



Specialist bij  
ongewenste zwangerschap  
en afstammingsvragen

# Expertisecentrum

## Interlandelijke Adoptie

Inbedding, eigenheid en samenwerking

25 mei 2022

## Inhoud

Inleiding.....	3
Bestuurlijke inbedding bij Stichting Fiom .....	4
Medezeggenschap van de doelgroepen .....	4
Organisatorische mogelijkheden.....	5
Structuur.....	5
Loket.....	6
Systeem .....	6
Verhouding tussen heden, verleden & toekomst.....	8
Fasering.....	9
Begroting.....	10
Samenvatting .....	11
Bijlage: voorbeeld reglement Adviesraad Fiom.....	12

# Inleiding

De minister voor Rechtsbescherming heeft in zijn brief van 19 april 2022 aan Fiom gevraagd een plan op hoofdlijnen op te stellen voor de bestuurlijke inbedding van het expertisecentrum interlandelijke adoptie bij Fiom.

De wens voor een expertisecentrum interlandelijke adoptie, komt voort uit het rapport van de commissie Joustra, waarin wordt aanbevolen dat: “de kennis op het gebied van identiteitsvragen, zoektochten en nazorg gebundeld is zodat geadopteerden gefaciliteerd worden bij de toegang tot hun dossiers, de zoektocht naar hun geboorteouders, het vinden van passende psychosociale hulp en juridische ondersteuning”. De commissie heeft daarbij aangegeven dat zij het van belang vindt dat de overheid bewerkstelligt dat de huidige verenigingen, stichtingen en andere organisatieverbanden van geadopteerden en betrokkenen tot samenwerking komen zodat optimaal gebruik wordt gemaakt van de bestaande kennis.

Onder leiding van de projectgroep van het ministerie van Justitie en Veiligheid is de afgelopen periode een proces gestart met alle belangenorganisaties en betrokken partijen in het adoptieveld. Fiom was deelnemer aan dit proces. Met elkaar is gekeken naar de mogelijke taken van het expertisecentrum en er zijn randvoorwaarden geformuleerd.

De minister ziet dat positionering van het expertisecentrum bij Fiom verschillende voordelen kent, omdat Fiom op alle vier de beoogde functies van het expertisecentrum diensten aanbiedt:

- toegang tot adoptiedossiers en afstammingsinformatie;
- ondersteuning bij zoektochten;
- psychosociale hulp;
- juridische ondersteuning.

De bedoeling is niet alleen het bestuurlijk inbedden van het expertisecentrum met een loketfunctie voor een brede doelgroep, met een primaire focus op interlandelijk geadopteerden, adoptieouders, gezinsleden en geboorteouders, alsook het verbeteren van het stelsel van ondersteuning aan geadopteerden. Dit alles met betrokkenheid van de doelgroep en andere partijen met relevante kennis en ervaring.

# Bestuurlijke inbedding bij Stichting Fiom

Fiom concludeert dat de huidige missie van de organisatie zoals is weergegeven in de statuten de bestuurlijke inbedding van het expertisecentrum mogelijk maakt:

- a. kennis en dienstverlening te ontwikkelen, te verrijken, te verspreiden en beschikbaar te stellen aan iedereen met vragen over ongewenste zwangerschap, gezinsvorming en verwantschap in samenwerking met ervaringsdeskundigen, onderzoekers, veld partners, politiek en maatschappij;*
- b. het verstrekken van algemene voorlichting aan aspirant-adoptiefouders die een verzoek tot verlening van een beginseltoestemming als bedoeld in de Wet opnemng buitenlandse kinderen ter adoptie hebben ingediend; het registreren van de aanvragen en het verzorgen van de verplichte voorbereidingscursus;*
- c. het behartigen van de belangen, het verbeteren van de maatschappelijke positie van en het borgen van nazorg aan de personen/instanties waarop het doel van de Stichting zich richt, en het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.*

## Medezeggenschap van de doelgroepen

Medezeggenschap van de doelgroepen is geregeld in de vorm van een geformaliseerde adviesraad die adviseert over de hele Fiom-organisatie. Dit is in de statuten opgenomen.

