Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

MWP akkoord 8-9-2026 [redacted] 1

Aan Minister van WenP

TER BESLISSING

[redacted]

Datum
31 augustus 2026

Onze referentie
2026-[redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Bijlage(n)
1

nota

Nota kamerbrief resultaten banenafspraak 2025

Aanleiding

- Elk jaar wordt vlak voor het zomerreces een kamerbrief gestuurd over de resultaten van de banenafspraak van het voorgaande jaar. Dit jaar is dit niet gebeurd omdat de resultatenbrief gekoppeld zou worden aan de brief over de nieuwe banenafspraak. Helaas heeft deze brief dusdanige vertraging opgelopen (meer gesprekken met stakeholders zijn nodig), dat we nu adviseren om de TK alsnog zo snel mogelijk separaat te informeren over de resultaten van de banenafspraak 2025.
- In de resultatenbrief wordt tevens de inwerkingtreding van de Wet banenafspraak aangekondigd. Ook wordt ingegaan op een aantal toezeggingen en moties.
- Het inwerkingtredingsbesluit voor de Wet banenafspraak wordt ter voorhang aangeboden bij Eerste en Tweede Kamer middels twee voorhangbrieven.

Geadviseerd besluit

We adviseren:

- Akkoord te gaan met het loskoppelen van de brieven 'resultaten banenafspraak 2025' en 'voortgang nieuwe banenafspraak';
- Akkoord te gaan met de inhoud van de brief 'resultaten banenafspraak 2025' en deze te ondertekenen;
- Akkoord te gaan met het verzenden van de voorhangbrieven voor het inwerkingtredingsbesluit Wet banenafspraak naar de Eerste en Tweede Kamer en deze te ondertekenen.

2

Kernpunten

Inhoud resultatenbrief

- De brief gaat voornamelijk in op de resultaten van de banenafspraak in 2025. In totaal zijn er vanaf de start van de banenafspraak 91.812 extra banen gerealiseerd. Een mooie prestatie, maar helaas is de doelstelling van 125.000 extra banen voor 2026 niet behaald.
- Er zijn in totaal 2.196 extra banen gerealiseerd binnen de banenafspraak t.o.v. 2024.
- Het aantal inleenverbanden neemt sterk af. Sinds de nulmeting zijn er bijna 8.000 banen via inleenverbanden verdwenen, waarvan bijna de helft in het afgelopen jaar. Dit heeft met name te maken met de ontwikkelingen binnen de Wsw-doelgroep. Een deel van die doelgroep stroomt uit vanwege pensioen, en een deel gaat vanuit begeleid werken of een detachering (die meetellen

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Nota kamerbrief resultaten banenafspraak 2025

Pagina: 1

Nummer: 1 Auteur: Aartsen, A.A. Onderwerp: Tekst plaatsen Datum: 8-9-2026 20:33:59

MWP akkoord 8-9-2026

Nummer: 2 Auteur: Aartsen, A.A. Onderwerp: Free Hand Datum: Onbepaald

voor de banenafspraak) terug naar een interne beschutte werkplek (die niet meetelt). Dit is een onvermijdelijke ontwikkeling, die de komende jaren zal doorzetten.

- Duidelijk is dat ook de stijging van het aantal formele dienstverbanden stagneert. Vooral bij marktwerkgevers is deze ontwikkeling duidelijk te zien sinds 2024. Het is niet duidelijk waarom de groei stagneert. Daarom is het goed om in gesprek te gaan met markt en overheid om te onderzoeken waar de stagnatie vandaan komt en of er maatregelen kunnen worden getroffen om dit tij te keren.
- Het niet halen van de doelstelling resulteert in een besparingsverlies op de bijstandsuitkeringen. Doordat mensen uit de doelgroep banenafspraak niet aan het werk zijn, blijven ze hier langer gebruik van maken. Het besparingsverlies betaalt SZW voor de sector markt, zolang het quotum nog niet geactiveerd is. Voor de sector overheid is de inzet om tijdens voorjaarsbesluitvorming 2027 dit verlies naar rato te verrekenen met de andere departementen, zoals gedaan is in 2025 en 2026. Ter indicatie, het besparingsverlies was vorig jaar € 69 mln. waarvan SZW € 46 mln. betaalde. Aangezien er relatief weinig extra banen bij zijn gekomen, is de inschatting dat het besparingsverlies dit jaar vergelijkbaar is aan vorig jaar. Zo lang de doelstelling niet wordt gehaald en het quotum niet geactiveerd wordt, blijven we dit besparingsverlies als probleem op de SZW-begroting behouden.
- In de brief wordt gerefereerd aan de motie Dijk c.s.[1] over het in kaart brengen wat er moet gebeuren om de banenafspraak in 2027 te halen. Hierbij geeft u aan dat de verwachting is dat de banenafspraak ook in 2027 niet gehaald gaat worden gezien de stagnerende groei.
- In de brief worden een aantal belangrijke punten benoemd om werkgevers te stimuleren meer mensen met een beperking in dienst te nemen:
    - Er wordt een quotumpercentage voor marktwerkgevers berekend en de quotumcalculator is aangepast zodat ook marktwerkgevers hier gebruik van kunnen maken;
    - Inwerkingtreding Wet banenafspraak (zie hieronder);
    - Mogelijkheid tot activeren quotumregeling.
- Ten slotte gaat de brief in op drie toezeggingen en moties die raken aan de banenafspraak:
    - Toezegging aan de heer de Beer (VVD) om te komen met een Kamerbrief over hoe knelpunten bij werkgevers weggenomen kunnen worden;
    - Motie Lahlah (PRO) c.s. om te onderzoeken hoe de banenafspraak ruimer kan worden ingevuld door niet langer uitsluitend de werkplek maar vooral het werk zelf als criterium te hanteren;
    - Motie Dijk (SP) over meer passend werk bij de overheid en werkgevers voor mensen in de WIA.

