



TER BESLUITVORMING

Nota actief openbaar
Ja

Onze referentie
2025-0000394942

Datum
20 juni 2025

Opgesteld door

Samengewerkt met
A&O, DS, J&V

Bijlage(n)
2

Aan
Van

MinBZK
CZW

nota

Voortgangsbrief discriminatie en racisme

Aanleiding

Hierbij ontvangt u de tweede voortgangsbrief discriminatie en racisme aan de Tweede Kamer. In deze brief geven we de laatste stand van zaken van de lopende dossiers weer. Ook is ingegaan op de uitvoering van enkele (oudere) moties en toezeggingen, zodat die kunnen worden afgedaan.

Geadviseerd besluit

- Graag uw akkoord en ondertekening van de voortgangsbrief.
- Graag verzending aan de Tweede Kamer uiterlijk op 1 juli a.s., voorafgaand aan de procedurevergadering van de vaste commissie BZK (3 juli a.s. 11.30 – 12.30 uur) en het geplande commissiedebat Discriminatie, racisme en mensenrechten (3 juli a.s. 13.00 – 17.00 uur). NB Het debat is inmiddels verzet naar 11 september 2025.

Kern

De belangrijkste punten uit de voortgangsbrief zijn:

- CZW adviseert om onder punt 2. Wetgeving nog geen tekst op te nemen over het al dan niet toedelen van een nieuwe wettelijke taak aan gemeenten inzake lokaal antidiscriminatiebeleid en dit eerst verder uit te werken (zoals besproken in PO van 22 april jl. met directeur CZW en PO DGOBDR van 19 juni jl.) met betrokken partijen zoals VNG.
- De uitvoering van de motie Van Baarle (DENK) uit 2022 over een zaak in Giethoorn, waarbij een Turks gezin racistisch is weggepest uit de wijk. In de brief beschrijven we welke lessen uit deze zaak zijn geleerd bij de gemeente, de politie en het OM. Movisie heeft samen met de antidiscriminatievoorziening (ADV) in Overijssel onderzoek gedaan naar aanleiding van de zaak en heeft een praktische handreiking voor gemeenten ontwikkeld. Bij de politie heeft het Expertisecentrum aanpak discriminatie (ECAD-P) een belangrijke rol gespeeld in de follow-up van de zaak. De tekst in de brief is afgestemd met J&V.
- De recente motie Van der Plas (BBB) waarin de regering wordt verzocht om gesprekken en overleggen met groepen, organisaties, bedrijven en instellingen die antisemitische en pro-Hamasuitingen doen, dan wel ertoe oproepen om producten, diensten, universiteiten en andere zaken met een Joods karakter te boycotten, tot een absoluut minimum te beperken. Deze motie is ingediend bij het debat over de geweldsincidenten in Amsterdam van november 2024. In reactie op de motie wordt aangegeven dat een dialoog in het belang van depolarisatie en de-escalatie altijd van belang kan zijn en mogelijk moet zijn.

Daarbij mag uiteraard geen sprake zijn van antisemitisme, discriminatie en racisme. Deze tekst is afgestemd met J&V en OCW gelet op de universiteiten.

Onze referentie
2025-0000394942

- De aanbieding van het onderzoeksrapport 'Agressie en intimidatie richting Rijksambtenaren' (directie A&O). De conclusies en aanbevelingen van dit rapport sluiten geheel aan op de reeds ingezette beleidslijnen.
- De voortgangsbrief bevat geen nieuwe toezeggingen, alleen een aantal toezeggingen die al eerder zijn gedaan (zoals reactie op de aankomende rapportages van de staatscommissie discriminatie en racisme, zie punt 3).

Datum
20 juni 2025

Toelichting

De voortgangsbrief is ingedeeld in een aantal categorieën:

1. Stelsel aanpak discriminatie
2. Wetgeving
3. Institutionele discriminatie en risicoprofilering
4. Bescherming tegen discriminatie op de BES-eilanden
5. Moties en toezeggingen
6. Overig

Politieke context

- De eerste voortgangsbrief is eind april aan de Tweede Kamer gezonden en is geagendeerd voor het commissiedebat Discriminatie, racisme en mensenrechten op 3 juli. NB Het debat is inmiddels verzet naar 11 september 2025.
- Naar aanleiding van de informatie over het concept wetsvoorstel versterking stelsel ADV's (punt 2 Wetgeving), kunnen Kamerleden mogelijk vragen stellen over een wettelijke taak voor gemeenten inzake lokaal antidiscriminatiebeleid en of dit in het wetsvoorstel zal worden opgenomen. We zullen een reactie op mogelijke vragen voorbereiden aan de hand van de bespreking in het PO DG OBDR (19 juni jl.).

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

[Redacted content]

Motivering

In de openbaar gemaakte versie van deze nota zijn alle persoonsgegevens van ambtenaren geanonimiseerd. Gelet op de lopende overleggen en onderhandelingen kan de betreffende passage niet openbaar worden gemaakt.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Informatie
1	Kamerbrief	Ter ondertekening
2	Rapport Agressie en intimidatie richting Rijksambtenaren	Meezenden als bijlage bij Kamerbrief

Onze referentie

2025-0000394942

Datum

20 juni 2025