

Bijlage 1: Stand van zaken uitvoering moties MDT

In deze bijlage neem ik u mee in de stand van zaken van de uitvoering van de moties die uw Kamer tijdens het commissiedebat van 25 oktober jl. heeft ingediend en in het daaropvolgende tweeminutendebat MDT zijn aangenomen. Ook kom ik terug op de toezegging die ik heb gedaan tijdens het commissiedebat van 25 oktober jl. ten aanzien van uitval

Het gaat om de volgende moties en toezegging:

1. Motie m.b.t. aansluiting op kansengelijkheidsbeleid van *de leden Drost (CU), Krul (CDA) en Pouw-Verweij (BBB)*¹
2. Motie m.b.t. toename personeelskosten van *de leden Drost (CU) en Krul (CDA)*²
3. Motie m.b.t. wijzigingsregeling en de prestatieverplichting van *de leden Drost (CU) en Krul (CDA)*³
4. Motie m.b.t. dienstrecht binnen MDT Missie
5. Motie m.b.t. bestuursbeurzen voor studenten en jongerenorganisaties in de Jeugdzorg van *de leden Westerveld (PvdA) en Drost (CU)*⁴
6. Toezegging m.b.t. de uitstroom en uitval jongeren van het lid Richardson (VVD): ⁵

1. Motie m.b.t. aansluiting op kansengelijkheidsbeleid in het onderwijs en gemeenten van leden Drost (CU), Krul (CDA) en Pouw-Verweij (BBB)

In de motie heeft u mij verzocht om in overleg met onderwijs en gemeenten te verkennen op welke manieren MDT nog beter kan aansluiten op bestaand beleid gericht op het verhogen van kansengelijkheid. Dit met als doel om zoveel mogelijk jongeren en in het bijzonder jongeren in een minder kansrijke positie te bereiken.

Allereerst wil ik benadrukken dat MDT er is voor alle jongeren van 12 tot 30 jaar. Daarnaast zie ik dat steeds meer MDT-projecten zich (ook) richten op jongeren in een minder kansrijke positie. Een mooie ontwikkeling. Ik ben het met u eens dat MDT goed moet aansluiten op bestaand beleid gericht op het verhogen van kansengelijkheid, zowel op landelijk als lokaal niveau. Juist daarom staan we in nauw contact met gemeenten en onderwijsinstellingen. Als ik kijk naar de MDT-projecten vanuit de meest recente subsidieronde in 2023 zie ik dat bijna de helft (45%) van deze projecten zich richt op één of meerdere groepen jongeren in een minder kansrijke positie. De meest voorkomende groepen van jongeren in een minder kansrijke positie die meedoen aan een MDT-project zijn jongeren zonder startkwalificatie (ruim 30%), statushouders/vluchtelingen (30%) en jongeren met een beperking (ca. 15%). Dat laat zien dat de verschillende MDT-projecten echt oog hebben voor deze groep jongeren en dat we hen ook goed weten te bereiken.

Juist omdat MDT zich richt op alle jongeren is een goede samenwerking met het onderwijs en gemeenten van belang. Het is dan ook mooi dat onderwijs en gemeenten al vanaf het begin van MDT belangrijke partners zijn en dat de samenwerking in de afgelopen jaren verder is toegenomen. Ik blijf in gesprek met onderwijsinstellingen en gemeenten over hun betrokkenheid bij MDT en de manier waarop MDT iets voor hen kan betekenen. In het onderwijs zien we dat de aansluiting met MDT veelal gezocht wordt op LOB en Burgerschap en vanuit gemeente vaak op positief jeugdbeleid en kansengelijkheid. Op deze manier houden we MDT juist ook voor jongeren in een minder kansrijke positie toegankelijk.

In de motie heeft u ook gevraagd naar de voorspelbaarheid van de middelen voor MDT. MDT stelt jaarlijks een subsidieregeling open waarbinnen voor de duur van 2 of 3 jaar subsidie voor een MDT-project aangevraagd kan worden. Dit biedt zowel gemeenten als onderwijsinstellingen de mogelijkheid om MDT voor een langere periode aan te bieden en zorgt er ook voor dat steeds meer jongeren de kans krijgen in hun eigen omgeving een MDT te volgen die aansluit bij hun interesses, behoeften en levensfase.

