

## UITVOERINGSRAPPORTAGE VERBETERTRAJECT SDKK

Nr.: 11  
Periode: 1 januari 2014 t/m 31 maart 2014  
Opgeleverd: 9 april 2014

Aan: Minister van Justitie Curaçao  
Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (NL)  
Minister van Veiligheid en Justitie (NL)



Omschrijving rapportage	Rapportageperiode	Uiterste Inleverdatum
11° Uitvoeringsrapportage	Januari - maart 2014	11 april 2014
12° Uitvoeringsrapportage	April - juni 2014	11 juli 2014
13° Uitvoeringsrapportage	Juli - september 2014	10 oktober 2014
14° Uitvoeringsrapportage	Oktober - december 2014	12 januari 2015

## 1. INLEIDING

Deze 11e voortgangsrapportage kent, zoals eerder besproken met de Voortgangscommissie, een andere opzet dan de voorgaande rapportages. De thans voorliggende rapportage, over de periode januari t/m maart 2013, is beknopter van opzet en ziet op de deelprojecten welke nog in uitvoering zijn of dienen te komen. De, in voorgaande rapportageperiodes, gereed gekomen deelprojecten zullen vanaf heden niet meer in rapportages aan de orde komen om de leesbaarheid te bevorderen. Wel is, in bijlage 1, een totaaloverzicht over alle periodes opgenomen opdat het overzicht blijft bestaan.

Een negental deelprojecten zijn in de afgelopen periode overgedragen aan het directieteam van de SDKK. Het betreft deelprojecten welke in de staande organisatie doorlopend dienen te worden geborgd. In overleg tussen het directieteam SDKK en het projectteam is afgesproken dat over deze negen deelprojecten zal worden gerapporteerd door het directieteam SDKK waarna die rapportage integraal is opgenomen in deze voortgangsrapportage. Overigens wordt voor de realisatie van deze negen deelprojecten samengewerkt tussen directie- en projectteam.



In de afgelopen rapportageperiode werd veel aandacht besteed aan de renovatie van de strafcelafdeling (zie afbeelding). Deze afdeling, bestaande uit twee verdiepingen, is al geruime tijd volledig buiten gebruik gesteld wat feitelijk onwenselijk is. De negen cellen op de begane grond zijn gereed en kunnen in gebruik worden genomen. Naar verwachting zal de bovenste verdieping medio juni in gebruik genomen kunnen worden. Het feit dat de benodigde middelen niet tijdig beschikbaar kwamen, leidde tot vertraging. Wel is inmiddels een eigen team gevangenenbewaarders voor deze afdeling geselecteerd.

De bouw van een nieuw kantoorgebouw voor de Geestelijke Verzorging verloopt voorspoedig. Zoals het ernaar uitziet zal dit gebouw eind mei 2014 in gebruik genomen kunnen worden.

Met de verdere inrichting van werkzalen in de afgelopen rapportageperiode en de aanschaf van gereedschappen voor gedetineerden bestaat inmiddels de mogelijkheid om, op de houtafdeling en in de onderhoudsafdeling voor motorvoertuigen, gedetineerden er te laten werken.

Hoewel het Functieboek 2009 nog altijd niet van kracht is geworden, is toch besloten om, met het beperkte aantal werkmeesters dat er binnen het SDKK aanwezig is, de mogelijkheid tot werken te bieden.



In de 10e voortgangsrapportage werd al melding gemaakt van het feit dat volledige uitvoering van het plan van aanpak niet kan worden gerealiseerd binnen de eerder geplande termijnen. Inmiddels werd de planning dan ook bijgesteld waarbij dient te worden opgemerkt dat het van eminent belang is dat benodigde middelen, afkomstig uit de Landsbegroting, tijdig bij USONA beschikbaar dienen te zijn om verdere vertraging in de uitvoering van deelprojecten te voorkomen. Omdat volledige uitvoering van het plan van aanpak, inclusief de benodigde opleidingen voor medewerkers van het SDKK, nog jaren zal kosten, heeft de Minister van Justitie Curaçao aan zijn Nederlandse collegae verzocht de in 2010 opgelegde Algemene Maatregel van Rijksbestuur met twee jaar te verlengen. Tevens heeft de Minister verzocht om, gedurende die termijn, continuering van ondersteuning door DJI-medewerkers. Binnenkort zal op dat verzoek worden beschikt.

De werving van sleutelfunctionarissen die nodig zijn om te komen tot een volledige MT binnen het SDKK, is op een haar na afgerond. Er werd gedurende de afgelopen rapportageperiode een Hoofd Financiën benoemd, er kwam een Hoofd Facilitaire Zaken en de vacature van Hoofd Kwaliteit en Auditing werd ingevuld. Invulling van de vacature van Hoofd Veiligheid lijkt op problemen te gaan stuiten nu uit eerdere sollicitatieronden geen geschikte kandidaten naar voren kwamen. Hiervoor is Nederlandse ondersteuning gevraagd.

### 1.1 Personele bezetting

De afgelopen rapportageperiode lag de dagelijkse leiding van het SDKK in handen van de Algemeen Directeur en twee directieleden.

Nog altijd zien zij zich gesteld voor een problematische opgave, waarover overigens frequent met medewerkers werd gecommuniceerd tijdens drukbezochte personeelsbijeenkomsten.

Wekelijks was er sprake van doelmatige afstemming, daar waar het gaat om het 'going concern' en de uitvoering van het plan van aanpak, tussen het directieteam en het projectteam.

Hoewel het betreurenswaardig is dat nog altijd niet is gekomen tot implementatie van het Functieboek 2009, zoekt het directieteam onverkort naar mogelijkheden om toch de voortgang van deelprojecten te kunnen borgen. Een goed voorbeeld daarvan is het feit dat er toch werkmeesters konden worden gevonden om de werkzalen te bemannen waardoor thans voor een aantal gedetineerden de mogelijkheid tot werken ook daadwerkelijk aanwezig is.

De werving van kandidaten voor de vacante sleutelposities leidde tot benoeming van een Hoofd Financiën, een Hoofd Facilitaire Zaken en een Hoofd Kwaliteit en Auditing. Per 1 mei 2014 zal het nieuwe Hoofd Bedrijfsvoering met haar werkzaamheden aanvangen en uiterlijk per 15 mei 2014 zal een Hoofd HRM worden benoemd. Het moge duidelijk zijn dat door die benoemingen betere sturing van het SDKK kan worden gerealiseerd.

### 1.2 Financiële randvoorwaarden

Alle middelen vanuit Nederland die bij Usona waren ondergebracht zijn in de periode januari tot en met maart 2014 verplicht. In deze rapportageperiode is de Raad van Ministers ook akkoord gegaan met het Concept beheerovereenkomst tussen het Land en Usona, die dan de storting van de eigen bijdrage van het Land Curaçao over de periode vanaf 2012 mogelijk maakt. Zodra de overeenkomst door partijen is ondertekend volgen de stortingen over in ieder geval 2012 en 2013, waardoor de uitvoering van de projecten doorgang kunnen vinden.

## 2. 'MASTER PROJECT PVA SDKK 2012-2015: DEELPROJECTEN OVER 3 BELEIDSTERREINEN'

Over de voortgang van de systematiek van het Master project, wordt als volgt gerapporteerd:

- **Het uitvoeringsschema /de planning**

Met betrekking tot de planning van deelprojecten die in uitvoering zijn of nog in uitvoering dienen te komen wordt verwezen naar de bijgestelde planning van januari 2014. Het feit dat deelprojecten, ook na 2015, nog zullen doorlopen (met name daar waar het gaat om opleidingen) heeft geleid tot het verzoek van de Minister van Justitie Curaçao aan zijn Nederlandse collegae om de, in 2010 opgelegde, Algemene Maatregel van Rijksbestuur met twee jaar te verlengen tot eind 2016. Daarnaast deed hij het verzoek om, gedurende de genoemde periode, verdere ondersteuning door DJI medewerkers een feit te laten worden.

- **De uitvoering**

*Projectteam:* Ondersteuning vanuit Nederland bestaat momenteel nog steeds uit de heren Golstein (projectleider) en Bulters (coachende- en ondersteunende rol) op met name het gebied van beveiliging en facilitaire zaken. Samen met de Beleidsdirecteur a.i. bij het Ministerie van Justitie, mede in haar rol van projectgemachtigde en -secretaris, vormen zij het Projectteam.

Deze ondersteuning zal eindigen per 31 december 2014, zoals eerder tussen Curaçao en Nederland overeengekomen. Feit is wel dat de uitvoering van het totale Plan van Aanpak in elk geval meer tijd zal gaan kosten (zie de bijgestelde planning). In dit kader is al aan Nederland verzocht akkoord te gaan met de verlenging van de inzet van beide bijstanders. Hiervoor wordt binnenkort een concreet plan aan de Minister van Justitie en Veiligheid aangeboden.

*Managementteam SDKK:* Projecten die in de lijn uitgevoerd dienen te worden zijn overgedragen aan het Managementteam van de SDKK. Het Managementteam functioneren voor wat de

uitvoering in het kader van de Plan van Aanpak onder regie van de wnd. Sector Directeur Justitiële Inrichtingen, Executie en Resocialisatie (JER).

- **De voortgangsbewaking: Voortgangscommissie en Usona**  
De Voortgangscommissie heeft telkens aangegeven om de continuïteit in de uitvoering bij Usona in de beheerovereenkomst te borgen. Dit is gebeurd. Bij de Projectleiding en het Ministerie heerst er echter een grote zorg voor wat betreft de daadwerkelijke uitvoering in deze door Usona. Mede om deze reden is de beheerovereenkomst nog niet ondertekend en wordt naar alternatieven gekeken om de Landsmiddelen elders onder te brengen.
- **De financiering**  
De middelen waren al veilig gesteld. Thans bestaan er hevige twijfels aan de capaciteit van Usona om een vlotte uitvoering en beheer van de middelen te garanderen.

### 3. BIJGEWERKTE EN REALISTISCHE PLANNING PER JANUARI 2014

Nr.	Deelprojecten <i>(Begroering 2009-2013)</i>	Planning januari 2014
43	Communicatiesysteem (1.5.3.)	Gerealiseerd
31	Veiligheid: onderdeel Training en materialen BHV (1.2.2.)	Gerealiseerd
9	Aanbrengen roosters (2.2.4.)	Gerealiseerd
14	Opknappen strafcellen inclusief uitbreiding 'bijbehorende recreatieruimte' (2.2.1.)	1 mei 2014
15	Inrichting Toegangscontrolegebouw: onderdelen folie, deuren en ventilatoren (1.4.1.)	Gerealiseerd
16	Inrichting werkplaatsen: - inzet Feffik, - aanschaf/transportkosten (1.2.2.3.)	Gerealiseerd
20	Waterproject deel 1: Sanitair Blok 1 (2.2.2.)	Mei 2014
40	Roostersysteem (3.2)	Gerealiseerd
22	Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging (2.2.7.)	Juli 2014
44	Slopen, opruimen en egaliseren terrein (2.2.7.)	April 2014
28	Samenvoeging kantoren shift commanders (2.2.8.)	Juli 2014
24	Vervangen dak bezoekersruimte inclusief renoveren van de inrichting van bezoekers- en advocatenruimtes en elektrakast (2.2.7.)	Augustus 2014
45	Duurzaam verbeteren dakconstructies (2.2.9.)	November 2014
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: traject 'wegwerken Achterstand Personeelsadministratie (3.3.)	December 2015
26	Vreemdelingenbarak: omheining	Gerealiseerd
Nr.	Deelprojecten <i>Bijdrage Land 2012 (starting verwacht eind maart '13)</i>	Planning januari 2014
15/ 17	Inrichting Toegangscontrolegebouw: onderdelen camera's, perimeter beveiliging, goederenmagazijn, werkplaatsen (1.4.1.)	December 2014
16/ 3	Inrichting werkplaatsen: onderdeel bouwkundig incl. vrouwenbarak (1.2.2.3.)	Augustus 2014
4	Elektra bekabeling keuken: heropvoeren en uitbreiding inrichting apparatuur (2.2.10.1.)	Augustus 2014
11	Aanpassen voedingssysteem en distributie (2.2.10.2.)	Augustus 2014
41	Interne differentiatie: Gedetineerdenregistratiesysteem (1.2.6.)	December 2014
Nr.	Deelprojecten <i>Bijdrage Land 2013 (starting verwacht medio 2013)</i>	Planning januari 2014
46	(Bolitaslikkers)cellen Río Canario (2.2.2.)	December 2015
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.) onderdeel: voorbereiding t/m aanbesteding. 1 <sup>o</sup> fase uitvoering	December 2015
21	Opknappen cellen: vervangen kasten, verven en opbergboxen (2.2.5.)	December 2014
18	Sleutelplan (1.4.12.)	December 2015
25/ 27	(Voorziening) Detectiepoorten afdelingen (1.5.7.)	Juli 2014
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 1 <sup>o</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December 2015

Nr.	Deelprojecten	Planning januari 2014
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.):2e fase uitvoering	December 2015
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 2 <sup>e</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December 2015 December 2015
Nr.	Deelprojecten	Planning januari 2014
	Bijdrage Land 2015 (storting verwacht 1 <sup>e</sup> kwartaal 2015)	januari 2014
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 3 <sup>e</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December 2015

#### **4. SAMENWERKING BINNEN DE INRICHTING**

Zoals in de vorige rapportage aangegeven heeft de Minister de dagelijkse aansturing van het SDKK bij een nieuw managementteam belegd, waardoor de ondersteuners van de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) hun handen meer vrij kregen om daadwerkelijk te kunnen gaan sturen op de realisatie van de verschillende deelprojecten uit het Plan van Aanpak.

Het wekelijkse overleg tussen het MT en het projectteam heeft inmiddels een structureel karakter. Op verzoek wordt het MT van de stand van zaken m.b.t. de uitvoering van deelprojecten op de hoogte gehouden.

Op dit moment is er voldoende begeleiding en ondersteuning bij de uitvoering van de projecten. Er zijn een aantal vaste toezichthouders bouw, en er is inmiddels een Hoofd Facilitaire Zaken die zich vol overgave stort op de uitvoering en de bewaking van de voortgang.

#### **5. PERSONELE ONTWIKKELINGEN**

##### **5.1 Personele ontwikkelingen medewerkers gevangenis**

Om medewerkers te kunnen opleiden tot penitentiair inrichtingswerker (PIW) is overleg gevoerd met het opleidingsinstituut van de DJI Nederland. Het bleek namelijk niet mogelijk deze opleiding te laten verzorgen door het opleidingsinstituut van de politie op Curaçao, zoals door een eerdere Minister van Justitie was opgedragen. Thans is de gedachte om, in samenwerking met het Nederlandse instituut, lokale trainers op te leiden die deze opleiding op Curaçao kunnen gaan verzorgen. Het grote aantal op te leiden medewerkers (140) en de daarvoor benodigde doorlooptijd alsmede de personele krapte maken dat dit deelproject niet in 2014 kan worden afgerond. Een groep van 5 medewerkers zal, in het kader van de opleiding tot trainer, vanaf mei 2014 op Bonaire worden opgeleid door het opleidingsinstituut van DJI Nederland.

##### **5.2 Personele ontwikkelingen Ondersteuningsteam**

Ondersteuning vanuit Nederland bestaat momenteel uit de heren Golstein en Bulters. Samen met Mw. Haselhof-Sint Jago vormen zij het Projectteam. Deze ondersteuning zal eindigen per 31 december 2014, zoals eerder tussen Curaçao en Nederland overeengekomen. Feit is wel dat de uitvoering van het totale Plan van Aanpak in elk geval meer tijd zal gaan kosten.

#### **6. KNELPUNTEN / RISICO'S**

##### **6.1 Personele bezetting**

Nog altijd is sprake van personele krapte. Er zijn nog altijd vacatures en het hoge verzuimpercentage, hetwelk thans door het Hoofd Kwaliteit en Auditing nader wordt onderzocht, leidt tot problemen op het gebied van personele inzet. Een verzuimprotocol kon, door weerstand bij de vakbonden, nog altijd niet worden geïmplementeerd. Datzelfde geldt voor invoering van het Functieboek 2009. De implementatie van het Functieboek 2009 zal overigens in de loop van deze maand in een stroomversnelling terecht kunnen komen. Met de Waarnemend Sector Directeur JER zijn vrij concrete afspraken hierover gemaakt op basis van een stappenplan. De Dienstgroep van ABVO heeft ook hun slotcommentaar op het

functieboek geformuleerd. Ook is n.a.v. de ervaring bij het KPC een (concept)convenant in de maak. In hun slotcommentaar gaat de Dienstgroep er van uit dat in december 2014 gestart kan worden met het plaatsen van personeel etc.

### **6.2 Financiële randvoorwaarden**

De beheerovereenkomst is door de Raad van Ministers geaccordeerd, doch nog niet is ondertekend. De financiële middelen veilig gesteld op de balans bij het Ministerie van Financiën. Nu per medio januari alle beschikbare middelen verplicht zijn, worden de daadwerkelijke stortingen een voorwaardelijke succesfactor voor de uitvoering van reeds gereed zijnde verplichtingverzoeken.

De stortingen (over de periode 2012 en 2013) zullen na ondertekening tussen partijen plaatsvinden. Het gaat dan om de volgende stortingen (zoals in het concept beheerovereenkomst zijn opgenomen):

- bijdrage 2012 ad ANG 3.481.820 vóór eind juli 2013;
- bijdrage 2013 ad ANG 3.350.775 vóór eind oktober 2013.

### **6.3 Overige randvoorwaarden**

Zoals eerder in deze rapportage aangegeven, lijkt de eerder geconstateerde voortvarendheid in de administratieve afhandeling bij USONA minder te zijn geborgd dan eerder was bedacht. Bij tijd en wijle duurt het afgeven van verplichtingen bij USONA te lang, waardoor de kans op verdere vertraging beduidend toeneemt. Dit vormt een risico voor een tijdige uitvoering.

De Minister van Justitie zal dit gedeelte voor de ondertekening van de beheerovereenkomst met Usona bespreken en vast leggen. De borging is namelijk in de beheerovereenkomst opgenomen.

## **7. VOORTGANG UITVOERING PROJECTEN 1 JANUARI - 31 MAART 2014:**

### **7.1 Randvoorwaarden**

Voor de randvoorwaarden wordt verwezen naar Punt 6: 'Knelpunten/Risico's'.

### **7.2 Voortgang projecten**

In Bijlage 1 wordt de voortgang van twee categorieën projecten uit het Geïntensiveerde Plan van Aanpak SDKK beknopt beschreven. De deelprojecten die buiten het Masterproject vallen en de deelprojecten die conform de prioritering uitgevoerd dienen te worden.

Hierin worden enerzijds de deelprojecten die buiten het Masterproject vallen beschreven. Het Projectteam (PT) heeft zich, de afgelopen rapportageperiode, in samenwerking met het MT SDKK, met projecten die buiten het Masterplan vallen beziggehouden. Immers, de Minister van Justitie Curaçao heeft een nieuwe MT geïnstalleerd binnen het SDKK, waardoor de bemoeienis van het ondersteuningsteam bij het 'going concern' weliswaar sterk is afgenomen edoch wel wordt er samengewerkt. Anderzijds wordt in deze bijlage beknopt beschreven welke activiteiten hebben plaatsgevonden tijdens de rapportageperiode.

Met betrekking tot deze projecten kan geconstateerd worden dat in vergelijking met de 10<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage wederom voortgang is geboekt.

Ook hierbij geldt dat over de gerealiseerde deelprojecten) in de volgende uitvoeringsrapportages niet meer zal worden gerapporteerd.

### **7.3 Bijlagen**

De twee in de bijlagen bijgesloten overzichten betreffen allereerst het beknopte **statusoverzicht** van de verschillende projecten per 31 maart 2014 en Bijlage 2 laat vervolgens op **detailniveau** zien wat er in de afgelopen periode op projectniveau is uitgevoerd.

**BIJLAGE 1: STATUS PROJECTEN GEÏNTENSIVEERD PLAN VAN AANPAK**

**11e Uitvoeringsrapportage (periode 01 januari - 31 maart 2014):**

		<b>Uitvoering gereed (Steldatum 11 april 2015)</b>	<b>Status uitvoering:</b>	<b>USONA/ Land Curaçao</b>
1)	Onderhoudsplan	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	Landsbegroting
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	USONA
3)	Elektra bekabeling vrouwenbarak	Augustus 2014	In uitvoering	Landsbegroting
4)	Elektra bekabeling keuken	Augustus 2014	In uitvoering	Landsbegroting
5)	Besturing noodstroom aggregaat	--	Gerealiseerd	USONA
6)	Planning aanleg intercom - antenne systeem	--	Gerealiseerd	USONA
7)	Brandmeldcentrale	--	Gerealiseerd	USONA
8)	Kanteldeuren	--	Gerealiseerd	USONA
9)	Roosters en louvres	--	Gerealiseerd	USONA
10)	Verbetering camera observatie	--	Gerealiseerd	USONA
11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Augustus 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
12)	Ongediertebestrijding	--	Doorlopend	Landsbegroting
13)	Poorten / hekken	--	Gerealiseerd	USONA
14)	Opknappen strafcellen	Mei 2014	In uitvoering	USONA
15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
16)	Inrichting werkplaatsen	Augustus 2014	In uitvoering	Landsbegroting
17)	Inrichting magazijn	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
18)	Sleutelplan	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	December 2015	In voorbereiding	Landsbegroting
20)	Waterproject deel 1	Mei 2014	In uitvoering	Landsbegroting
21)	Opknappen cellen	December 2014	In uitvoering	USONA
22)	Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging	Juli 2014	In uitvoering	Landsbegroting



		Uitvoering gereed (Steldatum 11 april 2014)	Status uitvoering:	USONA/ Land Curaçao
23)	Kantoren afdelingshoofden	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Augustus 2014	In uitvoering	Landsbegroting
25)	Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)	Juli 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
26)	Vreemdelingenbarak	--	Gerealiseerd	USONA
27)	Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)	Juli 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
28)	Kantoor shiftcommander	Juli 2014	In uitvoering	Landsbegroting
29)	Opleidingen	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
30)	Functieboek 2009	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
31)	Veiligheid	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
32)	Nieuwe leiding	Juni 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	Mei 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
34)	Twinning	December 2014	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
35)	Communicatie en betrokkenheid	Mei 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
36)	Gedetineerdzorg / bejegening	Juli 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
37)	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.	Juni 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
38)	Afdeling beveiligingsdienst	December 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	December 2014	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	December 2014	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
41)	Interne differentiatie	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
43)	Communicatiesysteem	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
44)	Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein	April 2014	In uitvoering	USONA
45)	Duurzame verbetering dakconstructies	November 2014	In uitvoering	USONA
46)	Uitbreiding detentiecapaciteit: Cellen Rio Canario	December 2015	In voorbereiding	USONA

**BIJLAGE 2: STATUS AFZONDERLIJKE PROJECTEN PER 31 MAART 2014**

3)	Elektrabekabeling vrouwenbarak	Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het aanleggen van deze bekabeling is noodzakelijk omdat de huidige bekabeling onvoldoende capaciteit heeft om de benodigde capaciteit te leveren.	Project is gekoppeld aan de benodigde elektra voor de keukeninrichting. Exploitatiebegroting is opgeleverd aan de Minister van Justitie die akkoord dient te geven.		
Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Offertes zijn aangevraagd en zijn op 28 januari 2014 binnen. De Inlichtingenvergadering is op 21 januari 2014 om 10:00 bij het SDKK gepland, terwijl de aanbesteding op 29 januari 2014 zal worden gehouden om 10:00 bij kantoor Ministerie van Justitie.				
Realisatie 11 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: De opdracht is gegund. De vertraging opgelopen door de late storting van het land lijkt op dit moment nog geen invloed te hebben op de geplande opleveringsdatum.		Augustus 2014		
4)	Elektra bekabeling keuken	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Aansluiting van de elektra creëren voor de keukenapparatuur.	Kan gerealiseerd worden na deelproject 3, waarvoor de aanvraag voor verplichting bij Usona ligt.	Maart 2014	In uitvoering
Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Dit project is gekoppeld aan het project 'Elektrabekabeling vrouwenbarakken' (deelproject 3) en heeft dezelfde doorlooptijd.				
		Realisatie 11 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: De opdracht is gegund. De vertraging opgelopen door de late storting van het land lijkt op dit moment nog geen invloed te hebben op de geplande opleveringsdatum. Zie ook project # 11	Augustus 2014	In uitvoering

11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Realisatie 4 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om gedetineerden een maaltijd te kunnen aanbieden die hygiënisch is klaargemaakt, vervoerd en uitgedeeld	Een Hygiënecommissie is nog niet opgezet aangezien er eerst aan een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie ook worden geïnstalleerd en kan de keuken dan ook naar een acceptabel niveau van hygiëne gebracht worden. Aangaande het verbeteren van het voedingssysteem en de distributie is er een plan geschreven. De middelen hiertoe zijn in 2012 beschikbaar en er zal hiertoe een aanbestedingstraject moeten worden opgezet.	Juni 2013	In voorbereiding
		<p align="center"><b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> De aanleg van de elektrakabel naar de keuken (incl. aansluiten van de nieuwe keukenapparatuur) wordt 29 januari 2014 aanbesteed. Na aanbesteding en Usona traject van 4 weken zal er een doorlooptijd voor bestelling en uitvoering van 6 tot 8 weken zijn. Verdere wijze van distributie moet nog met de directie besproken worden.	Augustus 2014	In voorbereiding
		<p align="center"><b>Realisatie 11<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> Zie project 4. Offertes zijn gereed.	Augustus 2014	In voorbereiding
14)	Opknappen strafcellen	Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld om de situatie van de strafafdeling (Cachot) aanzienlijk te verbeteren. Dit plan bevat een concreet tijdpad voor de uitvoering.	<p>Uitvoering gestagneerd door meerwerk.</p> <p align="center"><b>Realisatie 11<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> De strafcellen zijn gereed, het volledig veilig in gebruik kunnen nemen van de strafcellen ( dus ook de boven verdieping) is afhankelijk van het gereed komen van de recreatiezaal, de luchtkooien en de nood-uitgangen. Er is voor tijdelijke verlichting gekozen omdat de vandaal bestendige verlichting nog niet gearriveerd is. Daarnaast zal SDKK nog voor de verdere inrichting van de personeelsvertrekken moeten zorgen. 1 april kan de verplichting voor de recreatiezaal aangevraagd worden. Doorlooptijd Usona is 4 weken, na opdracht is bouwtijd 8 weken. Eind juni zijn de strafcellen compleet gereed.	<p>Mei 2014</p> <p>Juni 2014</p>	<p>In uitvoering</p> <p>In uitvoering</p>



18)	Sleutelplan	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Zorg voor een adequaat sleutelplan waarbij het beheer is geregeld.	Alle sloten en sleutels worden thans geïnventariseerd. Is ingewikkeld proces gezien Wackenhut fabrikaat.	Juni 2014	In voorbereiding
		<p align="center"><b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> Het Projectteam is nog steeds bezig met de inventarisatie. Het was lang zoeken naar tekeningen van de SDKK welke binnenkort verstrekt lijken te gaan worden. Het is duidelijk dat er een 8 tal verschillende type sloten in de SDKK gebruikt zijn. Er is geen sleutel registratie of elektronische sleutelkast. Het projectteam hoopt halverwege 2014 de inventarisatie gereed te hebben waarna offertes kunnen worden opgevraagd. Het lijkt evenwel duidelijk dat dit project niet in 2014 zal kunnen worden afgerond. In uitvoering is de aanschaf van hardware om de randvoorwaardelijke werkzaamheden uit te voeren.	December 2015	In uitvoering
		<p align="center"><b>Realisatie 11<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> Aanvankelijk was het de bedoeling om het gehele sleutelplan door te schuiven naar 2015. Het lijkt nu wenselijk om gelijk met het opknappen van de cellen ook de sloten en de rest van de sloten op de blokken al dit jaar mee te nemen. Het PVE zal eind mei gereed zijn.	December 2015	In uitvoering
19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de celblokken (met uitzondering van blokken 1, 2 en strafcellen, zit in waterproject 1)	Voor het goed kunnen opzetten van het Waterproject 2 wordt een ToR geschreven om het project te laten voorbereiden, waarna het project aanbesteedt kan worden. Dit traject is nog niet gestart. Wel wordt al een inventarisatie gemaakt van sanitaire producten voor de inrichting in de regio en bij andere leveranciers.	Oktober 2014	In voorbereiding
		<p align="center"><b>Realisatie 11<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> De onderdelen voor 50 sanitaire units, die in eigen beheer en daar waar nodig mbv een externe loodgieter gemonteerd zullen worden zijn gearriveerd en. Eind mei zijn deze werkzaamheden gerealiseerd. Daarna kunnen er verder uitvoeringsplannen gemaakt worden.	December 2015	In uitvoering

20)	Waterproject deel 1	Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de strafcellen en celblokken 1 en 2.	Dit project betreft het aanbrengen van sanitaire voorziening in (1) het strafcellencomplex en (2) Blok 1. Voor de activiteiten m.b.t. het strafcellencomplex wordt verwezen naar project 14. Aan de aannemer voor het strafcellencomplex is ook het bouwkundige voorwerk in Blok 1 besteed, waarna de sanitaire voorziening gemonteerd kunnen worden. Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan. Zie verder project 14.  Gerealiseerd in strafcellen. Voor blok 1 wordt koppeling gelegd met project Rio Canario (project 46). Dat project dient allereerst te worden gerealiseerd om Blok 1 tijdelijk leeg te kunnen maken.	Februari 2013	In uitvoering
Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:  Oplevering sanitaire voorzieningen strafcellen is gepland per november 2013. Door de koppeling met Rio Canario zal oplevering van sanitair in blok 1 eerst per juni 2014 kunnen plaatsvinden.		Juni 2014	In uitvoering	
Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:  <i>Waterproject Strafcellen</i> is op een paar restpunten na gereed. Eind januari is het waterproject strafcellen gereed.  <i>Waterproject Blok 1</i> was afhankelijk van project Bolita cellen. Dit is nu uit elkaar getrokken. Voorbereiding van het water project Blok 1 is gestart. Naast het water project zullen de cellen ook opgeknapt worden. De directie van de SDKK levert gedetineerden en een loodgieter voor de begeleiding van het project het projectteam levert de aannemer en de loodgieters benodigdheden.				
		Realisatie 11 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:  <i>Waterproject Strafcellen</i> is gerealiseerd De voorbereiding voor <i>blok 1</i> zijn in volle gang. Naast het herstel van het sanitair worden de gehele cellen ook bouwkundig weer op orde gemaakt. Nieuwe tegels in de sanitaire hoeken en ze krijgen een complete schilderbeurt.	Juni 2014	In uitvoering



24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het dak van de bezoekersruimte moet vervangen worden vanwege de slechte staat van het huidige dak hetgeen een gevolg is van achterstallig onderhoud.	Het aanbestedingstraject is nog niet opgestart. Er worden verschillende dakproducten met elkaar vergeleken om te komen tot het beste en geschiktste voor dit project. Augustus lijkt nog haalbaar.	Augustus 2013	In uitvoering
Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Gaaf mee als meerwerk bij project 22.		April 2014	In uitvoering	
Realisatie 11 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Het ligt in de bedoeling dat de aannemer die de huisvesting voor de GV bouwt aansluitend zowel de daken van de bezoekers ruimte als het kantoor van de shiftcommander gaat realiseren		Augustus 2014	In uitvoering	
25)	Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
		Met de prioritering van januari 2013 is dit project i.v.m. beschikbare middelen iets in de uitvoering naar achteren geschoven. Van april 2013 naar juli 2013. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend.	December 2013	In voorbereiding
Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: De goedkeuring is nog niet gekregen. Aangezien de Landsbijdrage 2012 nog niet heeft plaatsgevonden, zal de datum van juli 2013 niet gehaald worden.		Juli 2014	In voorbereiding	
Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: ToR is gemaakt en beoordeeld door MT SDKK, offertes zijn aangevraagd en beoordeeld door Projectteam. Advies is uitgebracht en de offerte is naar justitie voor verdere doorverzending naar Usona.				
Realisatie 11 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: De verplichting van USONA heeft op zich laten wachten, de verwachting is dat eind maart de verplichting uit gaat. Dan is eind juli nog steeds haalbaar.		Juli 2014	In voorbereiding	



27)	Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Zijn de voorzieningen (techniek) om te zorgen dat detectiepoorten geïnstalleerd kunnen worden.	Dit onderdeel wordt verder opgenomen bij de levering van de detectiepoorten (zie onder 25).	December 2013	In voorbereiding
Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		Juli 2014		
Idem 9 <sup>e</sup> rapportage (zie onder 25). Realisatie 11 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: De globale locaties zijn bepaald en de definitieve locaties zijn eind maart 2014 bekend waarna wordt gestart met het aanleggen van de voorzieningen.			Juli 2014	In uitvoering
28)	Kantoor shiftcommander	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan. Zie verder project 14.	Maart 2014	In uitvoering
Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		Juli 2014		
Gaaf mee als meerwerk project 22, directievoerder project 22 heeft het werk al opgenomen. Realisatie 11 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Als onder 10e uitvoeringsrapportage			Juli 2014	In uitvoering

29)	Opleidingen	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gerekend:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Stel een opleidingsplan op voor <b>medewerkers</b> dat toegesneden is op het opleidingsniveau van de huidige medewerkers en rekening houdt met de taal en cultuurverschillen.</p> <p>2. <i>Verzorg opleiding/training voor het middenkader.</i> Er zal een opleidings-/trainingsprogramma worden opgesteld voor <b>het middenkader</b>. Na een inventarisatie van de aanwezige opleidingen en competenties zal het programma worden opgesteld.</p>	<p>Er is ervoor gekozen een voortraject in te bouwen voor het kunnen realiseren van de projecten 29) Opleidingen en 30) Functieboek 2009. Het project 'Wegwerken achterstand personeelsadministratie zal per 1 maart 2013 van start gaan, waarbij 6 personeelsfunctionarissen voor een periode van 6 maanden ingezet worden om het personeelshuishouden op orde te stellen. Zij gaan de personeelsdossiers, wat voorwaardelijk zijn voor verdere implementatie van Functieboek 2009, saneren. Dit kan nu door het tekort aan personele bezetting op de afdeling HRM, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin, niet in eigen beheer gedaan worden. Ook gaan ze de enkele jaren terug verrichte nulmetingen betreffende het opleidingsniveau van de SDKK medewerkers, overdoen, waarna matching met de huidige functieprofielen worden gedaan en de nodige op maat gebaseerd ontwikkelingsplan per medewerker worden opgesteld. Hierna kunnen de opleiding en training opgestart worden. Daarnaast zijn de trainingen en de aanschaf van materieel/materiaal voor de BHV geprioriteerd, zodat het personeel de trainingen kunnen krijgen. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend. Het is de bedoeling dat de trainingen bij derden zullen worden aangetrokken.</p> <p>Beide projecten vwb het aantrekken bij of dienstlevering door derden lopen. Het personeelsteam is met hun opdracht op 15 april gestart en een verplichtingverzoek is in de 3<sup>e</sup> week van maart bij Usona ingediend voor de aanschaf van BHV materieel en de cursussen in dat kader.</p> <p>BHV opleiding is gedraaid en materialen worden geleverd. Verder een doorlopend proces.</p>	<p>December 2014</p> <p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: December 2015</p> <p>December 2015 ev</p>	<p>In uitvoering</p> <p>In uitvoering</p>
		<p>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</p> <p>Loopt door in 2015 en verder</p>		
		<p>Realisatie 11<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</p> <p>Loopt door in 2015 en verder</p>		

30)	Functieboek 2009	Realisatie 2 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Met dit functieboek wordt de rechtspositie van alle medewerkers geactualiseerd, met voor allen een zelfde peildatum. In Functieboek 2007 is de nulsituatie vastgelegd.	De Minister van Justitie van Curaçao en de betrokken vakbonden hebben de intentie uitgesproken om het afsluiten van het Functieboek 2007 en de invoering van het Functieboek 2009 zo spoedig mogelijk te realiseren.	December 2013	In uitvoering
<b>Realisatie 6 en 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>				
Hierbij wordt verwezen naar projecten 29 en 31 voor wat betreft het voortraject dat ook dit projectonderdeel raakt. De Minister van Justitie heeft laten weten dat het functieboek op zo kort mogelijke termijn zal moeten worden geïmplementeerd. Vanuit het Departement van Justitie is daarop actie uitgezet.				
<b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>				
Is in uitvoering. Er dient echter reparatiewerk aan het Functieboek te worden verricht omdat het niet volledig bleek te zijn.		December 2015	In uitvoering	
<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>				
Is in uitvoering. Er is reparatiewerk aan het Functieboek verricht omdat het niet volledig bleek te zijn. Bijgewerkt en volledig Functieboek is overgedragen aan Ministerie van Justitie ter afhandeling.				
<b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>				
Stand van zaken is voor projectteam onduidelijk. Implementatie heeft nog niet plaatsgevonden.				
<b>Realisatie 11<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>				
Stand van zaken is voor projectteam onduidelijk. Implementatie heeft nog niet plaatsgevonden.				

