




TER BESLISSING


Datum
1 juni 2026**Onze referentie**
2026-**Opgesteld door**

**Bijlage(n)**
1

Aan Minister van WenP

nota

Nota bij Nota naar aanleiding verslag Rechtsvermoeden
uurtarief**Aanleiding**

- Dinsdag 26 mei jl. heeft de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) van de Eerste Kamer gebruik gemaakt van de mogelijkheid om inbreng te leveren voor het verslag inzake het wetsvoorstel 'invoering rechtsvermoeden van arbeidsovereenkomst op basis van uurtarief'. De fracties van VVD, CDA en JA21 hebben inbreng geleverd. Het verslag wordt dinsdag 2 juni officieel vastgesteld. Hierbij ontvangt u de beantwoording op de gestelde vragen.
- Tijdens de procedurevergadering van 12 mei jl. heeft de Eerste Kamercommissie aangegeven ernaar te streven het wetsvoorstel voor het zomerreces van 2026 af te handelen. Hierover is op 23 april jl. een brief verstuurd naar de Eerste Kamer met het oog op de (gewijzigde) mijlpaal uit het Herstel- en Veerkrachtplan (HVP). Voorwaarde hierbij is dat dit wetsvoorstel uiterlijk op 31 augustus 2026 (tot wet verheven en) in het Staatsblad gepubliceerd moet zijn en uiterlijk 31 december 2026 in werking dient te treden.

Geadviseerd besluit


- Akkoord gaan met de beantwoording en met spoedige verzending van de nota naar aanleiding van het verslag naar de Eerste Kamer, zodat deze geagendeerd kan worden voor de vergadering van de Eerste Kamercommissie SZW van 9 juni. Daar wordt besloten over het vervolg van de wetsbehandeling. Indien akkoord graag aanbestedingsbrief ondertekenen en samen met de antwoorden versturen.
- Let op! Beantwoording wordt mede namens de staatssecretaris van Justitie en Veiligheid verstuurd. Graag wachten met verzending tot dat akkoord binnen is.


Kernpunten

- Er zijn 18 vragen gesteld door de VVD, 6 door het CDA en 4 door JA21. De nota naar aanleiding van het verslag is zo ingedeeld dat achtereenvolgens per partij wordt ingegaan op de gestelde vragen.
- De vragen van de VVD gaan o.a. over de samenhang met andere maatregelen uit het arbeidsmarktpakket en het bredere zzp-beleid, over de uitvoerbaarheid voor werkgevers, bedrijven en risicosectoren, over de werking met terugwerkende kracht en het doenvermogen van laagbetaalde zelfstandigen.

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Nota bij Nota naar aanleiding verslag Rechtsvermoeden uurtarief

Pagina: 1

 Nummer: 1 Auteur: Aartsen, A.A. Onderwerp: Tekst plaatsen Datum: 3-6-2026 10:39:45
MWP akkoord 3/6 

 Nummer: 2 Auteur: Aartsen, A.A. Onderwerp: Free Hand Datum: Onbepaald

- In de beantwoording wordt ingegaan op zowel de doelen van het arbeidsmarktpakket, als het zzp-beleid van deze regering. Daarbij wordt onder meer verwezen naar de brief van 9 april jl. over de kabinetskoers voor meer rust en duidelijkheid onder zelfstandigen.
- Er zijn door de VVD ook vragen gesteld over de handhaafbaarheid, maar daar wordt aangegeven dat dit rechtsvermoeden uitsluitend civielrechtelijke werking heeft. Daarmee heeft het wetsvoorstel geen impact op de toezichthoudende en handhavende taken van de uitvoeringsorganisaties.
- De leden van de CDA-fractie vragen hoe het wetsvoorstel zich verhoudt tot het totale pakket aan wetgeving dat als doel heeft de positie van werknemers te versterken. Ook vraagt het CDA naar hoe een kwetsbare groep werknemers wordt ondersteund bij een eventuele stap naar de rechter, welke stappen de regering wil zetten om de handhaving op schijnzelfstandigheid te verbeteren, over het HVP en mogelijke kortingen, en over de aanloopperiode richting inwerkingtreding.
- Ook wordt gevraagd naar de zorgen van Cedris over de positie van mensen in de sociale werkvoorziening. In het antwoord wordt aangegeven dat zowel bij Cedris als bij het ministerie van SZW de geschetste zorgen niet worden herkend, omdat mensen met een indicatie beschut werk, indicatie Wsw of die vanuit de banenafpraak bij sociaal ontwikkelbedrijven aan het werk zijn, een arbeidsovereenkomst hebben.
- De vragen van JA21 gaan over de regeldruk als gevolg van dit wetsvoorstel voor kleine en middelgrote bedrijven. Daarnaast wordt in bredere zin gevraagd naar de stapeling van wettelijke verplichtingen, naar het risico dat opdrachtgevers minder gebruik zullen maken van zzp'ers en de gevolgen voor het vestigingsklimaat van nieuwe bedrijven en start-ups in het bijzonder.
- Er wordt benadrukt dat de beoordeling van een arbeidsrelatie ook nu al moet gebeuren conform wet- en regelgeving en door dit wetsvoorstel niet wordt gewijzigd. Wel wordt aangegeven dat het werkgevers naar verwachting stimuleert om bij opdrachten onder het tarief zorgvuldiger te kijken naar de kwalificatie van de arbeidsrelatie, als preventief effect. Verder benadrukt de regering juist dat het werken met en als zelfstandige(n) binnen de huidige wet- en regelgeving juist goed mogelijk is, ook in een nieuwe communicatiecampagne. Daarom acht de regering dit wetsvoorstel ook niet nadelig voor het vestigingsklimaat. Het enige dat wordt geregeld is een extra instrument voor kwetsbare werkenden om een arbeidsovereenkomst op te eisen, als zij hiervoor in aanmerking komen.

Datum
1 juni 2026

Onze referentie
2026- [REDACTED]

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief en nota naar aanleiding van het verslag	Verzenden aan EK	