

## Bijlage - Beleidskeuzes uitgelegd (CW 3.1 paragraaf)

### *Onderbouwing doeltreffendheid, doelmatigheid en evaluatie (CW 3.1)*

onderbouwing doeltreffendheid/ doelmatigheid en evaluatie (p.17-21)

| <b>Doel(en)</b>                                           | Een verhoging van het minimumjeugdloon zorgt voor een substantiële verbetering van het minimumloon voor jongeren van 16 tot en met 20 jaar. De verhoging zorgt voor meer bestaanszekerheid voor jongeren. Deze stap is met name van belang voor de duizenden jongeren die voor hun bestaan afhankelijk zijn van het minimumjeugdloon. <sup>1</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |                 |              |         |      |        |         |        |        |         |       |     |         |     |       |         |             |     |         |     |       |         |      |      |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|--------------|---------|------|--------|---------|--------|--------|---------|-------|-----|---------|-----|-------|---------|-------------|-----|---------|-----|-------|---------|------|------|----------|---|---|----|----|----|----|----|-------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>Beleidsinstrument(en)</b>                              | <p>Om het bovengenoemde doel te bereiken, worden de staffels van het minimumjeugdloon verhoogd voor jongeren van 16 tot en met 20 jaar naar respectievelijk 40%, 50%, 62,5%, 75%, 87,5% (zie tabel 1).</p> <p><i>Tabel 1: Staffel minimumjeugdloon (t.o.v. volwassenminimumloon)</i></p> <table><tr><th>Leeftijd</th><th>Huidige staffel</th><th>Na verhoging</th></tr><tr><td>15 jaar</td><td>30%</td><td>30%</td></tr><tr><td>16 jaar</td><td>34,5%</td><td>40%</td></tr><tr><td>17 jaar</td><td>39,5%</td><td>50%</td></tr><tr><td>18 jaar</td><td>50%</td><td>62,5%</td></tr><tr><td>19 jaar</td><td>60%</td><td>75%</td></tr><tr><td>20 jaar</td><td>80%</td><td>87,5%</td></tr><tr><td>21 jaar</td><td>100%</td><td>100%</td></tr></table>                                                                                                                                                | Leeftijd     | Huidige staffel | Na verhoging | 15 jaar | 30%  | 30%    | 16 jaar | 34,5%  | 40%    | 17 jaar | 39,5% | 50% | 18 jaar | 50% | 62,5% | 19 jaar | 60%         | 75% | 20 jaar | 80% | 87,5% | 21 jaar | 100% | 100% |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |
| Leeftijd                                                  | Huidige staffel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Na verhoging |                 |              |         |      |        |         |        |        |         |       |     |         |     |       |         |             |     |         |     |       |         |      |      |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |
| 15 jaar                                                   | 30%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 30%          |                 |              |         |      |        |         |        |        |         |       |     |         |     |       |         |             |     |         |     |       |         |      |      |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |
| 16 jaar                                                   | 34,5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 40%          |                 |              |         |      |        |         |        |        |         |       |     |         |     |       |         |             |     |         |     |       |         |      |      |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |
| 17 jaar                                                   | 39,5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 50%          |                 |              |         |      |        |         |        |        |         |       |     |         |     |       |         |             |     |         |     |       |         |      |      |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |
| 18 jaar                                                   | 50%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 62,5%        |                 |              |         |      |        |         |        |        |         |       |     |         |     |       |         |             |     |         |     |       |         |      |      |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |
| 19 jaar                                                   | 60%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 75%          |                 |              |         |      |        |         |        |        |         |       |     |         |     |       |         |             |     |         |     |       |         |      |      |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |
| 20 jaar                                                   | 80%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 87,5%        |                 |              |         |      |        |         |        |        |         |       |     |         |     |       |         |             |     |         |     |       |         |      |      |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |
| 21 jaar                                                   | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 100%         |                 |              |         |      |        |         |        |        |         |       |     |         |     |       |         |             |     |         |     |       |         |      |      |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>Financiële gevolgen voor het Rijk</b>                  | <p>De aanpassing van het minimumjeugdloon per 1 januari 2027 heeft budgettaire gevolgen voor de Wajong, Loonkostensubsidie (LKS) en de aanvulling op de bijstandsnorm voor jongeren tot 21 jaar in de Participatiewet.</p> <p><i>Tabel 2: Budgettaire effect verhoging minimumjeugdloon (prijspeil 2024).</i></p> <table><tr><th>x € 1 mln.</th><th>2025</th><th>2026</th><th>2027</th><th>2028</th><th>2029</th><th>2030</th><th>Struc.