
Op een rij:
Alle activiteiten
tegen jeugdwerkloosheid
in de 35 arbeidsmarktregio's



Inhoudsopgave

Projectenoverzicht arbeidsmarktregio:

3	Zuid-Limburg
7	Midden Holland
9	Zuidoost-Brabant
11	Midden-Brabant
15	IJsselvechtstreek
17	Holland-Rijnland
19	Helmond-De Peel
21	Haaglanden
27	Groot-Amsterdam
30	Groningen
34	Gelderland-Zuid
35	Friesland
38	Foodvalley
40	Flevoland
42	Drechtsteden
49	Amersfoort
50	Alblasserwaard / Vijfheerenlanden
52	Achterhoek
54	Midden-Limburg
57	Noord-Holland Noord
59	Noord-Limburg
63	Drenthe
69	Noordoost-Brabant
74	Gooi- en Vechtstreek
76	Gelderland-Midden
77	Rijnmond
80	West-Brabant
82	Rivierenland
84	Stedendriehoek
85	Twente
87	Utrecht-Midden
91	Zaanstreek Waterland
93	Zuid-Holland Centraal
95	Zuid-Kennemerland
97	Zeeland



Jongerenloketten

Om te voorkomen dat jongeren langs verschillende loketten moeten is gekozen voor sub-regionale jongerenloketten waarin zorg- en dienstverlening zijn verenigd. De werkwijzen van de jongerenloketten komen grotendeels overeen wel zijn er enkele accent verschillen. In de jongerenloketten worden dezelfde programmalijnen aangehouden:

- Doorlopende zorg
- Ontsluiting arbeidsmarkt
- Actief opsporen niet-melders zonder startkwalificatie
- Scholing kwetsbare jongeren

Werkgeversbenadering met aandacht voor werkend leren

Het UWV, gemeenten, ROC en SBB werken binnen de werkgeversservicepunten samen aan een gecoördineerde werkgeversbenadering. Het is van belang dat de werkgeversbenadering aansluit en onderdeel is van het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en de arbeidsmarkt. Er wordt aangesloten bij werkgeversnetwerken en er zijn inmiddels ook grotere bedrijven die een soort van ambassadeurschap op zich hebben genomen.

Scholing, scholing en nog eens scholing

Versterken van het kwalificatieniveau van de jongeren. Om toestroom van de jongeren naar de speerpuntsectoren (chemie, logistiek en zorg) mogelijk te maken wordt een koppeling gemaakt met de Human Capital Agenda en de Brainport/LED-agenda. Deze agenda's richten zich in eerste aanleg op kenniswerkers maar inmiddels is er tevens het bewustzijn dat ook lager opgeleiden hun plek moeten krijgen.

Gerichte sectorplannen: een sterkere sectorale invulling

Jongeren toeleiden naar loopbaanpaden met duurzaam arbeidsmarktperspectief. Om dit te bewerkstelligen is het nodig om een gedegen arbeidsmarktanalyse uit te voeren. Bij het in kaart brengen van de aanbodzijde dient oog te zijn voor het verfijnen van beroepsklasse naar functie en opleidingsniveau. Aan de vraagzijde dient aandacht te zijn voor de vraag vanuit de grensstreken van onze buurlanden.

Scholing naar Vermogen

Het naar vermogen leren voor jongeren die het niveau van een startkwalificatie niet halen. De bij de jongere aanwezige competenties worden met behulp van de Boris-systematiek omgezet in vak- of beroepscompetenties, waarmee voor hen de weg naar de arbeidsmarkt open ligt.



Extra fte voor jongerenloket Heerlen

In Heerlen is het jongerenloket een fysieke plek opgezet vanuit een groot aantal participanten. Het jongerenloket beidt de jongere indien de dienstverlening/zorg eenmaal is opgestart doorlopende ondersteuning gestoeld op maatwerk. De aanpak van het jongeren loket heeft de volgende kenmerken:

- Ieder jongere heeft een aanspreekpunt (consulent) die het klantbelang waarborgt en de te doorlopen weg van de jongere regisseert.
- De consulent hanteert de leefgebiedsbenadering (integrale aanpak) waarbij zelfredzaamheid, maatwerk en persoonlijke begeleiding centraal staan.
- De jongeren worden door de consulent begeleidt naar onderwijs, vakscholing en arbeidsmarkt. Onderwijs en vakscholing worden als onderdeel van en voorwaarde voor een structureel werkzaam leven gezien.
- Er worden instrumenten ingezet als loopbaanoriëntatie /beroepenvoorlichting en werkgeversarrangementen met praktijkleren als focus.

Extra fte voor jongerenloket Maastricht

In Maastricht valt het jongerenloket uiteen in het Servicepunt Jongeren@work (SPJ@W) en het Expertteam J@W. SPJ@W brengt de teams Onderwijs en Werk samen in één fysiek loket wat leidt tot een efficiënte en geïntegreerde intake. Het Expertteam J@W is een netwerkorganisatie dat functioneert als een niet fysiek jongerenloket. Het team bestaat uit: het UWV WERKbedrijf, de sociale dienst van gemeente Maastricht, Bureau Jeugdzorg, Stichting Trajekt, Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs, Leeuwenborgh Opleidingen, MTB-Phoenix, stichting MEE en stichting Alterius. De vergadering van het expertteam is een tweewekelijks casuïstiekoverleg, waarin jongeren sluitend worden opgepakt.

In het kader van de aanpak jeugdwerkloosheid worden het SPJ@W en het Expertteam J@W verder ontwikkeld en bestendig zodat een geïntegreerde intake en sluitende aanpak voor alle jongeren tot 27 jaar wordt bewerkstelligd.

Extra fte voor jongerenloket Sittard

Sittard heeft een fysiek loket opgezet vanuit Bureau Leerplicht. Het jongerenloket wil haar positie versterken door in te zetten op onderwijs, werkbemiddeling en participatie.

Onderwijs

Het ROC ontwikkeld een schoolse voorziening genaamd 'Pit-stop' op niveau 2, 3 en 4 voor jongeren die niet weten wat ze willen, geen reëel beroepsbeeld hebben en waarvan nog on-



zeker is of zij een startkwalificatie kunnen halen. Pit-stop omvat een periode van 4 maanden, waarbij de jongere zich kan oriënteren op wat hij wil en kan. Ook volgen ombuiggesprekken zodat jongeren niet kansloos worden opgeleid.

Werkbemiddeling:

Banenmakelaar: Het inzetten van extra banenmakelaars (0,2fte extra) werkcoaches (0,5 fte worden ingezet op de directe bemiddeling naar werk) en job coaches (0,5fte worden ingezet op de begeleiding en coaching on the job) voor jongeren die zich melden bij het jongerenloket maar die geen uitkering willen of krijgen.

Sollicitatietraining en begeleiding: In de cursus werk (3x3 uur) wordt gewerkt aan het maken van een CV, sollicitatiebrief en het aanleren van basis sollicitatie/werknemersvaardigheden. In de vervolgcursus (3x2 uur per week, gedurende maximaal 3 maanden) solliciteren de jongeren onder begeleiding. De cursussen worden gegeven door de banenmakelaar en de job coach.

Participatie: Uitbreiden van het participatiehuis met een participatiecoach, die zich specifiek gaat bezighouden met jongeren. De participatiecoach begeleid jongeren in het wegnemen van belemmeringen die hun persoonlijke ontwikkelingen in de weg staan en leidt de jongeren toe naar dagbestedingstrajecten.

Ondersteuning van jongeren van het VSO, PrO en MBO bij de overgang van school naar werk

Heerlen stelt zich tot doel om een brug te slaan vanuit VSO/PrO en MBO naar de arbeidsmarkt. Er wordt ingezet op het creëren van leerwerk plekken in de reguliere markt, nazorg bij plaatsing en financiële ruimte om trajectafspraken te kunnen maken. Daar waar noodzakelijk worden slimme oplossingen gezocht voor het vakgericht leren. Vanuit de regionale aanpak jeugdwerkloosheid wordt een professional ingezet voor de coaching en begeleiding van de jongeren.

VOORdeel

Maastricht richt zich met de projecten VOORdeel op de aanpak en preventie van VSV door jongeren uit het PrO, VSO en andere jongeren waarvan verwacht wordt dat zij niet kunnen doorstromen naar de entreeopleiding om een arbeidsmarktkwalificatie op Niveau-1 of 2 te halen. Deze groep verdient conform de Participatiewet extra aandacht in hun training/scholing en toeleiding naar werk. In het kader van de regionale aanpak jeugdwerkloosheid wordt 1 extra fte ingezet voor begeleiding van de jongeren binnen het project VOORdeel.



Jongeren consulent voor jongeren zonder WWB

Sittard stelt een jongere consulent onderkant arbeidsmarkt aan bij het Jongerenloket. Deze consulent biedt ondersteuning/begeleiding aan jongeren die (nog) niet onder de WWB vallen zoals Wajong, WSW of nuggers.

Samenwerking tussen Jongerenloket en VSO

Het opzetten van een samenwerkingsverband tussen het Jongerenloket en het Leer- Werk en Trainingscentrum (LWTC). Het LWTC is onderdeel van een VSO school. Dit centrum biedt diverse werkzaamheden aan via in- en externe werkplekken.

Maastricht Heuvelland aanpak Jeugdwerkloosheid

In deze pilot die in Maastricht en de Heuvellandgemeenten wordt uitgevoerd wordt aan jongeren in de bijstand die een relatief korte afstand tot de arbeidsmarkt hebben een werkervaringsplek aangeboden waarbij de jongeren een tijdelijk contract krijgen en direct loon ontvangen. De pilot is gebaseerd op het zogenoemd Venloos model waarbij alle jongeren in plaats van een bijstandsuitkering een arbeidscontract krijgen aangeboden. Maastricht-Heuvelland hebben er echter voor gekozen het “instrument” arbeidscontract alleen in te zetten voor een specifieke doelgroep jongeren; jongeren namelijk die net dat steuntje richting arbeidsmarkt moeten hebben.

De pilot loopt over het gehele jaar 2014 waarna een evaluatie volgt.



ABU-regeling: stimuleringsregeling uitzendbureaus

Regionale stimuleringsregeling voor uitzendbureaus, de zogenoemde 'ABU-regeling'. In Gouda is er subsidie beschikbaar wanneer een uitzendbureau een uitkeringsgerechtigde van de gemeente meer dan 300 uur aan het werk helpt. Dan volgt er een subsidie van 3 euro per gewerkt uur.

Arbeidsfittrainingen voor jongeren

Jongeren kunnen een arbeidsfittraining volgen bij een uitzendbureau of bij het SW-bedrijf. Op basis van de resultaten wordt in een latere fase bepaald welk traject het beste resultaat oplevert.

Traject voor alleenstaande ouders via Carrière & Kids

Alleenstaande ouders krijgen via Carrière & Kids een empowermenttraject, met als doel dat zij naar werk gaan of weer naar school.

Project Laaggeschoolden Gemiva

Jongeren krijgen via Gemiva een empowermenttraject, met als doel dat zij dagbesteding krijgen en uiteindelijk zoveel mogelijk naar werk gaan of weer naar school.

Jongerenvoucher voor BBL

Werkgevers stimuleren om Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL)-leerwerktrajecten niveau 1 en 2 te realiseren en jongeren die uit kunnen stromen naar een BBL 1 of BBL 2 in dienst te nemen, waardoor hun kansen op de arbeidsmarkt worden bevorderd. De voucher wordt besteed aan loonkostensubsidie.

Toeleidingstraject naar werk Traverse

Jongeren die niet in staat zijn op korte termijn zelfstandig naar werk uit te stromen krijgen een toeleidingstraject terug naar school of naar werk. Tevens kan vanuit deze activiteit jobcoaching ingezet worden. De doelgroep bestaat uit werkzoekende jongeren en schoolverlaters. Een traject kan bestaan uit activiteiten zoals een sollicitatietraining/beroeporiëntatie, ondersteuning naar (uitzend)werk, jobcoaching of doorverwijzing in geval van multiproblematiek.

Jongerenadviseur

De jongerenadviseur beschikt over de expertise om de doelgroep VSO/PRO-leerlingen en andere jongeren uit de kwetsbare doelgroep met een arbeidsbeperking die nog geen baan hebben bij het verlaten van school adequaat te begeleiden. Deze adviseur is het aanspreekpunt (één-loket) voor deze jongeren en hun ouders en biedt informatie over hun mogelijkheden. Tevens begeleidt deze adviseur deze jongere naar werk (inclusief inzet van de juiste instrumenten) of passende dagbesteding (school, vrijwilligerswerk, beschut werken).



Toeleiding naar werk voor jongeren met zware multiproblematiek

Jongeren die veelal een detentieverleden hebben en/of waar sprake is van zware multiproblematiek krijgen een toeleidingstraject met specifieke dagbesteding. Reguliere re-integratietrajecten bieden geen oplossing; deze zijn niet ingericht op of toegerust voor de aanpak van deze zware doelgroep. Deze jongeren krijgen een zinvolle dagbesteding, doen een dagritme op, ontwikkelen sociale vaardigheden en gaan naar werk of terug naar school.



Startersbeurs

Voor werkzoekende jongeren met geen of weinig werkervaring, die niet werken, geen opleiding volgen en geen uitkering ontvangen. Er wordt ingezet op het bereiken van jongeren met een afgeronde opleiding MBO, HBO of WO diploma.

De starter ontvangt van de werkgever een tegemoetkoming van €500 netto per maand. De werkgever ontvangt deze tegemoetkoming van de gemeente. Daarnaast bouwt de starter voor iedere maand die hij of zij met de Startersbeurs werkzaam is geweest een spaartegoed op van €100. Het opgebouwde tegoed kan na afloop van de werkzaamheden worden ingezet voor scholing, een cursus of een certificeringstraject. Deze bijdrage betaalt de werkgever (€100 per maand, max. €600 per starter). Meer informatie: www.startersbeurs.nl/eindhoven-helmond.

Pilotprojecten jongeren naar werk begeleiden

Het Servicepunt Werken en Leren heeft, samen met de werkgeversteams van de gemeenten en UWV een plan van aanpak opgesteld, om werkgevers en jongeren te werven, waaronder jongeren zonder uitkering. Voor jongeren worden BeroepenOriëntatiemiddagen georganiseerd om jongeren op zoek naar een BBL plaats te matchen met een werkgevers.

Risico arrangement

Het Risico arrangement is gericht op totale doelgroep, met focus op jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Voor dit initiatief is gekozen, omdat in de regio weinig no-risk polissen afgenomen door werkgevers. Reacties van werkgevers en onderzoek toont aan dat werkgevers het instrument niet passend vinden. Met dit project wordt, in samenspraak met werkgevers, gekeken naar een beter passend instrument.

Innovatieve projecten

De regio vindt het belangrijk om niet alleen de triple helix partners, georganiseerde ondernemers en sectoren aan tafel te hebben, maar ook nieuwe wegen te bewandelen en nieuwe economische structuren met potentie te benutten. Het project start met een inventarisatie van innovatieve projecten, om vervolgens 3 projecten te selecteren.

Een voorbeeld hiervan is de DynamoAcademy Zij zijn gestart met een programma van een half jaar om deelnemers voor te bereiden op een plaats op de arbeidsmarkt voor de creatieve sector. Evenals Kridatie, die gestart zijn om HBO/WO jongeren in multidisciplinair teamverband opdrachten van ondermeer het MKB uit te laten voeren met coaching en begeleiding. De Broekriem is daarnaast gestart met het organiseren van bijeenkomsten, activiteiten voor en door werkzoekenden.



Lokale projecten

In de arbeidsmarktregio zijn de individuele gemeenten in hun reguliere beleid ook bezig met het aanpakken van jeugdwerkloosheid. Zij staan mogelijk dichterbij de jongeren en bieden bijvoorbeeld een integrale wijkaanpak om jongeren te signaleren en toe te leiden naar werk, leerplekken of scholing. Het project start met een inventarisatie van bestaande succesvolle projecten in de 14 gemeenten om vervolgens voor iedere gemeente een project te selecteren.

Werkcheques 27-

Loonkostensubsidie voor de werkgever die een jongere werkzoekende in dienst neemt, zowel op basis van leerwerkovereenkomsten als voor arbeidsovereenkomsten.

In de gemeenten van het SRE (dit betreft 21 gemeenten, de arbeidsmarktregio Eindhoven en Helmond samen) zijn er in 2013 / 2014 zo'n 170 cheques toegekend voor werkzoekende jongeren, al dan niet met een uitkering. Van de 100 die inmiddels verstreken zijn, zijn er 90 nu nog steeds aan het werk, al dan niet bij dezelfde werkgever.

Bemiddeling naar betaald werk vanuit WWB

In deze arbeidsmarktregio worden jongeren bemiddeld naar betaald werk door het inzetten van re-integratietrajecten, maar ook door werkgelegenheidsteams en via casemanagement.

Vacaturecafé van het MKB

Met regelmaat presenteren werkgevers uit de regio vacatures aan werkzoekenden, waaronder jongeren, in het Vacaturecafé. De ontmoetingen kunnen leiden tot een sollicitatiegesprek en uiteindelijk tot een match. Eerdere edities van het Vacaturecafé hebben aangetoond dat dit een succesvol, laagdrempelig instrument is om werkzoekende in contact te brengen met werkgevers.



De startersbeurs

Instrument voor jongeren van 18 t/m 26 jaar. Hiermee kunnen zij gedurende zes maanden werkervaring op doen bij een werkgever die zij zelf aandragen. Meer informatie: www.startersbeurs.nu.

Subsidieregeling voor leerwerkprojecten

Dit is een subsidieregeling waar partijen in de regio een voorstel voor kunnen indienen waarmee ze de jeugdwerkloosheid aanpakken. De subsidie kan worden verstrekt voor de volgende typen projecten:

Projecten gericht op jongeren zonder startkwalificatie, met als doel deze op te leiden binnen een bepaalde branche.

1. *Gilde BT: verkoopmedewerker in de retail- en supermarktbranche*
Werkloze en niet schoolgaande jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt (met uitkering) via een BBL constructie aan een baan als verkoopmedewerker in de retail- of supermarktbranche helpen en hen opleiden tot gediplomeerd verkoopmedewerker op niveau 2.
2. *ROC Operator*
Werkloze en niet schoolgaande jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt (voornamelijk met uitkering) via een BBl traject aan een baan helpen als machineoperator (niveau 1 en 2).
3. *ROC Talent in de techniek*
Werkloze en niet schoolgaande jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt (voornamelijk met uitkering) via een BBl traject aan een baan helpen in de branche operator, logistiek, metaal en mechatronica. De trajecten bestaan uit een BBL opleiding, met scholing tot startkwalificatie niveau 2.
4. *Kleur je toekomst*
Het toeleiden van schoolverlaters van het VMBO naar een BBL leerwerkbaan in de regionale schildersbranche. Project is noodzakelijk omdat er vanwege de economische crisis geen werkgevers zijn in de schilderbranche die een dergelijke leerwerkbaan kunnen aanbieden.
5. *Talentontwikkeling*
Het begeleiden van werklozen en niet schoolgaande jongeren naar werk met een focus op de sector logistiek op basis van een talent ontwikkelprogramma waarbij de focus ligt op het talent op de jongere. De jongere wordt vroeg in het traject een dienstbetrekking aangeboden. Vanuit een werkende situatie worden de sterke punten van de jongere gestimuleerd en worden vaardigheden ontwikkeld waardoor de benodigde competenties kunnen worden aangeleerd. Daarnaast wordt gewerkt aan houding en gedrag, motivatie en sociale vaardigheden. Binnen het traject kan de jongere de nodige branchecertificaten halen.



Projecten gericht op het opleiden van jongeren met leerproblemen of een lichte verstandelijke handicap.

6. *Motorcycle*

Werkloze en niet schoolgaande jongeren met een grote achterstand tot de arbeidsmarkt activeren, prikkelen, aan het werk zetten en toeleiden naar betaalde arbeid en/of reguliere vervolgopleiding. Dat gebeurt in een motorwerkplaats. Aansprekende werkzaamheden (sleutelen aan motoren) worden ingezet om mensen die nu tussen wal en schip vallen te begeleiden. De werkplaats is een gelegenheid om onderling vertrouwen op te bouwen en te werken aan essentiële basisvaardigheden om te functioneren op de arbeidsmarkt.

7. *Coöperatie De Duinen: werkgelegenheidsproject landbouw*

Samenbrengen, begeleiden en opleiden van ongeschoolde of laaggeschoolde jongeren (met leerproblemen of een licht verstandelijke handicap) in de agrarische sector. De coöperatie fungeert als pool waarin alle deelnemers een eigen specifiek aandeel en verantwoordelijkheid hebben. De jongeren functioneren als hulpboeren.

Projecten gericht op een “sluitende aanpak”, waarbij grote aantallen jongeren worden toegeleid naar school, werk of een combinatie daarvan.

8. *Kleurrijke ontmoeting (Likaä Al Marariba)*

Werkloze en niet schoolgaande allochtone jongeren (met focus op Marokkaanse jongeren) met een grote afstand tot de arbeidsmarkt met een maatwerk traject (betrekken familie, buddy, vertrouwen winnen, intensieve en deskundige begeleiding) begeleiden naar werk of school. Veel allochtone jongeren hebben te kampen met een slecht imago, missen een sociaal en zakelijk netwerk en hebben moeite zichzelf adequaat onder de aandacht te brengen. Daarom is het traject specifiek voor hen bedoeld. Traject kenmerkt zich door individuele hands on begeleiding, aangevuld met groepstraining.

9. *Wijkleerbedrijf WatTwest*

Via een wijkgerichte aanpak en maatwerk leer- en werktrajecten werkloze en niet schoolgaande jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een startkwalificatie te laten halen c.q. te begeleiden naar werk.

Het traject bestaat uit: belemmeringen wegnemen die verdere ontwikkelingskansen, werknemers- en ondernemersvaardigheden leren, stage lopen, een leertraject volgen en een kwalificatie behalen. Traject kenmerkt zich door intensieve groepstraining binnen het wijkleerbedrijf.



10. *Samen Werkt*

Werkloze en niet schoolgaande allochtone jongeren (met focus op Turkse jongeren) via een persoonlijke aanpak begeleiden naar school of werk. Drie groepen worden opgepakt: jongeren met startkwalificatie, jongeren zonder startkwalificatie en jongeren met een beperking.

De motivatie staat in het project centraal. Doel is om de cirkel van frustratie, armoede en achterstand van jongeren te doorbreken en een gedragsverandering bij jongeren te bewerkstelligen. Traject kenmerkt zich door individuele begeleiding en het werken met een buddy.

11. *Ondernemerslab Midden-Brabant*

Werkloze en niet schoolgaande jongeren begeleiden bij het opzetten van een eigen onderneming. Centraal in het project staat om de jongeren in een activerende positie te krijgen en ondernemendheid en ondernemerschap bij te brengen. Ze verkennen in het traject de arbeidsmarkt vanuit een ondernemersperspectief.

12. *De Overloop*

In dit project is gekozen voor een preventieve insteek bij risicojongeren: jongeren die om verschillende redenen een grotere kans hebben op uitval. Binnen de methode van het Productiehuis werk R-Newt met jongeren aan intrinsieke motivatie om doelen gericht op school en werk na te streven en te halen. Cardan richt zich op het activeren op de arbeidsmarkt. Uitgangspunt is een combinatie van werk en diagnose. Kern van het voorstel is om beide partijen elkaar te laten versterken in het effectief werken met risicojongeren en deze jongeren gemotiveerd te laten uitstromen naar school of werk.

Status: afgerond.

13. *MET/Baanbrekers*

jongeren (schoolverlaters praktijkonderwijs en jongeren onderkant Baanbrekers) met een hands-on benadering zo lean mogelijk toeleiden naar werk. Dit gebeurt door lokale werkgevers te committeren en de jongeren na plaatsing vervolgens 2 jaar te volgen en zo nodig te begeleiden. Per jongere wordt maatwerk ingezet (coaching, training, voorzieningen, begeleiding, ect.). Traject kenmerkt zich door intensieve individuele begeleiding.

Projecten gericht op het verbeteren van het arbeidsmarktperspectief van jongeren tijdens hun opleidingsperiode.

