mulier instituut



Rapport

Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2025

Pelle Bronkhorst | Denise Smit | Wikke van Stam | Angelina Gómez Berns

Mulier Instituut | 2026

Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2025

Met steun van het ministerie van VWS

Mulier Instituut
Pelle Bronkhorst
Denise Smit
Wikke van Stam
Angelina Gómez Berns

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met het Mulier Instituut.

© Mulier Instituut
Utrecht, 14 oktober 2026
www.mulierinstituut.nl
info@mulierinstituut.nl

Disclaimer
U mag delen uit deze publicatie overnemen op voorwaarde van bronvermelding: auteur(s), de titel van de publicatie en het jaar van uitgave.
Er gelden gebruiksvoorwaarden voor de foto's in deze publicatie. Neem foto's daarom niet over zonder toestemming van het Mulier Instituut.

Over ons

Het Mulier Instituut doet sportonderzoek voor beleid en samenleving. Voor overheden, maatschappelijke organisaties, onderwijsinstellingen, sportorganisaties en bedrijven onderzoeken we allerlei thema's op het gebied van sport en sportief bewegen: van de sportdeelname van (groepen) Nederlanders tot de motorische vaardigheden van kinderen, en van diversiteit en inclusie in de sport tot de economische impact van sportevenementen.

Het Mulier Instituut is een onafhankelijke stichting zonder winstoogmerk.

Ons doel is bijdragen aan goed onderbouwd beleid, gericht op de bevordering van sport, sportief bewegen en versterking van de sportsector. Dit doen we op verschillende manieren:

We verzamelen data en monitoren de Nederlandse sportsector en beleidsprogramma's.

We ontwikkelen kennis en onderzoeksmethoden via verkennende en verdiepende studies.

We duiden onderzoeksuitkomsten en vertalen deze naar de beleidspraktijk.

We onderbouwen beleidsbeslissingen met expertise en advies.

We bieden gevraagd en ongevraagd duiding en reflectie in de rol van 'kritische vriend' van de sportsector.

We zetten ons in voor de bevordering van de sportwetenschap.

Afkortingen & Begrippen

Afkortingen

BRC	Brede Regeling Combinatiefuncties
Brede SPUK	Brede Specifieke Uitkering
GALA	Gezond en Actief Leven Akkoord
SA	Sportakkoord
VNG	Vereniging van Nederlandse Gemeenten
VSG	Vereniging Sport en Gemeenten
VWS	Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Begrippen

Buurtsportcoach
Spin in het web in de wijk, zorgt voor verbinding met andere domeinen en brengt mensen aan het sporten en bewegen in de buurt.

Cultuurcoach
Legt lokaal verbindingen in de buurt en wijk, en stimuleert zo actieve cultuurparticipatie met culturele initiatieven in welzijn, jongerenwerk en/of school.

Combinatiefunctionaris onderwijs
Versterkt het sport-, beweeg- en cultuuraanbod op en rond de scholen.

Clubontwikkelaar
Dit functieprofiel bestaat uit drie verschillende functies die zich richten op het vitaliseren van sportaanbieders.

Beweegcoach
Begeleidt mensen die te weinig of niet sporten en bewegen, en creëert indien nodig nieuw aanbod voor deze groep mensen.

Coördinator sport en preventie
Zorgt voor de verbinding tussen thema's en onderdelen binnen de Brede SPUK gezondheid, sport en bewegen en sociale basis.

BRC-functionarissen
Overkoepelende term voor alle functionarissen (zes profielen) die medegefinancierd worden vanuit de BRC.

Inhoudsopgave

Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2025

Samenvatting **5**

1 Inleiding **8**

1.1 Achtergrond 8

1.2 Aanpak monitoring 11

2 Formatieplaatsen **13**

2.1 Totaal 13

2.2 Per functieprofiel 14

3 Domeinen **18**

3.1 Verbinding met domeinen en organisaties 18

3.2 Vakleerkrachten bewegingsonderwijs 28

4 Doelgroepen **30**

4.1 Leeftijdsgroepen 30

4.2 Specifieke doelgroepen 37

4.3 Aantal fte per doelgroep 44

5 Cofinanciering **47**

5.1 Cofinanciers 47

5.2 Beleidsterreinen en typen organisaties 48

Bijlage 1 - Werkwijze **51**

Samenvatting

Brede Regeling Combinatiefuncties 2025

Vanuit de Brede Regeling Combinatiefunctionarissen (BRC) worden BRC-functionarissen zoals buurtsportcoaches aangesteld. Hun inzet is een belangrijk onderdeel van het landelijke breedtesportbeleid. Sinds 2019 monitort het Mulier Instituut de BRC. Hiervoor zetten we een vragenlijst uit onder alle deelnemende gemeenten. We voeren deze monitor jaarlijks uit om een beeld te krijgen van de inzet en resultaten in deelnemende gemeenten.

Formatieplaatsen

Op 31 december 2025 was in totaal 3.010 fte[1] aan BRC-functionarissen actief, verspreid over zes functieprofielen:

- 1.340 fte buurtsportcoaches;
- 438 fte cultuurcoaches;
- 514 fte combinatiefunctionarissen onderwijs;
- 261 fte clubontwikkelaars;
- 294 fte beweegcoaches; en
- 148 fte coördinatoren sport en preventie.

Ten opzichte van 2024 daalde het totale aantal fte met 165. De grootste daling zien we bij combinatiefunctionarissen onderwijs. Dat is waarschijnlijk te verklaren doordat gemeenten de inzet van BRC-functionarissen als vakleerkracht in het basisonderwijs moeten afbouwen.

Zestien gemeenten die in 2024 cultuurcoaches inzetten, hielden daar in 2025 mee op. Daarmee verdween dat profiel het vaakst. Het profiel beweegcoach kwam er het vaakst nieuw bij, namelijk in tien gemeenten.

Domeinen

In vrijwel alle gemeenten verbinden de BRC-functionarissen sport en cultuur met sportaanbieders (100%) en met het primair onderwijs (99%). Ook leggen ze in de meeste gemeenten een verbinding met welzijn (96%), gezondheidszorg (96%) en de buurt (94%).

In een aantal profielen wordt vooral verbinding gelegd met de domeinen die bij hun functie passen: clubontwikkelaars werken vooral met sportaanbieders, cultuurcoaches leggen vooral de verbinding met organisaties met kunst-/cultuuraanbod en met primair onderwijs, en combinatiefunctionarissen

[1] Dit aantal is iets hoger dan de optelsom van het aantal fte per profiel. Twee gemeenten vulden de vragenlijst niet in. We hebben een berekening toegepast om toch een totaal aantal fte van alle gemeenten in Europees Nederland te kunnen weergeven. Zie bijlage voor uitleg.

onderwijs zoeken vooral de link tussen primair onderwijs en sportaanbieders. Dit is vergelijkbaar met eerdere jaren.

Doelgroepen

BRC-functionarissen worden in de meeste gemeenten ingezet voor kinderen (95%), jongeren (88%) en ouderen (88%). Daarbij zien we grote verschillen tussen de profielen. We zien ten opzichte van 2023 (toen de nieuwe bestuurlijke afspraken van kracht werden) de meeste stijging in het aandeel gemeenten waar BRC-functionarissen werken met jongvolwassenen (toen 62%, nu 72%).

In de meeste gemeenten zetten BRC-functionarissen zich in voor mensen met een achterstand in sport- en beweegdeelname (87%), mensen met overgewicht (83%), mensen met een beperking (81%), buurtbewoners (81%) en mensen met een laag inkomen (75%). We zien ten opzichte van 2023 de meeste stijging in het aandeel gemeenten waar BRC-functionarissen werken met mensen met een achterstand in sport- en beweegdeelname (toen 79%) en buurtbewoners (toen 70%).

Buurtsportcoaches en beweegcoaches zetten zich het vaakst in voor specifieke doelgroepen. De overige profielen richten zich in minstens de helft van de gemeenten met name op activiteiten en werkzaamheden die niet gericht zijn op een specifieke doelgroep.

Cofinanciering

De personele lasten van de inzet van BRC-functionarissen worden bekostigd vanuit de Rijksbijdrage en lokale cofinanciering. Het Rijk draagt gemiddeld 42 procent bij en de gemeenten cofinancieren gemiddeld ongeveer de helft (49%). Het overige deel van de financiering dragen andere (lokale) organisaties bij.

Wanneer een lokale organisatie bijdraagt aan de cofinanciering, gaat het vooral om organisaties uit het onderwijs (30%), de sport (22%) en de kunst- en cultuursector (17%). Sinds 2022 zien we een dalende trend in het aandeel dat door lokale organisaties gecofinancierd wordt.

We zien daarbij ook dat een toename in verbindingen met domeinen vaak niet leidt tot meer cofinanciering vanuit het betreffende gemeentelijke domein en organisaties uit dat domein. Zo leggen bijvoorbeeld BRC-functionarissen in meer gemeenten verbindingen met het welzijnsdomein. Toch nam het aandeel gemeenten met cofinanciering vanuit het gemeentelijke domein welzijn en vanuit lokale organisaties uit het welzijnsdomein ten opzichte van 2024 af.


COACH

Hoofdstuk 1

Inleiding

In dit hoofdstuk beschrijven we de achtergrond van de Brede Regeling Combinatiefuncties. Daarnaast lichten we toe hoe we de monitoring van deze regeling hebben uitgevoerd.

1.1 Achtergrond

Start en financiering

Sinds 2008 kunnen gemeenten met cofinanciering van het Rijk functionarissen inzetten die sport of cultuur combineren met ten minste één andere sector, zoals onderwijs, zorg, welzijn of het bedrijfsleven. Het doel van deze landelijke regelingen is Nederlanders te motiveren tot deelname aan sport en cultuur. De opvolgende regelingen zijn door de tijd heen steeds aangepast aan de actuele vragen in de sector (zie tabel 1.1).

Tabel 1.1
Overzicht landelijke regelingen combinatiefunctionarissen, sport en cultuur

	Looptijd	Rijksbijdrage*	Focus
Impuls Brede Scholen Sport en Cultuur	2008 t/m 2011	€100.300.000	Jeugd tot 18 jaar
Brede Impuls Combinatiefuncties	2012 t/m 2018	€392.800.000	De buurt
Brede Regeling Combinatiefuncties	2019 t/m 2022	€293.200.000	Inclusie
Brede Regeling Combinatiefuncties	2023 t/m 2026	€355.000.000	Sport en bewegen

Bron: Ministerie van BZK (circulaires gemeentefonds), 2008-2018; Ministerie van VWS (Bestuurlijke afspraken Brede Regeling Combinatiefuncties 2023-2026), 2023.
. Rijksbijdrage over de hele periode waarin de regeling van kracht was of is. De Brede Impuls Combinatiefuncties had een langere looptijd, waardoor de som van de Rijksbijdrage bij die regeling hoger is dan bij andere regelingen.

Gemeenten en het Rijk hebben afgesproken dat de Rijksbijdrage 40 procent van het totaalbudget is van de investering voor functionarissen. Gemeenten organiseren de overige 60 procent van dit bedrag. Dit kunnen ze zelf bekostigen en ze kunnen van (lokale) organisaties een bijdrage vragen.

De Brede Regeling Combinatiefuncties 2023-2026

Sinds 1 januari 2023 is de herziene Brede Regeling Combinatiefuncties (BRC) van kracht. Deze regeling loopt tot en met 31 december 2026 en is een addendum van Sportakkoord II. Deze regeling en het akkoord vallen, samen met het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA), onder de Brede SPUK.

De Brede SPUK is de Regeling specifieke uitkering sport en bewegen, gezondheidsbevordering, cultuurparticipatie en de sociale basis 2023-2026. De financiële voorwaarden van de BRC zijn hierin vastgesteld. Gemeenten kunnen via de Brede SPUK gelijktijdig een aanvraag indienen voor meerdere thema's en

programma's. Aan de Brede SPUK zijn bestedings- en verantwoordingseisen gesteld (Ministerie van VWS, 2023).

De BRC vanaf 2027

In de periode van 2027-2029 wordt de BRC voortgezet en komen er herziene bestuurlijke afspraken. In die periode komt er een nieuwe SPUK, waaronder de BRC en de SPUK Stimulering Sport[2] worden samengevoegd (Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (2026).

Rijksbijdrage voor de BRC

In de voorgaande jaren werd uitgegaan van een normbedrag van 50.000 euro per fte. Vanaf 2023 is er geen vastgesteld normbedrag meer en bepalen gemeenten en werkgevers welk bedrag per fte benodigd is.

De beschikbare Rijksmiddelen zijn verdeeld op basis van het aantal inwoners en het aantal inwoners met gezondheidsachterstanden (lage inkomens, laag opgeleid). Per gemeente is een vooraf vastgesteld bedrag beschikbaar. Dit staat in de bijlage van de Brede SPUK (Ministerie van VWS, 2023).

Ambities van de BRC

Voor de BRC-functionarissen zijn in de bestuurlijke afspraken de volgende drie ambities geformuleerd:

- meer kinderen, jongeren en volwassenen die sporten, bewegen en meedoen aan cultuur: het gaat hierbij ook om kwetsbare groepen en mensen die achterblijven in sport-, beweeg- en cultuurdeelname;
- sterke aanbieders in sport, bewegen en cultuur, waarbij kwaliteit, veiligheid en toegankelijkheid geregeld is; en
- een sterke verbinding van sport, bewegen en cultuur met andere domeinen en programma's (onderwijs, gezondheid, zorg, welzijn en sociale zaken/armoede & schulden) die bijdragen aan de bovenste twee ambities.

Functieprofielen in de BRC

In de BRC 2023-2026 zijn zes functieprofielen opgenomen (zie kader). In deze rapportage noemen we deze zes profielen samen BRC-functionarissen.

[2] De SPUK Stimulering Sport biedt ondersteuning voor de ontwikkeling en instandhouding van sportaccommodaties. Het idee achter het samenvoegen van deze regeling en de BRC is dat de link tussen de 'bemensing en infrastructuur' van sport in Nederland duidelijker wordt (Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport, 2026).

Functieprofielen BRC-functionarissen

- **Buurtsportcoach**

Spin in het web in de wijk, zorgt voor verbinding met andere domeinen en brengt mensen aan het sporten en bewegen in de buurt.

- **Cultuurcoach**

Legt lokaal verbindingen in de buurt en wijk, en stimuleert zo actieve cultuurparticipatie met culturele initiatieven in welzijn, jongerenwerk en/of school.

- **Combinatiefunctionaris onderwijs**

Versterkt het sport-, beweeg- en cultuuraanbod op en rond de scholen.

- **Clubontwikkelaar**

Dit functieprofiel bestaat uit drie verschillende functies die zich richten op het vitaliseren van sportaanbieders. Zie kader op pagina 16 voor toelichting.

- **Beweegcoach**

Begeleidt mensen die te weinig of niet sporten en bewegen, en creëert indien nodig nieuw aanbod voor deze groep mensen.

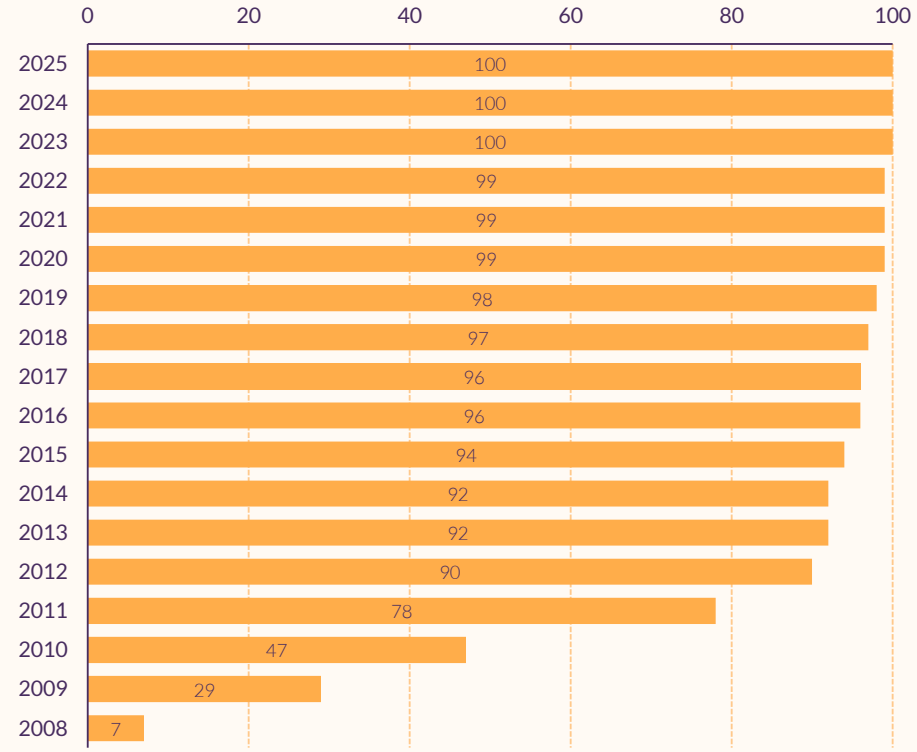
- **Coördinator sport en preventie**

Zorgt voor de herijking en uitvoering van de lokale sportakkoorden, is de kartrekker van het kernteam lokale sportakkoorden en zorgt voor de verbinding tussen thema's en onderdelen binnen de Brede SPUK gezondheid, sport en bewegen en sociale basis.

Alle gemeenten nemen deel aan de BRC in 2025

In de loop der jaren steeg het aandeel gemeenten dat deelneemt aan de BRC (en haar voorgangers). Sinds 2023 neemt elke gemeente deel (figuur 1.1).

Figuur 1.1
Aandeel Nederlandse gemeenten dat deelneemt aan de Rijksregeling (BRC) tussen 2008 en 2025
(in procenten)



Bron: Ministerie van BZK (circulaires gemeentefonds), 2008-2019; Ministerie van VWS, Brede SPUK-regeling (2023).

1.2 Aanpak monitoring

Om een beeld te krijgen van hoe de beschikbare middelen lokaal worden ingezet en wat de resultaten daarvan zijn, voeren we verschillende onderzoeken uit:

- Elk jaar zetten we een vragenlijst uit bij alle gemeenten die aan de BRC deelnemen. De resultaten daarvan presenteren we in dit rapport. De online omgeving waar de vragenlijst stond, zag er dit jaar anders uit dan eerdere jaren, wat waarschijnlijk invloed heeft gehad op de resultaten. In de bijlage lichten we deze wijziging verder toe.
- We doen verdiepend onderzoek naar de doelen, taken en opbrengsten. We bekijken ieder jaar twee functieprofielen. De resultaten hiervan staan in andere rapportages. In 2024 bekeken we de buurtsportcoach en de clubontwikkelaar. In 2025 waren dat de combinatiefunctionaris onderwijs en de cultuurcoach. Dit jaar zijn de de beweegcoach en coördinator sport en preventie aan de beurt (publicatie najaar 2026).
- We doen verdiepend onderzoek naar de ontwikkelingen rondom de afschaling van de vakleerkracht bewegingsonderwijs vanuit de BRC. Daarover hebben we een rapport (2024) en een factsheet (2025) gepubliceerd. In het najaar 2026 volgt hier een update van.

