



Ministerie van Buitenlandse Zaken

2022 Scorekaart

Datum 05-10-2022

SCOREKAART Inter-American Development Bank (IDB) Group

Opgesteld door Directie Multilaterale Instellingen en Mensenrechten

Inhoudsopgave

	Inhoudsopgave	1
1.	Samenvatting	2
1.1	Institutionele aspecten en functioneren	2
1.2	Beleidsrelevantie	2
2	Inleiding	4
3	Algemene achtergrond	5
3.1	Doelstelling en toegevoegde waarde	5
3.2	Organisatie, werkwijze en activiteiten	5
3.3	Nederlandse rol en invloed.....	6
3.4	Financiële omvang en bijdragen	7
4	Institutionele aspecten en functioneren van de organisatie	9
4.1	Strategie en verantwoording	9
4.2	Resultaatgerichtheid en transparantie	10
4.3	Partnerschappen en samenwerking	11
4.4	Operationeel management.....	12
4.5	Beleidsevaluatie	13
4.6	Human Resource Management	13
4.7	Financiële stabiliteit	14
4.8	Efficiëntie	15
4.9	Integriteit en grensoverschrijdend gedrag	16
5	Relevantie van de organisatie	18
5.1	Relevantie voor Nederlandse BHOS-prioriteiten	18

1. Samenvatting

1.1 Institutionele aspecten en functioneren

De *Inter-American Development Bank (IDB) Group* bestaat uit de IDB, een private-sectorpoot IDB Invest en een innovatieonderdeel IDB Lab. De IDB Group is de grootste ontwikkelingsbank voor Latijns-Amerika en het Caribisch gebied (LAC). De bank levert een belangrijke bijdrage aan de vermindering van armoede en ongelijkheid in de regio en stimuleert de ontwikkeling van de private sector. Het aandeel van Nederland bij de IDB is 0,19% met een betaald kapitaal van USD 14,632,947 en een garantiekapitaal van USD 325,640,295 (bedragen per 31 december 2021).

De IDB wordt gekenmerkt door een hoge mate van regionaal zeggenschap: de lenende landen beschikken namelijk over meer dan 50% van het stemaandeel. Daarnaast heeft de IDB een strategie die is afgestemd op de nationale ontwikkelingsdoelstellingen van de ontvangende landen waardoor de bank resultaatgericht te werk gaat. De bank heeft over het algemeen een goede reputatie in de regio wordt doorgaans gewaardeerd als ontwikkelingsorganisatie.

Partnerschappen van de bank worden duidelijk beschreven in de *Vision 2025*, de routekaart van IDB Group voor economisch herstel en groei met de nadruk op het kanaliseren van partnermiddelen, kennis en innovatie. In 2021 heeft de IDB met 78 partners gewerkt en is er een recordbedrag van USD 5.49 miljard gemobiliseerd. De IDB Group zet zich binnen de partnerschappen met name in voor de particuliere sector. Ook heeft de IDB Group banden aangehaald met niet-traditionele actoren in de filantropische en academische sectoren om zo creatieve ontwikkelingsoplossingen te stimuleren.

De bank heeft met name de laatste jaren steken laten vallen op het gebied van *Human Resource Management*. Een belangrijk zorgpunt hierbij is dat er serieuze verdenkingen zijn dat er in de afgelopen jaren een aanzienlijk percentage van de niet-uitvoerende leidinggevende functies werd vervuld via niet-concurrerende selectieprocedures. Naast deze serieuze verdenkingen, die worden bevestigd door een groot deel van de afdeling Personeelszaken, zijn personeelsprocessen niet transparant geweest.

Op basis van haar inbreng in de verschillende vergaderingen van de Bank probeert Nederland, al dan niet in coalities met gelijkgezinden, de koers van de bank in gewenste richting te sturen. Concreet betekent dit dat NL bijvoorbeeld inzet op transparanter beleid, eerlijke selectieprocedures en ambitieuze klimaatdoelstellingen.

	Score	Verandering
Institutionele aspecten en functioneren		
Strategie en verantwoording	3	→
Resultaatgerichtheid en transparantie	3	→
Partnerschappen en samenwerking	4	→
Operationeel management	3	→
Beleidsevaluatie	3	→
Human Resource Management	2	↓
Financiële stabiliteit	3	→
Kostenefficiëntie	3	→
Integriteit en grensoverschrijdend gedrag*	3	

Verandering sinds 2017: positief = ↑, neutraal = →, negatief = ↓

*De indicator 'Integriteit en grensoverschrijdend gedrag' was in 2017 nog niet in gebruik

1.2 Beleidsrelevantie

De IDB richt zich enkel op de LAC-regio waardoor het beleid van de bank buiten de Nederlandse prioritaire regio's valt. Uiteraard is de stabiliteit en ontwikkeling van de regio van belang voor de overzeese Koninkrijksdelen en is de organisatie relevant voor verschillende BHOS-prioriteiten. Zo is de bank onder andere actief op het gebied van klimaat en private sector ontwikkeling. Verder draagt de IDB Group met zijn activiteiten ook bij aan gendergelijkheid, economische integratie en duurzame energie.

Beleidsprioriteiten	
Klimaatactie (SDG13)	3
Private sector ontwikkeling met focus op MKB (SDG8)	4
Voedselzekerheid (SDG2)	2
Water (SDG6)	3
Mondiale gezondheid en seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SDG3 & SDG5)	3
Veiligheid & Rechtsorde(SDG16)	3
Gendergelijkheid en empowerment voor alle meisjes en vrouwen (SDG5)	3

Beoordeling: Licht = 1, Matig = 2, Relatief sterk = 3, Sterk = 4

2 Inleiding

In het kader van het buitenlandbeleid hecht Nederland aan multilaterale samenwerking. Nederland concentreert zich daarbij op het werken met en financieren van organisaties die relevant zijn voor het Nederlandse beleid, effectief zijn, of als 'systeemorganisatie' een sleutelrol vervullen binnen de multilaterale architectuur. Dit vraagt om zorgvuldige en regelmatige toetsing. Hiertoe worden zogenoemde scorekaarten opgesteld voor multilaterale organisaties waaraan Nederland een substantiële ODA-bijdrage levert, zoals VN-fondsen en -programma's, Internationale Financiële Instellingen (IFI's), gespecialiseerde VN-organisaties en grote mondiale fondsen. Toetsing vindt primair plaats aan het Nederlandse beleid voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. Waar relevant wordt de betekenis van multilaterale instellingen voor andere aspecten van Nederlands beleid meegenomen.

De frequentie van toetsing is gekoppeld aan de strategische (bij VN-instellingen) en/of financieringscyclus (bij IFI's). Het ministerie van Buitenlandse Zaken publiceert de scorekaart voor een organisatie online in het jaar voorafgaand aan nieuwe strategische planning c.q. middelenaanvulling (in de regel om de drie of vier jaar).

Elke scorekaart schetst doelstellingen, mandaat en kernkwaliteiten van de betreffende organisatie, de wijze waarop deze is ingericht, welke activiteiten deze uitvoert, de financiële omvang, en de Nederlandse bijdrage. Iedere scorekaart geeft daarbij - op basis van een analyse van een aantal deelaspecten - een appreciatie van de effectiviteit van de organisatie en van de mate waarin organisaties resultaten behalen die voor het Nederlandse BHOS-beleid relevant zijn.

Voor de score van deelaspecten van effectiviteit geldt een vierpunten-schaal: onvoldoende, matig, voldoende en goed. Iedere scorekaart geeft daarnaast aan of een organisatie - ten opzichte van de vorige scorekaart - een positieve, negatieve of neutrale ontwikkeling heeft doorgemaakt.