1. *MBO Solliciteert*

3de en 4de jaars studenten van het ROC (niveau 1 tot en met niveau 4) trainen in leren solliciteren. De training bestaat uit 2 of 3 dagdelen waarbij de jongeren leren hoe ze een cv moeten maken, hoe ze zich moeten presenteren, hoe ze een sollicitatiegesprek voeren etc.

Status: afgerond.



2. *Game Ready4work013*

Met deze game werken jongeren met een uitkering op een innovatieve en interactieve manier aan hun CV. Binnen de game worden allerlei denktank opdrachten (challenges) aangeboden waardoor jongeren werkervaring kunnen opdoen waarmee ze hun CV aanvullen en meer kans maken op een baan. Door actief de game te spelen en challenges (bv een foto maken van je sollicitatieoutfit, een Startersbeurs opdracht uitvoeren, etc.) uit te voeren stijgen de jongeren in de ranglijst waarmee ze zich in de kijker spelen van potentiële werkgevers.

De Betere Bijbaan

Een project dat niet wordt gefinancierd vanuit het actieplan, maar wel bijdraagt aan het bestrijden van de jeugdwerkloosheid. De doelstelling van het project De Betere Bijbaan is om in 2014 permanente bijbanen in een netwerk te zoeken onder het MKB in de regio Midpoint. Duidelijk moet zijn dat het om bijbanen gaat op het niveau HBO/WO en niet om bestaande vacatures. Het perspectief is dat mensen doorgroeien naar banen en dat het aandeel van hoger opgeleiden in het MKB toeneemt om zo verdere innovatie en daarmee werkgelegenheid te bevorderen. Uitgangspunt is werk zoeken passend bij de opleiding en werken met erkende leerbedrijven.

Jongerenloket Blink

Het jongerenloket richt zich op jongeren tot 23 jaar zonder startkwalificatie met als doel om deze jongeren een startkwalificatie te laten halen.

Premiekorting voor jongeren

Neemt een bedrijf een jongere in dienst tussen de 18 en 27 jaar met een WW- of bijstandsuitkering voor minimaal 32 uur per week en minimaal zes maanden? Dan kan het bedrijf voor elk dienstverband tot maximaal twee jaar in aanmerking komen voor een korting van €3.500 op jaarbasis op de premies werknemersverzekeringen.

Loonkostensubsidie

Tegemoetkoming in de loonkosten voor een werkgevers om een werkzoekende van de gemeente in dienst te nemen voor minimaal 6 maanden.



De Broekriem

Jongeren organiseren wekelijks bijeenkomsten en workshops onder begeleiding van stichting de Broekriem (www.debroekriem.nl). Dit is een landelijk project gericht op de zelfredzame werkzoekenden, die elkaar ondersteunen bij het vinden van werk door het bijwonen (of mede organiseren) van groepsbijeenkomsten en workshops en volgen van online trainingen. Met vier concrete tools: 5-daagse online cursus om netwerkvaardigheden te verbeteren, trainingsprogramma om zelf activiteiten en workshops te organiseren, actief deelnemen aan de workshops over solliciteren anno nu en sollicitatie-buddy.

Entree XXL

Entree XXL is een antwoord op het entree onderwijs, dat per 1 september 2014 wordt ingevoerd. In 4 subregio's worden projecten uitgevoerd, afgestemd op de vraag van de ondernemers. Een eerste stap is dan om bij lokale werkgevers de vraag in kaart te brengen en gelijktijdig een profiel op te stellen van jongeren zonder startkwalificatie. Na een intensieve training van maximaal 10 weken met o.a. Bootcamp en sollicitatietrainingen vinden er speeddates plaats tussen jongeren en werkgevers en wordt een match tot stand gebracht door het coördinatie- & matchpunt (samenwerking van ondernemers, onderwijs en jeugdhulp) en in overleg met de ondernemer een begeleiding- en introductieprogramma opgesteld. Op en naast de werkvloer vindt begeleiding plaats vanuit Trias Jeugdhulp en eventueel een BBL-traject binnen Deltion College. Vanuit de coöperatieve samenwerking is het idee dat ondernemers een werkgarantie van 2 jaar geven.

Meedoen naar vermogen

Een regionaal platform 'Meedoen naar vermogen'. Werven en trainen van 40-plussers tot 'personal coach', die als maatje gekoppeld worden aan een kwetsbare jongere. De kwetsbare jongere ontvangt daarnaast trainingen in werknemersvaardigheden en nemen deel aan een werktraject. En worden (leer)werkplekken gevonden of gecreëerd (jobcarving). Hiervoor is ook samenwerking gezocht met JOPhunters. Tijdens het werktraject zal de vrijwilliger als begeleider optreden. Waar nodig zal een erkende jobcoach ingeschakeld worden.

Bestrijden Jeugdwerkloosheid Sector Techniek

Het Servicepunt Techniek is een samenwerkingsverband van werkgevers- en werknemersorganisaties, Opleidingsfondsen, drie Kenniscentra in de techniek, het beroepsonderwijs (MBO en HBO), UWV en centrumgemeente Zwolle. Het Servicepunt Techniek heeft als doelstelling om met eigen en subsidiemiddelen goed gekwalificeerd personeel in de techniek te behouden en aan te trekken. Ze richten zich op alle doelgroepen. Ten behoeve van de aanpak jeugdwerkloosheid in de regio IJssel-Vecht zetten ze een aantal lopende initiatieven in specifiek voor de doelgroep van werkloze jongeren.



Watkannu

Er is sprake van een afnemend percentage voortijdige schoolverlaters, maar een 'harde kern' blijft over. Er is een individuele outreachende aanpak nodig om deze jongeren terug te leiden naar onderwijs of leerwerktraject. Het project bestaat uit een intake, waarin RMC-adviseurs en medewerkers Jongerenloket een Educatiemeter afnemen en meten welk doel binnen 4 maanden haalbaar is. Er volgen individuele gesprekken, huisbezoeken en wekelijkse groepsbijeenkomsten en, zodra dit mogelijk is, doen de jongeren ervaring op tijdens stages of vrijwilligerswerk. De zeven bouwstenen uit de 'handreiking interventies kwetsbare jongeren' worden toegepast. Daarnaast wordt tijdens de looptijd van het project de borgingsfase ingezet door gemeenten te committeren aan het plan en medewerkers te trainen in bv. het afnemen van de Educatiemeter.

VSO/Pro scholen

De vso/pro scholen in de regio (16 scholen) zijn samen aan de slag om jongeren naar werk te leiden. Hiervoor is een stagebureau ingericht en er wordt training on the job gegeven.

Proeftuinproject kwetsbare jongeren

Rozij Werk biedt samen met andere organisaties vanuit wonen, zorg en onderwijs, een traject voor kwetsbare jongeren met meervoudige problematiek.



Kansloket voor de hele regio

Casuïstiek-overleg van ROC's en gemeenten waarin wordt bepaald of en onder welke condities jongeren met een WWB-uitkering kunnen worden teruggeleid naar school.

Transferium

Maatwerktrajecten voor jongeren van 18-27 jaar met recht op studiefinanciering die op termijn terug kunnen naar school, maar bij wie nu nog belemmeringen spelen die deze terugkeer verhinderen (bijvoorbeeld: schuldenproblematiek, taalachterstanden, gedragsproblemen). De maatwerktrajecten zijn gericht op het oplossen van deze belemmeringen (schuldhulpverlening, taalcursussen, rekenlessen, werken aan de presentatie, etc.)

Project 10x10x10 (Ambassadeurs Leerwerkbedrijf)

10 regionale captains of industry als ambassadeur van het belang van leerwerkbedrijven. Hen wordt gevraagd elk nog 10 ambassadeurs te zoeken. Deze 100 bedrijven zoeken ook weer 10 bedrijven. Zo ontstaat een netwerk van 1000 actieve leerwerkbedrijven.

Zie website www.jongerenopdearbeidsmarkt.nl

Sectorale projecten

Afspraken met bedrijven in niches op de arbeidsmarkt waar groepen jongeren plaatsbaar zijn.

Stage nieuwe stijl

Werkervaringsplaatsen/traineeships van een half jaar voor hogeropgeleide jongeren (MBO 4 en hoger). De gemeente zoekt samen met de jongere naar een geschikte stageplaats. Via ROC-contact-onderwijs kunnen de jongeren vervolgens op een stagecontract in dienst bij de werkgever. De werkgever betaalt hiervoor een stagevergoeding van €650,- bruto per maand. Daarnaast biedt Stage Nieuwe Stijl de jongeren 15 trainingdagen aan.

Project JA

Intensief ondersteunings- en dagbestedingsaanbod voor alle jongeren die een uitkering aanvragen door hen intensief naar de arbeidsmarkt of terug naar school te begeleiden, middels arbeidsritme, trainingen en individuele begeleiding.

Meer informatie: <http://www.jongerenopdearbeidsmarkt.nl/project-ja>.

Samenwerking praktijkscholen

De samenwerking tussen gemeenten en praktijkscholen is geïntensiveerd. Door deze samenwerking krijgt de gemeente meer zicht op kwetsbare jongeren. De gemeente geeft sollicitatietrainingen voor praktijkschoolleerlingen.



Versterking serviceplein Rijnstreek

Jongeren worden in de uitvoeringsorganisatie als aparte doelgroep benaderd. Binnen elke vakgroep wordt iemand aangesteld die gespecialiseerd is in jongeren.

Plustraining jongeren met een detentieverleden

Dagbesteding of werkgelegenheidsproject voor 15 ex-gedetineerden die niet bemiddelbaar zijn naar de arbeidsmarkt. Er wordt intensief samengewerkt met het Veiligheidshuis en er is een gedragstrainer die deze groep jongeren individueel begeleid richting arbeidsmarkt.

Jonge moeders

Groepsbijeenkomsten voor jonge moeders om hen terug te leiden naar onderwijs of arbeidsmarkt.

Wonen, werken, en leren

In samenwerking met IKEA wordt een plan ontwikkeld om een groep jongeren huisvesting te bieden waarin wonen, werken en leren wordt gecombineerd. IKEA zal zich helaas niet vestigen in Leiderdorp en dit project is dan ook niet de tekentafel afgekomen.

Werk vinden 2.0

In samenwerking met een lokale vereniging van ondernemers worden jongeren door ervaren werknemers begeleid op de arbeidsmarkt.

Analyse van het UWV bestand

In samenwerking met het Leerwerkloket wordt een analyse van het UWV bestand gemaakt.

Matchingoffensief

Jongeren worden intensief begeleid naar de arbeidsmarkt. Jongeren die geplaatst zijn bij werkgevers blijven begeleiden, door contact met de jongeren en de werkgevers.

Werkgeversbenadering

Werkgevers informeren over de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Er wordt gewerkt in een drietrapsraket: informatie en voorlichting via RPA, activiteiten met werkgeversorganisaties om via werkgevers om jongeren te plaatsen en het matchen van jongeren met werkgevers via (sub-)regionale Werkgeversservicepunten.



De werkcheque

Dit is een gezamenlijke regeling met de regio Zuidoost-Brabant. De cheques variëren in hoogte, afhankelijk van de duur en omvang van het arbeidscontract, met een maximum van € 5.500 voor een full-time contract van 1 jaar of langer. De cheque kan ook worden ingezet om aan scholingskosten van de werknemer te besteden. De werkcheque wordt al sinds 2011 ingezet, en in het huidige plan gecontinueerd.

No-risk polissen voor werkgevers

Deze no-risk polissen worden voor een bredere doelgroep ingezet, waaronder ook voor ouderen. De regio wil een PR-campagne gaan opzetten om de werkcheques, no-risk polissen en startersbeurzen onder de aandacht te brengen bij werkgevers.

Startersbeurs

Vergelijkbaar met de werkcheque. In dit geval wordt de cheque aan de jongere zelf gegeven, die daarmee werkgevers kan overtuigen om hem/haar in dienst te nemen.

YEP!Afrika

Een groepstraject voor jongeren die worden getraind in ondernemersvaardigheden en zelfvertrouwen. De doelstelling is dat 50% van de deelnemers uitstromen naar werk of school.

Samen Werken aan Werk

Dit is een project in samenwerking met Stichting de Broekriem (www.debroekriem.nl). Jongeren gaan tijdens sessies samen aan de slag met trainingen over, bijvoorbeeld, het schrijven van een CV of het houden van een sollicitatiegesprek. Het gaat hierbij vooral om de wat hoger opgeleide jongeren, MBO 4 en hoger.

E-portfolio's

Bedrijven, onderwijsinstellingen en medewerkers van het werkplein worden gestimuleerd om te werken met het E-portfolio. In het E-portfolio worden de competenties en ervaringen van werknemers en werkzoekenden inzichtelijk gemaakt.

Pilot Winnaars in de Techniek

Het doel is om in een soort “meester-gezel” formule oudere werknemers in te zetten om jonge werknemers op te leiden, en op deze manier afgestudeerde jongeren om te leiden naar banen in de techniek. Het project is reeds afgerond.



Helmond Stagestad

Het doel van dit instrument is het overbruggen van de kloof tussen onderwijs en bedrijfsleven in de regio. Er worden in dit kader twee deelprojecten georganiseerd:

De “Week van Helmond Stagestad” in januari 2014, waarbij circa 135 VMBO-leerlingen tijdens één week vier snuffelstages van één dag konden lopen in verschillende sectoren die belangrijk zijn voor de regio. Het doel is om dit initiatief uit te breiden naar leerlingen van andere VMBO-instellingen en er een terugkerend evenement van te maken (1 of 2 keer per jaar).

Er worden bij werkgevers “consultancyvragen” opgehaald die te maken hebben met de bedrijfsvoering. Deze vragen worden gekoppeld aan de kennisinstellingen in de regio, die daar groepjes studenten bij wijze van stage of afstudeerproject op kunnen inzetten. Het gaat daarbij om uiteenlopende vragen op het gebied van communicatie, human resources, export en techniek.

Stagemakelaar

Het Servicepunt Leer en Werken heeft een stagemakelaar aangesteld voor 2 dagen per week. Op langere termijn is het doel hiervan dat de stagemakelaar extra stageplaatsen “ophaalt”. Op kortere termijn is het doel dat er verbindingen worden gelegd tussen de verschillende instellingen die een werkgeversbenadering hebben (bijvoorbeeld: onderwijsinstellingen, Servicepunt Leer en Werken, UWV). Informatievoorziening en voorlichting is daarom nu een belangrijke taak voor de stagemakelaar.

Samen Werkend Leren in de Bouw

Door de crisis zijn er momenteel weinig stageplaatsen in de bouw. Hierdoor beginnen ook minder jongeren aan een BBL-opleiding in deze richting. Op langere termijn ontstaat hierdoor naar verwachting een tekort aan vakmanschap in de sector. Daarom is er een ‘omgekeerde leerweg-constructie’ ontwikkeld waarbij jongeren zoveel mogelijk in een BOL constructie opgeleid worden voor de sector: er zijn minder stageplaatsen nodig en praktijkervaring wordt opgedaan binnen de onderwijsinstelling. Zo blijven leerlingen behouden voor de sector.

Stimuleringsfonds Leren en Werken in de Bebouwde Omgeving (Stifo) Stifo is een fonds dat bekijkt hoeveel procent van een aanbesteding kan worden ingevuld door stageplaatsen voor leerlingen in de bouw. Opdrachtgevers die zich verbinden aan Stifo committeren zich eraan om hun aanbestedingen bij Stifo binnen te brengen, en daarmee stageplaatsen te scheppen.



Den Haag

Samenwerking met uitzendbureaus

Een geïntegreerd team van gemeente en Tempo Team bemiddeld jongeren naar werk.

Haagse leerwerkcheque (vergelijkbaar met de landelijke startersbeurs)

Jongeren die zelf een werkgever aandragen, kunnen gedurende een half jaar een leerwerkcheque van 500 euro per maand inzetten. De doelgroepen voor de leerwerkcheque zijn: jongeren die een BBL opleiding volgen en die het niet lukt om een leerarbeidsplaats te vinden, jongeren die van PRO/VSO scholen komen en jonge werklozen met een opleiding op MBO 1, 2 of 3 niveau. Voor jongeren met een hogere opleiding geldt de Startersbeurs.

Zelfstandig ondernemerschap pilots

Geselecteerde jongeren worden doorgeleid naar projecten met als doel hen als zelfstandig ondernemer aan de slag te laten gaan. Een van deze pilots is de Buzinezzclub (www.buzinezzclub.nl)

Werkgelegenheidsprojecten

Afspraken met sectoren:

- BBL thuiszorg
- Restaurant (H)eerlijk, probleemjongeren (VSV) volgen hier een opleiding BBL1 in de Horeca
- BBL 1 in de techniek, start in november
- Buurtservicemedewerker, per 1 september
- Klantenservice SZW, doorlopend
- Jonge ouders in beweging, per 15 september
- Administratief medewerker, start binnenkort
- Callcenter medewerker, start binnenkort
- Asbest verwijderaar, doorlopend
- Steigerbouw, doorlopend
- Bouw, start binnenkort

DeBroekriem

Netwerken voor hoger opgeleiden werkzoekenden. Meer informatie: www.debroekriem.nl.



Ready4work

Gamefication, een game waarin jongeren vaardigheden aanleren die ze in het werkende leven kunnen gebruiken. Meer informatie: <http://www.ready4work070.nl/>.

Calibris WijkLeerbedrijf Centrum

Calibris Wijkleerbedrijf Centrum begeleidt stagiairs die werkervaring willen opdoen in de wijk waar ze wonen. Werkervaring die aansluit bij de opleiding die ze volgen. De stagiairs helpen bewoners bij allerlei hand- en span diensten. Bij klusjes die ze zelf niet meer kunnen doen, maar waarvoor ze geen thuiszorg of ondersteuning via de gemeente krijgen. De hulp wordt geboden door stagiairs (niveau 1 en 2) die een opleiding volgen in zorg en welzijn.

Herkenning kwetsbare jongeren

Bijscholing consultants om kwetsbare jongeren te herkennen. Uitgebreid naar een sluitende aanpak voor jongeren, die al start tijdens de 4 weken zoekperiode. Hierbij worden sociaal casemanagers ingezet om de kwetsbare jongeren te ondersteunen richting werk of school.

Jongeren in detentie

Jongeren in detentie worden door een sociaal casemanager voorbereid op terugkeer naar school of werk. Wanneer dat geen optie is, worden ze aangemeld bij een praktijkcentrum of ander passend werkgelegenheidsproject om een vak te leren en te werken aan werknemersvaardigheden.

Onderzoek niet-melders

Onderzoeken hoe groot de groep jongeren is die niet op school zit of aan het werk is en zich niet heeft gemeld voor een uitkering en ook niet op een andere voorziening of hulptraject zit.

De wegwijzer

Alle kennis en expertise en netwerken zijn hier gebundeld en daarbij tevens inzet van een multidisciplinair team om professionals te helpen jongeren weer terug op de rit te krijgen en richting werk of school.

Geslaagd in het vak 2.0

Dit is een gezamenlijk actieplan vanuit OCW en SZW voor de aansluiting onderwijs arbeidsmarkt. Deze acties zijn onder meer gericht op het helpen van jongeren naar een goede loopbaanstart, stimuleren van ondernemerschap via het onderwijs en het leren en werken in diverse kansrijke sectoren aantrekkelijker maken voor jongeren.



Loopbaanoriëntatie

Website met informatie over beroepen en opleidingen in de regio en welke kansen op werk er zijn op de arbeidsmarkt.

Extra inzet op het vinden van stageplekken

Subsidiering van projecten die extra stageplekken opleveren in bijvoorbeeld de bouw- en technieksector en de zorgsector.

Techniekagenda Haaglanden

Project met 51 partners (scholen, werkgevers, koepelorganisaties, regiogemeenten) om in drie jaar het leerlingenaantal in technische opleidingen met 10% te laten stijgen.

Personeel in de zorg

Samen met werkgeverskoepel ZW Haaglanden toewerken naar een verbetering van het zorgonderwijs en een betere afstemming op de praktijk.

Terug naar school

Vvsv'ers worden aan de poort direct doorgeleid naar de casemanagers van VSV/OCW.

Startersbeurzen

Voor jongeren 18 t/m 26 jaar die een MBO-4, HBO- of WO- diploma hebben. Hiermee kunnen zij gedurende zes maanden werkervaring op doen bij een werkgever.



Westland

'Met zorg aan de slag'

Zorgconsulent biedt coaching aan jongeren met problemen op meerdere leefgebieden. Het doel is om jongeren te stabiliseren door te verbinden met zorgtrajecten (CJG, Jeugdzorg, GGZ), dagbesteding, zorgnetwerk, vrijwilligerswerk, schuldhulpverlening en onderzoeken (belastbaarheid, dariuz, dilemmameter). In de vervolgstap is terug naar school, werken of werktraject de doelstelling.

Jongeren aan de slag (JAS)

Sluitende aanpak door Integrale samenwerking Werk & Inkomen en VSV in de gemeente Westland.

Werkstroom

Vorbereiding van jongeren op werk door leerwerkbedrijf.

Jongerentraject

Groepsvoorlichting over inspanning in de 4-weken zoektermijn, gesprek met VSV-consulent in zoektermijn, inzet Basistraject (LDC) na 4 weken werkgesprek & inspanningstoets.

Bemiddelingstraject naar werk

Directe ondersteuning naar werk door WGSP Westland.

Starttraject

12 wekentraject met workshops, belastbaarheidsonderzoek, 12 uur per week arbeidsritme, bemiddeling en coaching.

Plaatsing met ondersteuning

Actieve bemiddeling naar werk door WGSP en coaching door de werkconsulent.

Leerwerkplek

Jongeren met een grote afstand, interventies op persoonlijke situatie, ontwikkeling van werknemersvaardigheden, interne plaatsing en werkervaring door stages.

JAS facebook en JAS App

Communicatie met jongeren via social media. Actuele lokale vacatures, stages of open dagen worden dagelijks onder de aandacht gebracht. Daarnaast biedt de speciaal ontwikkelde JAS App informatie over werk, leren, geld, zorg en geld.

Meer info: <https://www.facebook.com/JongerenAandeSlag>



Delft

Delftse leerwerkcheque

Jongeren die klaar zijn met hun opleiding (mbo2 t/m universiteit), recht hebben op een WWB-uitkering, en zelf een match met een werkgever kunnen regelen, kunnen een vergoeding van de gemeente van 600 euro netto benutten om werkervaring op te doen bij een werkgever.

Jongerenacademie

Alle Delftse jongeren die in aanmerking komen voor een uitkering, doorlopen eerst een diagnose- en trainingsprogramma van vier weken.

Jongerencoach

Aanstelling van een jongerencoach om jongeren te begeleiden bij solliciteren.

Social return voor jongeren

Aan social return-afspraken mag worden voldaan in de vorm van stageplaatsen en leerbanen voor jongeren.

Samenwerking met uitzendbureaus

Aansluiting bij landelijk project van Randstad 'jeugd op zoek'. Uitwerking van een businesscase met één uitzendbureau.

Arbeidsmarktprojecten voor jongeren

Projecten met werkgevers waarbij deze gebruik kunnen maken van de faciliteiten die de gemeente biedt, zoals leerwerkarrangementen, loonkostensubsidie, no-riskpolissen en proefplaatsingen.

Bestandsanalyse

Bestandsanalyse van jongeren met een uitkering t.b.v. de wijkaanpak/sociale teams.

Leren en werken onder begeleiding voor de meest kwetsbare jongeren

Onderzoek naar en selectie en inkoop van trajecten voor deze jongeren.

Transitie Wajong naar participatiewet

Pilot om kennis over jonggehandicapten van UWV en PRO samen te brengen met kennis van gemeente en SW-bedrijf. De gemeente wil leren van wat organisaties nu aan deze jongeren aanbieden en wil ervaring opdoen met de aandachtspunten die nu vanuit UWV en PRO worden aangedragen.



Ouder-kindtrajecten

Inkoop van trajecten om alleenstaande ouders voor te bereiden op een combinatie van school/werk en de zorg voor het kind.

Talent voor zorg en techniek

Kamers in een woonvoorziening waarin werken, leren en wonen worden gecombineerd voor jongeren die geen onderdak hebben, maar wel de capaciteiten hebben om minimaal MBO-1 te halen.

