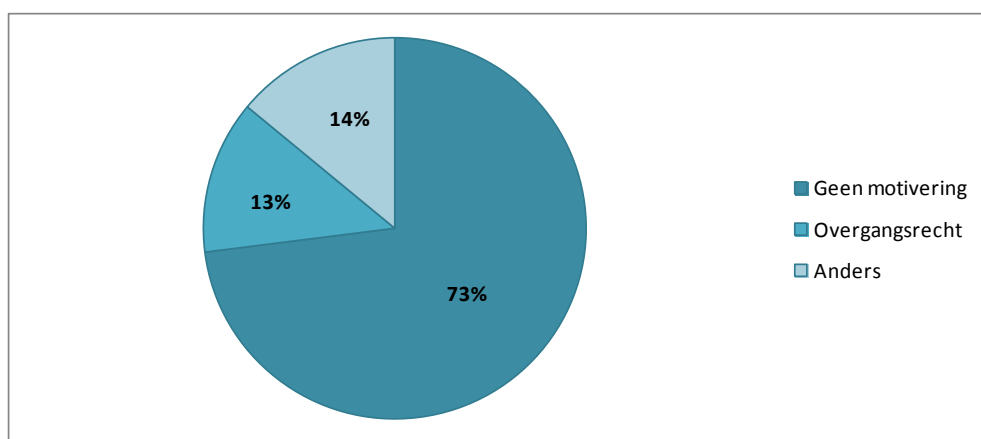
Departement - Sector	Aantal	Aantal ontslagvergoedingen boven de norm	% ontslagvergoedingen boven de norm	Gemiddelde ontslagvergoeding in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's
<b>Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>18%</b>	<b>44.244</b>	<b>26.819</b>
<i>Gemeenten</i>	6	2	33%	45.462	26.819
<i>Provincies</i>	-	-	-	-	-
<i>Rijk (incl. ministeries)</i>	-	-	-	-	-
<i>Waterschappen</i>	-	-	-	-	-
<i>Gemeenschappelijke regelingen</i>	2	0	0%	47.084	-
<i>Overig</i>	3	0	0%	39.913	-
<b>Onderwijs, Cultuur en Wetenschap*</b>	<b>58</b>	<b>10</b>	<b>17%</b>	<b>60.462</b>	<b>66.834</b>
<i>Primair onderwijs</i>	18	3	17%	47.570	22.833
<i>Voortgezet onderwijs</i>	16	1	6%	55.141	105.000
<i>Middelbaar beroepsonderwijs</i>	8	3	38%	102.398	155.538
<i>Hoger beroepsonderwijs</i>	4	1	25%	60.603	1.133
<i>Wetenschappelijk onderwijs</i>	2	0	0%	75.000	-
<i>Cultuur</i>	5	1	20%	50.301	15.000
<i>Media</i>	2	1	50%	81.047	12.093
<i>Overig</i>	3	0	0%	47.687	-
<b>Volksgezondheid, Welzijn en Sport</b>	<b>48</b>	<b>23</b>	<b>48%</b>	<b>96.567</b>	<b>85.205</b>
<i>Wtzi-instellingen</i>	45	22	49%	95.916	84.806
<i>Jeugdzorg</i>	3	1	33%	106.333	94.000
<i>Zorgverzekeraars</i>	-	-	-	-	-
<i>Overig</i>	-	-	-	-	-
<b>Wonen (excl. rijksdienst)</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>25%</b>	<b>67.310</b>	<b>89.027</b>
<i>Woningcorporaties</i>	6	2	33%	64.746	89.027
<i>Overig</i>	2	0	0%	75.000	-
Buitenlandse Zaken	-	-	-	-	-
Defensie	-	-	-	-	-
Economische Zaken	6	2	33%	94.843	114.942
Financiën	-	-	-	-	-
Infrastructuur en Milieu	-	-	-	-	-
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	-	-	-	-	-
Veiligheid en Justitie	5	3	60%	91.215	48.276
<b>Totaal</b>	<b>136</b>	<b>42</b>	<b>31%</b>	<b>74.943</b>	<b>77.011</b>

\* De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en tien bij het MBO

### Motivering van bezoldigingen boven de norm

Figuur 2.10 geeft inzicht in de motiveringen die WNT-instellingen hebben gegeven voor ontslagvergoedingen die de norm van een jaarsalaris met een maximum van € 75.000 te boven gaan.

**Figuur 2.10: motivering van ontslagvergoedingen boven de norm.**





Bij 73% van de ontslagvergoedingen boven de norm ontbreekt de motivering. Omdat de norm naar rato van de omvang van het dienstverband geldt, is het mogelijk dat instellingen niet door hadden dat meer is uitgekeerd dan de geldende norm. 13% van de ontslagvergoedingen vallen volgens WNT-instellingen onder het overgangsrecht, bijvoorbeeld doordat de hoogte van een ontslagvergoeding al voor inwerkingtreding van de WNT was afgesproken met de topfunctionaris of volgt uit een eerder vastgesteld sociaal plan. 14% van de ontslagvergoedingen boven de norm wordt anders gemotiveerd. Deze volgen volgens WNT-instellingen uit sociale plannen of maatregelen die buiten het bereik van de WNT vallen of gerechtelijke uitspraken.

### 2.3 Bezoldiging van extern ingehuurde topbestuurders

*De bezoldiging van extern ingehuurde topbestuurders wordt door de WNT genormeerd indien zij binnen een periode van 18 maanden langer dan zes maanden hun functie vervullen. De maximale bezoldiging van €228.599 op jaarbasis, of de sectorspecifieke norm geldt dan met terugwerkende kracht vanaf dag één.*

#### Onderzoeksvragen

- Hoeveel verdienen de extern ingehuurde topbestuurders gemiddeld, wat is de verdeling en hoeveel van hen verdienen in 2013 meer dan de vastgestelde norm?
- Wat zijn verschillen tussen sectoren?

Tabel 2.11 geeft inzicht in de bezoldiging van extern ingehuurde topbestuurders. In de categorie die langer dan zes maanden een functie vervulde, ontving 13% een bezoldiging boven de norm, gemiddeld € 25.647 meer. Bij functievervulling korter dan zes maanden ligt het percentage bezoldigingen boven de norm met 43% aanzienlijk hoger. Ook de gemiddelde bezoldiging die men ontving, ligt aanzienlijk hoger. Deze bezoldigingen worden niet genormeerd door de WNT.

**Tabel 2.11: de bezoldiging van extern ingehuurde topbestuurders, ten opzichte van de toepasselijke norm.**

Categorie	Aantal	Aantal bezoldigingen boven de norm	% bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde bezoldiging in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's
< 6 maanden functievervulling	136	58	43%	230.436	24.377
> 6 maanden functievervulling	428	57	13%	131.486	25.647
<b>Totaal</b>	<b>564</b>	<b>115</b>	<b>20%</b>	<b>155.346</b>	<b>25.020</b>

#### Bezoldiging van extern ingehuurde topbestuurders naar sector

Tabel 2.12 geeft inzicht in de bezoldigingen van extern ingehuurde topbestuurders die langer dan zes maanden een functie vervulden in de verschillende publieke en semipublieke sectoren waarvoor de WNT geldt. De algehele conclusie uit deze tabel is dat het aantal extern ingehuurde topbestuurders dat een bezoldiging verdiende boven de norm beperkt is. In de grootste sector, de Wtzi-instellingen, lag dit aantal op 15 (van de 165). De gemiddelde bezoldiging van langer dan zes maanden extern ingehuurde topbestuurders blijft in vrijwel alle sectoren onder de norm.

**Tabel 2.12: bezoldiging extern ingehuurde topbestuurders met een functievervulling langer dan zes maanden per sector, ten opzichte van de toepasselijke norm.**

Departement - Sector	Aantal	Aantal bezoldigingen boven de norm	% bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde bezoldiging in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's
<b>Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties</b>	<b>87</b>	<b>15</b>	<b>17%</b>	<b>162.377</b>	<b>19.530</b>
<i>Gemeenten</i>	24	6	25%	161.003	9.228
<i>Provincies</i>	-	-	-	-	-
<i>Rijk (incl. ministeries)</i>	1	0	0%	115.214	-
<i>Waterschappen</i>	1	1	100%	253.273	14.622
<i>Gemeenschappelijke regelingen</i>	43	6	14%	173.415	33.717
<i>Overig</i>	18	2	11%	135.410	10.331
<b>Onderwijs, Cultuur en Wetenschap*</b>	<b>130</b>	<b>17</b>	<b>13%</b>	<b>108.979</b>	<b>22.786</b>
<i>Primair onderwijs</i>	65	7	11%	101.720	22.353
<i>Voortgezet onderwijs</i>	24	3	13%	77.682	19.137
<i>Middelbaar beroepsonderwijs</i>	8	3	38%	157.478	21.425
<i>Hoger beroepsonderwijs</i>	3	1	33%	208.695	77.321
<i>Wetenschappelijk onderwijs</i>	1	0	0%	131.382	-
<i>Cultuur</i>	12	0	0%	153.458	-
<i>Media</i>	1	0	0%	193.647	-
<i>Overig</i>	16	3	19%	102.423	10.630
<b>Volksgezondheid, Welzijn en Sport</b>	<b>182</b>	<b>19</b>	<b>10%</b>	<b>123.006</b>	<b>28.422</b>
<i>Wtzi-instellingen</i>	165	15	9%	121.201	25.885
<i>Jeugdzorg</i>	2	1	50%	241.717	30.603
<i>Zorgverzekeraars</i>	1	0	0%	42.592	-
<i>Overig</i>	14	3	21%	133.056	40.379
<b>Wonen (excl. rijksdienst)</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>33%</b>	<b>213.967</b>	<b>56.869</b>
<i>Woningcorporaties</i>	12	4	33%	213.967	56.869
<i>Overig</i>	-	-	-	-	-
Buitenlandse Zaken	4	0	0%	191.261	-
Defensie	-	-	-	-	-
Economische Zaken	6	1	17%	181.683	1.135
Financiën	-	-	-	-	-
Infrastructuur en Milieu	1	0	0%	228.188	-
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	-	-	-	-	-
Veiligheid en Justitie	6	1	17%	157.307	14.444
<b>Totaal</b>	<b>428</b>	<b>57</b>	<b>13%</b>	<b>131.486</b>	<b>25.647</b>

\* De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en tien bij het MBO

## 2.4 Bezoldiging en ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen

*Niet-topfunctionarissen worden door de WNT niet genormeerd. Wel geldt voor hen het 'comply or explain' principe: bezoldigingen en de ontslagvergoedingen naar rato van het dienstverband boven het wettelijk bezoldigingsmaximum worden openbaar gemaakt en dienen te worden gemotiveerd. Er gelden geen sectorspecifieke normen voor niet-topfunctionarissen.*

### Onderzoeksvragen

- Hoeveel niet-topfunctionarissen met een bezoldiging hoger dan € 228.599,- zijn er over 2013 gerapporteerd? Hoe groot is de gemiddelde afwijking van de norm? Wat is de motivering?
- Hoeveel functionarissen zijn er gerapporteerd die een ontslagvergoeding boven de €228.599,- hebben ontvangen? Hoe groot is de gemiddelde afwijking van de norm? Wat is de motivering?
- In welke sectoren zijn naar verhouding de meeste bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm gemeld?

**Tabel 2.13: bezoldiging en ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen boven de €228.599.**

Categorie	Aantal bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde afwijking norm in euro's	Aantal ontslagvergoeding en boven de norm	Gemiddelde afwijking norm in euro's
Niet-topfunctionarissen	697	27.734	148	226.039

Er zijn over toepassingsjaar 2013 697 niet-topfunctionarissen gemeld met een bezoldiging hoger dan € 228.599 op voltijds basis. Tabel 2.14 laat zien dat verreweg het grootste aantal van hen werkt bij Wtzi-instellingen (594). Dit betreft voornamelijk medisch specialisten in loondienst. Ook bij de instellingen vallend onder het ministerie van Infrastructuur en Milieu is er een hoog aantal niet-topfunctionarissen met een bezoldiging boven de € 228.599 (45). Het gaat voornamelijk om medewerkers van de Luchtverkeersleiding Nederland. Omdat het aantal niet-topfunctionarissen met een bezoldiging boven de norm niet kan worden afgezet tegen de omvang van instellingen of

sectoren, is relatieve duiding niet goed mogelijk. Gemiddeld ontvingen de gemelde niet-topfunctionarissen € 27.734 meer dan het wettelijk bezoldigingsmaximum.

Uit tabel 2.14 blijkt ook dat 148 niet-topfunctionarissen een ontslagvergoeding hebben ontvangen hoger dan € 228.599 naar rato van de omvang van het dienstverband. Deze ontslagvergoedingen kwamen vooral voor bij woningcorporaties (55), Economische Zaken (38) en de media (20). Als de norm van € 228.599 werd gepasseerd, werd gemiddeld twee keer zoveel ontvangen dan het toepasselijke bezoldigingsmaximum. Er kan sprake zijn van een overschatting, omdat bij ten minste een aantal instellingen is gebleken dat zij de bezoldiging en de ontslagvergoeding samen hebben genomen – zoals bij de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens (WOPT) gebruikelijk was. Ook is het mogelijk dat instellingen het maximum van €75.000 hebben gehanteerd dat geldt voor topbestuurders en interne toezichthouders.

**Tabel 2.14: bezoldiging en ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen, per sector.**

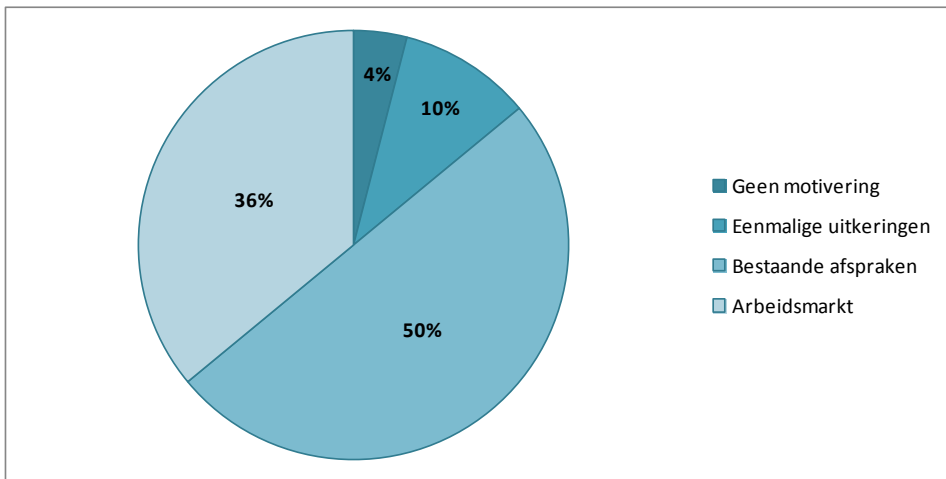
Departement - Sector	Aantal bezoldigingen boven de norm	Aantal ontslagvergoedingen boven de norm
<b>Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties</b>	<b>1</b>	<b>70</b>
<i>Gemeenten</i>	-	9
<i>Provincies</i>	-	1
<i>Rijk (incl. ministeries)</i>	1	-
<i>Waterschappen</i>	-	2
<i>Gemeenschappelijke regelingen</i>	-	1
<i>Overig</i>	-	2
<b>Onderwijs, Cultuur en Wetenschap*</b>	<b>22</b>	<b>34</b>
<i>Primair onderwijs</i>	-	2
<i>Voortgezet onderwijs</i>	-	1
<i>Middelbaar beroepsonderwijs</i>	1	7
<i>Hoger beroepsonderwijs</i>	3	1
<i>Wetenschappelijk onderwijs</i>	11	1
<i>Cultuur</i>	-	2
<i>Media</i>	7	20
<i>Overig</i>	-	-
<b>Volksgezondheid, Welzijn en Sport</b>	<b>602</b>	<b>2</b>
<i>Wtzi-instellingen</i>	594	1
<i>Jeugdzorg</i>	-	-
<i>Zorgverzekeraars</i>	8	-
<i>Overig</i>	-	1
<b>Wonen (excl. rijksdienst)</b>	-	<b>55</b>
<i>Woningcorporaties</i>	-	55
<i>Overig</i>	-	-
Buitenlandse Zaken	-	-
Defensie	-	-
Economische Zaken	14	38
Financiën	12	-
Infrastructuur en Milieu	45	2
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	-	-
Veiligheid en Justitie	1	2
<b>Totaal</b>	<b>697</b>	<b>148</b>

\* De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en tien bij het MBO

Figuur 2.15 geeft inzicht in de motiveringen die WNT-instellingen hebben gegeven voor de uitgekeerde bezoldigingen van niet-topfunctionarissen.

Volgens de gegeven motiveringen vloeit de hogere bezoldiging bij 50% van de niet-topfunctionarissen voort uit bestaande afspraken. Men verwijst daarbij naar individuele arbeidsvoorwaardelijke afspraken die voor inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt of een CAO of beloningsbeleid die een hoger salaris dan de WNT-norm voor betreffende functionaris toestaat. Enkele instellingen voegen in hun motivering toe voornemens te zijn bezoldigingen tot het niveau van de WNT terug te willen brengen. Bij 36% van de niet-topfunctionarissen zijn arbeidsmarktomstandigheden de reden voor de hogere bezoldiging. Men geeft aan dat de hoogte van de bezoldiging nodig is voor een goede concurrentiepositie van de instelling op de arbeidsmarkt, meer salaris is toegekend vanwege uitzonderlijke prestaties of dat het salaris eenvoudigweg past bij de zwaarte van de functie. In 10% zorgen eenmalige uitkeringen van verlofuren, vakantiegeld, diensttijdgratificaties e.d. voor bezoldigingen hoger dan € 228.599. Bij 4% is geen motivering gegeven.

**Figuur 2.15: motivering van bezoldigingen van niet-topfunctionarissen hoger dan € 228.599.**



## 3 De uitvoering van WNT en onderliggende regelgeving

### 3.1 Inzicht in uitvoeringsvragen

In dit eerste uitvoeringsjaar van de WNT hebben zich verschillende complexe uitvoeringsvragen aangediend. Naar aanleiding van een tussenevaluatie is onder andere de helpdeskfunctie waar voorlichting wordt gegeven over de juiste toepassing van de WNT verder geprofessionaliseerd tot een expertisecentrum WNT. Deze paragraaf geeft inzicht in de uitvoeringsvragen die hier zijn binnengekomen in de periode 1 januari 2014 tot 1 november 2014.

#### Onderzoeksvragen

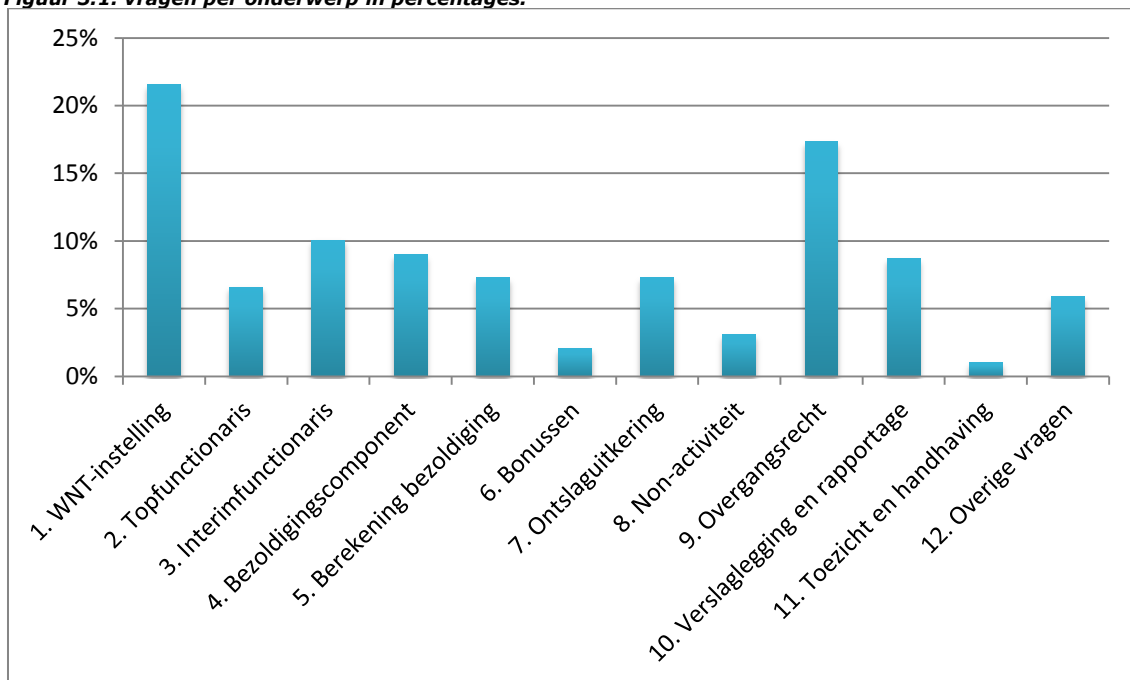
- In welke mate zijn instellingen en professionals tegen uitvoeringsvragen aangelopen bij toepassing van de WNT?
- Wat voor soort vragen zijn gesteld en door wie?
- Welke maatregelen zijn genomen om de uitvoering van de wet te bevorderen?

In totaal zijn meer dan 600 vragen binnengekomen bij de helpdesk, de verschillende vakdepartementen en de verschillende WNT-toezichthouders of uitvoeringsorganisaties. Een groot deel kon door verwijzing naar de standaardantwoorden op website [www.topinkomens.nl](http://www.topinkomens.nl) worden afgedaan. Bij de complex inhoudelijke vragen vergde de beantwoording meer diepgaande kennis en analyse.

#### Aard van de vragen

De inhoudelijke toepassingsvragen betroffen de hele breedte van de WNT en liepen qua aard uiteen van eenvoudig tot juridisch complex. Om de kwaliteit te waarborgen zijn sommige antwoorden na brede consultatie tot stand gekomen. Figuur 3.1 geeft inzicht in het percentage vragen per onderwerp. De identificatie van de instelling (valt mijn organisatie onder de WNT?) en het overgangsrecht hebben tot de meeste vragen geleid. Daarnaast is relatief gezien ook vaak uitleg gevraagd over de interim-topfunctionaris (extern ingehuurd topbestuurder), de bezoldigingsnorm en de verslaglegging en rapportage<sup>4</sup>.

**Figuur 3.1: vragen per onderwerp in percentages.**

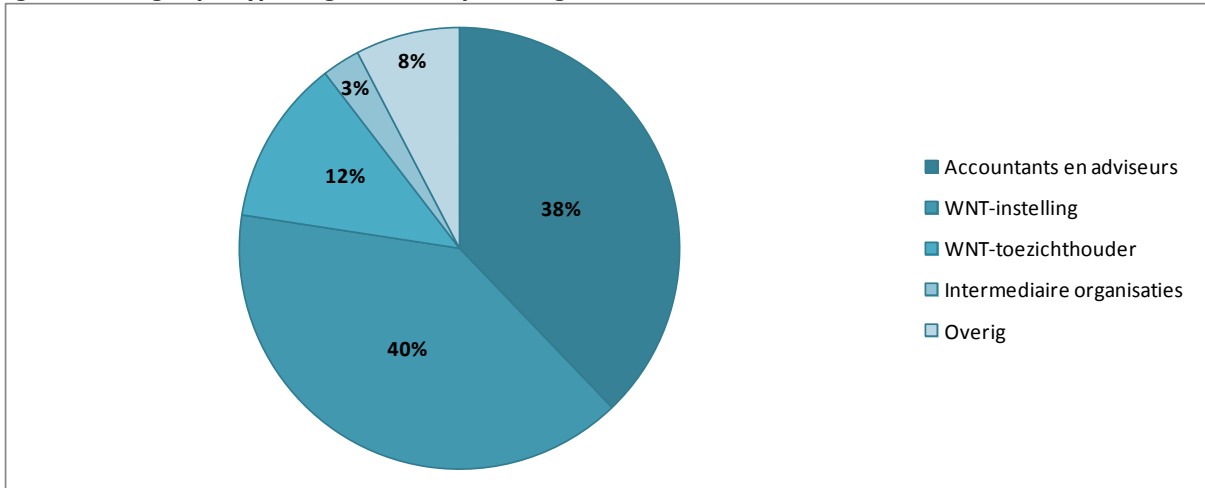


<sup>4</sup> Zie bijlage 2 voor een overzicht met voorbeelden van veelgestelde vragen.

### Vragenstellers

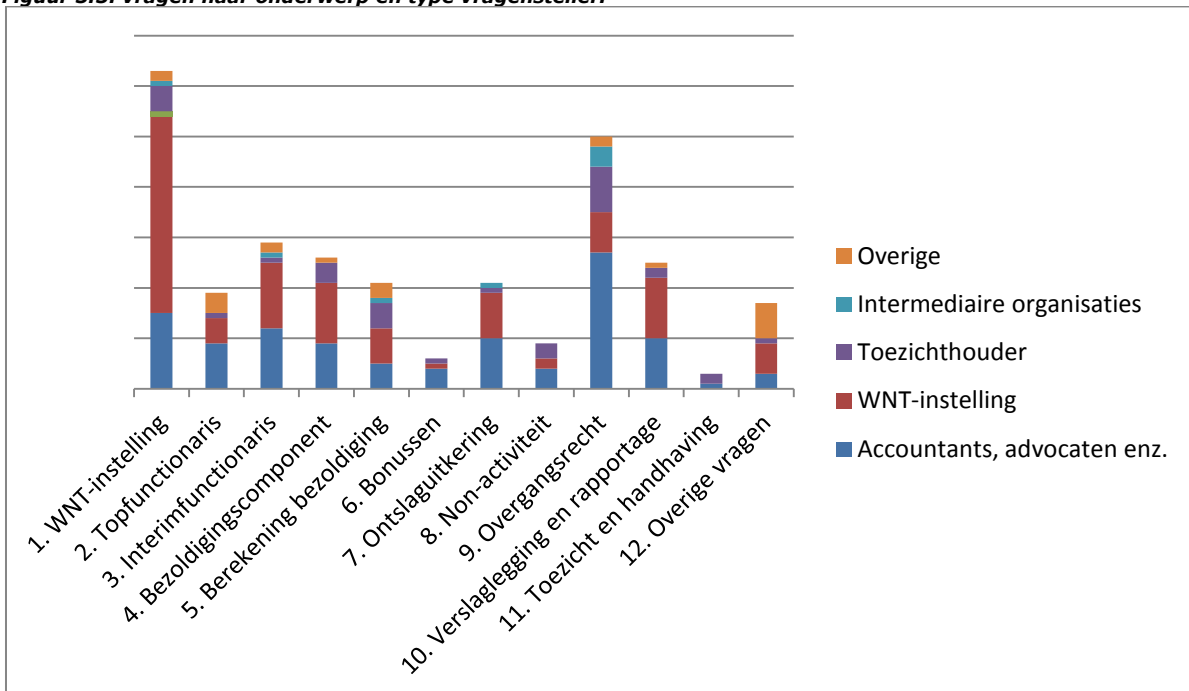
Het merendeel van de vragen werd gesteld door professionals, zoals accountants en advocaten, en door de WNT-instellingen zelf, veelal de P&O-adviseur of de controller. Ook WNT-toezichthouders zoals de ILT en het CIBG, en uitvoeringsorganisatie Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) maken regelmatig gebruik van het expertisecentrum. In figuur 3.2 is het totaal aantal vragen gerangschikt per type vraagsteller.

**Figuur 3.2: vragen per type vragensteller in percentages.**



Wanneer de onderwerpen waarover vragen zijn gesteld worden afgezet tegen de verschillende typen vragenstellers, valt op dat de organisaties die (potentieel) onder de WNT vallen veel vragen hebben gesteld over de toepasselijkheid van de wet op hun organisatie. Verder wordt zichtbaar dat de professionals relatief veel vragen hebben gesteld over het overgangsrecht. De hoeveelheid en inhoud van de vragen maken duidelijk dat het overgangsrecht juridisch complex is en er in de praktijk vele verschijningsvormen voorkomen die met behulp van het overgangsrecht geduid moeten worden.

**Figuur 3.3: vragen naar onderwerp en type vragensteller.**



### **3.2 Verbeteringen in de uitvoering**

De bovenstaande analyse geeft inzicht in de uitvoeringsvragen die zich hebben aangediend. Daarbij is gebleken dat de vele vragen vrijwel allemaal door uitleg konden worden opgelost. Gaandeweg is voor een aantal steeds terugkerende vragen ter verduidelijking nader beleid of een lijn voor uitleg van de wet ontwikkeld. Dat geldt bijvoorbeeld voor de berekening van de bezoldiging van extern ingehuurde topbestuurders, het duiden van bezoldigingscomponenten, wanneer sprake is van een ontslagvergoeding en het jaar waarin de verantwoording in het financieel jaarverslag moet plaatsvinden. Dit heeft geleid tot de Regeling bezoldigingscomponenten WNT, de Beleidsregels toepassing WNT 2013 respectievelijk 2014, het Controleprotocol WNT en tot informatievoorziening op de website [topinkomens.nl](http://topinkomens.nl). Daarnaast zijn enkele onvolkomenheden en onwenselijkheden weggenomen middels de Reparatiewet WNT die onlangs tot stand is gekomen. Het schrappen van de verplichting tot melding van de bezoldiging van extern ingehuurde niet-topfunctionarissen en van niet-topfunctionarissen die slechts een gedeelte van het jaar in dienst zijn en wier bezoldiging pro rato boven de norm ligt, en het koppelen van het verbod op non-activiteit aan de normering van de ontslaguitkering vormen onderdeel van die Reparatiewet.

De informatievoorziening in de vorm van uitleg op de website en de helpdeskfunctie zal ook volgend jaar worden voortgezet.

## Bijlage 1 Overzicht van toepasselijke bezoldigingsmaxima

Deze bijlage geeft een overzicht van de bezoldigingsmaxima zoals die in 2013 golden. Het wettelijk bezoldigingsmaximum en de afwijkende maxima voor 2013 zijn weergegeven in tabel B.1 tot en met B.3. Deze gelden naar rato van de duur en voor topbestuurders tevens naar rato van de omvang van het dienstverband. De verlaagde maxima voor de zorginstellingen en de woningcorporaties gelden pas vanaf 1 januari 2014.

**Tabel B.1: Wettelijk bezoldigingsmaximum**

	Topbestuurders	Interne toezichthouder - Voorzitter	Interne toezichthouder - Lid
Wettelijk bezoldigingsmaximum	€ 228.599	€ 17.145	€ 11.430

**Tabel B.2: bezoldigingsmaxima OCW.<sup>5</sup>**

	Topbestuurders	Interne toezichthouder - Voorzitter	Interne toezichthouder - Lid
Primair onderwijs	€ 164.551	€ 12.341	€ 8.228
Voortgezet onderwijs	€ 182.948	€ 13.721	€ 9.147
Middelbaar beroepsonderwijs	€ 198.279	€ 14.871	€ 9.914
Hoger beroepsonderwijs	€ 198.279	€ 14.871	€ 9.914
Wetenschappelijk onderwijs	€ 228.599	€ 17.145	€ 11.430

**Tabel B.3: bezoldigingsmaxima zorgverzekeraars.**

	Topbestuurders	Interne toezichthouder - Voorzitter	Interne toezichthouder - Lid
Zorgverzekeraars	€ 300.000 (excl. Voorzieningen ten behoefte van beloningen betaalbaar op termijn)	€ 22.500 (excl. Voorzieningen ten behoefte van beloningen betaalbaar op termijn)	€ 15.000 (excl. Voorzieningen ten behoefte van beloningen betaalbaar op termijn)

### Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn voor alle topbestuurders en interne toezichthouders gelijk genormeerd. De normen, zoals weergegeven in tabel B.4 gelden naar rato van de omvang van het dienstverband.

**Tabel B.4: normering uitkeringen wegens beëindiging dienstverband (alle sectoren).**

	Topbestuurders	Interne toezichthouder - Voorzitter	Interne toezichthouder - Lid
Normering uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Max. één jaarsalaris en ten hoogste €75.000	Max. één jaarsalaris en ten hoogste €75.000	Max. één jaarsalaris en ten hoogste €75.000

### Niet-topfunctionarissen

De bezoldiging van niet-topfunctionarissen is niet genormeerd. Hun bezoldiging of ontslagvergoedingen worden openbaargemaakt indien deze meer zijn dan het wettelijk bezoldigingsmaximum naar rato van de omvang van het dienstverband. Dit is weergegeven in tabel B.5.

**Tabel B.5: openbaarmaking niet-topfunctionarissen (alle sectoren).**

	Niet-topfunctionarissen
Bezoldigingsmaximum	€ 228.599
Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	€ 228.599

<sup>5</sup> Deze normen gelden ook voor de groen onderwijsinstellingen die onder de verantwoordelijkheid van het ministerie van EZ vallen. Voor de Hogeschool van Amsterdam geldt hetzelfde maximum als voor het Wetenschappelijk onderwijs, vanwege de personele unie met de UvA.



## **Bijlage 2 Voorbeelden van uitvoeringsvragen over de WNT**

### **Is mijn organisatie een WNT-instelling?**

- Is een gemeenschappelijke regeling ook een WNT-instelling?
- Valt een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) onder de WNT?
- Wat betekent het invloed uitoefenen op beheer en beleid?
- Valt een instelling die nog maar één jaar een subsidie krijgt eronder?
- Als subsidie wordt ontvangen door een buitenlandse overheid, is de WNT dan ook van toepassing?
- In welk jaar moet de subsidie meer dan 50% bedragen?
- Onze organisatie bestaat uit een moeder- en dochterorganisaties, wie vallen er nu precies onder ?

### **Hoe om te gaan met een topfunctionaris zonder dienstbetrekking (extern ingehuurd topbestuurder)?**

- Is een extern ingehuurd topbestuurder die in het tweede kalenderjaar voldoet aan het 6 maanden uit 18 maanden criterium, met terugwerkende kracht topfunctionaris?
- Hoe bereken je de toepasselijke norm voor een interim-topfunctionaris zonder dienstbetrekking?
- De leden van een instelling ontvangen presentiegeld (vacatiegeld) en vergaderen gemiddeld 1 keer per maand. Wat is hier de omvang van het dienstverband?

### **Welke componenten tellen mee voor de bezoldiging?**

- Moeten looncomponenten die netto worden uitbetaald eerst gebruteerd worden voordat deze worden meegenomen in de WNT-berekening?
- Hoe wordt omgegaan met overlijdensuitkeringen?
- Hoe wordt een ter beschikking gestelde (lease)auto voor privégebruik meegerekend?
- In hoeverre tellen reiskostenvergoedingen, huisvestingskosten of een dienstwoning mee als bezoldiging in de zin van de WNT?
- Moeten door de werkgever betaalde verzekeringspremies tot de bezoldiging worden gerekend?
- Valt de opbrengst van de verkoop van vakantiedagen onder bezoldiging?

### **Geldt hier het overgangsrecht?**

- Welke bezoldiging is het uitgangspunt in het overgangsrecht: het salaris van 31 december 2012 of dat van vóór 6 december 2011?
- Doorbreekt het vrijwillig verlagen van de bezoldiging het overgangsrecht?
- Hoe werkt het overgangsrecht bij herbenoemingen?
- Hoe moet worden omgegaan met het overgangsrecht bij fusies?
- Als jubileumuitkeringen zijn vastgelegd in de cao, vallen deze dan onder het overgangsrecht?
- Mag een voor de inwerkingtreding van de wet afgesproken bonus nog in het vijfde jaar na de inwerkingtreding van de wet worden uitbetaald?
- Is een algemene salarisverhoging te beschouwen als een verhoging die door het overgangsrecht wordt gerespecteerd?

### **Hoe moet de verslaglegging plaatsvinden?**

- Moet de bezoldiging van de directeur van een niet-100% dochter worden meegenomen in de verslaglegging?
- Hoe moet er worden gerapporteerd over bezoldiging als de instelling deel uitmaakt van een groep van ondernemingen?
- Moeten bij tussentijds vertrek van de topfunctionaris de gegevens op jaarbasis openbaar worden gemaakt of alleen de werkelijk betaalde bedragen?
- Hoe lang moeten de gegevens over de gewezen topfunctionaris worden gepubliceerd?

## Bijlage 3 Verantwoording van de aanpak van datacontrole

Tijdens en na afloop van de verzameling van bezoldigingsgegevens zijn de meest evidente fouten opgespoord middels datacontrole. Dit is gedaan in vier fases. De eerste twee fases zijn bij de verschillende vakdepartementen waar de gegevens zijn gemeld (BZK, VWS, OCW en Wonen en Rijksdienst) verschillend ingevuld. Zoals in de inleiding van deze jaaranalyse al is aangegeven, kan volledige juistheid van alle gegevens ondanks de uitgevoerde controles niet kan worden gegarandeerd. Er wordt nogmaals benadrukt dat de instellingen zelf verantwoordelijk zijn voor het doorgegeven van de juiste gegevens.

Op basis van de ervaringen in 2013 zullen de communicatie en technische controles vooraf verder worden verbeterd om de datakwaliteit in de volgende toepassingsjaren te verbeteren.

### *Fase 1: Datacontrole tijdens de dataverzameling*

In de verschillende kanalen zijn technische controles en controlemomenten ingebouwd om de juiste invulling zoveel mogelijk te waarborgen. Bij de meldtool op [www.topinkomens.nl](http://www.topinkomens.nl) zijn de invoermogelijkheden zoveel mogelijk ingeperkt, bijvoorbeeld bij de bezoldigingsgegevens en de duur en omvang van het dienstverband. Tevens moesten instellingen hun invoer controleren, alvorens deze te verzenden. Na verzenden kregen de instellingen een afschrift van de gegevens. In meer dan 150 gevallen werden evidente fouten zoals het doorgeven van geen enkele functionaris, het doorgeven van politieke ambtsdragers en het niet doorgeven van voorzieningen betaalbaar op termijn door de helpdesk proactief teruggekoppeld aan de instelling.

### *Fase 2: Datacontrole per vakdepartement*

Na 1 juli – met in enkele gevallen uitloop tot 1 augustus – waren de vakdepartementen in staat de dataset op evidente fouten te controleren:

- *Controle met de jaarrekening door OCW:* door OCW zijn alle ingevulde waarden naast de door de accountant gecontroleerde jaarrekeningen gelegd. Indien er een verschil geconstateerd werd tussen de digitaal aangeleverde bezoldigingsgegevens en de jaarrekening is de jaarrekening als leidend beschouwd en zijn de gegevens verbeterd.
- *Selectieve controle door BZK:* door BZK zijn 26 politieke ambtsdragers en een aantal andere functionarissen die niet onder de WNT vallen (zoals interne toezichthouders bij gemeenten, provincies, waterschappen) verwijderd. Hiernaast zijn voor interne toezichthouders alle ongemotiveerde bezoldigingen boven de norm - die voor 1 augustus gemeld zijn - gecontroleerd met de jaarverslagen. Indien dit niet mogelijk bleek is de instelling gevraagd binnen een korte termijn de data zelf te controleren. De gegevens van 123 functionarissen zijn op deze wijze gecorrigeerd.
- *Duur van het dienstverband bij wonen:* bij de woningcorporaties bleek de duur van het dienstverband niet eenduidig ingevuld. Waar mogelijk zijn de gegevens op basis van de jaarstukken hiervoor gecorrigeerd. Voor de interne toezichthouders is besloten de gegevens bij twijfel buiten de jaaranalyse te houden.

### *Fase 3: Datacontrole na bundeling van de gegevens*

Na 1 september zijn controles uitgevoerd op de gebundelde data:

- *Ontdubbeling:* verschillende instellingen bleken bij meerdere vakministers te hebben gemeld. De meldingen van ruim 100 instellingen zijn ontdubbeld.
- *Voorzitterschap of lidmaatschap onbekend:* van 44 interne toezichthouders was onbekend of zij voorzitter of lid waren. Zij zijn als lid gekwalificeerd.
- *Controle op ontbrekende waarden:* indien de omvang van het dienstverband niet was ingevuld, is uitgegaan van een dienstverband van 1 fte. Indien niet is ingevuld of een (top)functionaris het gehele jaar in dienst is geweest is uitgegaan van een dienstverband voor het gehele jaar.

### *Fase 4: Datacontrole 'op zicht' bij bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm.*

Zodra de WNT-overzichten in grote mate af waren, zijn op zicht de laatste bezoldigingen gecontroleerd:

- *Functionarissen in de verkeerde overzichten:* vaak bleken bestuurders als niet-topfunctionaris of als interne toezichthouders gemeld. Waar dit evident was, is dit gecorrigeerd.
- *Extreme waarden:* bezoldigingen hoger dan € 1.000.000 zijn gecontroleerd.

- *Aansluiting op jaarrekening:* voor de eerste rapportage zijn de hoogste 50 bezoldigingen gecontroleerd met de jaarrekeningen. Indien de gegevens niet bleken te kloppen, dan zijn deze instellingen apart gerapporteerd in hoofdstuk 2.3 van het WNT-overzicht (deel 2 van deze rapportage).

*Fase 5: Van datacontrole naar toezicht en handhaving*

De overzichten zijn overgedragen aan de WNT-toezichthouders. Naast de accountantsmeldingen die direct opgepakt worden, kan op basis van deze overzichten proactief toezicht en waar nodig handhaving plaatsvinden.



## Deel II: WNT-overzicht 2013

1	Inzicht in de WNT .....	27
1.1	Inleiding .....	27
1.2	Begripsbepaling .....	28
2.	Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen .....	29
2.1.	Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm .....	29
	Topbestuurders en gewezen topbestuurders (inkomensgegevens).....	29
	Topbestuurders en gewezen topbestuurders (motivering) .....	49
	Interne toezichthouders en gewezen interne toezichthouders.....	72
	Extern ingehuurde topbestuurders.....	97
	Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) .....	107
	Niet-topfunctionarissen (motivering) .....	149
2.2.	Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband .....	211
	Topbestuurders en gewezen topbestuurders.....	211
	Interne toezichthouders en gewezen interne toezichthouders.....	217
	Extern ingehuurde topbestuurders.....	217
	Niet-topfunctionarissen .....	217
2.3.	Finale controle datakwaliteit .....	230
3.	Toegestane uitzonderingen op de norm .....	231
4.	Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen .....	231
4.1.	Overtredingen .....	231
4.2.	Handhavingsmaatregelen .....	233

# 1 Inzicht in de WNT

## 1.1 Inleiding

Sinds 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van kracht. De WNT beoogt evenwichtige, verantwoorde en maatschappelijk aanvaardbare bezoldiging in de publieke en semipublieke sector, door inkomens en ontslagvergoedingen te normeren en openbaar te maken. De WNT regelt onder meer dat alle instellingen waarop de wet van toepassing is in hun jaarrekening bezoldigingsinformatie moeten verstrekken. Deze gegevens moeten voor 1 juli aan de minister van BZK dan wel de betrokken vakminister worden doorgegeven.<sup>1</sup> De minister van BZK gebruikt deze gegevens om jaarlijks voor 31 december rapport uit te brengen over de uitvoering van de WNT, middels deze WNT-jaarrapportage.<sup>2</sup>

### *Doel en opbouw van de WNT-jaarrapportage*

De WNT-jaarrapportage geeft inzicht in de uitvoering en realisatie van de doelen van de WNT, om waar nodig actief bij te kunnen sturen. De rapportage bestaat uit twee delen:

1. De **WNT-jaaranalyse** geeft een duiding van de bezoldigingsgegevens. Waar dit bij het startjaar nog een nulmeting is, kan deze jaaranalyse in de toekomst voorzien in trendevaluaties. De WNT-jaaranalyse geeft inzicht in de uitvoering en doelbereiking van de WNT.
2. Het **WNT-overzicht** geeft alle in artikel 7.1 lid a tot en met d van de WNT benoemde gegevens weer:
  - a) bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen die de voor hen geldende norm te boven gingen<sup>3</sup>;
  - b) bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van overige niet-topfunctionarissen die de norm te boven gingen;
  - c) op grond van artikel 2.4 of 2.5 WNT gemaakte uitzonderingen ten aanzien van het bezoldigingsmaximum;
  - d) overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen.

Voor u ligt het **WNT-overzicht** over het startjaar 2013.

### *Bezoldiging en bezoldigingsmaxima*

Binnen de WNT gelden voor verschillende sectoren afwijkende normen<sup>4</sup>. In het WNT-overzicht worden de feitelijk uitgekeerde bezoldigingen aan deze maxima gespiegeld, waarbij de normen gelden naar rato van duur en omvang van het dienstverband.

### *Openbaarmaking ≠ overtreding*

Benadrukt wordt dat de overzichten met bezoldigingsgegevens en ontslagvergoedingen *niet overtredingen* betreffen:

- Een aantal functionarissen wordt niet genormeerd (i.e. gewezen topfunctionarissen, extern ingehuurde topbestuurders korter dan zes maanden in functie, niet-topfunctionarissen en instellingen onder regime 3 van de WNT).
- Het grootste deel van de topbestuurders, interne toezichthouders en extern ingehuurde topbestuurders langer dan zes maanden in functie valt onder het overgangsrecht.
- De overzichten zijn gebaseerd op gegevens die de instellingen hebben verstrekt, waar mogelijk op basis van hun (gecontroleerde) jaarrekening. Instellingen zijn zelf verantwoordelijk voor de juistheid van deze gegevens. Pas na een onderzoek op basis van een accountantsmelding of na proactief onderzoek door een WNT-toezichthouder kan gesproken worden van een overtreding. De overtredingen worden in hoofdstuk 4 vermeld.

<sup>1</sup> Zie artikelen 4.1, vijfde lid, en artikel 4.2, zevende lid, van de WNT.

<sup>2</sup> Zie artikel 7.1 van de WNT.

<sup>3</sup> Gelet op het doel en strekking van deze rapportage zijn topfunctionarissen waarvan bekend is dat zij inmiddels zijn overleden bewust niet in de overzichten opgenomen.

<sup>4</sup> Bijlage 1 van de WNT-jaaranalyse (deel 1 van de WNT-jaarrapportage) geeft een overzicht van de normen die in 2013 golden.

## Datavolledigheid en -kwaliteit

Instellingen zijn zelf verantwoordelijk voor de aanlevering van hun WNT-gegevens. Gedurende het jaar is gebleken dat veel instellingen zich niet bewust waren van de toepasselijkheid van de wet en de verplichting tot openbaarmaking en verstrekking van gegevens. Ook is gebleken dat instellingen tegen verschillende toepassingsvragen en uitvoeringsvragen zijn aangelopen. Ondanks investeringen in voorlichting, communicatie en controle – zoals verantwoord in deel 1 van deze rapportage – is het uitgangsmateriaal van deze rapportage derhalve niet volledig dekkend en ook niet zonder fouten.