De resultaten in dit rapport zijn gebaseerd op de informatie uit de gemeenten in Europees Nederland. Ook Bonaire, St. Eustatius en Saba nemen deel aan de BRC, maar zij vulden de vragenlijst niet in. Net als in 2023 en 2024 nemen we in deze rapportage geen informatie op over Caribisch Nederland.

Leeswijzer

- In hoofdstuk 2 staat het aantal fte en personen dat is ingezet vanuit de BRC.
- Hoofdstuk 3 gaat over de verbinding die BRC-functionarissen gemaakt hebben met verschillende domeinen.
- In hoofdstuk 4 presenteren we de leeftijdsgroepen en specifieke doelgroepen waar BRC-functionarissen zich voor hebben ingezet.
- In hoofdstuk 5 bespreken we hoe de BRC-functionarissen worden gefinancierd.
- In de bijlage gaan we in op de manier waarop we het onderzoek hebben uitgezet en uitgevoerd.

Hoofdstuk 2

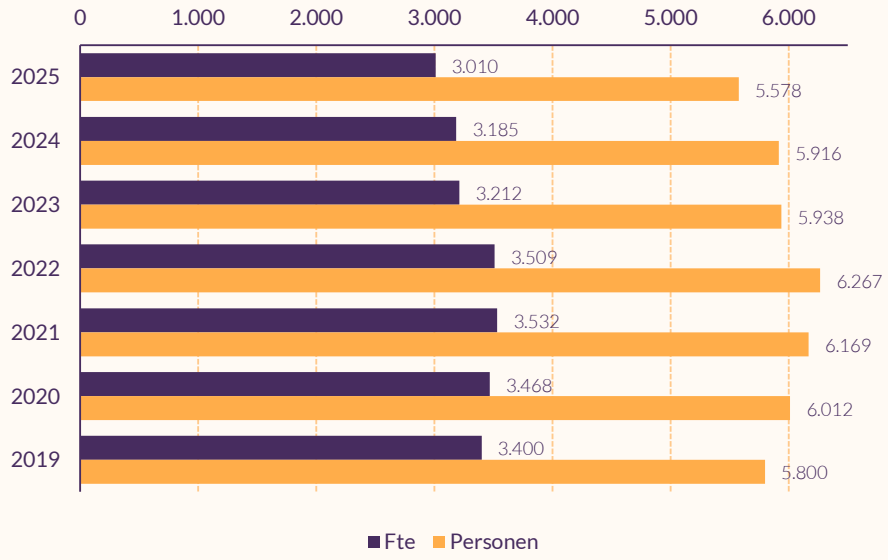
Formatieplaatsen

In dit hoofdstuk beschrijven we het aantal formatieplaatsen (fte) dat vanuit de BRC betaald wordt. Eerst gaan we in op het totale aantal. Daarna lichten we het aantal per functieprofiel toe.

2.1 Totaal

Op 31 december 2025 was er in Nederland in totaal 3.010 fte aan BRC-functionarissen (zie figuur 2.1). Twee gemeenten hebben de vragenlijst niet ingevuld. Hoe we het totale aantal fte en personen hebben berekend, lichten we toe in de bijlage.

Figuur 2.1
Gerealiseerd aantal fte en aantal personen binnen de BRC op 31 december 2025*, 2024 en 2023, en op 1 september 2022, 2021, 2020 en 2019
(in aantallen)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 en 2025 (100% populatie deelnemende gemeenten).
In 2020, 2021, 2022 en 2025 vulden niet alle gemeenten de vragenlijst in. Voor die jaren hebben we het aantal fte en personen van de ontbrekende gemeenten geëxtrapoleerd. In de bijlage leggen we uit hoe we dat hebben gedaan.

Het totale aantal gerealiseerde fte is in 2025 gedaald ten opzichte van 2024 (zie figuur 2.1). Hoewel de daling minder sterk is dan tussen 2023 en 2022, toen de norm van 50.000 euro per fte werd losgelaten, is deze groter dan tussen 2023 en 2024.

De kosten per fte nemen ieder jaar iets toe (Gómez Berns et al., 2024). Zo ook dit jaar. Als we uitgaan van een Rijksbijdrage van 89,3 miljoen euro in 2025 (zie Bestuurlijke afspraken Brede Regeling Combinatiefuncties 2023) en dat dit 40 procent van het totaal van de kosten voor 3.010 fte is, komt dat uit op een gemiddeld bedrag van 74.169 euro per fte. In werkelijkheid is dit 70.638 euro per fte, want het Rijk draagt 42 procent van de cofinanciering bij (zie **figuur 5.1** in hoofdstuk 5). Deze toename in kosten per fte kan meespelen in de afname van de totale inzet van BRC-functionarissen.

In totaal hebben Nederlandse gemeenten op 31 december 2025 5.606 personen[3] in dienst als functionaris. Dat zijn er aanzienlijk minder dan vorige jaren (5.916 in 2024, 5.938 in 2023, 6.267 in 2022, 6.169 in 2021 en 6.012 in 2020).

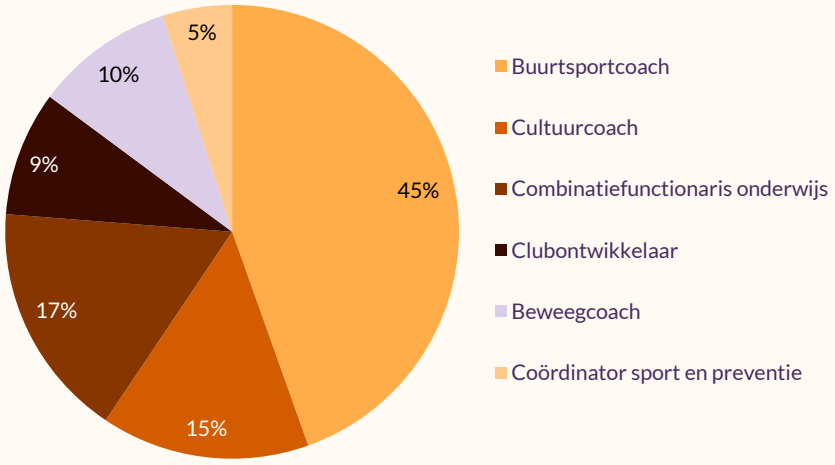
Met 5.606 personen en 3.010 fte komen we uit op een gemiddelde aanstelling van 0,54 fte per persoon. Ook in 2023 en 2024 was de gemiddelde aanstelling 0,54 fte. Omdat het aandeel personen in 2025 ongeveer net zoveel afnam als het aandeel fte (een daling van respectievelijk 6% en 5,7%), blijft de gemiddelde aanstelling gelijk.

2.2 Per functieprofiel

Verdeling tussen profielen

In figuur 2.2 staat de procentuele verdeling van het totaalaantal fte per functieprofiel in de 340 gemeenten die de vragenlijst invulden. De meeste fte worden besteed aan het functieprofiel buurtsportcoach (45%).

Figuur 2.2
Verdeling van het totaalaantal fte per functieprofiel in 2025
(in procenten, n=340)

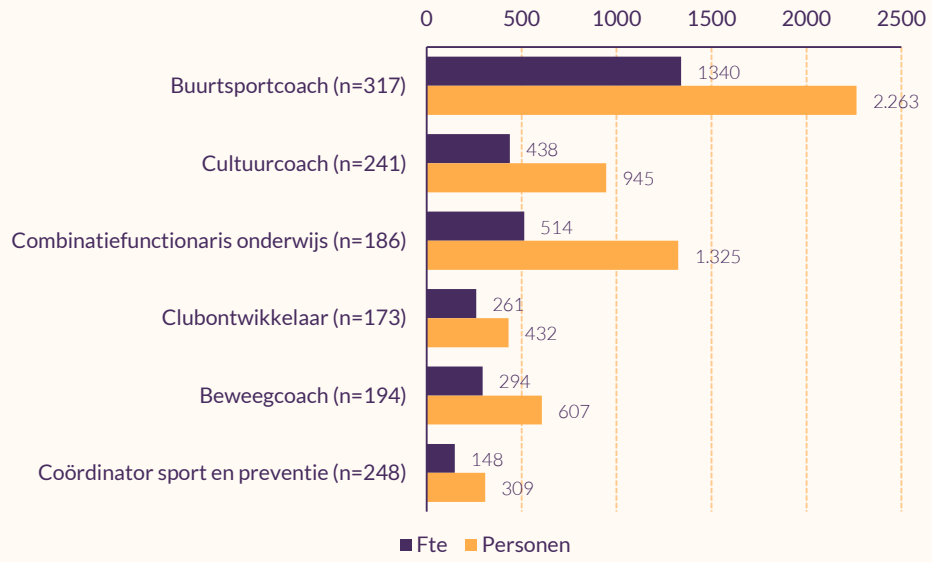


Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2025.

[3] Het totaalaantal personen dat we hier noemen, is de optelsom van het aantal personen per gemeente. In werkelijkheid is het totaalaantal personen dat werkt als BRC-functionaris waarschijnlijk iets lager, omdat sommigen in meerdere gemeenten werken.

In figuur 2.3 staat per functieprofiel het aantal fte en personen[4], en het aantal gemeenten (n) waar zij werken.

Figuur 2.3
Aantal fte en personen binnen de BRC op 31 december 2025, per functieprofiel
(in aantallen)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2025.

Buurtsportcoach

Ten opzichte van 2024 nam het aantal gemeenten dat buurtsportcoaches inzet af (van 323 naar 317). Ook het aantal fte (van 1.424 naar 1.340) en het aantal personen daalden (2.269 naar 2.263). Doordat de afname in personen kleiner is dan de afname in fte, is de gemiddelde aanstelling van buurtsportcoaches gedaald van 0,63 fte naar 0,59 fte.

Cultuurcoach

Bij cultuurcoaches zien we de grootste afname in het aantal gemeenten dat dit profiel inzet (van 257 in 2024 naar 241 in 2025). Het aantal fte daalde met 8 procent van 477 naar 438. Het aantal personen daalde met meer dan 15 procent, van 1.147 naar 945. Doordat de daling in personen groter was dan de daling in fte, is de gemiddelde aanstelling qua fte toegenomen. Die bedraagt nu 0,46 fte, terwijl die vorig jaar nog 0,42 fte was.

Combinatiefunctionaris onderwijs

Het aantal gemeenten dat combinatiefunctionarissen onderwijs inzet, nam ook af (van 194 in 2024 naar 186 in 2025). Dat heeft waarschijnlijk deels te maken met de

[4] De optelsom van het aantal personen ligt waarschijnlijk hoger dan het werkelijke totale aantal BRC-functionarissen. Eén persoon kan namelijk meerdere profielen vervullen, waardoor we personen meerdere keren kunnen meetellen.

afbouw van de inzet van vakleerkrachten onderwijs, die vaak onder dit profiel worden geschaard (zie paragraaf 3.2). Het aantal fte daalde van 605 naar 514 en het aantal personen van 1.406 naar 1.325.[5] De gemiddelde aanstelling nam af van 0,43 naar 0,39.

Clubontwikkelaar

173 gemeenten hadden op 31 december 2025 vanuit de BRC betaalde functionarissen die werkten als clubontwikkelaar (171 in 2024). Samen zetten ze in 2025 261 fte en 432 personen in als clubontwikkelaar (zie figuur 2.3). Dat zijn meer fte en minder personen dan in 2024 (respectievelijk 256 en 454). De gemiddelde aanstelling binnen deze functie is daarmee iets groter dan vorig jaar (0,60 vs. 0,56).

Het functieprofiel clubontwikkelaar kent drie typen profielen:

- clubkadercoach;
- verenigingsmanager; en
- sportparkmanager.

Typen clubontwikkelaars

- **Clubkadercoach**

Richt zich op het beter (laten) functioneren van het sportkader van de sportvereniging, met als doel de kwaliteit van het sportaanbod en daarmee het sportplezier blijvend te vergroten.

- **Verenigingsmanager**

Richt zich op het beter (laten) functioneren van de interne bedrijfsvoering van één of meerdere verenigingen en het onderhouden van externe contacten in de wijk of gemeente, om zo een vitale en open club te creëren.

- **Sportparkmanager**

Richt zich op goede samenwerking tussen sportaanbieders op één sportpark en het benutten van sportpark-overstijgende kansen, door onder andere contact te leggen met externe partijen, zoals de gemeente, onderwijs, welzijn en sportbonden.

Lees meer over deze functieprofielen op sportindebuurt.nl.

Voor de functie clubkadercoach zijn in 2025 148 fte en 260 personen ingezet, verspreid over 111 gemeenten (niet in figuur). Dat zijn iets meer fte, minder personen en meer gemeenten dan in 2024 (toen 140 fte, 266 personen en 106 gemeenten).

[5] Eén van de twee gemeenten die de monitor dit jaar niet invulden, gaf in 2024 aan 26 combinatiefunctionarissen onderwijs te hebben. Het ontbreken van deze functionarissen in onze data verklaart een significant deel van de daling.

Voor de functie verenigingsmanager waren er in 2025 89 fte en 149 personen, verspreid over 84 gemeenten. Dat zijn er iets minder dan in 2024 (toen 91 fte en 152 personen, verspreid over 87 gemeenten).

Voor de functie van sportparkmanager zien we een vergelijkbare, lichte daling. In 2025 waren er 24 fte en 43 personen, verspreid over 31 gemeenten.[6] (in 2024 was dit 25 fte en 50 personen, verspreid over 34 gemeenten).

Beweegcoach

Bij beweegcoaches zien we juist een stijging ten opzichte van vorig jaar, zowel in het aantal gemeenten (194 vs. 184) als in het aantal fte (294 vs. 278) en personen (607 vs. 579). De gemiddelde aanstelling is gelijk gebleven (0,48 fte). Mogelijk zijn buurtsportcoaches soms verschoven naar een rol als beweegcoach. Drie gemeenten die sinds dit jaar geen buurtsportcoach meer hebben, geven aan sinds dit jaar wel een beweegcoach in te zetten.

Coördinator sport en preventie

Het aantal gemeenten dat de coördinator sport en preventie inzet vanuit de BRC (248), is nagenoeg gelijk met vorig jaar (250 in 2024). Ook het aantal personen (in 313 vs. 311) en aantal fte (144 vs. 148) is ongeveer gelijk gebleven. De gemiddelde aanstelling is dus ook gelijk gebleven (0,48 fte).

Toch is het opvallend dat ook in 2025 veel gemeenten geen coördinator sport en preventie aanstellen vanuit de BRC. Het aanstellen van een coördinator sport en preventie is namelijk een voorwaarde om lokaal uitvoeringsbudget te krijgen voor het Sportakkoord II. Mogelijk betalen gemeenten deze functionaris niet altijd vanuit de BRC.

[6] Het totaalaantal personen per type clubontwikkelaar telt op tot meer dan 432, omdat sommige personen meerdere typen profielen vervullen.

Hoofdstuk 3

Domeinen

In dit hoofdstuk beschrijven we met welke domeinen en organisaties de BRC-functionarissen verbinding maken. Daarnaast lichten we toe hoeveel gemeenten vakleerkrachten bewegingsonderwijs inzetten vanuit de BRC.

3.1 Verbinding met domeinen en organisaties

Een van de hoofddoelen van de BRC is een sterke verbinding van sport, bewegen en cultuur met andere domeinen en programma's, zoals onderwijs, gezondheid, zorg, welzijn en sociale zaken/armoede & schulden.

Verbinding maken, wat is dat?
Met een verbinding maken wordt in de BRC bedoeld dat functionarissen de personen/organisaties uit de domeinen sport, bewegen en/of cultuur in contact brengen en laten samenwerken met personen/organisaties uit een ander domein.

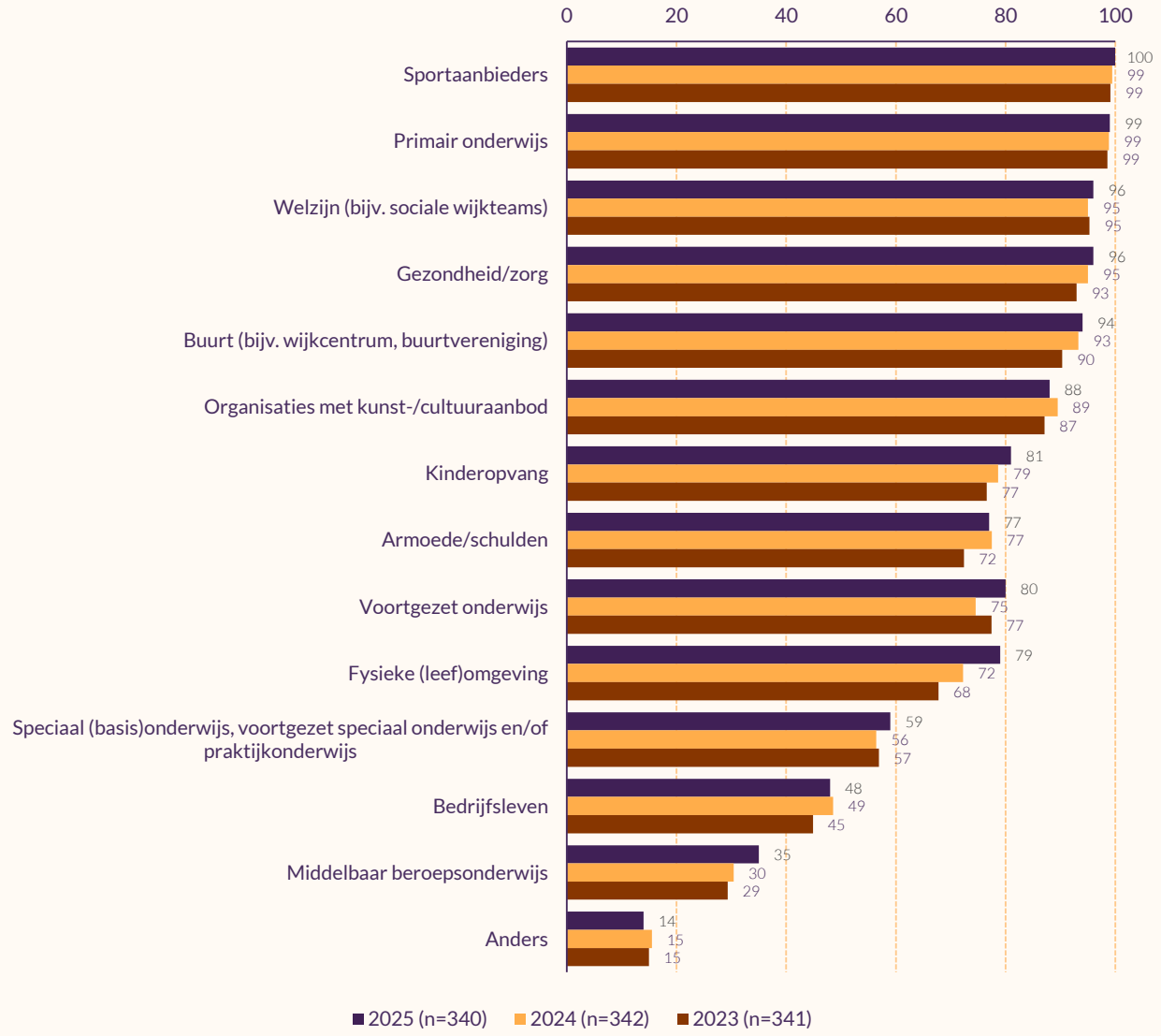
Een combinatiefunctionaris onderwijs kan bijvoorbeeld verbinding maken tussen een sportaanbieder en het onderwijs. Een manier waarop dat gebeurt, is door de sportaanbieder uit te nodigen om een gymles te organiseren. Zo maken kinderen kennis met de sport. De combinatiefunctionaris onderwijs kan bijvoorbeeld een trainer van een judoschool in contact brengen met een gymdocent van de basisschool, die vervolgens samen een judoles organiseren op school.