De adviesraad heeft als doelstelling om, gevraagd en ongevraagd, advies te geven aan Fiom, vanuit een gemeenschappelijke betrokkenheid met zaken gerelateerd aan ongewenste zwangerschap, adoptie en verwantschapsvragen.

De Raad van Bestuur stelt een reglement vast waarin de samenstelling, wijze van benoeming, schorsing en ontslag en de bevoegdheden en werkzaamheden van (de leden van) de adviesraad worden vastgelegd (zie bijlage voor voorbeeld reglement).

De adviesraad is onder meer bevoegd tot het uitbrengen van een niet bindende voordracht ten aanzien van één zetel in de Raad van Toezicht, op basis van een profiel dat door de Raad van Toezicht is opgesteld. De eerstvolgende vacature komt beschikbaar in september 2023. De werving zal in het voorjaar 2023 van start gaan.

Fiom stelt voor om voor het expertisecentrum een deel-adviesraad (of commissie) in te richten, waar in ieder geval zowel geadopteerden als adoptieouders zitting in nemen.

Een afgevaardigde van deze deelraad kan zitting nemen in de organisatie-brede adviesraad.

De deel-adviesraad adviseert specifiek gevraagd en ongevraagd over zaken die het expertisecentrum aangaan.

## Organisatorische mogelijkheden

Fiom herkent de voordelen die de minister voor Rechtsbescherming noemt om het expertisecentrum bestuurlijk bij Fiom als onafhankelijke organisatie in te bedden. Kijkend naar de wensen zoals deze in het traject met de projectgroep van het ministerie van Justitie en Veiligheid zijn opgehaald, kunnen deze diensten vanuit de bestaande uitvoeringsorganisatie van Fiom in samenwerking met partijen uit het netwerk worden uitgevoerd, doorontwikkeld en uitgebreid. We zijn ervan overtuigd dat de kwaliteit van de activiteiten wordt verbeterd door kennis vanuit ervaring, de uitvoeringspraktijk, beleid en onderzoek te integreren. Het organisatorische raamwerk van Fiom kunnen we hiervoor beschikbaar stellen, waardoor de lokettaak en een goed functionerend systeem van gespecialiseerd aanbod samen met anderen georganiseerd kan worden. Dit geldt ook voor de organisatie van het kennisnetwerk (onderzoek) waarmee een strategische kennisagenda zal worden opgesteld die aansluit bij de behoefte aan kennis in de praktijk.

## Structuur

Het werk binnen de huidige Fiom-organisatie is georganiseerd in drie programma's:

- ongewenste zwangerschap;
- adoptievoorzieningen: voorbereiding en nazorg;
- verwantschapsvragen: dit programma richt zich op alle doelgroepen met afstammingsvragen. Het gaat daarbij dus niet alleen om interlandelijk geadopteerden, maar ook om binnenlandse afstandsmoeders en geadopteerden, donorkinderen en andere mensen die op zoek zijn naar eerste en tweedegraads verwanten.

Wanneer het expertisecentrum bestuurlijk bij Fiom wordt ingebed, zijn functies van Fiom op het gebied van zoekacties en nazorg met betrekking tot interlandelijke adoptie (toegang tot de gemeentelijke basisadministratie, werkzaamheden van het interlandelijk zoekteam, hulpverlening, etc.) ondersteunend en servicegericht aan het expertisecentrum. Deze diensten blijven ook inzetbaar voor andere doelgroepen.

Het expertisecentrum positioneert zich met een eigen merknaam, onder leiding van een eigen manager. De andere activiteiten kunnen onder de naam Fiom blijven doorgaan. Fiom ziet geen risico voor het niet kunnen uitvoeren van taken op het gebied van ongewenste zwangerschap die met het ministerie van VWS zijn afgesproken. Sterker nog, Fiom ziet mogelijkheden om de ervaring met een veranderde rol voor Fiom, die in dat veld is opgedaan, te kunnen benutten voor de ontwikkeling van het expertisecentrum interlandelijke adoptie.

