

Rapport

Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024

Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024

Met steun van het ministerie van VWS

Mulier Instituut

Angelina Gómez Berns

Pelle Bronckhorst

Waldemar Wessels

Wikke van Stam

Voor meer informatie kunt u contact
opnemen met het Mulier Instituut.

© Mulier Instituut

Utrecht, 9 oktober 2025

www.mulierinstituut.nl

info@mulierinstituut.nl

Disclaimer

U mag delen uit deze publicatie overnemen op voorwaarde van bronvermelding:
auteur(s), de titel van de publicatie en het jaar van uitgave.

Er gelden gebruiksvoorwaarden voor de foto's in deze publicatie. Neem foto's daarom niet over zonder
toestemming van het Mulier Instituut.

Over ons

Het Mulier Instituut doet sportonderzoek voor beleid en samenleving. Voor overheden, maatschappelijke organisaties, onderwijsinstellingen, sportorganisaties en bedrijven onderzoeken we allerlei thema's op het gebied van sport en sportief bewegen: van de sportdeelname van (groepen) Nederlanders tot de motorische vaardigheden van kinderen, en van diversiteit en inclusie in de sport tot de economische impact van sportevenementen.

Het Mulier Instituut is een onafhankelijke stichting zonder winstoogmerk.

Ons doel is bijdragen aan goed onderbouwd beleid, gericht op de bevordering van sport, sportief bewegen en versterking van de sportsector. Dit doen we op verschillende manieren:

We verzamelen data en monitoren de Nederlandse sportsector en beleidsprogramma's.

We ontwikkelen kennis en onderzoeksmethoden via verkennende en verdiepende studies.

We duiden onderzoeksuitkomsten en vertalen deze naar de beleidspraktijk.

We onderbouwen beleidsbeslissingen met expertise en advies.

We bieden gevraagd en ongevraagd duiding en reflectie in de rol van 'kritische vriend' van de sportsector.

We zetten ons in voor de bevordering van de sportwetenschap.

Afkortingen & Begrippen

Afkortingen

BRC	Brede Regeling Combinatiefuncties
Brede SPUK	Brede Specifieke Uitkering
GALA	Gezond en Actief Leven Akkoord
SA	Sportakkoord
VNG	Vereniging van Nederlandse Gemeenten
VSG	Vereniging Sport en Gemeenten
VWS	Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Begrippen

Buurtsportcoach Spin in het web in de wijk, zorgt voor verbinding met andere domeinen en brengt mensen aan het sporten en bewegen in de buurt.	Combinatiefunctionaris onderwijs Versterkt het sport-, beweeg- en cultuuraanbod op en rond de scholen.	Coördinator sport en preventie Zorgt voor de verbinding tussen thema's en onderdelen binnen de Brede SPUK gezondheid, sport en bewegen en sociale basis.
Cultuurcoach Legt lokaal verbindingen in de buurt en wijk, en stimuleert zo actieve cultuurparticipatie met culturele initiatieven in welzijn, jongerenwerk en/of school.	Clubontwikkelaar Dit functieprofiel bestaat uit drie verschillende functies die zich richten op het vitaliseren van sportaanbieders.	BRC-functionarissen Overkoepelende term voor alle functionarissen (zes profielen) die medegefinancierd worden vanuit de BRC.
	Beweegcoach Begeleidt mensen die te weinig of niet sporten en bewegen, en creëert indien nodig nieuw aanbod voor deze groep mensen.	

Inhoudsopgave

Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024

Samenvatting	5
1 Inleiding	8
1.1 Achtergrond	8
1.2 Aanpak monitoring	11
2 Formatieplaatsen	12
2.1 Totaal	12
2.2 Per functieprofiel	13
3 Domeinen	16
3.1 Verbinding met domeinen	16
3.2 Vakleerkrachten bewegingsonderwijs	23
4 Doelgroepen	25
4.1 Leeftijdsgroepen	25
4.2 Specifieke doelgroepen	29
4.3 Aantal fte per doelgroep	36
5 Cofinanciering	39
5.1 Cofinanciers	39
5.2 Beleidsterreinen en typen organisaties	40
6 Dienstverband	42
6.1 Functieniveaus	42
6.2 Werkgevers	46
6.3 Collectieve arbeidsovereenkomsten	47
6.4 Coördinatoren sport en preventie	48
7 Opbrengsten	51
7.1 Ambities uit de BRC	51
7.2 Trots	52
Bijlage 1 - Werkwijze	56

Brede Regeling Combinatiefuncties 2024

Formatieplaatsen

Op 31 december 2024 was in totaal 3.185 fte aan BRC-functionarissen actief, verspreid over zes functieprofielen:

- 1.424 fte buurtsportcoaches;
- 477 fte cultuurcoaches;
- 605 fte combinatiefunctionarissen onderwijs;
- 256 fte clubontwikkelaars;
- 278 fte beweegcoaches; en
- 144 fte coördinatoren sport en preventie.

Domeinen

- In bijna alle gemeenten verbinden de BRC-functionarissen sport en/of cultuur met het primair onderwijs en met sportaanbieders (beide 99%). Ook leggen ze in de meeste gemeenten een verbinding met welzijn (95%), gezondheidszorg (95%) en de buurt (93%).
- Vanuit alle profielen maken BRC-functionarissen verbinding met andere domeinen. In een aantal profielen is het aantal domeinen waarmee ze verbinding leggen iets lager: clubontwikkelaars werken vooral met sportaanbieders, cultuurcoaches leggen vooral de verbinding met organisaties met kunst-/cultuuraanbod en met primair onderwijs, en combinatiefunctionarissen onderwijs zoeken vooral de link tussen primair onderwijs en sportaanbieders.

Doelgroepen

- BRC-functionarissen worden vooral ingezet voor kinderen (94%), jongeren (84%) en ouderen (80%). Daarbij zien we grote verschillen tussen de profielen. Combinatiefunctionarissen onderwijs richten zich bijna alleen op kinderen en jongeren. Buurtsportcoaches zetten zich in voor verschillende leeftijdsgroepen. Clubontwikkelaars en coördinatoren sport en preventie zetten zich in de meeste gevallen niet in voor een specifieke leeftijdsgroep; hun inzet is gericht op mensen van alle leeftijden.
- In de meeste gemeenten zetten BRC-functionarissen zich ook in voor mensen met een achterstand in sport- en beweegdeelname (83%), mensen met een beperking (82%), buurtbewoners (75%), mensen met een laag inkomen (74%) en mensen met overgewicht (70%). Daarbij valt op dat vooral buurtsportcoaches en beweegcoaches zich inzetten voor specifieke doelgroepen. De overige profielen richten zich in meer dan de helft van de gemeenten niet op een specifieke doelgroep, maar op alle inwoners.

Cofinanciering

- De personele lasten van de inzet van BRC-functionarissen worden bekostigd vanuit de Rijksbijdrage en lokale cofinanciering. Het Rijk draagt gemiddeld 41 procent bij en de gemeenten cofinancieren gemiddeld 47 procent. Het overige deel van de financiering (12%) dragen andere (lokale) organisaties bij.
- Wanneer een lokale organisatie bijdraagt aan de cofinanciering, gaat het vooral om organisaties uit het onderwijs (34%), de sport (23%) en de kunst- en cultuursector (18%).

Dienstverband

- BRC-functionarissen werken op uiteenlopende functieniveaus: van uitvoerend tot beleidsmatig/coördinerend. De verdeling verschilt per profiel.
- De meeste functionarissen zijn in loondienst (84%), het vaakst bij welzijnsorganisaties, gemeenten en culturele aanbieders. Verschillende cao's zijn van toepassing, waarbij de cao Sport en de cao Gemeenten het meest voorkomen.

Opbrengsten

- BRC-functionarissen in vrijwel alle gemeenten werken aan de drie ambities van de BRC: *meedoen* (96%), *sterke aanbieders* (92%) en *sterke verbindingen* (86%).
- Resultaten waar gemeenteambtenaren trots op zijn, zijn gevarieerd. Ze noemen onder andere: laagdrempelig sport- en cultuuraanbod voor kinderen en kwetsbare groepen (*meedoen*), professionalisering en samenwerking van aanbieders (*sterke aanbieders*), en verbinding met zorg, welzijn en onderwijs voor duurzame impact (*sterke verbinding*).



Inleiding

In dit hoofdstuk beschrijven we de achtergrond van de Brede Regeling Combinatiefuncties. Daarnaast lichten we toe hoe we de monitoring van deze regeling hebben aangepakt.

1.1 Achtergrond

Start en financiering

Sinds 2008 kunnen gemeenten met cofinanciering van het Rijk functionarissen inzetten die sport of cultuur combineren met ten minste één andere sector, zoals onderwijs, zorg, welzijn of het bedrijfsleven. Het doel van deze landelijke regelingen is Nederlanders te motiveren tot deelname aan sport en cultuur. De opvolgende regelingen zijn door de tijd heen steeds aangepast aan de actuele vragen in de sector (zie [tabel 1.1](#)).

Tabel 1.1

Overzicht landelijke regelingen combinatiefunctionarissen, sport en cultuur

	Looptijd	Rijksbijdrage*	Focus
Impuls Brede Scholen Sport en Cultuur	2008 t/m 2011	€100.300.000	Jeugd tot 18 jaar
Brede Impuls Combinatiefuncties	2012 t/m 2018	€392.800.000	De buurt
Brede Regeling Combinatiefuncties	2019 t/m 2022	€293.200.000	Inclusie
Brede Regeling Combinatiefuncties	2023 t/m 2026	€355.000.000	Sport en bewegen

Bron: Ministerie van BZK (circulaires gemeentefonds), 2008-2018; Ministerie van VWS ([Bestuurlijke afspraken Brede Regeling Combinatiefuncties 2023-2026](#)), 2023.

Rijksbijdrage over de hele periode waarin de regeling van kracht was of is. De Brede Impuls Combinatiefuncties had een langere looptijd, waardoor de som van de Rijksbijdrage in die regeling hoger is dan in andere regelingen.

Gemeenten en het Rijk hebben afgesproken dat de Rijksbijdrage 40 procent van het totaalbudget is van de investering voor functionarissen. Gemeenten organiseren de overige 60 procent van dit bedrag. Dit kunnen ze zelf bekostigen en ze kunnen van (lokale) organisaties een bijdrage vragen.

De Brede Regeling Combinatiefuncties 2023-2026

Sinds 1 januari 2023 is de herziene [Brede Regeling Combinatiefuncties](#) (BRC) van kracht. Deze regeling loopt tot en met 31 december 2026 en is een addendum van [Sportakkoord II](#). Deze regeling en het akkoord vallen, samen met het [Gezond en Actief Leven Akkoord](#) (GALA), onder de [Brede SPUK](#).

De Brede SPUK is de Regeling specifieke uitkering sport en bewegen, gezondheidsbevordering, cultuurparticipatie en de sociale basis 2023-2026. De financiële voorwaarden van de BRC zijn hierin vastgesteld. Gemeenten kunnen via de Brede SPUK gelijktijdig een aanvraag indienen voor meerdere thema's en

programma's. Aan de Brede SPUK zijn bestedings- en verantwoordingseisen gesteld ([Ministerie van VWS, 2023](#)).

In de voorgaande jaren werd uitgegaan van een normbedrag van 50.000 euro per fte. Vanaf 2023 is er geen vastgesteld normbedrag meer en bepalen gemeenten en werkgevers welk bedrag per fte beschikbaar is.

De beschikbare Rijksmiddelen zijn verdeeld op basis van het aantal inwoners en het aantal inwoners met gezondheidsachterstanden (lage inkomens, laag opgeleid). Per gemeente is een vooraf vastgesteld bedrag beschikbaar. Dit staat in de bijlage van de Brede SPUK ([Ministerie van VWS, 2023](#)).

Voor de BRC-functionarissen zijn in de [bestuurlijke afspraken](#) de volgende drie ambities geformuleerd:

- meer kinderen, jongeren en volwassenen die sporten, bewegen en meedoen aan cultuur: het gaat hierbij ook om kwetsbare groepen en mensen die achterblijven in sport-, beweeg- en cultuurdeelname;
- sterke aanbieders in sport, bewegen en cultuur, waarbij kwaliteit, veiligheid en toegankelijkheid geregeld is; en
- een sterke verbinding van sport, bewegen en cultuur met andere domeinen en programma's (onderwijs, gezondheid, zorg, welzijn en sociale zaken/armoede & schulden) die bijdragen aan de bovenste twee ambities.

Nieuw in de BRC 2023-2026 zijn de zes functieprofielen (zie kader). In deze rapportage noemen we deze zes profielen samen BRC-functionarissen.



Functieprofielen BRC-functionarissen

● **Buurtsportcoach**

Spin in het web in de wijk, zorgt voor verbinding met andere domeinen en brengt mensen aan het sporten en bewegen in de buurt.

● **Cultuurcoach**

Legt lokaal verbindingen in de buurt en wijk, en stimuleert zo actieve cultuurparticipatie met culturele initiatieven in welzijn, jongerenwerk en/of school.

● **Combinatiefunctionaris onderwijs**

Versterkt het sport-, beweeg- en cultuuraanbod op en rond de scholen.

● **Clubontwikkelaar**

Dit functieprofiel bestaat uit drie verschillende functies die zich richten op het vitaliseren van sportaanbieders. Zie kader op pagina 15 voor toelichting.

- **Beweegcoach**

Begeleidt mensen die te weinig of niet sporten en bewegen, en creëert indien nodig nieuw aanbod voor deze groep mensen.

- **Coördinator sport en preventie**

Zorgt voor de herijking en uitvoering van de lokale sportakkoorden, is de kartrekker van het kernteam lokale sportakkoorden en zorgt voor de verbinding tussen thema's en onderdelen binnen de Brede SPUK gezondheid, sport en bewegen en sociale basis.

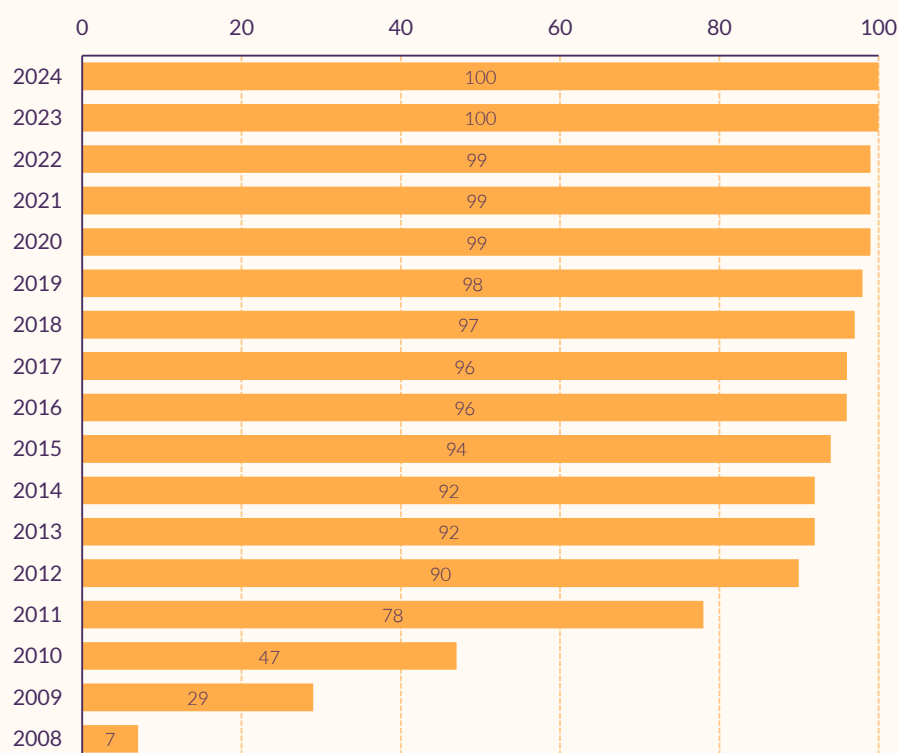
Alle gemeenten nemen deel aan de BRC in 2024

In de afgelopen jaren steeg het aandeel gemeenten dat deelneemt aan de BRC (en haar voorgangers; zie [figuur 1.1](#)). Net als het jaar ervoor nam in 2024 iedere gemeente deel (100%, n=342).

Figuur 1.1

Aandeel Nederlandse gemeenten dat deelneemt aan de Rijksregeling (BRC) tussen 2008 en 2024

(in procenten)



Bron: Ministerie van BZK (circulaires gemeentefonds), 2008-2019; Ministerie van VWS, Brede SPUK-regeling (2023).

1.2 Aanpak monitoring

Om een beeld te krijgen van hoe de beschikbare middelen lokaal worden ingezet en wat de resultaten daarvan zijn, voeren we verschillende onderzoeken uit:

- Elk jaar zetten we een vragenlijst uit bij alle gemeenten die aan de BRC deelnemen (zie bijlage 1 voor de werkwijze). De resultaten daarvan presenteren we in dit rapport.
- We doen verdiepend onderzoek naar de doelen, taken en opbrengsten. Ieder jaar bekijken we twee functieprofielen. De resultaten hiervan beschrijven we in andere rapportages. Vorig jaar waren dat de [buurtsportcoach](#) en de [clubontwikkelaar](#). Dit jaar zijn dat de combinatiefunctionaris onderwijs en de cultuurcoach (publicatie najaar 2025).
- We doen verdiepend onderzoek naar de ontwikkelingen rondom de afschaling van de vakleerkracht bewegingsonderwijs vanuit de BRC. Daarover hebben we een apart [rapport](#) gepubliceerd. In het najaar 2025 volgt hier een update van in een aparte factsheet.

De resultaten in dit rapport zijn gebaseerd op de informatie uit de gemeenten in Europees Nederland. In 2024 namen ook Bonaire, St. Eustatius en Saba deel aan de jaarlijkse vragenlijst. Net als in 2023 nemen we de informatie over hun deelname niet mee in deze rapportage. We publiceren die in een ander rapport specifiek over de BES-eilanden.



Leeswijzer

- In hoofdstuk 2 staat het aantal fte en personen dat is ingezet vanuit de BRC.
- Hoofdstuk 3 gaat over de verbinding die BRC-functionarissen gemaakt hebben met verschillende domeinen.
- In hoofdstuk 4 presenteren we de leeftijdsgroepen en specifieke doelgroepen waar BRC-functionarissen zich voor hebben ingezet.
- In hoofdstuk 5 bespreken we hoe de BRC-functionarissen worden gefinancierd.
- In hoofdstuk 6 gaan we in op werkgevers en dienstverbanden van BRC-functionarissen.
- In hoofdstuk 7 bespreken we de belangrijkste ambities die gemeenten verwezenlijken via de BRC.

Formatieplaatsen

In dit hoofdstuk beschrijven we het aantal formatieplaatsen (fte) en personen dat vanuit de BRC betaald wordt. Eerst gaan we in op het totale aantal. Daarna lichten we het aantal per functieprofiel toe.

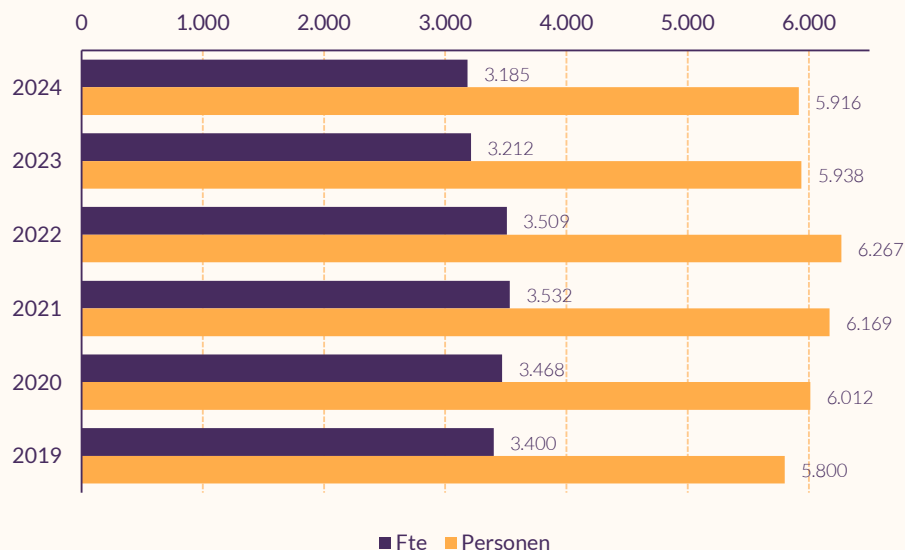
2.1 Totaal

Op 31 december 2024 was er in Nederland in totaal 3.185 fte aan BRC-functionarissen (zie [figuur 2.1](#)).

