

Bijlage 1: Risicocategorieën selectieproces handmatig te controleren cliëntsituaties

Dit document geeft inzicht in de risicocategorieën die gehanteerd zijn bij het bepalen van cliëntsituaties waar een risico is op een onjuist berekend dagloon voor een WIA-uitkering.

Verklarende woordenlijst

AVWB	Arbeidsvoorwaarden Bedrag
DMO	Dagloonmodule: UWV-systeem wat ondersteunt bij de berekening van het dagloon
EPS	Extra Periodiek Salaris
IKO	Inkomstenopgave
IKV	Inkomstenverhouding
IMF	Informatiesysteem Medische Functie
Polisadministratie	Het digitale register waaruit UWV informatie ophaalt over loon, uitkeringen en arbeidscontracten van alle verzekerde werknemers in Nederland.
Referteperiode	periode waarover het dagloon wordt berekend
ResaFasa	UWV-bronsysteem waarin AW-dienstverlening wordt vastgelegd
SV-loon	Sociaal verzekeringsloon
UZS	UWV Ziektewet Systeem: UWV-bronsysteem waarin ZW-dienstverlening wordt vastgelegd
VT	Vakantietoeslag (vakantiegeld)

Nr.	Signaalcode + omschrijving	Uitleg
1	DMO1: In de referteperiode is er sprake van code incidentele inkomstenvermindering	Als iemand langdurig ziek is, onbetaald verlof heeft genoten of gestaakt heeft, kan dat leiden tot een lager loon. Dat noemen we inkomstenvermindering. De werkgever maakt dat zichtbaar in de inkomstenopgave via de code incidentele inkomstenvermindering (Z, O, S). In dit geval is er de hele referteperiode sprake van een dergelijke inkomstenvermindering.
2	DMO2: Niet alle IKO's zijn aanwezig.	Het kan voorkomen dat in de referteperiode niet voor elke maand een IKO zichtbaar is. Dit kan zo zijn omdat er nog geen aangifte is gedaan, maar ook omdat er in de maand geen sprake was van een inkomstenverhouding en/of genoten loon.
3	DMO4: Geen genoten VT, wel opgebouwde VT	In de referteperiode is in het systeem wel sprake van opgebouwd vakantiegeld maar géén uitbetaald vakantiegeld.
4	DMO5: Genoten VT is negatief	Bij één of meerdere IKO's staat in het systeem een negatief bedrag bij uitbetaalde vakantietoeslag.
5	DMO6: Opgebouwde VT ontbreekt bij een of meerdere IKO's	Bij één of meerdere IKO's staat in het systeem in die maand geen opbouw vakantietoeslag.
6	DMO7: Geen opgebouwde VT, wel genoten VT	Er is sprake van uitbetaalde vakantietoeslag, terwijl er in de IKO's van de referteperiode geen opbouw vakantietoeslag zichtbaar is.
7	DMO8: Opgebouwde VT is negatief	Er is bij één of meerdere IKO's in de referteperiode sprake van een negatieve opbouw vakantietoeslag.
8	DMO 9: Opgebouwde VT is onevenredig hoog	De opgebouwde vakantietoeslag is groter dan 10% van het SV-loon.
9	DMO10: Geen genoten AVWB/EPS, wel opgebouwde AVWB/EPS	In de referteperiode is wel AVWB/EPS opgebouwd, maar niet uitbetaald.
10	DMO11: Genoten AVWB/EPS is negatief	In de referteperiode is er sprake van één of meerdere IKO's met een negatief bedrag bij genoten AVWB/EPS.
11	DMO12: Opgebouwde AVWB/EPS ontbreekt bij een of meerdere IKO's	Bij één of meerdere IKO's in de referteperiode is geen opbouw AVWB/EPS zichtbaar.
12	DMO13: Geen opgebouwde AVWB/EPS, wel genoten AVWB/EPS	Bij een WIA-uitkering met startdatum op of na 1-1-2022 is in de referteperiode geen sprake van opgebouwde AVWB/EPS, maar wel van genoten AVWB/EPS.
13	DMO14: Opgebouwde AVWB/EPS is negatief	In de referteperiode is er sprake van één of meerdere keren negatieve opgebouwde AVWB/EPS.