Beleidsmatige relevantie en impact (resultaten) worden aangeduid met de kwalificaties relevant, beperkt relevant en niet relevant¹. Het eerste hoofdstuk van elke scorekaart bevat een samenvatting, inclusief een tabel met samenvattende scores.

Scorekaarten worden samengesteld op basis van rapportages van de organisatie zelf, van de Boards of Auditors, interne en externe evaluaties, beoordelingen door andere donoren en het Multilateral Organisations Performance Assessment Network (MOPAN)². Daarnaast wordt input verwerkt vanuit het ministerie van Buitenlandse Zaken, vakdepartementen, Permanente Vertegenwoordigingen en Kiesgroepkantoren. Ambassades dragen bij met informatie over het functioneren van landenkantoren van multilaterale instellingen.

¹ De ontwikkelingssamenwerkingspraktijk van het ministerie van Buitenlandse Zaken zet voor het meten van resultaten steeds meer in op een verschuiving van aandacht voor monitoring en evaluatie (M&E) naar het concept van monitoren, evalueren en het vervolgens actief daarvan leren (MEL). Ook bij de VN fondsen en -organisaties, mondiale fondsen en bij de Ontwikkelingsbanken wordt meer aandacht gevraagd voor deze verbeterslag van M&E naar MEL. Waar opportuun worden ze gestimuleerd hun procedures en benadering daar op aan te passen.

² MOPAN – een initiatief van 20 gelijkgezinde landen, waaronder Nederland, en de EU (als observeerder) - licht VN-organisaties en fondsen, mondiale fondsen en Internationale Financiële Instellingen door op organisatorisch functioneren en ontwikkelingseffectiviteit.

3 Algemene achtergrond

3.1 Doelstelling en toegevoegde waarde

De *Inter-American Development Bank* (IDB) is opgericht in 1959 door 19 Latijns-Amerikaanse landen en de Verenigde Staten. Vandaag de dag is de IDB de grootste ontwikkelingsbank voor Latijns-Amerika en het Caribisch gebied (LAC). Een van de sterke punten van de IDB is de hoge mate van regionaal eigenaarschap: de landen uit de LAC-regio beschikken over meer dan 50% van het stemaandeel van de bank. Door middel van financiële en technische steun draagt de bank bij aan het bestrijden van armoede en ongelijkheid en helpt het bij het verbeteren van de gezondheidszorg, onderwijs en infrastructuur. De doelstelling is om de activiteiten van de bank op een duurzame en klimaatvriendelijke manier uit te voeren.

De *Institutional Strategy of the IDB* dient als belangrijkste strategische leidraad voor de bank. Deze strategie werd opgesteld in 2010 in het kader van de negende middelenaanvulling van de IDB met als overkoepelende doelstellingen het bevorderen van duurzame groei en het terugdringen van armoede en ongelijkheid. In 2019 is er een geactualiseerde versie gepubliceerd voor de periode 2020-2023. Met de actualisering bekrachtigt de bank de volgende drie strategische prioriteiten: (1) sociale insluiting en gelijkheid, (2) productiviteit en innovatie en (3) regionale economische integratie in Latijns-Amerika en het Caribisch gebied. Hierbij richt de bank zich op dwarsdoorsnijdende thema's als (1) gendergelijkheid en diversiteit, (2) klimaatverandering en duurzaamheid en (3) institutionele capaciteit en rechtstaat.

De IDB draagt bij aan de ontwikkeling van de LAC-regio door de vormgeving en financiering van ontwikkelingsprojecten, door de ondersteuning van nationaal ontwikkelingsbeleid en door het aanbieden van technische assistentie bij projecten. Hiermee is de bank een belangrijke partner in de regio die financiering tegen gunstige voorwaarden biedt op basis van zijn AAA-status.

Zoals diverse andere ontwikkelingsbanken draagt de IDB bij aan het ondersteunen van landen in het omzetten van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's) naar nationaal beleid, nationale doelen en programma's. De bank is actief in vele sectoren en heeft zodoende projecten die bijdragen aan alle 17 SDG's. De bank is met name actief op het gebied van gendergelijkheid (SDG5), eerlijk werk en economische groei (SDG8), industrie, innovatie en infrastructuur (SDG9), ongelijkheid verminderen (SDG10) en klimaatactie (SDG13).

3.2 Organisatie, werkwijze en activiteiten

De IDB vormt samen met IDB Invest en IDB Lab de IDB Group. De kern van het werk ligt bij het verschaffen van financiering en technische assistentie voor ontwikkelingsprojecten. Het leeuwendeel van de ontvangende landen zijn (lage) middeninkomenslanden.

IDB Invest is de private-sectortak van de IDB Group en financiert onder andere projecten om schone energie te bevorderen, landbouw te moderniseren, transportsystemen te versterken. Net als bij de IDB wordt er ingezet op economische groei en sociale inclusie maar ligt de focus op de particuliere sector.

IDB Lab is het innovatiecentrum van de IDB Group. Het doel is om de positie van arme en kwetsbare bevolkingsgroepen te versterken en nieuwe en duurzame methoden voor inclusieve groei in de LAC-regio aan te wakkeren. Daartoe mobiliseert IDB Lab financiering, kennis en connecties om startende ondernemers te helpen en de juiste omgevingen te creëren waarin zij het beste kunnen gedijen. IDB Lab zet

zich in voor economische en sociale inclusie door het creëren van kwaliteitsbanen, het verbeteren van de productiviteit van kleine bedrijven en het uitbreiden van de toegang tot diensten. IDB Lab is gespecialiseerd in innovatie en biedt de rest van de IDB Group een platform voor het testen van concepten, experimenten en investeringen in een vroeg stadium die later kunnen worden opgeschaald door de IDB, IDB Invest of externe partners. IDB Group is de enige multilaterale ontwikkelingsbank (MDB) met een afdeling die volledig gewijd is aan het bevorderen van innovatie op regionale schaal.

IDB Group is een coöperatieve bank waar lidstaten aandelen ontvangen voor het door hen ingelegde kapitaal. De IDB Group heeft 48 leden, waarvan er 26 ontvangende regionale landen zijn en 22 niet-ontvangende landen. In ieder van de 26 ontvangende landen staat een landenkantoor. Het hoofdkantoor is gevestigd in Washington D.C. Sinds oktober 2020 is de Amerikaan Mauricio Claver-Carone de President van de bank voor een termijn van 5 jaar. De totale financiering van IDB Lab bedroeg in 2021 USD 103 miljoen.

Het hoogste besluitvormende orgaan van de IDB is de Raad van Gouverneurs. Deze Raad bepaalt de organisatorische structuur van de bank. Ieder land benoemt een Gouverneur wiens stemrecht gelijk is aan het kapitaal waarop het betreffende land heeft ingetekend. Gewoonlijk zijn de gouverneurs ministers van Financiën, presidenten van centrale banken of andere hooggeplaatste functionarissen. De minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking neemt namens Nederland plaats in de Raad van Gouverneurs. Deze Raad komt in principe enkel bijeen tijdens de Jaarvergadering. Het dagelijks bestuur van de bank is gedelegeerd aan de Raad van Bewindvoerders. Deze Bewindvoerders nemen namens de landen die zij vertegenwoordigen deel aan de vergaderingen. Naast de Verenigde Staten en Canada, die een eigen Bewindvoerder hebben, hebben de overige landen zich onderverdeeld in 12 kiesgroepen. Elke kiesgroep kiesgroep heeft een eigen Bewindvoerder, een plaatsvervangend Bewindvoerder en eventueel nationale adviseurs. Deze structuur geldt ook voor IDB Invest en IDB Lab, al zijn niet alle leden van de IDB lid van IDB Invest. Ook de invulling van de kiesgroepen komt niet altijd geheel overeen met de verschillende onderdelen van de bank.

