Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 29 oktober 2026, nr. 2026-0000391146**, tot indexatie van het wettelijk minimumloon en bekendmaking van het wettelijk minimumloon per 1 januari 2027 [KetenID WGK029555]**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelet op artikel 14, eerste en tiende lid, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag;

Besluit:

Artikel 1

De bedragen, genoemd in artikel 8, eerste lid, onder a en b, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag worden met ingang van 1 januari 2027 onderscheidenlijk als volgt vastgesteld:

a. € 15,29;

b. € 2.385,00.

Artikel 2

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2027.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

J.A. Vijlbrief

Toelichting
Uitgangspunt van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) is dat de algemene welvaartsontwikkeling zo mogelijk ook tot uitdrukking moet komen in de inkomens van werknemers met een minimumloon, en van uitkeringsgerechtigden. Dit uitgangspunt is vervat in de hoofdregel van artikel 14 van de WML. Dit artikel koppelt het minimumloon en de sociale uitkeringen aan de contractloonontwikkeling.

Afwijking van de hoofdregel is alleen mogelijk indien sprake is van een bovenmatige loonontwikkeling, dan wel volumeontwikkeling in de sociale zekerheidsregelingen (artikel 14, vijfde lid, van de WML). De toelichting geeft aan dat het gaat om een loonontwikkeling die de werkgelegenheid schade zou berokkenen, dan wel om een groei van het aantal uitkeringsgerechtigden die een premie– of belastingdrukverhoging van betekenende mate teweeg zou brengen.[1] De verhouding tussen inactieven en actieven, de zogenaamde i/a-ratio, wordt genoemd als een indicator die bruikbaar is voor deze afweging.

Afwijking van de hoofdregel is op dit moment niet aan de orde. De lonen stijgen momenteel sneller dan de prijzen, en deze ontwikkeling vindt het kabinet wenselijk in het licht van de groei van de prijs van de toegevoegde waarde en de arbeidsproductiviteit. Verder is de werkloosheid historisch gezien laag. Voor de i/a-ratio raamt het Centraal Planbureau de komende jaren een stijgende trend. Dit is echter niet zozeer een gevolg van de loonontwikkeling, maar vooral van de vergrijzende bevolking.

<u>Aanpassingspercentage indexatie bedraagt 2,05%</u>
In artikel 14, eerste tot en met derde lid, van de WML, wordt de aanpassing van het minimumloon geregeld. Hierbij wordt uitgegaan van het gemiddelde van de procentuele ontwikkeling van de contractlonen in de marktsector, de gepremieerde en gesubsidieerde sector en bij de overheid, zoals dat door het CPB wordt berekend.

Het aanpassingspercentage is, conform hetgeen wettelijk is geregeld, als volgt vastgesteld. Uitgangspunt is de helft van de CPB-raming voor de contractloonstijging in 2027 zoals gepubliceerd in de MEV 2027. Dit is 0,5 x 3,711 procent = 1,856 procent. Dit bedrag wordt aangepast aan het zogenaamde na-ijleffect uit het voorafgaande jaar (artikel 14, eerste lid, onderdeel b van de Wml). Dat is het verschil tussen de ontwikkeling van de contractlonen zoals deze voor 2026, blijkens bekendmaking in de CEP-raming uit maart 2026, was geraamd en de ontwikkeling van de contractlonen zoals deze voor 2026 blijkens bekendmaking in de MEV uit september 2026, nader is geraamd. Dit verschil bedraagt 0,197 procentpunt. De uitkomst van de berekening is 2,053 procent en vormt het onafgeronde aanpassingspercentage. Het (onafgeronde) minimumloon, zoals berekend voor de aanpassing per 1 juli 2026 wordt verhoogd met dit onafgeronde percentage.

<u>Het minimumuurloon bedraagt per 1 januari 2027 bruto € 15,29 per uur</u>
Na de (wettelijke) afronding wordt het bruto wettelijk minimumuurloon per 1 januari 2027 vastgesteld op € 15,29 per uur.[2]

---

[1] Kamerstukken II 1990-1991, 22012 nr. 3.
[2] Per 1 juli 2026 bedroeg het bruto wettelijk minimumuurloon € 14,99 per uur (Stcrt. 2026, 16505).

In totaal neemt het brutominimumuurloon voor personen van 21 jaar en ouder (na afronding) als gevolg van de indexatie per 1 januari 2027 toe met 2,00 procent ten opzichte van het uurbedrag dat gold op 1 juli 2026.

Het referentiemaandloon bedraagt per 1 januari 2027 bruto € 2.385,00 per maand.
Benadrukt wordt dat door de inwerkingtreding van de Wet invoering minimumuurloon per 1 januari 2024 het referentiemaandloon van artikel 8, eerste lid, onderdeel b, van de WML niet langer als basis dient voor het minimumloon waarop de werknemer uit hoofde van een dienstbetrekking recht heeft. Het referentiemaandloon wordt nog wel gebruikt voor het vaststellen van de hoogte en de indexatie van diverse uitkeringen. Het referentiemaandloon wordt op grond van de wet afgerond op een veelvoud van 60 cent. Ten opzichte van 1 juli 2026 stijgt het referentiemaandloon met 2,05 procent.

De met het wettelijk minimumuurloon corresponderende wettelijke minimumjeugdlonen zijn geregeld in het Besluit minimumjeugdloon. Per 1 januari 2027 heeft de regering het minimumjeugdloon voor jongeren van 16 tot en met 20 jaar verhoogd middels een verhoging van de staffel.[3] Dit betekent dat het nieuwe minimumjeugdloon per 1 januari 2027 er als volgt uitziet:

Leeftijd	**Staffeling**	**Per uur**
21 jaar en ouder	100,0%	€ 15,29
20 jaar	87,5%	€ 13,38
19 jaar	75,0%	€ 11,47
18 jaar	62,5%	€ 9,56
17 jaar	50,0%	€ 7,65
16 jaar	40,0%	€ 6,12
15 jaar	30,0%	€ 4,59

Voor werknemers die werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst die is aangegaan in verband met een beroepsbegeleidende leerweg (bbl) gelden per 1 januari 2027 geen alternatieve staffels meer.[4] Voor leerlingen in de bbl gelden voortaan bovenstaande bedragen.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

J.A. Vijlbrief

[3] Stb. 2026, 279.
[4] Stb. 2026, 279.