31)	Veiligheid:	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Planvorming Calamiteitenplan Beveiligingsfunctionaris Alarmopvolging Bedrijfshulpverlening Alarminstructies	De beveiligingsfunctionaris in de persoon van een <b>Hoofd Beveiliging</b> voor de gevangenis is aangesteld en functioneert inmiddels binnen het SDKK. Vwb de <b>alarmopvolging</b> is een Intern Bijstandsteam (IBT) samengesteld en voorzien van de benodigde uitrusting. De aanstellingen zijn nog niet afgeprocedeerd. Aangaande de <b>Bedrijfshulpverlening</b> (BHV) is er een deelplan opgesteld, dat na uitvoering de gevangenis ook daadwerkelijk voorzien wordt in een Bedrijfshulpverleningsorganisatie.	December 2014	In uitvoering
		<b>Realisatie 8e uitvoeringsrapportage:</b>		
		Inmiddels is de functie van Hoofd Beveiliging alweer vacant, waardoor deze doelstelling de status van 'niet gerealiseerd' heeft teruggekregen. Na het verkrijgen van de verplichting worden de BHV-trainingen bij derden aangevraagd en het materiaal geleverd. Thans blijkt weer dat niet alle onderdelen van de noodzakelijke BHV opleiding door het ORV kunnen worden gegeven, waardoor van een integratie van de BHV in de BBB geen sprake meer kan zijn. Thans wordt bezien of en in hoeverre aanvullende BHV opleidingen elders kunnen worden afgenomen.		
		<b>Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:</b>		
		BHV opleiding is gerealiseerd en werving/selectie van Hoofd Beveiliging loopt thans.	December 2014	In uitvoering
		<b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		Nog geen Hoofd Beveiliging aangetrokken. Dienstinstructies, calamiteiten plannen en penitentiaire scherpste staan niet of niet hoog op de agenda. Sturing en controle ontbreken of zijn niet zichtbaar. BHV organisatie begint vorm te krijgen maar krijgt vooral sturing van het projectteam. Een van de coördinatoren is bezig met het maken van alle aanwijzingen ter ondertekening door het bevoegde gezag. Het IBT wordt in de SDKK misbruikt voor celcontroles en (-)visitaties. Dit omdat de andere medewerkers dit werk niet willen, kunnen of durven uit te voeren.		
		<b>Realisatie 11<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		Er is nog geen Hoofd Beveiliging aangetrokken. BHV organisatie krijgt vorm en aan dienstinstructies wordt gewerkt.	December 2014	In uitvoering

32)	Nieuwe leiding	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er dienen leidinggevenden van voldoende niveau aanwezig te zijn die invulling en inhoud kunnen geven aan resultaatgericht en verbindend leiderschap.	<p>De begeleiding van de Unit hoofden is zakelijker geworden. Er is sprake van hulp vanuit het DJI team maar men moet wat de afgelopen jaren geleerd is nu zelf zoveel mogelijk toepassen. Dit gaat uiterst moeizaam en wat in de vorige rapportage ook al is geschreven zien we dat men zich weer gaat vasthouden aan "oude" gewoontes. Dit dient de zaak niet. Men lost de problemen niet op maar schuift ze voor zich uit. Daarnaast werken de Unit hoofden ook niet goed samen. Men is bezig met eigen units en nauwelijks met elkaar. De leidinggevende van de Unit-hoofden zal ook strak moeten sturen op voortgang van de werkwijze die we met elkaar voorstaan. Dit is sturen op gedrag en resultaat.</p>	<p>Januari 2013</p> <p>Juni 2013</p>	<p>Overgegaan naar verantwoordelijkheid MT SDKK</p> <p>Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd.</p>
		<p><b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Er is een nieuwe MT geïnstalleerd. Zij zullen moeten gaan sturen op gedrag en resultaat om cultuurverandering te realiseren. Invulling van sleutelfunctionarissen als Hoofd veiligheid, Hoofd Facilitair en Hoofd Bedrijfsvoering dient nog te geschieden.</p>	<p>Oktober 2013</p>	
		<p><b>Realisatie 9<sup>e</sup> en 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>		
		<p>Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage</p>	<p>PM</p>	
		<p><b>Realisatie 11<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>De nieuwe leiding heeft zoals afgesproken met de Minister van Justitie en in overleg met de Projectleider, 7 concrete speerpunten vastgesteld als prioriteit voor het jaar 2014. Het gaat om de volgende speerpunten:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Optimaliseren Huisdienst;</li> <li>2. Structurele aanpak verzuimproblematiek;</li> <li>3. Masterplan;</li> <li>4. Dagprogramma;</li> <li>5. Integriteit;</li> <li>6. Opleidingsplan;</li> <li>7. Beveiliging.</li> </ol> <p>Binnenkort dient op basis van deze 7 speerpunten een taakstellende overeenkomst met de minister van Justitie te worden afgesloten.</p>		

Hierdoor wordt het ook beter mogelijk om 'op Resultaat' te gaan sturen. Het hoofd Facilitaire Zaken, Hoofd Financiën en Hoofd Kwaliteit & Auditing zijn inmiddels werkzaam in het SDKK. Per 1 mei a.s. zal dit ook het geval zijn voor de Unit hoofd Bedrijfsvoering. De procedure voor het aanstellen van Hoofd HR afdeling bevindt zich in een vergevorderd stadium. De bedoeling is dat het nieuwe Hoofd per 1 mei 2014, maar niet later dan 1 juni, kan starten in het SDKK.

Het directieteam heeft ook stilgestaan bij het aspect van de bedrijfscultuur in het SDKK. De keuze is om in principe gebruik te maken van de zogenaamde 'Interactieve, structurele en instrumentele interventies (J. Boonstra). Deze interventies richten zich primair op onder andere: (1) inrichten van nieuwe werkprocessen, (2) ingrijpen in structuur en technologie, (3) formuleren van gedragsregels, (4) teambuilding, (5) management mobiliseren, (6) monitorsystemen inrichten, (7) werkconferenties organiseren en (8) waarden van prestaties. Op basis van onderzoek is namelijk gebleken dat leiders in cultuurverandering niet gebruikmaken van grootschalige cultuurprogramma's die zich eenzijdig richten op gedragsverandering. Grootschalige cultuurprogramma's lijken dus zinloos om een cultuur echt te veranderen.

Concreet voorbeeld van het voorgaande is de introductie van Timeforce II per 1 mei 2014. Hierdoor beschikt het SDKK over een vrij krachtig instrument om de nodige controles uit te voeren in het kader van speerpunt nummer 2, t.w. structurele aanpak verzuimproblematiek.

Als essentieel onderdeel van de 7 speerpunten voor 2014 staat ook het bestrijden van oneigenlijk gebruik van overwerk en maaltijdbonnen. In dit kader is al besloten om alle overwerk in de afdeling Onderhoud te stoppen totdat er duidelijkheid bestaat over een structuur om deze afdeling beter te laten voldoen aan de eisen en behoeften van de inrichting. Het nieuwe Hoofd Facilitaire Zaken heeft tijdelijk de opdracht gekregen om een zeer strakke regie te handhaven bij de aansturing van deze Afdeling. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met het directielid belast met Bedrijfsvoering en het Wnd. Hoofd Human Resources.

Voor wat betreft de maaltijdbonnen, is een functionaris aangewezen belast met de dagelijkse en intensieve controle van de uitgifte van maaltijdbonnen. Dagelijks krijgt de Algemeen directeur een rapportage over dit proces. Onregelmatigheden worden doorverwezen naar BIZ voor verder onderzoek.

De Foba heeft in de laatste weken intensieve aandacht gekregen van het voltallige MT. Er zijn diverse gesprekken gevoerd met de afdeling als geheel en met medewerkers op individuele basis. De professionalisering van het proces van leidinggeven conform de hedentijdse maatstaven blijkt een belangrijk aandachtspunt te zijn in dit traject. De eerdergenoemde benadering van FOBa moet gezien worden in het streven om alle afdelingen te laten functioneren conform de hedendaagse eisen. In dit kader is ook de eerste stappen gezet met de afdeling HR, de Sociale Dienst, Keuken en afdeling Onderhoud. Deze trajecten hebben een grotere kans van slagen nu dat de vacatures van het middenkader bijna helemaal ingevuld zijn.

33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het bereiken van een integere gevangenis waarin oude (personeelsintegriteit) kwesties zijn opgelost en waarbij de nog onbekende kwesties in beeld zijn. De juiste man/vrouw zit op de juiste plaats. Er is een gedragscode ontwikkeld en er is sprake van een eigen Bureau Integriteit en Kwaliteit. Misstanden worden aangepakt en er is structureel aandacht voor het thema integriteit. De gedragscode geeft een duidelijke indicatie van de wijze waarop de wettelijke sanctiemogelijkheden gebruikt zullen worden bij geconstateerde overtredingen.</p>	<p>De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. De code is geaccordeerd door de ABVO. De STRAF zou schriftelijk reageren. De Minister van Justitie gaf aan dat ongeacht de goedkeuring van de bonden hij de Bedrijfscode zou invoeren. Dit is door de perikelen rond het kabinet nog niet gebeurd.</p>	December 2012	Overgegaan naar verantwoordelijkheid MT SDKK
		<p><b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>	Maart 2013	
		<p>Er is een nieuwe MT geïnstalleerd. Zij zullen moeten gaan sturen op gedrag en resultaat om cultuurverandering te realiseren. Door projectteam overgedragen aan nieuw MT</p>	Mei 2013	Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd.
		<p><b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>	PM	Overgedragen/ Doorlopend
		<p>Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage</p>		
		<p><b>Realisatie 11<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Het Directieteam heeft Integriteit als een van de speerpunten in het jaarplan 2014 opgenomen. In dit jaar dient een proces worden opgestart dat als doel heeft om het thema integriteit op een structurele wijze te integreren in de bedrijfsprocessen van het SDKK. Het MT heeft ook besloten om de maand mei als een "Thema maand" aan te merken. In deze maand zal een interne bewustwording-campagne worden uitgevoerd. Deze campagne zal zich vooral richten op het bestrijden van te laat indienst melden, het bestrijden van ongeoorloofd verzuim, en het aanpakken van verzuim en oneigenlijk gebruik van overwerk en maaltijdbonnen. Ook zal aandacht besteedt worden aan het sneller afhandelen van disciplinaire rapporten. In dit geheel speelt uiteraard het voorbeeldgedrag van alle leidinggevenden een cruciale rol.</p> <p>De Minister is ook akkoord gegaan met de oprichting en inrichting van een Bureau Interne Zaken (BIZ) binnen het SDKK. De trekker van dit traject is sinds februari werkzaam in de inrichting. De voorbereidingen voor het daadwerkelijk operationaliseren van dit bureau bevinden zich in een vergevorderd stadium.</p>		



34)	Twinning	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De Directie zal in samenwerking met de afdelingen Veiligheid, Detentieregiem en Correctie & Reïntegratie een plan opstellen waarin wordt weergegeven wat de behoeftes zijn van deze afdelingen om tot het gewenste niveau te komen en hoe het bereiken hiervan ondersteund kan worden middels twinning.	De voortgang hier is idem project 32. De aangeleerde vanuit het DJI team wordt niet toegepast. Dit gaat uiterst moeizaam en men gaat zich weer vasthouden aan "oude" gewoontes. Problemen worden niet opgelost, maar voor zich uit geschoven. Daarnaast werken de Unit hoofden ook niet goed samen. Men is bezig met eigen units en nauwelijks met elkaar. De leidinggevende van de Unit hoofden zal ook strak moeten sturen op de voorgestane werkwijze. Dit is sturen op gedrag en resultaat.	December 2014	Overgegaan naar verantwoordelijkheid MT SDKK  Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Zie nieuwe leiding, nummer 32.		
		Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	PM	Overgedragen/ Doorlopend
		<p>Realisatie 11<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</p> <p>Het directieteam heeft de heer Golstein benaderd voor een presentatie/discussie naar aanleiding van zijn ervaring als Locatie directeur met het reorganisatieproces in de PI De Marwei in Leeuwarden. Dit initiatief moet gezien worden in het kader van de inspanningen en het doorlopende proces van het directieteam om de organisatie van het SDKK 'te kantelen naar een gezonde organisatie'. Uit deze sessie kunnen wij o.a. concluderen dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• er een aantal gelijkenissen zijn tussen de situatie in de Marwei en die in het SDKK;</li> <li>• het kunnen beschikken over een onvoorwaardelijke politieke steun een conditio sine qua non is;</li> <li>• het als directeur kunnen beschikken over integrale verantwoordelijkheid (financieel zelfbeheer) van groot belang is;</li> <li>• het feit dat wij alleen 1 inrichting hebben op Curaçao, een complicerende factor is. Medewerkers kunnen namelijk niet elders geplaatst worden. Dit bemoeilijkt ook het uitvoeren van een mobiliteitsplan;</li> </ul>		

- het heel belangrijk is om onder de huidige omstandigheden zoveel mogelijk interne draagvlak op te bouwen om de verbeteringen te kunnen doorvoeren;
- het kunnen beschikken over een intern ondersteuningsteam dat door de directeur zelf wordt uitgekozen, bijdraagt aan het vertrouwen de effectiviteit van het proces.

Ten slotte hebben wij ook stilgestaan bij de definitie van de normen die gehanteerd worden bij het beoordelen van de kwaliteit van de bedrijfsvoering van het SDKK. Doen wij het slechter dan de regio? Wat is de eigenlijke 'locale definitie' van het probleem van het SDKK? Dit gezien onze eigen financiële, organisatorische en sociaal-politieke realiteit/beperkingen.

Door de heer Bulters, lid van het Projectteam, wordt net als in de vorige rapportageperiode, vrij intensief en positief samengewerkt met de medewerkers en leidinggevenden op de werkvloer. Het gaat hier met name om de Afdeling Beveiliging, Onderhoud en Facilitaire zaken.

De Minister van Justitie heeft recentelijk de Staatsecretaris van Justitie van Nederland benaderd voor een twinning partner voor ter invulling van de vacature van Unit hoofd Beveiliging. De bedoeling is om een interne kandidaat te werven om als twinning partner te fungeren voor een periode van 2 jaar.

35)	Communicatie en betrokkenheid	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Voer een vorm van medezeggenschap in t.b.v. de betrokkenheid van het personeel bij interne beleidsbeslissingen.</p> <p>2. De gevangenis zal als een aantrekkelijke werk- en als lerende organisatie gepresenteerd moeten worden.</p> <p>3. Voer een overlegstructuur in d.m.v. een overlegmatrix, waarbij aangegeven wordt op welk niveau, door wie, wanneer en waarover afstemmingsoverleg plaatsvindt, hoe informatie uitgewisseld wordt en hoe gerapporteerd wordt over gemaakte afspraken en voortgang van activiteiten.</p>	<p>Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.</p>	December 2012	Overgegaan naar verantwoordelijkheid MT SDKK
		<p><b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>	PM	<p>Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd.</p> <p>Overgedragen/ Doorlopend</p>
		<p>Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage</p>		
		<p><b>Realisatie 11<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Het directieteam hanteert zoveel mogelijk een 'open door policy'. De reacties over de samenwerking met het directieteam zijn nog steeds over het algemeen zeer positief te noemen. Het is nu zaak om zeker als het gaat om de algemene personeelsvergaderingen de continuïteit te waarborgen. Er wordt nog steeds in een constructieve sfeer maandelijks overleg georganiseerd met de Dienstgroep van ABVO.</p> <p>Op continue basis worden sessies georganiseerd met diverse afdelingen. Deze specifieke vorm van communicatie en interactie is zeer effectief en zal daarom in 2014 verder worden uitgebreid.</p>		

36)	Gedetineerdzorg / bejegening	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het bieden van een menswaardige en kwalitatief goede detentie waarbij een ongestoorde ten uitvoerlegging van de detentie en het op een verantwoorde wijze terugbrengen van een gedetineerde naar de vrije maatschappij centraal staat.</p> <p>Screening  Rapportagesysteem  Huisregels  Dag- en activiteitenprogramma  Accommodatie  Toegang tot zorg  Bejegening  Discipline  Contacten buitenwereld middels twinning.</p>	<p>Het dagprogramma krijgt iets meer vorm maar niet alle afdelingen. Het ligt aan het afdelingshoofd of er sprake is van volledig dagprogramma of niet. Er is te weinig eigen verantwoordelijkheid en aansturing van de unit hoofden om dit goed van de grond te krijgen. Er zijn uitbreidingen geweest in het aanbod maar de onderbezetting in de executieve dienst speelt een grote rol in het slagen van de uitvoering.</p> <p><b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.</p> <p><b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage</p> <p><b>Realisatie 11<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Vijf medewerkers zijn middels een interne selectieprocedure geselecteerd om in de periode van 12 mei tot en met 13 juni a.s. de BBO- opleiding op Bonaire te gaan volgen. Deze medewerkers dienen in een later stadium, na het volgen van een 'train the trainers' traject, te gaan participeren in het PIW opleidingsteam van het SDKK. In het kader van de verdere uitwerking van de 7 speerpunten voor 2014, is reeds een vrij intensieve exercitie gedaan om te komen tot een evenwichtig dagprogramma. Voor wat betreft de personele inzet, is het de bedoeling dat de ruim 86 Beveiligingsmedewerkers die buiten het SDKK werkzaam zijn in de inrichting tewerkgesteld worden. Door interne verschuiving in de bezetting van de beveiligingsposten zal hierdoor ruimte worden vrijgemaakt om meer Bewaarders in de Huisdienst in te kunnen zetten. Dit zal ongetwijfeld bijdragen aan de mogelijkheden om een evenwichtig dagprogramma te kunnen uitvoeren.</p>	<p>Augustus 2012  Juli 2013  Augustus 2013    PM</p>	<p>Overgegaan naar verantwoordelijkheid MT SDKK</p> <p>Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd.  Overgedragen/  Doorlopend</p>

De implementatie van het Functieboek 2009 zal in de loop van deze maand in een stroomversnelling terecht kunnen komen. Met de wnd. Sector Directeur JER zijn vrij concrete afspraken hierover gemaakt op basis van een stappenplan. De Dienstgroep van ABVO heeft ook hun slotcommentaar op het functieboek geformuleerd. Ook is n.a.v. de ervaring bij het KPC een (concept)convenant in de maak. In hun slotcommentaar gaat de Dienstgroep er van uit dat in december 2014 gestart kan worden met het plaatsen van personeel etc.

Uitgangspunt is nog steeds dat de Huisdienst de meeste aandacht dient te krijgen. Investerings in deze afdeling levert namelijk het meeste rendement op. Het MT heeft in overleg met het Projectteam een aantal projecten ontwikkeld. Deze projecten dienen de productiecapaciteit van de oude werkplaatsen te verdubbelen en nieuwe capaciteit te genereren middels de operationalisering van nieuwe werkplaatsen zoals handyman, metaal en autotechniek. Deze projecten dragen bij aan de mogelijkheden van resocialisatie en de versterking van een optimaal dagprogramma binnen de Huisdienst.

37)	<b>Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	<p>Het directieteam maakt bindende afspraken met de politie en andere relevante partners om de samenwerking en ondersteuning te realiseren. De resultaten van deze inspanningen zullen worden neergelegd in af te sluiten samenwerkingsovereenkomsten met Politie en andere partners.</p>	<p><b>VKC.</b> De samenwerkingsovereenkomst (SO) met het <b>VKC</b> is nog steeds niet getekend, door de wisseling van directeuren van de inrichting. De SO zal onder de aandacht worden gebracht van de nieuwe directeur. Deze samenwerking verloopt meer dan prima. Enerzijds ondersteunt het <b>VKC</b> de inrichting en vanuit de inrichting en <b>DJI</b> wordt het <b>VKC</b> gefaciliteerd waar mogelijk met trainingen.</p> <p><b>KPC.</b> De samenwerking met de <b>Politie</b> wordt intensiever. Mondeling is overeengekomen dat de <b>Politie</b> de inrichting gaat helpen en adviseren met het uitlezen van data van in beslag genomen telefoons tijdens zoekacties in de inrichting. Op die manier hopen zowel de inrichting als de <b>Politie</b> meer zicht te krijgen op wat zich afspeelt in de inrichting.</p>	<p>Juni 2013</p>	<p>Overgegaan naar verantwoordelijkheid MT SDKK.</p> <p>Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd.</p>
		<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>PM</b>	<b>Overgedragen/ Doorlopend</b>
		<p>Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.</p>		
		<b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		<p>Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage</p>		
		<b>Realisatie 11<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		<p><b>48 medewerkers hebben de BHV-cursus gevolgd. Uit deze groep zijn 9 ploegleiders gekozen. Van deze 9 ploegleiders zijn 2 Coördinatoren aangewezen die thans bezig zijn met hun eindwerkstuk in het kader van certificering.</b></p> <p><b>Ondanks het uitblijven van de formalisering van de samenwerking, bestaat er nog steeds een bijzonder goede verstandhouding met het KPC. De formalisering van de samenwerking zal in de komende maanden opgepakt worden.</b></p>		

38)	Afdeling beveiligingsdienst	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p><i>Versnel het beleidvoornemen een afdeling beveiligingsdienst op te zetten.</i></p> <p>De crisisinterventie kan alleen onder eenduidige aansturing plaatsvinden. Dat betekent dat ook de externe beveiligingsdiensten onder deze eenduidige aansturingstructuur van de directie van de inrichting worden gebracht. Door deze maatregel komt de volledige verantwoordelijkheid voor de toegangscontrole en de ringbeveiliging bij de directie te liggen middels twinning..</p>	<p>Ter vervanging van de DV&amp;O zijn 20 beveiligingsmedewerkers (welke nog steeds in opleiding zijn) ingezet voor de specifieke taken bij de toegangscontrole. Ze staan onder dagelijks toezicht van het afd.hoofd Beveiliging, dat de komende periode deze mensen blijft begeleiden en coachen en toezien op de uitvoering van de werkzaamheden. Het nieuwe toegangscontrolegebouw wordt binnenkort bouwkundig opgeleverd. Het zal dan nog de nodige tijd vergen om het operationeel te krijgen. Wanneer het zover is zal dat zeker van positieve invloed zijn op de toegangscontrole en de wijze waarop de beveiligers hun taken kunnen uitvoeren.</p>	01 Juli 2011	Deels gerealiseerd
		<p><b>Realisatie 5<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Het invullen van de vacatures bij de afd. Beveiliging, cfm Geïntensiveerde Plan van Aanpak, is stil komen te liggen. Als reden wordt de aanwijzing genoemd die het land Curaçao heeft gekregen. Kandidaten die feitelijk de selectieprocedure al hadden doorlopen mochten daardoor niet worden aangesteld. Ondertussen is er wel sprake van uitstroom van personeel waardoor de bezetting van de afd. Beveiliging en de uitvoering van projecten uit het Plan van Aanpak onder druk komen te staan.</p>	December 2013	Overgedragen/ Doorlopend
		<p><b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Door de indiensttreding van de medewerkers van de eerdere Stichting Beveiligingszorg is er, op termijn i.v.m. de vele opleidingen, zicht op verbetering. Thans redelijk op orde. Toezicht op uitvoering deelprojecten is geborgd.</p>	PM	
		<p><b>Realisatie 11<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Vwb de afd. Beveiliging is in nauw overleg met het PT een ToR opgesteld om het opleidingstraject nieuw leven in te blazen. In het kader van de implementatie van het Functieboek 2009 en op basis van de principebeslissing van de Minister om alle externe beveiligingsmedewerkers binnen de SDKK te gaan plaatsen ontstaat er een situatie waarbij deze afdeling optimaal kan functioneren omdat zij over voldoende gekwalificeerde medewerkers kan beschikken.</p>		

39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Er wordt een inventarisatie gemaakt van de staat van de interne huisregels, werkinstructies en procedures in de inrichting evenals de lacunes daarin.</p> <p>2. Op basis van de inventarisatie wordt een concreet plan opgesteld waarin wordt beschreven hoe een integraal systeem van interne regels en procedures wordt gerealiseerd en wanneer dit tot stand is gebracht middels twinning.</p>	De werkgroep "Regelgeving" levert op de instructies aan en die worden aangeboden aan het MT. De volgende stap is de verspreiding van deze nieuw geschreven instructies en aandacht besteden aan instructieer.	December 2012	Doorlopend in uitvoering.
		Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Doorlopend	Projectteam-gedeelte is gerealiseerd
		De toegangscontrole is voorzien van nieuwe instructies en die zijn inmiddels van kracht. Momenteel wordt gewerkt aan de formalisering van het Calamiteitenplan. Dit is een doorlopend proces. De werkgroep levert frequent producten ter implementatie op.		
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.	December 2014	Overgedragen/ Doorlopend
		Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage		
Realisatie 11 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
<p>Het betreft een doorlopend proces. In het kader van speerpunt nummer 7 zullen de meest relevante procedures per eind juni 2014 worden aangepast aan de huidige realiteit en kwaliteitseisen. Met de recente indienstneming van het Hoofd Kwaliteit &amp; Auditing kan dit proces in de loop van dit jaar worden versneld.</p> <p>De Minister van Justitie heeft recentelijk de Staatsecretaris van Justitie van Nederland benaderd voor een twinning partner voor ter invulling van de vacature van Unit hoofd Beveiliging. De bedoeling is om een interne kandidaat te werven om als twinning partner te fungeren voor een periode van 2 jaar.</p>				



40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er zal een postenbezetting en een roostersysteem voor een effectieve inzet van personeel aan de medewerkers zijn aangeboden.	Systeem is geleverd en medewerkers zijn opgeleid. Per december 2013 volledig operationeel.	Oktober 2013	In uitvoering
		Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	PM	Overgedragen/ Doorlopend
		Het Projectteam heeft geen zicht op de efficiëntie van het roosteren. Het Projectteam heeft ook geen zicht op de TVB's binnen het roosterproces. Hier lijkt geen eenduidigheid in te zijn. In de volgende rapportage wordt hierover uitgebreider gerapporteerd.		
		<p>Realisatie 11<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</p> <p>Het Planbureau is sinds vorig jaar geïntegreerd in de HR-afdeling. Met de aanschaf van het tijdregistratiesysteem "Timeforce II", beschikt het SDKK over een vrij krachtig instrument om o.a. de verzuimproblematiek te lijf te gaan. Per 1 mei zal het reorganisatieproces van Timeforce II zo ver zijn dat de weekstaten niet meer handmatig ingevuld zullen worden. Zowel de medewerkers van de HR-afdeling als ruim 90% van de afdelingshoofden hebben een cursus Timeforce II gevolgd. 50% van de afdelingshoofden hebben bovendien ook individuele instructies gekregen.</p> <p>De Planners van het Planbureau zijn thans bezig met een intensieve cursus, die op maat is ontworpen en dat gebaseerd is op een <i>individuele coachingbenadering</i>. Vooral de verdere integratie van de werkzaamheden van deze Planners in de HR-afdeling is van groot belang teneinde efficiëntie van de uitvoering van de roosters zoveel mogelijk te verhogen.</p> <p>Indien de principebeslissing om de 86 Beveiligers (die thans elders geplaatst zijn) daadwerkelijk in het SDKK in te zetten, dit jaar uitgevoerd kan worden, zal dit de postenbezetting en de effectieve inzet van het personeel op een zeer positieve wijze beïnvloeden. Dit geldt ook voor de implementatie van het Functieboek 2009.</p>		

41)	Interne differentiatie	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Laat een onderzoek doen naar de mogelijkheden van kleine bouwkundige aanpassingen om interne differentiatie mogelijk te maken.</p> <p>2. Een belangrijk onderdeel van het veranderproces is de verdere invoering van een systeem van interne differentiatie. Hiervoor zullen echter enige bouwkundige aanpassingen noodzakelijk zijn en een intern differentiatieplan worden opgesteld.</p> <p>3. Een uitvoeringsplan met een concreet tijdpad voor de noodzakelijke gebouwelijke aanpassingen zal separaat worden opgesteld.</p>	<p>De BGG (Beperkt Gemeenschap Geschikt) afdeling is van start gegaan. Er is ook een nieuw team samengesteld die de afdeling met het afdelingshoofd moet gaan draaien. Er is een nieuwe opzet gemaakt voor het MDT. De doelstelling, samenstelling en de werkzaamheden van het MDT zijn uitgebreid. Men gaat zich ook nadrukkelijker bezig houden, naast beoordelingen van VI en ET, met interne plaatsingen van gedetineerden. Ze zullen zich ook bezighouden met de uitvoering van het Differentiatieplan. De eerste doelstellingen op het gebied van differentiatie zal zijn het opzetten van een inkomstenafdeling en een huis van bewaringregime.</p> <p><b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Thans bezig met de opzet van afdeling Extra Begeleiding voor Jeugd. De afdeling EBVJ vormt een trede van het begeleidingsysteem en is in het SDKK aanwezig als een vorm van interne differentiatie binnen het reguliere regime. De EBVJ binnen de SDKK is bedoeld voor gedetineerden die als gevolg van persoonlijkheidsproblematiek en leerachterstand niet (goed) functioneren binnen het reguliere regime. Het MDT (Multi Disciplinair Team) binnen het SDKK speelt een centrale rol bij de plaatsing van een gedetineerde op interne differentiaties, c.q. speciale zorgafdelingen. De EBVJ is een afdeling met 144 plaatsen.</p> <p><b>Realisatie 9<sup>e</sup>, 10<sup>e</sup> en 11<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Er zijn geen wijzigingen in de situatie te rapporteren.</p>	December 2014	<p>In uitvoering</p> <p>Projectteam-gedeelte is gerealiseerd</p> <p>Overgedragen/ Doorlopend</p>

44)	Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De beveiliging op de buiten afdelingen worden verbeterd door het bestaande gebouw technische dienst te slopen, de heuvel af te graven en een verharde weg aan te leggen naar de barakken. Hierdoor is er meer zicht op de buiten afdelingen en over het gehele terrein ten noorden van de vreemdelingenbarakken.	Dit betreft een nieuw project en heeft tot doel om de beveiliging op de buiten afdelingen te verbeteren.	April 2013	In uitvoering
Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		Maart 2014	In uitvoering	
Afdelingen zijn verhuisd en schoonmaakwerkzaamheden zijn in gang gezet. In uitvoering. Oplevering wordt eind april verwacht.		Mei 2014	In uitvoering	
45)	Duurzame verbetering dakconstructies	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Doelstelling van dit project is dat het SDKK over een aantal gebouwen beschikt met duurzame dakconstructies, welke zal bijdragen aan een duurzaam verbeterde huisvesting. Concreet betekent dit dat de bezoekersruimte, ruimte elektra kasten, advocatenkamers, sporthal en security building, woonblok 2 en strafcellen weer optimaal gebruikt kunnen worden na de werkzaamheden	Een nieuw project. Ook dit project is thans met de voorbereiding van de bouwkundige beschrijving in uitvoering gegaan	Augustus 2013	In uitvoering
Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		Februari 2014	In uitvoering	
Het project wordt voorbereid. Nog geen voortgang te melden behalve bij de strafcellen daar ligt de aanvraag bij Usona		November 2014	In uitvoering	
Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Dak strafcellen is eind vorig jaar lek vrij gemaakt. Vervangen dakbedekking strafcellen en Blok 2 in week 4 in opdracht gegeven: totale doorlooptijd incl. bestellen materialen 4 maand. ToR daken sporthal en security building zijn aangepast; de daken bestaan uit asbesthoudende golfplaten. Het projectteam wil geen werkzaamheden laten verrichten aan deze daken. Afvoeren van het asbest en het dak voorzien van nieuwe dakplaten is de enige zij het kosten verhogende optie. Als er instemming is voor deze kosten dan kunnen de daken nog dit jaar vervangen worden.		November 2014	In uitvoering	
Realisatie 11 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Eind maart wordt gestart met het dak van blok 2. Doorlooptijd 8 weken.				

46)	Uitbreiding detentiecapaciteit: duurzame verbetering cellencomplex Rio Canario	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het cellencomplex Rio Canario dient te voldoen aan de CPT-eisen, die ook voor het SDKK gelden. Na de investeringen is er sprake van een veilig, beveiligd en CPT-proof detentiecomplex waardoor ook de veiligheid van het personeel vergroot wordt.	Een nieuw project, waarvoor Nederland additionele middelen heeft vrijgegeven. De ToR voor de bouwkundige en technische voorbereiding van het project is reeds bij Usona ingediend.	Oktober 2013	In voorbereiding
		Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Het project is in voorbereiding en ligt vooralsnog op schema		
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Project wordt, samen met KPC en KMar, bouwkundig voorbereid. Afhankelijk van de besluitvorming rondom het renoveren, lees arrestant geschikt maken, van Rio Canario . In overleg met het MT van KPC met als adviseur de KMar is er een ruimtelijk plan van eisen gekomen die door de bouwkundige adviseur is uitgewerkt tot een TOR die in de laatste week van oktober, ter beoordeling en instemming naar Justitie verstuurd gaat worden. Uitgangspunten voor het cellen complex Rio Canario: De cellen moeten geschikt zijn voor de afhandeling van de bolita procedure. Minimaal 1/3 van de cellen moet ook voor andere arrestanten geschikt zijn (zie plan van aanpak). Als Rio Canario gereed is dan kunnen de politie cellen in de SDKK hersteld gaan worden.	Mei 2014	In voorbereiding
		Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Na besprekingen met de KMAR, het KPC, de bouwkundige adviseur en het projectteam is er een voorstel in de vorm van een getekend ontwerp naar de directie van het KPC gegaan. Dit ontwerp dient na instemming van het MT als basis voor de ToR voor de herstelwerkzaamheden. Het KPC heeft, ondanks herhaald aandringen, niet gereageerd. Een laatste verzoek voor draagvlak is onlangs naar het MT van het KPC verstuurd. De KMAR is bereid expertise en bolita sanitair te leveren.	December 2014	In voorbereiding
		Realisatie 11 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Offerte voor advieswerk en bouwbegeleiding is op woensdag 26 maart bij justitie ingediend. De adviseur heeft de tekeningen al gereed. Het opstellen van het PvE zal binnen 4 weken na opdracht gereed moeten zijn. De voorbespreking met het MT van de KPC en de KMar hebben al plaats gevonden.	December 2014	In voorbereiding

## UITVOERINGSRAPPORTAGE VERBETERTRAJECT

Nr.: **10**  
Periode: **16 oktober 2013 t/m 31 december 2013**  
Opgeleverd: **18 januari 2014**

Aan: **Minister van Justitie Curaçao**  
**Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (NL)**  
**Minister van Veiligheid en Justitie (NL)**



Omschrijving rapportage	Rapportageperiode	Uiterste inleverdatum 2013
7 <sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage	Januari - maart 2013	15 april 2013
8 <sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage	April - juni 2013	15 juli 2013
9 <sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage	Juli - september 2013	15 oktober 2013
10 <sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage	Oktober - december 2013	15 januari 2014



## 1. INLEIDING

In de afgelopen rapportageperiode werd veel aandacht besteed aan een zorgvuldige implementatie van het communicatiesysteem dat, met alarmeringsmogelijkheid, inmiddels binnen het SDKK werd gerealiseerd. Slechts een paar zogenaamde bakens dienen nog enigszins te worden verplaatst, dan is deze ingrijpende operatie volledig uitgevoerd.

