Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

TER BESLISSING

Directie
[redacted]

Aan Minister van SZW

Datum
27 oktober 2026

nota

Beantwoording Kamervragen compensatie

Onze referentie
2026-[redacted]

Opgesteld door
persoonsgegevens

Uiterlijk bij
1 november 2026

Bijlage(n)
2

Aanleiding

Naar aanleiding van het artikel van Follow the Money 'Pensioengat van honderden miljoenen veroorzaakt door dubieuze interpretatie van Pensioenwet' hebben de Kamerleden Van Ark (CDA) en Bolhuis (PRO) op 13 oktober vragen gesteld over de gevolgen van baanwisseling voor pensioencompensatie (2026Z22074).

Geadviseerd besluit

Wij adviseren u in te stemmen met de voorgestelde beantwoording van de Kamervragen en met verzending ervan aan de Tweede Kamer.

Kernpunten

- De beantwoording sluit aan bij de eerdere Kamervragen over compensatie.
- U licht toe dat de Wet toekomst pensioenen (Wtp) ruimte biedt, als hierover afspraken gemaakt zijn door sociale partners, om compensatie voor het beëindigen van de doorsneesystematiek ineens aan deelnemers toe te kennen op de transitiedatum, of om deze gedurende een bepaalde periode gespreid toe te kennen. In beide mogelijkheden is voorzien in de wetsgeschiedenis van de Wtp. Dit staat ook aangegeven op de site van DNB.
- De keuze voor de vormgeving van de compensatieregeling ligt bij sociale partners, waarbij het totaal van de afspraken rondom de overstap naar de nieuwe pensioenregeling vanwege de Wtp evenwichtig moet zijn.
- Aangegeven wordt dat de mogelijke gevolgen van een baanwisseling voor compensatie tijdens de parlementaire behandeling van de wet onderkend zijn. Verschillen in transitiedata van de verschillende pensioenfondsen en de vormgeving van compensatieregelingen kunnen ertoe leiden dat een werknemer bij het overstappen naar een andere werkgever, als die is aangesloten bij een ander pensioenfonds, geen compensatie ontvangt.
- Het is wettelijk voorgeschreven dat deelnemers over de compensatieregeling geïnformeerd worden door de pensioenuitvoerder. Er kan niet vastgesteld worden hoeveel deelnemers van baan wisselen en, ondanks deze informatieverstrekking, onbewust geen compensatie ontvangen. Er zijn ook mensen die deze informatie wel in hun overweging meenemen en evengoed besluiten om van baan te wisselen (vanwege andere positieve redenen). U heeft eerder een inschatting gegeven dat het voor deze groepen samen mogelijk om enkele tienduizenden mensen gaat.
- Goede informatievoorziening aan deelnemers blijft van belang. Pensioenuitvoerders, werkgevers en sociale partners hebben hierin een eigen rol. U herkent het beeld dat in het artikel van FTM wordt neergezet, dat de informatievoorziening tekortschiet, niet zonder meer.

- U heeft de Regeringscommissaris transitie pensioenen om advies gevraagd dat in november wordt verwacht. Daarna bespreekt u de bevindingen en mogelijke vervolgstappen met de Kamer.
- Voor deze antwoorden is informatie ingewonnen bij sociale partners, pensioenkoepels en toezichthouders. De laatste vraag is afgestemd met de regeringscommissaris.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief beantwoording Kamervragen	Verzenden aan TK	
2	Beantwoording Kamervragen	Verzenden aan TK	