Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Nota actief openbaar
Ja

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en Arbeidsmarkt
Opleidingen en Juridisch Beleidsadvies

Opgesteld door
[redacted]

Aan Minister LJS

Deadline: 5 oktober 2026

nota

TER BESLISSING

Kaderbrief bij- en nascholing MSZ

Datum
27 september 2026

Kenmerk
1105054 - MCVA

Bijlage(n)
1. Brief middelen bij- en nascholing MSZ

1. Aanleiding

In het AZWA is afgesproken om de middelen voor bij- en nascholing in de MSZ (€247,2 miljoen in de huidige subsidieregeling SO MSZ) structureel te borgen. Er is in consensus met de betrokken partijen besloten om de subsidieregeling niet te verlengen en om de middelen over te hevelen naar het premiekader MSZ per 2027. Dit besluit is in de augustusbesluitvorming bestendigd. In het kader van de Comptabiliteitswet dient u de Tweede Kamer te informeren over de nagestreefde doelmatigheid en doeltreffendheid van maatregelen met budgettair beslag van meer dan 20 miljoen euro per jaar in een brief met een vast kader.

2. Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd om in te stemmen met bijgevoegde brief en deze te verzenden naar de Tweede Kamer.

Deadline: het is wenselijk om de Tweede Kamer voor de begrotingsbehandeling te informeren. U wordt geadviseerd om deze brief tegelijk te versturen met de brief over de financiering van de opleidingsplaatsen voor de opleiding tot gz-psycholoog.

3. Kernpunten

Met het stopzetten van de subsidieregeling SO MSZ en de overheveling van de middelen naar het premiekader MSZ:

- volgt u de aanbeveling uit de periodieke rapportage 'Arbeidsmarkt en opleidingen zorg en welzijn' op om alternatieve instrumenten te overwegen naast subsidies om de verantwoordelijkheid van het opleiden en goed werkgeverschap (deels) bij het veld zelf neer te leggen.
- werkt u de afspraak uit het AZWA uit om de middelen voor bij- en nascholing in de MSZ structureel te borgen.
- kunnen de MSZ-instellingen de bij- en nascholing van het personeel betrekken in de reguliere contractonderhandelingen met de zorgverzekeraars. Hierdoor wordt reguliere bij- en nascholing, zoals het hoort, weer een cruciaal onderdeel van de te leveren zorg, in plaats van een aparte losstaande activiteit.

Werkgevers zijn verantwoordelijk voor de bekwaamheid van hun personeel. De Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz) verplicht zorgaanbieders om 'goede zorg' te bieden waarbij zorgverleners handelen in overeenstemming met de op hen rustende verantwoordelijkheid die voortvloeit uit professionele

standaarden, zoals de kwaliteitsstandaarden. Dit impliceert onder meer dat de zorgaanbieder moet beschikken over voldoende personeel, dat goed is opgeleid om de taken adequaat te kunnen uitvoeren.

4. Toelichting

a. Financieel-economische gevolgen, arbeidsmarkteffecten en regeldrukeffecten
Per 2027 wordt er € 247,2 miljoen structureel overgeheveld van de VWS-begroting naar het premiekader MSZ. MSZ-instellingen kunnen voortaan geen aanspraak meer maken op een subsidieregeling voor reguliere bij- en nascholing, maar gaan deze kosten betrekken in de reguliere contractonderhandelingen met zorgverzekeraars. Het premiekader MSZ wordt hiertoe opgehoogd met € 247,2 miljoen. Naar verwachting zal dit leiden tot een doelmatigere en doeltreffendere besteding van de middelen.

b. Juridische aspecten
De overheveling is juridisch haalbaar. Er waren risico's op staatssteun verbonden aan de subsidieregelingen KiPZ en SO MSZ.

c. Politieke en maatschappelijke context
Deze maatregel is een uitwerking van een AZWA-afspraak, bestendigd in een bestuurlijk akkoord dat DGCZ in juni 2026 sloot met ZN, UMCNL, NVZ, ZKN, V&VN en FMS.

5. Afstemming
Deze brief is afgestemd met FEZ. De maatregel om de middelen over te hevelen naar het premiekader, is afgestemd met intern FEZ, PZo en WJZ en extern met ZN, UMCNL, NVZ, ZKN, V&VN en FMS.

6. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden
Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.