



24/11 2022
Fijn dat er
directe
bij op legt

Aan

Minister van SZW

nota

Kameraanbieding MJP/JP Nederlandse Arbeidsinspectie

BRIEF ONDERTEKENEN

Datum
15 november 2022

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)
4

Aanleiding

Aanbieding Meerjarenplan 2023-2026 en Jaarplan 2023 van de Nederlandse Arbeidsinspectie aan de Eerste en Tweede Kamer.

Geadviseerd besluit

Gaarne brieven ondertekenen.

Verzoek is om de brieven en de plannen uiterlijk 22 november a.s. aan de Kamers aan te bieden. Dit met het oog op de begrotingsbehandeling SZW op 29 november e.v.

Kernpunten

- Zie aanbiedingsbrieven.
- Belanghebbende partijen (in- en extern) zijn in de gelegenheid gesteld te reageren op het Meerjarenplan 2023-2026 en Jaarplan 2023 van de Arbeidsinspectie. Dit heeft geleid tot een (beperkt) aantal wijzigingen.
- U bent door de Inspecteur-Generaal geïnformeerd over beide plannen. Op uw verzoek zijn de aanbiedingsbrieven voor de Kamers van inleiding en toelichting voorzien.
- De Arbeidsinspectie is graag bereid aan de Kamers een briefing te geven over de plannen of anderszins vragen te beantwoorden. Bij de binnenkort plaatsvindende behandeling van de SZW-begroting 2023 kunnen uiteraard het Meerjarenplan en het Jaarplan worden betrokken. ✓
- Het Meerjarenplan en Jaarplan worden, na aanbieding aan de Eerste en Tweede Kamer, gepubliceerd op de website van de Nederlandse Arbeidsinspectie en belanghebbende partijen worden geïnformeerd en geattendeerd.



24/10

Aan

Minister van SZW

nota

NL Arbeidsinspectie ; aanbidding MJP 2023-2026 en JP 2023

Dank voor de beschrijving van de kadus.

Mag ik ook 1-2 pag inhoud samenw., met inhoud, overwegingen?

graag bespreken in PO 16,

met vooral betrekking op (nieuwe) keuzes

TER INFORMATIE

Datum
21 oktober 2022

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)
3

Aanleiding

Iedere vier jaar maakt de Nederlandse Arbeidsinspectie een Meerjarenplan. Het lopende plan beslaat 2019-2022. Het nieuwe plan is opgesteld voor haar activiteiten in de komende periode 2023-2026 en concreet vertaald naar een jaarplan 2023.

Geadviseerd besluit

Als minister stuurt u het plan, net als jaarverslagen en jaarplannen van de inspectie, aan de Tweede Kamer.

Overeenkomstig de aanwijzingen van de minister-president zijn inspecties onafhankelijk in hun programmering. Tegelijk geldt dat onafhankelijkheid niet in de weg staat aan afstemming. Die heeft uitgebreid plaatsgevonden met stakeholders zoals beleidsdirecties en polderpartijen. Op dezelfde wijze leggen we u hierbij het resultaat ter afstemming voor.

Bijgaand treft u de concepttekst van het Meerjarenplan 2023-2026, de concepttekst van het Jaarplan 2023 en de conceptbrief waarmee u dit plan in november aan de Tweede Kamer kunt aanbieden.

De komende weken vinden eindredactie en opmaak plaats; op 22 november wordt dit Meerjarenplan, samen met het jaarplan 2023, verstuurd aan de TK, waar de Begrotingsbehandeling van SZW op 29 november t/m 1 december plaatsvindt.

Kernpunten

- Iedere vier jaar schetst de Nederlandse Arbeidsinspectie haar ambities, programmatische werkwijzen en activiteiten in een plan voor de komende jaren. In jaarplannen vindt verdere specificering plaats.
- Het eerste hoofdstuk van het MJP beschrijft de maatschappelijke opgave, de prioritering van de risico's op het domein van de Arbeidsinspectie en de organisatie van het toezicht centraal.
- De wijzigingen in de geprioriteerde risico's zijn beperkt. De Arbeidsinspectie kiest mede daarom voor continuïteit; de huidige toezichtsprogramma's worden doorgezet in de komende periode. Het toezicht in geprioriteerde sectoren wordt gebundeld in een programma en

Welke?
welke zijn dat?

En waar is die?

niet meer in losse sectorale programma's. Het 'reactieve' toezicht op basis van meldingen en verzoeken is in een aparte directie geplaatst, waar de analyses van meldingen en verzoeken worden versterkt en de samenwerking met partners in de regio's ook.

Datum
21 oktober 2022



- In het tweede hoofdstuk komen de uitgangspunten van de Arbeidsinspectie aan de orde en met welke kaders rekening gehouden wordt. De kaders daarbij zijn het Coalitieakkoord, de Handhavingskoers SZW en het Handhavingsarrangement dat is overeengekomen met het Openbaar Ministerie.
- In het derde hoofdstuk komen het belang, de context, de ontwikkelingen en de opgaves van de programma's van de Inspectie aan bod.
- In antwoord op de Kamervragen over Schiphol is door de inspectie aangekondigd dat ze kijkt naar verbeteringen. Een van de beoogde verbeteringen is verwoord op pagina 9 van het MJP. Daar wordt aangegeven dat het belangrijk is drempels voor bedrijfsartsen met betrekking tot het consulteren of betrekken van de Inspectie bij verbeteringen die werkgevers moeten doorvoeren te verlagen. De Inspectie wil daarom de al bestaande contacten met de beroepsvereniging van bedrijfsartsen over met name gevaarlijke stoffen verder verbreden.
- Het vierde hoofdstuk geeft de kerncijfers en beschrijft wat dit meerjarenplan vraagt aan organisatie, mensen en middelen. Het regeerakkoord Rutte III heeft een belangrijke impuls gegeven aan het werk van de Inspectie. De komende vier jaar bouwt de Inspectie hierop door. Dat gaat om vier onderwerpen:
 - Vergroten bereik van de inzet op eerlijk werk
 - Evenwichtige balans tussen reactieve en actieve inzet bij gezond en veilig werken
 - Versterkte aanpak blootstelling aan gevaarlijke stoffen
 - Deelname aan minimaal 90% van het totaal aantal gezamenlijke BRZO-inspecties
 - Structureel verankerde aanpak arbeids(markt)discriminatie !! ←
- De uitgangspunten in het MJP zijn concreet vertaald in werkwijze, prioriteiten en activiteiten voor 2023 in het, ook meegestuurde, jaarplan 2023
- Onderliggende documenten, specifiek de omgevingsanalyse en risicoanalyse, worden tegelijk met de publicatie van het Meerjarenplan op de website van de Arbeidsinspectie geplaatst

idem → inhoud?

93

mon! nog meer 'limons' handred'?

) wts van inhoud?

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	TK Aanbiedingsbrief MJP	Ter informatie (niet verzenden)	
2	NL Arbeidsinspectie MJP 2023-2026	Ter informatie (niet verzenden)	
3	NL Arbeidsinspectie JP 2023	Ter informatie (niet verzenden)	