



**TER ONDERTEKENING**

**Nota actief openbaar**  
Ja

**Onze referentie**  
2022-0000556856

**Datum**  
11 oktober 2022

**Opgesteld door**

[Redacted]

**Samengewerkt met**

[Redacted]

**Bijlage(n)**  
4

Aan de minister van BZK  
Van CZW/CZ

# nota

Kamerbrief met reactie op Amnesty standpunt  
'Discriminerende risicoprofielen'

## Aanleiding

Op 1 juli 2022 heeft Amnesty International u een brief gestuurd met de oproep 'stop met discriminerende risicomodellen'. Op 5 oktober heeft u over deze oproep een gesprek met Amnesty gehad.

De vaste commissie voor Binnenlandse Zaken heeft u verzocht om een afschrift van uw antwoord op de brief Amnesty International.

Bijgaand treft u de brief aan de Kamer waarin uw reactie op het standpunt van Amnesty is weergegeven.

## Geadviseerd besluit

- U wordt gevraagd akkoord te gaan met de inhoud brief en de brief te ondertekenen.
- Bij akkoord op de brief en verzending naar de TK zal deze nota integraal openbaar gemaakt worden.
- Een afschrift van de brief zal aan Amnesty International gestuurd worden.

## Kern

De kern van de brief is als volgt:

- Amnesty International heeft in het gesprek met u aangekaart dat zij zien dat er te veel nadruk is komen te liggen in de uitvoering op de bestrijding van allerlei zaken, zoals fraude en te weinig aandacht is voor de bescherming van rechten van mensen. Volgens Amnesty bestaat er bij uitvoeringsorganisaties veel onduidelijkheid over het gebruik van discriminerende risicoprofielen en blijven zij ruimte zoeken om te kunnen selecteren op etniciteit of nationaliteit bij controles of handhaving. Amnesty vraagt daarom een juridisch bindend verbod op het gebruik van nationaliteit en etniciteit in risicoprofielen de worden gebruikt om te zoeken naar potentiële normovertreders.
- In de brief geeft u aan dat we uiteindelijk hetzelfde vinden namelijk: discriminerende risicoprofielen zijn altijd onacceptabel.
- In de brief constateert u dat Amnesty al jaren bezig is met het vraagstuk en dat u ziet dat hun inzet er toe bijgedragen heeft dat het bewustzijn

hiervan nu ook duidelijk aanwezig in de maatschappij, in de politiek en bij het kabinet.

- Uit het mensenrechtelijk toetsingskader dat het College voor de Rechten van de Mens heeft opgesteld blijkt dat het verbod op het gebruik van etniciteit in feite de norm is, tenzij er in een concreet geval zwaarwegende redenen zijn waardoor het gebruik noodzakelijk is. Deze zeer beperkte 'tenzij' moet echt als uitzondering worden gezien. Het kan en mag niet zo zijn dat deze ruimte in de praktijk ruimer wordt ingevuld dan die is en leidt tot risicoprofielen die toch discriminerend kunnen zijn. Om te voorkomen dat dit wel gebeurt, werkt u samen met de uitvoeringsorganisaties om te komen tot een uitrol van het toetsingskader.
- Ook heeft u bij Amnesty het werk van de Staatscommissie tegen discriminatie en racisme, ingesteld in mei 2022, benoemd.
- Daarnaast is er naar aanleiding van het gesprek door uw ministerie contact gelegd tussen Amnesty en de NCDR, zodat de ervaringen en kennis van Amnesty meegenomen kunnen worden bij de expertmeeting over mogelijke uitbreiding van wetgeving over gelijke behandeling met eenzijdig overheidshandelen.
- Tot slot wijst u in de brief op de uitvoering van de moties Marijnissen c.s. en Klaver c.s. die zien op het inventariseren, beoordelen en opruimen van onrechtmatige of oneigenlijke verwerkingen van afkomstgerelateerde indicatoren in risicoprofielen (Motie#21).

**Onze referentie**  
2022-0000556856

**Datum**  
11 oktober 2022

### **Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

#### *Motivering*

In de openbaar gemaakte versie van deze nota zijn alle persoonsgegevens van ambtenaren geanonimiseerd.

#### **Bijlagen**

<b>Volgnummer</b>	<b>Naam</b>	<b>Informatie</b>
1	Kamerbrief met reactie op Amnesty standpunt 'Discriminerende risicoprofielen'	Openbaar
2	Brief Amnesty International	Openbaar
3	Standpunt Amnesty 'Discriminerende risicoprofielen'- juni 2022	Openbaar
4	Verzoek vaste commissie afschrift van antwoord	Hoeft niet meegezonden te worden; is brief van TK zelf.