Momenteel wordt de laatste hand gelegd aan de benedenverdieping van de strafcellocatie. Het lijkt alleszins realistisch te veronderstellen dat deze verdieping per 1 maart a.s. in gebruik kan worden genomen. Voor wat betreft de bovenverdieping is het plan deze geschikt te maken voor beheergevaarlijke gedetineerden. Daartoe dienen luchtkooien te worden gerealiseerd, welke gekoppeld worden aan het opknappen van de recreatieruimte en het verzorgen van een adequaat dak. Uiteindelijk zal dan het volledige gebouw per 1 mei 2014 in gebruik kunnen worden genomen. In blok 1, de zogenaamde politiecellen, wordt een aanvang gemaakt met reparatie en vervanging van het sanitair in eigen beheer. Wanneer deze proef succesvol kan worden afgesloten, zal een vervolg worden gemaakt met reparatie van het sanitair (50 cellen) op de blokken 7 en 8. Vele werkplekken binnen het SDKK werden voorzien van meubilair wat werd geschonken door de DJI Nederland. Daarnaast zal een sportzaal binnen het SDKK worden omgebouwd tot fitnessruimte nu er veel apparatuur vanuit Nederland werd getransporteerd.

Steevast is er in eerdere plannings, waarop overigens ook de jaarlijkse financiering werd afgestemd, vanuit gegaan dat de volledige uitvoering van het plan van aanpak eerst per eind december 2015 zou kunnen zijn gerealiseerd. De voortgangscommissie echter heeft in haar laatste rapportage aangedrongen op versnelling en aan het vasthouden van de datum van 31 december 2014, de datum op welke de ondersteuning van twee DJI medewerkers is afgestemd. Het projectteam en het SDKK zien daartoe echter geen kans nu de beschikbare mankracht daarvoor te gering is en de werkzaamheden uiterst zorgvuldig op de "going concern" moeten worden afgestemd om de bedrijfsvoering niet in haar geheel te ontregelen. Ten behoeve van de voortgangscommissie is een bijgewerkte planning in deze rapportage gevoegd om duidelijk te maken welke deelprojecten alsnog binnen 2014 zullen kunnen worden gerealiseerd. Daarbij wordt uitdrukkelijk het voorbehoud gemaakt dat financiële middelen dan tijdig en volledig beschikbaar zullen moeten zijn gesteld. Daarnaast is het van groot belang om op te merken dat, voor volledige realisatie van het plan van aanpak, Nederlandse (lees DJI) ondersteuning, ook na 2014, onontbeerlijk zal zijn. De Minister van Justitie heeft daartoe een vraag neergelegd bij zijn Nederlandse collega.

Borging c.q. duurzaamheid van behaalde resultaten blijft een punt van zorg. De aanbeveling van de voortgangscommissie om te komen tot invoering van een kwaliteitssysteem wordt dan ook van harte door het projectteam onderschreven. Het SDKK dient haar procedures en instructies op orde te brengen en te verankeren in een kwaliteitssysteem. Dat is een systeem waarin de AO/IC van de organisatie is vastgelegd. Het vastgelegde kwaliteitssysteem is een verzameling van de afspraken die in de organisatie zijn gemaakt. Het kan daarmee binnen de organisatie als naslagwerk voor de medewerkers en opleidingsmateriaal voor nieuwe medewerkers worden gebruikt. Het kan zeer gedetailleerd vastleggen hoe de werkzaamheden moeten worden uitgevoerd, maar ook globaler aangeven wie wat uitvoert binnen de organisatie.

Door de regelingen in een kwaliteitssysteem vast te leggen borgt de organisatie de kwaliteit van haar werkwijze en kan het van daaruit verder verbeteren door het kwaliteitssysteem aan te passen aan de ontwikkelingen binnen de organisatie. De organisatiestructuur dient daarop vanzelfsprekend te worden afgestemd opdat efficiënt en effectief op doelstellingen kan en gaat worden gestuurd. Vanuit het principe van "Plan-Do-Check-Act" dien een planning & controle cyclus te worden ingevoerd opdat, in managementcontracten vastgelegde resultaten, daadwerkelijk kunnen worden bereikt. Het projectteam kan en wil hier een zinvolle bijdrage aan leveren, de top van justitie speelt in dit proces een sleutel rol. Zonder een duidelijk managementcontract tussen de ambtelijke top en

de directeur van de SDKK, met de daarbijbehorende toetsingsmomenten, is de kans dat het werken met managementcontracten lager in de organisatie zal slagen, zeer gering"

De werving van sleutelfunctionarissen die nodig zijn om te komen tot een volledige MT binnen het SDKK, is nog altijd in volle gang. De werving en selectie van een Hoofd HRM is tijdelijk, om het projectteam onbekende redenen, stopgezet. Thans is slechts de positie van Hoofd Financiën (deels) ingevuld door ondersteuning van een terzake deskundige vanuit het departement van Justitie. Feit blijft dat het SDKK zich nog altijd gesteld ziet voor grote organisatieproblematiek. Competent management om "het huishouden op orde" te krijgen is daarvoor een absolute noodzaak. Daarnaast is het feit dat er nog altijd niet kan worden gekomen tot implementatie van een nieuw functieboek een enorme handicap.

Als het gaat om de vraag welke deelprojecten er in 2014 niet gerealiseerd kunnen worden (naar alle waarschijnlijkheid) door het projectteam wordt duidelijk dat het gaat om het volgende projecten:

1. Opleidingen/Functieboek 2009;
2. Bolita(slikkers)cellen Rio Canario (project KPC 2012019). Zie daarom ook uitvoeringsrapportage KPC;
3. Waterproject deel 2 en
4. Sleutelplan.

In de voorgaande rapportage werd beschreven welke zaken in uitvoering waren, dan wel ter besluitvorming bij USONA lagen.

### **1.1 Personele bezetting**

Het deelproject "Wegwerken Achterstand Personeelsadministratie" werd in de afgelopen periode succesvol afgesloten. Training en scholing van HRM medewerkers gaat onverkort door. Het feit dat er een nieuwe en adequate ruimte werd gerealiseerd om de HRM afdeling onder te brengen lijkt vrucht af te werpen.

De afgelopen rapportageperiode werd de verantwoordelijkheid voor het managen van het SDKK gelegd bij een algemeen directeur en twee directieleden. Hoewel zij van goede wil zijn, heeft het projectteam ernstige twijfels over het vermogen van deze managers om de organisatie te laten kantelen naar een gezonde organisatie. Het projectteam onderschrijft de noodzaak van krachtig en visionair leiderschap. Een "boegbeeld" die, met voldoende mandaat van de Minister van Justitie veranderingen duurzaam kan bewerkstelligen lijkt, in de huidige situatie, niet aanwezig. Het is aan de Minister van Justitie om te bepalen in hoeverre uitvoering wordt gegeven aan de aanbeveling van de voortgangscommissie om de functie van algemeen directeur SDKK te gaan openstellen.

De invloed van de vakbonden, met name die van de vakbond die de meeste medewerkers vertegenwoordigt, is nog altijd onverminderd groot. Animo om de inrichting te laten kantelen wordt bij hen niet daadwerkelijk aangetroffen. Invoering van het Functieboek lijkt daarom nog altijd een onoverkomelijk probleem te zijn en daarnaast is invoering van een verzuimprotocol welhaast onmogelijk. Dit terwijl, gemeten over de afgelopen rapportageperiode, sprake was van een verzuimpercentage boven de dertig!

### **1.2 Financiële randvoorwaarden**

Hierbij doen zich twee situaties zich voor.

Als het gaat om het verplichten van en betalingen met reeds beschikbare middelen bij en door Usona, dan is er nog steeds sprake van een vertraging in de verwerking en uitbetaling van verzoeken en ingediende facturen, waardoor leveranciers onder meer geïrriteerd raken, de betrouwbaarheid



van het projectteam en Usona in twijfel trekken en (in gevallen) het leveringsproces vertragen, waardoor ook vertraging in de uitvoering en oplevering van bepaalde projecten een feit wordt.

Voor wat de beschikbaarheid van middelen geldt dat per eind januari 2014 alle middelen via Usona verplicht zijn. Dit brengt met zich mee dat de stortingen van de Landsbijdrage vanaf 2012 nu wel echt moeten gaan plaatsvinden. Nog steeds ligt de concept beheerovereenkomst tussen het Land en Usona bij de Directie Wetgeving en Juridische Zaken van het Ministerie van Algemene Zaken. Pogingen om vaart in dit proces te krijgen, mislukken telkens weer.

In dit kader wordt de projectgemachtigde voor de Minister aangespoord om de conceptovereenkomst dan maar zonder de noodzakelijke en verzochte juridische toetsing ten behoeve van een besluitvorming door de Raad van Ministers, aan de Minister aan te bieden. Zodoende wordt dezerzijds getracht de 'Sense of Urgency' ook bij de Raad van Ministers kenbaar te maken met de hoop dat eindelijk genoemde beheerovereenkomst juridisch goetst zal worden.

## **2. 'MASTER PROJECT PVA SDKK 2012-2015: DEELPROJECTEN OVER 3 BELEIDSTERREINEN'**

Over de voortgang van de systematiek van het Master project, wordt als volgt gerapporteerd:

- ***Het uitvoeringsschema /de planning***

Met betrekking tot de planning van deelprojecten wordt verwezen naar de bijgestelde planning. Het moge duidelijk zijn dat de termijn die door de voortgangscmissie wordt gehanteerd -tot einde 2014- niet toereikend zal zijn om alle deelprojecten te realiseren. Gebrek aan mankracht evenals het feit dat deelprojecten dienen te worden gerealiseerd in een "lopend" bedrijf zijn daar voor een groot gedeelte debet aan.

- ***De uitvoering***

De in de 9<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage opgemerkte en hier ingevoegde tekst is nog altijd onverminderd van toepassing. Nu selectie plaatsvindt van kandidaten voor de vacante sleutelfuncties binnen het SDKK lijkt het er enigszins op dat na invulling van deze vacatures de continuïteit van de uitvoering van het plan van aanpak gewaarborgd kan worden. Nog belangrijker is dat door het aanstellen van de juiste, gekwalificeerde, medewerkers op deze cruciale functies de winstpunten uit het uitgevoerde plan van aanpak, ook voor de toekomst geborgd kunnen worden.

Ondersteuning vanuit Nederland bestaat momenteel nog steeds uit de heren Golstein (projectleider) en Bulters (coachende- en ondersteunende rol) op met name het gebied van beveiliging en facilitaire zaken. Deze ondersteuning zal eindigen per 31 december 2014, zoals eerder tussen Curaçao en Nederland overeengekomen. Feit is wel dat de uitvoering van het totale Plan van Aanpak in elk geval meer tijd zal gaan kosten (zie de bijgestelde planning). Samen met de Beleidsdirecteur a.i. bij het Ministerie van Justitie, mevrouw Tiara Haselhof, mede in haar rol van projectgemachtigde en -secretaris, vormen zij het Projectteam.

- ***De voortgangsbewaking: Voortgangscmissie en Usona***

In de voortvarendheid ('sense of urgency' en flexibiliteit/pragmatisme) en diligente wijze waarop de administratieve afhandeling bij Usona plaatsvindt, blijft het nog schorten. Conform de aanbeveling van de Voortgangscmissie zal de Minister voor het ondertekenen van de beheerovereenkomst met Usona de borging van continuïteit van de administratieve afhandelingen bespreken en vastleggen in de overeenkomst.

- ***De financiering***

De middelen zijn veilig gesteld, doch dienen nu wel gestort te worden teneinde verdere stagnaties te voorkomen.

### 3. UITVOERING PROJECTEN ALS GEVOLG VAN GOEDKEURING VAN HET MASTER PROJECT (USONA)

De deelprojecten zoals in *januari 2013* geprioriteerd, op een rij gezet:

Nr.	Deelprojecten <i>(Beschikbare Usona middelen 2013)</i>	Planning januari 2013
43	Communicatiesysteem (1.5.3.)	Maart '13
31	Veiligheid: onderdeel Training en materialen BHV (1.2.2.)	Maart '13
9	Aanbrengen roosters (2.2.4.)	Juni '13
14	Opknappen strafcellen inclusief uitbreiding 'bijbehorende recreatieruimte' (2.2.1.)	Mei '13
15	Inrichting Toegangscontrolegebouw: onderdelen folie, deuren en ventilatoren (1.4.1.)	Mei '13
16	Inrichting werkplaatsen: - inzet Feffik, - aanschaf/transportkosten (1.2.2.3.)	Augustus '13 Augustus '13
20	Waterproject deel 1: Sanitair Blok 1 (2.2.2.)	Mei '13
40	Roostersysteem (3.2)	Maart '13
22	Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging (2.2.7.)	Juli '13
44	Slopen, opruimen en egaliseren terrein (2.2.7.)	April '13
28	Samenvoeging kantoren shift commanders (2.2.8.)	Juli '13
24	Vervangen dak bezoekersruimte inclusief renoveren van de inrichting van bezoekers- en advocatenruimtes en elektrakast (2.2.7.)	Augustus '13
45	Duurzaam verbeteren dakconstructies (2.2.9.)	Augustus '13
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: traject 'wegwerken Achterstand Personeelsadministratie (3.3.)	Oktober '13
26	Vreemdelingenbarak: omheining	Oktober '13
Nr.	Deelprojecten <i>Bijdrage Land 2012 (storting verwacht eind maart '13)</i>	Planning januari 2013
15/ 17	Inrichting Toegangscontrolegebouw: onderdelen camera's, perimeter beveiliging, goederenmagazijn, werkplaatsen (1.4.1.)	Augustus '13
16/ 3	Inrichting werkplaatsen: onderdeel bouwkundig incl. vrouwenbarak (1.2.2.3.)	Augustus '13
4	Elektra bekabeling keuken: heropvoeren en uitbreiding inrichting apparatuur (2.2.10.1.)	September '13
11	Aanpassen voedingssysteem en distributie (2.2.10.2.)	Juni '13
41	Interne differentiatie: Gedetineerdenregistratiesysteem (1.2.6.)	December '13
Nr.	Deelprojecten <i>Bijdrage Land 2013 (storting verwacht medio 2013)</i>	Planning januari 2013
46	(Boltaslikkers)cellen Rio Canario (2.2.2.)	Oktober '13
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.) onderdeel: voorbereiding t/m aanbesteding. 1 <sup>e</sup> fase uitvoering	December '13
21	Opknappen cellen: vervangen kasten, verven en opbergboxen (2.2.5.)	December '13
18	Sleutelplan (1.4.12.)	Juni '13
25/ 27	(Voorziening) Detectiepoorten afdelingen (1.5.7.)	Juli '13
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 1 <sup>e</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December '14
Nr.	Deelprojecten <i>Bijdrage Land 2014 (storting verwacht 1<sup>e</sup> kwartaal 2014)</i>	Planning januari 2013
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.): 2e fase uitvoering	Oktober '14
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 2 <sup>e</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December '14
Nr.	Deelprojecten <i>Bijdrage Land 2015 (storting verwacht 1<sup>e</sup> kwartaal 2015)</i>	Planning januari 2013
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 3 <sup>e</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December '15

De uitvoering is in handen van het projectteam hetwelk zonder randvoorwaardelijke acties door het MT van de SDKK niet zal lukken. In dit kader wordt maandelijks door het projectteam de voortgangs-

rapportage aangeleverd ten behoeve van het MT van de SDKK. In deze rapportage worden naast de voortgang van de projecten ook de door het MT uit te voeren actiepunten verwerkt. Het is immers aan de lijn (MT SDKK) te zorgen voor de realisatie van randvoorwaarden welke eminent zijn om te kunnen komen tot een realistische planning en daadwerkelijke uitvoering van de deelprojecten.

#### Bijgewerkte en realistische planning per januari 2014

Nr.	Deelprojecten	Planning januari 2014
<i>(Beschikbare Usana middelen 2013)</i>		
43	Communicatiesysteem (1.5.3.)	Gerealiseerd
31	Veiligheid: onderdeel Training en materialen BHV (1.2.2.)	Gerealiseerd
9	Aanbrengen roosters (2.2.4.)	Gerealiseerd
14	Opknappen strafcellen inclusief uitbreiding 'bijbehorende recreatieruimte' (2.2.1.)	1 mei 2014
15	Inrichting Toegangscontrolegebouw: onderdelen folie, deuren en ventilatoren (1.4.1.)	Gerealiseerd
16	Inrichting werkplaatsen: - inzet Feffik, - aanschaf/transportkosten (1.2.2.3.)	Gerealiseerd
20	Waterproject deel 1: Sanitair Blok 1 (2.2.2.)	Mei 2014
40	Roostersysteem (3.2)	Gerealiseerd
22	Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging (2.2.7.)	Juli 2014
44	Slopen, opruimen en egaliseren terrein (2.2.7.)	April 2014
28	Samenvoeging kantoren shift commanders (2.2.8.)	Juli 2014
24	Vervangen dak bezoekersruimte inclusief renoveren van de inrichting van bezoekers- en advocatenruimtes en elektrakast (2.2.7.)	Augustus 2014
45	Duurzaam verbeteren dakconstructies (2.2.9.)	November 2014
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: traject 'wegwerken Achterstand Personeelsadministratie (3.3.)	December 2015
26	Vreemdelingenbarak: omheining	Gerealiseerd
Nr.	Deelprojecten	Planning januari 2014
<i>Bijdrage Land 2012 (storting verwacht eind maart '13)</i>		
15/ 17	Inrichting Toegangscontrolegebouw: onderdelen camera's, perimeter beveiliging, goederenmagazijn, werkplaatsen (1.4.1.)	December 2014
16/ 3	Inrichting werkplaatsen: onderdeel bouwkundig incl. vrouwenbarak (1.2.2.3.)	Augustus 2014
4	Elektra bekabeling keuken:heropvoeren en uitbreiding inrichting apparatuur (2.2.10.1.)	Augustus 2014
11	Aanpassen voedingssysteem en distributie (2.2.10.2.)	Augustus 2014
41	Interne differentiatie: Gedetineerdenregistratiesysteem (1.2.6.)	December 2014
Nr.	Deelprojecten	Planning januari 2014
<i>Bijdrage Land 2013 (storting verwacht medio 2013)</i>		
46	(Boltaslikkers)cellen Rio Canario (2.2.2.)	December 2015
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.) onderdeel: voorbereiding t/m aanbesteding. 1 <sup>e</sup> fase uitvoering	December 2015
21	Opknappen cellen: vervangen kasten, verven en opbergboxen (2.2.5.)	December 2014
18	Sleutelplan (1.4.12.)	December 2015
25/ 27	(Voorziening) Detectiepoorten afdelingen (1.5.7.)	Juli 2014
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 1 <sup>e</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December 2015
Nr.	Deelprojecten	Planning januari 2014
<i>Bijdrage Land 2014 (storting verwacht 1<sup>e</sup> kwartaal 2014)</i>		
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.):2e fase uitvoering	December 2015
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 2 <sup>e</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December 2015 December 2015
Nr.	Deelprojecten	Planning januari 2014
<i>Bijdrage Land 2015 (storting verwacht 1<sup>e</sup> kwartaal 2015)</i>		
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 3 <sup>e</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December 2015

**Uit te voeren acties door het MT van de SDKK**

De stand van de actielijst en de 'follow up' door en initiatief van het MT per 10 januari 2014 is als volgt:

Nr	Projectnaam	Uit te voeren actie door MT SDKK. Per actie punt zullen de SMART afspraken in de MT notulen vastgelegd worden.
1 A	BHV trainingen en materialen	De trainingen zijn afgerond. Er zijn ook twee coördinatoren BHV in opleiding. Dit was niet gepland maar voor de borging van de BHV is dit absoluut noodzakelijk. De materialen zijn aanwezig. De coördinatoren hebben een startbespreking met de ploegleiders gehouden. Een agendapunt voor de volgende vergadering is het bepalen waar de BHV materialen neergezet moeten worden en hoe ze door wie beheerd moeten worden.
1 B	Communicatie systeem	In januari 2014 is het systeem in gebruik genomen. Eerst alleen met de portofoon functie, het meerwerk voor het anders projecteren van de bakens is op 17-01-2014 in opdracht gegeven. Eind februari zal het systeem getest, ingesteld en volledig operationeel zijn.
3	Renovatie strafcellen	Eind februari zal de begane grond in gebruik genomen gaan worden, de TOR voor de nooduitgangen en de recreatie zaal met luchtkooien ligt in week 3 bij justitie. Gezien de sence of urgency bij alle partijen wordt er vanuit gegaan dat eind april de volledige afdeling gereed is en in gebruik genomen kan worden.
5	Machines voor de werkplaatsen	Machines zijn deels geleverd en moeten nog verder aangesloten en in gebruik genomen worden. Deelacties: <ul style="list-style-type: none"><li>- Wijs medewerkers eventueel tijdelijk aan als werkmeester arbeid.</li><li>- Maak deze medewerkers verantwoordelijk voor het onderhoud en het laten uitvoeren van de NEN 3140 keuringen</li><li>- reserveer de middelen om bovenstaande mogelijk te maken</li><li>- Maak dienstinstructies arbeid (concept is aanwezig)</li><li>- Waarborg veiligheid door dagelijkse gereedschaptellingen en detectiepoort bij de toegang</li><li>- Regel bezetting voor de beveiligingspost arbeidsgebouw</li><li>- Maak een selectieprocedure voor gedetineerden die naar de arbeid, moeten, mogen, kunnen.</li><li>- Borg dat er voldoende arbeid is middels externe acquisitie en interne behoeftigheden en klussen.</li></ul>
6	Vergroten detentie capaciteit	Voorlopig geen actiepunt MT, Voortgang hangt af van voortgang Rio Canario.
8	Samenvoegen kantoren Shift-commanders	<ul style="list-style-type: none"><li>- Communiceer dit plan met betrokkenen</li><li>- Zorg voor begeleiding van de aannemer</li></ul>
9	Duurzame verbetering dakconstructie	Zorg voor begeleiding van de aannemer
13	Modernisering keuken	<ul style="list-style-type: none"><li>- Borging middels instructies dat de uitlevering van de voeding tijdig kan geschieden.</li><li>- Borg het retour halen van de uitserveer 'plates' zodat we over een half jaar niet zonder 'plates' komen te zitten omdat de 'plates' ook mooi OVT artikelen zijn.</li><li>- Reserveer budget voor het vervangen van de gebruiksmaterialen</li><li>- Reserveer budget voor de reparatie aan de apparatuur</li><li>- Pleeg acquisitie voor de verkoop van voeding aan de keten partners dan wel andere instellingen en baseer daar het businessplan en de P bezetting op</li></ul>

Nr	Projectnaam	Uit te voeren actie door MT SDKK. Per actie punt zullen de SMART afspraken in de MT notulen vastgelegd worden.
18	Sleutelplan/ sluitplan	<p>Dit project moet nog gaan lopen maar vergt zowel in de projectvoorbereiding als in de uitvoering veel inzet van een aantal medewerkers van de SDKK.</p> <p>Deelacties:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Opmaken en vaststellen van de van de uitgangspunten voor het sluitplan. Welke medewerker heeft toegang tot welke ruimte/gebouw etc</li> <li>- Wijs een eigenaar van het sluitplan aan. Logischerwijs zou dit een leidinggevende vallende onder het Hoofd Veiligheid moeten zijn met de afdeling onderhoud/facilitair als beheerder/uitvoerder.</li> <li>- Maak een inventarisatie van alle aanwezige deuren, sloten type cilinder dan wel type klavier.</li> <li>- Opmaken PVE/ToR</li> <li>- Zorg voor een sleutel uitgifte procedure (NB zo lang er geen elektronische uitgifte mogelijk is zal dit handmatig moeten incl. registratie en telling bij het einde van elke shift). Borg dit in een procedure: tellen sleutelbossen.</li> <li>- Maak sleutelbossen met vaste sleutelringen.</li> <li>- Registreer in een sleutelboekhouding alle aanwezige, defecte en aangekochte sleutels.</li> <li>- Borg dat de sleutelboekhouding maandelijks wordt gecontroleerd en dat halfjaarlijks (of vaker) door Kwaliteit en auditing een fysieke telling wordt uitgevoerd.</li> </ul>

***Uit te voeren acties door het Projectteam Plan van Aanpak***

Een maandelijks door het projectteam aan het MT aangeleverde voortgangsrapportage (inclusief actielijst) ziet er *per 31 december 2013* als volgt uit:

Nr	Projectnaam	Stand van zaken	Nog uit te voeren actie door Projectteam
14	Renovatie strafcellen	<p>Uitvoering loopt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Schilder werk afgerond</li> <li>- 1<sup>e</sup> week november is het aansluiten van het sanitair gereed</li> <li>- Elektra monteur start eind oktober met plaatsen en aansluiten van afzuigventilatoren. November gereed.</li> <li>- Verplichting voor sloten in de hekken ligt bij Usona. Na levering nog 2 weken werk voor de lasser van SDKK.</li> <li>- Verplichting voor het herstel van het lekkende dak ligt bij Usona. Na opdracht moet dat werk in 2 weken uitgevoerd kunnen worden</li> <li>- Verplichting voor de aankoop van de verlichtingsarmaturen ligt bij Usona. Levertijd na opdracht is 7 weken.</li> <li>- Recreatiezaal en luchtkooien: ToR advieswerk is gereed en de ToR voor de uitvoering is ook bijna gereed. Verplichting ligt bij Usona.</li> <li>- Realiseren nooduitgang: dit werk wordt meegenomen in de uitvoering van 'Vervangen noodcontainers'.</li> </ul>	<p>Er van uitgaande dat het gereed komen van de recreatiezaal leidend is voor het in gebruik nemen van de strafcellen is de strafcellen afdeling 1 mei 2014 gereed.</p>

Nr	Projectnaam	Stand van zaken	Nog uit te voeren actie door Projectteam
15/ 17	Gebouw toegangscontrole sub doelen: A - Uitbreiden aantal ventilatoren. B - Aanschaf heftruck magazijn. C - Aanschaf vriescel en stellingen voor magazijn D - Aanbrengen folie E - Vervangen en sluitend maken van de deuren. F - Spreek luisterverbinding portier en bezoeker G - Cameratoezicht TC gebouw en werkplaatsen H - Vernieuwen perimeter beveiliging	A - Gerealiseerd. B - Gerealiseerd. C - Gerealiseerd  D - Gerealiseerd E - Nog niet in uitvoering F - Gerealiseerd  G - Nog niet in uitvoering. H - Nog niet in uitvoering	E. – Eigen beheer SDKK  G - TOR maken H - TOR maken
16	Machines voor de werkplaatsen en leveren van een educatie plan	Machines zijn aanwezig. Het maken van een onderwijsplan en het maken van een advies voor de verdeling van de arbeidszalen is gerealiseerd.	Bewaken voortgang
28	Samenvoegen kantoren Shift-commanders	Gevoegd bij de opdracht vervangen noodcontainers kapelaan	Eind februari 2014 gereed. Deze loopt synchroon met 'Vervanging noodcontainers'
24	Duurzame verbetering dakconstructie	ToR in de maak	ToR afronden en offerte opvragen
4	Modernisering keuken	Fase 1 betreft voedingskabels voor de nieuwe keukenapparatuur, de koel-/vriesopslag en de vrouwen barakken. De verplichtingaanvraag voor het advieswerk ligt bij Usona.	12 weken na aangaan van de verplichting voor het advieswerk kan deze opdracht afgerond zijn. Dit is exclusief het daadwerkelijk plaatsen van de keukenapparatuur.
		Fase 2 betreft het daadwerkelijk moderniseren van de keuken d.m.v. het plaatsen van de apparatuur	Hiervoor wordt veiligheids-halve 4 weken aangehouden.
18	Sleutelplan/sluitplan	Thans vindt de inventarisatie van de deuren en sloten plaats. Ook is reeds een verplichtingverzoek gedaan aan Usona voor hardware in het kader van dit plan	Oplevering nog niet bekend .

#### **4. SAMENWERKING BINNEN DE INRICHTING**

Zoals in de vorige rapportage aangegeven heeft de Minister de dagelijkse aansturing van het SDKK bij een nieuw managementteam belegd, waardoor de ondersteuners van de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) hun handen meer vrij kregen om daadwerkelijk te kunnen gaan sturen op de realisatie van de verschillende deelprojecten uit het Plan van Aanpak.

Het wekelijkse overleg tussen het MT en het projectteam heeft inmiddels een structureel karakter. Op verzoek wordt het MT van de stand van zaken m.b.t. de uitvoering van deelprojecten op de hoogte gehouden.

Op dit moment is er voldoende begeleiding en ondersteuning bij de uitvoering van de projecten. Er zijn een aantal vaste toezichhouders bouw, er is een unit hoofd die zich vol overgave stort op de uitvoering en de bewaking van de voortgang. Hij rapporteert veelal mondeling over de voortgang en hij is zeer betrokken.

Het zou nog altijd aan te bevelen zijn een medewerker van de technische dienst volledig toe te voegen aan het projectteam. Dit zou de borging voor de toekomst ten goede komen. Fouten in de uitvoering kunnen hierdoor vroegtijdig getackeld worden. Daarbij moet wel beseft worden dat de technische dienst, hoe gevoelsmatig betrokken ook, nu al tegen een informatie- en kennisachterstand aan loopt. Door deze discipline toe te voegen aan het projectteam zouden mogelijke lacunes kunnen worden voorkomen.

## **5. PERSONELE ONTWIKKELINGEN**

### **5.1 Personele ontwikkelingen medewerkers gevangenis**

Voor de verschillende vacante sleutelfuncties op Management- en Middenkader niveau loopt nog altijd de werving- en selectieprocedure. Per wanneer echter de functies daadwerkelijk zijn ingevuld, is derhalve nog altijd onduidelijk. Nog steeds ontbreekt het daardoor het SDKK ondermeer aan een Hoofd HRM, een Hoofd Bedrijfsvoering, een eerste medewerker Financiën, een Hoofd Facilitaire Zaken en een Hoofd Beveiliging.

Hierdoor ontbreekt het de SDKK dus ook nog altijd aan voldoende verwerkingscapaciteit. Dit levert in de huidige situatie nog steeds enorme problemen op.

Nog steeds is de als voorwaarde voor het uitvoeren van het project 'Wegwerken Achterstand Personeelsadministratie', namelijk het invoeren van het Functieboek 2009 niet gerealiseerd. Alle voorbereidingswerkzaamheden om de invoering te faciliteren zijn gerealiseerd.

Om medewerkers te kunnen opleiden tot penitentiair inrichtingswerker (PIW) is overleg gevoerd met het opleidingsinstituut van de DJI Nederland. Het bleek namelijk niet mogelijk deze opleiding te laten verzorgen door het opleidingsinstituut van de politie op Curaçao, zoals door een eerdere Minister van Justitie was opgedragen. Thans is de gedachte om, in samenwerking met het Nederlandse instituut, lokale trainers op te leiden die deze opleiding op Curaçao kunnen gaan verzorgen. Het grote aantal op te leiden medewerkers (140) en de daarvoor benodigde doorlooptijd alsmede de personele krapte maken dat dit deelproject niet in 2014 kan worden afgerond.

Opleiding en training van medewerkers is een absolute must maar wordt wel erg als tovermiddel voor oplossingen gezien.

Net als in de vorige rapportages reeds aangegeven, zal het effect van deze investering zonder daadwerkelijk zichtbaar leiderschap (van hoog naar laag) maar zeer beperkt zijn.

Het nieuwe MT van het SDKK zal daadwerkelijk dienen te gaan sturen op gedrag en resultaat om borging van de verschillende deelprojecten binnen het Plan van Aanpak te kunnen garanderen. Hiervan is echter nog steeds niet zoveel voor het Projectteam zichtbaar.

### **5.2 Personele ontwikkelingen Ondersteuningsteam**

Ondersteuning vanuit Nederland bestaat momenteel uit de heren Golstein en Bulters.

Samen met Mw. Haselhof-Sint Jago vormen zij het Projectteam. Deze ondersteuning zal eindigen per 31 december 2014, zoals eerder tussen Curaçao en Nederland overeengekomen. Feit is wel dat de uitvoering van het totale Plan van Aanpak in elk geval meer tijd zal gaan kosten. In de bijgestelde plannings wordt inmiddels uitgegaan van een doorlooptijd tot 1 januari 2016. Deze bijgestelde planning komt overeen met reeds in eerdere rapportages aangegeven termijn tot en met 31 december 2015. Hierbij wordt verwezen naar de uitvoeringsperiode zoals deze in de inmiddels goedgekeurde Master Projectplan is opgenomen.

## **6. KNELPUNTEN / RISICO'S**

### **6.1 Personele bezetting**

Nog altijd is sprake van personele krapte. Er zijn nog altijd vacatures en het hoge verzuimpercentage leidt tot problemen op het gebied van personele inzet. Een verzuimprotocol kon, door weerstand bij de vakbonden, nog altijd niet worden geïmplementeerd. Datzelfde geldt voor invoering van het Functieboek 2009.

### **6.2 Financiële randvoorwaarden**

Hoewel de beheerovereenkomst nog niet is ondertekend, omdat deze nog voor de juridische toetsing bij de afdeling WJZ van Algemene Zaken is, zijn de financiële middelen veilig gesteld op de balans bij het Ministerie van Financiën. Nu per medio januari alle beschikbare middelen verplicht zijn, worden de daadwerkelijke stortingen een voorwaardelijke succesfactor voor de uitvoering van reeds gereed zijnde verplichtingverzoeken.

De stortingen dienen al begin februari 2014 gerealiseerd te worden en het gaat dan om de volgende stortingen (zoals in de concept beheerovereenkomst zijn opgenomen):

- bijdrage 2012 ad ANG 3.481.820 vóór eind juli 2013;
- bijdrage 2013 ad ANG 3.350.775 vóór eind oktober 2013.

In 2014 en 2015 zullen dan ook de volgende stortingen plaats moeten vinden:

- bijdrage 2014 ad ANG 3.448.000 vóór eind april 2014;
- bijdrage 2015 ad ANG 1.050.000 vóór eind april 2015.

Om stortingen te bewerkstelligen wordt verwezen naar de opdracht aan de projectgemachtigde om de concept beheerovereenkomst, zonder af te wachten op de lang geleden verzochte toetsing, ten behoeve van een raadsbesluit voor de Minister van Justitie gereed te maken.

### **6.3 Overige randvoorwaarden**

Zoals eerder in deze rapportage aangegeven, lijkt de eerder geconstateerde voortvarendheid in de administratieve afhandeling bij USONA minder te zijn geborgd dan eerder was bedacht. Bij tijd en wijle duurt het afgeven van verplichtingen bij USONA te lang, waardoor de kans op verdere vertraging beduidend toeneemt. Dit vormt een risico voor een tijdige uitvoering.

De Minister van Justitie zal dit gedeelte voor de ondertekening van de beheerovereenkomst met Usona bespreken en vast leggen.

## **7. VOORTGANG UITVOERING PROJECTEN 15 OKTOBER – 31 DECEMBER 2013:**

### **7.1 Randvoorwaarden**

Voor de randvoorwaarden wordt verwezen naar Punt 6: 'Knelpunten/Risico's'.

### **7.2 Voortgang projecten**

In onderstaande tabellen worden de voortgang van twee categorieën projecten uit het Geïntensiveerde Plan van Aanpak SDKK beknopt beschreven. De deelprojecten die buiten het Masterproject vallen en de deelprojecten die conform de prioritering in de eerste fase uitgevoerd dienen te worden.

#### ***Tabel 1: Buiten Masterproject***

Hierin worden de *deelprojecten* die buiten het Masterproject vallen beschreven.

Het Projectteam (PT) heeft zich, de afgelopen rapportageperiode, maar zijdelings met projecten die buiten het Masterplan vallen beziggehouden. Immers, de Minister van Justitie Curaçao heeft een nieuw MT geïnstalleerd binnen het SDKK, waardoor de bemoeienis van het ondersteuningsteam bij de 'going concern' sterk is afgenomen.



De deelprojecten zijn gerealiseerd binnen een, onder de verantwoordelijkheid van het PT uitgevoerd, project.

Deze zijn:

- 6. Planning aanleg intercom – antennesysteem
- 7. Brandmeldcentrale
- 12. Ongediertebestrijding
- 13. Poorten/hekken
- 32. Nieuwe leiding
- 33. Integriteit en invoeren gedragscode
- 34. Twinning
- 35. Communicatie en betrokkenheid
- 36. Gedetineerdzorg/bejegening
- 37. Geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteit/veiligheid van medewerkers en gedetineerden
- 38. Afdeling Beveiliging
- 39. Huisregels, werkinstructies en procedures van de Gevangenis

Stand realisatie:

- Gerealiseerd 10<sup>e</sup> rapportage
- Gerealiseerd 9<sup>e</sup> rapportage
- Overgedragen aan MT SDKK (9<sup>e</sup>)
- Gerealiseerd 10<sup>e</sup> rapportage
- Overgedragen/Nog niet gerealiseerd
- Overgedragen/Nog niet gerealiseerd
- Overgedragen/Nog niet gerealiseerd
- Overgedragen/Nog niet gerealiseerd
- Overgedragen/Nog niet gerealiseerd
- Overgedragen/Nog niet gerealiseerd
- Overgedragen/Nog niet gerealiseerd
- Overgedragen/Nog niet gerealiseerd
- Overgedragen/Nog niet gerealiseerd

Over de gerealiseerde deelprojecten (met lichtgroen aangeduid) worden in de volgende uitvoeringsrapportages niet meer gerapporteerd.