In figuur 3.1 staat met welke domeinen de BRC-functionarissen in 2023, 2024 en 2025 verbinding hebben gemaakt. In 2025 legden zij in alle gemeenten verbindingen met sportaanbieders, en in bijna alle gemeenten met het primair onderwijs (99%), welzijn (96%) en gezondheid/zorg (96%). Deze cijfers zijn vergelijkbaar met 2023 en 2024. We zien de grootste stijging in de verbindingen met de fysieke leefomgeving (van 68% in 2023 naar 79% in 2025).

Figuur 3.1

Percentage gemeenten waarin functionarissen vanuit de BRC sport en cultuur verbinden met andere domeinen en organisaties, in 2025, 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

Buurtsportcoaches

317 gemeenten hadden in 2025 één of meer buurtsportcoaches. Deze functionarissen zijn de spin in het web in de wijk. Ze zorgen voor verbinding met andere domeinen en brengen mensen aan het sporten en bewegen in de buurt.

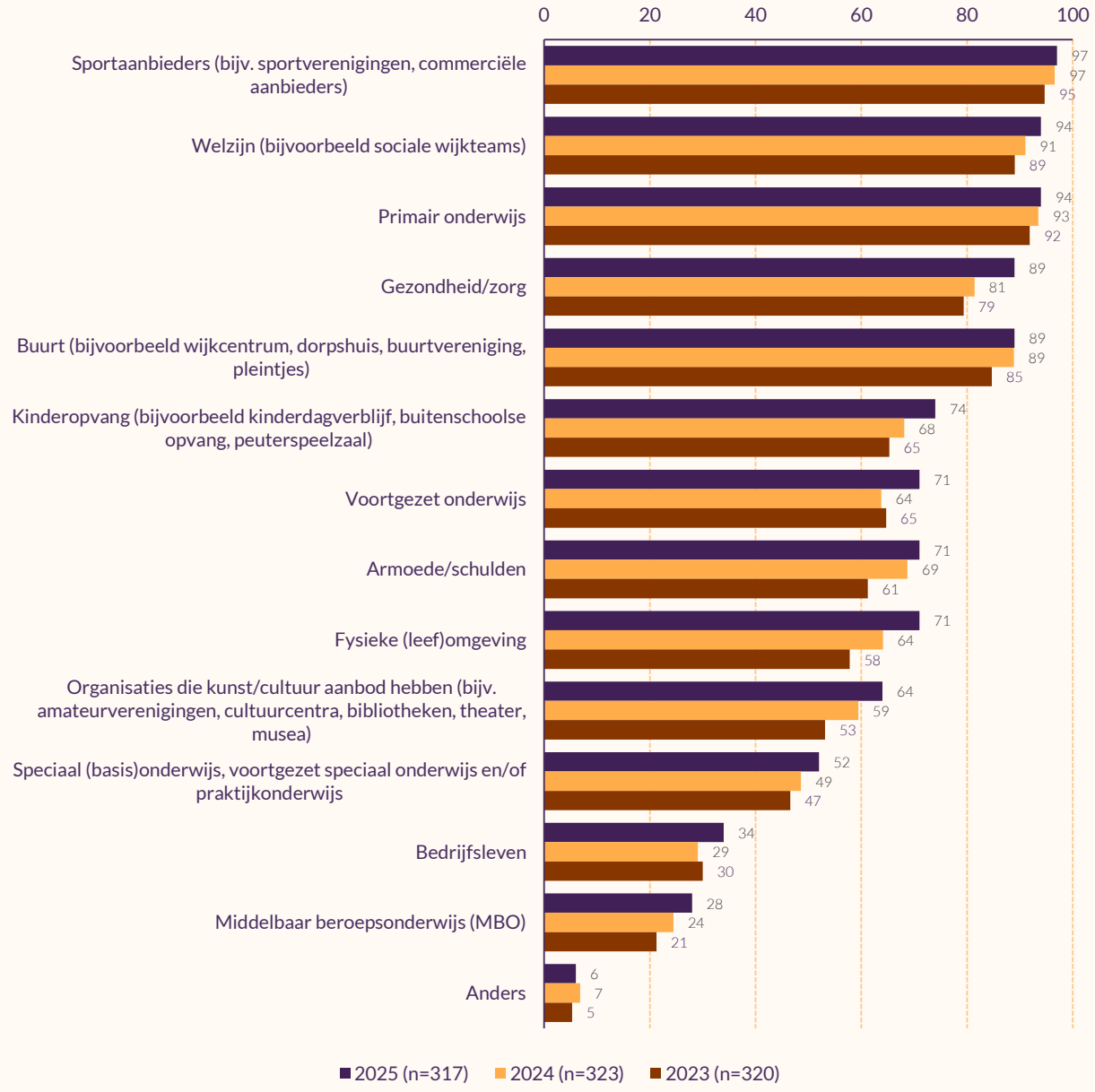
In de meeste gemeenten waar buurtsportcoaches werken, hebben ze in 2025 verbinding gelegd met sportaanbieders (97%), het primair onderwijs (94%), welzijn (94%), de buurt (89%) en de gezondheidszorg (89%; figuur 3.2).

We zien een aantal domeinen en organisaties waar buurtsportcoaches sinds 2023 meer verbindingen zijn gaan leggen. De grootste stijgingen zien we in de verbindingen met welzijn (van 89% naar 94%), met gezondheid/zorg (van 79% naar 89%), armoede/schulden (van 61% naar 71%), fysieke leefomgeving (van 58% naar 71%) en organisaties met kunst- en cultuuraanbod van (53% naar 64%).

Figuur 3.2

Percentage gemeenten waarin buurtsportcoaches vanuit de BRC sport en bewegen verbinden met andere domeinen en organisaties, in 2025, 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

Cultuurcoaches

241 gemeenten hadden in 2025 één of meer cultuurcoaches. Cultuurcoaches leggen, net zoals buurtsportcoaches, lokaal verbindingen in de buurt en wijk. Het doel hiervan is actieve cultuurparticipatie te stimuleren met culturele initiatieven in welzijn, jongerenwerk en/of school.

Het vaakst legden cultuurcoaches een verbinding met organisaties met kunst-/cultuuraanbod (91%) en met het primair onderwijs (89%; figuur 3.3). In ongeveer zeven op de tien gemeenten hebben cultuurcoaches (ook) verbindingen gelegd met welzijn (72%) en de buurt (69%). In zes op de tien gemeenten legden cultuurcoaches in 2025 verbinding met het voortgezet onderwijs (62%).

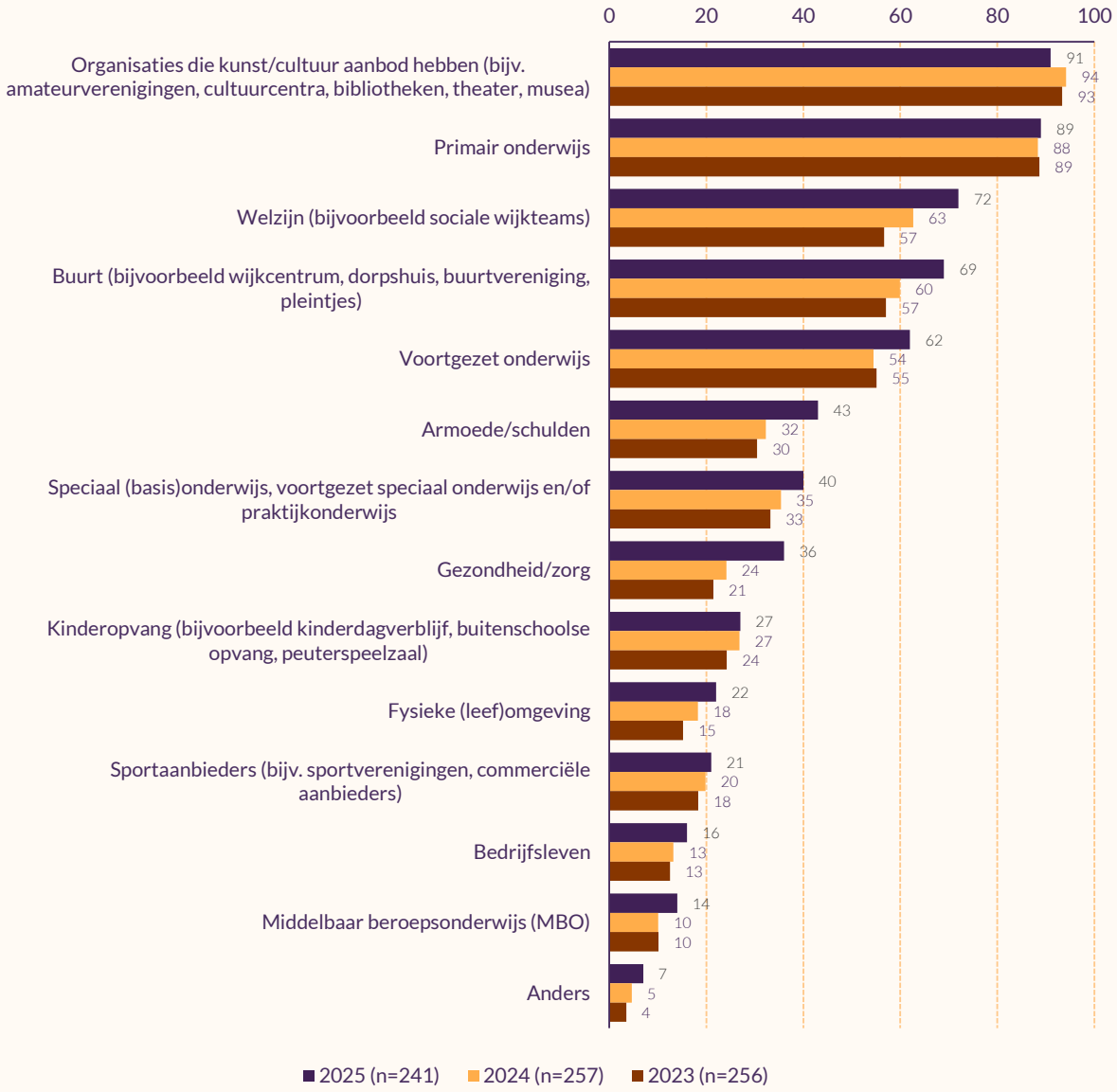
Ook bij cultuurcoaches zien we een stijging in vrijwel alle domeinen waarmee ze verbinding leggen. De grootste toename zien we in de verbindingen met gezondheid/zorg (van 21% in 2023 naar 36% in 2025), welzijn (van 57% in 2023 naar 72% in 2025) en armoede/schulden (van 30% in 2023 naar 43% in 2025).

De stijging in het aantal domeinen waarmee de cultuurcoaches binnen een gemeente samenwerken, is deels te verklaren doordat er dit jaar minder gemeenten met cultuurcoaches zijn. In ongeveer de helft van de gemeenten die in 2024 een cultuurcoach hadden en in 2025 niet, maakten de cultuurcoaches met weinig domeinen verbinding (≤3). Doordat deze gemeenten in 2025 wegvallen, vallen de percentages nu hoger uit. Zie voor meer uitleg hiervan de bijlage.

Figuur 3.3

Percentage gemeenten waarin cultuurcoaches vanuit de BRC kunst en cultuur verbinden met andere domeinen en organisaties, in 2025, 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

Combinatiefunctionarissen onderwijs

186 gemeenten hadden in 2025 één of meer combinatiefunctionarissen onderwijs. Deze functionarissen hebben het doel om het sport-, beweeg- en cultuuraanbod op en rond de scholen te versterken.

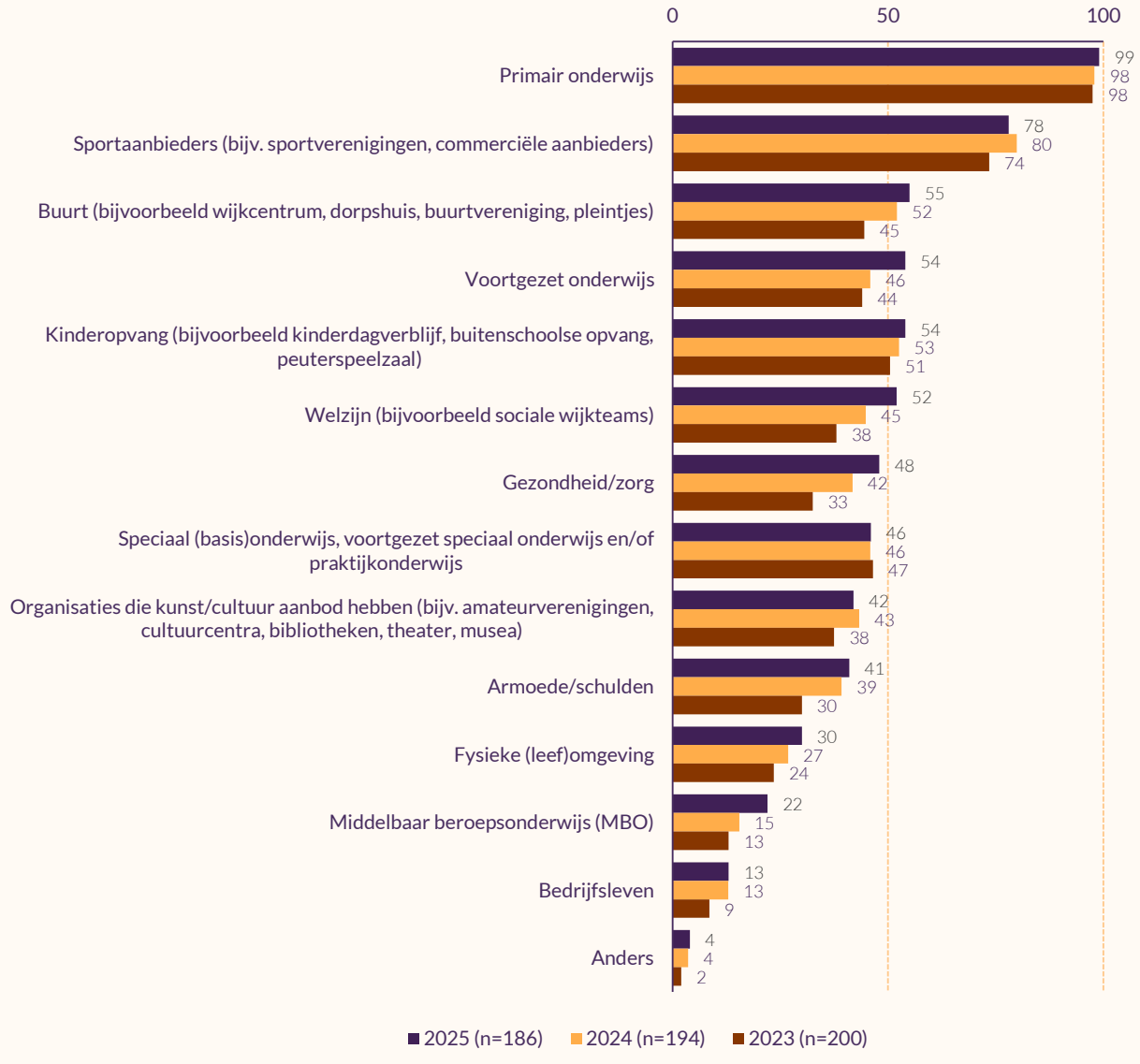
In vrijwel alle gemeenten legden combinatiefunctionarissen onderwijs een verbinding met het primair onderwijs (99%, zie figuur 3.4). In iets meer dan de helft van de gemeenten legden ze een verbinding met het voortgezet onderwijs (54%) en

in iets minder dan de helft met het speciaal onderwijs (46%). Dit is redelijk vergelijkbaar met eerdere jaren.

Net als in 2024 legden combinatiefunctionarissen onderwijs in ongeveer vier op de vijf gemeenten een verbinding met sportaanbieders (78%). In meer dan twee op de vijf gemeenten (42%) legden ze (ook) verbinding met organisaties met kunst-/cultuuraanbod.

Vergeleken met 2023 zien we een toenemende trend van verbindingen met de buurt (van 45% naar 55%), welzijn (van 38% naar 52%), gezondheid/zorg (van 33% naar 48%) en armoede/schulden (van 31% naar 41%).

Figuur 3.4
Percentage gemeenten waarin combinatiefunctionarissen onderwijs vanuit de BRC sport en bewegen en kunst en cultuur verbinden met andere domeinen en organisaties, In 2025, 2024 en 2023
(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

Clubontwikkelaars

173 gemeenten hadden in 2025 één of meer clubontwikkelaars. Dat zijn clubkadercoaches, verenigingsmanagers en sportparkmanagers. Zij richten zich op het vitaliseren van sportaanbieders.

Logischerwijs legden clubontwikkelaars in vrijwel alle gemeenten (99%) verbinding met (andere) sportaanbieders (zie **figuur 3.5**). In een op de vijf gemeenten (21%, niet in figuur) leggen ze enkel verbinding met sportaanbieders en niet met andere domeinen en organisaties. Dat komt mogelijk doordat ze bij één sportaanbieder werken en ze hun werkzaamheden daarop focussen.

