

**FEITENRELAAS n.a.v. publicaties over directeur FORUM**

**1. Salaris**

Ten behoeve van onderstaande beantwoording heeft een verificatie van het salaris van de directeur van FORUM (hierna: directeur) plaatsgevonden. Hiertoe heeft de Raad van Toezicht aan de accountant een onderzoeksopdracht verstrekt. Hierover is middels een rapport van feitelijke bevindingen aan de Raad van Toezicht gerapporteerd. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht zelf onderzoek verricht.

De directeur heeft een *fulltime* aanstelling van 36 uur per week conform CAO en werkt volgens zijn arbeidscontract 4 maal 9 uur per week.

De directeur is vanaf datum indiensttreding in 2003 ingeschaald in *schaal 18 BBRA*. Deze schaal werd ook al toegepast voor zijn voorgangers. Tussen 2004-2006 zijn periodieken toegekend wegens zeer goed tot uitstekend functioneren conform besluiten van de Raad van Toezicht. In 2006 werd het maximum van schaal 18 bereikt. Vanaf dat moment is uitsluitend inflatiecorrectie toegepast. Voor de toepassing van de inflatiecorrectie is aansluiting gezocht bij de ontwikkeling van de BBRA schalen en de geldende CAO. De directeur zit thans nog steeds in schaal 18 BBRA.

Het bruto maandsalaris bedroeg bij aanstelling (in 2003) € 6.809 en bedraagt thans € 9.041. Hieruit blijkt dat het bruto maandsalaris in 8 jaar met 32,8% is gestegen. Het salaris is sinds 1 januari 2010 niet meer gewijzigd. In bijlage 1 treft u een overzicht aan van de salarisontwikkeling van de directeur vanaf datum indiensttreding tot heden.

In 2011 zal het bruto jaarsalaris, exclusief eindejaarsuitkering, € 117.177 bedragen. Inclusief eindejaarsuitkering zal dit € 126.903 bedragen. Deze bedragen voor 2011 zijn als volgt berekend:

Maandsalaris		9.041,43
Op jaarbasis		108.497,16
Vakantietoeslag	8%	8.679,77
Jaarsalaris inclusief vakantiegeld		117.176,93
Eindejaarsuitkering	8,3%	9.725,69
Totaal		126.902,62

In de publiciteit worden voor 2010 twee bedragen genoemd, te weten € 129.310 en € 142.417. De verschillen in de bedragen hebben te maken met verschillende loonbegrippen. Het eerste bedrag betreft het loon voor de heffing van sociale verzekeringspremies<sup>1</sup>. Het tweede bedrag betreft het loon voor de heffing van de

<sup>1</sup> Dit loon wordt beïnvloed door de incidentele uitbetaling van de vakantierechten minus o.a. de pensioenpremie.



loonbelasting<sup>2</sup>. Voor uw toetsing is het bruto jaarsalaris relevant en dat is voor 2011 € 117.177 exclusief eindejaarsuitkering en € 126.903 inclusief eindejaarsuitkering.

In bijlage 2 treft u een overzicht aan waarin het (reguliere) bruto jaarsalaris van de directeur vanaf 2003 tot heden is vermeld. Uit dit overzicht blijken ook de volgende bijzondere uitkeringen.

Voor de periode 1 augustus 2003 tot en met 31 juli 2006 is met goedkeuring van de Raad van Toezicht aan de directeur een gratificatie toegekend wegens een dubbele taakbelasting over deze gehele periode ad € 1.623,83 per maand bruto (zijnde in totaal over drie jaren het bedrag van € 58.458 bruto). Doordat de directeur beide functies vervulde zijn de totale bestuurskosten voor FORUM aanzienlijk afgenomen. De directeur heeft de reorganisatie alleen uitgevoerd en nadien is uit oogpunt van verdere kostenreductie ervoor gekozen om de vacature voor de tweede bestuurder niet op te vullen.