Het expertisecentrum kan gebruik maken van de facilitaire zaken van Fiom, evenals van de diensten van het servicebureau die beschikbaar zijn voor de hele organisatie (hr, financiën, privacy-officer, communicatie).

Door het aanstellen van een (onafhankelijke) kwartiermaker, die draagvlak heeft bij partijen uit het veld, wil Fiom borgen dat er voldoende ruimte is om het expertisecentrum als eigenstandig onderdeel van Fiom te organiseren. Draagvlak kan onder andere worden gecreëerd door

belangengroepen te betrekken bij het maken van het profiel en de uitvoering van de sollicitatieprocedure. De kwartiermaker, en in een latere fase de manager van het expertisecentrum, maakt deel uit van het MT van Fiom.

## Loket

Fiom ziet voor zich dat bij de start van het expertisecentrum samen met samenwerkingspartners uit het veld, een implementatieplan per beoogde functie (toegang tot adoptiedossiers en afstammingsinformatie; ondersteuning bij zoektochten; psychosociale hulp; juridische ondersteuning) wordt ontwikkeld, waarbij voor de concretisering gebruik wordt gemaakt van de bouwstenen zoals door de projectgroep van het ministerie zijn uitgewerkt. Vanuit deze basis wordt toegewerkt naar een aanbod dat aansluit op de vraag vanuit de doelgroep: interlandelijk geadopteerden, adoptieouders, geboorteouders en betrokken familieleden. Het doel is te komen tot vraaggerichte dienstverlening, waarbij wordt uitgegaan van eigen regie van de doelgroep, waardoor informatie, handvatten of hulp aangereikt kan worden op de verschillende momenten waarop de doelgroep daar behoefte aan heeft. De gevolgen van afstand en adoptie werken immers een leven lang door.

Concreet betekent dit dat Fiom met betrokken partijen gaat werken aan een expertisecentrum met een eigen herkenbare en onafhankelijke uitingsvorm, zoals een eigen website en telefoonnummer. Samen wordt gewerkt aan een gedifferentieerd aanbod van dienstverlening op maat: online (informatie, tips, tools, online modules), telefonisch en face-to-face (thuis of op locatie) en met zo nodig een “warme verwijzing” naar de juiste vervolgzorg.

We zien geen meerwaarde in een apart samenwerkingsverband van belangengroepen, náást het expertisecentrum, omdat het samenwerken juist al vanaf de start in het DNA van het expertisecentrum moet zitten. Het is wenselijk dat vanaf het begin van het implementatietraject en de start van projecten rondom verschillende thema's, de beschikbare expertise van de diverse samenwerkingspartijen samenkomt.

## Systeem

Fiom ziet het als noodzakelijk dat vanuit het expertisecentrum gebruik gemaakt kan worden van een landelijk dekkend netwerk van dienstverleners, met een specialistisch aanbod. Vanuit een implementatieplan per functie moet worden uitgewerkt hoe dit netwerk er voor de betreffende functie uitziet, wat er aan ontbreekt en wat nodig is om dit netwerk sluitend te kunnen maken. Hierbij kan zoveel mogelijk gebruik gemaakt worden van de opgeleverde bouwstenen van de projectgroep. Het is al bekend dat een grote groep hulpverleners nog onvoldoende adoptie-specifieke kennis in huis heeft én dat organisaties die wel specialistische kennis in huis hebben, nog geen of beperkte toegang hebben tot financiële middelen om hun aanbod drempelvrij aan de doelgroep te kunnen aanbieden.

Fiom doet daarom een beroep op de minister om deze financiële middelen beschikbaar te stellen. Hieraan kunnen eisen worden gesteld ('code of conduct'), wat de kwaliteit van dienstverlening van het hele veld ten goede komt. Tegelijkertijd wordt gelijkwaardige samenwerking beter mogelijk: de kennis van alle betrokken partijen wordt financieel gewaardeerd.

