Bijlage 2: Stand van zaken acties n.a.v. motie-Flach en Zeedijk

Maatregel	Doelstelling	Actie en borging in beleid
1a. Profielen en kernkwaliteiten provincies en regio's	Helder krijgen waar kansen liggen voor duurzame samenwerking tussen regio's en rijksdiensten om, als een casus zich voordoet, te kunnen aansluiten bij de ontwikkelprofielen van regio's.	• In het periodiek overleg met regionale bestuurders wordt gevraagd om profielen aan te leveren, zodat in de toekomst een goede match kan worden gemaakt tussen een regio en rijksdienst indachtig het profiel van de desbetreffende regio. • Inmiddels is een groot aantal regioprofielen aangeleverd, zijn deze besproken met BZK en interdepartementaal, en zijn deze opgenomen in het *Dashboard spreiding rijkswerkgelegenheid*. • Deze actie is geborgd doordat in de periodieke gesprekken wordt gevraagd naar (een actualisatie van) regioprofielen en het profiel wordt gebruikt in interdepartementaal overleg.
1b. Gesprekken met bestuurders in de regio	Kansen voor rijkswerkgelegenheid signaleren, zodat tijdig kan worden geacteerd als een casus zich voordoet.	• Jaarlijkse gesprekken met commissarissen van de Koning, gedeputeerden, burgemeesters en wethouders over de kansen voor rijkswerkgelegenheid. • In 2025 zijn meerdere gesprekken gevoerd waarbij concrete casussen naar voren kwamen. Regionale bestuurders weten BZK goed te vinden om te spreken over kansen in de regio. Dit is onderdeel van een permanente dialoog over rijkswerkgelegenheid met de regio om de samenwerking op dit terrein te versterken.
1c. Agenderen bij ministeries	Effectueren dat bij locatiekeuzes van ministeries het regiobelang prominenter naar voren komt.	• Periodieke afstemming in interdepartementale gremia en separaat tussen BZK en ministeries over organisatieontwikkelingen en de hieruit voortvloeiende groei of afname van rijkswerkgelegenheid. Groei of vestiging van een organisatieonderdeel wordt gelegd naast de door regio's aangeleverde profielen. • Inzet van *Samenwerking Rijk Noord*, een netwerkorganisatie van 25 samenwerkende rijksdiensten en onderdelen in het noorden van Nederland. • In 2025 heeft de minister van BZK adviezen uitgebracht over de groei van organisatieonderdelen van meerdere ministeries. De adviezen hebben geleid tot andere locatiekeuzes, waardoor meer rijkswerkgelegenheid buiten de Randstad terecht komt.
1d. *Dashboard spreiding rijkswerkgelegenheid*	Hulpmiddel bij het matchen van de huisvestingsbehoefte van ministeries en de rijksvastgoedportefeuille aan de kansen voor vestiging in een regio buiten de Randstad door huisvestingsvragen en profielen van provincies en regio's in een vroeg stadium aan elkaar te koppelen.	• Bij keuzes voor de vestigingslocatie van een rijksdienst krijgen het regiobelang en de meerwaarde van aanwezigheid van een rijksdienst in een regio een zwaarder gewicht. • Het dashboard is sinds begin 2026 operationeel. Een deel van het dashboard wordt in het najaar 2026 openbaar toegankelijk. • Het dashboard wordt periodiek bijgewerkt.