Ontsluiten van stageplaatsen en leerbanen

In kaart brengen en waar nodig acquisitie van stageplaatsen en leerwerkplekken in de zorg- en technieksector door het WSP

Personeelsbeleid

Stageplaatsen en leerbanen als onderdeel van het Delfts personeelsbeleid.

Rijswijk

Jongerenbanenmarkt(en)

Uitzendpool

Werkervaringsplaatsen creëren in combinatie met matching

VSV aanpak Jongerenloket/Jongerenloopbaancentrum

Extra inzet op stageplekken

Actie binnen 4 weken zoekperiode



Werkervaringsplekken

Werkervaringsplekken (vergelijkbaar met participatieplaatsen, werken aan werknemerscompetenties) voor jongeren met korte afstand tot de arbeidsmarkt, inclusief mogelijkheid om sollicitatietraining en -begeleiding te doen. Men richt zich op kansrijke sectoren als Food en Flowers, Logistiek, Techniek, ICT en Creatieve Industrie, dit gebeurt via 3 FTE extra voor re-integratieconsulenten.

Traineeplaatsen

Plaatsen voor jongeren met startkwalificatie. Werkervaring opdoen voor 32 uur per week, aandacht voor doorstroom naar reguliere baan. Gericht op kansrijke sectoren zoals bij 1 en de zorg, dit gebeurt via twee dedicated jobcoaches.

Extra inzet op jongeren vanuit het WSP-Groot Amsterdam

Extra accountmanager bij het WSP voor de doelgroep jongeren, plaatsen van jongeren op reguliere banen.

Extra inzet op BBL

Een stageplek is voor jongeren noodzakelijk om hun BBL-opleiding af te ronden. De toenemende werkloosheid maakt het voor jongeren steeds moeilijker om een stageplaats te krijgen omdat werkgevers minder plaatsen beschikbaar stellen en strengere selectie toepassen. Met een aantal maatregelen, willen de regio werkgevers stimuleren om toch (BBL-) stageplekken beschikbaar te stellen. D.m.v. een focus op het werven van extra BBL-plekken bij WSP en een voucherregeling zetten we in op extra BBL-plekken. Zodat (uitgevallen) jongeren gebruik kunnen maken van de mogelijkheid om via BBL alsnog een startkwalificatie te behalen.

Stageplaatsen social return

Stageplekken voor leerlingen uit sociaal economisch kwetsbare gezinnen die in Amsterdam onderwijs (MBO) volgen. In de eerste fase van het project is vooral geïnvesteerd in een goede samenwerking met de in Amsterdam gevestigde ROC's en bekendheid van de mogelijkheid om Social Return (via aanbestedingen) hiervoor in te zetten.

Ondernemerschap Groot Amsterdam

Jongeren een traject ondernemerschap te laten volgen om zo aan hun competenties en ondernemers- of werknemersvaardigheden te laten werken. Het Programma Jong en Baas is in samenspraak met Jongerenloket en Eigen Werk en bestaat per groep uit een oriëntatiefase van 6 weken en een ontwikkelfase van 12 weken. De begeleiding stopt niet als een deelnemer uiteindelijk (nog) niet doorgaat op de weg naar het ondernemerschap.



Ook wordt veel geïnvesteerd in de werving van nieuwe jongeren, zo wordt het project naast de reguliere communicatiekanalen actief gepromoot op verschillende beurzen en evenementen. De deelnemers zelf spelen ook een belangrijke rol in de communicatie rond het project door middel van social media, denktanks en andere activiteiten.

Versterking project Leren en Werken Haarlemmermeer

Het zorgen voor een goede aansluiting van onderwijs op de arbeidsmarkt, met name in de sector Zorg. Dit heeft geleid tot extra contacten met jongeren en het in dienst nemen van jobcoaches om voortijdig schoolverlaten te voorkomen. Een flyer is onderdeel van dit project.

Pilot 'je bent jong en je wilt werk' Amstelveen-Diemen

Jongeren matchen op stage/werkervaringsplaats of werk, ondersteuning bieden aan alle jongeren die reageren, 20% van de doelgroep die niet in beeld is in beeld brengen.

Extra capaciteit klantmanager Diemen

VSV-ers begeleiden, coachen en bemiddelen door inzet extra klantmanager.

Inzet arbeidsbemiddelaar Aalsmeer, Uithoorn en Amstelveen

Extra reguliere banen voor werkloze jongeren uit de regio Amstel-Venen en fulltime en parttime plaatsingen van jongeren. Dit wordt gedaan door de inzet van een arbeidsbemiddelaar voor 24 uur per week. Het gaat om uitkeringsgerechtigden en NUG-ers.

Inzet coach begeleiding MBO De Ronde Venen

Jongeren bereiken via een coach. Voor jongeren zonder MBO diploma wordt ingezet op extra begeleiding ter voorkoming van voortijdig schoolverlaten.

Jongerenloket

De Jongerenloketten van DWI helpen jongeren werk te vinden of terug te gaan naar een passende opleiding op school. De Jongerenloketten zijn ondergebracht op de werkpleinen, die zich verspreid over de stad bevinden. Daardoor hebben de Jongerenloketten goede lokale netwerken kunnen opbouwen en onderhouden met stadsdelen, met lokale werkgevers en met andere relevante organisaties.

Het ondersteuningsaanbod varieert van een stimulerend gesprek tot sollicitatietraining en job-coaching tot lichte of zwaardere re-integratietrajecten. Voor de training van sollicitatievaardigheden en het versterken van eigen kracht zetten de jongerenloketten een groepsgewijze aanpak in. Voor specifieke doelgroepen, bijvoorbeeld zwerfjongeren, tienermoeders, verstandelijk beperkten heeft DWI specifiek aanbod georganiseerd. DWI is zeer actief in de Top 600-aanpak.



BLP-re-integratietraject voor VSV

De reguliere inzet van Bureau Leerplicht Plus (BLP) is erop gericht dat jongeren school pas verlaten op het moment dat zij een diploma hebben op minimaal startkwalificatieniveau (mbo-2). In de aanpak jeugdwerkloosheid zijn voor BLP extra doelstellingen geformuleerd. Dit heeft betrekking op de lastige doelgroep van jongeren, namelijk de jongeren die al langer dan een jaar geen onderwijs meer volgen.

Het gaat om een tweetal groepen: 1. voortijdig schoolverlaters die nu wel werk hebben, opnieuw naar werk te begeleiden als zij hun werk door de crisis verliezen en 2. langdurige voortijdig schoolverlaters, die langer dan een jaar niet op school zitten of aan het werk zijn, worden begeleidt naar school of werk.

Startersbeurs

Met deze beurs kunnen jonge starters op de arbeidsmarkt gedurende zes maanden werkervaring opdoen in het bedrijfsleven en zo hun kansen op de arbeidsmarkt vergroten en verbeteren. In deze periode ontwikkelen zij competenties en vaardigheden die belangrijk zijn op de arbeidsmarkt én die aansluiten bij het opleidingsniveau. De starter ontvangt van de werkgever een tegemoetkoming van minimaal 500 euro per maand. Ook hbo-ers en wo-ers worden meegenomen. Het WSP gaat een telefonische enquête afnemen bij werkgevers.

School2Work

Plekken voor (V)MBO-jongeren vanaf 14 jaar met meervoudige problematiek, die 'met hun handen leren' en dreigen uit te vallen. Zij krijgen een leerwerktraject aangeboden, gericht op werknemersvaardigheden en vakmanschap. Doel is het behalen arbeidsmarktkwalificatie niveau 1 of doorstroming naar baan en een opleiding naar niveau 2. Sectoren: Bouw, Techniek, Facilitair en Groen.



Onderdeel Voorlichting en (terug) naar school

Voor alle werkzoekende werkloze jongeren wil de arbeidsmarktregio Groningen eerst onderzoeken of ze terug kunnen naar school of een aanvullende opleiding nodig hebben. Hierbij sluiten ze aan op de aanpak voortijdig schoolverlaten. Vanuit het Regionale Actieplan Jeugdwerkloosheid worden de volgende projecten uitgevoerd:

- *Pak je School!*
Een training waarin jongeren de kansen van onderwijs leren beseffen. De training richt zich op jongeren zonder startkwalificatie (m.n. 23-27 jaar). De training wordt uitgevoerd in overleg met het RMC. De jongere stelt tijdens de training een e-portfolio samen. Doel is terug naar school te gaan om een startkwalificatie te halen. Het instrument moet uiteindelijk onderdeel worden van de reguliere dienstverlening.
- *Invoegen BBL/BOL*
Instroomprogramma i.s.m. het Drenthe College om tijdens het schooljaar jongeren te laten instromen in regulier onderwijs (buiten de reguliere startmomenten). Gedurende 10 weken worden de jongeren opgeleid voor certificaten voor o.a. taal en rekenen. Doel is dat ze doorstromen naar regulier BBL/BOL onderwijs (na de zomer).

Onderdeel Begeleiden naar een (leerwerk)baan

Binnen onderdeel Begeleiden naar een (leerwerk)baan, worden de volgende projecten uitgevoerd:

- *Inzetten op mobiliteit*
Jongeren die geneigd zijn alleen in de eigen subregio werk te zoeken, ook wanneer hier geen werk is. Dit project laat jongeren deel nemen aan excursies en bedrijfsbezoeken met als doel de jongeren bewust te maken van de voordelen van mobiliteit, ze zelfredzamer te maken en ze de kansen bij bedrijven buiten hun regio te laten zien.
- *Terugdringen stage tekorten.*
Terugdringen stage tekorten. Wanneer een tekort aan stages gemeld wordt bij stagetekorten.nl, wordt er door kenniscentra een acquisitieplan opgesteld in afstemming met het onderwijs.
- *Vouchers.*
Doel is om (kwetsbare) jongere die anders geen kans maakt op werk, werkervaring of een BBL werkplek, door middel van een voucher te ondersteunen bij het vinden van een dergelijke plek. Het betreft maatwerk. Er zijn twee soorten vouchers:

Een voucher van 2.500 euro voor een arbeidscontract, een BBL werkplek of een werker-varingsplek van minimaal een jaar. De voucher kan meegegeven worden aan een jonge-



re die zelf een werkgever zoekt, of rechtstreeks worden verstrekt aan de werkgever die een vacature heeft maar over de drempel geholpen moet worden.

Een voucher van 1.000 euro bedoeld voor extra kosten die een jongere moet maken wanneer deze op een baan, een stage of een werkervaringsplek aan de slag gaat. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om werkkleding, vervoer, studieboeken of begeleiding.

Voor het uitdelen van de vouchers zijn spelregels opgesteld, die in de gehele arbeidsmarkt gehanteerd worden zodat bedrijven niet te maken hebben met verschillen tussen subregio's. De subregio's bepalen wel de omvang van het aantal uit te geven vouchers.

- *Werkcarrousel*
Doel is om jongeren die veelal praktisch zijn ingesteld en/of zich onvoldoende hebben gekwalificeerd voor de arbeidsmarkt, een kans te bieden om werkervaring op te doen. De carrousel bestaat uit een stage van 8 weken waarin jongeren met behulp van een jobcoach werknemersvaardigheden opdoen en zich oriënteren op verschillende werkonderdelen via stageplaatsen, werk en opleiding.
- *Carrousel loopbaanoriëntatie*
Voor het VMBO is een carrousel ontwikkeld waarbij leerlingen gedurende het schooljaar verschillende leerbedrijven bezoeken in allerlei sectoren om zich te oriënteren op een geschikte vervolgstudie. Met de extra middelen wordt de carrousel ook ingezet voor dreigende schoolverlaters uit het MBO 1 en 2 en voor werkzoekenden.
- *Gildes*
Een groep van 18-24 leerlingen ontvangt bij een werkgever een BOL opleiding op niveau 1, 2 of 3. Het leren vindt volledig op de werkvloer plaats. De school komt naar het werk.
- *Wijkleerbedrijf*
Een groep van leerlingen BOL en/of BBL loopt in de wijk stage op het gebied van de zorg. De jongeren worden ingezet ter ondersteuning van thuiswonende hulpvragers. Doelstelling is om leerlingen werknemersvaardigheden aan te leren, om zo een diploma te kunnen behalen en doorstromen naar het volgende niveau (m.n. MBO 3) waarop werk in de zorg te vinden is.
- *Coaching*
Werkzoekende jongeren worden gekoppeld aan ondernemers (en hun netwerk), die als coach de jongeren helpen een concreet toekomstperspectief te ontwikkelen richting de arbeidsmarkt.

-
- *De broekriem*
Een landelijk project gericht op de zelfredzame werkzoekenden, die elkaar ondersteunen bij het vinden van werk door het bijwonen (of mede organiseren) van groepsbijeenkomsten en workshops en volgen van online trainingen.
 - *GOA-Publiek*
Een stichting die werkgevers in de (semi-)publieke sector faciliteert bij en stimuleert tot het bieden van leerwerkplaatsen.
 - *Startership*
De aanpak voor HBO en WO afgestudeerden die via Talent & Career Center in individueel en in groepsverband training en begeleiding ontvangen naar werkervaringsplekken en werk.
 - *Jongerenloket Noorderkwartier*
Reguliere dienstverlening waarbij een accountmanager ingezet wordt om jongeren te plaatsen en te zorgen voor de realisatie van de nodige stage- en leerwerkplaatsen.
 - *NoorderBaanBattle*
Teams van jongeren met een mbo, hbo of wo diploma gaan samen aan de slag waarbij ze:
 1. een plan van aanpak maken waarin ze hun talenten, doelen en strategie opnemen,
 2. in teamverband een campagne opzetten waarin ze zichzelf en de groep presenteren,
 3. elkaar ondersteunen in het uitbreiden van hun netwerk.De teams worden geleid door een vrijwillige coach uit het bedrijfsleven/instelling (werkgevers).

Projecten in kanssectoren

- *Werken in de zorg*
Jongeren tussen de 16-23 jaar een versnelde opleiding tot helpende niveau 2 laten volgen. Startkwalificatie is niet vereist, wel werk- en denkniveau MBO 2 en 3. In de zomermaanden kunnen de jongeren betaald werk verrichten om vervolgens vanaf september door te stromen in de (reguliere) BOL-opleiding verzorgende IG (individuele gezondheidszorg).
- *Metaal project*
Jongeren, in het bezit van een diploma en/of ervaring op het gebied van lassen niveau 1 en 2, worden in 6 weken opgeleid tot niveau 3 om vervolgens een werkstage te doen.
- *Project steigerbouw*
Jongeren met vooropleiding VMBO TL technisch (of MBO 2 niveau met technisch inzicht) volgen een 4-daagse opleiding bij het Noorderpoort College Groningen om steigerpas A te



behalen en worden via uitzendbureau Stoda ondergebracht bij werkgevers in de noordelijke provincies.

- *Project callcentreredewerker Dynamiek*
Jongeren met een administratieve achtergrond ontvangen een vooropleiding callcentermedewerker, met mogelijkheden om certificaat te behalen en doorstromen naar werkplek.
- *Project productiemedewerker Meuling & Grol*
Jongeren zonder startkwalificatie (of gerichte beroepsopleiding) werken, onder begeleiding van Meesterwerk, 2 maanden bij M&G op de afdeling Inpak, Montage en Zagerij en kunnen bij Meesterwerk baangarantie ontvangen van 12 maanden.
- *Project internetsector*
Hoogopgeleide jongeren trainen voor een functie als webredacteur, met intensieve opleiding en 3 maanden met behoud van uitkering.
- *Project medewerker Groen*
BBL-traject (niveau 1) waarbij jongeren werken bij stadsbeheer en taken uitvoeren in de groensector.
- *Restauratieproject historisch schepje Friso*
Leerwerk- en re-integratieproject voor jongeren van 16-23 jaar zonder startkwalificatie. Jongeren kunnen gedurende één jaar 20 uur per week aan de slag en ontvangen ter plaatse een AKA-opleiding en trajectbegeleiding.
- *Project Go Maritiem*
Jongeren via een gerichte opleiding een baan te bieden bij rederijen. Na een selectieproces (intredetoets en 2-4 weken proefvaren) volgt een opleidingstraject van 21 maanden waarin school en varen worden afgewisseld. Na succesvolle afronding is er een baangarantie van tenminste 2 jaar.

Werkervaringsplaatsen Noorderlink

De bedrijven en organisaties aangesloten bij Noorderlink hebben werkervaringsplaatsen aangeboden aan hoog opgeleide (HBO/WO) pas afgestudeerde jongeren. Het zijn onbetaalde werkervaringsplaatsen zonder baangarantie.

Convenant met Defensie

Extra Jongeren naar een baan of naar een opleiding bij Defensie.



Startersbeurzen

Dit instrument bestaat eruit dat de starter op de arbeidsmarkt een tegemoetkoming ontvangt van de werkgever waar de werkgever voor wordt gecompenseerd door de regio Gelderland-Zuid.

Bedrijfsanalyse

Hoger opgeleide jongeren krijgen een opleiding van het UWV om bedrijven te analyseren. Deze analyses moeten leiden tot jobcarving, waarbij werkgelegenheid ontstaat voor lager opgeleide jongeren. De eerste lichting heeft de opleiding gevolgd en heeft sinds mei een arbeidscontract bij UWV voor bedrijfsanalist. Onlangs heeft een nieuwe groep jongeren de opleiding bedrijfsanalist afgerond.

Startersbanen

Jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt komen een jaar in dienst van een werkgever met 90% loonkostensubsidie. De werkgever is verantwoordelijk voor begeleiding en competentieontwikkeling.

Starterscoaches

Starterscoaches van Job Coach Connect bemiddelen jongeren naar een passende en duurzame plek op de arbeidsmarkt. Zij coachen en begeleiden jongeren zodat de kans op behoud van werk aanzienlijk groter wordt. Het gaat om jongeren die moeilijker toegang krijgen tot de arbeidsmarkt. Ook worden werkgevers geadviseerd zodat het voor hen aantrekkelijker wordt een jongere in dienst te nemen.

Borisbanen

Dit is een regionale doorontwikkeling van de landelijk pilot Boris, een methodiek waarbij leerlingen in het voortgezet speciaal onderwijs en praktijkonderwijs werkend leren zodat zij soepel doorstromen van onderwijs naar de arbeidsmarkt. Het betreft een structurele wijziging in werkwijze van het onderwijs, waarbij resultaten (uitstroom naar werk) permanent verbeteren.



Bevorderen van (leer)werkplekken voor jongeren

Jobhunters

Extra formatie inzetten bij de werkgeversteams van gemeenten en UWV voor het ophalen van meer (leer)werkplekken.

Jobcoaches

Extra formatie inzetten bij gemeenten om de jongere en werkgever extra ondersteuning te bieden.

Jongerenvoucher

Een werkgever die een Friese jongere voor minimaal 6 maanden in dienst neemt, ontvangt €2.500,- als tegemoetkoming in loonkosten. Dit bedrag is voor elke gemeente en het UWV gelijk.

Scholingsvoucher

Werkgevers in alle sectoren en branches die een werkzoekende jongere uit Friesland een baan, (leer)werkplek, stage-overeenkomst of proefplaatsing bieden, kunnen een Scholingsvoucher met een waarde van maximaal € 750,- ontvangen voor een branchegerichte cursus of opleiding.

Leren en werken bij de overheid

De Provincie Friesland stelt 45 stageplaatsen en de gemeenten in totaal 60 BBL-banen of stageplaatsen beschikbaar voor jongeren met een lager opleidingsniveau.

Arrangementen met werkgevers

Met werkgevers die meer dan 10 vacatures voor jongeren hebben worden arrangementen afgesloten. Deze arrangementen bestaan uit de inzet van de Jongerenvoucher, Scholingsvoucher en extra financiering van de begeleiding.



Kwalificeren voor de arbeidsmarkt

RMC-medewerkers

Extra formatie inzetten bij de RMC-trajectteams om de doelgroep van jongeren tot 23 jaar uit te breiden voor de doelgroep 23 tot 27 jaar. Het doel is jongeren begeleiden naar een startkwalificatie.

Back2School-bijeenkomsten

3-4 keer per jaar worden bijeenkomsten georganiseerd voor jongeren in de WWB en NUGGERS (die in beeld zijn bij het RMC, die geen ontheffing hebben, geen problematische schulden en geen problemen in de woonsituatie) om jongeren weer terug naar school te begeleiden.

Onderwijsprogramma's ROC's

De 3 ROC's hebben een opleidingsprogramma ontwikkeld waarbij jongeren in één jaar hun startkwalificatie kunnen behalen. Deze opleiding is voor de sectoren: groen en techniek en voor het beroep van facilitair medewerker.

Imagoverbetering kansrijke sectoren

Flyers

Opgesteld vanuit het SBB, met een overzicht van kansrijke sectoren.

Voorlichtingen

Over kansrijke sectoren, gegeven door medewerkers leerwerkloket binnen de ROC's.

Ambassadeurs

Er zijn in Friesland 2 werkgevers ambassadeur voor het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Zij hebben meegewerkt aan een promotiefilm. Daarnaast is er in april een promotieteam door de provincie gereisd, zij hebben werkgevers bezocht met de Jongerenvoucher en Scholingsvoucher. Meer informatie: www.helptalent.nu.



Het realiseren van een bredere participatie onder jongeren met een achterstand op de arbeidsmarkt

Activeringsprojecten

Gemeenten zetten eigen activeringsprojecten in. De gemeenten mogen bepalen hoe ze deze inzetten (extra plekken in bestaande projecten of een nieuw project ontwikkelen).

'3 voor werk'

Activeringstraject voor jongeren. Gericht op houding, gedrag en motivatie en oriëntatie op kansrijke sectoren.

Aansluiting bij landelijke sectorale plannen

Budget reserveren

Doel hiervan is om in de verdere uitvoering van de regionale plannen aan te kunnen sluiten op de sectorplannen (genoemd zijn techniek en overheid).

Terugdringen stagetekorten

Aansluiten rol SBB

Doel is dat voorkomen wordt dat voorbij wordt gegaan aan wettelijke taken van partijen en/of sectorale afspraken en mogelijkheden waarbij middelen zijn gereserveerd. SBB (gericht op de structuurversterking tussen overheid, onderwijs, ondernemers en kenniscentra) is in de uitvoering een belangrijke projectpartner.



Vouchers nieuwe stijl

Project om (leer)werkplekken te realiseren en/of jongeren uit te laten stromen met startkwalificatie naar regulier werk. Deze financiële vergoeding ontvangen werkgevers als ze jongeren (leer)werkplekken aanbieden voor minimaal een half jaar. De vouchers gaan bij voorkeur naar bedrijven in kansrijke sectoren, zoals techniek. Jongeren kunnen hiermee ervaring op doen in een sector waarin ze daarna ook werk kunnen vinden.

Investeringsbudget voor innovatieve initiatieven om jongeren te ondersteunen bij behalen startkwalificatie

Er zijn twee verschillende projecten ingezet gericht op jongeren die zonder ondersteuning geen startkwalificatie zouden behalen. Het doel is om te voorkomen dat de jongeren aan de kant komen te staan. Dit zijn de projecten Arbeidstrainingscentrum voor kwetsbare jongeren en “Aan de slag”. Het laatste project biedt orthopedagogische ondersteuning aan jongeren die dreigen uit te vallen van school.

Project Leerwerkloket.

Arbeidsmarktgerichte informatie bieden aan jongeren in MBO en HBO: Doel: jongeren kunnen een beter overwogen keuze voor een opleiding maken. Door middel van flyers wordt de opleidingskeuzes van jongeren beïnvloed. Het gaat hierbij met name om de arbeidsmarktkansen als zij voor een bepaalde opleiding kiezen.

Organiseren van regionale bijeenkomsten voor uitvoerders

De focus hierbij ligt op de drie projecten (Arbeidstrainingscentrum voor kwetsbare jongeren, “Aan de slag”, en Leerwerkloket) om ook op uitvoeringsniveau tot uitwisseling van visie en aanpak te komen. Daarnaast kan via deze regionale bijeenkomsten de regionale ketenaanpak verder worden uitgebouwd.

Vrijdagmiddag couscous

Het gaat om de samenwerking binnen de arbeidsmarktregio van de afdeling Veiligheid Marokkaanse jongeren en bedrijven. De bedrijven worden de buddy's van de jongeren, zodat zij weer een kans krijgen op de arbeidsmarkt.