Het expertisecentrum heeft in het netwerk een verbindende en zo nodig een faciliterende rol.

Het expertisecentrum brengt ook verschillende partijen uit het kennisveld samen ten behoeve van kennisontwikkeling. Het expertisecentrum werkt samen met universiteiten, hogescholen, kennisinstellingen, belangenverenigingen en NGO's op basis van een kennisagenda. De ervaring leert dat door kennis vanuit de verschillende bronnen te verbinden, een stroom ontstaat van continue verbeteren van de praktijk.

# Verhouding tussen heden, verleden & toekomst

## *Verleden*

Fiom is zich bewust van de behoefte en noodzaak van erkenning van hetgeen is misgegaan in het kader van interlandelijke adoptie. Kijkend naar onze eigen rol, zien we dat door Fiom meer gedaan had moeten worden in het signaleren, aankaarten en opvolgen van problemen die betrekking hebben op interlandelijke adoptie. We hadden eerder en beter kunnen luisteren naar de behoeften van belangengroepen en -organisaties. Ook al was dat niet altijd onze opdracht, we hadden daarin wel een verantwoordelijkheid die past bij onze missie. We hebben hiervan geleerd, en dat doen we nog steeds, zodat we van waarde kunnen blijven voor mensen die vragen hebben op het gebied van interlandelijke adoptie.

Als het gaat om erkenning ziet Fiom ook een verantwoordelijkheid voor het ministerie van Justitie en Veiligheid. De vorige minister voor Rechtsbescherming heeft excuses aangeboden voor het handelen van de overheid in het verleden als het gaat om misstanden rondom interlandelijke adoptie. Een aantal belangengroepen ervaart tot nu toe niet dat deze excuses zich vertalen naar passend handelen vanuit het ministerie van Justitie en Veiligheid. Dit bemoeilijkt de samenwerking.

## *Heden*

Om het verleden met het heden te verbinden, wil Fiom indien daar behoefte aan is, met belangengroepen nader uitwerken wat nodig is om onder het verleden zodanig een streep te kunnen zetten, zodat het vertrouwen in de samenwerking met Fiom, maar ook tussen partijen onderling vanuit 'volwassen en professionele' posities kan groeien. Dit proces ziet Fiom los van de vraag waar het expertisecentrum bestuurlijk ingebed gaat worden. Het is in het kader van mogelijke samenwerking hoe dan ook van belang.

De stappen die door betrokkenen onder leiding van de projectgroep van het ministerie zijn gezet, geven Fiom het vertrouwen om tot nadere samenwerking te komen waarbij juist de verschillende bronnen van kennis en ervaring kunnen worden benut ten gunste van de brede doelgroep.

## *Toekomst*

Als het gaat om erkenning van de problematiek waar interlandelijk geadopteerden mee kampen, ziet Fiom het als niet passend om in deze fase al te praten over de doorontwikkeling van het expertisecentrum interlandelijke adoptie, naar een expertisecentrum voor andere doelgroepen met vragen over afstamming en identiteit. Goed luisterend naar de verschillende doelgroepen, blijkt dit ook op de langere termijn niet de behoefte van het veld; niet van interlandelijk geadopteerden, maar ook niet van de andere mogelijke doelgroepen zoals binnenlands geadopteerden en donorkinderen. Iedere doelgroep heeft eigen specifieke vraagstukken, waarvoor een eigen aanpak en een eigen samenwerkingsverband nodig is.

De werkwijze die door het expertisecentrum interlandelijke adoptie ontwikkeld gaat worden, is mogelijk bruikbaar voor andere doelgroepen waarvoor Fiom ook diensten aanbiedt. Dit kan bij de betrokken partijen worden getoetst en waar nodig naar wens aangepast worden.

Voorstelbaar is dat niet het expertisecentrum interlandelijke adoptie, maar Fiom zich als organisatie doorontwikkelt als centrum voor verwantschapsvragen. We zien dit in de vorm van verschillende expertisecentra, ieder met een eigen herkenbare identiteit en geformaliseerde invloed vanuit de belangengroepen. Bij overeenkomstige thema's kan tussen de expertisecentra die bestuurlijk bij Fiom kunnen worden ingebed met relevante partijen worden samengewerkt of van elkaar worden geleerd.