Project:	Uitvoering gereed:	Reden vertraging / stand van zaken:
6. Planning aanleg intercom – antenne systeem	4 oktober 2012  Bijstellingen 8 <sup>e</sup> rapportage: Juli 2013 9 <sup>e</sup> rapportage: November 2013  10 <sup>e</sup> rapportage: Januari 2014	De switches zijn in het project Communicatiesysteem (# 43) meegenomen.  <b>Is in uitvoering.</b>  Op dit moment is de leverancier volop bezig het intercom systeem op orde te krijgen, dit lijkt eind november 2013 gereed te komen.  <b>Gerealiseerd</b>
7. Brandmeldcentrale	Maart 2013  Bijstellingen 8 <sup>e</sup> rapportage: Juli 2013  9 <sup>e</sup> rapportage: Oktober 2013	De medewerkers van de TD zijn op dit moment volop betrokken in het nieuwe portofoon- en alarmeringssysteem. Om die reden hebben zij zich nog niet kunnen verdiepen in het brand meldsysteem. Het onderhoud en daarmee de her certificering van de BMI voor 2014 is in opdracht gegeven.  <b>Gerealiseerd</b>

Project:	Uitvoering gereed:	Reden vertraging / stand van zaken:
<b>12. Ongediertebestrijding</b>	<p>Juni 2013</p> <p>Bijstelling 8<sup>e</sup> rapportage: PM</p> <p>9<sup>e</sup> rapportage: PM</p>	<p>Net als in de vorige rapportage aangegeven zijn de Hygiënecommissie nog niet geïnstalleerd en het beleidsplan nog niet afgeprocedeerd.</p> <p>Dit is een punt waar het gebrek aan een hoofd Facilitaire Zaken (FaZa) wordt gevoeld. In de Hygiënerichtlijnen voor DJI staat omschreven waaraan zou moeten worden voldoen maar daar zal intern een stuwende FaZa kracht achter moeten zitten.</p> <p>Het projectteam stuurt hier wel op maar het huidige plv hfd FaZa heeft niet de kennis en de slagkracht om hier wat in te betekenen. Daarnaast zijn de verantwoordelijkheden wat betreft schoonmaak en onderhoud zo versnipperd door de organisatie dat het projectteam hier geen rol van betekenis kan spelen.</p> <p>Overgedragen door Projectteam aan MT SDKK. Het nieuwe MT van het SDKK dient dit op te pakken.</p>
<b>13. Poorten / hekken</b>	<p>4 oktober 2012</p> <p>Bijstellingen 8<sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013 9<sup>e</sup> rapportage: November 2013 10<sup>e</sup> rapportage: Januari 2014</p>	<p>De hekken zijn geïnstalleerd. Nog steeds is het bestelde speciale penitentiaire gaas vanuit Nederland niet aangeleverd. Als gevolg hiervan wordt het de realisatietijd bijgesteld naar augustus 2013.</p> <p>Penitentiair gaas is geleverd maar moet nog geplaatst worden</p> <p><b>Is gerealiseerd</b></p>
<b>32. Nieuwe leiding</b>	<p>Januari 2013</p> <p>Bijstellingen 8<sup>e</sup> rapportage: Oktober 2013 9<sup>e</sup> rapportage: PM 10<sup>e</sup> rapportage: Januari 2014</p>	<p>Zie ook 34.</p> <p>Er is een nieuw MT binnen het SDKK. De bemoeienis van het projectteam bij de aansturing van het SDKK op het gebied van 'going concern' is daardoor sterk afgenomen.</p> <p>Overgedragen door Projectteam. Wat resteert zijn een aantal vacatures op sleutelposities.</p> <p>Sleutelfuncties zijn nog niet ingevuld.</p>
<b>33. Integriteit en invoeren gedragscode</b>	<p>December 2012</p> <p>Bijstellingen 9<sup>e</sup> rapportage: PM</p>	<p>De gedragscode ligt gereed en implementatie is nu aan het nieuwe MT. De datum wordt bijgesteld naar augustus 2013</p> <p>Overgedragen door Projectteam aan MT SDKK. Nieuwe gedragscode en algemene dienst instructie nog niet door MT vastgesteld.</p>

Project:	Uitvoering gereed:	Reden vertraging / stand van zaken:
<b>34. Twinning</b>	December 2014	Zie ook 32. Er is inmiddels een nieuw MT binnen het SDKK geïnstalleerd. De bemoeienis van het projectteam bij de aansturing van het SDKK op het gebied van 'going concern' is daardoor sterk afgenomen. Er is daardoor op dit moment feitelijk geen sprake meer van twinning.
<b>35. Communicatie en betrokkenheid</b>	December 2012  Bijstellingen 8 <sup>e</sup> rapportage: PM  9 <sup>e</sup> rapportage: PM	Er is een nieuw MT binnen het SDKK. Hierdoor is de bemoeienis van het PT bij de aansturing van het SDKK op het gebied van 'going concern' sterk afgenomen. Het nieuwe MT zal in overleg met de vakbonden tot implementatie van het reeds afgeprocedeerd communicatieplan dienen te komen.  Overgedragen door Projectteam aan MT SDKK
<b>36. Gedetineerdzorg/bejegening</b>	Augustus 2012  Bijstellingen 8 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013 9 <sup>e</sup> rapportage: PM	Het nieuwe MT van het SDKK zal in overleg met de vakbonden tot implementatie van een goed dagprogramma dienen te komen. Door het projectteam zijn de bouwstenen daarvoor al geruime tijd geleden aangeleverd.  Overgedragen a/ MT SDKK. Het projectteam heeft nog geen dagprogramma gezien behalve een A4 met daarop de luchtijden.
<b>37. Geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteit/veiligheid van medewerkers en gedetineerden</b>	Maart 2013  Bijstellingen 8 <sup>e</sup> rapportage: Juli 2013 9 <sup>e</sup> rapportage: PM	De samenwerkingsovereenkomsten zijn ondertekend door ketenpartners. Slechts met het Vrijwilligerskorps Curaçao (VKC) dient nog tot ondertekening te worden gekomen.  Overgedragen a/ MT SDKK.
<b>38. Afdeling Beveiliging</b>	Juli 2011  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: December 2013  9 <sup>e</sup> rapportage: PM	De afdeling beveiliging lijkt inmiddels redelijk op orde. Toezicht voor activiteiten in het kader van het Masterplan is inmiddels geborgd.  Er zijn geen actueel vastgestelde dienst-instructies of calamiteitenplannen. Daarmee loopt de organisatie een groot risico. Veel van de tijd van de teamleiders beveiliging en de bewakers gaat verloren aan bijzondere inspecties van de leefafdelingen, terwijl die inspecties, primair, een verantwoordelijkheid zijn van de afdelingshoofden. Hierdoor kan het Teamleiders team ( inmiddels uitgedund tot 2 teamleiders) zich niet met organisatorische zaken bezig houden.

Project:	Uitvoering gereed:	Reden vertraging / stand van zaken:
<b>39. Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis</b>	December 2012  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: December 2014  9 <sup>e</sup> rapportage: PM.	Dit betreft een continu proces. Op frequente basis worden concept instructies door de werkgroep "Regelgeving" aangeleverde. Deze worden verspreid en er wordt aandacht besteedt aan instructievoor de medewerkers.  Zo is de toegangscontrole voorzien van nieuwe ingestelde instructies. Momenteel wordt nog steeds gewerkt aan de formalisering van het Calamiteitenplan. Overgedragen door Projectteam aan MT SDKK

Nog steeds geldt als het grootste probleem, waardoor bovenstaande projecten vertragingen hebben opgelopen, het gebrek aan verwerkingscapaciteit binnen de organisatie. Door de vele vacatures op kritische posities is het al moeilijk genoeg om de dagelijkse aansturing te regelen. Additionele activiteiten (zoals deelprojectactiviteiten) worden dan ook nauwelijks opgepakt. Sturing, of beter gezegd het gebrek eraan, blijft dan ook grote problemen veroorzaken.

**Tabel 2: Masterproject prioritering januari 1<sup>e</sup> fase**

In onderstaand tabel wordt beknopt beschreven de activiteiten die plaatsvonden in deze uitvoeringsperiode en de verwachtingen betreffende de in januari 2013 geprioriteerde projecten. De projecten zijn hieronder in de prioriteringsvolgorde aangegeven. Deze zelfde prioritering zal worden gehandhaafd in de volgende rapportages.

Met betrekking tot deze projecten kan geconstateerd worden dat in vergelijking met de 9<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage wederom voortgang is geboekt.

Ook hierbij geldt dat over de gerealiseerde deelprojecten (met lichtgroen aangeduid) in de volgende uitvoeringsrapportages niet meer zal worden gerapporteerd.

Project:	Uitvoering gereed:	Reden vertraging / stand van zaken:
<b>43. Communicatiesysteem (1.5.3.)</b>	Maart 2013  Bijstellingen: September 2013  December 2013	Na de gunning in juni is het project in uitvoering gegaan. De oplevering wordt gesteld op augustus 2013.  De opleverdatum 15 september is niet gehaald. De vertraging is veroorzaakt door de langere levertijden van de apparatuur. (Zie pagina 8)  Medio december gaan we het systeem in gebruik nemen  <b>Gerealiseerd januari 2014</b>
<b>31. Veiligheid: onderdeel Training en materialen BHV (1.2.2.)</b>	December 2014	Zoals eerder beschreven worden de trainingen 25 oktober afgerond. Afwachten of er nog herexamens moeten worden afgenomen en de te leveren materialen zijn onderweg.  <b>Gerealiseerd januari 2014</b>

Project:	Uitvoering gereed:	Reden vertraging / stand van zaken:
<b>9. Aanbrengen roosters (2.2.4.)</b>	Juni 2013  Bijstellingen: Juni 2013	Het project is - in eigen beheer - in uitvoering gegaan.  De geplande uitvoeringsdatum wordt echter met een maand naar achteren geschoven.  Is in juli 2013 opgeleverd
<b>14. Opknappen strafcellen en bijbehorende recreatieruimte</b>	Februari 2013  Bijstellingen: Mei 2013  Augustus 2013  December 2013  Eind april 2014	Na een vertraging in de gunning zijn de bouwkundige werkzaamheden binnen het SDKK op 15 mei gestart.  De opleverdatum bijgesteld naar eind februari 2014. De strafcellen zullen eind 2013 wel gereed zijn maar dan is de recreatiezaal met de luchtkooien nog niet gereed.  Eind februari zal de begane grond in gebruik genomen gaan worden, de ToR voor de nooduitgangen en de recreatie zaal met luchtkooien ligt in week 3 bij Justitie. Gezien de sence of urgency bij alle partijen wordt er vanuit gegaan dat eind april de volledige afdeling gereed is en in gebruik genomen kan worden.
<b>15. Inrichting Toegangscontrole-gebouw (1.4.1.)</b> - folie, - deuren - ventilatoren	Januari 2013  Bijstelling: Augustus 2013	Het herstel van de deuren van het toegangsgebouw is geen Usona traject maar als er een interne laswerkplaats komt in de SDKK kan dit in eigen beheer uitgevoerd worden. Ventilatoren, folie koelvriescellen en heftruck afgerond.  Gerealiseerd in december 2013
<b>16. Inrichting werkplaatsen (1.2.2.3.)</b> - inzet Feffik, - aanschaf/transportkosten	Juni 2013  Bijstellingen: Augustus 2013  November 2013	Transport van goederen uit Nederland is een doorlopend proces.  De rapportage van Feffik is aangeleverd.  Afhankelijk van Functieboek kan uitvoerder worden aangesteld

Project:	Uitvoering gereed:	Reden vertraging / stand van zaken:
<b>20. Waterproject deel 1: 'Blok 1'</b>	Februari 2013  Bijstellingen: Mei 2013  Oktober 2013  Januari 2014  Mei 2014	Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan. De Strafcellen zijn gerealiseerd. Blok 1 wordt gekoppeld aan het deelproject Rio Canario. Zie verder project 14. Waterproject strafcellen wordt eind oktober 2013 opgeleverd  Waterproject Strafcellen op een paar restpunten na gereed. Eind januari 2014 is Waterproject strafcellen gereed.  Waterproject Blok 1 was afhankelijk van project Bolita cellen (KPC 2012019). Dit is thans uit elkaar getrokken. Voorbereiding van het Water project Blok 1 zijn gestart. Naast het water project zullen de cellen ook opgeknapt worden. De directie van de SDKK levert gedetineerden en een loodgieter voor de begeleiding van het project en het Projectteam levert de aannemer en de loodgieters benodigdheden.
<b>40. Roostersysteem (3.2)</b>	Maart 2013  Bijstellingen: Januari 2014  PM	Het project is met enige vertraging, door het uitblijven van de verplichting van Usona, in uitvoering gegaan en grotendeels inmiddels gerealiseerd. Hierdoor kan de geplande realisatiedatum (augustus 2013) niet worden gehaald en bijgesteld naar Januari 2014. 'Time Force'-systeem werkt en is operationeel. Het Projectteam heeft geen zicht op de efficiëntie van het roosteren. Het Projectteam heeft ook geen zicht op de TVB's binnen het roosterproces. Hier lijkt geen eenduidigheid in te zijn. In de volgende rapportage wordt hierover uitgebreider gerapporteerd.
<b>22. Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging (2.2.7.)</b>	Maart 2013  Bijstellingen: September 2013  Eind april 2014	Dit projectonderdeel kan eerst starten na oplevering van project 14, hetgeen thans volop in uitvoering is. Zie verder project 14.  De bouw is 15 januari 2014 van start gegaan en heeft een doorlooptijd van 3 maanden.

Project:	Uitvoering gereed:	Reden vertraging / stand van zaken:
<b>44. Slopen, opruimen en egaliseren terrein (2.2.7.)</b>	<p>April 2013</p> <p>Bijstellingen: September 2013</p> <p>Maart 2014</p> <p>April 2014</p>	<p>Opruimen is In uitvoering.</p> <p>Oplevering 12 weken na aangaan verplichting advieswerk, verplichting aanvraag ligt bij Usona</p> <p>Verplichting is uitgeschreven en opdracht verstrekt.</p> <p>Uitvoering is in de eerste week van Januari van start gegaan.</p>
<b>28. Samenvoeging kantoren shift-commanders (2.2.8.)</b>	<p>Maart 2013</p> <p>Bijstellingen: Oktober 2013</p> <p>Februari 2014</p> <p>Mei 2014</p>	<p>Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan. Zie verder project 14.</p> <p>Gaat in het project 'Noodcontainers' als meerwerk mee en moet eind mei gereed zijn.</p>
<b>24. Vervangen dak bezoekersruimte incl. renoveren van de inrichting van bezoekers- en advocaten-ruimtes en elektrakast (2.2.7.)</b>	<p>Maart 2013</p> <p>Bijstellingen: Augustus 2013</p> <p>Mei 2014</p>	<p>In afwachting van opmaken ToR</p> <p>ToR in week 3 bij projectgemachtigde en gaat in het project 'Noodcontainers' als meerwerk mee. Moet eind mei gereed kunnen zijn.</p>
<b>45. Duurzaam verbeteren dak-constructies (2.2.9.)</b>	<p>Augustus 2013</p> <p>PM</p> <p>Eind mei 2014</p> <p>PM</p>	<p>Het project wordt voorbereid.</p> <p>Nog geen voortgang te melden behalve bij de strafcellen, daarvoor ligt de aanvraag bij USONA</p> <p>Dak strafcellen is eind 2013 lekvrij gemaakt. Vervangen dakbedekking strafcellen en Blok 2 worden in week 4 (eind januari 2014) in opdracht gegeven. Totale doorlooptijd incl. bestellen materialen 4 maand.</p> <p>ToR daken sporthal en security building aangepast. De daken bestaan uit asbesthoudende golfplaten. Het projectteam wil geen werkzaamheden laten verrichten aan deze daken. Afvoeren van het asbest en het dak voorzien van nieuwe dakplaten is de enige, zij het kosten verhogende, optie. Als er instemming is voor dit budget verhoging dan kunnen de daken nog dit jaar vervangen worden.</p>

Project:	Uitvoering gereed:	Reden vertraging / stand van zaken:
<b>29/ Opleidingen</b> <b>30. Functieboek 2009: 'Wegwerken</b> <b>Achterstand Personeels-</b> <b>administratie (3.3.)</b>	September 2013  Bijstellingen: Oktober 2013  Doorlopend	Het project is voor 95% uitgevoerd.   Gerealiseerd
<b>26. Vreemdelingenbarak:</b> <b>omheining/ afrastering</b>	Oktober 2013	Het project is opgeleverd



### **7.3 Bijlagen**

De twee in de bijlagen bijgesloten overzichten betreffen allereerst het beknopte **statusoverzicht** van de verschillende projecten per 31 december 2013 en Bijlage 2 laat vervolgens op **detailniveau** zien wat er in de afgelopen periode op projectniveau is uitgevoerd.

#### **Bijlage 1**

Deze bijlage 1 betreft de statusoverzicht tot en met het einde van de 10<sup>e</sup> Uitvoeringsperiode (tot en met 31 december 2013).

#### **Bijlage 2**

Dit overzicht bevat de bijgestelde realisatiedata en status van de afzonderlijke projecten. Zoals al in de vorige Uitvoeringsrapportage aangegeven, worden slechts de laatste 2 uitvoeringsperiode aangehouden. Voor de ontwikkelingen sinds de eerste rapportage, wordt naar de desbetreffende Uitvoeringsrapportages verwezen.

**Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak  
9<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage (periode 01 juli – 15 oktober 2013):**

		<b>Uitvoering gereed (Steldatum 15 oktober 2013)</b>	<b>Status uitvoering:</b>	<b>USONA/ Land Curaçao</b>
1)	Onderhoudsplan	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	Landsbegroting
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	USONA
3)	Elektra bekabeling vrouwenbarak	Februari 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
4)	Elektra bekabeling keuken	Februari 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
5)	Besturing noodstroom aggregaat	--	Gerealiseerd	USONA
6)	Planning aanleg intercom - antenne systeem	November 2013	In uitvoering	USONA
7)	Brandmeldcentrale	Maart 2013	Gerealiseerd	USONA
8)	Kanteldeuren	--	Gerealiseerd	USONA
9)	Roosters en louvres	September 2013	Gerealiseerd	USONA
10)	Verbetering camera observatie	--	Gerealiseerd	USONA
11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Juni 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
12)	Ongediertebestrijding	Overgedragen door projectteam	Doorlopend	Landsbegroting
13)	Poorten / hekken	November 2013	In uitvoering	USONA
14)	Opknappen strafcellen	Februari 2014	In uitvoering	USONA
15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	Februari 2014	In uitvoering	Landsbegroting
16)	Inrichting werkplaatsen	November 2013	In uitvoering	Landsbegroting
17)	Inrichting magazijn	Augustus 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting
18)	Sleutelplan	Juni 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	Oktober 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
20)	Waterproject deel 1	November 2013	In uitvoering	Landsbegroting
21)	Opknappen cellen	Februari 2014	In voorbereiding	USONA
22)	Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging	Februari 2014	In uitvoering	Landsbegroting

		<b>Uitvoering gereed (Steldatum 15 oktober 2013)</b>	<b>Status uitvoering:</b>	<b>USONA/ Land Curaçao</b>
23)	Kantoren afdelingshoofden	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Februari 2014	In uitvoering	Landsbegroting
25)	Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)	Juli 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
26)	Vreemdelingenbarak	Oktober 2013	Gerealiseerd	USONA
27)	Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)	Juli 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
28)	Kantoor shiftcommander	Februari 2014	In uitvoering	Landsbegroting
29)	Opleidingen	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
30)	Functieboek 2009	December 2013	In uitvoering	Landsbegroting
31)	Veiligheid	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
32)	Nieuwe leiding	Juni 2013/overgedragen	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	Mei 2013/overgedragen	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
34)	Twinning	December 2014/overgedragen	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
35)	Communicatie en betrokkenheid	Mei 2013/overgedragen	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
36)	Gedetineerdzorg / bejegening	Juli 2013/overgedragen	Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting
37)	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.	Juni 2013/overgedragen	In uitvoering	Landsbegroting
38)	Afdeling beveiligingsdienst	December 2013/overgedragen	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	December 2014/overgedragen	Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting
40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	Januari 2014/overgedragen	In uitvoering	Landsbegroting
41)	Interne differentiatie	December 2013	In uitvoering	Landsbegroting
42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
43)	Communicatiesysteem	December 2013	In uitvoering	Landsbegroting
44)	Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein	Maart 2014	In uitvoering	USONA
45)	Duurzame verbetering dakconstructies	Februari 2014	In uitvoering	USONA
46)	Uitbreiding detentiecapaciteit: Cellen Rio Canario	Mei 2014	In voorbereiding	USONA

**Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak  
10<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage (periode 16 oktober – 31 december 2013):**

		Uitvoering gereed (Steldatum 15 januari 2015)	Status uitvoering:	USONA/ Land Curaçao
1)	Onderhoudsplan	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	Landsbegroting
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	USONA
3)	Elektra bekabeling vrouwenbarak	Augustus 2014	In uitvoering	Landsbegroting
4)	Elektra bekabeling keuken	Augustus 2014	In uitvoering	Landsbegroting
5)	Besturing noodstroom aggregaat	--	Gerealiseerd	USONA
6)	Planning aanleg intercom - antenne systeem	--	Gerealiseerd	USONA
7)	Brandmeldcentrale	--	Gerealiseerd	USONA
8)	Kanteldeuren	--	Gerealiseerd	USONA
9)	Roosters en louvres	--	Gerealiseerd	USONA
10)	Verbetering camera observatie	--	Gerealiseerd	USONA
11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Augustus 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
12)	Ongediertebestrijding	--	Doorlopend	Landsbegroting
13)	Poorten / hekken	--	Gerealiseerd	USONA
14)	Opknappen strafcellen	Mei 2014	In uitvoering	USONA
15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
16)	Inrichting werkplaatsen	Augustus 2014	In uitvoering	Landsbegroting
17)	Inrichting magazijn	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
18)	Sleutelplan	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	December 2015	In voorbereiding	Landsbegroting
20)	Waterproject deel 1	Mei 2014	In uitvoering	Landsbegroting
21)	Opknappen cellen	December 2014	In uitvoering	USONA
22)	Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging	Juli 2014	In uitvoering	Landsbegroting

		<b>Uitvoering gereed (Steldatum 15 januari 2014)</b>	<b>Status uitvoering:</b>	<b>USONA/ Land Curaçao</b>
23)	Kantoren afdelingshoofden	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Augustus 2014	In uitvoering	Landsbegroting
25)	Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)	Juli 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
26)	Vreemdelingenbarak	--	Gerealiseerd	USONA
27)	Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)	Juli 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
28)	Kantoor shiftcommander	Juli 2014	In uitvoering	Landsbegroting
29)	Opleidingen	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
30)	Functieboek 2009	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
31)	Veiligheid	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
32)	Nieuwe leiding	Juni 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	Mei 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
34)	Twinning	December 2014	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
35)	Communicatie en betrokkenheid	Mei 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
36)	Gedetineerdzorg / bejegening	Juli 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
37)	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.	Juni 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
38)	Afdeling beveiligingsdienst	December 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	December 2014	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	December 2014	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
41)	Interne differentiatie	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
43)	Communicatiesysteem	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
44)	Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein	April 2014	In uitvoering	USONA
45)	Duurzame verbetering dakconstructies	November 2014	In uitvoering	USONA
46)	Uitbreiding detentiecapaciteit: Cellen Rio Canario	December 2015	In voorbereiding	USONA

**Bijlage 2: Realisatie 10<sup>e</sup> Uitvoeringsperiode Geïntensiveerd Plan van Aanpak**

1)	<b>Onderhoudsplan</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Op basis van een inventarisatie is er een onderhoudsplan opgesteld waarin is opgenomen op welke wijze, binnen welke termijn en tegen welke kosten het achterstallige onderhoud – waarbij inbegrepen de onhygiënische omstandigheden – binnen de inrichting zijn weggewerkt.	Er is software in gebruik genomen die het mogelijk maakt om een effectiever vastgoedbeheer te voeren. De software bestaat uit een database waarin alle benodigde uit te voeren werkzaamheden kunnen worden ingevoerd zodat er een duidelijk overzicht is van de werkzaamheden die door de afdeling onderhoud uitgevoerd moeten worden om het gebouw in een goede staat van onderhoud te brengen waardoor ook de hygiëne bevorderd wordt. Op dit moment wordt gewerkt aan het opstellen van een meerjarenplan en begroting waarmee voorzien moet worden in onderhoud en hygiëne.	Doorlopend	<b>Gerealiseerd</b>  (Doorlopend karakter)
		<p align="center"><b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> De uitvoering van dit project is volgens de planning gerealiseerd en heeft een doorlopend karakter.		
2)	<b>Onderhoudsplan onkruid en gewassen</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Het doel van dit project is te komen tot een schoon en overzichtelijk buitenterrein. Dit ter bevordering van de veiligheid en de hygiëne in de gevangenis.	Dit project is een voortvloeiende uit het project "Schoonmaak Terreinen" In de aanbevelingen van dat project was opgenomen om het schoonhouden van de terreinen structureel aan te pakken. Helaas heeft de goedkeuring erg lang op zich laten wachten met als gevolg dat er nu een grote achterstand ligt ten aanzien van onkruid en gewassen. Het deelproject "Onkruid en gewassen" wordt uitgevoerd door een groep gedetineerden onder toezicht van een werkmeester. Dit project is gestart per 18 februari 2011 en is een doorlopend project. Rond de buitenmuren van de leefafdelingen zijn de eerste resultaten van het project al zichtbaar waarmee een eerste stap in de goede richting is genomen.	28 februari '12	<b>Gerealiseerd</b>  (Doorlopend karakter)
		<p align="center"><b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> De uitvoering van dit project is volgens de planning gerealiseerd en heeft een doorlopend karakter.		

<b>3)</b>	<b>Elektrabekabeling vrouwenbarak</b>	<b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Het aanleggen van deze bekabeling is noodzakelijk omdat de huidige bekabeling onvoldoende capaciteit heeft om de benodigde capaciteit te leveren.	Project is gekoppeld aan de benodigde elektra voor de keukeninrichting. Exploitatiebegroting is opgeleverd aan de Minister van Justitie die akkoord dient te geven.		
		<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	Bijstellingen: Februari 2014	In voorbereiding
		Akkoord van Minister is verkregen. Aanvraag verplichting ligt thans bij USONA.		
		<b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	Augustus 2014	In uitvoering
		Offertes zijn aangevraagd en zijn op 28 januari 2014 binnen. De Inlichtingenvergadering is op 21 januari 2014 om 10:00 bij het SDKK gepland, terwijl de aanbesteding op 29 januari 2014 zal worden gehouden om 10:00 bij kantoor Ministerie van Justitie.		
<b>4)</b>	<b>Elektra bekabeling keuken</b>	<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Aansluiting van de elektra creëren voor de keukenapparatuur.	Kan gerealiseerd worden na deelproject 3, waarvoor de aanvraag voor verplichting bij Usona ligt.	Maart 2014	
		<b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	Augustus 2014	In uitvoering
		Dit project is gekoppeld aan het project elektrabekabeling vrouwen barakken (deelproject 3) en heeft dezelfde doorlooptijd.		

5)	<b>Besturing noodstroom aggregaat</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De huidige stroomgenerator van de gevangenis functioneert niet optimaal waardoor er enkele vervangingen en reparaties noodzakelijk zijn.	Na onderzoek is gebleken dat de besturing van de noodstroom generator niet naar behoren functioneert. Een van de gevolgen hiervan is dat bij uitval van de stroomtoevoer van het nutsbedrijf de inrichting zonder stroom staat. De generator zou in een dergelijk geval de stroomvoorziening moeten overnemen. Gezien de ernst van deze zaak is besloten om de besturing en de daarbij behorende behuizing te vervangen. Dit project is gestart per 18-2-2011. Alle formaliteiten zijn afgehandeld en verplichtingen zijn aangegaan.	15 februari 2012	In uitvoering
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		<b>Gerealiseerd</b>
		Dit project is gerealiseerd.		

6)	<b>Planning aanleg intercom - antenne systeem</b>	<b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Het aanleggen van het intercomsysteem is een vereiste vanuit de CPT normen. Het antennesysteem is noodzakelijk opdat de onnodige en zelf gefabriceerde antennes kunnen worden verwijderd alsook de geïmproviseerde bekabeling.	Alle intercoms zijn aangesloten. Wachten is nog slechts op de installatie van enkele switchkasten waarna het systeem operationeel is. Er wordt aan een instructie gewerkt waarmee aan zowel gedetineerde als medewerkers uitgelegd wordt waarvoor deze intercoms zijn en wanneer deze te gebruiken zijn.	4 oktober 2012	In uitvoering
			Mei 2013	In uitvoering
		<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	December 2013	In uitvoering
		Is volop in uitvoering. Slechts wat hulpmiddelen, waarvoor de aanvraag bij Usona ligt, verhinderen ingebruikname welke staat gepland per december 2013.		
		<b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		<b>Gerealiseerd</b>
		Aanvraag gehonoreerd en operationaliseren gerealiseerd.		



7)	Brandmeldcentrale	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huidige brand meldcentrale heeft de toets van brandveiligheid niet doorstaan en dient geoptimaliseerd te worden. Dit gebeurt door eenmalig preventief onderhoud en her certificering.	Medio december 2012 was de machtiging van het Ministerie van Financiën gereed. De materialen voor het aansluiten van de complete brand meldinstallatie is besteld. Wanneer deze reparaties zijn uitgevoerd kan ook de gevangenis gecertificeerd worden.	Maart 2013	In uitvoering
		Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Certificering gaat in uitvoering.	Augustus 2013	In uitvoering
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Is gecertificeerd en opgeleverd		Gerealiseerd

8)	Kanteldeuren	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De drie kanteldeuren die vanaf de remise toegang tot de inrichting verschaffen voor hulpdiensten en leveranciers zijn dusdanig verouderd dat deze niet meer gebruikt kunnen worden en een direct gevaar opleveren voor de veiligheid van de inrichting.	De toegang van de inrichting kent een zogenaamde remise welke voorzien is van 2 kanteldeuren. Deze deuren zijn inmiddels ruim 50 jaar oud en zijn in een zeer slechte staat. Met grote regelmaat zijn er storingen waardoor de deuren niet open of dicht gaan. Er zijn zelfs gevaarlijke situaties bij het sluiten van deze deuren ontstaan omdat ze ongecontroleerd dicht vallen. Dit heeft er toe geleid dat er een aanvraag is ingediend om deze te vervangen. Deze aanvraag is goedgekeurd en thans kan het werk uitgevoerd gaan worden. Dit project is gestart per 18-3-2011. Alle formaliteiten zijn afgehandeld en verplichtingen kunnen worden aangegaan.	Juni 2012	In uitvoering
		Realisatie 4 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Er zijn drie kanteldeuren geïnstalleerd welke de zeer verouderde kanteldeuren hebben vervangen. Dit project is afgerond in juni.		Gerealiseerd

9)	<b>Roosters en louvres</b>	<b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Voor het verstevigen van louvres en het aanbrengen van roosters.	Nadat de aannemer eenzijdig de overeenkomst heeft verbroken, werd het proces om te komen tot een offerte voor het monteren van de roosters opgestart. Voor de Roosters is een andere uitvoerder gevonden die de roosters gaat monteren. Dit project betreft een van de Top 10 die met prioriteit uitgevoerd wordt. Er is voor de goedgekeurde offerte al een verplichtingverzoek bij Usona ingediend. De uitvoering is op schema.	Juni 2013	In uitvoering
		<b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	Augustus 2013.	In uitvoering
		Is in uitvoering. Totale realisatie per augustus 2013.		
		<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		Is gerealiseerd.		Gerealiseerd

10)	<b>Verbetering camera observatie</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup>: uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld waarin enerzijds verantwoorde gedetineerdenbewegingen zijn geregeld en anderzijds de gebouwelijke aanpassingen worden beschreven die noodzakelijk zijn om de gedetineerdenbewegingen op een verantwoorde wijze te laten plaatsvinden.	Samen met het project looplijnen is ook de camera observatie gestart. Daar waar hekken/poorten geplaatst gaan worden zal ook camera observatie geplaatst worden. Uiteindelijk is de opzet dat wanneer er een poort geopend moet worden dit visueel gevolgd wordt met cameratoezicht opdat gecontroleerd gedetineerden verkeer mogelijk wordt. Ook hier geldt dat alle formaliteiten afgehandeld zijn en verplichtingen aangegaan mogen worden.	09 maart 2012	In uitvoering
		<b>Realisatie 4<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		Gerealiseerd
		Dit project is gerealiseerd.		

11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Realisatie 4 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om gedetineerden een maaltijd te kunnen aanbieden die hygiënisch is klaargemaakt, vervoerd en uitgedeeld	Een Hygiënecommissie is nog niet opgezet aangezien er eerst aan een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie ook worden geïnstalleerd en kan de keuken dan ook naar een acceptabel niveau van hygiëne gebracht worden. Aangaande het verbeteren van het voedingssysteem en de distributie is er een plan geschreven. De middelen hiertoe zijn in 2012 beschikbaar en er zal hiertoe een aanbestedingstraject moeten worden opgezet.	Juni 2013	In voorbereiding
Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		Maart 2014	In voorbereiding	
Dit project sluit aan op project 4, Elektra bekabeling keuken.				
Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		Augustus 2014	In voorbereiding	
		De aanleg van de elektrakabel naar de keuken (incl. aansluiten van de nieuwe keukenapparatuur) wordt 29 januari 2014 aanbesteed. Na aanbesteding en Usona traject van 4 weken zal er een doorlooptijd voor bestelling en uitvoering van 6 tot 8 weken zijn. Verdere wijze van distributie moet nog met de directie besproken worden.		

12)	Ongediertebestrijding	Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om enerzijds de hygiëne te kunnen garanderen in de gevangenis, en daarmee tegemoet te komen aan de CPT eisen, en anderzijds om vernieling van materiaal, kabels etc. tegen te gaan.	De Hygiënecommissie is nog niet geïnstalleerd aangezien er eerst een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie ook worden opgezet. Deze situatie is ongewijzigd t.a.v. de vorige periode.	Juni 2013	Overgegaan naar verantwoordelijkheid MT SDKK. Deel Projectteam gerealiseerd
Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		Doorlopend	Overgedragen/ Doorlopend/wordt niet meer over gerapporteerd	
Projectteamdeel gerealiseerd				

13)	Poorten / hekken	Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld waarin enerzijds verantwoorde gedetineerdenbewegingen zijn geregeld en anderzijds de gebouwelijke aanpassingen worden beschreven die noodzakelijk zijn om de gedetineerdenbewegingen op een verantwoorde wijze te laten plaatsvinden.	De hekken zijn geplaatst en deels voorzien van Penitentiair gaas. Voor het overige gedeelte is verplichting verzocht voor het bestellen van het ontbrekende gedeelte van het speciale gaas. De verwachte oplevering, gezien de levertijd, wordt gesteld op mei 2013. Het bestelde speciale penitentiaire gaas is nog niet uit Nederland aangeleverd.	04 oktober 2012	In uitvoering
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Augustus 2013	
		Gaas is geleverd en moet nog slechts worden aangebracht.	November 2013	In uitvoering
		Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		Gerealiseerd

14)	Opknappen strafcellen	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld om de situatie van de strafafdeling (Cachot) aanzienlijk te verbeteren. Dit plan bevat een concreet tijdpad voor de uitvoering.	Als gevolg van een niet goed op elkaar afgestemde uitvoering door de diverse aannemers en leveranciers is het project nog niet afgerond. Dit project is ook uitgebreid met het renoveren van de recreatieruimte in het strafcellencomplex. Dit betreft het vervangen van het dak en het plafond en de inrichting. Met de realisatie hiervan kan inhoud worden gegeven aan dagprogramma voor gedetineerden in het strafcellencomplex	Februari 2013	In uitvoering
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Mei 2013	
		Is volop in uitvoering.	Februari 2014	In uitvoering
		Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Mei 2014	In uitvoering
		Uitvoering gestagneerd door meerwerk.		