In 2009 is op initiatief van en met goedkeuring van de Raad van Toezicht een bijzondere uitkering (aanvullende eindejaarsuitkering) van € 15.151 aan de directeur toegekend.

In 2010 zijn op instigatie van de accountant voor de niet opgenomen vakantierechten van alle medewerkers regelingen getroffen vanwege hoge verplichtingen op de balans. Bij een deel van de medewerkers, onder wie de directeur zijn de vakantierechten gedeeltelijk eenmalig uitbetaald. Bij de directeur is bovendien een gedeelte van deze rechten vervallen verklaard. De rest is uitbetaald in december 2010 (€ 13.214,88) en januari 2011 (wederom € 13.214,88).

Uit de verificatie is gebleken dat er bij de personeelsafdeling een rekenfout in de berekening is gemaakt doordat over 2003 voor een heel jaar vakantierechten zijn berekend, terwijl de directeur eerst in de zomer van 2003 in dienst trad. Deze rekenfout zal worden hersteld.

## 2. Declaraties

Op verzoek van de Raad van Toezicht is het gebruik van de ten name van stichting FORUM staande creditcard door de directeur gecontroleerd door een extern bureau. Aan de auditcommissie van de Raad van Toezicht zijn de onderliggende declaratieoverzichten en de bonnen verstrekt. Via de creditcard die aan de directeur ter beschikking is gesteld zijn uitgaven gedaan voor projecten/activiteiten, voor andere medewerkers van FORUM en van de directeur zelf in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden.

In 2010 is een bedrag van € 6.170,46 door de directeur gedeclareerd in het kader van diens werkzaamheden. De gemiddelde uitgave voor bijvoorbeeld restaurants is € 83. Daarnaast is voor een bedrag van € 9.788,59 aan directe uitgaven ten behoeve van projecten, werkplanactiviteiten en andere medewerkers van FORUM via de creditcard van de directeur verantwoord.

---

<sup>2</sup> Dit loon is het loon voor de heffing van sociale verzekeringspremies plus fiscale bijtelling van de auto en het werkgeversdeel van de ziektekostenverzekering.



### 3. Aanbestedingen

In het kader van de vraag naar 'aanbesteding' gaat het om opdrachten die zijn verstrekt aan het bureau Van de Bunt. Alle facturen van het bedoelde bureau in de afgelopen jaren zijn onderzocht en verstrekt aan de auditcommissie van de Raad van Toezicht. FORUM heeft in de afgelopen jaren, afhankelijk van de aard van de ingekochte werkzaamheden, gebruik gemaakt van verschillende adviesbureaus. De specifieke inzet van dit bureau hangt samen met een aantal specifieke uitvoeringsactiviteiten in 2005 rond het bestrijden van radicalisme alsmede de uitvoering van het interventienetwerk rond het bestrijden van allochtone jeugdcriminaliteit. De reden van inschakeling van dit bureau was dat FORUM bovenop het werkplan een aantal grote projecten diende uit te voeren in dezelfde periode dat een omvangrijke sanering werd doorgevoerd ten gevolge van bezuinigingen. Daardoor waren er binnen FORUM te weinig medewerkers beschikbaar voor genoemde projecten, mede tegen de achtergrond van de benodigde competenties voor deze nieuwe projecten.

Dit bureau is op initiatief van verschillende leidinggevenden ingeschakeld in diverse projecten/programma's en was op dat moment economisch gezien de meest verstandige keuze om grote vaste personeelslasten te voorkomen. De wijze waarop het inkoop- en verkoopproces wordt uitgevoerd binnen FORUM ligt vast in procedures en een uitgebreid intern beheersingssysteem. Hiervoor zijn procedures en protocollen die breed in de organisatie bekend zijn.

Het aanvragen van drie offertes en het maken van een keuze daaruit wordt gedaan door leidinggevenden. Deze keuze wordt ter tekening voorgelegd aan de directie, in casu de directeur.