Figuur 2.1

Gerealiseerd aantal fte en aantal personen binnen de BRC op 31 december 2024 en 2023, en op 1 september 2022, 2021, 2020 en 2019*

(in aantallen)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 en 2024 (100% populatie deelnemende gemeenten).

In 2020, 2021 en 2022 hebben niet alle gemeenten de vragenlijst ingevuld. Om tot een totaal aantal fte en een totaal aantal personen in Nederland te komen, hebben we toen de opgegeven aantallen geëxtrapoleerd aan de hand van het aantal beschikbare formatieplaatsen zoals beschreven in de norm van het gemeentefonds. In 2019, 2023 en 2024 hebben wel alle aan de BRC deelnemende gemeenten de vragenlijst ingevuld en was extrapolatie niet nodig.

Het totaal aantal gerealiseerde fte is in 2024 iets gedaald ten opzichte van vorig jaar (zie [figuur 2.1](#)). Maar de daling is minder sterk dan tussen 2023 en 2022. Die sterkere daling kwam toen mogelijk doordat de norm van 50.000 euro per fte werd losgelaten.

Het bedrag per fte neemt ieder jaar iets toe ([Gómez Berns et al., 2023](#)). Zo ook dit jaar. Als we uitgaan van een Rijksbijdrage van 89,5 miljoen euro in 2024 (zie

Bestuurlijke afspraken Brede Regeling Combinatiefuncties 2023) en dat dit 40 procent van het totaal van de kosten voor 3.185 fte is, komt dat uit op een gemiddeld bedrag van 70.251 euro per fte. In werkelijkheid is dit 68.538 euro per fte, want het Rijk draagt 41 procent van de cofinanciering bij (zie [figuur 5.1](#) in hoofdstuk 5).

In totaal hebben de gemeenten op 31 december 2024 5.916 personen¹ in dienst als functionaris. Dat zijn er iets minder dan vorige jaren (5.938 personen in 2023, 6.267 in 2022, 6.169 in 2021 en 6.012 in 2020).

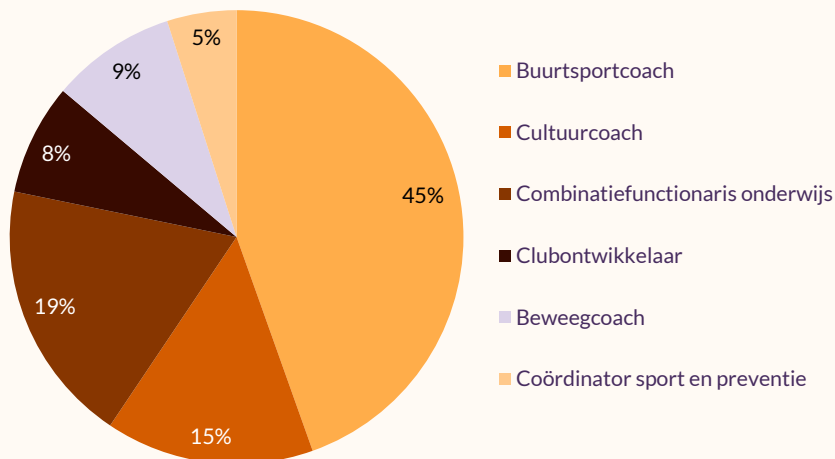
Met 5.916 personen en 3.185 fte komen we uit op een gemiddelde aanstelling van 0,54 fte per persoon. Ook in 2023 was de gemiddelde aanstelling 0,54 fte. In vergelijking met jaren daarvoor neemt de gemiddelde aanstelling iets af. In 2022 was deze nog 0,6.

2.2 Per functieprofiel

Verdeling tussen profielen

In [figuur 2.2](#) staat de procentuele verdeling van het totaal aantal fte per functieprofiel. De meeste fte wordt besteed aan het functieprofiel buurtsportcoach (45%).

Figuur 2.2
Verdeling van het totaal aantal fte per functieprofiel in 2024
(in procenten)



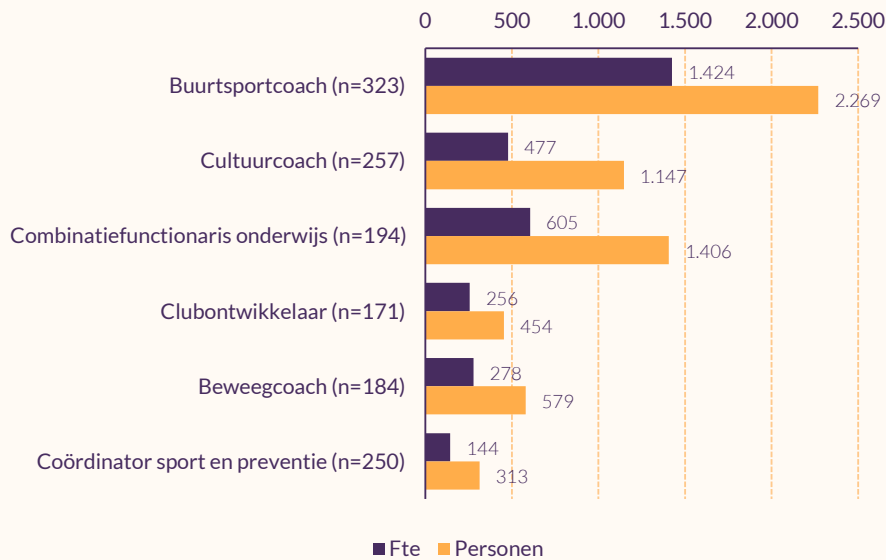
Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024.

¹ Het totaal aantal personen dat we hier noemen, is de optelsom van het aantal personen per gemeente. In werkelijkheid is het totaal aantal personen dat werkt als BRC-functionaris waarschijnlijk iets lager, omdat sommigen in meerdere gemeenten werken.

In [figuur 2.3](#) staat per functieprofiel het aantal fte en personen, en het aantal gemeenten (n) waar zij werken.

Figuur 2.3

Aantal fte en personen binnen de BRC op 31 december 2024, per functieprofiel
(in aantallen)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024.

In 2024 was er 100 fte minder aan combinatiefunctionarissen onderwijs dan in 2023 (toen 705 fte). Dat heeft waarschijnlijk te maken met de afschaling van de vakleerkrachten onderwijs, die vaak onder dit profiel worden geschaard (zie [figuur 3.8](#) in paragraaf 3.2). Ook het aantal fte aan beweegcoaches is gedaald ten opzichte van het jaar ervoor, maar iets minder sterk (295 fte in 2023).

Daartegenover staat een stijging van het aantal fte aan buurtsportcoaches, cultuurcoaches, clubontwikkelaars en coördinatoren sport en preventie (respectievelijk 1.393, 453, 227 en 140 fte in 2023).

Hoewel het aantal gemeenten dat de coördinator sport en preventie inzet vanuit de BRC, iets hoger is dan vorig jaar (respectievelijk 250 en 228), is het opvallend dat ook in 2024 veel gemeenten dit niet doen. Je zou verwachten dat alle gemeenten een coördinator sport en preventie inzetten. Alle gemeenten doen namelijk mee met het Sportakkoord, en het aanstellen van een coördinator sport en preventie is een voorwaarde om daar lokaal uitvoeringsbudget voor te krijgen.

Mogelijk betalen gemeenten deze functionaris niet altijd vanuit de BRC. Eén op de drie coördinatoren sport en preventie (35%) werkt bijvoorbeeld als beleidsadviseur sport (zie paragraaf 6.4). Deze functie valt niet onder de BRC.

Clubontwikkelaar

171 gemeenten hadden op 31 december 2024 vanuit de BRC betaalde functionarissen die werkten als clubontwikkelaar. Samen zetten Nederlandse gemeenten in 2024 256 fte en 454 personen in als clubontwikkelaar (zie [figuur 2.3](#)). In 2023 zetten minder gemeenten een clubontwikkelaar in (n=158; 227 fte en 399 personen).

Het functieprofiel clubontwikkelaar kent drie typen profielen:

- clubkadercoach;
- verenigingsmanager; en
- sportparkmanager.



Typen clubontwikkelaars

● Clubkadercoach

Richt zich op het beter (laten) functioneren van het sportkader van de sportvereniging, met als doel de kwaliteit van het sportaanbod en daarmee het sportplezier blijvend te vergroten.

● Verenigingsmanager

Richt zich op het beter (laten) functioneren van de interne bedrijfsvoering van één of meerdere verenigingen en het onderhouden van externe contacten in de wijk of gemeente, om zo een vitale en open club te creëren.

● Sportparkmanager

Richt zich op goede samenwerking tussen sportaanbieders op één sportpark en het benutten van sportpark-overstijgende kansen, door onder andere contact te leggen met externe partijen, zoals de gemeente, onderwijs, welzijn en sportbonden.

Lees meer over deze functieprofielen op sportindebuurt.nl.

Voor de functie clubkadercoach zijn in 2024 140 fte en 266 personen ingezet, verspreid over 106 gemeenten (niet in figuur). Dat zijn net zoveel gemeenten als in 2023, maar iets minder fte en personen (respectievelijk 145 en 278).

Voor de functie verenigingsmanager waren er in 2024 91 fte en 152 personen, verspreid over 87 gemeenten. Dat zijn er ongeveer anderhalf keer zoveel als in 2023 (toen 66 gemeenten, 62 fte en 100 personen).

Voor de functie van sportparkmanager waren er in 2024 25 fte en 50 personen, verspreid over 34 gemeenten.² Dat zijn iets meer gemeenten, fte en personen dan in 2023 (toen 31 gemeenten, 20 fte en 45 personen).

² Het totaal aantal personen per type clubontwikkelaar telt op tot meer dan 454, omdat sommige personen meerdere typen profielen vervullen.

Domeinen

In dit hoofdstuk beschrijven we met welke domeinen en organisaties de BRC-functionarissen verbinding maken. Daarnaast lichten we toe hoeveel gemeenten vakleerkrachten bewegingsonderwijs inzetten vanuit de BRC.

3.1 Verbinding met domeinen

Eén van de hoofddoelen van de BRC is een sterke verbinding van sport, bewegen en cultuur met andere domeinen en programma's (onderwijs, gezondheid, zorg, welzijn en sociale zaken/armoede & schulden).



Verbinding maken, wat is dat?

Met een verbinding maken wordt in de BRC bedoeld dat functionarissen de personen/organisaties uit de domeinen sport, bewegen en/of cultuur in contact brengen en laten samenwerken met personen/organisaties uit een ander domein.

Een BRC-functionaris kan bijvoorbeeld verbinding maken tussen een sportaanbieder en het onderwijs. Een manier waarop dat gebeurt, is door de sportaanbieder uit te nodigen om een gymles te organiseren. Zo maken kinderen kennis met de sport. Een BRC-functionaris kan bijvoorbeeld een trainer van een judoschool in contact brengen met een gymdocent van de basisschool, die vervolgens samen een judoles organiseren op school.

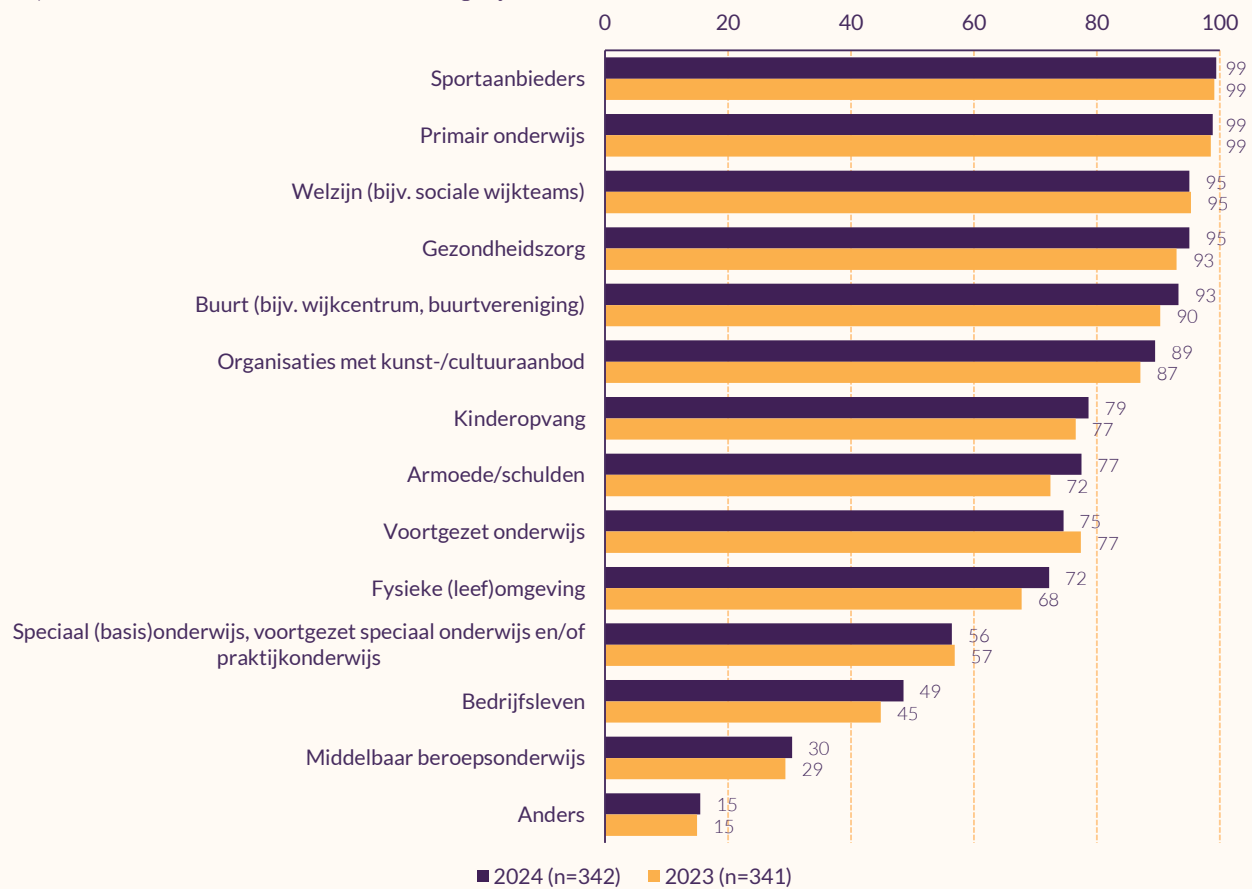
In [figuur 3.1](#) staat met welke domeinen de BRC-functionarissen in 2024 en 2023 verbinding hebben gemaakt.

In alle gemeenten hebben BRC-functionarissen verbinding gemaakt met één of meer domeinen. In bijna alle gemeenten legden ze een verbinding met het primair onderwijs en sportaanbieders (beide 99%). In (ruim) negen op de tien gemeenten legden ze verbindingen met welzijn (95%), gezondheidszorg (95%) en de buurt (93%). Deze cijfers zijn vergelijkbaar met 2023.

Figuur 3.1

Percentage gemeenten waarin functionarissen vanuit de BRC sport en cultuur verbinden met andere sectoren, in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

Buurtsportcoaches

323 gemeenten hadden in 2024 één of meer buurtsportcoaches. Deze functionarissen zijn de spin in het web in de wijk. Ze zorgen voor verbinding met andere domeinen en brengen mensen aan het sporten en bewegen in de buurt.

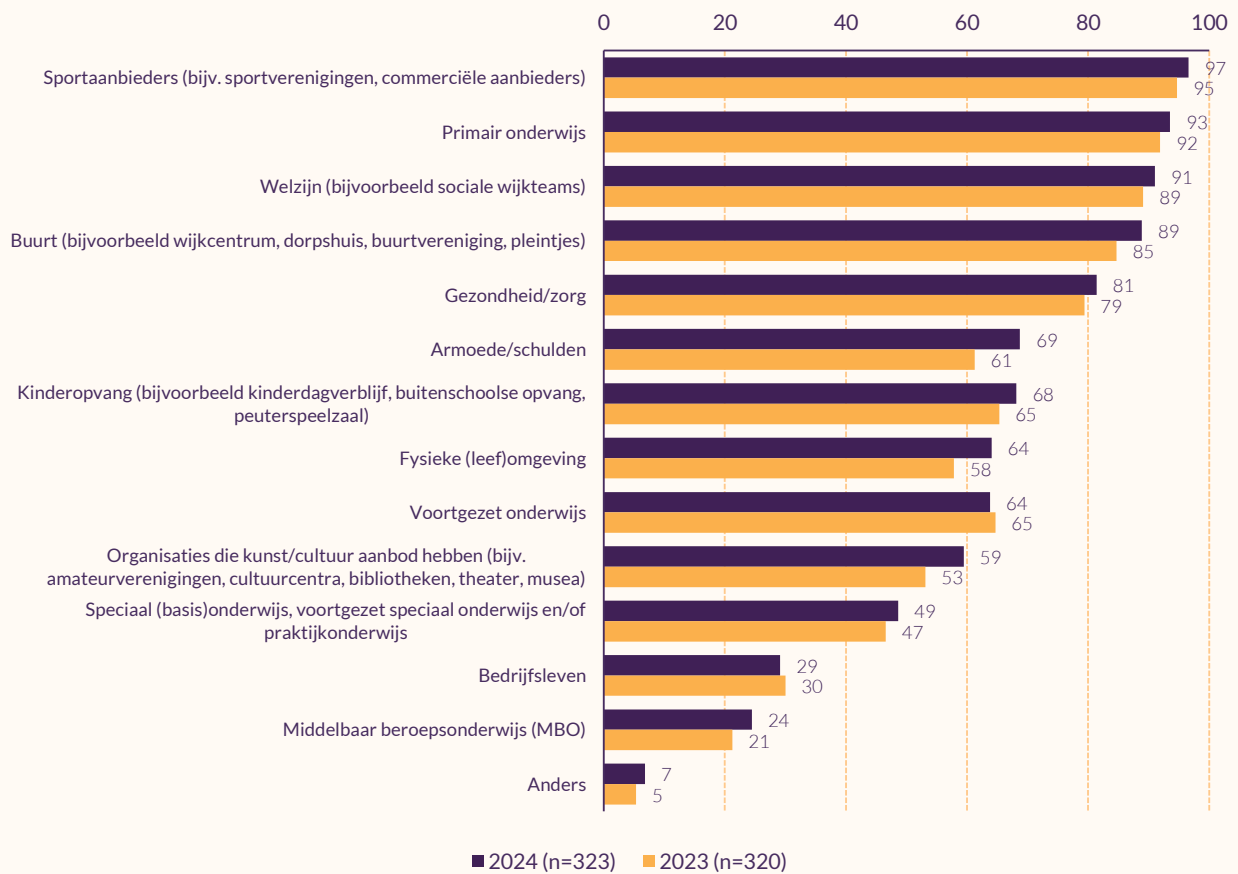
In de meeste gemeenten waar buurtsportcoaches werkzaam zijn, hebben ze in 2024 verbinding gelegd met sportaanbieders (97%), het primair onderwijs (93%), welzijn (91%), de buurt (89%) en gezondheidszorg (81%; [figuur 3.2](#)). Al deze percentages liggen iets hoger dan in 2023.

Verder maakte de buurtsportcoach in 2024 in meer gemeenten verbinding met de domeinen armoede/schulden (69%), de fysieke (leef)omgeving (64%) en organisaties die kunst/culturaanbod hebben (59%) dan in 2023 (respectievelijk 61%, 58% en 53%).