# Fasering

Afhankelijk van de bereidheid en beschikbaarheid van de deelnemende netwerkpartners is het de wens van Fiom om zo spoedig mogelijk te beginnen met de bestuurlijke inbedding van het expertisecentrum. Tegelijkertijd kunnen we concluderen dat het bestaande aanbod beschikbaar blijft, waardoor tijdens het proces al voor een deel kan worden voorzien in de ondersteuning van geadopteerden en adoptieouders.

Fiom voorziet op hoofdlijnen de volgende stappen/fasen:

- Besluitvorming minister: voorafgaand aan het zomerreces van de Tweede Kamer der Staten-Generaal; juni 2022

Bij een positief besluit van de minister:

- Overdragen van de bouwstenen door de projectgroep van het ministerie aan het expertisecentrum: juni 2022
- Voorbereiden van de subsidieaanvraag eerste fase voor het aanstellen van de kwartiermaker en voorbereiden organisatie (communicatiekosten, kosten bedrijfsbureau, kosten formatie, kosten opstart-activiteiten, etc.): juni 2022
- Het instellen van de adviesraad Fiom-breed en deeladviesraad (commissie) expertisecentrum: juli-oktober 2022
- Het aanstellen van een kwartiermaker expertisecentrum: juli 2022 (wanneer de geschikte kandidaat een opzegtermijn heeft, kan dit augustus/september 2022 worden. Onderstaande planning zal daar dan op moeten worden aangepast)
- Samenstellen werkgroepen voor uitwerking implementatieplannen per taak (juli 2022, nadat de kwartiermaker is gestart)
- Het opstellen van een implementatieplan expertisecentrum met een realistische kostenraming; invullen van benodigde functies: augustus t/m september 2022
- Aanvang van de implementatie/inrichting: oktober 2022
- Start projecten met resultaten op middel en lange termijn (o.a. landelijk dekkend netwerk van dienstverlening, verbetering zoekmogelijkheden in verschillende landen, onderzoeksresultaten, kwaliteitsverbetering): vanaf oktober 2022
- Aanvang uitrol individuele dienstverlening via Loketfunctie: oktober 2022
- Aanvang uitrol Systeemfunctie, te beginnen met kennisdeling/platform: oktober/november 2022
- Doorontwikkeling t/m eerste kwartaal 2023: focus op de ontwikkeling van het eigen merk, de website en voor quick wins (o.a. wegwerken wachtlijsten, uitbreiden, beschikbaar stellen)

sociale kaart, beschikbaar stellen diensten verschillende partijen d.m.v. subsidieregeling)

- Eerste evaluatie april 2023

Op dit moment zien we voor de ontwikkeling van het expertisecentrum interlandelijke adoptie nog een aantal onduidelijkheden die tijdens de 'kwartiermakers-fase' verhelderd en uitgewerkt moeten worden, bijvoorbeeld het maken van afspraken met samenwerkingspartners en het mogelijk maken van hun bijdrage door middel van een subsidieregeling.

De achter ons liggende maanden hebben partijen elkaar beter leren kennen en is er vertrouwen gegroeid. Er is veel gesproken over wensen en mogelijkheden. De komende fase zal gekeken moeten worden of al die wensen daadwerkelijk en zorgvuldig te realiseren zijn (en in welk tempo). Die 'realitycheck' zal in de komende kwartiermakers-fase regelmatig aan de orde zijn.

Wat betreft de door groei van Fiom naar het Centrum voor Verwantschapsvragen: de ontwikkeling van expertisecentra voor donorconceptie en voor binnenlandse geboortouders en geadopteerden kunnen parallel aan de ontwikkeling van het expertisecentrum interlandelijke adoptie worden gestart. Het gaat immers om (deels) andere partners. Financiële middelen zijn nodig om in samenwerking met de betrokken partijen te komen tot een plan van aanpak, bestaande uit bouwstenen zoals ook zijn verzameld op het gebied van interlandelijke adoptie.