15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het toegangscontrolegebouw dat per 01-07-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht met werkplekken voor personeel, meubilair etc.	Er is sprake van een substantiële uitbreiding van dit projectonderdeel in het Master project van november 2012. De uitbreiding van activiteiten zijn: (1) vervangen van toegangsdeuren binnen het SDKK; (2) aanbrengen camera's in TC-gebouw en werkplaatsen; (3) uitbreiding van aantal ventilatoren; (4) aanbrengen van ondoorzichtige en/of warmtewerende folie; (5) vervangen van de perimeter beveiliging; (6) aanschaf vriescel, stellingen en heftruck voor magazijn. De realisatie per onderdeel zijn verschillend. Als realisatiedatum voor de nieuwe onderdelen 1, 3, 4 en 6: april 2013 en voor de onderdelen 2 en 5: augustus 2013. Onderdeel 5 betreft het vervangen/reparatie van het voor de inrichting in 2004/2005 aangebrachte beveiligingssysteem.	Januari 2013	In uitvoering
			Augustus 2013	In uitvoering
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Februari 2014	In uitvoering
		1. vervangen van toegangsdeuren binnen het SDKK: <b>in uitvoering</b> 3. uitbreiding van aantal ventilatoren: <b>gerealiseerd</b> 4. aanbrengen van folie: <b>gerealiseerd</b> 6. aanschaf vriescel, stellingen en heftruck voor magazijn: <b>gerealiseerd</b> 2. aanbrengen camera's in TC-gebouw en werkplaatsen: <b>in voorbereiding</b> 5. vervangen van de perimeter beveiliging: <b>in voorbereiding</b>		
		Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	December 2014	In uitvoering
		De offerte van de adviseur voor het advieswerk voor het herstel cq vervanging van de CCTV en perimeter installaties ligt bij Justitie en kan door naar Usona. Gezien de omvang van deze werkzaamheden en de hoge kosten is onduidelijk of dit eind 2014 gereed kan zijn.		

16)	Inrichting werkplaatsen	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om arbeid mogelijk te maken voor gedetineerden en deze zo een zinvolle dagbesteding te kunnen geven zullen machines voor de nieuwe werkplaatsen aangeschaft moeten worden. Hiertoe kunnen reeds gebruikte machines uit gevangnissen van Nederland aangeschaft worden.	Het contact met FEFFIK is inmiddels weer opgestart. Vanuit het Master project kan de assistentie bij het inrichten van de werkplaatsen beginnen. FEFFIK heeft toegezegd de nog niet geformaliseerde samenwerkingsovereenkomst aan te gaan. Inmiddels zijn een aantal machines geplaatst en worden getest. Spoedig zullen we overgaan tot aankoop gereedschappen na het advies en de inventarisatie van FEFFIK. Dat is nog niet gebeurd i.v.m. de perikelen rond het kabinet. Ook zijn er reeds middelen voor het bekostigen van de overtochtkosten voor de machines gereserveerd.	Juni 2013	In uitvoering
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013	Deels gerealiseerd/ In uitvoering
		Rapportage FEFFIK is opgeleverd en aanvraag aanschaf gereedschappen ligt bij USONA. Frequent worden goederen vanuit NL overgebracht.	Bijstelling 9e rapportage November 2013	
		Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Afhankelijk van invoeren Functieboek worden de werkplaatsen volledig operationeel. Nog steeds komen er verschillende materialen voor de werkplaatsen vanuit Nederland binnen	Augustus 2014

17)	Inrichting magazijn	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het magazijn dat per 30-09-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht.	Met de prioritering van januari 2013 is dit project i.v.m. beschikbare middelen iets in de uitvoering naar achteren geschoven. Van maart 2013 naar augustus 2013. De ToR. voor de verschillende aan te schaffen artikelen zijn reeds geschreven en ter goedkeuring bij Usona ingediend.	Maart 2013	In uitvoering
		Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Augustus 2013	
		Zie onder 15, onderdeel 6 Toegangscontrolegebouw. Is in uitvoering. Stellingen en koel-/vriesinstallatie zijn besteld en moeten worden geïnstalleerd.	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	

18)	Sleutelplan	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Zorg voor een adequaat sleutelplan waarbij het beheer is geregeld.	Alle sloten en sleutels worden thans geïnventariseerd. Is ingewikkeld proces gezien Wackenhut fabrikaat.	Juni 2013 Juni 2014	In voorbereiding
		Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	December 2015	In uitvoering
		Het Projectteam is nog steeds bezig met de inventarisatie. Het was lang zoeken naar tekeningen van de SDKK welke binnenkort verstrekt lijken te gaan worden. Het is duidelijk dat er een 8 tal verschillende type sloten in de SDKK gebruikt zijn. Er is geen sleutel registratie of elektronische sleutelkast. Het projectteam hoopt halverwege 2014 de inventarisatie gereed te hebben waarna offertes kunnen worden opgevraagd. Het lijkt evenwel duidelijk dat dit project niet in 2014 zal kunnen worden afgerond. In uitvoering is de aanschaf van hardware om de randvoorwaardelijke werkzaamheden uit te voeren.		

19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de celblokken (met uitzondering van blokken 1, 2 en strafcellen, zit in waterproject 1)	Voor het goed kunnen opzetten van het Waterproject 2 wordt een ToR geschreven om het project te laten voorbereiden, waarna het project aanbesteedt kan worden. Dit traject is nog niet gestart. Wel wordt al een inventarisatie gemaakt van sanitaire producten voor de inrichting in de regio en bij andere leveranciers. Dit project is nog niet opgestart, doch worden er wel voorbereidende activiteiten ondernomen.	Oktober 2014	In voorbereiding
		Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	December 2015	In uitvoering
		Er zijn onderdelen voor 50 sanitaire units onderweg naar het eiland, deze worden onder eigen beheer en daar waar nodig met behulp van een externe loodgieter gemonteerd. Daarna kunnen er verder uitvoeringsplannen gemaakt worden. Dit project gaat door lopen in 2015 en zal niet in 2014 kunnen worden afgerond.		

20)	Waterproject deel 1	Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de strafcellen en celblokken 1 en 2.	Dit project betreft het aanbrengen van sanitaire voorziening in (1) het strafcellencomplex en (2) Blok 1. Voor de activiteiten m.b.t. het strafcellencomplex wordt verwezen naar project 14. Aan de aannemer voor het strafcellencomplex is ook het bouwkundige voorwerk in Blok 1 besteed, waarna de sanitaire voorziening gemonteerd kunnen worden. Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan. Zie verder project 14.  Gerealiseerd in strafcellen. Voor blok 1 wordt koppeling gelegd met project Rio Canario (project 46). Dat project dient allereerst te worden gerealiseerd om Blok 1 tijdelijk leeg te kunnen maken.	Februari 2013  Mei 2013  Oktober 2013	In uitvoering
Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		Juni 2014	In uitvoering	
Oplevering sanitaire voorzieningen strafcellen is gepland per november 2013. Door de koppeling met Rio Canario zal oplevering van sanitair in blok 1 eerst per juni 2014 kunnen plaatsvinden.				
Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		Mei 2014	In uitvoering	
<p><i>Waterproject Strafcellen</i> is op een paar restpunten na gereed. Eind januari is het waterproject strafcellen gereed.</p> <p><i>Waterproject Blok 1</i> was afhankelijk van project Bolita cellen. Dit is nu uit elkaar getrokken. Voorbereiding van het water project Blok 1 is gestart. Naast het water project zullen de cellen ook opgeknapt worden. De directie van de SDKK levert gedetineerden en een loodgieter voor de begeleiding van het project het projectteam levert de aannemer en de loodgieters benodigheden.</p>				



21)	Opknappen cellen	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Ten behoeve van het opknappen en leefbaar maken van de cellen van gedetineerden is er een projectplan opgesteld welke tot doel heeft om de leefsituatie van de gedetineerde te verbeteren.	<p>Het antennesysteem wordt vanwege praktische en financiële bezwaren niet meer uitgevoerd. Met het verven is inmiddels een start gemaakt op celblok 2. Aangaande het plaatsen van kasten is het de gedachte om deze door gedetineerden zelf te laten maken. Dit zou tevens een eerste project kunnen worden voor de geplande gedetineerdenarbeid. Hiervoor zijn de oplevering en inrichting van de werkzalen en het invoeren van het Functieboek 2009 echter wel randvoorwaardelijk. Alle gegevens voor het opstellen van de Terms of References zijn aanwezig. Na deze eerste ronde van projecten die uitgevoerd worden, zullen ook deze ToR's ter goedkeuring aan Usona worden aangeboden.</p> <p>Het projectonderdeel wordt i.v.m. prioritering januari 2013, even op een laag pitje gezet. De realisatie is afhankelijk van de Landsbijdrage.</p>	<p>Mei 2013</p> <p>December 2013</p>	<p>In voorbereiding</p>
		<p><b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Voor de materialen van de kasten zijn de offertes aangevraagd. De prototypes zijn beoordeeld en goed bevonden. Er zijn kunststof kratten met deksels in bestelling voor elke gedetineerde een krat en een ruime hoeveelheid kratten in reserve. Er is begonnen met het schilderen van de afdeling. De coördinatie door de afdeling onderhoud is nog niet optimaal.</p>	<p>December 2014</p>	<p>In uitvoering</p>

22)	Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging en postkamer	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	<p>Dit projectonderdeel kan eerst starten na oplevering van project 14, hetgeen thans volop in uitvoering is.</p>	<p>Maart 2013</p> <p>Februari 2014</p>	<p>In uitvoering</p>
		<p><b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>De bouw is 15 januari 2014 van start gegaan en heeft een doorlooptijd van 3 maanden.</p>	<p>Juli 2014</p>	<p>In uitvoering</p>

23)	Kantoren afdelingshoofden	Realisatie 3 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
		<p>Er zijn twee locaties aangewezen waar kantoren gerealiseerd kunnen worden. Deze zijn ook al opgeknapt. Er is geschilderd en nieuwe vloerbedekking aangebracht.</p> <p>De inrichting bestaat uit 2 bureaus met stoel in elk kantoor en een dossierkast. De bureaus komen uit Nederland en kunnen snel geplaatst worden. Het wachten is nog op de onderstellen. Er wordt nog gewerkt aan een computer voor een kantoor en dan kan het geheel in gebruik genomen worden. De kantoren zullen als flexplek gebruikt worden voor meerdere afdelingshoofden.</p>	Oktober 2012	In uitvoering
		Realisatie 4 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		Gerealiseerd
		De kantoren kunnen in gebruik genomen worden. Dit project is dan ook gerealiseerd.		

24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het dak van de bezoekersruimte moet vervangen worden vanwege de slechte staat van het huidige dak hetgeen een gevolg is van achterstallig onderhoud.	De aanbestedingstraject is nog niet opgestart. Er worden verschillende dakproducten met elkaar vergeleken om te komen tot het beste en geschiktste voor dit project. Augustus lijkt nog haalbaar.	Augustus 2013	In uitvoering
			Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	In uitvoering
			In afwachting van opmaken TOR	
			Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Augustus 2014
		Gaat mee als meerwerk bij project 22.		

25)	Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
		Met de prioritering van januari 2013 is dit project i.v.m. beschikbare middelen iets in de uitvoering naar achteren geschoven. Van april 2013 naar juli 2013. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend.	April 2013	In voorbereiding
		<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	December 2013	In voorbereiding
		De goedkeuring is nog niet gekregen. Aangezien de Landsbijdrage 2012 nog niet heeft plaatsgevonden, zal de datum van juli 2013 niet gehaald worden.		
		<b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	Juli 2014	In voorbereiding
		ToR is gemaakt en beoordeeld door MT SDKK, offertes zijn aangevraagd en beoordeeld door Projectteam. Advies is uitgebracht en de offerte is naar justitie voor verdere doorverzekering naar Usona.		

27)	Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Zijn de voorzieningen (techniek) om te zorgen dat detectiepoorten geïnstalleerd kunnen worden.	Dit onderdeel wordt verder opgenomen bij de levering van de detectiepoorten (zie onder 25).	April 2013 December 2013	In voorbereiding
		<b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	Juli 2014	In voorbereiding
		Idem 9 <sup>e</sup> rapportage (zie onder 25).		

28)	Kantoor shiftcommander	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan. Zie verder project 14.	Maart 2013 Maart 2014	In uitvoering
		<b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	Juli 2014	In uitvoering
		Gaat mee als meerwerk project 22, directievoerder project 22 heeft het werk al opgenomen.		

26)	Vreemdelingenbarak	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het DJI-directieteam zal zorg dragen dat de vreemdelingendetentie op zo'n kort mogelijke termijn voldoet aan minimaal de CPT-normen.</p> <p>De inspanningen dienen zich daarom te concentreren op de thema's: <i>schoon, heel, gezond en personeel</i>. De opdrachtnemer zal in de detentiefaciliteiten het volgende dienen te realiseren:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Het noodzakelijk onderhoud aan de gebouwen is verricht.</li> <li>2. De hygiëne en ventilatiemogelijkheden zijn op orde.</li> <li>3. De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals bedoeld zijn. De bedden en matrassen zijn in goede staat.</li> <li>4. Er is voldoende personeel beschikbaar en het personeel is in voldoende mate toegerust om de hun toegewezen taak naar behoren te vervullen.</li> <li>5. Medische zorg is adequaat georganiseerd.</li> <li>6. Er is een activiteitenaanbod voor gedetineerden.</li> </ol>	<p>Voor de barakken moet nog een adequate omheining geplaatst worden. Inmiddels is de Vreemdelingenbarak wel onder de verantwoordelijkheid geplaatst van de SDKK. Een punt van aandacht was de sociale- en medische zorg. De sociale zorg is nog onder de aandacht van de Sociale Dienst van het SDKK. Er stond een herverdeling van taken op de agenda maar ook deze dienst kampt met onderbezetting. De Sociale Dienst is op dit moment niet bij machte om op een juiste wijze vorm te geven aan de inhoudelijke hulpverlening. De medische zorg is op peil. Voor beide diensten is er overigens gezien de zorg sprake van een tijdelijke invulling. Er is nog geen definitief beleid waar in alles is vastgelegd. Er is een tijdelijk hoofd aangesteld die de Vreemdelingenbarak beter moet coördineren en meer gezicht geven. Daarnaast moet er gewerkt worden aan een volledige daginvulling voor de bewoners. Dat is nu maar voor een deel het geval.</p> <p>M.u.v. de adequate omheining die geplaatst moet worden, is de situatie ongewijzigd t.a.v. de vorige periode.</p> <p>De eind 2011 geaccordeerde werkopdracht, dat door tekort aan middelen, niet kon worden uitgevoerd, is weer aan de aannemer uitgereikt. De offerte wordt herzien en de werkzaamheden kunnen met een meerwerkopdracht worden uitgevoerd. De realisatie van dit onderdeel wordt op oktober 2013 gehandhaafd.</p>	Oktober 2013	In uitvoering
		<p align="center"><b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>		In uitvoering
		<p>De gunning is geschiedt en de aannemer heeft al de materialen in het buitenland besteld. Zodra die er zijn, wordt het project uitgevoerd. De realisatie per oktober 2013 is haalbaar. Project loopt voortvarend en is op schema.</p>		Gerealiseerd
		<p align="center"><b>Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:</b></p>		
		Gerealiseerd		

29)	Opleidingen	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gerekend:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Stel een opleidingsplan op voor <b>medewerkers</b> dat toegesneden is op het opleidingsniveau van de huidige medewerkers en rekening houdt met de taal en cultuurverschillen.</p> <p>2. <i>Verzorg opleiding/training voor het middenkader.</i> Er zal een opleidings-/trainingsprogramma worden opgesteld voor <b>het middenkader</b>. Na een inventarisatie van de aanwezige opleidingen en competenties zal het programma worden opgesteld.</p>	<p>Er is ervoor gekozen een voortraject in te bouwen voor het kunnen realiseren van de projecten 29) Opleidingen en 30) Functieboek 2009. Het project 'Wegwerken achterstand personeelsadministratie zal per 1 maart 2013 van start gaan, waarbij 6 personeelsfunctionarissen voor een periode van 6 maanden ingezet worden om het personeelshuishouden op orde te stellen. Zij gaan de personeelsdossiers, wat voorwaardelijk zijn voor verdere implementatie van Functieboek 2009, saneren. Dit kan nu door het tekort aan personele bezetting op de afdeling HRM, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin, niet in eigen beheer gedaan worden. Ook gaan ze de enkele jaren terug verrichte nulmetingen betreffende het opleidingsniveau van de SDKK medewerkers, overdoen, waarna matching met de huidige functieprofielen worden gedaan en de nodige op maat gebaseerd ontwikkelingsplan per medewerker worden opgesteld. Hierna kunnen de opleiding en training opgestart worden. Daarnaast zijn de trainingen en de aanschaf van materieel/materiaal voor de BHV geprioriteerd, zodat het personeel de trainingen kunnen krijgen. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend. Het is de bedoeling dat de trainingen bij derden zullen worden aangetrokken.</p> <p>Beide projecten vwb het aantrekken bij of dienstlevering door derden lopen. Het personeelsteam is met hun opdracht op 15 april gestart en een verplichtingverzoek is in de 3<sup>e</sup> week van maart bij Usona ingediend voor de aanschaf van BHV materieel en de cursussen in dat kader.</p> <p>BHV opleiding is gedraaid en materialen worden geleverd. Verder een doorlopend proces.</p>	<p>December 2014</p> <p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: December 2015</p> <p>December 2015 ev</p>	<p>In uitvoering</p> <p>In uitvoering</p>
		<p><b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Loopt door in 2015 en verder</p>		

30)	Functieboek 2009	Realisatie 2 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Met dit functieboek wordt de rechtspositie van alle medewerkers geactualiseerd, met voor allen een zelfde peildatum. In Functieboek 2007 is de nulsituatie vastgelegd.	De Minister van Justitie van Curaçao en de betrokken vakbonden hebben de intentie uitgesproken om het afsluiten van het Functieboek 2007 en de invoering van het Functieboek 2009 zo spoedig mogelijk te realiseren.	December 2013	In uitvoering
Realisatie 6 en 7 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
Hierbij wordt verwezen naar projecten 29 en 31 voor wat betreft het voortraject dat ook dit projectonderdeel raakt. De Minister van Justitie heeft laten weten dat het functieboek op zo kort mogelijke termijn zal moeten worden geïmplementeerd. Vanuit het Departement van Justitie is daarop actie uitgezet.				
Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
Is in uitvoering. Er dient echter reparatiewerk aan het Functieboek te worden verricht omdat het niet volledig bleek te zijn.		December 2015	In uitvoering	
Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
Is in uitvoering. Er is reparatiewerk aan het Functieboek verricht omdat het niet volledig bleek te zijn. Bijgewerkt en volledig Functieboek is overgedragen aan Ministerie van Justitie ter afhandeling.				
Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
Stand van zaken is voor projectteam onduidelijk. Implementatie heeft nog niet plaatsgevonden.				

31)	Veiligheid:	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Planvorming Calamiteitenplan Beveiligingsfunctionaris Alarmopvolging Bedrijfshulpverlening Alarminstructies	De beveiligingsfunctionaris in de persoon van een <b>Hoofd Beveiliging</b> voor de gevangenis is aangesteld en functioneert inmiddels binnen het SDKK. Vwb de <b>alarmopvolging</b> is een Intern Bijstandsteam (IBT) samengesteld en voorzien van de benodigde uitrusting. De aanstellingen zijn nog niet afgeprocedeerd. Aangaande de <b>Bedrijfshulpverlening</b> (BHV) is er een deelplan opgesteld, dat na uitvoering de gevangenis ook daadwerkelijk voorzien wordt in een Bedrijfshulpverleningsorganisatie.	December 2014	In uitvoering
		<b>Realisatie 8e uitvoeringsrapportage:</b>		
		Inmiddels is de functie van Hoofd Beveiliging alweer vacant, waardoor deze doelstelling de status van 'niet gerealiseerd' heeft teruggekregen. Na het verkrijgen van de verplichting worden de BHV-trainingen bij derden aangevangen en het materiaal geleverd. Thans blijkt weer dat niet alle onderdelen van de noodzakelijke BHV opleiding door het ORV kunnen worden gegeven, waardoor van een integratie van de BHV in de BBB geen sprake meer kan zijn. Thans wordt bezien of en in hoeverre aanvullende BHV opleidingen elders kunnen worden afgenomen.		
		<b>Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:</b>		
		BHV opleiding is gerealiseerd en werving/selectie van Hoofd Beveiliging loopt thans.		
		<b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	December 2014	In uitvoering
		Nog geen Hoofd Beveiliging aangetrokken. Dienstinstructies calamiteiten plannen en penitentiaire scherpte staan niet of niet hoog op de agenda. Sturing en controle ontbreken of zijn niet zichtbaar. BHV organisatie begint vorm te krijgen maar krijgt vooral sturing van het projectteam. Een van de coördinatoren is nu bezig met het maken van alle aanwijzingen ter ondertekening door het bevoegde gezag. Het IBT wordt in de SDKK misbruikt voor celcontroles en (-)visitaties. Dit omdat de andere medewerkers dit werk niet willen, kunnen of durven uit te voeren.		

32)	Nieuwe leiding	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er dienen leidinggevend van voldoende niveau aanwezig te zijn die invulling en inhoud kunnen geven aan resultaatgericht en verbindend leiderschap.	De begeleiding van de Unithoofden is zakelijker geworden. Er is sprake van hulp vanuit het DJI team maar men moet wat geleerd is de afgelopen jaren nu zelf zoveel mogelijk toepassen. Dit gaat uiterst moeizaam en wat in de vorige rapportage ook al is geschreven zien we dat men zich weer gaat vasthouden aan "oude" gewoontes. Dit dient de zaak niet. Men lost de problemen niet op maar schuift ze voor zich uit. Daarnaast werken de Unithoofden ook niet goed samen. Men is bezig met eigen units en nauwelijks met elkaar. De leidinggevende van de Unithoofden zal ook strak moeten sturen op voortgang van de werkwijze die we met elkaar voorstaan. Dit is sturen op gedrag en resultaat.	Januari 2013	Overgegaan naar verantwoordelijkheid MT SDKK
		<b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	Juni 2013	Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd.
		Er is een nieuw MT geïnstalleerd. Zij zullen moeten gaan sturen op gedrag en resultaat om cultuurverandering te realiseren. Invulling van sleutelfunctionarissen als Hoofd veiligheid, Hoofd Facilitair en Hoofd Bedrijfsvoering dient nog te geschieden.	Oktober 2013	
		<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		Er is een nieuw MT geïnstalleerd. Zij zullen moeten gaan sturen op gedrag en resultaat om cultuurverandering te realiseren. Invulling van sleutelfunctionarissen als Hoofd veiligheid, Hoofd Facilitair en Hoofd Bedrijfsvoering dient nog te geschieden. Door projectteam overgedragen aan nieuw MT		
		<b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	PM	Overgedragen/ Doorlopend
		Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage		



33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het bereiken van een integere gevangenis waarin oude (personeelsintegriteit) kwesties zijn opgelost en waarbij de nog onbekende kwesties in beeld zijn. De juiste man/vrouw zit op de juiste plaats. Er is een gedragscode ontwikkeld en er is sprake van een eigen Bureau Integriteit en Kwaliteit. Misstanden worden aangepakt en er is structureel aandacht voor het thema integriteit. De gedragscode geeft een duidelijke indicatie van de wijze waarop de wettelijke sanctiemogelijkheden gebruikt zullen worden bij geconstateerde overtredingen.	De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. De code is geaccordeerd door de ABVO. De STRAF zou schriftelijk reageren. De Minister van Justitie gaf aan dat ongeacht de goedkeuring van de bonden hij de Bedrijfscode zou invoeren. Dit is door de perikelen rond het kabinet nog niet gebeurd.	December 2012	Overgegaan naar verantwoordelijkheid MT SDKK
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Maart 2013	Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd.
		Er is een nieuw MT geïnstalleerd. Zij zullen moeten gaan sturen op gedrag en resultaat om cultuurverandering te realiseren. Door projectteam overgedragen aan nieuw MT	Mei 2013	
		Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	PM	Overgedragen/ Doorlopend
		Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage		

34)	Twinning	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De Directie zal in samenwerking met de afdelingen Veiligheid, Detentieregiem en Correctie & Reïntegratie een plan opstellen waarin wordt weergegeven wat de behoeftes zijn van deze afdelingen om tot het gewenste niveau te komen en hoe het bereiken hiervan ondersteund kan worden middels twinning.	De voortgang hier is idem project 32. De aangeleerde vanuit het DJI team wordt niet toegepast. Dit gaat uiterst moeizaam en men gaat zich weer vasthouden aan "oude" gewoontes. Problemen worden niet opgelost, maar voor zich uit geschoven. Daarnaast werken de Unithoofden ook niet goed samen. Men is bezig met eigen units en nauwelijks met elkaar. De leidinggevende van de Unithoofden zal ook strak moeten sturen op de voorgestane werkwijze. Dit is sturen op gedrag en resultaat.	December 2014	Overgegaan naar verantwoordelijkheid MT SDKK
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	PM	Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd.
		Zie nieuwe leiding, nummer 32.		
		Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage	Overgedragen/ Doorlopend

35)	Communicatie en betrokkenheid	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Voer een vorm van medezeggenschap in t.b.v. de betrokkenheid van het personeel bij interne beleidsbeslissingen.</p> <p>2. De gevangenis zal als een aantrekkelijke werk- en als lerende organisatie gepresenteerd moeten worden.</p> <p>3. Voer een overlegstructuur in d.m.v. een overlegmatrix, waarbij aangegeven wordt op welk niveau, door wie, wanneer en waarover afstemmingsoverleg plaatsvindt, hoe informatie uitgewisseld wordt en hoe gerapporteerd wordt over gemaakte afspraken en voortgang van activiteiten.</p>	Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.	December 2012	Overgegaan naar verantwoordelijkheid MT SDKK
		Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	PM	Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd.
		Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage		

36)	Gedetineerdzorg / bejegening	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:	
	<p>Het bieden van een menswaardige en kwalitatief goede detentie waarbij een ongestoorde ten uitvoerlegging van de detentie en het op een verantwoorde wijze terugbrengen van een gedetineerde naar de vrije maatschappij centraal staat.</p> <p>Screening</p> <p>Rapportagesysteem</p> <p>Huisregels</p> <p>Dag- en activiteitenprogramma</p> <p>Accommodatie</p> <p>Toegang tot zorg</p> <p>Bejegening</p> <p>Discipline</p> <p>Contacten buitenwereld</p>	Het dagprogramma krijgt iets meer vorm maar niet alle afdelingen. Het ligt aan het afdelingshoofd of er sprake is van volledig dagprogramma of niet. Er is te weinig eigen verantwoordelijkheid en aansturing van de unithoofden om dit goed van de grond te krijgen. Er zijn uitbreidingen geweest in het aanbod maar de onderbezetting in de executieve dienst speelt een grote rol in het slagen van de uitvoering.	Augustus 2012	Overgegaan naar verantwoordelijkheid MT SDKK	
			Juli 2013	Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd.	
			Augustus 2013		
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.	PM	Overgedragen/ Doorlopend
		Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:			
Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage					

37)	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het directieteam maakt bindende afspraken met de politie en andere relevante partners om de samenwerking en ondersteuning te realiseren. De resultaten van deze inspanningen zullen worden neergelegd in af te sluiten samenwerkingsovereenkomsten met Politie en andere partners.</p>	<p><b>VKC.</b> De samenwerkingsovereenkomst (SO) met het <b>VKC</b> is nog steeds niet getekend, door de wisseling van directeuren van de inrichting. De SO zal onder de aandacht worden gebracht van de nieuwe directeur. Deze samenwerking verloopt meer dan prima. Enerzijds ondersteunt het VKC de inrichting en vanuit de inrichting en DJI wordt het VKC gefaciliteerd waar mogelijk met trainingen.</p> <p><b>KPC.</b> De samenwerking met de <b>Politie</b> wordt intensiever. Mondeling is overeengekomen dat de Politie de inrichting gaat helpen en adviseren met het uitlezen van data van in beslag genomen telefoons tijdens zoekacties in de inrichting. Op die manier hopen zowel de inrichting als de Politie meer zicht te krijgen op wat zich afspeelt in de inrichting.</p>	Maart 2013	<p>Overgegaan naar verantwoordelijkheid MT SDKK</p> <p>Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd.</p>
		<p><b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>	Juni 2013	
		<p>De samenwerkingsovereenkomst wordt aangepast en aangeboden bij de Minister van Justitie ter ondertekening.</p>		
		<p><b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>		
		<p>Op dit onderdeel zijn er geen voortgang geboekt. De situatie uit de 6e uitvoeringsrapportage is ongewijzigd gebleven.</p>		
		<p><b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>	PM	Overgedragen/ Doorlopend
		<p>Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.</p>		
		<p><b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>		
		<p>Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage</p>		

38)	Afdeling beveiligingsdienst	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p><i>Versnel de beleidsvoornemen een afdeling beveiligingsdienst op te zetten.</i></p> <p>De crisisinterventie kan alleen onder eenduidige aansturing plaatsvinden. Dat betekent dat ook de externe beveiligingsdiensten onder deze eenduidige aansturing-structuur van de directie van de inrichting worden gebracht. Door deze maatregel komt de volledige verantwoordelijkheid voor de toegangscontrole en de ringbeveiliging bij de directie te liggen.</p>	<p>Ter vervanging van de DV&amp;O zijn 20 beveiligingsmedewerkers (welke nog steeds in opleiding zijn) ingezet voor de specifieke taken bij de toegangscontrole. Deze beveiligingsmedewerkers hebben op redelijke wijze inhoud gegeven aan de controles. Ze staan onder dagelijks toezicht van een afdelingshoofd Beveiliging, dat de komende periode deze mensen blijven begeleiden en coachen en toezien op de uitvoering van de werkzaamheden. Het nieuwe toegangscontrole-gebouw wordt binnenkort bouwkundig opgeleverd. Het zal dan nog de nodige tijd vergen om het operationeel te krijgen. Wanneer het zover is zal dat zeker van positieve invloed zijn op de toegangscontrole en de wijze waarop de beveiligers hun taken kunnen uitvoeren.</p>	01 Juli 2011	Deels gerealiseerd
		<p><b>Realisatie 5<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Het invullen van de vacatures, bij de afd. Beveiliging zoals opgenomen in het Geïntensiveerde Plan van Aanpak, is stil komen te liggen. Als reden wordt de aanwijzing genoemd die het land Curaçao heeft gekregen. Kandidaten die feitelijk de selectieprocedure al hadden doorlopen mochten daardoor niet worden aangesteld. Ondertussen is er wel sprake van uitstroom van medewerkers waardoor de bezetting van de afdeling Beveiliging en de uitvoering van projecten uit het Geïntensiveerde Plan van Aanpak onder druk komen te staan.</p>	December 2013	
		<p><b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Door de indiensttreding van de medewerkers van de eerdere Stichting Beveiligingszorg is er, op termijn i.v.m. de vele opleidingen, zicht op verbetering. Thans redelijk op orde. Toezicht op uitvoering deelprojecten is geborgd.</p>		Overgedragen/ Doorlopend
		<p><b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage</p>	PM	

39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Er wordt een inventarisatie gemaakt van de staat van de interne huisregels, werkinstructies en procedures in de inrichting evenals de lacunes daarin.</p> <p>2. Op basis van de inventarisatie wordt een concreet plan opgesteld waarin wordt beschreven hoe een integraal systeem van interne regels en procedures wordt gerealiseerd en wanneer dit tot stand is gebracht.</p>	De werkgroep "Regelgeving" levert op de instructies aan en die worden aangeboden aan het MT. De volgende stap is de verspreiding van deze nieuw geschreven instructies en aandacht besteden aan instructieleer.	December 2012	Doorlopend in uitvoering.
<b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		Doorlopend	Projectteam-gedeelte is gerealiseerd	
De toegangscontrole is voorzien van nieuwe instructies en die zijn inmiddels van kracht. Momenteel wordt gewerkt aan de formalisering van het Calamiteitenplan. Dit is een doorlopend proces. De werkgroep levert frequent producten ter implementatie op.				
<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		December 2014	Overgedragen/ Doorlopend	
Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.				
<b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>				
Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage				

40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er zal een postenbezetting en een roostersysteem voor een effectieve inzet van personeel aan de medewerkers zijn aangeboden.	Systeem is geleverd en medewerkers zijn opgeleid. Per december 2013 volledig operationeel.	Maart 2013	In uitvoering
<b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		Oktober 2013	Overgedragen/ Doorlopend	
Het Projectteam heeft geen zicht op de efficiëntie van het roosteren. Het Projectteam heeft ook geen zicht op de TVB's binnen het roosterproces. Hier lijkt geen eenduidigheid in te zijn. In de volgende rapportage wordt hierover uitgebreider gerapporteerd.		PM		

41)	Interne differentiatie	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Laat een onderzoek doen naar de mogelijkheden van kleine bouwkundige aanpassingen om interne differentiatie mogelijk te maken.</p> <p>2. Een belangrijk onderdeel van het veranderproces is de verdere invoering van een systeem van interne differentiatie. Hiervoor zullen echter enige bouwkundige aanpassingen noodzakelijk zijn en een intern differentiatieplan worden opgesteld.</p> <p>3. Een uitvoeringsplan met een concreet tijdpad voor de noodzakelijke gebouwelijke aanpassingen zal separaat worden opgesteld.</p>	<p>De BGG (Beperkt Gemeenschap Geschikt) afdeling is van start gegaan. Er is ook een nieuw team samengesteld die de afdeling met het afdelingshoofd moet gaan draaien. Er is een nieuwe opzet gemaakt voor het MDT. De doelstelling, samenstelling en de werkzaamheden van het MDT zijn uitgebreid. Men gaat zich ook nadrukkelijker bezig houden, naast beoordelingen van VI en ET, met interne plaatsingen van gedetineerden. Ze zullen zich ook bezighouden met de uitvoering van het Differentiatieplan. De eerste doelstellingen op het gebied van differentiatie zal zijn het opzetten van een inkomstenafdeling en een huis van bewaringregime.</p>	December 2014	In uitvoering
		<p><b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>	December 2013	Projectteam-gedeelte is gerealiseerd
		<p>Thans bezig met de opzet van afdeling Extra Begeleiding voor Jeugd. De afdeling EBVJ vormt een trede van het begeleidingsstelsel en is in het SDKK aanwezig als een vorm van interne differentiatie binnen het reguliere regime. De EBVJ binnen de SDKK is bedoeld voor gedetineerden die als gevolg van persoonlijkheidsproblematiek en leerachterstand niet (goed) functioneren binnen het reguliere regime. Het MDT (Multi Disciplinair Team) binnen het SDKK speelt een centrale rol bij de plaatsing van een gedetineerde op interne differentiaties, c.q. speciale zorgafdelingen. De EBVJ is een afdeling met 144 plaatsen.</p>		
		<p><b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>		
		<p>Er zijn geen wijzigingen in de situatie te rapporteren.</p>	December 2014	Overgedragen/ Doorlopend
		<p><b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>		
		<p>Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage</p>		

42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De trappen binnen celblok 2 moeten vervangen worden om de veiligheid te kunnen blijven garanderen.	Hiertoe wordt een plan opgesteld om in de vervanging te voorzien.	26 juli 2013	In voorbereiding
Realisatie 3 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
Het is mogelijk gebleken om vervroegd uitvoering te geven aan dit project. Een werkmeester heeft met gedetineerden een compleet nieuwe stalen trap gemaakt en daarmee een oude trap vervangen. Tevens is een andere trap opgeknapt waardoor de onveilige situatie aangaande de trappen is opgelost.		In uitvoering		
Realisatie 4 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		Gerealiseerd		
		Dit project is gerealiseerd		

43)	Communicatiesysteem	Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
		Is thans in uitvoering.	Maart 2013	In uitvoering
Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
Systeem is geleverd en geïnstalleerd. Het wachten is nog slechts op wat hulpmiddelen waarvoor de aanvraag bij USONA ligt. Operationeel per december 2013.		Augustus 2013		
Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		December 2013		
		Conform vorige rapportage in uitvoering gegaan		Gerealiseerd

44)	Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De beveiliging op de buiten afdelingen worden verbeterd door het bestaande gebouw technische dienst te slopen, de heuvel af te graven en een verharde weg aan te leggen naar de barakken. Hierdoor is er meer zicht op de buiten afdelingen en over het gehele terrein ten noorden van het buitenterrein van de SDKK en wordt de bereikbaarheid van en naar de barak voor ongedocumenteerden verbeterd	Dit betreft een nieuw project en heeft tot doel om de beveiliging op de buiten afdelingen te verbeteren. Als Top 10-project is de ToR reeds bij Usona ingediend ter goedkeuring.	April 2013	In uitvoering
<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		Maart 2014	In uitvoering	
Afdelingen zijn verhuisd en schoonmaakwerkzaamheden zijn in gang gezet. Aanvraag voor verplichting ligt bij Usona. Oplevering 12 weken na aangaan verplichting advieswerk.				
<b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		April 2014	In uitvoering	
	In uitvoering. Oplevering wordt eind april verwacht			

45)	Duurzame verbetering dakconstructies	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Doelstelling van dit project is dat het SDKK over een aantal gebouwen beschikt met duurzame dakconstructies, welke zal bijdragen aan een duurzaam verbeterde huisvesting. Concreet betekent dit dat de bezoekersruimte, ruimte elektra kasten, advocatenkamers, sporthal en security building, woonblok 2 en strafcellen weer optimaal gebruikt kunnen worden na de werkzaamheden	Een nieuw project. Ook dit project is thans met de voorbereiding van de bouwkundige beschrijving in uitvoering gegaan	Augustus 2013	In uitvoering
<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		Februari 2014	In uitvoering	
Het project wordt voorbereid. Nog geen voortgang te melden behalve bij de strafcellen daar ligt de aanvraag bij Usona				
<b>Realisatie 10<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		November 2014	In uitvoering	
	Dak strafcellen is eind vorig jaar lek vrij gemaakt. Vervangen dakbedekking strafcellen en Blok 2 in week 4 in opdracht gegeven: totale doorlooptijd incl. bestellen materialen 4 maand. ToR daken sporthal en security building zijn aangepast; de daken bestaan uit asbesthoudende golfplaten. Het projectteam wil geen werkzaamheden laten verrichten aan deze daken. Afvoeren van het asbest en het dak voorzien van nieuwe dakplaten is de enige zij het kosten verhogende optie. Als er instemming is voor deze kosten dan kunnen de daken nog dit jaar vervangen worden.			