De BBL coach

De BBL coach gaat actief op zoek om werkgevers te benaderen die BBL plekken beschikbaar hebben voor jongeren. Hij zoekt gericht voor elke jongere apart naar een geschikte werkgever en probeert beiden aan elkaar te matchen.



Inzet jongerenconsulenten

De jongeren consulenten maken per jongere een plan van aanpak en kijken voor en met hen naar mogelijkheden voor school en/of werk.

School ex programma

De school volgt en ondersteunt de jongeren die een startkwalificatie hebben gehaald naar werk.

Preventieve aanpak voor uitvallen

Hierbij worden de mogelijkheden en vormgeving van een regionaal stageloket verkend zodat iedere jongere daar aan kan kloppen als ze geen stage hebben voor hun opleiding.



Startersbeurs

Deze is met name gericht op meer kansrijke jongeren: op schoolverlaters om hun cv sterker te maken. Met de startersbeurs krijgen jongeren van 18 t/m 26 jaar de mogelijkheid om 6 maanden werkervaring op te doen bij een werkgever. Na afloop van deze 6 maanden ontvangen de jongeren een opleidingsbudget van € 600,-.

Werkervaringsplaatsen en stages

Instrument gericht op de minder kansrijke jongeren om te voorkomen dat zij langere tijd thuis dreigen te zitten. Het aanbod bestaat uit reguliere ervaringsplaatsen en plaatsen in een beschermde omgeving (meerdere plekken).

Toeleiding techniek

Jongeren motiveren voor een baan in de techniek of een andere kansrijke sector. De uitvoering hiervan ligt bij de Mind@Work.

Kwetsbare jongeren

Om de groep kwetsbare jongeren te bereiken en te begeleiden, is er samenwerking met lokale netwerken. Er worden lokaal extra jongerencoaches, jongerenconsulenten en/of talentmanagers ingezet om deze doelgroep te begeleiden.

Versterken matching

Ondersteuning van jongeren in het verwerven van leerbanen, stages en werk. Informeren en ondersteunen van werkgevers in het aanbieden van leerwerkbanen en stages.

Toeleiden onderwijs

Werkzoekende jongeren die nog capaciteiten hebben om verder te leren worden terug naar school geleid om zo hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.

Ondersteunen van jongeren in de WWB (grotendeels kwetsbare jongeren) richting participatie en/of arbeidsmarkt.

Intensieve begeleiding van jongeren met een WWB uitkering op de locatie CVJO.



Preventie

In samenwerking met regionale scholen en andere stakeholders te leren van de ervaring, die in begeleiding van de WWB-jongeren zijn opgedaan, zodat deze succesvol kan worden ingezet en de volgende jaren leidt tot minder vroegtijdige uitval van jongeren op school. Uitgangspunt is opleiding waar mogelijk, waarbij baanoriëntatie en het maken van een gedegen opleidingskeuze de focus is in de begeleiding.

Loonkostensubsidie

Voor het stimuleren van het in dienst nemen van jongeren wordt er gebruik gemaakt van loonkostensubsidies. Deze worden middels een individuele beschikking verstrekt aan de werkgever. Het doel is dat de werkgever de jongere een contract van minimaal 12 maanden gaat aanbieden.



Actiegroep jongeren (Frontoffice SDD)

Actief oproepen en spreken van jongeren die snel zouden kunnen uitstromen. Jongeren worden globaal gescreend en ingedeeld naar subgroep (studie, werk, inburgering, alleenstaande ouder, ontheffing en overig).

Stichting All4work4all

Werklozen, ouderen en jongeren (onder wie Wajongeren) bemiddelen naar een passende ervaringsplek bij bedrijven of goede doelen, voor maximaal drie maanden met behoud van uitkering, met als doel hen ervaring te laten opdoen en gaten in het CV te voorkomen.

Stichting Edukado

Biedt intensieve begeleiding aan (multi)probleemjongeren met afstand tot de arbeidsmarkt. Jongeren krijgen een mentor toegewezen en een gericht aanbod van een (leer)werkplek. De werkgever wordt hierbij zoveel mogelijk ontzorgd. Uiteindelijk zijn met dit project 51 jongeren bereikt, waarvan 27 op een reguliere arbeidsplaats.

Meubelproject Kunstmin

Schouwburg Kunstmin in Dordrecht is grondig gerestaureerd, gemoderniseerd en opnieuw ingericht. Binnen de restauratie- en moderniseringswerkzaamheden zijn leerwerkplekken gecreëerd voor jongeren. Hiermee hebben zij praktijk/werkervaring opgedaan en hebben zodoende een bijbehorende vakopleiding kunnen afronden.

Ondersteuning “Kiezen voor Jongeren” bij kunstpark DordtYart

Stichting DordtYart is een “kunstpark” waar werkloze jongeren een tijdelijke werkplaats bieden met mogelijk uitzicht op vaste baan. Jongeren deden ervaring op in vijf disciplines: ontvangst & educatie, onderhoud, technische assistentie, catering & zorg, publiciteit & nieuwe media.

Talent Lab

Een project dat jongeren traint in ondernemersvaardigheden en begeleidt in het schrijven van een ondernemingsplan. Bij Talent Lab leren jongeren door zelf doen, door het leren van elkaar en door het leren van mensen uit de praktijk.

Weslagen

Een instroomproject in de zorgsector waarbij werkgevers werkzoekende jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt 20 weken lang in een voortraject mee laten werken en daarbij vooraf een baan-garantie afgeven indien het voortraject succesvol wordt afgerond. Via een BBL-traject worden de deelnemers opgeleid tot niveau 3.



Bureau stage en werk

Het Bureau stage en werk volgt en begeleidt intensief AKA studenten (Arbeidsmarktgekwalificeerd assistent, niveau MBO 1) om te voorkomen dat ze uitvallen, meer studenten toch een diploma behalen en indien mogelijk worden toegeleid naar een vervolgopleiding of naar werk. Dit onder het motto: uit bed van de bank naar school of werk.

LeerWerkloket

Iedereen met vragen over leren en werken (mensen op zoek naar opleiding of werk, werknemers en werkgevers) kan terecht bij het LeerWerkLoket. Het LeerWerkLoket wijst de weg naar bestaande voorzieningen en geeft informatie, inzicht en advies. Ook organiseert het LeerWerkLoket regelmatig “Meet & Greet bijeenkomsten” voor het netwerk en LeerWerkMarkten voor werkgevers met BBL-plekken en opleidings-werkzoekenden.

Voor de duur van de aanpak jeugdwerkloosheid is een LeerWerkMakelaar aangesteld die specifiek voor de doelgroep jongeren (VSV-ers, nuggers, werkzoekenden, jongeren met een Wajong- of WWB-uitkering).

Zorg Onderwijs Werk-loket

Sinds 2013 werken verschillende organisatie die actief zijn op het gebied van Zorg, Onderwijs en Werk (ZOW) samen in een casusgericht overleg, genaamd ZOW-loket. Zij richten zich op jongeren van 17 – 27 jaar die niet in staat zijn een startkwalificatie te halen of jongeren zonder startkwalificatie die dreigen uit te vallen of uitgevallen zijn en voor wie het regulier scholingsaanbod ontoereikend is. Het gezamenlijk doel is dat die jongeren gaan werken, of in elk geval certificaten halen die perspectief op de arbeidsmarkt bieden, of alsnog een startkwalificatie behalen. Werk staat voorop, onderwijs en zorg ondersteunen.

Zomeractie 2014

Tijdens de zomerperiode worden veel jongeren door het onderwijs uitgeschreven doordat ze hun (mbo)studie staken of wanneer zij overstappen van vo naar mbo. Met de zomeractie (tot oktober 2014) zetten het onderwijs (vo en mbo) een zomeractie (tot oktober 2014) en de Dienst Gezondheid en Jeugd (lvs) zich in om er voor te zorgen dat jongeren ook na de zomer op school staan ingeschreven, met als doelstelling de ontwikkelingskansen van jongeren te vergroten.

School-Ex programma MBO Da Vinci

Een project waarmee het Da Vinci College zich inspant om met begeleidings- en ombuiggesprekken gediplomeerde mbo'ers door te laten studeren en te stimuleren te kiezen voor een studie met arbeidsmarkt-perspectief.



Interculturalisatieproject Da Vinci

Dit project heeft als doel om initiatieven voor niet-westerse doelgroepen te ontwikkelen en te bundelen, zodat het Da Vinci College als een gastvrij college door hen wordt ervaren en herkend. Een voorbeeld hiervan is het stimuleren van deze jongeren om meer geschikte opleidingen met grotere kans op werk te kiezen, zodat het aantal VSV'ers uit deze groepen (verder) wordt teruggebracht.

Dreamteam Drechtsteden

Het DreamTeam is een concept van IZI Solutions. Het Dreamteam Drechtsteden bestaat gemiddeld uit vijf jongeren per gemeente die boven de rest uitsteken, die sneller dan een gemiddeld persoon willen groeien in hun loopbaan en die wat willen betekenen bij het oplossen van problemen onder jongeren uit hun eigen regio. De jongeren van het DreamTeam worden als rolmodel ingezet voor andere jongeren en dienen als klankbord voor vraagstukken met betrekking tot de arbeidsmarkt versus jongeren voor de gemeenten in de Drechtsteden. In Dordrecht, Alblasterdam en Papendrecht zijn al Dreamteams gevormd. De jongeren leveren een bijdrage aan verschillende evenementen zoals de BBL-markt etc.

Baanbrekend Drechtsteden (BBD)

BBD is een samenwerkingsverband tussen de Sociale Dienst Drechtsteden en de Randstadgroep Nederland. BBD werkt vraaggericht en bemiddelt bijstandklanten, onder wie ook jongeren naar een (tijdelijke) baan, zoals leertraject voor belader, procesoperator, BBL-traject tot matroos op de binnenvaart en 'slimme meter' monteur.

Startersbeurs Drechtsteden

Werkzoekende jongeren met een afgeronde opleiding (minimaal MBO niveau 2) doen zes maanden leerwerkervaring op om hun CV en positie op de arbeidsmarkt te verbeteren.

Metalent

Het project Metalent realiseert praktijkgerichte BBL-leerwerktraject in de metaal- en maritieme sector middels het bedrijfsvakschoolconcept. De kern van het innovatieve concept is de ontwikkeling en uitvoering van praktijkgerichte leerwerkconcepten. De BBL leerling (mbo niveau 2, 3 en 4) en duale hbo-leerling wordt in dit concept middels een combinatie van leren en werken opgeleid, waarbij veel aandacht is voor praktijk- en vakvaardigheden. Metalent werft, begeleidt en plaatst leerlingen.

Van Wijk naar werk

Het project heeft tot doel om jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (met of zonder uitkering) binnen korte tijd aan het werk te helpen. Na een intensive training in houding en gedrag



en een verkorte vakopleiding gaan de kandidaten na zes weken al aan de slag. Zij kunnen uitstromen als Steigerbouwer, Deskundig Asbestverwijderaer, Brandwacht/Flensmonteur.

Sublean

Een innovatief bedrijf gericht op verduurzaming van bouw en infrastructuur. Dit bedrijf is vanuit de Aanpak Jeugdwerkloosheid ondersteund om stages en leerwerkplekken voor jongeren te creëren.

Goedgekeurd (Garage Buitenhok)

Samenwerking tussen Garagebedrijf M. Buitenhok, branche-organisatie, onderwijs en Trivium-Lindenhof (zorgpartner) om een leerwerk omgeving te bewerkstelligen voor jongeren en werkzoekenden om ze kennis te laten maken met bedrijfsonderdelen van de auto- en fietsbranche, zoals Automonteur, Bandenspecialist, Magazijnbeheer, Fiets & Scootermonteur, Receptiewerkzaamheden, Winkelmedewerker, Verkoper. Kansrijke jongeren/ werkzoekenden kunnen aan de slag bij het garagebedrijf of binnen het netwerk van het bedrijf. Ketenintegratie, door het verkrijgen van zorg, het volgen van onderwijs en het vinden van een baan zoveel mogelijk op elkaar af te stemmen.

MATE

Begeleiding en coaching van kansarme jongeren door ze kennis te laten maken met de maritieme sector. Trivium Lindenhof, de organisatie die het project trekt, doet dit al meer dan 15 jaar, maar sinds april 2014 is er een stichting MATE opgericht met als doel een opleidingsschip aan te schaffen. Jongeren met gedragsproblematiek die niet zelfstandig een opleiding kunnen voltooien worden gecoacht, begeleid en getraind om zo ervoor te zorgen dat ze zich staande houden in de arbeidsmarkt.

S-BB

- Stage- en leerbanenoffensief om juiste informatie te bieden, bedrijfsleven te organiseren, extra aandacht te wekken (PR-campagne) en stagetekorten zo goed mogelijk weg te werken (meldpunt stagetekorten.nl).
- Sectorale arrangementen in de regio met kenniscentra en de sectorale keten, bijv. opleidingsbedrijven en Wijkleerbedrijf.
- Basiscijfers Jeugd en andere bronnen benutten en d.m.v. Arbeidsmarktflyers met de regio jongeren (en ouders) informeren over kans op werk/stage.
- Maatregelen uit sectorplannen verbinden in de regio's en in enkele gevallen ook uit te voeren.
- 'Boris-methodiek' waarin het principe van 'werkend leren' vanuit het MBO wordt geïmplementeerd in het Speciaal Onderwijs, met daarin de infrastructuur van leerbedrijven, ondersteuning praktijkopleiders, branchecertificering en maatwerk in programmering onderwijs.



Helpende Handen

ROC, Calibris, gemeente, woningcorporatie en thuiszorgorganisatie hebben samen een ‘wijk-leerbedrijf’ opgezet waar wekelijks ongeveer 50 stagiaires actief kunnen zijn in de ondersteuning van hulpbehoevenden in de wijk. Het doel hiervan is om de studenten een kans te geven via stages praktijkervaring op te laten doen en te enthousiasmeren voor de zorgsector.

Leerwerkbedrijven Impuls Onderkant Arbeidsmarkt

Ondersteuning van circa 26 leerwerkbedrijven in verschillende sectoren die Wwb-ers en Wajongers de kans geven om in een leerwerktraject van 18-24 maanden ervaring op te doen met het doel door te stromen naar regulier werk. Er wordt samengewerkt met het ROC indien scholing noodzakelijk is. De leerwerkbedrijven bieden totaal 1200 leerwerkplekken aan de categorie 3.

Vluchtelingenwerk Zuid Vleugel

De volgende 4 projecten worden uitgevoerd of zijn geïnitieerd door Vluchtelingenwerk Zuid Vleugel. Het betreft lopende projecten tot eind 2014 of eind 2015. Uitvoering Landelijk en regionaal.

- *Aktief naar Werk*
50 Jongeren tussen 18 en 27 jaar d.m.v. begeleiding door vrijwillige jobcoaches en een training toeleiden naar een opleiding of werk. Dit aantal heeft betrekking op de Drechtsteden.
- *Startbaan*
D.m.v. begeleiding door vrijwillige jobcoaches, trainingen en de inzet van een rugzakje van 1000 vluchtelingen toeleiden naar vrijwilligerswerk, een opleiding of betaald werk. Bedoeld voor vluchtelingen vanaf 18 jaar.
- *Vrouw en Werk*
Vrouwen met een vluchtelingenachtergrond toeleiden naar een opleiding of werk in de zorg, met begeleiding door vrijwillige jobcoaches en inzet van een rugzakje van 1000 per persoon.
Vrouwen vanaf 18 jaar kunnen deelnemen.
- *Inburgeren in Bedrijf EIF*
Door middel van trainingen en begeleiding door vrijwillige jobcoaches 15 vluchtelingen en migranten zonder Nederlands paspoort die voldoen aan de eisen van EIF uit laten stromen naar opleiding of werk. Jongeren vanaf 18 jaar kunnen deelnemen.

Extra BBL-plaatsen in het kader van het regionale sectorplan Zorg ZHZ

Door de beschikbaar gestelde gelden in het kader van het sectorplan, is het voor zorg- & welzijnsinstellingen mogelijk om BBL-plaatsen te realiseren voor nieuwe instroom van jongeren (t/m 27 jr).



Het betreft instellingen die eerder een vacaturestop hadden en daarmee geen nieuwe instroom meer wilden realiseren. Momenteel liggen er aanvragen voor 15 nieuwe BBL-plaatsen. Het project start september of oktober 2014 en is afgerond september of oktober 2017 (3 jarige opleiding). Ondanks dat de Zorg een krimpsector is geworden wordt op deze wijze toch nog gewerkt aan instroom van jongeren.

Regionaal sectorplan maritiem

Dit sectorplan is onder regie van Deltametaal opgesteld. De doelstelling van het regionaal sectorplan Maritiem is het op basis van de vraag van bedrijven in de metalektro-, maritieme- metaalbewerkingsector creëren van extra instroom van jongeren om het arbeidsmarktprobleem in de sector nu en in de komende jaren mede te helpen oplossen. Dit sectorplan wordt in de arbeidsmarktregio's Rijnmond, Drechtsteden en Gorinchem uitgevoerd. Met de investering wordt het "bedrijfsvakschool concept" in de regio verder uitgerold en tevens 100 jongeren geschoold voor de maritieme maakindustrie.

Sectorplan Bouw

Met een aantal regionale bedrijven in de bouw en infra is een samenwerkingsverklaring ondertekend om te komen tot regionale invulling van landelijke afspraken. Het inzetten van social return on investment is tevens een onderdeel hiervan. De overall ambitie is voor de komende twee jaar een impuls te geven aan de sector bouw en infra in de Drechtsteden. De specifieke ambitie binnen de Drechtsteden is 320 plaatsingen per jaar te realiseren waaronder 200 BOL en BBL-trajecten voor jongeren en 20 plaatsingen van kandidaten met een arbeidshandicap (Wajong/WSW).

BuzineZZclub

De Buzinessclub stimuleert ondernemerschap bij jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ze krijgen tools aangereikt zoals workshops, netwerk, persoonlijke coaching en financiering.

Een (strategische) communicatiecampagne

Met ondersteuning van een externe expert wordt een strategisch communicatieplan met gemeentelijke middelen ontwikkeld over het regionaal arbeidsmarktbeleid. Mede op basis van een evaluatie van het programma arbeidsmarktbeleid is deze opdracht verruimd tot het opstellen van een strategisch beleidsprogramma arbeidsmarkt voor de periode 2014-2018. Planning: oktober 2014.

Matchmaker voor jongeren

De matchmaker is een extra bemiddelinginspanning om jongeren op korte termijn naar werk, leerbanen of stages te bemiddelen. Tempo Team Professionals heeft een plan van aanpak opgesteld om de jongeren te matchen; om de expertise van matchmaking structureel in de regio te borgen is



tevens voorzien in een duaal opleidingsprogramma voor professionals die bij verschillende organisaties verantwoordelijk zijn voor plaatsing van jongeren op de arbeidsmarkt.

Matchmaker Da Vinci College

In dit project wordt bereikt dat de studenten van de Entree-opleiding die niet door kunnen stromen naar niveau 2 tijdens de opleiding systematisch worden voorbereid op uitstroom naar de arbeidsmarkt en actief ondersteund worden bij het vinden van een passende baan door systematische ondersteuning, actieve bemiddeling naar werk en nazorg voor jongere en bedrijf.

Maritieme kans op werk

Maritieme kans op werk is een samenwerking van werkgevers, het onderwijs en zorgpartners. Met ruim 850 bedrijven en bijna 8.000 werknemers is de regio Drechtsteden - na de regio's Rotterdam en Amsterdam - het derde belangrijkste maritieme knooppunt in Nederland. Circa 8% van de totale Nederlandse maritieme werkgelegenheid bevindt zich in deze regio.

Het project knapt samen met jongeren en 50-plussers die (tijdelijk) geen werk hebben oude boten, havensteigers op om ze voor te bereiden naar een baan in de maritieme sector. Dit project is een samenwerking tussen werkgevers in de maritieme sector in het Drechtstedengebied. Een regio waar de rivier als hart doorheen stroomt. Er zijn heel veel bedrijven uit de maritieme sector gevestigd in dit gebied. Werken in de maritieme sector vraagt om vakmanschap. Deze kennis en kunde dragen ervaren krachten over aan jongeren die graag hun eerste stappen in deze sector willen zetten. Bij de overdracht van kennis kan tevens gebruik worden gemaakt van de groep 50-plus. Het project leidt mensen op voor de binnenvaart. Jarenlange ervaring in het plaatsen van voornamelijk jongeren op binnenvaartschepen. Een sterke verbondenheid met de sector en de inzet van een eigen opleidingsschip zijn effectieve middelen gebleken bij het verkrijgen van een baan. Het project gaat zich bezighouden met de bouw van een opleidingsschip voor Suriname. In deze proeftuin kunnen er veel jongeren en 50-plussers nuttige ervaring op doen in het kader van arbeidstoeleiding voor de technische en maritieme sector.

Onderwijsleerbedrijven Da Vinci College

Het Da Vinci College stimuleert de prestaties en motivatie van leerlingen door opdrachten geformuleerd vanuit een 'echt' bedrijf. Door het omgaan met tijdsdruk, echte (on)tevreden klanten, echte offertes en echte rekeningen worden studenten geconfronteerd met de leervragen die er voor hen en het bedrijfsleven toe doen. Voor sommige studenten is het niet mogelijk een reguliere stageplaats te verwerven. De doelstelling van onderwijsleerbedrijven is om studenten een contextrijke leeromgeving te bieden die net als in het "echte" bedrijfsleven de mogelijkheid biedt op basis van leervragen toe te werken naar een concreet eindresultaat. De student werkt in teamverband aan een concrete opdracht, net als in een echte werksituatie en leert beroepshoudingen en samenwerken om de opdracht tot een succes te maken.



Jongerenloket

Handhaving en versterking van het regionale Jongerenloket. Hier kunnen jongeren terecht voor hulp bij het vinden van een baan, advies over werken en leren, voorlichting over kansen op de arbeidsmarkt, netwerken en doorverwijzing naar andere partijen die kunnen helpen.

Kwetsbare jongeren toeleiden naar onderwijs en arbeid

Voor jongeren die tussen 'wal en schip' vallen. Jongeren voor wie geen enkele andere voorziening toegankelijk of geschikt is, en die niet (meer) naar school kunnen of willen, worden in traject genomen richting opleiding of werk.

Stage- en leerbanenoffensief

Extra inspanningen door kenniscentra, Werkgeversservicepunt en onderwijsinstellingen voor jongeren die al een opleiding volgen, maar nog geen stage of leerwerkplek hebben. En werkzoekende jongeren volgen maatwerktrajecten van de kenniscentra, gericht op het vinden van een stage of leerbaan.

Campagne 'JobToppers'

Ontwikkeling en lancering van campagne 'JobToppers', met als onderdeel de website www.jobtoppers.nl, waarop jongeren en werkenden hun profiel kunnen plaatsen en zich aan elkaar kunnen koppelen.



Projectenoverzicht arbeidsmarktregio Ablasserwaard / Vijfheerenlanden

Jongerenloket (Jongerenteam)

Uitbreiding van het bestaande jongerenloket, alwaar bundeling van specifieke kennis en deskundigheid over de benadering van jongeren, in combinatie met de inzet van gerichte trajecten voor jongeren. Jongeren kunnen hierdoor werkervaring opdoen om ook daadwerkelijk een kans te krijgen op de arbeidsmarkt. Het jongerenloket is met name gericht op schoolverlaters met een startkwalificatie, maar ook schoolgaanden die een stage of leerwerkplek nodig hebben (of moeten behouden), niet-werkenden/schoolgaande jongeren en kwetsbare jongeren. Het jongerenloket was reeds vormgegeven in het actieplan 2009.

Randvoorwaardelijke ondersteuning jongeren (Budgettraining)

Randvoorwaardelijke ondersteuning richt zich met name op jongeren die werkloos zijn en daarnaast kampen met psychische, financiële of sociale problemen. Concreet is een budgettraining voor jongeren georganiseerd waarin jongeren leren om hun uitgaven bij te houden, een maandbegroting op te stellen en krijgen jongeren tips om te bezuinigen en te besparen.

Regionale ambassadeur jeugdwerkloosheid

In navolging van de landelijke ambassadeur is een regionale ambassadeur aangesteld om deuren bij werkgevers in de regio te openen, evenals hot onderwerp aanpak jeugdwerkloosheid te agenderen bij andere stakeholders.