## 1.2 Begripsbepaling

### Topfunctionarissen: topbestuurders en interne toezichthouders

De WNT normeert de bezoldiging van topfunctionarissen. Het begrip 'topfunctionaris' is een centraal begrip in de WNT en omvat twee categorieën. De eerste categorie zijn leden van het hoogste uitvoerende orgaan van een rechtspersoon of instelling en de daaraan hoogste ondergeschikten, en degenen belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon. Zij worden in de WNT-jaarrapportage aangeduid als **topbestuurders**. De tweede categorie zijn de leden van het hoogste toezichthoudende orgaan, zoals de Raad van Toezicht of de Raad van Commissarissen. Deze worden aangeduid als **interne toezichthouder**. Dit is weergegeven in figuur 1.1.

**Figuur 1.1: Topfunctionarissen: topbestuurders en interne toezichthouders.**



Topfunctionarissen kunnen ook zonder dienstbetrekking werkzaam zijn bij een instelling. In de WNT-jaarrapportage worden topbestuurders zonder dienstbetrekking aangeduid als *extern ingehuurde* topbestuurders.

### WNT-toezichthouders

Indien gesproken wordt van een WNT-toezichthouder betreft dit niet een interne toezichthouder, maar een instantie die belast is met toezicht en handhaving van de WNT. Voorbeelden zijn de Onderwijsinspectie, de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT), en het CIBG.

## 2. Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

### 2.1. Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

#### a. Topbestuurders en gewezen topbestuurders (inkomensgegevens)

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1	A.J. Kempees Holding B.V.	VWS	WTZI instellingen	Directeur	72000			72000	21	0,95
2	Academisch Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	voorzitter en decaan	277229		56475	333704	365	1
3	Academisch Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	vice-voorzitter	129818		26985	156803	182	1
4	Academisch Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	lid en vice-decaan	256625		50838	307463	365	1
5	Academisch Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Lid	190300		35303	225603	184	1
6	Academisch Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	voormalig bestuurder				132482	184	1
7	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter (CEO)	307416		53110	360526	365	1
8	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Vice-voorzitter (CFO)	262495		46015	308510	365	1
9	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Lid (COO)	256239		46778	303017	365	1
10	Achmea Zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur Zorginkoop	320296	9055	85531	329351	365	1
11	Achmea Zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Directievoorzitter	97834	5178	27376	103012	91	1
12	Admiraal De Ruyter Ziekenhuis locatie Vlissingen	VWS	WTZI instellingen	voorzitter Raad van Bestuur	212769		23861	236630	365	1
13	Admiraal De Ruyter Ziekenhuis locatie Vlissingen	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	179659	5638	19884	205181	252	1
14	Albert Schweitzer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	237527		28080	265607	365	1
15	ASVZ, Interlevensbeschouwelijke Stichting voor zorg ten behoeve van mensen met een handicap (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening)	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	232844	2995	25942	261781	365	1
16	ASVZ, Interlevensbeschouwelijke Stichting voor zorg ten behoeve van mensen met een handicap (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening)	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	203429	2995	22958	229382	365	1
17	ATAL-Medial (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	186340	15805	15261	217406	335	1



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
18	ATAL-Medial (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	199811	9332	23251	232394	365	1
19	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Bestuurslid	285535	5596	43985	335116	365	1
20	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Bestuurslid	251667	5596	80783	338046	365	1
21	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	bestuurslid	251333	5596	147963	404892	365	1
22	AVROTROS	OCW	Media	Voorzitter directie	200271	6558	33190	240019	365	1
23	Begeleid Werken B.V.	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	18412	164	1858	20434	151	0,146
24	Brabant Water	I&M	Niet gespecificeerd	Bestuurder	235936		62945	298881	365	1
25	BrabantWonen	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	194815	2713	36393	233921	365	1
26	BZK/TMG	BZK	Rijk	IG EZ	63868	2133	10258	76259	121	1
27	BZK/TMG	BZK	Rijk	directeur Sociaal en Cultureel Planbureau (VWS)	69090	2133	9382	80605	121	1
28	CBR	I&M	Niet gespecificeerd	Financieel directeur	200092		38497	238589	365	1
29	Centraal Bureau stichting Groenhuysen	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	224288	2100	24573	250961	365	1
30	Centraal Fonds voor de Volkshuisvesting	Wonen	Overig	Directeur	78774		4217	82991	59	1
31	CITO	OCW	Overig	Voorzitter RvB	195294		36412	231706	365	1
32	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter Raad van Bestuur	283615	112860	396575	396475	365	1
33	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Vice-voorzitter Raad van Bestuur	258889	83400	342389	342289	365	1
34	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid Raad van Bestuur	57043	19601	76744	76644	90	1
35	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter Raad van Bestuur	334970	18652	118007	353622	365	1
36	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid Raad van Bestuur	393865	11931	140472	405796	365	1
37	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid Raad van Bestuur	26212		12128	26212	31	1
38	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	President	324402	10409	96167	430978	365	1
39	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Directeur	299160	10852	88732	398744	365	1
40	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Directeur	293507	6995	87066	387568	365	1
41	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Directeur	275226	7289	81680	364195	365	1
42	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Directeur	275226	6995	81680	363901	365	1
43	De Walburgt B.V.	VWS	WTZI instellingen	directeur	330000			330000	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
44	Dialysecentrum 't Gooi	VWS	WTZI instellingen	directeur	33832	887		34719	181	0,3
45	Dialysecentrum 't Gooi	VWS	WTZI instellingen	directeur	37098	5423	3319	45840	214	0,27
46	DUWO	Wonen	Woningcorporaties	Algemeen Directeur	188859		50869	239728	365	1
47	Eleos	VWS	WTZI instellingen	Raad van Bestuur	74957	1333	7960	84250	32	1
48	Endinet Groep BV	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	25000	1000	3000	29000	365	0,07
49	Endinet Groep BV	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	220000		29000	249000	365	1
50	Energieonderzoek Centrum Nederland (ECN)	EZ	Niet gespecificeerd	Directievoorzitter	273856	2100	52566	328522	365	1
51	Erasmus MC	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	252304		43763	296067	365	1
52	Erasmus MC	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	112898		20329	133227	152	1
53	Erasmus MC	VWS	WTZI instellingen	Vicevoorzitter/decaan	215918		37814	253732	312	1
54	Evides N.V.	I&M	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	200420		34559	234979	365	1
55	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur (tót 25-1-2013)	56149		5359	61508	60	1
56	Gemeenschappelijk Secretariaat Productieschappen Vee, Vlees en Eieren	EZ	Niet gespecificeerd	voorzitter	15194	632	1874	17700	31	0,8
57	Gemeente Hatterm (GL)	BZK	Gemeenten	Griffier	3200	5050	875	9125	21	0,6
58	Gemeente Vught (NB)	BZK	Gemeenten	griffier	11078		2260	13338	11	1
59	Gemeente Waalre (NB)	BZK	Gemeenten	secretaris	84407	600		85007	135	1
60	Gemeente Winterswijk (GL)	BZK	Gemeenten	directeur/secretaris	110738	614	125512	236864	365	1
61	GGZ Reclassing Pallier(onderdeel Parnassia-groep)	V&J	Niet gespecificeerd	Voorzitter Raad van Bestuur, Parnassia Groep	213738	7639	26072	247449	365	1
62	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	WTZI instellingen	Directeur	69171	3027		72198	32	1
63	Hoofdbedrijfschap Detailhandel	EZ	Niet gespecificeerd	secretaris/directeur	75286		7400	82686	121	1
64	IJsselland Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	voorzitter tweehoofdige bestuur	214910	11455	49691	276056	365	1
65	Jellinek	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter RVB	257830		30598	288428	365	1
66	Jellinek	VWS	WTZI instellingen	Lid RVB	217917		25649	243566	365	1
67	K V O A	OCW	Voortgezet	Voorzitter College	156345	590	24467	181402	334	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
			onderwijs	van Bestuur						
68	Kadaster	I&M	Niet gespecificeerd	Voorzitter RVB	191000	11000	30000	232000	365	1
69	Kennemer Gasthuis locatie Zuid	VWS	WTZI instellingen	voorzitter raad van bestuur	224132	18856	34543	277531	365	1
70	Kennemer Gasthuis locatie Zuid	VWS	WTZI instellingen	lid raad van bestuur	87119	7905	13615	108639	152	1
71	Koninklijke Beroepsorganisatie van Gerechtsdeurwaarders	V&J	Niet gespecificeerd	Secretaris	34243			34243	365	0,06
72	KvK Amsterdam	EZ	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	200676		34340	235016	365	1
73	KvK Brabant	EZ	Niet gespecificeerd	voornalig algemeen directeur	188737		56297	245034	365	1
74	KvK Brabant	EZ	Niet gespecificeerd	algemeen directeur	244853		57441	302294	365	1
75	KvK Brabant	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	183039		37083	220122	365	0,8
76	KvK Centraal Gelderland	EZ	Niet gespecificeerd	algemeen directeur	261079	3147	31120	295346	365	1
77	KvK Gooi Eem en Flevoland	EZ	Niet gespecificeerd	Algemeen directeur	189082	7270	40158	236510	365	1
78	KvK Zuidwest-Nederland	EZ	Niet gespecificeerd	algemeen directeur	255503		38923	294426	365	1
79	Laurentius	Wonen	Woningcorporaties	Directeur Financiën en Vastgoedprojecten	147033	8011	26855	181899	288	1
80	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	260526	16579	48659	325764	365	1
81	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	vice-voorzitter Raad van Bestuur	230217	16579	42747	289543	365	1
82	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur, decaan	230508	16579	42804	289891	365	1
83	Lentis (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	223024	12485	33672	269181	365	1
84	Lentis (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Lid	199364	4364	30599	234327	365	1
85	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	341000	12000	37000	390000	365	0,93
86	Locatie Nieuwegein	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	252000	3310	38124	293434	365	1
87	Locatie Nieuwegein	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	225000	2640	34775	262415	365	1
88	Locatie Nieuwegein	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	225000	1844	34775	261619	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
89	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	CEO	308155		54954	363109	365	1
90	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	CFO	275264		49446	324710	365	1
91	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	director	254940		45164	300104	365	1
92	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	220364		34940	255304	365	1
93	Maatschap Psychiatrisch en Psychologisch Consult	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	29724			29724	97	0,333
94	Maatschap Psychiatrisch en Psychologisch Consult	VWS	WTZI instellingen	Algemeen bestuurslid	22968			22968	97	0,333
95	Martini Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	228340		28860	257200	365	1
96	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	223611		26377	249988	365	1
97	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	128859	239	15292	144390	182	1
98	Meander Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter RvB	244213	6875	27037	278125	365	1
99	Meander Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	228886	6875	48950	284711	365	1
100	MeanderGroep Zuid-Limburg	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter RvB	205776	1223	24256	231255	365	1
101	Mentaal Beter Cure B.V.	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder	244000			244000	365	1
102	Mondriaan	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	208341	5000	22774	236115	365	1
103	NCRV	OCW	Media	Statutair directeur	219746	7200	53744	280690	365	1
104	Nederlands Loodwezen B.V.	I&M	Niet gespecificeerd	Directeur	215359	9000	38302	262661	365	1
105	Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants	Financiën	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	200675		28355	229030	365	1
106	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter Raad van Bestuur	236053	22968	23827	282848	365	1
107	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Lid Raad van Bestuur	199927	11942	18938	230807	365	1
108	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur Thema	201856	12549	18374	232779	365	1
109	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Voorzitter Raad van Bestuur	201900	3500	33800	239200	365	1
110	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Lid Raad van Bestuur	193600	3500	32500	229600	365	1
111	NPI B.V.	VWS	WTZI instellingen	lid raad van bestuur	193968	19195	15998	229161	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
112	NV Holding Westland Infra	EZ	Niet gespecificeerd	Algemeen directeur	274632	3360	37976	315968	365	1
113	NV Holding Westland Infra	EZ	Niet gespecificeerd	Algemeen directeur	264275	3360	36760	304395	365	1
114	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur (tot 1 maart 2013 voorzitter Raad van Bestuur)	286952	6250	32125	325327	365	1
115	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	219807	8566	30251	258624	365	1
116	Orbis Medisch en Zorgconcern. Kvk nummer is van het groepshoofd (stichting Orbis Medisch Centrum)	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	211985	11004	21686	244675	365	1
117	Orbis Medisch en Zorgconcern. Kvk nummer is van het groepshoofd (stichting Orbis Medisch Centrum)	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	203835	10217	20384	234436	365	1
118	Productschap Vis	EZ	Niet gespecificeerd	secretaris	61251		9864	71115	184	0,5
119	Productschap Vis	EZ	Niet gespecificeerd	bestuurslid	9870			9870	365	0,01
120	Productschap Vis	EZ	Niet gespecificeerd	bestuurslid	9870			9870	365	0,02
121	Productschap Vis	EZ	Niet gespecificeerd	bestuurslid	5577			5577	365	0,02
122	Productschap Vis	EZ	Niet gespecificeerd	secretaris	65090			65090	181	0,4
123	Prot. Christ. Schoolvereniging	OCW	Primair Onderwijs	Directeur	28640		41640	70280	244	0,575
124	R&B Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voormalig directeur-bestuurder	1		4640	4641	0	1
125	R.K. Woningstichting Ons Huis	Wonen	Woningcorporaties	directeurbestuurder	190100		53000	243100	365	1
126	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter raad van bestuur	240331	854	48446	289631	365	1
127	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	vicevoorzitter / decaan raad van bestuur	225213		42136	267349	365	1
128	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	lid raad van bestuur	215518		39835	255353	365	1
129	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	lid raad van bestuur	201958	101	36218	238277	365	1
130	REC Oost Noord-Brabant	OCW	Primair Onderwijs	Directeur	23040			23040	60	0,25
131	REC Oost Noord-Brabant	OCW	Primair Onderwijs	Directeur/manager	89460			89460	365	0,45

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
132	Reinier de Graaf Groep	VWS	WTZI instellingen	directeur RdGG vanaf 12 juli 2013, Lid RvB van Reinier Haga Groep per 12 juli 2013	208760		24419	233179	365	1
133	Reinier de Graaf Groep	VWS	WTZI instellingen	CFO Raad van Bestuur Reinier Haga Groep per 12-7-2013, daarvoor lid RvB RdGG tot 12-7-2013	215625		24419	240044	365	1
134	Reinier de Graaf Groep	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter RvB RHG vanaf juli 2013, voorheen voorzitter RvB HagaZiekenhuis	259584		67784	327368	365	1
135	Reinier de Graaf Groep	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur Reinier Haga Groep, vanaf juli 2013 voorheen lid RvB Haga	196775		49976	246751	365	1
136	Rijnland Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	216092	12300	25423	253815	365	1
137	Rijnstate (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	243987		27147	271134	365	1
138	Rijnstate (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Lid	213014		23129	236143	365	1
139	Rondom Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur-bestuurder	145185		44803	189988	261	1
140	Samenwerkingsverband Waterland	OCW	Primair Onderwijs	Directeur	87418			87418	181	1
141	Savantis	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Algemeen directeur	271233			271233	365	1
142	Saxion Hogescholen	OCW	Hoger beroepsonderwijs	voorzitter College van Bestuur	176000	1000	30000	207000	365	1
143	Sint Liduinastichting	VWS	WTZI instellingen	Directeur zorg	219639	5721	24907	250267	365	1
144	Sint Liduinastichting	VWS	WTZI instellingen	Directeur beheer	208178	3988	35263	247429	365	1
145	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van	217024		25029	242053	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
				Bestuur						
146	Slingeland Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Algemeen directeur	241121	3360	25601	270082	365	1
147	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	80905		8685	89590	85	1
148	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	104837		24993	129830	365	0,25
149	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	104837		24993	129830	365	0,25
150	Spaarne Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	211272	6000	33938	251210	365	1
151	Spaarne Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	203340	3064	32954	239358	365	1
152	Spoor 6 B.V.	VWS	WTZI instellingen	Medisch directeur	45000			45000	184	0,222
153	St. Anna Zorggroep	VWS	WTZI instellingen	voorzitter raad van bestuur	208387	4206	24467	237060	365	1
154	St. Anna Zorggroep	VWS	WTZI instellingen	lid raad van bestuur	207836	6447	25501	239784	352	1
155	St. Elisabeth Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	222752		31328	254080	365	1
156	St. Elisabeth Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	222752		42470	265222	365	1
157	St. Elisabeth Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	197277		35072	232349	365	1
158	St. Elisabeth Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	206672		39583	246255	365	1
159	St. Int.conf. Ber.-/A.V.O.V.E.	OCW	Middelbaar beroepsopleiding	Voorzitter College van Bestuur	174000		29835	203835	365	1
160	St. ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	243301	8767	42429	294497	365	1
161	St. ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	222427	10938	13936	247301	365	1
162	St. ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	222427	337	35893	258657	365	1
163	Stadgenoot	Wonen	Woningcorporaties	bestuurder	198820	4928	39777	243525	365	1
164	Stadgenoot	Wonen	Woningcorporaties	bestuursvoorzitter	191311	2843	37497	231651	365	1
165	Staedion	Wonen	Woningcorporaties	bestuurder	225605	3124	45713	274442	365	1
166	Standvast Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur bestuurder	21978	332	3247	25557	31	1
167	Stg De Onderwijspecialisten	OCW	Overig	Voorzitter	132071		36211	168282	365	1
168	Stg Openbaar VO NHH	OCW	Voortgezet onderwijs	voorzitter college van bestuur	156739	769	33936	191444	365	1
169	Stg ROC Amsterdam	OCW	Middelbaar	Voorzitter Raad van Bestuur	193993	2532	33403	229928	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
			beroepsonderwijs	Bestuur						
170	Stg. Alg. Bijz. Basis Onderw.	OCW	Primair Onderwijs	Algemeen Directeur	64980		10953	75933	61	1
171	Stg. Christ. Hogesch. Windesh.	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Voorzitter College van Bestuur	182000		31000	213000	365	1
172	Stg. Edudelta Onderwijsgroep	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Voorzitter CvB	111305		23357	134662	214	1
173	Stg. Kath. Schol. W. Weidegeb.	OCW	Primair Onderwijs	Lid College van Bestuur	133154		32587	165741	365	1
174	Stg. Kenniscentr. Beroepsond.	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Manager Finance & IT	5146		512	5658	31	0,33
175	Stg. Kenniscentr. Beroepsond.	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Directeur	63035		9741	72776	365	0,3
176	Stg. Prakt.onderw. Emmen e.o.	OCW	Voortgezet onderwijs	Directeur/bestuurder	76102	3964	16273	96339	51	1
177	Stg. Reg. Opl.cent. Flevoland	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid Raad van bestuur	168868	2532	28756	200156	365	1
178	Sticht. Unicoz onderwijsgroep	OCW	Primair Onderwijs	Voorzitter	138944	5546	22083	166573	365	1
179	Stichting Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels	VWS	WTZI instellingen	voorzitter Raad van Bestuur	212913	920	42611	256444	365	1
180	Stichting Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	190034	2520	37147	229701	365	1
181	Stichting Alliade	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	218166	3532	25013	246711	365	1
182	Stichting Ambulatorium Ottho Gerhard Heldring	VWS	WTZI instellingen	Lid	162999	120	18682	181801	274	1
183	Stichting Amphibia	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter RvB	265555	3024	31556	300135	365	1
184	Stichting Amphibia	VWS	WTZI instellingen	Lid RvB	254942	3024	28223	286189	365	1
185	Stichting Antonius Zorggroep	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder	220172	3750	32796	256718	365	1
186	Stichting Arkin (FPK Inforsa)	V&J	Niet gespecificeerd	Voorzitter Raad van Bestuur	257830		30598	288428	365	1
187	Stichting Arkin (FPK Inforsa)	V&J	Niet gespecificeerd	Lid Raad van Bestuur	217917		25649	243566	365	1
188	Stichting Atlas College	OCW	Voortgezet	CvB	133382	3608	20895	157885	152	1



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
			onderwijs							
189	Stichting Atrium Medisch Centrum Parkstad	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	228544		24810	253354	365	1
190	Stichting Atrium Medisch Centrum Parkstad	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	230208		26998	257206	365	1
191	Stichting Attent wonen welzijn zorg	VWS	WTZI instellingen	bestuurder	226114	106	26101	252321	365	1
192	Stichting Avans	OCW	Hoger beroepsonderwijs	College van Bestuur	73056	4942	12117	90115	152	1
193	Stichting Avans	OCW	Hoger beroepsonderwijs	College van bestuur	156231	14395	29083	199709	365	1
194	Stichting Avans	OCW	Hoger beroepsonderwijs	College van Bestuur	178938	14771	33073	226782	365	1
195	Stichting B.J. Brabant	VWS	Jeugdzorg	Lid van de Raad van Bestuur	162999	120	18682	181801	274	1
196	Stichting Bartimeus Sonneheerd te Doorn	OCW	Overig	Voorzitter	191402	4269	21567	217238	365	1
197	Stichting Bo-Ex '91	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	192310	3626	41562	237498	365	1
198	Stichting BOOR	OCW	Primair Onderwijs	Lid CVB	62577		10708	73285	153	1
199	Stichting Bouman Geestelijke Gezondheidszorg	VWS	WTZI instellingen	vice voorzitter	177615	320	19029	196964	196	1
200	Stichting Careyn	VWS	WTZI instellingen	voorzitter RvB (tot 12 juli 2013)	244378		28867	273245	365	1
201	Stichting Catharina Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	272000		32000	304000	365	1
202	Stichting Catharina Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	230000		27000	257000	365	1
203	Stichting Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	181584	22305	59351	263240	365	1
204	Stichting Community Support	VWS	WTZI instellingen	directeur-bestuurder	15000			15000	92	0,25
205	Stichting Conrisq Groep	V&J	Niet gespecificeerd	Lid Raad van Bestuur	162999	120	18682	181801	274	0,75
206	Stichting Cordaan Groep	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	260515	5672	40877	307064	365	1
207	Stichting CuraMare	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	196144	1880	31413	229437	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
208	Stichting de Alliantie	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	227519		61409	288928	365	1
209	Stichting De Barrage	VWS	WTZI instellingen	Manager Zorg	36668			36668	61	0,9
210	Stichting De Barrage	VWS	WTZI instellingen	Financieel en Administratief Manager	26603			26603	61	0,6
211	Stichting De Goede Woning	Wonen	Woningcorporaties	penningmeester	33189	780		33969	104	0,5
212	Stichting De Goede Woning	Wonen	Woningcorporaties	voorzitter	104423	1680		106103	104	0,5
213	Stichting de Kijvelanden, instelling voor forensische Psychiatrie	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter raad van bestuur	214052	1770	26810	242632	365	1
214	Stichting De Lingebrught	V&J	Niet gespecificeerd	Lid Raad van Bestuur	162999	120	18682	181801	274	1
215	Stichting De Opbouw	VWS	Jeugdzorg	Hoofd Raad van Bestuur	203968		32081	236049	365	1
216	Stichting Delta Psychiatrisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	vice voorzitter	177615	320	19029	196964	196	1
217	Stichting Deltion College	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Voorzitter College van Bestuur	181847	333	25574	207754	365	1
218	Stichting Diabeter	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder	71342		9598	80940	365	0,2
219	Stichting Diabeter	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder	71342		9598	80940	365	0,2
220	Stichting EcoSol Leerbedrijven	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	92558			92558	365	0,1
221	Stichting Elkerlek Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur Elkerlek Ziekenhuis	201864		29862	231726	365	1
222	Stichting Espria	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	139931		15688	155619	365	0,5
223	Stichting Espria	VWS	WTZI instellingen	Vice voorzitter Raad van Bestuur	117535		12920	130455	365	0,5
224	Stichting Espria	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	119754		32794	152548	365	0,5
225	Stichting EtherReclame (STER)	OCW	Media	Directeur	217726		37681	255407	365	1
226	Stichting Fontys	OCW	Hoger beroepsonderwijs	College van Bestuur	171000		30000	201000	365	1
227	Stichting Fontys	OCW	Hoger beroepsonderwijs	College van Bestuur	162000		28000	190000	334	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
228	Stichting Forensisch Psychiatrisch Centrum Dr. S. van Mesdag	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	33552	655	3981	38188	365	0,15
229	Stichting Forensisch Psychiatrisch Instituut De Rooyse Wissel	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	162999	120	18682	181801	274	1
230	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	232217	6000	51558	289775	365	1
231	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	lid	207214	6570	53116	266900	365	1
232	Stichting Haags Historisch Museum (De Gevangenpoort)	OCW	Cultuur	algemeen directeur	46629		29092	75721	120	1
233	Stichting Habion	Wonen	Woningcorporaties	directeur bestuurder	183842		56155	239997	365	1
234	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	voorzitter Raad van Bestuur Reinier Haga Groep (per 12 juli 2013). Tot 12 juli 2013 voorzitter Raad van Bestuur HagaZiekenhuis.	259584		67784	327368	365	1
235	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur Reinier Haga Groep (per 12 juli 2013), directeur Reinier de Graaf Groep (per 12 juli 2013); tot 12 juli 2013 lid Raad van Bestuur Reinier de Graaf Groep.	208760		24419	233179	365	1
236	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	CFO Raad van Bestuur Reinier Haga Groep (per 12 juli 2013); tot 12 juli 2013 lid Raad van Bestuur Reinier de Graaf Groep.	215625		24419	240044	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
237	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur Reinier Haga Groep (per 12 juli 2013), directeur HagaZiekenhuis (per 12 juli 2013). Tot 12 juli 2013 lid Raad van Bestuur HagaZiekenhuis.	196775		49976	246751	365	1
238	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur HagaZiekenhuis	122496		30814	153310	225	1
239	Stichting Havensteder	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	184553	3000	41141	228694	365	1
240	Stichting Helicon Opleidingen	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Voorzitter CVB	49503		7890	57393	90	1
241	Stichting Heliomare	VWS	WTZI instellingen	voorzitter Raad van Bestuur	285642	2560	31240	319442	365	1
242	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Overig	Voorzitter raad van bestuur	277195	2560	31240	310995	365	1
243	Stichting 'Het Driespan'	OCW	Overig	Algemeen directeur	149304		26438	175742	365	1
244	Stichting HilverZorg	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder	35000	2000	3000	40000	60	1
245	Stichting Hogeschool Utrecht	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Voorzitter CVB	188867		33841	222708	365	1
246	Stichting Hogeschool Utrecht	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid CVB	36062		5040	41102	59	1
247	Stichting Humanitas Huisvesting	Wonen	Woningcorporaties	Lid Raad van Bestuur	87563		10027	97590	183	0,5
248	Stichting Humanitas Huisvesting	Wonen	Woningcorporaties	Lid Raad van Bestuur	90219		10053	100272	183	0,5
249	Stichting IJsseldal Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voormalig directeur-bestuurder, nu adviseur externe ontwikkelingen	255901		21321	277222	365	1
250	Stichting Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	211593	3740	33969	249302	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Funcctie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
251	Stichting Isala Klinieken	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	255912		30360	286272	365	1
252	Stichting Isala Klinieken	VWS	WTZI instellingen	lid	247394	13800	29304	290498	365	1
253	Stichting Jan Verhallen	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	38000			38000	60	1
254	Stichting Jeroen Bosch Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	210258	2572	48495	261325	365	1
255	Stichting Kentalis Onderwijs	OCW	Overig	Functionarissen	190289	328	22524	213141	365	1
256	Stichting Kentalis Onderwijs	OCW	Overig	Functionarissen	204841	164	23952	228957	365	1
257	Stichting Koninklijk Concertgebouworkest	OCW	Cultuur	Algemeen Directeur	221395	14467	51875	287737	365	1
258	Stichting Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	212437	5132	49552	267121	365	1
259	Stichting Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen	VWS	WTZI instellingen	Vice-voorzitter Raad van Bestuur	71221	1614	14607	87442	121	1
260	Stichting Kwadrantgroep	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur Stichting Kwadrantgroep	220600		23158	243758	365	1
261	Stichting Leekerweide	VWS	WTZI instellingen	algemeen directeur / bestuurder	195950	6440	30496	232886	365	1
262	Stichting Lucas Onderwijs	OCW	Voortgezet onderwijs	Vice-voorzitter	118126	19066		137192	365	0,7
263	Stichting Lucas Onderwijs	OCW	Voortgezet onderwijs	Voorzitter	114113	11595		125708	212	1
264	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	voorzitter Raad van Bestuur	70035	80	10258	80373	91	1
265	Stichting Maasdelta Groep	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	185719	8175	56603	250497	365	1
266	Stichting Maasstad Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	235938		27543	263481	365	1
267	Stichting Maastricht Radiation Oncology Maastricht-Clinic	VWS	WTZI instellingen	Directeur Hoogleraar	200558	4101	31606	236265	365	0,69
268	Stichting Medisch Centrum Alkmaar	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	241365		28537	269902	365	1
269	Stichting Medisch Psychiatrisch Centrum PsyTobe	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	169254			169254	365	0,011
270	Stichting Medisch Psychiatrisch Centrum PsyTobe	VWS	WTZI instellingen	bestuurder	62418			62418	365	0,0075

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
271	Stichting Medisch Spectrum Twente	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	129189	1951	23752	154892	152	1
272	Stichting Medisch Spectrum Twente	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	192798	5245	27149	225192	275	1
273	Stichting Medisch Spectrum Twente	VWS	WTZI instellingen	Voormalig voorzitter van Bestuur	129189		23753	152942	152	1
274	Stichting Mooiland	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter RvB	211914	6250	40850	259014	365	1
275	Stichting Mooiland	Wonen	Woningcorporaties	Lid RvB	193250	6771	33723	233744	365	1
276	Stichting Nederlands Dans Theater	OCW	Cultuur	zakelijk directeur	95869		12188	108057	249	0,67
277	Stichting Nederlands Fonds voor Podiumkunsten	OCW	Cultuur	Voorzitter Raad van Bestuur	42247		2958	45205	59	1
278	Stichting Nederlandse Algemene Keuringsdiensten (Zaai- en Pootgoed Landbouwgewassen)	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	207069	1668	53262	261999	365	1
279	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter raad van bestuur	53000		11000	64000	92	1
280	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Lid raad van bestuur	271000	14000	47000	332000	335	1
281	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter raad van bestuur	225000	16000	38000	279000	212	1
282	Stichting OCK het Spalier	VWS	Jeugdzorg	Voormalig voorzitter Raad van Bestuur	142323		1626	143949	32	1
283	Stichting Oogziekenhuis Rotterdam	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	189707		9818	199525	274	1
284	Stichting OPOR	OCW	Primair Onderwijs	Lid CvB	99389	3568	12229	115186	273	0,9
285	Stichting Ottho Gerhard Heldring en Ambulatorium	VWS	Jeugdzorg	Lid	162999	120	18682	181801	274	1
286	Stichting Ouderenzorg Wilgaerden	VWS	WTZI instellingen	algemeen directeur	108769		31573	140342	243	0,65
287	stichting Palet, adviseurs diversiteit in liquidatie	VWS	Overig	Voormalig directeur, verantwoordelijk voor afbouwbureau	89199	2027	11021	102247	365	0,44
288	Stichting Parteen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	93945		18062	112007	174	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
289	Stichting philharmonie zuidnederland	OCW	Cultuur	Intendant	30093	1214	5920	37227	92	0,25
290	Stichting Pluryn Hoenderloo Groep	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder (voorzitter RvB)	211464	2788	49698	263950	365	1
291	Stichting PON	VWS	Overig	Directeur / bestuurder	60494		5767	66261	151	0,3
292	Stichting Portaal	Wonen	Woningcorporaties	RvB lid	175339	20000	38134	233473	365	1
293	Stichting Portaal	Wonen	Woningcorporaties	RvB voorzitter	188000		46079	234079	365	1
294	Stichting Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia	VWS	WTZI instellingen	Algemeen directeur	240000	3451	28387	271838	365	1
295	Stichting R.K. Ziekenhuis St. Franciscus	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	22045		1686	23731	32	1
296	Stichting Reinier van Arkel	VWS	Jeugdzorg	Voormalig voorzitter Raad van Bestuur	139746	12217	29759	181722	32	1
297	Stichting Rivas Zorggroep	VWS	WTZI instellingen	voorzitter directie	258060			258060	365	1
298	Stichting ROC Mondriaan	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Voorzitter	157496	3425		160921	244	1
299	Stichting Rode Kruis Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	209884	7141	34531	251556	365	1
300	Stichting S & L zorg	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	82897	450	10060	93407	121	1
301	Stichting 's Heeren Loo	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	248727	7368	29402	285497	365	1
302	Stichting 's Heeren Loo	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	209258	2700	24519	236477	365	1
303	Stichting 's Heeren Loo	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	23725	573	1858	26156	32	1
304	Stichting Samenwerkingsbestuur Dunamare (voortgezet onderwijs)	BZK	Overig	Lid College van Bestuur	129516		4384	133900	61	1
305	Stichting Sanquin Bloedvoorziening	VWS	Overig	Voorzitter	207452	7500	22663	237615	365	1
306	Stichting Sanquin Bloedvoorziening	VWS	Overig	vice-voorzitter	227939	19920	26610	274469	365	1
307	Stichting Signum	OCW	Primair Onderwijs	Voorzitter CvB	181383		33664	215047	365	1
308	Stichting Sint Franciscus Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	268694	4601	28243	301538	365	1
309	Stichting Sint Franciscus Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	255138	3020	26881	285039	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
310	Stichting Spoor	OCW	Primair Onderwijs	College van Bestuur	28220	750		28970	59	1
311	Stichting Tergooi	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter van de raad van bestuur	279285			279285	365	1
312	Stichting Thã's Wonen	Wonen	Woningcorporaties	voormalig Directeur Bestuurder	205627		15620	221247	213	1
313	Stichting Thuiszorg Brasamie	VWS	Overig	Directeur	33145			33145	365	0,01
314	Stichting Tinten Groep	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder	130608		22811	153419	90	1
315	Stichting Trivium Meulenbelt Groep	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	194202		22779	216981	334	1
316	Stichting v openbaar primair en voortgezet onderwijs ( ASG )	OCW	Primair Onderwijs	Lid	15528			15528	31	1
317	Stichting Vitalis Zorg Groep	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	131805		23038	154843	365	0,55
318	Stichting Vlietland Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	268694	4601	28243	301538	365	1
319	Stichting Vlietland Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	255138	3020	26881	285039	365	1
320	Stichting Vrijescholen Athena	OCW	Primair Onderwijs	Voorzitter	17514			17514	65	0,5
321	Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen	Wonen	Overig	Algemeen Directeur	234794	6594	100273	341661	365	1
322	Stichting Waarborgfonds Sociale Woningbouw	Wonen	Overig	Algemeen directeur	152321		20860	173181	181	1
323	Stichting Woon/Zorgcentrum Het Hooge Heem	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder	32338			32338	1	0,33
324	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	Wonen	Woningcorporaties	Directeur-bestuurder	207386		28131	235517	365	1
325	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	Wonen	Woningcorporaties	Directeur-bestuurder	200910		28131	229041	365	1
326	Stichting Woongemeenschap voor Ouderen	VWS	WTZI instellingen	bestuurder	61763		6307	68070	90	1
327	Stichting Woonstad Rotterdam	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	197490	8006	37244	242740	365	1
328	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Lid RvB	117535		12921	130456	365	0,5
329	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter RvB	139931		15689	155620	365	0,5
330	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Lid RvB	119754		32795	152549	365	0,5
331	Stichting WoonZorgcentra Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	188096		40545	228641	365	1



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
332	Stichting Ymere	Wonen	Woningcorporaties	lid RvB/Directieraad	258654		55567	314221	365	1
333	Stichting Ymere	Wonen	Woningcorporaties	lid RvB/Directieraad	219810	798	46664	267272	365	1
334	Stichting Ymere	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter RvB	242646	21	52101	294768	335	1
335	Stichting Ymere	Wonen	Woningcorporaties	lid RvB	189115	4500	41675	235290	274	1
336	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Overig	Bestuurder	174829		19827	194656	365	1
337	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Overig	Bestuurder	174711		19827	194538	365	1
338	Stichting Zorggroep Leveste Middenveld	VWS	WTZI instellingen	(vice-)voorzitter	122537	690	13012	136239	182	1
339	Stichting Zorggroep Telus	VWS	WTZI instellingen	Raad van Bestuur	146871		17881	164752	99	1
340	Stichting Zorginstelling De Terp	VWS	WTZI instellingen	Lid	24000			24000	365	0,1
341	Stichting Zorginstellingen Pieter van Foreest	VWS	WTZI instellingen	voorzitter Raad van Bestuur	107277	2604	12924	122805	152	1
342	Stichting Zuidwester	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	174332	23151	19410	216893	273	1
343	Stichting Zuwe Hofpoort Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	interim lid Raad van Bestuur	54750			54750	120	0,35
344	Stichting ZZG zorggroep	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter raad van bestuur	199188	18895	22210	240293	365	1
345	SVB	SZW	Niet gespecificeerd	Voorzitter Raad van Bestuur	196021	6399	33790	236210	365	1
346	SVB	SZW	Niet gespecificeerd	Lid Raad van Bestuur	39380		2373	41753	31	1
347	Technische Universiteit Delft	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	College van Bestuur, Vice President for E&O	79961		8760	88721	90	1
348	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	260522	16	56938	317476	365	1
349	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Lid	241269	26	53149	294444	365	1
350	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	lid	93489		23228	116717	182	1
351	Universiteit Leiden	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	bestuurder	123263		31158	154421	40	1
352	Universiteit Maastricht	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	vicevoorzitter CvB	193979	2178	34251	230408	365	1
353	Universiteit Twente	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Voorzitter College van Bestuur	67441		11055	78496	120	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
354	Universiteit Twente	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Vice-Voorzitter College van Bestuur	151678		25688	177366	273	1
355	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Coll v Bestuur	199300		38800	238100	334	1
356	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Coll v Bestuur (gewezen)	16100		3500	19600	31	1
357	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Coll v Bestuur	79000	2200	13000	94200	120	1
358	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Coll v Bestuur (gewezen)	132400		26100	158500	245	1
359	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Coll v Bestuur	191900	22500	35200	249600	365	1
360	Van der Hoeven Kliniek	V&J	Niet gespecificeerd	Lid Raad van Bestuur	69735		4771	74506	91	1
361	Ver Verstr Ond Ref Grond	OCW	Primair Onderwijs	directeur	91341			91341	365	0,5
362	Vincent van Gogh voor Geestelijke Gezondheid	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	207016		22643	229659	365	1
363	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	vicevoorzitter/decaan	205102	13500	37756	256358	365	1
364	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	69015	3361	12557	84933	135	1
365	Wageningen Universiteit	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Voorzitter RVB	276732		49507	326239	365	1
366	Wageningen Universiteit	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid Raad van Bestuur	232380		38089	270469	365	1
367	Wageningen Universiteit	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Directeur	209865	82	31594	241541	365	1
368	Wageningen Universiteit	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid Raad van Bestuur	246222		37893	284115	365	1
369	Woningstichting Eigen Haard	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder (lid)	255668		51070	306738	365	1
370	Woningstichting Eigen Haard	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder (lid)	213026		43295	256321	365	1
371	Woningstichting Eigen Haard	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder (voorzitter)	267202		59326	326528	365	1
372	Woningstichting HEEMwonen	Wonen	Woningcorporaties	directeur-bestuurder	205104	4607	176203	385914	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
373	Woningstichting Maasdriel	Wonen	Woningcorporaties	directeur	7900			7900	31	0,0799999998
374	Woningstichting SallandWonen	Wonen	Woningcorporaties	voormalig bestuurder		29288		29288	0	1
375	Woningstichting Van Alckmaer voor Wonen	Wonen	Woningcorporaties	directeur/bestuurder	243625	5943	45761	295329	365	1
376	Woonstichting De Key	Wonen	Woningcorporaties	Algemeen directeur	146532	437	32278	179247	272	0,75
377	Woonstichting De Key	Wonen	Woningcorporaties	directeur-Vastgoed	179238	662	54956	234856	365	1
378	Zeeuwse Bibliotheek	BZK	Overig	Directeur	61933		4976	66909	90	1
379	Ziekenhuis Nij Smellinghe	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter raad van bestuur	222711		25151	247862	365	1
380	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg / De Zorggroep (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	222435	89	36706	259230	365	1
381	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg / De Zorggroep (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Lid	263020	4424	36264	303708	365	1
382	Zorgpartners Friesland	VWS	WTZI instellingen	Lid	195739	23	32988	228750	365	1
383	Zorgpartners Friesland	VWS	WTZI instellingen	Lid	200905		32055	232960	365	1

### Vervolg topbestuurders en gewezen topbestuurders (motivering)

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
6	Academisch Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	voormalig bestuurder	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
7	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter (CEO)	Overgangsrecht WNT
8	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Vice-voorzitter (CFO)	Overgangsrecht WNT
9	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Lid (COO)	Overgangsrecht WNT
10	Achmea Zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur Zorginkoop	Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale norm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm. Deze norm wordt bij deze bestuurder overschreden, echter deze bestuurder valt onder de overgangsregeling zoals beschreven in de WNT. De winstdeling en bonusbetaling betreft rechten uit oude jaren. Over de resultaten vanaf het jaar 2013 wordt geen variabele beloning meer toegekend.
11	Achmea Zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Directievoorzitter	Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale norm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm. Deze norm wordt bij deze bestuurder overschreden, echter deze bestuurder valt onder de overgangsregeling zoals beschreven in de WNT. We hebben bij de "voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn" bij deze bestuurder in de vragenlijst alleen het deel betaalde premie coming service vermeld (€27.366). Dat deel geldt naar rato van de tijd dat de bestuurder werkzaam was in 2013. Voor deze bestuurder omvat de premie tevens backservice (€ 205.444). Dit deel van de premie geldt uiteraard niet naar rato. Optellen bij de coming service leidt door de rekentool in de vragenlijst tot een verkeerde, te hoge extrapolatie naar een heel jaar in de bovenstaande opstelling.
12	Admiraal De Ruyter Ziekenhuis locatie Vlissingen	VWS	WTZI instellingen	voorzitter Raad van Bestuur	Arbeidsovereenkomst is per 12 juli 2010 aangegaan conform toenmalige BBZ-schalen. Per 1 januari 2013 is WNT van kracht geworden. Er is sprake van een overgangsregime van 4 jaar.
13	Admiraal De Ruyter Ziekenhuis locatie Vlissingen	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	De arbeidsovereenkomst is per 1 mei 2009 aangegaan en conform de toenmalige BBZ-schalen. Per 1 januari 2013 is WNT van kracht geworden. Er is sprake van een overgangsregime van 4 jaar.
15	ASVZ, Interlevensbeschouwelijke Stichting voor zorg ten behoeve van mensen met een handicap (Algemene	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Beloning conform oude adviesregeling Raden van Bestuur NVZD. De beloning van de voorzitter RVB is inclusief een jubileumuitkering (25 jaar in dienst). Overgangsregeling is van toepassing tot 4 jaar na inwerkingtreding WNT per 01-01-2013. Vanaf 01-01-2017 wordt de beloning in 3 jaar teruggebracht tot het geldende wettelijk maximum. Maximale bezoldiging wordt overschreden omdat bestaande contractafspraken door ASVZ worden nagekomen.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
16	Stichting Voor Zorg- en dienstverlening) ASVZ, Interlevensbeschouwelijke Stichting voor zorg ten behoeve van mensen met een handicap (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening)	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	Beloning conform oude adviesregeling Raden van Bestuur NVZD. Overgangsregeling is van toepassing tot 4 jaar na inwerkingtreding WNT per 01-01-2013. Vanaf 01-01-2017 wordt de beloning in 3 jaar teruggebracht tot het geldende wettelijk maximum. Maximale bezoldiging wordt overschreden omdat bestaande contractafspraken door ASVZ worden nagekomen.
19	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Bestuurslid	Overgangsrecht: Overgangsrecht WNT Herbenoemd per 01-02-2012
20	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Bestuurslid	Overgangsrecht: Overgangsrecht WNT Benoemd per 1 november 2012
21	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	bestuurslid	Overgangsrecht: Overgangsrecht WNT benoemd per 1 november 2012
22	AVROTROS	OCW	Media	Voorzitter directie	Overgangsrecht: Overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011 en de overeengekomen beëindigingsvergoeding is gebaseerd op afspraken die vóór 6 december 2011 zijn ontstaan en die overigens ook vóór 1 januari 2013 zijn overeengekomen
24	Brabant Water	I&M	Niet gespecificeerd	Bestuurder	Overgangsrecht: Arbeidscontract uit 2001. Meest recente afspraken van 24 juni 2011 .
25	BrabantWonen	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	De arbeidsovereenkomst met de betreffende functionaris is gesloten voor 6 december 2011. Derhalve valt deze topfunctionaris onder de overgangsregeling benoemd in de WNT.
26	BZK/TMG	BZK	Rijk	IG EZ	De betrokkene heeft conform in 2012 gemaakte afspraken in 2013 drie maanden buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging ontvangen. Deze afspraken worden gerespecteerd door het overgangsrecht (artikel 7.3, zesde lid, WNT).
27	BZK/TMG	BZK	Rijk	directeur Sociaal en Cultureel Planbureau (VWS)	Betrokkene is met ontslag per 1/5/2013. In de beloning zijn betalingen vakantietoelage en eindejaarsuitkering opgenomen, die toegerekend worden aan 2012.
28	CBR	I&M	Niet gespecificeerd	Financieel directeur	Overgangsrecht: De beloning is in 2010 in overleg met de minister van Infrastructuur en Milieu vastgesteld, vooruitlopend op en op basis van de WNT.
32	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter Raad van Bestuur	Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale bezoldigingsnorm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Deze zienswijze is bevestigd door het ministerie van VWS. De applicatie telt echter beloning betaalbaar op termijn op bij de totale bezoldiging. Hierdoor wordt de norm onterecht overschreden. Bij het verstreken van onze gegevens hebben wij derhalve, op advies van het ministerie van VWS (Agentschap CIBG) per e-mail d.d. 04/07/2014, de beloning betaalbaar op termijn buiten beschouwing gelaten. Indien de totale beloning inclusief de fiscale bijtelling van de auto als uitgangspunt wordt gehanteerd, wordt de

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
					sectorale bezoldingsnorm met € 6000 overschreden. Dit komt doordat de beloningsafspraken zijn gemaakt voordat de WNT in werking trad. Op het contract is tot 1 januari 2017 het overgangsrecht van toepassing.
33	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Vice-voorzitter Raad van Bestuur	Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale bezoldigingsnorm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Deze zienswijze is bevestigd door het ministerie van VWS. De applicatie telt echter beloning betaalbaar op termijn op bij de totale bezoldiging. Hierdoor wordt de norm onterecht overschreden. Bij het verstrekken van onze gegevens hebben wij derhalve, op advies van het ministerie van VWS (Agentschap CIBG) per e-mail d.d. 04/07/2014, de beloning betaalbaar op termijn buiten beschouwing gelaten.
34	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid Raad van Bestuur	Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale bezoldigingsnorm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Deze zienswijze is bevestigd door het ministerie van VWS. De applicatie telt echter beloning betaalbaar op termijn op bij de totale bezoldiging. Hierdoor wordt de norm onterecht overschreden. Bij het verstrekken van onze gegevens hebben wij derhalve, op advies van het ministerie van VWS (Agentschap CIBG) per e-mail d.d. 04/07/2014, de beloning betaalbaar op termijn buiten beschouwing gelaten.
35	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter Raad van Bestuur	de bezoldiging valt onder het overgangsregime
36	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid Raad van Bestuur	de bezoldiging valt onder het overgangsregime
37	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid Raad van Bestuur	de bezoldiging valt onder het overgangsregime
38	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	President	Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn.
39	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn.
40	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn.
41	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn.