1 2535 Kamerstukken II 2023/2024, 35034, nr. 25

2 2536 Kamerstukken II 2023/2024, 35034, nr. 26

3 2537 Kamerstukken II 2023/2024, 35034, nr. 27

4 2539 Kamerstukken II 2023/2024, 35034, nr. 29

5 4942 Kamerstukken TZ202310152

2. Motie m.b.t. toename personeelskosten van leden Drost (CU) en Krul (CDA)⁶

In de motie heeft u mij verzocht om in kaart te brengen of de toegenomen personeelskosten vanwege de afspraken van de cao sociaal werk 2023-2025 zorgen voor knelpunten bij de organisaties die deelnemen aan lopende MDT-projecten. Ik heb naar aanleiding van de motie een verkenning laten doen in het MDT-netwerk naar de toename van de personeelstekorten bij MDT-projecten. Op basis van deze verkenning blijkt dat sommige projecten inderdaad te maken hebben met stijgende loonkosten. Bij enkele projecten uit de subsidieronde 2022 (5a) heeft dit tot een knelpunt geleid. Met deze projecten zijn we in gesprek en bieden we waar nodig maatwerk.

Om te voorkomen dat stijgende loonkosten tot knelpunten leiden in de uitvoering van de MDT-projecten is in de subsidieregeling van 2023 en van 2024 rekening gehouden met de loonstijgingen in de CAO sociaal werk middels een inflatiecorrectie op de maximale tarieven. Ook voor toekomstige rondes zullen we indien nodig indexeren.

3. Motie m.b.t. wijzigingsregeling en de prestatieverplichting van leden Drost (CU) en Krul (CDA)⁷

In de motie heeft u mij verzocht om, net als in de regeling MDT 2023, in subsidieronde 5a subsidie te verstrekken als 85% van de trajecten is afgerond. Daarnaast heeft u mij verzocht om te onderzoeken of de druk bij MDT-organisaties naar aanleiding van een prestatiesubsidie kan worden geminimaliseerd en samenwerking tussen MDT-partners kan worden gestimuleerd.

Wijzigingsregeling 5a

Naar aanleiding van de motie is de subsidieregeling MDT 5a (2022) succesvol gewijzigd en gepubliceerd in de Staatscourant op 14 mei jl. met referentie [45621513](#). De wijziging betreft een verhoging van het percentage toegestane niet-afgeronde trajecten. Als 85% of meer van de voorgenomen trajecten zijn afgerond, dan krijgt de organisatie ook subsidie voor de niet-afgeronde trajecten. Met deze wijziging wordt aangesloten bij de huidige subsidieregeling MDT 2023. De subsidieverstrekker DUS-I heeft de penvoerders geïnformeerd over deze wijziging.

Prestatieverplichting 5a

Subsidieregeling MDT 5a (2022) betreft een prestatieverplichting. Dit betekent dat het subsidiebedrag dat de penvoerder ontvangt afhankelijk is van het aantal MDT-trajecten dat aangeboden wordt. Mogelijk neveneffect hiervan is dat dit kan leiden tot (een gevoel van) concurrentie op de werving van jongeren. We hebben enkele signalen ontvangen dat deze zorgen spelen. Tegelijkertijd weten we ook dat er geen sprake van verzadiging is en er meer jongeren tussen de 12 en 30 zijn dan we met het huidige aanbod bereiken. Door samenwerking tussen MDT-organisaties te stimuleren, vermindert het gevoel van concurrentie. Daarom zetten we in op het stimuleren van samenwerking in de regio, verbinden van het netwerk en het onderling afstemmen van aanbod op de behoefte van jongeren. Hierbij hebben de 19 regionale samenwerkingsverbanden en regiofacilitators een belangrijke rol. Zij stimuleren actief de samenwerking in de regio door lopende projecten met elkaar te verbinden, middels onder andere netwerkbijeenkomsten, activiteiten gericht op kennisdeling en het opzetten van reguliere overlegstructuren. Samenwerking in de regio vormt ook onderdeel van de subsidievoorwaarden en kosten hiervoor zijn subsidiabel. Projecten hebben dus ook budget ontvangen om samen te werken in de regio. Ik zorg er uiteraard voor dat dergelijke signalen uit het MDT-netwerk voortdurend worden gemonitord en dat er indien nodig maatregelen worden getroffen om de samenwerking nog meer te stimuleren.

4. Motie m.b.t. dienstrecht binnen MDT Missie van lid: Pouw-Verweij (BBB)⁸

In de motie heeft u mij verzocht om te onderzoeken hoe MDT Missie kan worden uitgebouwd met een dienstrecht. Daarnaast heb ik tijdens de begrotingsbehandeling van 18 januari jl. gezegd dat ik navraag zou doen naar het Zweeds model in relatie tot MDT.