Project Wajongeren

Aanbodversterking voor jongeren met een arbeidsbeperking, met name Wajongeren Door onder meer vakgerichte scholing en opleiding, het trainen van werkgeversvaardigheden, en sollicitatietraining en -begeleiding, wordt hen een beter perspectief op de arbeidsmarkt geboden. Dit project wordt uitgevoerd binnen het bedrijf van de sociale werkvoorziening. Waar nodig wordt samenwerking gezocht met de twee praktijkscholen.

Praktijkscholen

Samenwerking met twee praktijkscholen om kwetsbare jongeren en Wajongeren extra aandacht te geven op stages en leerwerkplekken.

Jongerenbus

Elke week rijdt er een knalgele, originele Amerikaanse schoolbus door Gorinchem en omstreken met als doel jonge mensen zonder baan aan werk helpen. De bus is zowel een mobiel trainingscentrum als een marktplaats. De ene week worden werkgevers bezocht, de andere week krijgen de deelnemers tips en advies van professionele trainers. Soms is het een combinatie van beiden.



Sportproject

Sportieve workshops en trainingen met als doel om daarbij letterlijk en figuurlijk in beweging te komen. Zo krijgen jongeren tips en trucs over solliciteren, advies over (vervolg)opleidingen en ontmoeten leeftijdsgenoten.

Startersbeurs

Een beurs voor jonge starters op de arbeidsmarkt om zes maanden werkervaring op te doen in het bedrijfsleven en zo hun kansen op de arbeidsmarkt te verbeteren. De starter ontvangt van de werkgever een tegemoetkoming van € 500 per maand. Daarnaast bouwt de starter voor iedere maand die hij of zij met de Startersbeurs werkzaam is geweest een spaartegoed op van € 100. Het opgebouwde tegoed kunnen de starters na afloop van de werkzaamheden inzetten voor scholing, een cursus of een certificeringstraject.

Werkervaringsprojecten

In deze projecten doen jongeren en ouderen werkervaring op in onder andere de horecabranche, de maritieme branche en detailhandel. Dit doen ze onder begeleiding van een leermeester; waar mogelijk direct bij een werkgever.

Ontmoetingen met werkgevers

We organiseren diverse keren per jaar markten waar jongeren en werkgevers elkaar ontmoeten met als doel om jongeren aan betaald werk te helpen. Reeds uitgevoerde initiatieven zijn de Piekweek (dec.'13), leerwerkmarkt (juni'14), Banenmarkt (okt.'14). Jongeren komen ook individueel in contact met werkgevers om stage te lopen of werkervaring op te doen.

Leerwerkloket AV

Jong en oud kunnen terecht bij het LeerWerkLoket voor alle vragen rondom leren en werken in de regio AV. Het LeerWerkLoket biedt informatie, inzicht, advies en begeleiding op het gebied van opleidingen, stageplekken, arbeidsperspectief, leerwerkbanen, subsidieregelingen, competentietesten en de mogelijkheid om een ervaringscertificaat te halen.

Snuffelstages / Stagecarrousel

Jonge werkzoekenden en mbo'ers worden in contact gebracht met technische bedrijven, die leerwerkplaatsen (of werkervaringsplaatsen) ter beschikking hebben. Elke jongere gaat bij elk deelnemend bedrijf een paar weken aan de slag.



Jongerenvoucher

Een werkgever die een jongere (18-27 jaar) een dienstverband aanbiedt van minimaal een halfjaar en minimaal 12 uur per week, kan in aanmerking komen voor een voucher van € 2.500,-. Eerste ronde is afgerond.

Ketensamenwerking in opleiding (Bouw & Techniek)

Jongeren sectoroverstijgend opleiden om hun kansen op de arbeidsmarkt te verbreden door nieuw te ontwikkelen onderwijsproducten te volgen in verschillende vaardigheden: bouw, schilder, stukadoor, elektrotechniek, installatietechniek, metaal en duurzaam bouwen. Deze nieuwe onderwijsproducten richten zich op de huidige vraag in de markt en maken de jongeren breder inzetbaar.

Vorbereiden op de vraag van morgen (Zorg & Welzijn)

Meer stageplaatsen op MBO en HBO niveau binnen de zorg- en welzijnsinstellingen realiseren door nieuwe stagevormen te creëren. Het gaat bij deze nieuwe stages om buitenschoolse stages, daadwerkelijk bij instellingen.

Achterhoekse Denktank

Achterhoekse bedrijven wordt gevraagd om uitdagingen (innovatieve vragen) aan te dragen waar jongeren (18-27 jaar) op kunnen reageren met creatieve oplossingen. De bedrijven bekijken deze oplossingen en nodigen de jongeren met de beste oplossingen uit om hun idee middels een pitch te presenteren. Het 'winnende' idee krijgt een prijs en deze jongere wordt betrokken bij de uitvoering van de oplossing in de vorm van een stage, werkervaringsplek of startersfunctie.

DeBroekriem

De Broekriem is een platform voor en door werkzoekenden en actief in diverse regio's. De leden organiseren zelf inspirerende evenementen en workshops, of sluiten aan bij bestaande initiatieven. Uitsluitend werkzoekenden kunnen lid worden, ongeacht leeftijd of opleidingsniveau. Lidmaatschap en deelname aan activiteiten zijn gratis. Pas als de werkzoekende een baan heeft gevonden wordt een bijdrage gevraagd. De deelnemer mag zelf het bedrag bepalen. Het landelijk netwerk van DeBroekriem geeft de regionale afdelingen ondersteuning.

Onderneemjebaan

Stimuleren van zelfstandig ondernemerschap onder jongeren in de Achterhoek. Door een aanjaagpremie zullen zes werkloze jongeren worden ondersteund naar zelfstandig ondernemerschap. Dit project wordt gezamenlijk getrokken door de B.V. VoorMeerWaarde (CVJO) en ROZ.



Werknet

Beroepsonderwijs, gemeenten, andere arbeidsmarkttoeleidende partijen en steeds vaker ook het netwerk van jeugdzorg werken samen aan een plan om Achterhoekse on- en laaggeschoolde jongeren via leer/werktrajecten naar de arbeidsmarkt toe te leiden, volgens het concept van werkplekleren. Werknet vormt als netwerkorganisatie de koepel waaronder diverse initiatieven en locaties in de Achterhoek worden verbonden.

Van scholing naar werk

Jongeren in beeld brengen die sinds zomer 2013 uitstromen uit het Graafschap College, geen werk hebben kunnen vinden, en wel ondersteuning willen bij het vinden van een baan. Deze jongeren krijgen op basis van maatwerk een traject aangeboden met het doel ze te toe te leiden naar werk. Het traject kan bijvoorbeeld bestaan uit begeleiding, workshops en arbeidsbemiddeling.

Ervaarjebaan

Werkgevers kunnen afgestudeerde jongeren (18 t/m 26 jaar) op mbo, hbo en wo niveau voor 6 maanden voor 32 uur per week een leerwerkbaan aanbieden tegen € 500,- netto per maand (excl. sociale premies). Hiervoor kan een ervaringsbaan geplaatst worden op www.ervaarjebaan.nu.



Werkgeversservicepunt

Voor de werkgeversbenadering zijn twee speerpunten benoemd, waarbij elke consultant zich toelegt op een bepaalde sector:

- **Speerpunt MKB:** Het werkgeversservicepunt gaat actief het werkgeversnetwerk uitbreiden richting het MKB. Met inzet op persoonlijke aandacht, investeren in de lange termijn relatie en loslaten van de focus anders dan op snelle winst.
- **Speerpunt analyse van de instrumenten:** Is het huidige scala aan instrumenten (zoals proefplaatsing, loonkostensubsidie, detachering, werkervaringsbanen en scholing) geschikt voor het MKB. Indien het MKB een specifieke ondersteuningsbehoefte heeft, worden nieuwe instrumenten ontwikkeld en ingezet. Ook wordt onderzocht of good practices, zoals de Startersbeurs, ingezet kunnen worden.

Werkloze jongeren met startkwalificatie worden met voorrang opgepakt

Jongeren zonder werk (met startkwalificatie) worden met voorrang opgepakt binnen het regionale samenwerkingsverband ongeacht hun eventuele uitkeringssituatie. Na een intake en een korte diagnose worden de jongeren zo snel mogelijk bemiddeld op beschikbare vacatures of stageplekken. Er wordt zo veel als mogelijk gestreefd naar een reguliere match tussen jongere en werkgever. Wanneer een match niet regulier tot stand komt kan gebruik worden gemaakt van instrumenten zoals proefplaatsing, loonkostensubsidie, detachering, werkervaringsbanen en scholing.

Multidisciplinaire aanpak van werkloze jongeren zonder startkwalificatie met meervoudige problematiek

Jongeren zonder startkwalificatie en met meervoudige problematiek kunnen in Weert/Nederweert terecht bij de voorziening Pluspunt. De plusvoorziening is onderdeel het programma Voortijdig Schoolverlaten. In grote lijnen worden er drie soorten programma's aangeboden: onderwijs, leerwerkroute en werkontwikkelingsroute. In deze voorziening wordt vanuit een multidisciplinaire aanpak van onderwijs, arbeid en hulpverlening gewerkt, waarbij iedere jongere met een grote afstand tot onderwijs en arbeid een passend aanbod krijgt en duurzaam uitstroomt op het hoogst haalbare niveau. Een vergelijkbare voorziening is in Roermond gerealiseerd, genaamd KEC Werkt, en geïntegreerd in het Kennis en Expertisecentrum (KEC). KEC Werkt heeft twee functies. Ten eerste heeft KEC Werkt de functie van tussenvoorziening. Waar de leerling de kans krijgt om zich in een arbeidssetting te ontwikkelen zodat de leerling de stap terug naar het regulier onderwijs of de arbeidsmarkt kan maken. Ten tweede heeft KEC Werkt de functie om de concrete verbinding met de werkgevers te leggen (werkgeversbenadering).

Regionale krachtenbundeling tbv groot distributiecentrum

Het distributiecentrum is vanaf begin 2014 operationeel en scheidt 600 a 700 nieuwe arbeidsplaat-



sen in de regio Midden-Limburg. Partners in het regionale arbeidsmarktbeleid ondersteunen het bedrijf in de toeleiding van personeel. Er is een voorschakelprogramma beschikbaar voor de mensen die uit de gemeentelijke doelgroepen, waaronder jongeren, worden toegeleid en daarna een jaarcontract krijgen.

Startersbeurs

Het doel van de Startersbeurs is om jonge starters op de arbeidsmarkt zes maanden leerwerkervaring te laten opdoen in het bedrijfsleven. De Startersbeurs is er voor jongeren (starters) uit Midden-Limburg van 18 tot en met 26 jaar die klaar zijn met hun opleiding en in de praktijk aan de slag willen maar geen baan weten te vinden. De starter ontvangt van de werkgever een tegemoetkoming van € 500 per maand. Daarnaast bouwt de starter voor iedere maand die hij of zij met de Startersbeurs werkzaam is geweest een spaartegoed op van € 100. Het opgebouwde tegoed kan na afloop van de werkzaamheden worden ingezet voor scholing, een cursus of een certificeringstraject. De werkgever ontvangt van de gemeente een bijdrage in de begeleidingskosten van de starter van € 500 per maand.

Samenwerking met uitzendbureau Randstad in het kader van het programma Jeugd op Zoek

In het kader van de actie Jeugd op Zoek van Randstad zijn er in de arbeidsmarktregio activiteiten georganiseerd, zoals speeddates en sollicitatietrainingen voor jongeren om met extra bagage de arbeidsmarkt te betreden. Verder is de 'Jeugd op Zoek touringcar' bedrijven langsgegaan met zorgvuldig geselecteerde kandidaten. Zo heeft de bus o.a. in Roermond winkelbedrijven in het Designer Outlet Center bezocht.

Wervingsdag technische beroepen Defensie / UWV

Op 11 april 2014 organiseerden het UWV Werkbedrijf en de gemeenten in samenwerking met Defensie in Roermond een wervingsdag voor technische beroepen. Tijdens deze dag presenteerden Defensie en meerdere (technische) werkgevers uit de provincie zichzelf aan het publiek. Jongeren kregen daarmee de kans actief kennis te maken met deze werkgevers. Daarnaast werden er verschillende Defensie voorlichtingen.

Social Return

Bij Social Return gaat het erom dat een investering die de gemeente doet, naast het 'gewone' rendement ook een concrete sociale winst (return) oplevert. Social Return draagt bij aan de werkgelegenheid doordat er arbeidsplaatsen, leerbanen en stageplaatsen beschikbaar komen. De regeling is bedoeld voor mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt, zoals werkzoekenden met een bijstands-, werkloosheids- of arbeidsongeschiktheidsuitkering en werkzoekenden met een



arbeidshandicap. Ondernemers kunnen op deze manier een bijdrage leveren aan de werkgelegenheid en andere sociale doelstellingen in de arbeidsmarktregio.

WORK4ALL!

In het kader van het wijkontwikkelingsplan Donderberg is het project WORK4ALL! opgestart om jongeren uit de wijk 'van de bank naar een baan' te krijgen. WORK4ALL! is een civiel-technisch opleidingstraject voor werkloze en werkzoekende jongeren uit de wijk. De jongeren volgen een leer-werktraject in de openbare ruimte van de eigen wijk. Het traject bestaat uit 4 dagen werken en 1 dag per week naar school.

Actie Piekwerk

Het doel van de actie was jongeren aan het werk te krijgen op de extra banen die in diverse sectoren ontstaan in de aanloop naar de feestdagen.

Scholingsfonds Provincie

De Provincie Limburg heeft een subsidiebudget beschikbaar gesteld voor de uitvoering van het Scholingsfonds. Voor de arbeidsmarktregio is een vouchersysteem uitgewerkt voor korte scholing en inwerken van werkloze werkzoekenden, gekoppeld aan een dienstverband.



De Plaatsingsbonus

Op basis van eerdere ervaringen zet de regio Noord-Holland Noord in op één instrument: de Plaatsingsbonus. Een subsidie voor de werkgever wanneer die een jongeren zonder startkwalificatie en vanaf juni 2014 ook jongeren met startkwalificatie in dienst neemt. Hiervoor is een nieuwe communicatiecampagne opgezet: Jeugd Werkt! met een tweetal flyers en een website voor jongeren (www.jeugdwerkt.nu). Aanvullend op de Plaatsingsbonus is het voorstel voor een cafetariamodel ontstaan, waarin de partners (gemeenten, UWV, onderwijs) naast de bonus ook extra jobcoaching, sollicitatietrainingen e.d. kunnen inzetten.

Regionale aanpak en sectorplannen

Het RPA NHN werkt mee aan de ontwikkeling en/of uitvoering van sectorplannen. Zo wordt bijvoorbeeld met de sector Techniek het Project Technisch Talent Werkt uitgevoerd. Dit project voorziet naast de plaatsing van ouderen en zij-instromers ook de plaatsing van jongeren en wordt er gebruik gemaakt van door de Vakraad beschikbaar gestelde scholingsmiddelen. Met vertegenwoordigers van de agri business is eveneens een plan in ontwikkeling dat voorziet in de plaatsing van jongeren en ouderen (meester/gezel-model). Er is een AgriTechCampus opgericht en het plan leeft om een Brancheservicepunt Agri op te gaan richten.

Zie meer info <http://www.greenportnhn.nl/agritech-campus>

ArbeidsAdviesTeams (AAT)

Leerlingen vanuit het pro en vso worden begeleid naar de arbeidsmarkt, in iedere subregio is een AAT actief met daarboven een AAT-beleidsgroep.

Banenplan Jeugdzorg

Geïnitieerd vanuit de Provincie Noord-Holland en jeugdzorgorganisatie Parlan. Doelstelling is het plaatsen van jeugdzorgjongeren naar werk, waarvan een groot deel richting de techniek via Talent voor Techniek (samenwerkingsverband van de opleidingsbedrijven in de techniek).

Leerwerkmakelaar

Een functie binnen het ROC/MBO-onderwijs die leerlingen die dreigen uit te vallen of degenen die aan het werk willen hen hierbij te begeleiden.

Pilot praktijkschool Westfriesland met gemeente Hoorn en Stede Broec

Jongeren die zich melden bij de gemeente voor werk/uitkering (en in het verleden door de gemeente verder werden begeleid) weer gekoppeld worden aan hun stagebegeleider van de praktijkschool, die de jongere veel beter kent en de jongere verder helpt aan werk.



Jongerenprojecten van stichting MEE

De bekendste zijn supporters voor supporters en scoren met jongeren, waarbij er wordt samengewerkt met voetbalclub AZ.

Expeditie Toekomst

Een project die jongeren helpen bij het maken van de keuzes die hun verdere toekomst bepalen. Expeditie Toekomst gaat heel intensief aan de slag door in een week tijd workshops e.d. aan te bieden aan de jongeren. Willen dit ook uitbreiden naar het vervolgens plaatsen van jongeren naar werk.

Doorgeven XL / Plein XL

Een initiatief in Den Helder voor en door jongeren. Richt zich vooral op jongeren met startkwalificatie en jongeren kunnen daar voor vragen terecht en zij bieden allerlei workshops aan. Zie <http://www.doorgevenxl.nl/> en pleinxl.nl



Arbeidsmarktanalyse kansrijke sectoren

Regio Noord-Limburg heeft een arbeidsmarktanalyse uitgevoerd van kansrijke sectoren zoals Techniek, Transport en Logistiek en de agrarische sector. Op basis van de uitkomsten vindt nadere analyse plaats waar zich kansen en knelpunten voordoen, alsmede waar de baanopeningen zijn om gericht te kunnen matchen.

Verbinding met sectorplannen

Binnen de werkgeversbenadering wordt verbinding gelegd met de sectorplannen. Dit leidt tot concrete acties, zoals de afspraken om jongeren onder te gaan brengen in de sector Transport en Logistiek en gesprekken tussen SBB, kenniscentra en de Techniek en Agrarische sector om te komen tot een (inter)sectoraal arrangement voor jongeren.

Uitzendbureaus betrekken

Door gebruik te maken van uitzendbureaus kan de instroom van jongeren in de kansrijke sectoren gestimuleerd worden. In de samenwerking met uitzendbureaus kan aangesloten worden bij het project 'ontsluiting werkzoekendenbestanden'.

Greenport Venlo

Greenport Venlo vraagt (in de toekomst) arbeidskrachten die zowel kennis van agro als techniek hebben. De regionale aanpak jeugdwerkloosheid stimuleert een intersectorale aanpak waarbij agro meer plaats krijgt in technische en economische opleidingen en visa versa.

Analyse klantenbestand

Een verdiepende analyse van de doelgroep om zo de match te kunnen maken met de huidige en toekomstige vraag in de regio.

Verbreden doelgroep RMC

De dienstverlening van het RMC wordt in de regio uitgebreid naar jongeren tot 27 jaar. Het eerste gesprek met een jongere wordt aangegaan door een coach van RMC en een jongerencoach.

Ondersteunen/stimuleren samenwerkingspartners

Door de aanpak van samenwerkingspartners te ondersteunen ontstaat een naadloze overgang tussen onderwijs-onderwijs, onderwijs-werk en werk-werk. Hiertoe is een aantal projecten opgezet: terugdringen aantal Voortijdig Schoolverlaters (VSV'ers), School Ex 2.0, het Stage- en leerbanenoffensief van SBB, beroepsoriëntatie via de Kenniscentra en intensieve begeleiding van jongeren tot 27 jaar met een WW-uitkering.



Integrale aanpak voor de meest kwetsbare jongeren

Er wordt een sluitende aanpak voor de meest kwetsbare jongeren gerealiseerd door de verschillende bestaande netwerken op elkaar af te stemmen. De jongeren wordt door één regisseur aan de hand van één plan begeleid. Dat kan via verschillende wegen, zoals het ZAT-overleg (leerlingbegeleiders), Werkontwikkelingsroute (overheid, onderwijs en ondernemers) en het jongerenzorgnetwerkoverleg (zorginstellingen en gemeenten).

Direct registreren instroom

Jongeren die zich melden via Werk.nl en jongeren die nog 4 weken recht hebben op een WW-uitkering, worden direct in beeld gebracht door gemeenten en UWV. De jongeren krijgen de dienstverlening van het werkplein aangeboden (in veel gemeenten worden de jongeren de eerste 4 weken los gelaten). Dit betekent dat jongeren regelmatig een gesprek met een jongerencoach hebben om voortgang / vacatures / mogelijkheden te bespreken.

Collectieve dienstverlening met behulp van vouchers

Jongeren aan de poort kunnen middels vouchers naar eigen inzicht collectieve dienstverlening inzetten. De dienstverlening heeft betrekking op thema's als motivatie, oriëntatie, beeldvorming, competenties, vaardigheden en presentatie.

Collectieve dienstverlening voor jongeren met een achterstand op taal en/of rekenen

De regio sluit een overeenkomst af met Gilde Educatie voor het organiseren van collectieve dienstverlening voor jongeren met een achterstand in taal en rekenen.

Bundelen van de dienstverlening aan jongeren

Binnen de regionale aanpak is het streven de dienstverlening van verschillende partijen (zoals RMC, onderwijsinstellingen, SBB, kenniscentra en UWV) onder te brengen in een gezamenlijk aanbod. Zodat partijen gebruik kunnen maken van elkaars aanbod.

Extra jongerencoaches op het Werkplein

Jongerencoaches op het Werkplein worden ingezet om jongeren tot 27 jaar actief te bemiddelen naar school of naar werk. Daarbij wordt gebruik gemaakt van instrumenten als, werkervaringsplaatsen, loonkostensubsidie, detachering, aanvullende scholing, jobcoaching en nazorg. De jongerencoaches werken intensieve samenwerking met de werkgeverscoaches (zij zijn verantwoordelijk voor de werkgeversbenadering).



Uitkering naar Inkomen

UNI staat voor 'van Uitkering naar Inkomen' en biedt jongeren een baan tegen een betaling gelijk aan de van toepassing zijnde bijstandsnorm. Aan de hand van een Werkplan wordt invulling gegeven aan de werkzaamheden.

Creëren van de juiste randvoorwaarden voor werk

Jongeren die wel gemotiveerd zijn maar waarbij school of werk niet haalbaar is vanwege het niet ingevuld krijgen van randvoorwaarden zoals kinderopvang of overbruggen afstand van huis naar werk, worden door de regio hierin ondersteund op basis van maatwerk.

Dutch Career Cup

De Dutch Career Cup is een landelijk voetbal / re-integratieprogramma voor werkzoekenden. Binnen dit programma zetten voetbalclubs hun faciliteiten en contacten in om de deelnemers aan een baan te helpen. Het programma bestaat uit een sportprogramma bij de club, gekoppeld aan diverse re-integratieactiviteiten. De deelnemers nemen deel in een vast team van minimaal 10 personen. Naast de lokale activiteiten nemen de teams deel aan diverse landelijke toernooien waar alle teams aanwezig zijn.

Nazorg voor ex-gedetineerde jongeren

Voor ex-gedetineerde jongeren wordt een maatwerktraject ingekocht bij Exodus. Exodus is een landelijke nazorgorganisatie die met professionals en vrijwilligers opvang en begeleiding biedt aan ex-gedetineerden en gedetineerden in de laatste fase van hun straf die gemotiveerd zijn uit de criminaliteit te stappen.

De WerkOntwikkelingsRoute (WOR)

Schoolgaande jongeren in de leeftijd van 16 tot 23 jaar, die geen startkwalificatie (dreigen te) kunnen halen in het onderwijssysteem en die niet via de reguliere onderwijsmethoden en bestaande onderwijsvoorzieningen zelfstandig de weg naar duurzame arbeidsinpassing kunnen vinden, maar wel de potentie hebben te kunnen werken naar vermogen kunnen via wor@ssonml.nl worden aangemeld. Doelstelling van de WOR is voorkomen van jeugdwerkloosheid van jongeren, die tot de doelgroep behoren. We willen hen via een "Werkontwikkelingsroute" voorbereiden en begeleiden naar een zelfstandige en waardevolle positie op de arbeidsmarkt en in de samenleving.

