



Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

Aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Datum
22 december 2025

Ons kenmerk
106932
SBK/RS

Uw kenmerk
2025

Bijlage(n)
-

Onderwerp

Reactie Eindrapport Nationaliteit in de sociale zekerheid

Geachte heer , beste ,

Onder dankzegging voor de formele aanbieding van het onderzoek Nationaliteit in de Sociale Zekerheid ontvangt u hierbij de reactie namens UWV op het rapport.

Wij hebben met veel belangstelling kennisgenomen van het onderzoek door de ADR inzake de verwerking van gegevens over nationaliteit. Wij danken de ADR voor de samenwerking en onze complimenten voor het geleverde werk. Wij reageren daartoe uitgenodigd graag op de bevindingen uit de twee deelonderzoeken.

Deelonderzoek: Proces inventarisatie nationaliteit

Wij herkennen ons in de bevindingen van de ADR en delen de opvatting dat meer tijd voor bezinning en afstemming aan de voorkant van het proces geresulteerd zou hebben in beter onderling vergelijkbare werkwijzen en resultaten. UWV heeft ten tijde van de inventarisatie (2020/2021) geopereerd vanuit een beleving van urgentie en met de kennis van nu mogelijk onvoldoende aangedrongen op een sectorale aanpak. Mede ingegeven door die urgentie heeft UWV gebruikgemaakt van bestaande lijnen binnen de organisatie om effectief antwoord te kunnen geven op de uitvraag. Met een omvang van meer dan 20.000 medewerkers en een grote hoeveelheid en diversiteit aan processen waarbinnen gegevens worden verwerkt, lag die aanpak gegeven de omstandigheden (waaronder de Coronapandemie) in de rede.

Dit deelonderzoek biedt ons houvast om in voorkomende gevallen extra accenten te zetten bij aspecten als de 'audit trail', de interne synchronisatie en de sectorale afstemming.

Deelonderzoek: Nationaliteit in handhavingsprocessen

Om te beginnen onderschrijft UWV volmondig dat de omgang met gegevens over nationaliteit in het algemeen en binnen handhavingsprocessen in het bijzonder speciale aandacht verdient i.v.m. risico's op ongelijke behandeling. UWV is zich daar zeer bewust van en heeft daarom een groot aantal maatregelen getroffen om de (privacy-)risico's te beheersen. Daarnaast laten we ons ook extern adviseren over het tegengaan van die risico's.

Binnen UWV is het bewustzijn met betrekking tot dit thema groot en wordt steeds groter mede door gerichte trainingen voor al onze medewerkers. Bovendien geven de Commissie Data Ethiek,

Chief Privacy Officer en onze functionaris gegevensbescherming gedegen invulling aan hun respectievelijke rollen en houden daarmee de organisatie alert. Tegelijkertijd helpt ook de rapportage van de ADR ons bij het weer zetten van stappen voorwaarts.

Wij hechten eraan bij dit deelonderzoek enige perspectieven mee te geven. In de eerste plaats is de scope van dit deelonderzoek breder uitgekapt dan wij vooraf hadden voorzien. Gaandeweg is steeds ruimer gekeken door de onderzoeker en strekt het onderzoek zich inmiddels uit over meerdere organisatieonderdelen, ook die onderdelen die geen handhavingstaken uitvoeren. Die scopeverbreiding heeft tot extra inspanningen en doorlooptijd geleid.

Verder benadrukken wij graag dat UWV ten behoeve van handhaving thans nog werkt met slechts één risicoscan. Omwille van bescherming van de privacy en het rechtmatig verwerken van gegevens heeft UWV er recent voor gekozen de risicoscan Verblijf buiten Nederland buiten werking te stellen. Het beeld ten opzichte van 2020 is hiermee veranderd en verandert eigenlijk continu.

Zo is ook de sturing op het terrein van informatiebeveiliging en privacybescherming de afgelopen jaren anders vormgegeven binnen UWV. Hiermee is nadrukkelijker de driedeling geborgd tussen beleid, uitvoering en toezicht. Onze richtlijnen, beleidslijnen, et cetera worden aangepast aan de nieuwe sturing. Dit proces is nog gaande. De weergave in onze (beleids-)documenten kan derhalve gedateerd zijn en niet meer volledig representatief.

Het is voorts van belang te onderstrepen dat UWV niet alleen gegevens over nationaliteit, maar ook andere persoonsgegevens verwerkt. Financiële gegevens, gezondheidsgegevens, medische gegevens, gegevens over het arbeidsverleden, gegevens in cv's enzovoorts. Binnen grote uitvoeringsorganisaties worden al deze gegevens aangemerkt als '(bijzondere) persoonsgegevens' en in meerjarenplannen, beleidsdocumenten, notities daarom niet gespecificeerd naar hun aard.

Een en ander laat onverlet dat wij alle punten die de ADR aandraagt zullen beschouwen als handreikingen voor verbeteringen in de omgang met gegevens betreffende de nationaliteit in onze processen.

Hoochachtend,



Maarten Camps
voorzitter Raad van Bestuur