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
					van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn.
42	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn.
46	DUWO	Wonen	Woningcorporaties	Algemeen Directeur	Het betreft een, voorafgaand aan de inwerkingtreding van de Wet Normering Topinkomens, overeengekomen bezoldiging op basis van de destijds geldende regeling Izeboud, die conform deze wet een maximale duur kent van vier jaar na inwerkingtreding van deze wet.
47	Eleos	VWS	WTZI instellingen	Raad van Bestuur	Per 31-01-2013 bestuurlijke taak/verantwoordelijkheid neergelegd. Per 30-06-2013 uit dienst.
48	Endinet Groep BV	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.
49	Endinet Groep BV	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.
50	Energieonderzoek Centrum Nederland (ECN)	EZ	Niet gespecificeerd	Directievoorzitter	Overgangsrecht: Conform opgave RvT
51	Erasmus MC	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	Beloning van bestuurders benoemd voor 1 januari 2013 is gebaseerd op het in 2011 vastgestelde beloningsbeleid bestuurders Erasmus MC. Beloning van bestuurders benoemd vanaf 1 januari 2013 vindt plaats op basis van de Wet Normering Bezoldiging Topfunctionarissen (WNT). Ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden anders dan beloning zijn in beginsel de bepalingen van de CAO-UMC voor de publiekrechtelijke instellingen van toepassing.
52	Erasmus MC	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	Beloning van bestuurders benoemd voor 1 januari 2013 is gebaseerd op het in 2011 vastgestelde beloningsbeleid bestuurders Erasmus MC. Beloning van bestuurders benoemd vanaf 1 januari 2013 vindt plaats op basis van de Wet Normering Bezoldiging Topfunctionarissen (WNT). Ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden anders dan beloning zijn in beginsel de bepalingen van de CAO-UMC voor de publiekrechtelijke instellingen van toepassing.
53	Erasmus MC	VWS	WTZI instellingen	Vicevoorzitter/decaan	Beloning van bestuurders benoemd voor 1 januari 2013 is gebaseerd op het in 2011 vastgestelde beloningsbeleid bestuurders Erasmus MC. Beloning van bestuurders benoemd vanaf 1 januari 2013 vindt plaats op basis van de Wet Normering Bezoldiging Topfunctionarissen (WNT). Ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden anders dan beloning zijn in beginsel de bepalingen van de CAO-UMC voor de publiekrechtelijke instellingen van toepassing.
54	Evides N.V.	I&M	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	Overgangsrecht: In 2013 bedraagt de totale bezoldiging van de Algemeen Directeur € 234.979 exclusief sociale lasten. De overschrijding van de WNT-norm wordt veroorzaakt door de fiscale bijtelling ad € 6.457 in verband met privé-gebruik van een bedrijfswagen. Deze fiscale bijtelling is in de loop van 2013 komen te vervallen. Hierdoor voldoet binnen de door de WNT bepaalde overgangstermijn de bezoldiging van de Algemeen Directeur aan het wettelijke

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
					bezdoligingsmaximum.
55	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur (tót 25-1-2013)	Bezoldiging volgens oude NVZD-regeling
56	Gemeenschappelijk Secretariaat Productschappen Vee, Vlees en Eieren	EZ	Niet gespecificeerd	voorzitter	overschrijding bezoldiging is het gevolg van uitbetaling 8 maanden opgebouwd vakantiegeld bij vertrek 31 januari 2013 overschrijding bezoldiging is het gevolg van uitbetaling 8 maanden opgebouwd vakantiegeld bij vertrek 31 januari 2013
60	Gemeente Winterswijk (GL)	BZK	Gemeenten	directeur/secretaris	Wettelijke uitzondering: Er is geen sprake van een overeengekomen ontslagvergoeding maar van een vergoeding die voortvloeit uit de stimulerende maatregelen (als onderdeel van bezuinigingen) die door het college in 2013 zijn vastgesteld en gelden voor alle medewerkers die vrijwillig vertrekken. De uitstroom stimulerende maatregelen kunnen aangemerkt worden als een wettelijk voorschrift ex artikel 1:1, aanhef en sub i van de wet.
61	GGZ Reclassing Palier(onderdeel Parnassia-groep)	V&J	Niet gespecificeerd	Voorzitter Raad van Bestuur, Parnassia Groep	Overgangsrecht: De Parnassia Groep heeft bovengenoemde topfunctionaris in dienst die onder de WNT valt. De bezoldiging van de topfunctionaris van de Parnassia Groep overschrijdt de maximale bezoldiging van de WNT (2013: 228.599). Voor de bovengenoemde topfunctionaris geldt het overgangsregime. Dat wil zeggen alle gemaakte bezoldigingsafspraken van voor 6 december 2011 worden 4 jaar gerespecteerd en te hoge bezoldigingen moeten vervolgens in een periode van 3 jaar worden afgebouwd tot het bezoldigingsmaximum. Over deze afbouw vinden gesprekken plaats tussen de RvC en de betreffende functionaris.
64	IJsselland Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	voorzitter tweehoofdig bestuur	Het betreft hier een arbeidsovereenkomst welke in 2007 werd aangegaan.
65	Jellinek	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter RvB	Gezien de zwaarte van de functie gemaakte afspraken. Op deze bestuurder is de WNT-overgangsregeling van toepassing.
68	Kadaster	I&M	Niet gespecificeerd	Voorzitter RvB	Overgangsrecht: De bezoldiging van november 2011 is leidend. Op dat moment viel de voorzitter Raad van Bestuur onder de norm. [Betrokkene] is op 1 mei 2004 benoemd.
69	Kennemer Gasthuis locatie Zuid	VWS	WTZI instellingen	voorzitter raad van bestuur	De honorering van de leden van de raad van bestuur vindt plaats conform de beloningscode BBZ of NVZD regeling.
70	Kennemer Gasthuis locatie Zuid	VWS	WTZI instellingen	lid raad van bestuur	De honorering van de leden van de raad van bestuur vindt plaats conform de beloningscode BBZ of NVZD regeling.
72	KvK Amsterdam	EZ	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	De bezoldiging van de directeur over 2013 overschreed evenals 2012 de norm als gevolg van de bij indiensttreding in 2005 overeengekomen arbeidsvoorwaarden en beloning. De bezoldiging van de directeur over 2013 overschreed evenals 2012 de norm als gevolg van de bij indiensttreding in 2005 overeengekomen arbeidsvoorwaarden en beloning.
73	KvK Brabant	EZ	Niet gespecificeerd	voormalig algemeen directeur	De beloning van de voormalig algemeen directeur overschreed de norm in verband met in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning. De beloning van de voormalig algemeen directeur overschreed de norm in verband met in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning.
74	KvK Brabant	EZ	Niet gespecificeerd	algemeen directeur	De beloning van de algemeen directeur over 2013 overschreed evenals in 2012 de norm, als gevolg van de verkoop



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
					van vakantiedagen, de fiscale bijtelling in verband met een lease-auto en in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning. De beloning van de algemeen directeur over 2013 overschreed evenals in 2012 de norm, als gevolg van de verkoop van vakantiedagen, de fiscale bijtelling in verband met een lease-auto en in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning.
75	KvK Brabant	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	De beloning van de directeur over 2013 overschreed de norm, als gevolg van in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning. De beloning van de directeur over 2013 overschreed de norm, als gevolg van in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning.
76	KvK Centraal Gelderland	EZ	Niet gespecificeerd	algemeen directeur	Het salarisniveau van de directie is in 2006 vastgesteld door het Dagelijks Bestuur op basis van de regeling arbeidsvoorwaarden KvK Nederland, opgesteld door Bureau Berenschot in 2005. Het salarisniveau van de directie is in 2006 vastgesteld door het Dagelijks Bestuur op basis van de regeling arbeidsvoorwaarden KvK Nederland, opgesteld door Bureau Berenschot in 2005.
77	KvK Gooi Eem en Flevoland	EZ	Niet gespecificeerd	Algemeen directeur	De beloning van de algemeen directeur over 2013 overschreed evenals in 2012 de norm, als gevolg van de verkoop van vakantiedagen, de fiscale bijtelling in verband met een lease-auto en in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning. De beloning van de algemeen directeur over 2013 overschreed evenals in 2012 de norm, als gevolg van de verkoop van vakantiedagen, de fiscale bijtelling in verband met een lease-auto en in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning.
78	KvK Zuidwest-Nederland	EZ	Niet gespecificeerd	algemeen directeur	De beloning van de algemeen directeur over 2013 overschreed evenals in 2012 de norm als gevolg van de verkoop van vakantiedagen, de fiscale bijtelling in verband met een lease-auto en in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning. De beloning van de algemeen directeur over 2013 overschreed evenals in 2012 de norm als gevolg van de verkoop van vakantiedagen, de fiscale bijtelling in verband met een lease-auto en in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning.
80	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling
81	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	vice-voorzitter Raad van Bestuur	Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling
82	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur, decaan	Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling
83	Lentis (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	De honorering van de voorzitter RvB is in 2005 vastgesteld overeenkomstig de normen van de Beloningscode voor Bestuurders in de zorg van de NVZD en NVTZ. Voor de werkzaamheden voor FPC van Mesdag ontving de voorzitter RvB tot 2008 een toeslag. Met de verzelfstandiging van FPC van Mesdag per 1 januari 2008 is deze toeslag een vast onderdeel geworden van de honorering van de voorzitter Raad van bestuur. FPC van Mesdag en Lentis kennen namelijk eenzelfde Raad van Bestuur. Het inkomen van de voorzitter Raad van bestuur is 'bevroren' sinds 2009. Op 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) in werking getreden. De normen voor beloning volgens de beloningscode BBZ wijken af van die van de WNT. Dat is de reden dat het inkomen boven de WNT norm uitkomt. De voorzitter raad van bestuur maakt van gebruik van het overgangsrecht van

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
					4 jaar gevolgd door een afbouwperiode van 3 jaar conform de WNT.
85	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.
86	Locatie Nieuwegein	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De inkomensafspraken met de leden van RvB zijn gemaakt voor de inwerkingtreding van de WNT. Er is sprake van overschrijding van de maximale bezoldiging. Stichting St. Antonius Ziekenhuis maakt gebruik van de overgangsregeling WNT. Dit houdt in dat de inkomens die de maximale bezoldiging overschrijden conform de bepalingen van de WNT in 3 jaarlijkse stappen afgebouwd worden vanaf 1 januari 2017 naar de dan geldende WNT inkomensnorm.
87	Locatie Nieuwegein	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	De inkomensafspraken met de leden van RvB zijn gemaakt voor de inwerkingtreding van de WNT. Er is sprake van overschrijding van de maximale bezoldiging. Stichting St. Antonius Ziekenhuis maakt gebruik van de overgangsregeling WNT. Dit houdt in dat de inkomens die de maximale bezoldiging overschrijden conform de bepalingen van de WNT in 3 jaarlijkse stappen afgebouwd worden vanaf 1 januari 2017 naar de dan geldende WNT inkomensnorm.
88	Locatie Nieuwegein	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	De inkomensafspraken met de leden van RvB zijn gemaakt voor de inwerkingtreding van de WNT. Er is sprake van overschrijding van de maximale bezoldiging. Stichting St. Antonius Ziekenhuis maakt gebruik van de overgangsregeling WNT. Dit houdt in dat de inkomens die de maximale bezoldiging overschrijden conform de bepalingen van de WNT in 3 jaarlijkse stappen afgebouwd worden vanaf 1 januari 2017 naar de dan geldende WNT inkomensnorm.
89	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	CEO	Overgangsregeling
90	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	CFO	Overgangsregeling
91	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	director	Overgangsregeling
92	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	Overgangsregeling tijdens werkzaamheden als topfunctionaris.
95	Martini Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van de Bestuurders is gebaseerd op de regeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren, [betrokkene] valt tot april onder het overgangsrecht en vanaf dat moment wordt voldaan aan de WNT-norm.
100	MeanderGroep Zuid-Limburg	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter RvB	Overgangsregeling is van toepassing.
102	Mondriaan	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	De instelling heeft de Beleidsregels toepassing WNT als normenkader bij het opmaken van de jaarrekening gehanteerd. De Aanpassingswet WNT, die onderdeel is van dit normenkader, is nog niet door de Eerste Kamer aangenomen, hetgeen kan leiden tot aanpassingen van de verstrekte informatie uit hoofde van de Aanpassingswet WNT. Op grond van de WNT is de bezoldiging van de statutaire vertegenwoordiger van Mondriaan opgenomen. Deze bezoldiging overschrijdt de WNT-norm, dit is echter in het kader van het overgangsrecht toegestaan.
103	NCRV	OCW	Media	Statutair directeur	Overgangsrecht: De bezoldiging van [betrokkene] is overeengekomen bij diens aanstelling in 2004 en valt daardoor in de overgangsregeling voor de WNT
104	Nederlands Loodwezen	I&M	Niet gespecificeerd	Directeur	Wettelijke uitzondering: Voor Nederlands Loodwezen B.V. geldt alleen een meldingsplicht van de beloning. Beloning

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	B.V.				destijds bepaald o.b.v. externe benchmark.
105	Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants	Financiën	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur	Overschrijding ligt in een nabetaaling van € 2.900,- in 2013 over voorgaande jaren Overschrijding ligt in een nabetaaling van € 2.900,- in 2013 over voorgaande jaren
106	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: In dienst 1-7-2003. Voorzitter Raad van Bestuur vanaf 1-4-2008.
107	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: In dienst 1-10-2002
108	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Algemeen Directeur Thema	Overgangsrecht: In dienst 1-9-2010.
109	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: In dienst sinds 1 mei 2008
110	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: In dienst sinds 1 januari 2012. Arbeidsvoorwaarden overeengekomen in september 2011.
111	NPI B.V.	VWS	WTZI instellingen	lid raad van bestuur	Ontslagvergoeding obv arbeidsrecht cq kantonrechtर्सformule
112	NV Holding Westland Infra	EZ	Niet gespecificeerd	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Bezoldiging gebaseerd op afspraken gemaakt voor 6/11/2011
113	NV Holding Westland Infra	EZ	Niet gespecificeerd	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Bezoldiging gebaseerd op afspraken gemaakt voor 6/11/2011
114	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur (tot 1 maart 2013 voorzitter Raad van Bestuur)	De beloning is conform de beloning voor de Raad van Bestuur van een ziekenhuis. De datum van de arbeidsovereenkomst met dr. Hemrika is 19 februari 2007. Deze datum ligt voor 6 december 2011, derhalve valt dit contract onder het overgangsrecht.
115	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	Dit is conform de beloning voor Raad van Bestuur van ziekenhuizen. Het oorspronkelijke contract met [betrokkene] dateert van voor 6 december 2011 en valt daarmee in het overgangsrecht. Met ingang van 1 maart 2013 is met [betrokkene] een nieuwe arbeidsovereenkomst gesloten. Deze nieuwe arbeidsovereenkomst voldoet aan de WNT-normen.
116	Orbis Medisch en Zorgconcern. KvK	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	[Betrokkene] valt onder het overgangsrecht van de WNT van 15 november 2012. De werkgeversbijdrage sociale lasten is niet opgenomen in bovengenoemd overzicht waardoor de totaal bezoldiging afwijkt van de jaarrekening.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
117	Orbis Medisch en Zorgconcern. KvK nummer is van het groepshoofd (stichting Orbis Medisch Centrum)	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	[Betrokkene] valt onder het overgangsrecht van de WNT van 15 november 2012. De werkgeversbijdrage sociale lasten is niet opgenomen in bovengenoemd overzicht waardoor de totaal bezoldiging afwijkt van de jaarrekening.
125	R.K. Woningstichting Ons Huis	Wonen	Woningcorporaties	directeurbestuurder	Het betreft beloningsafspraken van voor de WNT. Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
126	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter raad van bestuur	De aanstelling van de bestuurder is aangegaan voor de inwerkingtreding van de WNT.
127	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	vicevoorzitter / decaan raad van bestuur	De aanstelling van de bestuurder is aangegaan voor de inwerkingtreding van de WNT. De fiscale bijtelling voor prive gebruik van de auto van de zaak is opgenomen bij "Totale som van de eventuele vergoedingen in natura".
128	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	lid raad van bestuur	De aanstelling van de bestuurder is aangegaan voor de inwerkingtreding van de WNT. De fiscale bijtelling voor prive gebruik van de auto van de zaak is opgenomen bij "Totale som van de eventuele vergoedingen in natura".
129	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	lid raad van bestuur	De aanstelling van de bestuurder is aangegaan voor de inwerkingtreding van de WNT. De fiscale bijtelling voor prive gebruik van de auto van de zaak is opgenomen bij "Totale som van de eventuele vergoedingen in natura".
130	REC Oost Noord-Brabant	OCW	Primair Onderwijs	Directeur	Overgangsrecht
131	REC Oost Noord-Brabant	OCW	Primair Onderwijs	Directeur/manager	Overgangsrecht
132	Reinier de Graaf Groep	VWS	WTZI instellingen	directeur RdGG vanaf 12 juli 2013, Lid RvB van Reinier Haga Groep per 12 juli 2013	Functionaris is per 12 juli lid RvB van RHG en daarvoor voorzitter RvB Reinier de Graaf. Functionaris valt onder het overgangsrecht.
133	Reinier de Graaf Groep	VWS	WTZI instellingen	CFO Raad van Bestuur Reinier Haga Groep per 12-7-2013, daarvoor lid RvB RdGG tot 12-7-2013	Functionaris is per 12 juli 2013 CFO RHG en daarvoor lid RvB van Reinier de Graaf. Functionaris valt onder het overgangsrecht.
134	Reinier de Graaf Groep	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter RvB RHG vanaf juli 2013, voorheen voorzitter	Functionaris is per 12 juli 2013 voorzitter RvB van RHG en daarvoor voorzitter RvB van HagaZiekenhuis. Functionaris valt onder het overgangsrecht.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
135	Reinier de Graaf Groep	VWS	WTZI instellingen	RvB HagaZiekenhuis lid Raad van Bestuur Reinier Haga Groep, vanaf juli 2013 voorheen lid RvB Haga	Functionaris is per 12 juli 2013 lid RvB van RHG en daarvoor lid RvB HagaZiekenhuis Functionaris valt onder het overgangsrecht.
136	Rijnland Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	De salarissen van de Raad van Bestuur zijn gebaseerd op de richtlijnen van de NVTZ. In bovenstaande berekening is de eigenbijdrage auto wel opgevoerd maar wordt niet meegenomen in de totaaltelling. Dit is wel het geval in de jaarrekening.
137	Rijnstate (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	overgangsrecht
138	Rijnstate (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Lid	overgangsrecht
141	Savantis	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Algemeen directeur	overgangsrecht
143	Sint Liduinastichting	VWS	WTZI instellingen	Directeur zorg	Het bestuur levert al jaren uitstekende prestaties. De RvC vindt de WNT-norm te laag voor haar bestuur. Overigens valt deze bezoldiging onder het overgangsregime
144	Sint Liduinastichting	VWS	WTZI instellingen	Directeur beheer	Het bestuur levert al jaren uitstekende prestaties. De RvC vindt de WNT-norm te laag voor haar bestuur. Overigens valt deze bezoldiging onder het overgangsregime
145	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Beloning is conform de bestaande afspraken en valt onder de overgangsregeling.
147	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van [betrokkene] in 2013 overschrijdt het WNT bezoldigingsmaximum. Deze overschrijding is toegestaan op grond van het overgangsrecht. [Betrokkene] heeft echter zonder toestemming van de Raad van Commissarissen en in strijd met haar contractuele afspraken opnames gedaan in 2013. Het daarmee gemoeide bedrag wordt op haar verhaald. Tussen [betrokkene] en het Slotervaartziekenhuis is geen arbeids- of andersoortige schriftelijke overeenkomst gesloten. De bezoldiging van [betrokkene] is opgenomen conform verloning zoals die achteraf, na haar ontslag, is uitgevoerd.
148	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	De bezoldiging van [betrokkene] in 2013 overschrijdt het WNT bezoldigingsmaximum. Deze overschrijding is toegestaan op grond van het overgangsrecht.
149	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	De bezoldiging van [betrokkene] in 2013 overschrijdt het WNT bezoldigingsmaximum. Deze overschrijding is toegestaan op grond van het overgangsrecht.
150	Spaarne Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	Contract aangegaan bij in diensttreding tegen toen geldende normen en regelgeving
151	Spaarne Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	Contract aangegaan bij in diensttreding tegen toen geldende normen en regelgeving
153	St. Anna Zorggroep	VWS	WTZI instellingen	voorzitter raad van bestuur	De bezoldiging van de leden van de raad van bestuur overschrijdt de WNT-norm. Hierbij dient het volgende opgemerkt te worden: Voorzitter raad van bestuur: De overschrijding van de WNT-norm per einde jaar is teruggevorderd en als vordering opgenomen op de balans. Dit bedrag is inmiddels terugbetaald. Lid raad van bestuur: De overschrijding van de WNT-norm per einde jaar valt onder de overgangsregeling WNT.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
154	St. Anna Zorggroep	VWS	WTZI instellingen	lid raad van bestuur	De bezoldiging van de leden van de raad van bestuur overschrijft de WNT-norm. Hierbij dient het volgende opgemerkt te worden: Voorzitter raad van bestuur: De overschrijding van de WNT-norm per einde jaar is teruggevoerd en als vordering opgenomen op de balans. Dit bedrag is inmiddels terugbetaald. Lid raad van bestuur: De overschrijding van de WNT-norm per einde jaar valt onder de overgangsregeling WNT.
155	St. Elisabeth Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	in de post voorzieningen tbv beloningen is opgenomen: Werkgeversbijdrage sociale premies Fiscale bijtelling auto van de zaak pensioenvoorziening Bezoldiging ihkv WNT ligt op 249.001 en arbeidsovereenkomst dateert van voor 06-12-2011 en is overgangsregeling van toepassing
156	St. Elisabeth Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	in de post voorzieningen tbv beloningen is opgenomen: Werkgeversbijdrage sociale premies Fiscale bijtelling auto van de zaak pensioenvoorziening Bezoldiging ihkv WNT ligt op 256.799 en arbeidsovereenkomst dateert van voor 06-12-2011 en is overgangsregeling van toepassing
157	St. Elisabeth Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	in de post voorzieningen tbv beloningen is opgenomen: Werkgeversbijdrage sociale premies Fiscale bijtelling auto van de zaak pensioenvoorziening Bezoldiging ihkv WNT ligt op 220.261 en arbeidsovereenkomst dateert van voor 06-12-2011 en is overgangsregeling van toepassing
158	St. Elisabeth Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	in de post voorzieningen tbv beloningen is opgenomen: Werkgeversbijdrage sociale premies Fiscale bijtelling auto van de zaak pensioenvoorziening Bezoldiging ihkv WNT ligt op 230.816 en arbeidsovereenkomst dateert van voor 06-12-2011 en is overgangsregeling van toepassing
159	St. Int.conf. Ber.-/A.V.O.V.E.	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Voorzitter College van Bestuur	ontijdige sect.norm wijz.
160	St. ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Toelichting: Arbeidsovereenkomst is voor onbepaalde tijd. Toegepast is de nieuwe Beloningscode Bestuurders in de zorg (BBZ), daarbinnen geldt art. 1.1.: oude overeenkomst. Deze oude overeenkomst is de oude NVZD-regeling, geïndexeerd met de CAO-Z. Allen blijven voor 2013 binnen het vastgestelde salarisplafond, tabel + 30 (na aftrek nabetalings 2008). Beloning van de leden van de RvB worden aan diverse instellingen c.q. vennootschappen doorberekend. De daarmee gepaard gaande opbrengsten komen steeds ten goede aan de Stichting ZorgSaam (behoudens de BTW indien aan de orde).
161	St. ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Toegepast is de nieuwe Beloningscode Bestuurders in de zorg (BBZ), daarbinnen geldt art. 1.1.: oude overeenkomst. Deze oude overeenkomst is de oude NVZD-regeling, geïndexeerd met de CAO-Z. Allen blijven over 2013 binnen het vastgestelde salarisplafond, tabel + 30% (na aftrek nabetalings 2008). Beloning van de leden van de RvB worden aan diverse instellingen c.q. vennootschappen doorberekend. De daarmee gepaard gaande opbrengsten komen steeds ten goede aan de Stichting ZorgSaam (behoudens de BTW indien aan de orde).
162	St. ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	Toegepast is de nieuwe Beloningscode Bestuurders in de zorg (BBZ), daarbinnen geldt art. 1.1.: oude overeenkomst. Deze oude overeenkomst is de oude NVZD-regeling, geïndexeerd met de CAO-Z. Allen blijven over 2013 binnen het vastgestelde salarisplafond, tabel + 30% (na aftrek nabetalings 2008). Beloning van de leden van de RvB worden aan diverse instellingen c.q. vennootschappen doorberekend. De daarmee gepaard gaande opbrengsten komen steeds ten goede aan de Stichting ZorgSaam (behoudens de BTW indien aan de orde).



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
163	Stadgenoot	Wonen	Woningcorporaties	bestuurder	De oorzaak van deze overschrijding is gelegen in de bestaande arbeidsovereenkomsten, welke zijn gebaseerd op de toen geldende sectorale beloningscode bestuurders woningcorporaties, waarbij het maximale bruto salaris werd geregeld. Het bruto salaris van de bestaande arbeidsovereenkomsten is passend binnen deze sectorale beloningscode.
164	Stadgenoot	Wonen	Woningcorporaties	bestuursvoorzitter	De oorzaak van deze overschrijding is gelegen in de bestaande arbeidsovereenkomsten, welke zijn gebaseerd op de toen geldende sectorale beloningscode bestuurders woningcorporaties, waarbij het maximale bruto salaris werd geregeld. Het bruto salaris van de bestaande arbeidsovereenkomsten is passend binnen deze sectorale beloningscode.
165	Staedion	Wonen	Woningcorporaties	bestuurder	overgangsrecht
171	Stg. Christ. Hogesch. Windesh.	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Voorzitter College van Bestuur	overgangs-recht
181	Stichting Alliade	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Op de honorering is het overgangsrecht WNT van Toepassing. Dit wordt toegepast.
182	Stichting Ambulatorium Ottho Gerhard Heldring	VWS	WTZI instellingen	Lid	De totale bezoldiging in het kader van de WNT van [betrokkene], bedraagt inclusief de ontslagvergoeding van € 75.000,-, in totaal € 256.801,-. Door toepassing van een rekenregel achter de schermen in het programma DigiMV (i.v.m. uitdiensttreding per 1-10-2013), wordt ten onrechte een bedrag van € 242.217,- weergegeven.
183	Stichting Amphibia	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter RvB	De salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
184	Stichting Amphibia	VWS	WTZI instellingen	Lid RvB	De salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
186	Stichting Arkin (FPK Inforsa)	V&J	Niet gespecificeerd	Voorzitter Raad van Bestuur	Zwaarte van de functie Zwaarte van de functie
189	Stichting Atrium Medisch Centrum Parkstad	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overschrijding valt binnen het overgangsrecht deze zal in de loop der jaren worden afgebouwd
190	Stichting Atrium Medisch Centrum Parkstad	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overschrijding valt binnen het overgangsrecht deze zal in de loop der jaren worden afgebouwd
195	Stichting B.J. Brabant	VWS	Jeugdzorg	Lid van de Raad van Bestuur	De totale bezoldiging in het kader van de WNT van [betrokkene], bedraagt inclusief de ontslagvergoeding van € 75.000,-, in totaal € 256.801,-. Door toepassing van een rekenregel achter de schermen in het programma DigiMV (i.v.m. uitdiensttreding per 1-10-2013), wordt ten onrechte een bedrag van € 242.217,- weergegeven.
197	Stichting Bo-Ex '91	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	De beloning is vastgesteld door de Raad van Commissarissen op basis de bestaande arbeidsovereenkomst.
200	Stichting Careyn	VWS	WTZI instellingen	voorzitter RvB (tot 12 juli 2013)	De beloning is gebaseerd op reeds bestaande afspraken voor de inwerkingtreding van de WNT. Formeel maakte de bestuurder geen deel uit van het bestuur; i.v.m. ziekte heeft hij per 12 juli 2013 zijn functie neergelegd.
201	Stichting Catharina Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Het contract is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht van de WNT.
202	Stichting Catharina Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	Het contract is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht van de WNT.
206	Stichting Cordaan Groep	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	In 2012 is de honorering van de Raad van Bestuur gerealiseerd conform de "Beloningscode Bestuurders in de Zorg"(BBZ)code en is de bestuurders honorering uitsluitend conform deze code geïndexeerd. Onderdeel van de BBZ-code is een toeslagensystematiek in verband met omvang en complexiteit van de organisatie. Cordaan voldoet aan de

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
					in de BBZ-code opgenomen criteria voor toepassing van deze toeslag. Vanaf 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) van kracht. Cordaan past de regels van de WNT toe voor alle bestuurders. De honorering van de voorzitter van de Raad van Bestuur wordt conform de regels van deze wet afgebouwd naar het nieuwe normbedrag. De wettelijke overgangsregeling kent hierbij een nullijn van vier jaar gevolgd door een afbouwperiode van drie jaar. In 2013 heeft geen indexering van de bezoldiging van de bestuursleden plaatsgevonden, wel is er een eenmalige nabetaling voorgaande jaren m.b.t. pensioen geëffectueerd. Omwille van de vergelijkbaarheid met andere inkomens binnen en buiten de sector wordt er met nadruk op gewezen dat uitsluitend regel 8 uit het overzicht het bruto inkomen weergeeft dat de leden van de Raad van Bestuur ontvangen. De overige regels vermelden de wettelijke sociale lasten voor de werkgever en de andere componenten behoudens de onkostenvergoeding, die zoals ook bij andere inkomens het geval is, niet in het verslagjaar aan betrokkene worden uitgekeerd.
209	Stichting De Barrage	VWS	WTZI instellingen	Manager Zorg	[Betrokkene] was het hele jaar in dienst van De Barrage en is per 1 november 2013 tot de directie toetreden. Het genoemde salaris betreft het jaarsalaris dat dus ook vergoed is voor haar werkzaamheden als coördinator.
210	Stichting De Barrage	VWS	WTZI instellingen	Financieel en Administratief Manager	[Betrokkene] is het gehele jaar in dienst geweest van De Barrage. Vanaf 1 november 2013 is zij toetreden tot de directie. Het salaris betreft het gehele jaarsalaris dat zij ontvangen heeft, dus ook voor haar werkzaamheden als coördinator.
211	Stichting De Goede Woning	Wonen	Woningcorporaties	penningmeester	In het bruto salaris van de voorzitter is een bonus opgenomen van € 68.404,- waarvan de afspraak al in 2010 is vastgelegd.
212	Stichting De Goede Woning	Wonen	Woningcorporaties	voorzitter	In het bruto salaris van de voorzitter is een bonus opgenomen van € 68.404,- waarvan de afspraak al in 2010 is vastgelegd.
213	Stichting de Kijvelanden, instelling voor forensische Psychiatrie	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter raad van bestuur	Afspraken uit verleden bij aanstelling
215	Stichting De Opbouw	VWS	Jeugdzorg	Hoofd Raad van Bestuur	De maximale bezoldiging voor topfunctionarissen over 2013 is € 228 duizend. Stichting De Opbouw c.a. maakt voor de Raad van Bestuur op historische gronden gebruik van het overgangsrecht. Dit betekent dat de bezoldiging in de daarvoor wettelijk termijn wordt afgebouwd tot het voor de sector geldende bezoldigingsmaximum.
217	Stichting Deltion College	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Voorzitter College van Bestuur	Bonus € 15.000 over 2012
218	Stichting Diabeter	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder	De bezoldiging ziet op afspraken van vóór 6 december 2011 en wordt, gelet op de functie, passend geacht.
219	Stichting Diabeter	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder	De bezoldiging ziet op afspraken van vóór 6 december 2011 en wordt, gelet op de functie, passend geacht.
222	Stichting Espria	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Bovengenoemde bestuurder is zowel statutair bestuurder van Stichting Espria als Stichting Woonzorg Nederland. De samenwerking tussen Stichting Espria en Stichting Woonzorg Nederland is tot stand gekomen middels een personele unie raad van bestuur en raad van commissarissen. [Betrokkene] heeft een arbeidsrechtelijke relatie met Stichting Espria. De kosten van bestuurder wordt voor 50% ten laste van Stichting Espria en voor 50% ten laste van Stichting Woonzorg Nederland gebracht. Bij de bestuurder [betrokkene] is er sprake van een overschrijding van de maximum bezoldiging in het kader van de WNT. Betreffende bestuurder valt onder het overgangsrecht WNT. De



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
223	Stichting Espria	VWS	WTZI instellingen	Vice voorzitter Raad van Bestuur	<p>bezoedingsafspraken met deze functionaris is gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.</p> <p>Bestuurder is zowel statutair-bestuurder van Stichting Espria als Stichting Woonzorg Nederland. De samenwerking tussen Stichting Espria en Stichting Woonzorg Nederland is tot stand gekomen middels een personele unie raad van bestuur en raad van commissarissen. [Betrokkene] heeft een arbeidsrechtelijke relatie met Stichting Espria. De kosten van de bestuurders worden voor 50% ten laste van Stichting Espria en voor 50% ten laste van Stichting Woonzorg Nederland gebracht. Bij de bestuurder [betrokkene] is er sprake van een overschrijding van de maximum bezoldiging in het kader van de WNT. Betreffende bestuurder valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.</p>
224	Stichting Espria	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	<p>Bestuurder is zowel statutair-bestuurder van Stichting Espria als Stichting Woonzorg Nederland. De samenwerking tussen Stichting Espria en Stichting Woonzorg Nederland is tot stand gekomen middels een personele unie raad van bestuur en raad van commissarissen. [Betrokkene] heeft een arbeidsrechtelijke relatie met Stichting Woonzorg Nederland. De kosten van de bestuurders worden voor 50% ten laste van Stichting Espria en voor 50% ten laste van Stichting Woonzorg Nederland gebracht. Bij de bestuurder [betrokkene] is er sprake van een overschrijding van de maximum bezoldiging in het kader van de WNT. Betreffende bestuurder valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris is gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.</p>
225	Stichting EtherReclame (STER)	OCW	Media	Directeur	<p>De beloning van de Algemeen Directeur is in 2007 gebenchmarkt en vastgesteld. Als gevolg van maatschappelijke discussies is het salaris na 2010 niet meer verhoogd. Bestuur en directie houden zich aan het wettelijk kader van de WNT en de daarin vastgelegde overgangsbepalingen. De beloning van de Algemeen Directeur is in 2007 gebenchmarkt en vastgesteld. Als gevolg van maatschappelijke discussies is het salaris na 2010 niet meer verhoogd. Bestuur en directie houden zich aan het wettelijk kader van de WNT en de daarin vastgelegde overgangsbepalingen.</p>
228	Stichting Forensisch Psychiatrisch Centrum Dr. S. van Mesdag	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	<p>De honorering van de voorzitter RvB is in 2005 vastgesteld overeenkomstig de normen van de Beloningscode voor Bestuurders in de zorg van de NVZD en NVTZ. Voor de werkzaamheden voor FPC van Mesdag ontving de voorzitter RvB tot 2008 een toeslag. Met de verzelfstandiging van FPC van Mesdag per 1 januari 2008 is deze toeslag een vast onderdeel geworden van de honorering van de voorzitter Raad van bestuur. FPC van Mesdag en Lentis kennen namelijk eenzelfde Raad van Bestuur. Het inkomen van de voorzitter Raad van Bestuur is 'bevroren' sinds 2009. Op 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) in werking getreden. De normen voor beloning volgens de beloningscode BBZ wijken af van die van de WNT. Dat is de reden dat het inkomen boven de WNT norm uitkomt. De voorzitter raad van bestuur maakt van gebruik van het overgangsrecht van 4 jaar gevolgd door een afbouwperiode van 3 jaar conform de WNT.</p>
229	Stichting Forensisch Psychiatrisch Instituut De Rooyse Wissel	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	<p>De bestuurder van de Rooyse Wissel is Stichting CONRISQ Groep. Genoemde bestuurders zijn bestuurders van Stichting CONRISQ Groep, een holdingstichting, waar naast de Rooyse Wissel ook nog andere dochterstichtingen onder vallen. De totale bezoldiging in het kader van de WNT van [betrokkene], bedraagt inclusief de ontslagvergoeding van € 75.000,-, in totaal € 256.801,-. Door toepassing van een rekenregel achter de schermen in het programma DigIMY (i.v.m. uitdiensttreding per 1-10-2013), wordt ten onrechte een bedrag van € 242.217,- weergegeven.</p>

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
230	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	Beloning is in het verleden toegekend en voldoet aan de voorwaarde van de overgangsregeling.
231	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	lid	Beloning is in het verleden toegekend en voldoet aan de voorwaarde van de overgangsregeling.
233	Stichting Habion	Wonen	Woningcorporaties	directeur bestuurder	Vooraf wordt opgemerkt dat Habion 6% van de bezoldiging van de directeur toerekent aan een niet door publieke middelen gefinancierde of anderszins geleerde rechtspersoon. De totale uit publieke middelen gefinancierde bezoldiging en relevant voor de toepassing van de WNT bedraagt € 225.596. De raad van commissarissen voorzagt in 2013 het functioneren van de directeur over het jaar 2012 van een positieve beoordeling. De bezoldiging van de directeur kon vanwege deze beoordeling gegeven de arbeidscontractuele bepalingen in 2013 worden aangepast. De directeur heeft aan de raad van commissarissen aangegeven van deze aanpassing af te zien. De raad heeft dienovereenkomstig besloten. De bezoldiging van de directeur kon in 2013 op grond van zijn arbeidsovereenkomst ook worden geïndexeerd. De directeur heeft ook van deze indexatie afgezien, met instemming van de raad van commissarissen. Overigens valt de directeur onder de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast. De raad hecht als werkgever binnen de gestelde wettelijke kaders zeer aan het bieden van rechtszekerheid.
234	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	voorzitter Raad van Bestuur Reinier Haga Groep (per 12 juli 2013). Tot 12 juli 2013 voorzitter Raad van Bestuur HagaZiekenhuis.	Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli voorzitter RvB van RHG en daarvoor voorzitter RvB van het HagaZiekenhuis.
235	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur Reinier Haga Groep (per 12 juli 2013), directeur Reinier de Graaf Groep (per 12 juli 2013); tot 12 juli 2013 lid Raad van Bestuur Reinier de Graaf Groep.	Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli lid RvB van RHG en daarvoor voorzitter RvB van RdGG.
236	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	CFO Raad van Bestuur Reinier Haga Groep (per 12 juli 2013); tot 12 juli	Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli CFO RvB van RHG en daarvoor CFO RvB van RdGG.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
237	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	2013 lid Raad van Bestuur Reinier de Graaf Groep. Lid Raad van Bestuur Reinier Haga Groep (per 12 juli 2013), directeur HagaZiekenhuis (per 12 juli 2013). Tot 12 juli 2013 lid Raad van Bestuur HagaZiekenhuis.	Functionaris valt onder de overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli lid RvB van de RHG en daarvoor lid RvB van het HagaZiekenhuis.
238	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur HagaZiekenhuis	Functionaris valt onder het overgangsrecht.
239	Stichting Havensteder	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	[Betrokkene] was tot en met 30 juni 2013 in dienst bij Havensteder. De algemene bezoldigingsnorm van de WNT bedraagt voor 2013: € 228.599. De WNT kent overgangsrecht voor afspraken die zijn gemaakt vóór inwerkingtreding van de WNT. De bij aanstelling gemaakte beloningsafspraken met de bestuurder zijn ingeschaald op basis van de adviesregeling Arbeidsvoorwaarden Statutair Bestuurder Woningcorporaties (Commissie Izebood) en zijn gemaakt vóór bekendmaking van de WNT.
242	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Overig	Voorzitter raad van bestuur	zie jaarrekening
247	Stichting Humanitas Huisvesting	Wonen	Woningcorporaties	Lid Raad van Bestuur	Humanitas Huisvesting heeft geen personeel indienst. Betreft 50% doorbelasting door Stichting Humanitas.
248	Stichting Humanitas Huisvesting	Wonen	Woningcorporaties	Lid Raad van Bestuur	Humanitas Huisvesting heeft geen personeel indienst. Betreft 50% doorbelasting door Stichting Humanitas.
250	Stichting Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De oude sectorregeling is van toepassing.
251	Stichting Isala Klinieken	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	overgangsrecht
252	Stichting Isala Klinieken	VWS	WTZI instellingen	lid	overgangsrecht
257	Stichting Koninklijk Concertgebouworkest	OCW	Cultuur	Algemeen Directeur	Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken behorend bij arbeidscontract 2008
258	Stichting Koninklijke	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van	Werkgeversbijdrage sociale verzekeringspremies EUR 4.622 Motivatie overschrijding WNT-norm: Het bruto-inkomen

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen			Bestuur	is gebaseerd op voor de WNT periode gemaakte afspraken. Het bruto inkomen is bevroren in het kader van de invoering van de BBZ en WNT.
259	Stichting Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen	VWS	WTZI instellingen	Vice-voorzitter Raad van Bestuur	Werkgeversbijdrage sociale verzekeringspremies EUR 1.541 De uitkering ad EUR 130.765 is afgesproken voor de invoering van de WNT. Hierop is het overgangsrecht van de WNT van toepassing
260	Stichting Kwadrantgroep	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur Stichting Kwadrantgroep	Voor de bestuurders is de norm gehanteerd zoals overeengekomen bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst. Op de arbeidsovereenkomst is de "Beloningscode Bestuurders in de Zorg" van toepassing. De Raad van Toezicht vindt de arbeidsovereenkomsten passend. De Raad van Toezicht zal voor nieuwe bestuurders de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT) toepassen.
261	Stichting Leekerweide	VWS	WTZI instellingen	algemeen directeur / bestuurder	De overschrijding van de WNT-norm is een gevolg van uitbetaling van verlofdagen en nabetaling van bereikbaarheidsdiensten uit vorige jaren.
264	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	voorzitter Raad van Bestuur	Contractuele afspraken van voor 6 december 2011
265	Stichting Maasdelta Groep	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	[Betrokkene] zit boven de maximale grens. Voor hem geldt een overgangsregeling, waarbij zijn beloning in overeenstemming met de overgangsregeling afgebouwd zal worden naar de norm.
266	Stichting Maasstad Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	De bezoldiging van de voorzitter van de Raad van Bestuur is hoger dan de WNT norm. Echter, omdat [betrokkene] onder de overgangsregeling valt, voldoet hij wel aan de norm.
268	Stichting Medisch Centrum Alkmaar	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	Overgangsrecht is van toepassing
271	Stichting Medisch Spectrum Twente	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De voorzieningen tbv beloning betaalbaar op termijn bedraagt € 20.323. Daar is bijgeteld de WG bijdrage sociale verzekeringspremies € 3.429
272	Stichting Medisch Spectrum Twente	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De voorzieningen tbv beloning betaalbaar op termijn bedraagt € 20.174. Daar is bijgeteld de WG bijdrage sociale verzekeringspremies € 6.975
273	Stichting Medisch Spectrum Twente	VWS	WTZI instellingen	Voormalig voorzitter van Bestuur	Honorering gebaseerd op NVDZ-regeling zoals deze gold bij de start van het arbeidscontract.
278	Stichting Nederlandse Algemene Keuringsdiensten (Zaaiaad en Pootgoed Landbouwgewassen)	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur	Overgangsrecht: Afspraken gemaakt voor 6 december 2011. Overschrijding wordt met name veroorzaakt door pensioenpremie die afwijkt van de overheid en bijtelling leaseauto.
282	Stichting OCK het Spalier	VWS	Jeugdzorg	Voormalig voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van de gewezen bestuurder bestaat uit het salaris over de maand januari, inclusief afrekening van de vakantietoelage en eindejaarsuitkering. De nabetaling van de voorgaande jaren betreft de opgebouwde vitaliteitsrechten over de jaren 2004 t/m 2012, die werden gereserveerd. Bij de gewezen bestuurder Z. Hutten

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
					is de overgangsregeling van de WNT van toepassing. De betalingen in 2013 betreffen hoofdzakelijk de tijdens het dienstverband opgebouwde rechten uit de periode van voor inwerkingtreding van de WNT. Deze betalingen vallen om die reden dan ook onder de overgangsregeling van de WNT.
283	Stichting Oogziekenhuis Rotterdam	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Bij [betrokkene] bedraagt de totale bezoldiging méér dan de van toepassing zijnde WNT-norm, waarbij de WNT-norm zo nodig is herrekend op basis van een dienstverband korter dan een vol jaar. Gezien het overgangsregime van 4 jaar en het uit dienst treden van [betrokkene] per 1 oktober 2013, zijn geen maatregelen noodzakelijk. De werkgeversbijdrage sociale lasten bedroeg in 2013 EUR 5.247.
285	Stichting Ottho Gerhard Heldring en Ambulatorium	VWS	Jeugdzorg	Lid	De totale bezoldiging in het kader van de WNT van de [betrokkene], bedraagt inclusief de ontslagvergoeding van € 75.000,-, in totaal € 256.801,-. Door toepassing van een rekenregel achter de schermen in het programma DigIMV (i.v.m. uitdiensttreding per 1-10-2013), wordt ten onrechte een bedrag van € 242.217,- weergegeven.
287	stichting Palet, adviseurs diversiteit in liquidatie	VWS	Overig	Voormalig directeur, verantwoordelijk voor afbouwbureau	inkomen: salaris + WW + wachtgeld, volgens Sociaal Plan vanwege einde organisatie.
292	Stichting Portaal	Wonen	Woningcorporaties	RVB lid	Voor topfunctionarissen 1 en 2 geldt dat de WNT norm wordt overschreden. Echter is voor deze functionarissen het overgangsrecht van toepassing omdat dit bestaande afspraken van voor 2013 betreft.
293	Stichting Portaal	Wonen	Woningcorporaties	RVB voorzitter	Voor topfunctionarissen 1 en 2 geldt dat de WNT norm wordt overschreden. Echter is voor deze functionarissen het overgangsrecht van toepassing omdat dit bestaande afspraken van voor 2013 betreft.
295	Stichting R.K. Ziekenhuis St. Franciscus	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht is van toepassing. De overschrijding wordt veroorzaakt door nabetaling van opgebouwde rechten vakantiegeld over de periode juni 2012 t/m december 2012. Deze bedragen € 7.527.
296	Stichting Reinier van Arkel	VWS	Jeugdzorg	Voormalig voorzitter Raad van Bestuur	De totale bezoldiging van 181722 betreft het gehele jaar 2013: 1 maand als voorzitter van de RvB en 11 maanden als gewezen bestuurder. Het systeem leest dit als de beloning voor 1 maand als bestuurder: het bedrag achter toepasselijke WNT norm is een automatische doorrekening, uitgaand van 1 maand als bestuurder, vermenigvuldigd met 12. Dit geeft dus 12 x de werkelijke beloning weer.
297	Stichting Rivas Zorggroep	VWS	WTZI instellingen	voorzitter directie	De beloning is gebaseerd op reeds bestaande afspraken voor de inwerkingtreding van de WNT
299	Stichting Rode Kruis Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Beloning conform NVZD-richtlijnen
301	Stichting 's Heeren Loo	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De WNT is niet van toepassing op de arbeidsovereenkomst, aangezien deze nog vóór de inwerkingtreding van de WNT is ondertekend en is gebaseerd op afspraken die al vóór 6 december 2011 (aanname wetsvoorstel WNT Tweede kamer) zijn gemaakt.
302	Stichting 's Heeren Loo	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	De WNT is niet van toepassing op de arbeidsovereenkomst, aangezien deze nog vóór de inwerkingtreding van de WNT is ondertekend en is gebaseerd op afspraken die al vóór 6 december 2011 (aanname wetsvoorstel WNT Tweede kamer) zijn gemaakt.
303	Stichting 's Heeren Loo	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	Naar aanleiding van de beslissing om de omvang van de Raad van Bestuur van 4 naar 3 leden terug te brengen, heeft er een beëindiging dienstverband plaatsgevonden waarop de WNT niet van toepassing is.
305	Stichting Sanquin	VWS	Overig	Voorzitter	De arbeidsovereenkomst met [betrokkene] is eerder tot stand gekomen dan de inwerkingtreding van de WNT. De