Figuur 3.2

Percentage gemeenten waarin buurtsportcoaches vanuit de BRC de sector sport en bewegen verbinden met andere sectoren, in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

Cultuurcoaches

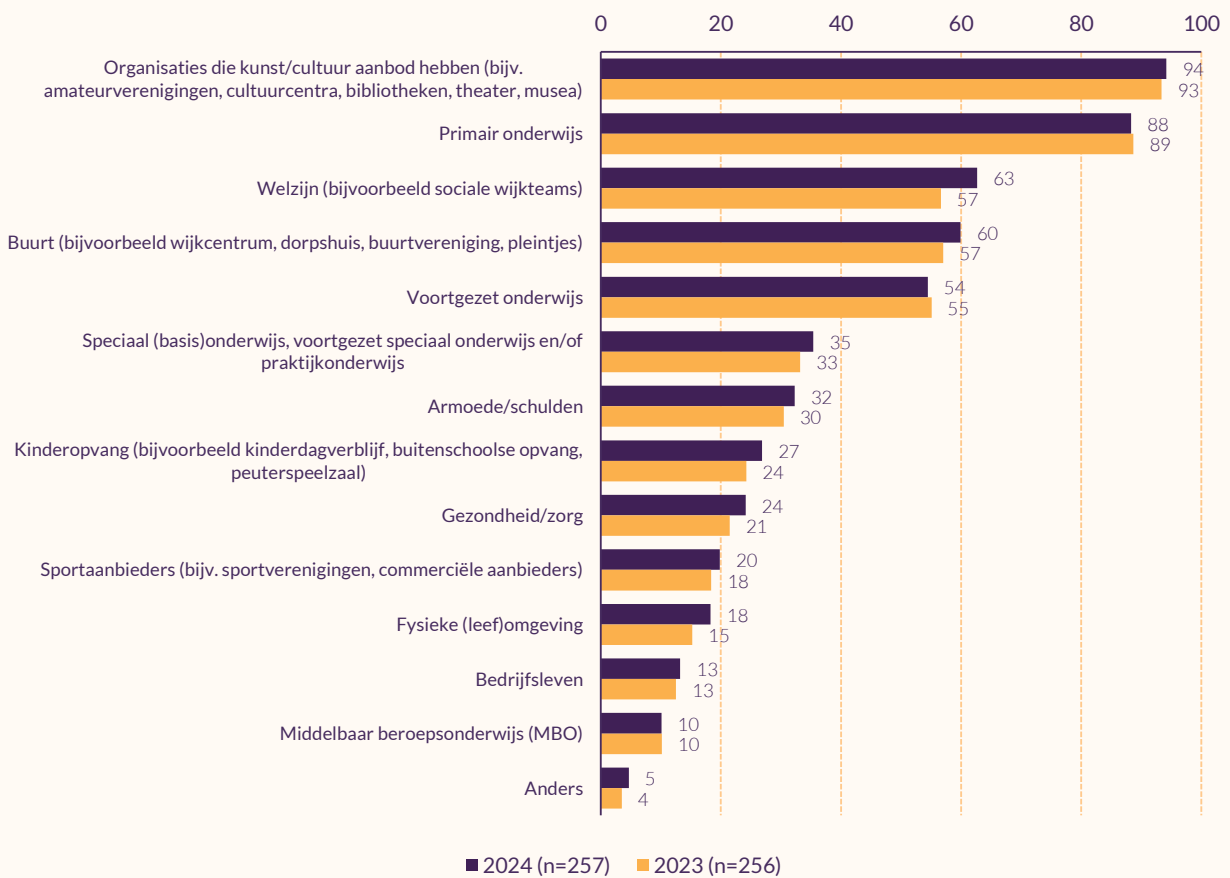
257 gemeenten hadden in 2024 één of meer cultuurcoaches. Deze functionarissen leggen, net zoals buurtsportcoaches, lokaal verbindingen in de buurt en wijk. Het doel hiervan is actieve cultuurparticipatie te stimuleren met culturele initiatieven in welzijn, jongerenwerk en/of school.

Het vaakst legden cultuurcoaches een verbinding met organisaties met kunst-/culturaanbod (94%) en met het primair onderwijs (88%; [figuur 3.3](#)). In ongeveer zes op de tien gemeenten hebben cultuurcoaches (ook) verbindingen gelegd met welzijn (63%) en de buurt (60%). Dat is iets hoger dan in 2023 (beide 57%). In ruim de helft van de gemeenten legden cultuurcoaches in 2024 verbinding met het voortgezet onderwijs (54%). Dit is vergelijkbaar met 2023 (55%).

Figuur 3.3

Percentage gemeenten waarin cultuurcoaches vanuit de BRC de sector kunst en cultuur verbinden met andere sectoren, in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

Combinatiefunctionarissen onderwijs

194 gemeenten hadden in 2024 één of meer combinatiefunctionarissen onderwijs. Deze functionarissen hebben het doel om het sport-, beweeg- en cultuuraanbod op en rond de scholen te versterken.

In vrijwel alle gemeenten legden combinatiefunctionarissen onderwijs een verbinding met het primair onderwijs (98%, zie [figuur 3.4](#)). In iets minder dan de helft van de gemeenten legden ze een verbinding met het speciaal onderwijs (46%) en/of het voortgezet onderwijs (46%). Dit is vergelijkbaar met 2023.

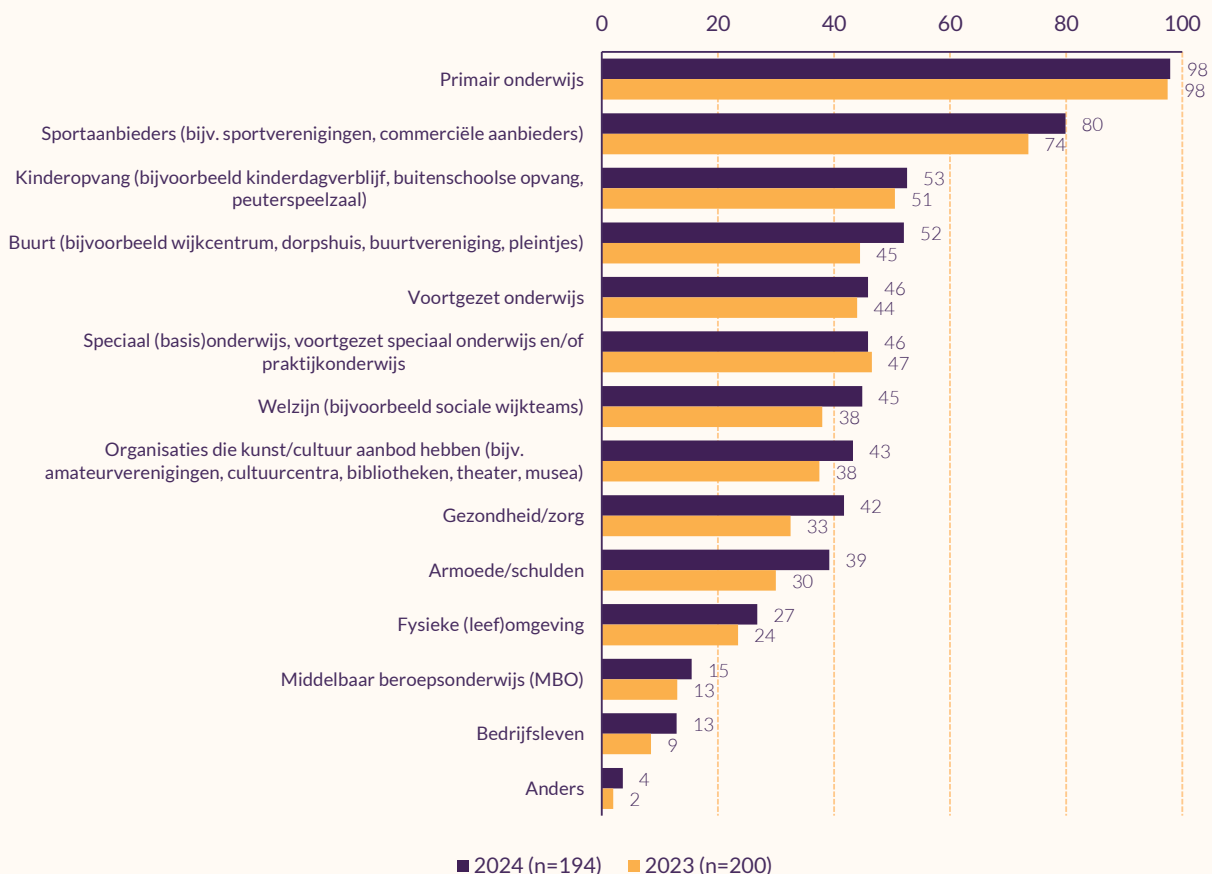
Combinatiefunctionarissen onderwijs kunnen bij scholen werken aan sport en bewegen, en/of aan cultuur. In vier op de vijf gemeenten legden combinatiefunctionarissen onderwijs een verbinding met sportaanbieders (80%). In meer dan twee op de vijf gemeenten (43%) legden ze (ook) verbinding met organisaties met kunst-/cultuuraanbod. Dat is in beide gevallen iets hoger dan in 2023 (respectievelijk 74% en 38%).

Verder maakten de combinatiefunctionarissen onderwijs ten opzichte van 2023 in relatief meer gemeenten verbinding met welzijn (45% vs. 38%), gezondheid/zorg (42% vs. 33%) en armoede/schulden (39% vs. 30%).

Figuur 3.4

Percentage gemeenten waarin combinatiefunctionarissen onderwijs vanuit de BRC de sector sport en bewegen en kunst en cultuur verbinden met andere sectoren, in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

Clubontwikkelaars

171 gemeenten hadden in 2024 één of meer clubontwikkelaars. Dat zijn clubkadercoaches, verenigingsmanagers en sportparkmanagers. Zij richten zich op het vitaliseren van sportaanbieders.

Logischerwijs legden clubontwikkelaars in vrijwel alle gemeenten (98%) verbinding met (andere) sportaanbieders (zie [figuur 3.5](#)). Een klein deel legt geen verbinding met andere organisaties. Dat komt mogelijk doordat ze bij één sportaanbieder werken en ze hun werkzaamheden daarop focussen.

In het algemeen valt op dat clubontwikkelaars in 2024 in meer gemeenten verbindingen met andere sectoren hebben gelegd dan in 2023. Dat komt mogelijk

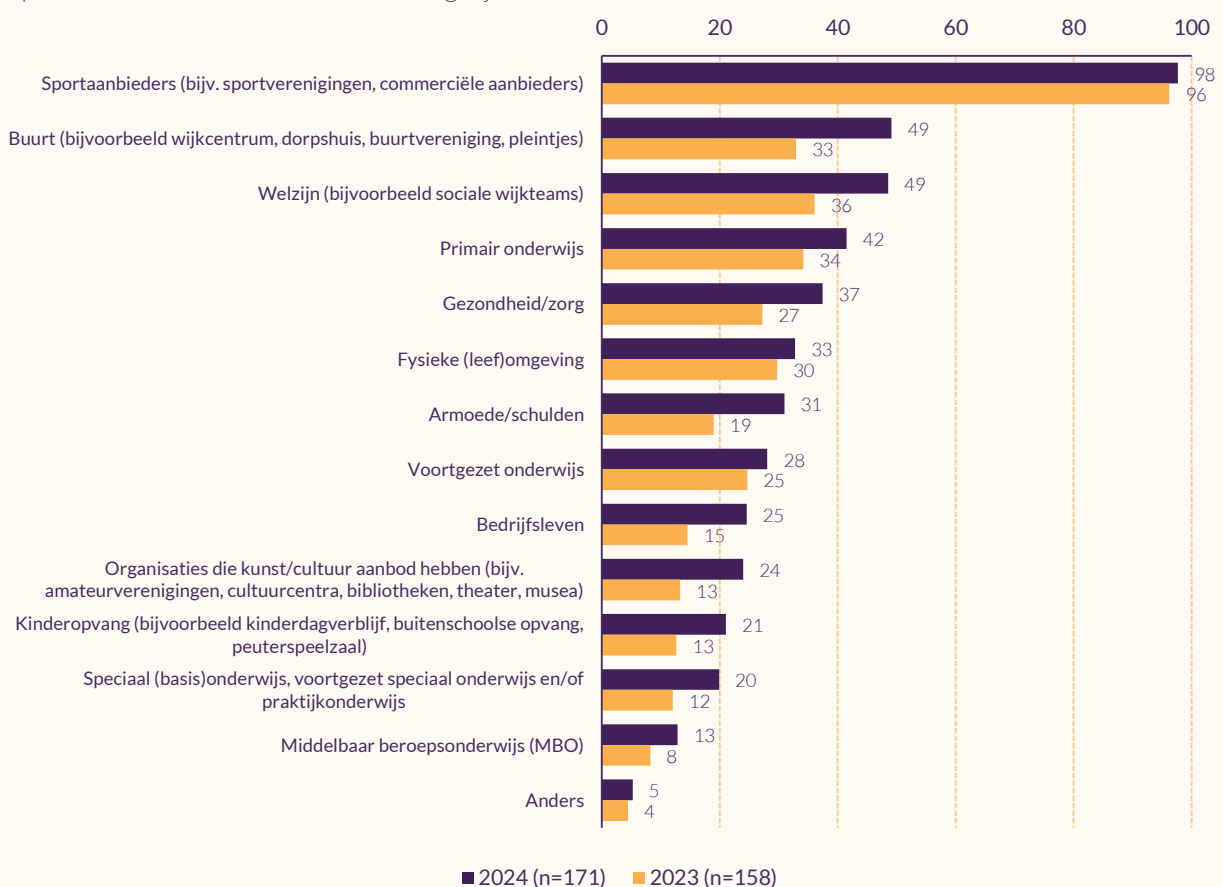
door de toegenomen aandacht voor de verdere ontwikkeling van dit profiel, door onder andere NOC*NSF en de [Human Capital Agenda Sport en Bewegen](#).

In ongeveer de helft van de gemeenten legden clubontwikkelaars een verbinding met welzijn (49%) en de buurt (49%). In twee op de vijf gemeenten legden ze een verbinding met het primair onderwijs (42%) en in ongeveer één derde met gezondheid/zorg (37%), de fysieke (leef)omgeving (33%) en armoede/schulden (31%).

Figuur 3.5

Percentage gemeenten waarin clubontwikkelaars vanuit de BRC de sector sport en bewegen verbinden met andere sectoren, in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

Beweegcoaches

184 gemeenten hadden in 2024 één of meer beweegcoaches. Deze functionarissen begeleiden mensen die te weinig of niet sporten en bewegen. En ze creëren indien nodig nieuw aanbod voor deze groep mensen.

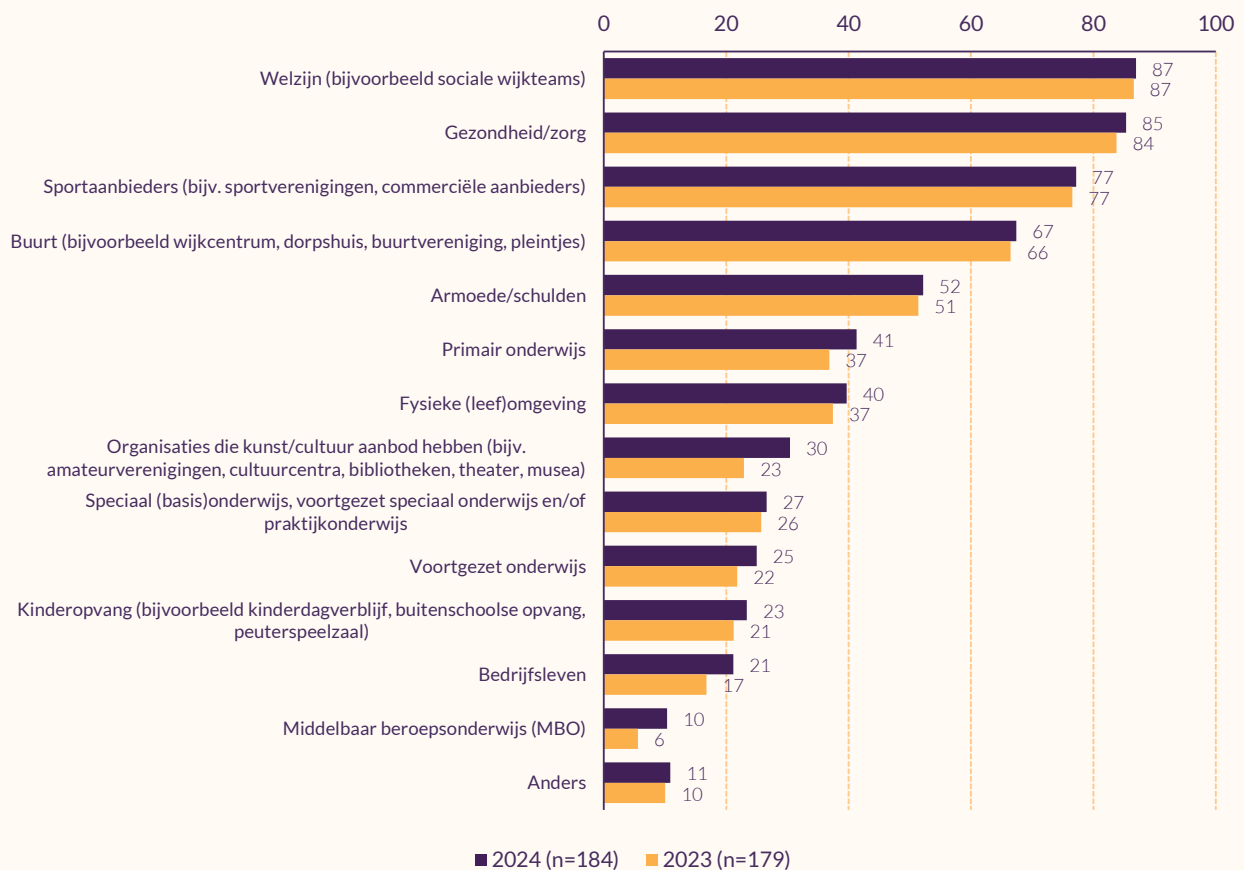
In de meeste gemeenten legden beweegcoaches verbinding met welzijn (87%) en met gezondheidszorg (85%, zie [figuur 3.6](#)). Dat zijn sectoren waar mensen te vinden

zijn die door bewegen geholpen kunnen worden met hun welzijn/gezondheid. In drie op de vier (77%) gemeenten met beweegcoaches legden deze functionarissen (ook) verbinding met sportaanbieders. Dit is vergelijkbaar met 2023.

Figuur 3.6

Percentage gemeenten waarin beweegcoaches vanuit de BRC de sector sport en bewegen verbinden met andere sectoren, in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

Coördinatoren sport en preventie

250 gemeenten hadden in 2024 vanuit de BRC een coördinator sport en preventie aangesteld. Deze coördinatoren zorgen voor de herijking en uitvoering van de lokale sportakkoorden, en zijn ze de kartrekker van het kernteam lokale sportakkoorden. Daarnaast zorgen ze voor de verbinding tussen thema's en onderdelen binnen de Brede SPUK, zoals gezondheid, sport en bewegen, en sociale basis.

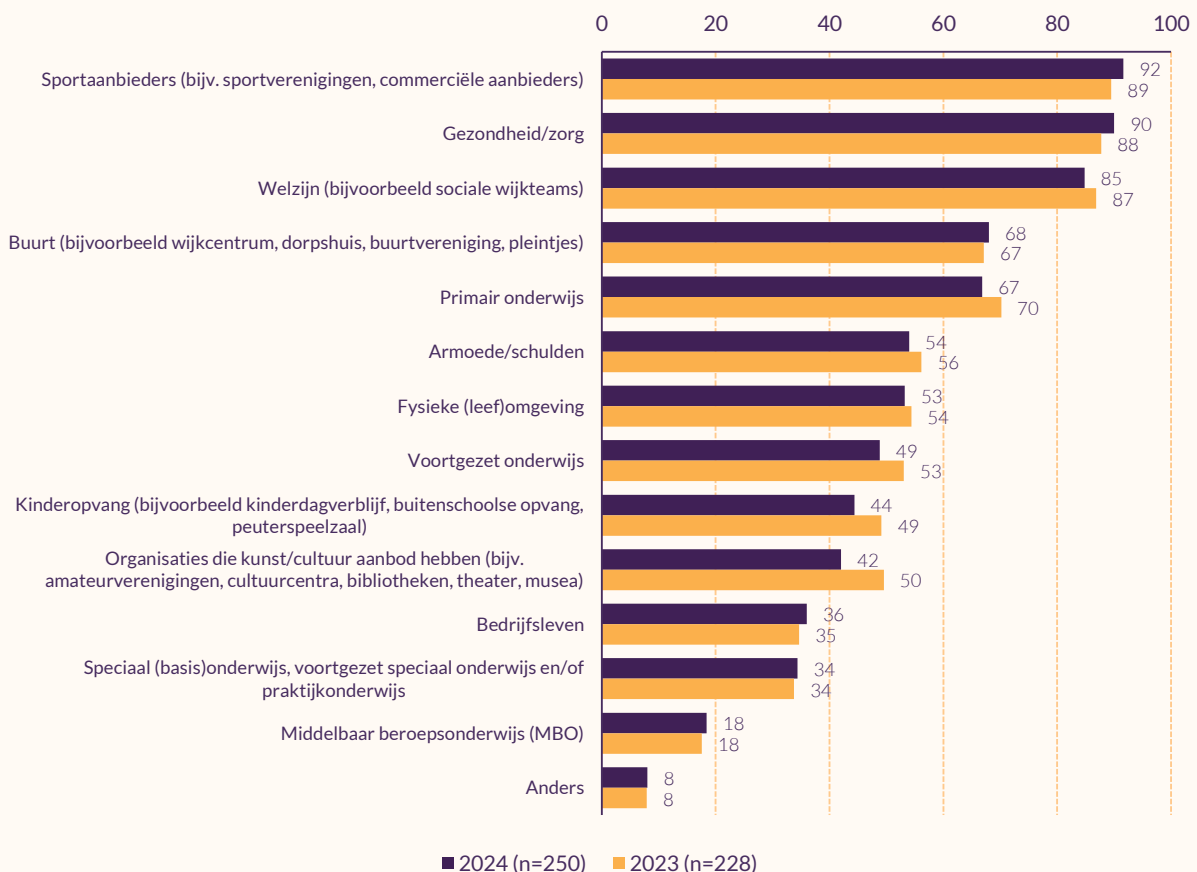
Deze taken zien we terug in de sectoren waarmee de coördinatoren sport en preventie die aangesteld zijn vanuit de BRC, verbinding legden in 2024 (zie [figuur 3.7](#)). Het vaakst deden ze dit met sportaanbieders (92%), gezondheidszorg (90%) en welzijn (85%). Dit is redelijk vergelijkbaar met 2023.