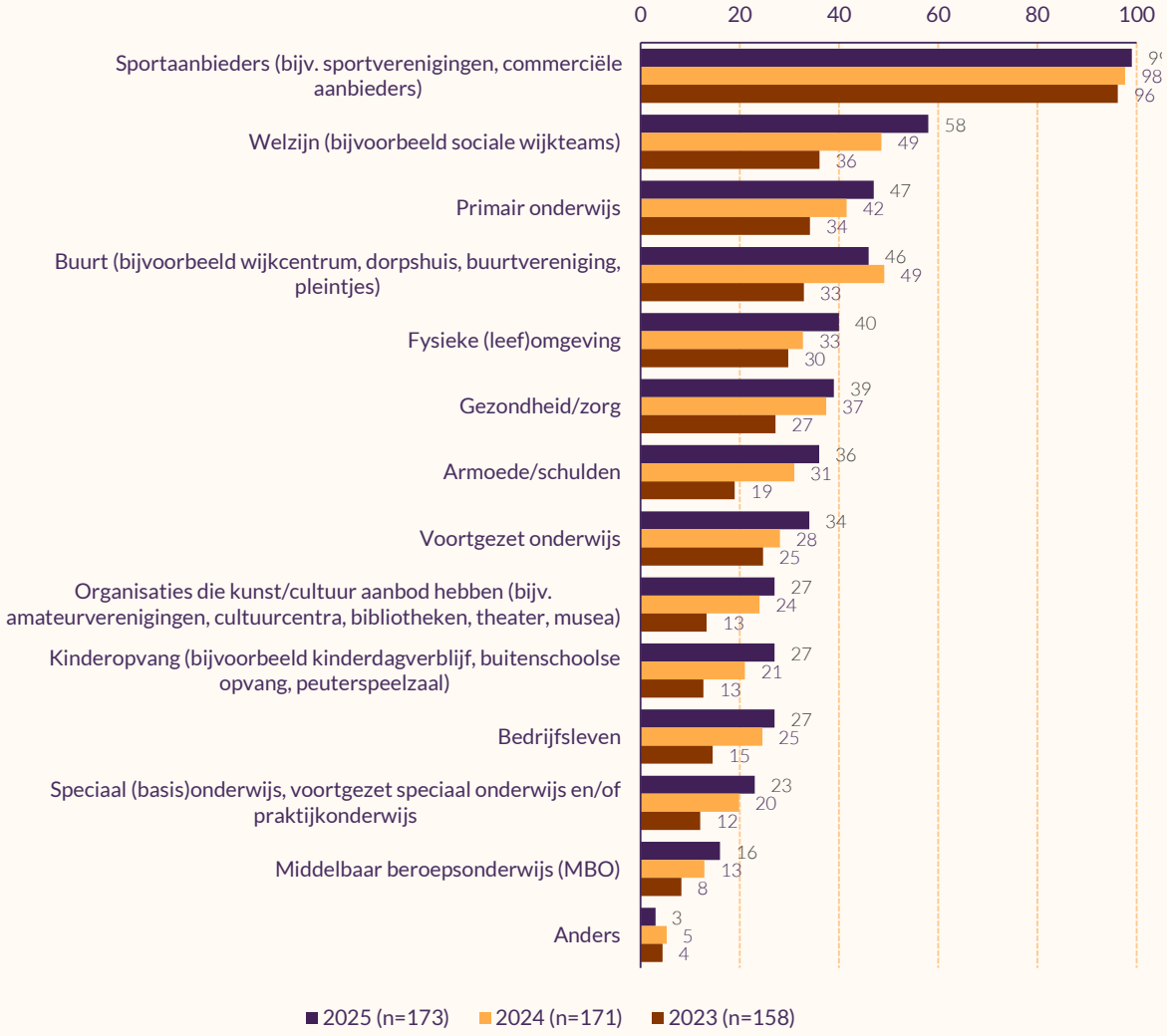
In meer dan de helft van de gemeenten legden clubontwikkelaars een verbinding met welzijn (58%). Ook maakten clubontwikkelaars in bijna de helft van de gemeenten verbinding met het primair onderwijs (47%) en de buurt (46%).

We zien in 2023, 2024 en 2025 een stijgende trend in het aandeel gemeenten met clubontwikkelaars die verbindingen leggen met andere domeinen en organisaties. Zij zijn in fors meer gemeenten verbinding gaan maken met de verschillende domeinen en organisaties. Zo is er bijvoorbeeld een grote stijging in verbindingen met het welzijnsdomein (van 36% in 2023 naar 58% in 2025) en met armoede/schulden (van 19% in 2023 naar 36% in 2025).

Figuur 3.5

Percentage gemeenten waarin clubontwikkelaars vanuit de BRC sport en bewegen verbinden met andere domeinen en organisaties, in 2025, 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

Beweegcoaches

194 gemeenten hadden in 2025 één of meer beweegcoaches. Deze functionarissen begeleiden mensen die te weinig of niet sporten en bewegen. En ze creëren indien nodig nieuw aanbod voor deze groep mensen.

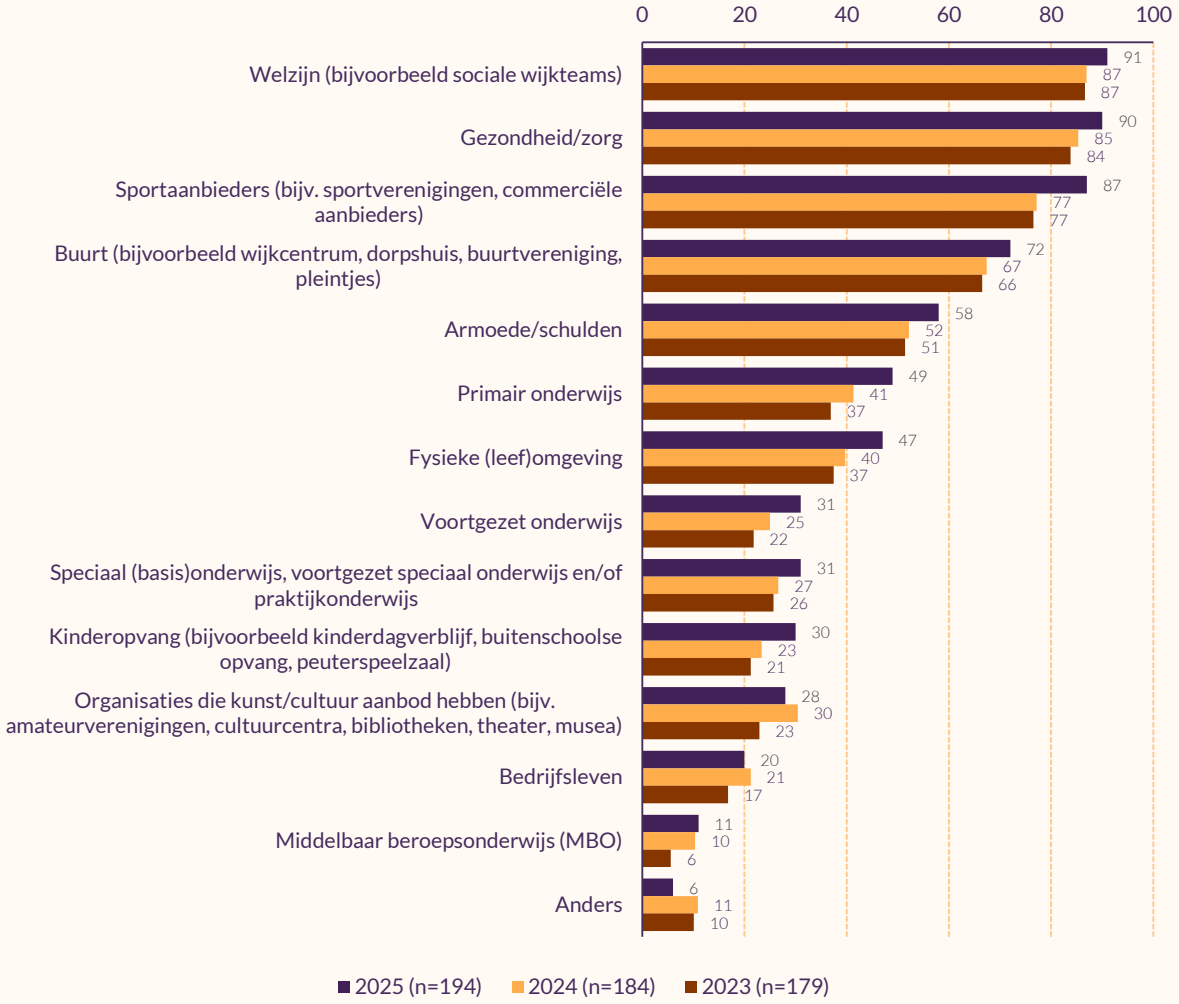
In de meeste gemeenten legden beweegcoaches verbinding met welzijn (91%) en met gezondheid/zorg (90%, zie figuur 3.6). Dat zijn domeinen waar mensen te vinden zijn die vaker achterblijven in sport- en beweegdeelname. Verder legden beweegcoaches in de meeste gemeenten ook verbindingen met sportaanbieders (87%) en met de buurt (72%).

Beweegcoaches zijn de afgelopen drie jaar in meer gemeenten verbindingen gaan leggen met verschillende domeinen en organisaties. Zo zijn ze in meer gemeenten verbindingen gaan leggen met sportaanbieders (van 77% in 2023 naar 87% in 2025). Ook valt op dat beweegcoaches in meer gemeenten verbindingen leggen met verschillende soorten onderwijs. Zo steeg het percentage gemeenten waarin beweegcoaches verbindingen leggen met het primair onderwijs van 37 procent in 2023 naar 49 procent in 2025.

Figuur 3.6

Percentage gemeenten waarin beweegcoaches vanuit de BRC sport en bewegen verbinden met andere domeinen en organisaties, in 2025, 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

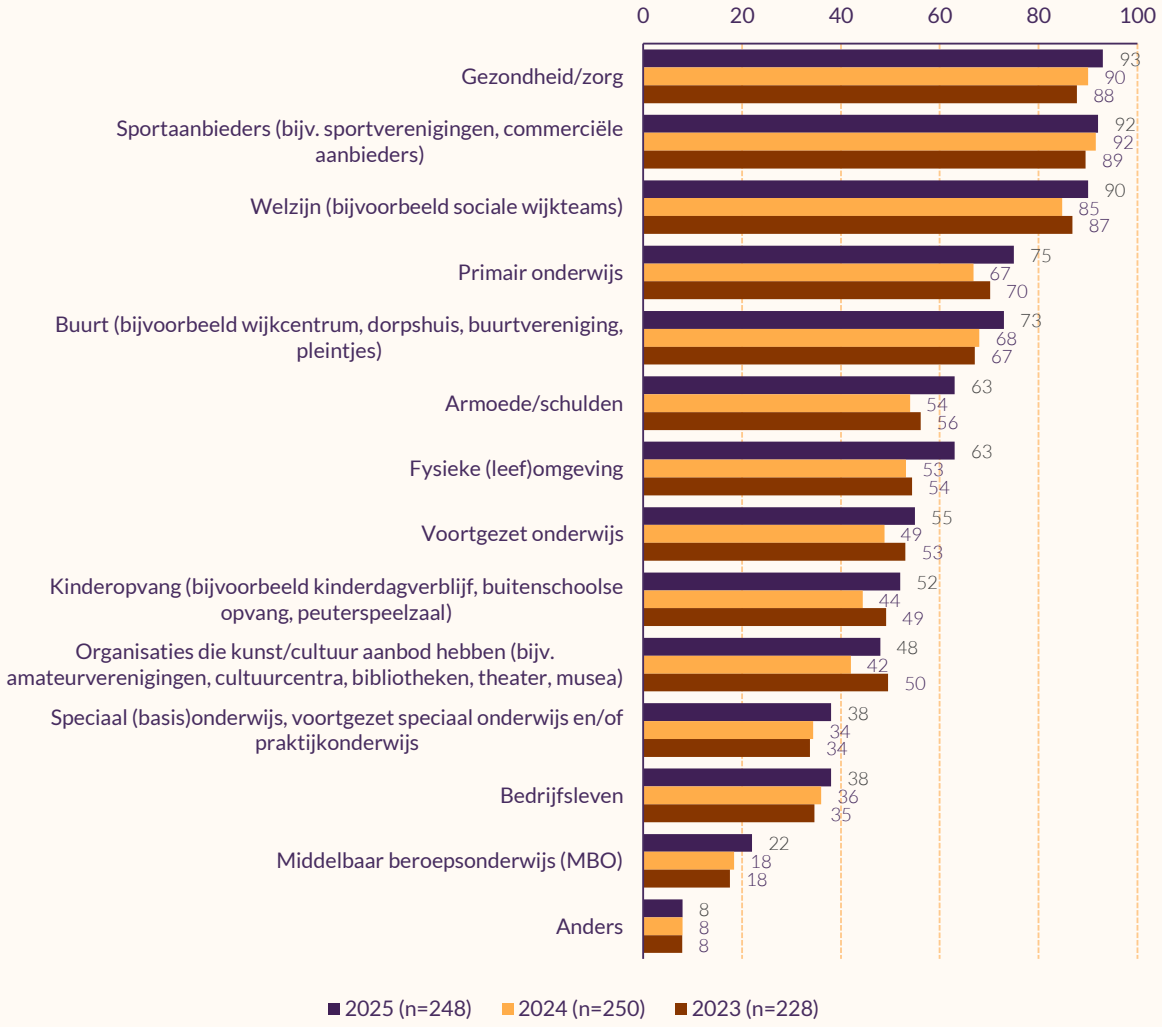
Coördinatoren sport en preventie

248 gemeenten hadden in 2025 vanuit de BRC een coördinator sport en preventie aangesteld. Deze coördinatoren zorgen voor de herijking en uitvoering van de lokale sportakkoorden, en zijn ze de kartrekker van het kernteam lokale sportakkoorden.

Daarnaast zorgen ze voor de verbinding tussen thema's en onderdelen binnen de Brede SPUK, zoals gezondheid, sport en bewegen, en sociale basis.

Deze taken van deze functionarissen zien we terug in de domeinen en organisaties waarmee de ze verbinding legden in 2025 (zie figuur 3.7). In bijna alle gemeenten deden ze dit met het domein gezondheid/zorg (93%), sportaanbieders (92%) en welzijn (90%). Ook coördinatoren sport en preventie zijn de afgelopen drie jaar in meer gemeenten verbindingen gaan leggen met verschillende domeinen en organisaties.

Figuur 3.7
Percentage gemeenten waarin coördinatoren sport en preventie vanuit de BRC sport en bewegen verbinden met andere domeinen en organisaties, in 2025, 2024 en 2023
(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

3.2 Vakleerkrachten bewegingsonderwijs

Bewegingsonderwijs door BRC-functionarissen

Van oudsher is het onderwijs een domein waarin veel BRC-functionarissen actief zijn. Dat begon bij de eerste landelijke regeling (Impuls Brede Scholen Sport en Cultuur, zie **tabel 1.1**). Tijdens deze regeling hadden functionarissen de taak om meer sociale samenhang te creëren tussen de domeinen onderwijs, sport en cultuur. Het doel hiervan was een rijke leeromgeving voor kinderen te bewerkstelligen. Een van de manieren waarop dit gebeurde, was door functionarissen in te zetten voor bewegingsonderwijs.

In de loop der jaren bleek de inzet van BRC-functionarissen als vakleerkracht bewegingsonderwijs steeds minder te passen bij de doelen van de opeenvolgende regelingen. Toch gaven in 2022 nog in 55 procent van de gemeenten BRC-functionarissen zelfstandig les op scholen als vakleerkracht bewegingsonderwijs (Heijnen et al., 2022).

Afbouw

In de huidige BRC (2023-2026) staat dat de vakleerkrachten bewegingsonderwijs niet vanuit de BRC gefinancierd mogen worden. Het is de bedoeling dat vakleerkrachten vanuit het onderwijs of anderszins gefinancierd worden.

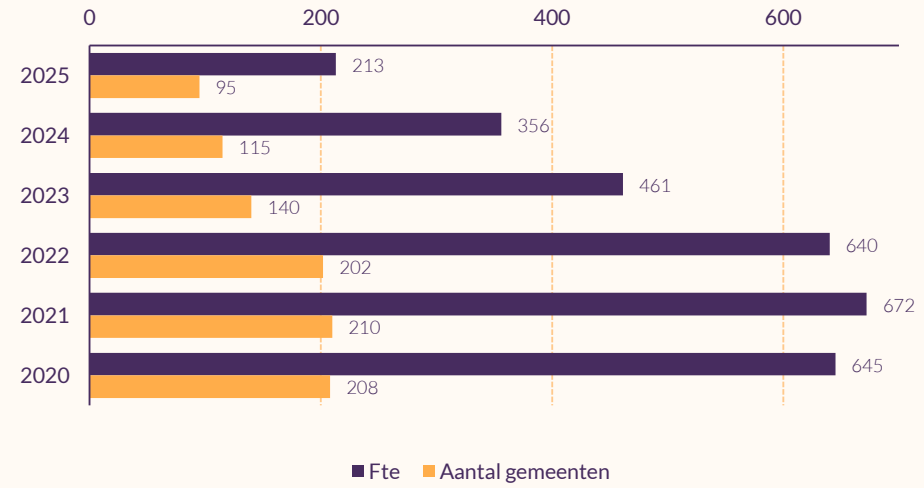
Gemeenten en scholen hebben tot en met 31 december 2026 de tijd om de inzet van vakleerkrachten bewegingsonderwijs vanuit de BRC af te bouwen tot 0 fte. Om gemeenten hierbij te ondersteunen, is een handreiking ontwikkeld. Het doel is om de BRC-functionarissen uiteindelijk alleen in te zetten voor extra aanbod, buiten onderwijstijd.

In bijna alle gemeenten maken BRC-functionarissen een verbinding met het onderwijs (99%, **figuur 3.1**). Op 31 december 2025 zetten 95 gemeenten (28%) functionarissen in als vakleerkracht bewegingsonderwijs. In totaal was dit 213 fte (**figuur 3.8**). Dat komt neer op een gemiddelde van 2,2 fte per gemeente. Daarmee is te zien dat de afbouw die in 2023 en 2024 was ingezet, ook in 2025 doorgaat. Wel betekent het dat 95 gemeenten de afbouw nog moeten organiseren in 2026.

Figuur 3.8

Aantal fte aan BRC-functionarissen dat wordt ingezet als vakleerkracht bewegingsonderwijs en aantal gemeenten waarin dit gebeurt

(in aantallen)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 en 2025.

Verdiepend onderzoek

Zoals in paragraaf 1.2 vermeld, doen we ook verdiepend onderzoek naar de ontwikkelingen rondom de afschaling van de vakleerkracht bewegingsonderwijs vanuit de BRC. In 2024 publiceerden we hier een rapport over (Kools & Van Stam, 2024) en in 2025 brachten we een factsheet uit (Keijzer & Van Stam, 2025) met de laatste stand van zaken. In het najaar van 2026 publiceren we weer een apart rapport met de meest recente data.

Hoofdstuk 4

Doelgroepen

In dit hoofdstuk beschrijven we voor welke bevolkingsgroepen de BRC-functionarissen worden ingezet. We maken daarbij onderscheid in leeftijdsgroepen en in specifieke doelgroepen, zoals mensen met een beperking of migratieachtergrond. Daarna lichten we toe hoeveel fte aan BRC-functionarissen worden ingezet op vier specifieke bevolkingsgroepen.

Een van de hoofddoelen van de BRC is om meer kinderen, jongeren en volwassenen mee te laten doen aan sport, bewegen en cultuur. Het gaat daarbij specifiek om kwetsbare groepen en mensen die achterblijven in sport-, beweeg- en cultuurdeelname.

Interpretatie resultaten 'geen specifieke leeftijds- of doelgroep'
Ten opzichte van eerdere jaren zien we dat vrijwel alle antwoordopties met specifieke leeftijdsgroepen en doelgroepen dit jaar vaker werden aangekruist. De antwoordoptie 'geen specifieke leeftijds- of doelgroep'[7] werd juist minder vaak aangekruist.

De antwoordoptie 'geen specifieke leeftijds- of doelgroep' werd in eerdere jaren uitgelegd in een tekst die direct naast de vraag in de vragenlijst zichtbaar was. In de nieuwe vragenlijstomgeving verscheen de uitleg van de antwoordoptie pas als de invuller met de muis over de infoknop bij de antwoordoptie bewoog. Wellicht hebben respondenten dit niet gedaan en was daardoor voor minder mensen duidelijk wat die antwoordoptie betekende. Zie de bijlage voor verdere uitleg over de manier waarop we de vragen stelden.

