

TER BESLISSING

Aan de Minister van Economische Zaken

**Directoraat-generaal
Bedrijfsleven & Innovatie**
Directie Ondernemerschap

Auteur

[Redacted]

Datum

3 april 2025

Kenmerk

DGBI-O / 98110102

Kopie aan

[Redacted]

Bijlage(n)

2

nota

Nationaal Versterkingsplan van Microchip-talent,
Leven Lang Ontwikkelen

Parafenroute

[Redacted signature area]

Mede namens/met akkoord van Minister en Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Aanleiding

Het advies van de regiegroep olv Hans de Jong, speciaal gezant Nationaal Versterkingsplan van Microchip-talent, over de tweede ronde ingediende regionale plannen in het kader van om- en bijscholing.

Advies

- U wordt geadviseerd akkoord te gaan met de voorgestelde toekenningen uit het advies.
- U wordt geadviseerd de Kamerbrief, het advies en de bijlagen, mede namens MOCW en SOCW, naar de TK te versturen.

Kernpunten

- Eind januari hebben de vier betrokken regio's aanvullende plannen ingediend met een nadere uitwerking van om- en bijscholing.
- De regiegroep adviseert u:
 - Voor 2025 en 2026 in totaal een bedrag van € 24,8 miljoen euro toe te kennen aan de regio's voor om- en bijscholing.
 - Brainport krijgt € 17,8 miljoen toegekend, Zuid-Holland € 2,8 miljoen, Twente € 3,8 miljoen en het Noorden € 0,4 miljoen voor 2025 en 2026. Deze middelen worden over 2025, 2026 en 2027 betaald.
- De regio Arnhem-Nijmegen werkt samen met Brainport en draagt bij aan doelstellingen van het plan voor Leven lang ontwikkelen van Brainport. Hiernaast lopen er gesprekken tussen Brainport en Arnhem-Nijmegen om

Ontvangen BBR

inzichtelijk te maken hoe Arnhem-Nijmegen ook via de initiële instroom van het studenten een rol kan spelen in de opgave van Brainport.

- De toekenning van middelen vindt plaats via de Voorjaarsnota. Met FIN is afgestemd dat de Kamerbrief, het advies en bijlagen naar de TK verstuurd worden na de Voorjaarsnota.

Toelichting

- In september 2024 hebben regio's bijgestelde plannen ingeleverd. Destijds is op advies van de Regiegroep gekozen om een knip te maken tussen middelen die bedoeld zijn om de initiële instroom te verhogen en leven lang ontwikkelen (LLO) te stimuleren. De LLO-plannen waren op onderdelen nog onvoldoende uitgewerkt. De vier betrokken regio's hebben in januari bijgewerkte plannen ingediend.
- De regiegroep heeft advies uitgebracht mede op basis van input vanuit vertegenwoordigers vanuit het onderwijs en bedrijfsleven en ambtelijke input vanuit EZ en OCW. Bij de beoordeling heeft de regiegroep gekeken naar de mate van aansluiting van het aanbod om- en bijscholing op de talentvraag van de microchipindustrie, het aanbod van afgestudeerden, de inzetbaarheid van talent voor de sector en de kwaliteit van de samenwerking.
- De regio's hebben voor de eerste 2 jaar een bedrag aangevraagd waarmee zij snel van start kunnen en resultaat kunnen boeken. Dit bedrag wordt opgevraagd van de AP en hiervoor is een kasschuif nodig. Dit is onderdeel van de voorjaarsbesluitvorming. Deze Kamerbrief wordt daarom na de VJN verstuurd.
- Het merendeel van het budget blijft nog niet toegekend. Dit komt omdat de kosten samenhangen met de groei van het aantal studenten. Daar zit een stijgende lijn in. Het merendeel van de kosten wordt pas na 2026 verwacht. Dit is in lijn met het eerdere advies aan de Kamer waarin een stijgend kasritme gecommuniceerd is.
- RVO zal ook een maatwerkbeschikking voor LLO per regio opstellen. Hiervoor zal nog een staatssteuntoets worden uitgevoerd. Het streven is om voor de zomer 2025 de maatwerkbeschikkingen aan de regio's te versturen, zodat snel gestart kan worden met de uitvoering.
- De regio's zullen samen met OCW en EZ, een lerend traject ingaan waarbij het van groot belang is om te monitoren, te evalueren en tijdig bij te sturen. Het Platform Talent voor Technologie (PTvT) zal gevraagd worden de monitoring en evaluatie uit te voeren en te ondersteunen bij de vormgeving van de lerende aanpak.
- In het vervolg zal het Nationaal Versterkingsplan integraal onderdeel worden van de Actietafel Talent onder de Semicon Board NL. De Semicon Board NL zal verantwoordelijk worden voor het opstellen en monitoren van de voortgang van de brede semicon strategie voor de semicon sector, voldoende talent is hier een belangrijk onderdeel van. Over de algehele voortgang van het semiconbeleid wordt u separaat geïnformeerd.