In juni 2022 heeft de *Office of Evaluation and Oversight* (OVE) een evaluatie van het bestuur van de IDB gepubliceerd. Het doel van deze evaluatie, die de Raad van Bewindvoerders heeft aangevraagd, was om na te gaan in hoeverre de bestaande institutionele structuur de bank in staat stelt om effectief en efficiënt te werk te gaan. OVE concludeerde dat de taken en verantwoordelijkheden van de drie bestuursorganen van de bank (Raad van Gouverneurs, Raad van Bewindvoerders en Management) slechts in grove lijnen zijn gedefinieerd. Hierdoor interpreteren die verschillende organen hun taken verschillend en is er sprake van lacunes. Zo bestaan er spanningen tussen de Raad van Bewindvoerders en Management over hun rol bij het bepalen van strategieën. Management beïnvloedt hierdoor het beleid mogelijk op een onwenselijke manier.

3.3 Nederlandse rol en invloed

Nederland maakt bij de IDB deel uit van de kiesgroep met België, China, Duitsland, Israël, Italië en Zwitserland. Duitsland en Italië leveren om beurten de Bewindvoerder bij de IDB en IDB Invest.

Het aandeel van Nederland bij de IDB is 0,19% met een betaald kapitaal van USD 14,632,947 en een garantiëkapitaal van USD 325,640,295 (bedragen per 31 december 2021). Op basis van de financiële inleg is het stemaandeel van de kiesgroep

waarin Nederland zit is 5,02%. Bij IDB Invest maakt Nederland deel uit van de kiesgroep met Oostenrijk, België, China, Duitsland en Italië. Het Nederlandse aandeel is hier 0,66%. Het stemaandeel van de kiesgroep waarin Nederland zit, is 11,11%.

Hoewel Nederland een relatief kleine aandeelhouder is binnen de IDB Group, heeft ze een actieve rol in de kiesgroep en daarmee ook invloed op het beleid van de bank. Dit blijkt uit de hoeveelheid interventies bij uiteenlopende agendaonderwerpen en de actieve samenwerkingsverbanden. Nederland legt bij haar inbreng de nadruk op armoede, klimaat en gendergelijkheid.

3.4 Financiële omvang en bijdragen

De laatste kapitaalsverhoging in 2010 was de negende kapitaalsverhoging van de IDB. Het betrof een kapitaalsverhoging van de IDB met 70% tot USD 170.9 miljard. Het *paid-in* gedeelte bedraagt USD 5,7 miljard, ofwel 3,4% van gehele kapitaalverhoging, de rest is garanti kapitaal (*callable capital*).

Tijdens de Jaarvergadering van 2015 is de tweede kapitaalsverhoging van IDB Invest (destijds nog Inter-American Investment Corporation) overeengekomen met een totale waarde van USD 2,03 miljard. Hiervan bestaat USD 1,31 miljard uit nieuwe kapitaalbijdragen van donoren en USD 725 miljoen uit IDB transferbijdragen.

Nederland heeft niet deelgenomen aan de middelenaanvulling van zowel de IDB als de Inter-American Investment Corporation (nu IDB Invest), waardoor het Nederlandse (stem)aandeel in beide organisaties is gedaald.

Tijdens de jaarvergadering in 2021 werd de bank gemandateerd om met een studie te komen over de noden in de regio en de rol van de bank daarin. Daarop heeft de bank met gedetailleerde analyses laten zien dat er meer behoefte is aan financiering in de LAC-regio, mede als gevolg van de COVID-pandemie. De meeste ontvangende landen vinden dat hier een kapitaalsverhoging uit moet volgen. De meeste niet-ontvangende landen zien hier echter minder in en sturen aan op meer efficiëntie en willen een overtuigender verhaal van de bank over de vraag vanuit de regio en de specifieke rol die de IDB daarbinnen zou moeten spelen. Op dit moment liggen de VS, Brazilië en Mexico, samen met de niet-regionale aandeelhouders, voorlopig nog voor een nieuwe kapitaalsverhoging. Nog belangrijker is het feit dat een deel van de aandeelhouders meer verwacht op het gebied van hervormingen in de ontvangende landen en niet overtuigd is dat de bank hier alleen maar met meer kapitaal meer impact kan genereren. Als gevolg hiervan is de discussie over een kapitaalsverhoging bij de IDB voorlopig uitgesteld. Nederland heeft op dit moment nog geen afgestemde positie ten aanzien van de kapitaalsverhoging en zal deze in aanloop naar de discussies verder vormgeven.

Bij IDB Invest was het lidmaatschap overigens een stuk minder terughoudend waardoor het aannemelijk is dat er in de loop van 2023 onderhandelingen zullen worden gestart over een kapitaalsverhoging van IDB Invest. Dit deel van de bank heeft sinds de oprichting al twee algemene kapitaalsverhogingen ontvangen in 1999 en in 2015.

Financieel overzicht (*Bedragen in miljoen USD*)

	IDB	IDB Invest
Verstrekke schenkingen in 2021	USD 704.68	
Bijdrage aan schuldverlichting (HIPC)	-	-

Uitgekeerde leningen in 2021	USD 35,086	USD 4,762,904
Totaal kapitaal	USD 12,512	
Nederlands aandeel in%	0,19%	0,66%
Kiesgroep aandeel in %	5,02%	11,11%
Overige Nederlandse bijdragen (Trust Funds)	-	-
Positie Nederland op ranglijst	34	19
Aantal aandeelhouders / donoren	48	47

Binnen de IDB hebben de ontvangende regionale lidstaten samen de meerderheid van de aandelen in handen en daarmee een stemaandeel van 50,015%. Van de ontvangende landen hebben Argentinië en Brazilië het grootste aandeel met beide 11,35%. Van de niet ontvangende leden heeft de VS met 30% verreweg het grootste aandeel van allemaal. Van de groep niet-ontvangende en niet-regionale landen hebben Japan (5%), Spanje (1,96%) en Italië (1,97%) de meeste stemmen. Nederland heeft 0,19% van de stemmen.

Binnen IDB Invest heeft Nederland een aandeel van 0,66%. Het totale aandeel van de kiesgroep waarin Nederland zit is 11,11%. Van de niet ontvangende landen heeft de VS het grootste aandeel met 14,02%. Van de ontvangende landen hebben Argentinië (12,09%) en Brazilië (10,82%) het grootste aandeel.

4 Institutionele aspecten en functioneren van de organisatie

4.1 Strategie en verantwoording

Het kernmandaat van de IDB is gericht op het verminderen van de armoede en ongelijkheid en het ondersteunen van een duurzame economische groei in de LAC-regio. Dit kernmandaat staat opgenomen in de in 2010 opgerichte *Institutional Strategy* van de bank die iedere vier jaar wordt geactualiseerd. De IDB Group gebruikt bij de beoordeling van haar ontwikkelingsresultaten de volgende kerncriteria: relevantie, doeltreffendheid, doelmatigheid en duurzaamheid. Voor het begrotingsjaar 2020 zijn 52% van de voltooide IDB-projecten en 61% van de IDB Invest projecten positief beoordeeld op basis van interne evaluatie. De afgelopen jaren werden de lage beoordelingen van ontwikkelingsresultaten veroorzaakt door lage scores op doeltreffendheid. Bij veel van de operaties met een negatieve beoordeling was men niet in staat aan te tonen dat de ontwikkelingsdoelstellingen waren bereikt, hetzij omdat zij ondermaats presteerden, hetzij wegens tekortkomingen in de opzet of de uitvoering van toezicht- en evaluatiekaders (of een combinatie van beide). Dit gold voor zowel IDB als IDB Invest. Om deze reden is de verantwoordingscore in onderstaande tabel naar beneden bijgesteld.