MDT is een programma dat gebaseerd is op vrijwillige inzet door jongeren. Het ministerie van Defensie is al vanaf het begin bij de ontwikkeling van MDT betrokken en biedt al geruime tijd het

6 2536 Kamerstukken II 2023/2024, 35034, nr. 26

7 2537 Kamerstukken II 2023/2024, 35034, nr. 27

8 2538 Kamerstukken II 2023/2024, 35034, nr. 28

MDT-project MDT Missie aan. Dit programma bestaat uit een impactbivak, die plaats vindt op een kazerne, en een sociaal deel waarbij de deelnemer in de eigen omgeving iets doet voor de samenleving of een ander. MDT Missie is een onder jongeren populair programma. Voorzien wordt dat dit jaar zo'n duizend jongeren een MDT Missie traject afleggen. Naast dat het ministerie van Defensie zich met MDT Missie maatschappelijk engageert, is MDT Missie één van de instrumenten om jongeren te interesseren voor Defensie.

MDT Missie ondervindt geen problemen bij het werven van voldoende deelnemers. Zo'n 20% van de deelnemers aan MDT Missie geeft aan geïnteresseerd te zijn in een toekomstige verbinding met defensie. De omvang van MDT Missie wordt naast het aantal aangemelde jongeren ook voor een belangrijk deel bepaald door de binnen de (defensie) organisatie beschikbare personele en materiele capaciteit. Op basis hiervan worden keuzes gemaakt ten aanzien van het aantal beschikbare MDT-trajecten. Naast MDT Missie zet Defensie ook in op het Dienjaar. Met Dienjaar Defensie krijgen jongeren (18 tot 27 jaar) en specialisten met minimaal 3 jaar werkervaring de kans om actief bij te dragen aan de Nederlandse krijgsmacht. Tijdens een Dienjaar doen zij waardevolle werkervaring op. Het Dienjaar wordt van groot belang geacht en hier geeft Defensie naast MDT Missie veel prioriteit aan. De inzet van een dienstrecht/Zweeds model ten behoeve van onder andere MDT Missie wordt door Defensie op korte termijn niet als mogelijkheid gezien, maar de toepassing op de langere termijn wordt door Defensie nader onderzocht.

5. Motie m.b.t. bestuursbeurzen voor studenten en jongerenorganisaties in de Jeugdzorg van leden Westerveld (PvdA) en Drost (CU)⁹

In de motie heeft u mij verzocht om samen met de jongerenorganisaties die momenteel een beurs krijgen in gesprek te gaan over in hoeverre de huidige beurzen en faciliteiten toereikend zijn om bestuursfuncties toegankelijker te maken voor jongeren met diverse achtergronden en opleidingsniveaus. Ik ben momenteel bezig met het ontwerpen van een gecombineerde regeling voor het verstrekken van bestuursbeurzen aan zowel mbo-, hbo- als wo-studenten. Op deze manier zorg ik voor gelijkwaardige faciliteiten voor studenten van alle opleidingsniveaus. Gedurende het ontwerpproces zal ik de toegankelijkheid van deze faciliteiten en de beurzen nader onderzoeken. Ik zal uw Kamer hier over inlichten gelijktijdig met de inwerkingtreding van de hernieuwde regeling. Daarnaast heeft u mij in de motie verzocht jongerenorganisaties die belangen vertegenwoordigen van jongeren in de jeugdzorg en jongeren met een beperking beter te faciliteren. Het is een gedeelde verantwoordelijkheid van het kabinet om de belangen van jongeren in de jeugdzorg en jongeren met een beperking te organiseren. De staatssecretaris van VWS zal u voor het zomerreces 2024, informeren over de mogelijkheden om deze jongerenorganisaties beter te faciliteren.

6. Toezegging m.b.t. uitval en uitstroom MDT-jongeren van het lid Richardson (VVD)¹⁰

Tijdens het commissiedebat heb ik toegezegd te onderzoeken wat de redenen zijn waarom jongeren uitvallen en uitstromen tijdens een MDT-project en deze uitkomsten op te nemen in de voortgangsrapportage MDT 2023. In de voortgangsrapportage (bijlage x) kom ik hier uitgebreid op terug. In 2023 bedroeg het aandeel uitval ongeveer 12% van het totaal aantal deelnemers. Dit betekent dat 88% van de jongeren het traject succesvol doorloopt en afrondt. De uitval in 2023 is vergelijkbaar met eerdere jaren (13% in 2022 en 13% in 2021). Een aanzienlijk deel van de jongeren die uitvallen (23%) heeft daar een positieve reden voor: zij vinden tijdens hun MDT-traject (vrijwilligers)werk of gaan een opleiding doen. Andere redenen die genoemd worden voor uitval zijn: geen match met het project, jongeren komen niet meer opdagen, verhuizing, geen toestemming van thuis, detentie en gezondheidsproblematiek.

9 2539 Kamerstukken II 2023/2024, 35034, nr. 29

10 4942 Kamerstukken TZ202310152