Wat opvalt is dat de coördinatoren sport en preventie in 2024 in minder gemeenten verbinding maakten met organisaties die kunst/culturaanbod hebben (42%) en de kinderopvang (44%) dan in 2023 (respectievelijk 50% en 49%).

Figuur 3.7

Percentage gemeenten waarin coördinatoren sport en preventie vanuit de BRC de sector sport en bewegen verbinden met andere sectoren, in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

3.2 Vakleerkrachten bewegingsonderwijs

Van oudsher is het onderwijs een sector waarin veel BRC-functionarissen actief zijn. Dat begon bij de eerste landelijke regeling (Impuls Brede Scholen Sport en Cultuur, zie [tabel 1.1](#)). Tijdens deze regeling hadden functionarissen de taak om meer sociale samenhang te creëren tussen de sectoren onderwijs, sport en cultuur. Het doel hiervan was een rijke leeromgeving voor kinderen te bewerkstelligen. Een van de manieren waarop dit gebeurde, was door functionarissen in te zetten voor bewegingsonderwijs.

In de loop der jaren bleek de inzet van BRC-functionarissen als vakleerkracht bewegingsonderwijs steeds minder te passen bij de doelen van de opeenvolgende

regelingen. Toch gaven in 2022 nog in 55 procent van de gemeenten BRC-functionarissen zelfstandig les op scholen als vakleerkracht bewegingsonderwijs (Heijnen et al., 2022).

In de huidige BRC (2023-2026) staat dat de vakleerkrachten bewegingsonderwijs niet vanuit de BRC gefinancierd mogen worden. Het is de bedoeling dat vakleerkrachten vanuit het onderwijs of anderszins gefinancierd worden.

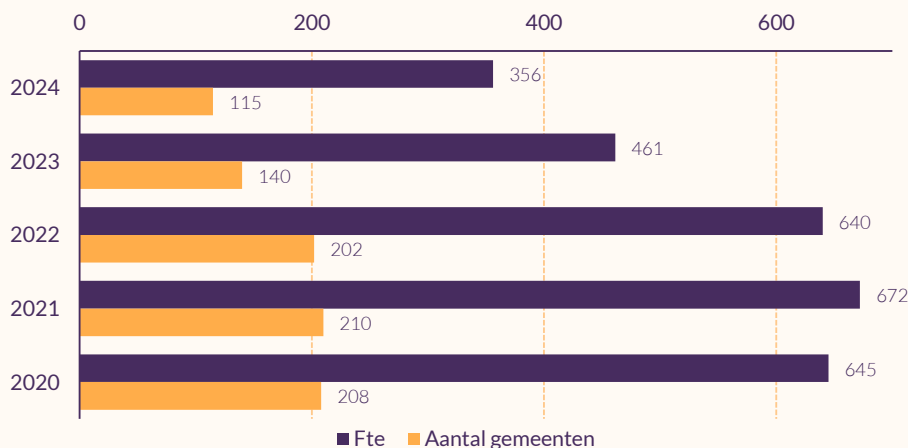
Dit hoeft niet per direct geregeld te zijn. Gemeenten en scholen hebben tot en met 31 december 2026 de tijd om de inzet van vakleerkrachten bewegingsonderwijs vanuit de BRC af te bouwen tot 0 fte. Om gemeenten hierbij te ondersteunen, is een [handreiking](#) ontwikkeld. Het doel is om uiteindelijk de BRC-functionarissen alleen in te zetten voor extra aanbod, buiten onderwijstijd.

In bijna alle gemeenten maken BRC-functionarissen een verbinding met het onderwijs (99%, [figuur 3.1](#)). Op 31 december 2024 zetten 115 gemeenten (34%) BRC-functionarissen in als vakleerkracht bewegingsonderwijs. In totaal was dit 356 fte ([figuur 3.8](#)). Daarmee is te zien dat de afbouw die in 2023 is ingezet, ook in 2024 is voortgezet.

Figuur 3.8

Aantal fte aan BRC-functionarissen dat wordt ingezet als vakleerkracht bewegingsonderwijs en aantal gemeenten waarin dit gebeurt

(in aantallen)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2020, 2021, 2022, 2023 en 2024.

Zoals in paragraaf 1.2 vermeld, doen we ook verdiepend onderzoek naar de ontwikkelingen rondom de afschaling van de vakleerkracht bewegingsonderwijs vanuit de BRC. Vorig jaar publiceerden we hier een rapport over ([Kools & Van Stam, 2024](#)). In het najaar van 2025 brengen we een factsheet uit met de laatste stand van zaken.

Doelgroepen

In dit hoofdstuk beschrijven we voor welke bevolkingsgroepen de BRC-functionarissen worden ingezet. We maken daarbij onderscheid in leeftijdsgroepen en in specifieke doelgroepen, zoals mensen met een beperking of migratieachtergrond. Daarna lichten we toe hoeveel fte aan BRC-functionarissen worden ingezet op vier specifieke bevolkingsgroepen.

Een van de hoofddoelen van de BRC is om meer kinderen, jongeren en volwassenen mee te laten doen aan sport, bewegen en cultuur. Het gaat daarbij specifiek om kwetsbare groepen en mensen die achterblijven in sport-, beweeg- en cultuurdeelname.

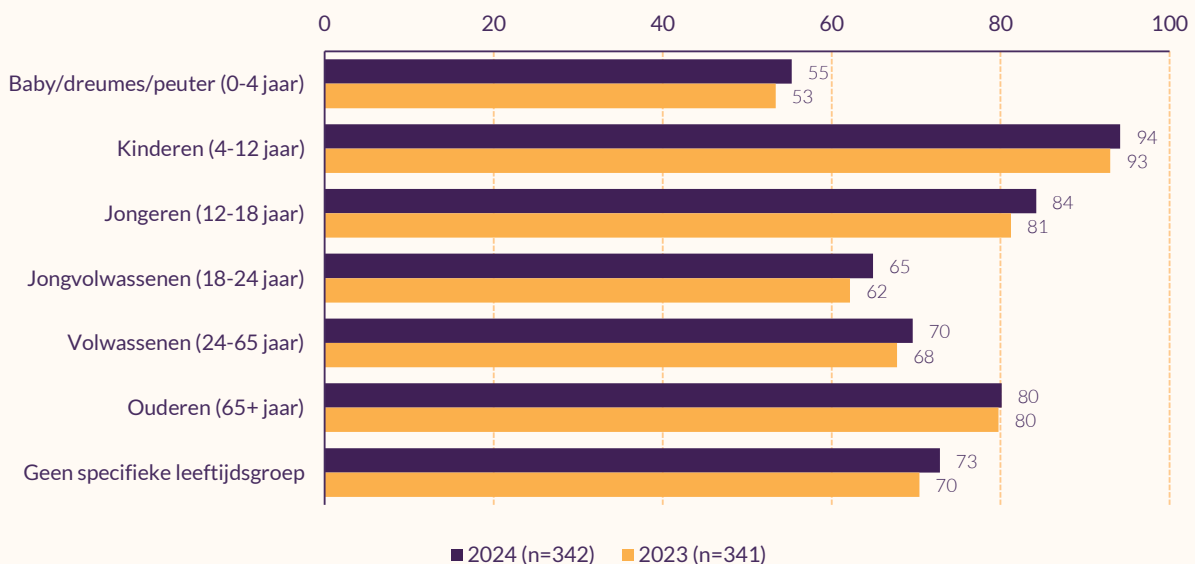
4.1 Leeftijdsgroepen

In **figuur 4.1** staat voor welke leeftijdsgroepen de BRC-functionarissen werken. Het vaakst zijn dit kinderen (94%), jongeren (84%) en ouderen (80%). In drie kwart (73%) van de gemeenten organiseren ze (ook) activiteiten die voor meerdere leeftijdsgroepen bedoeld zijn. De inzet op alle leeftijdsgroepen is vergelijkbaar met of licht gestegen ten opzichte van 2023.

Figuur 4.1

Aandeel gemeenten dat functionarissen binnen de BRC inzet op leeftijdsgroepen, in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

In [figuur 4.2](#) tot en met [figuur 4.6](#) staat de inzet voor leeftijdsgroepen per functieprofiel in 2024 en 2023. De inzet in 2024 is redelijk vergelijkbaar met 2023. Buurtsportcoaches zetten zich het vaakst in voor meer leeftijdsgroepen. Dat is logisch, want in wijken en buurten wonen mensen van allerlei leeftijden.

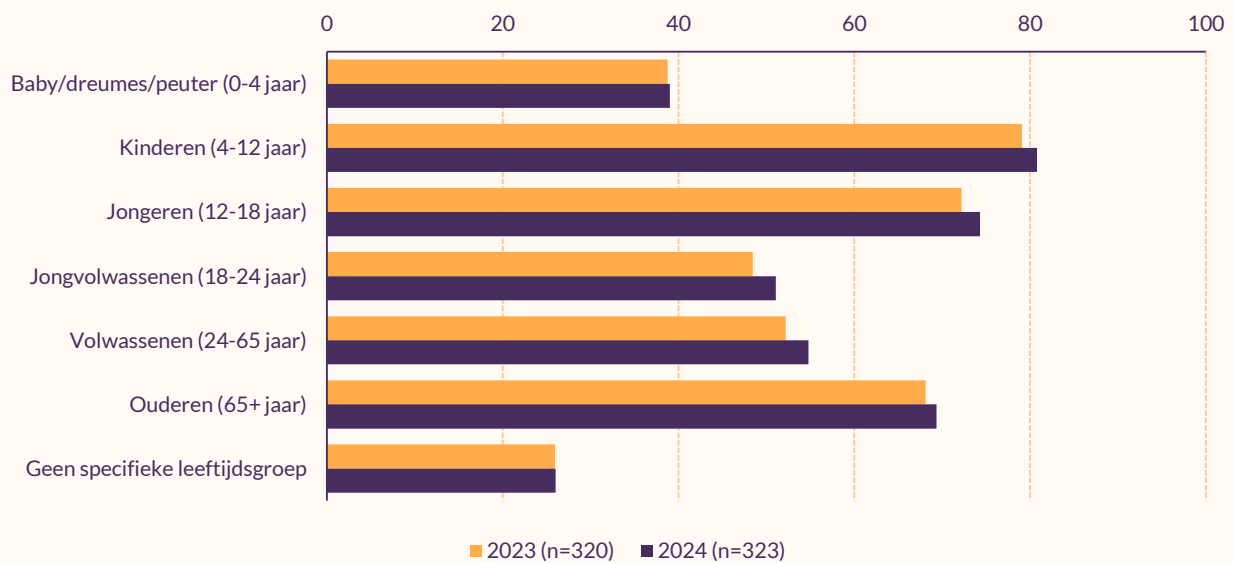
Combinatiefunctionarissen onderwijs richten zich het vaakst op kinderen (96%). Dat komt overeen met hun taken binnen het onderwijs. Daarnaast valt op dat ze zich in meer gemeenten dan in 2023 inzetten voor jongeren (51% vs. 45%).

Ook cultuurcoaches zetten zich in meer gemeenten in voor jongeren (60% vs. 54%). Daarnaast is de inzet voor jongvolwassenen aanzienlijk gestegen (38% vs. 29%). Cultuurcoaches zetten zich vaker in voor een specifieke leeftijdsgroep dan in 2023. Dat geldt ook voor clubontwikkelaars. Hun inzet is dus iets meer gericht op een specifieke leeftijdsgroep, in plaats van algemeen.

Figuur 4.2

Aandeel gemeenten dat buurtsportcoaches binnen de BRC inzet op leeftijdsgroepen, in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)

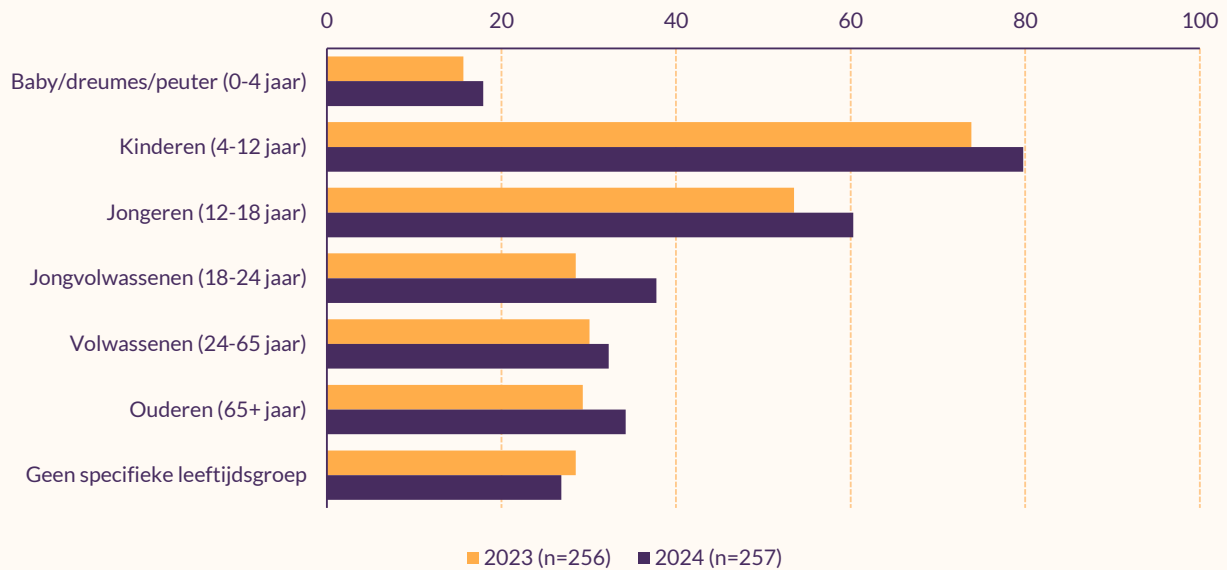


Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

Figuur 4.3

Aandeel gemeenten dat cultuurcoaches binnen de BRC inzet op leeftijdsgroepen, in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)

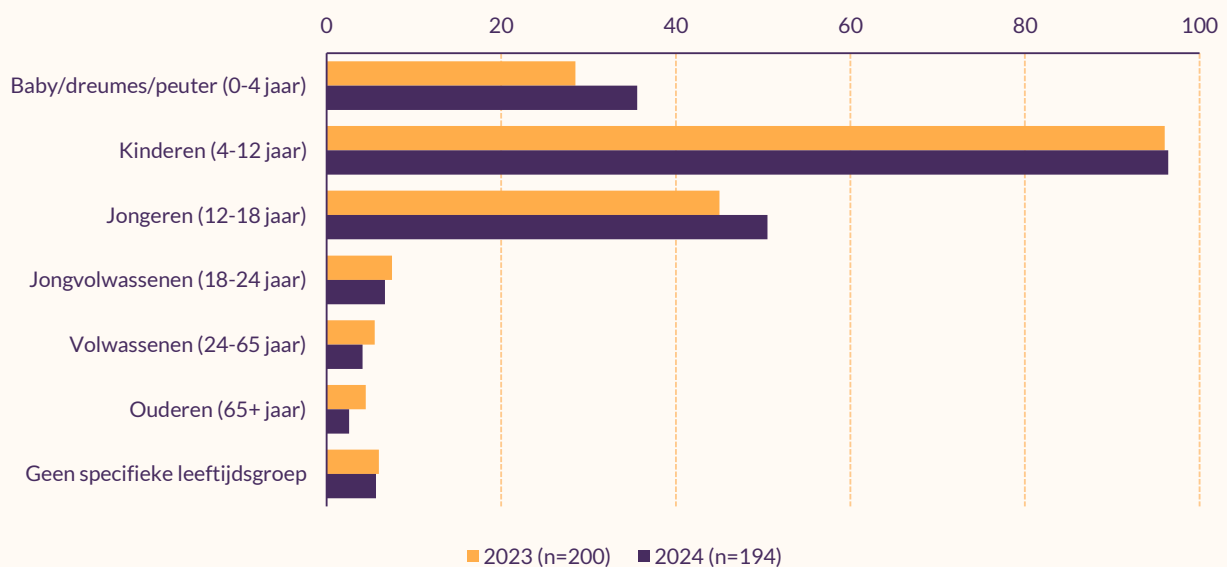


Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

Figuur 4.4

Aandeel gemeenten dat combinatiefunctionarissen onderwijs binnen de BRC inzet op leeftijdsgroepen, in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)

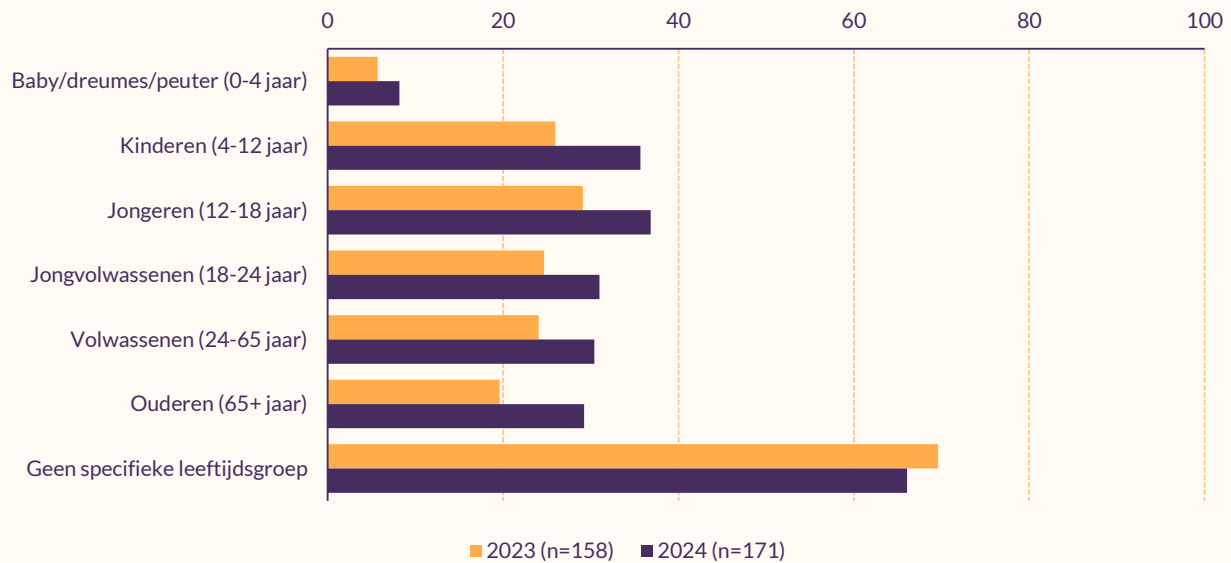


Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

Figuur 4.5

Aandeel gemeenten dat clubontwikkelaars binnen de BRC inzet op leeftijdsgroepen, in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)