4.1 Leeftijdsgroepen

In figuur 4.1 staat voor welke leeftijdsgroepen de BRC-functionarissen werken. Het vaakst zijn dit kinderen (95%), jongeren (88%) en ouderen (88%). In drie op de vijf gemeenten (61%) organiseren ze (ook) activiteiten die voor meerdere leeftijdsgroepen bedoeld zijn. Dit laatste is minder ten opzichte dan eerdere jaren.

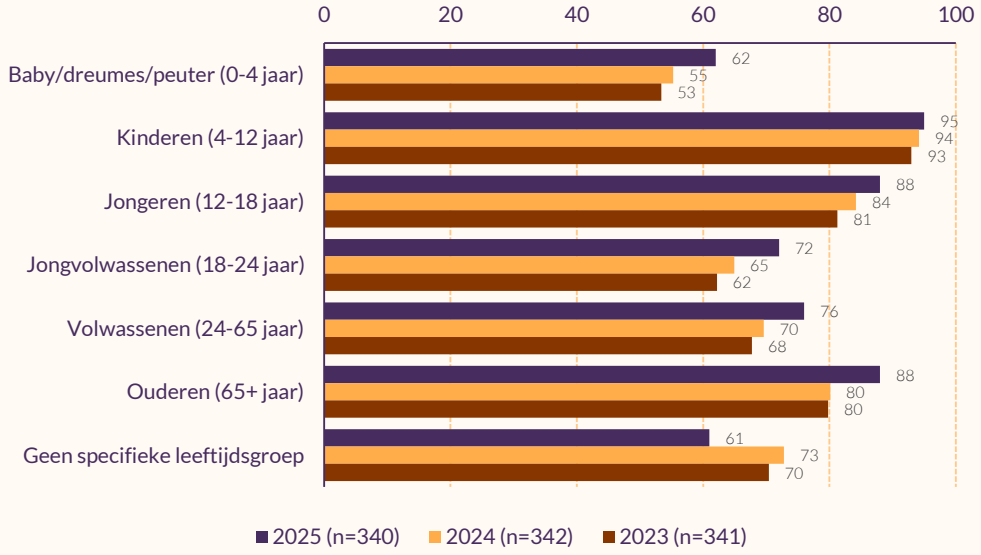
De inzet op alle leeftijdsgroepen is vergelijkbaar met of (licht) gestegen ten opzichte van 2023 en 2024. De inzet op jongvolwassenen is het meest gestegen (van 62% in 2023 naar 72% in 2025).

[7] De optie 'geen specifieke leeftijdsgroep' of 'geen specifieke doelgroep' wordt in de vragenlijst als volgt gedefinieerd: 'Als de functionarissen activiteiten organiseren waarbij iedereen mag komen, ongeacht de leeftijd/doelgroep, selecteer dan "Geen specifieke leeftijdsgroep"/"Geen specifieke doelgroep". Als functionarissen verschillende activiteiten organiseren om specifieke leeftijdsgroepen/doelgroepen te bereiken, selecteer dan de leeftijdsgroep(en)/doelgroep(en) waarvoor dit van toepassing is.'

Figuur 4.1

Aandeel gemeenten dat functionarissen binnen de BRC inzet op leeftijdsgroepen, in 2025, 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

In figuur 4.2 tot en met figuur 4.7 staat de inzet voor leeftijdsgroepen per functieprofiel in 2023, 2024 en 2025. Bij alle profielen zien we in 2025 meer inzet op specifieke leeftijdsgroepen en een afname bij de categorie 'geen specifieke leeftijd'. Dit verschil lijkt deels te komen door een verschil in meetmethode (zie kader aan het begin van dit hoofdstuk en de bijlage), en deels doordat BRC-functionarissen meer inzetten op specifieke doelgroepen.

Buurtsportcoaches

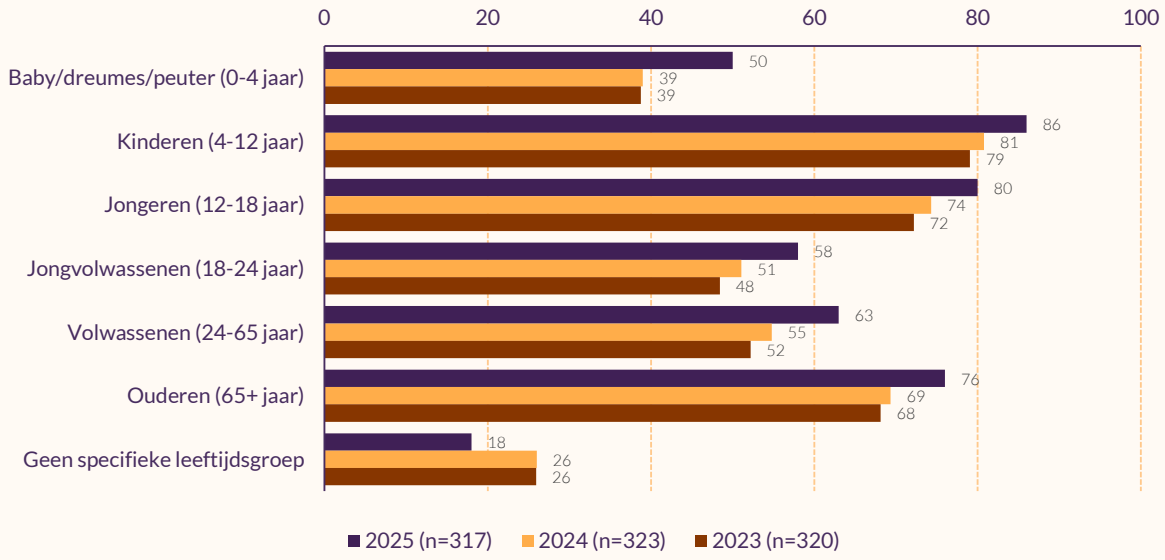
Buurtsportcoaches zetten zich het vaakst in voor meerdere leeftijdsgroepen. Dat is logisch, want in wijken en buurten wonen mensen van allerlei leeftijden. Buurtsportcoaches zetten zich in de meeste gemeenten in voor kinderen (86%, figuur 4.2), jongeren (80%) en ouderen (76%).

Ten opzichte van 2023 zien we de grootste toename in het aandeel gemeenten waar buurtsportcoaches werken met 0-4- jarigen (van 39% naar 50%), jongvolwassenen (48% naar 58%) en volwassenen (52% naar 63%).

Figuur 4.2

Aandeel gemeenten dat buurtsportcoaches binnen de BRC inzet op leeftijdsgroepen, in 2025, 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

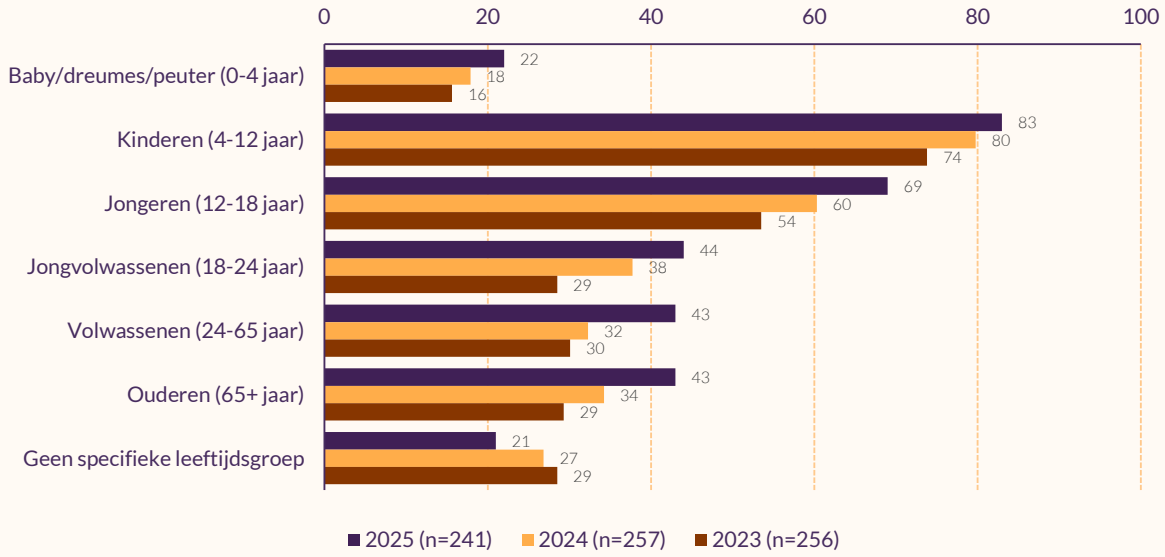
Cultuurcoaches

Ook zien we een stijgende trend in het aantal gemeenten waar cultuurcoaches zich inzetten voor verschillende leeftijdsgroepen. Zij zetten zich met name in voor kinderen (83%, figuur 4.3) en jongeren (69%). Ten opzichte van 2023 zien we een toename in het aandeel gemeenten waar cultuurcoaches werken met jongeren (van 54% naar 69%), met jongvolwassenen (van 29% naar 44%), volwassenen (van 30% naar 43%) en ouderen (van 29% naar 43%).

Figuur 4.3

Aandeel gemeenten dat cultuurcoaches binnen de BRC inzet op leeftijdsgroepen, in 2025, 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

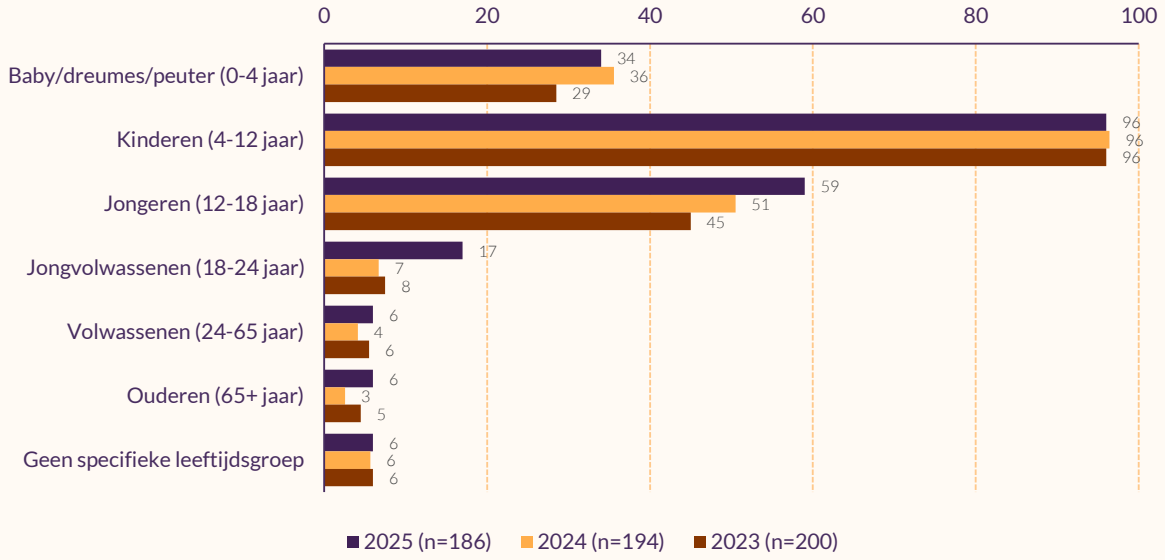
Combinatiefunctionarissen onderwijs

In bijna alle gemeenten richten combinatiefunctionarissen onderwijs zich op kinderen (96%, figuur 4.4). Dat komt overeen met hun taken binnen het onderwijs. Daarnaast zetten ze zich in zes op de tien (59%) gemeenten in voor jongeren. We zien sinds 2023 een toename in de inzet voor deze leeftijdsgroep (toen 45%). Dat komt overeen met de toename van het aantal gemeenten waar combinatiefunctionarissen onderwijs verbinding maken met het voortgezet onderwijs en met het mbo (zie figuur 3.4).

Figuur 4.4

Aandeel gemeenten dat combinatiefunctionarissen onderwijs binnen de BRC inzet op leeftijdsgroepen, in 2025, 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



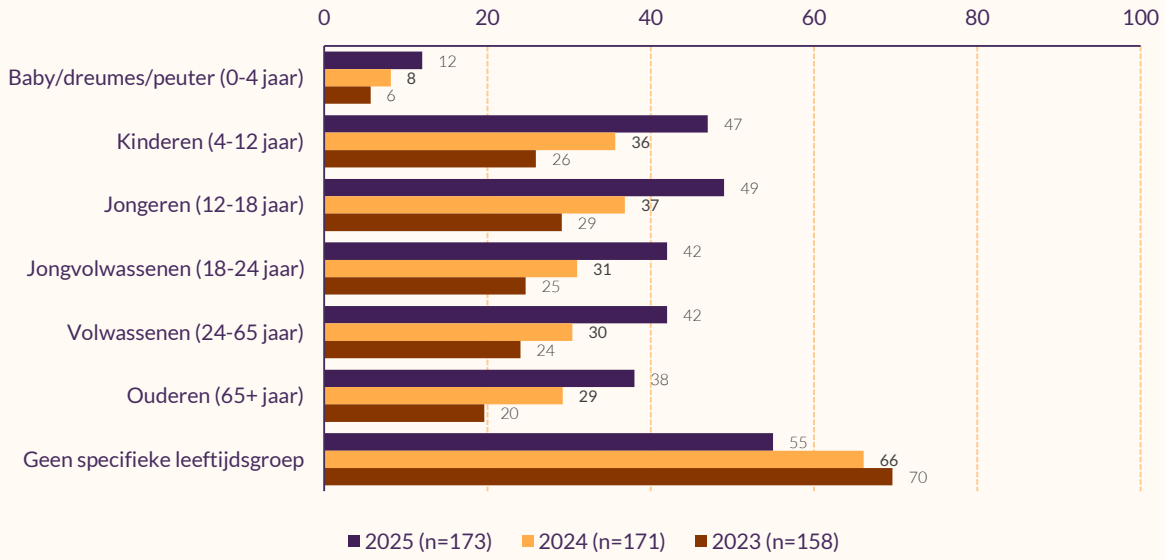
Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

Clubontwikkelaars

In ruim de helft van de gemeenten richten clubontwikkelaars hun werkzaamheden niet op een specifieke leeftijdsgroep (55%, figuur 4.5). Deze clubontwikkelaars houden zich bijvoorbeeld bezig met werkzaamheden die voor een hele sportvereniging van meerwaarde zijn. In veel gemeenten zetten clubontwikkelaars zich (ook) in voor specifieke leeftijdsgroepen. Het vaakst zijn dat jongeren van 12-18 jaar (49%) en kinderen van 4-12 jaar (47%).

Ten opzichte van 2023 lijkt de inzet van clubontwikkelaars op specifieke leeftijdsgroepen in veel gemeenten sterk toegenomen. Waarschijnlijk valt die stijging deels te verklaren door de afname in het aandeel gemeenten waar clubontwikkelaars zich niet inzetten voor een specifieke leeftijdsgroep (in 2023 70%, in 2025 55%). Zie het kader aan het begin van dit hoofdstuk en de bijlage voor toelichting over de interpretatie van deze resultaten.

Figuur 4.5
Aandeel gemeenten dat clubontwikkelaars binnen de BRC inzet op leeftijdsgroepen, in 2025, 2024 en 2023
(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

Beweegcoaches

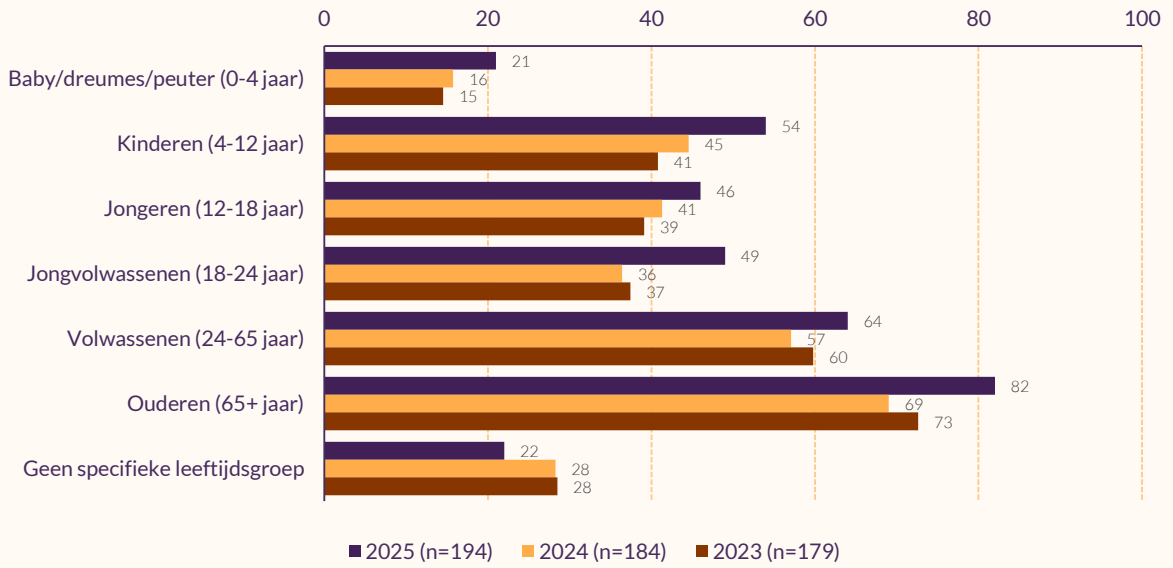
Beweegcoaches worden in veel gemeenten ingezet op de leeftijdsgroep ouderen (82%, figuur 4.6). Zo kunnen zij bijvoorbeeld een rol spelen in de ketenaanpak valpreventie. Daarnaast zetten ze zich in meer dan de helft van de gemeenten in voor volwassenen (64%) en kinderen (4-12 jaar, 54%).

Sinds 2023 is het aandeel gemeenten waar beweegcoaches zich inzetten voor kinderen gestegen, van 41 procent in 2023 naar 54 procent in 2025. Dat komt overeen met de toename in gemeenten waar beweegcoaches verbindingen leggen met het onderwijs, zoals te zien is in figuur 3.6. Verder is ook het aandeel gemeenten waar beweegcoaches zich inzetten voor jongvolwassenen gestegen, van 37 procent in 2023 naar 49 procent in 2025.