2. Onderdeel programmatische aanpak *Elke regio telt!*	Het toewerken naar een betere spreiding van rijkswerkgelegenheid, als onderdeel van de bredere aanpak van *Elke regio telt!* (thans het *Nationaal Programma Vitale Regio's, NPVR*).	• Een betere spreiding van rijkswerkgelegenheid is een van de acties in het kader van de langjarige, gebiedsgerichte samenwerking tussen regio's en het Rijk. • Met het *NPVR* komt een samenwerking tussen regio's en het Rijk tot stand die voorziet in maatwerkoplossingen voor specifieke behoeftes en mogelijkheden voor verdere regionale en nationale ontwikkeling. • Met de vitale regio's wordt gesproken over de meerwaarde van rijksdiensten en koppelkansen met de omgeving. De afspraken die in het kader van spreiding van rijkswerkgelegenheid worden gemaakt, zullen worden opgenomen in de uitvoeringsprogramma's van meerdere vitale regio's.
3. Uitvoering geven aan maatregel 41 uit de kabinetsreactie *Nij Begun*	Duurzame rijkswerkgelegenheid in de provincie Groningen en Noord-Drenthe realiseren.	• In de *Staat van Groningen* wordt jaarlijks gerapporteerd over de rijkswerkgelegenheid in de provincie Groningen en Noord-Drenthe. • In de stad Groningen wordt een rijksontmoetingsplein in een bestaand rijkskantoor gerealiseerd.
4. Landelijk netwerk van rijksontmoetingspleinen	Om de presentie van het Rijk in de regio en van de regio in het Rijk te vergroten, wordt een landelijk netwerk van rijksontmoetingspleinen (voorheen: rijkshubs) ontwikkeld.	• Op dit moment zijn er elf rijksontmoetingspleinen. Eind 2025 is een rijksontmoetingsplein in Middelburg geopend; in mei 2026 in Leeuwarden. Later dit jaar opent een rijksontmoetingsplein in Roermond. • De rijksontmoetingspleinen worden gerealiseerd in lopende masterplanprojecten, zoals vastgelegd in de *Masterplannen rijkskantoorhuisvesting 2024–2028*. In de komende jaren kan het netwerk van rijksontmoetingspleinen verder worden uitgebreid in overleg met ministeries, ter borging van het gebruik en de financiering.
5. Onderzoeken of de rijksontmoetingspleinen balies met een rijksfunctie kunnen herbergen	Samen met uitvoeringsorganisaties wordt onderzocht hoe in rijksontmoetingspleinen ruimte kan worden geboden voor een balie waar burgers en ondernemers terecht kunnen.	• De staatssecretaris van BZK werkt aan de opgave 'Slagvaardige overheid'. Onderzocht wordt of rijksbalies passen binnen de ambitie van de slagvaardige overheid en waar deze rijksbalies het beste gevestigd kunnen worden. Bij positieve conclusie zal worden bezien hoe de actie kan worden geborgd in het beleid.

6. Presentie van de regio in het Rijk	Stimuleren dat meer mensen uit de regio werken bij het Rijk.	• Uitwerken van maatregelen vanuit de coördinerende rol van BZK voor het personeelsbeleid van het Rijk. Dit naast de verantwoordelijkheid van elk ministerie voor het eigen personeelsbeleid. • In 2025 is gewerkt aan het strategisch personeelsbeleid van het Rijk. Daarin is aandacht voor het beter spreiden van rijkswerkgelegenheid. • In 2025 is in de externe werkgeverscampagne gewerkt met portretten van ambtenaren, waarbij aandacht is voor medewerkers in de regio.
7. Rapportage over ontwikkelingen in de spreiding van rijkswerkgelegenheid	Inzicht bieden in hoe de rijkswerkgelegenheid zich over Nederland ontwikkelt.	• Jaarlijks wordt de Tweede Kamer geïnformeerd over de stand van de rijkswerkgelegenheid, volgens een vast stramien, zoals toegezegd n.a.v. de moties-Van der Molen. • Met de *Kamerbrief Stand spreiding rijkswerkgelegenheid 2026*, waarvan dit overzicht een bijlage is, wordt aan de actie invulling gegeven. • In het kader van de langjarige, gebiedsgerichte samenwerking tussen regio's en het Rijk, wordt in meerdere vitale regio's aandacht besteed aan de kansen voor en meerwaarde van rijksdiensten in de regio. Hierover zal in de voortgangsrapportages van het *NPVR* worden gerapporteerd. • Het *Dashboard spreiding rijkswerkgelegenheid* draagt eraan bij dat externe partijen beter geïnformeerd zijn over de uitvoering en effecten van de spreidingsaanpak.