Project: Hub naar Werk

Het voormalige Floriadeterrein is een oefenomgeving geworden voor inwoners die in de groene sector aan de slag willen. Het mes snijdt dan aan twee kanten. Want met het oefenen kan het beeldkwaliteitsniveau van het terrein op niveau blijven, waardoor de aantrekkingskracht van het terrein



voor nieuwe business niet verloren gaat. In deze Hub naar werk staat ervaringsleren centraal dat is afgestemd op de behoefte van de werkgever. De werkgever wordt betrokken bij de selectie van kandidaten voor de Hub. Gedurende de Hub wordt gewerkt aan het verhogen van de loonwaarde van de kandidaat en wordt in een opbouw steeds vaker gewerkt bij de toekomstige werkgever. De werkgever bepaalt samen met de kandidaat de inhoud van het traject. De periode van de Hub duurt in de regel maximaal 3 maanden. De werkgever betaalt na de Hub voor de feitelijke prestatie. Is een kandidaat ook na de Hub nog niet volledig inzetbaar dan vindt compensatie plaats in de vorm van een loonkostensubsidie.

Project tTO (team Totaal Onderhoud)

Het team Totaal Onderhoud is een coöperatie van gerenommeerde onderhoudsbedrijven die samenwerken. Het gaat om onderhoud en renovatie van riool tot dak. Er worden binnen tTO mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en jongeren opgeleid voor landelijke erkende MBO-diploma's. Een mooie basis voor een carrière als groenvoorziener, schoonmaker, bouwvakker, loodgieter, elektriciens en schilder binnen onze bedrijven of de arbeidsmarkt.

Gemeente Emmen / Borger-Odoorn

Compas!

15 Jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt worden vanuit Emmercompascuum middels toneel geactiveerd richting de arbeidsmarkt. De prachtige theaterproductie kende eind maart met een zestal geslaagde voorstellingen voor in totaal ruim 1000 belangstellenden een mooie afronding. Naast nog een tweetal muzikale optredens samen met Jos Zandvliet, zijn er door veel jongeren grote stappen gezet. Diverse jongeren hebben hun koers (naar school, stage, werkervaring) uitgezet en anderen zijn nog druk bezig te onderzoeken, wat die koers zou moeten zijn. Een evaluatie met de klantmanagers leverde een positief beeld op. De realiteit bij een aantal jongeren is echter dat hun leven best wel gecompliceerd in elkaar zit en dat hun bagage belemmeringen kent. Dat neemt niet weg, dat er bij alle jongeren wel degelijk talenten aanwezig zijn.

Watkan.nu

In de gemeente Emmen wordt een doelgroepenbeleid gehanteerd, waarin verschillende categorieën de mate van afstand tot de arbeidsmarkt wordt aangegeven. Het doel van het traject Watkan.nu is om jongeren in 6 maanden te begeleiden van categorie 3 naar categorie 2 of categorie 1. Na afloop van het traject kan de jongere zelfstandig functioneren en is arbeidsmarktrijp zodat hij/zij kan gaan voorzien in een eigen inkomen. De jongere volgt een kwalificerende opleiding of zal met geringe vervolfbegeleiding zijn / haar weg vinden.



Convenant met Defensie

In mei 2014 is een convenant afgesloten met Defensie voor de opleiding "Train them in" die start in september 2014. Daarnaast worden er extra activiteiten ontwikkeld met betrekking tot de voorlichting voor banen bij Defensie. Op het Banenfestijn in mei 2014 en op het Last Minute Event in juni 2014 zijn de banen bij Defensie gepromoot.

VPB Contract

Er is een contract gesloten tussen de gemeente Emmen, het UWV en de VPB (Vereniging Parkmanagement Bedrijventerreinen Emmen) om jongeren uit de WWB en jongeren uit de WW aan het werk te helpen. Ook is er samengewerkt om een banenfestijn te organiseren. Er zijn gesprekken gevoerd met de jongeren om een match tot stand te brengen met de beschikbare vacatures of jongeren te plaatsen op overige banen.

Jonge Moeders

In dit traject worden jonge moeders gestimuleerd om weer terug naar school te gaan. Zij krijgen een aantal workshops en aansluitend worden zij digitaal begeleid naar school.

Duitse BBL-banen

De gemeente heeft in samenwerking met het Duitse Arbeidsamt een voorlichtingsbijeenkomst georganiseerd voor BBL-banen in Duitsland.

MKBGW

Het project MKBGW is een bootcamp van een week waar jongeren laten zien of hun werknemersvaardigheden goed genoeg zijn om aan het werk te gaan.

Last Minute Event

Op 11 juni jl. is een Last Minute Event georganiseerd in samenwerking met het Drenthe College, Noorderpoort, AOC Terra en de Stenden Hogeschool. Jongeren die nog geen keuze hebben gemaakt voor een opleidingstraject kunnen zich op dit Event alsnog inschrijven voor een opleiding.

Werkervaringsbanen

Binnen de gemeente Emmen wordt ingezet op werkervaringsbanen voor jongeren die nog net niet de stap kunnen zetten naar betaald werk. Door middel van plaatsing op een werkervaringsbaan leren jongeren hun werknemersvaardigheden verder te ontwikkelen en een netwerk op te bouwen en uit te breiden. Door de plaatsing op een werkervaringsbaan vergroot de jongere zijn/haar kansen op een reguliere arbeidsplaats.



Centrum vernieuwing Emmen

De ondernemersvereniging Vlinderstad heeft in samenwerking met de gemeente een pool met jongeren opgezet die binnen de Vlinderstad aan de slag gaan als gastheer / gastvrouw. Tijdens de grote evenementen en op drukke dagen in Emmen is de jongere van 13.00-16.00 uur als gastvrouw/-heer hét aanspreekpunt en dé vraagbaak voor het bezoekend publiek. Voordeel voor de jongeren is dat zij in de belangstelling staan van de ondernemers en ook regelmatig in contact komen met de ondernemers. Jongeren kunnen hierdoor hun netwerk uitbreiden, waardoor er kans op een reguliere arbeidsplek aanzienlijk verbeterd. Daarnaast zal de centrummanager de jongeren ook begeleiden bij het vinden van werk in het centrum van Emmen. De jongere heeft een streepje voor bij sollicitaties omdat de centrummanager goed contact heeft met de ondernemers en zo sneller kan matchen.

Techniek Carrousel

In de WerkWeek zal in Emmen een Techniek Carrousel plaatsvinden. Tijdens deze bijeenkomst krijgen de jongeren informatie over de diverse banen in de techniek en maken de jongeren kennis met een aantal bedrijven in de techniek. Deze bedrijven hebben een reguliere baan of een leer-werkbaan beschikbaar voor een jongere. Er wordt gekeken naar de houding, uitstraling, motivatie en inzetbaarheid van jongeren. Aansluitend gaan de jongeren een aantal bedrijven bezoeken voor een rondleiding.

Vapro A/B

In samenwerking met de VPB wordt op 2 september 2014 een voorlichtingsbijeenkomst georganiseerd om bedrijven te enthousiasmeren om als werkgever een leerwerkbaan aan te bieden aan een jongere die en VaproA-B opleiding gaat volgen. Dit is een samenwerking tussen de VPB, gemeente Emmen, het UWV, Vapro.nl en het Drenthe College.

Juniorkamer Emmen

De juniorkamer Emmen (JCI) wil in samenwerking met de gemeente een project gaan starten om jonge werkzoekenden aan het werk te helpen.

Gemeente Hoogeveen / De Wolden

Kans-traject Alfa College

Het Kans-traject is een samenwerking met het Alfa College om jongeren weer naar school te krijgen en vervolgens te laten instromen op een reguliere opleiding. De lessen bestaan uit 'leren leren', rekenvaardigheden, Nederlands en burgerschap. Daarnaast kan de jongere zich oriënteren op een opleiding. Gesprekken met een loopbaanadviseur of mee kijken bij een studierichting behoren tot de mogelijkheden. Binnen het Kans-traject wordt jongeren de mogelijkheid geboden om elke week



in te stromen, waardoor voorkomen wordt dat jongeren te lang thuis zitten en de motivatie voor het starten van een opleiding minder wordt. Jongeren die langere tijd niet naar school zijn geweest kunnen hun niveau in de algemene vakken verbeteren, zodat zij minder aanloop problemen hebben bij de doorstroom naar een reguliere opleiding.

Beroepsbrede Basis Oriëntatie (BBO)

De BBO is een opleidingstraject in samenwerking met het Drenthe College. Tijdens dit traject is er de mogelijkheid om certificaten te behalen die de positie van de werkzoekende op de arbeidsmarkt zullen verbeteren. Jongeren kunnen o.a. een VCA, heftruck, HACCP of BHV certificaat behalen. Gedurende de opleiding worden bedrijfsbezoeken afgelegd en zijn er lessen in arbeidsmarkt-oriëntatie. Iedere week zijn 2 werkcoaches van de gemeente aanwezig om de jongeren te ondersteunen bij het solliciteren. Het traject duurt 8 weken, 3 dagen per week van 9.00 uur tot 16.00 uur.

Maatwerk werkcoaches

De jongere die een WWB-uitkering ontvangt gaat mee in de reguliere dienstverlening van de gemeente en kan indien gewenst mee doen aan één of meerdere projecten voor de jongeren. De jongerencoaches pakken de werkzoekende jongere op die geen recht heeft op een uitkering of aan het einde van zijn/haar WW-periode zit.

AKA/Entree-onderwijs

Een groot deel van de jongeren die onderwijs volgen op niveau 1, vorig jaar nog AKA en per 1 september 2014 entree-onderwijs genaamd, zijn lastig uit te plaatsen op de reguliere arbeidsmarkt. Deze groep heeft extra aandacht nodig om voortijdig schoolverlaten te voorkomen. Daarom is er voor deze groep een samenwerking met het Alfa College tot stand gekomen om de jongeren waar nodig te ondersteunen.

Samenwerking UWV

De registratie van werkzoekende gebeurt bij het Werkbedrijf. Om naast de WWB jongeren ook de WW-ers en NUG-ers extra te begeleiden wordt er samengewerkt met het UWV in de overgang van WW naar WWB en aandacht voor jongeren die extra hulp nodig hebben.

Talentencheque

De gemeenten Hoogeveen en De Wolden zullen de Talentencheque bij uitzondering inzetten voor een jongere. Dit zal gebeuren op basis van maatwerk en naar beoordeling van de medewerker van de gemeente. De Talentencheque zal niet actief gepromoot worden.



Gemeente Midden Drenthe

Jongerencoach

De gemeente Midden-Drenthe heeft extra fte ingezet om de doelgroep jongeren te begeleiden naar school en/of naar de arbeidsmarkt. Deze jongerencoach ondersteunt jongeren bij het vinden van een reguliere arbeidsplek, een werkervaringsbaan of een stageplek. Daarnaast heeft de jongerencoach de mogelijkheid om diverse instrumenten in te zetten welke vanuit de gemeente Midden-Drenthe zijn ingekocht.

TTA Baanbreker

Het traject Baanbreker is een activeringsinstrument specifiek bedoeld voor jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en/of vroegtijdige schoolverlaters. Het doel van dit traject is dat jongeren na het volgen van dit traject, vanuit hun eigen mogelijkheden en kwaliteiten kunnen starten met een opleiding, betaald werk of een combinatie van werk en opleiding. De duur van het traject bedraagt 13 weken waarbij aandacht wordt besteed aan beroepskeuze en sociale/arbeidsmarktvaardigheden.

Kans-traject

De gemeente Midden-Drenthe sluit aan bij het Kans-traject van de gemeente Hoogeveen. Jongeren starten met een voortraject bij het Alfa College met als doelstelling om op korte termijn te starten met een reguliere opleiding.

LWC Sturing

Aan jongeren tussen 18 en 27 jaar (ook uit de Wajong-doelgroep) worden door LWC Sturing re-integratietrajecten van maximaal 9 maanden aangeboden. Het traject krijgt inhoud doordat de cliënt een aantal leerpunten en werknemersvaardigheden zich eigen moet maken of kan versterken. De trajecten worden inhoudelijk voorzien van diverse werkzaamheden. Van arbeid in de groentetuin tot arbeid in de technische sfeer of als aardbeienplukker. Wanneer gewenst en wanneer mogelijk kan er gewerkt worden met detacheringen bij potentiële werkgevers om de stap richting arbeidsmarkt kleiner te maken.

Talentencheque

De gemeente Midden-Drenthe zal de Talentencheque inzetten voor de jongeren. De gemeente sluit zich aan bij de promotieactiviteiten ten behoeve van de Talentencheque.



Gemeente Coevorden

Talentencheques

De gemeente Coevorden maakt gebruik van een aantal regionale instrumenten die ontwikkeld zijn binnen de arbeidsmarktregio zoals o.a. de Talentencheques die bedoeld zijn als financiële stimulans voor werkgevers voor het realiseren van extra leerwerkbanen en reguliere arbeidsplaatsen.

Coevorden zal de Talentencheques actief promoten via social media etc..

Forbo

Bij de Forbo in Coevorden worden jongeren gedurende een periode van zes maanden op leerwerkplekken intensief begeleid en voorbereid op de arbeidsmarkt en eventueel binnen het bedrijf uitgeplaatst. Het eerste half jaar is inmiddels afgerond en heeft geresulteerd in een uitstroom van 3 jongeren binnen de Forbo. Ook is er een onderzoek gaande om dit project uit te bouwen naar volwaardige scholingstrajecten (BBL banen).

Geesbrug

Jongeren met een zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt worden middels leerwerkplekken in Geesbrug begeleid in het vinden van een passende werkplek, het 'on the job' leren van vaardigheden en het scheppen van optimale werkvoorwaarden. Hierbij maken de trajectbegeleiders van Baan Plus gebruik van het eigen netwerk van de jongere. De wijze waarop invulling aan het traject wordt gegeven hangt af van de wensen, behoeften en mogelijkheden van de deelnemer in relatie tot de context en de sociale omgeving. Dat laatste is specifiek voor de individuele, vraaggerichte benadering van Begeleid Werken. De kracht van de toegepaste methodiek is tenslotte dat BaanPlus samen met het netwerk afstemt wat er nodig is en dit samen met het netwerk gaat uitvoeren. Zo kan het netwerk bijvoorbeeld helpen ervoor te zorgen dat de klant 's ochtends op tijd uit bed komt.

De trajectbegeleiders van BaanPlus zijn vaak niet gefaciliteerd om dit zelf uit te kunnen voeren, maar kunnen in afstemming met het netwerk wel gericht stappen ondernemen.

Begeleiding jongerencoaches

Jongeren met multi-problematiek worden in individuele trajecten door jongerencoaches middels een intensieve begeleiding gedurende vier maanden begeleid. Doel is het wegnemen van de problematiek of hiermee om leren gaan, waarna een toeleiding naar betaalde baan of baan met begeleiding of werkervaringsbaan volgt. Ook na plaatsing wordt de jongere nog begeleid en dit wordt dusdanig afgebouwd dat de jongere na het traject zelfstandig verder kan dan wel met een extensieve begeleiding vanuit de gemeente.



Leerwerkcentrum

In het leerwerkcentrum van Coevorden krijgen jongeren een sollicitatietraining, een empowerment training, worden jongeren ondersteund bij het opzetten van een goed CV, worden jongeren geplaatst op een VCA training en worden de werknemersvaardigheden getraind. In samenwerking met praktijkschool De Nieuwe Veste maken we de leerlingen beroepsvaardig in onze werkgelegenheidsprojecten middels het opdoen van stage – en werkervarings-vaardigheden en worden ze begeleid naar de arbeidsmarkt of instroom in een vervolgopleiding. Dit alles teneinde te voorkomen dat de leerlingen instromen in de WWB. In samenwerking met VMBO De Nieuwe Veste wordt de arbeidsparticipatie bevorderd van de groep leerlingen die niet leerbaar zijn binnen het regulier onderwijs. Dit wordt gedaan middels het bieden van extra ondersteuning binnen de school in combinatie met stages binnen de projecten en het bieden van leer werkplekken/stageplekken bij het bedrijfsleven, die mogelijk leiden naar een plek op de arbeidsmarkt.

Regionale projecten

Talentencheques

Vanuit het actieplan “Zet in op Talent” worden gelden beschikbaar gesteld voor talentencheques als stimulans voor werkgevers om extra banen, leerwerkbanen en stageplaatsen te realiseren. De talentencheques zijn bedoeld als financiële stimulans voor het realiseren van extra leerwerkbanen en reguliere arbeidsplaatsen. De talentencheques kent vier varianten voor BBL, een scholingsarrangement, regulier werk en bijkomende kosten.

Brede basisopleiding

Op basis van positieve ervaringen in het verleden hebben gemeenten ervoor gekozen om de Brede Basisopleiding regionaal in te zetten voor jongeren met en zonder startkwalificatie. De opzet van de Brede Basisopleiding is enigszins aangepast aan de regio. De opleidingen vinden plaats in Emmen en Hogeveen.



School-ex 2.0

Ombuigingsgesprekken met leerlingen die zich aanmelden voor opleiding met weinig arbeidsmarkt-perspectief. Examendeelnemers stimuleren om verder te leren. Het in kaart brengen van de vervolgstappen van deze leerlingen en indien nodig hen hierbij ondersteunen. Samenwerking met keten-partners beter regelen gericht op het voorkomen van jeugdwerkloosheid.

Startersbeurs

Dit is een instrument om voor afgestudeerde jongeren ervaring op te laten doen door middel van een leer/werkervaringsplek van maximaal 6 maanden.

Instroom arrangementen

De speerpuntsectoren komen samen met gemeenten, kenniscentra en de landelijke sectoren tot arrangementen op maat in de regio

Weslagen

Jongeren stromen na volgen toeleidingstraject in BBL opleiding niveau 3. Dit project wordt uitgevoerd door Calibris.

Stap voor stap naar werken in de procestechniek en logistiek

Jongeren (WWB) laten instromen op BOL opleiding (niveau 1 of 2).

Duurzame banen Noordoost-Brabant

Jongeren (WWB) voorbereiden en instromen in verkort BBL (niveau 2) modules verkoop-medewerker en logistiek medewerker. Nieuwe modules worden nog ontwikkeld.

Voorprogramma Kloosterhotel

Inzet van leerwerkplekken voor WWB'ers en andere werkzoekende jongeren.

Duurzaam naar participatie/ stage begeleiding

Begeleiding van VSO-jongeren door meerdere disciplines naar stage door middel van stagetrajecten.

Traject op Maat (TOM)

TOM is een RMC-traject voor 225 jongeren. De jongeren krijgen ondersteuning richting leren en/of werken.



Actieplan Leerbanen

Matching van jongeren en bedrijven die moeite hebben met het vinden van een stage en/of leerbaan een kans een plaats te veroveren op de arbeidsmarkt door plaatsing op een leerbaan.

Jongeren aan de slag in de bouw

Kwetsbare jongeren duurzaam in laten stromen in de bouw door activeren en motiveren in voorstadium voor functies en scholing in de bouw.

Stagevergoedingen

Vouchers waarmee de opleidingsbedrijven in de gebouwde omgeving stageplaatsen beschikbaar stellen aan jongeren die in het kader van hun BOL/BBL opleiding het stage traject moeten doorlopen.

Agro en Food

Toeleden van leerlingen naar BOL procestechniek.

Zorg

Actielijn aansluiting onderwijs o.a. door inzet vernieuwende stageconcepten.

Services

Ontwikkeling leerwerkconcepten nieuwe stijl. Starten nieuwe wijkleerbedrijven in de regio.

Techniek

Uitrol landelijk sectorplan procestechniek in regio.

Duo elektro

Uitbreiding Duo elektro naar regio.

installatietechniek

Inventarisatie behoefte bedrijven installatietechniek i.s.m. studenten Avans.

Metaal

Aansluiten bij landelijk sectorplan metaal.

Logistiek

Inventarisatie toekomstige personeelsbehoefte bedrijven i.s.m. Avans studenten.



JAM-fabriek

Innovatief leren en werken concept van MBO en HBO studenten.

Actieplan

Jongeren stimuleren om te kiezen voor een beroep waaraan in de regio nu en in de toekomst behoefte is.

WerkTverband

Dit is een samenwerkingsverband tussen onderwijs (PRO, VSO, MBO entree), gemeenten en UWV op strategisch, tactisch en uitvoerend niveau. Het WerkTverband richt zich op de samenwerking tussen de onderwijsinstellingen onderling en tussen gemeenten en onderwijsinstellingen.

DUO Leerbanen

Opleiding voor leerlingen in duo leerbaan tot elektromonteur door Stichting DUO Electro Oss.

Horizon technisch Vakmanschap

Voorkomen leegloop van jongeren uit bouwopleiding.

Wijkleerbedrijf

Kwalificatie van studenten op niveau 1-2 t.b.v. zorgwerkzaamheden in de wijk in Uden.

Stagebureau Noordoordelijke Maasvallei

Promotie regio t.b.v. voldoende stagiaires en op termijn personeel voor de regio.

ICT Community

Betere aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt voor ICT studenten (MBO en HBO).

Vorstengrafdonk Werkt

Digitaal arbeidsmarktportaal o.a. ook voor stages.

High Five

Kwetsbare jongere via een leerwerktraject (AKA) duurzaam bemiddelen naar werk.

Rooi Werkt!

Met inzet van werkgevers uit Rooi gaan werkzoekenden (niet alleen jongeren) uit gemeente aan het werk of in een leerwerk- of activeringstraject + online vraag en aanbodbank. Dit is een project van de Ondernemersvereniging St Oedenrode.



Logistiek Expertise centrum Noordoost Brabant

Realiseren onderwijsaanbod dat aansluit op opleidingsbehoefte regionaal logistiek bedrijfsleven.

Go Detachering

Werkzoekenden (niet alleen jongeren) opleiden.

Ontsluiting werkzoekenden bestand

CV's registeren in www.werk.nl en plaatsen van WWB'ers (niet alleen jongeren) via uitzendbureau.

Aanpak voortijdig schoolverlaten

Toezicht en handhaving (aanpak verzuim 18+). Loopbaanoriëntatie en loopbaanleren voortgezet onderwijs en MBO. Betere doorstroom voortgezet onderwijs (VO) naar MBO en van MBO naar MBO. Voorkomen uitval op MBO 3-4. Plusvoorziening (ondersteuning risicogroepen en individuele leerlingen).

Stage- en leerbanen-offensief

Door op allerlei wijze jongeren en ouders te informeren over beroepen en de kansen op de arbeidsmarkt, stimuleren dat jongeren juiste keuze maken voor beroepsopleiding en samen met ondernemers en onderwijs zorgen dat er voldoende stages en leerbanen zijn.

VMBO carrousel

Bedrijfsbezoeken als een integraal onderdeel van het LOB programma van jongeren in het VMBO onderwijs als oriëntatie voor het MBO. Een goede LOB draagt bij aan minder voortijdig schoolverlaters.

TOI Blue

Het professionaliseren van de loopbaanoriëntatie en -begeleiding in de regio 's-Hertogenbosch.

Servicepunt Leren en Werken Noordoost Brabant

Dienstverlening leerwerkloket door inzet leerwerk-/loopbaanadviseurs.

Toptechniek in Bedrijf

Toptechniek makelaars (ontwikkeling vakmanschaps- en techniekroutes) monitoring en onderzoek.

MBO Brabant

Zoeken oplossingen tekort (leer)banen en investeren in "opleiden 15 beroepen van morgen".



Brabant voor techniek Programma's

Meer instroom van bètagediplomeerden op de arbeidsmarkt.

Brabant Zorg(t)

Platform zorg, instroom en behoud personeel Zorg en Welzijn.

Ondernemerslift +/- Valorisatieplan

Ondersteunen, faciliteren en stimuleren innovatieve startende en groeiende (student)ondernemers in de regio Noordoost-Brabant.

Sectorplan Uitzendbranche

Scholen van uitzendkrachten (zonder startkwalificatie/los vaste flexkrachten) om ze duurzamer te plaatsen.



Begeleiden van WW jongeren zonder startkwalificatie naar school, leerwerkbaan of werk

Jongeren met een WW-uitkering, maar zonder startkwalificatie, worden gesproken over hun (realistische) kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Op basis van deze gesprekken kiezen sommige jongeren voor het (opnieuw) gaan volgen van een opleiding. Jongeren die aan het werk willen worden getraind in hun sollicitatievaardigheden en gewezen op geschikte vacatures.

