



Aan

Minister van SZW

nota

Kamerbrief Tweede Monitor Implementatiewet Herzene
Detacheringsrichtlijn

TER BESLISSING

Directie

Datum

2 oktober 2023

Onze referentie

2023

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage

3

Aanleiding

De motie Palland verzoekt de regering om de Implementatiewet herziene detacheringsrichtlijn (Ihd) jaarlijks te monitoren en na drie jaar te evalueren. De tweede monitor is inmiddels opgeleverd. Met de bijgevoegde brief kunt u de monitor aan de TK aanbieden. Verder informeert u de TK met deze brief over de beslissing om geen derde monitor uit te laten voeren.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd:

- Kennis te nemen van de voorgestelde brief en de onderzoekresultaten.
- Na akkoord de brief te ondertekenen en opdracht te geven voor verzending van de brief.

Kernpunten

- De brief vat de belangrijkste bevindingen van de tweede monitor van de Ihd samen, namelijk:
 - 36% (monitor 1: 40%) van gedetacheerde werknemers lijkt onder een avv'de cao te vallen;
 - Werknemers die onder een avv'de cao vallen lijken juist minder vaak onkostenvergoedingen te ontvangen dan werknemers die niet onder een avv'de cao vallen (net als in monitor 1);
 - 59% (monitor 1: 53%) van de buitenlandse opdrachtnemers schat in dat ze hun gedetacheerde werknemers in Nederland de juiste onkostenvergoedingen kunnen bieden;
 - De monitor kan weinig zeggen over het toekennen van de uitgebreide harde kern na 12 dan wel 18 maanden, ook bij vervanging (maatregel 2 en 3 van de Ihd);
 - De monitor kan ook geen conclusies trekken over de arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten, hoewel er een indicatie is dat werknemers die zichzelf als uitzendkracht identificeren gemiddeld vaker te laag betaald lijken te worden dan overige gedetacheerde werknemers;
 - 14% van gedetacheerde werknemers lijkt een loon onder het WML te ontvangen (monitor 1: 15%). De helft van werknemers verdient meer dan anderhalf keer het WML (dit is vergelijkbaar met monitor 1);
 - Veel opdrachtnemers en opdrachtgevers geven aan dat betere voorlichting over de Ihd een belangrijk verbeterpunt is.
- Daarnaast benadrukt de brief de methodologische kanttekeningen die bij de bevindingen geplaatst moeten worden, waaronder:

- Het beperkte aantal respondenten op de enquête (ondanks maatregelen om de respons te verhogen voor monitor 2);
 - De beperkte kwaliteit van de data uit het meldloket (ondanks doorgevoerde kwaliteitsmaatregelen);
 - De moeilijkheden rond concretisering van de indicatoren van de maatregelen van de Ihd (ondanks aanscherpingen in monitor 2).
- Hoewel enkele uitkomsten opvallend zijn, kunnen er vanwege de onzekerheden rond de data en methodologie dus geen concrete conclusies getrokken worden.
 - Daarom is eerder de beslissing aan u voorgelegd om geen derde monitor uit te laten voeren. Wel kan er een evaluatie gedaan worden aan de hand van de meest harde conclusies uit de twee uitgevoerde monitors (bijlage 2 en 3). U bent akkoord gegaan met dit voorstel, mits er een nieuw onderzoek uitgezet wordt. In de brief is een passage opgenomen om deze beslissing uit te leggen aan de TK. Er zal binnenkort, zoals u ook in januari 2023 hebt toegezegd aan de TK, een nieuw onderzoek naar de meldplicht uitgezet worden.
 - De monitor en Kamerbrief zijn besproken met de StvdA. Hier zijn geen aanpassingen uit voort gekomen. Sociale partners vonden enkele bevindingen opvallend (bijvoorbeeld de uitkomsten rondom de uitbetaling van het loon), maar benadrukten dat die bevindingen voorzichtig benaderd moeten worden vanwege de methodologische kanttekeningen. De keuze om geen derde monitor uit te voeren werd positief ontvangen. Wel vinden sociale partners het van belang dat er nieuw onderzoek naar de situatie van gedetacheerde werknemers gedaan wordt.

Datum

2 oktober 2023

Onze referentie

2023- [REDACTED]

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamerbrief Tweede Monitor Implementatiewet Herziene Detacheringsrichtlijn	Verzenden aan TK	
2	Tweede Monitor Implementatiewet Herziene Detacheringsrichtlijn	Verzenden aan TK	
3	Beslisnota Geen Derde Monitor	Verzenden aan TK	

Datum
2 oktober 2023**Onze referentie**
2023- [REDACTED]