



20/6/2021

Geweldig werk!
Paar kleine opm op
brief / alvast getekend
graag nog wat meer, en
planke

Aan Minister van SZW

nota

Kamerbrief verplichte certificering uitzendsector

TER BESLISSING

Directie

Datum
22 juni 2022

Onze referentie
2022-0000137973

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)
0

Bijzonder mooi voorstel / uitkomst!
gebalanceerd, met in zorgvuldig!

Aanleiding

- Er is met sociale partners overeenstemming op hoofdlijnen over het voorstel voor verplichte certificering. De CWIZO is akkoord gegaan met doorgeleiding van de hoofdlijnenbrief naar de MR van 1 juli a.s. Daarmee kunnen we voldoen aan uw verzoek om de brief sneller dan gepland te versturen.
- Bij dezen leggen we de uitkomsten van de gesprekken met sociale partners (inclusief MR formulier) voor akkoord aan u voor.
- In de bijlage beantwoorden we de vragen die u bij de concept-hoofdlijnenbrief heeft gesteld.

dank!

Geadviseerd besluit

- We adviseren u akkoord te gaan met de uitkomsten van de stuurgroep. Het compromis met de partners is ten opzichte van de inzet als volgt:
 - Brede reikwijdte (noemen van zorgen VNO/MKB/LTO, onderzoek naar eventuele uitzondering bij evidente onrechtvaardigheid)
 - normenkader (fysieke controlemogelijkheid juiste loon, bankgarantie lager bij starters, na 4 jaar teruggave)
 - melding arbeidsvoorwaarden aan arbeidskracht
 - overgangperiode
 - vakbekwaamheidseis
- We adviseren u akkoord te gaan met de conceptbrief, met daarin uw eerdere opmerkingen en de stuurgroepresultaten verwerkt. We doen in de komende twee weken nog een redactionele check.
- We adviseren u het MR-formulier te ondertekenen.
- Het MR-formulier moet uiterlijk vrijdag 24 juni vóór 12.00 uur bij AZ zijn aangeleverd.

akkoord!

✓
✓
✓

Kernpunten

- Ten opzichte van de onderhandelingsinzet die met u besproken is, is het compromis als volgt uitgewerkt. Kijkend naar het totaalpakket, zijn wij ambtelijk van mening dat er sprake is van een krachtig geheel waarin de effectiviteit van het stelsel goed gewaarborgd is.

- Ten aanzien van de reikwijdte van het nieuwe certificaat is er een akkoord volgens de afgestemde lijn, met twee aantekeningen:



- o We benoemen [redacted] in de brief dat de VNO/MKB/LTO zorgen hebben bij deze reikwijdte (maar ook dat het kabinet er desondanks voor kiest).
- o Bovendien kondigen we in reactie op de zorgen aan dat we zullen onderzoeken of en, zo ja hoe, in het wetsvoorstel een mogelijkheid kan worden opgenomen om (deel)segmenten van de markt uit te zonderen van de certificeringsplicht wanneer dit evident tot onnodige bureaucratie of onrechtvaardigheid leidt (bv er bestaat al een soortgelijk certificaat in een sector oid). Er is dus nadrukkelijk geen toezegging gedaan dat dit ergens toe leidt.
- Ten aanzien van het normenkader zijn we op het volgende uitgekomen:
 - o Om te controleren of werknemers het juiste loon verdienen, kan de inspectie-instelling in uitzonderingsgevallen bij de inlener controleren welk werk er wordt gedaan. De inlener is verplicht hieraan mee te werken. [redacted]
 - o Er komt meer ruimte voor starters, wat Europeesrechtelijk bruikbaar is. [redacted]
 - De bankgarantie wordt € 100.000, maar voor startende uitleners het eerste halfjaar € 50.000. Dat verlaagt de drempel voor starters.
 - De bankgarantie is een instrument tegen vluchtigheid, oftewel het telkens oprichten en opheffen van rechtspersonen. Na 4 jaar uitlenen, als het risico op vluchtigheid kleiner is, kan de bankgarantie vervallen.
 - Voor bedrijven die bij inwerkingtreding van de certificeringsplicht al minstens 4 jaar uitlenen, komt er onder voorwaarden een uitzondering van de bankgarantieplicht (maar blijven wel certificaatplichtig!).
 - Bedrijven die voor minder dan 10% van hun loonsom aan uitlenen doen, hoeven geen bankgarantie te overleggen (maar blijven wel certificaatplichtig!).

Bovenstaande aanpassingen beperken de bankgarantieplicht tot de grootste risico's op vluchtigheid. Dat doet enigszins af aan de effectiviteit, maar alles overwegende vinden wij dat te billijken [redacted]
- Vanwege de weerstand bij de vakbeweging tegen bovengenoemde aanpassingen, benoemen we expliciet hun zorgen (als tegenhanger bij het punt rond de reikwijdte voor de werkgevers).
- Er komt een verplichting voor de uitlener om de arbeidsvoorwaarden, waarvan de inlener heeft aangegeven dat ze moeten gelden, aan de arbeidskracht te verstrekken. De precieze invulling werken we uit.
- Als uitleners hun certificaat hebben verloren, geldt een overgangperiode van maximaal vier weken waarin bestaande terbeschikkingstellingen kunnen doorlopen. Met sociale partners werken we uit hoe de duur van de overgangperiode in de praktijk precies wordt vastgesteld.
- In het commissiedebat Arbeidsmigratie heeft de heer Ceder (CU) gevraagd naar een vakbekwaamheidseis. We ontraden zo'n eis, omdat het effectiever is om eisen op te nemen die de benadeling van de arbeidskracht rechtstreeks voorkomen.

Datum
22 juni 2022

Onze referentie
[redacted]

?
Waarom nu worden?

En voor "door-
rollen"?

ahh

✓

✓

EU

Min!

↳ maar met flexibiliteit

elms

- Volledigheidshalve merken we op dat we de uitzondering voor ondernemingen die in geringe mate aan terbeschikkingstelling doen, juridisch anders hebben ingevuld dan in de beslisnota van april jl. voorzien.
 - Om juridische en uitvoeringstechnische redenen stellen we geen aparte uitzondering voor 'geringe terbeschikkingstelling' voor, maar adviseren we verduidelijking van de al bestaande uitzondering voor 'collegiale uitleen'. Dit maakt de uitzondering beter uitlegbaar en handhaafbaar. ✓
 - In de concept-hoofdlijnenbrief van eerder deze maand was dit nieuwe voorstel al opgenomen, maar abusievelijk niet uitgelicht in de beslisnota.

Datum
22 juni 2022

Onze referentie
[REDACTED]

Vervolgproces

- Met uw PA en woordvoering stemmen we af op welk moment na 1 juli de brief het beste verzonden kan worden, in verband met de vele andere brieven die de komende tijd uitgaan.
- Aan het concept-wetsvoorstel leggen we nog de laatste hand, zodat we dat uiterlijk 15 juli op www.internetconsultatie.nl kunnen publiceren. We leggen dat nog voor akkoord aan u voor.