

Aan

MSZW

19/6 2024

nota

Kamerbrief gezinsvriendelijk personeelsbeleid

TER BESLISSING

Datum  
13-06-2024

Onze referentie  
2024- [redacted]

Opgesteld door  
[redacted]

Bijlage(n)  
2

### Aanleiding

In het tweeminutendebat arbeidsmarktbeleid op 8 februari 2024 is door Kamerlid Van Dijk (CDA) een motie ingediend om te onderzoeken hoe faciliterend personeelsbeleid in Nederland vormgegeven kan worden. In uw antwoord gaf u aan hierover informatie te verzamelen door te kijken in bestaand cao-onderzoek en principeakkoorden. Ook zou u het Duitse voorbeeld van gezinsvriendelijk personeelsbeleid meenemen in het Groiefondsprogramma *Meer uren werkt!*. Tot slot gaf u aan in gesprek te gaan met sociale partners en met individuele werkgevers in het kader van de dialoog *SamenSprak*.

### Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd om akkoord te gaan met verzending van de Kamerbrief en het onderzoek naar de Tweede Kamer.

### Kernpunten

- UAW heeft onderzoek gedaan naar gezinsvriendelijk personeelsbeleid in bestaand cao-onderzoek en principeakkoorden. Het onderzoek is als bijlage toegevoegd aan de Kamerbrief.
- In de Kamerbrief is ook een stand van zaken over het Groiefondsprogramma *Meer uren werkt!* en de dialoog *SamenSprak* opgenomen.
- Tijdens een Werkgroep Arbeid & Zorg eind april is er een aanvraag gedaan naar voorbeelden van gezinsvriendelijk personeelsbeleid, waarna sociale partners een aantal voorbeelden (binnen cao's) schriftelijk hebben doorgegeven.
- Op 12 juni was er in de Regiegroep ruimte om stil te staan bij gezinsvriendelijk personeelsbeleid. Van te voren werden sociale partners gevraagd om hierbij voorbeelden van gezinsvriendelijk personeelsbeleid aan te dragen en te duiden hoe werkgevers/werknemers in de praktijk met deze afspraken omgaan. N.a.v. deze Regiegroep zijn er enkele voorbeelden toegevoegd uit verschillende gepubliceerde SER-adviezen die raken aan dit onderwerp.
- Na afloop van de Regiegroep is er nog een schriftelijke ronde geweest langs de sociale partners. Hieruit zijn geen extra voorbeelden of inhoudelijke aanvullingen op dit gebied voortgekomen.

## Toelichting

- Gezinsvriendelijk personeelsbeleid richt zich op het mogelijk maken van het combineren van werk, gezin en zorgverantwoordelijkheden.
- Uit het cao-onderzoek blijkt dat in cao's veel aanvullende afspraken worden gemaakt over bijv. flexibel werken, verlofregelingen of mantelzorg.
- Sociale partners benadrukken dat cao's niet de enige plek zijn waarin afspraken worden gemaakt over gezinsvriendelijk personeelsbeleid. Ook wijzen ze op de breder context waarin gezinnen zich bevinden. Tot slot wilden sociale partners expliciet maken dat het om 'gezinnen' in alle mogelijke verschijningsvormen gaat.
- Het Duitse voorbeeld van gezinsvriendelijk personeelsbeleid, *Erfolgsfaktor Familie*, is een samenwerkingsverband tussen de overheid en verschillende relevante actoren. Bij één van de interventies van het Groeifondsprogramma *Meer uren werkt!* wordt dit voorbeeld betrokken.
- In de tweede fase van *SamenSprak* worden gesprekken gevoerd met o.a. werkgevers en werknemers. Hierbij worden ook onderwerpen besproken die gezinnen aangaan. Wanneer de tweede fase is afgerond, worden deze resultaten met de Kamer gedeeld.

Datum  
13-06-2024

Onze referentie  
2024-XXXXXXXXXX

*leens!*

!

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamerbrief gezinsvriendelijk personeelsbeleid	Verzenden aan TK	
2	Onderzoek gezinsvriendelijk personeelsbeleid	Bijlage bij verzending	
3	Motie van het lid Inge van Dijk	Ter informatie	