



Aan

Minister van SZW  
Staatssecretaris van SZW

nota

Afstemming jaarplan 2026 Nederlandse Arbeidsinspectie

**TER BESLISSING**

Directie

Datum  
07-11-2025

Onze referentie  
2025-

Opgesteld door

**Aanleiding**

In de SZW-begroting wordt jaarlijks op geaggregeerd niveau ingegaan op de werkzaamheden van de Nederlandse Arbeidsinspectie en de daarbij behorende kernindicatoren. Dat geldt ook voor de SZW-begroting 2026. Voor inzicht op een meer gedesaggregeerd niveau, stelt de Arbeidsinspectie een jaarplan op. De relevante indicatoren uit de begroting worden herhaald.

**Geadviseerd besluit**

U (minister) wordt geadviseerd bijgaande aanbiedingsbrieven aan de Eerste en Tweede Kamer te ondertekenen. Na uw akkoord wordt het jaarplan opgemaakt en vindt verzending plaats.

**Kernpunten**

- Het jaarplan bevat geen koerswijzigingen. De oplegbrief aan de Kamers benoemt het actieve werk, het reactieve werk, opsporing, internationale samenwerking en verwijst naar de kernindicatoren.
- In het voorwoord worden 135 jaar inspecteren op de arbeid en het in 2026 te verschijnen Fair Labour Mobility Package benoemd.
- Het jaarplan 2026 betreft het laatste uitvoeringsjaar van het Meerjarenplan 2023-2026 (MJP). De opgaven en activiteiten sluiten aan bij de koers van het MJP. Het betreft voorzetting en continuïteit van het actieve en reactieve werk.
- Continuïteit in het actieve werk: voorzetting van toezicht in elf programma's. Voor elk van deze programma's zijn de voorgenomen activiteiten en de sectorale focus beschreven.
- Continuïteit in het reactieve werk: dit betreft het afhandelen van meldingen en verzoeken (circa 12 duizend per jaar). Van ongevalsmeldingen tot verzoeken voor gezamenlijke interventies van gemeenten of andere diensten. Dit is een structurele activiteit die niet in een programma is belegd, maar in een directie.
- Voor de opsporingsdienst is het verlichten van de strafrechtketen benoemd als belangrijk aandachtspunt.
- Bij de totstandkoming zijn de sociale partners betrokken, onder meer via een presentatie in de regiegroep en de mogelijkheid om te reageren op een conceptversie. Daarnaast is input verwerkt van beleidsdirecties.
- De vorm en opmaak van het jaarplan 2026 zijn gelijk aan die van vorig jaar.

Uiterlijk bij

Bijlage(n)  
3

**Bijlagen**

| <b>Volgnummer</b> | <b>Naam</b>                                                              | <b>Actie</b>                                                                                                        | <b>Informatie</b> |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1                 | Conceptjaarplan<br>Nederlandse<br>Arbeidsinspectie 2026                  | Ter informatie<br>(conceptversie niet<br>verzenden,<br>definitieve versie<br>voor verzending<br>wordt aangeleverd). |                   |
| 2                 | Aanbiedingsbrief EK.<br>Jaarplan 2026<br>Nederlandse<br>Arbeidsinspectie | Ter ondertekening.                                                                                                  |                   |
| 3                 | Aanbiedingsbrief TK.<br>Jaarplan 2026<br>Nederlandse<br>Arbeidsinspectie | Ter ondertekening.                                                                                                  |                   |

**Datum**  
07-11-2025

**Onze referentie**  
2025- [REDACTED]