14	DMO 15: Opgebouwde AVWB/EPS is onevenredig hoog	Bij een WIA-uitkering met startdatum op of na 1-1-2022 is de opgebouwde AVWB/EPS groter dan 25% van het SV-loon.
15	KWIA2: Negatief SV-loon in referteperiode en CdIncVerm is leeg	In de referteperiode is sprake van negatief SV-loon. Dit komt voor wanneer loon wordt verrekend of terugbetaald, wat in een eerder tijdvak onterecht is uitbetaald. Het gaat dan om een correctie door werkgever/UWV, om terugbetaald loon of terugbetaalde uitkering.
16	KWIA3: Srtiv 62 (transitievergoeding) in referteperiode	In de referteperiode is sprake van een transitievergoeding. Transitievergoeding is geen onderdeel van de dagloonberekening. Bij een juiste opgave door de werkgever, door gebruik van de zgn. code 62, sluit DMO het bedrag aan transitievergoeding uit bij de berekening van het dagloon. Wanneer een werkgever geen gebruik heeft gemaakt van de zgn. code 62 kan de transitievergoeding bij het einde van het dienstverband opgenomen zijn in resterend SV-loon, met een onterecht dagloonverhogend effect.
17	KWIA4: Hele referteperiode ingevulde Incidentele Inkomstenvermindering	In de gehele referteperiode is sprake van incidentele inkomstenvermindering (als gevolg van ziekte, verlof, werkstaking). Bij incidentele inkomstenvermindering betreft DMO vervangende tijdvakken zonder vermindering in de dagloonberekening. Dit is niet mogelijk wanneer in alle tijdvakken binnen de referteperiode sprake is van incidentele inkomstenvermindering. Dit heeft een dagloonverlagend effect.
18	KWIA5: Half jaar/jaar betaling	In de referteperiode is sprake van half jaar of jaarverloning. Tijdens de validatie is gebleken dat er bij sommige cliënten in de referteperiode tijdvakken zijn zonder SV-loon. Dit betreft o.a. cliënten die minder dan 4 dagen per week werken bij een PGB-houder en daarom voorheen niet verzekerd waren voor ZW en WIA. Door een uitspraak van de Centrale Raad van Beroep (UB 231105) zijn deze cliënten wel verzekerd, en moet bij de dagloonberekening (en met de inkomstenverrekening) rekening worden gehouden met deze inkomsten. Overgangsrecht: 1 ^e AO dag op en na 26 december 2021.
19	KWIA6: In de referteperiode een MND en 4WKN betaling	In de laatste IKO is zowel sprake van een maandloon als van een 4-weken loon met SV-loon >0.
20	ECPD2: Geen loon in referteperiode in de Polisadministratie	Er is recht op een WIA-uitkering vastgesteld, in de referteperiode is echter geen loon in de Polisadministratie bekend.
21	ECPD3: Startersregeling	In de eerste maand van de indienstreding wordt geen loon uitbetaald, waardoor de referteperiode voor de berekening van de WIA-uitkering minder dagen bevat.
22	30: Geïndexeerd dagloon WW is minimaal 2 euro hoger of lager dan het berekende WIA-dagloon.	Geïndexeerd dagloon WW is minimaal 2 euro hoger of lager dan het berekende WIA-dagloon.
23	31: 1e AO dag in ResaFasa wijkt af van 1e AO dag uit UZS en/of IMF.	1e AO dag in ResaFasa wijkt af van 1e AO dag uit UZS en/of IMF. De referteperiode is afhankelijk van de 1e AO dag. De 1e AO dag moet in alle systemen gelijk zijn.
24	32: WAZO in referteperiode + ziek tgv bevalling + ziek tgv zwangerschap. Ziektewet 100% + no risk etc.	In de referteperiode is sprake van een 100% ZW-regeling (bijv. WAZO). In de dagloonberekening WIA worden reguliere WW-/ZW-uitkeringen in de referteperiode meegenomen en opgehoogd tot 100%. Het risico is dat deze factor ook wordt toegepast op een ZW-regeling die al 100% bedraagt, zoals die bij WAZO, ziek ten gevolge van zwangerschap, bevalling, orgaandonatie en no risk polis.
25	33: Faillissementsuitkering in de referteperiode	In de referteperiode is sprake van een faillissementsuitkering of uitkering wegens betalingsonmacht. De gegevens die in de Polisadministratie zijn opgenomen kunnen niet 1-op-1 worden overgenomen en alleen het gedeelte dat betrekking heeft op de referteperiode mag in de berekening worden betrokken. Uitbetaling resterende vakantie-uren mag niet worden meegenomen.
26	34: Alle mensen met maatregel in de WW en/of ZW in de referteperiode	In de referteperiode is een maatregel WW en/of ZW toegepast Als op de uitkering waarop het dagloon gebaseerd wordt een maatregel is toegepast, gaan we uit van het uitkeringsbedrag waarop de cliënt recht zou hebben als de maatregel niet was toegepast.