Figuur 4.6

Aandeel gemeenten dat beweegcoaches binnen de BRC inzet op leeftijdsgroepen, in 2025, 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



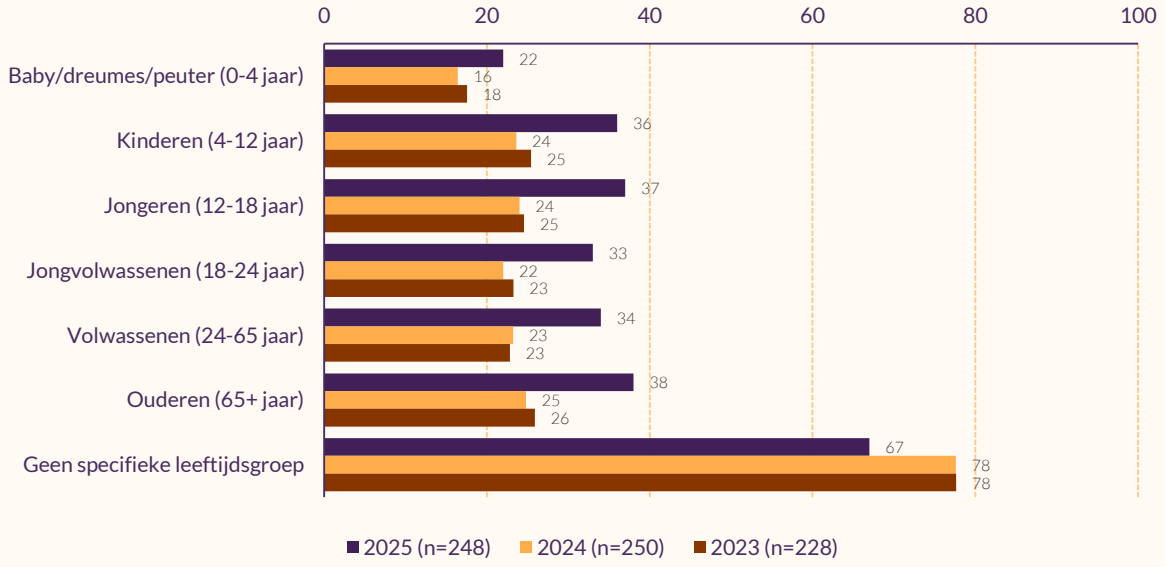
Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

Coördinator sport en preventie

Ook bij coördinatoren sport en preventie zien we dat hun inzet zich in de meeste gemeenten niet richt op specifieke leeftijdsgroepen (67%, figuur 4.7). Hun werkzaamheden richten zich vaker op het opzetten van bredere samenwerkingen die zich niet richten op specifieke leeftijdsgroepen.

Ten opzichte van 2023 lijkt de inzet van coördinatoren sport en preventie op specifieke leeftijdsgroepen in veel gemeenten sterk toegenomen. Waarschijnlijk valt die stijging deels te verklaren door de afname in het aandeel gemeenten waar coördinatoren sport en preventie hun inzet niet op een specifieke leeftijdsgroep richten (in 2023 78%, in 2025 67%). Zie het kader aan het begin van dit hoofdstuk en de bijlage voor toelichting over de interpretatie van deze resultaten.

Figuur 4.7
Aandeel gemeenten dat coördinatoren sport en preventie binnen de BRC inzet op leeftijdsgroepen, in 2025, 2024 en 2023
(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

4.2 Specifieke doelgroepen

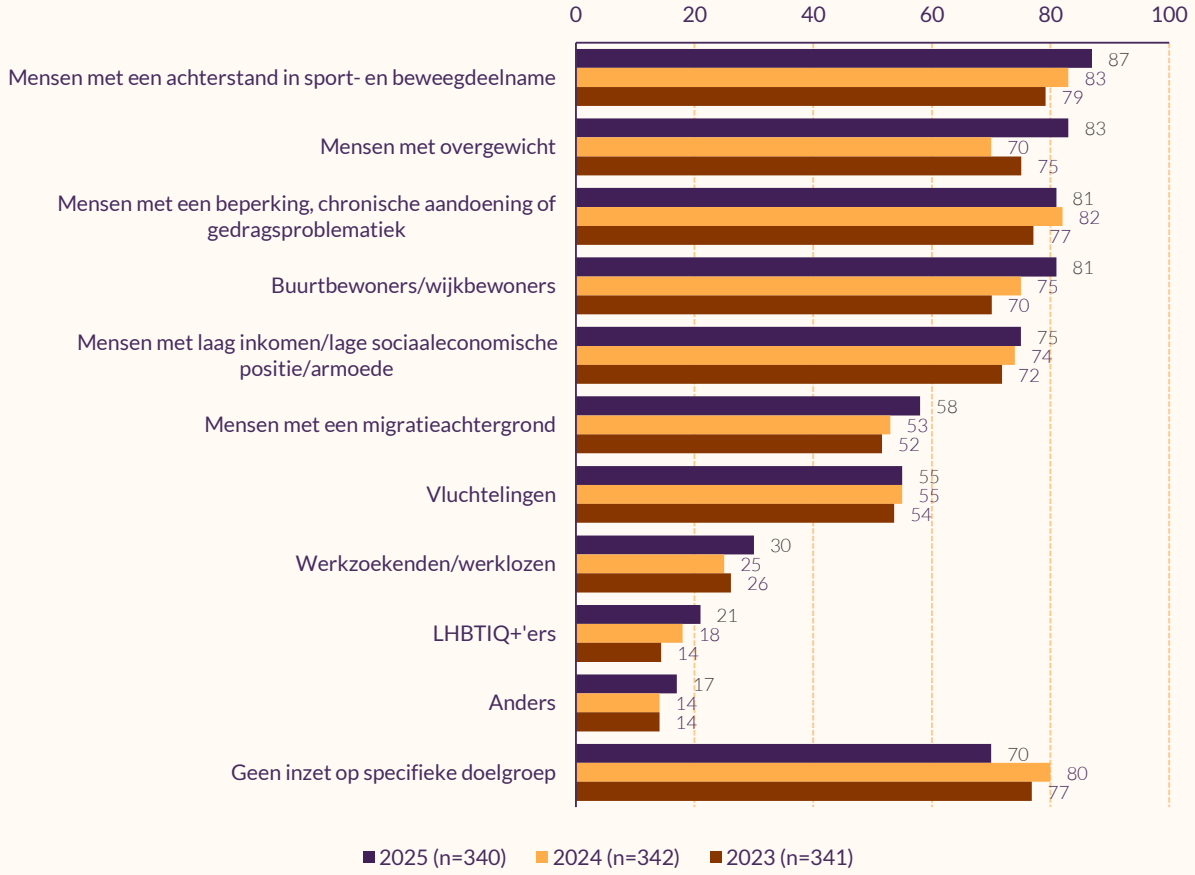
Naast de leeftijdsgroepen zijn er specifieke doelgroepen waar gemeenten functionarissen op inzetten. In figuur 4.8 staat voor welke specifieke doelgroepen gemeenten hun BRC-functionarissen hebben ingezet in 2023, 2024 en 2025.

In bijna negen op de tien gemeenten zetten BRC-functionarissen zich specifiek in voor mensen met een achterstand in sport- en beweegdeelname (87%). Ruim 80 procent van de gemeenten zet BRC-functionarissen in voor mensen met overgewicht (83%), mensen met een beperking, een chronische aandoening of gedragsproblematiek (81%) of buurtbewoners/wijkbewoners (81%).

Het aandeel gemeenten dat BRC-functionarissen inzet op al deze groepen, is (licht) toegenomen ten opzichte van 2023 (figuur 4.8). We zien de meeste stijging in het aandeel gemeenten waar BRC-functionarissen werken met mensen met een achterstand in sport- en beweegdeelname (van 79% naar 87%) en buurtbewoners/wijkbewoners (van 70% naar 81%).

In ruim twee derde van de gemeenten (70%) organiseren BRC-functionarissen (ook) activiteiten waarbij iedereen mag komen, ongeacht de doelgroep. Net als bij leeftijdsgroepen is dit minder dan in eerdere jaren. Dit verschil lijkt deels te komen door een verschil in meetmethode (zie kader aan het begin van dit hoofdstuk en de bijlage).

Figuur 4.8
Aandeel gemeenten dat functionarissen binnen de BRC inzet op specifieke doelgroepen in 2025, 2024 en 2023
(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

In figuur 4.9 tot en met figuur 4.14 staat per profiel op welke specifieke doelgroepen de BRC-functionarissen zich richten.

Buurtsportcoaches

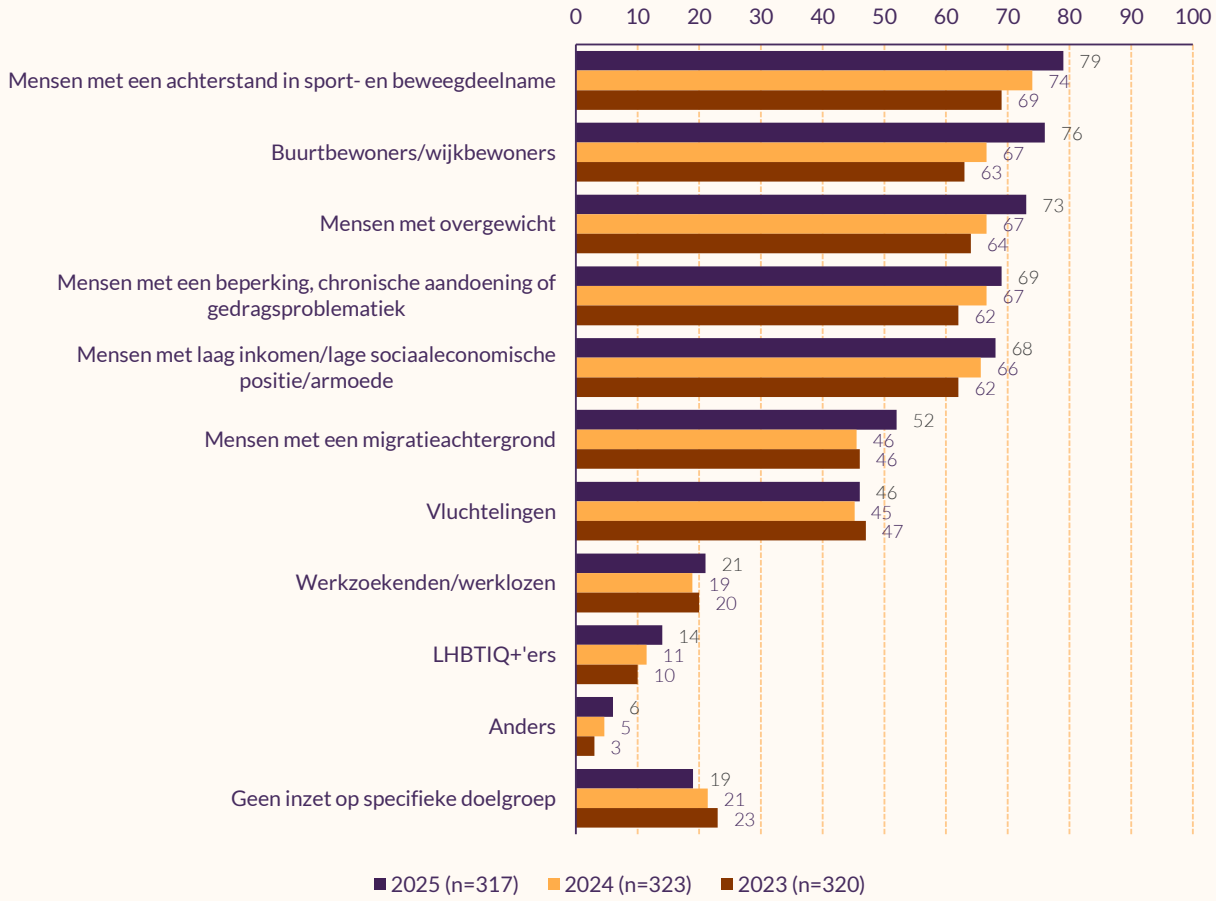
Buurtsportcoaches richten zich in een groot deel van de gemeenten op specifieke doelgroepen. Zo richten zij zich in acht op de tien gemeenten op mensen met een achterstand in sport- en beweegdeelname (79%, figuur 4.9), en in drie kwart op buurtbewoners/wijkbewoners (76%) en mensen met overgewicht (73%).

De grootste toename zien we in het aandeel gemeenten waar buurtsprotcoaches werken met mensen met een achterstand in sport- en beweegdeelname (van 69% in 2023 naar 79% in 2025) en buurtbewoners/wijkbewoners (van 63% in 2023 naar 76% in 2025)

Figuur 4.9

Aandeel gemeenten dat buurtsportcoaches binnen de BRC inzet op specifieke doelgroepen in 2025, 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

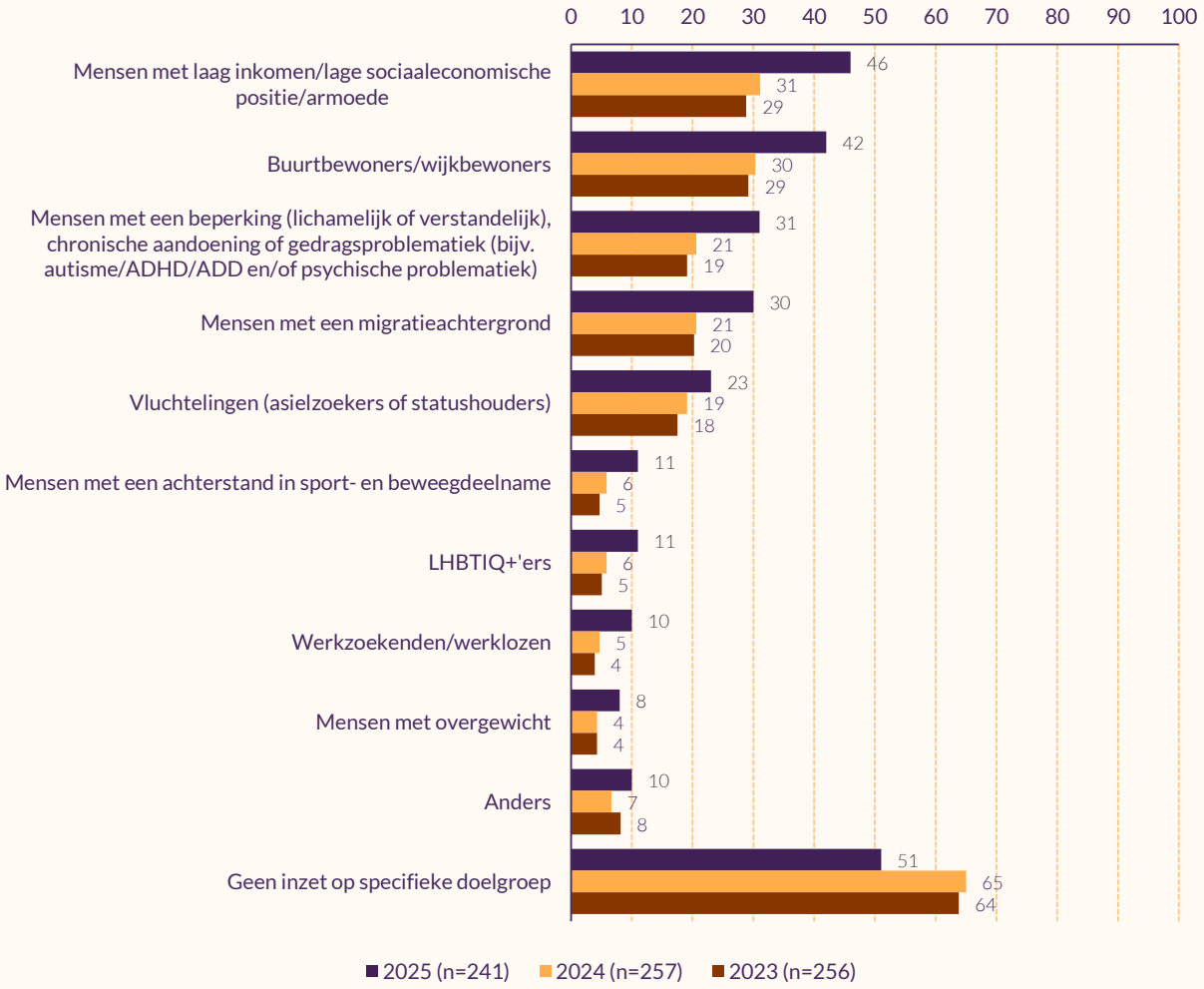
Cultuurcoaches

Cultuurcoaches (51%, figuur 4.10) richten zich in ongeveer de helft van de gemeenten niet op een specifieke doelgroep, maar op alle inwoners. Zij zetten zich in minder dan de helft van de gemeenten ook in voor mensen met een laag inkomen/lage sociaal economische positie (46%), buurtbewoners/wijkbewoners (42%) en mensen met een beperking (31%). Sinds 2023 lijkt de inzet op deze doelgroepen fors toegenomen, al valt een deel van de stijging te verklaren doordat er minder gemeenten zijn met een cultuurcoach (zie bijlage).

Figuur 4.10

Aandeel gemeenten dat cultuurcoaches binnen de BRC inzet op specifieke doelgroepen in 2025, 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)

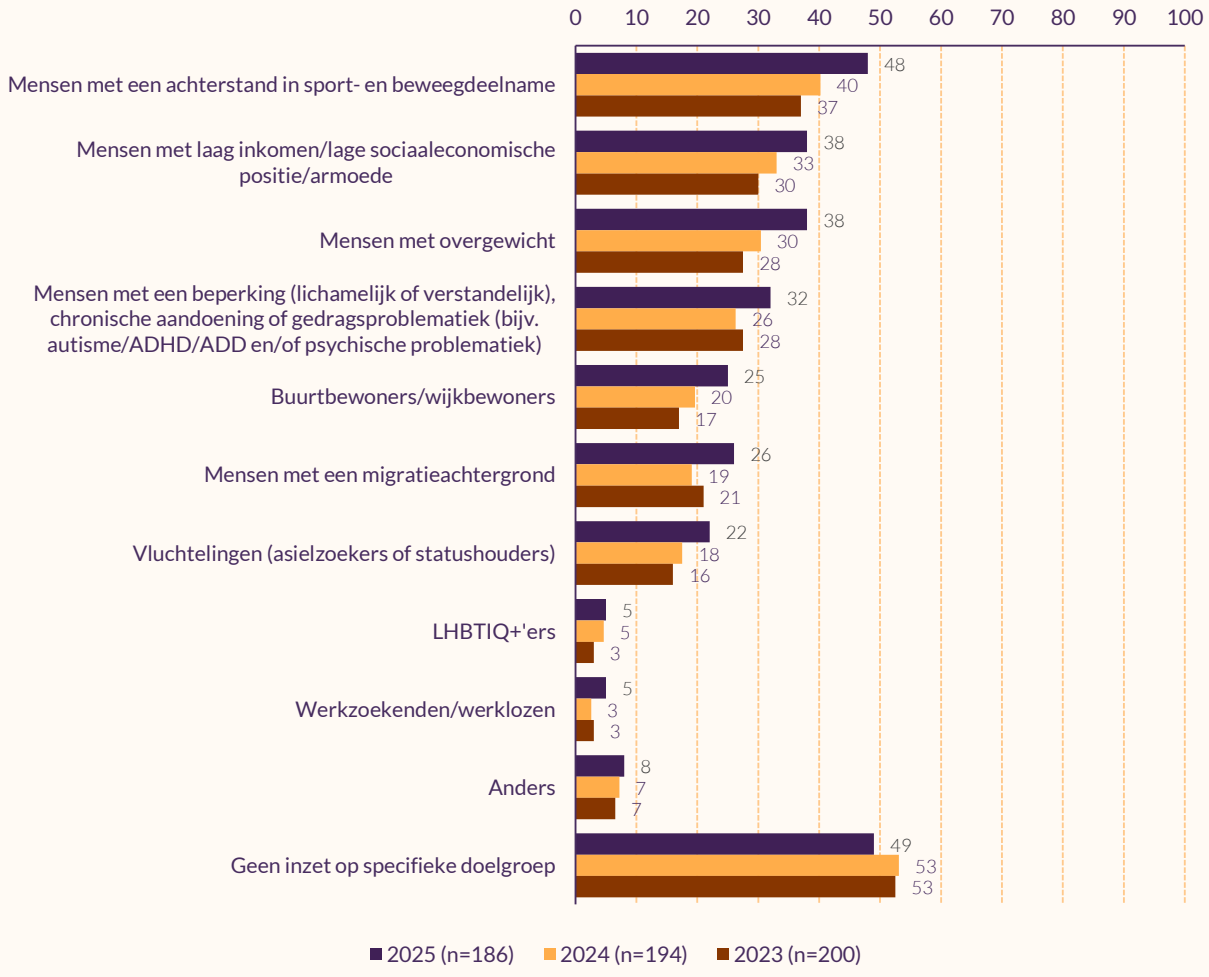


Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

Combinatiefunctionarissen onderwijs

Ook combinatiefunctionarissen onderwijs richten zich in ongeveer de helft van de gemeenten niet op een specifieke doelgroep, maar op alle inwoners (49%, figuur 4.11). In minder dan de helft van de gemeenten zetten zij zich (ook) in voor mensen met een achterstand in sport- en beweegdeelname (48%), mensen met een laag inkomen/lage sociaal economische positie (38%) en voor mensen met overgewicht (38%). Het gaat in het geval van de combinatiefunctionaris onderwijs dan vooral om jongeren en kinderen die tot deze doelgroepen behoren.

