

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

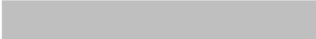
> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
2021-0000162392

Datum
Betreft Indexatie resterende verdien capaciteit WIA

Geachte 

Op 21 september heeft u gemaïld aan de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer (hierna: de Commissie SZW). De Commissie SZW heeft uw e-mail doorgestuurd naar mij met de vraag deze te beantwoorden. De inhoud van uw e-mail wordt hierdoor overigens niet openbaar en wordt vertrouwelijk behandeld. Daarom ontvangt de Commissie SZW een geanonimiseerde versie van deze brief aan u.

Allereerst wil ik u bedanken voor uw e-mail. Dit soort signalen geeft mij een (beter) beeld hoe wetten en regels uitwerken in de praktijk. In uw e-mail spreekt u zich uit over het feit dat de resterende verdien capaciteit die UWV bij een WIA-beoordeling vaststelt, niet meer wordt aangepast aan stijgende prijzen ('indexatie'). Ook geeft u een rekenvoorbeeld waarmee u inzicht wilt geven in wat dit betekent voor de koopkracht van iemand met een WIA-uitkering.

In uw e-mail lees ik dat u veronderstelt dat de resterende verdien capaciteit bepaalt wat een werknemer maximaal zou mogen verdienen naast zijn WIA-uitkering en dat wanneer iemand meer dan de resterende verdien capaciteit verdient, dit leidt tot verlies van de WIA-uitkering. Ook geeft u een rekenvoorbeeld waarin u de hoogte van de uitkering bij een bepaalde mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt. Als ik u overigens goed begrijp, doelt u op de zogeheten WGA-uitkering (behalve deze uitkering omvat de WIA ook nog de IVA voor mensen die blijvend volledig arbeidsongeschikt zijn).

De wet werkt echter anders. Aan de hand van rekenvoorbeelden geef ik u daarom eerst inzicht in de hoogte van een WGA-uitkering bij inkomen. Met deze rekenvoorbeelden (waarbij ik uitga van de bedragen die u in uw eigen rekenvoorbeeld noemt) wil ik u laten zien hoe het inkomen de hoogte van een WGA-uitkering beïnvloedt en dat werken naast een WGA-uitkering altijd loont. Daarna leg ik uit waarom de resterende verdien capaciteit niet wordt geïndexeerd. Ook informeer ik u over de gevolgen van een inkomen op het recht op een WGA-uitkering.

In uw rekenvoorbeeld gaat u uit van een werknemer die 40% arbeidsongeschikt is en voor zijn arbeidsongeschiktheid € 50.000,- per jaar verdiende. Het inkomen

van de werknemer voor zijn arbeidsongeschiktheid noem ik in deze brief het 'oude loon'. Als we rekening houden met zijn beperkingen kan een werknemer die 40% arbeidsongeschikt is naar verwachting nog 60% van zijn oude loon verdienen. Dit heet de 'resterende verdien capaciteit'. In uw rekenvoorbeeld bedraagt die € 30.000,- per jaar.

Een werknemer komt na twee jaar ziekte (indien aan de voorwaarden is voldaan) in aanmerking voor een WIA-uitkering. Indien er geen sprake is van blijvende volledige arbeidsongeschiktheid, ontstaat in de meeste gevallen recht op een 'loongerelateerde WGA-uitkering'. Deze uitkering duurt maximaal 24 maanden en bedraagt de eerste twee maanden 75% van het oude loon en daarna 70% van het oude loon. Tijdens de loongerelateerde WGA-uitkering wordt eventueel inkomen in mindering gebracht op de uitkering. De hoogte van de uitkering is dan als volgt: $(\text{oude loon} - \text{inkomen}) \times 70\%$ (of: 75% gedurende de eerste twee maanden).

In de uitkeringsfase ná de loongerelateerde WGA-uitkering speelt de zogeheten 'inkomenseis' een belangrijke rol. Deze is bedoeld om mensen die weliswaar gedeeltelijke arbeidsongeschikt zijn maar nog wel kunnen werken, financieel te prikkelen om in elk geval de helft van de resterende verdien capaciteit te verdienen. In uw voorbeeld is de inkomenseis € 15.000,- per jaar (ten minste 50% van €30.000 per jaar). Verdient de werknemer een inkomen gelijk aan de inkomenseis of meer, dan bestaat recht op een 'WGA-loonaanvullingsuitkering'. Verdient de werknemer minder dan de inkomenseis, dan bestaat recht op een 'WGA-vervolguitkering'. Omdat uw voorbeeld gaat over een werknemer die meer dan zijn inkomenseis verdient, ga ik in het vervolg van deze brief niet verder in op de hoogte van de WGA-vervolguitkering.