Inwerkingtreding Wet banenafspraak

- Naar aanleiding van het aangenomen amendement Paulusma en De Kort[2] zal het inwerkingtredingsbesluit Wet banenafspraak via een voorhangprocedure worden voorgelegd aan de Tweede en Eerste Kamer.
- Het inwerkingtredingsbesluit regelt de volledige inwerkingtreding van de Wet banenafspraak met ingang van 1 januari 2027. Een deel van de Wet banenafspraak is al in werking getreden met ingang van 1 januari 2026.

---

[1] Kamerstukken II 2025/26 34 352 nr. 364
[2] Kamerstukken II 2024/25 36449 nr. 9

- Een belangrijk gevolg van de inwerkingtreding van deze onderdelen van de wet is het opheffen van het onderscheid overheid en markt. Voortaan wordt het geheel van gerealiseerde banen berekend, ongeacht de sector.
- Door het opheffen van dit onderscheid kunnen er meer banen gerealiseerd worden in de samenwerking tussen beide sectoren. Ook is opheffing nodig om eventueel op termijn een werkende quotumregeling te kunnen activeren.
- Inwerkingtreding van de wet activeert niet automatisch de quotumregeling. Dit blijft een beslissing die gemaakt moet worden door de MR, waarvan is toegezegd dat dit gebeurt in overleg met sociale partners en gemeenten.
- Op dit moment wordt met Belastingdienst en UWV besproken welke stappen (en tijdsbeslag) gezet moeten worden indien in de toekomst de quotumregeling geactiveerd wenst te worden.
- Op grond van de wet vindt activering na het besluit tot activering plaats met ingang van 1 januari van het tweede kalenderjaar daarna. Dit betekent dat de quotumregeling niet eerder dan met ingang van 2030 in kan gaan.
- U wordt op een later moment, als de gesprekken met UWV en BD zijn afgerond, verder geïnformeerd over het tijdspad en de benodigde stappen voor de eventuele activatie.
- Nadat het inwerkingtredingsbesluit vier weken bij de Eerste en Tweede Kamer heeft voorgehangen en eventuele reacties zijn verwerkt, zal het inwerkingtredingsbesluit ter ondertekening worden aangeboden aan u en de Koning. Tot slot zal het inwerkingtredingsbesluit worden gepubliceerd waardoor de wet in werking treedt. Dan moeten ook het Besluit banenafspraak en de Regeling banenafspraak gepubliceerd zijn. De beoogde inwerkingtredingsdatum is 1 januari 2027.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamerbrief resultaten banenafspraak 2025	Ondertekenen en verzenden aan TK	
2	Bijlage bij Kamerbrief resultaten banenafspraak 2025	Verzenden aan TK als bijlage bij de Kamerbrief resultaten banenafspraak 2025	
3	Bijlage bij voorhangbrieven: Inwerkingtredingsbesluit Wet banenafspraak	Verzenden aan TK en EK als bijlage bij de twee voorhangbrieven	
4	Voorhangbrief Eerste Kamer inwerkingtredingsbesluit Banenafspraak	Ondertekenen en verzenden aan TK	
5	Voorhangbrief Tweede Kamer inwerkingtredingsbesluit Banenafspraak	Ondertekenen en verzenden aan TK	