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Bloedvoorziening				gemaakte contractuele afspraken worden gerespecteerd. De overschrijding van de bezoldigingsnorm valt onder wettelijke overgangsregeling en is derhalve toegestaan op basis van de WNT. Vaste gegevens
306	Stichting Sanquin Bloedvoorziening	VWS	Overig	vice-voorzitter	De arbeidsovereenkomst met de [betrokkene] is eerder tot stand gekomen dan de inwerkingtreding van de WNT. De gemaakte contractuele afspraken worden gerespecteerd. De overschrijding van de bezoldigingsnorm valt onder wettelijke overgangsregeling en is derhalve toegestaan op basis van de WNT.
307	Stichting Signum	OCW	Primair Onderwijs	Voorzitter CvB	overgangsrecht
308	Stichting Sint Franciscus Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Het Sint Franciscus Gasthuis en het Vlietland Ziekenhuis zijn bestuurlijk gefuseerd in de Sint Franciscus / Vlietland Groep. [Betrokkene] was in 2013 voorzitter Raad van Bestuur van de Sint Franciscus / Vlietland Groep en wordt daarom in DIGIMV verslag jaar 2013 zowel bij het Sint Franciscus Gasthuis als het Vlietland Ziekenhuis als bestuurder opgenomen. De bezoldiging betreft echter zijn inkomen als voorzitter Raad van Bestuur van de Sint Franciscus / Vlietland Groep.
309	Stichting Sint Franciscus Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	Het Sint Franciscus Gasthuis en het Vlietland Ziekenhuis zijn bestuurlijk gefuseerd in de Sint Franciscus / Vlietland Groep. [Betrokkene] was in 2013 lid Raad van Bestuur van de Sint Franciscus / Vlietland Groep en wordt daarom in DIGIMV verslag jaar 2013 zowel bij het Sint Franciscus Gasthuis als het Vlietland Ziekenhuis als bestuurder opgenomen. De bezoldiging betreft echter haar inkomen als lid Raad van Bestuur van de Sint Franciscus / Vlietland Groep.
315	Stichting Trivium Meulenbelt Groep	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Het betreft geen overschrijding van de WNT-norm, maar [betrokkene] is per 30-11-2013 geen bestuurder meer, maar nog wel in dienst. Het salaris ingevuld onder inkomen betreft een jaarsalaris en behoeft dus niet omgerekend te worden voor toepassing WNT-norm.
318	Stichting Vlietland Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Het Sint Franciscus Gasthuis en het Vlietland Ziekenhuis zijn bestuurlijk gefuseerd in de Sint Franciscus / Vlietland Groep. [Betrokkene] was in 2013 voorzitter Raad van Bestuur van de Sint Franciscus / Vlietland Groep en wordt daarom in DIGIMV verslag jaar 2013 zowel bij het Sint Franciscus Gasthuis als het Vlietland Ziekenhuis als bestuurder opgenomen. De bezoldiging betreft echter zijn inkomen als voorzitter Raad van Bestuur van de Sint Franciscus / Vlietland Groep.
319	Stichting Vlietland Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	Het Sint Franciscus Gasthuis en het Vlietland Ziekenhuis zijn bestuurlijk gefuseerd in de Sint Franciscus / Vlietland Groep. [Betrokkene] was in 2013 lid Raad van Bestuur van de Sint Franciscus / Vlietland Groep en wordt daarom in DIGIMV verslag jaar 2013 zowel bij het Sint Franciscus Gasthuis als het Vlietland Ziekenhuis als bestuurder opgenomen. De bezoldiging betreft echter haar inkomen als lid Raad van Bestuur van de Sint Franciscus / Vlietland Groep.
321	Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen	Wonen	Overig	Algemeen Directeur	Overgangsrecht: Overgangsrecht van toepassing omdat de beloning is vastgelegd op 20 februari 2006. Daarnaast is in 2012 een afbouw van de variabele beloning afgesproken welke is geëffectueerd in 2012 en 2013.
322	Stichting Waarborgfonds Sociale Woningbouw	Wonen	Overig	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Het inkomen overschrijdt de WNT-norm, in verband met de overgangsregeling art 7 WNT leidt dit niet tot onverschuldigde betaling.
324	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	Wonen	Woningcorporaties	Directeur-bestuurder	De totale bezoldiging van de beide bestuurders over 2013 ligt boven de WNT norm van € 228.599. Voor de beide bestuurders van Woonbedrijf is de overgangsregeling WNT van toepassing omdat beide bestuurders op 6 december



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
					2011 al in functie waren. Op grond van de Memorie van Toelichting bij de WNT heeft Woonbedrijf geconcludeerd dat een werkgeversbijdrage voor een (pensioen)voorziening waaruit géén vermogensaanspraak van de werknemer voortvloeit, ook géén beloning betaalbaar op termijn is. De werkgeversbijdragen voor vroegpensioenen voor de bestuurders leiden niet tot een vermogensaanspraak en zijn derhalve niet in de bezoldiging betrokken.
325	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	Wonen	Woningcorporaties	Directeur-bestuurder	De totale bezoldiging van de beide bestuurders over 2013 ligt boven de WNT norm van € 228.599. Voor de beide bestuurders van Woonbedrijf is de overgangsregeling WNT van toepassing omdat beide bestuurders op 6 december 2011 al in functie waren. Op grond van de Memorie van Toelichting bij de WNT heeft Woonbedrijf geconcludeerd dat een werkgeversbijdrage voor een (pensioen)voorziening waaruit géén vermogensaanspraak van de werknemer voortvloeit, ook géén beloning betaalbaar op termijn is. De werkgeversbijdragen voor vroegpensioenen voor de bestuurders leiden niet tot een vermogensaanspraak en zijn derhalve niet in de bezoldiging betrokken.
327	Stichting Woonstad Rotterdam	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	Het aan de bestuurder uitbetaalde loon is voor het in werking treden van de WNT 2013 vastgesteld.
328	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Lid RvB	Bij de bestuurders Meerdink, Kauffeld en Zuure is er sprake van een overschrijding van de maximum bezoldiging in het kader van de WNT. Betreffende bestuurders vallen onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionarissen zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.
329	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter RvB	Bij de bestuurders Meerdink, Kauffeld en Zuure is er sprake van een overschrijding van de maximum bezoldiging in het kader van de WNT. Betreffende bestuurders vallen onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionarissen zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.
330	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Lid RvB	Bij de bestuurders Meerdink, Kauffeld en Zuure is er sprake van een overschrijding van de maximum bezoldiging in het kader van de WNT. Betreffende bestuurders vallen onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionarissen zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.
331	Stichting WoonZorgcentra Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	- de beloning is vastgesteld n.a.v. afspraken gemaakt tussen de Bestuurder en de Raad van Toezicht - de aan de Bestuurder uitgekeerde bonus heeft betrekking op geleverde prestaties gedurende het verslagjaar en is verleend door de Raad van Toezicht
332	Stichting Ymere	Wonen	Woningcorporaties	lid RvB/Directieraad	functionarissen 1 t/m 4 maken gebruik van de overgangsregeling
333	Stichting Ymere	Wonen	Woningcorporaties	lid RvB/Directieraad	functionarissen 1 t/m 4 maken gebruik van de overgangsregeling
334	Stichting Ymere	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter RvB	functionarissen 1 t/m 4 maken gebruik van de overgangsregeling
335	Stichting Ymere	Wonen	Woningcorporaties	lid RvB	functionarissen 1 t/m 4 maken gebruik van de overgangsregeling
339	Stichting Zorggroep Telus	VWS	WTZI instellingen	Raad van Bestuur	[Betrokkene] is 9 april 2013 vrijgesteld van werk en treedt per 1 februari 2014 uit dienst. Via de kantonrechter is een ontbindingsovereenkomst tot stand gekomen. Hieruit voortuit voortvloeiende is bij uitdiensttreding een vergoeding betaald ter hoogte van één bruto jaarsalaris.
341	Stichting Zorginstellingen Pleier van Foreest	VWS	WTZI instellingen	voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van [betrokkene] voldoet aan de WNT. Op basis van de uitspraak van de rechter is per 1 juni 2013 de ontbinding van het contract tot stand gekomen. Tot de uitspraak is het loon doorbetaald en de beëindigingsvergoeding is opgenomen conform de uitspraak van de rechter.
342	Stichting Zuidwester	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	De afspraak met betrekking tot de bezoldiging van de voorzitter van de raad van bestuur stamt uit het verleden. De

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
					raad van toezicht van Zuidwester heeft, voortvloeiend op de inkomenseffecten van de WNT, reeds vorig jaar in goed overleg met de per 30 september vertrokken bestuursvoorzitter afgesproken om reeds in 2013 zijn beloning te verlagen.
343	Stichting Zuwe Hofpoort Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	interim lid Raad van Bestuur	Uitbreiding Raad van Bestuur A.I.
345	SVB	SZW	Niet gespecificeerd	Voorzitter Raad van Bestuur	Voor 2013 is de totale bezoldigingsnorm conform artikel 2.3 van de WNT op € 228.599 gesteld. De bezoldiging van de voorzitter van de Raad van Bestuur overschrijdt de bezoldigingsnorm omdat in de normstelling nog geen rekening is gehouden met de fiscale bijtelling voor privégebruik auto. De bezoldiging van de voorzitter van de Raad van Bestuur is op 1 juni 2012 (tijdstop van benoeming) bepaald. Dit heeft plaatsgevonden vóór inwerkingtreding van de WNT en wordt daarom conform WNT de komende 4 jaar gerespecteerd. De bezoldiging wordt door de minister van SZW op grond van artikel 6, vierde lid SUWI vastgesteld. De vaststelling is tot stand gekomen op basis van de belangrijkste organisatiemerkers van de SVB, namelijk zeer grote administratieve organisaties met complexe en maatschappelijk gevoelige werkprocessen waarin veel geld omgaat en die functioneert in een politieke omgeving, en de referentiemarkten, namelijk financieel zelfstandige bestuursorganen, grote organisaties in de zakelijke dienstverlening, zorgverzekeraars en pensioenverzekeraars. Vergelijking met overeenkomstige functies in de hiervoor genoemde marktsegmenten heeft geleid tot het aldus vastgestelde beloningsniveau. Voor 2013 is de totale bezoldigingsnorm conform artikel 2.3 van de WNT op € 228.599 gesteld. De bezoldiging van de voorzitter van de Raad van Bestuur overschrijdt de bezoldigingsnorm omdat in de normstelling nog geen rekening is gehouden met de fiscale bijtelling voor privégebruik auto. De bezoldiging van de voorzitter van de Raad van Bestuur is op 1 juni 2012 (tijdstop van benoeming) bepaald. Dit heeft plaatsgevonden vóór inwerkingtreding van de WNT en wordt daarom conform WNT de komende 4 jaar gerespecteerd. De bezoldiging wordt door de minister van SZW op grond van artikel 6, vierde lid SUWI vastgesteld. De vaststelling is tot stand gekomen op basis van de belangrijkste organisatiemerkers van de SVB, namelijk zeer grote administratieve organisaties met complexe en maatschappelijk gevoel
347	Technische Universiteit Delft	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	College van Bestuur, Vice President for E&O	Uitbetaling vakantiegeld over de periode 1 juni 2012 t/m 31 maart 2013 en uitbetaling gratificatie over afgelopen jaren conform zijn individuele arbeidscontract
348	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	Beloning conform beloningscode bestuurders in de zorg
349	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Lid	Beloning conform beloningscode bestuurders in de zorg
350	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	lid	Beloning conform beloningscode bestuurders in de zorg
352	Universiteit Maastricht	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	vicevoorzitter CVB	Bij uitdiensttreding in december 2013 uitbetaald vakantiegeld
354	Universiteit Twente	OCW	Wetenschappelijk	Vice-Voorzitter	overgangsrecht



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
			onderwijs	College van Bestuur	
360	Van der Hoeven Kliniek	V&J	Niet gespecificeerd	Lid Raad van Bestuur	De bezoldiging van de aftredende bestuurder is gemaakt binnen de kaders van de WNT dan wel overeengekomen voortvloeiend uit de arbeidsovereenkomst voor de WNT. Af te dragen uit hoofde van crisishetgeving worden tot de bezoldiging van de bestuurders gerekend.
361	Ver Verstr Ond Ref Grond	OCW	Primair Onderwijs	directeur	Overgangsrecht
362	Vincent van Gogh voor Geestelijke Gezondheid	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De bestuurder valt onder de overgangsregeling
363	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	vicevoorzitter/decaan	Valt binnen de overgangsregeling
369	Woningstichting Eigen Haard	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder (lid)	De beloning van de bestuurders ligt boven WNT bezoldigingsmaximum (voor 2013: € 228.599 op jaarbasis). Deze beloning van de bestuurders is destijds afgestemd op de in de branche geldende adviezen. En past binnen de aanbevolen bandbreedte van de commissie Izebood. Hoewel de WNT per 1 januari 2013 van kracht is, zal deze pas geleidelijk algemene werkingen krijgen. Voor zittende bestuurders is overgangsrecht geformuleerd, wat erop neer komt dat bestaande beloningsafspraken die zijn overeengekomen vóór 6 december 2011 voor een termijn van vier jaar worden gerespecteerd (tot 1 januari 2017), waarna de overeengekomen bezoldiging in drie jaar wordt teruggebracht naar het geldende WNT-maximum.
370	Woningstichting Eigen Haard	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder (lid)	De beloning van de bestuurders ligt boven WNT bezoldigingsmaximum (voor 2013: € 228.599 op jaarbasis). Deze beloning van de bestuurders is destijds afgestemd op de in de branche geldende adviezen. En past binnen de aanbevolen bandbreedte van de commissie Izebood. Hoewel de WNT per 1 januari 2013 van kracht is, zal deze pas geleidelijk algemene werkingen krijgen. Voor zittende bestuurders is overgangsrecht geformuleerd, wat erop neer komt dat bestaande beloningsafspraken die zijn overeengekomen vóór 6 december 2011 voor een termijn van vier jaar worden gerespecteerd (tot 1 januari 2017), waarna de overeengekomen bezoldiging in drie jaar wordt teruggebracht naar het geldende WNT-maximum.
371	Woningstichting Eigen Haard	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder (voorzitter)	De beloning van de bestuurders ligt boven WNT bezoldigingsmaximum (voor 2013: € 228.599 op jaarbasis). Deze beloning van de bestuurders is destijds afgestemd op de in de branche geldende adviezen. En past binnen de aanbevolen bandbreedte van de commissie Izebood. Hoewel de WNT per 1 januari 2013 van kracht is, zal deze pas geleidelijk algemene werkingen krijgen. Voor zittende bestuurders is overgangsrecht geformuleerd, wat erop neer komt dat bestaande beloningsafspraken die zijn overeengekomen vóór 6 december 2011 voor een termijn van vier jaar worden gerespecteerd (tot 1 januari 2017), waarna de overeengekomen bezoldiging in drie jaar wordt teruggebracht naar het geldende WNT-maximum.
372	Woningstichting HEEMwonen	Wonen	Woningcorporaties	directeur-bestuurder	Voor een nadere toelichting op de overschrijding van de WNT-norm wordt verwezen naar de hooflijnen van het renumerationrapport 2013 zoals dit is toegelicht in het verslag van de RvC onder hoofdstuk 6 van het jaarverslag. Op de overschrijding van de WNT-norm is het overgangsrecht van toepassing.
375	Woningstichting Van Alckmaer voor Wonen	Wonen	Woningcorporaties	directeur/bestuurder	De bezoldiging van [betrokkene] was in 2013 hoger dan de WNT aangeeft. Als gevolg van bepalingen in de Vaststellingsovereenkomst ter beëindiging van haar dienstverband (ontslagvergoeding € 75.000) heeft zij in de periode van haar herstelmelding per 8 juli 2013 tot en met 31 december 2013 salaris genoten zonder daar werkzaamheden

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
					voor te verrichten. Hiermee is artikel 2.10 lid 3 van de WNT overschreden, waarin gesteld wordt dat partijen niet mogen overeenkomen het dienstverband op een later tijdstip te beëindigen dan het tijdstip waarop de topfunctionaris de uitoefening van haar taken beëindigd. Uit dien hoofde is een vordering in de jaarrekening 2013 opgenomen ter hoogte van deze onverschuldigde betaling van het loon in de periode 8 juli 2013 tot en met 31 december 2013 van € 102.584.
376	Woonstichting De Key	Wonen	Woningcorporaties	Algemeen directeur	Het bedrag van de bezoldiging van de algemeen directeur valt onder de overgangsregeling van de WNT. De algemeen directeur heeft over 2013 zijn vergoeding voor bestuursfunctie bij Aedes uit eigen beweging ten gunste van Key laten overmaken. Dit betreft een bedrag van € 11.461. Conform de regelgeving wordt met dit bedrag geen rekening gehouden in bovenstaande opstelling. Indien met dit bedrag rekening zou worden gehouden dan komt het saldo van bezoldiging en vergoedingen onder de WNT norm uit. Het bedrag van de bezoldiging van de directeur vastgoed valt onder de overgangsregeling van de WNT. In de overgangperiode wordt het bedrag afgebouwd.
377	Woonstichting De Key	Wonen	Woningcorporaties	directeur Vastgoed	Het bedrag van de bezoldiging van de algemeen directeur valt onder de overgangsregeling van de WNT. De algemeen directeur heeft over 2013 zijn vergoeding voor bestuursfunctie bij Aedes uit eigen beweging ten gunste van Key laten overmaken. Dit betreft een bedrag van € 11.461. Conform de regelgeving wordt met dit bedrag geen rekening gehouden in bovenstaande opstelling. Indien met dit bedrag rekening zou worden gehouden dan komt het saldo van bezoldiging en vergoedingen onder de WNT norm uit. Het bedrag van de bezoldiging van de directeur vastgoed valt onder de overgangsregeling van de WNT. In de overgangperiode wordt het bedrag afgebouwd.
379	Ziekenhuis Nij Smellinghe	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter raad van bestuur	Vanwege een opgenomen levensloopregeling is het totaalsalaris hoger dan de WNT norm, maar dit bedrag telt niet mee voor de overschrijding van de norm.
380	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg / De Zorggroep (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	De bezoldiging stijgt boven het maximum uit. Echter op deze bezoldiging is de overgangsregeling van toepassing en past de overschrijding binnen de bestaande wet- en regelgeving.
381	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg / De Zorggroep (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Lid	De bezoldiging stijgt boven het maximum uit. Echter op deze bezoldiging is de overgangsregeling van toepassing en past de overschrijding binnen de bestaande wet- en regelgeving.

### b. Interne toezichthouders en gewezen interne toezichthouders

1580 (gewezen) interne toezichthouders bij de woningcorporaties zijn niet in dit overzicht opgenomen. De juistheid van de duur van het dienstverband en daarmee de bezoldiging op jaarbasis kan onvoldoende worden gegarandeerd, waardoor een vertekend beeld in de rapportage zou ontstaan. Voor verslagjaar 2014 wordt de meldtool verduidelijkt.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
1	1. Stichting de Bascule 2. PI-Research	VWS	Jeugdzorg	Lid	12000	365	
2	Academisch Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Lid	19143	365	
3	Academisch Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Lid	12762	365	
4	Academisch Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Lid	12762	365	
5	Academisch Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Lid	12762	365	
6	Admiraal De Ruijter Ziekenhuis locatie Vlissingen	VWS	WTZI instellingen	Lid	11866	365	
7	Admiraal De Ruijter Ziekenhuis locatie Vlissingen	VWS	WTZI instellingen	Lid	11866	365	
8	Amarant Groep	VWS	WTZI instellingen	Lid	11898	365	
9	Amare Zorgcoaching B.V.	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	1800	30	
10	ASVZ, Interlevensbeschouwelijke Stichting voor zorg ten behoeve van mensen met een handicap (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening)	VWS	WTZI instellingen	Lid	13500	365	N.v.t.
11	ATAL-Medial (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Lid	8998	287	
12	Atria B.V.	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	28000	365	
13	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Voorzitter	30000	365	Overgangsrecht: Overgangsrecht WNT benoemd per 15-09-2011
14	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	22740	365	Overgangsrecht: Tot en met 31 oktober 2013 gold het overgangsrecht. Per 1 november 2013 herbenoemd, bezoldiging vanaf die datum conform WNT norm
15	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	25000	365	Overgangsrecht: Overgangsrecht WNT benoemd per 01-02-2011
16	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	25000	365	Overgangsrecht: Overgangsrecht WNT benoemd per 15-09-2012
17	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	25000	365	Overgangsrecht: Overgangsrecht WNT benoemd per 01-08-2012
18	AVROTROS	OCW	Media	Voorzitter	20000	365	Overgangsrecht: De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
							overeengekomen vóór 6 december 2011
19	Bislife Multi Tissue Center	VWS	Overig	Lid	8438	216	Wettelijke uitzondering: Betreft Lid Raad van Toezicht
20	Brabantse Ontwikkelings Maatschappij Holding B.V.	EZ	Niet-gespecificeerd	Lid	6519	179	
21	Brabantse Ontwikkelings Maatschappij Holding B.V.	EZ	Niet-gespecificeerd	Voorzitter	4538	92	
22	Brabantse Ontwikkelings Maatschappij Holding B.V.	EZ	Niet-gespecificeerd	Lid	6655	184	
23	Brabantse Ontwikkelings Maatschappij Holding B.V.	EZ	Niet-gespecificeerd	Lid	6655	184	
24	Brabantse Ontwikkelings Maatschappij Holding B.V.	EZ	Niet-gespecificeerd	Lid	6655	184	
25	Brabantse Ontwikkelings Maatschappij Holding B.V.	EZ	Niet-gespecificeerd	Lid	6655	184	
26	Brain Dynamics Hengelo B.V.	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	650	1	
27	Bureau Financieel Toezicht	V&J	Niet-gespecificeerd	Voorzitter	19681	365	
28	Bureau Financieel Toezicht	V&J	Niet-gespecificeerd	Lid	12713	365	
29	Bureau Financieel Toezicht	V&J	Niet-gespecificeerd	Lid	11852	365	
30	CBR	I&M	Niet-gespecificeerd	Lid	13608	365	Overgangsrecht: De beloning is in 2010 vastgesteld. Betrokkene is vice-voorzitter van de raad van toezicht.
31	CBR	I&M	Niet-gespecificeerd	Lid	13639	365	Overgangsrecht: Toegestane bezoldiging door minister van Infrastructuur en Milieu.
32	CBR	I&M	Niet-gespecificeerd	Lid	13639	365	Overgangsrecht: Toegestane bezoldiging door de minister van Infrastructuur en Milieu
33	Centraal Bureau voor de Statistiek	EZ	Niet-gespecificeerd	Voorzitter	25000	365	
34	Centraal Orgaan opvang asielzoekers	V&J	Niet-gespecificeerd	Voorzitter	17418	365	
35	Centraal Orgaan opvang asielzoekers	V&J	Niet-gespecificeerd	Lid	11586	365	
36	College Toelating Gewasbeschermingsmiddelen en Biociden (vh. CTB)	EZ	Niet-gespecificeerd	Lid	20498	365	Vlak voor publicatie is gebleken dat betrokkene geen intern toezichthouder maar topbestuurder is. De norm voor topbestuurders wordt niet overschreden.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
37	College Toelating Gewasbeschermingsmiddelen en Biociden (vh. CTB)	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	18790	365	Vlak voor publicatie is gebleken dat betrokkene geen intern toezichthouder maar topbestuurder is. De norm voor topbestuurders wordt niet overschreden.
38	College Toelating Gewasbeschermingsmiddelen en Biociden (vh. CTB)	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	20498	365	Vlak voor publicatie is gebleken dat betrokkene geen intern toezichthouder maar topbestuurder is. De norm voor topbestuurders wordt niet overschreden.
39	College Toelating Gewasbeschermingsmiddelen en Biociden (vh. CTB)	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	20499	365	Vlak voor publicatie is gebleken dat betrokkene geen intern toezichthouder maar topbestuurder is. De norm voor topbestuurders wordt niet overschreden.
40	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter	43188	365	Op grond van de voor Menzis geldende WNT norm in 2013 bedraagt de maximale vergoeding voor per 1 januari 2013 of later benoemde commissarissen €20.430,- Voor de voorzitter RvC ligt de norm op €30.645,- Voor commissarissen die reeds voor 1 januari 2013 in functie waren geldt het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen en het overgangsrecht. [Betrokkene] is voorzitter van de RvC en heeft in 2013 ook gefungeerd als voorzitter van de werkgroep Coöperatie. Conform het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen, kunnen commissarissen de gewerkte dagdelen die boven de afgesproken tijdsnormering uitstijgen, declareren.
41	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	44619	365	Op grond van de voor Menzis geldende WNT norm in 2013 bedraagt de maximale vergoeding voor per 1 januari 2013 of later benoemde commissarissen €20.430,- Voor de voorzitter RvC ligt de norm op €30.645,- Voor commissarissen die reeds voor 1 januari 2013 in functie waren geldt het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen en het overgangsrecht. [Betrokkene] is vice-voorzitter RvC, voorzitter van de GRC commissie en de Remuneratie – en Benoemingscommissie. Conform het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen, kunnen commissarissen de gewerkte dagdelen die boven de afgesproken tijdsnormering uitstijgen, declareren.
42	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	24906	365	Op grond van de voor Menzis geldende WNT norm in 2013 bedraagt de maximale vergoeding voor per 1 januari 2013 of later benoemde commissarissen €20.430,- Voor de voorzitter RvC ligt de norm op €30.645,- Voor commissarissen die reeds voor 1 januari 2013 in functie waren geldt het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen en het overgangsrecht. [Betrokkene] is lid van de GRC commissie. Conform het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen, kunnen commissarissen de gewerkte dagdelen die boven de afgesproken tijdsnormering uitstijgen, declareren.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
43	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	21126	365	Op grond van de voor Menzis geldende WNT norm in 2013 bedraagt de maximale vergoeding voor per 1 januari 2013 of later benoemde commissarissen €20.430,- Voor de voorzitter RvC ligt de norm op €30.645,- Voor commissarissen die reeds voor 1 januari 2013 in functie waren geldt het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen en het overgangsrecht.
44	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	21126	365	Op grond van de voor Menzis geldende WNT norm in 2013 bedraagt de maximale vergoeding voor per 1 januari 2013 of later benoemde commissarissen €20.430,- Voor de voorzitter RvC ligt de norm op €30.645,- Voor commissarissen die reeds voor 1 januari 2013 in functie waren geldt het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen en het overgangsrecht.
45	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	22481	365	Op grond van de voor Menzis geldende WNT norm in 2013 bedraagt de maximale vergoeding voor per 1 januari 2013 of later benoemde commissarissen €20.430,- Voor de voorzitter RvC ligt de norm op €30.645,- Voor commissarissen die reeds voor 1 januari 2013 in functie waren geldt het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen en het overgangsrecht.
46	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	20430	365	
47	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter	59333	365	de bezoldiging valt onder het overgangsregime
48	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	52823	365	de bezoldiging valt onder het overgangsregime
49	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	41071	365	de bezoldiging valt onder het overgangsregime
50	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	36016	365	de bezoldiging valt onder het overgangsregime
51	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	38159	365	de bezoldiging valt onder het overgangsregime
52	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	38735	365	Bij functionaris geldt: de invulling van het commissariaat bij coöperatie VGZ met bijbehorende vergoeding is ruim voor 1 december 2011 overeengekomen, derhalve valt deze bezoldiging onder het overgangsregime.
53	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	26425	365	De bestuurder valt onder het overgangsregime.
54	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter	37485	365	De bestuurder valt onder het overgangsregime.
55	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	24981	365	De bestuurder valt onder het overgangsregime.
56	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	26246	365	De bestuurder valt onder het overgangsregime.
57	Daelzicht	VWS	WTZI instellingen	Lid	12768	365	
58	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Voorzitter	44258	365	Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999 door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
59	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	31716	365	voor de kosten van levensonderhoud. Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999 door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index voor de kosten van levensonderhoud.
60	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	31716	365	Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999 door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index voor de kosten van levensonderhoud.
61	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	38059	365	Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999 door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index voor de kosten van levensonderhoud.
62	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	31716	365	Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999 door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index voor de kosten van levensonderhoud.
63	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	31716	365	Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999 door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index voor de kosten van levensonderhoud.
64	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	31716	365	Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999 door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index voor de kosten van levensonderhoud.



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
							dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index voor de kosten van levensonderhoud.
65	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Lid	31716	365	Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999 door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index voor de kosten van levensonderhoud.
66	De Rooi Pannen	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid	10890	365	
67	Deltares	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	23257	365	Overgangsrecht: Bezoldiging is vastgesteld bij aanstelling per 1-1-2010
68	Deltares	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	15776	365	Overgangsrecht: Bezoldiging is vastgesteld bij aanstelling per 1-1-2008
69	Deltares	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	15179	365	Overgangsrecht: Bezoldiging is vastgesteld bij aanstelling per 1-1-2008
70	Deltares	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	15033	365	Overgangsrecht: Bezoldiging is vastgesteld bij aanstelling per 1-1-2008
71	Deltares	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	14949	365	Overgangsrecht: Bezoldiging is vastgesteld bij aanstelling per 1-1-2008
72	Diakonessenhuis Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Lid	11500	365	
73	Diakonessenhuis Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Lid	11500	365	
74	Enexis	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	30898	365	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf).
75	Enexis	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	22102	365	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf).
76	Enexis	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	22102	365	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf).
77	Enexis	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	22102	365	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf).
78	Enexis	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	22623	365	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf).
79	Evides N.V.	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	18697	365	Overgangsrecht: De lopende termijn van benoeming van [betrokkene] eindigt per 28 juni 2014.
80	Evides N.V.	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	14923	365	Overgangsrecht: Conform overgangsregeling van de WNT is de bezoldiging van [betrokkene] na herbenoeming in 2013 aangepast aan de WNT-norm.
81	GAZO (Gezondheidscentra Amsterdam-Zuidoost)	VWS	WTZI instellingen	Lid	7250	198	
82	GGZ Delfland Sint Jorisweg	VWS	WTZI instellingen	Lid	12100	365	



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
83	GGZ Westelijk Noord-Brabant / GGZ-WNB (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Lid	8480	74	
84	GGZ Westelijk Noord-Brabant / GGZ-WNB (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Lid	8480	74	
85	Gr Integrale Bedrijven Noordoost-Brabant (IBN)	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Voorzitter	20833	365	
86	Gr Zuidelijke Rekenkamer	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Voorzitter	20331	365	
87	HAS Den Bosch	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	10890	365	
88	HIVOS	BZ	Niet gespecificeerd	Lid	140	2	
89	Hogeschool Amsterdam	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	6667	245	
90	Hogeschool Amsterdam	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	10000	365	
91	Hogeschool Amsterdam	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	10000	365	
92	Hogeschool Rotterdam	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Voorzitter	11193	184	
93	Hogeschool Rotterdam	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Voorzitter	11193	181	
94	Hoofdkantoor Haagse Wijk- en WoonZorg	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	18025	365	De bezoldiging is inclusief 21% BTW.
95	Hoofdkantoor Haagse Wijk- en WoonZorg	VWS	WTZI instellingen	Lid	14714	365	De bezoldiging is inclusief 21% BTW.
96	Hoofdkantoor Haagse Wijk- en WoonZorg	VWS	WTZI instellingen	Lid	12875	365	De bezoldiging is inclusief 21% BTW
97	Hoofdkantoor Haagse Wijk- en WoonZorg	VWS	WTZI instellingen	Lid	12875	365	De bezoldiging is inclusief 21% BTW.
98	IJsselland Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	6668	183	nvt
99	IPABO Amsterdam/Alkmaar	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	4000	122	
100	IPABO Amsterdam/Alkmaar	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Voorzitter	6400	122	

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
101	Ipse de Bruggen	VWS	WTZI instellingen	Lid	13500	365	
102	Ipse de Bruggen	VWS	WTZI instellingen	Lid	13500	365	
103	Jellinek	VWS	WTZI instellingen	Lid	11487	365	
104	Jellinek	VWS	WTZI instellingen	Lid	11487	365	
105	Jellinek	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	17229	365	
106	Jellinek	VWS	WTZI instellingen	Lid	11487	365	
107	Jellinek	VWS	WTZI instellingen	Lid	11487	365	
108	Kadaster	I&M	Niet gespecificeerd	Voorzitter	18600	365	Overgangsrecht: De overschrijding valt onder de overgangsregeling. Bij nieuwe aanstelling of herbenoeming wordt de nieuwe vergoeding gehanteerd. [Betrokkene] is op 1 juli 2009 aangesteld en op 1 juli 2013 herbenoemd. Bij haar herbenoeming is het tarief aangepast aan de wnt norm.
109	Kadaster	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	15000	365	Overgangsrecht: De overschrijding valt onder de overgangsregeling. Bij nieuwe aanstelling of herbenoeming wordt de nieuwe vergoeding gehanteerd. [Betrokkene] is op 1 mei 2006 aangesteld en op 1 mei 2010 herbenoemd.
110	Kadaster	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	15000	365	Overgangsrecht: De overschrijding valt onder de overgangsregeling. Bij nieuwe aanstelling of herbenoeming wordt de nieuwe vergoeding gehanteerd. [Betrokkene] is op 1 juni 2010 aangesteld.
111	Kadaster	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	15000	365	Overgangsrecht: De overschrijding valt onder de overgangsregeling. Bij nieuwe aanstelling of herbenoeming wordt de nieuwe vergoeding gehanteerd. [Betrokkene] is op 1 september 2011 aangesteld.
112	Kenemer Gasthuis locatie Zuid	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	18000	365	
113	Kenemer Gasthuis locatie Zuid	VWS	WTZI instellingen	Lid	12750	365	
114	KvK Amsterdam	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	75000	365	
115	KvK Amsterdam	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	12780	365	
116	KvK Amsterdam	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	12000	365	
117	KvK Brabant	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	76000	365	
118	KvK Brabant	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	15000	365	
119	KvK Centraal Gelderland	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	60000	365	
120	KvK Den Haag	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	15000	365	
121	KvK Den Haag	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	75000	365	
122	KvK Gooi Eem en Flevoland	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	12000	365	

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
123	KvK Limburg	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	60000	365	
124	KvK Limburg	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	12000	365	
125	KvK Midden-Nederland	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	75000	365	
126	KvK Midden-Nederland	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	15000	365	
127	KvK Noord-Nederland	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	60000	365	
128	KvK Noordwest-Holland	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	40000	365	
129	KvK Oost-Nederland	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	55000	365	
130	KvK Rotterdam	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	75000	365	
131	KvK Rotterdam	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	15000	365	
132	KvK Zuidwest-Nederland	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	12000	365	
133	KvK Zuidwest-Nederland	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	60000	365	
134	Laurentius	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	23506	365	De interim RvC leden zijn nieuw benoemd per 1 augustus 2012 en vallen derhalve onder het overgangsrecht tot en met 12 juni 2013. Vervolgens zijn [betrokkenen] herbenoemd per 13 juni 2013 in de reguliere Raad van Commissarissen en vanaf dat moment worden zij beloond in overeenstemming met de dan geldende WNT-normering.
135	Lentis (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Lid	12072	365	In 2013 heeft er bij toezichthouder [betrokkene], S.D. een nabetaling over 2012 plaatsgevonden van € 4.239.
136	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	19600	365	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is. Vanaf 27 maart 2013 is bezoldiging conform de WNT-norm.
137	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	28400	365	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.
138	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	28400	365	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.
139	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	6500	86	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.
140	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	14500	365	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is. Vanaf 27 maart 2013 is bezoldiging conform de WNT-norm.
141	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	26000	365	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.
142	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	13217	365	Overgangsregeling
143	Luchtverkeersleiding	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	14500	365	Overgangsregeling

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genommerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
	Nederland						
144	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Voorzitter	19000	365	Overgangsregeling
145	Martini Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	13894	365	
146	Meander Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Lid	11619	365	
147	Meander Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Lid	11619	365	
148	Meander Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Lid	11619	365	
149	Medisch Centrum Kinderwens	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	3000	61	
150	Mentaal Beter Cure B.V.	VWS	WTZI instellingen	Lid	17998	365	
151	Mentaal Beter Cure B.V.	VWS	WTZI instellingen	Lid	14270	365	
152	Mentaal Beter Cure B.V.	VWS	WTZI instellingen	Lid	14128	365	
153	Nederlands Loodwezen B.V.	I&M	Niet gespecificeerd	Voorzitter	26602	365	Wettelijke uitzondering: Voor Nederlands Loodwezen B.V. geldt alleen een meldingsplicht van de beloning. Beloning destijds bepaald o.b.v. externe benchmark.
154	Nederlands Loodwezen B.V.	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	19031	365	Wettelijke uitzondering: Voor Nederlands Loodwezen B.V. geldt alleen een meldingsplicht van de beloning. Beloning destijds bepaald o.b.v. externe benchmark.
155	Nederlands Loodwezen B.V.	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	19031	365	Wettelijke uitzondering: Voor Nederlands Loodwezen B.V. geldt alleen een meldingsplicht van de beloning. Beloning destijds bepaald o.b.v. externe benchmark.
156	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	27000	365	Overgangsrecht: In dienst per 1-3-2011
157	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	17144	365	Overgangsrecht: In dienst 1-9-2008. Herbenoeming medio september 2013.
158	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	20004	365	Overgangsrecht: In dienst 1-10-2009
159	Nederlandse Organisatie voor toegepast-	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	20004	365	Overgangsrecht: In dienst 1-2-2011

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
	natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)						
160	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	20004	365	Overgangsrecht: In dienst 1-11-2009
161	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	20004	365	Overgangsrecht: In dienst 1-5-2012
162	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	20004	365	Overgangsrecht: In dienst 1-7-2006
163	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Voorzitter	26100	365	Overgangsrecht: Per 1 januari 2011 herbenoemd voor tweede termijn tot 2016. De leden van de Raad van toezicht NPO ontvangen, op grond van artikel 2.6 vierde lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding.
164	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Lid	15000	365	Overgangsrecht: Per 1 januari 2011 herbenoemd voor tweede termijn tot 2016. De leden van de Raad van toezicht NPO ontvangen, op grond van artikel 2.6 vierde lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding.
165	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Lid	15000	365	Overgangsrecht: Per 1 januari 2011 herbenoemd voor tweede termijn tot 2016. De leden van de Raad van toezicht NPO ontvangen, op grond van artikel 2.6 vierde lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding.
166	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Lid	15000	365	Overgangsrecht: Per 1 januari 2011 herbenoemd voor tweede termijn tot 2016. De leden van de Raad van toezicht NPO ontvangen, op grond van artikel 2.6 vierde lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding.
167	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Lid	15400	365	Overgangsrecht: Per 1 januari 2011 herbenoemd voor tweede termijn tot 2016. De leden van de Raad van toezicht NPO ontvangen, op grond van artikel 2.6 vierde lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding.
168	Noordelijke Rekenkamer	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Voorzitter	21267	365	
169	NTR	OCW	Media	Lid	14000	365	Overgangsrecht: Bezoldigingsafpraak per 1 januari 2011, bezoldiging aangesloten op de norm per 1 januari 2014.
170	NTR	OCW	Media	Lid	12500	365	Overgangsrecht: Bezoldigingsafpraak per 1 januari 2011; bezoldiging

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
							aangesloten op de norm per 1 januari 2014
171	NTR	OCW	Media	Lid	12500	365	Overgangsrecht: Bezoldigingsafpraak per 1 januari 2011; bezoldiging aangesloten op de norm per 1 januari 2014
172	NTR	OCW	Media	Lid	14000	365	Overgangsrecht: Bezoldigingsafpraak per 1 januari 2011; bezoldiging aangesloten op de norm per 1 januari 2014
173	NTR	OCW	Media	Lid	4125	90	
174	NTR	OCW	Media	Lid	12500	365	Overgangsrecht: Bezoldigingsafpraak per 1 januari 2011; bezoldiging aangesloten op de norm per 1 januari 2014
175	Oranjeborg B.V.	VWS	WTZI instellingen	Lid	12000	365	
176	Pré Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11875	365	De wettelijke normering wordt in 2013 voor 3 toezichthouders overschreden. De bezoldiging is gebaseerd op in verleden gemaakte afspraken, conform de richtlijnen van de VTW, en ligt in de pas met de verantwoordelijkheden van de toezichthouders en de tijdsbesteding die daarmee is gemoed. Voor huidige toezichthouders is echter de overgangsregeling van toepassing.
177	Pré Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11875	365	De wettelijke normering wordt in 2013 voor 3 toezichthouders overschreden. De bezoldiging is gebaseerd op in verleden gemaakte afspraken, conform de richtlijnen van de VTW, en ligt in de pas met de verantwoordelijkheden van de toezichthouders en de tijdsbesteding die daarmee is gemoed. Voor huidige toezichthouders is echter de overgangsregeling van toepassing.
178	Pré Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	11968	365	De wettelijke normering wordt in 2013 voor 3 toezichthouders overschreden. De bezoldiging is gebaseerd op in verleden gemaakte afspraken, conform de richtlijnen van de VTW, en ligt in de pas met de verantwoordelijkheden van de toezichthouders en de tijdsbesteding die daarmee is gemoed. Voor huidige toezichthouders is echter de overgangsregeling van toepassing.
179	PrivaZorg AWBZ B.V.	VWS	WTZI instellingen	Lid	6259	184	
180	Profila Zorg	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	17188	365	
181	Profila Zorg	VWS	WTZI instellingen	Lid	11959	365	
182	Profila Zorg	VWS	WTZI instellingen	Lid	11747	365	
183	Profila Zorg	VWS	WTZI instellingen	Lid	12083	365	
184	Profila Zorg	VWS	WTZI instellingen	Lid	12561	365	
185	Promens Care	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	17669	365	
186	Promens Care	VWS	WTZI instellingen	Lid	11579	365	
187	Promens Care	VWS	WTZI instellingen	Lid	12604	365	De bezoldiging heeft voor het verslagjaar 2013 plaatsgevonden vanuit Stichting NOVO en daarvanuit verantwoord in de jaarrekening van Stichting NOVO.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
188	Promens Care	VWS	WTZI instellingen	Lid	12822	365	De bezoldiging heeft voor het verslagjaar 2013 plaatsgevonden vanuit Stichting NOVO en daarvanuit ook verantwoord in de jaarrekening/Digimv Stichting NOVO.
189	Promens Care	VWS	WTZI instellingen	Lid	12062	365	De bezoldiging heeft voor het verslagjaar 2013 plaatsgevonden vanuit Stichting NOVO en daarvanuit ook verantwoord in de jaarrekening/Digimv Stichting NOVO.
190	Promens Care	VWS	WTZI instellingen	Lid	14005	365	De bezoldiging heeft voor het verslagjaar 2013 plaatsgevonden vanuit Stichting NOVO en daarvanuit verantwoord in de jaarrekening Stichting NOVO.
191	R'damse Ver. v. Kath. Onderw.	OCW	Primair Onderwijs	Lid	7000	305	
192	Reinier de Graaf Groep	VWS	WTZI instellingen	Lid	13680	365	Functionaris valt onder het overgangsrecht
193	Reinier de Graaf Groep	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	17145	173	
194	Reinier de Graaf Groep	VWS	WTZI instellingen	Lid	12465	173	Functionaris valt onder het overgangsrecht
195	Reinier de Graaf Groep	VWS	WTZI instellingen	Lid	19215	173	Functionaris valt onder het overgangsrecht
196	Reinier de Graaf Groep	VWS	WTZI instellingen	Lid	18465	173	Functionaris valt onder het overgangsrecht
197	Rivierduinen	VWS	WTZI instellingen	Lid	11823	365	
198	Rivierduinen	VWS	WTZI instellingen	Lid	5685	153	
199	Saen Professionals	VWS	WTZI instellingen	Lid	43000	365	
200	SALTO	OCW	Primair Onderwijs	Lid	6262	257	
201	Schoolbest L&E Nrd Groningen	OCW	Primair Onderwijs	Lid	11226	365	
202	Schoolbestuur L&E	OCW	Primair Onderwijs	Lid	11226	365	
203	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	13946	365	Beloning is conform de bestaande afspraken en valt onder de overgangsregeling.
204	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	11622	365	Beloning is conform de bestaande afspraken en valt onder de overgangsregeling.
205	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	11622	365	Beloning is conform de bestaande afspraken en valt onder de overgangsregeling.
206	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	11622	365	Beloning is conform de bestaande afspraken en valt onder de overgangsregeling.
207	St. Elisabeth Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	14223	365	
208	St. Int.conf. Ber. -/A.V.O.V.E.	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid	10062	365	
209	St. Int.conf. Ber. -/A.V.O.V.E.	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid	11192	365	

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
210	St. Philadelphia Zorg	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	18150	365	
211	St. Philadelphia Zorg	VWS	WTZI instellingen	Lid	12100	365	
212	St. Philadelphia Zorg	VWS	WTZI instellingen	Lid	12100	365	
213	St. ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen	VWS	WTZI instellingen	Lid	12633	365	
214	Staatsbosbeheer	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	20000	365	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken gelden vanaf 1-1-2006. Per 1 januari 2014 zijn de vergoedingen vastgesteld in overeenstemming met de WNT.
215	Staatsbosbeheer	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	15000	365	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken gelden vanaf 1-1-2006. Per 1 januari 2014 zijn de vergoedingen vastgesteld in overeenstemming met de WNT.
216	Staatsbosbeheer	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	20000	365	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken gelden vanaf 1-1-2006. Per 1 januari 2014 zijn de vergoedingen vastgesteld in overeenstemming met de WNT.
217	Staatsbosbeheer	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	20000	365	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken gelden vanaf 1-1-2006. Per 1 januari 2014 zijn de vergoedingen vastgesteld in overeenstemming met de WNT.
218	Staatsbosbeheer	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	15000	365	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken gelden vanaf 1-1-2006. Per 1 januari 2014 zijn de vergoedingen vastgesteld in overeenstemming met de WNT.
219	Stg Minkema Coll.v Openb VO	OCW	Voortgezet onderwijs	Voorzitter	2562	15	
220	Stg. Agnieten College/De Boog	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	4750	181	
221	Stg. Agnieten College/De Boog	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	4750	122	
222	Stg. Chr. V.M.B.O. Harderwijk	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	4750	181	
223	Stg. Chr. V.M.B.O. Harderwijk	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	4750	122	
224	Stg. Christ. Hogesch. Windesh.	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	11500	365	
225	Stg. Christ. Hogesch. Windesh.	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Voorzitter	16500	365	
226	Stg. Christ. Hogesch. Windesh.	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	11500	365	
227	Stg. Christ. Hogesch. Windesh.	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	11500	365	
228	Stichting Abrona	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	18258	365	De vergoeding valt buiten de WNT norm, maar voldoet aan het overgangsregime WNT en daarmee per saldo aan de WNT. Ondanks dat de vergoeding voldoet aan de WNT heeft de raad van toezicht besloten de vergoedingen 2014 naar beneden bij te stellen zodat de vergoeding past binnen de norm en er geen gebruik wordt gemaakt van het overgangsregime WNT.