Binnen de verschillende entiteiten van de IDB Group zijn er verschillende targets. Zo heeft de IDB zich toegelegd op het doel dat minstens 35% van de financiering naar de kleinste en kwetsbaarste landen moet gaan; dit doel wordt sinds 2011 ruimschoots gehaald en ook in de cijfers over 2020 blijkt dat dit met 56% het geval was. IDB Invest scoort op dit onderdeel 40%, daar waar deze als doelstelling ook 40% heeft. IDB Lab scoort met 44% net onder de doelstelling van 45%. De huidige strategie heeft betrekking op de jaren 2020 tot en met 2023.

De *Institutional Strategy* gaat uit van een *Theory of Change* (ToC) zonder dat deze als dusdanig benoemd wordt. Het DEO en het *Corporate Results Framework* (CRF) beschrijven de uitvoering van de strategie. De IDB betreft de impliciete ToC op projectniveau bij de kostenbatenanalyse voor het bepalen van de bijdrage van een interventie aan de ontwikkelingsdoelstelling. Daarnaast wordt in de *Second Update to the Institutional Strategy* expliciet aangegeven dat er extra aandacht is voor de specifieke behoefte van de ontvangende landen, waar de IDB zich naar eigen zegen op aanpast.

De bank legt verantwoording af aan de Raad van Bewindvoerders waar projecten en institutionele documenten worden besproken ter goedkeuring. Deze afstemming verloopt door middel van voorbereidende raadgevende commissies alvorens de Raad deze projecten en documenten bespreekt. Grote en impactvolle beslissingen worden doorgaans via elektronische stemming voorgelegd aan de Gouverneurs. Ook de aandeelhouders die bijdragen aan trustfonds worden via wekelijkse en maandelijkse nieuwsbrieven goed op de hoogte gehouden van de belangrijkste ontwikkelingen.

De IDB hanteert zowel maatschappelijke als milieu *safeguards*. Deze worden gebruikt om bepaalde richtlijnen zeker te stellen bij de uitvoering van projecten om zo negatieve effecten voor de omgeving te vermijden of zoveel mogelijk te beperken. De *Office of Evaluation and Oversight* (OVE) gaf in het jaarrapport over 2021 aan dat de bank systematischer in haar projectrapporten moet opnemen hoe maatschappelijke en milieu *safeguard* kwesties zijn aangepakt en wat de status ervan was bij de beëindiging van een project. De duurzaamheid van de projectresultaten was onzeker voor meer dan 40% van de in 2021 uitgevoerde IDB-operaties.

Het klachtenmechanisme van de bank geeft gedupeerden een platform als de bank haar regels of afspraken niet nakomt. Het klachtenmechanisme van de IDB valt onder het *Independent Consultation Investigation Mechanism* (ICIM) en rapporteert direct aan de Raad van Bewindvoerders. In totaal heeft ICIM het afgelopen jaar 19 nieuwe klachten ontvangen over de IDB Group. Dit was 44% meer dan het gemiddelde van de afgelopen zes jaar. OVE heeft na een tweejarig onderzoek geconcludeerd dat ICIM grote vooruitgang heeft geboekt in haar functioneren sinds de vorige analyse in 2012. OVE geeft als advies dat IDB en IDB Invest hun klachtenmechanisme moeten verbeteren zodat het makkelijker wordt om klachten te adresseren.

Onderdeel	Score
Kernmandaat / Prioriteiten / Mission Creep	3 →
Beleidsstrategie	4 →
Theory of Change	-
Aansluiting Nationaal beleid / Armoedestrategie	4 →
Verantwoording	2 ↓
Aanspreekbaarheid voor overige belanghebbenden	4 →
TOTAAL	4 →

Beoordeling: Onvoldoende = 1, Matig = 2, Voldoende = 3, Goed = 4
Verandering sinds 2017: positief = ↑, neutraal = →, negatief = ↓

4.2 Resultaatgerichtheid en transparantie

De bank werkt met een systeem van *Results Based Management* (RBM), zowel op het hoofdkantoor als op landenniveau. De beleids- en evaluatieafdeling OVE heeft in juli 2022 de *Sovereign Guaranteed Loans Based on Results* (LBR) geëvalueerd. LBR's zorgen voor een koppeling tussen financiering en ontwikkelingsresultaten doordat deze leningen voornamelijk worden uitbetaald op basis van vooraf vastgestelde resultaten. De LBR is een aan resultaat gebonden lening met staatsgarantie die de bank heeft opgezet als proefinstrument voor een periode van zes jaar. Deze proef loopt af in december 2022. De LBR bouwt voort op de ervaring van resultaatgerichte financiering bij andere ontwikkelingsbanken (met name de Aziatische Ontwikkelingsbank en de Wereldbank) en de ervaring van de IDB met *Performance Driven Loans* (PDL's). Het initiatief is opgezet naar aanleiding van een aanbeveling van de OVE met als doel de resultaatgerichte financiering te verbeteren.

Op basis van de positieve ervaring met het gebruik van de LBR en het bereiken van ontwikkelingsresultaten en een goede uitvoering van lopende activiteiten heeft IDB Management aanbevolen om de LBR na de proefperiode definitief op te nemen in het RBM van de bank. Hiermee verwacht de bank haar ontwikkelingsimpact te vergroten.

In 2011 heeft de IDB zich aangesloten bij het *International Aid Transparency Initiative* (IATI). In de *Aid Transparency Index* van 2022 staat de IDB op de derde plaats van de 50 ontwikkelings- en hulporganisaties. Daarmee stijgt de bank twee plaatsen t.o.v. 2020. De IDB heeft haar prestaties in de index consequent verbeterd, van de elfde plaats in 2013 naar de derde plek in 2022.

Onderdeel	Score
RBM en RBB	3 →
Inzichtelijk maken resultaten	3 →
Inzichtelijk maken allocatie van middelen (o.a. IATI)	4 →
Communicatie over resultaten	3 →
TOTAAL	3 →

Beoordeling: Onvoldoende = 1, Matig = 2, Voldoende = 3, Goed = 4
Verandering sinds 2017: positief = ↑, neutraal = →, negatief = ↓

4.3 Partnerschappen en samenwerking

De IDB hecht veel waarde aan partnerschappen om zo effectiever te zijn bij het inspelen op de complexe vraagstukken in de regio waarin de bank actief is. In 2008 heeft de IDB het *Office of Outreach in Partnerships* (ORP) opgericht. ORP laat zien dat de IDB-partnerschappen actief opzet om zo effectief te zijn m.b.t. activiteiten in lijn met het Klimaatakkoord en de SDG's. Via kantoren in Madrid, Tokio en Washington D.C. werkt de IDB samen met overheden, bedrijven, academici en stichtingen. In de afgelopen drie jaar heeft de IDB geholpen bij het mobiliseren van een jaarlijks gemiddelde van USD 4 miljard aan middelen t.b.v. de SDG's van meer dan 400 organisaties, die allemaal worden toegewezen aan projecten in de LAC-regio. Een visie staat duidelijk uitgewerkt in het *Partnership with Vision* document. Partnerschappen van de bank worden geleid door *Vision 2025*, de routekaart van IDB Group voor economisch herstel en groei met de nadruk op het kanaliseren van partnermiddelen, kennis en innovatie. In 2021 heeft de IDB met 78 partners gewerkt en is er een recordbedrag van USD 5,49 miljard gemobiliseerd. De IDB Group zet zich binnen de partnerschappen met name in voor de particuliere sector. Ook heeft de IDB Group banden aangehaald met niet-traditionele actoren in de filantropische en academische sectoren om zo creatieve ontwikkelingsoplossingen te stimuleren.

