

Aan de Minister van Economische Zaken

Directoraat-generaal
Bedrijfsleven & Innovatie
Directie Ondernemerschap

Datum
12 mei 2025

Kenmerk
DGBI-O / 97873938

RT 0000105013

Bijlage(n)
2

nota
TER BESLISSING

Voortgangsrapportage Actieplan Groene en
Digitale Banen

Parafenroute		

Aanleiding

Deze voortgangsrapportage geeft een update over de genomen acties, het doorrekenen van het Actieplan Groene en Digitale Banen (hierna Actieplan) en de toezegging over een landelijke wervingscampagne. De Kamerbrief wordt medeondertekend door MSZW, MOCW, MKGG en StasOCW.

Geadviseerd besluit

- U wordt geadviseerd akkoord te gaan met de voortgangsrapportage en de brief te ondertekenen.

Kernpunten

- MSZW, Stas OCW, MOCW en MKGG zijn reeds akkoord.
- Het Actieplan zet in op het aanpakken van de tekorten aan technici en digitale professionals. Dit is randvoorwaardelijk voor de doelen van de groene en digitale transitie, en voor een concurrerende en weerbare economie. In het Regeerprogramma staat dat het Actieplan wordt gecontinueerd.
- Het Actieplan heeft geen eigen budget en er worden geen nieuwe maatregelen aangekondigd. Daarom is de huidige brief ingestoken als een beleidsarme, tweejaarlijkse voortgangsrapportage. Dit is toegezegd aan zowel de vorige als de huidige Kamer. EZ is het coördinerende ministerie.
- In de brief wordt ingegaan op de volgende toezegging en motie uit het CD over het Actieplan van 25 mei 2023:
 - De toezegging om het Actieplan te laten doorrekenen wordt in 2 stappen ingevuld: een verkenning op basis van bestaande onderzoeken om een beeld te krijgen van benodigd aantal technici en dit te staven bij stakeholders. Vervolgens zullen de effecten van de acties binnen de pijlers inzichtelijk worden gemaakt waar mogelijk.
 - De motie Kröger-Boutkan verzoekt de regering opties uit te werken voor een landelijke wervingscampagne en de effecten hiervan in kaart te

brengen. De kosten hiervoor worden geschat op €1 mln. per jaar voor een minimale periode van 3 jaar. Hiervoor is geen financiering.

Kenmerk
DGBI-O / 97873938

Toelichting

- Met het Actieplan Groene en Digitale Banen wil het kabinet bedrijven helpen om genoeg mensen met de juiste technische en digitale kwaliteiten te hebben om de groene en digitale transitie te realiseren.
- Werkgevers, werknemers en overheidsinstellingen werken samen in het Actieplan.
- In de voortgangsrapportage wordt kort ingegaan op de verschillende ontwikkelingen die verband houden met het Actieplan, of die via het Actieplan zijn geïntensiveerd, zoals het Aanvalsplan Techniek en Techkwadraat. Daarnaast wordt er per pijler een update gegeven:
 - 1) *Verhogen instroom bètatechnisch onderwijs*
Jongeren zoveel mogelijk te laten kennismaken met techniek en digitale technologieën voor toekomst in technische of digitale sector. Focus op zowel funderend, voortgezet als beroepsonderwijs evenals randvoorwaarden zoals voldoende docenten.
 - 2) *Behoud en vergroten instroom vanuit arbeidsmarkt*
Focus op instroom en duurzaam behoud van werkenden in technische sectoren en digitale banen. Sectorale Ontwikkelpaden en Nationaal Versterkingsplan Microchip-talent zijn twee belangrijke initiatieven.
 - 3) *Arbeidsproductiviteitsgroei*
Naast het vergroten van de instroom focus het actieplan ook op het verlagen van het tekort door het verhogen van arbeidsproductiviteit. Het beleidsexperiment 'Shaping the Future of Work' is in 2024 gestart en heeft als doel barrières voor het ontwikkelen van innovaties te doorbreken.
 - 4) *Versterken governance en tegengaan versnippering*
De ambitie van pijler 4 van het Actieplan is om overzicht te bieden, samenwerking te versterken en stakeholders te verbinden die zich inzetten voor dit vraagstuk. Hiervoor wordt een governance bestaande uit een koersoverleg op bestuurlijk niveau en kerngroepen per pijler met stakeholders opgestart en is Monitor AGDB ontwikkeld om trends van inzichtelijk te maken.
- Eerste resultaten zijn o.a. de lancering van de Monitor, een investering van 210 mln. uit het NGF waarmee 15 regionale pps'en zijn versterkt om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verbeteren, de nieuw ontstane samenwerkingsverbanden tussen onderwijs en bedrijfsleven via het Nationaal Versterkingsplan van Microchip-talent en de 57 aanmeldingen vanuit de regio's voor Techkwadraat.