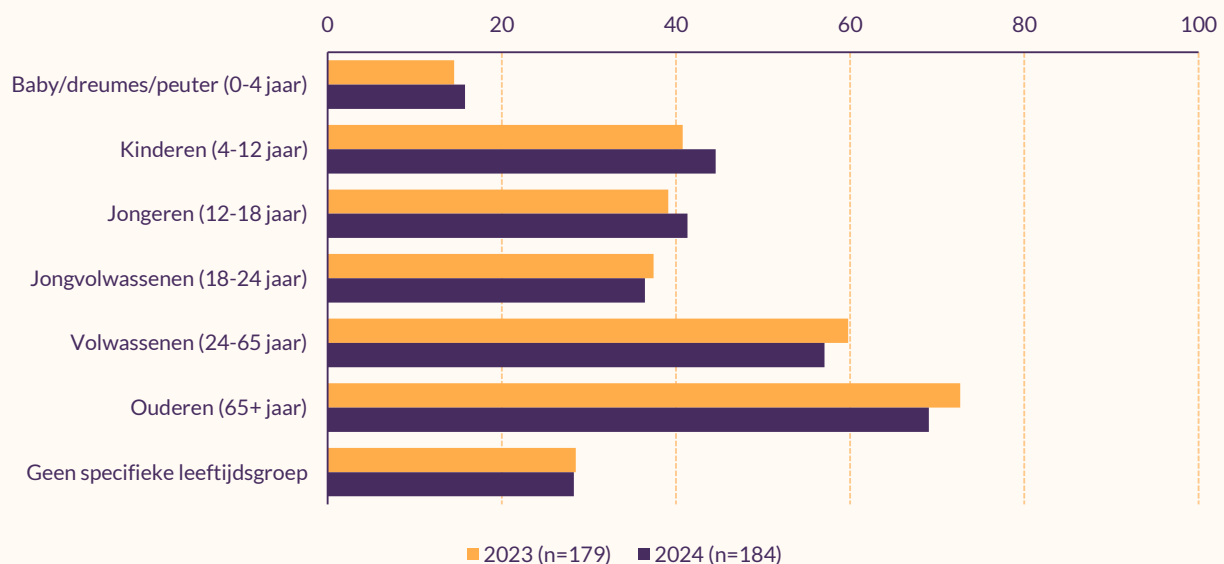


Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

Figuur 4.6

Aandeel gemeenten dat beweegcoaches binnen de BRC inzet op leeftijdsgroepen, in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)

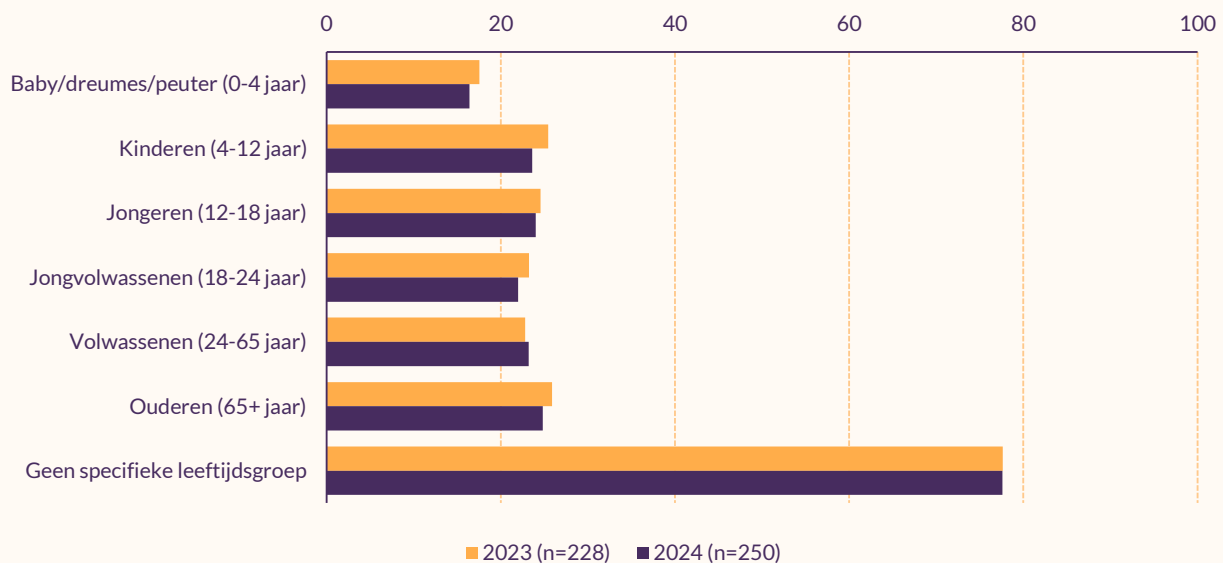


Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

Figuur 4.7

Aandeel gemeenten dat coördinatoren sport en preventie binnen de BRC inzet op leeftijdsgroepen, in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

4.2 Specifieke doelgroepen

Naast de leeftijdsgroepen zijn er specifieke doelgroepen waar functionarissen op worden ingezet. In [figuur 4.7](#) staat voor welke specifieke doelgroepen gemeenten hun BRC-functionarissen hebben ingezet in 2024 en 2023.

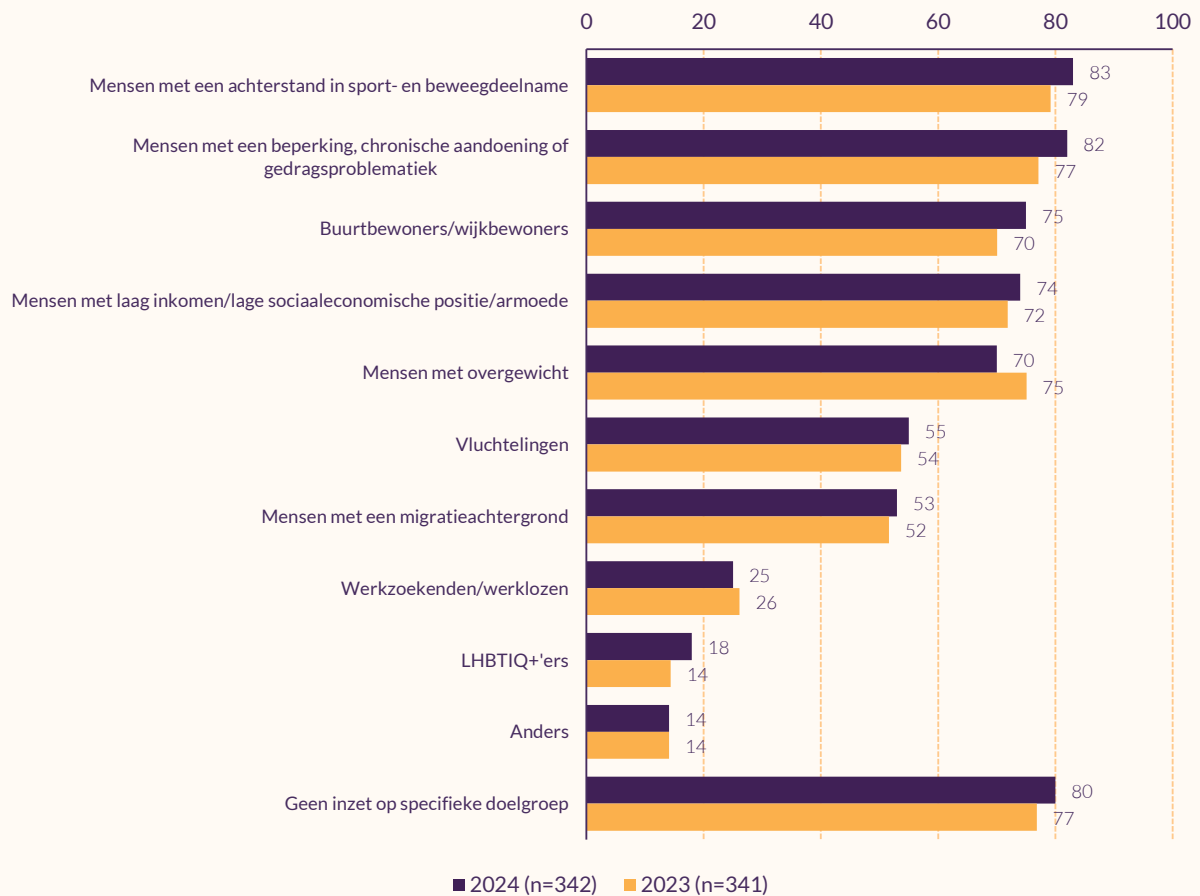
In ruim vier op de vijf gemeenten zetten BRC-functionarissen zich specifiek in voor mensen met een achterstand in sport- en beweegdeelname (83%) en mensen met een beperking, chronische aandoening of gedragsproblematiek (82%). Ook voor buurtbewoners/wijkbewoners (75%), mensen met een laag inkomen, een lage sociaaleconomische positie of armoede (74%) en mensen met overgewicht (70%) organiseren BRC-functionarissen in de meerderheid van de gemeenten activiteiten.

De inzet op de vier eerstgenoemde specifieke doelgroepen is iets toegenomen ten opzichte van 2023 ([figuur 4.7](#)). Op mensen met overgewicht zetten iets minder gemeenten hun BRC-functionarissen in. Verder valt op dat meer gemeenten hun BRC-functionarissen inzetten op LHBTIQ+'ers (18% vs. 14%).

Figuur 4.8

Aandeel gemeenten dat functionarissen binnen de BRC inzet op specifieke doelgroepen in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

In [figuur 4.8](#) tot en met [figuur 4.13](#) staat per profiel op welke specifieke doelgroepen de BRC-functionarissen zich richten. Daarin valt op dat vooral buurtsportcoaches en beweegcoaches zich inzetten voor specifieke doelgroepen. Het vaakst focussen ze zich op mensen met een achterstand in de sport- en beweegdeelname (respectievelijk 74% en 70%).

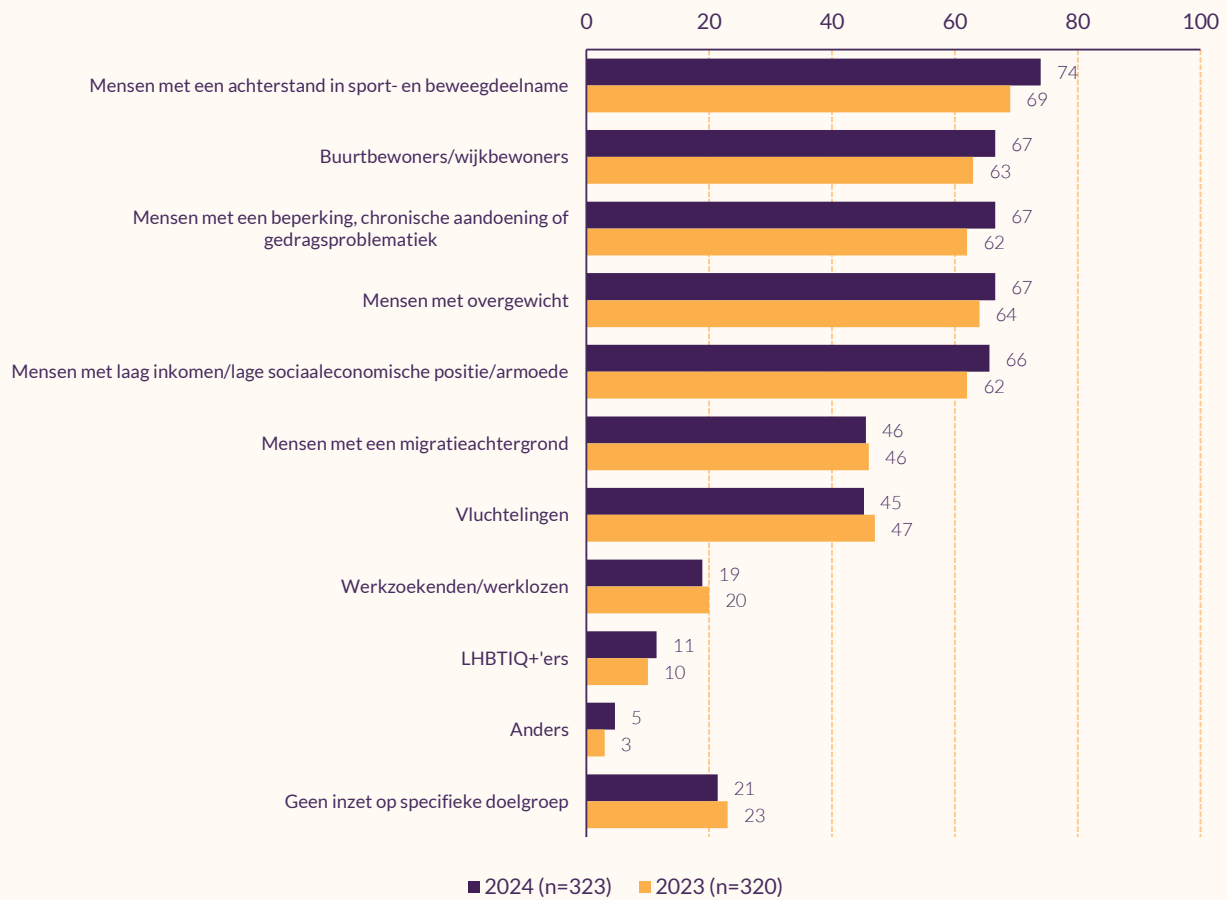
Cultuurcoaches (65%), combinatiefunctionarissen onderwijs (53%), clubontwikkelaars (76%) en coördinatoren sport en preventie (72%) richten zich vaak niet op een specifieke doelgroep, maar op alle inwoners.

De resultaten zijn redelijk vergelijkbaar met 2023. Net zoals bij de inzet op leeftijdsgroepen, valt wel op dat clubontwikkelaars zich iets vaker richten op specifieke doelgroepen. Hun inzet is minder algemeen.

Figuur 4.9

Aandeel gemeenten dat buurtsportcoaches binnen de BRC inzet op specifieke doelgroepen in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)

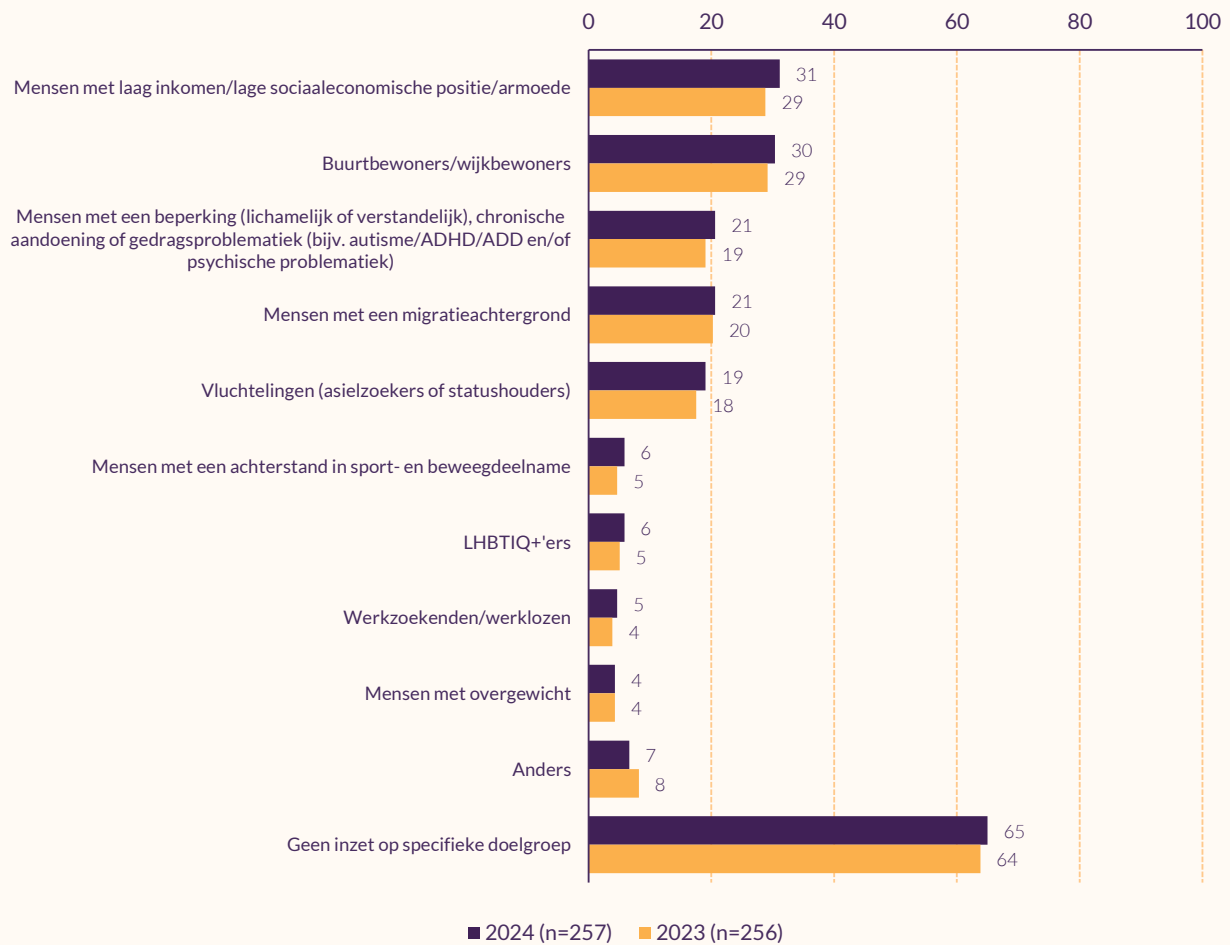


Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

Figuur 4.10

Aandeel gemeenten dat cultuurcoaches binnen de BRC inzet op specifieke doelgroepen in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)

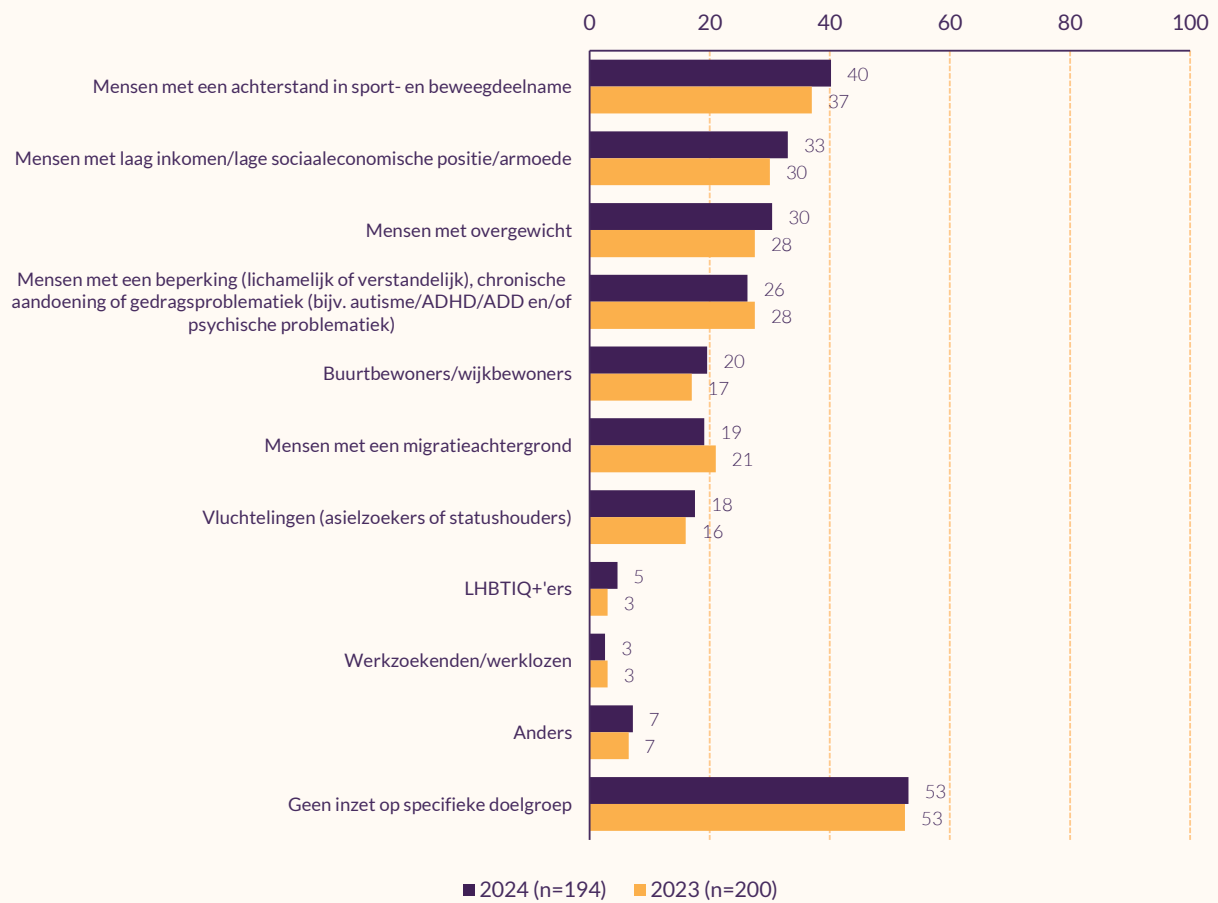


Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

Figuur 4.11

Aandeel gemeenten dat combinatiefunctionarissen onderwijs binnen de BRC inzet op specifieke doelgroepen in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)