In Europa heeft de IDB Group sinds 2018 banden met Frankrijk aangehaald en USD 4 miljard aan gezamenlijke projecten opgezet met het Franse ontwikkelingsagentschap (AFD). Samen richtten zij ook het *Electric Mobility Partnership* op en maakte IDB Invest USD 55 miljoen vrij voor de particuliere sector tak van de AFD. Daarnaast zocht IDB Group ook de samenwerking met Duitsland dat partner werd van het *Amazon Bio economy and Forest Management Fund* dat door IDB en het *Green Climate Fund* werd opgericht. Ook Nederland sloot zich hierbij aan en droeg EUR 15 miljoen bij. De IDB maakte ook EUR 8,2 miljoen vrij uit het *Climate Investment Fund* en sloeg de handen ineen met zeven internationale organisaties (Raad van Europa, Europese Commissie, OECD, Verenigde Naties, WB, EU-bureau voor de grondrechten en VN-organisatie voor Onderwijs, Wetenschap en Cultuur) om een nieuw portaal op te zetten ter bevordering van de samenwerking op het gebied van kunstmatige intelligentie. Dit zijn slechts enkele van de vele voorbeelden van samenwerking van de IDB over de hele wereld.

In 2021 lanceerde de IDB Group de *Private Sector Partners Coalition for the Future of Latin America and the Caribbean*. Deze coalitie verenigt meer dan 160 bedrijven die investeren in gebieden die aansluiten bij de *Vision 2025* routekaart en is uitgegroeid tot het leidende platform van de IDB Group voor het stimuleren van innovatie in de particuliere sector, het verdiepen van banden met partners en het mobiliseren van bedrijven om een prominentere rol te spelen bij het herstel van de regio. IDB Group werkt samen met een breed scala aan partners. Zo werd Microsoft, samen met The Coca-Cola Company, stichtende partners van het IDB Lab Forum: het belangrijkste evenement in de regio voor innovatie en inclusie.

Onderdeel	Score
Partnerschappen met andere organisaties	4 →
Visie en rol partnerschappen	4 →
Aansluiting partnerschappen met andere actoren	3 →
Samenwerking en coördinatie overige actoren	4 ↑
TOTAAL	4 →

Beoordeling: Onvoldoende = 1, Matig = 2, Voldoende = 3, Goed = 4

Verandering sinds 2017: positief = ↑, neutraal = →, negatief = ↓

4.4 Operationeel management

Het individuele landenbeleid wordt vormgegeven via landenstrategieën die iedere drie tot vier jaar, in beginsel bij het aantreden van een nieuwe regering, worden vastgesteld. Hierin worden de strategische prioriteiten, de ontwikkelingsdoelen en de verwachte resultaten van projecten opgenomen. Een belangrijk onderdeel van deze strategieën is de langetermijnvisie op het gebied van ontwikkeling en samenwerking tussen IDB en IDB Invest bij de analyse van nationale ontwikkelingsuitdagingen.

Decentralisatie is een belangrijk onderdeel in het bestuur van de IDB om zodoende beter te kunnen inspelen op de nationale behoeften. Bij de inzet van personeel wordt rekening gehouden met het bewaren van een balans tussen sectorspecialisten op het hoofdkantoor en de landenkantoren. Ook de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de landenkantoren zijn adequaat geformuleerd. In de *Country Strategies* wordt de link gelegd naar de *Institutional Strategy* en in het resultatenraamwerk een link naar de individuele projecten om te waarborgen dat decentrale kantoren in lijn handelen met de algemene doelstellingen van de bank.

De projectuitvoering valt onder de verantwoordelijkheid van het ontvangende land en onder de supervisie van het lokale IDB-kantoor. Een belangrijk punt waarin de bank stappen moet maken is de zogenaamde hervormingsagenda. In de praktijk komt het te vaak voor dat hervormingsagenda's niet goed worden doorgevoerd in de ontvangende landen waardoor ontwikkelingsimpact beperkt blijft. De bank zou actiever moeten toezien op meer *ownership* bij de landen om te waarborgen dat hervormingen daadwerkelijk worden doorgevoerd. Nederland heeft de bank tijdens de Jaarvergadering in maart 2022 opgeroepen om meer te focussen op de hervormingsagenda met daarbij extra aandacht voor anti-corruptie, *governance* en *domestic resource mobilisation*.

Het *Development Effectiveness Overview* (DEO), dat voortgang op de ontwikkelingsuitdagingen bekijkt, geeft aan dat in 2021 36 van de 51 indicatoren op koers lagen, 7 in de 'gevarenzone' en 8 niet op koers. Belangrijke onderdelen die niet op koers liggen zijn: indirecte financiering voor derden (slechts USD 2,3 miljard t.o.v. het streefcijfer van USD 16,5 miljard), slechts 53% van de IDB-projecten hadden positieve ontwikkelingsresultaten bij voltooiing (streefcijfer 70%) en bij IDB Invest was slechts 23% van de goedgekeurde bedragen bestemd voor klimaatfinanciering (streefcijfer >30%). Aangezien resultaten de afgelopen jaren achterblijven bij de doelstellingen heeft de IDB besloten een *Operational Excellence Agenda* met als doel verbeteringen aan te brengen in de voorbereiding en opzet van projecten, de uitvoering en het toezicht daarop. Ook wil de bank gebruik maken van een verbeterde analysecapaciteit om grondige analyses uit te voeren en zo een beter inzicht te krijgen in factoren die bepalend zijn voor de prestaties van een project na de uitvoering. Uit het DEO blijkt ook dat lenende landen zich zorgen maken over het gebrek aan vooruitgang op het gebied van sociale inclusie en gelijkheid binnen de drie entiteiten van de IDB Group. Om deze redenen scoort de bank laag op het gebied van projectbeheer en financieel beheer.

Onderdeel	Score
Delegatie van bevoegdheden	3 →
Projectbeheer en financieel beheer	2 →
Verantwoordelijkheden en bevoegdheden decentrale kantoren	3 →
Gebruik van lokale partners en systemen	3 →
TOTAAL	3 →

Beoordeling: Onvoldoende = 1, Matig = 2, Voldoende = 3, Goed = 4

Verandering sinds 2017: positief = ↑, neutraal = →, negatief = ↓

4.5 Beleidsevaluatie

Het evaluatiebeleid van de IDB Group is duidelijk vastgelegd. De evaluatie van projecten, landenprogramma's en sectorale en thematische evaluaties vallen onder de verantwoordelijkheid van het onafhankelijke evaluatieorgaan OVE (*Office of Evaluation and Oversight*). Het jaarlijkse programma van de OVE wordt vastgesteld door de Raad van Bewindvoerders van IDB en IDB Invest. Daarnaast brengt de OVE een jaarrapport uit met daarin een overzicht van de uitgevoerde evaluaties. Deze rapporten worden direct aan de Raad van Bewindvoerders gerapporteerd om zo de onafhankelijkheid te waarborgen.

De uitgevoerde evaluaties geven een goed beeld over het functioneren van de bank. In 2021 heeft de OVE verschillende onderdelen van de bank geëvalueerd zoals de *Independent Country Program Reviews* (ICPRs) voor diverse landen, een uitgebreide landenprogramma-evaluatie voor de Dominicaanse Republiek en een evaluatie van IDB Lab. Hierbij wordt een heldere systematiek gehanteerd waardoor duidelijk is hoe scores tot stand komen.