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
229	Stichting Abrona	VWS	WTZI instellingen	Lid	12763	365	De vergoeding valt buiten de WNT norm, maar voldoet aan het overgangsregime WNT en daarmee per saldo aan de WNT. Ondanks dat de vergoeding voldoet aan de WNT heeft de raad van toezicht besloten de vergoedingen 2014 naar beneden bij te stellen zodat de vergoeding past binnen de norm en er geen gebruik wordt gemaakt van het overgangsregime WNT.
230	Stichting Abrona	VWS	WTZI instellingen	Lid	12763	365	De vergoeding valt buiten de WNT norm, maar voldoet aan het overgangsregime WNT en daarmee per saldo aan de WNT. Ondanks dat de vergoeding voldoet aan de WNT heeft de raad van toezicht besloten de vergoedingen 2014 naar beneden bij te stellen zodat de vergoeding past binnen de norm en er geen gebruik wordt gemaakt van het overgangsregime WNT.
231	Stichting Abrona	VWS	WTZI instellingen	Lid	13104	365	De vergoeding valt buiten de WNT norm, maar voldoet aan het overgangsregime WNT en daarmee per saldo aan de WNT. Ondanks dat de vergoeding voldoet aan de WNT heeft de raad van toezicht besloten de vergoedingen 2014 naar beneden bij te stellen zodat de vergoeding past binnen de norm en er geen gebruik wordt gemaakt van het overgangsregime WNT.
232	Stichting Abrona	VWS	WTZI instellingen	Lid	12763	365	De vergoeding valt buiten de WNT norm, maar voldoet aan het overgangsregime WNT en daarmee per saldo aan de WNT. Ondanks dat de vergoeding voldoet aan de WNT heeft de raad van toezicht besloten de vergoedingen 2014 naar beneden bij te stellen zodat de vergoeding past binnen de norm en er geen gebruik wordt gemaakt van het overgangsregime WNT.
233	Stichting Abrona	VWS	WTZI instellingen	Lid	11699	365	De vergoeding valt buiten de WNT norm, maar voldoet aan het overgangsregime WNT en daarmee per saldo aan de WNT. Ondanks dat de vergoeding voldoet aan de WNT heeft de raad van toezicht besloten de vergoedingen 2014 naar beneden bij te stellen zodat de vergoeding past binnen de norm en er geen gebruik wordt gemaakt van het overgangsregime WNT.
234	Stichting Aeres Groep	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	10868	365	
235	Stichting Aeres Groep	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	10045	365	
236	Stichting Aeres Groep	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	9793	365	
237	Stichting Aeres Groep	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	5011	182	
238	Stichting Aeres Groep	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	10414	365	
239	Stichting Alliévo	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	3479	71	
240	Stichting Alliage	VWS	WTZI instellingen	Lid	12225	365	
241	Stichting Alliage	VWS	WTZI instellingen	Lid	14636	365	
242	Stichting Alliage	VWS	WTZI instellingen	Lid	11706	365	

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
243	Stichting Alliage	VWS	WTZI instellingen	Lid	11758	365	
244	Stichting Alliage	VWS	WTZI instellingen	Lid	11865	365	
245	Stichting Amphibia	VWS	WTZI instellingen	Lid	13185	365	De salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
246	Stichting Amphibia	VWS	WTZI instellingen	Lid	11734	365	De salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
247	Stichting Amphibia	VWS	WTZI instellingen	Lid	13185	365	De salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
248	Stichting Amphibia	VWS	WTZI instellingen	Lid	11734	365	De salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
249	Stichting Amstelring Groep	VWS	WTZI instellingen	Lid	12403	365	
250	Stichting Amstelring Groep	VWS	WTZI instellingen	Lid	15750	365	
251	Stichting Amstelring Groep	VWS	WTZI instellingen	Lid	5294	149	
252	Stichting Amstelring Groep	VWS	WTZI instellingen	Lid	5294	106	
253	Stichting Attent wonen welzijn zorg	VWS	WTZI instellingen	Lid	12100	365	
254	Stichting Baalderborg	VWS	WTZI instellingen	Lid	11846	365	
255	Stichting Bartiméus Sonneheerdt	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	10548	14	
256	Stichting Bartimeus Sonneheerdt te Doorn	OCW	Overig	Voorzitter	12627	365	
257	Stichting Bouman Geestelijke Gezondheidszorg	VWS	WTZI instellingen	Lid	8000	184	
258	Stichting Braam Klimiek Assen	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	18150	365	
259	Stichting Braam Klimiek Assen	VWS	WTZI instellingen	Lid	15125	365	
260	Stichting Braam Klimiek Assen	VWS	WTZI instellingen	Lid	15125	365	
261	Stichting Bruggerbosch	VWS	WTZI instellingen	Lid	7383	122	
262	Stichting Bureau Jeugdzorg Gelderland	VWS	Jeugdzorg	Lid	3000	31	
263	Stichting Centra voor Integrale Revalidatie en Arbeidsactivering Nederland	VWS	WTZI instellingen	Lid	12100	365	
264	Stichting Centra voor Integrale Revalidatie en Arbeidsactivering Nederland	VWS	WTZI instellingen	Lid	13208	365	
265	Stichting Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe	VWS	WTZI instellingen	Lid	12000	365	

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
266	Stichting Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe	VWS	WTZI instellingen	Lid	12000	365	
267	Stichting Comperio	OCW	Primair Onderwijs	Voorzitter	7772	213	
268	Stichting Cordaan Groep	VWS	WTZI instellingen	Lid	13184	365	Vanaf 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) van kracht. Cordaan past de regels van de WNT toe voor alle toezichthouders. Voor toetredten leden na 1 januari 2013 wordt de WNT norm aangehouden. Voor de andere leden van de RvT geldt dat indien de bezoldiging boven de WNT norm is, een overgangsregeling van kracht is. Conform de wettelijk overgangsregeling wordt een nullijn van vier jaar aangehouden en vervolgens in drie jaar afbouw naar de WNT norm.
269	Stichting Cordaan Groep	VWS	WTZI instellingen	Lid	13184	365	Vanaf 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) van kracht. Cordaan past de regels van de WNT toe voor alle toezichthouders. Voor toetredten leden na 1 januari 2013 wordt de WNT norm aangehouden. Voor de andere leden van de RvT geldt dat indien de bezoldiging boven de WNT norm is, een overgangsregeling van kracht is. Conform de wettelijk overgangsregeling wordt een nullijn van vier jaar aangehouden en vervolgens in drie jaar afbouw naar de WNT norm.
270	Stichting Cordaan Groep	VWS	WTZI instellingen	Lid	13184	365	Vanaf 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) van kracht. Cordaan past de regels van de WNT toe voor alle toezichthouders. Voor toetredten leden na 1 januari 2013 wordt de WNT norm aangehouden. Voor de andere leden van de RvT geldt dat indien de bezoldiging boven de WNT norm is, een overgangsregeling van kracht is. Conform de wettelijk overgangsregeling wordt een nullijn van vier jaar aangehouden en vervolgens in drie jaar afbouw naar de WNT norm.
271	Stichting Cordaan Groep	VWS	WTZI instellingen	Lid	13184	365	Vanaf 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) van kracht. Cordaan past de regels van de WNT toe voor alle toezichthouders. Voor toetredten leden na 1 januari 2013 wordt de WNT norm aangehouden. Voor de andere leden van de RvT geldt dat indien de bezoldiging boven de WNT norm is, een overgangsregeling van kracht is. Conform de wettelijk overgangsregeling wordt een nullijn van vier jaar aangehouden en vervolgens in drie jaar afbouw naar de WNT norm.
272	Stichting CuraMare	VWS	WTZI instellingen	Lid	12658	365	Valt onder de overgangsregeling, omdat afspraken zijn gemaakt voor 6 november 2011. [Betrokkene] is herbenoemd met ingang van 1 januari 2014. Vanaf deze datum zal de bezoldiging in overeenstemming zijn met de maximum norm van de WNT.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
273	Stichting De Barrage	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	53520	365	
274	Stichting de Goede Zorg	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	7012	50	
275	Stichting Delta Psychiatrisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Lid	8000	184	
276	Stichting Duihrust	VWS	WTZI instellingen	Lid	4457	12	
277	Stichting Geïntegreerde Geestelijke Gezondheidszorg in Eindhoven en de Kempen	VWS	WTZI instellingen	Lid	12660	365	
278	Stichting GGNet	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	19695	365	
279	Stichting GGNet	VWS	WTZI instellingen	Lid	13613	365	
280	Stichting GGNet	VWS	WTZI instellingen	Lid	14474	365	
281	Stichting GGNet	VWS	WTZI instellingen	Lid	13613	365	
282	Stichting GGNet	VWS	WTZI instellingen	Lid	13613	365	
283	Stichting GGNet	VWS	WTZI instellingen	Lid	13613	365	
284	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	12840	173	Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli vice-voorzitter RvT van de RHG en daarvoor voorzitter RvT van RdGG.
285	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	12465	365	Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli lid RvT van de RHG en daarvoor lid RvT van het HagaZiekenhuis.
286	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	19215	365	De bezoldiging over 2013 is conform de norm, echter in de opgegeven bezoldiging is nabetalings over oude jaren verwerkt. Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli lid RvT van de RHG en daarvoor lid RvT van het HagaZiekenhuis.
287	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	13680	173	De bezoldiging over 2013 is conform de norm, echter in 2013 is een nabetalings over oude jaren verwerkt. Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli lid RvT van de RHG en daarvoor lid RvT van de RdGG.
288	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	11430	173	Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli lid RvT van de RHG en daarvoor lid RvT van RdGG.
289	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	18465	365	De bezoldiging over 2013 is conform de norm, echter in 2013 is een nabetalings over oude jaren verwerkt. Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli lid RvT van de RHG en daarvoor lid RvT van het HagaZiekenhuis.
290	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	11430	173	Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli lid RvT van de RHG en daarvoor lid RvT van RdGG.
291	Stichting Heilomare	VWS	WTZI instellingen	Lid	12584	365	

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
292	Stichting Heliomare	VWS	WTZI instellingen	Lid	18634	365	
293	Stichting Heliomare	VWS	WTZI instellingen	Lid	12584	365	
294	Stichting Heliomare	VWS	WTZI instellingen	Lid	3146	92	
295	Stichting Heliomare	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	18634	365	
296	Stichting Heliomare	VWS	WTZI instellingen	Lid	12584	365	
297	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Overig	Lid	18634	365	
298	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Overig	Lid	12584	365	
299	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Overig	Voorzitter	18634	365	
300	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Overig	Lid	12584	365	
301	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Overig	Lid	3146	92	
302	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Overig	Lid	12584	365	
303	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	Overig	Lid	12584	365	
304	Stichting Ichthus College	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	4750	181	
305	Stichting Ichthus College	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	4750	122	
306	Stichting Jeroen Bosch Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	16100	365	
307	Stichting Jeroen Bosch Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	17600	365	
308	Stichting Jeroen Bosch Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	14104	365	
309	Stichting Jeroen Bosch Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	11900	365	
310	Stichting Kennisinstituut Cultuureducatie en Amateurkunst	OCW	Cultuur	Lid	11060	290	
311	Stichting Kentalis Onderwijs	OCW	Overig	Lid	11866	365	
312	Stichting Kentalis Onderwijs	OCW	Overig	Lid	14239	365	
313	Stichting Kentalis Onderwijs	OCW	Overig	Lid	9493	365	
314	Stichting Koninklijke Kentalis	VWS	WTZI instellingen	Lid	11866	365	[Betrokkene] doet naast haar werkzaamheden als lid van de Raad van Toezicht ook nog werkzaamheden als lid van de auditcommissie. Haar vergoeding bestaat voor 9.493,- uit een vergoeding voor werkzaamheden als lid van de Raad van toezicht, en voor 2.373,- als vergoeding voor werkzaamheden als lid van de auditcommissie. Voor [betrokkene] is het overgangsrecht van toepassing.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
315	Stichting Koninklijke Kentalis	VWS	WTZI instellingen	Lid	11866	365	[Betrokkene] doet naast zijn werkzaamheden als lid van de Raad van Toezicht ook nog werkzaamheden als lid van de auditcommissie. Zijn vergoeding bestaat voor 9.493,- uit een vergoeding voor werkzaamheden als lid van de Raad van toezicht, en voor 2.373,- als vergoeding voor werkzaamheden als lid van de auditcommissie. Voor [betrokkene] is het overgangsrecht van toepassing.
316	Stichting Kwadrantgroep	VWS	WTZI instellingen	Lid	13500	365	
317	Stichting Medisch Centrum Alkmaar	VWS	WTZI instellingen	Lid	15750	365	Overgangsrecht van toepassing
318	Stichting Merem Behandelcentra	VWS	WTZI instellingen	Lid	12763	365	
319	Stichting Merem Behandelcentra	VWS	WTZI instellingen	Lid	12763	365	
320	Stichting Merem Behandelcentra	VWS	WTZI instellingen	Lid	12763	365	
321	Stichting Merem Behandelcentra	VWS	WTZI instellingen	Lid	12763	365	
322	Stichting MVO Nederland	BZ	Niet gespecificeerd	Lid	512	16	
323	Stichting NHTV Breda	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	10000	365	
324	Stichting NOVO	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	17669	365	Opmerking van een andere orde: [Betrokkene] in de functie van voorzitter RvT in het verslagjaar 2013 bezoldigd vanuit de Stichting Promens Care en daarvanuit verantwoord in de jaarrekening Promens Care.
325	Stichting NOVO	VWS	WTZI instellingen	Lid	12604	365	
326	Stichting NOVO	VWS	WTZI instellingen	Lid	12062	365	
327	Stichting NOVO	VWS	WTZI instellingen	Lid	12822	365	
328	Stichting NOVO	VWS	WTZI instellingen	Lid	14005	365	
329	Stichting NOVO	VWS	WTZI instellingen	Lid	11579	365	Opmerking van een andere orde: [Betrokkene] is in de functie van lid RvT in het verslagjaar 2013 bezoldigd vanuit de Stichting Promens Care en daarvanuit verantwoord in de jaarrekening Promens Care.
330	Stichting OCA Zorg	VWS	WTZI instellingen	Lid	4000	113	
331	Stichting Omring	VWS	WTZI instellingen	Lid	11650	365	
332	Stichting Omring	VWS	WTZI instellingen	Lid	11650	365	
333	Stichting Omring	VWS	WTZI instellingen	Lid	11650	365	

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
334	Stichting Pantein	VWS	WTZI instellingen	Lid	11881	365	Bij deze toezichthouder/commissaris is sprake van overgangsrecht
335	Stichting Pluryn Hoenderloo Groep	VWS	Jeugdzorg	Lid	11934	365	
336	Stichting Pluryn Hoenderloo Groep	VWS	Jeugdzorg	Lid	11834	365	
337	Stichting Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Arnhem en Veluwe-Vallei (RIBW Arnhem en Veluwe-Vallei)	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	10667	188	WNT-norm is niet overschreden.
338	Stichting Riwis Zorg & Welzijn	VWS	WTZI instellingen	Lid	11802	365	
339	Stichting ROC Midden Nederland	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid	8000	275	
340	Stichting ROC Midden Nederland	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid	8000	275	
341	Stichting Rode Kruis Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	14134	365	
342	Stichting Rode Kruis Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	1758	54	
343	Stichting Rode Kruis Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	1758	54	
344	Stichting Roebia Zorg	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	34205	92	
345	Stichting rsg de Borgen	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	9750	365	
346	Stichting rsg de Borgen	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	9750	365	
347	Stichting rsg de Borgen	OCW	Voortgezet onderwijs	Lid	9750	365	
348	Stichting 's Heeren Loo	VWS	WTZI instellingen	Lid	13500	365	
349	Stichting 's Heeren Loo	VWS	WTZI instellingen	Lid	13500	365	
350	Stichting 's Heeren Loo	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	17929	365	
351	Stichting 's Heeren Loo	VWS	WTZI instellingen	Lid	13500	365	
352	Stichting Saffier - De Residentie Groep	VWS	WTZI instellingen	Lid	12500	365	
353	Stichting Spine and Joint Centre the Netherlands	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	7500	72	

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
354	Stichting Spine and Joint Centre the Netherlands	VWS	WTZI instellingen	Lid	5000	72	
355	Stichting Stenden Hogeschool	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	12000	365	
356	Stichting Stenden Hogeschool	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid	10000	365	
357	Stichting Tactus Verslavingszorg	VWS	WTZI instellingen	Lid	11866	365	
358	Stichting Tactus Verslavingszorg	VWS	WTZI instellingen	Lid	11866	365	
359	Stichting Trias Jeugdhulp	VWS	Jeugdzorg	Lid	11526	365	
360	Stichting Trias Jeugdhulp	VWS	Jeugdzorg	Lid	11495	365	
361	Stichting Trias Jeugdhulp	VWS	Jeugdzorg	Lid	12077	365	
362	Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen	Wonen	Overig	Voorzitter	15625	321	De doorgegeven bezoldiging inclusief de – niet genormerde - sociale werkgeverspremies
363	Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen	Wonen	Overig	Lid	11851	365	De doorgegeven bezoldiging inclusief de – niet genormerde - sociale werkgeverspremies
364	Stichting Waarborgfonds Sociale Woningbouw	Wonen	Overig	Lid	8096	256	Overgangsrecht is van toepassing.
365	Stichting Wellant	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid	9934	365	
366	Stichting Weller Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	14954	365	Overgangsrecht is van toepassing. RvC-lid nr. 6 is nagenoeg het hele jaar 2013 ziek geweest.
367	Stichting Weller Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	22660	365	Overgangsrecht is van toepassing. RvC-lid nr. 6 is nagenoeg het hele jaar 2013 ziek geweest.
368	Stichting Wetsus	I&M	Niet gespecificeerd	Voorzitter	4800	98	
369	Stichting William Schrikker Groep	VWS	Jeugdzorg	Lid	3642	113	
370	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Overig	Lid	10210	365	
371	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Overig	Lid	11105	365	
372	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Overig	Voorzitter	15315	365	
373	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Overig	Lid	10210	365	
374	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Overig	Lid	10210	365	



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
375	Stichting Yulius Onderwijs	OCW	Overig	Lid	10210	365	
376	Stichting Zorggroep Leveste Middenveld	VWS	WTZI instellingen	Lid	12482	365	lid RVT ZLM
377	Stichting Zorggroep Leveste Middenveld	VWS	WTZI instellingen	Lid	12482	365	Lid RVT ZLM. De beloning van [betrokkene] (E12.482) is uitbetaald aan de Hanzehogeschool te Groningen. Hiervoor is door de belastingdienst een verzoek tot afzien van loonheffing wegens het afstaan van loon goedgekeurd.
378	Stichting Zorggroep Leveste Middenveld	VWS	WTZI instellingen	Lid	12174	365	lid RVT ZLM
379	Stichting Zorggroep Leveste Middenveld	VWS	WTZI instellingen	Lid	12174	365	Lid RVT ZLM. Vanaf juli 2013 wordt de beloning van [betrokkene] overgemaakt aan de Rijksuniversiteit Groningen alwaar [betrokkene] voorzitter van het College van Bestuur is.
380	Stichting Zorgpartners Midden-Holland	VWS	WTZI instellingen	Lid	12763	365	
381	Stichting Zorgpartners Midden-Holland	VWS	WTZI instellingen	Lid	12763	365	0
382	Stichting Zuidwester	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	19290	365	De vergoeding van de raad van toezicht is gebaseerd op de regeling van de NVTZ en valt onder de overgangsregeling. In 2013 is de vergoeding van de raad van toezicht reeds teruggebracht maar door een belaste reiskostenvergoeding is er onbedoeld nog sprake van een overschrijding. In 2014 zal deze overschrijding (onverplicht) verder worden teruggebracht.
383	Stichting Zuidwester	VWS	WTZI instellingen	Lid	12961	365	De vergoeding van de raad van toezicht is gebaseerd op de regeling van de NVTZ en valt onder de overgangsregeling. In 2013 is de vergoeding van de raad van toezicht reeds teruggebracht en in 2014 zal deze (onverplicht) verder worden teruggebracht.
384	Stichting Zuidwester	VWS	WTZI instellingen	Lid	11479	365	De vergoeding van de raad van toezicht is gebaseerd op de regeling van de NVTZ en valt onder de overgangsregeling. In 2013 is de vergoeding van de raad van toezicht reeds onverplicht teruggebracht, maar door een belaste reiskostenvergoeding is er nog sprake van een kleine overschrijding (50 euro). In 2014 zal de overschrijding (onverplicht) verder worden teruggebracht
385	Stichting ZUZZ Expertise Centrum	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	6300	36	
386	Stichting ZUZZ Expertise Centrum	VWS	WTZI instellingen	Lid	4200	36	
387	Stichting ZUZZ Expertise	VWS	WTZI instellingen	Lid	4200	36	

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
	Centrum						
388	Streekziekenhuis Koningin Beatrix	VWS	WTZI instellingen	Lid	14003	365	
389	Streekziekenhuis Koningin Beatrix	VWS	WTZI instellingen	Lid	807	13	
390	Streekziekenhuis Koningin Beatrix	VWS	WTZI instellingen	Lid	3530	97	
391	Syntens Innovatienetwerk voor ondernemers	EZ	Niet gespecificeerd	Voorzitter	30440	365	
392	Syntens Innovatienetwerk voor ondernemers	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	24000	365	
393	Syntens Innovatienetwerk voor ondernemers	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	12000	365	
394	Syntens Innovatienetwerk voor ondernemers	EZ	Niet gespecificeerd	Lid	12000	365	
395	Universiteit Maastricht	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Voorzitter	22500	365	
396	Van Nynselstichting	VWS	WTZI instellingen	Lid	12648	365	
397	Vereniging Onderlinge Gemeentelijke Bosbrandverzekering W.A.	BZK	Overig	Voorzitter	1200	2	
398	Vereniging Onderlinge Gemeentelijke Bosbrandverzekering W.A.	BZK	Overig	Lid	1200	2	
399	Vereniging Onderlinge Gemeentelijke Bosbrandverzekering W.A.	BZK	Overig	Lid	1200	2	
400	Verslavingszorg Noord Nederland	V&J	Niet gespecificeerd	Voorzitter	10000	184	
401	Vitens	I&M	Niet gespecificeerd	Voorzitter	19008	365	Overgangsrecht: tot april 2013 bezoldigd conform 'oud' bezoldigingsbeleid (uit 2010), daarna conform WNT-proof bezoldigingsbeleid
402	Vitens	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	22277	365	Overgangsrecht: bezoldigingsbeleid 2010. Bij herbenoeming in 2014 conform WNT-proof bezoldigingsbeleid
403	Vitens	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	22275	365	Overgangsrecht: bezoldigingsbeleid 2010. Bij herbenoeming in 2014 conform

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Motivering overschrijding norm
404	Vitens	I&M	Niet gespecificeerd	Lid	22277	365	WNT-proof bezoldigingsbeleid Overgangsrecht: bezoldigingsbeleid 2010. Bij herbenoeming in 2014 conform WNT-proof bezoldigingsbeleid
405	Vivente, Stg. Chr. Prim. Ond.	OCW	Primair Onderwijs	Voorzitter	12600	365	
406	Welstede	BZK	Overig	Voorzitter	105586	365	
407	Woningbouwvereniging Beter Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	25600	365	
408	Woningstichting Van Alickmaer voor Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Lid	27930	365	De bezoldiging van de voorzitter van de RvC, [betrokkene], was in 2013 hoger dan de WNT voorschrijft. Dit was een tijdelijke verhoging voor extra werkzaamheden ter ondersteuning aan het zittende managementteam (circa 350 uur van de in totaal 850 uur), waarbij er geen sprake is van taken/bevoegdheden die zijn te kwalificeren als die van een topfunctionaris. Van Alickmaer heeft gedurende het jaar 2013 overleg gehad met het Ministerie van BZK over deze tijdelijke extra taken. In 2014 is voor alle leden van de RvC de honorering conform de WNT.
409	Ziekenhuis Nij Smellinghe	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	20102	365	
410	Ziekenhuis Nij Smellinghe	VWS	WTZI instellingen	Lid	14358	365	
411	Ziekenhuis Nij Smellinghe	VWS	WTZI instellingen	Lid	14358	365	
412	Ziekenhuis Nij Smellinghe	VWS	WTZI instellingen	Lid	14358	365	
413	Ziekenhuis Nij Smellinghe	VWS	WTZI instellingen	Lid	17230	365	
414	Ziekenhuis Nij Smellinghe	VWS	WTZI instellingen	Lid	11866	365	
415	Ziekenhuis Nij Smellinghe	VWS	WTZI instellingen	Lid	14358	365	
416	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg / De Zorggroep (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Lid	12676	365	Voor dit lid stijgt de bezoldiging boven het maximum uit. Echter op deze bezoldiging is de overgangsregeling van toepassing en past de overschrijding binnen de bestaande wet- en regelgeving.

c. Extern ingehuurd topbestuurders

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
1	Admiraal De Ruyter Ziekenhuis locatie Vlissingen	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	67040	107	1	[Betrokkene] is ingehuurd als interim-bestuurder.
2	Algemene Woningbouwvereniging Monnickendam	Wonen	Woningcorporaties	Interim Directeur Bestuurder	6402	46	0,2199999999	
3	Andros Mannenkliniek/Gynos Vrouwenkliniek (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Algemeen directeur	100000	139	0,9	
4	ATAL-Medial (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	21151	31	1	
5	Better Life Thuiszorg	VWS	WTZI instellingen	Algemeen directeur	159000	122	1	
6	Bouwvereniging Onze Woning	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	210602	365	0,8399999974	nvt
7	CIRO+ B.V.	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	66500	365	0,2	De voorzitter RvB is aangesteld vanuit zijn functie als afdelingshoofd, directeur-bestuurder RVE en hoogleraar aan het MUMC+. De beloning is aldaar vastgesteld conform de geldende regelgeving. Het overgangsrecht van de WNT is van toepassing.
8	CvB NHL	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid College van Bestuur	124000	135	1	
9	De Meent	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	54229	59	1	In 2012 en de 1e 2 maanden van 2013 is sprake geweest van een interimbestuurder die via een extern bureau werd ingehuurd. Begin 2012 zijn hierbij afspraken gemaakt over de omvang en tarieven voor het inhuren van deze interimbestuurder. Na invoering van de Wet normering Topinkomens blijkt met terugwerkende kracht dat de beloning van de interimbestuurder (inclusief BTW) over de 1e 2 maanden van 2013 boven de maximale norm van de WNT uitkomt. Op het moment dat een interim-topfunctionaris de interim-functie binnen een periode van 18 maanden 6 maanden of meer vervult, zijn de WNT-kaders, waaronder de

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
								bezoldigingsnorm, op haar van toepassing. Voor de bepaling van de termijn geldt de inwerkingtredingsdatum van de WNT, 1 januari 2013, als startpunt. Eventuele interim vervulling voor die datum wordt niet meegenomen bij de bepaling of aan het zes-maandencriterium is voldaan. Daar de topfunctionaris haar functie enkel in januari en februari 2013 heeft uitgevoerd voldoet ze niet aan de zes maanden termijn. De bezoldigingsnormering is dus niet op haar van toepassing.
10	Driezorg	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	246501	365	1	Externe ingehuurd bestuurder, genoemde kosten zijn inclusief 21% BTW
11	Eleos	VWS	WTZI instellingen	Raad van Bestuur a.i.	302044	365	1	Bestuurder is nieuw geworven; in 2012 contract aangegaan voor 01-01-2013.
12	Gemeente Binnenmaas (ZH)	BZK	Gemeenten	Gemeentesecretaris (interim)	85425	199	0,6	
13	Gemeente Den Helder (NH)	BZK	Gemeenten	waarnemend Gemeente secretaris	50682	73	1	
14	Gemeente Landsmeer (NH)	BZK	Gemeenten	Gemeentesecretaris	105790	181	0,89	De verlenging van de inhuur van de gemeentesecretaris [betrokkene] is noodzakelijk gebleken omdat door de bestuurscrisis de uitvoering van zijn oorspronkelijke opdracht vertraagd is.
15	Gemeente Mijl en Sint Hubert (NB)	BZK	Gemeenten	Gemeentesecretaris	154500	365	0,67	
16	Gemeente Noordoostpolder (FL)	BZK	Gemeenten	Gemeentesecretaris a.i.	88500	151	0,56	
17	Gemeente Oirschot (NB)	BZK	Gemeenten	gemeentesecretaris	218078	365	0,85	
18	Gemeente Sliedrecht (ZH)	BZK	Gemeenten	Gemeentesecretaris	181682	320	0,89	
19	Gemeente Veenendaal	OCW	Voortgezet onderwijs	Interimmanager	77203	122	0,8	
20	Gemeente Vught (NB)	BZK	Gemeenten	gemeentesecretaris	99150	149	1	
21	Gemeente Woerden (UT)	BZK	Gemeenten	Gemeentesecretaris	240000	365	1	Overgangsrecht: Dit heeft te maken met de afspraken die gemaakt zijn over het honorarium. Omdat het hier gaat om afspraken die gemaakt zijn voor 1 januari 2013, is er spraken van een overgangsregeling
22	GGD Drenthe	BZK	Gemeenschappelijke	Directeur a.i.	73078	184	0,54	De functie wordt zes maanden of korter vervuld en wordt

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
			regelingen					daarom niet door de WNT genomereerd.
23	Gr Gesubsidieerde arbeid Kop van Noord-Holland	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	secretaris	12400	365	0,01	
24	Gr Kempisch Bedrijvenpark	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	directeur	94050	365	0,4	Overgangsrecht: Afspraken vergoeding dateren van 21-09-2009. Nieuwe afspraken vergoeding (binnen bezoldigingsmaximum) zijn overeengekomen op 23-06-2014.
25	Gr Nieuw-Reijerwaard	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	directeur	296155	365	1	Overgangsrecht: contract van januari 2012
26	Gr Werkvoorzieningschap Novatec	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Interim Directeur	71283	181	0,6	
27	Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden (UT)	BZK	Waterschappen	secretaris-algemeen directeur a.i.	150090	309	0,7	Bedragen zijn incl. BTW
28	Kansspelautoriteit	V&J	Niet gespecificeerd	Directeur	129000	273	0,67	
29	Laurentius	Wonen	Woningcorporaties	Directeur-Bestuurder a.i.	245080	309	0,879999995	
30	Marnix Academie	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Lid College van Bestuur	64395	122	0,8	
31	Naviva Kraamzorg B.V.	VWS	Overig	Bestuurder ai	138142	273	0,6666	Het vermelde bedrag voor [betrokkene] betreft een vergoeding (exclusief BTW) voor een interim-functionaris niet in loondienst. Het contract is aangegaan vóór 1 januari 2013, zodat de overgangsregeling voor de WNT van toepassing is.
32	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Finance & Facilities (interim)	55800	79	1	
33	Omgevingsdienst Groningen	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Directeur / secretaris a.i.	27772	61	0,67	
34	Omgevingsdienst Noord-Veluwe	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	directeur	111453	365	0,22	opgegeven bedrag is bezoldiging geëxtrapoleerd naar een heel jaar; feitelijk betaalde bedrag blijft onder het maximum
35	Openbaar Lichaam Midden IJsselmonde (OMMIJ) (GR)	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Directeur	104791	365	0,42	Meer uren in flexibiliteit dan was begroot Meer uren in flexibiliteit dan was begroot
36	Oude Rijnzone	BZK	Overig	Secretaris	24932	365	0,1	Overgangsrecht: Betrokkene wordt gedetacheerd vanuit een deelnemende gemeente. De vergoeding is betaald aan die

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
								gemeente. Omrekening naar een fulltime functie betekent een overschrijding van de norm voor 2013 en is te wijten aan het gehanteerde uurtarief.
37	PERSPECTIEF	OCW	Primair Onderwijs	Bestuurder a.i.	69000	365	0,4	
38	Productschap Vee en Vlees	EZ	Niet gespecificeerd	voorzitter bestuur	177000	351	0,8	
39	Projectbureau Herstructurering Tuinbouw Bommelerwaard	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Directeur	154579	365	0,6	Overgangsrecht: Het Dagelijks Bestuur heeft geconstateerd dat de vergoeding aan de directeur op dit moment niet voldoet aan de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT), en zal in 2014 actie ondernemen om tot harmonisatie over te gaan. De overschrijding in 2013 valt onder de overgangsregeling in de WNT, aangezien de overeenkomst met de directeur voor 6 december 2011 is gesloten en daarna niet meer is gewijzigd. Bezoldigingsafspraken zijn gemaakt op 20-1-2011.
40	Promens Care	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	75312	100	1	[Betrokkene] is in het verslagjaar 2013 bezoldigd vanuit Stichting NOVO en daarvanuit verantwoord in de jaarrekening van NOVO.
41	Pronova	OCW	Voortgezet onderwijs	Algemeen directeur	138218	275	1	
42	Quo Vadis. Stg. int.conf. k/pc	OCW	Primair Onderwijs	Interim bestuurder	27074	46	0,6	
43	REC Midden Nederland REaCtys	OCW	Overig		52800	365	0,2652	
44	REC Oost. Noord-Brabant	OCW	Overig	Directeur	23040	60	0,25	
45	REC Oost. Noord-Brabant	OCW	Overig	Directeur/manager	89460	365	0,45	
46	Regionaal Bedrijventerrein Twente	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Projectdirecteur	159075	365	0,5	Gebaseerd op Europese aanbesteding in 2008 Gebaseerd op Europese aanbesteding in 2008
47	Rijnland Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid	80253	107	1	Beloning gebaseerd op salariering voorgaande bestuurder en is inclusief 21% BTW.
48	RKZ Dialysecentrum B.V.	VWS	WTZI instellingen	Directeur Algemeen Zaken	33600	243	0,21	De bezoldiging in 2013 was hoger dan het bezoldigingsmaximum van artikel 2.3. WNT. De overschrijding valt onder de overgangsregeling van artikel 7.3 van de WNT
49	Schoolbest L&E Nrd	OCW	Primair Onderwijs	Bestuurder	92288	252	0,73	

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
	Groningen							
50	St. Proceon Prot.Chr.Ond. Gooi	OCW	Primair Onderwijs	voorzitter cvb	108122	151	0,8	
51	St. Proceon Prot.Chr.Ond. Gooi	OCW	Primair Onderwijs	voorzitter cvb	38745	92	0,8	
52	Stg SWV PO De Bilt e.o.	OCW	Primair Onderwijs	directeur	29595	212	0,28	
53	Stg. Christ. Onderw. Groningen	OCW	Voortgezet onderwijs	directeur-bestuurder a.i.	99916	128	0,8	
54	Stg. Open Oecumenische School	OCW	Voortgezet onderwijs	Bestuurder	59024	92	1	
55	Stg. Openb. Prim. Ond. Almelo	OCW	Primair Onderwijs	algemeen directeur a.i.	109216	273	0,60317	
56	Stg. Openb. Prim. Ond. Nobego	OCW	Primair Onderwijs	Algemeen directeur	235537	365	1	
57	Stg. voor P.C.B.O. Amersfoort	OCW	Primair Onderwijs	Interimbestuurder	39984	61	1	
58	Stg.RK Voorber. Hog./Midd.Ond.	OCW	Voortgezet onderwijs	interim-rector	135400	295	0,6716	
59	Stichting Arcus College	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid College van Bestuur	250315	365	1	
60	Stichting ARTÉZ	OCW	Hoger beroepsonderwijs	College van Bestuur	209000	303	0,8	
61	Stichting Atrium Medisch Centrum Parkstad	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	135465	244	0,8	De overschrijding valt t/m 14 mei binnen het overgangsrecht. Vanaf 15 mei t/m 1-9-2013 nieuw contract welke binnen de WNT valt
62	Stichting Aveleijn	VWS	WTZI instellingen	Interim-bestuurder	72000	77	1	
63	Stichting BOOR	OCW	Primair Onderwijs	Lid CVB	20691	43	1	
64	Stichting Careyn	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	269920	365	1	Het hier vermelde bedrag is inclusief BTW. De WNT norm geldt exclusief BTW, het totaal van de bezoldiging exclusief BTW bedraagt € 223.074. Er is dus geen sprake van overschrijding.
65	Stichting Cultuurschakel	BZK	Overig	Directeur-Bestuurder	76575	184	0,6	
66	Stichting De Twentse Zorgcentra voor mensen	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	210752	274	0,74	De ingangsdatum van het contract van [betrokkene] ligt in 2012. het toentertijd overeengekomen tarief is ook in 2013



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
	met een verstandelijke handicap							gehanteerd. Het overgangsrecht is hier van toepassing.
67	Stichting De Waalboog, zorg, welzijn en wonen	VWS	WTZI instellingen	Raad van bestuur ad interim	42945	67	0,67	
68	Stichting de Wielborgh	VWS	WTZI instellingen	intum bestuurder	36300	77	0,44	
69	Stichting de Woonmensen/KWZA	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder (ad interim)	6940	99	0,0688	
70	Stichting GSG Plus	VWS	WTZI instellingen	Interim voorzitter College van Bestuur.	58924	213	0,4	
71	Stichting Habion	Wonen	Woningcorporaties	adjunct-directeur	202991	365	0,7699999981	Vooraf wordt opgemerkt dat Habion 6% van de bezoldiging van de directeur toerekent aan een niet door publieke middelen gefinancierde of anderszins geleerde rechtspersoon. De totale uit publieke middelen gefinancierde bezoldiging en relevant voor de toepassing van de WNT bedraagt € 225.596. De raad van commissarissen voorzag in 2013 het functioneren van de directeur over het jaar 2012 van een positieve beoordeling. De bezoldiging van de directeur kon vanwege deze beoordeling gegeven de arbeidscontractuele bepalingen in 2013 worden aangepast. De directeur heeft aan de raad van commissarissen aangegeven van deze aanpassing af te zien. De raad heeft dienovereenkomstig besloten. De bezoldiging van de directeur kon in 2013 op grond van zijn arbeidsovereenkomst ook worden geïndexeerd. De directeur heeft ook van deze indexatie afgezien, met instemming van de raad van commissarissen. Overigens valt de directeur onder de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast. De raad hecht als werkgever binnen de gestelde wettelijke kaders zeer aan het bieden van rechtszekerheid.
72	Stichting Herontwikkeling	BZK	Overig	directeur	59738	365	0,18	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn voor 1 januari 2013 gemaakt

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
	Zellingwijk							
73	Stichting Humanitas voor Dienstverlening aan Mensen met een Handicap	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder a.i	94019	62	1	De bezoldiging van ad interim bestuurder [betrokkene] overschrijdt het pro-rata bezoldigingsmaximum voor de WNT, maar aangezien niet aan het 6-maands criterium is voldaan, geldt voor zijn bezoldiging geen maximum. Bij het aftreden van ad interim bestuurder [betrokkene] is een eindafrekening ontvangen van € 35000. Dit betreft een factuur uit september 2013, die deels betrekking heeft op gewerkte uren als interim bestuurder en deels betrekking heeft op de beëindiging van zijn opdracht. Omdat de exacte verdeling van de € 35000 niet uit de factuur te herleiden is, is het gehele bedrag als ontslagvergoeding verantwoord. Voor de WNT heeft dit geen effect. De ontslagvergoeding past namelijk binnen de norm van € 75000 en wanneer een deel van het bedrag aan de bezoldiging wordt toegerekend geldt vanwege het 6-maands criterium geen bezoldigingsmaximum.
74	Stichting Humanitas voor Dienstverlening aan Mensen met een Handicap	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder a.i.	35137	47	1	De bezoldiging van a.i. bestuurder [betrokkene] overschrijdt het pro-rata bezoldigingsmaximum voor de WNT, maar aangezien niet aan het 6-maands criterium is voldaan, geldt voor zijn bezoldiging geen maximum.
75	Stichting HyperHidrosiskliniek	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter raad van bestuur	69000	365	0,3	
76	Stichting HyperHidrosiskliniek	VWS	WTZI instellingen	lid raad van bestuur	11500	365	0,05	
77	Stichting Inovum	VWS	WTZI instellingen	interim-bestuurder	33094	49	0,54	
78	Stichting KBA NW West	OCW	Primair Onderwijs	Interim directeur	17182	54	0,6	
79	Stichting Kenniscentrum PMLF	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Secretaris/directie namens VAPRO	81765	365	0,36	
80	Stichting Kenniscentrum PMLF	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Directie namens VAPRO	25646	365	0,12	
81	Stichting KRAM	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter RVB	7285	26	0,444	
82	Stichting Kristallis	OCW	Overig	Bovenschools directeur	87164	131	1	
83	Stichting Kristallis	OCW	Overig	Bovenschools	92400	59	1	

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
				directeur				
84	Stichting Medisch Spectrum Twente	VWS	WTZI instellingen	Lid ad interim	62500	182	0,5	
85	Stichting Moerland	Wonen	Woningcorporaties	Interim bestuurder	76199	122	0,330000013	Niet van toepassing
86	Stichting Mozarthof	OCW	Overig	Directeur/Bestuurder	73138	365	0,4	
87	Stichting Mytyschool Tilburg	OCW	Overig		63860	128	0,65	
88	Stichting Nederlands Dans Theater	OCW	Cultuur	Zakelijk directeur	22198	82	0,25	
89	Stichting NOVO	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	75312	100	1	
90	Stichting O2G2	OCW	Voortgezet onderwijs	Interim Voorzitter College van Bestuur	149000	365	0,7	
91	Stichting OVOZ	OCW	Voortgezet onderwijs	CvB	16711	31	1	
92	Stichting Pleyade	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder	166600	179	1	
93	Stichting PON	VWS	Overig	interim- directeur/bestuurder	105525	215	0,4	De overschrijding van de WNTnorm is veroorzaakt doordat de interimvulling was voorzien voor zes maanden, waardoor deze binnen het zesmaands criterium van de WNT zou vallen. Bij de noodzakelijk gebleken verlenging na die zes maanden is verzuimd de WNT-toets toe te passen. Wel is de verstrekte vergoeding door het PON getoetst aan de Brabantnorm met als uitkomst dat deze niet tot een overschrijding van deze norm zou leiden. Het vergoede uurtarief van € 125 -hetgeen niet als buitenproportioneel wordt beoordeeld - heeft echter geleid tot een overschrijding van de WNT-norm.
94	Stichting Portaal	Wonen	Woningcorporaties	Directeur ad. interim	51660	59	0,200000003	Voor topfunctionarissen 1 en 2 geldt dat de WNT norm wordt overschreden. Echter is voor deze functionarissen het overgangsrecht van toepassing omdat dit bestaande afspraken van voor 2013 betreft.
95	Stichting PROLOOG	OCW	Primair Onderwijs	Directeur	111078	152	0,8	
96	Stichting Protestans Christelijke Woonzorg Unie Veluwe	VWS	WTZI instellingen	Interim bestuurder	190779	273	1	
97	Stichting Retraitehuis	VWS	WTZI instellingen	Directeur/bestuurder a.i.	111000	288	0,444	De toepasselijke WNT-norm is niet juist. Het percentage van 44,4% is gebaseerd op contracturen uit de overeenkomst.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
								Het betreft hier een ad interim functie waarbij de werkelijke inzet boven de contracturen lag als gevolg van meeruren. Op basis van de werkelijke inzet is de WNT norm EUR 256.649,-. De overschrijding bedraagt EUR 28.050,-. Het contract met de directeur ad interim is aangegaan per 10-09-2012 en valt derhalve onder de overgangsregeling
98	Stichting Rode Kruis Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	233995	365	1	
99	Stichting RSG Magister Alvinus	OCW	Voortgezet onderwijs	Interim manager	32545	121	0,4	
100	Stichting SolutionS-Center	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	272737	365	1	
101	Stichting SolutionS-Center	VWS	WTZI instellingen	Lid	73096	90	1	
102	Stichting Van Hall Larenstein	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Voorzitter CVB	128000	178	0,65	
103	Stichting Vestia Groep	Wonen	Woningcorporaties	bestuurder	144600	181	1	De beloning, op jaarbasis, is onder de norm van de WNT
104	Stichting Vestia Groep	Wonen	Woningcorporaties	bestuurder	161000	181	1	De beloning, op jaarbasis, is onder de norm van de WNT
105	Stichting William Schrikker Groep	VWS	Jeugdzorg	programma bestuurder Risicomanagement	149750	328	0,58	
106	Stichting Woon-Zorgcentra De Rijnhoven	VWS	WTZI instellingen	raad van bestuur	27676	92	0,4	Betrokkene geldt als Interim topfunctionaris. Mevrouw heeft als interim deze functie slechts 3 maanden vervuld. Dit is binnen de termijn dat de WNT-norm (zie art.2.1., lid 3 en lid 4) niet van toepassing is. Derhalve gelden voor deze functionaris de WNT criteria niet.
107	Stichting ZBC Atrium Medisch Centrum Parkstad	VWS	WTZI instellingen	Lid Raad van Bestuur	3687	92	0,05	De bezoldiging van [betrokkene] overschrijdt de WNT-norm met €695,-. Deze overschrijding is op 27-06-2014 terugbetaald.
108	Stichting Zorggroep Leveste Middenveld	VWS	WTZI instellingen	lid RvB ad interim	106486	115	1	[Betrokkene] is werkzaam geweest voor ZLM als interim bestuurder voor een periode van 4 maanden (extern ingehuurd)
109	SWV Stichting Zorg Gebundeld	OCW	Primair Onderwijs	directeur	19698	153	0,22	

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genomene bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
110	Ver Chr BO op Ref GRSL	OCW	Primair Onderwijs	Interim-directeur	45363	120	0,236	
111	Ver Verstr Ond Ref Grond	OCW	Primair Onderwijs	directeur	91341	365	0,5	
112	Ver. P.C. B.o. Ferwerderadeel	OCW	Primair Onderwijs	Interim directeur	85308	365	0,36	
113	VPTZ Nederland	VWS	Overig	Directeur ad interim	78500	212	0,25	
114	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	157250	212	1	Is opgenomen als vordering
115	Woningstichting Alkemade	Wonen	Woningcorporaties	Directeur-bestuurder	69997	61	0,4399999998	De directeur-bestuurder heeft per 1 november afscheid genomen. Hij wordt tijdelijk vervangen door een interim directeur-bestuurder middels een detacheringsovereenkomst met een andere corporatie.
116	Woningstichting Tubbergen	Wonen	Woningcorporaties	directeur-bestuurder	93890	92	0,4399999998	
117	Woongoed Zeeuws-Vlaanderen	Wonen	Woningcorporaties	Directeur-bestuurder ad interim	335750	365	1	
118	Wooninvesteringsfonds	Wonen	Woningcorporaties	directeur bestuurder	59200	104	0,300000012	
119	Woonstichting Leystromen	Wonen	Woningcorporaties	Bestuurder	78138	120	1	
120	Xonar	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter	104846	133	0,67	Bestuurder is korter dan 6 maanden (i.c. 5,5 maanden van 1 december 2012 tot 13 mei 2013) ingehuurd om een bestuurswissel te overbruggen. Tevens is de overgangsregeling van toepassing. Het tarief dat de bestuurder in rekening heeft gebracht, is marktconform rekening houdend met de tijdelijkheid van de inhuur en de door de RvT gevraagde resultaten.