Ook tijdens de WGA-loonaanvullingsuitkering heeft inkomen invloed op de hoogte van de uitkering. Verdient de werknemer zijn resterende verdien capaciteit of meer (in uw voorbeeld € 30.000,- per jaar of meer) dan wordt de hoogte van de uitkering als volgt berekend: $(\text{oude loon} - \text{inkomen}) \times 70\%$. Bij een inkomen van bijvoorbeeld € 31.000,- per jaar betekent dit een uitkering van € 13.300,- per jaar, wat het totale inkomen van de werknemer € 44.300,- per jaar maakt.

Verdient de werknemer tijdens de WGA-loonaanvullingsuitkering minder dan zijn volledige resterende verdien capaciteit (in uw voorbeeld dus minder dan € 30.000,- per jaar), maar wel ten minste de helft daarvan, dan wordt de hoogte van de uitkering als volgt berekend: $(\text{oude loon} - \text{resterende verdien capaciteit}) \times 70\%$. Bij een inkomen van bijvoorbeeld € 29.000,- per jaar betekent dit een uitkering van € 14.000,- per jaar, wat het totale inkomen van werknemer € 43.000,- per jaar maakt.

In het vervolg van deze brief ga ik in op de resterende verdien capaciteit en de gevolgen van inkomen op het recht op een WGA-uitkering.

De resterende verdien capaciteit is gelijk aan het inkomen dat een werknemer, rekening houdend met zijn beperkingen, kan verdienen. UWV stelt dat vast bij een WIA-beoordeling. Dit kan zijn bij de eerste WIA-beoordeling, maar ook bij iedere herbeoordeling daarna. UWV indexeert de resterende verdien capaciteit tussendoor niet, daar heeft u gelijk in. Het tussendoor aanpassen van de resterende verdien capaciteit zou ertoe leiden dat de inkomenseis van een werknemer ook steeds verandert (de inkomenseis is immers 50% van de resterende verdien capaciteit). Dit is niet wenselijk, omdat de inkomenseis van belang is bij



Datum

Onze referentie
2021-0000162392

het bepalen van het type WGA-uitkering waarop een werknemer recht heeft. De inkomenseis moet duidelijk zijn en dus vastliggen. Zo weet iemand met een WGA-uitkering welk inkomen verdiend moet worden om voor een WGA-loonaanvullingsuitkering in aanmerking te komen en op welke manier inkomen met de uitkering wordt verrekend.

Uw voorbeeld gaat over een werknemer die meer dan de resterende verdien capaciteit kan verdienen. Inkomen wordt op de in deze brief beschreven manier op de WGA-uitkering in mindering gebracht, ook als de uitkeringsgerechtigde meer dan de resterende verdien capaciteit verdient. Een inkomen hoger dan de resterende verdien capaciteit leidt dus niet direct tot het eindigen van een WGA-uitkering.

Een WGA-uitkering eindigt als een werknemer niet langer gedeeltelijk arbeidsgeschikt is. Dit is het geval wanneer hij minder dan 35% arbeidsongeschikt is. Dit kan de uitkomst zijn van een verzekeringsgeneeskundig- en arbeidsdeskundig onderzoek door UWV. Dan eindigt de WGA-uitkering na twee maanden. Maar ook feitelijk inkomen kan een rol spelen. Als een werknemer minder dan 35% arbeidsongeschikt blijkt omdat hij een inkomen verdient dat hoger is dan 65% van zijn oude loon, dan eindigt de WGA-uitkering één jaar nadat hij minder dan 35% arbeidsongeschikt is geworden. Deze uitlooptermijn is bedoeld om werknemers te stimuleren aan het werk te gaan of te blijven zonder dat direct het recht op een WGA-uitkering eindigt.

Ik wil u nogmaals bedanken voor uw e-mail. Mocht u nog vragen hebben naar aanleiding van mijn antwoord dan kunt u contact opnemen met mijn ministerie.

Met vriendelijke groet,
de Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

A.D. Wiersma

Informatie over de verwerking van uw persoonsgegevens

SZW heeft als overheidsorganisatie een wettelijke verplichting om bereikbaar te zijn voor vragen en opmerkingen. In dat kader verwerkt SZW die persoonsgegevens die u ons verstrekt bij het stellen van uw vraag, om uw vragen te beantwoorden en u te kunnen bereiken. Wij delen uw gegevens slechts ter beantwoording van uw vragen.

Burgercorrespondentie wordt 7 jaar bewaard (op grond van de Archiefwet). Voor verdere informatie verwijzen wij u naar de e-mailgedragslijn voor overheden en de SZW privacyverklaring op Rijksoverheid.nl

Datum

Onze referentie
2021-0000162392