

minister is akkoord met verspreiden
(17/10)



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Aan Minister voor APP

nota

Kamerbrief werkenden zonder pensioenopbouw (reactie
op advies StvdA)

TER BESLISSING

Datum
13 oktober 2022

Onze referentie

Aanleiding

In het wetgevingsoverleg van 10 oktober jl. heeft u toegezegd de StvdA te vragen om een aangescherpt aanvalsplan. Op 11 oktober heeft u een brief gestuurd naar de voorzitters van de StvdA. In bijgevoegde Kamerbrief geeft u een reactie op het aangescherpte aanvalsplan en geeft u aan welke maatregelen u overneemt en zal opnemen in de Wtp.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd in te stemmen met de Kamerbrief.

Kernpunten

- In de schriftelijke behandeling en tijdens de wetgevingsoverleggen is veel aandacht geweest voor werkenden zonder pensioenopbouw. Daarom zijn ook veel gesprekken gevoerd met sociale partners over aanvullende maatregelen.
- In de brief naar de StvdA heeft u expliciete aandacht gevraagd voor een reductiedoelstelling, voor wat met voorrang kan worden opgepakt en wat extra kan, de wachttijd in de uitzendsector, de toetredingsleeftijd voor pensioenopbouw, het informeren van werknemers die geen pensioen opbouwen en het behalen van het doel in sectoren met een lagere organisatiegraad.
- Voor het meeste van deze maatregelen kondigt u in de Kamerbrief aan dit te willen overnemen. Dit is ook in lijn met de vragen die door de Kamer zijn gesteld (zie ook toelichting).
- Met betrekking tot de gestelde reducering van de StvdA adviseren wij u om aan te geven dat u zich er aan zal committeren.
- Met betrekking tot de drempelperiode in de uitzendsector geeft de StvdA aan eerst een achterbanraadpleging te willen doen over deze wijziging. In de brief geeft u aan dat een drempelperiode meerwaarde heeft. Wij achten het raadzaam om positief te reageren op deze wijziging.
- Met betrekking tot het verlagen van de toetredingsleeftijd geeft de StvdA aan dit te willen betrekking in de CAO-aanbevelingen.
- Ten aanzien van het verzoek van de StvdA om het hebben van een pensioenregeling mee te laten wegen bij aanbestedingsprocedures, geeft u aan te laten onderzoeken op welke wijze dat kan. U geeft daarbij aan de Kamer hier uiterlijk aan het eind van het jaar verder over te informeren.
- Met betrekking tot het verplicht informeren van geen pensioen via de loonstrook en mijnpensioenoverzicht adviseren wij u dit wettelijk te

verplichten. Het gaat specifiek om het ouderdomspensioen. Werkgevers kunnen werknemers aanvullend informeren over wat zij geregeld hebben voor de eventuele nabestaanden. Wij adviseren u om werkgevers niet wettelijk te verplichten om werknemers via de loonstrook te informeren indien er geen nabestaandenpensioen wordt opgebouwd. Werkgevers kunnen immers ook op andere wijze maatregelen hebben genomen voor het geval een werknemer onverhoopt overlijdt. Bijvoorbeeld via een éénmalige uitkering of het faciliteren van een Anw-hiaatverzekering buiten de Pensioenwet. Alle verschillende modaliteiten opnemen op het loonstrookje is onoverzichtelijk en daarom niet behulpzaam.