*d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens)*

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				303100	365	1
2	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				298122	365	1
3	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				291271	365	1
4	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				285884	365	1
5	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				268675	365	1
6	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				267535	365	1
7	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				263127	365	1
8	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				262368	365	1
9	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				261828	365	1
10	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				259927	365	1
11	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				258214	365	1
12	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				257714	365	1
13	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				257711	365	1
14	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				256883	365	1
15	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				254153	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
16	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				252830	365	1
17	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				249045	365	1
18	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				247446	365	1
19	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				244957	365	1
20	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				244337	365	1
21	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				242650	365	1
22	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				241883	365	1
23	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				241882	365	1
24	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				241882	365	1
25	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				241271	365	1
26	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				241013	365	1
27	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				240990	365	1
28	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				239872	365	1
29	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				239818	365	1
30	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				239818	365	1
31	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				238663	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
32	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				238629	365	1
33	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				238355	365	1
34	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				238173	365	1
35	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				237921	365	1
36	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				237825	365	1
37	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				237738	365	1
38	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				236908	365	1
39	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				236496	184	1
40	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				235978	365	1
41	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				234595	365	1
42	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				232289	365	1
43	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				231662	365	1
44	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				229976	365	1
45	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				229309	365	1
46	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist				229210	365	1
47	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	305252		54865	360117	365	1



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
48	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	27398		7616	35014	365	0,1
49	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	59169		10125	69294	365	0,2
50	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	294777		39107	333884	365	1
51	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	278939		52558	331497	365	1
52	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	277590		41145	318735	365	1
53	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	267511		42882	310393	365	1
54	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	169184		25212	194396	243	1
55	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	244437		44226	288663	365	1
56	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	243417		42295	285712	365	1
57	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	237598		42148	279746	365	1
58	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	234219		42221	276440	365	1
59	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	231736		44574	276310	365	1
60	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	122861		14895	137756	365	0,5
61	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	226572		38850	265422	365	1
62	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	177886		33377	211263	365	0,8
63	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	222166		41519	263685	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
64	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	219902		39948	259850	365	1
65	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	213725		32860	246585	365	0,96
66	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	223064		33152	256216	365	1
67	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	211252		33152	244404	365	1
68	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	207659		36719	244378	365	1
69	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	174902		19953	194855	365	0,8
70	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	204556		36845	241401	365	1
71	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	179619		31361	210980	365	0,88
72	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	201068		37448	238516	365	1
73	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	151985		26366	178351	365	0,75
74	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	199702		37772	237474	365	1
75	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	205270		31233	236503	365	1
76	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	199801		35736	235537	365	1
77	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	198762		36496	235258	365	1
78	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	203994		29827	233821	365	1
79	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	232838			232838	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
80	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	195865		36169	232034	365	1
81	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Directeur	194428		34784	229212	365	1
82	Achmea Zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior Manager	193377	14805	45877	254059	365	1
83	Achmea Zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	197456	7942	84746	290144	365	1
84	Achmea Zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	218206	2144	40649	260999	365	1
85	Achmea Zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	114452	1007	24443	139902	182	1
86	Achmea Zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	135488	7646	25481	168615	244	1
87	Admiraal De Ruyster Ziekenhuis locatie Vlissingen	VWS	WTZI instellingen	SEH-arts - KNMG	224654	1986	25317	251957	365	1
88	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	General Counsel	84521		36757	121278	365	0,5
89	AVROTROS	OCW	Media	Programmamedewerker 1	343336		33785	377121	365	1
90	AVROTROS	OCW	Media	Programmamedewerker 2	289997		22601	312598	365	1
91	BNN/VARA	OCW	Media	Presentator 1 VARA	455000			455000	365	1
92	BNN/VARA	OCW	Media	Presentator 2 VARA	502968			502968	365	1
93	BNN/VARA	OCW	Media	Presentator 1 BNN	214520		39182	253702	365	1
94	BNN/VARA	OCW	Media	Presentator 2 BNN	225360		41296	266656	365	1
95	Bouwenvereniging Onze Woning	BZK	Wonen	Hoofd Financien	83252	145000		228252	273	0,75
96	Bronovo	VWS	WTZI instellingen	Reumatoloog	148578		12855	161433	365	0,7
97	Bronovo	VWS	WTZI instellingen	Chef de clinique	28043		2893	30936	145	0,2222
98	Bronovo	VWS	WTZI instellingen	Eerst verantwoordelijke verzorging/verpleegk (EVV)	5723		70	5793	1	0,6667

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
99	Bronovo	VWS	WTZI instellingen	Chef de clinique	380		29	409	1	0,5
100	BZK/Rijksgebouwen-dienst	BZK	Rijk	coördinerend/specialistisch adviseur	29689		1375	31064	32	1
101	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	195283	12468	39651	247402	365	1
102	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	217732		60454	278186	365	1
103	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	196303	13384	43029	252716	365	1
104	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Manager	186430	14669	77202	278301	365	1
105	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Manager	197254	8660	89918	295832	365	1
106	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	220641	2400	58823	281864	365	1
107	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Toezichthouder	214421	7089	38313	259823	365	1
108	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	202947	2400	54488	259835	365	1
109	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	202592	2400	53971	258963	365	1
110	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	202629	2582	54454	259665	365	1
111	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	199710	2925	54937	257572	365	1
112	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	186721	2482	54488	243691	365	1
113	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	183816	2400	53814	240030	365	1
114	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	186461	2400	48155	237016	365	1
115	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	178821	2430	51285	232536	365	1
116	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	167366	4483	47047	218896	365	0,95
117	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	53244	200	16890	70334	32	1
118	DG Ruimte en Water	BZK	Rijk	Topmanager	24651	125	1775	26551	32	1
119	Diakonessenhuis Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Arts	248797	285	29510	278592	365	1
120	Diakonessenhuis Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Arts	207331		24579	231910	365	0,8
121	Diakonessenhuis Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Arts	205278		24327	229605	365	0,8
122	Diakonessenhuis Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Arts	198817		23533	222350	365	0,8
123	Diakonessenhuis Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Arts	166642		19579	186221	365	0,8
124	Dienst Uitvoering Onderwijs	BZK	Rijk	(Senior) Adviseur	159870			159870	59	1
125	DJI	BZK	Rijk	medewerker	262105		16320	278425	245	1
126	DJI	BZK	Rijk	medewerker	233983		14670	248653	245	1
127	DJI	BZK	Rijk	Psychiater	32371		7072	39443	365	0,11
128	Gemeente Alkmaar (NH)	BZK	Gemeenten	Senior medewerker advies en beleid	78000		150000	228000	334	1
129	Hogeschool Amsterdam	OCW	Hoger	directeur huisvesting	99000			99000	365	0,41

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
			beroepsonderwijs							
130	Hogeschool Amsterdam	OCW	Hoger beroepsonderwijs	gedelegeerd voorzitter domein	184800			184800	365	0,64
131	Hogeschool Amsterdam	OCW	Hoger beroepsonderwijs	project manager	204351			204351	365	0,82
132	ILT Risicovolle bedrijven	BZK	Rijk	Coörd. Specialist Inspecteur	33848	624	1579	36051	32	1
133	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar medisch specialist	161895		24921	186816	365	0,7
134	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	205682		38857	244539	365	1
135	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar staflid	196801		38051	234852	365	1
136	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	198027		41281	239308	365	1
137	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	199694		45703	245397	365	1
138	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	196814		38051	234865	365	1
139	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	210685		38051	248736	365	1
140	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Subafdelingshoofd	195115		37513	232628	365	1
141	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	194927		43755	238682	365	1
142	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Chef de clinique	193299		37052	230351	365	1
143	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	215734		45361	261095	365	1
144	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	210189		40683	250872	365	1
145	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	196814		38051	234865	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
146	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	216254		41877	258131	365	1
147	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	199814		38051	237865	365	1
148	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	141445		777	142222	365	0,5
149	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar sectiehoofd	198136		38311	236447	365	1
150	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	196469		38540	235009	365	1
151	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Sectiehoofd	197063		37420	234483	365	1
152	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar sr. med. specialist	224669		43338	268007	365	1
153	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Chief Financial Officer Alliander	350000	12000	41000	403000	365	1
154	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Europese Zaken Alliander	144000		26000	170000	245	1
155	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Aanleg Liander	231000		29000	260000	365	1
156	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Algemene Zaken Alliander	218000		25000	243000	365	1
157	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Assetmanagement Liander	272000		43000	315000	365	1
158	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur HRM Alliander	255000		38000	293000	365	1
159	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur ICT Alliander	295000		38000	333000	365	1
160	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Inkoop Alliander	244000		34000	278000	365	1
161	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Operatie Liander	281000		39000	320000	365	1
162	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Shared Services Alliander	219000		26000	245000	365	1
163	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Manager Energiebalans Liander	220000		32000	252000	365	1
164	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Infostroom Liander	204000		26000	230000	365	1
165	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Klant & Markt Liander	218000		22000	240000	243	1
166	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Klant & Markt Liander	78000		8000	86000	108	1
167	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Strategie Alliander	174000		21000	195000	365	0,7
168	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Aanleg Liander	32000		2000	34000	31	1
169	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Regulering Alliander	198000		13000	211000	120	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
170	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Unit Manager	223165		41527	264692	365	1
171	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Unit Manager	222259		41561	263820	365	1
172	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Unit Manager	207173		37197	244370	365	1
173	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Unit Manager	195878		35972	231850	365	1
174	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	219966		41105	261071	365	1
175	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	218941		37619	256560	365	1
176	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	218939		37619	256558	365	1
177	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	217698		37619	255317	365	1
178	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	213205		40647	253852	365	1
179	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	215439		37204	252643	365	1
180	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	210821		37204	248025	365	1
181	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	207529		37619	245148	365	1
182	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	206236		37619	243855	365	1
183	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	206236		37619	243855	365	1
184	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	204985		37619	242604	365	1
185	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	204944		37619	242563	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
186	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	203651		37619	241270	365	1
187	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	202359		37619	239978	365	1
188	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	201755		38026	239781	365	1
189	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	201640		36381	238021	365	1
190	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	200586		37204	237790	365	1
191	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	199911		37619	237530	365	1
192	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	200278		37204	237482	365	1
193	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	200240		37204	237444	365	1
194	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	200240		37204	237444	365	1
195	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	199456		37619	237075	365	1
196	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	200522		35964	236486	365	1
197	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	198937		37197	236134	365	1
198	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	196342		37204	233546	365	1
199	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	196581		35979	232560	365	1
200	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	194110		35979	230089	365	1
201	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	193747		35964	229711	365	1



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
202	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	193489		35957	229446	365	1
203	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	177791		34902	212693	365	0,9
204	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	224630		42921	267551	365	1
205	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	183440		57413	240853	365	1
206	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	190423		48835	239258	365	1
207	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	186671		51243	237914	365	1
208	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	189313		48369	237682	365	1
209	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	184508		47467	231975	365	1
210	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	183075		46341	229416	365	1
211	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	184032		47868	231900	365	1
212	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	General Manager	218265		41105	259370	365	1
213	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Manager	197238		36404	233642	365	1
214	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Senior Consultant	395812		73100	468912	365	1
215	Martini Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	248945		29334	278279	365	1
216	Martini Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist en medisch manager	266209		31410	297619	365	1
217	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Adviseur RvB	64430	3822	7646	75898	93	1
218	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	190392	160	22351	212903	365	0,8
219	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	192777		24747	217524	365	0,81

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Funcctie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
220	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Kinderarts	223947	160	26250	250357	365	1
221	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	238036	320	27939	266295	365	1
222	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	230566	320	27939	258825	365	0,97
223	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	226125	320	27750	254195	365	0,95
224	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	226125	320	27750	254195	365	0,95
225	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	226897	320	26727	253944	365	1
226	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	214503	160	27541	242204	365	0,9
227	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	190392	160	22351	212903	365	0,8
228	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	218882	320	25574	244776	365	1
229	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	218706	320	25290	244316	365	1
230	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	216001	320	25290	241611	365	1
231	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	221491	320	25965	247776	365	1
232	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	190392	160	22335	212887	365	0,8
233	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	153313	160	15071	168544	365	0,73
234	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	216010	320	25290	241300	365	1
235	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	215888	320	25290	241498	365	1
236	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Kinderarts	209375	532	24628	234535	365	1
237	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	191698	320	22513	214531	365	0,8
238	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	171081	320	20026	191427	365	0,71
239	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	144776	160	16747	161683	365	0,6
240	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	167383	160	19721	187264	365	0,7
241	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	181152	160	21233	202545	365	0,76
242	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	172855	160	19199	192214	365	0,8
243	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	172855	160	19199	192214	365	0,8
244	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	232798	160	25911	258869	365	1
245	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Officier NAEW	47886		2034	49920	31	1
246	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	NMR/C-NAK	27735		2199	29934	31	1
247	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Unitmng projecten I&S	21095		1344	22439	31	1
248	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off gevechtsleiding	49594		3814	53408	59	1
249	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off wegtransport	54460		3196	57656	59	1
250	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Hfd regio	34990		2687	37677	59	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Funcctie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
251	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off ALVD Patriot	73194		7900	81094	120	1
252	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Hfd LCR	20040		880	20920	31	1
253	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Sr beleidsmedewerker	36962		2985	39947	59	1
254	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Krijgsmachtraadsman/vrouw	8644		90	8734	2	1
255	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off LOG GNK	71325	88	2442	73855	31	1
256	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Hoofd reg bureau telematica	19465		1344	20809	31	1
257	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Krijgsmachtraadsman/vrouw	21118		1598	22716	31	1
258	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Hoofd staf mjd krijgsmacht	24463	44	2199	26706	31	1
259	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Proj CRD	39959		3950	43909	59	1
260	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Project coördinator SSR	93820		11445	105265	120	1
261	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Officier veiligheidsregio	23739		1344	25083	31	1
262	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Mdw PL	19568		880	20448	31	1
263	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off spec	23552		880	24432	31	1
264	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Provost marshal & sect head	28031		1598	29629	31	1
265	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off spec	41798		3196	44994	59	1
266	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Instructeur ketenlogistiek	31550		983	32533	43	1
267	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Terminal management specialist	5468		214	5682	6	1
268	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Mdw MPZ Duits	3497		57	3554	3	1
269	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Oo LOG GNK	23054		282	23336	31	1
270	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Ass wapentech kkw en munitie	7980		63	8043	9	1
271	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Afdelingsmngnr	3836		206	4042	6	1
272	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Engr techn spec w	5450		223	5673	7	1
273	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Docent bv hf technieken km	20174		1285	21459	31	1
274	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Coordination officer	19065		1975	21040	31	1
275	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Hfd sie sec	42063		3842	45905	59	1
276	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off zeedhst	25535		1598	27133	31	1
277	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off zeedhst	26662		1598	28260	31	1
278	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Adv SAP-bedrijfsvoering	3628		23	3651	1	0,5
279	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Stoo kwalborg/dps	20802		706	21508	31	1
280	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off zeedhst	16859		448	17307	10	1
281	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Universitair docent	20790		1344	22134	31	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
282	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Kpl OGRV hondengeleiding	7766		61	7827	9	1
283	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Kpl bewaker	7953		61	8014	9	1
284	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Kpl bewaker	7507		61	7568	9	1
285	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Brandwacht	5748		38	5786	6	1
286	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Chauffeur	7859		20	7879	3	1
287	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Lrs-bedienaar	1877		20	1897	2	1
288	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Piv c-pantsergeniegroep/constr	1461		17	1478	2	1
289	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Jr funct beh	1360		21	1381	1	1
290	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Matr 1 bdwsr	9302		96	9398	14	1
291	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Piv C-uitgestegen groep	1802		9	1811	1	1
292	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Chauffeur wielvoertuig	1740		7	1747	1	1
293	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Gn pont/timmerman niv1	1501			1501	1	1
294	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Mdw scheepsdienst BLEOPS	3593		53	3646	3	1
295	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Mdw alg dienst	3889		64	3953	3	1
296	Nationale politie	V&J	Niet gespecificeerd	Adviseur	227933		39974	267907	365	1,1
297	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Projectleider EBU	199200	1300	35700	236200	365	1
298	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder nieuwe ontwikkelingen	257738			257738	365	1
299	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder en medisch specialist	308066			308066	365	1
300	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	WTZI instellingen	Algemeen bestuurder	225423			225423	365	0,675
301	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	201084	1966	23441	226491	365	0,9
302	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	254165	897	29622	284684	365	0,84
303	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	227306	53	26286	253645	365	1
304	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	211020	6260	24435	241715	365	1
305	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	219311	1852	25553	246716	365	1
306	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	131941	58	15290	147289	365	0,6
307	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	197268	948	22985	221201	365	0,9
308	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	274951	1088	32227	308266	365	0,8
309	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	228785	3420	26286	258491	365	1
310	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	248805	4503	29110	282418	365	0,9
311	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	158132	866	18410	177408	365	0,7

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
312	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	246031	1341	28464	275836	365	1
313	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	232824	2377	27316	262517	365	0,9
314	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	83322	1736	9519	94577	365	0,4
315	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	203315	2764	23681	229760	365	0,9
316	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	219796	1289	25543	246628	365	1
317	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	177116		15004	192120	365	0,72
318	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	240280	1491	27950	269721	90	1
319	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	229258	1217	26317	256792	365	1
320	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	257265	788	30170	288223	365	1
321	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	227573	237	26382	254192	365	1
322	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	191347	973	28006	220326	365	0,83
323	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	226224	155	26286	252665	365	1
324	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	124563	133	14258	138954	365	0,6
325	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	131259	3339	15307	149905	365	0,6
326	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	212611	3064	24435	240110	365	1
327	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	257355		18651	276006	365	0,9
328	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	193549	1280	21313	216142	365	0,94
329	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	227734		25933	253667	365	1
330	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	219009	3124	25543	247676	365	1
331	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	221589	1566	26097	249252	365	0,9
332	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	209842	2840	27115	239797	365	0,87
333	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	201876	786	23652	226314	365	0,83
334	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	215350	3454	24822	243626	365	1
335	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	368186	590	40764	409540	365	1
336	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	240799	643	28141	269583	365	1
337	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	247305	1651	29555	278511	365	1
338	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	206503	757	23941	231201	365	1
339	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	207746	1365	24218	233329	365	1
340	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	220125	1282	25553	246960	365	1
341	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	190569	1470	21547	213586	365	0,8
342	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	257424	1605	30175	289204	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
343	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	207746	1890	24218	233854	365	1
344	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	177007		20613	197620	365	0,8
345	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	153449	825	17867	172141	365	0,7
346	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	225321	447	26269	252037	365	1
347	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	232059	16	26827	258902	365	1
348	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	219631	1204	25583	246418	365	1
349	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	225906	720	26317	252943	365	1
350	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	237333	67	27762	265162	365	1
351	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	147079	638	17653	165370	365	0,67
352	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	249156	1310	28706	279172	365	1
353	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	211372	2959	24736	239067	365	0,8
354	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	179498	175	20659	200332	365	0,8
355	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	277964	395	32541	310900	365	1
356	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	139218	2171	16145	157534	365	0,6
357	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	219326	500	25509	245335	365	1
358	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	216685	1282	25370	243337	365	1
359	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	254165	149	29622	283936	365	0,84
360	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	219009	3840	25543	248392	365	1
361	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	152323		16278	168601	365	0,6
362	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	105064		12138	117202	365	0,5
363	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	232913	1875	27164	261952	365	1
364	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	219006	772	25509	245287	273	1
365	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	219471	1877	25558	246906	365	1
366	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	242446	325	28395	271166	365	0,9
367	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	103698	1004	11699	116401	365	0,4
368	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	212710	2225	29847	244782	365	0,8
369	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	278073	1311	32571	311955	365	1
370	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	257584	733	30175	288492	365	1
371	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	236113	1696	28854	266663	365	0,93
372	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	226224	1011	26286	253521	365	1
373	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	239154	354	28618	268126	365	0,93

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
374	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	232753	698	27164	260615	365	1
375	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	238528	2699	27981	269208	365	0,94
376	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	150793	105	8267	159165	365	0,6
377	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	221887	1087	19877	241764	365	1
378	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	137595	1087	16615	155297	365	0,6
379	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	177007	2484	20613	200104	365	0,8
380	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	231611	2217	26836	260664	365	1
381	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	187977	2607	21569	212153	365	0,8
382	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	208849	286	23193	232328	365	1
383	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	183514	1434	21326	204840	365	0,84
384	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	219381	1434	25618	246433	365	1
385	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	219985	477	26061	246523	365	0,7
386	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	224252	2790	26119	253161	243	1
387	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	231611	2664	26836	261111	275	1
388	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	225904	3380	26286	252190	365	1
389	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	278423	3380	32508	314311	365	1
390	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	166783	2486	19248	188517	365	0,8
391	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	215668	1115	25236	242019	365	0,8
392	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	220927	70	25763	246760	365	1
393	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	122743	1064	16972	139715	365	0,6
394	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	226625	1064	26269	253958	365	1
395	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	159948	594	18904	179446	365	0,78
396	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	103584	2778	11559	115143	365	0,28
397	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	207122	2778	23963	233863	365	1
398	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	178434	817	20613	199864	273	0,8
399	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	202033	4761	22894	229688	365	1
400	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	222177	700	25553	248430	365	1
401	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	247509	1700	28883	278092	365	1
402	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	257504	319	29631	287454	365	0,84
403	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	219471	2315	25553	247339	365	1
404	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	225161	2359	25269	252789	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
405	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	274973	352	32014	307339	365	0,84
406	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	225161	1657	26269	253087	365	1
407	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	242243		28860	271103	365	1
408	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	189202	447	22774	212423	365	0,8
409	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	244880	1176	28495	274551	365	0,9
410	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	180999	100	19943	201042	365	0,75
411	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	203813	5321	22189	231323	365	1
412	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	209673	3920	24218	237811	365	1
413	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	201959	1883	22829	226671	365	0,9
414	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	216587	1049	25136	242772	365	1
415	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	85251	100		85351	365	0,25
416	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	209547		25832	235379	365	0,84
417	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	187943	750	21612	210305	365	0,67
418	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	240135	1263	27900	269298	365	1
419	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	240466	535	28286	269287	365	1
420	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	218334	724	25127	244185	365	1
421	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	232867	1733	27317	261917	365	0,9
422	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	184279		21705	205984	365	0,8
423	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	211196	555	24218	235969	365	1
424	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	209547		25832	235379	365	0,84
425	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	220927	815	25763	247505	365	1
426	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	209338	3582	24218	237138	365	1
427	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	177007	346	20613	197966	365	0,8
428	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	254615		29693	284308	365	0,84
429	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	225906	1102	26317	253325	365	1
430	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	251251	3548	28176	282975	365	1
431	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	167761	1407	19243	188411	365	0,8
432	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	226064		26286	252350	365	1
433	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	219169	1937	25543	246649	365	1
434	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	226226	3415	26317	255958	365	1
435	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	227813	867	26269	254949	365	1



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
436	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	249952	639	28128	278719	365	1
437	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	219311	715	25553	245579	365	1
438	Productschap Margarine, Vetten en Oliën	EZ	Niet gespecificeerd	beleidsmedewerker	290643	1019	12282	303944	365	1
439	Productschap Margarine, Vetten en Oliën	EZ	Niet gespecificeerd	Office manager	254669	87	9861	264617	365	1
440	Provincie Limburg (LB)	BZK	Provincies	Afdelingshoofd	144141	624	16579	161344	120	1
441	Provincie Limburg (LB)	BZK	Provincies	Afdelingshoofd	129911	833	17437	148181	181	1
442	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Chef de (poli)clinique / AMS	201830		37078	238908	365	0,8
443	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Strategisch manager	196319	4375	33698	234392	365	1
444	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	219945	150	40260	260355	365	1
445	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	200481		38474	238955	365	1
446	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	234241	281	44767	279289	365	1
447	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Strategisch manager	213855	4375	33051	251281	365	1
448	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	156184		27887	184071	365	0,8
449	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	225762	75	40918	266755	365	1
450	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	134466		22204	156670	365	0,5
451	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / afdelingshoofd/AMS	166423	91	22641	189155	365	0,825
452	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	211852		38474	250326	365	1
453	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	273077	85	51522	324684	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
454	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	208492	294	38834	247620	365	1
455	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	204831		37892	242723	365	0,9
456	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	217673		40261	257934	365	0,8
457	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd	196484	833	37223	234540	365	1
458	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	267496		52310	319806	365	1
459	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	222025		35674	257699	365	1
460	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd	207222	466	36368	244056	365	1
461	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Chef de (poli)clinique / AMS	207397	121	38633	246151	365	1
462	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar	60257		4676	64933	120	0,78
463	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	208173		38633	246806	365	1
464	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	193758		36030	229788	365	1
465	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	208531		38633	247164	365	1
466	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	202786		32073	234859	365	1
467	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	218799		39894	258693	365	1
468	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	223585	178	39618	263381	365	1
469	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	201231		36889	238120	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
470	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd/AMS	217242	173	40603	258018	365	1
471	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	208276	125	38826	247227	365	1
472	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	207014	1057	37252	245323	365	1
473	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	266395		49353	315748	365	1
474	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	228152	150	44767	273069	365	1
475	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	193239	247	45255	238741	365	1
476	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	221612		40649	262261	365	1
477	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	205437	389	41094	246920	365	0,9
478	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	194567		36152	230719	365	1
479	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar	286097		54049	340146	365	1
480	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	177292		32535	209827	365	0,8
481	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	198737	15	36030	234782	365	1
482	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Chef de (poli)clinique / AMS	220372	108	38881	259361	365	1
483	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	182286		32051	214337	365	0,7
484	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch medisch specialist/afdelingshoofd	223345	464	42555	266364	365	1
485	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	265209	282	49875	315366	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
486	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Tactisch manager	40142	22	3119	43283	62	1
487	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Chef de (poli)clinique / AMS	191928		34512	226440	365	0,9
488	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	182899		22080	204979	365	0,8
489	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Strategisch manager	195126	4375	32947	232448	365	1
490	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Chef de (poli)clinique / AMS	195967		34456	230423	365	0,9
491	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Projectleider	2726		127	2853	5	0,9
492	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	219131	544	40668	260343	365	1
493	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	194344	312	36074	230730	365	1
494	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	203596		37644	241240	365	0,9
495	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	208022		38474	246496	365	1
496	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Chef de (poli)clinique / AMS	181217		32974	214191	365	0,9
497	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	206814	109	38474	245397	365	1
498	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	248217	424	46186	294827	365	1
499	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	208223	568	37829	246620	365	1
500	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	250215		46948	297163	365	1
501	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / afdelingshoofd / AMS	241800		10028	251828	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
502	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	214803		39684	254487	365	1
503	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Analist	3315		118	3433	6	0,52
504	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	216909	457	40344	257710	365	1
505	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	195786		36062	231848	365	1
506	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	261047		49192	310239	365	1
507	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Ziekenhuisapotheker afdelingshoofd	210523	772	39133	250428	365	1
508	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	219005	181	39994	259180	365	1
509	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	218984		40918	259902	365	1
510	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar	298314	288	56842	355444	365	1
511	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar	295605		54715	350320	365	0,92
512	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	213459	330	39744	253533	365	1
513	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	176045		32781	208826	365	0,9
514	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	207860		38474	246334	365	1
515	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Universitair Hoofd Docent / AMS	218632	127	40649	259408	365	1
516	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	208347		37905	246252	365	1
517	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Wetenschappelijk onderzoeker	6767		99	6866	6	0,89

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
518	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Strategisch manager	123654		13596	137250	151	1
519	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Operationeel manager	22283	2	729	23014	31	1
520	Rijnstate (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Financieel Directeur	129689	1454	14209	145352	92	1
521	Rijnstate (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Medisch Directeur	57124	1138	6600	64862	92	0,4
522	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	219152		21819	240971	365	1
523	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Anaesthesioloog	194047		16551	210598	365	0,8
524	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Medisch Afdelingshoofd	166553		19414	185967	365	0,8
525	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Internist	257071		16744	273815	365	0,8
526	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	140358		16179	156537	365	0,6
527	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Kinderarts	105839		10746	116585	365	0,5
528	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Psychiater	84620		9863	94483	365	0,4
529	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Anaesthesioloog	46107		5442	51549	365	0,15
530	St. Anna Zorggroep	VWS	WTZI instellingen	kinderarts	152207	4050	17751	174008	365	0,65
531	Stg. Kath. Univ. Brabant	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	290452			290452	365	1
532	Stg. Kath. Univ. Brabant	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	248425			248425	365	1
533	Stg. Kath. Univ. Brabant	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	189075			189075	365	0,76
534	Stg. Kath. Univ. Brabant	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	81027			81027	121	1
535	Stg. Kath. Univ. Brabant	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	242305			242305	365	1
536	Stg. RK Voorber. Hog./Midd.Ond.	OCW	Voortgezet onderwijs	interim-rector	135400			135400	295	0,6716
537	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	213000		22000	235000	365	1
538	Stichting Algemeen	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	208000		24000	232000	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
	Ziekenhuis Westfries Gasthuis									
539	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	214000		22000	236000	365	1
540	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	218000		24000	242000	365	1
541	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	215000		24000	239000	365	1
542	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	223000		25000	248000	365	1
543	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	214000		22000	236000	365	1
544	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	215000		24000	239000	365	1
545	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	181000		19000	200000	365	0,8
546	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	206000		24000	230000	365	1
547	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	215000		24000	239000	365	1
548	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	162000		19000	181000	365	0,77

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
549	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	168000		18000	186000	365	0,8
550	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	170000		18000	188000	365	0,8
551	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	205000		24000	229000	365	1
552	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	209000		24000	233000	365	1
553	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	205000		24000	229000	365	1
554	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	175000		19000	194000	365	0,8
555	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	215000		22000	237000	365	1
556	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	172000		18000	190000	365	0,8
557	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	215000		24000	239000	365	1
558	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	248000		28000	276000	365	1
559	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	173000		18000	191000	365	0,8



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
	Gasthuis									
560	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	215000		24000	239000	365	1
561	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	211000	2000	24000	237000	365	1
562	Stichting Carint reggeland Groep	VWS	WTZI instellingen	Directeur a.i.	66720	1587		68307	150	0,6
563	Stichting Catharina Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Gynaecoloog	233271		27255	260526	365	1
564	Stichting Catharina Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Apotheker	91246		10381	101627	152	1
565	Stichting Ecabo	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Senior-adviseur	69063	63	168109	237235	365	1
566	Stichting Espria	VWS	WTZI instellingen	Directeur	41456	652	2571	44679	68	1
567	Stichting Espria	VWS	WTZI instellingen	Directeur	244620		27129	271749	365	1
568	Stichting Gemini Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	233052		27310	260362	365	1
569	Stichting Gemini Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	63241		833	64074	90	1
570	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist HagaZiekenhuis	207015		24112	231127	365	1
571	Stichting Het Nederlands Kanker Instituut-Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Radioloog	218840		25815	244655	365	0,8
572	Stichting Het Nederlands Kanker Instituut-Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Patholoog	35392			35392	90	0,4
573	Stichting Het Nederlands Kanker Instituut-Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Hoofd nucleaire geneeskunde	111596		6205	117801	151	1
574	Stichting Koraal Groep Bestuurscentrum L	VWS	Jeugdzorg	Directeur a.i. Op de Bies	22140			22140	34	1
575	Stichting Laurens	VWS	WTZI instellingen	directeur	62298	181	1129	63608	31	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
576	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	194888		22784	217672	365	0,9
577	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	187345		20764	208109	365	0,9
578	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	218477	159	24755	243391	365	1
579	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	174628		20883	195511	365	0,8
580	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	126364		14120	140484	365	0,6
581	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	244907		39822	284729	365	1
582	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	219376	319	20954	240649	365	1
583	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	149970		16921	166891	365	0,7
584	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	194617	319	39795	234731	365	1
585	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	153837		18000	171837	365	0,7
586	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	218506	319	24850	243675	365	1
587	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	86077		9752	95829	365	0,4
588	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	227425		25692	253117	365	1
589	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	242853		26977	269830	365	1
590	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	223232	319	25707	249258	365	1
591	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	86077		9752	95829	365	0,4

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
592	Stichting Maartskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	207910	319	22538	230767	365	1
593	Stichting Maartskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	212570		24334	236904	365	1
594	Stichting Maartskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	139318		15377	154695	274	0,7167
595	Stichting Maasstad Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	anesthesioloog (medisch specialist)	251919		29679	281598	365	1
596	Stichting Maasstad Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Intensivist (medisch specialist)	227149		26639	253788	365	1
597	Stichting Maasstad Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	anesthesioloog (medisch specialist)	215286		25374	240660	365	1
598	Stichting Maasstad Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	anesthesioloog (medisch specialist)	237727		27957	265684	365	1
599	Stichting Maasstad Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	anesthesioloog (medisch specialist)	221400		25890	247290	365	1
600	Stichting Maasstad Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	anesthesioloog (medisch specialist)	216918		25374	242292	365	1
601	Stichting Maasstad Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	anesthesioloog (medisch specialist)	232655		27440	260095	365	1
602	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	95584		5392	100976	365	0,25
603	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	26866		2422	29288	365	0,1111
604	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	263701		23273	286974	365	1
605	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	260622	320	23273	284215	365	1
606	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	250005		29651	279656	365	1
607	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	248205		29651	277856	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
608	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	36854	160	3312	40326	365	0,1667
609	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	188296	160	18578	207034	365	0,8
610	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	187396	160	18578	206134	365	0,8
611	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	235472	320	23273	259065	365	1
612	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	186398	160	18578	205136	365	0,8
613	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	234804	320	23273	258397	365	1
614	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	234584	320	23273	258177	365	1
615	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	234804		23273	258077	365	1
616	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	234666		23273	257939	365	1
617	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	234211	160	23273	257644	365	1
618	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	234048	320	23273	257641	365	1
619	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	52507	160	6047	58714	365	0,25
620	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	209380		20754	230134	365	0,9
621	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	52507		6047	58554	365	0,25
622	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	52507		6047	58554	365	0,25
623	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	52507		6047	58554	365	0,25

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
624	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	51313		6047	57360	365	0,25
625	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	125078		9086	134164	365	0,5556
626	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	52507		6047	58554	365	0,25
627	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	217292		25931	243223	365	1
628	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	197430	12833	22806	233069	365	1
629	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	188158		18798	206956	365	0,9
630	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Uroloog	224000	6000	26000	256000	365	1
631	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Intensivist/Anesthesioloog	239000	3000	28000	270000	365	1
632	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Intensivist/Anesthesioloog	210000	1000	24000	235000	365	1
633	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	239000	5000	28000	272000	365	1
634	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Patholoog-Anaotoom	162000		22000	184000	365	0,8

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
635	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	208000		25000	233000	365	1
636	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Intensivist/Anesthesioloog	209000	1000	24000	234000	365	1
637	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	239000	1000	28000	268000	365	1
638	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	196000		23000	219000	365	0,9
639	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	192000	2000	23000	217000	365	0,8
640	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	196000		23000	219000	365	0,9
641	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Kinderarts	119000		14000	133000	365	0,5
642	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Uroloog	224000		26000	250000	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
643	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	209000	1000	24000	234000	365	1
644	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	215000	1000	25000	241000	365	0,9
645	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Kinderarts	133000	2000	16000	151000	365	0,6
646	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	239000		28000	267000	365	1
647	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Uroloog	228000	4000	27000	259000	365	1
648	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	239000	1000	28000	268000	365	1
649	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Kinderarts	120000	1000	14000	135000	365	0,5
650	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	135000		16000	151000	365	0,6

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
651	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Kinderarts	6000		1000	7000	156	0,0222
652	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Kinderarts	132000	2000	16000	150000	365	0,6
653	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	115000		14000	129000	365	0,55
654	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	154000	1000	18000	173000	365	0,7
655	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	172000		23000	195000	365	0,8
656	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Uroloog	167000		20000	187000	365	0,73
657	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Patholoog-anatoom	162000	1000	22000	185000	365	0,8
658	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Patholoog-anatoom	145000		17000	162000	365	0,7



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
659	Stichting Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	189358	5831	21174	216363	365	0,88
660	Stichting Rode Kruis Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	194965	10641	31501	237107	365	1
661	Stichting Tergooi	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	240595			240595	365	1
662	Stichting Tergooi	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	235710			235710	365	1
663	Stichting Tergooi	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	237007			237007	365	1
664	Stichting Tergooi	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	232406			232406	365	1
665	Stichting Tergooi	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	234847			234847	365	1
666	Stichting Tergooi	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	261784			261784	365	1
667	Stichting ViaSana	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	137942			137942	365	0,44
668	Stichting VieCuri Medisch Centrum voor Noord-Limburg	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist - Intensivist	212404	320	22557	235281	365	0,9
669	Stichting VieCuri Medisch Centrum voor Noord-Limburg	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist - Intensivist	232572		27236	259808	365	1
670	Stichting Vlietland Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	170892		43058	213950	365	0,9
671	Stichting Ziekenhuisgroep Twente	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist a.i.	78373			78373	243	0,222
672	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radioloog	198078		36529	234607	365	1
673	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar radiologie	288363	54	44123	332540	305	1
674	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar cardiologie	274509		51448	325957	365	1
675	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar radiologie	253621	2579	47389	303589	365	1
676	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afhdtd. cardiologie	253300		47382	300682	365	1
677	Universitair Medisch	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afhdtd. radiologie	251040		48067	299107	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
	Centrum Utrecht									
678	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radioloog	248901	2532	46481	297914	365	1
679	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhd. cardiologie	245483		46961	292444	365	1
680	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardiochirurg	243939	4202	43577	291718	365	1
681	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardiochirurg	234097	4057	43568	281722	365	1
682	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardiochirurg	233857	3094	44765	281716	365	1
683	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardiochirurg	233896	1425	43577	278898	365	1
684	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhd. plastische chir.	234384		43569	277953	365	1
685	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar	162329	32	22743	185104	182	1
686	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radioloog	195348	3523	36201	235072	365	0,8
687	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhd. heekunde	225203	4563	41766	271532	365	1
688	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radioloog	195348		36201	231549	365	0,8
689	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar	221173	2812	38212	262197	365	1
690	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	219157	1796	40657	261610	365	1
691	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	219407		40657	260064	365	1
692	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	219157	36	40657	259850	365	1
693	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	219157		40657	259814	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
	Centrum Utrecht									
694	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	219157		40657	259814	365	1
695	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Directeur onderwijs en opleidingen	217881		41533	259414	365	1
696	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. kno-heelkunde	213098	3819	40377	257294	365	1
697	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	218916		36369	255285	365	1
698	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	197240	283	36107	233630	365	0,9
699	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Viroloog	156473		23039	179512	244	1
700	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Plastisch chirurg	210815		39296	250111	365	1
701	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Directeur onderwijs en opleidingen	116680	1602	13885	132167	152	1
702	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar heelkunde	202139	8213	38166	248518	365	1
703	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. radiotherapie	206720	3214	38197	248131	365	1
704	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. oogheelkunde	208042	2544	36633	247219	365	1
705	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. obstetrie & gyn.	188867	589	35245	224701	365	0,9
706	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Plastisch chirurg	129371	119	23160	152650	365	0,6
707	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Medisch afdelingshoofd kindergeneeskunde	199585		47115	246700	365	1
708	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med. afdhfd. intensive care	205094	2049	38253	245396	365	1
709	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. obstetrie &	198553	10344	36331	245228	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
	Centrum Utrecht			gyn.						
710	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Plastisch chirurg	203057	4521	37478	245056	365	1
711	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	175124	3156	31607	209887	365	0,8
712	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. reumatologie	156680	1702	27908	186290	365	0,75
713	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	175323	220	31556	207099	365	0,8
714	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardiochirurg	206556		36718	243274	365	1
715	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	204661	188	36387	241236	365	1
716	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radiotherapeut	200723	2823	37019	240565	365	1
717	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radiotherapeut	200723	2151	37019	239893	365	1
718	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Plastisch chirurg	164142		29844	193986	365	0,8
719	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. orthopedie	198369	3713	36496	238578	365	1
720	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radiotherapeut	200723	313	37019	238055	365	1
721	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Manager medische zaken	194347	6278	37058	237683	365	1
722	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Uroloog	199923		37199	237122	365	1
723	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radioloog	198228	2261	36529	237018	365	1
724	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar medische microbiologie	201534	390	34072	235996	365	1
725	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar heekkunde	196499	3317	36171	235987	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
	Centrum Utrecht									
726	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. kindergeneesk.	198437	324	37192	235953	365	1
727	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar obstetrie en gynaecologie	197484	1891	36496	235871	365	1
728	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Manager Onderzoek & Onderwijs	197810	840	36818	235468	365	1
729	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radioloog	198273	617	36538	235428	365	1
730	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. urologie	198369	508	36496	235373	365	1
731	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar	198369		36864	235233	365	1
732	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar heekunde	198369		36496	234865	365	1
733	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Longarts	192276	2859	35100	230235	365	1
734	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar radiologie	192163	2052	35639	229854	365	1
735	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radiotherapeut	161851	1749	29572	193172	365	0,8
736	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Neonatalog	117241	1004	15684	133929	182	1
737	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar med afd hfd neurologie	183969	10163	35011	229143	365	1
738	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Longarts	190931	2850	35100	228881	365	1
739	Universiteit Maastricht	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	hoogleraar 1	91409	36400	15688	143497	365	0,5
740	Universiteit Twente	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	193328		35463	228791	365	1
741	Universiteit van Amsterdam	OCW	Wetenschappelijk	Hoogleraar	198101		35079	233180	365	0,9

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
			onderwijs							
742	Universiteit van Amsterdam	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	27418		3873	31291	365	0,1
743	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid CvB	215400		42400	257800	365	1
744	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid CvB	211400		39100	250500	365	1
745	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid CvB	191895	22500	35500	249895	365	1
746	Virenze Algemeen Beheer B.V.	VWS	WTZI instellingen	Psychiater	249270			249270	365	1
747	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	243734		44311	288045	365	1
748	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	199947		33180	233127	365	1
749	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	252932		44685	297617	365	1
750	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd niet ms	196907		34084	230991	365	1
751	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	196252		33274	229526	365	1
752	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	194876		35794	230670	365	1
753	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	223271		40187	263458	365	1
754	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	226952		41312	268264	365	1
755	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	210451		38837	249288	365	1
756	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	26643		4992	31635	365	0,1
757	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	239855		39220	279075	365	1
758	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	266091		49543	315634	365	1
759	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	242510		44199	286709	365	1
760	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	217122		40227	257349	365	1
761	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	193106		32857	225963	365	0,8
762	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	227424		40045	267469	365	1
763	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	198600		36602	235202	365	1
764	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	160997		29649	190646	365	0,8
765	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	196890		35124	232014	365	1
766	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	230567		42633	273200	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
767	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	199319		29789	229108	365	1
768	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	198219		35351	233570	365	1
769	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	207076		29860	236936	365	1
770	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	193779		35575	229354	365	1
771	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	224776		28524	253300	365	1
772	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	52764		9837	62601	365	0,2
773	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	61768		11241	73009	365	0,3
774	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	196495		36170	232665	365	1
775	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	203161		36735	239896	365	1
776	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	196583		36181	232764	365	1
777	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	246312		49757	296069	365	1
778	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	212328		41820	254148	365	1
779	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	103894		18248	122142	365	0,5
780	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	200918		35024	235942	365	1
781	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	204971		29332	234303	365	1
782	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	198600		36602	235202	365	1
783	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	151559		27779	179338	365	0,6
784	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	226237		41598	267835	365	1
785	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	252715		45319	298034	365	1
786	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	195364		34072	229436	365	1
787	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	201505		36913	238418	365	1
788	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	196146		35879	232025	365	1
789	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	120358		21070	141428	365	0,6
790	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	325191		35646	360837	365	1
791	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	176318		32532	208850	365	0,9
792	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	266667		31047	297714	365	1
793	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	195765		35291	231056	365	1
794	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	211879		40979	252858	365	1
795	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	206631		36496	243127	365	1
796	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	217466		40254	257720	365	1
797	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	217857		53480	271337	365	1

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (# dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
798	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	263129		48985	312114	365	1
799	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	286079		39437	325516	365	1
800	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	198555		36594	235149	365	1
801	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	197076		35692	232768	365	1
802	Wageningen Universiteit	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	86187			86187	87	1
803	Woningstichting Alkemade	BZK	Wonen	Directeur-bestuurder	31110			31110	61	0,4399999998
804	Woonbron	BZK	Wonen	Concernadviseur Ketenontwikkeling	110527	2094	1941	114562	31	1
805	Ziekenhuis Sint Jans Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	intensivist	233785	8483	27970	270238	365	1
806	Ziekenhuis Sint Jans Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	intensivist	43234	6720	5701	55655	365	0,2
807	Ziekenhuis Sint Jans Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	kinderarts	133327	8483	13911	155721	365	0,632

### Vervolg niet-topfunctionarissen (motivering)

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
2	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
3	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
4	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
5	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
6	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
7	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
8	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
9	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
10	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
11	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
12	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
13	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
14	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
15	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
16	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
					behoefte van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
17	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
18	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
19	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
20	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
21	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
22	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
23	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
24	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
25	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
26	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
27	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
28	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Centrum (AMC)				bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
29	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
30	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
31	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
32	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
33	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
34	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
35	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
36	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
37	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
38	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
39	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
40	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
41	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
42	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
43	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
44	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
45	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
46	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	WTZI instellingen	academisch med. specialist	De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.
47	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
48	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
49	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
50	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
51	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
52	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
53	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
54	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
55	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
56	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
57	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
58	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
59	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
60	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
61	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
62	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
63	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
64	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
65	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
66	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
67	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
68	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
69	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
70	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
71	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Maastricht				
72	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
73	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
74	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
75	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
76	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
77	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
78	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
79	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
80	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
81	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	WTZI instellingen	Directeur	Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen
82	Achmea Zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior Manager	Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale norm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
83	Achmea Zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale norm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
84	Achmea Zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale norm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
85	Achmea Zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale norm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
86	Achmea Zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale norm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
					sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
87	Admiraal De Ruyter Ziekenhuis locatie Vlissingen	VWS	WTZI instellingen	SEH-arts - KNMG	De betreffende arts is leidend in het opzetten van een zorg innovatie, tevens is er sprake van zware leidinggevende verantwoordelijkheid en een voortrekkersrol binnen de ziekenhuis organisatie.
88	Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Niet gespecificeerd	General Counsel	Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichhoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De beloningen dienen dan ook in redelijke verhouding te staan tot arbeidsvoorwaarden voor dergelijke functies. De pensioenpremieberekening vindt op individuele basis plaats. Door de berekening op individuele basis ontstaan bij gelijke salarissen, verschillen tussen de premiebedragen afhankelijk van leeftijd een eerder in het pensioenfonds opgebouwde rechten. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichhoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De beloningen dienen dan ook in redelijke verhouding te staan tot arbeidsvoorwaarden voor dergelijke functies. De pensioenpremieberekening vindt op individuele basis plaats. Door de berekening op individuele basis ontstaan bij gelijke salarissen, verschillen tussen de premiebedragen afhankelijk van leeftijd een eerder in het pensioenfonds opgebouwde rechten.
89	AVROTROS	OCW	Media	Programmamedewerker 1	De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011 De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011
90	AVROTROS	OCW	Media	Programmamedewerker 2	De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011 De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011
91	BNN/VARA	OCW	Media	Presentator 1 VARA	Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur van de NPO Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur van de NPO
92	BNN/VARA	OCW	Media	Presentator 2 VARA	Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur van de NPO Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur van de NPO
93	BNN/VARA	OCW	Media	Presentator 1 BNN	Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur van de NPO Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur van de NPO
94	BNN/VARA	OCW	Media	Presentator 2 BNN	Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur van de NPO Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur van de NPO
95	Bouwwerpening Onze Woning	Wonen	Woningcorporaties	Hoofd Financien	Na tussenkomst van de rechter is dit bedrag vastgesteld (ad. 145 k), waardoor het totale bedrag hoger ligt dan de € 228.
96	Bronovo	VWS	WTZI instellingen	Reumatoloog	Overschrijding vanwege een tijdelijke toeslag



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
97	Bronovo	VWS	WTZI instellingen	Chef de clinique	Betaalde bedragen zijn inclusief AMS-toeslag en afrekening vakantiedagen
98	Bronovo	VWS	WTZI instellingen	Eerst verantwoordelijke verzorging/verpleegk (EVV)	Voornamelijk afrekening vakantiedagen bij uitdiensttreding
99	Bronovo	VWS	WTZI instellingen	Chef de clinique	Salaris + AMS-toeslag voor 1 dag
100	BZK/Rijksgebouwen-dienst	BZK	Rijk	coördinerend/specialistisch adviseur	Uitbetaling van het salaris over januari en de incidentele looncomponenten (diensttijdgratificatie, vakantieuitkering, eindejaarsuitkering, vakantiedagen) leiden na herrekening op jaarbasis tot overschrijding norm.
101	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	de bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT
102	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT. De pensioenpremie is hoog als gevolg omdat deze leeftijdsafhankelijk is. Daarnaast is in de beloning een nabetaling uit vorig jaar opgenomen.
103	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT
104	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Manager	De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT. De pensioenpremie is relatief hoog omdat deze leeftijdsafhankelijk is.
105	Coöperatie VGZ U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Manager	De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT. De pensioenpremie is relatief hoog omdat deze leeftijdsafhankelijk is.
106	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB.
107	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Toezichthouder	Deze functionaris heeft een groot aantal vakantiedagen in 2013 verkocht en is daarmee boven het maximum conform de WNT uitgekomen. Deze functionaris heeft een groot aantal vakantiedagen in 2013 verkocht en is daarmee boven het maximum conform de WNT uitgekomen.
108	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB.
109	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB.