In 2013 heeft de bank het *Evaluation Recommendation Tracking System* (ReTS) opgezet. Dit is een helder systeem dat meet hoe de aanbevelingen van de OVE worden opgevolgd. Management is verplicht om een actieplan te schrijven voor elke OVE-aanbeveling die wordt gesteund door de Raad van Bewindvoerders. In 2021 beoordeelde de OVE 153 actieplannen in 36 evaluaties. Hoewel de meeste plannen (96%) relevante acties bevatten om de aanbevelingen op te volgen, lag slechts 79% op schema in de uitvoering ervan tegen eind 2020 (vergeleken met 84% in 2019). Hierdoor is de score follow-up aanbevelingen evaluaties naar beneden bijgesteld. De OVE trok 51 aanbevelingen uit het ReTS. Daarvan werden er 39 (76%) volledig of grotendeels overgenomen.

Onderdeel	Score
Helder vastgelegd evaluatiebeleid	4 →
Inrichting evaluatiefunctie	3 →
Onafhankelijkheid evaluatie-eenheid	3 →
Reikwijdte en relevantie evaluaties	3 →
Follow up aanbevelingen evaluaties	3 ↓
TOTAAL	3 →

Beoordeling: Onvoldoende = 1, Matig = 2, Voldoende = 3, Goed = 4

Verandering sinds 2017: positief = ↑, neutraal = →, negatief = ↓

4.6 Human Resource Management

Het belangrijkste zorgpunt op HR-gebied is de conclusie van OVE waaruit blijkt dat er in de afgelopen jaren een aanzienlijk percentage van de niet-uitvoerende leidinggevende functies werd vervuld via niet-concurrerende processen. Hierdoor ontstond de bezorgdheid dat deze selecties het resultaat waren van de discretionaire bevoegd van het hogere management (d.w.z. de President), ook al had de IDB zich ertoe verbonden personeelsprocessen transparant te maken. Volgens gegevens van de afdeling Personeelszaken van de IDB is tussen 2014 en 2020 42% van de personen die zijn geselecteerd als landenvertegenwoordiger of manager aangenomen via een niet concurrerende procedure. OVE geeft ook aan dat vacatures dikwijls niet op de website van de IDB werden geplaatst. Tot slot gaf ook de helft van de door OVE geïnterviewde managers aan dat de selectieprocedures naar hun mening in de meeste gevallen niet competitief en op verdienste gebaseerd zijn. Op basis hiervan is de score 'Mobiliteit' naar beneden bijgesteld.

OVE geeft aan dat Raad van Bewindvoerders op sommige gebieden goed functioneert en op andere gebieden tekortschiet, zoals wet- en regelgeving en ontwikkelingsimpact. Ook heeft de Raad weinig ervaring met het beheer van projectportefeuilles en belangrijke thema's als gender en klimaatverandering. Op basis van deze gesignaleerde tekortkomingen is de score kwaliteit naar beneden bijgesteld.

Over het Management van de IDB is de OVE positiever: in het algemeen beschikte management over voldoende vaardigheden om zijn taken goed uit te voeren. Slechts op het onderdeel van juridische kennis en risicobeheer beschikten relatief weinig leden van het management over de benodigde kennis en vaardigheden.

Op het niveau van *mid* tot *senior level* personeel bij de IDB Group was in 2020 38% vrouw bij IDB Invest (doelstelling voor 2023: >38%) en bij IDB en IDB Lab 41% (doelstelling voor 2023: >43%). Hoewel de bank aangeeft 'on track' te zijn ten aanzien van de eigen doelstellingen stuurt Nederland aan op een hoger percentage vrouwen, met name ook bij de hogere functies binnen de bank. Daarmee is de score op het gebied van gender naar beneden bijgesteld.

Wat diversiteit betreft ligt de IDB Group op schema ten aanzien van de doelstellingen die het zichzelf heeft gesteld om diversiteit en inclusie te bevorderen. In 2020 heeft de bank 38 acties uitgevoerd die een reeks inspanningen omvatten om een divers personeelsbestand aan te trekken en een inclusieve werkomgeving te bevorderen. Voorbeelden hiervan zijn diversiteits- en inclusiecampagnes en opleidingsevenementen over diversiteit en inclusie. Een van de belangrijkste onderdelen was de lancering van een etniciteits- en inclusiedashboard om verschillen in etniciteit in het personeelsbestand van de IDB Group te volgen.

Onderdeel	Score
Mobiliteit	1 ↓
Kwaliteit	3 ↓
Diversiteit	3 →
Genderbalans	2 ↓
TOTAAL	2 ↓

Beoordeling: Onvoldoende = 1, Matig = 2, Voldoende = 3, Goed = 4

Verandering sinds 2017: positief = ↑, neutraal = →, negatief = ↓

4.7 Financiële stabiliteit

De bank verwacht dat de goedkeuringen en de uitbetalingen in 2022 respectievelijk USD 13,4 miljard en USD 14,2 miljard zullen bedragen. Hierbij wil de bank vast blijven houden aan de huidige *triple-A rating* bij de belangrijkste kredietbeoordelaars. Het mandaat van de bank vereist dat de *Triple A* status bij alle kredietbeoordelaars wordt gehandhaafd en de nodige kapitaalbuffers aan te leggen zodat de kredietverleningscapaciteit van de bank behouden blijft in financieel zware tijden. Eind 2021 lag de solvabiliteitsratio van de IDB binnen de parameters van haar *Capital Adequacy Policy* (CAP). De waardering van IDB Invest is door Fitch bijgesteld van 'negatief' AAA naar 'stabiel' AAA. De belangrijkste reden hiervoor zijn de beter dan verwachte prestaties van de activa. Daarnaast is de solvabiliteitsratio goed en wordt deze gesteund door de 'zeer lage' aandelen- en marktrisico's van de bank evenals door haar 'uitstekende' risicobeheerbeleid. Fitch verwacht dat de bank op middellange termijn zal blijven opereren met een 'uitstekend' kapitalisatieniveau en beperkte *non-performing loans* (NPLs).

Op 31 december 2021 bedroeg de beleggingsportefeuille van de IDB in totaal USD 38.653 miljoen, een stijging van USD 2.873 miljoen vergeleken met het jaar ervoor. Deze stijging is in overeenstemming met het liquiditeitsbeleid van de bank. In 2021 leed de beleggingsportefeuille nettoverliezen van USD 13 miljoen, vergeleken met USD 23 miljoen winst in 2020, voornamelijk als gevolg van het effect van hogere rentetarieven.

Het eigen vermogen van de IDB omvat het geplaatste kapitaal en de ingehouden winsten. Het geplaatste kapitaal is verdeeld in: (1) gestort aandelenkapitaal van USD 6.039 miljoen, (2) extra gestort aandelenkapitaal van USD 5.815 miljoen en (3) garantiekapitaal van USD 164.901 miljoen. De ingehouden winst bedroeg in totaal USD 24.178 miljoen aan het einde van 2021.

Externe audit-kandidaten worden door de Raad van Gouverneurs benoemd. De afgelopen jaren heeft KPMG rapporten uitgebracht over de financiële aangelegenheden van de bank. KPMG concludeerde dit jaar dat de bank in alle opzichten een effectieve interne controle heeft over de financiële rapportering in 2021. In december 2021 is Ernst & Young benoemd tot externe accountant van de bank voor de periode 2022-2026.

Onderdeel	Score
Verhouding goedgekeurde begroting / ontvangen bijdragen	3 →
Liquiditeitspositie en/of solvabiliteitspositie	4 →
Interne auditfunctie	3 →
Kwaliteit rapportages	3 →
Samenhang tussen inhoudelijke en financiële rapportages	4 →
TOTAAL	3 →

Beoordeling: Onvoldoende = 1, Matig = 2, Voldoende = 3, Goed = 4
Verandering sinds 2017: positief = ↑, neutraal = →, negatief = ↓

4.8 Efficiëntie

Bij de efficiëntie-indicatoren van de IDB Group wordt gekeken naar de mate waarin de bank financieel duurzaam is en efficiënt gebruik maakt van haar middelen. Een onderdeel hiervan is de handhaving van de rating van de kredietbeoordelaars, wat voor zowel de IDB als IDB Invest het geval was in 2020.