Ontwikkelingen andere regio's

- Vanuit andere regio's, buiten de vier in het convenant genoemde, is er veel belangstelling voor het Beethoven plan en is er de wens aansluiting te vinden in de hoop daarmee aanspraak te kunnen maken op de middelen. In sommige

gevallen is er op eigen initiatief een regionaal plan voor een bijdrage aan het Nationaal Versterkingsplan voorgesteld.

- Voor andere regio's is meermaals in de TK aandacht gevraagd. De lijn van het kabinet is dat andere regio's kunnen aansluiten bij een van de vier in het convenant genoemde regio's, indien zij een bijdrage kunnen leveren aan de talent schaa sprong van de semiconindustrie. Er is gekozen voor deze vier regio's omdat hierin onderwijsinstellingen zijn met de meest relevante opleidingen.
- In Arnhem-Nijmegen is een redelijk omvangrijke semiconsector, met o.a. de aanwezigheid van NXP, Besi, Ampleon en Nexperia. Voor deze bedrijven verwachten wij, met onze analyse van de sector, geen significante schaa sprong in de komende jaren.
- Brainport heeft aangegeven meerwaarde te zien in samenwerking met de regio Arnhem-Nijmegen voor de Brainportregio. Daarom wordt samenwerking verder verkend. Daarom adviseert de regiegroep het kabinet het volgende:
 - Mits voldoende goed onderbouwd, kunnen onderwijsinstellingen uit de regio Arnhem-Nijmegen voor leven lang ontwikkelen middelen ontvangen via de toekenning aan Brainport.
 - Brainport en Arnhem-Nijmegen verkennen of en hoe Arnhem-Nijmegen ook via de initiële instroom van studenten een rol kan spelen in de talentopgave van Brainport. Als deze informatie ontvangen is beziet de Regiegroep of dit plan via Brainport ondersteund kan worden. Een mogelijkheid is om dit verder te ondersteunen vanuit het restbudget en zo voor een impuls aan de initiële instroom van studenten kan bijdragen.
- Leiden, met onder meer de Leidse Instrumentenmakers School, heeft inmiddels aansluiting gevonden in het plan van Zuid-Holland (Delft).

Nationaal Versterkingsplan van Microchip-talent

- De beschikbaarheid van technisch talent is een essentiële voorwaarde voor de groeiplannen van de microchipsector in Nederland. Onlangs heeft ASML nogmaals benadrukt dat het slagen van dit Nationaal Versterkingsplan van Microchip-talent strategisch van zeer groot belang is.
- De behoefte aan technisch talent is groot en groeit in de komende jaren - tot en met 2030 - naar verwachting met ongeveer 38.000 extra fte, waarvan ca. 26.000 in de Brainportregio.
- Voor de regionale talentplannen is incidenteel € 450 miljoen en vanaf 2031 structureel € 80 miljoen per jaar beschikbaar. Er is in totaal meer dan € 310 miljoen cofinanciering toegezegd. Voor de initiele instroom in het onderwijs is reeds € 80,9 mln. toegekend aan vier regio's (Brainport, Twente, Delft en Groningen/ Noord-Nederland). Dit is bedoeld voor het verhogen van de instroom van initiële studenten in het mbo, hbo en wo. RVO is bezig met het opstellen van maatwerkbeschikkingen voor de regio's.