46)	Uitbreiding detentiecapaciteit: duurzame verbetering cellencomplex Rio Canario	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het cellencomplex Rio Canario dient te voldoen aan de CPT-eisen, die ook voor het SDKK gelden. Na de investeringen is er sprake van een veilig, beveiligd en CPT-proof detentiecomplex waardoor ook de veiligheid van het personeel vergroot wordt.	Een nieuw project, waarvoor Nederland additionele middelen heeft vrijgegeven. De ToR voor de bouwkundige en technische voorbereiding van het project is reeds bij Usona ingediend.	Oktober 2013	In voorbereiding
Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Het project is in voorbereiding en ligt vooralsnog op schema				
Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Project wordt, samen met KPC en KMar, bouwkundig voorbereid. Afhankelijk van de besluitvorming rondom het renoveren, lees arrestant geschikt maken, van Rio Canario . In overleg met het MT van KPC met als adviseur de KMar is er een ruimtelijk plan van eisen gekomen die door de bouwkundig adviseur is uitgewerkt tot een TOR die in de laatste week van oktober, ter beoordeling en instemming naar Justitie verstuurd gaat worden. Uitgangspunten voor het cellen complex Rio Canario: De cellen moeten geschikt zijn voor de afhandeling van de bolita procedure. Minimaal 1/3 van de cellen moet ook voor andere arrestanten geschikt zijn (zie plan van aanpak). Als Rio Canario gereed is dan kunnen de politie cellen in de SDKK hersteld gaan worden.		Mei 2014	In voorbereiding	
Realisatie 10 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Na besprekingen met de KMAR, het KPC, de bouwkundig adviseur en het projectteam is er een voorstel in de vorm van een getekend ontwerp naar de directie van het KPC gegaan. Dit ontwerp dient na instemming van het MT als basis voor de ToR voor de herstelwerkzaamheden. Het KPC heeft, ondanks herhaald aandringen, niet gereageerd. Een laatste verzoek voor draagvlak is onlangs naar het MT van het KPC verstuurd. De KMAR is bereid expertise en bolita sanitair te leveren.		December 2014	In voorbereiding	

## UITVOERINGSRAPPORTAGE VERBETERTRAJECT

Nr.: 9  
Periode: 1 juli 2013 t/m 15 oktober 2013  
Opgeleverd: 28 oktober 2013

Aan: Minister van Justitie Curaçao  
Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (NL)  
Minister van Veiligheid en Justitie (NL)



Omschrijving rapportage	Rapportageperiode	Uiterste inleverdatum 2013
7 <sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage	Januari - maart 2013	15 april 2013
8 <sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage	April - juni 2013	15 juli 2013
9 <sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage	Juli - september 2013	15 oktober 2013
10 <sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage	Oktober - december 2013	15 januari 2014



## **1. INLEIDING**

In de afgelopen rapportageperiode werd door het projectteam wederom veel werk verzet. Hoewel niet alle voor deze periode geplande deelprojecten tot uitvoering zijn gekomen, zijn er enkelen gerealiseerd of bevinden zich in een afrondende fase.

- De renovatie van de strafcellen bevindt zich in haar laatste fase;
- de aanschaf van een roostersysteem werd gerealiseerd en medewerkers werden opgeleid;
- het aanbrengen van roosters achter verschillende woonafdelingen werd gerealiseerd;
- de aanschaf van een heftruck werd afgerond;
- een koel-/vriesinstallatie voor het nieuwe magazijn werd geleverd en geïnstalleerd;
- naar de gewenste inrichting van nieuwe werkzalen werd onderzoek gedaan en gerapporteerd,
- de personeelsadministratie werd grotendeels op orde gebracht en de medewerkers werden ondergebracht in een daartoe gerealiseerde adequate kantoorruimte;
- aan de inrichting van het toegangscontrolegebouw werd verder gewerkt en de omheining van de inrichting voor vreemdelingenbewaring werd inmiddels daadwerkelijk gerealiseerd.
- De BHV opleiding werd goedgekeurd en is inmiddels gegeven aan de betrokken medewerkers.
- Daarnaast werd er, op verzoek van Nederlandse en Curaçaose zijde, uitvoerig onderzoek gedaan naar de mogelijkheden het cellengebouw te Rio Canario te verbeteren.
- Er werden functieprofielen opgesteld voor de vacante sleutelposities binnen het SDKK.
- Thans is een selectiecommissie druk doende met de selectie van geschikte kandidaten voor de functies van Hoofd HRM, Hoofd Kwaliteit en Auditing, Hoofd Bedrijfsvoering, Hoofd Financiën, Hoofd Veiligheid en 1e Medewerker Financiën. Deze vacatures werden, met behulp van DJI, ook in Nederland opengesteld om te bezien of er gegadigden zullen solliciteren.
- Om te kunnen komen tot verdere implementatie van het Functieboek 2009 dienden nog sommige functiebeschrijvingen te worden aangeleverd en diende een organisatieparagraaf te worden opgesteld. Het geheel werd door het projectteam aangeleverd bij de Minister van Justitie die voor daadwerkelijke implementatie van het Functieboek zal moeten zorgdragen.

Daarnaast is er sprake van zaken die in uitvoering zijn, dan wel ter besluitvorming bij USONA liggen:

- Verplichting voor de afzuigventilatoren is naar de aannemer verzonden;
- Verplichting voor het verplaatsen van de elektrakasten ten behoeve van de nooduitgangen van de strafcellen is aan de aannemer verstuurd;
- Zagen van de nooduitgangen en het maken van de deuren. Hiervoor is offerte aangevraagd;
- Verplichtingaanvraag voor de sloten in de hekken van de strafcellen ligt bij Usona;
- Verplichting aanvraag voor het advieswerk voor het herstel van de daken ligt bij Usona;
- Slopen van het oude gebouw van onderhoud, het afgraven van de heuvel en het aanleggen van de asfaltbestrating: de aanvraag voor verplichting van het advieswerk ligt bij Usona;
- Verplichting aanvraag voor het advieswerk voor de voedingskabel voor de keuken, de kabel naar de vrouwenbarakken, en de kabel naar de nieuwe koel-/vriesinstallatie in het magazijn ligt bij Usona;
- Verplichting voor de aankoop voor materialen voor het herstel van 50 toiletten is uitgezet naar de aannemer en
- De verplichting aanvraag voor de Multiladers en de portofoonhoesjes van Zenitel ligt bij USONA.

### **1.1 Personele bezetting**

Bij het deelproject "Wegwerken Achterstand Personeelsadministratie" is de afgelopen rapportageperiode gerealiseerd dat 95% van de personeelsadministratie op orde is en er wordt nog volop gewerkt aan het trainen en scholen van de medewerkers van de HRM afdeling. Om een

adequate samenwerking mogelijk te maken werd een grote personeelsruimte omgebouwd tot afdeling voor HRM.

### **1.2 Financiële randvoorwaarden**

De voortgang van allerlei deelprojecten heeft er de afgelopen periode minder goed uitgezien dan in de 8e voortgangsrapportage. Dit is met name te wijten aan de doorlooptijd van Usona. Om voor het projectteam onduidelijke redenen duurt het langer dan voorheen alvorens er verplichtingen worden afgegeven door Usona. Het lijkt geen twijfel dat daardoor stagnatie c.q. vertraging van deelprojecten optreedt. De invloed van het projectteam op dit proces is echter maar marginaal.

## **2. 'MASTER PROJECT PvA SDKK 2012-2015: DEELPROJECTEN OVER 3 BELEIDSTERREINEN'**

Over de voortgang van de systematiek van het Master project, wordt als volgt gerapporteerd:

- ***Het uitvoeringsschema /de planning***

Met betrekking tot de planning van deelprojecten zoals opgenomen in de 8e uitvoeringsrapportage valt te stellen dat het in grote mate is gelukt de geprioriteerde deelprojecten tot uitvoering te laten komen. De opzet van het projectteam in haar huidige vorm lijkt derhalve nog steeds vrucht af te werpen. De voor deze periode geplande deelprojecten kwamen grotendeels tot uitvoering en zijn gerealiseerd of bevinden zich in een afrondende fase. In dit kader wordt verwezen naar de vorige pagina onder 'Inleiding'.

- ***De uitvoering***

Nu selectie plaatsvindt van kandidaten voor de vacante sleutelfuncties binnen het SDKK lijkt het er enigszins op dat na invulling van deze vacatures de continuïteit van de uitvoering van het plan van aanpak gewaarborgd kan worden. Nog belangrijker is dat door het aanstellen van de juiste, gekwalificeerde, medewerkers op deze cruciale functies de winstpunten uit het uitgevoerde plan van aanpak, ook voor de toekomst geborgd kunnen worden.

Ondersteuning vanuit Nederland bestaat momenteel nog steeds uit de heren Golstein (projectleider) en Bulters (coachende- en ondersteunende rol) op met name het gebied van beveiliging en facilitaire zaken. Deze ondersteuning zal eindigen per 31 december 2014, zoals eerder tussen Curaçao en Nederland overeengekomen. Feit is wel dat de uitvoering van het totale Plan van Aanpak in elk geval meer tijd zal gaan kosten (zie de bijgestelde planning). Samen met de Beleidsdirecteur a.i. bij het Ministerie van Justitie, mevrouw Tiara Haselhof, mede in haar rol van projectgemachtigde en -secretaris, vormen zij het Projectteam.

- ***De voortgangsbewaking: Voortgangscommissie en Usona***

De voortvarendheid ('sense of urgency' en flexibiliteit/pragmatisme) in de administratieve afhandeling door de aangewezen Usona- projectadviseur lijkt minder te zijn geborgd dan eerder was bedacht. Bij tijd en wijle duurt het afgeven van verplichtingen bij USONA te lang, waardoor de kans op verdere vertraging beduidend toeneemt. Dit vormt een risico voor een tijdige uitvoering.

- ***De financiering***

De middelen zijn veilig gesteld en heeft bovendien de uitvoering niet beïnvloed/ belemmerd.

### 3. UITVOERING PROJECTEN ALS GEVOLG VAN GOEDKEURING VAN HET MASTER PROJECT (USONA)

Ten overvloede wordt hieronder de deelprojecten zoals in januari geprioriteerd op een rij gezet.

Nr.	Deelprojecten <i>(Beschikbare Usona middelen 2013)</i>	Planning januari 2013
43	Communicatiesysteem (1.5.3.)	Maart '13
31	Veiligheid: onderdeel Training en materialen BHV (1.2.2.)	Maart '13
9	Aanbrengen roosters (2.2.4.)	Juni '13
14	Opknappen strafcellen inclusief uitbreiding 'bijbehorende recreatieruimte' (2.2.1.)	Mei '13
15	Inrichting Toegangscontrolegebouw: onderdelen folie, deuren en ventilatoren (1.4.1.)	Mei '13
16	Inrichting werkplaatsen: - inzet Feffik, - aanschaf/transportkosten (1.2.2.3.)	Augustus '13 Augustus '13
20	Waterproject deel 1: Sanitair Blok 1 (2.2.2.)	Mei '13
40	Roostersysteem (3.2)	Maart '13
22	Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging (2.2.7.)	Juli '13
44	Slopen, opruimen en egaliseren terrein (2.2.7.)	April '13
28	Samenvoeging kantoren shift-commanders (2.2.8.)	Juli '13
24	Vervangen dak bezoekersruimte inclusief renoveren van de inrichting van bezoekers- en advocatenruimtes en elektrakast (2.2.7.)	Augustus '13
45	Duurzaam verbeteren dakconstructies (2.2.9.)	Augustus '13
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: traject 'wegwerken Achterstand Personeelsadministratie (3.3.)	Oktober '13
26	Vreemdelingenbarak: omheining	Oktober '13
Nr.	Deelprojecten <i>Bijdrage Land 2012 (storting verwacht eind maart '13)</i>	Planning januari 2013
15/ 17	Inrichting Toegangscontrolegebouw: onderdelen camera's, perimeter beveiliging, goederenmagazijn, werkplaatsen (1.4.1.)	Augustus '13
16/ 3	Inrichting werkplaatsen: onderdeel bouwkundig incl. vrouwenbarak (1.2.2.3.)	Augustus '13
4	Elektra bekabeling keuken:heropvoeren en uitbreiding inrichting apparatuur (2.2.10.1.)	September '13
11	Aanpassen voedingssysteem en distributie (2.2.10.2.)	Juni '13
41	Interne differentiatie: Gedetineerdenregistratiesysteem (1.2.6.)	December '13
Nr.	Deelprojecten <i>Bijdrage Land 2013 (storting verwacht medio 2013)</i>	Planning januari 2013
46	(Boltaslikkers)cellen Rio Canario (2.2.2.)	Oktober '13
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.) onderdeel: voorbereiding t/m aanbesteding. 1 <sup>e</sup> fase uitvoering	December '13
21	Opknappen cellen: vervangen kasten, verven en opbergboxen (2.2.5.)	December '13
18	Sleutelplan (1.4.12.)	Juni '13
25/ 27	(Voorziening) Detectiepoorten afdelingen (1.5.7.)	Juli '13
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 1 <sup>e</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December '14
Nr.	Deelprojecten <i>Bijdrage Land 2014 (storting verwacht 1<sup>e</sup> kwartaal 2014)</i>	Planning januari 2013
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.):2e fase uitvoering	Oktober '14
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 2 <sup>e</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December '14
Nr.	Deelprojecten <i>Bijdrage Land 2015 (storting verwacht 1<sup>e</sup> kwartaal 2015)</i>	Planning januari 2013
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 3 <sup>e</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December '15

De uitvoering is in handen van het projectteam dat zonder voorwaardelijke acties door het MT van de SDKK niet zal lukken. In dit kader wordt maandelijks door het projectteam de voortgangsrapportage aangeleverd ten behoeve van het MT van de SDKK. In deze rapportage worden naast de voortgang van de projecten ook de door het MT uit te voeren actiepunten verwerkt. Het is immers aan de lijn (het MT van de SDKK) te zorgen voor de realisatie van randvoorwaarden welke een conditio sine qua non zijn om te kunnen komen tot een realistische planning en daadwerkelijke uitvoering van de deelprojecten.

***Uit te voeren acties door MT SDKK***

De stand van de actielijst en de 'follow up' door en initiatief van het MT per 15 oktober is als volgt:

Nr	Projectnaam	Uit te voeren actie door MT SDKK. Per actie punt zullen de SMART afspraken in de MT notulen vastgelegd worden.
1 A	BHV trainingen en materialen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er zijn ruim 40 BHV'ers aangewezen en opgeleid</li> <li>- Er zijn ploegleiders opgeleid. De laatste ploegleideropleiding vindt op 24 en 25 oktober 2013 plaats.</li> <li>- Er is een BHV coördinator in de persoon van de heer F. Hansen (Teamleider Beveiliging) aangewezen. Betrokkene is nog niet opgeleid tot Coördinator BHV. De BHV coördinator is samen met de heer Bulters bezig om het BHV plan op te stellen. In de op te stellen plan zullen (a) de 24x7 BHV bezetting, (b) het oefenjaarplan, (c) het opleidingsplan 2014, (d) het in overleg met de brandweer noodzakelijke updates van het ontruimingsplan en (e) het inventariseren van de aanwezige BHV- en blusmiddelen aandacht krijgen. Punt van zorg is dat de heer F. Hansen weinig tijd kan vrij maken om hier intensief mee bezig te zijn en noodzakelijke steun en feedback vanuit de directie is niet direct zichtbaar.</li> </ul>
1 B	Communicatie systeem	De door de teamleiders, in samenspraak met de heer Bulters opgemaakte stukken: (a) de verdeling van de apparatuur, (b) het beheer van de installatie, (c) de dienstinstructies, procedures voor het melden van defecten zijn inmiddels door de Directie vastgesteld. Ze zijn echter nog steeds niet binnen de organisatie bekendgemaakt. Het communicatiesysteem is inmiddels geleverd en het wachten is nog slechts op wat hulpmiddelen zoals extra laders en tasjes.
2	Aanbrengen roosters	De montage is naar tevredenheid in eigen beheer uitgevoerd. Dit deelproject is gerealiseerd.
3	Renovatie strafcellen	Er is een verantwoordelijk afdelingshoofd aangewezen. Het afdelingshoofd is samen met de heer Bulters bezig met het opstellen van: (a) Een afdelingsplan, (b) de dienstinstructies voor de afdeling en (c) een dagprogramma. Zodra deze zaken gereed zijn zal deze ter vaststelling worden aangeboden aan de Directie. Samen met het unithoofd wordt ook hard gewerkt aan het formeren van een team van 14 medewerkers.
4	Gebouw toegangscontrole	Bewaakt na gereed komen actie punten projectteam de uitvoering van de instructies.
5	Machines voor de werkplaatsen	Machines zijn deels geleverd en moeten nog verder aangesloten en in gebruik genomen worden. Deelacties: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wijs medewerkers eventueel tijdelijk aan als werkmeester arbeid.</li> <li>- Maak deze medewerkers verantwoordelijk voor het onderhoud en het laten uitvoeren van de NEN 3140 keuringen</li> <li>- reserveer de middelen om bovenstaande mogelijk te maken</li> <li>- Maak dienstinstructies arbeid (concept is aanwezig)</li> <li>- Waarborg veiligheid door dagelijkse gereedschaptellingen en detectiepoort bij de toegang</li> <li>- Regel bezetting voor de beveiligingspost arbeidsgebouw</li> <li>- Maak een selectieprocedure voor gedetineerden die naar de arbeid, moeten, mogen, kunnen.</li> </ul>

nr	Projectnaam	Uit te voeren actie door MT SDKK. Per actie punt zullen de SMART afspraken in de MT notulen vastgelegd worden.
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Borg dat er voldoende arbeid is middels externe acquisitie en interne benodigdheden en klussen.</li> </ul>
6	Vergroten detentie capaciteit	Voorlopig geen actiepunt MT, hangt af van voortgang Rio Canario.
7	Rooster systeem	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Timeforce 2 is geïnstalleerd;</li> <li>- Per 1 november 2013 wordt begonnen met de testperiode en training voor de afdelingshoofden en opfriscursus voor HR afdeling;</li> <li>- Op vrijdag 17 oktober 2013 is er een meeting geweest met 'Timeforce'-leverancier en de heer van Wijk van het 'Prison programme' i.v.m. de integratie van de twee programma's en het verwerken van de overuren om de ponsconcepten uit te draaien.</li> </ul> <p>Uitgangspunten voor de integratie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De database van 'Timeforce' moet gestuurd worden naar dhr. van Wijk voor de nodige analyse en voorbereiding van de integratie;</li> <li>2. Alle mutaties van de andere personeelsleden buiten de gevangenis moeten handmatig door de HR afdeling ingevoerd worden in 'Timeforce';</li> <li>3. Afdelingshoofden moeten de mutaties/overuren in 'Timeforce' registreren, controleren en accorderen;</li> <li>4. 'Timeforce' zal begin van elke maand afgesloten worden zodat de integratie naar het 'Prison Programme' kan gebeuren voor de werking van de uren.</li> <li>5. Per 1 januari 2014 zal "Timeforce 2" officieel in gebruik genomen worden.</li> </ol>
8	Samenvoegen kantoren Shift-commanders	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Communiceer dit plan met betrokkenen</li> <li>- Zorg voor begeleiding van de aannemer</li> </ul>
9	Duurzame verbetering dakconstructie	Zorg voor begeleiding van de aannemer
10	Achterstand pers.-administratie	<p>Achterstand voor 95% weggewerkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Borg proces door het vastleggen van werkafspraken en procedures</li> </ul>
13	Modernisering keuken	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Borging middels instructies dat de uitlevering van de voeding tijdig kan geschieden.</li> <li>- Borg het retour halen van de uitserveer 'plates' zodat we over een half jaar niet zonder 'plates' komen te zitten omdat de 'plates' ook mooi OVT artikelen zijn.</li> <li>- Reserveer budget voor het vervangen van de gebruiksmaterialen</li> <li>- Reserveer budget voor de reparatie aan de apparatuur</li> <li>- Pleeg acquisitie voor de verkoop van voeding aan de keten partners dan wel andere instellingen en baseer daar het businessplan en de P bezetting op</li> </ul>
18	Sleutelplan/sluitplan	<p>Dit project moet nog gaan lopen maar vergt zowel in de projectvoorbereiding als in de uitvoering veel inzet van een aantal medewerkers van de SDKK.</p> <p>Deelacties:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Opmaken en vaststellen van de van de uitgangspunten voor het sluitplan. Welke medewerker heeft toegang tot welke ruimte/gebouw etc</li> <li>- Wijs een eigenaar van het sluitplan aan. Logischerwijs zou dit een leidinggevende vallende onder het Hoofd Veiligheid moeten zijn met de afdeling onderhoud/facilitair als beheerder/uitvoerder.</li> <li>- Maak een inventarisatie van alle aanwezige deuren, sloten type cilinder dan wel type klavier.</li> <li>- Opmaken PvE/TOR</li> <li>- Zorg voor een sleutel uitgifte procedure (NB zo lang er geen elektronische uitgifte mogelijk is zal dit handmatig moeten incl. registratie en telling bij het einde van elke shift). Borg dit in een procedure: tellen sleutelbossen.</li> <li>- Maak sleutelbossen met vaste sleutelringen.</li> <li>- Registreer in een sleutelboekhouding alle aanwezige, defecte en aangekochte sleutels.</li> <li>- Borg dat de sleutelboekhouding maandelijks wordt gecontroleerd en dat halfjaarlijks (of vaker) door Kwaliteit en auditing een fysieke telling wordt uitgevoerd.</li> </ul>



***Uit te voeren acties door het Projectteam Plan van Aanpak***

Een maandelijks door het projectteam aan het MT aangeleverde voortgangsrapportage (inclusief actielijst) ziet er *per 15 oktober* als volgt uit:

Nr	Projectnaam	Stand van zaken	Nog uit te voeren actie door Projectteam
31	BHV trainingen en materialen	(a) Opleidingen worden 15 oktober afgerond. Het is nog niet bekend of er nog herexamens afgenomen moeten worden. (b) Materialen zijn onderweg vanuit Nederland en worden eendaags in de SDKK afgeleverd	Geen
43	Communicatie systeem	De opleverdatum 15 september is niet gehaald. De vertraging is veroorzaakt door de langere levertijden van de apparatuur. Huidige stand van zaken: (a) de bakens zijn getest, (b) de portofoons zijn geleverd en (c) worden op dit moment door een 8 tal gebruikers getest, (d) de centrale bedienapparatuur is geleverd en Zenitel is op dit moment bezig met het plaatsen van deze apparatuur. (e) Voor de definitieve in gebruik name is het wachten op de, als meerwerk opgenomen, portofoon tasjes en multi laders. De verplichting aanvraag ligt al een tijdje bij USONA.	Bewaken voortgang
9	Aanbrengen roosters	Gerealiseerd	Geen
14	Renovatie strafcellen	Uitvoering loopt - Schilder werk afgerond - 1 <sup>e</sup> week november is het aansluiten van het sanitair gereed - Electra monteur start eind oktober met plaatsen en aansluiten van afzuigventilatoren. November gereed. - Verplichting voor sloten in de hekken ligt bij Usona. Na levering nog 2 weken werk voor de lasser van SDKK. - Verplichting voor het herstel van het lekkende dak ligt bij Usona. Na opdracht moet dat werk in 2 weken uitgevoerd kunnen worden - Verplichting voor de aankoop van de verlichtingsarmaturen ligt bij Usona. Levertijd na opdracht is 7 weken. - Recreatiezaal en luchtkooien: ToR advieswerk is gereed en de ToR voor de uitvoering is ook bijna gereed. Verplichting ligt bij Usona. - Realiseren nooduitgang: dit werk wordt meegenomen in de uitvoering van 'Vervangen noodcontainers'.	Er van uitgaande dat het gereed komen van de recreatiezaal leidend is voor het in gebruik nemen van de strafcellen zijn de strafcellen afdeling eind februari 2014 gereed.

Nr	Projectnaam	Stand van zaken	Nog uit te voeren actie door Projectteam
15/ 17	Gebouw toegangscontrole sub doelen: A - Uitbreiden aantal ventilatoren. B - Aanschaf heftruck magazijn. C - Aanschaf vriescel en stellingen voor magazijn D - Aanbrengen folie E - Vervangen en sluitend maken van de deuren. F - Spreek luisterverbinding portier en bezoeker G - Cameratoezicht TC gebouw en werkplaatsen H - Vernieuwen perimeter beveiliging	A - Ventilatoren gereed. B - Heftruck aangekocht en geleverd. C - Vriescel en stellingen gerealiseerd D - Folie op een aantal ramen gereed F - Opdracht is verstrekt en factuur is Voldaan. Gerealiseerd G - Nog niet in uitvoering. H - Nog niet in uitvoering	G - TOR maken H - TOR maken
16	Machines voor de werkplaatsen en leveren van een educatie plan	Machines zijn aanwezig. Het maken van een onderwijsplan en het maken van een advies voor de verdeling van de arbeidszalen is gerealiseerd.	Bewaken voortgang
46	Vergroten detentie capaciteit	Afhankelijk van de besluitvorming rondom het renoveren, lees arrestant geschikt maken, van Rio Canario . In overleg met het MT van KPC met als adviseur de KMar is er een ruimtelijk PvE gekomen die door de bouwkundig adviseur is uitgewerkt tot een ToR die in de laatste week van oktober, ter beoordeling en instemming naar de projecteigenaar (Minister van Justitie) verstuurd gaat worden. Uitgangspunten voor het cellencomplex Rio Canario: (a) De cellen moeten geschikt zijn voor de afhandeling van de bolita procedure. Minimaal 1/3 van de cellen moet ook voor andere arrestanten geschikt zijn (b) Zie plan van aanpak. Als Rio Canario gereed is dan kunnen de politie cellen in de SDKK hersteld gaan worden.	Als Rio Canario geschikt gemaakt is voor het opnemen van arrestanten, kunnen SDKK-arrestanten overgeplaatst worden. Dan volgt herstel van de cellen in Blok 1 in SDKK. Duur herstel van de SDKK cellen, somber ingeschat, 4 weken.  Het renoveren van Rio Canario duurt vanaf het definitief ToR tot oplevering: 24 weken. 4 weken daarna zijn de politie cellen in de SDKK gerenoveerd.  Alles mits budget beschikbaar en de procedures met niet meer dan geringe vertraging verlopen. Oplevering Cellencomplex Rio Canario: mei 2014.
40	Rooster systeem	Loopt, opdracht is verstrekt. Leverancier geeft/ontvangt informatie om tot uitvoering te komen	1 januari 2014 gereed.
28	Samenvoegen kantoren Shift-commanders	Gevoegd bij de opdracht vervangen noodcontainers kapelaan	Eind februari 2014 gereed. Deze loopt synchroon met 'Vervanging noodcontainers'
24	Duurzame verbetering dakconstructie	ToR in de maak	ToR afronden en offerte opvragen
30	Achterstand personeelsadministratie	Voor 95% gerealiseerd	Voortgang bewaken
4	Modernisering keuken	Fase 1 betreft voedingskabels voor de nieuwe keukenapparatuur, de koel-/vriesopslag en de vrouwen barakken. De verplichtingaanvraag voor het advieswerk ligt bij Usona.	12 weken na aangaan van de verplichting voor het advieswerk kan deze opdracht afgerond zijn. Dit is exclusief het daadwerkelijk plaatsen van

Nr	Projectnaam	Stand van zaken	Nog uit te voeren actie door Projectteam
		Fase 2 betreft het daadwerkelijk moderniseren van de keuken d.m.v., het plaatsen van de apparatuur	de keukenapparatuur. Hiervoor wordt veiligheids-halve 4 weken aangehouden.
18	Sleutelplan/sluitplan	Thans vindt de inventarisatie van de deuren en sloten plaats. Ook is reeds een verplichtingverzoek gedaan aan Usona voor hardware in het kader van dit plan	Oplevering nog niet bekend .
26	Hekwerk barakken	Gerealiseerd	Geen
15/ 17	Certificering brand meldinstallatie	Gerealiseerd. Installatie gecertificeerd, onderhoudscontract, en daarmee de her- certificering 2014 in opdracht gegeven	Geen

#### **4. SAMENWERKING BINNEN DE INRICHTING**

Zoals in de vorige rapportage aangegeven heeft de Minister de dagelijkse aansturing van het SDKK bij een nieuw managementteam belegd, waardoor de ondersteuners van de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) hun handen meer vrij kregen om daadwerkelijk te kunnen gaan sturen op de realisatie van de verschillende deelprojecten uit het Plan van Aanpak. Hiermee worden echter de borgingkans en de besluitvorming ter wille van een vlotte uitvoering aangetast. Randvoorwaardelijke activiteiten en 'follow up' van projecten waarvan alle bouwstenen reeds zijn aangeleverd kunnen een traject van lange adem gaan worden.

Zowel het in de vorige rapportage vermelde overleg tussen het MT en het projectteam alsmede een gestructureerd werkoverleg hebben geen structureel karakter. Op verzoek wordt het MT van de stand van zaken m.b.t. de uitvoering van deelprojecten op de hoogte gehouden.

Op dit moment is er voldoende begeleiding en ondersteuning bij de uitvoering van de projecten. Er zijn een aantal vaste toezichthouders bouw, er is een unit hoofd die zich vol overgave stort op de uitvoering en de bewaking van de voortgang. Hij rapporteert veelal mondeling over de voortgang en hij is zeer betrokken.

Het zou aan te bevelen zijn een medewerker van de technische dienst volledig toe te voegen aan het projectteam. Dit zou de borging voor de toekomst ten goede komen.

Fouten in de uitvoering kunnen hierdoor vroegtijdig getackeld worden. Daarbij moet wel beseft worden dat de technische dienst, hoe gevoelsmatig betrokken ook, nu al tegen een informatie- en kennisachterstand aan loopt. Door deze discipline toe te voegen aan het projectteam zouden mogelijke lacunes kunnen worden voorkomen.

#### **5. PERSONELE ONTWIKKELINGEN**

##### **5.1 Personele ontwikkelingen medewerkers gevangenis**

Voor de verschillende functies op Management- en Middenkader niveau lopen thans de werving- en selectie. Per wanneer echter de functies daadwerkelijk zijn ingevuld, is nog onduidelijk. Nog steeds ontbreekt het de SDKK ondermeer aan een Hoofd HRM, een Hoofd Bedrijfsvoering, een eerste medewerker Financiën, een Hoofd Facilitaire Zaken en een Hoofd Beveiliging.

Hierdoor ontbreekt het de SDKK nog altijd aan voldoende verwerkingscapaciteit. Dit levert in de huidige situatie nog steeds enorme problemen op.

Nog steeds is de als voorwaarde voor het uitvoeren van het project 'Wegwerken Achterstand Personeelsadministratie', namelijk het invoeren van het Functieboek 2009 niet gerealiseerd. Alle voorbereidingswerkzaamheden om de invoering te faciliteren zijn gerealiseerd.

Opleiding en training van medewerkers is een absolute must maar wordt wel erg als tovermiddel voor oplossingen gezien.

Net als in de vorige rapportages reeds aangegeven, zal het effect van deze investering zonder daadwerkelijk zichtbaar leiderschap (van hoog naar laag) maar zeer beperkt zijn.

Het nieuwe MT van het SDKK zal daadwerkelijk dienen te gaan sturen op gedrag en resultaat om borging van de verschillende deelprojecten binnen het Plan van Aanpak te kunnen garanderen.

Hiervan is echter niet zoveel voor het Projectteam zichtbaar.

## **5.2 Personele ontwikkelingen Ondersteuningsteam**

Vacatures op sleutelposities zijn, zowel op Curaçao als in Nederland, opengesteld. Thans is men druk doende met het selectieproces. Daarbij valt op te tekenen dat de invulling van de vacante functie Hoofd HRM is aangehouden.

Ondersteuning vanuit Nederland bestaat momenteel uit de heren Golstein en Bulters.

Tezamen met Mw. Haselhoef-Sint Jago vormen zij het Projectteam. Deze ondersteuning zal eindigen per 31 december 2014, zoals eerder tussen Curaçao en Nederland overeengekomen. Feit is wel dat de uitvoering van het totale Plan van Aanpak in elk geval meer tijd zal gaan kosten. In de bijgestelde plannings wordt inmiddels uitgegaan van een doorlooptijd tot 1 januari 2016. Deze bijgestelde planning komt overeen met reeds in eerdere rapportages aangegeven termijn tot en met 31 december 2015. Hierbij wordt verwezen naar de uitvoeringsperiode zoals deze in de inmiddels goedgekeurde Masterprojectplan is opgenomen.

## **6. KNELPUNTEN / RISICO'S**

### **6.1 Personele bezetting**

Nog ongewijzigd van toepassing is het tekort aan personeel, zoals aangegeven in de vorige rapportages, nu er nog reparatiewerkzaamheden aan het te implementeren Functieboek 2009 dienden plaats te vinden en de personeelsadministratie momenteel op orde diende te worden gebracht.

Er werd ook druk uitgeoefend om het Functieboek - op onderdelen - te implementeren vanuit het platform 'Sense of Urgency', dat als gevolg van een ingrijpen, middels een brandbrief, van het Voortgangscommissie is samengesteld, maar inmiddels al maanden niet meer bijeen is geweest. De projectleider DJI heeft de reparatiewerkzaamheden van het Functieboek voor zijn rekening genomen en het afgeronde geheel aangeboden aan de verantwoordelijke functionarissen.

### **6.2 Financiële randvoorwaarden**

Hoewel de beheerovereenkomst nog niet is ondertekend, omdat deze nog voor de juridische toetsing bij de afdeling WJZ van Algemene Zaken is, zijn de financiële middelen veilig gesteld op de balans bij het Ministerie van Financiën.