## Begroting

Op het moment dat de projectgroep de bouwstenen voor de vier beoogde functies en de kennistaak beschikbaar heeft en de kwartiermaker het implementatieplan heeft gemaakt, kan een realistische inschatting en onderbouwing van de kosten worden gemaakt. Fiom ziet de benodigde middelen als aanvullend op de subsidie voor bestaande activiteiten.

De financiële middelen zijn door het ministerie van Justitie en Veiligheid voor de komende tien jaar toegezegd. Dat geeft voor nu vertrouwen. Waarborgen voor de langere termijn zijn voor belangengroepen echter van belang om te kunnen en willen investeren in de ontwikkeling van een duurzaam expertisecentrum. Hiervoor doen wij een beroep op de minister. Tegelijkertijd gaat Fiom ervan uit dat het expertisecentrum samen met de netwerkpartners haar waarde gaat bewijzen en zich zal blijven ontwikkelen in aansluiting op de behoefte van de doelgroep. De behoefte aan duurzaamheid nodigt het expertisecentrum uit om naast subsidie ook andere inkomstenbronnen te creëren.

# Samenvatting

De bestuurlijke inbedding van het expertisecentrum bij Fiom kan een vorm krijgen waarbij eigenheid, herkenbaarheid en betrokkenheid van belanghebbenden vanaf het begin de nadruk hebben.

Binnen het centrum wordt rondom verschillende thema's, door verschillend samengestelde groepen van experts, op basis van ervaring, dienstverlening, onderzoek of beleid samengewerkt, zodat er een blijvend passend aanbod beschikbaar is voor interlandelijk geadopteerden, adoptieouders, geboorteouders en hun naasten.

Voor de snelle uitvoerbaarheid kunnen bestaande structuren als vertrekpunt worden genomen. Fiom stelt hiervoor graag haar statuten, haar 'organisatorisch huis' en expertise beschikbaar.

Het expertisecentrum kan in de opvatting van Fiom echter alleen een succes worden door een *gezamenlijke* inspanning en verantwoordelijkheid van het gehele netwerk.

# Bijlage: voorbeeld reglement Adviesraad Fiom

Versie 25 mei 2022

## **Inleiding**

*De stichting Adoptievoorzieningen (SAV) kende een Adviesraad (AR) met als doelstelling om, gevraagd en ongevraagd, advies te geven aan de SAV vanuit een gemeenschappelijke betrokkenheid met adoptie-gerelateerde zaken.*

*De SAV is door fusie sinds oktober 2019 opgegaan in de Fiom. Fiom kende daarvoor geen Adviesraad en ook geen Cliëntenraad. Tijdens het fusieproces is bepaald dat de nieuwe organisatie Fiom een Adviesraad wenst die in grote lijn een voortzetting is van de Adviesraad van de SAV. De leden van de voormalige adviesraad van de SAV hebben zich teruggetrokken, om de Adviesraad in nieuwe samenstelling een nieuwe start te gunnen.*

*In dit document is op basis van de ervaring van de 'oude' Adviesraad van de SAV een voorzet gedaan voor de start van een nieuwe Adviesraad voor Fiom. De deel-adviesraad voor het expertisecentrum kan hierin worden geformaliseerd.*

## **1. Focus van de Adviesraad**

- Klankbord voor de directeur-bestuurder van de Stichting Fiom
- Plannen en activiteiten van de Fiom kritisch te beschouwen en te bevragen op basis van de visie en doelstellingen van de Fiom in het belang van de gebruikers van de diensten van de organisatie.

## **2. Doelstelling**

De Adviesraad (AR) heeft als doelstelling om, gevraagd en ongevraagd, advies te geven aan de stichting Fiom, vanuit een gemeenschappelijke betrokkenheid met zaken gerelateerd aan ongewenste zwangerschap, adoptie en verwantschapsvragen.