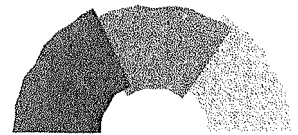
De inkoopadministratie wordt gevoerd door de financiële administratie. Hieronder volgen de bedragen van de bestedingen bij bureau Van de Bunt, waarbij u kunt zien dat de inzet van het bureau in de tijd af is genomen door afname van het aantal vorenbedoelde grote projecten:

2005	458.257,06
2006	261.724,06
2007	192.585,55
2008	182.307,11
2009	73.528,64
2010	10.283,20

Totaal 1.178.685,62 inclusief BTW

Dit bedrag omvat mede verschotten, dat wil zeggen kosten die gemaakt zijn voor zaalhuur en soortgelijke kosten, ten bedrage van € 169.184 exclusief btw. Op het totaal van uitbesteed werk gaat het om 17 % procent. Het totaal aan het bureau uitbesteede werk omvat slechts enkele procenten van de totale uitgaven van FORUM over de desbetreffende jaren.

Waar de directeur zelf offertes heeft aangevraagd en een keuze is gemaakt namens de directie is dit bureau niet ingeschakeld. De inzet van het bureau heeft daarnaast plaatsgevonden in het kader van goedgekeurde werkplannen. Qua tijdslijn is vastgesteld dat de samenwerking van de directeur met één van de partners van het bureau (waarover nader) pas in 2011 speelt, en derhalve nadat het inhuren van het bureau al zeer sterk was terug gelopen.



#### 4 Vermeende belangenverstrengelingen

Dat belangenverstrengeling als gesuggereerd in de media is het gevolg van de oprichting van de stichting Kennisinstituut Arabische Wereld (KAW) en Tanger B.V. door de directeur. Deze rechtspersonen zijn niet op zijn huisadres ingeschreven. Vanaf 2008 heeft de directeur aandacht gevraagd voor de relevantie van Noord-Afrika voor Europa en de noodzaak hierover kennis te vergaren en te verspreiden. Hij heeft daarvan intern noch extern een geheim gemaakt. Uiteindelijk heeft hij het particuliere initiatief genomen om hiertoe een tweetal rechtspersonen op de richten. Wat betreft de stichting KAW is hij enig bestuurder en heeft hij vanaf het begin het voornemen gehad hieruit te stappen indien deze stichting levensvatbaar zou blijken te zijn. Deze stichting wordt niet geëxploiteerd en heeft geen middelen. Voor wat betreft de BV i.o. was hij zelf al, lang voor het verschijnen van het artikel in de Volkskrant, tot het oordeel gekomen dit initiatief niet door te zetten.

Om die reden is de BV i.o. nimmer bekrachtigd. Het benodigde geldbedrag is niet gestort, er zijn geen middelen aanwezig, geen bankrekeningnummer of wat dies meer zij. Hoewel hij vanuit een goede intentie de vennootschap is gestart, vindt de directeur achteraf dat hij zelfs niet met die intentie statuten had moeten laten maken. Echter, de BV was niet actief, zal dat ook niet worden en wordt opgeheven.

Dan de stichting die op het huisadres staat ingeschreven. Deze zeer kleine stichting, met weinig tot geen middelen, is opgericht door de echtgenote van de directeur om aan talentontwikkeling in achterstandswijken te doen. De directeur is op geen enkele wijze aan de stichting verbonden noch heeft hij daar ooit steun aan verleend. Zijn echtgenote is door de onafhankelijke ambassadeur gemengde scholen gevraagd een aantal moeders te werven voor een bijeenkomst voor gemengde scholen, mede georganiseerd door FORUM. Hiervoor is deze stichting niet betaald.

#### 5. Jaarrekeningen

De jaarrekeningen van FORUM worden jaarlijks door de externe accountant gecontroleerd. Over alle jaren, inclusief 2010, zijn goedkeurende verklaringen verstrekt.

