

Inspecteur-generaal voor de Gezondheidszorg (schaal 19)

Algemeen

Het is de opdracht van de Inspectie voor de Gezondheidszorg (IGZ) om eraan bij te dragen dat cliënten en patiënten zich met vertrouwen kunnen wenden tot de zorgaanbieders. De inspectie houdt toezicht op vier gebieden van de zorgsector:

- verpleging en langdurige zorg;
- curatieve gezondheidszorg;
- publieke en geestelijke gezondheidszorg;
- geneesmiddelen en medische technologie.

Deze zorgsector omvat circa 1,3 miljoen werkers, waarvan 800.000 beroepsbeoefenaren en 40.000 instellingen en bedrijven.

De inspectie handhaaft 25 wetten en diverse EU-verordeningen, geeft gevraagd en ongevraagd adviezen aan de bewindslieden van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en grijpt zo nodig in. Kwaliteitsverbetering van de zorg, het terugdringen van risico's: daar gaat het om.

Niemand twijfelt aan de noodzaak van een grondig toezicht op de gezondheidszorg en de medische producten die daarin worden gebruikt. De inspectie zorgt daarvoor, risicogebaseerd en effectgericht, nationaal en internationaal. Met veel gevoel voor mensen die van de zorg gebruikmaken én voor hen die er in werken. Met een scherp oog voor de kwaliteit. Verantwoordelijk werk, soms zwaar, op een zeer breed terrein, maar altijd inspirerend. Vaak ook in het brandpunt van de actualiteit.

Om zo goed mogelijk deze taak te kunnen uitvoeren, investeert de inspectie continu in opleidingen, arbeidsvoorwaarden en ontplooiingskansen van de medewerkers. En ook door de organisatie, processen en werkwijze verder te professionaliseren en aan te passen aan veranderingen in de samenleving. Door medewerkers te motiveren en te zorgen dat zij trots zijn om bij de inspectie te werken.

Bij de inspectie werken ongeveer 500 medewerkers. De IGZ heeft haar hoofdkantoor in Utrecht en regionale kantoren in Zwolle, Amsterdam, Den Bosch en Den Haag.

Positie

Als inspecteur-generaal (IG) maakt u deel uit van de topmanagementgroep (TMG) van het Rijk en bent u het 'hoofbeeld' van de inspectie. U bent strategisch-inhoudelijk eindverantwoordelijk voor de dienst en haar handelen als geheel, meer specifiek betreft het de volgende aangelegenheden:

- U geeft direct leiding aan de plaatsvervangend inspecteur-generaal (pIG) en de hoofdinspecteurs (HI); tezamen vormen zij het managementteam (MT) van de inspectie.
- U neemt beslissingen over te volgen strategische beleidslijnen en professionele toezichtkaders voor de inspectie en over te nemen maatregelen en in te nemen standpunten in het kader van het handhaving (toezicht en opsporing), advisering en onderzoek. Daarbij bent u onafhankelijk in de toezichtsaanpak en oordeelsvorming naar aanleiding van resultaten van toezichtsactiviteiten.
- U valt onder de politieke verantwoordelijkheid van de bewindslieden van VWS en de ambtelijke verantwoordelijkheid van de secretaris-generaal.
- U handelt binnen de kaders zoals vastgelegd in de VWS Toezichtvisie IGZ, Regeling VWS-IGZ 2004 en door algemene binnen de Rijksoverheid geldende wet- en regelgeving, zoals de Comptabiliteitswet, het ARAR, en dergelijke.
- U handelt binnen de kaders die voor wat betreft de interne gang van zaken tevens worden bepaald door algemeen geformuleerde strategische en rijksbreed geldende beleidsuitgangspunten voor het toezicht (kaderstellende kabinetsvisies op toezicht).
- U bent bestuurder in de zin van de Wet op de ondernemingsraden (WOR).
- De IG participeert in een veelheid aan overleggen met diverse partijen: collega-toezichthouders, andere overheidsorganisaties, brancheverenigingen, beroepsorganisaties en patiënten-/consumentenorganisaties.

Resultaatgebieden/producten

- U bent eindverantwoordelijk voor de gehele organisatie (inspectieresultaten en bedrijfsvoering) en het, samen met de plaatsvervangend inspecteur-generaal en hoofdinspecteurs, ontwikkelen en implementeren van een handhavingsstrategie, het inhoudelijke inspectiebeleid en het organisatiebeleid voor de inspectie.
- U bent verantwoordelijk voor de totstandkoming en uitvoering van het Meerjarenbeleidsplan en daaruit voortvloeiende werkplannen en de resultaten van de (inspectie)werkzaamheden.

- U draagt zorg voor voldoende, adequaat, deskundig en slagvaardig toezicht, aansluitend op maatschappelijke ontwikkelingen. Hiertoe bouwt u de inspectie en het toezicht uit met duidelijke verbindingen naar de VWS Toezichtvisie IGZ.
- U bent verantwoordelijk voor een goed functionerende organisatie, die haar kernwaarden deskundig, duidelijk en doortastend in de praktijk waarmaakt.
- U draagt bij aan de samenwerking met andere toezichthouders binnen de Rijksoverheid en in internationaal verband.
- U kunt gezaghebbend optreden naar buiten en bent in staat om partijen in het veld optimaal te overtuigen om hun bijdrage aan de volksgezondheid te leveren.