Datum
13 oktober 2022

Onze referentie

- De Stichting gaat in de brief ook in op de pensioenopbouw door zelfstandigen. Ze zijn positief over de maatregelen in de Wtp die zien op zelfstandigen en zijn positief over aangekondigde arbeidsmarkthervormingen.
- De Stichting geeft aan dit najaar met hun advies over het verbeteren van opbouw door zelfstandigen te komen.
- De Stichting verzoekt maatregelen te nemen om te bewerkstelligen dat in die transitieperiode de huidige toetredingsmogelijkheden voor zelfstandigen tot de tweede pijler gehandhaafd blijven.
 - We adviseren u dit advies over te nemen. Dit vergt geen wettelijke aanpassingen, maar voortzetting van huidig beleid (inclusief voorgenomen experimenteerwetgeving).
- De Stichting verzoekt maatregelen te nemen vrijwillige voorzetting voor zelfstandigen (met fiscale faciliteit) langer toe te staan dan het huidige maximum van tien jaar en de wettelijke aanvraagtermijn van negen maanden te verlengen naar drie jaar.
 - We adviseren u dit advies over te nemen.
 - We adviseren u de huidige maximum duur van vrijwillige voortzetting te verlengen tot vijftien jaar, voor de duur van de transitie. Dit heeft geen budgettaire consequenties.
 - We adviseren u de wettelijke aanvraagtermijn van negen maanden te verlengen naar maximaal drie jaar. Dit heeft geen budgettaire consequenties.
- U kondigt in de Kamerbrief de volgende wettelijke aanpassingen aan (deze lopen mee in de derde nota van wijziging):
 - Verplicht informeren van geen ouderdomspensioen via de loonstrook en mijnpensioenoverzicht.
 - Notificatie via mijnpensioenoverzicht.nl indien er op het moment van inloggen geen pensioen wordt opgebouwd via de werkgever.
 - De huidige maximum duur van vrijwillige voortzetting voor zelfstandigen kan vijftien jaar duren, voor de duur van de transitie.
 - De wettelijke aanvraagtermijn voor vrijwillige voortzetting voor zelfstandigen wordt verlengd van negen maanden naar maximaal drie jaar.
- Daarnaast kan de wijziging van de wachttijd naar drempelperiode (voor de uitzendsector) ook opgenomen worden in de Wtp.

Toelichting

- In de schriftelijke behandeling en de wetgevingsoverleggen van de Wtp zijn veel vragen gesteld door de fracties van de PvdA en GL. Ook de fracties van CU, CDA en D66 tonen grote interesse in dit onderwerp.
- De PvdA en GL hebben in het verslag en nader verslag gevraagd om een pensioenplicht, het versoepelen van de representativiteitseisen, of het

mogelijk is om de wachttijd in de uitzendsector te verkorten of te vervangen met een drempelperiode, om de toetredingsleeftijd te verlagen, de loonkostensubsidie in te voeren in plaats van loondispensatie, pensioen vereisen bij aanbestedingen, domeinafbakening en de werkingssferen en de verplichting voor werkgevers om werknemers verplicht periodiek te informeren over de aanwezigheid van een pensioenregeling (bijvoorbeeld middels loonstroken).

- Voor een pensioenplicht is momenteel onvoldoende draagvlak. Voor daartoe besloten wordt, is een grondig onderzoek nodig. Een pensioenplicht kan op talloze manieren worden vormgegeven. Een belangrijke vraag is bijvoorbeeld de relatie tussen een pensioenplicht en de verplichtstelling. En wat de gevolgen zijn voor georganiseerde werkgevers en werknemers. Dit zijn aspecten die zeer zorgvuldig bekeken moeten worden.
- Over het versoepelen van de representativiteitseisen heeft u eerder aangegeven dit onverstandig te vinden. Hiervoor is een bredere arbeidsmarktdiscussie wenselijk. Dit ontlokt ook een discussie over de rol van georganiseerde werknemers en werkgevers.
- Voor het vereisen van pensioen bij aanbestedingen is een informeel overleg geweest met de Europese Commissie. Daaruit is naar voren gekomen dat het mogelijk is om voor de duur van de opdracht, voor de opdrachtnemers een pensioenregeling te vereisen. De komende tijd gaan wij nader verkennen hoe dit vormgegeven zou kunnen worden. Hierover is afstemming vereist met EZK en BZK, maar ook met pensioenuitvoerders. Er kan bijvoorbeeld een pensioenregeling vereist worden voor een opdracht van 7 maanden voor 3 werkenden. Het moet dan wel mogelijk zijn dat een dergelijk pensioenproduct wordt aangeboden.
- Voor de werkingssferen geeft de Stichting van de Arbeid aan ermee aan de slag te gaan. Hiertoe wordt opgeroepen via de CAO-aanbevelingen, die eveneens gemonitord zullen worden in een CAO-databank.
- U komt met uitzondering van de pensioenplicht en het versoepelen van de representativiteitseisen, tegemoet aan de wensen van de Kamer.

Datum
13 oktober 2022

Onze referentie

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Naam en directie (inclusief afdeling) van opstellers van deze nota.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Brief Werkenden zonder pensioenopbouw	Verzenden aan TK	
2	Bijlage 1: Brief van de Stichting van de Arbeid: "Aanscherping en voortgangsrapportage aanvalsplan witte vlek en stand van zaken advies	Bijlage bij verzending	

	pensioen voor zelfstandigen"		
--	---------------------------------	--	--

Datum
13 oktober 2022

Onze referentie