Het kader voor bedrijfsresultaten van de IDB Group omvat twee kostenratio's: (1) de *cost to income ratio*, die de administratieve kosten vergelijkt met de bedrijfsinkomsten, en (2) de *cost to portfolio ratio*, die de administratieve kosten vergelijkt met de omvang van de portefeuille. De combinatie hiervan geeft inzicht in het niveau van operationele efficiëntie van de IDB Group. In 2020 lagen de IDB en IDB Lab op schema voor beide ratio's. IDB Invest lag op schema wat betreft de verhouding tussen kosten en portefeuille, maar scoorde met 64.8% niet onder de doelstelling voor 2020-2023 van 60%.

Tijdens de jaarvergadering van de IDB in maart 2022 werd ook een resolutie besproken over een salarisverhoging van 6% (gelijk aan de inflatie van Washington D.C.) voor *Senior Management* van de bank en de beheersraad. Mede op aandringen van Nederland werd deze salarisverhoging tegengehouden en voor 2022 bevroren. De bank ziet de salarisstijging als een exogene factor die wordt bepaald aan de hand van de salarisontwikkelingen in de private en nationale publieke sector in Washington, het IMF en de WB.

Onderdeel	Score
Verhouding programma-uitgaven/overhead	3 →
Kosteneffectiviteit programma's	3 →
Versobering salarissen en secundaire arbeidsvoorwaarden	2 →
TOTAAL	3 →

Beoordeling: Onvoldoende = 1, Matig = 2, Voldoende = 3, Goed = 4

Verandering sinds 2017: positief = ↑, neutraal = →, negatief = ↓

4.9 Integriteit en grensoverschrijdend gedrag

Op 29 maart jl. heeft de IDB-integriteitsklachten ontvangen van een anonieme klokkenluider. De klokkenluider beschuldigt IDB President Mauricio Claver-Carone van ernstig wangedrag vanwege i) het zijn aangegaan van een romantische en ongepaste relatie met een ondergeschikte Mw. Bedoya, en ii) corruptie vanwege overmatig declaratiegedrag om deze verhouding te verbloemen. De persoon in kwestie werd vorig jaar door de IDB President (zonder een open en transparant selectie- en benoemingsproces) benoemd als IDB's Chief Strategy Officer. De Raad van Bewindvoerders heeft bepaald dat de integriteitsklachten voldoende onderbouwd zijn en aanleiding geven voor een extern onafhankelijk onderzoek dat inmiddels is opgestart.

Op 19 september jl. is het onderzoeksrapport verschenen dat ingaat op de integriteitsaantijgingen van de President. Het proces kende obstakels en is verschillende malen uitgesteld. De President en Mw. Bedoya waren niet bereid om volledig mee te werken met het onderzoek. Desalniettemin is veel bewijs verzameld over de vernomen relatie (mails, 50 interviews, brieven en appartementen in hetzelfde complex). De belangrijkste conclusies uit het rapport zijn:

- De relatie begon waarschijnlijk al voor de aanstelling van Mw. Bedoya bij de IDB.
- Buitensporige 'reiskosten' werden gedeclareerd, die niet in lijn waren met het beleid van de bank. Er is geen bewijs gevonden dat de motivatie hiervoor was om de relatie te verbloemen.
- Mw. Bedoya heeft meerdere salarisverhogingen en promoties ontvangen binnen een kort tijdsbestek.
- Er is geen bewijs gevonden voor mogelijke wraakacties op de klokkenluiders. Wel lijkt er een angst-cultuur veroorzaakt te zijn door de President waardoor niet alle ondervraagden zich durfden uit te spreken.

Aandeelhouders hebben met overgrote meerderheid ingestemd met het beëindigen van het contract van Claver-Carone. IDB heeft een statement naar buiten gebracht waarin wordt aangegeven dat MCC per direct wordt opgevolgd door VP Ms. Reine Irene Mejia (Honduras) die nu de titel Interim President IDB heeft sinds 26 september. Landen kunnen op dit moment een nieuwe President kandidaat voordragen. Op 20 november zal er door de Board of Governors worden gestemd over een nieuwe President.

Nederland neemt de beschuldigingen en onderzoeksresultaten zeer serieus. Het onderzoek verliep uiterst moeizaam, doordat zowel de IDB President als de ondergeschikte met wie hij een relatie heeft gehad, meermaals hebben aangegeven dat het proces niet transparant is doordat zij niet alle informatie krijgen waarop de aanklacht is gebaseerd. Daarnaast krijgen aandeelhouders tussentijds weinig tot geen informatie over het proces. Om deze reden is de score op het gebied van transparantie integriteitsschendingen naar beneden bijgesteld.

De *Office for Institutional Integrity* (OII) speelt als onafhankelijk orgaan een sleutelrol bij de inspanningen van de IDB Group op het gebied van integriteit. Het OII is verantwoordelijk voor het onderzoeken van beschuldigingen op het gebied van fraude en corruptie bij de door de IDB Group gefinancierde activiteiten en voor het nemen

van maatregelen om deze te voorkomen. Daarnaast neemt de IDB deel aan de *International Financial Institutions Anti-Corruption Task Force*. Deze Task Force van IFI's (AfDB, ADB, EBRD, IDB, EIB, IMF, WB) hanteert een uniform raamwerk met beginselen en richtsnoeren op het gebied van fraude en corruptie voor deze instellingen. OII ontwikkelt en handhaaft ook beleid en mechanismen om de algehele integriteit van door de IDB-Groep gefinancierde activiteiten te versterken. *Global Investigations Review (GIR)*³ heeft de prijs 'Emerging Enforcer of the Year' voor 2020 toegekend aan de IDB Group voor haar anti-corruptieactiviteiten die worden beheerd door OII. IDB Group was de enige internationale instelling die voor een dergelijke prijs was genomineerd. Deze ontwikkeling resulteert in een toegenomen score op het gebied van maatregelen voor doelmatigheidsrisico's.

De *Code of Ethics and Professional Conduct*, opgesteld in 2012, beschrijft in detail de strikte ethische normen die van toepassing zijn op het personeel van de IDB inclusief de consultants. Er wordt ook specifiek aandacht gegeven aan het tegengaan van *Sexual Exploitation and Abuse (SEA)* en *Sexual Harassment (SH)*. De richtlijn gebiedt alle werknemers om vermoedens van onjuiste praktijken te melden aan OII of het *Ethics Office*. Daarnaast is *Ethics Training* verplicht voor werknemers, hierin wordt onder andere de verplichting tot rapporteren benadrukt en de procedure toegelicht. Ook verzorgt OII-trainingen in het doorzien van corruptie.

Als sancties worden uitgedeeld, worden deze geregistreerd en openbaar gemaakt. Het jaarlijkse rapport van OII, met hierin een samenvatting van zijn activiteiten en de werklast, wordt openbaar gemaakt maar deze bevat geen details van de individuele zaken die zijn afgerond in dat jaar. Daarnaast schrijft OII jaarlijks een rapport voor de Audit Commissie.

De Bank beschikt over sterke mechanismen om klokkenluiders te beschermen. Het klokkenluiderbeleid van de IDB werd in 2011 door de Raad van Bewindvoerders goedgekeurd en in 2012 verder aangescherpt. Het Bureau Ethiek voert het beleid uit door bescherming te bieden aan werknemers van de Bank en andere partijen die informatie verstrekken ter ondersteuning van de integriteitsomgeving van de Bank.