Figuur 4.11
Aandeel gemeenten dat combinatiefunctionarissen onderwijs binnen de BRC inzet op specifieke doelgroepen in 2025, 2024 en 2023
(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)

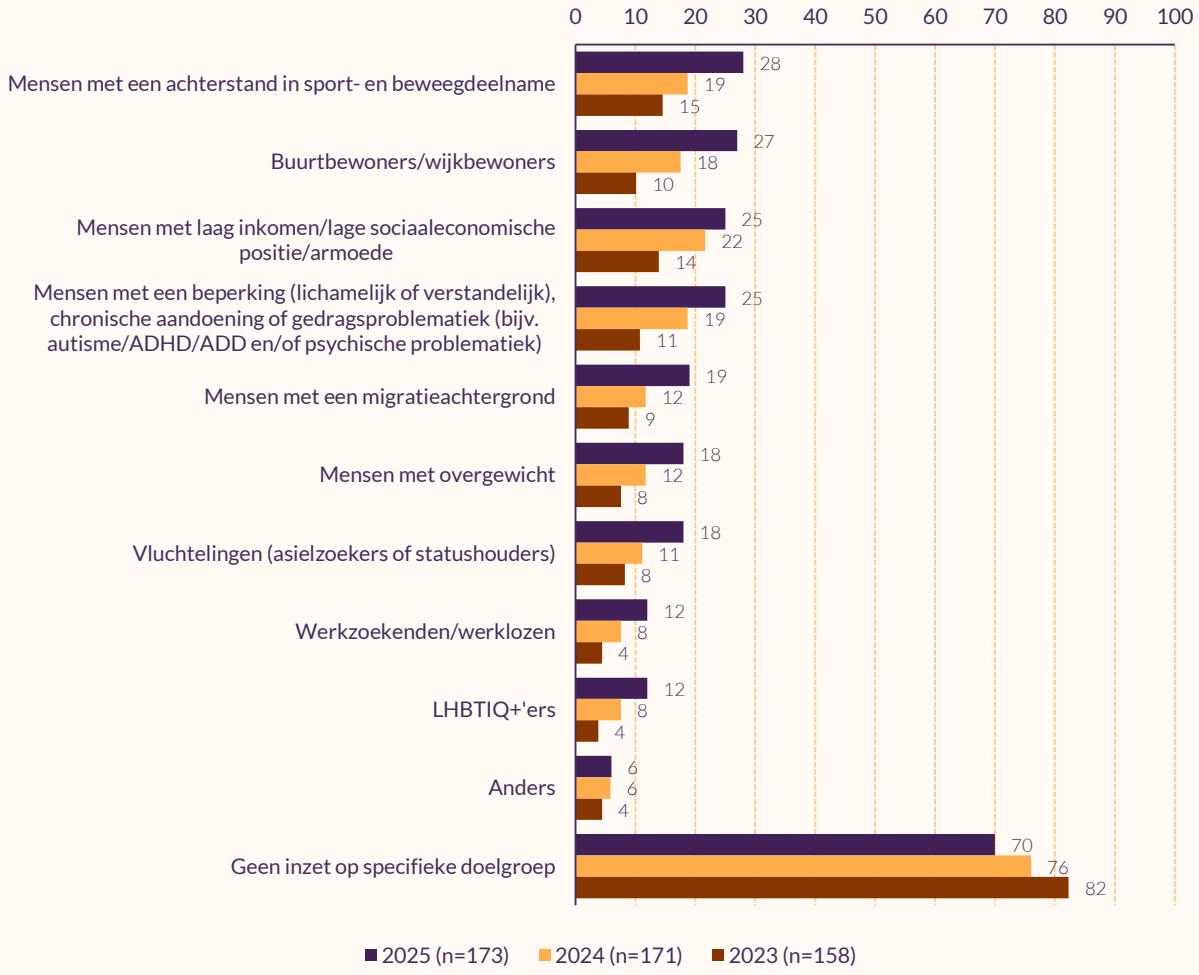


Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

Clubontwikkelaars

Clubontwikkelaars richten zich in de meeste gemeenten niet op een specifieke doelgroep (70%, figuur 4.12). Wel zien we dat zij zich sinds 2023 in meer gemeenten zijn gaan richten op de verschillende specifieke doelgroepen. Dat valt deels te verklaren doordat het aandeel gemeenten waar clubontwikkelaars hun inzet niet op een specifieke leeftijdsgroep richten is afgenomen (van 82% in 2023 naar 70% in 2025).

Figuur 4.12
Aandeel gemeenten dat clubontwikkelaars binnen de BRC inzet op specifieke doelgroepen in 2025, 2024 en 2023
(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

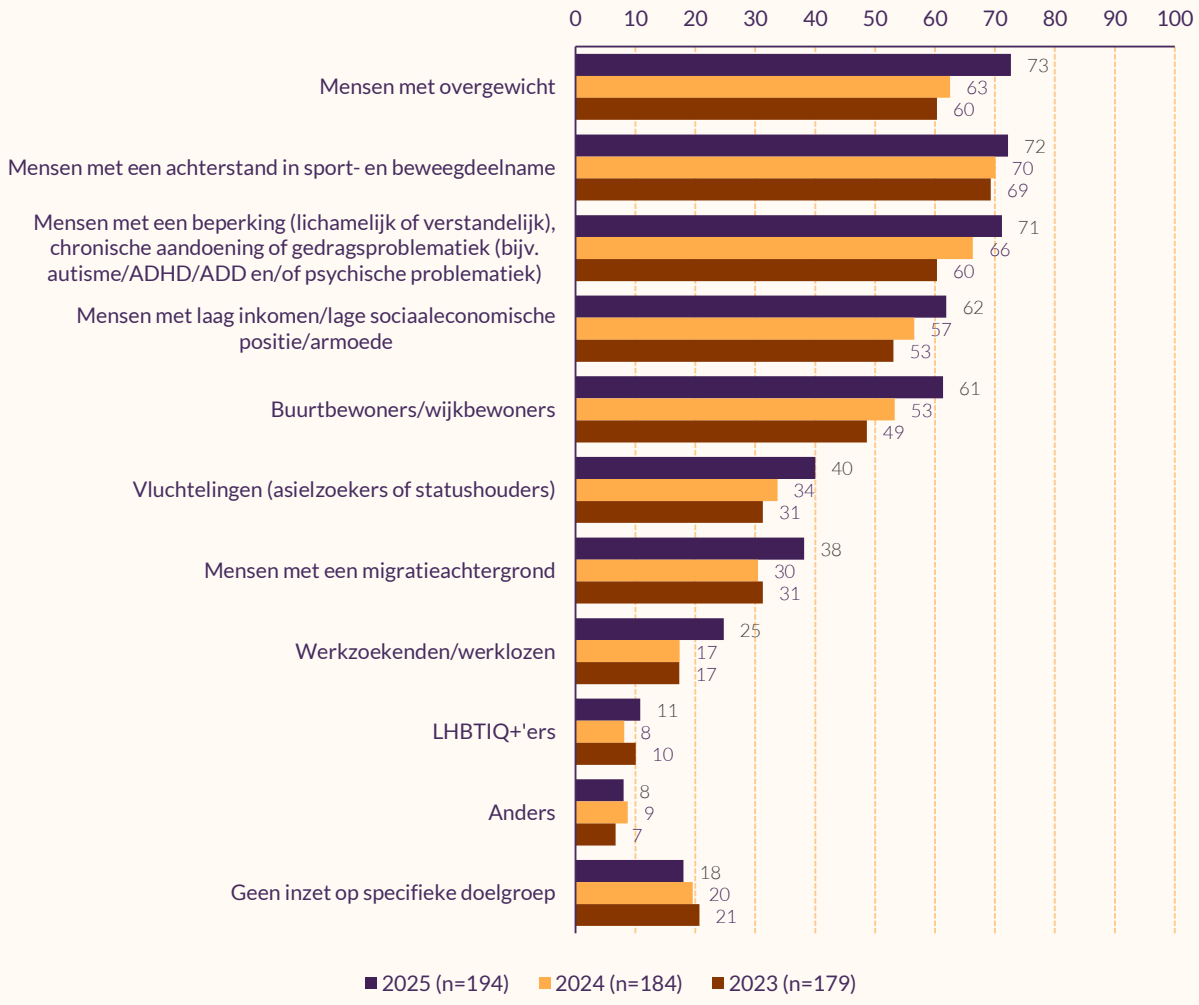
Beweegcoaches

Beweegcoaches zetten zich in de meeste gemeenten in voor mensen met overgewicht (73%, figuur 4.13), mensen met een achterstand in sport- en beweegdeelname (72%) en/of mensen met een beperking (71%). Sinds 2023 zien we een toename in het aandeel gemeenten waar beweegcoaches werken met mensen met overgewicht en mensen met een beperking (toen beide 60%).

Figuur 4.13

Aandeel gemeenten dat beweegcoaches binnen de BRC inzet op specifieke doelgroepen In 2025, 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)

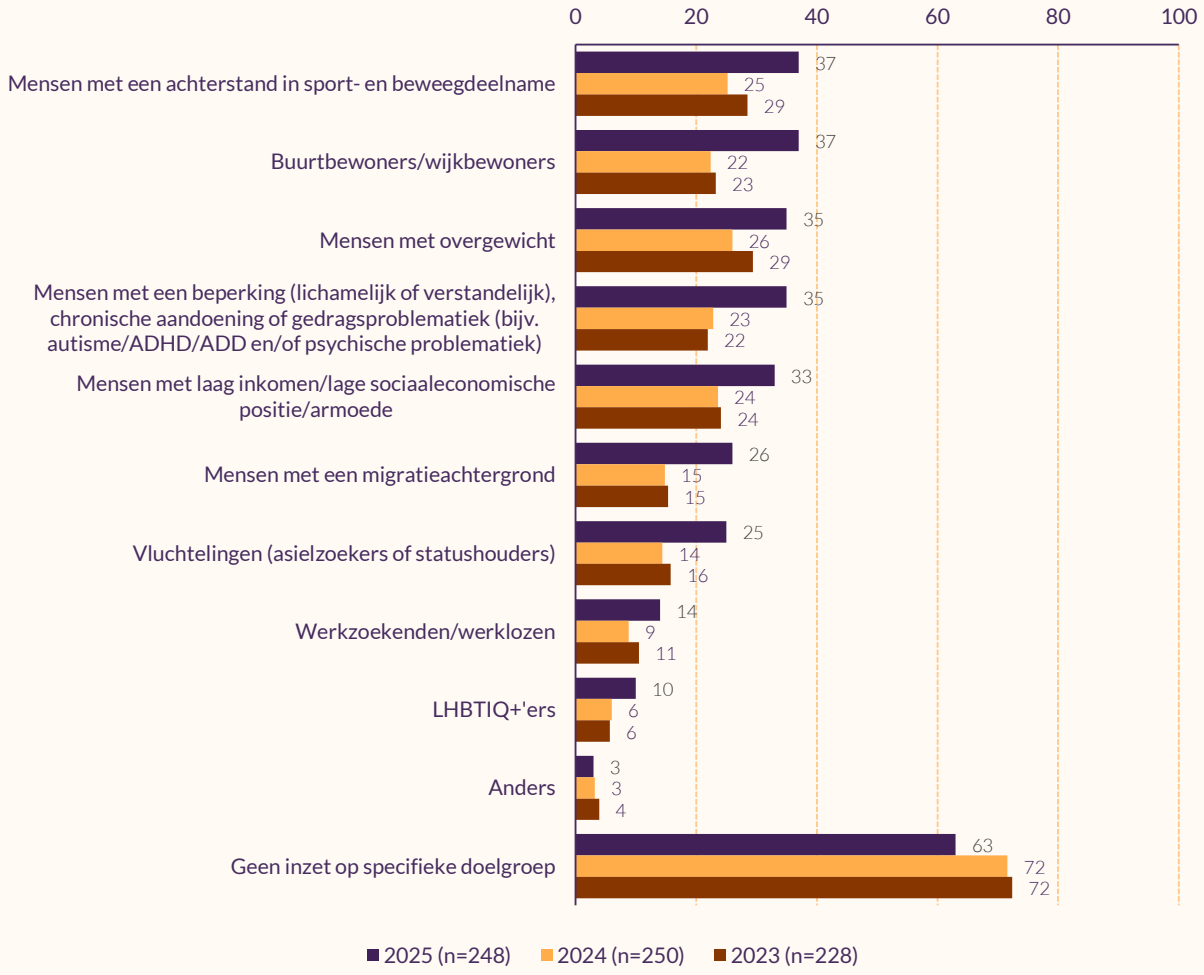


Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

Coördinator sport en preventie

Coördinatoren sport en preventie richten zich in de meeste gemeenten niet op een specifieke doelgroep (63%, figuur 4.14). Wel zien we dat zij zich sinds 2023 in meer gemeenten zijn gaan richten op specifieke doelgroepen. Dat valt deels te verklaren doordat het aandeel gemeenten waar coördinatoren sport en preventie hun inzet niet op een specifieke leeftijdsgroep richten is afgenomen (van 72% in 2023 naar 63% in 2025).

Figuur 4.14
Aandeel gemeenten dat coördinatoren sport en preventie binnen de BRC inzet op specifieke doelgroepen in 2025, 2024 en 2023
(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023, 2024 en 2025.

4.3 Aantal fte per doelgroep

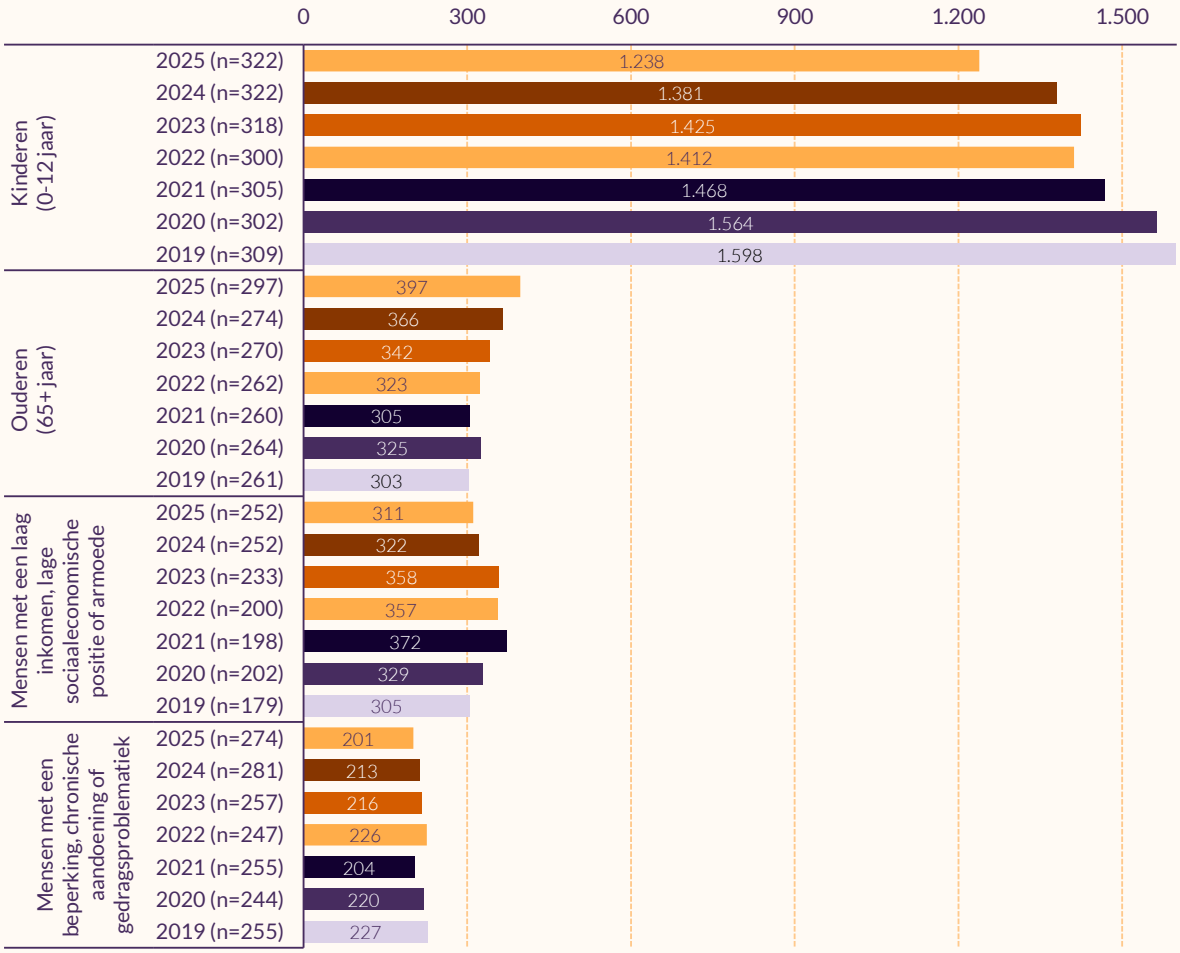
Voor een aantal doelgroepen hebben we gevraagd hoeveel fte aan BRC-functionarissen hier op 31 december 2025 mee werkte. In totaal (340 gemeenten) werkte:

- 1.238 fte aan functionarissen met kinderen van 0 tot 12 jaar;

- 397 fte met ouderen (65+);
- 311 fte met mensen met een laag inkomen, een lage sociaaleconomische status of armoede; en
- 201 fte met mensen met een beperking, een chronische aandoening of gedragsproblematiek (figuur 4.15).