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
110	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	<p>ook conform de cao van DNB.</p> <p>Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB.</p>
111	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	<p>Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB.</p>
112	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	<p>Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB.</p>
113	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	<p>Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB.</p>
114	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	<p>Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB.</p>
115	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	<p>Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB.</p>

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
116	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB.
117	De Nederlandsche Bank	Financiën	Niet gespecificeerd	Divisiedirecteur	Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB.
118	DG Ruimte en Water	BZK	Rijk	Topmanager	Overschrijding agv diensttijdgratificatie
119	Diakonessenhuis Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Arts	Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.
120	Diakonessenhuis Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Arts	Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.
121	Diakonessenhuis Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Arts	Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.
122	Diakonessenhuis Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Arts	Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.
123	Diakonessenhuis Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Arts	Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.
124	Dienst Uitvoering Onderwijs	BZK	Rijk	(Senior) Adviseur	Reguliere loonbestanddelen tezamen met eenmalige eindafrekening van verlofuren, jubileumgratificatie en beëindigingsuitkering overschrijden evenredig aan periode toegerekende norm
125	DJI	BZK	Rijk	medewerker	Nabetaaling salaris per 2013 met terugwerkende kracht tot 1-1-2011 op basis van de uitkomst van een bezwarenprocedure
126	DJI	BZK	Rijk	medewerker	Nabetaaling salaris per 2013 met terugwerkende kracht tot 1-3-2011 op basis van de uitkomst van een bezwarenprocedure .
127	DJI	BZK	Rijk	Psychiater	Vóór 2013 had betrokkene een voltijdsdienstverband. Het dienstverband is per 1 -1-13 aangepast naar 0,11 FTE, maar een toelage is ten onrechte niet aangepast. Dit is bij controle ontdekt. Het verschil zal worden teruggevorderd.
128	Gemeente Alkmaar (NH)	BZK	Gemeenten	Senior medewerker advies en beleid	Vaststellingsovereenkomst als Herplaatsingskandidaat reorganisatie de Doorbraak - obv Sociaal Kader 2013-2015 Vaststellingsovereenkomst als Herplaatsingskandidaat reorganisatie de Doorbraak - obv Sociaal Kader 2013-2015
132	ILT Risicovolle bedrijven	BZK	Rijk	Coörd. Specialist Inspecteur	Afkoop niet opgenomen verlofuren i.v.m. ontslag
133	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar medisch specialist	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
134	Leids Universitair Medisch	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Centrum				kader van toelichtingsvereisten.
135	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar staflid	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
136	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
137	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
138	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
139	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
140	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Subafdelingshoofd	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
141	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
142	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Chef de clinique	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
143	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
144	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
145	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
146	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
147	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
148	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
149	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar sectiehoofd	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
150	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar afdelingshoofd	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
151	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Sectiehoofd	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
152	Leids Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar sr. med. specialist	De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
153	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Chief Financial Officer Alliander	Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken
154	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Europese Zaken Alliander	Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken
155	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Aanleg Liander	Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken
156	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Algemene Zaken Alliander	Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken
157	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Assetmanagement Liander	Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken
158	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur HRM Alliander	Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken
159	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur ICT Alliander	Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken
160	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Inkoop Alliander	Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken
161	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Operatie Liander	Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken
162	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Shared Services Alliander	Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken
163	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Manager Energiebalans Liander	Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken
164	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Infostroom Liander	Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken
165	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Klant & Markt Liander	Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken
166	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Klant & Markt Liander	Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken
167	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Strategie Alliander	Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken
168	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Aanleg Liander	Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken
169	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Regulering Alliander	Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken
170	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Unit Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
171	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Unit Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
172	Luchtverkeersleiding	I&M	Niet gespecificeerd	Unit Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Nederland				Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
173	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Unit Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
174	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
175	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
176	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
177	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
178	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
179	Luchtverkeersleiding	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Nederland				Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
180	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
181	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
182	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
183	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
184	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
185	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
186	Luchtverkeersleiding	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Nederland				Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
187	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
188	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
189	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
190	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
191	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
192	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
193	Luchtverkeersleiding	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Nederland				Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
194	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
195	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
196	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
197	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
198	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
199	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
200	Luchtverkeersleiding	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Nederland				Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
201	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
202	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
203	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
204	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de FLNA-regeling, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL.
205	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de FLNA-regeling, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL.
206	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de FLNA-regeling, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL.
207	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de FLNA-regeling, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL.
208	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de FLNA-regeling, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL.
209	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de FLNA-regeling, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL.
210	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de FLNA-regeling, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL.
211	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Verkeersleider FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de FLNA-regeling, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
212	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	General Manager	Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL.
213	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Manager	Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL.
214	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Senior Consultant	Deze functionaris heeft Nederland in het internationale proces om FABEC te bewerkstelligen vertegenwoordigd. De beloning is in overeenstemming met de in het verleden overeengekomen arbeidsvoorwaarden.
215	Martini Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	De bezoldiging van medisch specialisten en medisch manager is marktconform voor de sector.
216	Martini Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist en medisch manager	De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch manager is marktconform voor de sector.
217	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Adviseur RvB	Arbeidsmarkt
218	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt
219	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt
220	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Kindarts	Arbeidsmarkt
221	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt
222	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt
223	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt
224	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt
225	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	Arbeidsmarkt
226	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt
227	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt
228	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	Arbeidsmarkt
229	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	Arbeidsmarkt
230	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	Arbeidsmarkt
231	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	Arbeidsmarkt
232	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt
233	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt
234	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	Arbeidsmarkt
235	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	Arbeidsmarkt
236	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Kindarts	Arbeidsmarkt
237	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt
238	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt
239	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt
240	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
241	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt
242	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt
243	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt
244	Máxima Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Anesthesist	Arbeidsmarkt
245	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Officier NAEW	Diensttijdgratificatie / vergoeding niet verleende vakantieuken
246	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	NMR/C-NAK	Vergoeding tegoed spaaruren / vergoeding niet verleende vakantieuken
247	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Unitmng projecten I&S	Diensttijdgratificatie
248	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off gevechtsleiding	Vergoeding tegoed spaaruren
249	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off wegtransport	Diensttijdgratificatie / vergoeding tegoed spaaruren
250	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Hfd regio	Diensttijdgratificatie
251	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off ALVD Patriot	Diensttijdgratificatie
252	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Hfd LCR	Vergoeding niet verleende vakantieuken
253	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Sr beleidsmedewerker	Diensttijdgratificatie / vergoeding niet verleende vakantieuken
254	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Krijgsmachtraadsman/vrouw	Diensttijdgratificatie / vergoeding niet verleende vakantieuken
255	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off LOG GNK	Diensttijdgratificatie / vergoeding tegoed spaaruren
256	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Hoofd reg bureau telematica	Vergoeding niet verleende vakantieuken
257	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Krijgsmachtraadsman/vrouw	Diensttijdgratificatie / vergoeding niet verleende vakantieuken
258	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Hoofd staf mjd krijgsmacht	Vergoeding tegoed spaaruren / vergoeding niet verleende vakantieuken
259	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Proj CRD	Diensttijdgratificatie
260	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Project coördinator SSR	Vergoeding niet verleende vakantieuken / vakantieuitkering
261	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Officier veiligheidsregio	Vergoeding niet verleende vakantieuken / vakantieuitkering
262	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Mdw PL	Vergoeding tegoed spaaruren / vergoeding niet verleende vakantieuken
263	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off spec	Vergoeding tegoed spaaruren / vergoeding niet verleende vakantieuken
264	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Provost marshal & sect head	Vergoeding niet verleende vakantieuken / vakantieuitkering
265	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off spec	Vergoeding tegoed spaaruren
266	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Instructeur ketenlogistiek	Diensttijdgratificatie / vergoeding tegoed spaaruren
267	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Terminal management specialist	Vergoeding niet verleende vakantieuken / vakantieuitkering
268	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Mdw MPZ Duits	Vergoeding niet verleende vakantieuken / vakantieuitkering
269	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Oo LOG GNK	Vergoeding niet verleende vakantieuken / BBT-premie
270	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Ass wapentech kkw en munitie	Vergoeding niet verleende vakantieuken / BBT-premie
271	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Afdelingsmng	Vergoeding niet verleende vakantieuken / vakantieuitkering
272	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Engr techn spec w	Vergoeding niet verleende vakantieuken / vakantieuitkering
273	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Docent by hf technieken km	Vergoeding niet verleende vakantieuken / vakantieuitkering

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
274	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Coordination officer	Vergoeding niet verleende vakantieturen / vakantieuitkering
275	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Hfd sie sec	Diensttijdgratificatie
276	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off zeednst	Diensttijdgratificatie
277	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off zeednst	Diensttijdgratificatie
278	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Adv SAP-bedrijfsvoering	Vergoeding niet verleende vakantieturen / vakantieuitkering
279	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Stoo kwalborg/dps	Diensttijdgratificatie
280	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Off zeednst	Diensttijdgratificatie
281	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Universitair docent	Vergoeding niet verleende vakantieturen / vakantieuitkering
282	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Kpl OGRV hondengeleiding	Vergoeding niet verleende vakantieturen / BBT-premie
283	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Kpl bewaker	Vergoeding niet verleende vakantieturen / BBT-premie
284	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Kpl bewaker	Vergoeding niet verleende vakantieturen / BBT-premie
285	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Brandwacht	Vergoeding niet verleende vakantieturen / BBT-premie
286	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Chauffeur	Vergoeding niet verleende vakantieturen / BBT-premie
287	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Lrs-bedienaar	Vergoeding niet verleende vakantieturen / vakantieuitkering
288	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Piv c-pantsergeniegroep/constr	Vergoeding niet verleende vakantieturen / vakantieuitkering
289	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Jr funct beh	Vakantieuitkering
290	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Matr 1 bdwsvr	Vergoeding niet verleende vakantieturen / BBT-premie
291	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Piv C-uitgestegen groep	Vergoeding niet verleende vakantieturen / vakantieuitkering
292	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Chauffeur wielvoertuig	Vergoeding niet verleende vakantieturen / vakantieuitkering
293	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Gn pont/timmerman niv1	Vergoeding niet verleende vakantieturen / vakantieuitkering
294	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Mdw scheepsdienst BLEOPS	Vergoeding niet verleende vakantieturen / BHW-toelage
295	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Mdw alg dienst	Vergoeding niet verleende vakantieturen / BHW-toelage
296	Nationale politie	V&J	Niet gespecificeerd	Adviseur	Respecteren bestaande afspraken en arbeidsvoorwaarden
297	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Projectleider EBU	Per 1 oktober 2012 aangesteld als Projectleider EBU Vision 2010. De salariskosten worden gedragen door de EBU (European Broadcasting Union)
298	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder nieuwe ontwikkelingen	Overgangsregeling
299	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder en medisch specialist	Salaris is marktconform voor medisch specialist, voor bestuurs taken geen aanvullende vergoeding
300	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	WTZI instellingen	Algemeen bestuurder	overgangsregeling WNT
301	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
302	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
303	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Gasthuis				
304	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
305	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
306	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
307	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
308	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
309	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
310	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
311	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
312	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
313	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
314	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
315	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
316	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
317	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
318	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
319	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
320	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
321	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
322	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
323	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
324	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
325	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
326	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
327	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
328	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
329	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
330	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
331	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
332	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
333	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
334	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
335	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
336	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
337	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
338	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Gasthuis				
339	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
340	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
341	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
342	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
343	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
344	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
345	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
346	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
347	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
348	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
349	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
350	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
351	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
352	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
353	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
354	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
355	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
356	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
357	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
358	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
359	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
360	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
361	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
362	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
363	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
364	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
365	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
366	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
367	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
368	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
369	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
370	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
371	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
372	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
373	Onze Lieve Vrouwe	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Gasthuis				
374	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
375	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
376	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
377	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
378	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
379	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
380	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
381	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
382	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
383	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
384	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
385	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
386	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
387	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
388	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
389	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
390	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
391	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
392	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
393	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
394	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
395	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
396	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
397	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
398	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
399	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
400	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
401	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
402	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
403	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
404	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
405	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
406	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
407	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
408	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Gasthuis				
409	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
410	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
411	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
412	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
413	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
414	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
415	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
416	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
417	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
418	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
419	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
420	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
421	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
422	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
423	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
424	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
425	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
426	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
427	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
428	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
429	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
430	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
431	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
432	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
433	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
434	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
435	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
436	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
437	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten
438	Productschap Margarine, Vetten en Oliën	EZ	Niet gespecificeerd	beleidsmedewerker	Overschrijding i.v.m. eenmalige afkoop van zijn langdurige wachtgeldrechten
439	Productschap Margarine, Vetten en Oliën	EZ	Niet gespecificeerd	Office manager	Overschrijding i.v.m. eenmalige afkoop van zijn langlopende wachtgeldverplichtingen
440	Provincie Limburg (LB)	BZK	Provincies	Afdelingshoofd	Overschrijding door ontslagvergoeding in het kader van het sociaal statuut
441	Provincie Limburg (LB)	BZK	Provincies	Afdelingshoofd	Overschrijding door ontslagvergoeding in het kader van het sociaal statuut
442	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Chef de (poli)clinique / AMS	Salarisinspassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
443	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Strategisch manager	Inkomen is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform
444	Radboud Universitair	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinspassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Medisch Centrum				
445	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
446	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
447	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Strategisch manager	Inkomen is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform
448	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
449	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
450	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
451	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd/AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
452	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
453	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
454	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
455	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
456	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
457	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
458	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
459	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
460	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
461	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Chef de (poli)clinique / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
462	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar	Bonusuitkering seniorenregeling
463	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
464	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
465	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
466	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
467	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
468	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
469	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
470	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd/AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
471	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
472	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
473	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
474	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
475	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
476	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
477	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
478	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
479	Radboud Universitair	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Medisch Centrum				
480	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
481	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
482	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Chef de (poli)clinique / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
483	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
484	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch medisch specialist/afdelingshoofd	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
485	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
486	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Tactisch manager	Gratificatie
487	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Chef de (poli)clinique / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
488	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
489	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Strategisch manager	Inkomen is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform
490	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Chef de (poli)clinique / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
491	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Projectleider	Financiële eindafrekening einde dienstverband (o.a. vakantie-uitkering)
492	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
493	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
494	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Academisch Medisch Specialist	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
495	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra
496	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Chef de (poli)clinique / AMS	Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
497	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
498	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
499	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
500	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
501	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Bonusuitkering seniorenregeling
502	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
503	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Analist	Financiële eindafrekening einde dienstverband (vakantiedagen)
504	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
505	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
506	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
507	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Ziekenhuisapotheker afdelingshoofd	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
508	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
509	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
510	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
511	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
512	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
513	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
514	Radboud Universitair	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar /afdelingshoofd /	Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Medisch Centrum			AMS	
515	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Universitair Hoofd Docent / AMS	Salarisinspassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
516	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar / AMS	Salarisinspassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra
517	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Wetenschappelijk onderzoeker	Gratificatie
518	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Strategisch manager	Inkomen is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform
519	Radboud Universitair Medisch Centrum	VWS	WTZI instellingen	Operationeel manager	Financiële eindafrekening einde dienstverband (vakantiedagen)
520	Rijnstate (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Financieel Directeur	geen overschrijding
521	Rijnstate (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Medisch Directeur	geen overschrijding
522	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	Afgespiegeld naar de WNT norm overschrijdt de intensivist het WNT bezoldigingsmaximum.
523	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Anaesthesioloog	Afgespiegeld naar de WNT norm van 80% (€ 182.400) overschrijdt de Anaesthesioloog het WNT bezoldigingsmaximum.
524	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Medisch Afdelingshoofd	Afgespiegeld naar de WNT norm van 80% (€ 182.400) overschrijdt het Medisch Afdelingshoofd het WNT bezoldigingsmaximum.
525	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Internist	Afgespiegeld naar de WNT norm van 80% (€ 182.400) overschrijdt de Internist het WNT bezoldigingsmaximum.
526	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	Afgespiegeld naar de WNT norm van 60% (€ 136.800) overschrijdt de Cardioloog het WNT bezoldigingsmaximum.
527	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Kinderarts	Afgespiegeld naar de WNT norm van 50% (€ 114.000) overschrijdt de Kinderarts het WNT bezoldigingsmaximum.
528	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Psychiater	Afgespiegeld naar de WNT norm van 40% (€ 91.200) overschrijdt de Psychiater het WNT bezoldigingsmaximum.
529	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	WTZI instellingen	Anaesthesioloog	Afgespiegeld naar de WNT norm van 15% (€ 34.200) overschrijdt de Anaesthesioloog het WNT bezoldigingsmaximum.
530	St. Anna Zorggroep	VWS	WTZI instellingen	kinderarts	vervult tevens functie van medisch manager
531	Stg. Kath. Univ. Brabant	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	Persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek
532	Stg. Kath. Univ. Brabant	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	Persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek
533	Stg. Kath. Univ. Brabant	OCW	Wetenschappelijk	Hoogleraar	Persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
			onderwijs		
534	Stg. Kath. Univ. Brabant	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	Persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek
535	Stg. Kath. Univ. Brabant	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	Persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek
536	Stg.RK Voorber. Hog./Midd.Ond.	OCW	Voortgezet onderwijs	interim-rector	Ten tijde van het afsluiten van de overeenkomst was er geen bewustzijn dat de overeenkomst in strijd was met de nieuwe wetgeving. Het bedrag dat het normbedrag overschrijft zal worden teruggevorderd.
537	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
538	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
539	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
540	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
541	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
542	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
543	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
544	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
545	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
546	Stichting Algemeen	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Ziekenhuis Westfries Gasthuis				specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
547	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
548	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
549	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
550	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
551	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
552	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
553	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
554	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
555	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
556	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
557	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
558	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
559	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
560	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
561	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
562	Stichting Carint reggeland Groep	VWS	WTZI instellingen	Directeur a.i.	tijdelijke functie
563	Stichting Catharina Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Gynaecoloog	Medisch Specialist. Het contract is afgesloten voor 6 december 2011.
564	Stichting Catharina Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Apotheker	Het contract is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht van de WNT.
565	Stichting Ecabo	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Senior-adviseur	collectieve pre-pensioenregeling
566	Stichting Espria	VWS	WTZI instellingen	Directeur	Directeur is inmiddels uit dienst. Er is sprake van overgangsrecht, waardoor terugvordering niet noodzakelijk is.
567	Stichting Espria	VWS	WTZI instellingen	Directeur	Bij de directeur [betrokkene]. van der Haar is sprake van een overschrijding van de maximum bezoldiging in het kader van de WNT. Betreffende directeur valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.
568	Stichting Gemini Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	Toeslag ivm rol van medisch manager. In 2014 is een traject opgestart om deze situatie te beëindigen.
569	Stichting Gemini Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	Bezoldiging ivm arbeidsmarktcrachte. Dienstverband is in 2013 beëindigd.
570	Stichting HagaZiekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist HagaZiekenhuis	Functionaris valt onder het overgangsrecht.
571	Stichting Het Nederlands Kanker Instituut-Antoni van Leeuwenhoek	VWS	WTZI instellingen	Radioloog	Valt onder overgangsregeling

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Ziekenhuis				
572	Stichting Het Nederlands Kanker Instituut-Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Patholoog	Dit is inclusief uitkering verlofuren en pensioengraticatie.
573	Stichting Het Nederlands Kanker Instituut-Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Hoofd nucleaire geneeskunde	inclusief uitbetaling vakantierechten en pensioengraticatie.
574	Stichting Koraaal Groep Bestuurscentrum L	VWS	Jeugdzorg	Directeur a.i. Op de Bies	[Betrokkene] is vanaf november 2013 tijdelijk actief als interim-directeur bij werkstichting Op de Bies. Op basis van een afgesloten overeenkomst voor de duur van in principe 6 maanden.
575	Stichting Laurens	VWS	WTZI instellingen	directeur	n.v.t.
576	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variable beloning + toeslag voor opleider of manager
577	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variabele beloning
578	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variable beloning + toeslag voor opleider of manager
579	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variable beloning + toeslag voor opleider of manager
580	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variabele beloning
581	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variable beloning + toeslag voor opleider of manager
582	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variable beloning + toeslag voor opleider of manager
583	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variabele beloning
584	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variable beloning + toeslag voor opleider of manager
585	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variable beloning + toeslag voor opleider of manager
586	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variable beloning + toeslag voor opleider of manager
587	Stichting Maartenskliniek	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variabele beloning

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Groep				
588	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variable beloning + toeslag voor opleider of manager
589	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variable beloning + toeslag voor opleider of manager
590	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variable beloning + toeslag voor opleider of manager
591	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variabele beloning
592	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variable beloning + toeslag voor opleider of manager
593	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist	variable beloning + toeslag voor opleider of manager
594	Stichting Maartenskliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	Variabele beloning
595	Stichting Maasstad Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	anesthesioloog (medisch specialist)	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
596	Stichting Maasstad Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Intensivist (medisch specialist)	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
597	Stichting Maasstad Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	anesthesioloog (medisch specialist)	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
598	Stichting Maasstad Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	anesthesioloog (medisch specialist)	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
599	Stichting Maasstad Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	anesthesioloog (medisch specialist)	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
600	Stichting Maasstad Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	anesthesioloog (medisch specialist)	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
601	Stichting Maasstad Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	anesthesioloog (medisch specialist)	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
602	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
603	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
604	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
605	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
606	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
607	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
608	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
609	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
610	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
611	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
612	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
613	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
614	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
615	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
616	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
617	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
618	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
619	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
620	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
621	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
622	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Haaglanden				
623	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
624	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
625	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
626	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
627	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
628	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
629	Stichting Medisch Centrum Haaglanden	VWS	WTZI instellingen	specialist	Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT.
630	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Uroloog	AMS
631	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Intensivist/Anesthesioloog	AMS
632	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Intensivist/Anesthesioloog	AMS
633	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	AMS
634	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Patholoog-Anatoom	AMS



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
635	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	AMS
636	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Intensivist/Anesthesioloog	AMS
637	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	AMS
638	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	AMS
639	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	AMS
640	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	AMS
641	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Kinderarts	AMS
642	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Uroloog	AMS
643	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	AMS

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Wilhelmina				
644	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	AMS
645	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Kinderarts	AMS
646	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	AMS
647	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Uroloog	AMS
648	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	AMS
649	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Kinderarts	AMS
650	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	AMS
651	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Kinderarts	AMS
652	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel	VWS	WTZI instellingen	Kinderarts	AMS

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
653	ziekenhuis Canisius-Wilhelmina Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	AMS
654	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	AMS
655	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Anesthesioloog	AMS
656	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Uroloog	AMS
657	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Patholoog-anatoom	AMS
658	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	VWS	WTZI instellingen	Patholoog-anatoom	AMS
659	Stichting Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia	VWS	WTZI instellingen	Intensivist	Financiële afspraken waren reeds gemaakt voordat de regelgeving in deze van kracht werd.
660	Stichting Rode Kruis Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	Bezoldiging conform Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialisten
661	Stichting Tergooi	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	Conform AMS-regeling
662	Stichting Tergooi	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	Conform AMS-regeling
663	Stichting Tergooi	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	Conform AMS-regeling

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
664	Stichting Tergooi	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	Conform AMS-regeling
665	Stichting Tergooi	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	Conform AMS-regeling
666	Stichting Tergooi	VWS	WTZI instellingen	Medisch specialist	Conform AMS-regeling
667	Stichting ViaSana	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Bestuurder valt onder de overgangsregeling en is derhalve geen sprake van overschrijding
668	Stichting VieCuri Medisch Centrum voor Noord-Limburg	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist - Intensivist	Deze persoon overschrijdt weliswaar de norm WNT voor 2013 ingevolge de Wet Normering Topinkomens maar vallen niet onder de definitie van topfunctionarissen of gewezen topfunctionaris ingevolge deze wet.
669	Stichting VieCuri Medisch Centrum voor Noord-Limburg	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist - Intensivist	Deze persoon overschrijdt weliswaar de norm WNT voor 2013 ingevolge de Wet Normering Topinkomens maar vallen niet onder de definitie van topfunctionarissen of gewezen topfunctionaris ingevolge deze wet.
670	Stichting Vlietland Ziekenhuis	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Op basis van historisch gemaakte afspraken
671	Stichting Ziekenhuisgroep Twente	VWS	WTZI instellingen	medisch specialist a.i.	medisch specialist, tijdelijk aangesteld i.v.m. bezetting en organisatie vakgroep.
672	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radioloog	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
673	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar radiologie	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
674	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar cardiologie	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige concurrentiepositie t.o.v. overige gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
675	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar radiologie	zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
676	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. cardiochirurgie	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
677	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. radiologie	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
678	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radioloog	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
679	Universitair Medisch	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd.	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Centrum Utrecht			cardiologie	specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
680	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardiochirurg	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
681	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardiochirurg	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
682	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardiochirurg	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
683	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardiochirurg	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
684	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. plastische chir.	zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
685	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
686	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radioloog	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
687	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. heekunde	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
688	Universitair Medisch	VWS	WTZI instellingen	Radioloog	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Centrum Utrecht				specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
689	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
690	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
691	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
692	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
693	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
694	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
695	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Directeur onderwijs en opleidingen	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
696	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. kno-heelkunde	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
697	Universitair Medisch	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Centrum Utrecht				specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
698	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
699	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Viroloog	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
700	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Plastisch chirurg	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
701	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Directeur onderwijs en opleidingen	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
702	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar heelkunde	<p>zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p> <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>
703	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. radiotherapie	<p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>
704	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. oogheelkunde	<p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>
705	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. obstetrie & gyn.	<p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>
706	Universitair Medisch	VWS	WTZI instellingen	Plastisch chirurg	<p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch</p>

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Centrum Utrecht				specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
707	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Medisch afdelingshoofd kindergeneeskunde	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
708	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med. afdhfd. intensive care	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
709	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. obstetrie & gyn.	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
710	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Plastisch chirurg	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
711	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	<p>zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p> <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>
712	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. reumatologie	<p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>
713	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	<p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>
714	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Cardiochirurg	<p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>
715	Universitair Medisch	VWS	WTZI instellingen	Cardioloog	<p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch</p>

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Centrum Utrecht				specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
716	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radiotherapeut	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
717	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radiotherapeut	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
718	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Plastisch chirurg	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
719	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. orthopedie	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
720	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radiotherapeut	<p>zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p> <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>
721	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Manager medische zaken	<p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>
722	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Uroloog	<p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>
723	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radioloog	<p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>
724	Universitair Medisch	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar medische	<p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch</p>

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Centrum Utrecht			microbiologie	specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
725	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar heekkunde	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
726	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. kindergeneesk.	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
727	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar obstetrie en gynaecologie	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
728	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Manager Onderzoek & Onderwijs	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
729	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radioloog	zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
730	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar, med.afdhfd. urologie	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
731	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
732	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar heekkunde	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
733	Universitair Medisch	VWS	WTZI instellingen	Longarts	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
	Centrum Utrecht				specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
734	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar radiologie	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
735	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Radiotherapeut	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
736	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Neonatalog	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
737	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar med afd hfd neurologie	Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
738	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	WTZI instellingen	Longarts	zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering
739	Universiteit Maastricht	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	hoogleraar 1	gebruteerde vergoeding
740	Universiteit Twente	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Hoogleraar	overgangsrecht
743	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid CvB	Reeds bestaand DV / overg
744	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid CvB	Reeds bestaand DV / overg
745	V U A	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Lid CvB	Reeds bestaand DV / overg
746	Virenze Algemeen Beheer B.V.	VWS	WTZI instellingen	Psychiater	Schaarste
747	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
748	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
749	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
750	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd niet ms	Beloning is marktconform
751	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
752	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	Beloning is marktconform
753	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
754	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
755	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	Beloning is marktconform
756	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
757	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
758	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
759	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
760	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
761	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	Beloning is marktconform
762	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
763	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
764	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
765	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
766	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
767	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
768	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	Beloning is marktconform
769	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
770	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
771	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
772	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
773	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	Beloning is marktconform
774	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	Beloning is marktconform
775	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
776	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	Beloning is marktconform
777	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
778	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	Beloning is marktconform
779	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
780	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
781	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
782	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
783	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
784	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
785	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	Beloning is marktconform
786	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
787	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	Beloning is marktconform
788	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
789	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
790	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
791	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
792	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
793	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
794	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	Beloning is marktconform
795	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
796	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
797	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
798	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Afdelingshoofd	Beloning is marktconform
799	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	Beloning is marktconform
800	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Medisch Specialist	Beloning is marktconform
801	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	Beloning is marktconform
803	Woningstichting Alkemade	Wonen	Woningcorporaties	Directeur-bestuurder	De vergoeding wordt uitbetaald aan woningstichting Buitenlust, via welke corporatie [betrokkene] is gedetacheerd.
804	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Concernadviseur Ketenontwikkeling	Onze organisatiestructuur is ingrijpend veranderd wat er toe heeft geleid dat het aantal FTE sterk is afgenomen. In het doorlopend sociaal plan is vastgelegd wanneer een medewerker, bij het vervallen van de functie, recht heeft op een beëindigingsuitkering (schadeloosstelling) en hoe deze wordt berekend. Dit doorlopend sociaal plan is vastgesteld en ondertekend door FNV, CNV, de Unie, OR en RVB op 31 juli 2009 en heeft een geldigheidsduur van vijf jaar. In bovengenoemde beloningen zijn beëindigingsuitkering verwerkt die voortkomen uit de vastgelegde afspraken in dit doorlopend sociaal plan.
805	Ziekenhuis Sint Jans Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	intensivist	salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
806	Ziekenhuis Sint Jans Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	intensivist	salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
807	Ziekenhuis Sint Jans Gasthuis	VWS	WTZI instellingen	kinderarts	salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie

## 2.2. Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

### a. Topbestuurders en gewezen topbestuurders

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
1	1. Stichting de Bascule 2. PI-Research	VWS	Jeugdzorg	bestuurder	169000	2013	In 2013 heeft [betrokkene] een ontslagvergoeding ontvangen van €169.000. Dit betreft een door de rechter vastgestelde vergoeding. Van een crisisheffing (een eenmalige heffing van 16% loonbelasting) is bij de Stichting Bascule in 2013 geen sprake
2	Admiraal De Ruyter Ziekenhuis locatie Vlissingen	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	170000	2013	De arbeidsovereenkomst is per 1 mei 2009 aangegaan en conform de toenmalige BBZ-schalen. Per 1 januari 2013 is WNT van kracht geworden. Er is sprake van een overgangsregime van 4 jaar.
3	Agora, Stg. voor BPO Z'strek	OCW	Primair Onderwijs	College van Bestuur	86000	2013	
4	ATAL-Medial (Stichting)	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	129972	2013	
5	AVROTROS	OCW	Media	Voorzitter directie	224000	2014	Sociaal Plan. Overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3 ) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011 en de overeengekomen beëindigingsvergoeding is gebaseerd op afspraken die vóór 6 december 2011 zijn ontstaan en die overigens ook vóór 1 januari 2013 zijn overeengekomen Sociaal Plan. Overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3 ) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011 en de overeengekomen beëindigingsvergoeding is gebaseerd op afspraken die vóór 6 december 2011 zijn ontstaan en die overigens ook vóór 1 januari 2013 zijn overeengekomen
6	AVROTROS	OCW	Media	Directeur Financiën	87093	2013	Is niet een ontslagvergoeding maar een beëindiging functievervulling. (demotievergoeding; zie bij opmerking). De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken vergoedingen zijn conform CAO en Sociaal Plan welke zijn overeengekomen vóór 6 december 2011 Is niet een ontslagvergoeding maar een beëindiging functievervulling. (demotievergoeding; zie bij opmerking). De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken vergoedingen zijn conform CAO en Sociaal Plan welke zijn overeengekomen vóór 6 december 2011
7	AVROTROS	OCW	Media	Algemeen directeur	224000	2014	Sociaal Plan. Overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
8	Driezorg	VWS	WTZI instellingen	Lid	150000	2013	) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging en beëindigingsvergoeding is overeengekomen vóór 6 december 2011. Sociaal Plan. Overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3 ) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging en beëindigingsvergoeding is overeengekomen vóór 6 december 2011.
9	Gemeente Goes (ZL)	BZK	Gemeenten	gemeentesecretaris	123138	2013	Uit bezuinigingsoogpunt is er in 2013 een uitstroombevorderende maatregel genomen door alle medewerkers in actieve dienst die op 1 december 2013 60 jaar of ouder zijn een compensatie te bieden als ze per 1 december 2013 ontslag nemen en gebruik maken van het ABP-keuzepensioen of van de FPU-regeling. In totaal hebben 20 medewerkers gebruik gemaakt van deze uitstroombevorderende maatregel. Voor alle medewerkers is een berekening opgesteld op basis van dezelfde berekeningsgrondslag. Uit bezuinigingsoogpunt is er in 2013 een uitstroombevorderende maatregel genomen door alle medewerkers in actieve dienst die op 1 december 2013 60 jaar of ouder zijn een compensatie te bieden als ze per 1 december 2013 ontslag nemen en gebruik maken van het ABP-keuzepensioen of van de FPU-regeling. In totaal hebben 20 medewerkers gebruik gemaakt van deze uitstroombevorderende maatregel. Voor alle medewerkers is een berekening opgesteld op basis van dezelfde berekeningsgrondslag.
10	Gemeente Nuenen (NB)	BZK	Gemeenten	Gemeentesecretaris	80500	2013	Er zijn overige regelingen getroffen, maar deze vallen buiten het bereik van de beleidsregel WNT en zijn derhalve niet opgenomen in deze toelichting op de WNT. Uitkering van deze regelingen vindt voor een deel in 2014 plaats waarmee het totaalbedrag voor de toelichting WNT over beide jaren 46.000,- bedraagt. Het dienstverband is in 2014 beëindigd. Er zijn overige regelingen getroffen, maar deze vallen buiten het bereik van de beleidsregel WNT en zijn derhalve niet opgenomen in deze toelichting op de WNT. Uitkering van deze regelingen vindt voor een deel in 2014 plaats waarmee het totaalbedrag voor de toelichting WNT over beide jaren 46.000,- bedraagt. Het dienstverband is in 2014 beëindigd.
11	Hoofdbedrijfschap Detailhandel	EZ	Niet gespecificeerd	secretaris/directeur	172383	2013	Algemeen verbindend voorschrift: Ontslagvergoeding op basis van het Sociaal Plan bedrijfschappen van 12 December 2012. Het Sociaal Plan valt onder het overgangsrecht
12	Hotelschool Den Haag	OCW	Hoger	Nieuwe post	64178	2013	

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
13	KvK Gooi Eem en Flevoland	EZ	beroepsonderwijs Niet gespecificeerd	Algemeen directeur	207500	2013	Conform de WNT worden ontslagvergoedingen voor topfunctionarissen niet tot de bezoldiging gerekend, maar kennen een separaat maximum van één jaarsalaris tot een max. van 75000 euro. Overschrijding van voornoemde maxima wordt gekwalificeerd als onverschuldigde betaling en wordt teruggevorderd door de (semi)publieke instelling. Conform de WNT worden ontslagvergoedingen voor topfunctionarissen niet tot de bezoldiging gerekend, maar kennen een separaat maximum van één jaarsalaris tot een max. van 75000 euro. Overschrijding van voornoemde maxima wordt gekwalificeerd als onverschuldigde betaling en wordt teruggevorderd door de (semi)publieke instelling.
14	NCDO	BZ	Niet gespecificeerd	algemeen directeur/bestuurder	100000	2013	De ontslagvergoeding is gebaseerd op afspraken die ruim voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt, derhalve is het overgangsrecht van kracht. De ontslagvergoeding is gebaseerd op afspraken die ruim voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt, derhalve is het overgangsrecht van kracht.
15	NPI B.V.	VWS	WTZI instellingen	lid raad van bestuur	252076	2013	Ontslagvergoeding obv arbeidsrecht cq kantonrechtformule
16	Promens Care	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	160000	2013	[Betrokkene] is voor het verslagjaar 2013 bezoldigd vanuit Stichting NOVO en van daaruit verantwoord in de jaarrekening/Digimv NOVO.
17	Quo Vadis. Stg. int.conf. k/pc	OCW	Primair Onderwijs	Bestuurder op non-actief	100000	2013	
18	Quo Vadis. Stg. int.conf. k/pc	OCW	Primair Onderwijs	Bestuurder op non-actief	32500	2013	
19	Sticht. Gereform. Scholengroep	OCW	Voortgezet onderwijs	Voorzitter CvB	180000	2013	
20	Stichting Amsta	VWS	WTZI instellingen	Gewezen bestuurder	110000	2013	Geen
21	Stichting Calibris	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Directeur/Bestuurder	386031	2013	60plusregeling
22	Stichting Cedrah	VWS	WTZI instellingen	Raad van Bestuur	100108	2013	
23	Stichting Conrisq Groep	V&J	Niet gespecificeerd	Lid Raad van Bestuur	75000	2013	
24	Stichting De Seyster Veste	Wonen	Woningcorporaties	directeur-bestuurder	214830	2013	De beëindigingsvergoeding van [betrokkene] is voor ingangsdatum WNT overeengekomen en viel daarmee onder de overgangsregeling. Per 31-12-2013 is dit dienstverband beëindigd.



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
25	Stichting De Twentse Zorgcentra voor mensen met een verstandelijke handicap	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	101521	2013	
26	Stichting de Vruchtenburg	VWS	WTZI instellingen	directeur	67500	2013	NVT
27	Stichting GSG Plus	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter College van Bestuur	180000	2013	Het betreft bestuurder van de onderwijsorganisatie Stichting GSG, die tevens bestuurder is van Stichting GSG Plus. De ontslagvergoeding van 180.000 heeft betrekking op de beëindiging van het dienstverband als bestuurder op basis van een vaststellingsovereenkomst uit 2012. Deze vergoeding valt derhalve onder de overgangsregeling.
28	Stichting Het Geld- en Bankmuseum	OCW	Cultuur	conservator	186292	2013	
29	Stichting Het Ned Ballet- en Symfonieorkest Holland Symfonia	OCW	Cultuur	algemeen directeur bestuurder	75000	2013	
30	Stichting Humanitas voor Dienstverlening aan Mensen met een Handicap	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	141840	2013	De bezoldiging van bestuurder [betrokkene] past binnen de WNT. Aan [betrokkene] is in 2013 een ontslagvergoeding betaald van 1 jaarsalaris, zijnde € 141.840. Deze ontslagvergoeding vloeit voort uit contractbepalingen, die zijn opgesteld voor 6 december 2011. Derhalve is op deze ontslagvergoeding het overgangsrecht van toepassing.
31	Stichting Humanitas Woonzorgplus Den Haag	VWS	WTZI instellingen	Raad van Bestuur	116629	2013	
32	Stichting Inovum	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder	207000	2013	
33	Stichting Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen	VWS	WTZI instellingen	Vice-voorzitter Raad van Bestuur	130765	2013	Werkgeversbijdrage sociale verzekeringspremies EUR 1.541. De uitkering ad EUR 130.765 is afgesproken voor de invoering van de WNT. Hierop is het overgangsrecht van de WNT van toepassing
34	Stichting Kwadrantgroep	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder	369689	2013	Voor de bestuurders is de norm gehanteerd zoals overeengekomen bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst. Op de arbeidsovereenkomst is de "Beloningscode Bestuurders in de Zorg" van toepassing. De Raad van Toezicht vindt de arbeidsovereenkomsten passend. De Raad van Toezicht zal voor nieuwe bestuurders de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT) toepassen.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
35	Stichting MaartensKliniek Groep	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	172622	2013	De ontslagvergoeding is contractueel afgesproken in de arbeidsovereenkomst van 26 januari 2006
36	Stichting Marente	VWS	WTZI instellingen	Lid	156860	2013	De bestuurder Boswiger heeft bij zijn indiensttreding afspraken gemaakt over een vergoeding mocht er sprake zijn van een situatie uitmondend in de beëindiging van de overeenkomst voor onbepaalde tijd. Contractueel is afgesproken dat er dan een jaarsalaris wordt uitbetaald. De gemaakte afspraken tussen Marente en de ex-bestuurder zijn gemaakt vóór 6 december 2011. Dit is de datum dat het overgangsrecht van de WNT van toepassing is. Conform de bepalingen van de WNT kunnen de gemaakte afspraken over ontslagvergoeding door Marente worden nagekomen en zijn zij niet in strijd met de WNT.
37	Stichting NOVO	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	160000	2013	De totale bezoldiging van [betrokkene] valt binnen de WNT-norm. De uitkering in verband met het beëindigen van het dienstverband is conform de afspraken zoals gemaakt bij de indiensttreding per 1 april 2008. Op basis van het van toepassing zijnde overgangsrecht wordt dit door de WNT gerespecteerd.
38	Stichting Omroep Muziek	OCW	Media	Directeur	91000	2013	Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012. Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012.
39	Stichting Omroep Muziek	OCW	Media	Plaatsvervangend directeur	407304	2013	Ontslagvergoeding bepaald in 2012 en uitbetaald in 2013 conform Sociaal Plan 2012. Ontslagvergoeding bepaald in 2012 en uitbetaald in 2013 conform Sociaal Plan 2012.
40	Stichting philharmonie zuidnederland	OCW	Cultuur	Directeur	216893	2013	Gerechtelijke uitspraak: Het betreft een uitspraak van de kantonrechter na een gevoerde juridische procedure.
41	Stichting philharmonie zuidnederland	OCW	Cultuur	Directeur	304931	2013	Gerechtelijke uitspraak: Het betreft een uitspraak van de kantonrechter na een gevoerde juridische procedure.
42	Stichting R.K. Ziekenhuis St. Franciscus	VWS	WTZI instellingen	Lid RvB	100000	2013	
43	Stichting R.O.C. De Leijgraaf	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Lid CvB	134120	2013	
44	Stichting R.O.C. De Leijgraaf	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Voorzitter CvB	158316	2013	
45	Stichting 's Heeren Loo	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	216000	2013	Naar aanleiding van de beslissing om de omvang van de Raad van Bestuur van 4 naar 3 leden terug te brengen, heeft er een beëindiging dienstverband plaatsgevonden waarop de WNT niet van toepassing is.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
46	Stichting Thûs Wonen	Wonen	Woningcorporaties	voorzitter	127158	2013	
47	Stichting Welzijn Groesbeek	VWS	WTZI instellingen	Directeur/bestuurder	75000	2013	
48	Stichting Woonservice Meander	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	140000	2013	
49	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	170206	2013	Bij desbetreffende directeur is sprake van een overschrijding van de maximum uitkering in verband met beëindiging dienstverband in het kader van de WNT. De (financiële) afspraken in verband met de beëindiging zijn gemaakt voor de inwerkingtreding van de WNT.
50	Stichting Zorginstellingen Pieter van Foreest	VWS	WTZI instellingen	voorzitter Raad van Bestuur	219033	2013	De bezoldiging van [betrokkene] voldoet aan de WNT. Op basis van de uitspraak van de rechter is per 1 juni 2013 de ontbinding van het contract tot stand gekomen. Tot de uitspraak is het loon doorbetaald en de beëindigingsvergoeding is opgenomen conform de uitspraak van de rechter.
51	Van der Hoeven Kliniek	V&J	Niet gespecificeerd	Voorzitter Raad van Bestuur	111834	2013	
52	Van der Hoeven Kliniek	V&J	Niet gespecificeerd	Lid Raad van Bestuur	164243	2013	
53	VPRO	OCW	Media	Directeur	93757	2013	
54	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	lid Raad van Bestuur	326700	2013	Per 1 september 2012 is [betrokkene] teruggetreden als lid van de Raad van Bestuur van VUmc. Vanaf deze periode tot 30 april 2013 was er sprake van betaald verlof. De arbeidsovereenkomst is geëindigd per 30 april 2013. Aan hem is door de Raad van Toezicht een vergoeding van te derven inkomsten over meerdere jaren verstrekt van € 326.700. Deze vergoeding is in twee termijnen betaalbaar gesteld: de eerste een maand na einddatum en de tweede uiterlijk 31 januari 2014
55	Welbions	Wonen	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	138000	2013	Ten aanzien van de beëindiging van het dienstverband van [betrokkene] geldt dat door middel van een vaststellingsovereenkomst en juridische bekrachtiging op 24 januari 2013 door de Rechtbank te Enschede conform artikel 14 van de WNT sprake is van een legitieme afwijking van de maximale beloningsnorm.
56	Woonzorgcentrum Beukenstein	VWS	WTZI instellingen	Bestuurder	125000	2013	

*b. Interne toezichthouders en gewezen interne toezichthouders*

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
1	Stichting TriviumLindenhof	VWS	Jeugdzorg	lid	120	2013	
2	Stichting TriviumLindenhof	VWS	Jeugdzorg	lid	100	2013	
3	Stichting Vitaal Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Voorzitter	16154	2013	
4	Stichting Weiler Wonen	Wonen	Woningcorporaties	lid	16154	2013	

*c. Extern ingehuurde topbestuurders*

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
1	Kunstbedrijf Arnhem	BZK	Overig	Hoofd projectbureau, Directeur	114000	2013	Door oude directeur goedgekeurd en betaald in 2013.