## **3. Begripsbepalingen**

- **Stichting:** Fiom
- **Gebruiker van de Stichting:** Een natuurlijk persoon, behorend tot de geledingen van:
  - geadopteerden
  - adoptieouders
  - aspirant-adoptieouders
  - geboorteouders/ genetische ouders
  - donorkinderen
  - donoren /draagmoeders
  - vrouwen die ongewenst zwanger zijn geweest en al dan niet voor abortus hebben gekozen'

- **Raad van Toezicht:** een orgaan dat tot taak heeft het integraal toezicht houden op het beleid van de Raad van Bestuur, de algemene gang van zaken in de Stichting en op de realisatie van het doel van de Stichting.
- **Directeur-bestuurder:** een natuurlijk persoon die is belast met het besturen van de Stichting.

#### **4. Samenstelling van de Adviesraad**

- 4.1.** De Adviesraad streeft naar een minimum aantal leden van 5 en een maximum aantal leden van 8.
- 4.2.** De leden van de Adviesraad kunnen zijn: Gebruikers van de Stichting volgens artikel 2. Bij de invulling van de Adviesraad wordt gestreefd naar een evenwichtige vertegenwoordiging van de Gebruikers van de Stichting.
- 4.3.** De leden van de Adviesraad functioneren op persoonlijke titel vanuit hun eigen ervaring en competenties en zonder last of ruggespraak. Zij kunnen binding met een achterban binnen het werkveld van de Stichting organiseren waarbij de noodzaak of wenselijkheid om de achterban te raadplegen afhankelijk is van de casus.
- 4.4.** Uitgesloten van lidmaatschap zijn personen die werkzaam zijn bij een organisatie die behoort tot de adoptieketen (Ministerie van Justitie, Stichting Adoptievoorzieningen, Raad voor de Kinderbescherming, Vergunninghouder), tot de keten op het gebied van ongewenste zwangerschap of tot de keten op het gebied van donorconceptie.
- 4.5.** De Adviesraad kent haar eigen procedure voor toetreding. Zij werft en selecteert zijn eigen leden, stemt de wervings- en selectieprocedure af met de directeur-bestuurder. Bij de opstart van de Adviesraad organiseert de directeur-bestuurder de werving en selectie van de eerste leden.
- 4.6.** De leden van de Adviesraad worden voor een periode van 3 jaar benoemd en kunnen één keer voor een periode van 3 jaar worden herbenoemd. Om de continuïteit te waarborgen kunnen leden die bij de start zijn benoemd nog één extra periode worden benoemd.
- 4.7.** Geheimhoudingsverplichting: hoewel openbaarheid het uitgangspunt is, kan tijdelijk of permanente geheimhouding worden opgelegd t.a.v. de door de directeur-bestuurder verstrekte informatie. Deze geheimhouding geldt voor iedereen die van het behandelde of de stukken kennis neemt. De Adviesraad treft maatregelen om de geheimhouding te borgen.

#### **5. Adviesbevoegdheid**

##### **5.1. Overleg en advies geven**

De Adviesraad overlegt minstens twee keer per jaar met haar eigen gelederen en met de directeur-bestuurder. Minstens eenmaal per jaar is er overleg met de Raad van Toezicht. Eén lid

van de Raad van Toezicht kan fungeren als vaste gesprekspartner van en aanspreekpunt voor de Adviesraad.

De Adviesraad geeft gevraagd en ongevraagd advies en zal zijn adviesbevoegdheid (ook) schriftelijk uitoefenen.

Als de Stichting besluit om een schriftelijk advies van de adviesraad niet te volgen, dient dat schriftelijk, onder opgaaf van redenen, gemotiveerd te worden voor zover dat redelijkerwijze mogelijk is, is hierover ten minste éénmaal met de Adviesraad overleg gepleegd.