</th></tr><tr><td>Totaal</td><td>0</td><td>0</td><td>39</td><td>40</td><td>42</td><td>43</td><td>60</td></tr><tr><td>w.v. Wajong</td><td>0</td><td>0</td><td>19</td><td>20</td><td>20</td><td>21</td><td>21</td></tr><tr><td>w.v. LKS</td><td>0</td><td>0</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>36</td></tr><tr><td>w.v. Aanvullende jongerennorm</td><td>0</td><td>0</td><td>4</td><td>4</td><td>4</td><td>4</td><td>4</td></tr></table> | x € 1 mln.   | 2025            | 2026         | 2027    | 2028 | 2029   | 2030    | Struc. | Totaal | 0       | 0     | 39  | 40      | 42  | 43    | 60      | w.v. Wajong | 0   | 0       | 19  | 20    | 20      | 21   | 21   | w.v. LKS | 0 | 0 | 15 | 16 | 17 | 18 | 36 | w.v. Aanvullende jongerennorm | 0 | 0 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| x € 1 mln.                                                | 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2026         | 2027            | 2028         | 2029    | 2030 | Struc. |         |        |        |         |       |     |         |     |       |         |             |     |         |     |       |         |      |      |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |
| Totaal                                                    | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 0            | 39              | 40           | 42      | 43   | 60     |         |        |        |         |       |     |         |     |       |         |             |     |         |     |       |         |      |      |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |
| w.v. Wajong                                               | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 0            | 19              | 20           | 20      | 21   | 21     |         |        |        |         |       |     |         |     |       |         |             |     |         |     |       |         |      |      |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |
| w.v. LKS                                                  | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 0            | 15              | 16           | 17      | 18   | 36     |         |        |        |         |       |     |         |     |       |         |             |     |         |     |       |         |      |      |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |
| w.v. Aanvullende jongerennorm                             | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 0            | 4               | 4            | 4       | 4    | 4      |         |        |        |         |       |     |         |     |       |         |             |     |         |     |       |         |      |      |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>Financiële gevolgen voor maatschappelijke sectoren</b> | De verhoging zal vanaf 2027 voor werkgevers van minimumjeugdloonverdieners leiden tot hogere loonkosten. Het grootste deel van dit effect zal plaatsvinden bij supermarkten en andere werkgevers in de detailhandel. De verkenning naar het minimumjeugdloon liet zien dat in deze sector veel banen met een loon rond het niveau van het minimumjeugdloon voorkomen, en dat voor supermarkten geen cao van kracht is waarin beloningen zijn afgesproken die hoger liggen dan het minimumjeugdloon. <sup>2</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |                 |              |         |      |        |         |        |        |         |       |     |         |     |       |         |             |     |         |     |       |         |      |      |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>Nagestreefde doeltreffendheid</b>                      | De verhoging van het minimumjeugdloon is een doeltreffend instrument omdat het direct gevolgen heeft voor het inkomen van jongeren tussen de 16 en 20 jaar die nu het minimumjeugdloon verdienen. Het besteedbare inkomen van deze jongeren gaat omhoog wat bijdraagt aan meer bestaanszekerheid.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |              |                 |              |         |      |        |         |        |        |         |       |     |         |     |       |         |             |     |         |     |       |         |      |      |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>Nagestreefde doelmatigheid</b>                         | Het kabinet beoogt met de verhoging van het minimumjeugdloon de bestaanszekerheid van jongeren te vergroten, met name van de jongeren die afhankelijk zijn van het minimumjeugdloon. Uit de verkenning naar het minimumjeugdloon is gebleken dat het gaat om een diverse groep die het minimumjeugdloon verdient. Daarom kiest het kabinet om een generiek instrument in te zetten. Het kabinet treft naast het verhogen van het                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |                 |              |         |      |        |         |        |        |         |       |     |         |     |       |         |             |     |         |     |       |         |      |      |          |   |   |    |    |    |    |    |                               |   |   |   |   |   |   |   |

<sup>1</sup> Naar schatting 9 duizend jongeren verdienen een uurloon rond het minimumjeugdloon, werken 32 uur of meer per week, volgen geen opleiding en wonen niet (meer) in het ouderlijk huis. Dit komt overeen met circa 6% van de als werknemer werkende jongeren. Zie paragraaf 3.2 van de verkenning naar het minimumjeugdloon.

<sup>2</sup> Zie hoofdstuk 4 van de verkenning: Kamerstukken II 2024/25, 36545 nr. 18.

|                           |                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                           | <p>minimumjeugdloon nog een aantal maatregelen om de financiële positie van jongeren te verbeteren. Deze maatregelen raken niet (direct) aan het loon van jongeren of zijn alleen gericht op het inkomen van een specifieke groep.</p> |
| <b>Evaluatieparagraaf</b> | <p>De evaluatie van de verhoging van het minimumjeugdloon zal plaatsvinden door de daartoe geschikte partij. In de evaluatie kan worden gekeken naar effecten als scholingsdeelname en werkgelegenheid.</p>                            |