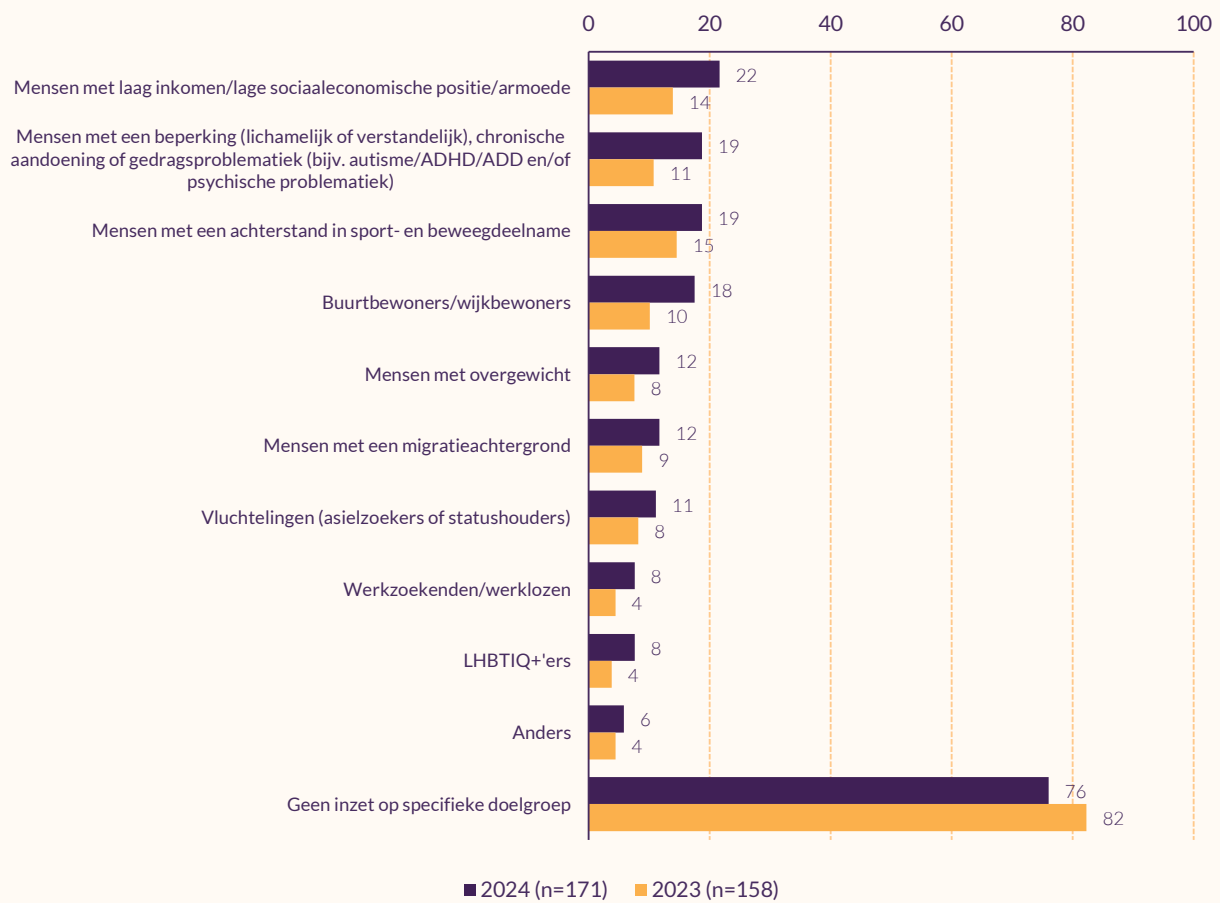


Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

Figuur 4.12

Aandeel gemeenten dat clubontwikkelaars binnen de BRC inzet op specifieke doelgroepen in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)

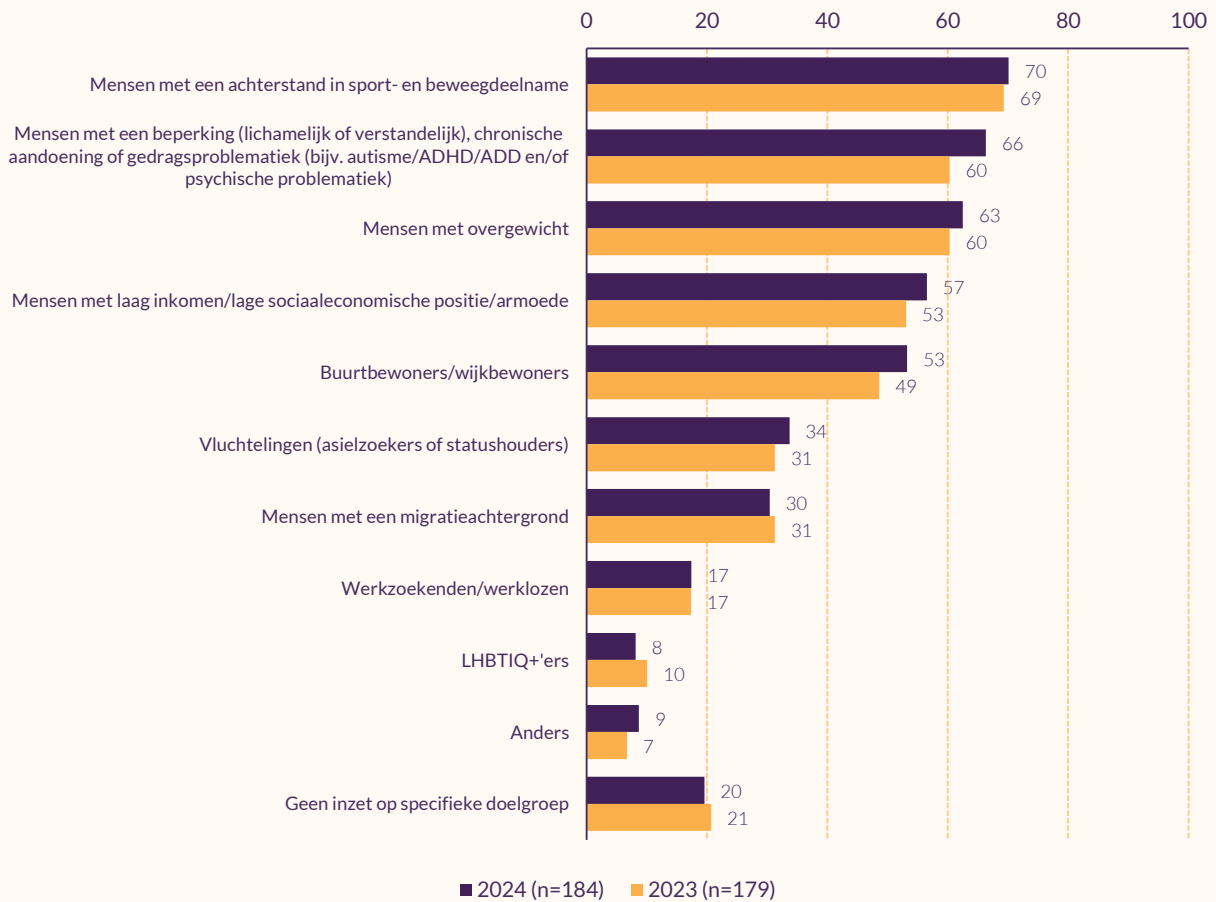


Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

Figuur 4.13

Aandeel gemeenten dat beweegcoaches binnen de BRC inzet op specifieke doelgroepen in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)

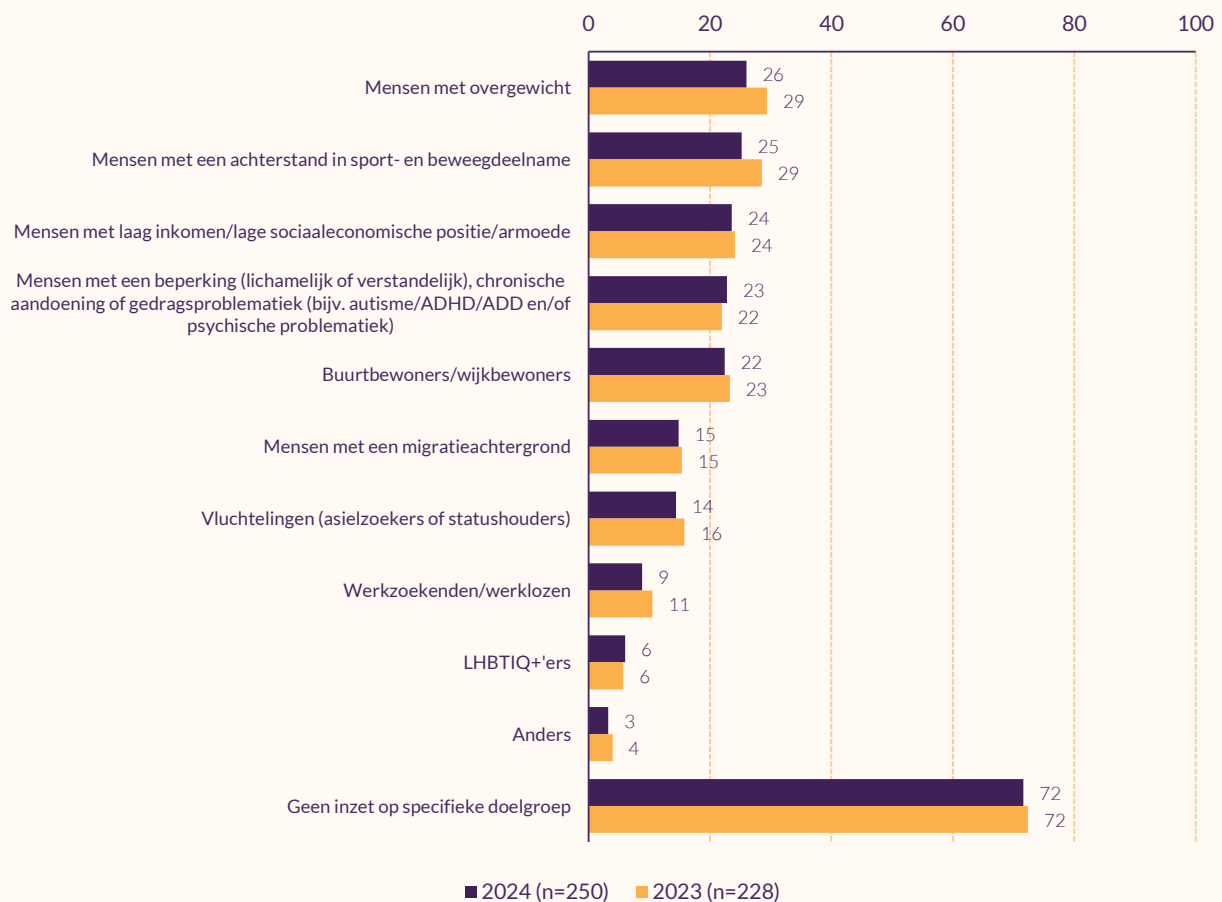


Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

Figuur 4.14

Aandeel gemeenten dat coördinatoren sport en preventie binnen de BRC inzet op specifieke doelgroepen in 2024 en 2023

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2023 en 2024.

4.3 Aantal fte per doelgroep

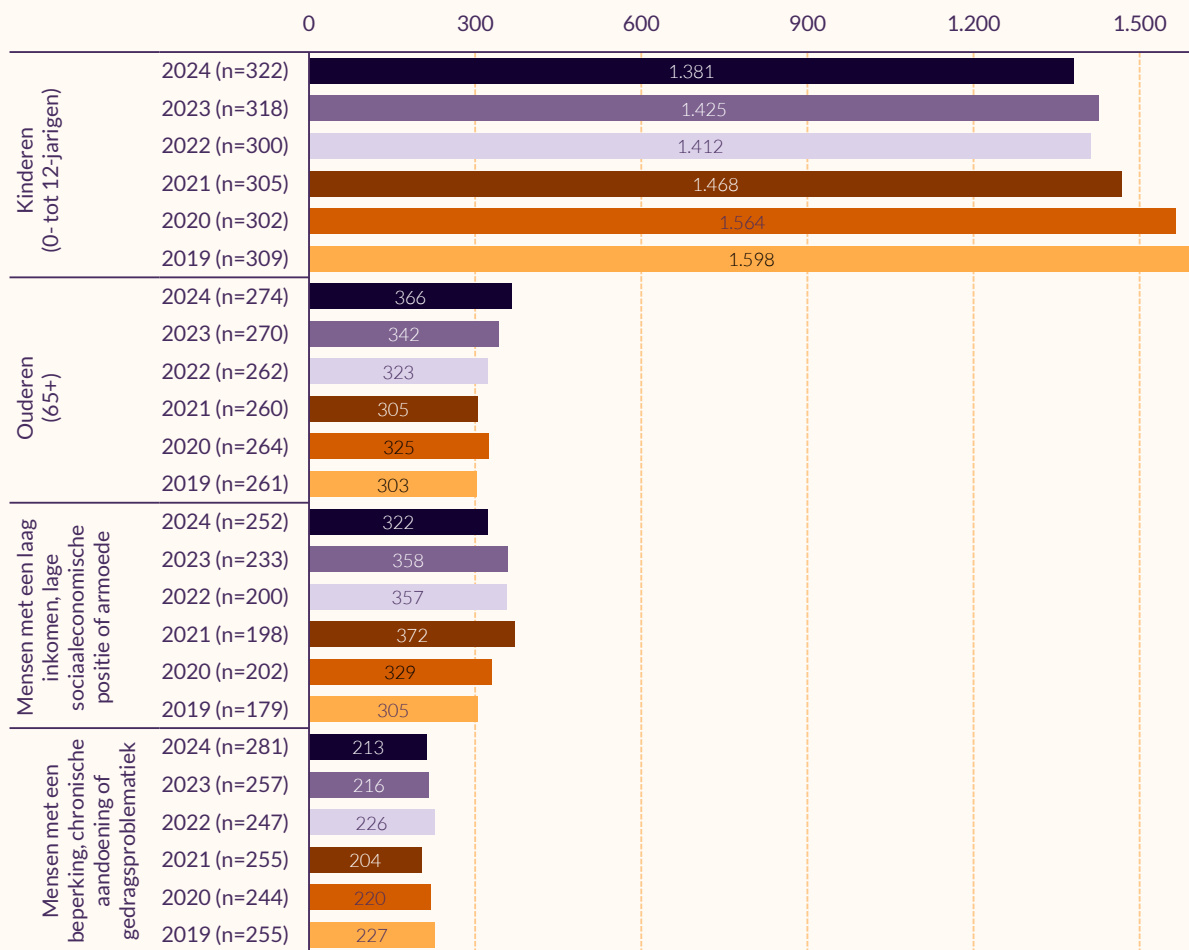
Voor een aantal doelgroepen hebben we gevraagd hoeveel fte aan BRC-functionarissen hier op 31 december 2024 mee werkte. In totaal werkte:

- 1.381 fte aan functionarissen met kinderen van 0 tot 12 jaar;
- 366 fte met ouderen (65+);
- 322 fte met mensen met een laag inkomen, lage sociaaleconomische status of armoede; en
- 213 fte met mensen met een beperking, een chronische aandoening of gedragsproblematiek ([figuur 4.14](#)).

In het aantal fte per doelgroep zit overlap. Er zijn bijvoorbeeld BRC-functionarissen die zich inzetten voor kinderen in armoede. Deze tellen dan mee in het totaal aantal fte bij kinderen én bij mensen met een laag inkomen, lage sociaaleconomische status of armoede.

Figuur 4.15**Totale inzet van gemeenten binnen de BRC op specifieke doelgroepen in 2024, 2023, 2022, 2021*, 2020 en 2019**

(in aantal fte)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024 en 2023 (100% populatie deelnemende gemeenten), 2022, 2021, en 2020 (96% populatie deelnemende gemeenten) en 2019 (100% populatie deelnemende gemeenten).

Door een fout in de routing bij het invullen van de vragenlijst heeft in 2021 een klein aantal van de gemeenten deze vragen niet gehad. Van deze gemeenten hebben we voor het totale aantal fte in deze figuur het aantal fte van het jaar ervoor (2020) gebruikt.

Net zoals in voorgaande jaren, worden de meeste fte ingezet op kinderen (0-12 jaar). Ten opzichte van 2023 is dit aantal wel gedaald (1.381 fte vs. 1.425 fte, [figuur 4.14](#)), terwijl iets meer gemeenten hun BRC-functionarissen op deze doelgroep inzetten (322 vs. 318 gemeenten). Gemiddeld is het aantal fte dat per gemeente op kinderen wordt ingezet dus lager dan in 2023. De afschaling van de inzet van vakleerkrachten bewegingsonderwijs kan hier (deels) een verklaring voor zijn.

Op ouderen, mensen met een laag inkomen en mensen met een beperking zetten gemeenten aanzienlijk minder fte in dan op kinderen, terwijl dit belangrijke doelgroepen van de BRC-functionarissen zijn (zie doelstellingen BRC in paragraaf 1.1).

Positief is dat het aantal fte dat wordt ingezet op de doelgroep ouderen wederom licht is gestegen (van 342 naar 366 fte), net als het aantal gemeenten dat BRC-functionarissen op deze doelgroep inzet (van 270 naar 274 gemeenten).

Daarnaast zien we dat meer gemeenten BRC-functionarissen inzetten op mensen met een laag inkomen, lage sociaaleconomische positie of armoede (van 233 naar 252 gemeenten) en op mensen met een beperking, chronische aandoening of gedragsproblematiek (van 257 naar 281 gemeenten). Het totaalaantal fte dat op deze doelgroepen wordt ingezet, is echter iets gedaald ten opzichte van 2023 (respectievelijk van 358 naar 322 fte en van 216 naar 213 fte). Dat betekent dat ook het gemiddeld aantal fte per gemeente dat voor deze doelgroepen wordt ingezet lager is dan in 2023.

Cofinanciering

In dit hoofdstuk beschrijven we hoe gemeenten de cofinanciering voor de BRC hebben geregeld.

5.1 Cofinanciers

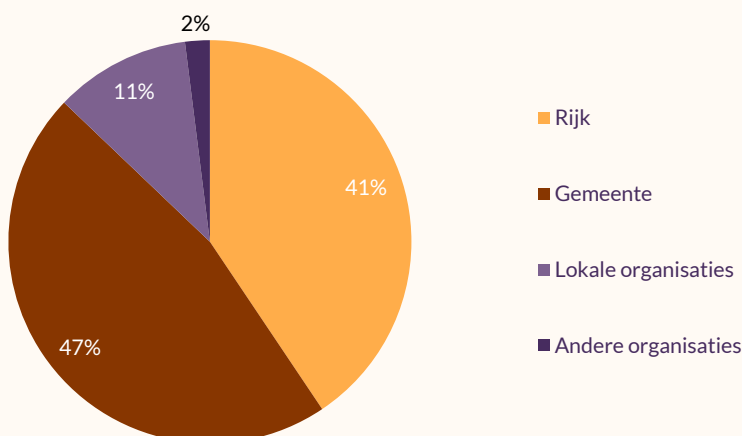
De personele lasten van de inzet van functionarissen worden bekostigd vanuit de Rijksbijdrage en lokale cofinanciering. Gemeenten en het Rijk hebben afgesproken dat de Rijksbijdrage 40 procent van het totaalbudget is van de investering voor functionarissen in het sport-, beweeg- en cultuurdomein. Gemeenten organiseren de overige 60 procent van dit bedrag.

De gemeente kan de lokale cofinanciering zelf bekostigen of andere partijen vragen hieraan bij te dragen. Dit zijn vaak lokale organisaties die binnen de gemeentegrenzen vallen, maar buiten de gemeentelijke organisatie. Voorbeelden zijn scholen, sportorganisaties, bibliotheken en bedrijven.

In de praktijk blijkt dat het Rijk in 2024 41 procent van de financiering heeft bekostigd (**figuur 5.1**). Gemeenten droegen hier zelf gemiddeld 47 procent aan bij. De overige kosten droegen andere (lokale) partijen (11%). Onder de categorie 'andere organisaties' vallen organisaties buiten de gemeentegrenzen. De verdeling is vrijwel hetzelfde als in 2023. In 2022 droegen gemeenten minder bij en lokale organisaties meer (respectievelijk 42% en 17%).

Figuur 5.1

Landelijke verdeling bijdragen betrokkenen aan de BRC per 31 december 2024
(in procenten, n=342)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024.