Startersbeurs

Is voor jongeren in de leeftijd van 18 t/m 26 jaar die klaar zijn met hun opleiding kunnen aan de slag met de Starterbeurs. Een kans om zes maanden werkervaring op te doen bij een bedrijf naar keuze. Vakken kennis verwerven in de praktijk, tegen een prima vergoeding. De Startersbeurs is er voor jongeren (starters) die klaar zijn met hun opleiding en in de praktijk aan de slag willen maar geen baan weten te vinden.

Jongeren vouchers

De jongerenvoucher is een instrument die bedoeld is om werkgevers te stimuleren extra banen of leerwerkbanen ter beschikking te stellen voor jongeren tot en met 26 jaar. De voucher kan door de werkgever worden ingewisseld voor een eenmalige financiële bijdrage c.q. subsidiebedrag als er een overeenkomst wordt gesloten met een jongere voor 1 jaar (maar tenminste 6 maanden als een overeenkomst van 1 jaar echt niet haalbaar is).

Het organiseren van leerwerkbanen bij opleidingsbedrijven

In samenwerking met het Werkgeversservicepunt Gooi- & Vechtstreek benadert het Leerwerkloket (potentiële) opleidingsbedrijven met de vraag of men mogelijkheden heeft voor jongeren die een BBL opleiding willen volgen.

Plaatsen van leerlingen via het Sectorplan Handel & Horeca in de regio Gooi- en Vechtstreek

Dit wordt uitgevoerd door KCH, Kenwerk in opdracht van de gemeenten in samenwerking met het Leerwerkloket, het WSP en de betrokken scholen. Het instrument bestaat uit workshops voor leerlingen, matching van leerlingen met (leer)bedrijven in de handel en horeca, begeleiding tijdens de stage of leerwerkbaan, het stimuleren en het verzilveren van opgedane stage-/werkervaring in een BBL-arbeidscontract of een reguliere arbeidsovereenkomst en het afronden van het traject en het bieden van nazorg.



Arbeidsmarkttoeleiding jongeren met afstand tot de arbeidsmarkt

Hierin worden jongeren van Praktijkonderwijs, REC 3 en 4 scholen voor- en nadat ze uitstromen van school toegeleid naar arbeid. Het instrument bestaat uit schoolverlatersbijeenkomsten waarin maatwerkadviezen worden opgesteld en toeleiding georganiseerd door (V)SO-scholen, UWV en vertegenwoordigers van zorginstelling en jeugdzorginstellingen. Ook wordt de wettelijke nazorg t.b.v. praktijkonderwijs geïntensiveerd d.m.v. monitoren, wekelijkse terugkomavonden, ondersteuning bij opleiding, individuele hulp d.m.v. maatwerk. Daarnaast gaan de betrokken VSO-scholen en het praktijkonderwijs gezamenlijk met het LWL, het WSP en andere instellingen een eenduidig nazorgaanbod voor hun (oud)leerlingen ontwikkelen.

Praktijkpluspakket voor schoolverlaters met belangstelling voor techniek

Hierin wordt schoolverlaters van het VMBO een werkzware BOL aangeboden in de sectoren bouw, elektro, installatietechniek en schilderen.



Jongerenvouchers

Werkgevers kunnen deze voucher aanvragen en krijgen een financiële vergoeding als ze een jongere een arbeidsovereenkomst van 32 uur of meer voor minimaal een half jaar kunnen aanbieden, of een leerwerkplek.

Versterken van de jongerenloketten

‘Van MBO naar Werk’

In de aanpak van jeugdwerkloosheid wordt mede ingezet op een verbeterde aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt. Hiertoe is ROC Rijn IJssel, met medefinanciering van de gemeente Arnhem, het project ‘Van MBO naar Werk’ gestart. Startpunt van het project zijn de resultaten uit de school-ex 2.0 enquête, waarbij Rijn IJssel jaarlijks alle examenkandidaten enquêteert op hun plannen/ambities na het behalen van het diploma. De studenten die aangeven op zoek te gaan naar werk of nog niet weten wat ze na de opleiding gaan doen, worden ondersteunende activiteiten aangeboden gericht op de specifieke vraag van de betreffende jongere. De jongere kan hiermee competenties (verder) ontwikkelen om zijn of haar kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Mogelijk ondersteunende activiteiten zijn trainingen (netwerken, ondernemersvaardigheden, etc.) en het bieden van begeleiding bij werkervaringsplaatsen.

2GetThere

2GetThere is een peer-to-peer coachingsproject voor en door jongeren. Jongeren die zijn vastgelopen, maar vaak niet of niet meer in beeld zijn of uit beeld dreigen te raken bij de gemeente of andere hulpverlenende instanties worden teruggedleid naar werk en/of scholing door een appèl te doen op intrinsieke motivatie, stimuleren van zelfredzaamheid, eigen kracht en persoonlijke groei. Tevens worden uitval in werk en/of scholing voorkomen door preventieve inzet. Dit wordt gedaan door een geselecteerde groep jongeren die zijn opgeleid tot jongerencoach. Doelstelling ten aanzien van deze jongerencoaches is dat zij hiermee op hun beurt werken aan hun eigen ontwikkeling, hun netwerk vergroten en werkervaring opdoen. 2GetThere fungeert zodoende als kweekvijver voor de jongerencoaches waarmee hun kansen om door te stromen naar een reguliere functie op de arbeidsmarkt en indien nodig passende scholing, worden vergroot.



Juiste koers

De deelnemers hebben, na een intensieve en dagelijkse training gedurende 7 weken van maandag t/m vrijdag, middels een geïntegreerde combinatie van disciplinaire aanpak en praktische opleiding bereikt dat zij werk kunnen aanvaarden (werknemersgedrag), werknemersvaardigheden kunnen toepassen, en/of certificaten (VCA, BHV etc.) hebben gehaald. Gewerkt wordt aan mindsetting, houding, gedrag en structuur. De doelgroep zijn mensen vanuit de zorg, zoals detentieverledenen, psychische problemen en agressief gedrag.

AKA project

Doel is uitstroom. Jongeren krijgen een maatwerk AKA opleiding (wordt: rentree-opleiding) bij het Da Vinci college. Naast regulier onderwijs krijgen ze extra taallessen, extra begeleiding tijdens stage en een tegemoetkoming in het boekengeld. De doelgroep zijn jongeren afkomstig uit een ander land met een inburgeringsdiploma.

Ken je Talenten

Uitgebreide webbased talenten- en competentietest. Het leidt tot een certificaat / rapportage waarin de jongere inzicht krijgt in zijn/haar kerncompetenties.

Young up

Begeleiding op maat. Empowerment traject.

Boris

Combinatie van leren en werken voor jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt die niet in staat zijn om een volledige startkwalificatie te behalen.

Startpunt GO!

Regionale samenwerking MVS waarin jongeren tot 27 jaar zo snel mogelijk naar werk of opleiding worden begeleid.

Pilot UWV Jongerenloket

Arbeidsmedische advisering. Een participatiegesprek waarna gericht participatieadvies gegeven wordt.

Baanbrekend

Samenwerking MVS en uitzendorganisatie Randstad. Werkzoekenden die aan het werk kunnen wordt direct werk geboden door Baanbrekend.



Jobtease (voorheen Apply)

Een app die jongeren, werkgevers en scholen aan elkaar verbindt op het gebied van werk en onderwijs.

Big Day

Op 25 november 2014 gaan mbo-leerlingen een dag stage lopen bij verschillende bedrijven.

TCC

Test & Vaardigheidsdagen om met name zij-instroom en werkzoekenden bekendheid te geven van de mogelijkheden in de branche. Succesvolle uitstromers hebben baangarantie.

Voor jongeren op MBO 1 en 2 niveau.

Werken FM? / ken je talenten / talent voor Rotterdam

Hoger opgeleiden met uitkering begeleiden lager opgeleide jongeren. Social Media staat centraal.

Monteur steigerbouw

Moeilijk plaatsbare jongeren in 2014 aan een opleiding en/of een aansluitende reguliere baan in de Steigerbouw helpen.

Laat-ie plein zijn

Het project stage-, werkervarings-, werkplekken door nieuwe samenwerkingen tussen onderwijs en bedrijfsleven tot stand te brengen. Doelgroep zijn MKB en jongeren rond het Burgemeester Meineszplein.

JOP HOP

MKB netwerk om jongeren uit met een grote achterstand tot de arbeidsmarkt naar werk te begeleiden.

Tops4 JOBS

Jongeren met psychosociale problemen en detentieverleden begeleiden naar startkwalificatie.

Jouw opstelling voor succes

Voetbal als beeldspraak om arbeidsmarktperspectief te vergroten.

Techniek college Delfshaven

Overlastgevende jongeren een technische impuls geven.



Techniek college Feijenoord

Overlastgevende jongeren een technische impuls geven.

Talent voor Rotterdam

Breed samenwerkingsverband dat jongeren met afstand tot de arbeidsmarkt begeleidt naar werk.

Merk Ik

Training in sociale media voor jongeren die zich melden bij het Jongerenloket.

Een nieuw perspectief

Allochtone jongeren met grote achterstand naar arbeidsmarkt begeleiden naar werk/opleiding.

BBL project

WWB jongeren naar een BBL plek begeleiden.

Ex-gedetineerden

Onderzoek waarbij de huidige processen en aanpak voor ex gedetineerde jongeren kritisch bekeken worden. De huidige aanpak is niet effectief, een groot deel van de jongeren valt terug.

Defensie

Convenant met Defensie.

Buddy project UZB

Jongeren worden gekoppeld aan intercedenten van Randstad uitzendbureau. De intercedent is verantwoordelijk voor de uitstroom van de jongeren. De verrichte begeleiding wordt gedaan vanuit de SROI verplichting.

Haal meer uit je vakantiewerk

Landelijke actie van uitzendbureaus, Rijnmond sluit aan.

Hete Peper

Online en offline programma gericht op het verbeteren van de 21th scentury skills.



Regionale BaanBonus Jongeren

De BaanBonus motiveert werkgevers om extra (leer-)banen beschikbaar te stellen voor de jongeren die door de crisis niet aan een baan kunnen komen. De BaanBonus wordt onder de aandacht gebracht bij de werkgever door de jongeren, klantmanager of een werkgeversadviseur. De werkgever moet zelf een aanvraag voor de BaanBonus doen. Een volledige Baan Bonus geldt voor een contract voor 32 uur voor tenminste een jaar.

Intensivering dienstverlening

De vijf sub-regio's zetten extra personeel in om een impuls te geven aan de aanpak jeugdwerkloosheid. De gemeenten hebben de vrijheid om het extra personeel in te zetten op acties die volgens hen nodig zijn om de jeugdwerkloosheid te kunnen bestrijden.

Beroepennavigatie

Beroep oriëntatie is een instrument om de beroepen van de Gouden Lijst onder de aandacht te brengen van jongeren en werkzoekenden. In 2013 is gestart met een analyse om de personele instroom in de Gouden Lijst te vergroten met als doel een intersectoraal project gericht op beroep oriëntatie voor Zorg, Groen, Zakelijke Dienstverlening en Techniek onder regie van kenniscentrum Calibris (stuurder sectorgroep Zorg).

School Ex programma

ROC levert jongeren aan programma Intersectorale beroep oriëntatie voortkomend uit het School Ex programma.

Techniekpact

RWB en gemeente Breda zijn aangesloten bij het kernteam overleg ZuidWest. Hierin wordt informatie gedeeld over de verschillende inzetten. Ook is er een sectorgroep Topsectoren opgericht onder leiding van Tune Techniek. Hier staat aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt nadrukkelijk op de agenda. Tune Techniek heeft als hoofdtaak om jongeren te laten kiezen voor techniek. Uitgaande van de drie inzetten van Techniek Pact:

- Kiezen: Tune Techniek en Intersectorale Beroep oriëntatie
- Leren: Zowel Radius College als Markiezaat college zijn aangesloten bij regionale sectorgroep Techniek en bij de sectorgroep Topsectoren.
- Werken: Zowel de regionale sectorgroep Topsectoren als Techniek zet in op zij-instroom in de Techniek.



Zorg: project Welslagen

Onder regie van kenniscentrum Calibris zijn jongeren met een forse afstand tot de arbeidsmarkt toegeleid naar een opleiding en baan in de zorg via het project WelSlagen. Deze jongeren gaan op dit moment starten met een BBL opleiding.

Zakelijke Dienstverlening: FunSellers

FunSellers is een project van de sectorgroep Zakelijke dienstverlening met als doel jongeren te scholen en bemiddelen naar Commercieel Medewerker Binnendienst (kansrijk beroep op de Gouden Lijst). Binnen het project werken ondernemers, UWV, gemeenten, ROC, LWA en kenniscentrum ECABO nauw samen.

Zakelijke Dienstverlening: Uitrol landelijk sectorplan ICT

In het kader van het landelijke sectorplan ICT organiseert kenniscentrum ECABO voorlichting aan werkgevers en verwijzers tbv de maatregel extra instroom BBL en haalt ICT-vacatures voor leerbanen op.

Groen : Plaatsingen bbl trajecten

Er liggen nog voldoende perspectieven voor jongeren in de Groene sector, met name in de boomkwekerij, glastuinbouw en hoveniersbranche. Zowel voor niveau 1 als 2. De werkgroep 'Groen' wil komend jaar bij UVW en jongeren werven waarmee ze in twee groepen voor een periode van drie weken onderbegeleiding van een coach en docent/trainer. Naast een aantal beroepsoriënterende excursies, vakvoorbereidende workshops een aantal praktijkdagen op bedrijven worden aangeboden. Hierdoor ontstaat bij de jongeren een goed beeld of de 'Groene' sector een sector waarin zij een passende baan zouden willen aanvaarden. Hierna een vervolgtraject waarbij de kandidaten in een BBL-traject worden geplaatst. Doel is regulier werk in de groene sector.



Intensiveren van de dienstverlening door het leerwerkloket (LWL) Rivierenland en het Werkgeversadviespunt Rivierenland (WAPR)

Deze actie moet bijdragen aan het vergroten van het beroepsbeeld van jongeren, het inzicht in studiemogelijkheden, bijdragen aan de bemiddeling naar leerwerkbanen en het vergroten van werkgelegenheidsperspectief.

Community Coaching “Coach en jij”

De regio kende vanuit het beleid rond Voortijdig Schoolverlaten een project vanuit het RMC waarbij jongeren worden geholpen door vrijwillige coaches. Dat project is in het kader van het Actieplan Jeugdwerkloosheid doorgetrokken naar werkzoekende jongeren. Jongeren krijgen een coach, die hen begeleidt tenminste tot het moment waarop de jongeren een baan hebben gevonden, of langer wanneer beide partijen dat willen.

Extra inzet op communicatie naar jongeren

Doel is het realiseren van extra bekendheid van het WAPR en het Leerwerkloket bij jongeren.

Sluitende aanpak terugleiden naar opleiding in de techniek

Het project wil jeugdwerkloosheid voorkomen bij BBL-leerlingen die geen leerwerkplek hebben/kunnen vinden.

Praktijk Pluspakket voor VO-schoolverlaters techniek

In de huidige omstandigheden zijn er onvoldoende leerwerkplekken in de techniek, met name voor de echte ‘doeners’, de praktisch gerichte jongeren. In de toekomst is er wel vraag naar deze jongeren op de regionale arbeidsmarkt. Binnen het Praktijk Pluspakket kunnen deze jongeren terecht bij een Opleidingsbedrijf.

Startersbeurs

De regio biedt jongeren met een afgeronde opleiding maar weinig werkervaring een Startersbeurs.

Vouchers voor stage of leerwerkbaan in Transport en logistiek

De verwachting is dat er over een paar jaar weer een substantiële vraag naar werk is in de sector transport en logistiek. Op dit moment kunnen jongeren met opleiding/ belangstelling in deze richting daar weinig tot geen werk in vinden.

Omscholing pedagogisch medewerkers tot werknemers in de zorg

Tijdens de voorbereiding van het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid bleek dat er in de regio relatief veel pedagogisch kinderopvangmedewerkers zonder werk zitten, met name de jongeren,



door de uitgevallen vraag bij kinderopvangcentra. Tegelijkertijd leefde de verwachting dat de behoefte aan geschoolde krachten in de zorg zou toenemen. De regio nam daarom een actie op om pedagogisch medewerkers om te scholen tot arbeidskrachten in de zorg.

TUS (toegerust uit de startblokken)

Jongeren < 27 jaar, maar ook ouderen via intensieve begeleiding richting leren en werken brengen.

Sollicitatietraining

Jongeren die een techniek opleiding volgen bij het ROC (vaak niv 2). Basis sollicitatie vaardigheden bijbrengen, arbeidsmarktinformatie.

Speeddate voor jongeren < 27 jr

Jongeren op locatie werkplein kennis laten maken met UZB's met vacatures.

Kies voor je toekomst

2 groepen > 27 jaar Moeilijk bemiddelbare jongeren (vaak semi-crimineel) richting leerwerktraject helpen.

Jouw mentor

Jongeren < 27 jaar begeleiden door vrijwilligers.

Doorverwijzing richting Entree onderwijs < 27 jr

Jongeren weer aan het leren en/ of werken te krijgen.

Inloopsprekuren door LW loket adviseurs in het ROC

Doelgroep zijn jongeren < 27 jaar met een beroepskeuzevraag. Pilot bij ROC Rivier. Adviseurs helpen jongeren hun studie te continueren.

Project Zohra

Jongeren < 27 jaar met een crimineel verleden via leerwerkprojecten (bijv in de horeca) structuur aan leren houden / werk ervaring.

Vouchers werkgevers

Er komt een nieuwe ronde met vouchers voor werkgevers die jongeren aannemen.



Sectorplan ‘Samen Werk maken van Werk’

Sectorplan: BBL-vouchers

Er is in het najaar een belronde georganiseerd waarmee ‘intenties’ zijn opgehaald bij bedrijven. Er zijn 200 bedrijven benaderd. Daaruit zijn 196 intenties gekomen van bedrijven – toezeggingen om een aanvullende BBL-plek te realiseren binnen het bedrijf.

Sectorplan: Startersbeurs

De regio zet de Startersbeurs in voor de jongeren die hun diploma al hebben gehaald. De regio heeft het gevoel dat de beurs wel vooral werkt voor hoogopgeleiden. Op zich is de Startersbeurs een goed idee. Maar de regio vindt de details van het arrangement niet heel goed uitgewerkt.

Voorlichting aan WW-ers

Het is een samenwerking van VSO-scholen, ROC's, bedrijven en werkgeversdienstverlening van UWV. Onderdeel is voorlichting aan jongeren met een WW-uitkering. Jongeren die instromen in de WW worden uitgenodigd voor een groepsbijeenkomst waarin zij worden voorgelicht over de WW en de WWB. Hierna vinden indien nodig vervolgstappen plaats met de jongere.

School-ex

De ROC's en RMC's zetten in op School-ex. De regio probeert wel de verbindingen tussen de acties in het Actieplan en School-Ex te zoeken. Het fungeert nu nog als een afzonderlijke route, maar de regio is bezig om de verbindingen samen met de ROC's concreter en duidelijker te maken. In School-ex spreken de scholen toch de kwetsbare jongeren, die warm overdragen kunnen worden naar bijvoorbeeld een BBL-traject of een Startersbeurs.

Betrokken houden van werkgevers

De regio wil inzetten op het betrokken houden van werkgevers, zodat zij de aansluiting bij de doelgroep en de thematiek vasthouden. Hierop zijn nu nog geen concrete acties geformuleerd.



Bestandsanalyse

Een uitgebreide bestandsanalyse om zicht te krijgen op de doelgroep. Het gaat er hierbij vooral om zicht te krijgen op de groep jongeren die niet naar school gaat, geen werk heeft, en ook geen uitkering krijgt. Deze bestandsanalyse wordt in eerste instantie door de Gemeente Enschede uitgevoerd op haar populatie, waarbij de GBA bestanden laag voor laag worden “afgepeld” om tot de beoogde groep te komen. Als dit in Enschede een succes blijkt zal het wellicht ook in andere gemeenten worden ingezet.

Jongerenvoucher

Een subsidie van maximaal € 2.500 voor de werkgever wanneer hij een jongere aanneemt. De werkcoach beoordeelt op het moment dat de jongere zich inschrijft voor een uitkering of deze in aanmerking komt voor een jongerenvoucher.

Jongerencoaches

Er zijn extra jongerencoaches aangetrokken op het Werkplein Twente.

Sectorale projecten gericht op leerwerkbanen

Afhankelijk van de uitkomsten van de bestandsanalyse worden projecten opgezet voor specifieke doelgroepen.

De inzet van een scholingsplichtteam

Een verbijzonderd team van het leerwerkloket dat werkloze jongeren begeleidt die in de wachtperiode van de scholingsplicht zitten. In plaats van de jongeren vier weken zelfstandig naar een baan te laten zoeken alvorens recht te krijgen op een Wwb-uitkering gaat het scholingsplichtteam direct van start met begeleiding, advies en eventueel beroepskeuzetests en dergelijke.

Communicatiecampagnes

Er is een flyer, “Kans op werk in Twente” ontwikkeld om jongeren inzicht te geven in banenperspectief na een bepaalde MBO opleiding met als doel daarmee jongeren te helpen in hun opleidingskeuze. Daarnaast worden ook banenmarkten en jongerendagen georganiseerd, waarbij jongeren uit de doelgroep worden uitgenodigd en lokale werkgevers.

Sport en arbeidsmarktbeleid

Twente tekent een intentieverklaring om Sport een meer structurele plaats in het arbeidsmarktbeleid te geven en daarin wordt ook de samenwerking met Randstad bestendigd.



1000-Jongerenplan

Voor de doelgroep jongeren met multi-problematiek (problemen op 3 of meer leefgebieden) is vanuit het 1000-Jongerenplan de methodiek Workwise geïmplementeerd. Het project '1000-Jongerenplan' zal worden verduurzaamd door de gemeenten in Twente.

De Broekriem

Er wordt geïnvesteerd in het initiatief van 'De Broekriem' voor de duur van minimaal 1 jaar, om de benodigde dienstverlening aan werkzoekende hoger opgeleide jongeren in te kunnen zetten.

Jongeren naar werk

Vanuit 2 bouw-opleidingsbedrijven worden vouchers beschikbaar gesteld voor werkgevers die jongeren met belangstelling voor een opleiding in de bouw met een praktijkovereenkomst/ arbeids-overeenkomst aanbieden. Daarnaast worden ook vouchers uitgereikt aan werkgevers die jongeren gedurende een periode van 18 maanden een praktijk- / arbeidsovereenkomst in dienst hebben.

Jongeren naar ondernemerschap

In de regio Twente zijn een aantal initiatieven voor jonge ondernemers in ontwikkeling. Deze initiatieven worden zowel bij het ROC van Twente als bij de SAXION uitgevoerd. Ook wordt vanuit het ROZ (Regionale Organisatie Zelfstandigen) ondersteuning in de vorm van workshops aangeboden aan startende ondernemers.



BNJMU - Business Netwerk Jongeren Midden-Utrecht

Jongeren met ondernemersambities worden door middel van workshoptrajecten en (internet-) bijeenkomsten gecoacht en doen ervaring op in ondernemen en netwerken.

<http://www.bnjmu.net>

De Baak - Kickstart Your Social Impact

De Baak verbindt een team van werkzoekende jongeren aan maatschappelijke opdrachten uit het bedrijfsleven, om de jongeren relevante werkervaring te bieden en de kans om hun netwerk te vergroten.

<http://www.debaak.nl>

Beta Company

Beta Company organiseert voor werkzoekende jongeren sollicitatie- en presentatietrainingen, en brengt hen in contact met werkgevers.

<http://www.beta-company.nl/wp>

Footohokje en NLworkXX - Alle Jongeren Een Gezicht

Dit project heeft als doel 750 werkzoekende jongeren op de foto te zetten in een mobiel fotohokje om op die manier jeugdwerkloosheid letterlijk in beeld te brengen. Jongerenorganisatie NLworkXX maakt vervolgens voor iedere jongere een persoonlijke profielpagina aan met deze foto's.