Onderdeel	Score
Maatregelen rechtmatigheidsrisico's	3 →
Maatregelen doelmatigheidsrisico's	4 ↑
Beleid op grensoverschrijdend gedrag*	3 →
Transparantie integriteitsschendingen	2 ↓
TOTAAL	3 →

Beoordeling: Onvoldoende = 1, Matig = 2, Voldoende = 3, Goed = 4

Verandering sinds 2017: positief = ↑, neutraal = →, negatief = ↓

*De indicator 'beleid op grensoverschrijdend gedrag' werd in 2017 nog niet gemeten

³ *Global Investigations Review* is het centrum voor wereldwijde verslaggeving over bedrijfszonderzoeken en hun nasleep

5 Relevantie van de organisatie

5.1 Relevantie voor Nederlandse BHOS-prioriteiten

Private sector ontwikkeling met focus op MKB (SDG8)

Relevant. Bij de negende kapitaalverhoging is afgesproken een extra impuls te geven aan private sector ontwikkeling, zowel via leningen en assistentie aan de publieke als de private sector. Bij de Jaarvergadering in 2015 is de *Inter-American Investment Corporation* (thans IDB Invest) opgericht uit de consolidatie van drie loketten, welke zich volledig richt op de private sector.

Klimaatactie (SDG13)

Relevant. Klimaat is ook een van de dwarsdoorsnijdende thema's van de bank die in alle operaties terugkomt. In 2021 sprak de bank de ambitie uit om vanaf 2023 al haar leningen en projecten volledig in overeenstemming brengen met het Klimaatakkoord van Parijs. Tussen 2015 en 2020 heeft de bank geïnvesteerd in 28 projecten met klimaatvriendelijke componenten, met een totale financiering van USD 815 miljoen. Deze projecten zorgden voor een hefboomwerking op nog eens USD 437 miljoen aan financiering van partners, wat neerkomt op bijna USD 1,25 miljard.

De doelstelling van de bank is om minimaal 30% van het totaal aantal projecten specifiek te richten op klimaatfinanciering. De meest recente percentages voor de verschillende entiteiten van de IDB Group op dit gebied zijn IDB 25%, IDB Invest 26% en IDB Lab 28%. Daarnaast hanteert de bank specifieke doelstellingen op het gebied van mitigatie en adaptatie. De cijfers hiervoor zijn IDB 53% (t.o.v. >65%), IDB Invest 40% (t.o.v. >40%) en IDB Lab 34% (t.o.v. 40%).

Mondiale gezondheid en seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SDG3/SDG5)

Relevant. In reactie op de COVID-pandemie heeft de bank haar financiering verhoogd, kredietinstrumenten aangepast en procedures versneld om landen in de regio te helpen het hoofd te bieden aan de sociaaleconomische gevolgen van de pandemie. IDB Group heeft in 2020 een recordbedrag van USD 21,6 miljard aan COVID-respons financiering goedgekeurd, met als hoogtepunt de mobilisatie van USD 1 miljard voor de aankoop en distributie van vaccins.

Gendergelijkheid en empowerment voor alle meisjes en vrouwen (SDG5)

Relevant. Vrouwenrechten en gendergelijkheid zijn dwarsdoorsnijdende thema's voor de IDB Group die in beginsel in alle activiteiten worden meegenomen. In 2020 was het aantal projecten dat bijdroeg aan het stimuleren van sociale inclusie en gelijkheid respectievelijk 78% voor de IDB, 56% voor IDB Invest en 69% voor IDB Lab. Omdat door de bank geen *benchmarks* zijn bepaald kan niet worden bepaald of deze percentages op koers liggen. Wat betreft het aantal projecten dat direct ingaat op het promoten van gendergelijkheid zijn de cijfers respectievelijk IDB 54% (t.o.v. doelstelling >70% in 2023), IDB Invest 29% (t.o.v. doelstelling 25% in 2023) en IDB Lab 53% (t.o.v. >60% in 2023).

Veiligheid en rechtsorde (SDG16)

Relevant. Binnen veiligheid en rechtsorde geeft de IDB voornamelijk aandacht aan de verbetering van *citizen security*, waarbij de Bank fungeert als kennisinstituut. *Institutional Capacity and the rule of law* is, net als klimaat en gendergelijkheid, een dwarsdoorsnijdend thema van de bank. 52% van de projecten van de IDB zijn gericht op het ondersteunen van de rechtstaat, ten opzichte van het streefgetal van >60%.

Water (SDG6)

Beperkt relevant. De IDB is in Latijns America actief in de watersector. Momenteel lopen er tien actieve projecten in de water en sanitaire sector. Binnen water richt de IDB zich voornamelijk op het verbeteren van de toegang tot water en sanitatie voor huishoudens. In 2021 werd 6.9% van de leningen gebruikt voor de water- en sanitaire sector met een totaal van USD 7,5 miljoen.

Noodhulp (diverse SDGs)

Beperkt relevant. De IDB helpt landen in de LAC-regio hun paraatheid en doeltreffendheid te verbeteren ten aanzien van noodsituaties bij rampen. De IDB steunt de versterking van systemen voor vroegtijdige waarschuwing, de invoering van communicatietechnologieën, voorlichting en educatie van het publiek, en paraatheids- en rampenplannen. Onmiddellijk nadat zich een ramp heeft voorgedaan, kan de IDB de aangesloten landen tijdens de noodfase bijstaan door tot USD 200.000 aan schenkingen voor humanitaire bijstand te verstrekken om eerste levensbehoeften te financieren, zoals voedsel, kleding, tijdelijk onderdak, geneesmiddelen en persoonlijk welzijn. De Bank verstrekt ook maximaal 20 miljoen dollar tijdens de wederopbouwfase om een land te helpen bij het herstel na een ramp. De middelen kunnen worden gebruikt voor de beoordeling van de schade en de behoeften, voor schoonmaak en opruiming, en voor het herstel van basisdiensten en kritieke infrastructuur in de staat van vóór de ramp.

De afgelopen vijf jaar heeft de bank op het gebied van milieu- en natuurrampen in totaal USD 2.08 miljard aan financiering goedgekeurd over 20 projecten. Het grootste aandeel (15%) is hiervan besteedt aan Costa Rica.

Voedselzekerheid (SDG2)

Beperkt relevant. Binnen de landbouw richt de IDB zich vooral op het versnellen van de groei van de landbouwproductie in de LAC-regio en het duurzaam beheer ervan. Een belangrijke doelstelling hierbij is het vergroten van de voedselzekerheid met het oog op de groeiende bevolking en de gevolgen van klimaatverandering. De IDB helpt boeren hun productiviteit te verhogen met een betere toegang tot markten, betere landbouwdiensten en meer investeringen. De afgelopen vijf jaar heeft de bank vijf projecten goedgekeurd op het gebied van voedselzekerheid.

Relevantie voor de Nederlandse BHOS-prioriteiten			
	Uitvoerend	Coördinerend	Normatief
Klimaatactie (SDG13)	3	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Private sector ontwikkeling met focus op MKB (SDG8)	4	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Voedselzekerheid (SDG2)	2	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Water (SDG6)	3	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Mondiale gezondheid en seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SDG3 & SDG5)	3	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Veiligheid & Rechtsorde(SDG16)	3	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Gendergelijkheid en empowerment voor alle meisjes en vrouwen (SDG5)	3	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Noodhulp (diverse SDGs)	2	Niet van toepassing	Niet van toepassing

Beoordeling: Licht = 1, Matig = 2, Relatief sterk = 3, Sterk = 4