De opdracht

- Er voor zorgen dat de inspectie binnen de politiek, bestuurlijk en maatschappelijk bestaande verwachtingen en ontwikkelingen in het zorgveld op pro-actieve en responsieve wijze de handhavingsfunctie uitvoert.
- Het implementeren en realiseren van de al ingezette (verander)trajecten en de aanvullende (verander)opdracht die voortvloeit uit de door de minister van VWS aangekondigde IGZ-onderzoeken.
- Het uitvoeren van de VWS Toezichtvisie IGZ (januari 2012).
- Het uitvoeren van het Meerjarenbeleidsplan 2012-2015 en de daarvan afgeleide werkplannen.
- Het doorontwikkelen van de risicogebaseerde en effectgerichte handhavingsstrategie, het inhoudelijke inspectiebeleid en organisatiebeleid voor de inspectie.
- Het tonen van leiderschap in een organisatie onder grote maatschappelijke druk met tegenstrijdige verwachtingen, waarbij het overeind houden van de professionele kwaliteit en competenties en motiveren van medewerkers maatgevend zijn voor het uitvoeren van de taken.

Essentiële situaties

De politieke contouren (regeer- en gedoogakkoord en VWS Toezichtvisie IGZ) liggen vast. Deze zijn vertaald in het Meerjarenbeleidsplan 2012-2015, het Werkplan 2012 en in intern organisatiebeleid en –afspraken. Het uitvoeren hiervan, zowel intern, met het departement als met het veld, is een belangrijke opgave van de inspecteur-generaal. Daarbij bent u in staat onafhankelijk in oordeelsvorming te zijn en binnen ministeriële kaders eigenstandig te opereren en tegelijkertijd responsief te zijn inzake diverse politieke en maatschappelijke verwachtingen.

Het brede terrein van het toezicht vraagt om afstemming en samenwerking met zeer veel partijen, intern, (inter)departementaal, met andere rijksinspecties, met veldpartijen –in de breedste zin van het woord- en internationaal. De IG zal op al deze niveaus de samenwerking en afstemming moeten weten te bevorderen. De IG zal daarbij inhoudelijk gedreven, agenda-settend, vertuigend en communicatief sterk moeten zijn, ook richting de media.

De vele toezichtactiviteiten en de interne cultuurverandering vragen om inspirerend leiderschap van de IG. De IG heeft visie, laat blijken waar hij/zij voor staat, en weet anderen op basis hiervan te enthousiasmeren. Hij geeft medewerkers daarbij voldoende ruimte voor eigen ideeën. Ook is hij in staat om te voelen wat er leeft, zowel in de binnen- als buitenwereld, onderkent weerstanden en speelt daar goed op in.

De IG is de toezichthouder op de kwaliteit en veiligheid van de gezondheidszorg voor de bewindspersonen van VWS en zal een productieve en pro-actieve toezichthoudende rol moeten vervullen. Het is een turbulent toezichtsveld met hoge verwachtingen, veel dilemma's en tegenstrijdige belangen, waarbij voor de bewindspersonen een hoog afbreukrisico aanwezig is. De IG moet beschikken over veerkracht en kunnen omgaan met complexe politieke, bestuurlijke en maatschappelijke besluitvormingsprocessen en incidenten. Daarbij is de IG tevens in staat de verwachtingen en dilemma's te onderkennen en de minister tijdig hier op wijzen en hierover te adviseren.

De IG is een samenbindend leider die dicht bij de mensen staat, een verbinder binnen en buiten de organisatie.

Vereiste competenties

U voldoet aan het leiderschapsprofiel van VWS. Dit profiel kent drie accenten:

- inspireren;
- verbinden;
- richting geven.

De basis om in de drie VWS-leiderschapsaccenten succesvol te kunnen zijn is: *zelfinzicht*.

De belangrijkste competenties zijn:

- coherent en doelgericht besturen;
- bestuursaffiniteit (politiek-bestuurlijke sensitiviteit);
- omgevingsbewustzijn/organisatiesensitiviteit;
- overtuigingskracht;
- communicatie.

Kennis en ervaring

Eisen

- Overtuigend bestuurder met ruime leidinggevende ervaring op topniveau in een professionele organisatie.
- Kennis van het functioneren van de instellingen, beroepsbeoefenaren en bedrijven in het gehele veld van de gezondheidszorg (cure en care).
- Kennis van en ervaring in de gezondheidszorg, bij voorkeur als medische beroepsbeoefenaar (met medische of aanverwante opleiding).
- Visie op (de ontwikkeling van) de gezondheidszorg en de medische producten en op het toezicht daarop in het bijzonder.
- In staat zijn om gezaghebbend te opereren binnen het politiek-maatschappelijke krachtenveld en binnen het gehele veld van de gezondheidszorg.

Pré's

- Ervaring in het leidinggeven in een politiek-bestuurlijke context.
- Bestuurlijke ervaring op het gebied van de (bevordering van de) kwaliteit van de gezondheidszorg.
- Ervaring hebben opgedaan in verschillende organisaties en/of contexten.

Relevante (achtergrond)informatie

- VWS Toezichtsvisie IGZ, Meerjarenbeleidsplan (MJB) 2012-2105 en Werkplan 2012.
- Jaarbeeld 2011 (verschijnt –officieel- in mei).
- Toezichtbrieven minister van 17 en 31 januari 2012 in relatie tot rapporten van de Nationale ombudsman (NO) en De Vries (DV) inzake casus JM.

Tot slot

De functie behoort tot de topmanagementgroep (TMG) van het Rijk. De IG wordt benoemd voor een periode van maximaal 7 jaar. Dit betekent dat de uiteindelijke kandidaat niet alleen op de onderhavige positie, maar (in principe) ook op andere TMG-functies benoembaar moet zijn of een andere functie ambieert buiten de overheid.

Een assessment maakt deel uit van het selectieproces. Een AIVD-onderzoek is onderdeel van de selectieprocedure.