<http://nlworkxx.nl>

Young Ambition, Try Before You Get The Job, NLWorkxx en DeBroekriem - Jongeren voor jongeren-initiatieven

Dit project omvat een samenwerkingsverband tussen vier jongerenorganisaties. Deze organisaties verzorgen diverse trainingen en workshops, een digitaal platform, en matchings tussen werkgevers en werkzoekende jongeren. Ook organiseert het samenwerkingsverband de ZinInWerkWeek 2014.

www.zininwerkweek.nl

MBO Utrecht

MBO-docenten worden binnen dit project opgeleid in de methodiek van het loopbaanleren om potentiële voortijdig schoolverlaters beter te kunnen begeleiden.

<http://www.mboutrecht.nl>



MBO-Solliciteert

MBO-Solliciteert verzorgt sollicitatietrainingen op ROC's. Tijdens deze trainingen worden onder andere sollicitatiegesprekken geoefend met rollenspellen, waarbij afgevaardigden uit het bedrijfsleven of kenniscentra aanwezig zijn.

<http://www.mbo-solliciteert.nl>

YA!-Coaching - The Talent Factory

The Talent Factory is een terugkerend evenement, gericht op studie- of beroepskiezers in het laatste jaar van het voortgezet onderwijs of MBO. Jongeren kunnen deelnemen aan onder andere diverse masterclasses op het gebied van sollicitatie en arbeidsmarktorientatie, coaching-gesprekken, en meet & greets met young professionals.

<http://www.yacoaching.nl>

Technipret - De Jonge Krijger

De Jonge Krijger begeleidt jongeren zonder startkwalificatie naar een opleiding of (leer)werkplek in de technische sector door middel van praktijkgerichte training en coaching.

<http://www.jongekrijger.nl>

Moeilijklerenden-beroepsopleidingen - ROC Midden-Nederland

Jongeren met een verstandelijke beperking worden door middel van opleidingen met extra ondersteuning voorbereid op een baan in één van de sectoren: carrosserie, horeca, hout, logistiek, metaal, winkel en zorg.

<http://www.rocmn.nl>

Perspectief in de Techniek - Stichting Werkartaal

Praktijkgericht programma voor 10 jongeren zonder startkwalificatie ter voorbereiding op een baan of een opleiding in de techniek. Deelnemers kunnen in dit project een VCA-diploma halen (Veiligheids-, gezondheids- en milieu Checklijst Aannemers) zodat ze bij een technisch bedrijf mogen werken.

<http://www.werkartaal.nl>



Snel Talent Defensie – Azur Trainingen

In het programma Snel Talent worden jongeren die langere tijd werkloos zijn voorbereid op een baan bij Defensie, bijvoorbeeld door het ontwikkelen van relevante kennis en vaardigheden, en het vergroten van fysieke en mentale weerbaarheid.

<http://www.azurtrainingen.nl>

De Eerste Helft – Stichting Desalniettemin

Jongeren die langere tijd zonder startkwalificatie, werk of scholing zitten worden in dit project geactiveerd met sportactiviteiten en begeleid naar een baan of opleiding d.m.v. cursussen/trainingen en werkervaring.

<http://stichtingdesalniettemin.nl>

Geen Jongere Buitenspel – De Jonge Krijger

Jongeren in kwetsbare posities worden binnen dit project individueel begeleid naar een geschikte opleiding, baan of leerwerkplek.

<http://www.jongekrijger.nl>

De Krijgeracademie – De Jonge Krijger

Binnen dit project worden jongeren door middel van trainingen, coaching en praktische taken voorbereid op de arbeidsmarkt of een opleiding.

<http://www.jongekrijger.nl>

The Working Class – Stichting Drive-Netwerk

Dit project is gericht op pas-afgestudeerden met een arbeidsbeperking in de regio Utrecht. Met tweewekelijkse groepsbijeenkomsten, trainingen en coaching worden deelnemers ondersteund in netwerken en werk zoeken.

<http://drive-netwerk.nl>

Nazorg- en schoolverlatersprogramma VSO en Pro – VSO en Pro-scholen

Regionaal samenwerkingsverband tussen scholen in het Voortgezet Speciaal Onderwijs en scholen in het Praktijkonderwijs om leerlingen en oud-leerlingen te begeleiden naar werk, onder andere door middel van coaching en trainingen.

<http://www.dekleineprins.nl>



Career Club – Werken.fm

MBO (plus)/HBO/WO geschoolde werkzoekenden worden in een traineeship opgeleid in arbeidsbemiddeling 3.0. Deze groep van 20 begeleidt op hun beurt 200 werkzoekende jongeren naar werk.

<http://www.werken.fm>

De Wasstraat van je Toekomst – De Spiegelmanager

Pas afgestudeerde en werkzoekende jongeren met een multiculturele achtergrond worden middels een workshopdag en groepssessies voorbereid op de arbeidsmarkt.

<http://www.dewasstraatvanjetoekomst.nl>

Jobhunters

De jobhunters zijn door het Actieplan Jeugdwerkloosheid ingehuurde arbeidsbemiddelaars die jongeren in kwetsbare posities aan banen matchen door actief werkgevers te benaderen.

Regionaal ambassadeursnetwerk werkgevers

Wethouders zetten hun persoonlijke netwerk in om aan de hand van het cv van een werkzoekende jongere een gesprek tussen een werkgever uit hun netwerk en de jongere tot stand te brengen, met als doel een baan, stage of leerwerkplek.

Werkgeversinstrumenten

Werkgevers kunnen aanspraak maken op een subsidie vanuit het Actieplan (de leermeestervoucher of de startersbonus), wanneer ze een jongere een contract aanbieden voor minimaal 6 maanden. Op die manier proberen we werkgevers te stimuleren om jongeren in dienst te nemen.



Van School naar Werk in de Techniek

- a. *Van School naar Werk in de Techniek met startkwalificatie*
Er worden jongeren bemiddeld naar een BBL-traject niveau 3 of 4.
- b. *Van School naar Werk in de Techniek zonder startkwalificatie*
Er worden jongeren geplaatst in een werksware BOL opleiding. De jongeren krijgen een studie- of leer-arbeidsovereenkomst voor minimaal 36 maanden en doen ervaring op bij een erkend leerwerkbedrijf.

Doelgroep: Met werkloosheid bedreigde jongeren zonder startkwalificatie, onder de 27 jaar.

Ontwikkelen van een regionale groepsgewijze aanpak van 27-minners in de Jongerenloketten

- a. *Masterclasses Jongerenloket Purmerend*
Er worden Masterclasses verzorgd om jongeren te laten uitstromen naar een reguliere baan of een opleiding.
- b. *Pilot 27-minners Jongerenloket Zaanstreek: De Leerwerkstraat*
Jongeren worden begeleid in bemiddelingsgroepen en gekoppeld aan een baan, leerwerkplek of stage.
- c. *Versterking Jongerenloket Zaanstreek voor moeilijk te bemiddelen doelgroepen*
Het werven, bemiddelen naar een leer- werkplek en het leveren van nazorg.
De leer- werkplek heeft een omvang van minimaal 32 uur voor minimaal 3 maanden.

Jongerenloket op Facebook

De Jongerenloketten Zaanstreek en Purmerend hebben een Facebookpagina. Deze pagina's hebben zo'n 1500 jonge volgers. Er worden vacatures op geplaatst en die worden snel doorgestuurd en geliked door de jongeren. Daarnaast weten partners als werkgevers en UWV de Facebook en het Jongerenloket goed te vinden. Door de jongeren wordt de pagina goed gewaardeerd.

<http://facebook.com/jongerenloket.zaanstreek>

Uitbreiding Capaciteit Leerwerkmakelaar

Vanuit de MBO scholen (Regio College en Horizon College) is een leerwerkmakelaar actief. Deze heeft korte lijnen met de opleidingen zelf om ervoor te zorgen dat dreigende uitval zo snel mogelijk wordt gemeld en opgepakt. De leerwerkmakelaar werkt nauw samen met het UWV, de jongerenloketten, leerplicht en het RMC. De inzet van leerwerkmakelaars wordt uitgebreid naar leerlingen van niveau 1.



Versterkte samenwerking jeugdwerkloosheid

Versterken van de ontstane samenwerking in de regio. Daarnaast SBB en de kenniscentra betrekken omdat zij de vraag naar leerwerkbanen, stages en vacatures en het aanbod van (nieuw verworven) stages, leerwerkbanen en vacatures bij elkaar kunnen brengen.

Speeddates

Daarnaast organiseren we regelmatig speeddates tussen werkgevers en jongeren, als onderdeel van de regionale aanpak jeugdwerkloosheid. De organisatie hiervan is een samenwerking tussen Forum, UWV, onze Matchingunit en het jongerenloket. De speeddates worden door beide partijen goed bezocht. Onze leerwerkmakelaar en het Servicepunt Werken en Leren zijn er ook bij betrokken.

Shootlab

Shootlab produceert internetvideo. De redactie bestaat uit jongeren die nieuwe kansen verdienen bij de start van hun loopbaan. Jongeren werken in dit project in gemiddeld 6 maanden aan hun hulpvragen binnen verschillende leefgebieden met als doel duurzaam werk of weer terug naar school. (zie ook stichting Meer informatie:www.Shootlab.nl).

Project Uitvoering

Een leerwerktraject in samenwerking met Werk&Welzijn en de afdeling Uitvoering van de gemeente Purmerend. In dit traject wordt arbeidsritme opgedaan, worden werknemersvaardigheden geleerd en wordt gewerkt aan het oplossen van de belemmeringen die er mogelijk zijn. Met als resultaat dat jongeren daarna aan het werk gaan of kiezen voor een opleiding.

Samenwerking Jongerenloket en Bureau Werk

De jongerenconsulenten van het Jongerenloket werken zeer nauw samen met de jobhunters van Bureau Werk. Zij gaan voor de jongeren op zoek naar banen en/of BBL mogelijkheden. Er is een hechte samenwerking tussen de jongerenconsulenten en de jobhunters om de match vanuit zowel de jongere als de werkgever zo goed mogelijk te laten verlopen.



Projectenoverzicht arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal

Analysetool Jeugdwerkloosheid (Haaglanden en Zuid-Holland centraal)

De analysetool bestaat uit drie onderdelen: een factsheet met alle relevante standdata, een bestandsanalyse om te komen tot de groep onzichtbare jongeren en een onderzoek naar de uitval van de WWB-aanvragers die na de zoekperiode niet meer terugkomen. De analysetool wordt in opdracht van ZHC en Haaglanden door Regioplan ontwikkeld. Zodanig dat de gemeenten met handleiding zelf deze analyse periodiek kunnen uitvoeren.

Loonkostensubsidie

Voor het plaatsen van jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt wordt extra loonkostensubsidie ingezet.

Leerwerkcheque

De Leerwerkcheque is voor jongeren die klaar zijn met hun opleiding. Zij regelen zelf een match met een werkgever en kunnen met een vergoeding van de gemeente een half jaar leerwerkervaring opdoen bij een werkgever. Er zijn meerdere opties binnen de leerwerkcheque.

Matchingsinitiatief

Extra inzet op het verwerven van en plaatsen op BOL/ BBL plekken.

Loopbaancentrum

Inzet van extra menskracht bij het Loopbaancentrum in Leidschendam Voorburg. In dit centrum worden jongeren middels training en simulatie voorbereid op de arbeidsmarkt.

Jongeren Top

Inzet is om de aansluiting tussen werk en arbeidsmarkt-onderwijs te optimaliseren. Hierbij wordt aandacht gevraagd voor het thema Jeugdwerkloosheid bij werkgevers. Zij worden gestimuleerd om stageplaatsen en leerwerkplekken aan te bieden aan jongeren. Meer specifiek wordt in het programma Sociaal Economische Agenda in het kader van 'Zoetermeer maakt 't' aandacht besteed aan de regionale maakindustrie.

Techniekpact

Doel is om de belangstelling en keuze voor technische beroepen en opleidingen te vergroten.

Met een aantal werkgevers in de elektrotechniek zijn afspraken gemaakt over het regelen van de aansluiting bij de landelijke sectorplannen en het maken van een imagocampagne, specifiek gericht op de bedrijven van de regio. Specifiek voor de Metaal Electro Installatie techniek is het regionale sectorplan in ZHC gepresenteerd en gekoppeld aan lokale initiatieven



Activiteiten gericht op kwetsbare jongeren

Hiervoor wordt samengewerkt met drie bedrijven die zijn ingehuurd in twee betrokken gemeenten. In het geval van multi-problematiek worden kwetsbare jongeren vroegtijdig ondersteund. De jongeren krijgen in dit kader een coachingtraject.



Intensivering van bemiddeling

Drie extra medewerkers, werkzaam bij UWV, Paswerk en IJmond Werkt, gaan matchen naar werkgevers. Zij zullen banen werven en hebben de mogelijkheid dit met inzet van een jongeren (al dan niet met voucher) Zij zijn ook in te zetten op alle activiteiten van focus 2: het realiseren van follow-up na een gesprek met het RMC en/of het inzetten van een voucher. Dit moet resulteren in extra uitstroom, de onderdelen waar de extra medewerkers zich op richten zijn:

1. Sollicitatietraining. Jongeren die zich melden bij de jongerenadviseur krijgen groepsgewijs een volledig pakket aan sollicitatietrainingen. Het begint bij het opstellen van een degelijk CV tot aan het houden van de Elevator Pitch voor een werkgever. Kernwoorden zijn competenties, CV, persoonlijk profiel, vacature-analyse, netwerken, motivatiebrief, solliciteren, sollicitatiegesprek, presenteren, houding en gedrag.
2. Persoonlijke gesprekken. Deze gesprekken worden ingepland wanneer de persoonlijke situatie daar om vraagt.
3. CTC-testen, competentietesten. Deze worden ingezet als een jongere nog zoekende is en geen keuze kan maken in een bepaalde richting. Ook is dit een goed instrument om jongeren bewust te laten worden van de eigen competenties.
4. Het samen met jongeren zoeken naar werk of BBL-plaatsen en tevens adviseren bij studiekeuze of ze doorverwijzen.

Vouchers

De regio werkt met jongeren vouchers. Er is gekozen om twee typen jongeren vouchers te ontwikkelen. Vouchers voor een arbeidscontract en Vouchers voor een Stage/BBL. Het MBO heeft zelf jobcoaches in dienst om stageplekken te werven. Als dit niet lukt dan kan een voucher net het extra zetje geven om een werkgever toch te verleiden tot een BBL-plek. Dat heeft ook voor de toekomst potentie: jongeren in een BBL-baan die het goed doen zijn de eersten die een eventuele arbeidsplek bij een werkgever kunnen vervullen.

Ondersteuningsbeurs=Startersbeurs

De arbeidsmarktregio is aangesloten bij de Startersbeurs. Op deze manier wordt het voor werkgevers aantrekkelijk gemaakt leerwerkervaring aan te bieden.

Scholingsadviezen

Het RMC geeft scholingsadviezen aan jongeren van 18-23 jaar. Er was ook behoefte aan deze adviezen voor oudere jongeren; het RMC kreeg namelijk regelmatig het verzoek om adviezen of ondersteuning te geven aan jongeren van 23 en ouder. Inmiddels zijn deze adviezen gegeven en



er worden nog extra adviezen gegeven. Tevens wordt een nazorgtraject ingezet bij alle adviezen zodat duidelijk is wat de jongeren uiteindelijk met het advies doen.

RMC trajecten

Het RMC organiseert een tweetal trajecten voor specifieke doelgroepen: Jong & Ondernemend en Jong & Moeder. In Jong & Ondernemend worden jongeren die (in de toekomst) een eigen bedrijf willen beginnen begeleid bij het concretiseren van hun plannen en krijgen zij voorlichting en les over alle aspecten van het ondernemerschap. De cursus wordt verzorgd op de maandagochtend en de woensdagochtend. Bij Jong & Moeder worden jonge moeders begeleid door het RMC en komen de deelnemers alles te weten over de terugkeer naar werk en/of school. De cursus wordt verzorgd op de vrijdagochtend.

WET - Werkervaringstraject

Tijdens het WET worden jongeren tussen de 16 en 23 jaar zonder startkwalificatie terug begeleid naar school (BOL of BBL). Het traject is specifiek bedoeld voor jongeren met een keuzeprobleem. De jongere wordt intensief geholpen bij de oriëntatie op opleidingen en de arbeidsmarkt. Door middel van opdrachten en (snuffel)stages komt de jongere tot een realistische keuze. Het traject wordt individueel afgestemd op de vragen en wensen van de jongere, met als doel zo spoedig mogelijk te kunnen instromen op een opleiding en/of werkplek.

Extra begeleiding en opleiding voor jongeren zonder startkwalificatie

De regio kan voor de derde focus (begeleiding voor moeilijk bemiddelbare jongeren) gebruikmaken van Perspectief, een leerwerkbedrijf gericht op moeilijk bemiddelbare jongeren met een scheepswerf, een horecabedrijf en een timmerwerkplaats.



Subregio Oosterschelde

Extra begeleiding door middel van jobhunting/jobcoaching

- Jobhunting: arbeidsfit maken, bemiddeling en plaatsing op werk, extra aandacht voor kwetsbare jongeren, plaatsing op werkervaringsplaatsen, stageplekken en leerwerkplekken
- Jobcoaching: persoonlijke begeleiding van een werknemer en zijn/haar werkgever

Maatwerktrajecten voor PRO- en VSO-leerlingen

- Ondersteuning kwetsbare jongeren
- Extra inzet gemeentelijke coaches onder andere voor kwetsbare jongeren

Afspraken met branches

- Gerichte afspraken met sectoren voor het ontsluiten van baanopeningen, gebaseerd op gelijkwaardig partnerschap en co-financiering
- Bijvoorbeeld voorschakeltrajecten door ViaZorg en een instroomproject in de retail

Jongeren langer op school houden/terugleiden naar school

- Voorkomen van (dreigend) schooluitval
- Terugleiden naar school/kwalificerende trajecten van jongeren die al uitgevallen zijn
- Begeleiden naar werk/re-integratie voor jongeren voor wie een startkwalificatie niet haalbaar is

Inkoop re-integratietrajecten/scholing voor jongeren

- Specifieke trajecten in het kader van re-integratie
- Gaat met name om jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, al dan niet met psychische/psychiatrische problemen

Loonkostensubsidies voor jongeren

- Inzet van loonkostensubsidies voor jongeren, bij voorkeur rechtstreeks in dienst van de werkgever

Jongerenhuis

- Begeleiding van jongeren die ondersteuning nodig hebben bij zelfstandige huisvesting
- Samen met de jongere opstellen van een plan van aanpak richting opleiding en/of werk



Pilot kwetsbare jongeren

- Zicht krijgen op de kwetsbare doelgroep jongeren met als doel om preventief in te zetten en zo snel mogelijk een adequaat en duurzaam traject in te zetten naar werk en/of participatie
- Neerzetten van de samenwerking tussen scholen (met name VSO en PRO), gemeenten (sociale diensten), UWV en de bureaus leerplichtzaken

Leerwerkadvies

- Jongeren voorzien van een advies met betrekking tot hun verdere loopbaan in opleiding en/of werk
- Samenwerken met relevante partijen zoals scholen, UWV, gemeenten en werkgevers

Extra inzet op klantmanagement jeugd

- Extra inzet op de periode tussen melden voor en het toekennen van een uitkering door middel van o.a. voorintakes
- Extra inzet op het opstellen en uitvoeren van het plan van aanpak voor jongeren naar opleiding en/of werk.

Subregio Zeeuws-Vlaanderen

Extra begeleiding door middel van jobhunting/jobcoaching

- Jobhunting: bemiddeling door het zoeken van werk uitgaande van de competenties van de jongere.
- Jobcoaching: persoonlijke begeleiding van een werknemer en zijn/haar werkgever na plaatsing bij een werkgever. Eventueel inzet psycholoog voor psychologische hulp
- Jongerencoaches: arbeidsfit maken van jongeren door middel van intensieve, persoonlijke begeleiding.

Maatwerktrajecten voor PRO- en VSO-leerlingen

- Ondersteuning kwetsbare jongeren
- Voorschakeltrajecten door ViaZorg
- Extra inzet gemeentelijke coaches onder andere voor kwetsbare jongeren



Afspraken met branches

- Gerichte afspraken met sectoren voor het ontsluiten van baanopeningen, gebaseerd op gelijkwaardig partnerschap en co-financiering

Jongeren langer op school houden (jaarlijks op alle VO scholen)

- Klassikale voorlichting VMBO 3 en 4. Inzet beroepskeuzetesten
- Bedrijventours 2e jaars VMBO
- Deelname aan voorlichtingsavonden voor ouders (VMBO/MBO)

Personeel inzet Jongerenloket

- Intake en overdracht en organiseren van activiteiten.

Scholing

- Regionaal Bureau Leerlingzaken (RBL) dienstverlening is integraal onderdeel van het traject van een jongere. Eerste doel is (terug) naar school/opleiding. Dit is maatwerk.

Workshops voor jongeren

- 2x per maand 1 dagdeel workshop waarbij jongeren zich o.a. kunnen presenteren aan werkgevers/uitzendbureaus

Sollicitatietraining

- Een van de jobhunters verzorgt sollicitatietrainingen. Kleine groepjes, werken aan presentatievaardigheden en CV.

LRT training

- Zelfonderzoek en Zelfkennis.
- Klanten gaan kijken wat ze willen en kijken en gewerkt wordt aan meer zelfbewustzijn van hun mogelijkheden en vaardigheden;
- Kwaliteiten en Valkuilen o.a. Kernkwadranten van Hoffman;
- Werk en Identiteit, hoe solliciteer ik, CV en sollicitatiebrief maken;
- Presentatie en communicatie- hoe presenteer ik me en hoe kom ik over;
- Evaluatie, hoe is training ervaren en vervolgtraject bekijken.



Huisvesting (zwerf) jongeren

- Er zijn in Terneuzen 2 woningen (6 jongeren) beschikbaar waarbij de jongeren intensief begeleid worden door Prokino. Hiernaast zijn 3 appartementen (6 jongeren) beschikbaar in de Veste (ouderenflats). Jongeren krijgen begeleiding 'light'. De gemeente financiert deze vormen van begeleid wonen.

Subregio Walcheren

Trajectbegeleiding RBL Walcheren

Middels inzet van extra trajectbegeleiding proberen we de vroegtijdige schoolverlaters (oude en nieuwe) weer in beeld te brengen. We gaan met deze groep jongeren aan de slag en beoordelen of ze nog leer- en schoolwaardig zijn. Is dat zo dat begeleiden we ze verder naar school. Ook nadat ze op school toegelaten zijn blijven we ze volgen en treden op als contactpersoon voor de school. Mocht de jongeren niet meer naar school kunnen, en er is geen enkele vorm van inkomen, dan begeleiden we ze naar de Jobhunter voor Jongeren.

Jobhunting/coaching

Overdracht vanuit het RBL naar de Jobhunter vindt mondeling of schriftelijk plaats. De jobhunter gaat in gesprek met de jongere. De trajectbegeleider van het RBL Walcheren heeft al een CV opgesteld en deze dient als leidraad voor de Jobhunter. De Jobhunter gaat op zoek naar werk voor de jongere. Introduceert deze bij een werkgever, gaat, eventueel, mee naar het sollicitatiegesprek en nazorg volgt. Terugkoppeling naar het RBL vindt plaats. Overigens wordt de Jobhunter ook ingezet om schooluitval in de BBL leergang te voorkomen. Vanuit de VSV analyse is gebleken dat er te veel uitval in de BBL leergang is. O.a. veroorzaakt doordat er geen leerbedrijven gevonden kunnen worden.

Orionis

Wanneer een uitkering aangevraagd wordt dan volgt er eerst een melding naar het RBL Walcheren. Zij beoordelen of de jongeren die een uitkering aanvragen leer- of schoolwaardig zijn. Het schooladvies is bindend bij het vaststellen van de uitkering. Kan iemand naar school dan volgt er geen uitkering.

Echter voor degene die niet naar school kunnen en wel eventueel voor een uitkering in aanmerking komen vindt trajectbegeleiding vanuit Orions plaats. Twee trajectbegeleiders verzorgen Skills-trainingen om de jongeren te laten inzien wat er nodig is om weer naar school of naar werk terug te kunnen.

Het kan daarbij gaan om loonkostensubsidie bouwsector, Startbanen en scholing en instroomproject met betrekking tot schoonmaak, schilderen of horeca. Er zijn projecten in ontwikkeling voor scholing en instroom met betrekking tot de detail/groothandel, groen en rijwielherstel.