### **6.2 Overige randvoorwaarden**

Zoals eerder in deze rapportage aangegeven, lijkt de eerder geconstateerde voortvarendheid in de administratieve afhandeling bij USONA minder te zijn geborgd dan eerder was bedacht. Bij tijd en wijle duurt het afgeven van verplichtingen bij USONA te lang, waardoor de kans op verdere vertraging beduidend toeneemt. Dit vormt een risico voor een tijdige uitvoering.

## 7. VOORTGANG UITVOERING PROJECTEN 1 JULI – 15 OKTOBER 2013:

### 7.1 Randvoorwaarden

Voor de randvoorwaarden wordt verwezen naar Punt 6: 'Knelpunten/Risico's'.

### 7.2 Voortgang projecten

In onderstaande tabellen worden de voortgang van twee categorieën projecten uit het Geïntensiveerde Plan van Aanpak SDKK beknopt beschreven. De deelprojecten die buiten het Masterproject vallen en de deelprojecten die conform de prioritering in de eerste fase uitgevoerd dienen te worden.

#### **Tabel 1: Buiten Masterproject**

Hierin worden de **deelprojecten** die buiten het Masterproject vallen beschreven. Deze zijn:

6. Planning aanleg intercom – antennesysteem
7. Brandmeldcentrale
12. Ongediertebestrijding
13. Poorten/hekken
32. Nieuwe leiding
33. Integriteit en invoeren gedragscode
34. Twinning
35. Communicatie en betrokkenheid
36. Gedetineerdzorg/bejegening
37. Geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteit/veiligheid van medewerkers en gedetineerden
38. Afdeling Beveiliging
39. Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis

Het projectteam heeft zich, de afgelopen rapportageperiode, maar zijdelings met projecten die buiten het Masterplan vallen beziggehouden. Immers, de Minister van Justitie Curaçao heeft een nieuw MT geïnstalleerd binnen het SDKK, waardoor de bemoeienis van het ondersteuningsteam bij de 'going concern' sterk is afgenomen. Wel ISO certificering van de brand meldcentrale nog door het projectteam gecoördineerd en zijn de poorten en hekken inmiddels geïnstalleerd.

Project:	Uitvoering gereed:	Reden vertraging / stand van zaken:
<b>6. Planning aanleg intercom – antenne systeem</b>	4 oktober 2012  Bijstellingen 8 <sup>e</sup> rapportage: Juli 2013  9e rapportage: November 2013	De switches zijn in het project Communicatiesysteem (# 43) meegenomen.  <b>Is in uitvoering.</b> Op dit moment is de leverancier volop bezig het intercom systeem op orde te krijgen, dit lijkt eind november 2013 gereed te komen.
<b>7. Brandmeldcentrale</b>	Maart 2013  Bijstellingen 8 <sup>e</sup> rapportage: Juli 2013  9e rapportage: Gerealiseerd	De medewerkers van de TD zijn op dit moment volop betrokken in het nieuwe portofoon- en alarmeringssysteem. Om die reden hebben zij zich nog niet kunnen verdiepen in het brand meldsysteem. Het onderhoud en daarmee de her certificering van de BMI voor 2014 is in opdracht gegeven.

<p><b>12. Ongediertebestrijding</b></p>	<p>Juni 2013</p> <p>Bijstelling 8<sup>e</sup> rapportage: PM</p> <p>9e rapportage Overgedragen d/ projectteam</p>	<p>Net als in de vorige rapportage aangegeven zijn de Hygiënecommissie nog niet geïnstalleerd en het beleidsplan nog niet afgeprocedeerd.</p> <p>Dit is een punt waar het gebrek aan een hoofd Facilitaire Zaken (FaZa) wordt gevoeld.</p> <p>In de Hygiënerichtlijnen voor DJI staat omschreven waaraan zou moeten worden voldoen maar daar zal intern een stuwende FaZa kracht achter moeten zitten.</p> <p>Het projectteam stuurt hier wel op maar het huidige plv hfd FaZa heeft niet de kennis en de slagkracht om hier wat in te betekenen.</p> <p>Daarnaast zijn de verantwoordelijkheden wat betreft schoonmaak en onderhoud zo versnipperd door de organisatie dat het projectteam hier geen rol van betekenis kan spelen.</p> <p>Het nieuwe MT van het SDKK zal dit dienen op te pakken.</p>
<p><b>13. Poorten / hekken</b></p>	<p>4 oktober 2012</p> <p>Bijstellingen 8<sup>e</sup> rapportage Augustus 2013</p> <p>9e rapportage November 2013</p>	<p>De hekken zijn geïnstalleerd. Nog steeds is het bestelde speciale penitentiaire gaas vanuit Nederland niet aangeleverd.</p> <p>Als gevolg hiervan wordt het de realisatietijd bijgesteld naar augustus 2013.</p> <p>Penitentiair gaas is geleverd maar moet nog geplaatst worden</p>
<p><b>32. Nieuwe leiding</b></p>	<p>Januari 2013</p> <p>Bijstellingen 8<sup>e</sup> rapportage: Oktober 2013</p> <p>9e rapportage: Overgedragen d/ projectteam</p>	<p>Zie ook 34.</p> <p>Er is een nieuw MT binnen het SDKK. De bemoeienis van het projectteam bij de aansturing van het SDKK op het gebied van 'going concern' is daardoor sterk afgenomen.</p> <p>Wat resteert zijn een aantal vacatures op sleutelposities.</p>
<p><b>33. Integriteit en invoeren gedragscode</b></p>	<p>December 2012</p> <p>Bijstellingen 8<sup>e</sup> rapportage: PM</p> <p>9<sup>e</sup> rapportage: Overgedragen d/ projectteam</p>	<p>De gedragscode ligt gereed en implementatie is nu aan het nieuwe MT.</p> <p>De datum wordt bijgesteld naar augustus 2013</p> <p>Nieuwe gedragscode en algemene dienst instructie nog niet door MT vastgesteld.</p>

Project:	Uitvoering gereed:	Reden vertraging / stand van zaken:
<b>34. Twinning</b>	December 2014	Zie ook 32. Er is inmiddels een nieuw MT binnen het SDKK geïnstalleerd. De bemoeienis van het projectteam bij de aansturing van het SDKK op het gebied van 'going concern' is daardoor sterk afgenomen. Er is daardoor op dit moment feitelijk geen sprake meer van twinning.
<b>35. Communicatie en betrokkenheid</b>	December 2012  Bijstellingen 8 <sup>e</sup> rapportage: PM  9e rapportage: Overgedragen d/ projectteam	Er is een nieuw MT binnen het SDKK geïnstalleerd. Hierdoor is de bemoeienis van het projectteam bij de aansturing van het SDKK op het gebied van 'going concern' sterk afgenomen. Het nieuwe MT van het SDKK zal in overleg met de vakbonden tot implementatie van het reeds afgeprocedeerd communicatieplan dienen te komen.
<b>36. Gedetineerdzorg/bejegening</b>	Augustus 2012  Bijstellingen 8 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013  9e rapportage: Overgedragen d/ projectteam	Het nieuwe MT van het SDKK zal in overleg met de vakbonden tot implementatie van een goed dagprogramma dienen te komen. Door het projectteam zijn de bouwstenen daarvoor al geruime tijd geleden aangeleverd.  Het projectteam heeft nog geen dagprogramma gezien behalve een A4 met daarop de luchtijden.
<b>37. Geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteit/veiligheid van medewerkers en gedetineerden</b>	Maart 2013  Bijstellingen 8 <sup>e</sup> rapportage: Juli 2013  9e rapportage: Overgedragen d/ projectteam	De samenwerkingsovereenkomsten zijn ondertekend door ketenpartners. Slechts met het Vrijwilligerskorps Curaçao (VKC) dient nog tot ondertekening te worden gekomen.
<b>38. Afdeling Beveiliging</b>	Juli 2011  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: December 2013	De afdeling beveiliging lijkt inmiddels redelijk op orde. Toezicht voor activiteiten in het kader van het Masterplan is inmiddels geborgd.  Er zijn geen actueel vastgestelde dienst-instructies of calamiteitenplannen. Daarmee loopt de organisatie een groot risico. Veel van de tijd van de teamleiders beveiliging en de bewakers gaat verloren aan bijzondere inspecties van de leefafdelingen, terwijl die inspecties, primair, een verantwoordelijkheid zijn van de afdelingshoofden. Hierdoor kan het Teamleiders team ( inmiddels uitgedund tot 2 teamleiders) zich niet met organisatorische zaken bezig houden.

39. Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	December 2012	Dit betreft een continu proces. Op frequente basis worden concept instructies door de werkgroep "Regelgeving" aangeleverde. Deze worden verspreid en er wordt aandacht besteedt aan instructieer voor de medewerkers.
	Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: December 2014	
	9e rapportage: Overgedragen d/ projectteam	Zo is de toegangscontrole voorzien van nieuwe ingestelde instructies. Momenteel wordt nog steeds gewerkt aan de formalisering van het Calamiteitenplan.

Het gestelde in de 7e Uitvoeringsrapportage blijft onverkort van toepassing. Toen werd gesteld dat *'Het grootste probleem, waardoor bovenstaande projecten vertragingen hebben opgelopen, is het gebrek aan verwerkingscapaciteit binnen de organisatie. Door de vele vacatures op kritische posities is het al "a hell of a job" de dagelijkse aansturing te regelen. Additionele activiteiten kunnen dan ook nauwelijks worden opgepakt. Sturing, of beter gezegd het gebrek eraan, blijft dan ook grote problemen veroorzaken.'*



**Tabel 2: Masterproject prioritering januari 1<sup>e</sup> fase**

In onderstaand tabel wordt beknopt beschreven de activiteiten die plaatsvonden in deze uitvoeringsperiode en de verwachtingen op korte termijn betreffende de in januari geprioriteerde projecten. De projecten zijn hieronder in de prioriteringsvolgorde aangegeven.

Met betrekking tot deze projecten kan geconstateerd worden dat in vergelijking met de 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage wederom voortgang is geboekt.

Project:	Uitvoering gereed:	Reden vertraging / stand van zaken:
<b>43. Communicatiesysteem (1.5.3.)</b>	Maart 2013  Bijstellingen 8 <sup>e</sup> rapportage: September 2013  9e rapportage: December 2013	Na de gunning in juni is het project in uitvoering gegaan. De oplevering wordt gesteld op augustus 2013.  De opleverdatum 15 september is niet gehaald. De vertraging is veroorzaakt door de langere levertijden van de apparatuur. (Zie pagina 8)  Medio december gaan we het systeem in gebruik nemen
<b>31. Veiligheid: onderdeel Training en materialen BHV (1.2.2.)</b>	December 2014	Zoals eerder beschreven worden de trainingen 25 oktober afgerond. Afwachten of er nog herexamens moeten worden afgenomen en de te leveren materialen zijn onderweg
<b>9. Aanbrengen roosters (2.2.4.)</b>	Juni 2013  Bijstellingen 6 <sup>e</sup> rapportage: Juni 2013  8 <sup>e</sup> rapportage: Juli 2013	Het project is - in eigen beheer - in uitvoering gegaan. De geplande uitvoeringsdatum wordt echter met een maand naar achteren geschoven.  Is in juli opgeleverd
<b>14. Opknappen strafcellen en bijbehorende recreatieruimte</b>	Februari 2013  Bijstellingen 6 <sup>e</sup> rapportage: Mei 2013  8 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013  9e rapportage: Februari 2014	Na een vertraging in de gunning zijn de bouwkundige werkzaamheden binnen het SDKK op 15 mei gestart.  De opleverdatum bijgesteld naar eind februari 2014. De strafcellen zullen eind 2013 wel gereed zijn maar dan is de recreatiezaal met de luchtkoelen nog niet gereed.
<b>15. Inrichting Toegangscontrole-gebouw (1.4.1.)</b> - folie, - deuren - ventilatoren	Januari 2013  Bijstelling 6e rapportage: Augustus 2013  9e rapportage: Gerealiseerd	Het herstel van de deuren van het toegangsgebouw is geen Usona traject maar als er een interne laswerkplaats komt in de SDKK kan dit in eigen beheer uitgevoerd worden. Ventilatoren, folie koelvriescellen en heftruck afgerond

<b>16. Inrichting werkplaatsen (1.2.2.3.)</b> - inzet Feffik, - aanschaf/transportkosten	7 <sup>e</sup> rapportage: Juni 2013  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013  9e rapportage: November 2013 (afhankelijk van Functieboek)	Transport van goederen uit Nederland is een doorlopend proces.  De rapportage van Feffik is aangeleverd.
<b>20. Waterproject deel 1: 'Blok 1'</b>	Februari 2013  Bijstellingen 6e rapportage: Mei 2013  8 <sup>e</sup> rapportage: Oktober 2013	Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan.  De Strafcellen zijn gerealiseerd. Blok 1 wordt gekoppeld aan het deelproject Rio Canario. Zie verder project 14.  Waterproject strafcellen wordt eind oktober 2013 opgeleverd
<b>40. Roostersysteem (3.2)</b>	Maart 2013  Bijstellingen 8 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013  9e rapportage: Januari 2014	Het project is met enige vertraging, door het uitblijven van de verplichting van Usona, in uitvoering gegaan en grotendeels inmiddels gerealiseerd.  Hierdoor kan de geplande realisatiedatum niet worden gehaald en bijgesteld naar Januari 2014.
<b>22. Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging (2.2.7.)</b>	Maart 2013  Bijstellingen 8 <sup>e</sup> rapportage: September 2013  9e rapportage: Februari 2014	Dit projectonderdeel kan eerst starten na oplevering van project 14, hetgeen thans volop in uitvoering is.  Zie verder project 14.
<b>44. Slopen, opruimen en egaliseren terrein (2.2.7.)</b>	7 <sup>e</sup> rapportage: April 2013  Bijstelling 8 <sup>e</sup> rapportage: September 2013  9e rapportage: Maart 2014	Opruimen is In uitvoering.  Oplevering 12 weken na aangaan verplichting advieswerk, verplichting aanvraag ligt bij Usona
<b>28. Samenvoeging kantoren shift-commanders (2.2.8.)</b>	Maart 2013  Bijstellingen 8 <sup>e</sup> rapportage: Oktober 2013  9e rapportage: Februari 2014	Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan. Zie verder project 14.

Project:	Uitvoering gereed:	Reden vertraging / stand van zaken:
24. Vervangen dak bezoekersruimte incl. renoveren van de inrichting van bezoekers- en advocatenruimtes en elektrakast (2.2.7.)	Maart 2013  Bijstellingen 6 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013  9e rapportage: PM	In afwachting van opmaken TOR
45. Duurzaam verbeteren dak-constructies (2.2.9.)	Augustus 2013  9e rapportage: PM	Het project wordt voorbereid. Nog geen voortgang te melden behalve bij de strafcellen, daarvoor ligt de aanvraag bij USONA
29/ Opleidingen 30. Functieboek 2009: 'Wegwerken Achterstand Personeelsadministratie (3.3.)	September 2013  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Oktober 2013  9e rapportage: Doorlopend	Het project is voor 95% uitgevoerd.
26. Vreemdelingenbarak: omheining/ afrastering	Oktober 2013  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Oktober 2013	Het project is opgeleverd

### 7.3 Bijlagen

De twee in de bijlagen bijgesloten overzichten betreffen allereerst het beknopte **statusoverzicht** van de verschillende projecten per 15 oktober 2013 en Bijlage 2 laat vervolgens op **detailniveau** zien wat er in de afgelopen periode op projectniveau is uitgevoerd.

#### Bijlage 1

Deze bijlage 1 betreft de statusoverzicht tot en met het einde van de 9<sup>e</sup> Uitvoeringsperiode (tot en met 15 oktober 2013).

#### Bijlage 2

Dit overzicht bevat de bijgestelde realisatiedata en status van de afzonderlijke projecten. Zoals al in de vorige Uitvoeringsrapportage aangegeven, worden slechts de laatste 2 uitvoeringsperiode aangehouden. Voor de ontwikkelingen sinds de eerste rapportage, wordt naar de desbetreffende Uitvoeringsrapportages verwezen.

[Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page]

**Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak  
8<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage:**

		<b>Uitvoering gereed (Steldatum 30 juni 2013)</b>	<b>Status uitvoering:</b>	<b>USONA/ Land Curaçao</b>
1)	Onderhoudsplan	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	Landsbegroting
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	USONA
3)	Elektra bekabeling vrouwenbarak	Augustus 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
4)	Elektra bekabeling keuken	September 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
5)	Besturing noodstroom aggregaat	--	Gerealiseerd	USONA
6)	Planning aanleg intercom - antenne systeem	Maart 2013	In uitvoering	USONA
7)	Brandmeldcentrale	Maart 2013	In uitvoering	USONA
8)	Kanteldeuren	--	Gerealiseerd	USONA
9)	Roosters en louvres	Juni 2013	In uitvoering	USONA
10)	Verbetering camera observatie	--	Gerealiseerd	USONA
11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Juni 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
12)	Ongediertebestrijding	Juni 2013	In uitvoering	Landsbegroting
13)	Poorten / hekken	Mei 2013	In uitvoering	USONA
14)	Opknappen strafcellen	Mei 2013	In uitvoering	USONA
15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	Augustus 2013	In uitvoering	Landsbegroting
16)	Inrichting werkplaatsen	Augustus 2013	In uitvoering	Landsbegroting
17)	Inrichting magazijn	Augustus 2013	In uitvoering	Landsbegroting
18)	Sleutelplan	Juni 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	Oktober 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
20)	Waterproject deel 1	Mei 2013	In uitvoering	Landsbegroting
21)	Opknappen cellen	December 2013	In voorbereiding	USONA
22)	Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging	Juli 2013	In uitvoering	Landsbegroting

		<b>Uitvoering gereed (Steldatum 30 juni 2013)</b>	<b>Status uitvoering:</b>	<b>USONA/ Land Curaçao</b>
23)	Kantoren afdelingshoofden	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Augustus 2013	In uitvoering	Landsbegroting
25)	Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)	Juli 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
26)	Vreemdelingenbarak	Oktober 2013	In uitvoering	USONA
27)	Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)	Juli 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
28)	Kantoor shiftcommander	Juli 2013	In uitvoering	Landsbegroting
29)	Opleidingen	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
30)	Functieboek 2009	December 2013	In uitvoering	Landsbegroting
31)	Veiligheid	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
32)	Nieuwe leiding	Juni 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	Mei 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
34)	Twinning	31 december 2014	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
35)	Communicatie en betrokkenheid	Mei 2013	gerealiseerd	Landsbegroting
36)	Gedetineerdzorg / bejegening	Juli 2013	Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting
37)	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.	Juni 2013	In uitvoering	Landsbegroting
38)	Afdeling beveiligingsdienst	December 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	31 december 2014	Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting
40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	Maart 2013	In uitvoering	Landsbegroting
41)	Interne differentiatie	December 2013	In uitvoering	Landsbegroting
42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
43)	Communicatiesysteem	Maart 2013	In uitvoering	Landsbegroting
44)	Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein	April 2013	In uitvoering	USONA
45)	Duurzame verbetering dakconstructies	Augustus 2013	In uitvoering	USONA
46)	Uitbreiding detentiecapaciteit: Cellen Rio Canario	Oktober 2013	In voorbereiding	USONA

**Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak  
9<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage (periode 01 juli – 15 oktober 2013):**

		<b>Uitvoering gereed (Steldatum 15 oktober 2013)</b>	<b>Status uitvoering:</b>	<b>USONA/ Land Curaçao</b>
1)	Onderhoudsplan	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	Landsbegroting
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	USONA
3)	Elektra bekabeling vrouwenbarak	Februari 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
4)	Elektra bekabeling keuken	Februari 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
5)	Besturing noodstroom aggregaat	--	Gerealiseerd	USONA
6)	Planning aanleg intercom - antenne systeem	November 2013	In uitvoering	USONA
7)	Brandmeldcentrale	Maart 2013	Gerealiseerd	USONA
8)	Kanteldeuren	--	Gerealiseerd	USONA
9)	Roosters en louvres	September 2013	Gerealiseerd	USONA
10)	Verbetering camera observatie	--	Gerealiseerd	USONA
11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Juni 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
12)	Ongediertebestrijding	Overgedragen door projectteam	Doorlopend	Landsbegroting
13)	Poorten / hekken	November 2013	In uitvoering	USONA
14)	Opknappen strafcellen	Februari 2014	In uitvoering	USONA
15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	Februari 2014	In uitvoering	Landsbegroting
16)	Inrichting werkplaatsen	November 2013	In uitvoering	Landsbegroting
17)	Inrichting magazijn	Augustus 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting
18)	Sleutelplan	Juni 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	Oktober 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
20)	Waterproject deel 1	November 2013	In uitvoering	Landsbegroting
21)	Opknappen cellen	Februari 2014	In voorbereiding	USONA
22)	Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging	Februari 2014	In uitvoering	Landsbegroting

		<b>Uitvoering gereed (Steldatum 15 oktober 2013)</b>	<b>Status uitvoering:</b>	<b>USONA/ Land Curaçao</b>
23)	Kantoren afdelingshoofden	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Februari 2014	In uitvoering	Landsbegroting
25)	Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)	Juli 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
26)	Vreemdelingenbarak	Oktober 2013	Gerealiseerd	USONA
27)	Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)	Juli 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
28)	Kantoor shiftcommander	Februari 2014	In uitvoering	Landsbegroting
29)	Opleidingen	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
30)	Functieboek 2009	December 2013	In uitvoering	Landsbegroting
31)	Veiligheid	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
32)	Nieuwe leiding	Juni 2013/overgedragen	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	Mei 2013/overgedragen	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
34)	Twinning	December 2014/overgedragen	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
35)	Communicatie en betrokkenheid	Mei 2013/overgedragen	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
36)	Gedetineerdzorg / bejegening	Juli 2013	Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting
37)	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.	Juni 2013	In uitvoering	Landsbegroting
38)	Afdeling beveiligingsdienst	December 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	31 december 2014	Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting
40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	Januari 2014	In uitvoering	Landsbegroting
41)	Interne differentiatie	December 2013	In uitvoering	Landsbegroting
42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
43)	Communicatiesysteem	December 2013	In uitvoering	Landsbegroting
44)	Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein	Maart 2014	In uitvoering	USONA
45)	Duurzame verbetering dakconstructies	Februari 2014	In uitvoering	USONA
46)	Uitbreiding detentiecapaciteit: Cellen Rio Canario	Mei 2014	In voorbereiding	USONA



**Bijlage 2: Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsperiode Geïntensiveerd Plan van Aanpak**

1)	<b>Onderhoudsplan</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Op basis van een inventarisatie is er een onderhoudsplan opgesteld waarin is opgenomen op welke wijze, binnen welke termijn en tegen welke kosten het achterstallige onderhoud – waarbij inbegrepen de onhygiënische omstandigheden – binnen de inrichting zijn weggewerkt.	<p>Er is software in gebruik genomen die het mogelijk maakt om een effectiever vastgoedbeheer te voeren. De software bestaat uit een database waarin alle benodigde uit te voeren werkzaamheden kunnen worden ingevoerd zodat er een duidelijk overzicht is van de werkzaamheden die door de afdeling onderhoud uitgevoerd moeten worden om het gebouw in een goede staat van onderhoud te brengen waardoor ook de hygiëne bevorderd wordt.</p> <p>Op dit moment wordt gewerkt aan het opstellen van een meerjarenplan en begroting waarmee voorzien moet worden in onderhoud en hygiëne.</p> <p align="center"><b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>De uitvoering van dit project is volgens de planning gerealiseerd en heeft een doorlopend karakter.</p>	Doorlopend	<p><b>Gerealiseerd</b></p> <p>(Doorlopend karakter)</p>
2)	<b>Onderhoudsplan onkruid en gewassen</b>	<p align="center"><b>Realisatie 1<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Dit project is een voortvloeisel uit het project “Schoonmaak Terreinen”. In de aanbevelingen van dat project was opgenomen om het schoonhouden van de terreinen structureel aan te pakken. Helaas heeft de goedkeuring erg lang op zich laten wachten met als gevolg dat er nu een grote achterstand ligt ten aanzien van onkruid en gewassen. Het deelproject “Onkruid en gewassen” wordt uitgevoerd door een groep gedetineerden onder toezicht van een werkmeester. Dit project is gestart per 18 februari 2011 en is een doorlopend project. Rond de buitenmuren van de leefafdelingen zijn de eerste resultaten van het project al zichtbaar waarmee een eerste stap in de goede richting is genomen.</p> <p align="center"><b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>De uitvoering van dit project is volgens de planning gerealiseerd en heeft een doorlopend karakter.</p>	28 februari '12	<p><b>Gerealiseerd</b></p> <p>(Doorlopend karakter)</p>

3)	Elektrabekabeling vrouwenbarak	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het aanleggen van deze bekabeling is noodzakelijk omdat de huidige bekabeling onvoldoende capaciteit heeft om de benodigde capaciteit te leveren.	De huidige bekabeling heeft te weinig capaciteit en zorgt in de vrouwenbarak voor een brandgevaarlijke situatie. Daarnaast is deze bekabeling een absolute voorwaarde voor het kunnen opleveren en inrichten van het nieuwe entreegebouw. Er zijn offertes uitgebracht en het wachten is op een machtiging van de Directie Financiën.	26 september '11	Gerealiseerd
Realisatie 3 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
Dit project is gerealiseerd.				
Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		Bijstelling	In voorbereiding	
Dit project is heropend met de bedoeling om de overbelasting van de stroomkast waarop de elektrabekabeling is aangesloten op te lossen. Daarnaast geldt dat de capaciteit verhoogd dient te worden, nu ook de multifunctionele ruimte van het vrouwenbarak bouwkundig wordt aangepast voor het inrichten ervan met onderdelen van de (machines voor) werkplaatsen.		6 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013		
Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:				
Project is gekoppeld aan de benodigde elektra voor de keukeninrichting. Exploitatiebegroting is opgeleverd aan de Minister van Justitie die akkoord dient te geven.				
Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		Bijstelling		
Akkoord van Minister is verkregen. Aanvraag verplichting ligt thans bij USONA.	9e rapportage Februari 2014			

4)	Elektra bekabeling keuken	Realisatie 2 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Aansluiting van de elektra creëren voor de keukenapparatuur.	Er wordt geïnvesteerd in de vervanging van de keukenapparatuur waardoor het plaatsen van de elektra bekabeling voor de keuken niet meer nodig is.	17 oktober 2011	Vervallen
		Realisatie 3 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Dit project is komen te vervallen.		
		Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: September 2013	In voorbereiding
		De vervanging van de apparatuur zoals vermeld in de 2 <sup>e</sup> rapportage heeft niet plaatsgevonden. Dit project is heropend om de gekochte keukenapparatuur ook te kunnen gaan aansluiten, zodat de gewenste doelstelling (moderniseren keuken) gerealiseerd kan worden. De benodigde bekabeling zal aangelegd worden.		
		Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Zie het gestelde onder projectonderdeel 3.		
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Bijstelling 9 <sup>e</sup> rapportage: Maart 2014	
		Kan gerealiseerd worden na deelproject 3, waarvoor de aanvraag voor verplichting bij Usona ligt.		
5)	Besturing noodstroom aggregaat	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huidige stroomgenerator van de gevangenis functioneert niet optimaal waardoor er enkele vervangingen en reparaties noodzakelijk zijn.	Na onderzoek is gebleken dat de besturing van de noodstroom generator niet naar behoren functioneert. Een van de gevolgen hiervan is dat bij uitval van de stroomtoevoer van het nutsbedrijf de inrichting zonder stroom staat. De generator zou in een dergelijk geval de stroomvoorziening moeten overnemen. Gezien de ernst van deze zaak is besloten om de besturing en de daarbij behorende behuizing te vervangen. Dit project is gestart per 18-2-2011. Alle formaliteiten zijn afgehandeld en verplichtingen zijn aangegaan.	15 februari 2012	Gerealiseerd
		Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Dit project is gerealiseerd.		

6)	<b>Planning aanleg intercom - antenne systeem</b>	<b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Het aanleggen van het intercomsysteem is een vereiste vanuit de CPT normen. Het antennesysteem is noodzakelijk opdat de onnodige en zelf gefabriceerde antennes kunnen worden verwijderd alsook de geïmproviseerde bekabeling.	Alle intercoms zijn aangesloten. Wachten is nog slechts op de installatie van enkele switchkasten waarna het systeem operationeel is. Er wordt aan een instructie gewerkt waarmee aan zowel gedetineerde als medewerkers uitgelegd wordt waarvoor deze intercoms zijn en wanneer deze te gebruiken zijn.	4 oktober 2012  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Mei 2013	In uitvoering
		<b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b> Is gekoppeld aan deelproject communicatiesysteem (#43). In uitvoering.	Bijstelling 8 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013	
		<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		Is volop in uitvoering. Slechts wat hulpmiddelen, waarvoor de aanvraag bij Usona ligt, verhinderen ingebruikname welke staat gepland per december 2013.	Bijstelling 9 <sup>e</sup> rapportage December 2013	
7)	<b>Brandmeldcentrale</b>	<b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	<i>De huidige brand meldcentrale heeft de toets van brandveiligheid niet doorstaan en dient geoptimaliseerd te worden. Dit gebeurt door eenmalig preventief onderhoud en her certificering.</i>	Medio december 2012 was de machtiging van het Ministerie van Financiën gereed. De materialen voor het aansluiten van de complete brand meldinstallatie is besteld. Wanneer deze reparaties zijn uitgevoerd kan ook de gevangenis gecertificeerd worden.	Maart 2013	<b>Gerealiseerd</b>
		<b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b> Certificering gaat in uitvoering.	Bijstelling 8 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013	
		<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		Is gecertificeerd en opgeleverd		

8)	Kanteldeuren	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De drie kanteldeuren die vanaf de remise toegang tot de inrichting verschaffen voor hulpdiensten en leveranciers zijn dusdanig verouderd dat deze niet meer gebruikt kunnen worden en een direct gevaar opleveren voor de veiligheid van de inrichting.	De toegang van de inrichting kent een zogenaamde remise welke voorzien is van 2 kanteldeuren. Deze deuren zijn inmiddels ruim 50 jaar oud en zijn in een zeer slechte staat. Met grote regelmaat zijn er storingen waardoor de deuren niet open of dicht gaan. Er zijn zelfs gevaarlijke situaties bij het sluiten van deze deuren ontstaan omdat ze ongecontroleerd dicht vallen. Dit heeft er toe geleid dat er een aanvraag is ingediend om deze te vervangen. Deze aanvraag is goedgekeurd en thans kan het werk uitgevoerd gaan worden. Dit project is gestart per 18-3-2011. Alle formaliteiten zijn afgehandeld en verplichtingen kunnen worden aangegaan.	Juni 2012	Gerealiseerd
		Realisatie 4 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Er zijn drie kanteldeuren geïnstalleerd welke de zeer verouderde kanteldeuren hebben vervangen. Dit project is afgerond in juni.		
9)	Roosters en louvres	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Voor het verstevigen van louvres en het aanbrengen van roosters.	Nadat de aannemer eenzijdig de overeenkomst heeft verbroken, werd het proces om te komen tot een offerte voor het monteren van de roosters opgestart. Voor de Roosters is een andere uitvoerder gevonden die de roosters gaat monteren. Dit project betreft een van de Top 10 die met prioriteit uitgevoerd wordt. Er is voor de goedgekeurde offerte al een verplichtingverzoek bij Usona ingediend. De uitvoering is op schema.	Juni 2013  Bijstelling 8 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013.	Gerealiseerd
		Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Is in uitvoering. Totale realisatie per augustus 2013.		
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Is gerealiseerd.		

10)	<b>Verbetering camera observatie</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld waarin enerzijds verantwoorde gedetineerdenbewegingen zijn geregeld en anderzijds de gebouwelijke aanpassingen worden beschreven die noodzakelijk zijn om de gedetineerdenbewegingen op een verantwoorde wijze te laten plaatsvinden.	Samen met het project looplijnen is ook de camera observatie gestart. Daar waar hekken/poorten geplaatst gaan worden zal ook camera observatie geplaatst worden. Uiteindelijk is de opzet dat wanneer er een poort geopend moet worden dit visueel gevolgd wordt met cameratoezicht opdat gecontroleerd gedetineerden verkeer mogelijk wordt. Ook hier geldt dat alle formaliteiten afgehandeld zijn en verplichtingen aangegaan mogen worden.	09 maart 2012	<b>Gerealiseerd</b>
		<b>Realisatie 4<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		Dit project is gerealiseerd.		
11)	<b>Aanpassen voedingssysteem en distributie</b>	<b>Realisatie 4<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Om gedetineerden een maaltijd te kunnen aanbieden die hygiënisch is klaargemaakt, vervoerd en uitgedeeld	Een Hygiënecommissie is nog niet opgezet aangezien er eerst aan een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie ook worden geïnstalleerd en kan de keuken dan ook naar een acceptabel niveau van hygiëne gebracht worden. Aangaande het verbeteren van het voedingssysteem en de distributie is er een plan geschreven. De middelen hiertoe zijn in 2012 beschikbaar en er zal hiertoe een aanbestedingstraject moeten worden opgezet.	Juni 2013	In voorbereiding
		<b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	Bijstelling	
		Dit project sluit aan op project 4, Elektra bekabeling keuken. Wachten is op toestemming Minister van Justitie. Zie het gestelde onder project 3.	8 <sup>e</sup> rapportage: September 2013.	
		<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	Bijstelling	
		Dit project sluit aan op project 4, Elektra bekabeling keuken.	9e rapportage Maart 2014	

12)	Ongediertebestrijding	Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om enerzijds de hygiëne te kunnen garanderen in de gevangenis, en daarmee tegemoet te komen aan de CPT eisen, en anderzijds om vernieling van materiaal, kabels etc. tegen te gaan.	De Hygiënecommissie is nog niet geïnstalleerd aangezien er eerst een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie ook worden opgezet. Deze situatie is ongewijzigd t.a.v. de vorige periode.	Juni 2013	Deel Projectteam gerealiseerd
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Doorlopend	Overgegaan naar verantwoordelijkheid MT SDKK
		Projectteamdeel gerealiseerd		
13)	Poorten / hekken	Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld waarin enerzijds verantwoorde gedetineerdenbewegingen zijn geregeld en anderzijds de gebouwelijke aanpassingen worden beschreven die noodzakelijk zijn om de gedetineerdenbewegingen op een verantwoorde wijze te laten plaatsvinden.	De hekken zijn geplaatst en deels voorzien van Penitentiair gaas. Voor het overige gedeelte is verplichting verzocht voor het bestellen van het ontbrekende gedeelte van het speciale gaas. De verwachte oplevering, gezien de levertijd, wordt gesteld op mei 2013. Het bestelde speciale penitentiaire gaas is nog niet uit Nederland aangeleverd.	04 oktober 2012	In uitvoering
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Bijstelling 8 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013	
		Gaas is geleverd en moet nog slechts worden aangebracht.	Bijstelling 9 <sup>e</sup> rapportage November 2013	

14)	Opknappen strafcellen	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld om de situatie van de strafafdeling (Cachot) aanzienlijk te verbeteren. Dit plan bevat een concreet tijdspad voor de uitvoering.	<p>Als gevolg van een niet goed op elkaar afgestemde uitvoering door de diverse aannemers en leveranciers is het project nog niet afgerond. De afstemming heeft nu plaatsgevonden, waarna een geïntegreerd uitvoeringsplan is vastgesteld. Eind januari is de gunning voor het bouwgedeelte een feit en kunnen de montage van de sanitaire (waterproject 1) en elektragedeelte ook opnieuw aanvangen.</p> <p>Dit project is ook uitgebreid met het renoveren van de recreatieruimte in het strafcellencomplex. Dit betreft het vervangen van het dak en het plafond en de inrichting. Met de realisatie hiervan kan inhoud worden gegeven aan dagprogramma voor gedetineerden in het strafcellencomplex. De realisatie van dit onderdeel is meegenomen in de bijgestelde datum van mei 2013.</p>	<p>Februari 2013</p> <p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Mei 2013</p> <p>Bijstelling 8<sup>e</sup> rapportage: September 2013.</p> <p>Bijstelling 9<sup>e</sup> rapportage: Februari 2014</p>	In uitvoering
		<p align="center"><b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>		
		Is volop in uitvoering.		
		<p align="center"><b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>		
		Is volop in uitvoering.		