5.2 Beleidsterreinen en typen organisaties

Wanneer de gemeente (een deel van) de cofinanciering draagt, kunnen verschillende beleidsterreinen bijdragen. En wanneer (lokale) organisaties (een deel van) de cofinanciering verzorgen, kunnen dat verschillende soorten organisaties zijn. In [tabel 5.1](#) staat een overzicht van de beleidsterreinen en soorten organisaties die hebben bijgedragen in 2024, 2023 en 2022. Bij de meeste gemeenten (95%) draagt de afdeling Sport en Bewegen bij aan de cofinanciering van de functionarissen.

Tabel 5.1
Aandeel gemeenten waarin beleidsterreinen en partijen bijdragen aan de cofinanciering van de BRC, in 2024 en 2023
(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)

	2024 (n=342)	2023 (n=340)	2022 (n=328)
Gemeente			
Beleidssterrein Sport en Bewegen	95	95	91
Beleidssterrein Cultuur	66	62	66
Beleidssterrein Sociale Zaken/Welzijn/ Maatschappelijke ontwikkeling	47	46	53
Beleidssterrein Onderwijs	27	28	30
Beleidssterrein Gezondheid*	46	44	-
Ander beleidssterrein	7	8	13
Provincie			
Bijv. provinciaal sportservicebureau of provinciale instelling voor kunst en cultuur	5	4	8
Lokale organisaties			
Uit het onderwijs	34	38	54
Uit de sport	23	25	37
Uit de kunst- en cultuursector	18	21	31
Uit welzijn	18	18	29
Uit de kinderopvang	14	16	19
Uit de zorg	9	9	19
Uit het bedrijfsleven	4	5	7
Uit de buurt	6	4	7
Andere (lokale) organisaties	5	4	5

Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024, 2023 en 2022.

* Naar beleidssterrein Gezondheid hebben we in 2022 niet gevraagd.

In 2023 zagen we dat het aandeel lokale organisaties dat bijdraagt aan cofinanciering, was gedaald ten opzichte van 2022. In 2024 heeft de dalende trend zich voortgezet, maar minder sterk.

Lokale organisaties uit het onderwijs dragen nog steeds het vaakst bij (34%). De andere (lokale) organisaties die gemeenten noemen als cofinanciers (5%), zijn voornamelijk gemeente-overstijgende organisaties, zoals woningbouwcoöperaties.

De daling in het aandeel gemeenten waar organisaties uit het onderwijs bijdragen, heeft mogelijk te maken met het afschalen van de BRC-functionaris als vakleerkracht bewegingsonderwijs. Maar dit is niet de enige oorzaak.

Ook het aantal gemeenten waarin organisaties uit de sport, de kunst en cultuursector, de kinderopvang, de zorg, welzijn, de buurt en het bedrijfsleven bijdragen aan de cofinanciering van BRC-functionarissen, is (sterk) gedaald ten opzichte van 2022 ([tabel 5.1](#)). Waarom gemeenten minder cofinanciering vanuit lokale organisaties hebben geregeld, kunnen we op basis van dit onderzoek niet zeggen.

Dienstverband

In dit hoofdstuk beschrijven we op welke functieniveaus functionarissen werken en waar ze in dienst zijn. Daarna gaan we iets dieper in op het dienstverband van de coördinatoren sport en preventie.

6.1 Functieniveaus

In 2023 zijn in de bestuurlijke afspraken van de BRC zes profielen vastgelegd. Voor elk van deze profielen bestaat een algemene functiebeschrijving en een raamwerk, waarin ook verschillende functieniveaus staan (zie sportindebuurt.nl).

Buurtsportcoaches

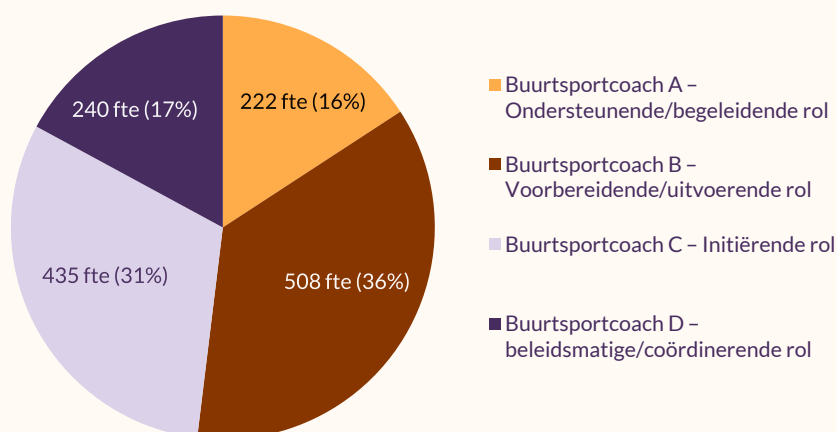
In 2024 was ongeveer de helft van de werkzaamheden van buurtsportcoaches gericht op het ondersteunen en begeleiden (16%; buurtsportcoach A) en het voorbereiden en uitvoeren (36%; buurtsportcoach B) van sport- en beweeggerelateerde activiteiten ([figuur 6.1](#)).

Iets minder dan één derde van de werkzaamheden van buurtsportcoaches was initiërend (31%; buurtsportcoach C). Buurtsportcoaches met deze rol zetten op basis van (beleids)doelstellingen projecten op en coördineren deze. Een beleidsmatige of coördinerende rol, waarbij de buurtsportcoach bijvoorbeeld ook beleidsplannen en -adviezen ontwikkelt, wordt iets minder vaak genoemd (17%; buurtsportcoach D).

Figuur 6.1

Functieniveaus waarop buurtsportcoaches op 31 december 2024 werkten

(in aantal fte en procenten, n=322*)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024.

* Eén gemeente die buurtsportcoaches heeft, heeft deze vraag niet beantwoord.

Cultuurcoaches

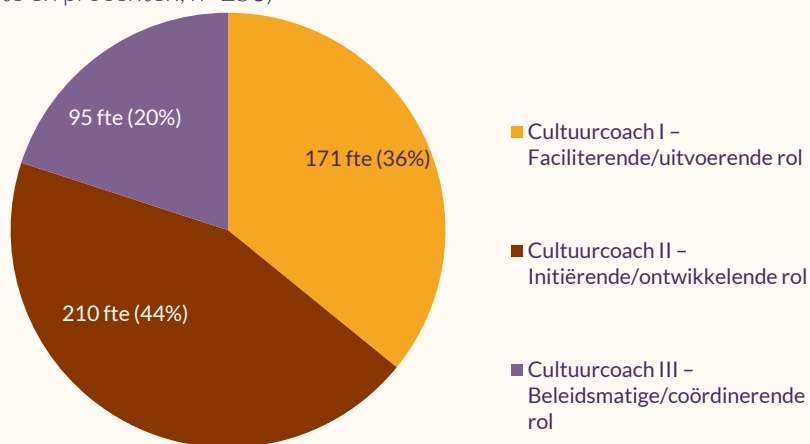
Een derde van de werkzaamheden van cultuurcoaches is faciliterend of uitvoerend (36%; cultuurcoach I; [figuur 6.2](#)). Zij helpen samenwerkingspartners bij de planning en organisatie van cultuur-gerelateerde projecten en activiteiten.

Bijna de helft van de werkzaamheden van cultuurcoaches is initiërend of ontwikkelend (44%; cultuurcoach II). Hierbij ontwikkelen ze nieuwe projecten en activiteiten. Beleidsmatige of coördinerende werkzaamheden, waarbij cultuurcoaches organisaties adviseren en ondersteunen bij de ontwikkeling en implementatie van beleid, komen het minst vaak voor (20%; cultuurcoach III).

Figuur 6.2

Functieniveaus waarop cultuurcoaches op 31 december 2024 werkten

(in aantal fte en procenten, n=256)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024.

Combinatiefunctionarissen onderwijs

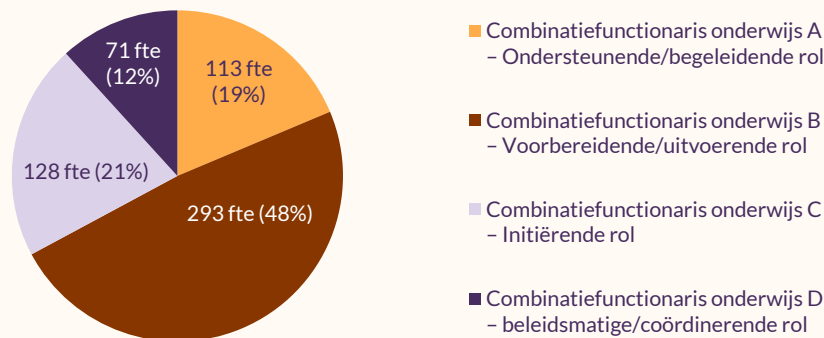
De meeste werkzaamheden van combinatiefunctionarissen onderwijs zijn gericht op het ondersteunen en begeleiden (19%; combinatiefunctionaris onderwijs A; [figuur 6.3](#)) en voorbereiden en uitvoeren (48%; combinatiefunctionaris onderwijs B) van sport- en beweeg-gerelateerde activiteiten.

Een vijfde van de werkzaamheden is initiërend (21%; combinatiefunctionaris onderwijs C). Daarbij zet de cultuurcoach op basis van (beleids)doelstellingen projecten op en coördineert die deze. Een klein deel van de werkzaamheden is beleidsmatig of coördinerend, bijvoorbeeld beleidsplannen en -adviezen ontwikkelen (12%; combinatiefunctionaris onderwijs D).

Figuur 6.3

Functieniveaus waarop combinatiefunctionarissen onderwijs op 31 december 2024 werkten

(in aantal fte en procenten, n=194)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024.

Clubontwikkelaars

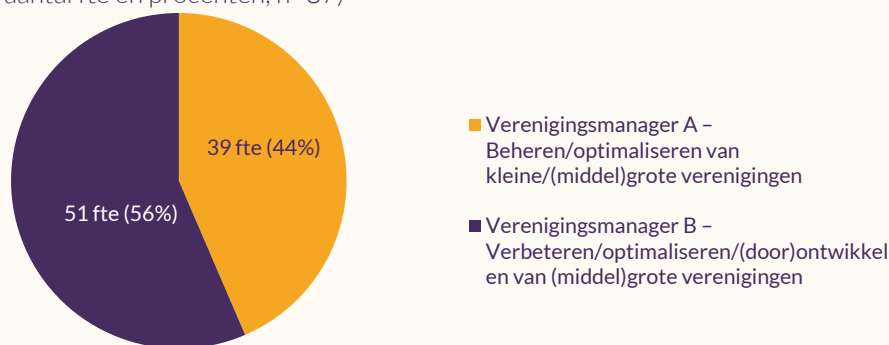
Voor de clubontwikkelaars zijn er twee profielen met verschillende functieniveaus ontwikkeld: verenigingsmanager en sportparkmanager. Het profiel van de clubkadercoach kent geen verschillende functieniveaus.

Gemeenten zetten de verenigingsmanager iets vaker in om de (middel)grote verenigingen te verbeteren, optimaliseren en (door)ontwikkelen (56%) dan om kleine en (middel)grote verenigingen te beheren en te optimaliseren (44%, [figuur 6.4](#)).

Figuur 6.4

Functieniveaus waarop verenigingsmanagers op 31 december 2024 werkten

(in aantal fte en procenten, n=87)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024.

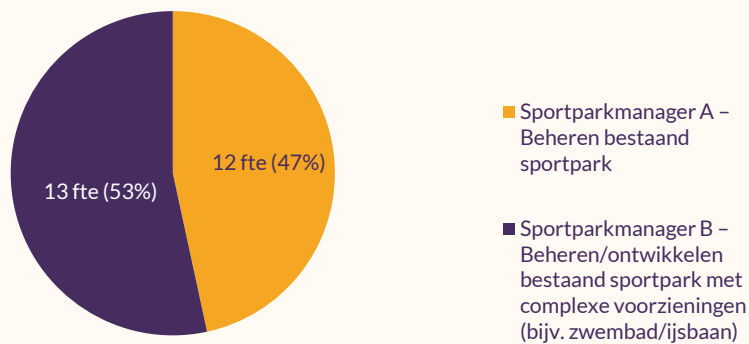
Iets meer dan de helft van de inzet van sportparkmanagers (53%, [figuur 6.5](#)) richt zich op het beheer en de ontwikkeling van bestaande complexe voorzieningen, zoals

een zwembad of ijsbaan. Iets minder dan de helft (47%) richt zich op het beheer van een sportpark, zoals een sporthal of sportveld.

Figuur 6.5

Functionieniveaus waarop sportparkmanagers op 31 december 2024 werkten

(in aantal fte en procenten, n=34)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024.

Beweegcoaches

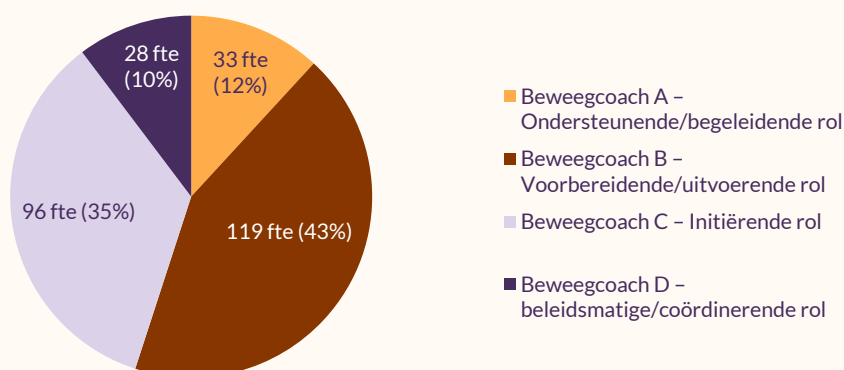
Ongeveer de helft van de werkzaamheden van beweegcoaches zijn gericht op het ondersteunen of begeleiden (12%; beweegcoach A; [figuur 6.6](#)) en voorbereiden of uitvoeren (43%; beweegcoach B) van sport- en beweeg-gerelateerde activiteiten.

Ruim één derde van de werkzaamheden is initiërend, waarbij de beweegcoach op basis van (beleids)doelstellingen projecten opzet en deze coördineert (35%; beweegcoach C). Een klein deel van de werkzaamheden is gericht op het ontwikkelen van beleidsplannen en -adviezen (10%; beweegcoach D).

Figuur 6.6

Functionieniveaus waarop beweegcoaches op 31 december 2024 werkten

(in aantal fte en procenten, n=183)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024.

Coördinatoren sport en preventie

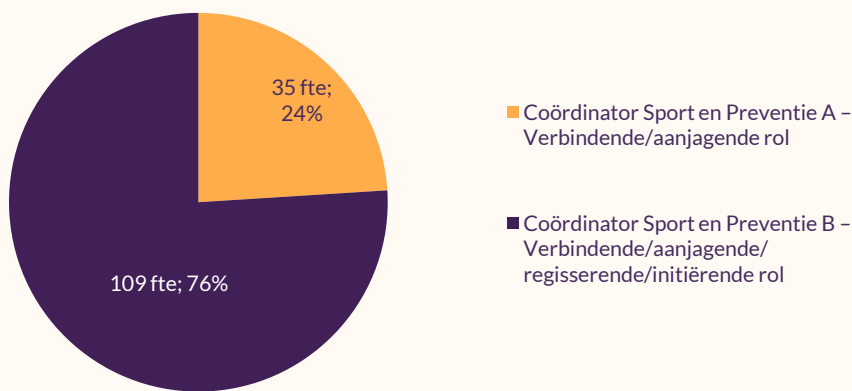
De coördinatoren sport en preventie hebben beleidsmatige en aanjagende werkzaamheden. Ze organiseren zelf geen sport- en beweegactiviteiten.

Een kwart van hun werkzaamheden (24%) bestaat uit het verbinden en aanjagen van samenwerking. Drie kwart is regisserend/initiërend (76%, [figuur 6.7](#)). Daarbij is het doel om integrale samenwerking te initiëren en te stimuleren om het lokale sportakkoord uit te voeren. Het verschil in werkzaamheden zit voornamelijk in dat ze samenwerking bij de eerste stimuleren en bij de tweede initiëren.

Figuur 6.7

Functieniveaus waarop coördinatoren sport en preventie op 31 december 2024 werkten

(in aantal fte en procenten, n=249)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024.

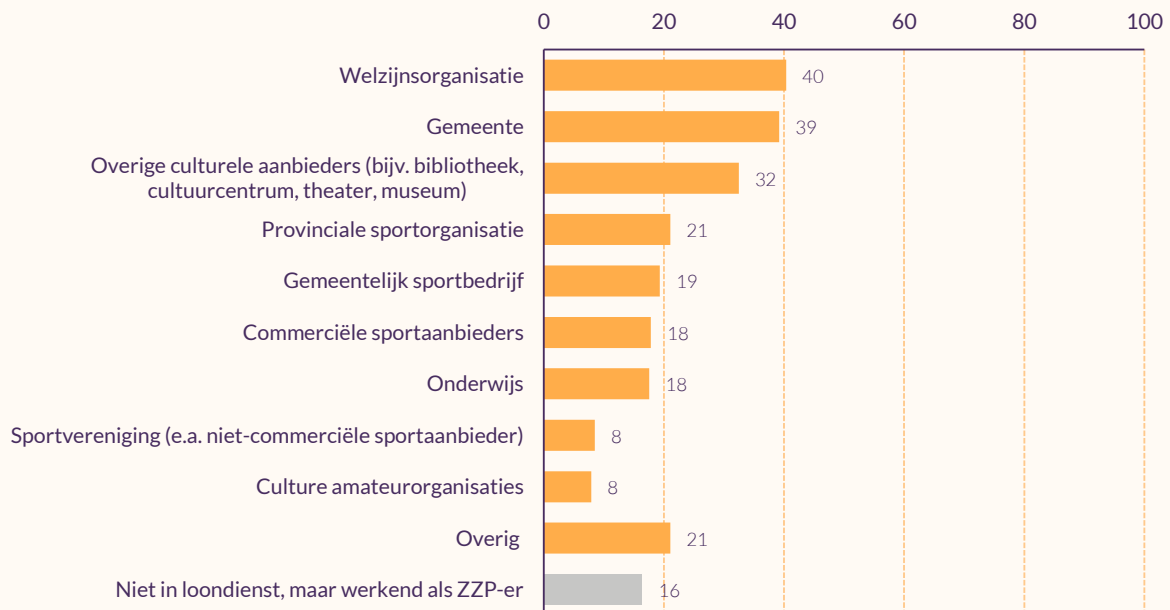
6.2 Werkgevers

De meeste BRC-functionarissen werkten op 31 december 2024 in loondienst (84%, [figuur 6.8](#)). Het vaakst waren ze in dienst van een welzijnsorganisatie (40%), de gemeente (39%) of een culturele aanbieder, zoals een bibliotheek (32%). Opvallend is dat welzijnsorganisaties en culturele aanbieders niet overal waar ze werkgever zijn, ook cofinancier zijn (beide 18%, zie [tabel 5.1](#)). Onder de optie 'overig' (21%) vallen bijvoorbeeld zorginstellingen en de kinderopvang.

Figuur 6.8

Werkgevers waar BRC-functionarissen op 31 december 2024 in dienst waren

(in procenten, n=342, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024.

6.3 Collectieve arbeidsovereenkomsten

In een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) staan afspraken over arbeidsvoorwaarden, zoals loon, toeslagen en werktijden. Werkgevers hanteren verschillende cao's voor de inzet van de BRC-functionarissen.

In de meeste gemeenten vielen de BRC-functionarissen in 2024 onder een cao (84%, [tabel 6.1](#)). Eén op de zes (16%) gemeenten had één of meer BRC-functionarissen die als zzp'er werkten en daardoor niet onder een cao vielen. In 2022 vielen BRC-functionarissen in minder gemeenten onder een cao (79%).³

In bijna de helft van de gemeenten (46%) hanteerden werkgevers in 2024 de cao Sport. Dat zijn er iets minder dan in 2022 (52%). In twee op de vijf gemeenten (40%) vielen BRC-functionarissen (ook) onder de cao Gemeenten, net zoals in 2022.

Verder valt op dat gemeenten in 2024 minder vaak de cao Openbare Bibliotheken/Kunsteducatie (25%), de cao Zorg en welzijn (18%) en de cao Onderwijs (14%) hanteren dan in 2022 (respectievelijk 40%, 33% en 25%). Ook cao's die in 2022 maar een klein deel van gemeenten hanteerde, zoals de cao Zwembaden (9%) en de cao Kinderopvang (8%), hanteren ze in 2024 minder vaak (respectievelijk 6% en 4%). Dit betekent dat gemeenten vaker eenzelfde cao hanteren voor al hun BRC-functionarissen.