## **5.2. Advies-plichtige onderwerpen**

Om inhoud te geven aan de doelstelling van de Adviesraad zal de Stichting de Adviesraad in de gelegenheid stellen om advies uit te brengen over voorgenomen besluiten betreffende *ten minste* de volgende onderwerpen:

- Een wijziging van de doelstelling van de stichting;
- Bij overdragen van de zeggenschap, fusie, of het aangaan dan wel verbreken van een duurzame samenwerking met een andere instelling;
- De gehele of gedeeltelijke opheffing of verhuizing van de stichting;
- Een belangrijke inhoudelijke wijziging in de organisatie;
- Een belangrijke inkrimping of uitbreiding van de stichting;
- De begroting en de jaarrekening;
- De vaststelling of wijziging van een regeling inzake de behandeling van klachten van gebruikers van de stichting.

## **5.3. Verstrekken van informatie**

De Stichting verstrekt aan de Adviesraad tijdig alle inlichtingen en gegevens die de Adviesraad voor de invulling van zijn taak in redelijkheid nodig heeft, bij voorkeur schriftelijk. Daartoe behoren minstens eenmaal per jaar algemene gegevens omtrent het beleid dat in het afgelopen jaar is gevoerd en in het komende jaar zal worden gevoerd (jaarverslag en jaarplan).

## **5.4. Werkwijze van de Adviesraad**

- a) De Adviesraad bepaalt zijn eigen werkwijze en kiest uit zijn midden een voorzitter.
- b) De Adviesraad adviseert, met als kader de doelen en visie van de Stichting; de Adviesraad beziet daarom kritisch de activiteiten van de Stichting die invulling geven aan de doelen en de visie. Daarbij is het van belang dat zij hierover actief wordt geïnformeerd. In dat kader is het ook belangrijk dat de Adviesraad wordt betrokken bij eventuele wijzigingen in doelen en visie van de Stichting. Ook zal de Adviesraad zelf actief bespreekpunten met de directeur-bestuurder of Raad van Toezicht aandragen.
- c) De Adviesraad beschouwt de activiteiten van de Stichting (en de plannen daartoe) in het kader van de dienstverlening aan de Gebruikers als relevante informatie die de AR (ongevraagd) zal ontvangen en waarop zij gevraagd en ongevraagd een visie kan geven. Concreet zijn dat jaarverslag en jaarplan en daarnaast ad hoc zaken.
- d) Het adviseren over de genoemde advies plichtige onderwerpen moet zich concentreren op de inhoud en zal dan leiden tot advisering over het beleid en uitvoering van de Stichting. De Adviesraad probeert procedures en besluitvorming niet onnodig te vertragen.

- e) De Adviesraad onderkent signalen en vertaalt die naar:
  - vragen over het werkveld van de Stichting;
  - vragen over de invulling van het werkveld van de Stichting.De Adviesraad doet in beginsel zelf geen onderzoek, uitwerking, enz.
- f) De Adviesraad functioneert als sparring-partner van de directeur-bestuurder, maar mengt zich niet in het dagelijks besturen.
- g) De Adviesraad adviseert/bevraagt over onderwerpen binnen het (vastgestelde) werkveld van de Stichting. Een gesignaleerd onderwerp dat buiten het werkveld valt, wordt:
  - ofwel niet opgepakt;
  - ofwel aan/met de Stichting gevraagd om dit deze aan het werkveld toe te voegen;
  - ofwel in een ander gremium aan de orde gesteld namens de AR of op persoonlijke titel.
- h) De Adviesraad is geen klachtenkanaal voor of representatie van de Gebruikers van de Stichting, daarom kent de Adviesraad ook geen organisatorische structuur waarbij de Gebruikers direct toegang/contact hebben met de Adviesraad.

### **5.5. Faciliteiten**

Een lid van de Adviesraad ontvangt een vergoeding per vergadering van €125,00 voor een fysieke bijeenkomst en €65,00 voor een onlinebijeenkomst. Gemaakte onkosten, zoals reiskosten, worden in redelijkheid vergoed. De Stichting stelt een vergaderlocatie en bijbehorende faciliteiten ter beschikking.

De Stichting verzorgt de verslaglegging van het overleg van de Adviesraad met de directeur-bestuurder en/of Raad van Toezicht.