15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het toegangscontrolegebouw dat per 01-07-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht met werkplekken voor personeel, meubilair etc.</p>	<p>Pas medio december is de machtiging voor aanschaf en installatie van het intercomsysteem verkregen en bij de leverancier uitgezet. Hierdoor kan de realisatiedatum van januari niet worden gehaald. Daarnaast is er sprake van een substantiële uitbreiding van dit projectonderdeel in het Master project van november 2012. De uitbreiding van activiteiten zijn: (1) vervangen van toegangsdeuren binnen het SDKK; (2) aanbrengen camera's in TC-gebouw en werkplaatsen; (3) uitbreiding van aantal ventilatoren; (4) aanbrengen van ondoorzichtige en/of warmtewerende folie; (5) vervangen van de perimeter beveiliging; (6) aanschaf vriescel, stellingen en heftruck voor magazijn.</p> <p>De realisatie per onderdeel zijn verschillend. Als realisatiedatum voor de nieuwe onderdelen 1, 3, 4 en 6: april 2013 en voor de onderdelen 2 en 5: augustus 2013. Onderdeel 5 betreft het vervangen/reparatie van het voor de inrichting in 2004/2005 aangebrachte beveiligingssysteem.</p>	<p>Januari 2013</p> <p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013</p>	<p>In uitvoering</p>
		<p><b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>1. vervangen van toegangsdeuren binnen het SDKK: <b>in uitvoering</b>  3. uitbreiding van aantal ventilatoren: <b>gerealiseerd</b>  4. aanbrengen van folie: <b>gerealiseerd</b>  6. aanschaf vriescel, stellingen en heftruck voor magazijn: <b>in uitvoering/deels gerealiseerd</b>  2. aanbrengen camera's in TC-gebouw en werkplaatsen: <b>in voorbereiding</b>  5. vervangen van de perimeter beveiliging: <b>in voorbereiding</b></p>	<p>Bijstelling 8<sup>e</sup> rapportage: September 2013</p>	
		<p><b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>1. vervangen van toegangsdeuren binnen het SDKK: <b>in uitvoering</b>  6. aanschaf vriescel, stellingen en heftruck voor magazijn: <b>gerealiseerd</b>  2. aanbrengen camera's in TC-gebouw en werkplaatsen: <b>in voorbereiding</b>  5. vervangen van de perimeter beveiliging: <b>in voorbereiding</b></p>	<p>Bijstelling 9<sup>e</sup> rapportage Februari 2014</p>	

16)	Inrichting werkplaatsen	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om arbeid mogelijk te maken voor gedetineerden en deze zo een zinvolle dagbesteding te kunnen geven zullen machines voor de nieuwe werkplaatsen aangeschaft moeten worden. Hiertoe kunnen reeds gebruikte machines uit gevangnissen van Nederland aangeschaft worden.	Het contact met FEFFIK is inmiddels weer opgestart. Vanuit het Master project kan de assistentie bij het inrichten van de werkplaatsen beginnen. FEFFIK heeft toegezegd de nog niet geformaliseerde samenwerkingsovereenkomst aan te gaan. Inmiddels zijn een aantal machines geplaatst en worden getest. Spoedig zullen we overgaan tot aankoop gereedschappen na het advies en de inventarisatie van FEFFIK. Dat is nog niet gebeurd i.v.m. de perikelen rond het kabinet. Ook zijn er reeds middelen voor het bekostigen van de overtochtkosten voor de machines gereserveerd.	Juni 2013  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013	In uitvoering
		Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		In uitvoering		
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Rapportage FEFFIK is opgeleverd en aanvraag aanschaf gereedschappen ligt bij USONA. Frequent worden goederen vanuit NL overgebracht.	Bijstelling 9e rapportage November 2013	
17)	Inrichting magazijn	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het magazijn dat per 30-09-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht.	Met de prioritering van januari 2013 is dit project i.v.m. beschikbare middelen iets in de uitvoering naar achteren geschoven. Van maart 2013 naar augustus 2013. De ToR. voor de verschillende aan te schaffen artikelen zijn reeds geschreven en ter goedkeuring bij Usona ingediend.	Maart 2013  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013	Gerealiseerd
		Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Zie onder 15, onderdeel 6 Toegangscontrolegebouw. Is in uitvoering. Stellingen en koel-/vriesinstallatie zijn besteld en moeten worden geïnstalleerd.		
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Gerealiseerd		

18)	Sleutelplan	Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Zorg voor een adequaat sleutelplan waarbij het beheer is geregeld.	Gestelde vragen aan MT SDKK dienen nog te worden beantwoord. Daarna kan ToR worden opgesteld.	Juni 2013	In voorbereiding
<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		Bijstelling 8 <sup>e</sup> rapportage: Oktober 2013		
Alle sloten en sleutels worden thans geïnventariseerd. Is ingewikkeld proces gezien Wackenhut fabrikaat.		Bijstelling 9e rapportage: Juni 2014		
19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de celblokken (met uitzondering van blokken 1, 2 en strafcellen, zit in waterproject 1)	Voor het goed kunnen opzetten van het Waterproject 2 wordt een ToR geschreven om het project te laten voorbereiden, waarna het project aanbesteedt kan worden. Dit traject is nog niet gestart. Wel wordt al een inventarisatie gemaakt van sanitaire producten voor de inrichting in de regio en bij andere leveranciers. Dit project is nog niet opgestart, doch worden er wel voorbereidende activiteiten ondernomen.	Oktober 2014	In voorbereiding
<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>				
Als onder 8 <sup>e</sup> rapportage				

20)	Waterproject deel 1	Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de strafcellen en celblokken 1 en 2.	<p>Dit project betreft het aanbrengen van sanitaire voorziening in (1) het strafcellencomplex en (2) Blok 1. Voor de activiteiten m.b.t. het strafcellencomplex wordt verwezen naar project 14. Aan de aannemer voor het strafcellencomplex is ook het bouwkundige voorwerk in Blok 1 besteed, waarna de sanitaire voorziening gemonteerd kunnen worden. Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan. Zie verder project 14.</p> <p>Gerealiseerd in strafcellen. Voor blok 1 wordt koppeling gelegd met project Rio Canario (project 46). Dat project dient allereerst te worden gerealiseerd om Blok 1 tijdelijk leeg te kunnen maken.</p>	<p>Februari 2013</p> <p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Mei 2013</p> <p>Bijstelling 8<sup>e</sup> rapportage oktober 2013</p>	In uitvoering
		<p align="center"><b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>	<p>Bijstelling 9e rapportage Juni 2014</p>	
		<p>Oplevering sanitaire voorzieningen strafcellen is gepland per november 2013. Door de koppeling met Rio Canario zal oplevering van sanitair in blok 1 eerst per juni 2014 kunnen plaatsvinden.</p>		

21)	Opknappen cellen	Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Ten behoeve van het opknappen en leefbaar maken van de cellen van gedetineerden is er een projectplan opgesteld welke tot doel heeft om de leefsituatie van de gedetineerde te verbeteren.	<p>Het antennesysteem wordt vanwege praktische en financiële bezwaren niet meer uitgevoerd. Met het verven is inmiddels een start gemaakt op celblok 2. Aangaande het plaatsen van kasten is het de gedachte om deze door gedetineerden zelf te laten maken. Dit zou tevens een eerste project kunnen worden voor de geplande gedetineerdenarbeid. Hiervoor zijn de oplevering en inrichting van de werkzalen en het invoeren van het Functieboek 2009 echter wel randvoorwaardelijk. Alle gegevens voor het opstellen van de Terms of References zijn aanwezig. Na deze eerste ronde van projecten die uitgevoerd worden, zullen ook deze ToR's ter goedkeuring aan Usona worden aangeboden.</p> <p>Het projectonderdeel wordt i.v.m. prioritering januari 2013, even op een laag pitje gezet. De realisatie is afhankelijk van de Landsbijdrage.</p> <p><b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Zie onder 8e uitvoeringsrapportage.</p>	<p>Mei 2013</p> <p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: December 2013</p>	<p>In voorbereiding</p>
22)	Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging en postkamer	<p>Het project is een Top 10-project en is reeds voorbereid. Project ligt in de planning ter uitvoering met de start van de bouwwerkzaamheden medio mei. De geplande datum zal echter niet gehaald worden. De oplevering zal met twee maanden vertraging plaatsvinden. Dit heeft te maken met de verlate gunning van project 14.</p> <p><b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Dit projectonderdeel kan eerst starten na oplevering van project 14, hetgeen thans volop in uitvoering is.</p>	<p>Maart 2013</p> <p>Bijstelling 8<sup>e</sup> rapportage: September 2013</p> <p>Bijstelling 9e rapportage: Februari 2014</p>	<p>In uitvoering</p>

23)	Kantoren afdelingshoofden	Realisatie 3 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
		Er zijn twee locaties aangewezen waar kantoren gerealiseerd kunnen worden. Deze zijn ook al opgeknapt. Er is geschilderd en nieuwe vloerbedekking aangebracht. De inrichting bestaat uit 2 bureaus met stoel in elk kantoor en een dossierkast. De bureaus komen uit Nederland en kunnen snel geplaatst worden. Het wachten is nog op de onderstellen. Er wordt nog gewerkt aan een computer voor een kantoor en dan kan het geheel in gebruik genomen worden. De kantoren zullen als flexplek gebruikt worden voor meerdere afdelingshoofden.	Oktober 2012	Gerealiseerd
		Realisatie 4 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		De kantoren kunnen in gebruik genomen worden. Dit project is dan ook gerealiseerd.		
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het dak van de bezoekersruimte moet vervangen worden vanwege de slechte staat van het huidige dak hetgeen een gevolg is van achterstallig onderhoud.	De aanbestedingstraject is nog niet opgestart. Er worden verschillende dakproducten met elkaar vergeleken om te komen tot het beste en geschiktste voor dit project. Augustus lijkt nog haalbaar.	Augustus 2013	In uitvoering
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Bijstelling 9e rapportage April 2014	
		In afwachting van opmaken TOR		

25)	<b>Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)</b>	<b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
		Met de prioritering van januari 2013 is dit project i.v.m. beschikbare middelen iets in de uitvoering naar achteren geschoven. Van april 2013 naar juli 2013. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend.	April 2013	In voorbereiding
		<b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage:	
		De goedkeuring is nog niet gekregen. Aangezien de Landsbijdrage 2012 nog niet heeft plaatsgevonden, zal de datum van juli 2013 niet gehaald worden.	Juli 2013	
		<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	Bijstelling 8 <sup>e</sup> rapportage:	
		De goedkeuring is nog niet gekregen.	December 2013	
27)	<b>Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)</b>	<b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Zijn de voorzieningen (techniek) om te zorgen dat detectiepoorten geïnstalleerd kunnen worden.	Dit onderdeel wordt verder opgenomen bij de levering van de detectiepoorten (zie onder 25).	April 2013	In voorbereiding
		<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	Bijstelling 8 <sup>e</sup> rapportage:	
		Idem 8 <sup>e</sup> rapportage (zie onder 25).	December 2013	
28)	<b>Kantoor shiftcommander</b>	<b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan. Zie verder project 14.	Maart 2013	In uitvoering
		<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	Bijstelling 8 <sup>e</sup> rapportage:	
		Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan. Zie verder project 14.	September 2013	
			Bijstelling 9e rapportage: Maart 2014	

26)	Vreemdelingenbarak	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het OLI-directieteam zal zorg dragen dat de vreemdelingendetentie op zo'n kort mogelijke termijn voldoet aan minimaal de CPT-normen.</p> <p>De inspanningen dienen zich daarom te concentreren op de thema's: schoon, heel, gezond en personeel. De opdracht-nemer zal in de dienstfaciliteiten het volgende dienen te realiseren:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Het noodzakelijk onderhoud aan de gebouwen is verricht.</li> <li>2. De hygiëne en ventilatiemogelijkheden zijn zo optimaal.</li> <li>3. De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals bedoeld zijn. De bedden en matrassen zijn in goede staat.</li> <li>4. Er is voldoende personeel beschikbaar en het personeel is in voldoende mate toegewezen om de hun toegewezen taak naar behoren te vervullen.</li> <li>5. Medische zorg is adequaat georganiseerd.</li> <li>6. Er is een activiteitenaanbod voor gedetineerden.</li> </ol>	<p>Voor de barakken moet nog een adequate omheining geplaatst worden. Inmiddels is de Vreemdelingenbarak wel onder de verantwoordelijkheid geplaatst van de SDKK. Een punt van aandacht was de sociale- en medische zorg. De sociale zorg is nog onder de aandacht van de Sociale Dienst van het SDKK. Er stond een herverdeling van taken op de agenda maar ook deze dienst kampt met onderbezetting. De Sociale Dienst is op dit moment niet bij machte om op een juiste wijze vorm te geven aan de inhoudelijke hulpverlening. De medische zorg is op peil. Voor beide diensten is er overigens gezien de zorg sprake van een tijdelijke invulling. Er is nog geen definitief beleid waar in alles is vastgelegd. Er is een tijdelijk hoofd aangesteld die de Vreemdelingenbarak beter moet coördineren en meer gezicht geven. Daarnaast moet er gewerkt worden aan een volledige daginvulling voor de bewoners. Dat is nu maar voor een deel het geval.</p> <p>M.u.v. de adequate omheining die geplaatst moet worden, is de situatie ongewijzigd t.a.v. de vorige periode.</p> <p>De eind 2011 geaccordeerde werkopdracht, dat door tekort aan middelen, niet kon worden uitgevoerd, is weer aan de aannemer uitgereikt. De offerte wordt herzien en de werkzaamheden kunnen met een meerwerkopdracht worden uitgevoerd. De realisatie van dit onderdeel wordt op oktober 2013 gehandhaafd.</p> <p><b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>De gunning is geschiedt en de aannemer heeft al de materialen in het buitenland besteld. Zodra die er zijn, wordt het project uitgevoerd. De realisatie per oktober 2013 is haalbaar. Project loopt voortvarend en is op schema.</p> <p><b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Gerealiseerd</p>	Oktober 2013	Gerealiseerd



29)	Opleidingen	Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Stel een opleidingsplan op voor <b>medewerkers</b> dat toegesneden is op het opleidingsniveau van de huidige medewerkers en rekening houdt met de taal en cultuurverschillen.</p> <p>2. <i>Verzorg opleiding/training voor het middenkader.</i> Er zal een opleidings-/trainingsprogramma worden opgesteld voor <b>het middenkader</b>. Na een inventarisatie van de aanwezige opleidingen en competenties zal het programma worden opgesteld.</p>	<p>Er is ervoor gekozen een voortraject in te bouwen voor het kunnen realiseren van de projecten 29) Opleidingen en 30) Functieboek 2009. Het project 'Wegwerken achterstand personeelsadministratie zal per 1 maart 2013 van start gaan, waarbij 6 personeelsfunctionarissen voor een periode van 6 maanden ingezet worden om het personeelshuishouden op orde te stellen. Zij gaan de personeelsdossiers, wat voorwaardelijk zijn voor verdere implementatie van Functieboek 2009, saneren. Dit kan nu door het tekort aan personele bezetting op de afdeling HRM, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin, niet in eigen beheer gedaan worden. Ook gaan ze de enkele jaren terug verrichte nulmetingen betreffende het opleidingsniveau van de SDKK medewerkers, overdoen, waarna matching met de huidige functieprofielen worden gedaan en de nodige op maat gebaseerd ontwikkelingsplan per medewerker worden opgesteld. Hierna kunnen de opleiding en training opgestart worden.</p> <p>Daarnaast zijn de trainingen en de aanschaf van materieel/materiaal voor de BHV geprioriteerd, zodat het personeel de trainingen kunnen krijgen. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend. Het is de bedoeling dat de trainingen bij derden zullen worden aangetrokken.</p> <p>Beide projecten vwb het aantrekken bij of dienstlevering door derden lopen. Het personeelsteam is met hun opdracht op 15 april gestart en een verplichtingverzoek is in de 3<sup>e</sup> week van maart bij Usona ingediend voor de aanschaf van BHV materieel en de cursussen in dat kader.</p> <p>Project loopt en ligt op schema.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>BHV opleiding is gedraaid en materialen worden geleverd. Verder een doorlopend proces.</p>	<p>December 2014</p> <p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: December 2015</p>	<p>In uitvoering</p>

30)	Functieboek 2009	Realisatie 2 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Met dit functieboek wordt de rechtspositie van alle medewerkers geactualiseerd, met voor allen een zelfde peildatum. In Functieboek 2007 is de nulsituatie vastgelegd.	De Minister van Justitie van Curaçao en de betrokken vakbonden hebben de intentie uitgesproken om het afsluiten van het Functieboek 2007 en de invoering van het Functieboek 2009 zo spoedig mogelijk te realiseren.	December 2013	In uitvoering
		<b>Realisatie 6 en 7<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		Hierbij wordt verwezen naar projecten 29 en 31 voor wat betreft het voortraject dat ook dit projectonderdeel raakt. De Minister van Justitie heeft laten weten dat het functieboek op zo kort mogelijke termijn zal moeten worden geïmplementeerd. Vanuit het Departement van Justitie is daarop actie uitgezet.		
		<b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		Is in uitvoering. Er dient echter reparatiewerk aan het Functieboek te worden verricht omdat het niet volledig bleek te zijn.		
		<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b> Is in uitvoering. Er is reparatiewerk aan het Functieboek verricht omdat het niet volledig bleek te zijn. Bijgewerkt en volledig Functieboek is overgedragen aan Ministerie van Justitie ter afhandeling.		

31)	Veiligheid:	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gerekend:	Uitvoering gerealiseerd:
	Planvorming Calamiteitenplan Beveiligingsfunctionaris Alarmopvolging Bedrijfshulpverlening Alarminstructies	<p>De beveiligingsfunctionaris in de persoon van een <b>Hoofd Beveiliging</b> voor de gevangenis is aangesteld en functioneert inmiddels binnen het SDKK. Vwb de <b>alarmopvolging</b> is een Intern Bijstandsteam (IBT) samengesteld en voorzien van de benodigde uitrusting. De aanstellingen zijn nog niet afgeprocedeerd. Aangaande de <b>Bedrijfshulpverlening</b> (BHV) is er een deelplan opgesteld, dat na uitvoering de gevangenis ook daadwerkelijk voorzien wordt in een Bedrijfshulpverleningsorganisatie.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 8e uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Inmiddels is de functie van Hoofd Beveiliging alweer vacant, waardoor deze doelstelling de status van 'niet gerealiseerd' heeft teruggekregen.</p> <p>Na het verkrijgen van de verplichting worden de BHV-trainingen bij derden aangevraagd en het materiaal geleverd.</p> <p>Thans blijkt weer dat niet alle onderdelen van de noodzakelijke BHV opleiding door het ORV kunnen worden gegeven, waardoor van een integratie van de BHV in de BBB geen sprake meer kan zijn. Thans wordt bezien of en in hoeverre aanvullende BHV opleidingen elders kunnen worden afgenomen.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>BHV opleiding is gerealiseerd en werving/selectie van Hoofd Beveiliging loopt thans.</p>	December 2014	In uitvoering

32)	Nieuwe leiding	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er dienen leidinggevend van voldoende niveau aanwezig te zijn die invulling en inhoud kunnen geven aan resultaatgericht en verbindend leiderschap.	De begeleiding van de Unithoofden is zakelijker geworden. Er is sprake van hulp vanuit het DJI team maar men moet wat geleerd is de afgelopen jaren nu zelf zoveel mogelijk toepassen. Dit gaat uiterst moeizaam en wat in de vorige rapportage ook al is geschreven zien we dat men zich weer gaat vasthouden aan "oude" gewoontes. Dit dient de zaak niet. Men lost de problemen niet op maar schuift ze voor zich uit. Daarnaast werken de Unithoofden ook niet goed samen. Men is bezig met eigen units en nauwelijks met elkaar. De leidinggevende van de Unithoofden zal ook strak moeten sturen op voortgang van de werkwijze die we met elkaar voorstaan. Dit is sturen op gedrag en resultaat.	Januari 2013  Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Juni 2013	Projectteamgedeelte is gerealiseerd
		Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Bijstelling 8 <sup>e</sup> rapportage: Oktober 2013	
		Er is een nieuw MT geïnstalleerd. Zij zullen moeten gaan sturen op gedrag en resultaat om cultuurverandering te realiseren. Invulling van sleutelfunctionarissen als Hoofd veiligheid, Hoofd Facilitair en Hoofd Bedrijfsvoering dient nog te geschieden.		
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:  Er is een nieuw MT geïnstalleerd. Zij zullen moeten gaan sturen op gedrag en resultaat om cultuurverandering te realiseren. Invulling van sleutelfunctionarissen als Hoofd veiligheid, Hoofd Facilitair en Hoofd Bedrijfsvoering dient nog te geschieden. Door projectteam overgedragen aan nieuw MT		

33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het bereiken van een integere gevangenis waarin oude (personeelsintegriteit) kwesties zijn opgelost en waarbij de nog onbekende kwesties in beeld zijn. De juiste man/vrouw zit op de juiste plaats. Er is een gedragscode ontwikkeld en er is sprake van een eigen Bureau Integriteit en Kwaliteit. Misstanden worden aangepakt en er is structureel aandacht voor het thema integriteit.</p> <p>De gedragscode geeft een duidelijke indicatie van de wijze waarop de wettelijke sanctiemogelijkheden gebruikt zullen worden bij geconstateerde overtredingen.</p>	<p>De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. De code is geaccordeerd door de ABVO. De STRAF zou schriftelijk reageren. De Minister van Justitie gaf aan dat ongeacht de goedkeuring van de bonden hij de Bedrijfscode zou invoeren. Dit is door de perikelen rond het kabinet nog niet gebeurd.</p>	<p>December 2012</p> <p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Maart 2013</p>	<p>Projectteamgedeelte is gerealiseerd</p>
		<p>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</p>		
		<p>Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.</p>	<p>Bijstelling 8<sup>e</sup> rapportage: PM</p>	
		<p>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</p>		
		<p>Er is een nieuw MT geïnstalleerd. Zij zullen moeten gaan sturen op gedrag en resultaat om cultuurverandering te realiseren. Door projectteam overgedragen aan nieuw MT</p>		
34)	Twinning	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>De Directie zal in samenwerking met de afdelingen Veiligheid, Detentieregiem en Correctie &amp; Reintegratie een plan opstellen waarin wordt weergegeven wat de behoeftes zijn van deze afdelingen om tot het gewenste niveau te komen en hoe het bereiken hiervan ondersteund kan worden middels twinning.</p>	<p>De voortgang hier is idem project 32. De aangeleerde vanuit het DJI team wordt niet toegepast. Dit gaat uiterst moeizaam en men gaat zich weer vasthouden aan "oude" gewoontes. Problemen worden niet opgelost, maar voor zich uit geschoven. Daarnaast werken de Unithoofden ook niet goed samen. Men is bezig met eigen units en nauwelijks met elkaar. De leidinggevende van de Unithoofden zal ook strak moeten sturen op de voorgestane werkwijze. Dit is sturen op gedrag en resultaat.</p>	<p>December 2014</p>	<p>Projectteamgedeelte is gerealiseerd</p>
		<p>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</p>		
		<p>Zie nieuwe leiding, nummer 32.</p>		
		<p>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</p>		
		<p>Zie nieuwe leiding, nummer 32.</p>		

35)	Communicatie en betrokkenheid	Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Voer een vorm van medezeggenschap in t.b.v. de betrokkenheid van het personeel bij interne beleidsbeslissingen.</p> <p>2. De gevangenis zal als een aantrekkelijke werk- en als lerende organisatie gepresenteerd moeten worden.</p> <p>3. Voer een overlegstructuur in d.m.v. een overlegmatrix, waarbij aangegeven wordt op welk niveau, door wie, wanneer en waarover afstemmingsoverleg plaatsvindt, hoe informatie uitgewisseld wordt en hoe gerapporteerd wordt over gemaakte afspraken en voortgang van activiteiten.</p>	Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.	December 2012	Projectteamgedeelte is gerealiseerd
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Bijstelling 8 <sup>e</sup> rapportage: PM	
		Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK		
36)	Gedetineerdzorg / bejegening	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het bieden van een menswaardige en kwalitatief goede detentie waarbij een ongestoorde ten uitvoerlegging van de detentie en het op een verantwoorde wijze terugbrengen van een gedetineerde naar de vrije maatschappij centraal staat.</p> <p>Screening</p> <p>Rapportagesysteem</p> <p>Huisregels</p> <p>Dag- en activiteitenprogramma</p> <p>Accommodatie</p> <p>Toegang tot zorg</p> <p>Bejegening</p> <p>Discipline</p> <p>Contacten buitenwereld</p>	Het dagprogramma krijgt iets meer vorm maar niet alle afdelingen. Het ligt aan het afdelingshoofd of er sprake is van volledig dagprogramma of niet. Er is te weinig eigen verantwoordelijkheid en aansturing van de unithoofden om dit goed van de grond te krijgen. Er zijn uitbreidingen geweest in het aanbod maar de onderbezetting in de executieve dienst speelt een grote rol in het slagen van de uitvoering.	Augustus 2012	Projectteamgedeelte is gerealiseerd
		Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: Juli 2013	
		Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.	Bijstelling 8 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013	
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.		

37)	<b>Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	<p>Het directieteam maakt bindende afspraken met de politie en andere relevante partners om de samenwerking en ondersteuning te realiseren. De resultaten van deze inspanningen zullen worden neergelegd in af te sluiten samenwerkingsovereenkomsten met Politie en andere partners.</p>	<p><b>VKC.</b> De samenwerkingsovereenkomst (SO) met het <b>VKC</b> is nog steeds niet getekend, door de wisseling van directeuren van de inrichting. De SO zal onder de aandacht worden gebracht van de nieuwe directeur. Deze samenwerking verloopt meer dan prima. Enerzijds ondersteunt het VKC de inrichting en vanuit de inrichting en DJI wordt het VKC gefaciliteerd waar mogelijk met trainingen.</p> <p><b>KPC.</b> De samenwerking met de <b>Politie</b> wordt intensiever. Mondeling is overeengekomen dat de Politie de inrichting gaat helpen en adviseren met het uitlezen van data van in beslag genomen telefoons tijdens zoekacties in de inrichting. Op die manier hopen zowel de inrichting als de Politie meer zicht te krijgen op wat zich afspeelt in de inrichting.</p>	<p>Maart 2013</p>	<p><b>Projectteamgedeelte is gerealiseerd</b></p>
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<p>Bijstelling</p>	
		<p>De samenwerkingsovereenkomst wordt aangepast en aangeboden bij de Minister van Justitie ter ondertekening.</p>	<p>6<sup>e</sup> rapportage: Juni 2013</p>	
		<b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		<p>Op dit onderdeel zijn er geen voortgang geboekt. De situatie uit de 6e uitvoeringsrapportage is ongewijzigd gebleven.</p>		
		<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		<p>Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.</p>		

38)	Afdeling beveiligingsdienst	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p><i>Versnel de beleidsvoornemen een afdeling beveiligingsdienst op te zetten.</i></p> <p>De crisisinterventie kan alleen onder eenduidige aansturing plaatsvinden. Dat betekent dat ook de externe beveiligingsdiensten onder deze eenduidige aansturing structuur van de directie van de inrichting worden gebracht. Door deze maatregel komt de volledige verantwoordelijkheid voor de toegangscontrole en de ringbeveiliging bij de directie te liggen.</p>	<p>Ter vervanging van de DV&amp;O zijn 20 beveiligingsmedewerkers (welke nog steeds in opleiding zijn) ingezet voor de specifieke taken bij de toegangscontrole. Deze beveiligingsmedewerkers hebben op redelijke wijze inhoud gegeven aan de controles. Ze staan onder dagelijks toezicht van een afdelingshoofd Beveiliging, dat de komende periode deze mensen blijven begeleiden en coachen en toezien op de uitvoering van de werkzaamheden. Het nieuwe toegangscontrolegebouw wordt binnenkort bouwkundig opgeleverd. Het zal dan nog de nodige tijd vergen om het operationeel te krijgen. Wanneer het zover is zal dat zeker van positieve invloed zijn op de toegangscontrole en de wijze waarop de beveiligers hun taken kunnen uitvoeren.</p>	01 Juli 2011	Deels gerealiseerd
		<p><b>Realisatie 5<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Het invullen van de vacatures, bij de afd. Beveiliging zoals opgenomen in het Geïntensiveerde Plan van Aanpak, is stil komen te liggen. Als reden wordt de aanwijzing genoemd die het land Curaçao heeft gekregen. Kandidaten die feitelijk de selectieprocedure al hadden doorlopen mochten daardoor niet worden aangesteld. Ondertussen is er wel sprake van uitstroom van medewerkers waardoor de bezetting van de afdeling Beveiliging en de uitvoering van projecten uit het Geïntensiveerde Plan van Aanpak onder druk komen te staan.</p>	Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: December 2013	Gerealiseerd is een afdeling Beveiligingsdienst die de LBD verving
		<p><b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Door de indiensttreding van de medewerkers van de eerdere Stichting Beveiligingszorg is er, op termijn i.v.m. de vele opleidingen, zicht op verbetering. Thans redelijk op orde. Toezicht op uitvoering deelprojecten is geborgd.</p>		Projectteamgedeelte is gerealiseerd
		<p><b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Door de indiensttreding van de medewerkers van de eerdere Stichting Beveiligingszorg is er, op termijn i.v.m. de vele opleidingen, zicht op verbetering. Thans redelijk op orde. Toezicht op uitvoering deelprojecten is geborgd.</p>		



<b>39)</b>	<b>Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis</b>	<b>Realisatie 5<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	1. Er wordt een inventarisatie gemaakt van de staat van de interne huisregels, werkinstructies en procedures in de inrichting evenals de lacunes daarin. 2. Op basis van de inventarisatie wordt een concreet plan opgesteld waarin wordt beschreven hoe een integraal systeem van interne regels en procedures wordt gerealiseerd en wanneer dit tot stand is gebracht.	De werkgroep "Regelgeving" levert op de instructies aan en die worden aangeboden aan het MT. De volgende stap is de verspreiding van deze nieuw geschreven instructies en aandacht besteden aan instructieleer.	December 2012	Doorlopend in uitvoering. <b>Projectteamgedeelte is gerealiseerd</b>
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	Bijstelling	
		De toegangscntrole is voorzien van nieuwe instructies en die zijn inmiddels van kracht. Momenteel wordt gewerkt aan de formalisering van het Calamiteitenplan. Dit is een doorlopend proces. De werkgroep levert frequent producten ter implementatie op.	6 <sup>e</sup> rapportage:	
		<b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	Doorlopend	
		Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.		
		<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b> Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.		
<b>40)</b>	<b>Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel</b>	<b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Er zal een postenbezetting en een roostersysteem voor een effectieve inzet van personeel aan de medewerkers zijn aangeboden.	Is in uitvoering.	Maart 2013	In uitvoering
		<b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b> Systeem is geleverd en medewerkers zijn opgeleid. Per december volledig operationeel.	Bijstelling 8 <sup>e</sup> rapportage: Oktober 2013	

41)	Interne differentiatie	Realisatie 5 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Laat een onderzoek doen naar de mogelijkheden van kleine bouwkundige aanpassingen om interne differentiatie mogelijk te maken.</p> <p>2. Een belangrijk onderdeel van het veranderproces is de verdere invoering van een systeem van interne differentiatie. Hiervoor zullen echter enige bouwkundige aanpassingen noodzakelijk zijn en een intern differentiatieplan worden opgesteld.</p> <p>3. Een uitvoeringsplan met een concreet tijdpad voor de noodzakelijke gebouwelijke aanpassingen zal separaat worden opgesteld.</p>	<p>De BGG (Beperkt Gemeenschap Geschikt) afdeling is van start gegaan. Er is ook een nieuw team samengesteld die de afdeling met het afdelingshoofd moet gaan draaien. Er is een nieuwe opzet gemaakt voor het MDT. De doelstelling, samenstelling en de werkzaamheden van het MDT zijn uitgebreid. Men gaat zich ook nadrukkelijker bezig houden, naast beoordelingen van VI en ET, met interne plaatsingen van gedetineerden. Ze zullen zich ook bezighouden met de uitvoering van het Differentiatieplan. De eerste doelstellingen op het gebied van differentiatie zal zijn het opzetten van een inkomstenafdeling en een huis van bewaringregime.</p>	<p>December 2014</p> <p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: December 2013</p>	<p>In uitvoering</p>
		<p><b>Realisatie 6<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>		
		<p>Thans bezig met de opzet van afdeling Extra Begeleiding voor Jeugd. De afdeling EBVJ vormt een trede van het begeleidingsstelsel en is in het SDKK aanwezig als een vorm van interne differentiatie binnen het reguliere regime. De EBVJ binnen de SDKK is bedoeld voor gedetineerden die als gevolg van persoonlijkheidsproblematiek en leerachterstand niet (goed) functioneren binnen het reguliere regime. Het MDT (Multi Disciplinair Team) binnen het SDKK speelt een centrale rol bij de plaatsing van een gedetineerde op interne differentiaties, c.q. speciale zorgafdelingen. De EBVJ is een afdeling met 144 plaatsen.</p>		
		<p><b>Realisatie 8<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>		
		<p>Er zijn geen wijzigingen in de situatie te rapporteren.</p>		
		<p><b>Realisatie 9<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p>		
		<p>Er zijn geen wijzigingen in de situatie te rapporteren.</p>		

42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	Realisatie 1 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De trappen binnen celblok 2 moeten vervangen worden om de veiligheid te kunnen blijven garanderen.	Hiertoe wordt een plan opgesteld om in de vervanging te voorzien.	26 juli 2013	Gerealiseerd
		Realisatie 3 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Het is mogelijk gebleken om vervroegd uitvoering te geven aan dit project. Een werkmeester heeft met gedetineerden een compleet nieuwe stalen trap gemaakt en daarmee een oude trap vervangen. Tevens is een andere trap opgeknapt waardoor de onveilige situatie aangaande de trappen is opgelost.		
		Realisatie 4 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Dit project is gerealiseerd		
43)	Communicatiesysteem	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
		De aanschaf van en trainingen in verband met het gebruik van een roostersysteem is een Top 10 project. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend.	Maart 2013  Bijstelling 8 <sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013	In uitvoering
		Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Is thans in uitvoering.		
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Systeem is geleverd en geïnstalleerd. Het wachten is nog slechts op wat hulpmiddelen waarvoor de aanvraag bij USONA ligt. Operationeel per december 2013.		

44)	Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De beveiliging op de buiten afdelingen worden verbeterd door het bestaande gebouw technische dienst te slopen, de heuvel af te graven en een verharde weg aan te leggen naar de barakken. Hierdoor is er meer zicht op de buiten afdelingen en over het gehele terrein ten noorden van het buitenterrein van de SDKK en wordt de bereikbaarheid van en naar de barak voor ongedocumenteerden verbeterd	Dit betreft een nieuw project en heeft tot doel om de beveiliging op de buiten afdelingen te verbeteren. Als Top 10-project is de ToR reeds bij Usona ingediend ter goedkeuring.	April 2013	In uitvoering
		Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Bijstelling 8 <sup>e</sup> rapportage: Oktober 2013	
		Is in uitvoering. De Technische dienst is inmiddels verhuisd.		
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Bijstelling 9 <sup>e</sup> rapportage: Maart 2014	
		Afdelingen zijn verhuisd en schoonmaakwerkzaamheden zijn in gang gezet. Aanvraag voor verplichting ligt bij Usona. Oplevering 12 weken na aangaan verplichting advieswerk.		

45)	Duurzame verbetering dakconstructies	Realisatie 6 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Doelstelling van dit project is dat het SDKK over een aantal gebouwen beschikt met duurzame dakconstructies, welke zal bijdragen aan een duurzaam verbeterde huisvesting. Concreet betekent dit dat de bezoekersruimte, ruimte elektra kasten, advocatenkamers, sporthal en security building, woonblok 2 en strafcellen weer optimaal gebruikt kunnen worden na de werkzaamheden	Een nieuw project. Ook dit project is thans met de voorbereiding van de bouwkundige beschrijving in uitvoering gegaan	Augustus 2013	In uitvoering
		Realisatie 8 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:		
		Het project wordt voorbereid en de realisatiedatum van augustus 2013 lijkt niet meer haalbaar.		
		Realisatie 9 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Bijstelling 9 <sup>e</sup> rapportage: Februari 2014	
		Het project wordt voorbereid. Nog geen voortgang te melden behalve bij de strafcellen daar ligt de aanvraag bij Usona		