Overzicht salarisontwikkeling S. Harchaoui

	Datum	Bedrag	
Salaris bij indiensttreding	1-8-2003	6.809,00	
Periodieke verhoging		180,00	
Nieuw salaris	1-1-2004	6.989,00	
Periodiek		180,00	
Nieuw salaris	1-1-2005	7.169,00	
Periodiek		161,00	
Nieuw salaris	1-1-2006	7.330,00	
Toekenning extra periodieken met terugwerkende kracht naar 1 januari 2006 (verhoging naar schaal 18, trede 10), conform besluit RvT d.d. 21/9/2006		603,00	
Gecorrigeerd salaris	1-1-2006	7.933,00	
CAO aanpassing		79,33	1,00%
Nieuw salaris	1-1-2007	8.012,33	
CAO aanpassing		160,25	2,00%
Nieuw salaris	1-5-2007	8.172,58	
CAO aanpassing		81,73	1,00%
Nieuw salaris	1-1-2008	8.254,31	
Aanpassing naar BBRA schaal		119,40	
Nieuw salaris	1-4-2008	8.373,71	
CAO aanpassing		209,34	2,50%
Nieuw salaris	1-5-2008	8.583,05	
CAO aanpassing		107,29	1,25%
Nieuw salaris	1-1-2009	8.690,34	
CAO aanpassing		173,81	2,00%
Nieuw salaris	1-5-2009	8.864,15	
CAO aanpassing		177,28	2,00%
Nieuw salaris	1-1-2010	9.041,43	

Geen salariswijzigingen meer na 1 januari 2010

Overzicht brutocomponenten beloning S. Harchaoui

	2011 *)	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003 **)
Brutosalaris	45.207,15	107.788,04	105.674,56	101.801,04	97.429,96	95.196,00	86.028,00	83.868,00	34.045,00
Vakantietoelag	8.679,72	8.523,74	8.296,53	7.914,23	7.660,25	7.595,36	6.781,44	5.519,20	
Eindejaarsuitkering		9.662,08	6.277,08	3.848,08	3.682,84	3.598,44	3.251,88	3.170,16	1.286,90
Eénmalige eindejaarsuitkering			200,00	200,00	200,00	155,00	430,20	50,00	50,00
<b>Bruto jaarsalaris incl. EJU</b>	<b>53.886,87</b>	<b>125.973,86</b>	<b>120.448,17</b>	<b>113.763,35</b>	<b>108.973,05</b>	<b>106.484,80</b>	<b>96.491,52</b>	<b>92.607,36</b>	<b>35.381,90</b>
Bijzondere uitkering vanwege dubbele taakbelasting						58.457,92			
Bijzondere uitkering vanwege uitstekend functioneren			15.151,00						
Nabeding salaris voorgaand jaar vanwege toekenning extra periodieken met terugwerkende kracht						4.344,00			
Uitbetaling vakantiedagen	13.214,88	13.214,88						8.636,00	
Verhuiskostenvergoeding									
<b>Enmalige vergoedingen</b>	<b>13.214,88</b>	<b>13.214,88</b>	<b>15.151,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>62.801,92</b>	<b>0,00</b>	<b>8.636,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totaal BRUTO inkomsten</b>	<b>67.101,75</b>	<b>139.188,74</b>	<b>135.599,17</b>	<b>113.763,35</b>	<b>108.973,05</b>	<b>169.286,72</b>	<b>96.491,52</b>	<b>101.243,36</b>	<b>35.381,90</b>

\*) Gegevens 2011 tot en met mei 2011

\*\* ) Gegevens 2003 vanaf 1 augustus 2003 (datum in dienst)

Actueel salaris (2011) op jaarbasis

Maandsalaris	9.041,43
Is op jaarbasis	108.497,16
Vakantietoelag	8,00%
	8.679,77
Jaarsalaris inclusief vakantiegeld	117.176,93
Eindejaarsuitkering	8,30%
	9.725,69
<b>Totaal op jaarbasis</b>	<b>126.902,62</b>