



# nota

TER ONDERTEKENING

Aan: SOCW

Emancipatie

Van

Datum

24 februari 2025

Referentie

50833395

Bijlagen

## Kamerbrief voortgang meer vrouwen in de top

### Aanleiding

Voormalig MOCW heeft eerder toegezegd de Kamer jaarlijks te informeren over de voortgang op het gebied van vrouw-manverhoudingen in de top van het bedrijfsleven en de (semi-)publieke sector. Met deze Kamerbrief komt u deze toezeggingen na en deelt u de nieuwe rapportages van de SER en SEO Economisch Onderzoek met de Kamer. Op uw verzoek is de brief teruggebracht tot 1 pagina.

### Geadviseerd besluit

- U wordt geadviseerd de brief over 'Voortgang vrouwen in de top' te ondertekenen en de rapporten van de SEO en SER naar de Tweede Kamer te verzenden.
- U wordt geadviseerd elk jaar de rapportages naar de Kamer te sturen.

### Kernpunten

Het betreft een korte aanbiedingsbrief waarmee u de rapporten van de SER (private sector) en SEO (semi-publieke sector) met de Kamer deelt. Ook linkt u met deze brief de inzet op topvrouwen aan de emancipatieprioriteit 'meedoen'.

### Achtergrondinformatie

#### Top van het bedrijfsleven

- Sinds 1 januari 2022 is de wet 'Evenwichtiger verhouding tussen mannen en vrouwen in bestuur en raad van commissarissen' (Topvrouwenwet) met het ingroeiquote in werking getreden.
- Het quotum schrijft voor dat een nieuwe benoeming in de raad van commissarissen van beursgenoteerde bedrijven moet streven naar een meer evenwichtige vrouw-manverhouding (minstens 33%).
- De 'SER Scorecard 2025' brengt voor de tweede keer de vrouw-manverhouding in de top en subtop van het Nederlandse bedrijfsleven in beeld. De cijfers zijn gebaseerd op de rapportages die de grote vennootschappen over het boekjaar 2023 hebben ingediend via het SER Diversiteitsportaal.
- Een hoog percentage aan bedrijven heeft tijdig gerapporteerd aan de SER (63,5% vs. 41,8% vorig jaar).
- Er is sprake van een gestage toename van het aantal vrouwelijke bestuurders (14,7% naar 15,3%). In de raden van commissarissen is het beeld wat anders en is er sprake van een lichte afname (26,2% naar 25,7%). Deze daling vormt een breuk met de trend van de afgelopen jaren. Er lijkt hier sprake te

**Datum**  
24 februari 2025

zijn van een compositie-effect. Bij bedrijven die zowel over het boekjaar 2022 als 2023 rapporteerden, was het aandeel vrouwelijke commissarissen eind 2023 hoger dan gemiddeld. Bij bedrijven die pas vanaf het boekjaar 2023 rapporteren, was dit aandeel juist lager dan gemiddeld. Binnen de groep bedrijven die al meerdere jaren rapporteert, steeg dus het aandeel vrouwelijke commissarissen wel. Deze groep lijkt voorlopers te bevatten met een bovengemiddeld aandeel vrouwelijke commissarissen. Dit zal nog nader worden onderzocht door de SER en worden uitgelegd in de uitgebreidere rapportage die vanaf de zomer 2025 online beschikbaar is.

#### Top van de (semi-)publieke sector

- In de periode 2022-2027 monitort onderzoeksbureau SEO de vrouw-manverhouding in de (semi-)publieke sector. Uit de nieuwste monitor blijkt een gemiddelde stijging in het aandeel vrouwen in topposities van 39% naar 41%. Er zijn echter nog grote verschillen tussen sectoren en soorten organisaties.
- De monitor bevat een samenvatting in de vorm van highlights en de resultaten zijn daarnaast verwerkt in een online dashboard.<sup>1</sup>

NB Deze Kamerbrief mag pas op zijn vroegst **maandag 10 maart a.s. om 17.30 uur** worden verzonden naar de Kamer. De cijfers en data in de SER Scorecard zijn totdat moment onder embargo.

NB Voordat de stukken naar de Kamer worden verzonden dient de conceptversie SER Scorecard 2025 nog vervangen te worden door de definitieve versie.

### **Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

n.v.t.

---

<sup>1</sup>Het dashboard 'Genderdiversiteit in de top van de (semi)publieke sector' is te vinden op [www.genderdiversiteitindeoverheid.nl](http://www.genderdiversiteitindeoverheid.nl)