

**TER BESLUITVORMING**

**Nota actief openbaar**  
Ja

**Onze referentie**  
2025-0000304928

**Datum**  
4 juli 2025

**Opgesteld door**



**Samengewerkt met**  
Economische Zaken

**Bijlage(n)**  
4

Aan  
Van

Minister van BZK  
Afdeling Constitutionele Zaken

# nota

Nota: Afdoen toezegging gedaan tijdens EK debat 16 mei 2023 omtrent discriminatie in relatie tot Corporate Governance Code

## Aanleiding

Naar aanleiding van een herinnering vanuit de Eerste Kamer over een openstaande toezegging ontvangt u deze nota ter besluitvorming. Deze toezegging is gedaan tijdens het mondeling overleg over de bouwstenen voor een kabinetsreactie op het rapport 'Gelijk recht doen' van de parlementaire onderzoekscommissie (hierna POC) effectiviteit antidiscriminatiewetgeving (zie bijlage 1) op 16 mei 2023. Tijdens dit overleg heeft voormalig minister van BZK, Hanke Bruins Slot, een aantal toezeggingen gedaan. Vrijwel alle toezeggingen zijn middels een kabinetsreactie aan de Eerste Kamer op 7 juli 2023 afgedaan (zie bijlage 2). Eén toezegging is over het hoofd gezien, beloofd aan het lid Vos (VVD). Middels deze Kamerbrief gericht aan de Eerste Kamer doet u deze toezegging alsnog gestand. Er is toegezegd om de toezegging vóór Q2 af te doen.

## Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd:

- akkoord te gaan met de inhoud van de Kamerbrief, de brief te ondertekenen en deze aan de Eerste Kamer te verzenden.

## Kern

Tijdens het mondeling overleg op 16 mei '23 in de Eerste Kamer werd minister Bruins Slot door het lid Vos (VVD) bevraagd over de reikwijdte van de coördinerende rol van de minister van BZK op de kabinetsbrede aanpak van discriminatie en hoe zij deze zelf opvat.<sup>1</sup> Als voorbeeld nam hij het ontbreken van het woord 'discriminatie' in de Corporate Governance Code (CGC). De minister is niet ingegaan op de invulling van de coördinerende rol inzake andere beleidsterreinen en haar visie daarop, maar heeft haar antwoord beperkt tot het genoemde voorbeeld: het ontbreken van het woord 'discriminatie' in de CGC. De minister heeft destijds toegezegd om "het ministerie van Economische Zaken te vragen op dit punt hier nog wat verder de gedachten over te laten gaan in de kabinetsreactie".<sup>2</sup> Dit is destijds niet gebeurd.

Op 25 maart 2025 heeft er een overleg plaatsgevonden tussen BZK en EZ over de afstemming van de op te stellen Kamerbrief aan de EK. Daar kwam ook de vraag

<sup>1</sup> Kamerstukken I 2022/23, CXLVI, nr. AA, p. 15.

<sup>2</sup> Kamerstukken I 2022/23, CXLVI, AA, p. 18.

ter sprake of u als coördinerend minister voor de aanpak van discriminatie enige zeggenschap heeft over de CGC.

Tijdens dit overleg heeft EZ toegelicht waarom de coördinerende rol van de minister BZK zich niet leent voor het sturen op het opnemen van onderwerpen die zien op het tegengaan van discriminatie in de CGC. De CGC is een instrument van zelfregulering voor de in Nederland gevestigde beursgenoteerde vennootschappen. Deze wordt door de Monitoring Commissie Corporate Governance Code (hierna: Commissie) herzien. Vanwege het onafhankelijke karakter van de Commissie heeft het kabinet hier geen zeggenschap over. De minister is niet bevoegd om bindende voorstellen te doen aan de Commissie en daarom valt dit domein niet onder uw coördinerende rol (en evenmin onder de rol van de minEK). Desalniettemin worden 'diversiteit en inclusie' wél expliciet genoemd en kunnen deze concepten als de tegenhanger gezien worden van het tegengaan van discriminatie. De Eerste Kamer zal over dit standpunt middels de bijgevoegde Kamerbrief worden geïnformeerd.

**Onze referentie**  
2025-0000304928

**Datum**  
4 juli 2025

### **Toelichting**

Het onderbrengen van diversiteit en inclusie in de CGC is ten tijde van de herziening in '22 door de Commissie wel onder de aandacht gebracht bij het ministerie van EZ, door middel van het jaarlijks verslag. In de kabinetsreactie op de geactualiseerde CGC van 28 maart '23 had de minister van EZ wel al aangegeven positief te kijken naar de wijzigingen in de CGC met betrekking tot diversiteit en inclusie omdat deze aansluiten bij de in 2022 in werking getreden Wet evenwichtigere man/vrouw verhouding.<sup>3</sup> De CGC is dus wel degelijk bezig met de onderwerpen diversiteit en inclusie die niet ver van het thema discriminatie af staan.

### **Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

#### *Motivering*

In de openbaar gemaakte versie van deze nota zijn alle persoonsgegevens van ambtenaren geanonimiseerd.

### **Bijlagen**

|    |                                                       |  |
|----|-------------------------------------------------------|--|
| 1. | Concept-kamerbrief                                    |  |
| 2. | Verslag mondeling overleg<br>EK 16 mei 2023           |  |
| 3. | Kabinetsreactie op het<br>rapport 'Gelijk recht doen' |  |
| 4. | Rapport 'Gelijk recht doen'                           |  |

---

<sup>3</sup> Kamerbrief van 28 maart 2023, Kabinetsreactie geactualiseerde Corporate Governance Code en Monitoring Rapport boekjaar 2021DGBI / 26204322