Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
t.a.v. Directeur-Generaal Sociale Zekerheid en
Integratie [redacted]
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Datum
28 april 2025
Kenmerk
TIS/U202500226
Telefoon
[redacted]
Bijlage(n)
-

VNG reactie op de internet consultatie wetsvoorstel wijziging SUWI
in verband met de hervorming arbeidsmarktinfrastructuur

Geachte [redacted]

De ambitie van het kabinet Rutte IV (2022) was om een arbeidsmarktinfrastructuur in te richten waarin niemand verdwaalt en iedereen tijdig toegang krijgt tot passende ondersteuning als dat nodig is. Het kabinet Schoof (2024) continueert in het Regeerprogramma deze plannen met een investering de komende jaren in Werkcentra door heel Nederland.

De publiek-private samenwerking in het Werkcentrum wordt verankerd in de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (hierna Wet SUWI), waarbij gemeenten en UWV de taak krijgen in alle 35 arbeidsmarktregio's het Werkcentrum te organiseren. De beoogde invoeringsdatum is 1-7-2026.

De VNG is nauw betrokken bij de hervorming van de arbeidsmarkt en staat in beginsel positief tegenover de opdracht aan gemeenten om samen met UWV het Werkcentrum te organiseren waar mensen op één herkenbare plek kunnen worden geholpen en ondersteund bij vragen over werk en scholing. Maar we zien ook knelpunten. In het wetsvoorstel wordt onvoldoende ingegaan op bepaalde randvoorwaarden die voor het welslagen van het Werkcentrum noodzakelijk zijn, zoals regelruimte voor ontschotte dienstverlening en een wettelijke grondslag voor gegevensdeling met private partijen.

Voorts merken wij op dat onze reactie zich nu beperkt tot het wetsvoorstel, maar dat veel artikelen in de wet nog nader worden uitgewerkt in AMvB's. Pas wanneer deze beschikbaar zijn kunnen we de volledige impact van dit wetsvoorstel overzien en zullen we onze reactie op het geheel van dit wetsvoorstel en de lagere regelgeving geven.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

De VNG heeft bij de voorbereiding van dit wetsvoorstel samen opgetrokken met UVW. De VNG en UWV reageren apart op de consultatie van het wetsvoorstel, maar de VNG onderschrijft de reactie van UWV.

1. Ontschotte dienstverlening aan cliënten van gemeenten en UVW

In artikel 7 lid 7 Participatiewet is bepaald dat gemeenten en UWV overeen kunnen komen, dat de gemeente de re-integratiedienstverlening aan een UWV client van het UWV kan overnemen. Daarbij kunnen UWV en de gemeente overeenkomen dat de re-integratieverantwoordelijkheid van die client overgaat van UWV naar de gemeente.
Het tweede lid van artikel 9 SUWI (spiegelbepaling) regelt dat UWV de re-integratiedienstverlening aan cliënten die onder de gemeentelijke doelgroep vallen over kan nemen. Het artikel regelt echter niet dat de gemeente de re-integratieverantwoordelijkheid kan overdragen aan UWV. De consequentie hiervan kan zijn dat een client die gebruik maakt van de re-integratiedienstverlening van UWV, in het geval hij het niet eens is met een beslissing, bezwaar moet aantekenen bij de gemeente. Dit vinden wij onwenselijk. Wij verzoeken u dit op dezelfde wijze te regelen als in de Participatiewet.

2. Delen van persoonsgegevens tussen betrokken partijen

Het tweede lid van artikel 10 draagt een nieuwe gidstaak op aan de gemeente: het verstrekken van informatie en advies en het doorverwijzen van personen naar arbeidsmarkt dienstverlening. In het wetsvoorstel ontbreekt echter een duidelijke grondslag om de gemeenten in staat te stellen om de voor de uitvoering van de gidsfunctie noodzakelijke persoonsgegevens te delen met private (niet Suwi) partijen zoals vakbonden, re-integratiebedrijven en scholingspartijen.
Artikel 65 Participatiewet over de geheimhoudingsplicht staat een adequate uitvoering van de gidstaak in de weg.
Omdat per werkcentrum de deelnemende (private) partijen kunnen verschillen en in de toekomst mogelijk andere partijen gaan deelnemen is een ruimere grondslag in de wet noodzakelijk. In lagere regelgeving moet vervolgens nader uitgewerkt worden welke (persoons)gegevens, onder welke voorwaarden, gedeeld mogen worden om de bescherming van (persoons)gegevens afdoende te waarborgen.
Vanuit de gemeentelijke praktijk worden de volgende randvoorwaarden genoemd die vragen om heldere wettelijke borging:

- Structurele grondslag voor warme overdracht met minimale gegevens
- Toegestane, tijdelijk vastlegging van klantgegevens in de gidsfunctionaliteit (bijv. voor opvolging en casuïstiekoverleg)
- Werkbare richtlijn voor het omgaan met toestemming, met oog voor afhankelijkheidsrelaties
- Gekoppelde registratiesystemen binnen het Werkcentrum met AVG-borging
- Beperkte raadpleegmogelijkheid voor gidsen in publieke bronsystemen (zoals SUWI-inkijk)

3. Aandachtspunten rondom de organisatorische vraagstukken

Beperkte formatie
De Regionale Werkcentra zijn de beoogde infrastructuur voor reguliere dienstverlening alsmede voor allerlei aanvullende vraagstukken rondom werk. De financiering van de infrastructuur (circa 1 fte per arbeidsmarktregio) is echter beperkt. Er wordt nogal wat gevraagd van de aanvullende dienstverlening van gemeenten en UWV. In het wetsvoorstel is weinig aandacht voor de versterking van de basisinfrastructuur.

Rol centrumgemeente
De functionele regierol van de centrumgemeente in de arbeidsmarktinfrastructuur is onvoldoende helder evenals het mandaat van de centrumgemeente ten aanzien van de besluitvorming in relatie tot het regionaal beraad. Het is van belang om hierin meer helderheid te verschaffen.

Voldoende beleidsruimte voor regionale invulling
De inrichting en samenwerking in de Werkcentra is in veel regio's al gestart, op verschillend tempo. De ene regio is daar al verder mee dan de andere. Het is van belang om de regio's naast de basis dienstverlening ook voldoende ruimte te geven voor de regionale invulling.

Behoud kennis RMT's
De Regionale Werkcentra zijn vaak gestoeld op een doorontwikkeling van de Regionale Mobiliteitsteams(de RMT's). Deze zijn als crisismaatregel opgezet tijdens COVID-19. Volgens de M.v.t. de RMT's opgaan in de nieuwe Werkcentra en houden zij op te bestaan als zelfstandige teams. De VNG vindt het belangrijk dat de kennis en expertise van de RMT's wordt geborgd in de nieuwe regionale arbeidsmarktinfrastructuur.

Monitoring en evaluatie
De VNG erkent het belang van monitoring en evaluatie. Deze kunnen antwoord geven op de vraag of de beschikbare middelen toereikend zijn voor gemeenten en UWV om de nieuwe taken uit te voeren. We willen graag betrokken worden bij de vormgeving van de monitoring en evaluatie.

Samengevat
De VNG ondersteunt de bedoeling van dit wetsvoorstel waarmee een belangrijke stap wordt gezet in de ontwikkeling naar een bredere publiek private arbeidsmarktdienstverlening. Willen gemeenten de nieuwe taak kunnen uitvoeren, dan zullen de aandachtspunten in onze brief een plek moeten krijgen in de wetgeving. De aandachtpunten die VNG en UWV hebben genoemd komen ook terug in de uitvoeringstoets van de VNG op het wetsvoorstel.
We blijven graag betrokken bij de verdere uitwerking van de lagere regelgeving.

De VNG verwacht u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten
i/o

[redacted]

[redacted] 28-04-2025
Team manager Bestaanszekerheid
Directie Inclusieve Samenleving

Akte van ondertekening

Dit bewijsdocument bevat de gegevens van het ondertekenverzoek alsmede een audit log van het ondertekentraject welke de ondertekenaars van het document hebben doorlopen.

Algemene informatie

Document naam	Internet consultatie SUWI	**Ondertekentermijn**	60 dagen
Document ID	6c834be2-ca2f-4f6f-a780-1719f57489e8	**Aanbieder**	VNG
Aanmaakdatum	maandag 28 april 2025 16:54 CEST		

Ondertekenaar 1

Naam			
Verzoek verzonden	maandag 28 april 2025 16:54 CEST	**E-mail adres**	
Document geopend	maandag 28 april 2025 16:56 CEST		
Muis handtekening	maandag 28 april 2025 16:56 CEST		
Document ondertekend	maandag 28 april 2025 16:56 CEST		

Digitaal verzegeld door Zynyo B.V.
Datum: 28-04-2025 16:56 CEST
Document ID:
6c834be2-ca2f-4f6f-a780-1719f57489e8