



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

> Retouradres PO Box 90801 NL-2509 LV The Hague The Netherlands

Europese Commissie  
Commissaris Mr. Lazlo Andor  
B-1049 Brussel  
BELGIE

PO Box 90801  
2509 LV The Hague  
The Netherlands  
Anna van Hannoverstraat 4  
The Hague  
T +31 (0)70 333 44 44  
F +31 (0)70 333 40 33  
www.rijksoverheid.nl

Datum **03 SEP 2013**  
Betreft Publieke consultatie Europese arbeidsomstandighedenstrategie

**Onze referentie**  
2013-0000116750

**Kopie aan**  
FNV (t.a.v. de heer W. van  
Veelen)  
VNO-NCW en MKB.NL (t.a.v.  
de heer van Mierlo)

Geachte heer Andor,

Op 31 mei is de Europese Commissie een publieke consultatie gestart met als oogmerk om opvattingen te ontvangen van privépersonen en organisaties over een nieuwe Europese strategie voor het verbeteren van de arbeidsomstandigheden. U ontvangt hierbij de gezamenlijke reactie van het Nederlandse kabinet en de nationale werkgevers- en werknemersorganisaties. Hoewel deze partijen uiteraard hun eigen visie hebben op datgene wat in een nieuwe strategie moet worden opgenomen, hebben zij op een belangrijk aantal punten eensluidende opvattingen. Het Nederlandse kabinet en de Nederlandse werkgevers- en werknemersorganisaties willen u informeren over hun gemeenschappelijk opvattingen voor de prioritaire onderwerpen van een nieuwe Europese arbeidsomstandighedenstrategie.

Allereerst laten wij u weten het van groot belang te vinden dat een volgende, nieuwe strategieperiode 2013-2020 zo spoedig mogelijk aanvangt. De ervaringen met de eerdere geformuleerde strategieën zijn zondermeer positief te noemen. Een volgende strategie kan richting geven aan de Europese beleidsontwikkeling en beleidsaanpassing, en draagt ertoe bij dat de vertegenwoordigers en deskundigen uit de lidstaten elkaar ontmoeten, van elkaars ervaringen kennisnemen en tot evenwichtiger besluitvorming komen.

Hoewel het huidige acquis van de Europese arbeidsomstandighedenregelgeving goed ontwikkeld is, laat dit onverlet dat voor bijvoorbeeld nieuwe risico's als nanotechnologie er reden kan zijn voor aanpassing van de regelgeving. Dit geldt natuurlijk evenzeer voor bestaande regelgeving. Het risico bestaat dat als de Europese Commissie geen voortgang meer boekt de stand van de techniek en wetenschap de lidstaten er toe zullen noodzaken (weer) op nationaal niveau maatregelen te nemen. Dat zou haaks staan op het gewenste 'level playing field'.

Wat betreft de inhoudelijke aspecten van een mogelijk nieuwe strategie willen wij het belang van een zestal thema's benadrukken:

1. In Europese regelgeving over arbeidsomstandigheden moet meer gebruik worden gemaakt van doelvoorschriften en concrete grenswaarden om het beschermingsniveau te concretiseren. Nederland streeft naar verheldering van regelgeving door waar mogelijk middelvoorschriften en (product) omschrijvingen te vervangen door doelvoorschriften. Grenswaarden kunnen waar mogelijk het beschermingsniveau van doelvoorschriften nog verder concretiseren door een norm of een getal.
2. Een aantal richtlijnen is aan vernieuwing toe of kan ontdaan worden van onnodige details. Voorbeelden van richtlijnen die hiervoor in aanmerking komen zijn de richtlijnen voor Beeldschermwerk en Arbeidsplaatsen. De relevantie van de middelvoorschriften in de bijlagen is deels achterhaald door (technologische) ontwikkelingen of (achteraf gezien) op sommige punten onnodig gedetailleerd geformuleerd. Met name de technische aspecten van de richtlijn Beeldschermwerk zijn aan veroudering onderhevig. Aanpassing van deze richtlijn is daarom gewenst. Voor de richtlijn Manueel hanteren van lasten pleiten wij voor moderne en eenvoudige Europese regelgeving met doelvoorschriften die ruimte laat voor een praktische invulling op nationaal niveau. Ook de richtlijn Biologische agentia is aan een herziening toe. Sinds de totstandkoming ervan in 2000 is er een substantieel aantal agentia bijgekomen, en zijn ook agentia van eigenschappen veranderd. Hiernaar is veel onderzoek gedaan in Nederland dat aan de Commissie ter beschikking kan worden gesteld.
3. De Europese richtlijn 2004/37/EG gericht op de bescherming van werknemers tegen blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene stoffen bevat op dit moment maar enkele stoffen met een bijbehorende grenswaarde. Een aantal lidstaten heeft voor dergelijke stoffen op nationaal niveau inmiddels wel grenswaarden vastgesteld. Hierdoor ontstaat er een groot verschil in beschermingsniveau tegen deze zeer ernstige risico's tussen lidstaten. Wij zijn van opvatting dat gestreefd moet worden om op Europees niveau voor het jaar 2020 meer en ambitieuzere normen voor een grote groep stoffen vast te stellen. Daarmee wordt ook gewerkt aan een Europees Level Playing Field met als uiteindelijk resultaat een adequate bescherming van de gehele Europese beroepsbevolking en het vermijden van concurrentievervalsing.
4. Een bijzonder ernstig risico voor werknemers betreft de blootstelling aan asbest. De Europese richtlijn Asbest heeft momenteel een grenswaarde van 0,1 vezel/ml, hetgeen de Nederlandse regering en de Nederlandse werkgevers- en werknemers organisaties onverantwoord achten. Voor werkgerelateerde blootstelling is in Nederland en een aantal andere EU landen een aanzienlijk scherpere norm gesteld. In Nederland bedraagt deze nu 0,01 vezel/ml. Daarbij komt dat de Nederlandse Gezondheidsraad de Nederlandse regering op grond van wetenschappelijk inzicht heeft geadviseerd de norm verder aan te scherpen. Het voornemen is om de norm te verscherpen naar 0,001 vezel/ml. Wij adviseren de Europese Commissie initiatieven te nemen om op Europees niveau het risico van blootstelling aan asbest te verkleinen en een scherpere norm voor de blootstelling aan asbest op te stellen.

**Datum**

**Onze referentie**  
2013-0000116750

5. De Nederlandse regering en de sociale partners constateren dat psychosociale arbeidsbelasting een groot maatschappelijk probleem is; zowel in Nederland als daarbuiten. Het is daarom nodig deze problematiek te onderkennen en te benoemen in een nieuwe strategieperiode.
6. De Nederlandse regering en de sociale partners zijn van opvatting dat Arbeidsinspecties een belangrijke rol hebben. Adequate handhaving met deskundige inspecteurs bevordert de naleving van verplichtingen die rusten op werkgevers en werknemers. Uitwisseling van informatie tussen nationale overheden en inspecties over goede en effectieve werkwijzen is daarom van groot belang.

**Datum**

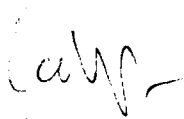
**Onze referentie**  
2013-0000116750

Wij verzoeken u met de hiervoor genoemde suggesties rekening te houden bij de formulering van een nieuwe strategie 2013-2020 voor het verbeteren van de arbeidsomstandigheden in Europa.

Mede namens de voorzitters van de Nederlandse werkgevers- en werknemersorganisaties:

- Bernard Wientjes, voorzitter Verbond van Nederlandse Ondernemingen - Nederlands Christelijk Werkgeversverbond (VNO-NCW);
- Michaël van Straalen, voorzitter Midden- en Kleinbedrijf Nederland (MKB-Nederland);
- Albert Jan Maat, voorzitter Land- en Tuinbouw Organisatie Nederland (LTO-Nederland);
- Ruud Kuin, vice-voorzitter Federatie Nederlandse Vakvereniging (FNV);
- Jaap Smit, voorzitter Christelijk Nederlandse Vakvereniging (CNV);
- Reginald Visser, duovoorzitter, MHP Vakcentrale voor Professionals.

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,



L.F. Asscher