*d. Niet-topfunctionarissen*

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
1	Almelose Woningstichting Beter Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Teammanager Technische Dienst	79000	2013	
2	Amsterdamse HS vd Kunsten	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Directeur Academie van Beeldende Vorming	350000	2013	Reorganisatie Academ. BVO
3	Bouwvereniging Onze Woning	Wonen	Woningcorporaties	Hoofd financiën	145000	2013	Bedrag door rechter toegewezen.
4	de Woonmensen/SJA	Wonen	Woningcorporaties	Bouwkundig medewerker	300000	2013	conform de in 2012 gemaakte afspraken in het kader van de reorganisatie.
5	de Woonmensen/SJA	Wonen	Woningcorporaties	administratief medewerker	209216	2013	conform de in 2012 gemaakte afspraken in het kader van de reorganisatie.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
6	de Woonmensen/SJA	Wonen	Woningcorporaties	projectontwikkelaar	110239	2013	conform de in 2012 gemaakte afspraken in het kader van de reorganisatie.
7	de Woonmensen/SJA	Wonen	Woningcorporaties	medewerker huurincasso	225000	2013	conform de in 2012 gemaakte afspraken in het kader van de reorganisatie.
8	de Woonmensen/SJA	Wonen	Woningcorporaties	manager bedrijfsbeheer	250000	2013	conform de in 2012 gemaakte afspraken in het kader van de reorganisatie.
9	Enexis	EZ	Niet gespecificeerd	assistent huurtoestellen administratie coördinator Interne dienst supervisor Klantcontacten projectleider Klantcontacten senior medewerker Facturatie, Incasso en Correcties medewerker Fraudebestrijding	271886	2013	De medewerker die als gevolg van een reorganisatie boventallig is geworden, is een vertrekpremie verstrekt volgens de voorwaarden van het sociaal plan. De medewerker die als gevolg van een reorganisatie boventallig is geworden, is een vertrekpremie verstrekt volgens de voorwaarden van het sociaal plan.
10	Gemeente Roermond (LB)	BZK	Gemeenten	Directeur BMO Hoofd informatievoorziening	236875	2013	Als gevolg van lokale (eenmalige) regeling vervoegd uittreden. Als gevolg van lokale (eenmalige) regeling vervoegd uittreden.
11	Gemeente Schiedam (ZH)	BZK	Gemeenten	Loopbaan en mobiliteitsadviseur	80000	2013	Eenmalige ontslaguitkering Eenmalige ontslaguitkering
12	Gemeente Schiedam (ZH)	BZK	Gemeenten	Clustermanager Programmanager Lean	80256	2013	Stimuleringspremie Stimuleringspremie
13	Gemeente Schiedam (ZH)	BZK	Gemeenten	Beleidsadviseur	92000	2013	Als compensatie voor gedeelde inkomsten Als compensatie voor gedeelde inkomsten
14	Gemeente Schiedam (ZH)	BZK	Gemeenten	Directeur	200000	2013	Wegens gedeelde inkomsten ziet af van het aanvragen van WW-uitkering Wegens gedeelde inkomsten ziet af van het aanvragen van WW-uitkering
15	Gemeente Terneuzen (ZL)	BZK	Gemeenten	afdelingshoofd Omgeving en Economie	506134	2013	Als vervolg op een uitspraak van de voorzieningenrechter te Breda is op basis van een vaststellingsovereenkomst een ontslaguitkering betaald van € 506.134.
16	Gemeente Westland (ZH)	BZK	Gemeenten	Beleidsmedewerker HRM	289449	2013	De functie van de ambtenaar vervalt in het kader van de taakstellende bezuiniging op de organisatie. Hiermee zou de bewuste medewerker herplaatsingskandidaat worden. Gelet op de leeftijd van de medewerker, zijn mogelijkheden tot omscholing en zijn gezondheid was er weinig zicht op herplaatsing. Hierdoor zou er sprake zijn van hoge frictiekosten. Door een vertrekregeling af te spreken zijn deze hoge frictiekosten voorkomen. De functie van de ambtenaar vervalt in het kader van de taakstellende bezuiniging op de organisatie. Hiermee zou de bewuste medewerker herplaatsingskandidaat worden. Gelet op de leeftijd van de medewerker, zijn

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
							mogelijkheden tot omscholing en zijn gezondheid was er weinig zicht op herplaatsing. Hierdoor zou er sprake zijn van hoge frictiekosten. Door een vertrekregeling af te spreken zijn deze hoge frictiekosten voorkomen.
17	Gemeente Zoetermeer (ZH)	BZK	Gemeenten	Afdelingshoofd	230000	2013	De aanstelling is wegens dringende redenen beëindigd. De hoogte van de ontslagvergoeding is mede bepaald door de te overbruggen periode tot aan de pensioendatum van betreffende functionaris. De aanstelling is wegens dringende redenen beëindigd. De hoogte van de ontslagvergoeding is mede bepaald door de te overbruggen periode tot aan de pensioendatum van betreffende functionaris.
18	Gemeente Zoetermeer (ZH)	BZK	Gemeenten	Adviseur B Jurist	189604	2013	De aanstelling is in 2013 beëindigd. De hoogte van de vergoeding is mede ingegeven door de te overbruggen periode tot aan de pensioendatum van betreffende functionaris. De aanstelling is in 2013 beëindigd. De hoogte van de vergoeding is mede ingegeven door de te overbruggen periode tot aan de pensioendatum van betreffende functionaris.
19	Gr Stadsregio Parkstad Limburg	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Adjunct Directeur	98984	2014	Vrijwillig deelname aan keuze pensioen 60+ a.g.v. reorganisatie en opheffing van de functie.
20	Gr Werkvoorzieningsschap West-Brabant (WVS)	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	bedrijfsarts	250000	2013	Overeengekomen bedrag in het kader van een vertrekregeling Overeengekomen bedrag in het kader van een vertrekregeling
21	Hoofdbedrijfschap Detailhandel	EZ	Niet gespecificeerd	secretarises opleidingsfond	273728	2013	Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis van Sociaal Plan Bedrijfschappen Dit social plan valt onder het overgangsrecht
22	Hoofdbedrijfschap Detailhandel	EZ	Niet gespecificeerd	juridisch beleidsadviseur	86011	2013	Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis social plan bedrijfschappen welk valt onder het overgangsrecht
23	Hoofdbedrijfschap Detailhandel	EZ	Niet gespecificeerd	beleidsadviseur	178137	2013	Algemeen verbindend voorschrift: Uitkering op basis van Sociaal bedrijfschappen welk onder het overgangsrecht valt
24	Hoofdbedrijfschap Detailhandel	EZ	Niet gespecificeerd	beleidsadviseur	271707	2013	Algemeen verbindend voorschrift: Uitkering op basis van Sociaal Plan bedrijfschappen welk onder het overgangsrecht valt
25	Hoofdbedrijfschap Detailhandel	EZ	Niet gespecificeerd	adviseur bestrijding winkercriminaliteit	106750	2013	Algemeen verbindend voorschrift: Uitkering op basis van Sociaal Plan Bedrijfschappen welk onder het overgangsrecht valt
26	Hoofdbedrijfschap Detailhandel	EZ	Niet gespecificeerd	hoofd bestrijding winkercriminaliteit	123402	2013	Algemeen verbindend voorschrift: Uitkering op basis van social plan bedrijfschappen welk onder het overgangsrecht valt
27	Hoofdbedrijfschap Detailhandel	EZ	Niet gespecificeerd	adviseur bestrijding winkercriminaliteit	77072	2013	Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis van social plan bedrijfschappen welk onder het overgangsrecht valt

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
28	Hoofdbedrijfschap Detailhandel	EZ	Niet gespecificeerd	adviseur bestrijding winkercriminaliteit	98947	2013	Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis van social plan bedrijfschappen welk onder het overnagrecht valt
29	Hoofdbedrijfschap Detailhandel	EZ	Niet gespecificeerd	beleidsadviseur	192700	2013	Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis van het social plan bedrijfschappen welk onder het overnagrecht valt
30	Hoofdbedrijfschap Detailhandel	EZ	Niet gespecificeerd	medewerker projectbeheer subsidies	214853	2013	Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis van social plan bedrijfschappen welk onder het overnagrecht valt
31	Hoofdbedrijfschap Detailhandel	EZ	Niet gespecificeerd	adviseur bestrijding winkercriminaliteit	92971	2013	Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis van social plan bedrijfschappen welk onder het overnagrecht valt
32	Hoofdbedrijfschap Detailhandel	EZ	Niet gespecificeerd	adviseur bestrijding winkercriminaliteit	95091	2013	Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis van social plan bedrijfschappen welk onder het overnagrecht valt
33	Hoofdbedrijfschap Detailhandel	EZ	Niet gespecificeerd	adviseur bestrijding winkercriminaliteit	78662	2013	Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis van social plan bedrijfschappen welk onder het overnagrecht valt
34	Hoofdbedrijfschap voor de Agrarische Groothandel	EZ	Niet gespecificeerd	commissiesecretaris	446500	2013	De ontslagvergoeding is incl. de toekomstige uit te betalen pensioenpremie, werkgeverslasten etc. die anders tlv. de werkgever zouden komen. Betrokkene is om bedrijfseconomische redenen ontslagen na een dienstverband van 31 jaar. E.e.a. is gebaseerd op het sociaal plan en de toekomstige uit te betalen pensioenpremie, werkgeverslasten etc. die anders tlv. de werkgever zouden komen. Betrokkene is om bedrijfseconomische redenen ontslagen na een dienstverband van 31 jaar. E.e.a. is gebaseerd op het sociaal plan en de betrokken CAO.
35	Hoogheemraadschap van Delfland (ZH)	BZK	Waterschappen	teamleider	250000	2013	Als gevolg ontbinding arbeidsovereenkomst per 31 december 2013 is een ontslagvergoeding uitgekeerd. De hoogte van de vergoeding is gebaseerd op de afkopsom van de wachtgeldverplichting op grond van de Sectorale Arbeidsvoorwaarden voor Waterschappen Als gevolg ontbinding arbeidsovereenkomst per 31 december 2013 is een ontslagvergoeding uitgekeerd. De hoogte van de vergoeding is gebaseerd op de afkopsom van de wachtgeldverplichting op grond van de Sectorale Arbeidsvoorwaarden voor Waterschappen
36	KvK Den Haag	EZ	Niet gespecificeerd	Beleidsadviseur	425000	2013	In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden.



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
37	KvK Den Haag	EZ	Niet gespecificeerd	Beleidsadviseur	297000	2013	In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden.
38	KvK Den Haag	EZ	Niet gespecificeerd	Beleidsadviseur	441000	2013	In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden.
39	KvK Den Haag	EZ	Niet gespecificeerd	Beleidsadviseur	398000	2013	In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden.
40	KvK Den Haag	EZ	Niet gespecificeerd	Beleidsadviseur	302000	2013	In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden.
41	KvK Den Haag	EZ	Niet gespecificeerd	Beleidsadviseur	357000	2013	In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden.
42	KvK Den Haag	EZ	Niet gespecificeerd	Beleidsadviseur	253000	2013	In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden.



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
43	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Directeur Aanleg Liander. Daarvoor diverse functies binnen het bedrijf.	250000	2013	doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. Conform afspraak Conform afspraak
44	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Projectmanager IT Alliander	505000	2013	conform sociaal plan conform sociaal plan
45	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Resource Manager Alliander	363000	2013	conform sociaal plan conform sociaal plan
46	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Financieel medewerker Alliander	337000	2013	conform sociaal plan conform sociaal plan
47	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Medewerker Datacenter Alliander	312000	2013	conform sociaal plan conform sociaal plan
48	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Adviseur Facility Management Alliander	293000	2013	conform sociaal plan conform sociaal plan
49	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Teamleider Data Collectie Liander	288000	2013	conform sociaal plan conform sociaal plan
50	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Projectmanager Liander	275000	2013	conform sociaal plan conform sociaal plan
51	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Medewerker IT Alliander	258000	2013	conform sociaal plan conform sociaal plan
52	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Financieel medewerker Alliander	215000	2013	conform sociaal plan conform sociaal plan
53	Liander	EZ	Niet gespecificeerd	Administratief medewerker Alliander	172000	2013	conform sociaal plan conform sociaal plan
54	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Crisis-coördinator	241894	2014	Geen topfunctionaris, derhalve alleen melding van de ontslagvergoeding die de norm overschrijdt.
55	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Projectleider CS	136952	2013	Geen topfunctionaris, derhalve alleen melding van de ontslagvergoeding die de norm overschrijdt.
56	Luchtverkeersleiding Nederland	I&M	Niet gespecificeerd	Engineer	250000	2013	Geen topfunctionaris, derhalve alleen melding van de ontslagvergoeding die de norm overschrijdt.
57	Lumens groep	BZK	Overig	Beleidsmedewerker	345000	2013	Wachtgeldregeling CAO als basis Wachtgeldregeling CAO als basis
58	Lumens groep	BZK	Overig	Beleidsmedewerker	225000	2013	Wachtgeldregeling op basis van leeftijd en groot aantal dienstjaren Wachtgeldregeling op basis van leeftijd en groot aantal dienstjaren
59	Nederlandse	EZ	Niet gespecificeerd	Senior Business	332211	2013	In dienst 26-10-1984. Per 1-6-2013 uit dienst. Functie vervallen vanwege

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
	Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)			Consultant, Kennismanager, Manager Technologiebeleid			bedrijfseconomische reden. In dienst 26-10-1984. Per 1-6-2013 uit dienst. Functie vervallen vanwege bedrijfseconomische reden.
60	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Adviseur kwaliteitsmanagement	343425	2013	Gerechtelijke uitspraak: Uitspraak 9-8-2012 rechtbank Utrecht.
61	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Medewerker Staf en Ondersteuning, Trainer/voorzitter	251208	2013	In dienst 16-05-1979. Uit dienst 20-12-2013. Functie vervallen vanwege bedrijfseconomische reden. In dienst 16-05-1979. Uit dienst 20-12-2013. Functie vervallen vanwege bedrijfseconomische reden.
62	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Senior Scientist, Teammanager	299262	2013	In dienst 1-10-1986. Functie vervallen wegens bedrijfseconomische reden. In dienst 1-10-1986. Functie vervallen wegens bedrijfseconomische reden.
63	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Niet gespecificeerd	Senior Consultant, Projectleider/onderzoeker, Senior Projectmanager	346800	2013	In dienst 1-9-1980. Functie vervallen vanwege bedrijfseconomische reden. In dienst 1-9-1980. Functie vervallen vanwege bedrijfseconomische reden.
64	NTR	OCW	Media	Eindredacteur	275000	2013	Algemeen verbindend voorschrift: Afkoopsoom conform Sociaal Plan Landelijke Publieke Omroep
65	NTR	OCW	Media	Eindredacteur	236269	2013	Algemeen verbindend voorschrift: Afkoopsoom conform sociaal plan Landelijke Publieke Omroep
66	NTR	OCW	Media	Facilitair projectcoördinator	231008	2013	Algemeen verbindend voorschrift: Afkoopsoom conform sociaal plan Landelijke Publieke Omroep
67	Provincie Gelderland (GL)	BZK	Provincies	Project-/programmaleider C	213303	2013	Met de oud-ambtenaar is overeengekomen dat de aanstelling zou worden beëindiging door een ontslag op overige gronden (artikel B.9 onder o van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies). In de overeenkomst is vastgelegd welke

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
							ontslagvergoeding betrokkene in verband met het ontslag ontvangt. Met de oud-ambtenaar is overeengekomen dat de aanstelling zou worden beëindiging door een ontslag op overige gronden (artikel B.9 onder o van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies). In de overeenkomst is vastgelegd welke ontslagvergoeding betrokkene in verband met het ontslag ontvangt.
68	Reclassering Nederland	V&J	Niet gespecificeerd	Unitmanager	263366	2013	Uitkering beëindiging dienstverband in overeenstemming met Sociaal Plan Uitkering beëindiging dienstverband in overeenstemming met Sociaal Plan
69	Reclassering Nederland	V&J	Niet gespecificeerd	Beleidsmedewerker	248075	2013	Beëindigingsuitkering in overeenstemming met Sociaal Plan Beëindigingsuitkering in overeenstemming met Sociaal Plan
70	Rentree	Wonen	Woningcorporaties	Medewerker buurtbeheer	76961	2013	
71	Stichting AlleeWonen	Wonen	Woningcorporaties	manager vastgoedontwikkeling	135775	2013	functionaris was geen topfunctionaris derhalve is hierbij het normbedrag van € 75.000 niet van toepassing. Na juridische consultatie is de beëindigingsvergoeding vastgesteld op € 135.775.
72	Stichting Calibris	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Unitmanager	89400	2013	60plusregeling
73	Stichting Calibris	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Regiomanager	99403	2013	60plusregeling
74	Stichting Calibris	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Manager M&C	107250	2013	Beëindigingsovereenkomst
75	Stichting Calibris	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Adviseur	146388	2013	60plusregeling
76	Stichting Deltion College	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Programma-directeur	300000	2013	Reg. einde dienstverband
77	Stichting Fonds voor Cultuurparticipatie	OCW	Cultuur	Adjunct-directeur Hoofd subsidiebureau	137173	2013	Ontslagvergoeding € 70.401 Bovenwettelijke WW-uitkering € 66.772 Ontslagvergoeding € 70.401 Bovenwettelijke WW-uitkering € 66.772
78	Stichting Havensteder	Wonen	Woningcorporaties	Programma adviseur Integratie	275927	2013	Naar aanleiding van de doorgevoerde fusie en bijbehorende reorganisatie is na 24 jaar het dienstverband beëindigd. Aan de functionaris is een wettelijke vergoeding voor de beëindiging van het dienstverband uitgekeerd.
79	Stichting Intermaris	Wonen	Woningcorporaties	projectleider fusie	276876	2013	In 2013 is een eenmalige uitkering van € 276.876 verstrekt aan een medewerker in verband met het beëindigen van het dienstverband. Deze uitkering overschrijdt de maximale bezoldigingsnorm van de WNT, maar volgt de afspraken uit het sociaal plan. De medewerker was in 2013 gedurende 11 maanden als projectleider fusie in dienst.
80	Stichting Omroep	OCW	Media	Manager Klassiek	464211	2013	Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
	Muziek						
81	Stichting Omroep Muziek	OCW	Media	1e solo cellist	335000	2013	Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012.
82	Stichting Omroep Muziek	OCW	Media	Manager Muziek Bibliotheek	277717	2013	Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012.
83	Stichting Omroep Muziek	OCW	Media	Manager Educatie	239304	2013	Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012
84	Stichting Omroep Muziek	OCW	Media	1e Hoboïst	242896	2013	Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012
85	Stichting Omroep Muziek	OCW	Media	1e Concertmeester	193959	2013	Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012
86	Stichting Omroep Muziek	OCW	Media	2e/1e/ solocellist	203190	2013	Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012
87	Stichting Omroep Muziek	OCW	Media	2e slagwerker	155560	2013	Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012
88	Stichting Omroep Muziek	OCW	Media	2e tenor sax	198903	2013	Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012
89	Stichting Omroep Muziek	OCW	Media	1e trompettist	202072	2013	Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012
90	Stichting Omroep Muziek	OCW	Media	1e trompettist	193268	2013	Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012
91	Stichting Omroep Muziek	OCW	Media	1e klarinetist	196758	2013	Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012
92	Stichting Omroep Muziek	OCW	Media	4e/2e hoornist	182352	2013	Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012
93	Stichting OVOZ	OCW	Voortgezet onderwijs	Hoofd ondersteunende dienst	154157	2013	Afweging van belangen
94	Stichting Parteon	Wonen	Woningcorporaties	Manager Bedrijfsbureau, Manager Financien, Financieel Directeur	290325	2013	De ontslagvergoeding is conform het opgestelde sociaal plan welke is overeengekomen met de OR en de vakbonden en is gebaseerd op 27 dienstjaren.
95	Stichting philharmonie zuidnederland	OCW	Cultuur	Musicus	315240	2013	Uitkering heeft plaatsgevonden op grond van de uitgangspunten uit het 'Sociaal Plan Nederlandse Orkesten juli 2012'. Uitkering heeft plaatsgevonden op grond van de uitgangspunten uit het 'Sociaal Plan Nederlandse Orkesten juli 2012'.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
96	Stichting Portaal	Wonen	Woningcorporaties	Teamleider 3	391463	2013	De in het boekjaar verrichte uitkeringen betreffen de met de functionarissen overeengekomen ontslagvergoedingen conform de bepalingen van het sociaal plan.
97	Stichting Portaal	Wonen	Woningcorporaties	Medewerker financiële verslaglegging 3	290281	2013	De in het boekjaar verrichte uitkeringen betreffen de met de functionarissen overeengekomen ontslagvergoedingen conform de bepalingen van het sociaal plan.
98	Stichting Velison Wonen	Wonen	Woningcorporaties	Manager vastgoed	108722	2013	Uitkering is wettelijk bepaald
99	Stichting Vestia Groep	Wonen	Woningcorporaties	Directeur Financien en Control	70408	2013	De hoogte van de vergoeding is bij 2 t/m 6 bepaald op basis van de uitgangspunten van het sociaal plan. Bij 6 is dit een omgerekend bedrag naar 36 uur
100	Stichting Vestia Groep	Wonen	Woningcorporaties	Directeur Beleid	489400	2013	De hoogte van de vergoeding is bij 2 t/m 6 bepaald op basis van de uitgangspunten van het sociaal plan. Bij 6 is dit een omgerekend bedrag naar 36 uur
101	Stichting Vestia Groep	Wonen	Woningcorporaties	Bedrijfsdirecteur	528684	2013	De hoogte van de vergoeding is bij 2 t/m 6 bepaald op basis van de uitgangspunten van het sociaal plan. Bij 6 is dit een omgerekend bedrag naar 36 uur
102	Stichting Vestia Groep	Wonen	Woningcorporaties	Bedrijfsdirecteur	348350	2013	De hoogte van de vergoeding is bij 2 t/m 6 bepaald op basis van de uitgangspunten van het sociaal plan. Bij 6 is dit een omgerekend bedrag naar 36 uur
103	Stichting Vestia Groep	Wonen	Woningcorporaties	Coördinator P&O	234400	2013	De hoogte van de vergoeding is bij 2 t/m 6 bepaald op basis van de uitgangspunten van het sociaal plan. Bij 6 is dit een omgerekend bedrag naar 36 uur
104	Stichting Vestia Groep	Wonen	Woningcorporaties	Coördinator P&O	234844	2013	De hoogte van de vergoeding is bij 2 t/m 6 bepaald op basis van de uitgangspunten van het sociaal plan. Bij 6 is dit een omgerekend bedrag naar 36 uur
105	Stichting Volkshuisvestingsgroep Wooncompagnie	Wonen	Woningcorporaties	hoofd inkoopcombinatie	89642	2013	
106	Stichting Wonen Zuid	Wonen	Woningcorporaties	directeur Transformatie	330000	2013	Toelichting bij post 1 "In artikel 1.6 lid 2 van de WNT is bepaald: Voor zover partijen een hogere uitkering wegens beëindiging van het dienstverband overeenkomen dan bij of krachtens deze wet is toegestaan, bedraagt de uitkering van rechtswege het bedrag dat ten hoogste is toegestaan. Betalingen die dat bedrag overschrijden, zijn onverschuldigd betaald, tenzij de betaling voortvloeit uit een rechterlijke uitspraak." Dit artikel is – gelet op de tekst – van toepassing bij een regeling tussen partijen, maar niet in het geval de ontslagvergoeding wordt vastgesteld door de kantonrechter in een procedure als deze. Om die reden wordt de kantonrechter niet door het genoemde maximum gebonden. Gezien de verstoorte arbeidsverhouding en hetgeen vermeld in de beschikking acht de kantonrechter een vergoeding van € 330.000,- gerechtvaardigd.
107	Stichting Wonen Zuid	Wonen	Woningcorporaties	senior technisch	80000	2013	Toelichting bij post 1 "In artikel 1.6 lid 2 van de WNT is bepaald: Voor zover partijen

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
				beheerder			een hogere uitkering wegens beëindiging van het dienstverband overeenkomen dan bij of krachtens deze wet is toegestaan, bedraagt de uitkering van rechtswege het bedrag dat ten hoogste is toegestaan. Betalingen die dat bedrag overschrijden, zijn onverschuldigd betaald, tenzij de betaling voortvloeit uit een rechterlijke uitspraak." Dit artikel is – gelet op de tekst – van toepassing bij een regeling tussen partijen, maar niet in het geval de ontslagvergoeding wordt vastgesteld door de kantonrechter in een procedure als deze. Om die reden wordt de kantonrechter niet door het genoemde maximum gebonden. Gezien de verstoorte arbeidsverhouding en hetgeen vermeld in de beschikking acht de kantonrechter een vergoeding van € 330.000,- gerechtvaardigd.
108	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	Wonen	Woningcorporaties	Hoofd Vastgoed	309183	2013	Dit betreft een éénmalige toekenning van een ontslagvergoeding in boekjaar 2013, wegens het uiteindelijk vervallen van de functie als uitvloeisel van de reorganisatieronde binnen de afdeling Vastgoed in 2012. De totale ontslagvergoeding overschrijdt de WNT norm als gevolg van het feit dat de vergoeding in overeenstemming is met het Sociaal Plan Vastgoed rekening houdend met de arbeidsduur van de desbetreffende functionaris.
109	Stichting Woonstad Rotterdam	Wonen	Woningcorporaties	informatiemanager	234104	2013	Betreeft een beëindigingsvergoeding o.b.v. kantonrechtformule
110	Stichting Woonwaard Noord-Kennemerland	Wonen	Woningcorporaties	Manager Onderhoudsbedrijf	268613	2013	De uitkeringen bij einde dienstverband zijn gebaseerd op het bij Woonwaard geldende sociaal plan.
111	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Sr. Projectmanager Realisatie	279817	2013	De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.
112	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Projectontwikkelaar	160688	2013	De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.
113	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Manager Consultancy	151129	2013	De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.
114	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Sr. Projectmanager	148212	2013	De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.
115	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Med. P&C	140357	2013	De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.
116	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Bewonersconsulent	121000	2013	De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.
117	Stichting Woonzorg	Wonen	Woningcorporaties	Projectontwikkelaar	112527	2013	De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
	Nederland						en geldende sociale plan.
118	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Medewerker DKO	112096	2013	De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.
119	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	medewerker DKO	97453	2013	De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.
120	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Bewonersconsulent	85792	2013	De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.
121	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	Assistent ontmoetingsruimte Lindenhof	77404	2013	De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.
122	Stichting Woonzorg Nederland	Wonen	Woningcorporaties	bewonersconsulent	75228	2013	De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.
123	Stichting Ymere	Wonen	Woningcorporaties	technisch projectleider	271057	2013	Dit betreffen op basis van kantonrechtformule bepaalde beëindigingsvergoedingen
124	Stichting Ymere	Wonen	Woningcorporaties	consulent gebiedsbeheer	268108	2013	Dit betreffen op basis van kantonrechtformule bepaalde beëindigingsvergoedingen
125	Summa College	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Teamleider	221000	2013	
126	Summa College	OCW	Middelbaar beroepsonderwijs	Beleidsmedewerker P&C	207000	2013	
127	Vallei Wonen	Wonen	Woningcorporaties	teamleider Vastgoed	115000	2013	
128	Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond	BZK	Overig	Algemeen Projectmedewerker Hoofd kazerne Schiedam	194467	2014	Wegens reorganisatie is een vaststellingsovereenkomst toegepast waarbij een storting is gedaan in het pensioenfonds ABP. Wegens reorganisatie is een vaststellingsovereenkomst toegepast waarbij een storting is gedaan in het pensioenfonds ABP.
129	Ver. PC PO Vechtstreek & Venen	OCW	Primair Onderwijs	Bovenschools directeur	236688	2013	Rechtbank
130	Ver. PC PO Vechtstreek & Venen	OCW	Primair Onderwijs	Bovenschools directeur	271192	2013	Rechtbank
131	VPRO	OCW	Media	programmamaker	235000	2013	Conform Sociaal Plan Publieke Ombroep Conform Sociaal Plan Publieke Ombroep
132	VPRO	OCW	Media	manager operations	247509	2013	Conform Sociaal Plan Publieke Ombroep Conform Sociaal Plan Publieke Ombroep
133	VPRO	OCW	Media	Zakelijk Leider Hoofd Productie Adjunct Hoofd Productie Hoofd Productie Jeugd Senior Producer	324119	2013	Conform Sociaal Plan Publieke Ombroep Conform Sociaal Plan Publieke Ombroep



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
134	VPRO	OCW	Media	Producer programmamaker	285672	2013	Conform Sociaal Plan Publieke Omroep Conform Sociaal Plan Publieke Omroep
135	VU medisch centrum	VWS	WTZI instellingen	Hoogleraar/ Medisch Specialist	950000	2013	Beloning is marktconform
136	VUA	OCW	Wetenschappelijk onderwijs	Beleidsadviseur	337933	2013	
137	Waterschap Scheldestromen (ZL)	BZK	Waterschappen	Directeur	264715	2013	De functionaris heeft gebruik gemaakt van de 60+ maatregel. Dit betekent dat hij per 1 december 2013 met pensioen is gegaan en het waterschap over de periode tot aan zijn pensioen een aanvulling ineens heeft betaald. Deze aanvulling heeft betrekking op een periode van 55 maanden (na 1 december 2013). De functionaris heeft gebruik gemaakt van de 60+ maatregel. Dit betekent dat hij per 1 december 2013 met pensioen is gegaan en het waterschap over de periode tot aan zijn pensioen een aanvulling ineens heeft betaald. Deze aanvulling heeft betrekking op een periode van 55 maanden (na 1 december 2013).
138	Weizijn Centraal	VWS	Overig	directeur bedrijfsvoering	210000	2013	De reden voor beëindiging van het dienstverband is dat door een fusie van drie instellingen en een (i.v.m. de decentralisatie) aangezegde korting op het subsidiebedrag van ? 25 % de functie van de betrokkene is komen te vervallen en de werkgever geen andere passende functie voor de betrokkene heeft kunnen vinden. De reden voor beëindiging van het dienstverband is dat door een fusie van drie instellingen en een (i.v.m. de decentralisatie) aangezegde korting op het subsidiebedrag van ? 25 % de functie van de betrokkene is komen te vervallen en de werkgever geen andere passende functie voor de betrokkene heeft kunnen vinden.
139	Woningstichting Rochdale	Wonen	Woningcorporaties	Manager uitvoering	329628	2013	De vergoeding is gebaseerd op de met de vakbonden overeengekomen sociaal plan. (zie ook blz. 124 van het jaarverslag)
140	Woningstichting Rochdale	Wonen	Woningcorporaties	Administratief medewerker contractbeheer	297502	2013	De vergoeding is gebaseerd op de met de vakbonden overeengekomen sociaal plan. (zie ook blz. 124 van het jaarverslag)
141	Woningstichting Rochdale	Wonen	Woningcorporaties	Onderhoudsadviseur projecten	250006	2013	De vergoeding is gebaseerd op de met de vakbonden overeengekomen sociaal plan. (zie ook blz. 124 van het jaarverslag)
142	Woningstichting Rochdale	Wonen	Woningcorporaties	Onderhoudsadviseur projecten	248600	2013	De vergoeding is gebaseerd op de met de vakbonden overeengekomen sociaal plan. (zie ook blz. 124 van het jaarverslag)
143	Woningstichting Rochdale	Wonen	Woningcorporaties	Directeur	364109	2013	De vergoeding is gebaseerd op de met de vakbonden overeengekomen sociaal plan. (zie ook blz. 124 van het jaarverslag)



Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
144	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Concermadviseur Organisatieontwikkeling	411705	2013	reorganisatie sociaalplan
145	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Manager Gebiedsontwikkeling Pernis & Heijlplaat	337104	2013	reorganisatie sociaalplan
146	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Transitiemanager	369797	2013	reorganisatie sociaalplan
147	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Transitiemanager	358313	2013	reorganisatie sociaalplan
148	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Transitiemanager	245475	2013	reorganisatie sociaalplan
149	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Vestigingsdirecteur	356965	2013	reorganisatie sociaalplan
150	Woonbron	Wonen	Woningcorporaties	Vestigingsdirecteur	278312	2013	reorganisatie sociaalplan
151	Woonstichting De Key	Wonen	Woningcorporaties	senior projectleider	250141	2013	De uitkering bij beëindiging dienstverband van de senior projectleider is gebaseerd op sociaal plan dat is overeengekomen bij de reorganisatie in 2011.
152	Zeeuwland	Wonen	Woningcorporaties	manager beleid en innovatie	285945	2014	Bezoldiging conform de kantonrechttersformule
153	Zeeuwland	Wonen	Woningcorporaties	medewerker vastgoedbeheer	170936	2014	Bezoldiging conform de kantonrechttersformule

### 2.3. Finale controle datakwaliteit

Voor de finale controle zijn de hoogste 50 bezoldigingen van topbestuurders en de hoogste 25 bezoldigingen van interne toezichhouders en extern ingehuurde topbestuurders en de hoogste 25 ontslagvergoedingen gecontroleerd met de jaarrekeningen. De functionarissen waarvan de gegevens onvoldoende kan worden gegarandeerd zijn hieronder weergegeven.

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Aard van de functie	Resultaat controle
1	1. Stichting de Bascule 2. PI-Research	VWS	Jeugdzorg	bestuurder	Extern ingehuurde topbestuurder	Cijfers sluiten niet aan bij de jaarrekening.
2	Diakonessenhuis Utrecht	VWS	WTZI instellingen	voorzitter	Topbestuurder	Cijfers sluiten niet aan bij de jaarrekening.
3	Diakonessenhuis Utrecht	VWS	WTZI instellingen	lid	Topbestuurder	Cijfers sluiten niet aan bij de jaarrekening.
4	Johanniter Opvang	VWS	WTZI instellingen	bestuurder/directeur	Topbestuurder	Cijfers sluiten niet aan bij de jaarrekening.
5	Stichting Theaterproductie Rotterdam	BZK	Cultuur	Artistiek directeur	Topbestuurder	Cijfers sluiten niet aan bij de jaarrekening.
6	Zorgpartners Friesland	VWS	WTZI instellingen	Voorzitter	Topbestuurder	Cijfers sluiten niet aan bij de jaarrekening.

### 3. Toegestane uitzonderingen op de norm

In 2013 zijn er geen uitzonderingen op de toepasselijke normen.

### 4. Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Op grond van artikel 7.1 onder d worden de gegevens betreffende de overtredingen en handhavingmaatregelen gerapporteerd die op 15 november 2014 bekend zijn. Daarnaast wordt in verschillende sectoren ook proactief toezicht uitgeoefend. Ook wanneer de toepasselijkheid van de WNT op een op een later moment - bijvoorbeeld in 2015 - wordt vastgesteld, kan binnen de reguliere verjaringstermijn waar nodig alsnog handhavend worden opgetreden tegen overtredingen in 2013. Overtredingen en handhavingsmaatregelen over verslagjaar 2013 die door (proactief) onderzoek van de WNT-toezichthouders na 15 november worden geconstateerd worden opgenomen in volgende WNT-jaarrapportages.

#### 4.1. Overtredingen

In onderstaande gevallen is sprake van een niet toegestane uitkering, die niet valt onder het overgangsrecht. Onderscheid wordt gemaakt tussen overschrijdingen van het toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum, overschrijding van het maximum voor de uitkeringen wegens beëindiging dienstverband en de uitkering van winstdelingen, bonussen of andere vormen van variabele beloning. Hiernaast loopt er momenteel voor enkele instellingen onderzoek naar mogelijk onverschuldigde betalingen.

Nr	Instelling	Toezichthouder	Soort overtreding	Aard van de functie (indien van toepassing)	Overschrijding (indien van toepassing)
1	Gemeente Goes	Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT	Overschrijding van de maximumuitkering wegens beëindiging dienstverband	Topbestuurder	€ 48.138
2	Gemeente Landsmeer	Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT	Overschrijding van het bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topbestuurder	€ 9.985
3	Gemeente Winterswijk	Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT	Overschrijding van de maximumuitkering wegens beëindiging dienstverband	Topbestuurder	€ 31.590
4	Gemeenschappelijke regeling Atlant Groep	Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT	Overschrijding van het bezoldigingsmaximum	Gewezen topbestuurder	€ 93.000
5	Gemeenschappelijke regeling Samenwerkingsverband Midden-IJsselmonde	Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT	Overschrijding van het bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topbestuurder	€ 8.779
6	Stichting PON	Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT	Overschrijding van het bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topbestuurder	€ 16.908
7	Waterschap De Dommel	Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT	Niet toegestane variabele beloning	Topbestuurder	€ 4.192

In onderstaande tabel zijn de instellingen opgenomen die niet, niet tijdig, niet volledig of foutieve opgave hebben gedaan van hun WNT-gegevens. Hiernaast loopt er momenteel voor enkele instellingen onderzoek naar de toepasselijkheid van de WNT.

Nr	Instelling	Toezichthouder	Soort overtreding
1	BNN	CvdM	Niet alle looncomponenten juist opgenomen waardoor onjuiste bezoldiging openbaar is gemaakt art. 4.1.1.b.

Nr	Instelling	Toezichthouder	Soort overtreding
2	BNN	CvdM	Openbaarmaking omvang dienstverband topfunctionaris niet conform art.4.1.1.f.
3	Dutch Centre for International Cultural Cooperation	Ministerie van OCW	Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens
4	Erfgoedcentrum Nieuw Land	Ministerie van BZK-Eenheid toezicht WNT	Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens
5	Gemeente Binnenmaas	Ministerie van BZK-Eenheid toezicht WNT	Ontbrekende of foutieve gegevens in het financieel verslaggevingsdocument
6	Gemeente Borne (OV)	Ministerie van BZK-Eenheid toezicht WNT	Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens
7	Gemeente Oirschot	Ministerie van BZK-Eenheid toezicht WNT	Ontbrekende of foutieve gegevens in het financieel verslaggevingsdocument
8	GGD Den Haag, Dienst OCW	Ministerie van BZK-Eenheid toezicht WNT	Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens
9	GR 'De Marrekrite'	Ministerie van BZK-BDF	Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens
10	Groengebied Amstelland	Ministerie van BZK-BDF	Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens
11	Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden	Ministerie van BZK-Eenheid toezicht WNT	Ontbrekende of foutieve gegevens in het financieel verslaggevingsdocument
12	Koninklijke Notariele Beroepsorganisatie	Ministerie van V&J	Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens
13	Leveo-care	Ministerie van VWS - CIBG	Ontbrekende of foutieve gegevens in het financieel verslaggevingsdocument
14	Leveo-specialisten	Ministerie van VWS - CIBG	Ontbrekende of foutieve gegevens in het financieel verslaggevingsdocument
15	Maritime Research Institute Netherlands (MARIN)	Ministerie van EZ	Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens
16	Nationaal Lucht- en Ruimtevaartlaboratorium	Ministerie van EZ	Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens
17	Omgevingsdienst Midden en West-Brabant	Ministerie van BZK-Eenheid toezicht WNT	Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens
18	Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied	Ministerie van BZK-BDF	Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens
19	Oostelijke Rekenkamer	Ministerie van BZK-BDF	Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens
20	POWNED	CvdM	Niet alle looncomponenten juist opgenomen waardoor onjuiste bezoldiging openbaar is gemaakt art. 4.1.1.b.
21	POWNED	CvdM	Openbaarmaking duur en omvang dienstverband topfunctionaris niet conform art.4.1.1.f.
22	Recreatieschap Geestmerambacht	Ministerie van BZK-BDF	Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens
23	Recreatieschap Twiske-Waterland	Ministerie van BZK-BDF	Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens
24	Spaarnwoude	Ministerie van BZK-BDF	Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens
25	Stichting De Lindenberg	Ministerie van BZK-	Ontbrekende of foutieve gegevens in het financieel verslaggevingsdocument

Nr	Instelling	Toezichthouder	Soort overtreding
		Eenheid toezicht WNT	
26	Stichting de Toneelmakerij	Ministerie van OCW	Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens
27	Stichting Noord Nederlands Toneel	Ministerie van OCW	Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens
28	Stichting Nusantara	Ministerie van VWS - CIBG	Ontbrekende of foutieve gegevens in het financieel verslaggevingsdocument
29	WNL	CvdM	Openbaarmaking omvang dienstverband topfunctionaris niet conform art.4.1.1.f.

## 4.2. Handhavingsmaatregelen

In deze rapportage worden slechts de harde handhavingsmaatregelen gepubliceerd. De zachte handhavingsmaatregelen, in de vorm van toelichting of corrigerend advies, zijn niet te kwantificeren. De volgende handhavingsmaatregelen zijn opgenomen:

1. Openbaarmaking gegevens in de Staatscourant;
2. Het opleggen van een last onder dwangsom;
3. Het innen dan wel verrekenen van verbeurde dwangsommen;
4. Opeisen van onverschuldigde betalingen;
5. Het invorderen van de opgeëiste bedragen (onverschuldigde betalingen en/of openbaarmakingskosten) via een dwangbevel.
6. Overig

Nr	Instelling	Toezichthouder	Getroffen Handhavingsmaatregelen
1	Gemeenschappelijke regeling 'De Marrekrite'	Ministerie van BZK - BDF	Overig: toezichtsbrieff verzonden, waarin wordt aangegeven dat gegevens zowel in de jaarrekeningen als digitaal gepubliceerd dienen te worden.
2	Gemeenschappelijke regeling Atlant Groep	Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT	Vooraankondiging van last onder dwangsom. Handhaving aangehouden in afwachting van beslissing Centrale Raad van Beroep n.a.v. het ingestelde hoger beroep.
3	Gemeenschappelijke regeling Samenwerkingsverband Midden-IJsselmonde	Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT	Vooraankondiging van last onder dwangsom; zaak nog in behandeling.
4	Gemeente Goes	Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT	Nog in behandeling.
5	Gemeente Landsmeer	Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT	Vooraankondiging van last onder dwangsom; zaak nog in behandeling.
6	Gemeente Oirschot	Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT	Nog in behandeling.
7	Gemeente Winterswijk	Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT	Vooraankondiging van last onder dwangsom; overtreding is inmiddels ongedaan gemaakt.
8	Groengebied Amstelland	Ministerie van BZK- BDF	Overig: toezichtsbrieff verzonden, waarin wordt aangegeven dat gegevens zowel in de jaarrekeningen als digitaal gepubliceerd dienen te worden.
9	Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden	Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT	Nog in behandeling.
10	Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied	Ministerie van BZK- BDF	Overig: toezichtsbrieff verzonden, waarin wordt aangegeven dat gegevens zowel in de jaarrekeningen als digitaal gepubliceerd dienen te worden.
11	Oostelijke Rekenkamer	Ministerie van BZK-	Overig: toezichtsbrieff verzonden, waarin wordt

Nr	Instelling	Toezichthouder	Getroffen Handhavingsmaatregelen
		BDF	aangegeven dat gegevens zowel in de jaarrekeningen als digitaal gepubliceerd dienen te worden.
12	Recreatieschap Geestmerambacht	Ministerie van BZK-BDF	Overig: toezichtsbrief verzonden, waarin wordt aangegeven dat gegevens zowel in de jaarrekeningen als digitaal gepubliceerd dienen te worden.
13	Recreatieschap Twiske-Waterland	Ministerie van BZK-BDF	Overig: toezichtsbrief verzonden, waarin wordt aangegeven dat gegevens zowel in de jaarrekeningen als digitaal gepubliceerd dienen te worden.
14	Spaarnwoude	Ministerie van BZK-BDF	Overig: toezichtsbrief verzonden, waarin wordt aangegeven dat gegevens zowel in de jaarrekeningen als digitaal gepubliceerd dienen te worden.
15	Stichting De Lindenberg	Ministerie van BZK-Eenheid toezicht WNT	Vooraankondiging van openbaarmaking ontbrekende gegevens in Staatscourant; overtreding is inmiddels ongedaan gemaakt.
16	Stichting PON	Ministerie van BZK-Eenheid toezicht WNT	Vooraankondiging van last onder dwangsom; overtreding is inmiddels ongedaan gemaakt.
17	Waterschap De Dommel	Ministerie van BZK-Eenheid toezicht WNT	Vooraankondiging van last onder dwangsom; overtreding is inmiddels ongedaan gemaakt.