



**TER ONDERTEKENING**

Aan: MOCW via MPVO

**Financieel-Economische  
Zaken**

**Van**

Persoonlijke levensstijl - bescherm

**Datum**

23 mei 2023

**Referentie**

38451076

**Bijlagen**

3

**Interdepartementaal  
afgestemd**

BZK, FIN

# nota

Ntb – Verzoeken van onderwijsraden en vakbonden om  
extra geld voor arbeidsvoorwaarden

## Aanleiding

- 1 - De raden verzochten u (beiden) en MFIN om extra arbeidsvoorwaarden-middelen. Een concept-antwoordbrief aan de raden is bijgevoegd.
- 2 - Vanuit de Tweede Kamer ontving MPVO het verzoek om een afschrift van uw antwoordbrief aan de onderwijsraden. Een aanbiedingsbrief is bijgevoegd.
- 3 - Enkele bewindslieden ontvingen een brief van de verenigde vakbonden voor overheids- en onderwijspersoneel (SCO) met het verzoek om extra arbeidsvoorwaardenmiddelen. De conceptbrief van MBZK is voor akkoord bijgevoegd.

## Geadviseerd besluit

- 1 - Met ondertekening van de brief aan de raden gaat u daarmee akkoord.
- 2 - Met ondertekening van de brief aan Tweede Kamer (door MPVO) gaat u akkoord met verzending van het afschrift (van de brief aan de raden).
- 3 - Graag uw akkoord op de conceptbrief voor SCO, die mede namens de betrokken bewindslieden, waaronder u beiden, door MBZK zal worden verzonden.

Planning: MBZK beoogt de conceptbrief voor SCO op 2 juni aan de Ministerraad voor te leggen, samen met haar brief aan overheids- en onderwijswerkgevers over de jaarlijkse kabinetsbijdrage voor de arbeidskostenontwikkeling ('ruimtebrief'). Na akkoord van de Ministerraad zal MBZK deze brieven op, of spoedig na 2 juni verzenden. Advies is uw brief aan de raden en het afschrift aan de Kamer op diezelfde dag te verzenden. Om deze planning te kunnen halen ontvangen we uw reactie graag uiterlijk dinsdag 30 mei.

## Kernpunten

- 1 - In lijn met het kabinetsbeleid gaat u aan het onderwijs geen extra arbeidsvoorwaardenmiddelen bieden voor inflatie-compensatie. Het kabinet biedt wel de reguliere verhoging van arbeidsvoorwaardenmiddelen. In uw antwoordbrief aan de raden onderschrijft u het belang van een sterke arbeidsmarktpositie voor het onderwijs. U beschrijft kort de werking van het referentiemodel: de lonen bij de overheid en het onderwijs volgen de lonen in de markt. Zo is er de financiële ruimte om concurrerende arbeidsvoorwaarden te kunnen bieden, nu en in de toekomst. U wijst verder op de generieke (koopkracht)compensatiemaatregelen en op de extra middelen die het kabinet heeft vrijgemaakt voor arbeidsvoorwaarden in de onderwijssectoren. Vanwege die inzet ziet het kabinet geen noodzaak om daar nu nog iets bovenop te doen.
- 2 - De aanbiedingsbrief voor Tweede Kamer is kort en spreekt voor zich.

3 - De brief voor SCO (van primair MBZK, mede namens u beiden, MJ&V, MRB en S.DEF) volgt inhoudelijke dezelfde lijn als uw brief aan de raden.

### **Toelichting**

De kabinetsbijdrage voor de arbeidskostenontwikkeling voor overheids- en onderwijssectoren wordt jaarlijks geïndexeerd, op basis van de gemiddelde loonontwikkeling in de marktsector. Voor het onderwijs wordt het loongevoelige deel van de lumpsum met dit percentage structureel verhoogd. Ook loongevoelige subsidies aan bijvoorbeeld de kunst- en mediasector e.d. worden hiermee verhoogd. Met de extra arbeidvoorwaardenruimte die door de indexering ontstaat, kunnen sociale partners cao-afspraken maken (zoals loonsverhoging).

De hoogte van de kabinetsbijdrage wordt jaarlijks bepaald bij besluitvorming over de Voorjaarsnota. Ook dit jaar is besloten het referentiemodel zijn werk te laten doen (overheid en onderwijs volgen de markt). De bijdrage is niet beleidsmatig verhoogd of verlaagd. Technisch wordt aangesloten bij de raming van het CPB uit maart 2023 over de verwachte loonstijging in de markt in 2023.

Punt van de raden en de vakbonden is dat die ruimte niet voldoende is voor volledige compensatie van de inflatie. Dat beeld is correct. Volledige compensatie is echter niet een verstandig doel om na te streven, en er zijn ook andere manieren voor. Volledige compensatie via de lonen vergroot het risico op een loon-prijsspiraal. Ook is er het risico op negatieve beeldvorming over de loonontwikkeling in de (semi)publieke sector wanneer die boven de markt uitgaat. Daarnaast zijn er andere middelen dan de kabinetsbijdrage om te compenseren. Het kabinet neemt bijvoorbeeld ook generieke koopkrachtmaatregelen.

Het referentiemodel zorgt voor een evenwichtige ontwikkeling van de arbeidsvoorwaarden in de markt en in de (semi)publieke sector. Via (belonings)onderzoek houden we die balans in de gaten. We zien nu geen reden om de arbeidsvoorwaardenontwikkeling in de overheids- en onderwijssectoren vanwege de inflatie extra te ondersteunen.

Deze boodschap zal niet met applaus worden ontvangen. Het beeld van de hoge inflatie is sterk en iedereen die inkopen doet ziet de prijzen stijgen.

### **Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

Niet van toepassing.