³ De vraag over de cao stellen we om het jaar. Daarom vergelijken we de resultaten met die van 2022.

Tabel 6.1**Collectieve arbeidsovereenkomsten die gemeenten hanteren voor hun BRC- functionarissen**

(in procenten, meerdere antwoorden mogelijk)

	2024 (n=342)	2022 (n=328)
Cao Sport	46	52
Cao Gemeenten	40	40
Cao Openbare Bibliotheken/Kunsteducatie	25	40
Cao Sociaal Werk	24	22
Cao Zorg en welzijn	18	33
Cao Onderwijs – primair of voortgezet onderwijs	14	25
Cao Zwembaden	6	9
Cao Kinderopvang	4	8
Cao Nederlandse Podia	3	4
Cao Sportverenigingen	2	5
Cao Museum	2	2
Cao Recreatie	1	2
Andere cao	5	8
Geen cao	16	21

Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2022 en 2024.

6.4 Coördinatoren sport en preventie

Het profiel van de coördinator sport en preventie is relatief nieuw. We hebben gemeenteambtenaren daarom een aantal aanvullende vragen over de BRC-functionarissen met dit profiel gesteld. Deze gaan over het (gemeentelijk) domein van waaruit ze hun functie vervullen, over hun werkgever en over welke functies ze nog meer vervullen.

De resultaten die we hier presenteren, gaan alléén over de coördinatoren sport en preventie die vanuit de BRC (mede)gefinancierd worden (144 fte in 250 gemeenten, [figuur 2.3](#)).

In de [voortgangsrapportage van het Sportakkoord II](#) en het factsheet ‘De rol van de coördinator sport en preventie’ ([Smit & Heerschop, 2025](#)) staat meer informatie over de rol die coördinatoren sport en preventie hebben.

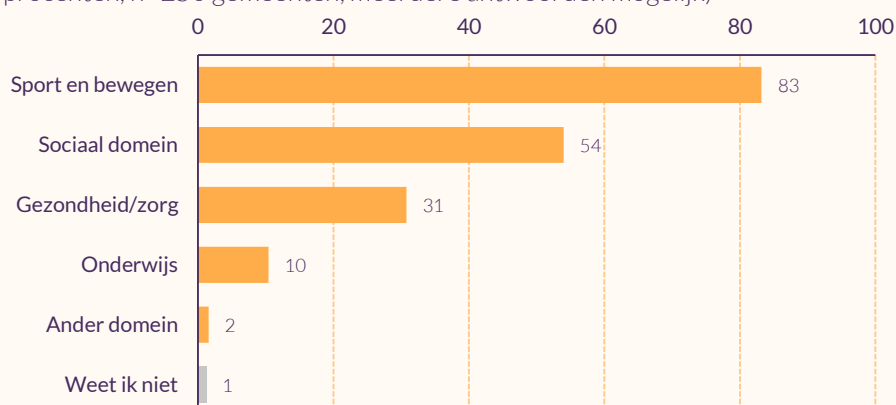
Domeinen

In de meeste gemeenten vervullen de coördinatoren sport en preventie hun functie vanuit het domein sport en bewegen (83%, [figuur 6.9](#)). In ruim de helft van de gemeenten doen ze dat (ook) vanuit het sociaal domein (54%).

Figuur 6.9

Domeinen van waaruit de coördinatoren sport en preventie bij gemeenten de functie vervullen

(in procenten, n=250 gemeenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024.

Werkgevers

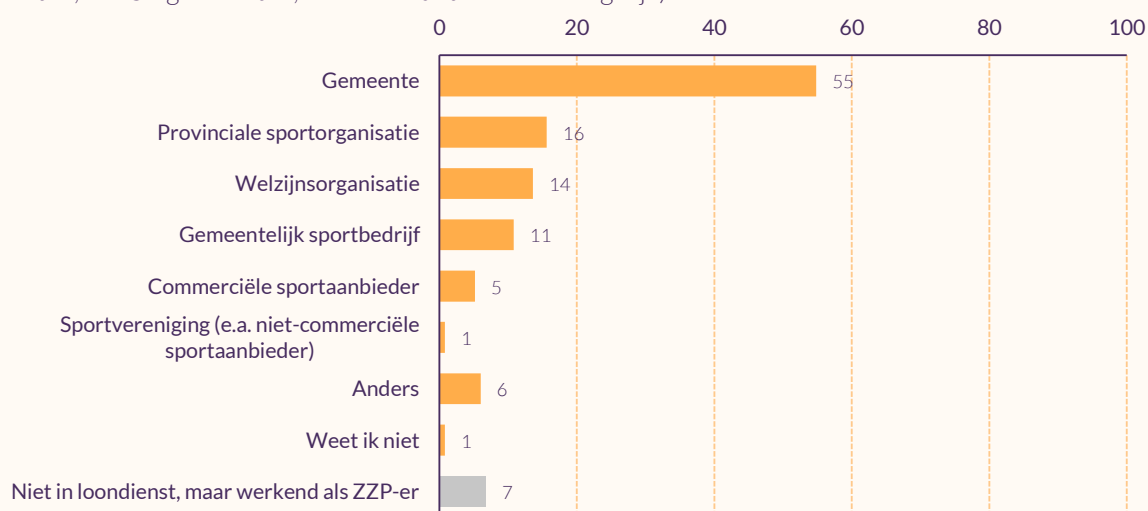
Ruim de helft van de gemeenten (55%, [figuur 6.10](#)) heeft de coördinator(en) sport en preventie die gefinancierd worden vanuit de BRC zelf in dienst. Dat is meer dan bij de gemiddelde BRC-functionaris (39%, [figuur 6.8](#)).

Andere organisaties, zoals provinciale sportorganisaties (16%), welzijnsorganisaties (14%) en gemeentelijke sportbedrijven (11%), zijn relatief minder vaak werkgever van de coördinatoren sport en preventie dan van de gemiddelde BRC-functionaris.

Figuur 6.10

Organisaties waar coördinatoren sport en preventie in dienst zijn op 31 december 2024

(in procenten, n=250 gemeenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024.

Nevenfuncties

In vier op de vijf gemeenten met een coördinator sport en preventie die is aangesteld vanuit de BRC, vervult deze functionaris daarnaast nog een andere functie (81%).

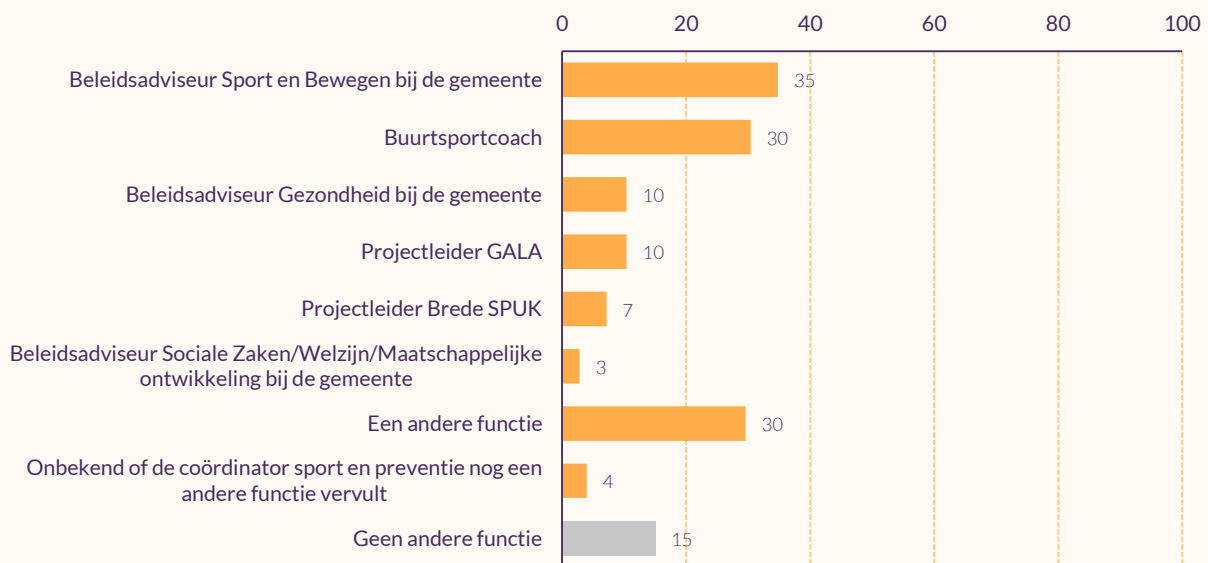
Regelmatig zijn ze beleidsadviseur sport en bewegen (35%) of buurtsportcoach (30%, [figuur 6.11](#)). Deze functies sluiten aan op die van de coördinator sport en preventie, omdat ze vaak ook betrokken zijn bij de uitvoering van het lokale sportakkoord. In één op de tien gemeenten werkt de coördinator sport en preventie ook als beleidsadviseur Gezondheid of als projectleider GALA (beide 10%).

Veel gemeenten (30%) noemen nog andere functies dan in [figuur 6.11](#) staan. Bijvoorbeeld een beleidsmatige functie als coördinator GALA of beleidsadviseur Jeugd. Ook noemt een aantal gemeenten een uitvoerende functie, zoals die van beweegmakelaar.

Figuur 6.11

Aandeel gemeenten waarin coördinatoren sport en preventie ook andere functies vervullen

(in procenten, n=250 gemeenten, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024.

Opbrengsten

In dit hoofdstuk beschrijven we waar gemeenten het meest trots op zijn van wat ze hebben bereikt binnen de drie ambities van de BRC.

7.1 Ambities uit de BRC

Voor de BRC-functionarissen staan in de bestuurlijke afspraken drie ambities (zie ook paragraaf 1.1):

- meer kinderen, jongeren en volwassenen die sporten, bewegen en **meedoen** aan cultuur: het gaat hierbij ook om kwetsbare groepen en mensen die achterblijven in sport, beweeg- en cultuurdeelname;
- **sterke aanbieders** in sport, bewegen en cultuur, waarbij kwaliteit, veiligheid en toegankelijkheid geregeld is;
- een **sterke verbinding** van sport, bewegen en cultuur met andere domeinen en programma's (onderwijs, gezondheid, zorg, welzijn en sociale zaken/armoede en schulden) die bijdragen aan de ambities.

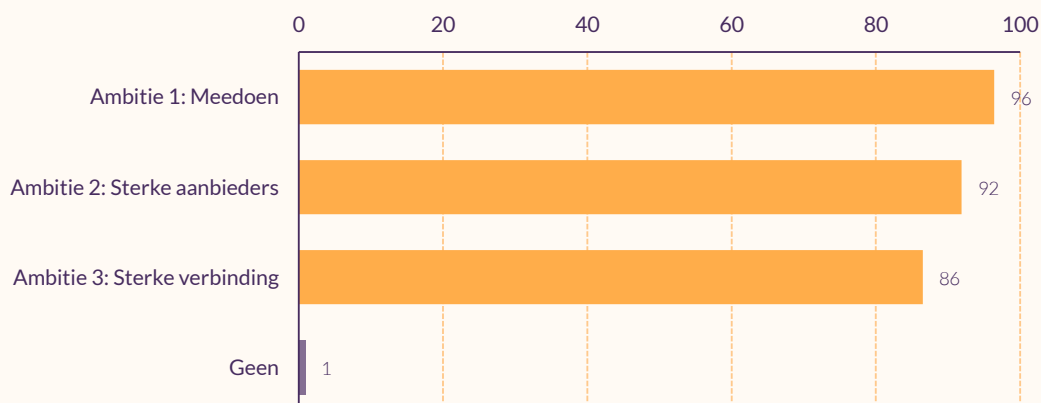
In het vervolg noemen we deze ambities 'meedoen', 'sterke aanbieders' en 'sterke verbinding'.

In de meeste gemeenten zetten BRC-functionarissen zich in voor alle drie de ambities (figuur 7.1). In vrijwel alle gemeenten werken ze aan de ambitie 'meedoen' (96%). En in ongeveer negen op de tien gemeenten werken ze aan de ambities 'sterke aanbieders' (92%) en 'sterke verbindingen' (86%).

Figuur 7.1

Aandeel gemeenten waar BRC-functionarissen bijdragen aan de ambities van de BRC

(in procenten, n=342, meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Mulier Instituut, Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties 2024.

7.2 Trots

Om meer inzicht te krijgen in de opbrengsten van de BRC-functionarissen per ambitie, vroegen we gemeenteambtenaren op welk resultaat ze het meest trots zijn. We beschrijven de resultaten per ambitie.

Ambitie 1: meedoen

De helft van de gemeenten is binnen de ambitie 'meedoen' het meest trots op de activiteiten en projecten die ze hebben georganiseerd. Dat zijn soms structurele programma's, zoals structureel naschools sportaanbod. Gemeenten benoemen dat ze hiermee voor een duurzame verandering kunnen zorgen.

Maar gemeenten noemen ook niet-structureel aanbod. Bijvoorbeeld clinics door een sportvereniging of een sportdag georganiseerd door buurtsportcoaches. Een gemeenteambtenaar geeft aan:

'Via allerlei initiatieven, instuiven, clinics zorgen voor laagdrempelig sportaanbod voor kinderen. Daarmee zijn veel kinderen bereikt die anders niet of weinig zouden bewegen.'

Gemeenten zeggen ook vaak trots te zijn op de deelnemers die ze met deze activiteiten en projecten bereiken. Vaak geven ze daarbij aan dat het gaat om mensen voor wie het niet vanzelfsprekend is om mee te doen. Verschillende doelgroepen benoemen ze daarbij specifiek, zoals kinderen, ouderen, mensen met een beperking en statushouders.

Een klein deel van de gemeenten noemt dat ze het meest trots zijn op de multidisciplinaire samenwerking. BRC-functionarissen werken bijvoorbeeld samen met het sociaal domein, zorg, welzijn of het onderwijs. Deze samenwerking is belangrijk om meer mensen te laten meedoen aan sport, bewegen en cultuur.

Ambitie 2: sterke aanbieders

Binnen de ambitie 'sterke aanbieders' zijn er twee soorten resultaten die veel gemeenteambtenaren noemen.

Het meest noemen ze dat BRC-functionarissen professionalisering, deskundigheidsbevordering en ondersteuning bieden aan sportaanbieders. Ze faciliteren bijvoorbeeld workshops en opleidingen ter bevordering van het pedagogisch klimaat. Een gemeenteambtenaar verwoordt dit als volgt:

'We hebben thema-avonden georganiseerd voor sportaanbieders ten aanzien van versterken van besturen, inclusie, energie en vrijwilligerswerk. Het samenbrengen van sportaanbieders geeft een extra boost aan elkaar in het uitwisselen van informatie.'

Daarnaast noemen veel gemeenteambtenaren dat ze trots zijn op de resultaten die ze hebben geboekt op het gebied van samenwerking en netwerkvorming. De BRC-functionaris had een stimulerende rol binnen deze samenwerkingen. Gemeenten geven vaak de samenwerkingen tussen gemeenten, aanbieders, maatschappelijke partijen zoals welzijnsorganisaties, en het onderwijs als voorbeeld. Maar ook betere samenwerking tussen aanbieders onderling noemen ze. Zo geeft deze gemeenteambtenaar aan hier trots op te zijn:

'Het organiseren van een Sportcafé met verschillende aanbieders, waar kennis delen, ontmoeten en verbinden centraal stond. Het was mooi om te zien dat zowel voorzitters, buurtsportcoaches als ambtenaren met elkaar in gesprek konden gaan, waardoor ook weer nieuwe initiatieven zijn ontstaan.'

Verder noemt een aantal gemeenteambtenaren dat ze trots zijn op de verbetering van de sociale veiligheid bij sportaanbieders. En sommige gemeenten zijn trots op het aanbod dat, mede door de BRC-functionarissen, is neergezet bij aanbieders voor specifieke doelgroepen, zoals mensen met een beperking of ouderen.

Ambitie 3: sterke verbinding

De ambitie 'sterke verbinding' gaat over met welke andere sectoren of domeinen binnen en buiten de gemeente de BRC-functionarissen samenwerken. En welke samenwerkingen tussen verschillende domeinen de BRC-functionarissen tot stand hebben helpen brengen. Deze sterke integrale verbindingen zijn een voorwaarde om iedereen te laten meedoen met sport en cultuur.

De ontstane samenwerking is iets waar veel gemeenteambtenaren trots op zijn, zo zagen we ook al bij ambities 1 en 2. Gemeenten noemen regelmatig voorbeelden van integraal werken bij de vraag waar ze trots op zijn. Het Sportakkoord noemen ze als een vliegwiel voor samenwerkingen binnen de sport.

Ongeveer een derde van de gemeenteambtenaren zegt het meest trots te zijn op de verbinding met zorg- en welzijnsorganisaties. Daarbij benoemen ze regelmatig ook de samenwerkingen die zijn ontstaan binnen het GALA en waarbij BRC-functionarissen betrokken zijn.

De verbindingen die BRC-functionarissen maken met zorg en welzijn, zijn vaak gericht op specifieke projecten of doelen. Zo geeft een deel van de gemeenten aan in samenwerking met zorg- en welzijnsorganisaties valpreventie of jongerenwerk te organiseren. Een gemeenteambtenaar zegt hierover:

'In samenwerking met lokale fysiotherapiepraktijken en sport- en beweegaanbieders is in 2024 gewerkt aan het opzetten van een valpreventienetwerk voor thuiswonende senioren waarin met name ook toeleiding naar structureel beweegaanbod een belangrijk onderdeel is.'

Veel gemeenteambtenaren noemen ook de verbinding met het onderwijs als resultaat waar ze trots op zijn. Vaak heeft dat geleid tot het aanbieden van sport- en beweegaanbod na schooltijd. Hierover zegt een gemeenteambtenaar:

'In samenwerking met het onderwijs en onze maatschappelijke partners hebben wij op verschillende scholen een uitgebreid aanbod van naschoolse activiteiten. De integrale blik én de koppeling met armoedebeleid is hierin een succesfactor.'



Bijlage 1 – Werkwijze

De Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties is bedoeld om te volgen hoe de beschikbare middelen worden ingezet en wat de resultaten daarvan zijn. Sinds 2019 voert het Mulier Instituut de monitor uit. Dat doen we met medewerking van Vereniging Sport en Gemeenten (VSG) en Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en met subsidie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS).

Landelijke vragenlijst

Alle 342 gemeenten waar BRC-functionarissen werkten in 2024, hebben de vragenlijst ingevuld in een online omgeving. Ze kunnen deze gebruiken voor lerend beleid. Voor het invullen van de vragenlijst hebben we de contactpersonen voor de BRC aangeschreven. In de meeste gevallen was dat de beleidsmedewerker sport van de gemeente.

Via de vragenlijst hebben de deelnemende gemeenten informatie gegeven over de voortgang en inzet van de BRC-functionarissen. De vragen gaan over de totale inzet van functies in het kader van de BRC, voor sport én cultuur. Waar dat van belang is, hebben we onderscheid gemaakt tussen de zes functieprofielen van de BRC.

Bij een aantal vragen hebben we specifiek gevraagd de peildatum van 31 december 2024 aan te houden. Waar dit het geval was, vermelden we dat in dit rapport.

De resultaten van de vragenlijst hebben we geanalyseerd met SPSS. De open antwoorden op de vraag op welke resultaten gemeenten het meest trots zijn, hebben we thematisch geanalyseerd. We categoriseerden ze op basis van domeinen, doelgroepen en frequentie.

Publicatie resultaten

Naast deze algemene rapportage stellen we de gegevens uit de vragenlijst beschikbaar aan betrokkenen. We publiceren ze op twee manieren:

- Dashboard: een aantal gegevens publiceren we op de openbare website <https://www.waarstaatjegemeente.nl/dashboard/dashboard/sport-en-cultuur>. Hierbij gaat het om informatie op gemeenteniveau over het aantal formatieplaatsen, de verdeling over sectoren, wie de cofinanciering levert en welke doelgroepen worden nagestreefd. De overige antwoorden maken we niet op gemeenteniveau openbaar.
- Rapport op maat: alle deelnemende gemeenten krijgen een rapport toegestuurd. Hierin staan de resultaten voor de eigen gemeente. Deze gegevens zetten we in het rapport op maat af tegen gemiddelden van vergelijkbare gemeenten en tegen het totaal voor heel Nederland.

Angelina Gómez Berns
a.gomezberns@mulierinstituut.nl

Pelle Bronckhorst
p.bronckhorst@mulierinstituut.nl

Waldemar Wessels
w.wessels@mulierinstituut.nl

Wikke van Stam
w.vanstam@mulierinstituut.nl