In het aantal fte per doelgroep zit overlap. Er zijn bijvoorbeeld BRC-functionarissen die zich inzetten voor kinderen in armoede. Deze tellen dan mee in het totaal aantal fte bij kinderen én bij mensen met een laag inkomen, een lage sociaaleconomische status of armoede.

Figuur 4.15
Totale inzet van gemeenten binnen de BRC op specifieke doelgroepen in 2025, 2024, 2023, 2022, 2021*, 2020 en 2019
(in aantal fte)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2025 (99% populatie deelnemende gemeenten) 2024 en 2023 (100% populatie deelnemende gemeenten), 2022, 2021, en 2020 (96% populatie deelnemende gemeenten) en 2019 (100% populatie deelnemende gemeenten).
. Door een fout in de routing bij het invullen van de vragenlijst heeft in 2021 een klein aandeel van de gemeenten deze vragen niet gehad. Van deze gemeenten hebben we voor het totale aantal fte in deze figuur het aantal fte van het jaar ervoor (2020) gebruikt.

Net zoals in voorgaande jaren worden de meeste fte ingezet op kinderen (0-12 jaar). Ten opzichte van 2024 is dit aantal gedaald (van 1.381 naar 1.238 fte, **figuur 4.15**), terwijl een gelijk aantal gemeenten hun BRC-functionarissen op deze doelgroep inzette (322 gemeenten). Gemiddeld is het aantal fte dat per gemeente op kinderen wordt ingezet dus lager dan in 2024 (van 4,28 naar 3,84). De afschaling van de inzet van vakleerkrachten bewegingsonderwijs kan dit (deels) verklaren.

Op ouderen, mensen met een laag inkomen en mensen met een beperking zetten gemeenten aanzienlijk minder fte in dan op kinderen, terwijl dit ook belangrijke doelgroepen van de BRC-functionarissen zijn (zie doelstellingen BRC in paragraaf 1.1).

Het aantal fte dat wordt ingezet op de doelgroep ouderen, is wederom gestegen (van 366 naar 397 fte), net als het aantal gemeenten dat BRC-functionarissen op deze doelgroep inzet (van 274 naar 297 gemeenten). Het gemiddelde aantal fte per gemeente is wel gelijk gebleven, namelijk 1,34.

Het aantal gemeenten dat BRC-functionarissen inzet op mensen met een laag inkomen, een lage sociaaleconomische positie of armoede is niet veranderd ten opzichte van 2024 (252 gemeenten). Wel is het aantal fte afgenomen (van 322 naar 311 fte). Het gemiddelde aantal fte per gemeente is daarmee iets lager dan in 2024 (van 1,28 naar 1,23).

In 2025 zijn er minder gemeenten die BRC-functionarissen inzetten voor mensen met een beperking, een chronische aandoening of gedragsproblematiek (van 281 naar 274). Ook het aantal fte is afgenomen (van 213 naar 201 fte). Het gemiddelde aantal fte per gemeente is daarmee iets lager dan in 2024 (van 0,76 naar 0,73).

Hoofdstuk 5

Cofinanciering

In dit hoofdstuk beschrijven we hoe gemeenten de cofinanciering voor de BRC hebben geregeld.

5.1 Cofinanciers

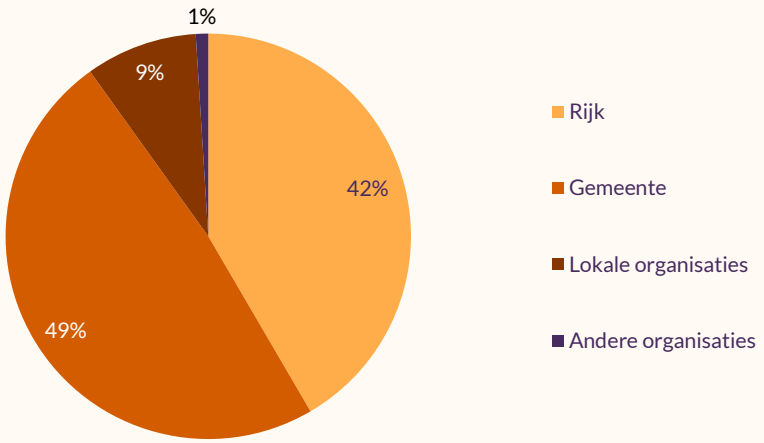
De personele lasten van de inzet van functionarissen worden bekostigd vanuit de Rijksbijdrage en lokale cofinanciering. Gemeenten en het Rijk hebben afgesproken dat de Rijksbijdrage 40 procent van het totaalbudget is van de investering voor functionarissen in het sport-, beweeg- en cultuurdomein. Gemeenten organiseren de overige 60 procent van dit bedrag.

De gemeente kan de lokale cofinanciering zelf bekostigen of andere partijen vragen hieraan bij te dragen. Dit zijn vaak lokale organisaties die binnen de gemeentegrenzen vallen, maar buiten de gemeentelijke organisatie. Voorbeelden zijn scholen, sportorganisaties, bibliotheken en bedrijven.

In de praktijk blijkt dat het Rijk in 2025 42 procent van de financiering heeft bekostigd (figuur 5.1). Gemeenten droegen hier zelf gemiddeld 49 procent aan bij. De overige kosten droegen andere (lokale) partijen (9%). Onder de categorie ‘andere organisaties’ vallen organisaties buiten de gemeentegrenzen.

De verdeling is iets veranderd ten opzichte van 2024. Gemeenten dragen in 2025 2 procentpunt meer bij (was 47%). Het Rijk draagt ook iets meer bij dan in 2024 (was 41%, nu 42%). Lokale organisaties dragen in 2025 juist 2 procentpunt minder bij (was 11% in 2024, nu 9%), terwijl andere organisaties ook iets procent minder zijn gaan cofinancieren (was 2%, nu 1%).

Figuur 5.1
Landelijke verdeling bijdragen betrokkenen aan de BRC per 31 december 2025
(in procenten, n=340)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2025.

5.2 Beleidsterreinen en typen organisaties

Wanneer de gemeente (een deel van) de cofinanciering draagt, kan dat vanuit verschillende beleidsterreinen komen. En wanneer (lokale) organisaties (een deel van) de cofinanciering verzorgen, kunnen dat verschillende soorten organisaties zijn. In tabel 5.1 staat een overzicht van de beleidsterreinen en soorten organisaties die hebben bijgedragen in 2025, 2024 en 2023.

Bij de meeste gemeenten (95%) draagt de afdeling Sport en Bewegen bij aan de cofinanciering van de functionarissen. Dat percentage is de afgelopen jaren stabiel gebleven. De cofinanciering vanuit het gezondheidsdomein is iets gestegen ten opzichte van 2024 (van 46% naar 52%).

De cofinanciering vanuit een aantal andere gemeentelijke domeinen is gedaald. Zo wordt er ten opzichte van 2024 minder gecofinancierd vanuit het cultuurdomein (van 66% naar 59%). Deze daling hangt waarschijnlijk samen met het feit dat er dit jaar zestien gemeenten minder zijn die een cultuurcoach hebben.

Ook de cofinanciering vanuit het sociale zaken/welzijnsdomein daalde (van 47% naar 39%). Lokale organisaties vanuit welzijn dragen ook minder bij dan vorig jaar (18% naar 13%), terwijl BRC-functionarissen in iets meer gemeenten verbindingen met dit domein hebben gemaakt (figuur 3.1). Die toegenomen verbindingen leiden dus niet per se tot meer cofinanciering.

Ook wordt er in minder gemeenten gecofinancierd vanuit het onderwijsdomein (van 27% naar 25%). Sinds 2022 is het aandeel gemeenten met cofinanciering vanuit het onderwijsdomein gedaald (zie Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024). Ook het aandeel gemeenten waar lokale onderwijsorganisaties bijdragen aan de

cofinanciering is afgenomen (van 54% in 2022 naar 30% in 2025). De inzet qua fte op kinderen in de basisschoolleeftijd neemt ook af sinds 2019 (zie figuur 4.15). Deze ontwikkelingen hangen waarschijnlijk (deels) samen met de afbouw van de inzet van BRC-functionarissen als vakleerkracht bewegingsonderwijs.

Tabel 5.1
Aandeel gemeenten waarin beleidsterreinen en partijen bijdragen aan de cofinanciering van de BRC, in 2025, 2024, 2023 en 2022
(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)

	2025 (n=340)	**2024** (n=342)	**2023** (n=340)
Gemeente			
Beleidsterrein Sport en Bewegen	95	95	95
Beleidsterrein Cultuur	59	66	62
Beleidsterrein Sociale Zaken/Welzijn/ Maatschappelijke ontwikkeling	39	47	46
Beleidsterrein Onderwijs	25	27	28
Beleidsterrein Gezondheid*	52	46	44
Ander beleidsterrein	6	7	8
Provincie			
Bijv. provinciaal sportservicebureau of provinciale instelling voor kunst en cultuur	6	5	4
Lokale organisaties			
Uit het onderwijs	30	34	38
Uit de sport	22	23	25
Uit de kunst- en cultuursector	17	18	21
Uit welzijn	13	18	18
Uit de kinderopvang	14	14	16
Uit de zorg	10	9	9
Uit het bedrijfsleven	5	4	5
Uit de buurt	6	6	4
Andere (lokale) organisaties	4	5	4

Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2025, 2024, 2023.
* Naar beleidsterrein Gezondheid hebben we in 2022 niet gevraagd.


mulier
instituut

Bijlage 1 - Werkwijze

De Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties is bedoeld om te volgen hoe de beschikbare middelen worden ingezet en wat de resultaten daarvan zijn. Sinds 2019 voert het Mulier Instituut de monitor uit. Dat doen we met medewerking van Vereniging Sport en Gemeenten (VSG) en Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en met ondersteuning vanuit het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS).

Landelijke vragenlijst

Respons, werving en analyse

In 2025 namen alle 342 Nederlandse gemeenten deel aan de BRC. 340 gemeenten vulden de monitoringsvragenlijst in. Via de vragenlijst hebben de deelnemende gemeenten informatie gegeven over de voortgang en inzet van de BRC-functionarissen. De vragen gingen over de totale inzet van functies in het kader van de BRC, voor sport én cultuur.

Waar dat van belang is, hebben we onderscheid gemaakt tussen de zes functieprofielen van de BRC. Bij een aantal vragen hebben we specifiek gevraagd de peildatum van 31 december 2025 aan te houden. Waar dit het geval was, vermelden we dat in dit rapport.

Voor het invullen van de vragenlijst heeft VSG, namens het ministerie van VWS, de contactpersonen voor de BRC aangeschreven. In de meeste gevallen was dat de beleidsmedewerker sport van de gemeente. De regioadviseurs van de VSG, het ministerie van VWS en het Mulier Instituut hebben vervolgens de vragenlijst nog meerdere keren onder de aandacht gebracht van beleidsmedewerkers die hem nog niet hadden ingevuld.

De resultaten van de vragenlijst hebben we geanalyseerd met SPSS.

Nieuwe online omgeving

Beleidsmedewerkers van de gemeenten vulden de vragenlijst in een online omgeving in. Dit jaar werkten we met een andere online omgeving dan eerdere jaren. Daardoor was de vragenlijst op een iets andere manier zichtbaar voor de respondenten:

- Toelichtingen bij vragen of antwoordopties waren dit jaar te zien wanneer je op een informatiebolletje klikte, terwijl ze vorige jaren aan de zijkant van de vragenlijst zichtbaar waren.
- Dit jaar waren de ingevulde antwoorden van het voorgaande jaar niet zichtbaar in de vragenlijst.

We denken dat dit mogelijk invloed heeft gehad op de resultaten (zie volgende kopje).

Interpretatie resultaten

De overstap naar de nieuwe omgeving kan op twee manieren invloed hebben gehad op hoe de respondenten de vragenlijst hebben ingevuld.

Minder vaak 'geen specifieke leeftijdsgroep/doelgroep'

Ten eerste valt het op dat respondenten ten opzichte van eerdere jaren dit jaar relatief minder vaak 'geen specifieke leeftijdsgroep' of 'geen specifieke doelgroep' invulden in de vragen die over leeftijdsgroepen en doelgroepen gingen (zie ook kader in hoofdstuk 4). Daartegenover staat dat ze relatief vaker verschillende specifieke doel- en leeftijdsgroepen hebben ingevuld.

De optie 'geen specifieke leeftijdsgroep' of 'geen specifieke doelgroep' wordt in de vragenlijst als volgt gedefinieerd: 'Als de functionarissen activiteiten organiseren waarbij iedereen mag komen, ongeacht de leeftijd/doelgroep, selecteer dan "Geen specifieke leeftijdsgroep"/"Geen specifieke doelgroep". Als functionarissen verschillende activiteiten organiseren om specifieke leeftijdsgroepen/doelgroepen te bereiken, selecteer dan de leeftijdsgroep(en)/doelgroep(en) waarvoor dit van toepassing is.'

In de nieuwe vragenlijstomgeving verscheen de uitleg van de antwoordoptie pas als de invuller met de muis over de infoknop bij de antwoordoptie bewoog. Eerder verscheen de uitleg in een tekst die direct naast de vragenlijst zichtbaar was. Wellicht was daardoor minder duidelijk voor de respondent wat de antwoordoptie 'geen specifieke leeftijdsgroep' of 'geen specifieke doelgroep' betekende.

Dat kan als gevolg hebben gehad dat gemeenten de antwoordoptie minder vaak aankruisten. Dat vermoeden lijkt te worden bevestigd wanneer we kijken naar gemeenten die in 2023, 2024 en 2025 eenzelfde functieprofiel hadden. We zien specifiek voor deze gemeenten dat zij in 2025 vaker een groot aantal specifieke antwoordopties aankruisten en minder vaak 'geen specifieke leeftijds- of doelgroep'.

Resultaten vorig jaar inzien

Ten tweede kan de overstap naar de nieuwe omgeving invloed hebben gehad op de resultaten doordat respondenten niet meer direct konden zien wat ze vorig jaar invulden.

Eerder toonden we onder iedere vraag het antwoord dat gemeenten het jaar daarvoor hadden ingevuld. Het idee daarachter was dat beleidsmedewerkers op deze manier alleen hoefden te bedenken of hun situatie veranderd was. Ook wisten beleidsmedewerkers die nieuw in hun functie waren op deze manier wat er het jaar daarvoor ingevuld was, en hoefden zij deze informatie niet opnieuw te verzamelen.

In de nieuwe online omgeving was dat om technische redenen niet meer mogelijk, en konden respondenten hun antwoorden van het jaar ervoor enkel zien in het rapport op maat. Daarom voegden we op iedere pagina van de vragenlijst de link

naar het rapport op maat van de betreffende gemeente toe. In dat rapport op maat stonden de antwoorden van de gemeente wel weergegeven. Ze moesten deze resultaten, wanneer ze deze in wilden zien, er dan actief bij zoeken.

Daardoor was het voor hen minder makkelijk om een-op-een de antwoorden van vorig jaar over te nemen. Het kan zijn dat gemeenten het rapport op maat (met de cijfers van vorig jaar) niet hebben geraadpleegd en hierdoor andere antwoorden hebben gegeven dan de afgelopen twee jaar.

Verandering aantal gemeenten per profiel

Er zit ten opzichte van vorig jaar verschil in het aantal gemeenten dat verschillende functieprofielen inzet. Zo werken bijvoorbeeld zestien gemeenten minder met een cultuurcoach. Een toe- of afname kan invloed hebben op de resultaten.

Als bijvoorbeeld gemeenten wegvallen waar cultuurcoaches met weinig domeinen verbinding maakten, kan het daarna – door hogere percentages - lijken alsof cultuurcoaches in de gemeenten die wél nog cultuurcoaches hebben met meer domeinen verbinding zijn gaan maken. Waar de verandering in het aantal gemeenten invloed heeft op de resultaten, benoemen we dat in de tekst.

Beschreven veranderingen

In hoofdstuk 3 en 4 beschrijven we de samenwerkingen met domeinen en organisaties en de inzet op specifieke leeftijds- en doelgroepen. Deze geven we weer in grafieken. We kiezen ervoor veranderingen van 10 procentpunt of meer te behandelen in de lopende tekst. Behalve als het oorspronkelijke percentage al boven de 85 procent lag. Dan behandelen we veranderingen vanaf 5 procentpunt.

Berekening totaal aantal fte en personen

340 gemeenten (99%) vulden de vragenlijst in. We berekenden het totale aantal fte voor alle 342 gemeenten in Europees Nederland en het gemiddelde aantal fte per gemeentegrootte aan de hand van de volgende stappen:

- We berekenden op basis van de 340 gemeenten die de monitor invulden de gemiddelde Rijksbijdrage per fte.
- We deelden de Rijksbijdrage van de twee gemeenten die de monitor niet invulden door de gemiddelde Rijksbijdrage per fte om de fte voor beide missende gemeenten te schatten.
- Het geschatte aantal fte van de twee ontbrekende gemeenten telden we op bij het aantal opgegeven fte van de 340 gemeenten die de vragenlijst invulden.

Ook hebben we een totaal aantal personen berekend voor alle 342 gemeenten. We deden dit door het geschatte aantal fte (15 fte) van de twee ontbrekende gemeenten te delen door de gemiddelde aanstelling van een BRC-functionaris (0,54 fte) Zo kwamen we uit op een geschat aantal personen van 28 voor deze twee gemeenten.

Voor de andere resultaten die we weergeven in dit rapport, hebben we alleen de antwoorden gebruikt van de 340 gemeenten die de vragenlijst hebben ingevuld.

Publicatie resultaten

Naast deze algemene rapportage stellen we de gegevens op gemeenteniveau uit de vragenlijst beschikbaar aan betrokkenen. We publiceren ze op twee manieren.

Dashboards

Een aantal gegevens publiceren we op de openbare website https://www.waarstaatjegemeente.nl/dashboard/dashboard/sport-en-cultuur. Hierbij gaat het om informatie op gemeenteniveau over het aantal formatieplaatsen, de verdeling over domeinen en organisaties, wie de cofinanciering levert en welke doelgroepen worden nagestreefd.

Een deel van deze informatie komt vervolgens ook terecht in de Vitindex (een dashboard waar gemeenten allerlei data rondom sport en bewegen kunnen vergelijken met andere gemeenten) en op https://www.sportenbewegenincijfers.nl/kaarten/beleidgemeenten. De overige antwoorden maken we niet op gemeenteniveau openbaar.

Rapport op maat

Alle deelnemende gemeenten krijgen een rapport toegestuurd. Hierin staan de resultaten voor de eigen gemeente. Deze gegevens zetten we in het rapport op maat af tegen gemiddelden van gemeenten met een vergelijkbaar aantal inwoners (kleine, middelgrote en grote gemeenten) en tegen het totaal voor heel Nederland.

Pelle Bronkhorst
p.bronkhorst@mulierinstituut.nl

Denise Smit
d.smit@mulierinstituut.nl

Wikke van Stam
w.vanstam@mulierinstituut.nl

Angelina Gómez Berns
a.gomezberns@mulierinstituut.nl

Mulier Instituut | 2026